



บริษัท ทีพีไอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

รายงานความยั่งยืน 2568

**ZERO CARBON
ZERO WASTE**



สารบัญ

ธุรกิจของเรา

01	สารจากประธานกรรมการ	
02	รางวัลแห่งความสำเร็จและความภาคภูมิใจ ปี 2568	
03	ข้อมูลทั่วไปของ บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)	
	การกำกับดูแลกิจการที่ดี	34
	การดำเนินธุรกิจที่ตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ	42
04	ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ กับความยั่งยืน	47
	นโยบายและเป้าหมายการบริหารจัดการด้านยั่งยืน	47
	การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนและชุมชน	48
	การให้ความสำคัญและมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย	63
	การกำหนดประเด็นความยั่งยืนที่มีสาระสำคัญ	72

กลยุทธ์การดำเนินงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

05	การบริหารจัดการผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมในปี 2568	76
	การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม	77
	1. การจัดการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	77
	2. การใช้พลังงาน	105
	3. การบริหารจัดการน้ำ/ ความมั่นคงด้านน้ำ	112
	4. การจัดการขยะและของเสีย/ มลพิษและทรัพยากร	122
	5. การใช้วัสดุ	124

กลยุทธ์การสร้างการยอมรับจากสังคม

06	การดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการพัฒนาชุมชน และสังคม ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาชุมชนและสังคมในปี 2568	129
	การบริหารทรัพยากรบุคคล	131
	1. การบริหารการจ้างงานอย่างยั่งยืน	132
	2. การบริหารแรงงานและแรงงานสัมพันธ์	136
	3. การอบรมและการพัฒนาศักยภาพ	139
	4. อาชีวอนามัย และความปลอดภัย	141
	5. การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม	156

กลยุทธ์การเติบโตภายใต้หลักบรรษัทภิบาล

07	การดำเนินธุรกิจอย่างมีบรรษัทภิบาล	160
	ผลการดำเนินงานด้านบรรษัทภิบาล ในปี 2568	160
	การดำเนินงานด้านเศรษฐกิจและบรรษัทภิบาลเพื่อความยั่งยืน	161
	1. ผลการดำเนินงานเชิงเศรษฐกิจและผลกระทบทางอ้อมเชิงเศรษฐกิจ	162
	2. การวิจัยและพัฒนา	166
	3. เทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริการ	167
	4. ประสิทธิภาพในการผลิตไฟฟ้า - ความพร้อมและเชื่อถือได้ของระบบไฟฟ้า	170
	5. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	173
	6. การบริหารความเสี่ยงและภาวะวิกฤต	180
	เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้	197
	GRI Content Index	198
	แบบสำรวจความคิดเห็นผู้อ่าน	206



วิสัยทัศน์

เป็นผู้นำด้านพลังงานทดแทนที่มีประสิทธิภาพ เป็นผู้ผลิตพลังงานสะอาดสีเขียว (Clean and Green Energy Producer) มุ่งเน้นการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมในทุกมิติของการทำงาน เป็นผู้ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า ประกอบด้วยโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทั้งอย่างสมบูรณ์ รวมทั้งโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์และพลังงานลม และเป็นผู้ประกอบกิจการโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะที่ใหญ่ที่สุดในประเทศ และจัดเป็นโรงกำจัดขยะชุมชนใหญ่ที่สุดในภูมิภาคอาเซียนที่ตั้งอยู่ในพื้นที่แห่งเดียวกัน เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้เป็นศูนย์ และลดผลกระทบต่อ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของโลก ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อ การเติบโตอย่างยั่งยืนทั้งในมิติเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สังคม และมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี



พันธกิจ (MISSION)



ความเป็นผู้นำการเปลี่ยนผ่านสู่
พลังงานคาร์บอนต่ำ
(Strategic Low-Carbon Energy
Leadership)

มุ่งยกระดับประสิทธิภาพการผลิต
ไฟฟ้าคาร์บอนต่ำ ผ่านกลยุทธ์
การเปลี่ยนผ่านเชื้อเพลิง ถ่านหิน
เป็นเชื้อเพลิงขยะ เพื่อเสริมสร้าง
เสถียรภาพความมั่นคงพลังงาน
ของประเทศ และขับเคลื่อนธุรกิจให้
สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์
Net Zero 2050 ของประเทศไทย
อย่างเป็นรูปธรรม



ความเป็นเลิศด้านเศรษฐกิจ
หมุนเวียน และบริหารจัดการ
ขยะเป็นศูนย์
(Circular Economy &
Zero-Waste Excellence)

ผลักดันการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
สูงสุด ผ่านกระบวนการเปลี่ยนขยะ
เป็นพลังงานไฟฟ้า เพื่อยกยาสัดส่วน
รายได้สีเขียวอย่างมีนัยสำคัญ
พร้อมขับเคลื่อนนโยบาย
Zero Waste แบบครบวงจร
เพื่อลดผลกระทบ สิ่งแวดล้อม และ
สร้างคุณค่าร่วมที่ยั่งยืนสู่ชุมชนและ
ห่วงโซ่อุปทาน



บูรณาการบรรษัทภิบาล
และเสถียรภาพองค์กรที่ยั่งยืน
(Robust & Transparent
Governance & Resilient
Stability)

ยึดมั่นในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
ยกระดับมาตรฐานความโปร่งใสสู่
สากล ผ่านการเปิดเผยข้อมูล และ
ระบบบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร
(Enterprise Risk Management)
เชิงรุก ที่ผนวกปัจจัย ESG เพื่อสร้าง
เกราะป้องกันทางธุรกิจ และส่งมอบ
ผลตอบแทนที่ยั่งยืนให้แก่ผู้ถือหุ้นและ
ตลาดทุน



ความเป็นเลิศด้านอาชีวอนามัย
และความรับผิดชอบต่อสังคม
(Occupational Health
Excellence & Social
Responsibility)

สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยที่
เข้มแข็งผ่านการรับรองมาตรฐาน
ISO 45001 เพื่อบรรลุเป้าหมาย
Zero Harm ของระบบการจัดการ
อาชีวอนามัยและความปลอดภัย
ในทุกการปฏิบัติงาน ควบคู่กับการรับ
ผิดชอบต่อสังคมในการดำเนินธุรกิจ
โดยคำนึงถึงสิทธิมนุษยชน สร้าง
คุณค่าร่วมให้กับชุมชนและ
ผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่อุปทาน
ผ่านโครงการพัฒนาชุมชน
ที่ยกระดับคุณภาพชีวิตและขับเคลื่อน
การเติบโตแบบมีส่วนร่วมให้แก่ชุมชน
รอบโรงไฟฟ้าอย่างยั่งยืน นอกจากนี้
เสริมสร้างพัฒนาศักยภาพบุคลากร
สู่นาคต เพื่อความสามารถในการ
รับมือต่อการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว
และรุนแรง (Resilience)

กรอบความยั่งยืน ESG & BCG : TPI POLENE POWER

ในยุคที่แนวโน้มความยั่งยืนระดับโลกกลายเป็นปัจจัยสำคัญต่อการตัดสินใจลงทุนของนักลงทุนสถาบัน TPI Polene Power มุ่งมั่นในการขับเคลื่อนธุรกิจให้สอดคล้องกับกรอบ ESG (Environmental, Social, Governance) และ BCG (Bio-Circular-Green Economy) ตามมาตรฐานสากล สู่อนาคตที่ยั่งยืน โดยผสมผสานนวัตกรรม เทคโนโลยีสะอาด และการบริหารจัดการที่โปร่งใส เพื่อสร้างสมดุลระหว่างผลตอบแทนทางธุรกิจและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม



ENVIRONMENTAL

พัฒนาและนำเทคโนโลยีพลังงานสะอาด มาใช้ในการดำเนินงาน พร้อมทั้งตั้งเป้าหมายเพิ่มสัดส่วนการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน และมุ่งสู่เป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน ภายในปี 2037 และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี 2050 ขับเคลื่อนเศรษฐกิจหมุนเวียน ผ่านการนำทรัพยากรกลับมาใช้ซ้ำอย่างมีประสิทธิภาพ ลดของเสียและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ควบคู่ไปกับการบริหารจัดการน้ำ อากาศ และของเสียอย่างครบวงจร



SOCIAL

มีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย โดยรับฟังและตอบสนองต่อข้อกังวลของทุกกลุ่มอย่างต่อเนื่อง รวมถึงคำนึงถึงสิทธิมนุษยชน ตามหลักการ UN Guiding Principles on Business and Human Rights ส่งเสริมความโปร่งใสของห่วงโซ่อุปทาน โดยกำหนดมาตรฐานและตรวจสอบให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างเข้มงวด ตลอดจนส่งเสริมการจัดการระบบอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน พัฒนาศักยภาพพนักงาน สร้างความเท่าเทียม โปร่งใส และเป็นธรรม



GOVERNANCE

ดำเนินธุรกิจด้วยบรรษัทภิบาล ด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรม ในทุกมิติของการดำเนินงาน มีนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน และบริหารความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นระบบ รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือและเสริมสร้างความมั่นใจให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม



TPIPP มุ่งสู่นโยบาย ESG ลดก๊าซเรือนกระจก เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน



HUMAN RIGHTS VS. ESG

ส่งเสริมสิทธิในการเข้าถึงทรัพยากรธรรมชาติที่ยั่งยืน เช่น น้ำสะอาด และพลังงานสะอาด

ปกป้องสิทธิของแรงงาน ไม่ใช้แรงงานเด็กหรือแรงงานบังคับ ส่งเสริมความเท่าเทียมทางเพศ สนับสนุนสิทธิชุมชนท้องถิ่นในพื้นที่รอบสถานประกอบการ

มีกลไกและกระบวนการร้องเรียนเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนในองค์กรและเครือข่ายธุรกิจ และปฏิบัติตามหลักการแนวทางสิทธิมนุษยชนขององค์การสหประชาชาติ

BIO ECONOMY

เน้นการใช้ทรัพยากรชีวภาพ (biological resources)

CIRCULAR ECONOMY

ส่งเสริมการหมุนเวียนและเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ พร้อมทั้งดำเนินงานโดยยึดมั่นในความโปร่งใสของห่วงโซ่อุปทาน

GREEN ECONOMY

มีนโยบายลดผลกระทบต่อสุขภาพของพนักงาน และชุมชนโดยรอบอย่างต่อเนื่อง





สารจากประธานกรรมการ (GRI 2-22)



ปี 2568 เป็นปีแห่งการพิสูจน์ความแข็งแกร่งและวิสัยทัศน์ท่ามกลางบริบทของโลกที่กำลังก้าวเข้าสู่ยุค “ESG Integration” อย่างเต็มตัว ซึ่งประเด็นด้านความยั่งยืนได้เป็นกลไกหลักในการกำหนดทิศทางของเศรษฐกิจโลกและการตัดสินใจของนักลงทุนในระดับสากล

สถานการณ์ ESG ในระดับโลกและประเทศไทย ความท้าทายที่มาพร้อมบรรทัดฐานใหม่

ในรอบปีที่ผ่านมา สถานการณ์ ESG ทั่วโลกได้รับแรงกดดันจากเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลที่มีความเข้มงวดมากขึ้น เช่น มาตรฐาน IFRS ที่กำหนดให้ภาคธุรกิจต้องแสดงความเชื่อมโยงระหว่างความเสี่ยงด้านภูมิอากาศ กับสถานะทางการเงินอย่างชัดเจน ขณะเดียวกันประเทศไทยได้ยกระดับมาตรฐานการประเมินความยั่งยืนสู่สากลผ่านความร่วมมือระหว่างตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ FTSE Russell เพื่อนำเกณฑ์การประเมิน FTSE Russell ESG Ratings มาใช้เป็นบรรทัดฐานใหม่สำหรับบริษัทจดทะเบียนไทย

บริษัทเล็งเห็นว่าการเปลี่ยนแปลงนี้เป็นโอกาสสำคัญในการยกระดับองค์กร โดยบริษัทได้ปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินความยั่งยืน ESG ของ FTSE Russell ผ่านการเปิดเผยสารสนเทศ เพื่อให้มั่นใจว่าผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัทมีความโปร่งใส และเทียบเคียงได้กับบริษัทชั้นนำในระดับโลก

ความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์ ก้าวสู่การเป็น 100% Green Energy

จากความมุ่งมั่นในการปรับปรุงระบบโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงถ่านหินขนาด 150 เมกะวัตต์ ให้รองรับการใช้เชื้อเพลิงขยะทดแทนได้แบบสมบูรณ์ 100% (Full Substitution) ซึ่งกระบวนการทั้งหมดจะบรรลุเป้าหมายในช่วงต้นปี 2569 และเป็นการก้าวสู่สถานะการเป็น “โรงไฟฟ้าพลังงานสะอาดสีเขียวทั้งหมด” (100% Green Energy) อย่างเต็มตัว ไม่เพียงแต่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเพื่อลดต้นทุนการผลิต แต่ยังเป็นกลยุทธ์สำคัญในการตอบสนองต่อความเสี่ยงจากการเปลี่ยนผ่าน (Transition Risk) ได้อย่างเป็นรูปธรรม

ความสำเร็จนี้สะท้อนถึงการบริหารจัดการความเสี่ยงด้าน ESG ที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งช่วยสร้างภูมิคุ้มกันให้ห่วงโซ่มูลค่าขององค์กรมีความแข็งแกร่ง พร้อมขับเคลื่อนธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืนเคียงคู่ไปกับเศรษฐกิจคาร์บอนต่ำ (Low Carbon Economy) และสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสียได้อย่างมั่นคง

ภายใต้กรอบหลักเกณฑ์การประเมินความยั่งยืนของ FTSE Russell บริษัทได้ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการ “ความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ” ในมิติด้านความยั่งยืน ESG ดังนี้

ด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental)

บริษัทมีเป้าหมายสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ภายในปี 2037 และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี 2050 โดยบริหารความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ผ่านโครงการผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงขยะ ซึ่งในปี 2568 บริษัทนำขยะทุกประเภทรวมทั้งสิ้นจำนวน 3,402,113.77 ตัน มาใช้เป็นเชื้อเพลิงในโรงไฟฟ้าของบริษัท และขายขยะที่คัดแยกให้แก่โรงปูนซิเมนต์ของบริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) เพื่อใช้เป็นเชื้อเพลิงในการผลิตปูนซิเมนต์ ซึ่งขยะทุกประเภทดังกล่าวข้างต้นช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ประมาณ 7,892,903.94 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

ทั้งนี้ ณ สิ้นปี 2568 บริษัทได้ขึ้นทะเบียนคาร์บอนเครดิตกับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) จำนวนสะสมรวม 2,022,585 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า และได้รับการรับรอง Renewable Energy Certificate (REC) ผ่านการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (EGAT) จากการผลิตไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน (จากเชื้อเพลิงขยะและความร้อนเหลือทิ้ง) โดยได้ลงทะเบียนและเปิดบัญชีซื้อขายปริมาณ REC ที่ได้ไว้กับ The International REC Standard (I-REC) จำนวนสะสมรวม 3,868,891.41 RECs

ด้านสังคม (Social)

บริษัทมุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานอาชีวอนามัยและความปลอดภัย สู่เป้าหมาย Zero Fatality อย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งขยายขอบเขตการกำกับดูแลด้านสิทธิมนุษยชนครอบคลุมไปถึงผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่มูลค่าทั้งพนักงาน ลูกค้า คู่ค้า ผู้รับเหมา และชุมชนตามแนวทาง United Nations Global Compact หรือ UNGC เพื่อลดความเสี่ยงด้านแรงงาน และสิทธิมนุษยชนที่อาจส่งผลกระทบต่อความต่อเนื่องทางธุรกิจ

ด้านบรรษัทภิบาล (Governance)

ด้วยการกำกับดูแลกิจการที่โปร่งใส และนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่เข้มงวด โดยในปี 2568 นี้บริษัทได้รับการประเมินการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Report หรือ CGR) ในระดับ “ดีมาก” หรือ “4 ดาว” จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และได้รับการประเมินหุ้นยั่งยืน SET ESG Ratings ที่ระดับ AA จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

โอกาสในธุรกิจเพื่อความยั่งยืน จากความรับผิดชอบต่อผู้ ตอบแทน

บริษัทไม่ได้พิจารณาว่า ESG เป็นเพียงภาระด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ แต่เป็น “โอกาสในการสร้างโมเดลธุรกิจใหม่” บริษัทได้สร้างและสะสมคาร์บอนเครดิตและใบรับรองพลังงานหมุนเวียน ซึ่งเป็น สินทรัพย์ที่ยังไม่ได้มีการบันทึกบัญชี (Hidden Assets) ที่มีมูลค่าสำคัญทางเศรษฐกิจ ซึ่งมีศักยภาพสูงในการสร้างกระแสรายได้ใหม่ในอนาคต ผ่านกลไกตลาดคาร์บอน โดยบริษัทได้ขึ้นทะเบียนคาร์บอนเครดิตมาตรฐาน T-VER จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกสะสมรวมกว่า 2.02 ล้านตัน CO2e และได้รับใบรับรองการผลิตพลังงานหมุนเวียน (Renewable Energy Certificate - REC) สะสมกว่า 3.87 ล้าน RECs สินทรัพย์เหล่านี้มีมูลค่าเพิ่มขึ้นตามแนวโน้มราคาในตลาดโลก และพร้อมสำหรับการสร้างรายได้จากความต้องการขององค์กรชั้นนำที่มุ่งสู่เป้าหมายการใช้พลังงานหมุนเวียน 100% หรือ RE100 (Renewable Energy 100%)

นอกจากนี้ การที่บริษัทมีระบบข้อมูล ESG ที่แข็งแกร่ง ซึ่งช่วยเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงแหล่งเงินทุนสีเขียว (Green Finance) และสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุนสถาบันทั้งในและต่างประเทศ โดยบริษัทได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้เพื่อบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมมูลค่ารวม 6,500 ล้านบาท ในช่วงปี 2568 - ต้นปี 2569 ที่ผ่านมา

บทสรุปและความมุ่งมั่นในการยกระดับความยั่งยืนของ องค์กร

บริษัทได้รับรางวัลเกียรติยศระดับสากล อาทิ 3G Championship Award in Environmental Responsibility 2025 จากสหราชอาณาจักร และ ASEAN Energy Awards 2025 จากศูนย์พลังงานอาเซียน เป็นต้น และได้รับรางวัลระดับประเทศ อาทิ โล่แสดงความขอบคุณ และใบประกาศเจตนารมณ์ในการดำเนินการอนุรักษ์พลังงาน และ Thailand Energy Awards 2025 จากกระทรวงพลังงาน เป็นต้น ซึ่งรางวัลดังกล่าวเป็นประจักษ์พยานถึงความมุ่งมั่นในการยกระดับความยั่งยืนขององค์กรของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน

ในนามของคณะกรรมการบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ใคร่ขอขอบคุณผู้มีส่วนได้เสียทุกท่านที่ให้การสนับสนุน และให้ความไว้วางใจต่อการดำเนินงานของบริษัทด้วยดีเสมอมา บริษัทยังคงมุ่งมั่นที่จะพัฒนาธุรกิจไปพร้อมกับความรับผิดชอบต่อสังคมเป็นสำคัญ เพื่อบรรลุเป้าหมายในการสร้างความเติบโตอย่างยั่งยืนให้แก่ทั้งระดับองค์กร ระดับชาติ และระดับสากล อันก่อให้เกิดประโยชน์แก่ส่วนรวม ทั้งเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนร่วมกันต่อไป

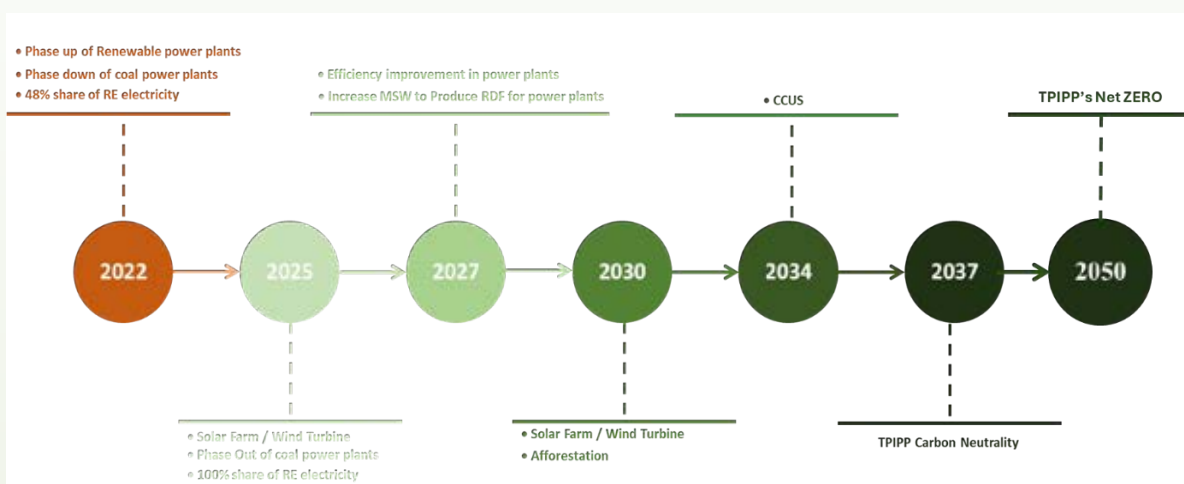
(นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์)
ประธานกรรมการ



“CLEAN & GREEN ENERGY PRODUCER FOR OUR HEALTHY COUNTRY”

ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา บริษัทเป็นหนึ่งในองค์กรชั้นนำที่ให้ความสำคัญกับการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยเชื่อมโยงกลยุทธ์ขององค์กรและกลุ่มที่พีไอ โพลีนให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals : SDGs) เพื่อการเติบโตอย่างสมดุลในทุกมิติ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม บนพื้นฐานการดูแลกำกับกิจการที่ดี (ESG) เพื่อบริหารจัดการกิจการให้เกิดประโยชน์ต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างสมดุล ควบคู่ไปกับการลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

กลยุทธ์ในการลดก๊าซเรือนกระจก เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน TPIPP's GHG Reduction Strategies



โดยสามารถศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้ในรายงาน TCFD / IFRS S2 เว็บไซต์บริษัท <http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/sustainable-development/tcfd-report> หรือ Scan QR Code



นโยบายการบริหารจัดการด้านความยั่งยืน (ESG)

บริษัทมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจตามนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน ควบคู่กับการเติบโตขององค์กร โดยได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ รูปแบบการดำเนินธุรกิจ และแผนกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (SDGs) เพื่อสะท้อนประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนและตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย กลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของบริษัทมุ่งเน้นหลักการเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ความรับผิดชอบต่อสังคม และบรรษัทภิบาลที่ดี (ESG) เพื่อสร้างคุณค่าและประโยชน์สูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

บริษัทให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาโลกร้อนและการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยเน้นการดำเนินธุรกิจด้านพลังงานหมุนเวียน เช่น การผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงขยะที่แปรรูปจากขยะชุมชน เพื่อช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมถึงการใช้พลังงานสะอาดจากแสงอาทิตย์และพลังงานลม

ทั้งนี้ บริษัทตั้งเป้าหมายบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ภายในปี 2037 และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี 2050 โดยในต้นปี 2569 บริษัทจะปรับเปลี่ยนโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงถ่านหินทั้งหมดให้เป็นโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ

บริษัทได้กำหนดทิศทางการดำเนินงาน โดยมุ่งสู่เป้าหมายในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อเข้าสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน โดยการเป็นโรงไฟฟ้าพลังงานสีเขียวที่ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน และพลังงานสะอาดทั้งหมด รวมถึงการนำ Bio-Circular-Green Model (BCG model) เป็นแนวทางบริหารจัดการ นำของเสียจากกระบวนการผลิตหมุนเวียนกลับมาใช้งานให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่จำกัด การเพิ่มกำลังการผลิตไฟฟ้าพลังงานทดแทนจำหน่ายให้บริษัทในเครือ เพื่อลดปริมาณ Carbon Footprint for Organization และก้าวสู่ผู้ผลิตสินค้าที่เป็น RE100 (ใช้ผลิตพลังงานหมุนเวียน 100%) ตลอดจนการลงทุนในโครงการบริหารจัดการขยะชุมชนในท้องถิ่นต่าง ๆ รวมทั้งการเข้าร่วมประมูลโครงการพลังงานหมุนเวียนที่มีการเปิดรับซื้อไฟฟ้าตามแผนพัฒนาพลังงาน เพื่อการเติบโตของธุรกิจ และรายได้ที่เพิ่มขึ้น สอดคล้องกับนโยบายของบริษัท

นอกจากนี้ บริษัทให้ความสำคัญต่อการพัฒนาชุมชนและสังคม โดยดำเนินงานให้สอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดต่าง ๆ ในการจัดการด้านสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติที่เป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงพนักงาน คู่ค้า ลูกค้า และชุมชน โดยผสมผสานความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมเข้าไปในทุกขั้นตอนของห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ เพื่อสร้างความสมดุลระหว่างการเติบโตทางธุรกิจและความยั่งยืนในระยะยาว

การดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน (ESG) ที่สำคัญ ปี 2568

ด้านเศรษฐกิจ



รายได้รวม
9,412
ล้านบาท

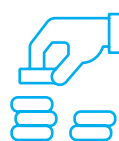
EBITDA
3,953
ล้านบาท



ค่าจ้างและผลประโยชน์พนักงาน
137
ล้านบาท



กำไรสุทธิ
2,266
ล้านบาท



เงินปันผลต่อหุ้น
0.07
บาท



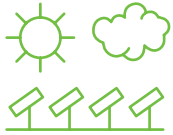
ภาษีจ่าย
101
ล้านบาท

ด้านสิ่งแวดล้อม

โครงการโรงไฟฟ้า
พลังงานแสงอาทิตย์
ติดตั้งบนพื้นดิน
(Solar Farm
ฟลต 1 และ 2) และโรงไฟฟ้าติดตั้งบน
หลังคา (Roof Top) ซึ่ง COD แล้วรวม

57.30

เมกะวัตต์



ได้รับการรับรอง Carbon Credit

2,022,585

Tonco₂e



ได้รับรับรองการผลิตพลังงานหมุนเวียน
Renewable Energy Certificate (REC)
ปริมาณ

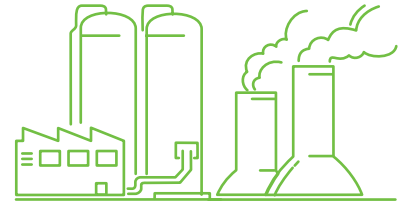
3,868,891.41

RECs

โรงไฟฟ้าถ่านหิน
ตั้งเป้าใช้เชื้อเพลิงขยะแทนถ่านหิน
ในกระบวนการผลิตไฟฟ้า

100%

ในปีต้นปี 2569



มูลค่าโครงการลงทุน
ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

14,094

ล้านบาท



การปล่อยก๊าซเรือนกระจก
ลดลง

54.39%

เทียบกับปี 2563 (ปีฐาน)



การใช้พลังงานลดลง

3.02 ล้านกจ

หรือ **8.91%**
จากปี 2567



การปล่อย
ของเสีย
(Zero Waste)
ลดลง



นำไป Recycle ได้

100%



ของเสียอันตราย / ไม่อันตราย

0% / 100%



สัดส่วนการนำน้ำ
กลับมาใช้ใหม่

4.82%

ของปริมาณน้ำใช้รวม



บริษัทนำขยะ
จำนวน

3.40

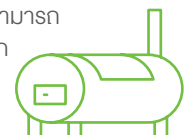
ล้านตัน



มาผลิตเชื้อเพลิงสามารถ
ลดก๊าซเรือนกระจก

7.89

ล้านTonCO₂e



เงินสนับสนุน
ช่วยเหลือชุมชนและสังคม
ผ่านองค์กรไม่แสวงหากำไร

94.36 ล้านบาท



ด้านชุมชนและสังคม



จำนวนชั่วโมงทำงาน
ที่ไม่มียุติเหตุที่เพิ่มขึ้น

2,051,856

ชั่วโมง
(เพิ่มขึ้น 6.86%) เทียบกับปี 2567



ชั่วโมงอบรมพนักงานรวม **28,183** ชั่วโมง

วันอบรมเฉลี่ยต่อพนักงาน = **4 วัน**

ชั่วโมงอบรมเฉลี่ยต่อพนักงาน = **23.99** ชั่วโมง



อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน
(LTIR) ของพนักงาน และผู้รับเหมา

0.99 และ **0**

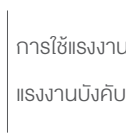
ตามลำดับ



อัตราการเจ็บป่วยและโรคจากการทำงาน
ที่ต้องการบันทึกทั้งหมด

0

ราย / 1 ล้านชั่วโมงการทำงาน



การใช้แรงงานเด็ก

0 ราย

แรงงานบังคับ

0 ราย



อัตราการเข้าออก
ของพนักงาน
(Turnover rate)

2.13%



อัตราการเสียชีวิต
ที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน
ของพนักงานและผู้รับเหมา

0



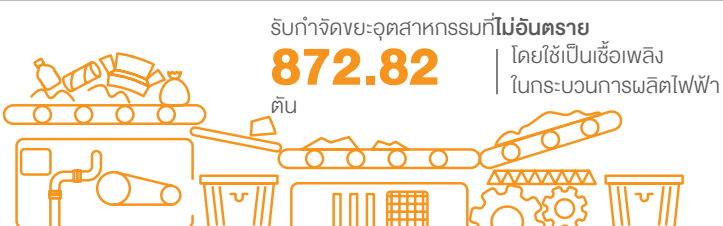
ความพึงพอใจในการ
ทำงานและความผูกพัน
ของพนักงานต่อองค์กร

83.70%



ข้อพิพาท/
ข้อร้องเรียนจากชุมชน

0 ราย



รับกำจัดขยะอันตรายที่ไม่อันตราย

872.82

ตัน

โดยใช้เป็นเชื้อเพลิง
ในกระบวนการผลิตไฟฟ้า

ด้านบรรษัทภิบาล



สัดส่วน
กรรมการอิสระ
33.33%



สัดส่วน
กรรมการผู้หญิง
22.22%



ไม่มี
ข้อร้องเรียนเรื่องการรักษา
ความปลอดภัยข้อมูลของลูกค้า



คู่ค้ารับทราบถึง
หลักจรรยาบรรณคู่ค้า
99.11%



ไม่มี ข้อร้องเรียนการละเมิด
สิทธิมนุษยชน (จากพนักงาน
คู่ค้า ลูกค้า และชุมชน)



ความพึงพอใจ
ของลูกค้าโรงไฟฟ้า และลูกค้าเชื้อเพลิงขยะ
100% และ **91.75%**



ปริมาณการใช้ไอน้ำ
ต่อการผลิตไฟฟ้า
ต่อหน่วยลดลง
1.96%
เทียบกับปี 2564 (ปีฐาน)



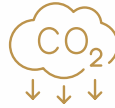
ปรับปรุงระบบ
ป้องกันเชื้อเพลิงก่อกวน
เพื่อลดการใช้ถ่านหิน
การเผาไหม้ได้
3.76%
เทียบกับปี 2567



ค่าความพร้อมของ
การเดินเครื่องจักร
โดยรวมของโรงไฟฟ้า
(Availability - A)เฉลี่ย
97.81%



ค่าความสามารถในการเดินเครื่องจักร
โดยรวมของโรงไฟฟ้า
(Performance-P) เฉลี่ย
95.10%



มูลค่าขายสินค้า
คาร์บอนต่ำ (2568)
5,117.70
ล้านบาท



ปรับปรุงคุณภาพเชื้อเพลิงขยะ
เพื่อลดความชื้น
เหลือ
38-40%
ในปี 2568





ประกาศ
ฉบับที่ 1/2565
เรื่อง หลักการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน

เพื่อความสำเร็จในการสร้างการเติบโตในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน พร้อมกับการแสดงความรับผิดชอบต่อชุมชน และสังคมที่อยู่ร่วม รวมไปถึงการดูแลสิ่งแวดล้อม ESG (Environmental, Social, Corporate Governance) ในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน ขอให้พนักงานทุกท่านทำงานด้วยอิทธิบาท 4 ทนทางสู่ความสำเร็จ (BASIS FOR SUCCESS 4) อันประกอบด้วย

ฉันทะ (ASPIRATION) คือความต้องการที่จะทำ ใฝ่ใจรักจะทำสิ่งที่ได้รับมอบหมายอยู่เสมอและปรารถนาจะทำให้ได้ผลดียิ่งขึ้นไป

วิริยะ (EFFORTS) ขยันพยายาม เข้มแข็ง อดทน ไม่ย่อท้อ

จิตตะ (CONCENTRATION) ตั้งจิตรับรู้ในสิ่งที่ทำ มีสมาธิในการทำงาน

วิมังสา (Planning, Result Checking, Good Governance, Research and Development) มีการวางแผน วัดผล กำกับดูแลกิจการที่ดีมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลคิดค้นวิธีแก้ไขปรับปรุง

และด้วยใจที่มุ่งมั่นในการสร้างความสุขที่สมมูล พร้อมคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืนตามหลักพรหมวิหาร 4 (FOUR SUBLIME STATES OF MIND) อันประกอบด้วย

เมตตา	MERCY
กรุณา	KINDNESS
มุทิตา	SYMPATHETIC JOY
อุเบกขา	EQUANIMITY

ประกาศ ณ วันที่ 5 มกราคม 2565

(นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์)

ประธานกรรมการ

หมายเหตุ หลักการดำรงชีวิตนี้ดำเนินการตามแนวอธิปัทมปิฎก อธิบสิข 4

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

TPI POLENE POWER PUBLIC COMPANY LIMITED

26/56 ถนนจันทน์ใต้ใหม่ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120 โทร: 0-2213-1039, 0-2285-5090 โทรสาร : (662) 213-1035, 213-1038
26/56 Chan Tat Mai Rd., Thungmahamek, Sathorn, Bangkok 10120 THAILAND Tel: 0-2213-1039, 0-2285-5090 Fax : (662) 213-1035 213-1038



สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์บริษัท
<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/aboutus/empprinciple> หรือ Scan QR Code

พรหมวิหาร 4

(FOUR SUBLIME STATES OF MIND)

เมตตา

(MERCY)

ความรัก
ความปรารถนาให้ผู้อื่นได้สุข

กรุณา

(KINDNESS)

ความปรารถนาให้ผู้อื่น
พ้นทุกข์

มุทิตา

(SYMPATHETIC JOY)

ยินดีกับความสำเร็จของผู้อื่น
ไม่อิจฉาริษยา

อุเบกขา

(EQUANIMITY)

ความวางเฉย
ความวางใจเป็นกลาง

อิทธิบาท 4

หนทางสู่ความสำเร็จ (BASIS FOR SUCCESS 4)

ฉันทะ

(ASPIRATION)

คือความต้องการที่จะทำ
ใฝ่ใจรักจะทำสิ่งนั้นอยู่เสมอ
และปรารถนาจะทำให้ได้
ผลดียิ่ง ๆ ขึ้นไป

วิริยะ

(EFFORTS)

ขยันพยายาม เข้มแข็ง
อดทน ไม่ย่อท้อ

จิตตะ

(CONCENTRATION)

ตั้งจิตรับรู้ในสิ่งที่ทำ
มีสมาธิ

วิมังสา

(R&D)

มีการวางแผน วัดผล
คิดค้นวิธีแก้ไขปรับปรุง

หลักอิทธิบาท 4 ธรรมแห่งความสำเร็จ ที่ใช้ในการทำงาน ประกอบด้วย

ฉันทะ	หมายถึง	ความรักงาน-พอใจกับงานที่ทำอยู่
วิริยะ	หมายถึง	ขยันหมั่นเพียรกับงานที่มี
จิตตะ	หมายถึง	เอาใจใส่รับผิดชอบกับงานที่ทำ
วิมังสา	หมายถึง	การพึงพิเคราะห์และใช้ปัญญาตรวจสอบงาน

อริยสัจ 4 (Four Noble Truths)

หัวใจพระพุทธศาสนา (อริยธรรมสู่การพ้นทุกข์)

พระอริยธรรม ของศาสนาพุทธเป็นคำสั่งสอนของสมเด็จพระสัมมาสัมพุทธเจ้าเป็นอภิปรัชญาเพื่อสู่การพ้นทุกข์

1. ทุกข์

(Suffering)

ความยากลำบาก
ความไม่สบายกาย ไม่สบายใจ
สภาพที่ทนได้ยากสภาพที่บีบคั้น

2. สมุทัย

(The Cause or
Origin of Suffering)

การตั้งขึ้น เหตุที่ทำให้เกิดทุกข์
คือ กิเลส

3. นิโรธ

(The Cessation or
Extinction of Suffering)

ความดับทุกข์ คือ
การตัดกิเลส

4. มรรค

(The Path leading
to the Cessation or
Extinction of Suffering)

ธรรมอันชำระเสียซึ่งกิเลสเป็น
ทางที่จะนำไปสู่ความพ้นทุกข์



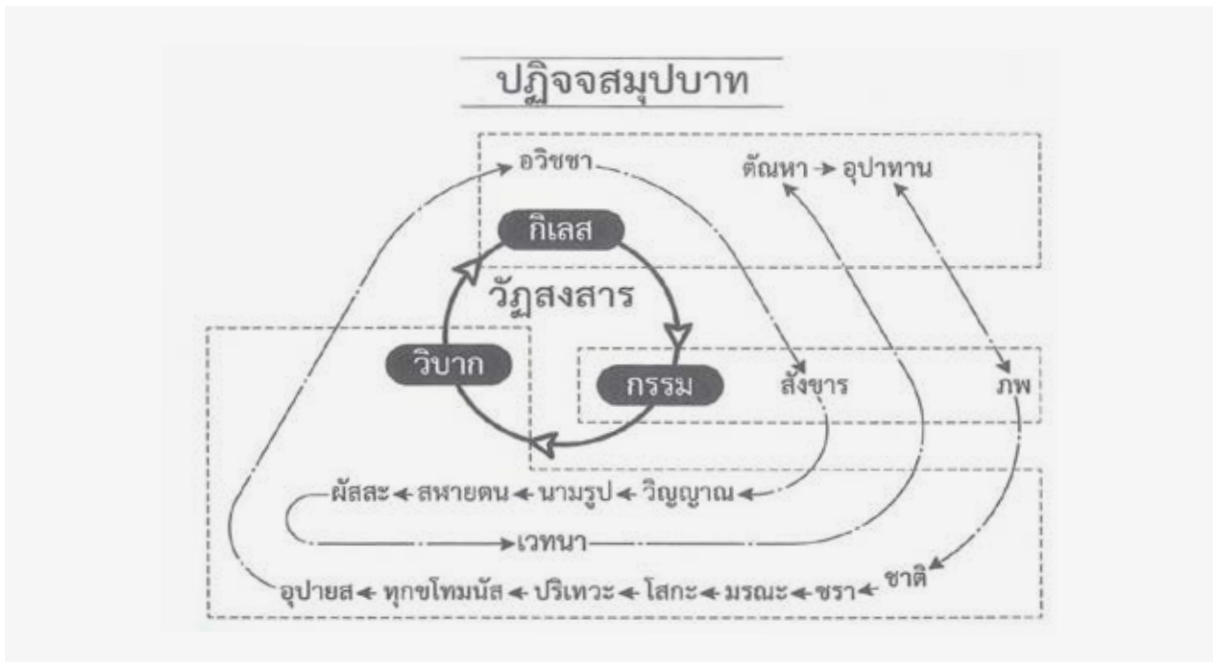
UNSATISFACTION, SUFFERING, PAIN

คำว่าทุกข์ ในอริยสัจจ์ ไม่ใช่หมายถึง ทุกข์ ในภาษาไทยอย่างที่เข้าใจกันทีเดียว ยังหมายถึง
สภาวะที่ทนอยู่ในสภาพเดิมได้ยาก สภาพที่บีบคั้น

THE ORIGIN OR ARISING OF DUKKHA

พิจารณาจาก ปฏิจสมุปบาท (CAUSE OF SUFFERING)

เหตุแห่งทุกข์ (หรือทุกข์วิบาก) คือ กิเลส หรือ อวิชชา



3. นิโรธ ความดับทุกข์ คือ นิพพาน (EXTINCTION OF SUFFERING)

คือ การตัดกิเลส ได้แก่ การกำจัดกิเลส ด้วยอำนาจการดำเนินการตามมรรค 8 จนได้บรรลุมรรคนั้น ๆ

(THE NOBLE EIGHTFOLD PATHS)

ธรรมอันฆ่าเสียซึ่งกิเลส หรือทำสังโยชน⁴ ทั้งสิบให้สิ้นไป

ทางที่จะนำไปสู่ความพ้นทุกข์ ประกอบด้วย

- | | | | |
|----|---------------|-----------------|-----------------------|
| 1. | สัมมาทิฐิ | ความเห็นชอบ | (RIGHT VIEW) |
| 2. | สัมมาสังกัปปะ | ความดำริชอบ | (RIGHT INTENTION) |
| 3. | สัมมาวาจา | การเจรจาชอบ | (RIGHT SPEECH) |
| 4. | สัมมากัมมันตะ | การกระทำชอบ | (RIGHT ACTION) |
| 5. | สัมมาอาชีวะ | การเลี้ยงชีพชอบ | (RIGHT LIVELIHOOD) |
| 6. | สัมมาวายามะ | ความพยายามชอบ | (RIGHT EFFORT) |
| 7. | สัมมาสติ | ความระลึกชอบ | (RIGHT MINDFULNESS) |
| 8. | สัมมาสมาธิ | ความตั้งมั่นชอบ | (RIGHT CONCENTRATION) |

บทสวดพิชิตมาร ปัญจะมาระ ชโน นาโถ

ปัญจะมาระ ชโน นาโถ ปัตโต สัมโพธิมุตตะมัง
จะตุสัจจิง ปะกาเสติ ธัมมะจักกัง ปะวัตตะยิ
เอเตนะ สัจจะวัชเชนะ โหตุ เม ชะยะมังคะลัง

มาร¹ 5 (สิ่งที่ฆ่าบุคคลให้ตายจากคุณความดี)
THE EVIL ONE, THE TEMPER, THE DESTROYER

- | | |
|-------------------------------|--------------------------------|
| 1. กิเลสมาร | (The MARA of Defilement) |
| 2. วัณณ ² มาร | (The MARA of Aggregates) |
| 3. อภิสังขาร ³ มาร | (The MARA of Karma Formations) |
| 4. เทวบุตรมาร | (The MARA of Deity) |
| 5. มัจจุมาร | (The MARA of Death) |

หลังจากสมเด็จพระสัมมาสัมพุทธเจ้าทรงพิชิตมารทั้ง 5 แล้ว
ก็ได้ทรงตรัสรู้อย่าง 4

หมายเหตุ

- มาร** คือ สิ่งที่มาบุคลลให้ตายจากคุณความดี หรือจากผลที่หมายอันประเสริฐ หรือสิ่งที่ล้างผลาญคุณความดีหรือต้องการที่กำจัดหรือขัดขวางบุคคลมิให้บรรลุผลสำเร็จอันดังาม
 - กิเลสมาร คือ ความรัก โลภ โกรธ หลง ความชั่วในใจ
 - วัณณมาร คือ มารที่ทำลายธาตุขันธ์ ทำให้เจ็บ ป่วย พิกการ ทำให้หมดโอกาสที่จะทำความดี
 - อภิสังขารมาร คือ ความคิด อารมณ์ เป็นตัวปรุงแต่งกรรม ขัดขวางไม่ให้หลุดพ้นจากทุกข์ในสังสารวัฏเวียนว่ายตายเกิดอยู่ใน 31 ภูมิ
 - มัจจุมาร คือ ความตายทำให้หมดโอกาสที่จะทำความดี
 - เทวบุตรมาร คือ เทวดาที่ชั่วร้าย ผู้มีฤทธิ์ มีอำนาจในการดลจิตดลใจขัดขวางมิให้ทำความดี
- ขันธ์ 5** กองแห่งรูปธรรมและนามธรรม 5 หมวด ที่ประกอบเข้าเป็นหน่วยรวมซึ่งบัญญัติเรียกว่า สัตว์ บุคคล ตัวตน เขา เรา เป็นต้น ส่วนประกอบ 5 อย่างรวมเข้าเป็นชีวิต (Five Groups of Existence, Five Aggregates)
 - รูปขันธ์ กองรูป ส่วนที่เป็นรูป (Corporeality)
 - เวทนาขันธ์ กองเวทนา ส่วนที่เป็นการเสพอารมณ์ ความรู้สึก สุข ทุกข์ หรือเฉย ๆ (Feeling Sensation)
 - สัญญาขันธ์ กองสัญญา ส่วนที่เป็นการจำสิ่งที่ได้รับ ส่วนที่เป็นการกำหนดหมายความกำหนดหมายรู้ในอารมณ์ 6 เช่น ขาว เขียว ดำ แดง เป็นต้น (Perception)
 - สังขารขันธ์⁵ กองสังขาร ธรรมที่ถูกปรุงแต่งได้แก่จิต เจตสิก ด้วยรูปที่ปรุงแต่งจิตให้ดีหรือชั่ว หรือเป็นกลาง ๆ คุณสมบัติต่าง ๆ ของจิต มีเจตนาเป็นตัวนำที่ปรุงแต่งคุณภาพของจิตให้เป็นกุศล อุกุศล อหิงสา (Mental formation, Volitional Activities) กายสังขาร-เจตนาทางกาย / วีสสังขาร-เจตนาทางวาจา / มโนสังขาร-เจตนาทางใจ
 - วิญญาณขันธ์ กองวิญญาณ ส่วนที่เป็นความรู้แจ้งอารมณ์ ความรู้อารมณ์ทางอายตนะทั้ง 6 มีการเห็น การได้ยิน เป็นต้น ได้แก่ วิญญาณ 6 (Consciousness)
ขันธ์ 5 ย่อเป็น 2 คือ นาม และ รูปขันธ์

3. **อภิสังขาร 3** คือ ความคิด อารมณ์ ตัวปรุงแต่งแห่งกรรม ได้แก่
 1. อนุญาภิสังขาร สภาพที่ปรุงแต่งกรรมฝ่ายดี (บุญ)
 2. อนุญาภิสังขาร สภาพที่ปรุงแต่งกรรมฝ่ายชั่ว (บาป)
 3. อาณัญญาภิสังขาร สภาพที่ปรุงแต่งภพอันมั่นคงไม่หวั่นไหว

4. **สังโยชน์ (Fetter)** คือ กิเลสที่ผูกมัดใจสัตว์ ธรรมที่มัดใจสัตว์ไว้กับทุกข์ หรือกิเลสเครื่องร้อยรัดจิตใจให้อมวัฏฏะ มี 10 อย่าง คือ
 - โอรัมภาคิยสังโยชน์ สังโยชน์เบื้องต่ำ 5 ได้แก่
 1. สักกายทิฏฐิ มีความเห็นวาทันท์ 5 คือตัวตน
 2. วิจิกิจฉา มีความสงสัยลังเลในคุณของพระรัตนตรัย คือ พระพุทธ พระธรรม พระสงฆ์
 3. สีลัพพตปรามาส มีความยึดมั่นถือมั่นอยู่ในสิ่งศักดิ์สิทธิ์ หรือ ศีลพรตภายนอกพระพุทธศาสนา หรือมีความยึดมั่นในข้อปฏิบัติที่ผิดในความมุ่งหมายของพระพุทธศาสนา
 4. กามราคะ มีความพอใจในกามคุณ
 5. พยาบาท มีความผูกโกรธ
 - อุทฺธัมภาคิยสังโยชน์ สังโยชน์เบื้องสูง 5 ได้แก่
 6. รูปราคะ มีความพอใจในรูปสัญญา
 7. อรูปราคะ มีความพอใจในอรูปสัญญา
 8. มานะ มีความถือตัวตน ความยึดมั่นถือมั่นในตัวตน ความรู้สึกสำคัญตัวว่าดีกว่า เลวกว่า เสมอกับ
 9. อุทธัจจะ มีความฟุ้งซ่าน
 10. อวิชชา ความไม่รู้หรือวิสัย 4

พระโสดาบัน	ผู้ทำสังโยชน์ทั้ง 3 ข้อ ให้สิ้นไปได้ คือ สักกายทิฏฐิ วิจิกิจฉา และสีลัพพตปรามาส
พระสกทาคามี	ผู้ทำสังโยชน์ทั้ง 3 ข้อ ให้สิ้นไปได้ และมีราคะ โทสะ โมหะ เบาบางลง
พระอนาคามี	ผู้ทำสังโยชน์เบื้องต่ำ 5 ข้อ ให้สิ้นไปได้
พระอรหันต์	ผู้ทำสังโยชน์เบื้องต่ำ และเบื้องสูง ทั้ง 10 ข้อ ให้สิ้นไปได้

5. **สังขาร (Body and Mental Formations, together with Volitional Formations and Volitional Activities)** แปลว่า ร่างกาย ตัวตน สิ่งประกอบและปรุงแต่ง ขึ้นเป็นร่างกายและจิตใจรวมกัน สังขารยังหมายถึง "การปรุงแต่ง หรือ "สิ่งที่ถูกปรุงแต่ง" เครื่องปรุง เครื่องประกอบ เครื่องแต่ง ส่วนทั้งหลายของร่างกาย จิตใจ ชีวิต วิญญาณ ทั้งหมด สิ่งที่ยังปรุงแต่งขึ้น (การปรุงแต่งก็คือสิ่งที่ห้วงสมของเราคิด ยิ่งเราเป็นพวกคิดมาก การปรุงแต่งก็จะยิ่งมากเป็นเงาตามตัว และสิ่งที่อยู่ในหัว ก็จะแสดงออกมาทางวาจาและการกระทำจนเกิดเป็นกรรม และเพราะจิตของเราที่มีการปรุงแต่งไม่สิ้นสุด เราจึงก่อกรรม ไม่สิ้นสุด ส่งผลให้เรากลับมาเกิดใหม่ไม่สิ้นสุด) ในไตรลักษณ์ สังขาร คือ ธรรมที่ถูกปรุงแต่งได้แก่จิตเจตสิก และรูปทั้งหมด

[ในปฏิจลสมุปบาท สังขาร 3 คือ

1. กายสังขาร	เจตนาทางกาย
2. วสีสังขาร	เจตนาทางวาจา
3. มโนสังขาร	เจตนาทางใจ]

สังขารมีคุณลักษณะ 3 อย่าง เรียกว่า ไตรลักษณ์ ดังนี้

1. อนิจจา

ไม่เที่ยง

ไม่สามารถทนทานอยู่ในสภาพเดิมได้

2. ทุกขัง

ล้วนเป็นทุกข์ คือเป็นไปตามหลักทุกข์ตาย

ไม่สามารถทนทานอยู่ในสภาพเดิมได้

ย่อมเสื่อมโทรมไป เพราะถูกอนิจจาบีบคั้น

3. อนัตตา

ไม่มีตัวตนที่แท้จริง

ไม่สามารถเป็นไปในอำนาจได้

ตรงข้ามกับ สังขาร คือ วิสังขาร

วิสังขาร คือ พระนิพพาน เป็นของเที่ยง ทำให้เกิด นิจจา สุขัง อนัตตา (ธรรม)



02 รางวัลแห่งความสำเร็จและความภาคภูมิใจ ปี 2568

สิ่งยืนยันผลการดำเนินงานของบริษัท ทีพีไอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ที่เป็นเลิศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมของปี 2568 ได้แก่รางวัลที่บริษัทได้รับทั้งในระดับประเทศ และระดับสากล

ระดับประเทศ



TPIPP ได้รับการประเมิน “หุ้นยั่งยืนระดับ AA” ประจำปี 2568 (SET ESG Ratings: AA)

จากตลาดหลักทรัพย์ในการดำเนินธุรกิจด้าน ESG ที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล เพื่อประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียโดยรวมอย่างยั่งยืน



การประเมินการกำกับดูแลกิจการในระดับ 4 ดาว “ดีมาก” (Very Good)

TPIPP พัฒนาการกำกับดูแลกิจการขององค์กรอย่างต่อเนื่อง จนได้รับการประเมินการกำกับดูแลกิจการในระดับ 4 ดาว “ดีมาก” (Very Good CG Scoring) ในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) ประจำปี 2568 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย



TPIPP รับโล่รางวัลจากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.) ในงาน “รวมพลังลดโลกร้อน สู่อนาคตที่ยั่งยืน” จำนวน 2 รางวัล ได้แก่

- รางวัลสำหรับโครงการผลิตเชื้อเพลิงขยะ (RDF) จากขยะมูลฝอยชุมชน ที่ได้รับการรับรองคาร์บอนเครดิต ประจำปีงบประมาณ 2568
- รางวัลสำหรับโครงการคาร์บอนเครดิตยอดเยี่ยม ประเภทการจัดการขยะ



TIIPP ได้รับโล่แสดงความขอบคุณ และใบประกาศ เจตนาธรมณ์ในการดำเนินการอนุรักษ์พลังงาน

จากกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน กระทรวงพลังงาน
ในฐานะที่ TIIPP เป็น 1 ใน 72 องค์กรชั้นนำ ที่ได้แสดงเจตนาธรมณ์ใน
การดำเนินการอนุรักษ์พลังงาน และร่วมเป็นเครือข่ายอนุรักษ์พลังงาน
“Energy Beyond Standards 2025”



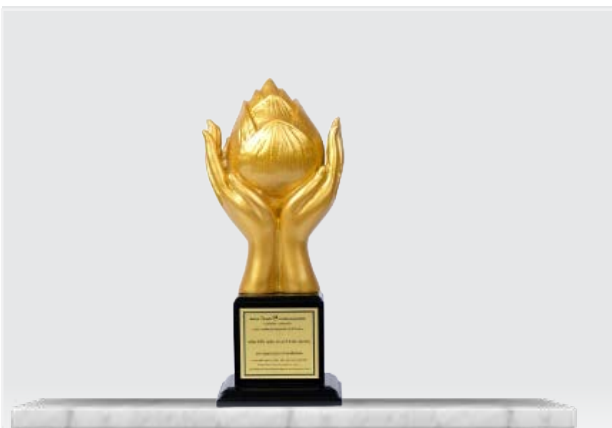
Sustainability Disclosure Award

TIIPP ได้รับรางวัลเกียรติคุณ (Sustainability Disclosure Award) ประเภทรางวัลเกียรติคุณ (Honorary Award) ประจำปี 2568 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 ซึ่งเป็นรางวัลระดับสูงสุดจากสถาบันไทยพัฒน์ แสดงถึงความโปร่งใสในการรายงานข้อมูลความยั่งยืน (ESG) ต่อสาธารณะและผู้มีส่วนได้เสีย



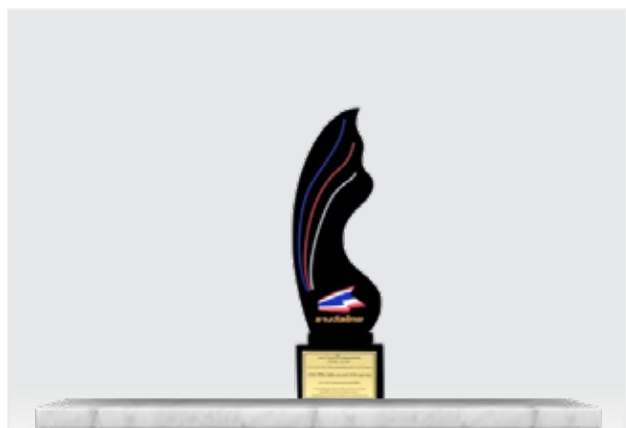
รางวัลองค์กรดีเด่นแห่งปี

สภาการผลิตเชื้อเพลิงและพลังงานไฟฟ้า ภายใต้โครงการ “1 ล้านกล้าความดีตอบแทนคุณแผ่นดิน” ประจำปี 2568 รางวัลเกียรติยศรางวัลไทย เป็นสัญลักษณ์ของการส่งเสริมสนับสนุน ผู้ประกอบการงามความดี ทำความดีตอบแทนคุณแผ่นดิน เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ โดยมูลนิธิเพื่อสังคมไทย



รางวัล ความดีตอบแทนคุณแผ่นดิน

สภาคุณธรรมการช่วยเหลือสังคม ภายใต้โครงการหนึ่งล้านกล้าความดีตอบแทนคุณแผ่นดิน ประจำปี 2568 รางวัลเกียรติยศรางวัลไทย เป็นสัญลักษณ์ของการส่งเสริมสนับสนุน ผู้ประกอบการงามความดี ทำความดีตอบแทนคุณแผ่นดิน เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ โดยมูลนิธิเพื่อสังคมไทย



รางวัล องค์กรจัดการสิ่งแวดล้อมดีเด่นแห่งปี

สภาพลังงานทดแทนสะอาดและสีเขียว ภายใต้โครงการหนึ่งล้านกล้าความดีตอบแทนคุณแผ่นดิน ประจำปี 2568 รางวัลเกียรติยศรางวัลไทย เป็นสัญลักษณ์ของการส่งเสริมสนับสนุน ผู้ประกอบการงามความดี ทำความดีตอบแทนคุณแผ่นดิน เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ โดยมูลนิธิเพื่อสังคมไทย



รางวัลผลิตภัณฑ์ดีเด่นแห่งปี

สาขา ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ภายใต้โครงการหนึ่งล้านกล้าความดีตอบแทนคุณแผ่นดิน ประจำปี 2568 รางวัลเกียรติยศรางวัลไทย เป็นสัญลักษณ์ของการส่งเสริมสนับสนุน ผู้ประกอบคุณงามความดี ทำความดีตอบแทนคุณแผ่นดิน เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ โดยมูลนิธิเพื่อสังคมไทย

รางวัล CSR-DIW Continuous Award 2025

โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนเพื่อเป็นเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (CSR-DIW to achieve SDGs) ประจำปี 2568 สะท้อนความมุ่งมั่นการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมโดยรอบเพื่อสร้างความยั่งยืนตามแนวทาง ESG



รางวัล Thailand Energy Awards 2025 ด้านพลังงานทดแทน

ประเภทโครงการที่เชื่อมโยงกับระบบสายส่งไฟฟ้า (On-Grid) หรือ National Grid โครงการหมอน้ำชนิดฟลูอิดไดซ์เบดหมุนเวียนเชื้อเพลิง RDF ประสิทธิภาพสูง จากกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (พพ.) กระทรวงพลังงาน เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2569



รางวัล Thailand Energy Awards 2025 ด้านพลังงานทดแทน

ประเภทเชื้อเพลิงชีวภาพ (Biofuel) โครงการผลิตเชื้อเพลิงทดแทนจากขยะชุมชน (RDF) โครงการระยะย่อย จากกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (พพ.) กระทรวงพลังงาน เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2569

รางวัลระดับสากล



รางวัล ASEAN ENERGY AWARDS 2025 จัดโดย ศูนย์พลังงานอาเซียน (ASEAN Centre for Energy)

SEAN Renewable Energy Project Awards 2025 รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 1 ด้านพลังงานหมุนเวียนดีเด่น โครงการเชื้อเพลิงชีวภาพ Biofuel Category (1st Runner-Up) ASEAN Renewable Energy Project Awards Biofuels) โครงการผลิตเชื้อเพลิงทดแทนจากขยะ ชุมชน (Refuse Derived Fuel) โครงการระยอง อ.บ้านค่าย จ.ระยอง



รางวัล Global Good Governance Awards (3G Awards) 2025

รับรางวัลเกียรติยศ 3G Championship Award in Environmental Responsibility 2025 จากการยื่นหัตถ์ในพันธกิจความเป็นผู้นำด้านพลังงานหมุนเวียน ที่สามารถตอบสนองต่อความต้องการด้านพลังงานที่เติบโตขึ้นอย่างยั่งยืน พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เชิงรุกเพื่อสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) และเป้าหมายด้านสภาพภูมิอากาศ (Climate Goals) จัดโดยบริษัทที่ปรึกษาทางการเงิน Cambridge International Financial Advisory หรือ IFA ของสหราชอาณาจักร



TIIPP ผ่านการตรวจรับรองมาตรฐาน ISO14064-1 (Carbon Footprint Verification or CFV)

ซึ่งเป็นมาตรฐานว่าด้วยหลักการและข้อกำหนดระดับองค์กร สำหรับการวัดปริมาณและการรายงานผลการปลดปล่อยและลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก รวมถึงข้อกำหนดสำหรับการออกแบบ การพัฒนา การจัดการ การรายงาน และการทวนสอบบัญชีรายการปลดปล่อยและการลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกขององค์กร จาก BSI สถาบันมาตรฐานอังกฤษ



รางวัล International Finance Awards 2025 สาขา "Most Innovative Diverse WTE Business Company Thailand"

จากนิตยสาร International Finance (IFM) สหราชอาณาจักร ตอกย้ำความเป็นผู้นำด้านโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ (RDF) ที่ตั้งอยู่ในพื้นที่เดียวกันที่ใหญ่ที่สุดในอาเซียน ความสามารถรองรับขยะสูงถึง 14,000 ตันต่อวัน มุ่งเน้นการเปลี่ยนขยะเป็นพลังงานสีเขียว (Waste-to-Energy) และเชื้อเพลิงทดแทน RDF เพื่อลดการใช้เชื้อเพลิงฟอสซิล และขับเคลื่อนประเทศไทยสู่สังคมคาร์บอนต่ำอย่างยั่งยืนบนเวทีสากล



03 ข้อมูลทั่วไปของ

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) (GRI 2-1)

ความเป็นมา

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) (“ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์” หรือ “บริษัท”) มีชื่อในภาษาอังกฤษว่า TPI Polene Power Company Limited (ชื่อย่อ : TPIPP) เป็นบริษัทย่อย ถือหุ้นร้อยละ 70.24 โดย บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) หรือ TPIPL โดยเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเมื่อวันที่ 5 เมษายน 2560 ด้วยทุนจดทะเบียนมูลค่า 8,400,000,000 บาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญ 8,400,000,000 หุ้น

บริษัทดำเนินธุรกิจพลังงานและสาธารณูปโภค โดยมุ่งเน้นพลังงานสะอาด ทั้งเชื้อเพลิงทดแทนและโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทนประเภทต่าง ๆ บริษัทดำเนินการผลิตเชื้อเพลิงจากขยะ และลงทุนในโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทน โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ และโครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชนเป็นพลังงานไฟฟ้าของหน่วยงานรัฐ รับกำจัดขยะมูลฝอยโดยการคัดแยกขยะและแปรรูปเป็นเชื้อเพลิงและพลังงานเพื่อใช้ในการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า โดยมุ่งเน้นไฟฟ้าสีเขียว หรือ RE100 ซึ่งเป็นโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทนเพื่อจำหน่ายให้กับกลุ่มลูกค้าที่ต้องการ รวมทั้งมีธุรกิจสถานีบริการน้ำมันและก๊าซ และบริการสถานีอัดประจุไฟฟ้าสำหรับยานพาหนะ EV

บริษัทเป็นผู้ประกอบกิจการโรงไฟฟ้า ที่มีกิจการโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะที่ใหญ่ที่สุดในประเทศไทย (ตามข้อมูลของ AWR Lloyd) ตั้งอยู่ที่จังหวัดสระบุรี โดยมีกำลังการผลิตรวม 440 เมกะวัตต์ และจัดเป็นโรงกำจัดขยะชุมชนใหญ่ที่สุดในโลกที่ตั้งอยู่ในพื้นที่เดียวกัน โดยธุรกิจหลัก คือรับกำจัดขยะชุมชนเพื่อนำมาแปรรูปเป็นเชื้อเพลิงขยะ และเป็นผู้ผลิตไฟฟ้าเพื่อจำหน่ายให้กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (“กฟผ.”) และ บมจ. ทีพีโอ โพลีน

ในปี 2568 บริษัทมีกำลังการผลิตไฟฟ้าติดตั้ง รวม 507.2 เมกะวัตต์ เป็นส่วนที่ผลิตเพื่อจำหน่ายให้การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) จำนวน 180 เมกะวัตต์ และมีกำลังการผลิตเพื่อจำหน่ายไฟฟ้าให้กับโรงงานปูนซีเมนต์ ของทีพีโอ โพลีน และบริษัทในเครือ รวม 317.3 เมกะวัตต์ โดยโรงงานทั้งหมด ตั้งอยู่ที่ เลขที่ 299 ถนนมิตรภาพ อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรีและ โรงไฟฟ้าขยะชุมชน อบจ. สงขลา จำนวน 9.9 MW ซึ่งภายในพื้นที่มีโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะจำนวน 3 โรง รวม 18 สายการผลิต เพื่อบริการรับขยะชุมชนที่นำมาผลิตเป็นเชื้อเพลิงขยะ

ปัจจุบันบริษัทดำเนินงานโรงไฟฟ้าพลังงานทางเลือกหลายประเภท ได้แก่ โรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะ โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทั้ง โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ และพลังงานลม



ภาพรวมธุรกิจ

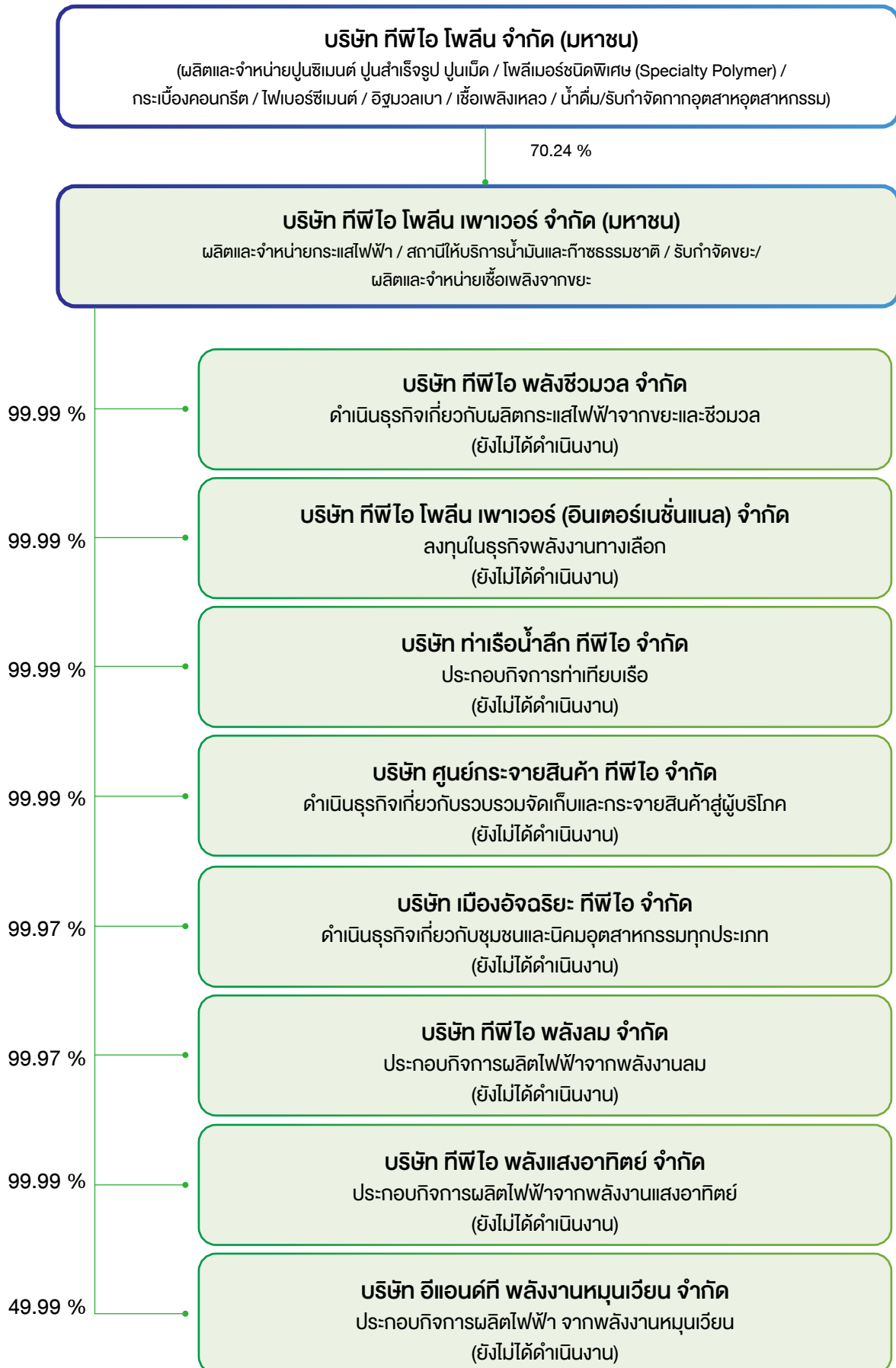
<http://www.tpipolenpower.co.th/index.php/th/>



ผลิตภัณฑ์ของ TPIPP

<http://www.tpipolenpower.co.th/index.php/th/th-product/energy-utilities-business/electric-energy>

โครงการสร้างการถือหุ้นกลุ่มบริษัท



สมรรถนะหลัก นโยบาย วิสัยทัศน์ และกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ

- สมรรถนะหลัก :** เป็นผู้นำด้านการผลิตไฟฟ้าโดยใช้พลังงานทดแทนที่มีคุณภาพ และมาตรฐาน มุ่งเน้นการพัฒนาเทคโนโลยี และศักยภาพของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง สร้างผลตอบแทนสูงสุดให้กับผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดจนบริหารองค์กรด้วยบรรษัทภิบาลภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี
- นโยบาย :** มุ่งมั่นประกอบธุรกิจเพื่อเพิ่มมูลค่าให้แก่กิจการและสังคมอย่างยั่งยืน มุ่งเน้นด้านนิติธรรม โปร่งใส เป็นธรรม รับผิดชอบต่อสังคม วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม ควบคู่กับการเสริมสร้างการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้แก่ บุคลากร ลูกค้า ชุมชน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ภายใต้การบริหารที่สอดคล้องกับหลักบรรษัทภิบาล และอุดมการณ์
- วิสัยทัศน์ :** เป็นผู้นำด้านพลังงานทดแทนที่มีประสิทธิภาพ และเป็นผู้ผลิตพลังงานสะอาดสีเขียว (Clean and Green Energy Producer) มุ่งเน้นการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมในทุกมิติของการดำเนินธุรกิจ เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนทั้งในมิติเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี

กลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ (Strategic Drivers)

1. การปรับโครงสร้างการผลิตไฟฟ้าและลดคาร์บอน
 - เร่งการเปลี่ยนผ่านสู่พลังงานสะอาด 100% โดยยุติการใช้เชื้อเพลิงฟอสซิล และขยายกำลังการผลิตโรงไฟฟ้าขยะชุมชน (MSW) พลังงานแสงอาทิตย์ และพลังงานลม ซึ่งเป็นพลังงานสะอาดสีเขียว เพื่อเศรษฐกิจฐานราก และความมั่นคงด้านพลังงาน
 - ขับเคลื่อนโครงการเปลี่ยนขยะเป็นพลังงานทั่วประเทศไทย เพื่อสร้างความยั่งยืนด้านพลังงานและความเป็นอยู่ที่ดี
2. การจัดการโครงสร้างทางการเงินและการลงทุนที่มีประสิทธิภาพ พร้อมรับมือความเปลี่ยนแปลงได้ทันการณ์ ลดต้นทุนทางการเงิน และจัดลำดับความสำคัญการลงทุน (Capital Allocation) โดยคำนึงถึงความเสี่ยงด้าน ESG และผลตอบแทนระยะยาว
3. การเพิ่มประสิทธิภาพ และการปรับกระบวนการทำงานสู่ยุคดิจิทัล ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมดิจิทัล (AI / IoT) ในการบริหารจัดการการผลิต ให้มีความแม่นยำ ลดต้นทุน และตรวจสอบได้
4. ขยายการลงทุนในธุรกิจใหม่ ที่ให้ผลตอบแทนที่ดีในพื้นที่ภาคใต้ ได้แก่ โครงการพัฒนาสวนอุตสาหกรรม โรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติ โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ ท่าเรือน้ำลึก ศูนย์กระจายสินค้า และเมืองอัจฉริยะ โดยเปิดโอกาสให้พันธมิตรทางธุรกิจร่วมลงทุนเพื่อสร้างความมั่นคงและเติบโตทางธุรกิจ
5. สร้างมูลค่าธุรกิจให้แก่ผู้ถือหุ้น และผู้ลงทุน ด้วยการเติบโตของผลกำไรอย่างมั่นคง สร้างผลตอบแทนที่ดี มีการขยายธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน รวมถึงการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย ยกระดับคุณภาพชีวิตชุมชนรอบโรงไฟฟ้า และคู่ค้าผ่านโมเดลเศรษฐกิจ BCG

บริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร รวมถึงบริหารความเสี่ยงตลอดห่วงโซ่อุปทาน ซึ่งรวมถึง พนักงาน คู่ค้า ลูกค้า ชุมชนและสังคม ภายใต้มาตรฐานจริยธรรมธุรกิจ โดยมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี ภายใต้จรรยาบรรณธุรกิจ สร้างความยืดหยุ่นในการปรับตัวให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจ เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันอย่างต่อเนื่อง

ลักษณะการประกอบธุรกิจ (GRI 2-6)

บริษัทดำเนินธุรกิจ 2 ประเภท คือ ธุรกิจพลังงานและสาธารณูปโภค และธุรกิจสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ รวมถึงการบริการสถานีอัดประจุไฟฟ้าสำหรับยานยนต์ EV โดยดำเนินการภายในประเทศไทยเท่านั้น มีรายละเอียด ดังนี้

1. ธุรกิจพลังงาน และสาธารณูปโภค ประกอบด้วย

1.1 โรงไฟฟ้า

บริษัทมีโรงไฟฟ้า 3 ประเภท ได้แก่

- 1) โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้ง
- 2) โรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะ
- 3) โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์และพลังงานลม

บริษัทเชื่อว่าการดำเนินงานโรงไฟฟ้าซึ่งใช้พลังงานความร้อนทิ้ง พลังงานเชื้อเพลิงขยะ และพลังงานหมุนเวียน นั้น จะได้รับประโยชน์จากนโยบายของรัฐบาลที่มีแนวโน้มสนับสนุนและส่งเสริมให้มีการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานเชื้อเพลิงขยะ และพลังงานหมุนเวียน ตามแผนพลังงานชาติที่มุ่งเน้นไปสู่พลังงานสะอาด และลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์สุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emission) ภายในปี ค.ศ. 2065 -2070 ซึ่งเป็นไปตามทิศทางพลังงานโลกที่มุ่งเน้นการลดโลกร้อน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 (GRI 203-1) (GRI 203-2) บริษัทมีโรงไฟฟ้าจำนวน 8 โรง กำลังการผลิตติดตั้งรวม 440 เมกะวัตต์ ที่เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ แบ่งเป็นโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ จำนวน 6 โรง กำลังการผลิตติดตั้งรวม 400 เมกะวัตต์ (มีสัญญาขายไฟฟ้าให้การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย 163 เมกะวัตต์ และส่วนที่เหลือขายไฟฟ้าให้ บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน)) โดยในส่วนโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้งจำนวน 2 โรง กำลังการผลิตติดตั้งรวม 40 เมกะวัตต์ ซึ่งทั้งหมดตั้งอยู่ที่อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี และอยู่ในบริเวณเดียวกับโรงงานผลิตปูนซีเมนต์ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน โดยมีประเภทโรงไฟฟ้ารายละเอียดสรุปได้ ดังนี้

ตาราง โรงไฟฟ้าของบริษัท

ประเภทโรงไฟฟ้า	ลักษณะการดำเนินงาน	กำลังการผลิต
1) โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้งจากโรงงานปูนซีเมนต์ (Wasteheat Recovery Power Plant)	ตั้งอยู่ในบริเวณเดียวกับโรงงานผลิตปูนซีเมนต์ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ใช้ความร้อนทิ้งที่ปล่อยออกมาจากกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน โดยในกระบวนการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้ง เป็นการนำความร้อนทิ้งที่เหลือใช้จากเตาเผาปูนเบ็ด (แทนการนำไปบำบัดโดยการลดอุณหภูมิก่อนปล่อยสู่บรรยากาศ) ส่งผ่านความร้อนไปยังหม้อไอน้ำเพื่อผลิตพลังงานไฟฟ้า โดยไม่มีการใช้เชื้อเพลิงใดๆ เสริม ซึ่งจะได้พลังงานไฟฟ้า และสามารถลดผลกระทบต่อสภาพภูมิอากาศอีกด้วย	ประกอบด้วย หน่วยผลิตไฟฟ้าจำนวน 2 หน่วย โดยมีขนาดกำลังการผลิตติดตั้งหน่วยละ 20 เมกะวัตต์ รวม 40 เมกะวัตต์
2) โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ	- ผลิตไฟฟ้าโดยการเผาไหม้เชื้อเพลิงขยะ เป็นเชื้อเพลิงหลัก โดยการนำขยะชุมชน มาเข้าสู่กระบวนการแปรรูปเป็นเชื้อเพลิง เพื่อผลิตไอน้ำจากหม้อผลิตไอน้ำ และนำไอน้ำที่ได้ไปผลิตพลังงานไฟฟ้าต่อไป - กระบวนการแปรรูปขยะชุมชนเป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้าเป็นแนวทางในการกำจัดขยะชุมชน ที่ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่ดีกว่าการจัดการขยะด้วยวิธีการฝังกลบ โดยบริษัทได้รับการประเมินการลดก๊าซเรือนกระจกจากการนำขยะชุมชนมาแปรรูปเป็นเชื้อเพลิงจากองค์การบริหารก๊าซเรือนกระจกแห่งประเทศไทย เพื่อขึ้นทะเบียนขอรับรองการลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก (Carbon Credit) ด้วย - บริษัทได้ติดตั้งเตาเผาและหม้อผลิตไอน้ำแบบ Grate Boiler ซึ่งสามารถใช้เผาขยะชุมชนได้โดยตรง และเพิ่มปริมาณผลิตไอน้ำ เพื่อเพิ่มอัตราการใช้กำลังการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ และยังสามารถกำจัดเศษซากที่เหลือจากกระบวนการผลิตเชื้อเพลิงขยะด้วย ซึ่งมีขนาดใหญ่ที่สุดในประเทศไทย และตั้งอยู่ในบริเวณแห่งเดียวกัน (Economy of Scale) มีกำลังเผากำจัดขยะสูงที่สุดในภูมิภาคอาเซียน	โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ กำลังการผลิตติดตั้งรวม 400 เมกะวัตต์ โดยจำหน่ายไฟฟ้าให้การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยจำนวน 180 เมกะวัตต์ และ จำหน่ายไฟฟ้าให้กับโรงงานปูนซีเมนต์ 220 เมกะวัตต์

ประเภทโรงไฟฟ้า	ลักษณะการดำเนินงาน	กำลังการผลิต
3) โรงไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Power Plant)	• บริษัทดำเนินการโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน จำนวน 4 โครงการ ในพื้นที่อำเภอแก่งคอย และอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี ประกอบด้วย • โครงการที่ 1 การผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน ขนาดกำลังการผลิต 52.2 เมกะวัตต์ ซึ่งดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเข้าระบบ เพื่อจำหน่ายไฟฟ้าให้กับโรงงานปูนซีเมนต์ และเตรียมที่จะจำหน่ายให้กับโรงงานในพื้นที่ ปัจจุบันโครงการดังกล่าวได้ก่อสร้างแล้วเสร็จ โดยดำเนินการจ่ายไฟฟ้าระบบเชิงพาณิชย์ (COD) ในปี 2568 • โครงการที่ 2 โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ติดตั้งบนหลังคา (Solar Roof) ขนาดกำลังการผลิต 5.1 เมกะวัตต์ ที่อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี เพื่อผลิตไฟฟ้าจำหน่ายให้กับโรงงาน Fiber Cement Plant โดยสามารถผลิตไฟฟ้าและจำหน่ายเชิงพาณิชย์ ตั้งแต่เดือนสิงหาคม 2567 • โครงการที่ 3 การผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน กำลังผลิตไฟฟ้าขนาด 9.6 เมกะวัตต์ อยู่ในช่วงการก่อสร้าง โดยคาดว่าจะสามารถเปิดดำเนินการและจำหน่ายเชิงพาณิชย์ ได้ภายในไตรมาสที่ 2 ของปี 2569 • โครงการที่ 4 การผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน กำลังผลิตไฟฟ้าขนาด 14.48 เมกะวัตต์ อยู่ในช่วงการก่อสร้าง โดยคาดว่าจะสามารถเปิดดำเนินการและจำหน่ายเชิงพาณิชย์ ได้ในปี 2569 ทั้งนี้ บริษัทได้ร่วมกับ บริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) (EGCO) ในการจัดตั้งบริษัท ฮี แอนด์ ที พลังงานหมุนเวียน จำกัด ในลักษณะกิจการร่วมค้า มีทุนจดทะเบียน 2,000 ล้านบาท ทุนชำระแล้ว 500 ล้านบาท มีวัตถุประสงค์เพื่อดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้า เช่น โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ และโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดินร่วมกับระบบกักเก็บพลังงาน (Battery Energy Storage System : BESS) โดยบริษัทและกิจการร่วมค้าพร้อมที่จะดำเนินการเข้าร่วมการประมูลโครงการผลิตพลังงานไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน ในรูปแบบ Feed-in Tariff (FIT) สำหรับปี 2565-2573 ประเภทกลุ่มที่ไม่มีต้นทุนเชื้อเพลิง (เพิ่มเติม) ซึ่งบริษัทได้รับการคัดเลือก ชนะการประมูลจำนวน 6 โครงการ มีปริมาณเสนอจำหน่ายไฟฟ้ารวม 280.50 เมกะวัตต์ โดยแต่ละโครงการคาดว่าจะเริ่มทยอยดำเนินการจ่ายไฟฟ้าระบบเชิงพาณิชย์ (SCOD) ได้ตั้งแต่ปี 2571 เป็นต้นไป	- โครงการที่ 1 การผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน ขนาดกำลังการผลิต 52.2 เมกะวัตต์ - โครงการที่ 2 โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ติดตั้งบนหลังคา (Solar Roof) ขนาดกำลังการผลิต 5.1 เมกะวัตต์ - โครงการที่ 3 การผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน กำลังผลิตไฟฟ้าขนาด 9.6 เมกะวัตต์ - โครงการที่ 4 การผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน กำลังผลิตไฟฟ้าขนาด 14.48 เมกะวัตต์

1.2 ธุรกิจผลิตเชื้อเพลิงขยะจากขยะชุมชน

บริษัทมีโรงงานคัดแยกและแปรรูปขยะชุมชน 3 โรง เพื่อผลิตเป็นเชื้อเพลิงขยะ (Refuse Derived Fuel -RDF) มีโรงงานหลักที่เปิดดำเนินการอยู่ที่ อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี โดยการใช้ขยะชุมชน และ รับขยะที่คัดแยกเบื้องต้นประเภท RDF เป็นวัตถุดิบ ดังนี้

- โรงงานผลิตเชื้อเพลิงแห่งที่ 1 ประกอบด้วยสายการผลิต 9 line ได้แก่
Line 1 - 3 มีกำลังการผลิตรับวัตถุดิบ 40 ตันต่อชั่วโมง
Line 4 - 6 มีกำลังการผลิตรับวัตถุดิบ 30 ตันต่อชั่วโมง
Line 7 - 9 มีกำลังการผลิตรับวัตถุดิบ 40 ตันต่อชั่วโมง
- โรงงานผลิตเชื้อเพลิงแห่งที่ 2 ประกอบด้วยสายการผลิต 3 line ได้แก่
Line 10 - 12 มีกำลังการผลิตรับวัตถุดิบ 40 ตันต่อชั่วโมง
- โรงงานผลิตเชื้อเพลิงแห่งที่ 3 ประกอบด้วยสายการผลิต 5 line ได้แก่
Line 13 - 17 มีกำลังการผลิตรับวัตถุดิบ 60 ตันต่อชั่วโมง

บริษัทสร้างความแข็งแกร่งในห่วงโซ่อุปทานผ่านโมเดลพันธมิตรทางธุรกิจ (Partnership Model) เพื่อขยายขอบเขตการเก็บรวบรวมขยะจากทั่วประเทศ ในลักษณะเครือข่ายโรงงานคัดแยกขยะ ที่มีการก่อสร้างภายนอกโรงงาน ซึ่งโรงงานคัดแยกดังกล่าวเป็นบริษัทที่ร่วมมือกับคู่สัญญาพันธมิตรทางธุรกิจ 13 บริษัท ดำเนินงานโรงงานคัดแยก 15 แห่ง

1.3 ธุรกิจบริหารจัดการขยะชุมชน เพื่อผลิตพลังงานไฟฟ้า

บริษัทเข้าร่วมประมูลโครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชนเพื่อแปรรูปเป็นพลังงานไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นการกำจัดขยะด้วยเทคโนโลยีการเผาไหม้ที่ทันสมัยและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อนำความร้อนที่ได้มาใช้ในการกระบวนการผลิตไฟฟ้า ซึ่งโครงการดังกล่าว บริษัทจะได้รับผลตอบแทนในรูปแบบค่ากำจัดขยะมูลฝอย (Tipping Fee) ตามปริมาณที่มีการนำเข้ามายังโรงงาน และรายได้จากการจำหน่ายไฟฟ้าภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้าในรูปแบบ Feed-in Tariff (FIT) กับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.)

ปัจจุบัน บริษัทประสบความสำเร็จในการเข้าร่วมประมูล และมีโครงการที่ได้รับสิทธิการบริหารจัดการขยะมูลฝอยเพื่อผลิตเป็นพลังงานไฟฟ้า และอยู่ระหว่างการพัฒนา 2 แห่ง โดยได้รับผลตอบแทนเป็นค่ากำจัดขยะมูลฝอยจากคู่สัญญาสัมปทาน ที่เป็นหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และค่าจำหน่ายไฟฟ้าให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เป็นระยะเวลา 20 ปี ซึ่งบริษัทได้ลงนามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน สำหรับโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ กับ กฟภ. จำนวน 2 ฉบับ และอยู่ระหว่างรอการลงนาม 1 ฉบับ ดังนี้

โครงการ	กำลังการผลิตติดตั้ง (MW)	สัญญาซื้อขายไฟฟ้า (MW)	จำหน่ายให้	ปีที่เริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์ประมาณ
1. โรงไฟฟ้าขยะชุมชนองค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา	9.9	7.92	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	8 ธันวาคม 2568
2. โรงไฟฟ้าขยะชุมชนเทศบาลเมือง บุคคารหาร จังหวัดบุคคารหาร	9.9	8.0	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	2569
3. โรงไฟฟ้าขยะชุมชนเทศบาลตำบลสินทรายงาม จังหวัดเชียงราย	9.9	8.0	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	รอประกาศรับซื้อไฟฟ้า
รวม	29.7	23.92		

ใน 11 จังหวัด เพื่อคัดแยกและส่งผลผลิตมายังโรงงาน ซึ่งบริษัทเป็นผู้ลงทุนเครื่องจักรและมอบหมายให้บริษัทที่เป็นพันธมิตรดำเนินการผลิตเพื่อส่งจำหน่ายขยะคัดแยกให้กับบริษัท โดยบริษัทจะได้รับค่าเช่าเครื่องจักรเป็นการตอบแทนจากบริษัทผู้ผลิตวัตถุดิบดังกล่าว

ในปี 2568 มีการจัดส่งขยะชุมชน ที่รับมาจากหน่วยงานของรัฐ ที่เป็นคู่สัญญากับบริษัทโดยตรง (Direct Intake) และ ผ่านบริษัทที่เป็นคู่สัญญาของหน่วยงานรัฐ ที่ส่งขยะชุมชนมากำจัด ที่ โรงงาน สระบุรี ประมาณ 3,500 ตันต่อวัน และมีการจัดส่งขยะที่รับจากโรงงานคัดแยกผ่านเครือข่ายพันธมิตร (Partner Intake) ตามแหล่งขยะชุมชนทั้ง 15 แห่ง ประมาณ 10,000 ตันต่อวัน และแปรรูปเป็นวัตถุดิบ ส่งต่อไปให้บริษัท ประมาณวันละ 5,800 ตัน ภาพรวมปริมาณขยะทั้งหมดที่นำเข้ามาใช้ในกระบวนการผลิตเชื้อเพลิงและผลิตพลังงานไฟฟ้า ทั้งทางตรงและทางอ้อม ผ่านทางบริษัทพันธมิตรของบริษัททั้งหมด วันละ 13,500 ตัน หรือประมาณ 5 ล้านตันต่อปี

ความสำเร็จในการบริหารจัดการขยะกว่า 5 ล้านตันต่อปี ตอกย้ำบทบาทของบริษัทในฐานะ “ผู้แก้ไขปัญหาล้างแ้วลุ่มระดับประเทศ” ที่เปลี่ยนภาระด้านขยะมูลฝอยให้กลายเป็นพลังงานสะอาดที่มีมูลค่าทางเศรษฐกิจและลดผลกระทบต่อโลกอย่างเป็นรูปธรรม

บริษัทได้ลงนามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน สำหรับโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ กับ กฟภ. จำนวน 2 ฉบับ ดังนี้

- โครงการที่ 1 โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ TPIPP ต.เกาะแก้ว จ.สงขลา สัญญาซื้อขายไฟฟ้า เลขที่ VSPP-MSW1-PEA-005/2566 ระหว่าง บริษัทกับ กฟภ. ปริมาณพลังไฟฟ้า 7.92 เมกะวัตต์ ระดับแรงดัน 33 กิโลโวลต์ โดยมีกำหนดวันเริ่มต้นจ่ายไฟฟ้าเข้าระบบเชิงพาณิชย์ (SCOD) วันที่ 31 มกราคม 2569 โดยมีขนาดกำลังไฟฟ้ากำลังการผลิตติดตั้ง 9.9 เมกะวัตต์ มีระยะเวลาโครงการ 20 ปี และได้รับผลตอบแทนในรูปค่ากำจัดขยะมูลฝอย 400 บาทต่อตัน (ปรับขึ้น 10% ทุก 3 ปี) โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา (อบจ. สงขลา) รองรับปริมาณขยะ 400-500 ตันต่อวัน

โครงการดังกล่าวบริษัทได้ลงนามในสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2566 เพื่อจำหน่ายไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะชุมชน จังหวัดสงขลา โดยจะสามารถเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ได้ในวันที่ 8 ธันวาคม 2568

- โครงการที่ 2 โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ TPIPP อ.เมืองมุกดาหาร จ.มุกดาหาร สัญญาซื้อขายไฟฟ้า เลขที่ VSPP-MSW1-PEA-004/2567 ระหว่าง บริษัทกับ กฟภ. ปริมาณพลังไฟฟ้า 8 เมกะวัตต์ ระดับแรงดัน 22 กิโลโวลต์ โดยมีกำหนดวันเริ่มต้นจ่ายไฟฟ้าเข้าระบบเชิงพาณิชย์ (SCOD) วันที่ 30 ธันวาคม 2569 โดยมีขนาดกำลังไฟฟ้าติดตั้ง 9.90 เมกะวัตต์ โดยเมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567 บริษัทได้ลงนามในสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเรียบร้อยแล้ว มีระยะเวลาโครงการ 20 ปี และได้รับผลตอบแทนในรูปค่ากำจัดขยะมูลฝอยประมาณ 510 บาทต่อตัน (ปรับขึ้น 10% ทุก 3 ปี) คาดว่าจะสามารถเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ได้ในปี 2569

นอกจากนี้ บริษัทได้ลงนามในสัญญาโครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชนโดยการแปรรูปเป็นพลังงานไฟฟ้า เทศบาลตำบลทรายงาม จังหวัดเชียงราย ในวันที่ 3 ตุลาคม 2568 มีปริมาณพลังไฟฟ้าเสนอจำหน่ายสูงสุด 8 เมกะวัตต์ มีเงินลงทุนรวมประมาณ 2,195 ล้านบาท การลงนาม PPA กับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอยู่ระหว่างการรอประกาศรับซื้อไฟฟ้า ขนาดกำลังการผลิตติดตั้ง 9.9 เมกะวัตต์ ได้รับผลตอบแทนในรูปค่ากำจัดขยะมูลฝอยประมาณ 500 บาทต่อตัน (ปรับขึ้น 10% ทุก 3 ปี)

บริษัทยังมีโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ติดตั้งบนพื้นดิน โดยบริษัทได้ร่วมทุนกับ บริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) ในการจัดตั้งบริษัท อี แอนด์ ที พลังงานหมุนเวียน จำกัด ในลักษณะกิจการร่วมค้า มีทุนจดทะเบียน 2,000 ล้านบาท ทุนชำระแล้ว 500 ล้านบาท มีวัตถุประสงค์เพื่อดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้า เช่น โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ และโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดินร่วมกับระบบกักเก็บพลังงาน (Battery Energy Storage System : BESS) โดย บริษัท อี แอนด์ ที พลังงานหมุนเวียน จำกัด ได้ดำเนินการเข้าร่วม

การประมูลโครงการผลิตพลังงานไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน ในรูปแบบ Feed-in Tariff (FIT) สำหรับปี 2565-2573 สำหรับกลุ่มที่ไม่มีต้นทุนเชื้อเพลิง (เพิ่มเติม) โดยบริษัท อี แอนด์ ที พลังงานหมุนเวียน จำกัด ได้รับการคัดเลือก จำนวน 6 โครงการ มีปริมาณเสนอจำหน่ายไฟฟ้ารวม 280.50 เมกะวัตต์ โดยแต่ละโครงการคาดว่าจะเริ่มทยอยดำเนินการจ่ายไฟเข้าระบบเชิงพาณิชย์ (SCOD) ได้ตั้งแต่ปี 2571 เป็นต้นไป

1.4 โรงไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Power Plant)

บริษัทดำเนินการโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน และติดตั้งบนหลังคา จำนวน 4 โครงการ ในพื้นที่อำเภอแก่งคอย และอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี ประกอบด้วย

- โครงการที่ 1 ผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน ขนาดกำลังการผลิต 52.2 เมกะวัตต์ ซึ่งดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเข้าระบบ ให้กับโรงงานปูนซีเมนต์ จังหวัดสระบุรี และเตรียมที่จะจำหน่ายให้กับโรงงานในพื้นที่ ปัจจุบันโครงการดังกล่าวได้ก่อสร้างแล้วเสร็จ โดยดำเนินการจ่ายไฟเข้าระบบเชิงพาณิชย์ (SCOD) ในปี 2568
- โครงการที่ 2 ผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคา (Solar Rooftop) ขนาดกำลังการผลิต 5.1 เมกะวัตต์ ที่อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี เพื่อผลิตไฟฟ้าจำหน่ายให้กับโรงงาน Fiber Cement ของ บมจ.ทีพีโอ โพลีน โดยผลิตไฟฟ้าและจำหน่ายเชิงพาณิชย์ ตั้งแต่เดือนสิงหาคม 2567
- โครงการที่ 3 ผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน กำลังผลิตไฟฟ้าขนาด 9.6 เมกะวัตต์ อยู่ระหว่างการก่อสร้าง โดยคาดว่าจะสามารถเปิดดำเนินการและจำหน่ายเชิงพาณิชย์ได้ภายในไตรมาสที่ 2 ของปี 2569
- โครงการที่ 4 ผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน กำลังผลิตไฟฟ้าขนาด 14.48 เมกะวัตต์ อยู่ระหว่างการก่อสร้าง โดยคาดว่าจะสามารถเปิดดำเนินการและจำหน่ายเชิงพาณิชย์ภายในปี 2569
- โครงการร่วมทุนกับ บริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) - EGCO จัดตั้งบริษัท อี แอนด์ ที พลังงานหมุนเวียน จำกัด ในลักษณะกิจการร่วมค้า มีทุนจดทะเบียน 2,000 ล้านบาท ทุนชำระแล้ว 500 ล้านบาท มีวัตถุประสงค์เพื่อดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้า เช่น โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ และโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดินร่วมกับระบบกักเก็บพลังงาน (Battery Energy Storage System : BESS) โดย บริษัท อี แอนด์ ที พลังงานหมุนเวียน จำกัด ได้ดำเนินการเข้าร่วมการประมูลโครงการผลิตพลังงานไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน ในรูปแบบ Feed-in Tariff (FIT) สำหรับปี 2565-2573 ประเภทกลุ่มที่ไม่มีต้นทุนเชื้อเพลิง (เพิ่มเติม) ซึ่งบริษัทได้รับการคัดเลือกชนะการประมูลจำนวน 6 โครงการ มีปริมาณเสนอจำหน่ายไฟฟ้ารวม 280.50 เมกะวัตต์ โดยแต่ละโครงการคาดว่าจะเริ่มทยอยดำเนินการจ่ายไฟเข้าระบบเชิงพาณิชย์ (SCOD) ได้ตั้งแต่ปี 2571 เป็นต้นไป

2. ธุรกิจสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ (NGV) และสถานีอัดประจุไฟฟ้า

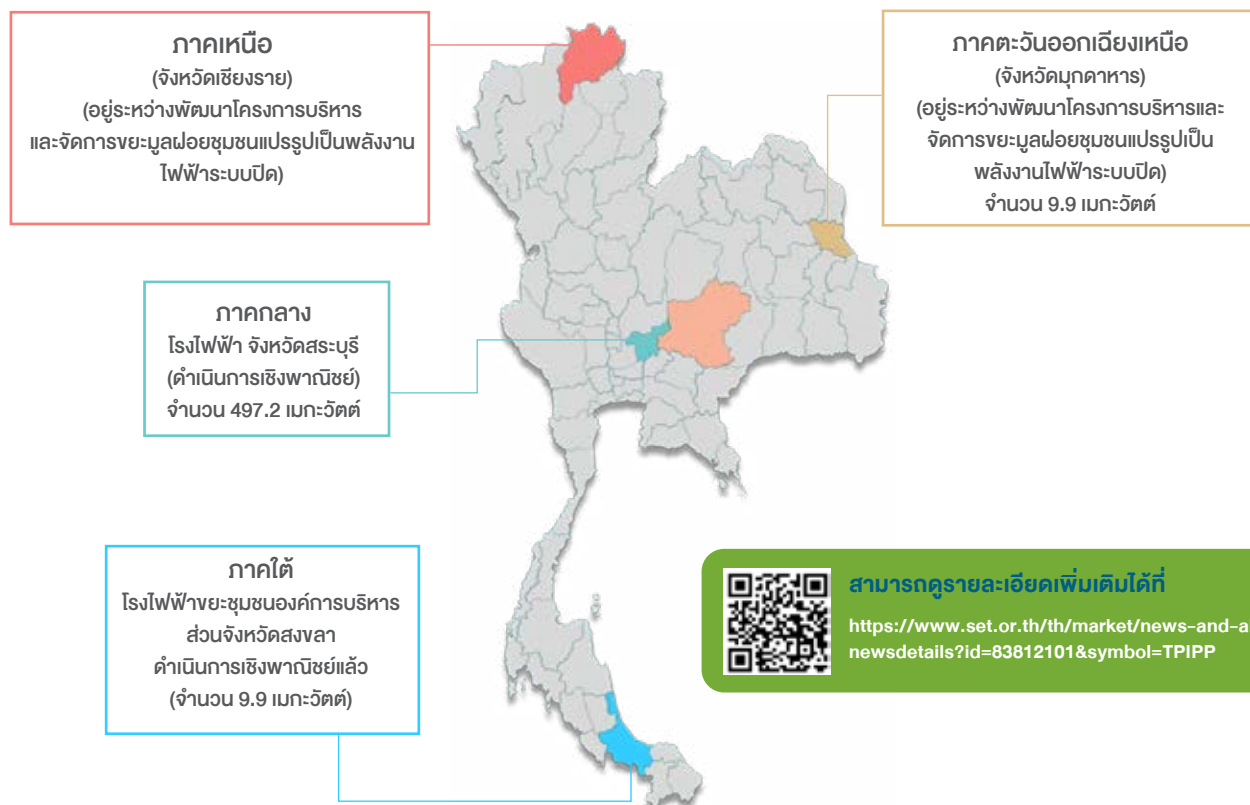
บริษัทดำเนินธุรกิจสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ ซึ่งเป็นธุรกิจเริ่มต้นของบริษัท มีวัตถุประสงค์ในการสนับสนุนระบบโลจิสติกส์ของกลุ่มทีพีไอ โพลีน และให้บริการแก่พันธมิตรทางธุรกิจรวมถึงประชาชนทั่วไป ปัจจุบันบริษัทกำลังยกระดับธุรกิจสู่ “ศูนย์บริการพลังงานทางเลือก (Alternative Energy Hub)” เพื่อตอบรับการเปลี่ยนผ่านสู่การใช้ยานยนต์ไฟฟ้า (EV) ในระดับประเทศ

ปัจจุบัน บริษัทมีสถานีบริการน้ำมัน / ก๊าซธรรมชาติ (NGV) และสถานีอัดประจุไฟฟ้า ภายใต้เครื่องหมายการค้า TPIPP จำนวน 13 สาขา ซึ่งลูกค้าที่เข้ามาใช้บริการ มีทั้งลูกค้ารายย่อยทั่วไป ลูกค้ากลุ่มผู้รับเหมาขนส่งสินค้าให้กับ ทีพีไอ โพลีน ลูกค้ากลุ่มบริษัทในเครือ และลูกค้าเปิดวงเงินสินเชื่อเครดิต โดยมีสถานีบริการตั้งอยู่ในเขตกรุงเทพมหานคร จำนวน 3 สาขา จังหวัดสมุทรปราการ จำนวน 2 สาขา จังหวัดสระบุรี จำนวน 6 สาขา จังหวัดนครสวรรค์ จำนวน 1 สาขา และจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน 1 สาขา โดยจำแนกตามประเภทการให้บริการได้ ดังนี้

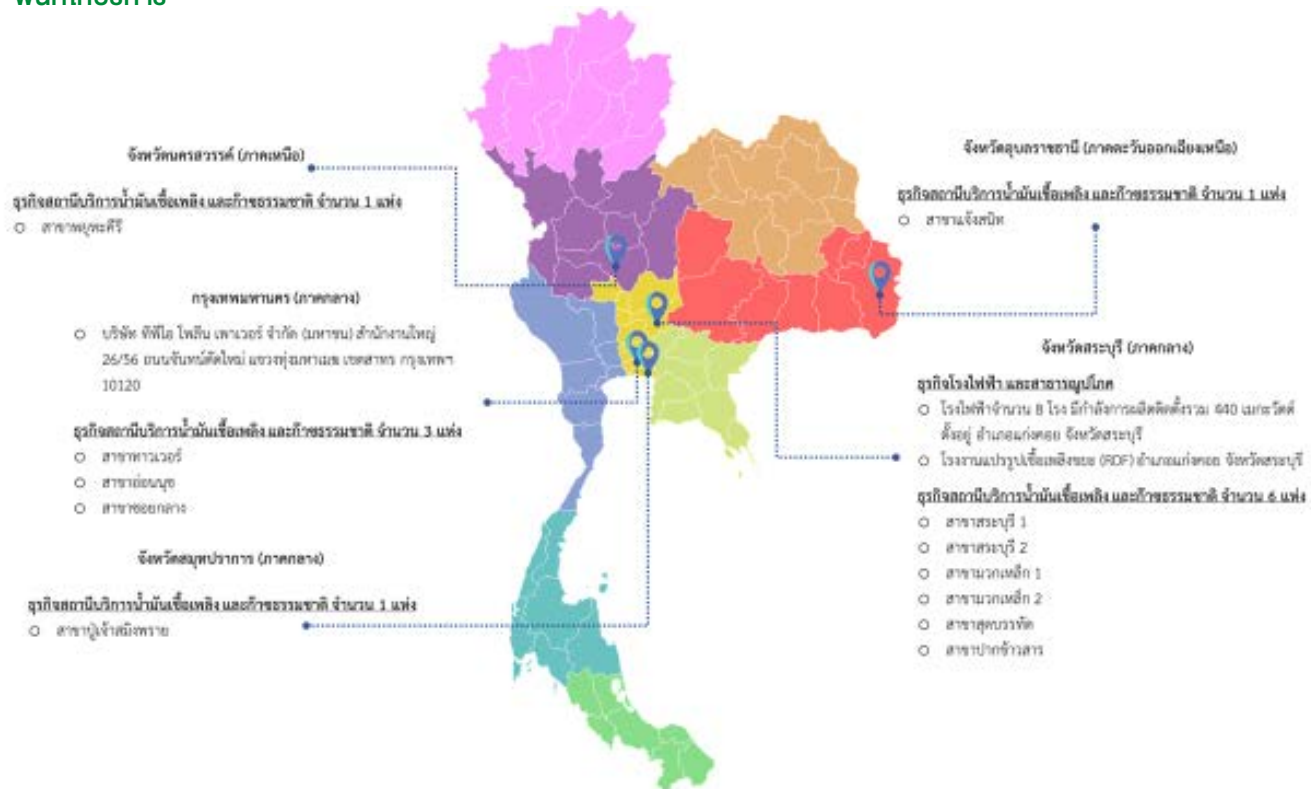
ประเภทการให้บริการ	จำนวนสาขา	รายชื่อสาขาและที่ตั้ง
1. สถานีบริการเฉพาะน้ำมัน	6	สาขาทิพย์โอภาวเวอร์ (กกม.), ซอยกลาง (กกม.), ปู่เจ้าสมิงพราย (สมุทรปราการ), สุดบรรทัด (สระบุรี), สระบุรี 1 (สระบุรี) และพยุหะคีรี (นครสวรรค์)
2. สถานีบริการน้ำมัน และก๊าซ NGV	1	สาขาแจ้งสนิท (อุบลราชธานี)
3. สถานีบริการน้ำมัน ก๊าซ NGV และ EV Charger	2	สาขาอ่อนนุช (กกม.) และปากข้าวสาร (สระบุรี)
4. สถานีบริการน้ำมัน และ EV Charger	2	สาขามวกเหล็ก 1 (สระบุรี) และมวกเหล็ก 2 (สระบุรี)
5. สถานีบริการก๊าซ NGV และ EV Charger	1	สาขาสระบุรี 2 (สระบุรี)
6. สถานีบริการเฉพาะ EV Charger	1	สาขาโกดังนาพวงชัย (สมุทรปราการ)

บริษัทได้รับอนุญาตให้ใช้เครื่องหมายการค้าของ บริษัท ทีพีไอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ตามสัญญาอนุญาตให้ใช้เครื่องหมายการค้าฉบับลงวันที่ 7 มีนาคม 2559 (โดยกรมทรัพย์สินทางปัญญาได้อนุญาต เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2561) สำหรับการจำหน่ายผลิตภัณฑ์จากน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ (NGV) บางประเภท

พื้นที่ดำเนินการ โครงการโรงไฟฟ้าของบริษัท



พื้นที่ให้บริการ



ข้อมูลด้านพนักงาน ในปี 2568 (GRI 2-7) (GRI 2-8)

บริษัทมีพนักงานรวมทั้งสิ้น 1,175 คน ประกอบด้วยพนักงาน ประจำสำนักงานใหญ่ จำนวน 97 คน โรงงานที่จังหวัดสระบุรี และโรงไฟฟ้า ชยะชุมหนองค้อการบริหารส่วนจังหวัดสงขลา จำนวน 1,078 คน ดังนี้

ตาราง ข้อมูลพนักงานของบริษัท จำแนกตามสัญญาจ้าง (พนักงานประจำ และพนักงานสัญญาจ้าง) และจำแนกตามเพศ

รายละเอียด	เพศชาย		เพศหญิง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
พนักงานประจำ (คน)	988	92.94	79	70.54	1,067	90.81
พนักงานสัญญาจ้าง* (คน)	75	7.06	33	29.46	108	9.19
รวมทั้งสิ้น (คน)	1,063	100	112	100	1,175	100
ร้อยละของพนักงานรวม	90.47		9.53		100	

หมายเหตุ : พนักงานสัญญาจ้าง ประกอบด้วยพนักงานสัญญาจ้างรายปีและพนักงานสัญญาจ้างรายวัน

ตาราง จำนวนพนักงานจำแนกตามสัญญาจ้าง (สัญญาจ้างถาวรและสัญญาจ้างชั่วคราว)

รายละเอียด	รวม	ร้อยละ
1. พนักงานประจำ (คน)	1,067	90.81
2. พนักงานสัญญาจ้าง (คน)		
- พนักงานสัญญาจ้างรายปี (คน)	11	0.94
- พนักงานสัญญาจ้างรายวัน (คน)	97	8.25
รวม (คน)	108	9.19
รวมทั้งสิ้น (คน)	1,175	100

หมายเหตุ : พนักงานสัญญาจ้าง ประกอบด้วย พนักงานสัญญาจ้างรายปีและพนักงานสัญญาจ้างรายวัน

บริษัทให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการจ้างงานอย่างเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยเปิดโอกาสในการจ้างงานอย่างครอบคลุมแก่พนักงานทั่วไป ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้พิการ เพื่อสนับสนุนคุณภาพชีวิตที่ดี เสริมสร้างความมั่นคงในการทำงาน และลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม ทั้งนี้ ในปี 2568 บริษัทมีผลการดำเนินงานด้านการจ้างงานสรุป ดังนี้

- **การสร้างโอกาสทางการจ้างงาน**

บริษัทจ้างงานพนักงานใหม่รวม 105 คน (พนักงานทั่วไป 98 คน และผู้สูงอายุ 7 คน) รวมถึงการจ้างงานผู้ด้อยโอกาสที่มีข้อจำกัดด้านฐานะ และวุฒิการศึกษา / วุฒิทางวิชาชีพ รวม 198 คน

- **การส่งเสริมคุณภาพชีวิตคนพิการ**

การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 รวม 12 คน คิดเป็นร้อยละ 1.02 ของพนักงานทั้งหมด 1,175 คน ดังนี้

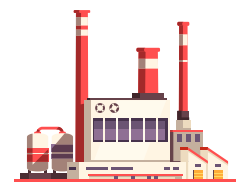
1. การจ้างงานโดยตรง (มาตรา 33) เพื่อปฏิบัติงานในบริษัทจำนวน 2 คน
2. ส่งเงินสมทบกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (มาตรา 34) สำหรับการจ้างงานคนพิการจำนวน 2 คน
3. ส่งเสริมอาชีพเชิงพื้นที่ (มาตรา 35) โดยสนับสนุนงบประมาณกว่า 9.84 แสนบาท (123,005 บาทต่อคน) ให้แก่คนพิการจำนวน 8 คน ที่อยู่ในจังหวัดสงขลา (ซึ่งเป็นที่ตั้งโรงไฟฟ้าชุมชนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลาของบริษัท) และจังหวัดใกล้เคียง เพื่อสร้างอาชีพที่ยั่งยืนผ่านโครงการเกษตรกรรม เช่น การเลี้ยงโค เกษตรผสมผสาน และการปลูกปาล์มน้ำมัน

ห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) ของ บริษัท กิฟไอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) (GRI 2-6)



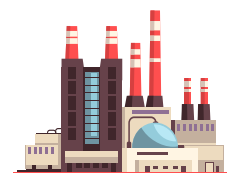
การดำเนิน ธุรกิจต้นน้ำ

เริ่มจากการลงทุนด้วยเงินลงทุนอย่างคุ้มค่าจากส่วนของผู้ถือหุ้น และเจ้าหน้าที่สถาบันการเงินในโครงการโรงไฟฟ้าต่าง ๆ โดยการจัดสรรงบประมาณการลงทุนที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยี และนวัตกรรม สำหรับการซื้อจัดหาเครื่องจักร / อุปกรณ์ที่คุณภาพเชื่อถือได้จากผู้ค้า ส่วนด้านการจัดซื้อจะ รวมถึงการขนส่ง บริษัทได้ทำสัญญาการจัดซื้อระยะ กับบริษัทผู้ค้าในประเทศจำนวนหลายราย โดยผู้ค้ารับทราบ และสนับสนุนจรรยาบรรณผู้ค้าด้านการจัดซื้อ จัดหา และว่าจ้างร่วมกับบริษัท รวมถึงการสนับสนุน การกำจัดขยะชุมชนให้กับองค์กรส่วนท้องถิ่นต่าง ๆ นำมาแปรรูปเป็นเชื้อเพลิงและพลังงานอย่าง ถูกวิธีและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส



การดำเนิน ธุรกิจกลางน้ำ

การผลิตไฟฟ้าโดยใช้เทคโนโลยี นวัตกรรมที่ทันสมัย ช่วยลดต้นทุนการผลิต มีการควบคุมความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม อันอาจนำไปสู่ความสูญเสียชีวิต การบาดเจ็บ ความเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานของพนักงานและผู้รับเหมา ซึ่งส่งผลต่อการหยุดชะงักและความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ และอาจส่งผลกระทบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม มีการดำเนินการ ด้านผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด โดยปฏิบัติตามประกาศ ระเบียบด้านนโยบายสิ่งแวดล้อม ส่งผลให้บริษัทได้รับรางวัลและการรับรองระบบบริหารตามมาตรฐานสากล



การดำเนิน ธุรกิจปลายน้ำ

การผลิตไฟฟ้าที่ให้ความสำคัญกับประสิทธิภาพในการส่งและการจ่ายไฟฟ้า ให้แก่ลูกค้าที่สำคัญ 2 รายคือ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย และ บมจ. กิฟไอ โพลีน โดยบริษัทส่งมอบไฟฟ้าให้แก่ลูกค้าอย่างต่อเนื่อง เพื่อรักษาความพึงพอใจของลูกค้า

สำหรับการดำเนินธุรกิจตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำดังกล่าว บริษัทได้ดำเนินการด้วยบุคลากรของบริษัทตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ ทั้งนี้ การดำเนินธุรกิจของบริษัทจะคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนท้องถิ่น บริษัทจึงดำเนินงานภายใต้ระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมาย สิ่งแวดล้อมและกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด มีการจ้างงานด้วยการบริหารแรงงานและแรงงานสัมพันธ์ การดูแลด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ที่เหมาะสมอย่างรับผิดชอบและเพิ่มคุณค่าให้พนักงาน การให้ความสำคัญและการปฏิบัติในด้านสิทธิมนุษยชนอย่างใส่ใจ บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักบรรษัทภิบาล ด้วยการกำกับดูแลกิจการที่ดี กิจการบริษัทจึงมีความมั่นคงและเติบโตอย่างต่อเนื่อง

การกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance)

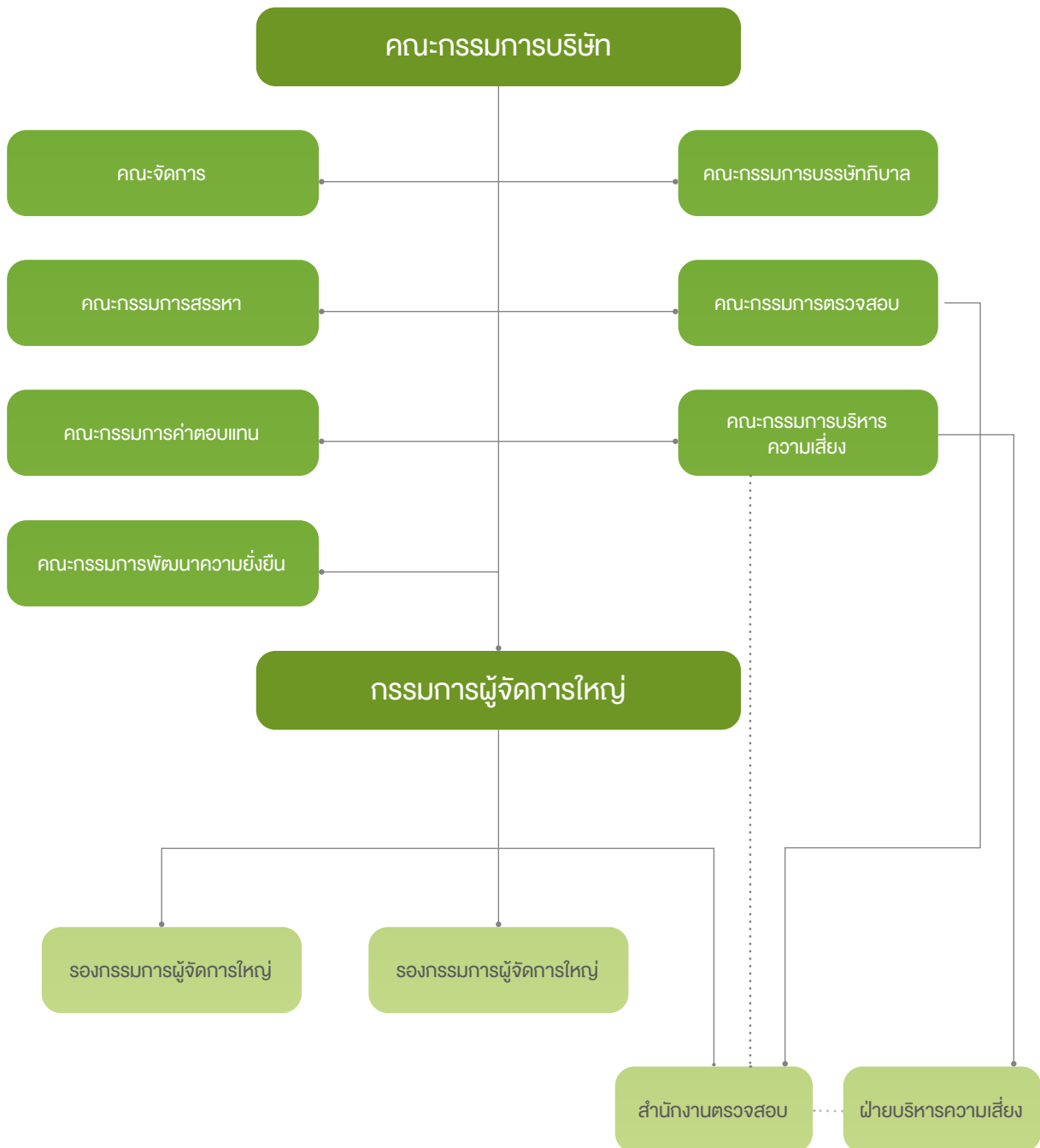
ด้วยเจตนารมณ์ที่มุ่งมั่นบริหารจัดการองค์กรที่สอดคล้องกับหลักบรรษัทภิบาลและอุดมการณ์ “ประเทศไทยใสสะอาด ประชาชนอยู่เย็นเป็นสุข” บริษัทได้ให้ความสำคัญในการกำกับดูแลกิจการขององค์กรเพื่อนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมีการกำหนดนโยบายกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance) และจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) ของบริษัทเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานที่โปร่งใส มีคุณธรรม และรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น ลูกค้า พนักงาน สังคม และผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งคณะกรรมการบริษัท ตระหนักถึงบทบาทในฐานะผู้นำขององค์กร และมีความเข้าใจถึงประโยชน์และการนำหลักปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดีไปใช้ในองค์กรอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล จึงได้กำหนดและประกาศแนวทางการปฏิบัติไว้เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจนสำหรับเป็นแนวทางการดำเนินงานที่ดีเพื่อให้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัททุกคนยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

การขับเคลื่อนธุรกิจให้สอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานให้อยู่ในระดับสากล บริษัทมีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้มั่นใจได้ว่าการนำไปใช้มีประสิทธิภาพ ซึ่งครอบคลุมถึงการลงทุน มีการวางแผนร่วมกัน กำหนดแผนงานที่ชัดเจน มีการติดตามผล รายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานเป็นประจำ รวมทั้งกำหนดกลยุทธ์และเป้าหมายระยะยาวด้านการพัฒนาการเติบโตอย่างยั่งยืน

นอกจากนี้ บริษัทยังได้มีการกำหนดนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน และจรรยาบรรณคู่ค้าด้านการจัดซื้อ จัดหา ว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct) เพื่อส่งเสริมความโปร่งใส ป้องกันการทุจริตและการขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท เป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม คำนึงถึงความเสมอภาคและความซื่อสัตย์ในการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับคู่ค้าและผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณของบริษัท ระเบียบข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาไปสู่องค์กรแห่งความยั่งยืนต่อไป



โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ (GRI 2-9)



..... ประสานงานและแลกเปลี่ยนข้อมูล

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 โครงสร้างการจัดการของบริษัท ประกอบด้วยคณะกรรมการบริษัท โดยมีคณะกรรมการชุดย่อยจำนวน 7 ชุด ประกอบด้วย คณะกรรมการจัดการ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการค่าตอบแทน คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการบรรษัทภิบาล คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน

**ทบาททอทททททททททท**

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/directors>

**ทททททท ทททททททททททท**

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/committee>

**ทททททททททททท**

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/directors>

**ทททททททททท**

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/committee>

**ทททททททททททท**

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/directors>

**ทททททททททททท**

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/committee>

**ทททททททททททท**

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/directors>



เพื่อการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ทั้งในมิติด้านเศรษฐกิจ มิติด้านสิ่งแวดล้อม มิติด้านสังคม และมิติด้านบรรษัทภิบาล มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด บริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน (ESG Committee) ซึ่งประกอบด้วยคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน จำนวน 2 ชุด คือ คณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน (สำนักงานใหญ่) และ คณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน (โรงงานสระบุรี) พร้อมทั้งได้กำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการแต่ละชุด ดังนี้



บทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน

1. กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ กรอบการดำเนินงาน แนวทางดำเนินกลยุทธ์ และพิจารณาคัดเลือกประเด็นที่ส่งเสริมการพัฒนายั่งยืนขององค์กร รวมถึงกำหนดเป้าหมายการพัฒนายั่งยืนที่สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เสนอต่อกรรมการผู้จัดการใหญ่เพื่อพิจารณาอนุมัติ
2. กำกับดูแล ทบทวน ติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินการ และประเมินประสิทธิผลของการดำเนินการตามนโยบายพัฒนาความยั่งยืน
3. ส่งเสริมให้นำไปสู่การปฏิบัติ และสร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการต่าง ๆ ภายใต้กรอบการพัฒนายั่งยืนกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกองค์กร
4. ให้คำปรึกษา ส่งเสริม สนับสนุนทรัพยากรและบุคลากรที่เหมาะสม เพื่อให้มีการดำเนินกลยุทธ์ด้านการพัฒนายั่งยืนเกิดขึ้นทั่วทั้งองค์กร และสอดคล้องเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
5. ประธานคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือคณะทำงานเพื่อรับผิดชอบการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนในแต่ละด้านให้ครอบคลุมและสอดคล้องกับประเด็นสำคัญขององค์กร
6. รายงานผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืน ESG ขององค์กรต่อคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ผู้บริหารระดับสูง
7. กำกับดูแลด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
8. กำกับดูแลด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัย
9. กำกับดูแลการดำเนินงานตามนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบตามบทบาทการกำกับดูแลขององค์กร ดังต่อไปนี้

1. ดร. ปกรณ์ กล้วยไฟร์ตัน ในฐานะกรรมการบริษัท ทำหน้าที่กำกับดูแลนโยบายและระบบบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล พร้อมติดตามประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อควบคุมความเสี่ยงอย่างเป็นระบบและสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยที่ยั่งยืนทั่วทั้งองค์กร
2. นายภัคพล กล้วยไฟร์ตัน ในฐานะกรรมการบริษัท ทำหน้าที่กำกับดูแลกลยุทธ์และการบริหารความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ พร้อมติดตามการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจก และขับเคลื่อนองค์กรสู่ธุรกิจคาร์บอนต่ำอย่างยั่งยืน

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (GRI 2-15)

บริษัทให้ความสำคัญต่อการพิจารณาการทำการค้าที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปเพื่อประโยชน์ของบริษัท และผู้ถือหุ้น โดยกรณีที่บริษัทมีรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บริษัทจะถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน คณะกรรมการ ก.ล.ด. และประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ เรื่อง การเปิดเผยและการปฏิบัติการของบริษัทจดทะเบียนในรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยกรรมการและผู้บริหารที่มีส่วนได้เสียกับธุรกรรมที่ทำกับบริษัท จะไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจการเข้าทำธุรกรรมดังกล่าว การเปิดเผยข้อมูลรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือรายการที่เกี่ยวข้องกันจะเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยคณะกรรมการกำกับตลาดทุน คณะกรรมการ ก.ล.ด. รวมถึงตลาดหลักทรัพย์ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี / แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) หรือแบบรายงานอื่น ๆ ตามแต่กรณี ตลอดจนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานการบัญชีที่ยอมรับโดยทั่วไป นอกจากนี้ ตามข้อบังคับของบริษัทได้กำหนดว่ากรรมการต้องแจ้งให้บริษัท ทราบโดยไม่ชักช้าหากมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับบริษัท หรือถือหุ้นหรือหุ้นกู้เพิ่มขึ้นหรือลดลงในบริษัท

ทั้งนี้ ในปี 2568 บริษัทไม่พบการกระทำผิดหรือได้รับแจ้งเบาะแส และข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการมีส่วนได้เสียและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่ขัดต่อการกำกับดูแลกิจการของกลุ่มบริษัท

การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร (GRI 2-19) (GRI 2-20)

ค่าตอบแทนของผู้บริหารทุกระดับเป็นไปตามผลการดำเนินงาน ซึ่งเป็นไปตามที่คณะกรรมการบริษัทในฐานะคณะกรรมการค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณา โดยมีประธานกรรมการ และกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหารระดับสูงร่วมกันพิจารณาผ่านมุมมองด้านกระบวนการทำงาน ภายในองค์กรและพนักงาน และครอบคลุมทั้งผลการปฏิบัติงานประจำปี และการประเมินศักยภาพและภาวะผู้นำที่จะช่วยให้มั่นใจได้ว่าจะสามารถนำพองค์กรให้บรรลุเป้าหมายตามกลยุทธ์ของบริษัทในระยะยาวได้ โดยผู้บริหารแต่ละตำแหน่งจะมีตัวชี้วัดการดำเนินงานที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ของตน โดยในแต่ละปีคณะกรรมการ

บริษัทจะเป็นผู้พิจารณาการปรับเงินเดือนของกรรมการผู้จัดการใหญ่ และกรรมการผู้จัดการใหญ่จะเป็นผู้พิจารณาการปรับเงินเดือนของผู้บริหารระดับสูงตามผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ การปรับเงินเดือนดังกล่าวต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด

โดยในปี 2568 คณะกรรมการค่าตอบแทนของบริษัท ได้ทำหน้าที่พิจารณาค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท 2 ครั้ง โดยที่ประชุมได้พิจารณาหารือร่วมกันแล้วโดยเปรียบเทียบกับธุรกิจประเภทเดียวกัน มีขนาดใกล้เคียงกัน ประกอบกับภาวะ หน้าที่ และความรับผิดชอบในบริษัท ของกรรมการ แต่ละท่านมีมากขึ้นกว่าเดิม อันเนื่องมาจากบริษัทอยู่ในช่วงของการขยายขอบข่ายในการดำเนินธุรกิจให้กว้างขวางยิ่งขึ้น อีกทั้งในปีที่ผ่านมา บริษัทมีผลประกอบการเพิ่มขึ้นเป็นที่น่าสนใจ อันสะท้อนให้เห็นถึงผลจากความทุ่มเท เอาใจใส่ในการของคณะกรรมการที่มีให้กับบริษัท

นอกจากนี้ ในส่วนของค่าตอบแทนผู้บริหาร บริษัทกำหนดค่าตอบแทนอย่างเหมาะสม โดยพิจารณาจากภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ตลอดจนผลการปฏิบัติงาน ผลการดำเนินงานของบริษัท รวมถึงผลการดำเนินงานด้าน ESG ตามที่บริษัทได้ตั้งเป้าหมายไว้

การพิจารณาค่าตอบแทนในส่วนคณะกรรมการบริษัท เป็นการพิจารณาภายใต้ขอบเขตที่ได้รับมอบอำนาจโดยมติที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 2/2559 ของบริษัท เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2559 ในวาระที่ 2.6 ทั้งนี้เพื่อเป็นการตอบแทนผลการปฏิบัติงานหน้าที่ที่ดี บังเกิดประสิทธิผลแก่การบริหารธุรกิจของบริษัท และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลยิ่งขึ้นต่อไปโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติเป็นต้นไป และให้รายงานเรื่องค่าตอบแทนคณะกรรมการของบริษัท ให้ผู้ถือหุ้นได้รับทราบในวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีเพื่อทราบต่อไป

การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร (GRI 2-17)

บริษัทมีนโยบายสนับสนุนให้มีการจัดอบรมด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน ESG เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท ให้แก่ คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารระดับสูงเพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการที่จะดำเนินงานให้อยู่ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน โดยบริษัทกำหนดให้มีการประชุมพิเศษกรรมการใหม่ และจัดให้มีคู่มือกรรมการ เอกสาร ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ สำหรับการเป็นกรรมการ โดยส่งเสริมให้กรรมการพิจารณาเข้ารับการอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และสถาบันอื่น ๆ ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่องตลอดปีเพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการที่จะดำเนินงานให้อยู่ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของกรรมการอันจะก่อให้เกิดการปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง และทันสมัย

โดยในปี 2568 ได้มีกรรมการเข้าร่วมอบรมทั้งภายในและภายนอกบริษัทหลักสูตรต่าง ๆ ดังนี้

1. กรรมการเข้าร่วมอบรมภายนอกบริษัท

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	หลักสูตร	จัดโดย	วันฝึกอบรม
1.	นายภากร เลี้ยวโพธิ์รัตน์	Update Tax 2025 และการลดความเสี่ยงจากการตรวจสอบภาษีด้วยระบบ AI ของสรรพากร	บริษัท สำนักพัฒนาการบริหารระบบนิติ	7 สิงหาคม 2568
		Nexus AI (Network for Executive Xceleration & Unbounded Scale)	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	22 กรกฎาคม - 21 ตุลาคม 2568
2.	นายภักพล เลี้ยวโพธิ์รัตน์	ประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหารโรงงานอุตสาหกรรมระดับสูง	สถาบันพระปกเกล้า	27 กันยายน 2567 - 11 เมษายน 2568
3.	ดร.ปรกฤษฎ์ เลี้ยวโพธิ์รัตน์	Nexus AI (Network for Executive Xceleration&Unbounded Scale)	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	22 กรกฎาคม - 21 ตุลาคม 2568
4.	นายไพศาล คัจจสุวรรณบณ	Advanced Audit Committee Program (AAP) รุ่นที่ 59/2025	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	3, 10, 17 และ 24 พฤศจิกายน 2568
		Director's Guide to Legal Obligations and Duties (DLD) รุ่นที่ 4/2025	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	13 - 14 มีนาคม 2568

2. กรรมการเข้าร่วมภายในบริษัท

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	หลักสูตร	จัดโดย	วันฝึกอบรม
1.	นายภากร เลี้ยวโพธิ์รัตน์ นายภักพล เลี้ยวโพธิ์รัตน์	การประเมินสิทธิมนุษยชนรอบด้าน	สถาบันไทยพัฒน์	7 พฤศจิกายน 2568
		การประเมินความเสี่ยงด้านการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน	สถาบันไทยพัฒน์	7 พฤศจิกายน 2568
		การจัดทำรายงานความยั่งยืนประจำปี 2568 ตามมาตรฐาน GRI	สถาบันไทยพัฒน์	7 พฤศจิกายน 2568
2.	นายภากร เลี้ยวโพธิ์รัตน์	การบริหารความเสี่ยงในองค์กร	แผนกพัฒนาบุคลากร และฝึกอบรม ฝ่ายบุคคล	22 พฤษภาคม 2568 9 ตุลาคม 2568
3.	นางสาวกัทธวรรณ เลี้ยวโพธิ์รัตน์	การบริหารความเสี่ยงในองค์กร	แผนกพัฒนาบุคลากร และฝึกอบรม ฝ่ายบุคคล	22 พฤษภาคม 2568 9 ตุลาคม 2568

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารระดับสูงให้ความสำคัญต่อการเข้าร่วมอบรมสัมมนาหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการอย่างสม่ำเสมอ โดยกรรมการทุกคน มีประวัติได้เข้ารับการอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors Association หรือ IOD) รวมทั้งองค์กรและสถาบันชั้นนำอื่น ๆ และการเข้าร่วมสัมมนาต่าง ๆ ในหัวข้อที่เกี่ยวข้อง

ในปัจจุบันมีกรรมการที่เข้าร่วมการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการของ IOD ได้แก่

หลักสูตร Directors Certification Program (DCP) หรือหลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP) หรือ/ และหลักสูตรเจาะลึกสำหรับกรรมการตรวจสอบ (Advanced Audit Committee Program: AAP)

โดยบริษัทได้จัดให้กรรมการเข้าร่วมการอบรมที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors Association หรือ IOD) เพื่อเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับการทำหน้าที่กรรมการเสมอมา

โดยสามารถศึกษารายละเอียดข้อมูลกรรมการเข้าร่วมอบรมทั้งภายในและภายนอกบริษัทหลักสูตรต่าง ๆ เพิ่มเติมได้ที่แบบ 56 - 1 One report ปี 2568 หัวข้อ การพัฒนาและการอบรมกรรมการ

การประเมินผลกระทบการบริษัท (GRI 2-18)

คณะกรรมการบริษัท จัดให้มีการประเมินผลตนเองและประเมินกรรมการท่านอื่นรายปี เพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ และพิจารณา ทบทวน วิเคราะห์ ผลการดำเนินงาน และนำมาพัฒนาปรับปรุงการทำงานอย่างน้อยปีละ 1 ครั้งอย่างเป็นอิสระ โดยเป็นการประเมินตนเองของคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย และผู้บริหารระดับสูง (CEO) / ประธานคณะกรรมการ เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคำนึงถึงองค์ประกอบที่กำหนดให้ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ESG ของบริษัทเป็นส่วนหนึ่งของตัวชี้วัดในการประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ กรรมการ และผู้บริหาร และมุ่งเน้นนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ เพื่อการปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ และผู้บริหารระดับสูง (CEO) / ประธานคณะกรรมการ โดยแบบประเมินผลประกอบด้วย

1. แบบประเมินผลงานของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ (ประเมินทั้งคณะ) ประกอบด้วย 6 หัวข้อ คือ โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ, บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ, การประชุมคณะกรรมการ, การทำหน้าที่ของกรรมการ, ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร สรุปผลประเมิน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 94.50% (ดีเยี่ยม)
2. แบบประเมินผลปฏิบัติงานคณะกรรมการรายคณะ ประกอบด้วย 3 หัวข้อ คือ โครงสร้างและคุณสมบัติของกรรมการ, การประชุมคณะกรรมการชุดย่อย, บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อย
 - คณะกรรมการตรวจสอบ สรุปผลประเมิน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 95% (ดีเยี่ยม)
 - คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน สรุปผลประเมิน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 90 % (ดีมาก)
 - คณะกรรมการบริหาร สรุปผลประเมิน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 90% (ดีมาก)
 - คณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน สรุปผลประเมิน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 90 % (ดีมาก)
 - คณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรุปผลประเมิน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 90 % (ดีมาก)
 - คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง สรุปผลประเมิน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 90 % (ดีมาก)
3. แบบประเมินผลงานของคณะกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคล (สำหรับคณะกรรมการ / คณะกรรมการชุดย่อย) ประกอบด้วย 3 หัวข้อ คือ โครงสร้างและคุณสมบัติของกรรมการ/ คณะกรรมการชุดย่อย, การประชุมของคณะกรรมการ/ คณะกรรมการชุดย่อย, บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ / คณะกรรมการชุดย่อย สรุปผลประเมิน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 94% (ดีเยี่ยม)

4. แบบประเมินผลปฏิบัติงานผู้บริหารระดับสูง (CEO) / ประธานคณะกรรมการ เป็นการประเมินโดยคำนึงถึงองค์ประกอบที่กำหนดให้ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัท เป็นส่วนหนึ่งของตัวชี้วัดในการประเมินผลการดำเนินงานของผู้บริหารระดับสูง (CEOหรือเทียบเท่า) / ประธานคณะกรรมการ ประกอบไปด้วยผล (1) การดำเนินงานด้านการเงิน (Financial) พิจารณาผลการดำเนินงานของธุรกิจชนิดต่าง ๆ (เช่น รายได้ กำไรสุทธิ ยอดขายของบริษัท Economic Value Added (EVA) EBITDA ผลดำเนินงานทางการเงินอื่น ๆ) (2) ด้านนวัตกรรม (Innovation) พัฒนาสินค้าใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าตลอดจนผลักดันสินค้าใหม่ออกสู่ตลาด และ (3) ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG) โดยดำเนินงานตามนโยบายด้านพัฒนาสินค้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Choice) และการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกระบวนการผลิต เช่น ประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยเฉพาะจุดมุ่งหมายในการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การลดการใช้ทรัพยากรของบริษัทเพื่อประโยชน์ด้านต้นทุนและด้านสิ่งแวดล้อม รวมถึงความพึงพอใจของพนักงาน/ ลูกค้า/ คู่ค้า / ชุมชน การจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงาน เป็นต้น ซึ่งทั้งหมดนี้เป็นส่วนหนึ่งของตัวชี้วัดในการประเมินผลการดำเนินงานของผู้บริหารระดับสูง (CEO หรือเทียบเท่า) / ประธานคณะกรรมการ ที่ประกอบไปด้วย 10 หัวข้อ คือ
 1. ความเป็นผู้นำ
 2. การกำหนดกลยุทธ์
 3. การปฏิบัติตามกลยุทธ์
 4. การวางแผนและผลปฏิบัติการทางการเงิน
 5. ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการ
 6. ความสัมพันธ์กับภายนอก
 7. การบริหารงานและความสัมพันธ์กับบุคลากร
 8. การสืบทอดตำแหน่ง
 9. ความรู้ด้านผลิตภัณฑ์และบริการ
 10. คุณลักษณะส่วนตัว
 สรุปผลประเมิน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 95% (ดีเยี่ยม)

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทยังคงมุ่งมั่นที่จะบริหารงานเพื่อทำให้องค์กรสู่ความเติบโตอย่างยั่งยืน ดังนี้

1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ประพฤติตนตามระเบียบ ข้อบังคับ จริยธรรม และจรรยาบรรณ โดยคำนึงถึงชื่อเสียงขององค์กร และประโยชน์ของชุมชน (Clean)
2. มีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ของตนเอง ให้ความช่วยเหลือผู้อื่น และร่วมรับผิดชอบต่อความสำเร็จของทีมงาน และองค์กร (Commitment)
3. มีความสามารถในการบริหารจัดการงาน และงบประมาณตามหลักบรรษัทภิบาลรวมทั้งพัฒนาระบบวิธีการทำงานให้ก้าวหน้าทันสมัย (Skill)

4. มีมนุษยสัมพันธ์ดี ยอมรับความเห็นต่างมีความสามารถในการสื่อสาร และประสานความร่วมมือกับผู้เกี่ยวข้องได้เป็นอย่างดี (Collaboration)
5. มีความสามารถในการตัดสินใจ และสามารถป้องกัน และแก้ไขปัญหาได้ถูกต้อง ทันเวลา
6. มีความสามารถในการบริหารบุคลากร และพัฒนาบุคลากรรวมทั้งทีมงานให้มีศักยภาพในการทำงาน จนเป็นที่ประจักษ์

กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานกำกับดูแลสูงสุด สำหรับปี 2568

โดยสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ของบริษัท



<http://www.tpipolenelectric.co.th/index.php/th-aboutus/boardrd-mgt/board-assessment-result>
หรือ QR Code

มาตรฐานการดำเนินงานทั้งในประเทศ และระดับสากลด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทได้รับการตรวจสอบและรับรอง และออกใบ Certification Body สำหรับการดำเนินงานตามระบบมาตรฐานสากล ในระบบต่าง ๆ จาก SOCOTEC Certification International Thailand ดังนี้

- ISO 9001:2015 การจัดวางระบบบริหารงานเพื่อการประกันคุณภาพ
- ISO 14001:2015 เป็นมาตรฐานสากลสำหรับระบบการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมขององค์กร เพื่อเพิ่มสมรรถนะสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร และเพื่อความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม
- ISO 50001:2018 เป็นมาตรฐานระบบการจัดการพลังงาน เพื่อใช้เป็นกรอบในการบริหารจัดการพลังงาน
- ISO 45001:2018 เป็นมาตรฐานระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย
- ISO 14064-1:2018 เป็นมาตรฐานการจัดการเรื่องการวัดก๊าซเรือนกระจก (GHG) ขององค์กร

นอกจากนี้ บริษัทยังได้รับการรับรองจากสถาบันต่าง ๆ เพิ่มเติม ดังนี้

- ได้รับการรับรองการใช้ หรือผลิตพลังงานหมุนเวียนประจำปี 2562 (ผลากทอง) จากสถาบันสิ่งแวดล้อมไทย
- Thailand Voluntary Emission Reduction: T-VER การขึ้นทะเบียนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทย (T-VER) สำหรับโครงการเปลี่ยนขยะมูลฝอยชุมชนเป็นเชื้อเพลิงขยะ (Production from Municipal Solid Waste of TPI Polene Power PCL) จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน : อบก.)
- การรับรอง “อุตสาหกรรมสีเขียว ระดับ 4” จากกระทรวงอุตสาหกรรม

การเป็นสมาชิกภาพขององค์กร (GRI 2-28)

- สมาชิกสมาคมบริษัทจดทะเบียน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- สมาชิกองค์กรสมาชิกประชาคมการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน (Sustainability Disclosure Community : SDC) กับสถาบันไทยพัฒน์
- กองทุนพัฒนาไฟฟ้าจังหวัดสระบุรี
- สมาชิกโครงการ ESG Credit กับสถาบันไทยพัฒน์
- สมาชิกสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- สมาชิก Thailand Carbon Neutral Network (TCNN) ประเภท “องค์กรผู้ริเริ่มด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก” ซึ่ง TCNN เป็นองค์กรที่มีเครือข่ายในการสนับสนุนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและส่งเสริมแนวทางสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) อย่างยั่งยืน การเข้าร่วมเป็นสมาชิก TCNN ของบริษัท จึงสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการบริหารจัดการคาร์บอนอย่างเป็นระบบ ผ่านการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การพัฒนากระบวนการผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และการสนับสนุนการใช้พลังงานสะอาด เพื่อมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและเสริมสร้างความยั่งยืนในระดับประเทศและระดับโลก
- สมาชิกข้อตกลงแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact - UNGC) โดยดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ยึดหลักการสากล 10 ประการ ครอบคลุมด้านสิทธิมนุษยชน แรงงาน สิ่งแวดล้อม และการต่อต้านการทุจริต เพื่อขับเคลื่อนธุรกิจให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs) โดยได้บูรณาการหลักการของ UNGC เข้ากับนโยบายด้านความยั่งยืน ESG การบริหารจัดการความเสี่ยง การกำกับดูแลกิจการ และการดำเนินธุรกิจ พร้อมทั้งส่งเสริมการปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้อง และการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียอย่างเหมาะสม นอกจากนี้ บริษัทยังมีการเปิดเผยความก้าวหน้าในการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ESG อย่างต่อเนื่องผ่านรายงานขององค์กร ซึ่งทำหน้าที่เป็น Communication on Progress (CoP) ตามแนวทางของ UNGC เพื่อสะท้อนความมุ่งมั่นในการสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนในระยะยาวให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

การดำเนินธุรกิจที่ตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals : SDGs)

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ยึดมั่นในนโยบายการดำเนินธุรกิจที่มุ่งสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน ESG ควบคู่กับการเติบโตขององค์กร โดยบริษัทได้กำหนดประเด็นสาระสำคัญของธุรกิจ (Materiality) เพื่อให้ได้มาซึ่งประเด็นความยั่งยืนที่มีสาระสำคัญ (Material Topics) และผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญที่องค์กรผ่านความสัมพันธ์ทางธุรกิจ (Business Relationships) ที่ควรดำเนินการ บริษัทมีการประยุกต์ใช้หลักการทวิสารัตถภาพ (Double Materiality) มาประเมินและทบทวนเพื่อกำหนดประเด็นความยั่งยืนที่มีสาระสำคัญในลักษณะผลกระทบ ความเสี่ยง และ/หรือโอกาสทางธุรกิจ ได้อย่างครอบคลุมห่วงโซ่มูลค่า โดยประเด็นความยั่งยืนที่มีสาระสำคัญสูงของบริษัท สำหรับปี 2568 มีจำนวน 18 ประเด็น ซึ่งสามารถตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (SDGs) อย่างเหมาะสม เพื่อสะท้อนถึงประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน และตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียอย่างรอบด้าน

ปัจจุบัน บริษัทได้ดำเนินธุรกิจเพื่อตอบสนองและสอดคล้องกับเป้าหมาย SDGs ได้ 15 เป้าหมายจากทั้งหมด 17 เป้าหมายขององค์การสหประชาชาติ ซึ่งครอบคลุมมิติสิ่งแวดล้อม สังคม เศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล เพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวกและความมั่นคงยั่งยืนให้กับทั้งองค์กรและสังคมโดยรวม ดังนี้

ตาราง การดำเนินธุรกิจเพื่อตอบสนองและสอดคล้องกับเป้าหมาย SDGs ของบริษัท

ประเด็นความยั่งยืนที่มีสาระสำคัญสูงของบริษัท	การตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (SDGs)	เป้าหมายย่อย (SDG Targets)
ด้านสิ่งแวดล้อม		
1. การใช้พลังงาน (Energy Consumption)	   	- เป้าหมายย่อย 7.2 เพิ่มสัดส่วนของพลังงานหมุนเวียนในสัดส่วนพลังงานของโลก (global energy mix) ภายในปี พ.ศ. 2573 - เป้าหมายย่อย 7.3 เพิ่มอัตราการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานของโลกให้เพิ่มขึ้นเป็น 2 เท่า ภายในปี พ.ศ. 2573 - เป้าหมายย่อย 8.4 ปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรของโลกในการบริโภคและการผลิตอย่างต่อเนื่อง และพยายามที่จะแยกการเติบโตทางเศรษฐกิจออกจากความเสื่อมโทรมของสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นไปตามกรอบการดำเนินงาน 10 ปี ว่าด้วยการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน โดยมีประเทศที่พัฒนาแล้วเป็นผู้นำในการดำเนินการไปจนถึงปี พ.ศ. 2573 - เป้าหมายย่อย 12.2 บรรลุการจัดการที่ยั่งยืนและการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ ภายในปี พ.ศ. 2573 - เป้าหมายย่อย 13.1 เสริมภูมิคุ้มกันและจัดการความสามารถในการปรับตัวต่ออันตรายและภัยพิบัติทางธรรมชาติที่เกี่ยวข้องกับภูมิอากาศในทุกประเทศ
2. การจัดการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change Management)		- เป้าหมายย่อย 13.1 เสริมภูมิคุ้มกันและจัดการความสามารถในการปรับตัวต่ออันตรายและภัยพิบัติทางธรรมชาติที่เกี่ยวข้องกับภูมิอากาศในทุกประเทศ - เป้าหมายย่อย 13.2 บูรณาการมาตรการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในนโยบาย ยุทธศาสตร์ และการวางแผนระดับชาติ

ประเด็นความยั่งยืน ที่มีสาระสำคัญสูงของบริษัท	การตอบสนองเป้าหมายการพัฒนา อย่างยั่งยืนของ องค์การสหประชาชาติ (SDGs)	เป้าหมายย่อย (SDG Targets)
3. การจัดการขยะและของเสีย (Garbage and Waste Management)	     	- เป้าหมายย่อยที่ 3.9 มุ่งเน้นการลดจำนวนการตายและการเจ็บป่วยจากสารเคมีอันตราย มลพิษทางอากาศ น้ำ และดิน ให้ลดลงอย่างมากภายในปี พ.ศ. 2573 เพื่อสร้างหลักประกันว่าทุกคนจะมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี - เป้าหมายย่อยที่ 6.3 การปรับปรุงคุณภาพน้ำภายในปี พ.ศ. 2573 โดยลดมลพิษ ลดการปล่อยก๊าซสารเคมีอันตราย เพิ่มการบำบัดน้ำเสียอย่างเหมาะสม และเพิ่มการนำน้ำกลับมาใช้ใหม่ (Water Recycling) ทั่วโลก เพื่อลดสัดส่วนน้ำเสียที่ปราศจากการบำบัด - เป้าหมายย่อย 6.6 ปกป้องและฟื้นฟูระบบนิเวศที่เกี่ยวข้องกับแหล่งน้ำ รวมถึงภูเขา ป่าไม้ พื้นที่ชุ่มน้ำ แม่น้ำ ชั้นหินอุ้มน้ำ และทะเลสาบ ภายในปี พ.ศ. 2563 - เป้าหมายย่อย 8.4 ปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรของโลกในการบริโภค และการผลิตอย่างต่อเนื่อง และพยายามที่จะแยกการเติบโตทางเศรษฐกิจออกจากความเสี่ยงโทรของสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นไปตามกรอบการดำเนินงาน 10 ปี ว่าด้วยการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน โดยมีประเทศที่พัฒนาแล้วเป็นผู้นำในการดำเนินการไปจนถึงปี พ.ศ. 2573 - เป้าหมายย่อย 11.6 ลดผลกระทบทางลบของเมืองต่อสิ่งแวดล้อมต่อหวั่นประชากร รวมถึงการให้ความสำคัญกับคุณภาพอากาศและการจัดการขยะมูลฝอย และของเสียอื่น ๆ ภายในปี พ.ศ. 2573 - เป้าหมายย่อย 12.4 บรรลุเรื่องการจัดการสารเคมีและของเสียทุกชนิดตลอดวงจรชีวิตของสิ่งเหล่านั้นด้วยวิธีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ตามกรอบความร่วมมือระหว่างประเทศที่ตกลงกันแล้ว และลดการปลดปล่อยสิ่งเหล่านั้นออกสู่อากาศ น้ำ และดินอย่างมีนัยสำคัญ เพื่อจะลดผลกระทบทางลบต่อสุขภาพของมนุษย์และสิ่งแวดล้อมให้มากที่สุด ภายในปี พ.ศ. 2563 - เป้าหมายย่อย 12.5 ลดการเกิดของเสียโดยให้มีการป้องกัน การลดปริมาณ การใช้ซ้ำ และการนำกลับมาใช้ใหม่ ภายในปี พ.ศ. 2573 - เป้าหมายย่อย 15.1 สร้างหลักประกันว่าจะมีการอนุรักษ์ การฟื้นฟู และการใช้ระบบนิเวศบนบกและแหล่งน้ำจืดในแผ่นดิน รวมถึงบริการทางระบบนิเวศอย่างยั่งยืน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ป่าไม้ พื้นที่ชุ่มน้ำ ภูเขาและพื้นที่แห้งแล้ง โดยเป็นไปตามข้อบังคับภายใต้ความตกลงระหว่างประเทศ ภายในปี พ.ศ. 2563
4. การบริหารจัดการน้ำ/ ความมั่นคงด้านน้ำ (Water Security)	 	- เป้าหมายย่อย 6.3 ปรับปรุงคุณภาพน้ำ โดยการลดมลพิษ จัดการทั้งขยะและลดการปล่อยสารเคมีอันตรายและวัตถุอันตราย ลดสัดส่วนน้ำเสียที่ไม่ผ่านการบำบัดลงครึ่งหนึ่ง และเพิ่มการนำกลับมาใช้ใหม่และการใช้ซ้ำที่ปลอดภัยอย่างยั่งยืนทั่วโลก ภายในปี พ.ศ. 2573 - เป้าหมายย่อย 6.4 เพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำในทุกภาคส่วนและสร้างหลักประกันว่าจะมีการใช้น้ำและจัดหาที่ที่ยั่งยืน เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนน้ำ และลดจำนวนประชากรที่ประสบปัญหาการขาดแคลนน้ำ ภายในปี พ.ศ. 2573 - เป้าหมายย่อย 6.a ขยายความร่วมมือระหว่างประเทศและสนับสนุนการเสริมสร้างขีดความสามารถให้แก่ประเทศกำลังพัฒนาในกิจกรรมและแผนงานที่เกี่ยวข้องกับน้ำและสุขาภิบาล ซึ่งรวมถึงการเก็บกักน้ำ การจัดเก็บ การจัดการน้ำ การบำบัดน้ำเสีย เทคโนโลยีการนำน้ำกลับมาใช้ใหม่ ภายในปี พ.ศ. 2573 - เป้าหมายย่อย 6.b สนับสนุนและเพิ่มความเข้มแข็งในการมีส่วนร่วมของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนาการจัดการน้ำและสุขาภิบาล - เป้าหมายย่อย 12.4 บรรลุเรื่องการจัดการสารเคมีและของเสียทุกชนิดตลอดวงจรชีวิตของสิ่งเหล่านั้นด้วยวิธีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ตามกรอบความร่วมมือระหว่างประเทศที่ตกลงกันแล้ว และลดการปลดปล่อยสิ่งเหล่านั้นออกสู่อากาศ น้ำ และดินอย่างมีนัยสำคัญ เพื่อจะลดผลกระทบทางลบต่อสุขภาพของมนุษย์และสิ่งแวดล้อมให้มากที่สุด ภายในปี พ.ศ. 2563
5. การใช้วัสดุ (Materials)	   	- เป้าหมายย่อย 8.4 ปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรของโลกในการบริโภค และการผลิตอย่างต่อเนื่อง และพยายามที่จะแยกการเติบโตทางเศรษฐกิจออกจากความเสี่ยงโทรของสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นไปตามกรอบการดำเนินงาน 10 ปี ว่าด้วยการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน โดยมีประเทศที่พัฒนาแล้วเป็นผู้นำในการดำเนินการไปจนถึงปี พ.ศ. 2573 - เป้าหมายย่อย 12.2 บรรลุการจัดการที่ยั่งยืนและการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ ภายในปี 2573 - เป้าหมายย่อย 12.5 ลดการเกิดของเสียโดยให้มีการป้องกัน การลดปริมาณ การใช้ซ้ำ และการนำกลับมาใช้ใหม่ ภายในปี 2573

ประเด็นความยั่งยืน ที่มีสาระสำคัญสูงของบริษัท	การตอบสนองเป้าหมายการพัฒนา อย่างยั่งยืนของ องค์การสหประชาชาติ (SDGs)	เป้าหมายย่อย (SDG Targets)
ด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน		
6. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย (Occupational Health & Safety)	  	- เป้าหมายย่อย 8.8 ปกป้องสิทธิแรงงานและส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและมั่นคงสำหรับผู้ทำงานทุกคน รวมถึงผู้ทำงานต่างดาว โดยเฉพาะหญิงต่างดาว และผู้ทำงานเสี่ยงอันตราย - เป้าหมายย่อย 16.1 ลดความรุนแรงทุกรูปแบบและอัตราการตายที่เกี่ยวข้องในทุกแห่งให้ลดลงอย่างมีนัยสำคัญ - เป้าหมายย่อย 16.7 สร้างหลักประกันว่าจะมีกระบวนการตัดสินใจที่มีความรับผิดชอบ ครอบคลุม มีส่วนร่วม และมีความเป็นตัวแทนที่ดี ในทุกระดับการตัดสินใจ - เป้าหมายย่อย 3.6 ลดจำนวนการตายและบาดเจ็บจากอุบัติเหตุจากการจราจรทางถนนทั่วโลกครึ่งหนึ่ง ภายในปี พ.ศ. 2563 - เป้าหมายย่อย 3.8 บรรลุการมีหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า รวมถึงการป้องกันความเสี่ยงทางการเงิน การเข้าถึงบริการสาธารณสุขจำเป็นที่มีคุณภาพ และเข้าถึงยาและวัคซีนจำเป็นที่ปลอดภัย มีประสิทธิภาพ มีคุณภาพ และมีราคาที่สามารถซื้อหาได้ - เป้าหมายย่อย 3.9 ลดจำนวนการตายและการเจ็บป่วยจากสารเคมีอันตรายและจากมลพิษและการปนเปื้อนทางอากาศ น้ำ และดิน ให้ลดลงอย่างมาก ภายในปี พ.ศ. 2573
7. ชุมชนท้องถิ่น (Local Communities)	 	- เป้าหมายย่อย 1.3 ดำเนินการให้ทุกคนมีระบบและมาตรการการคุ้มครองทางสังคมระดับประเทศที่เหมาะสม ซึ่งรวมถึงฐาน การคุ้มครองทางสังคม (floors) โดยให้ครอบคลุมกลุ่มประชากรยากจน และกลุ่มเปราะบางให้มากที่สุด ภายในปี พ.ศ. 2573 - เป้าหมายย่อย 2.3 เพิ่มผลิตภาพทางการเกษตรและรายได้ของเกษตรกรรายเล็ก โดยเฉพาะผู้หญิง คนพื้นเมือง ครีโอลและเกษตรกร เกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ และชาวประมง ให้เพิ่มขึ้นเป็น 2 เท่า โดยรวมถึงการเข้าถึงที่ดิน ทรัพยากรและปัจจัยการผลิต ความรู้ บริการทางการเงิน ตลาด และโอกาสสำหรับการเพิ่มมูลค่าและการจ้างงานนอกฟาร์ม อย่างมั่นคงและเท่าเทียม ภายในปี พ.ศ. 2573
8. การบริหารจัดการแรงงาน และ แรงงานสัมพันธ์ (Labor/Management Relations)		เป้าหมายย่อย 8.7 ดำเนินมาตรการที่มีประสิทธิภาพโดยทันที เพื่อจัดแรงงานที่ถูกบังคับ ยุติความเป็นทาสสมัยใหม่และการค้ามนุษย์ และยับยั้งและกำจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด ซึ่งรวมถึงการเกณฑ์และการใช้ทหารเด็ก และภายในปี พ.ศ. 2568 ยุติการใช้แรงงานเด็กในทุกรูปแบบ
9. การจ้างงาน (Employment)	  	- เป้าหมายย่อย 5.1 ยุติการเลือกปฏิบัติทุกรูปแบบที่มีต่อผู้หญิงและเด็กหญิงในทุกที่ - เป้าหมายย่อย 5.2 จัดความรุนแรงทุกรูปแบบที่มีต่อผู้หญิงและเด็กหญิงทั้งในที่สาธารณะและที่เรือน รวมถึงการค้ามนุษย์ การแสวงประโยชน์ทั้งทางเพศ และในรูปแบบอื่น - เป้าหมายย่อย 5.4 ตระหนักและให้คุณค่าต่อการดูแลและการทำงานบ้านแบบไม่ได้รับค่าจ้าง โดยจัดให้มีบริการสาธารณะ โครงสร้างพื้นฐานและนโยบายการคุ้มครองทางสังคม และสนับสนุนความรับผิดชอบร่วมกันภายในครัวเรือนและครอบครัว ตามความเหมาะสมของแต่ละประเทศ - เป้าหมายย่อย 8.5 บรรลุการจ้างงานเต็มที่และมีผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับหญิงและชายทุกคน รวมถึงเยาวชนและผู้มีภาวะทุพพลภาพ และให้มีการจ่ายค่าจ้างที่เท่าเทียมสำหรับงานที่มีคุณค่าเท่าเทียมกัน ภายในปี พ.ศ. 2573 - เป้าหมายย่อย 10.3 สร้างหลักประกันถึงโอกาสที่เท่าเทียมและลดความไม่เสมอภาคของผลลัพธ์ รวมถึงโดยการจัดกฎหมาย นโยบาย และแนวทางปฏิบัติที่เลือกปฏิบัติ และส่งเสริมการออกกฎหมาย นโยบาย และการปฏิบัติที่เหมาะสมในเรื่องดังกล่าว
10. การอบรม และให้ความรู้ (Training and Education)	   	- เป้าหมายย่อย 4.3 สร้างหลักประกันให้ชายและหญิงทุกคนเข้าถึงการศึกษาอาชีวศึกษา อุดมศึกษา รวมถึงมหาวิทยาลัยที่มีคุณภาพ ในราคาที่สามารถจ่ายได้ ภายในปี พ.ศ. 2573 - เป้าหมายย่อย 4.4 เพิ่มจำนวนเยาวชนและผู้ใหญ่ที่มีทักษะที่เกี่ยวข้องจำเป็น รวมถึงทักษะด้านเทคนิคและอาชีพสำหรับการจ้างงาน การมีงานที่มีคุณค่า และการเป็นผู้ประกอบการ ภายในปี พ.ศ. 2573 - เป้าหมายย่อย 4.5 จัดความเหลื่อมล้ำทางเพศด้านการศึกษา และสร้างหลักประกันว่ากลุ่มที่เปราะบางซึ่งรวมถึงผู้พิการ ชนพื้นเมือง และเด็ก เข้าถึงการศึกษาและการฝึกอาชีพทุกระดับอย่างเท่าเทียม ภายในปี พ.ศ. 2573 - เป้าหมายย่อย 5.1 ยุติการเลือกปฏิบัติทุกรูปแบบที่มีต่อผู้หญิงและเด็กหญิงในทุกที่ - เป้าหมายย่อย 8.2 บรรลุการมีผลิตภาพทางเศรษฐกิจในระดับที่สูงขึ้นผ่านการสร้างความหลากหลาย การยกระดับเทคโนโลยีและนวัตกรรม รวมถึงการมุ่งเน้นภาคการผลิตที่มีมูลค่าเพิ่มสูง และใช้แรงงานเป็นหลัก (labour-intensive) - เป้าหมายย่อย 8.5 บรรลุการจ้างงานเต็มที่และมีผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับหญิงและชายทุกคน รวมถึงเยาวชนและผู้มีภาวะทุพพลภาพ และให้มีการจ่ายค่าจ้างที่เท่าเทียมสำหรับงานที่มีคุณค่าเท่าเทียมกัน ภายในปี พ.ศ. 2573 - เป้าหมายย่อย 10.3 สร้างหลักประกันถึงโอกาสที่เท่าเทียมและลดความไม่เสมอภาคของผลลัพธ์ รวมถึงโดยการจัดกฎหมาย นโยบาย และแนวทางปฏิบัติที่เลือกปฏิบัติ และส่งเสริมการออกกฎหมาย นโยบาย และการปฏิบัติที่เหมาะสมในเรื่องดังกล่าว

ประเด็นความยั่งยืน ที่มีสาระสำคัญสูงของบริษัท	การตอบสนองเป้าหมายการพัฒนา อย่างยั่งยืนของ องค์การสหประชาชาติ (SDGs)	เป้าหมายย่อย (SDG Targets)
ด้านเศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล		
11. ผลการดำเนินงานเชิงเศรษฐกิจ (Economic Performance)	  	- เป้าหมายย่อย 8.1 ทำให้การเติบโตทางเศรษฐกิจต่อหัวประชากรมีความยั่งยืนตามบริบทของประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ให้ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศของประเทศพัฒนาน้อยที่สุด มีการขยายตัวอย่างน้อยร้อยละ 7 ต่อปี - เป้าหมายย่อย 8.2 บรรลุการมีผลิตภาพทางเศรษฐกิจในระดับที่สูงขึ้นผ่านการสร้างความหลากหลาย การยกระดับเทคโนโลยีและนวัตกรรม รวมถึงการมุ่งเน้นภาคการผลิตที่มีมูลค่าเพิ่มสูง และใช้แรงงานเป็นหลัก (labour-intensive) - เป้าหมายย่อย 9.1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่มีคุณภาพ เชื้อเพลิงที่ยั่งยืนและมีความต้านทานและยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งรวมถึงโครงสร้างพื้นฐานของภูมิภาคและที่ข้ามเขตแดน เพื่อสนับสนุนการพัฒนาทางเศรษฐกิจและความเป็นอยู่ที่ดีของมนุษย์ - เป้าหมายย่อย 9.2 ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่ครอบคลุมและยั่งยืนและภายในปี พ.ศ. 2573 ให้เพิ่มส่วนแบ่งของภาคอุตสาหกรรมในการจ้างงานและผลิตภัณฑ์มวลรวมของประเทศ โดยให้เป็นไปตามบริบทของประเทศและให้เพิ่มส่วนแบ่งเป็น 2 เท่า ในประเทศพัฒนาน้อยที่สุด - เป้าหมายย่อย 9.5 เพิ่มพูนการวิจัยทางวิทยาศาสตร์ระดับขีดความสามารถทางเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมในทุกประเทศ โดยเฉพาะในประเทศกำลังพัฒนา และให้ภายในปี พ.ศ. 2573 มีการส่งเสริมนวัตกรรมและให้เพิ่มจำนวนผู้ทำงานวิจัยและพัฒนา ต่อประชากร 1 ล้านคน และเพิ่มค่าใช้จ่ายในการวิจัยและพัฒนาในภาครัฐและเอกชน - เป้าหมายย่อย 13.1 เสริมภูมิคุ้มกันและขีดความสามารถในการปรับตัวต่ออันตรายและภัยพิบัติทางธรรมชาติที่เกี่ยวข้องกับภูมิอากาศในทุกประเทศ
12. ผลกระทบทางอ้อมเชิงเศรษฐกิจ (Indirect Economic Impacts)	   	- เป้าหมายย่อย 1.2 ภายในปี พ.ศ. 2573 ลดสัดส่วน ชาย หญิง และเด็ก ในทุกช่วงวัย ที่อยู่ภายใต้ความยากจนในทุกมิติ ตามนิยามของแต่ละประเทศ ให้ลดลงอย่างน้อยครึ่งหนึ่ง - เป้าหมายย่อย 5.4 ตระหนักและให้คุณค่าต่อการดูแลและการทำงานแบบไม่ได้รับค่าจ้าง โดยจัดให้มีบริการสาธารณะ โครงสร้างพื้นฐานและนโยบายการคุ้มครองทางสังคม และสนับสนุนความรับผิดชอบร่วมกันภายในครัวเรือนและครอบครัว ตามความเหมาะสมของแต่ละประเทศ - เป้าหมายย่อย 8.2 บรรลุการมีผลิตภาพทางเศรษฐกิจในระดับที่สูงขึ้นผ่านการสร้างความหลากหลาย การยกระดับเทคโนโลยีและนวัตกรรม รวมถึงการมุ่งเน้นภาคการผลิตที่มีมูลค่าเพิ่มสูง และใช้แรงงานเป็นหลัก (labour-intensive) - เป้าหมายย่อย 8.3 ส่งเสริมนโยบายที่มุ่งเน้นการพัฒนาที่สนับสนุนกิจกรรมที่มีผลิตภาพ การสร้างงานที่มีคุณค่า ความเป็นผู้ประกอบการ ความสร้างสรรค์และนวัตกรรม และให้การสนับสนุนการรวมตัวและการเติบโตของวิสาหกิจรายย่อย ขนาดเล็ก และขนาดกลาง ผ่านการเข้าถึงบริการทางการเงิน - เป้าหมายย่อย 8.5 บรรลุการจ้างงานเต็มที่และมีผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับหญิงและชายทุกคน รวมถึงเยาวชนและผู้มีภาวะทุพพลภาพ และให้มีการจ่ายค่าจ้างที่เท่าเทียมสำหรับงานที่มีคุณค่าเท่าเทียมกัน ภายในปี พ.ศ. 2573 - เป้าหมายย่อย 9.1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่มีคุณภาพ เชื้อเพลิงที่ยั่งยืนและมีความต้านทานและยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งรวมถึงโครงสร้างพื้นฐานของภูมิภาคและที่ข้ามเขตแดน เพื่อสนับสนุนการพัฒนาทางเศรษฐกิจและความเป็นอยู่ที่ดีของมนุษย์
13. การบริหารความเสี่ยงและ ภาวะวิกฤต (Risk and Crisis Management)	  	- เป้าหมายย่อย 7.1 สร้างหลักประกันว่ามีการเข้าถึงบริการพลังงานสมัยใหม่ เชื่อถือได้ ในราคาที่สามารถซื้อหาได้ ภายในปี พ.ศ. 2573 - เป้าหมายย่อย 12.6 สนับสนุนให้บริษัท โดยเฉพาะบริษัทข้ามชาติและบริษัทขนาดใหญ่ รับแนวปฏิบัติที่ยั่งยืนไปใช้ และบูรณาการข้อมูลด้านความยั่งยืนไว้ในรอบการรายงานของบริษัทเหล่านั้น - เป้าหมายย่อย 13.1 เสริมภูมิคุ้มกันและขีดความสามารถในการปรับตัวต่ออันตรายและภัยพิบัติทางธรรมชาติที่เกี่ยวข้องกับภูมิอากาศในทุกประเทศ
14. การต่อต้านการทุจริต (Anti- corruption)		เป้าหมายย่อย 16.5 ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการริบสินบนทุกรูปแบบ
15. เทคโนโลยี นวัตกรรม และ การบริการ (Innovation Technology and service)		เป้าหมายย่อย 7.2 เพิ่มสัดส่วนของพลังงานหมุนเวียนในสัดส่วนพลังงานของโลก (global energy mix) ภายในปี พ.ศ. 2573

ประเด็นความยั่งยืน ที่มีสาระสำคัญสูงของบริษัท	การตอบสนองเป้าหมายการพัฒนา อย่างยั่งยืนของ องค์การสหประชาชาติ (SDGs)	เป้าหมายย่อย (SDG Targets)
16. การวิจัยและพัฒนา (Research and development)	 	- เป้าหมายย่อย 7.a ยกระดับความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่ออำนวยความสะดวกในการเข้าถึงการวิจัย และเทคโนโลยีพลังงานที่สะอาด โดยรวมถึงพลังงานหมุนเวียน ประสิทธิภาพการใช้พลังงาน และเทคโนโลยีเชื้อเพลิงฟอสซิลขั้นสูงและสะอาด และสนับสนุนการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานด้านพลังงานและเทคโนโลยีพลังงานที่สะอาด ภายในปี พ.ศ. 2573 - เป้าหมายย่อย 13.2 บูรณาการมาตรการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในนโยบาย ยุทธศาสตร์ และการวางแผนระดับชาติ
17. ความพร้อมและเชื่อถือของระบบไฟฟ้า (System Availability & System Reliability)	 	- เป้าหมายย่อย 7.1 สร้างหลักประกันว่ามีการเข้าถึงบริการพลังงานสมัยใหม่ เชื่อถือได้ ในราคาที่สามารถซื้อหาได้ ภายในปี พ.ศ. 2573 - เป้าหมายย่อย 9.1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่มีคุณภาพ เชื่อถือได้ ยั่งยืน และมีความต้านทานและยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งรวมถึงโครงสร้างพื้นฐานของภูมิภาคและที่ข้ามเขตแดน เพื่อสนับสนุนการพัฒนาทางเศรษฐกิจและความเป็นอยู่ที่ดีของมนุษย์
18. ประสิทธิภาพระบบไฟฟ้า (Electrical System Efficiency)		เป้าหมายย่อย 7.3 เพิ่มอัตราการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานของโลกให้เพิ่มขึ้นเป็น 2 เท่า ภายในปี พ.ศ. 2573

หมายเหตุ : นิยามของเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) ทั้ง 17 เป้าหมายประกอบด้วย



- เป้าหมายที่ 1 : ยุติความยากจนทุกรูปแบบในทุกที่
- เป้าหมายที่ 2 : ยุติความหิวโหย บรรลุความมั่นคงทางอาหารและยกระดับโภชนาการ และส่งเสริมเกษตรกรรมที่ยั่งยืน
- เป้าหมายที่ 3 : สร้างหลักประกันการมีสุขภาพที่ดี และส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีสำหรับทุกคนในทุกช่วงวัย
- เป้าหมายที่ 4 : สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- เป้าหมายที่ 5 : บรรลุความเสมอภาคระหว่างเพศ และเพิ่มบทบาทของสตรีและเด็กหญิงทุกคน
- เป้าหมายที่ 6 : สร้างหลักประกันเรื่องน้ำและการสุขาภิบาล ให้มีการจัดการอย่างยั่งยืนและมีสภาพพร้อมใช้ สำหรับทุกคน
- เป้าหมายที่ 7 : สร้างหลักประกันว่าทุกคนเข้าถึงพลังงานสมัยใหม่ในราคาที่สามารถซื้อหาได้ เชื่อถือได้ และยั่งยืน
- เป้าหมายที่ 8 : ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่และ มีผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน
- เป้าหมายที่ 9 : สร้างโครงสร้างพื้นฐานที่มีความยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรม ที่ครอบคลุมและยั่งยืน และส่งเสริมนวัตกรรม
- เป้าหมายที่ 10 : ลดความไม่เสมอภาคภายในและระหว่างประเทศ
- เป้าหมายที่ 11 : ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์ มีความครอบคลุม ปลอดภัย ยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง และยั่งยืน
- เป้าหมายที่ 12 : สร้างหลักประกันให้มีแบบแผนการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน
- เป้าหมายที่ 13 : ปฏิบัติการอย่างเร่งด่วนเพื่อต่อสู้กับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและผลกระทบที่เกิดขึ้น
- เป้าหมายที่ 14 : อนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากมหาสมุทร ทะเลและทรัพยากรทางทะเลอย่างยั่งยืนเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
- เป้าหมายที่ 15 : ปกป้อง พันฟู และสนับสนุนการใช้ระบบนิเวศบนบกอย่างยั่งยืน จัดการป่าไม้อย่างยั่งยืน ต่อสู้การกลายสภาพเป็นทะเลทราย หยุดการเสื่อมโทรมของที่ดินและฟื้นสภาพกลับมาใหม่ และหยุดการสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ
- เป้าหมายที่ 16 : ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุม เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ
- เป้าหมายที่ 17 : เสริมความเข้มแข็งให้แก่งlobalizationการดำเนินงานและฟื้นฟูสภาพหุ้นส่วนความร่วมมือระดับโลกสำหรับการพัฒนาที่ยั่งยืน

ทั้งนี้ บริษัทมีกลยุทธ์การดำเนินงานด้านความยั่งยืน ที่ครอบคลุมประเด็นสาระสำคัญของธุรกิจ (Materiality) ตามกรอบนโยบายและการบริหารจัดการความยั่งยืน ที่ส่งเสริมวิสัยทัศน์ของกลุ่มทีพีโอโพลิโน ควบคู่ไปกับแนวปฏิบัติที่ดีตามหลักการและมาตรฐานสากลขององค์การสหประชาชาติตามรายละเอียดที่กล่าวข้างต้น โดยมีการทบทวนนโยบาย การดำเนินงานและเป้าหมายเป็นรายปี เพื่อให้ครอบคลุมความเสี่ยงใหม่ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต



04 ทิพีโอ โพลีน เพาเวอร์ กับความยั่งยืน

บริษัทมุ่งขับเคลื่อนธุรกิจตามแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียนเพื่อใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุดตลอดห่วงโซ่คุณค่า พร้อมเปลี่ยนผ่านสู่เศรษฐกิจสีเขียวด้วยการบริหารจัดการผลกระทบสิ่งแวดล้อมตั้งแต่กระบวนการผลิตไปจนถึงการจัดการผลิตภัณฑ์หลังสิ้นสุดการใช้งานอย่างเป็นระบบ โดยมุ่งเน้นการยกระดับประสิทธิภาพพลังงานและนวัตกรรมเพื่อก้าวสู่การผลิตแบบคาร์บอนต่ำที่มีเป้าหมายหลักในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างเป็นรูปธรรมตามนโยบายการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนที่กำหนดไว้

นโยบายและเป้าหมายการบริหารจัดการด้านความยั่งยืน (ESG) (GRI 2-12)

คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูงมุ่งมั่นขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืนด้วยการบูรณาการมิติเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สังคม (ESG) และการกำกับดูแลกิจการที่ดี เข้าเป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์ทางธุรกิจอย่างเป็นรูปธรรม โดยกำหนดนโยบายและเป้าหมายเชิงรุกที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (SDGs) เพื่อสร้างคุณค่าร่วมให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียในระยะยาว พร้อมทั้งยกระดับการบริหารจัดการความเสี่ยงและโอกาสด้านความยั่งยืนภายใต้โครงสร้างการกำกับดูแลที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ เพื่อส่งเสริมให้บริษัทบรรลุวิสัยทัศน์การเติบโตอย่างสมดุลและยั่งยืนตามมาตรฐานสากล

ตาราง นโยบายการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนของบริษัท

นโยบาย	การบริหารจัดการด้านความยั่งยืน
1. มิติด้านเศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล 	มุ่งเน้นการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในกระบวนการผลิตสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพในทุกขั้นตอน ใช้เทคโนโลยีเปลี่ยนแปลงกระบวนการทำงาน นำผลการวิจัยและพัฒนามาต่อยอดพัฒนาโมเดลทางธุรกิจ สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผลิตภัณฑ์และบริการอย่างต่อเนื่อง แสวงหาโอกาสการลงทุนที่ให้ผลตอบแทนที่ดี วางกลยุทธ์เพื่อการเติบโตทางธุรกิจทั้งระยะสั้นและระยะยาว โดยมีความสามารถในการปรับตัวให้มีความยืดหยุ่น โดยคำนึงถึงปัจจัยเสี่ยงทั้งภายในและภายนอกอย่างครบถ้วน มีความพร้อมด้านระบบและประสิทธิภาพการผลิต ดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักความถูกต้องและสอดคล้องกับกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ภายใต้จรรยาบรรณธุรกิจ จริยธรรมธุรกิจ มีการรอบการดำเนินงานตั้งอยู่บนพื้นฐานของหลักการกำกับกิจการที่ดี เปิดเผยข้อมูลและผลการดำเนินงานอย่างโปร่งใส บริหารจัดการความเสี่ยงรอบด้าน มีความยืดหยุ่นในการบริหารจัดการต่อต้านการทุจริต มีระบบการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใสเป็นธรรม ไม่ใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ และมีการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ
2. มิติด้านสิ่งแวดล้อม 	มุ่งพัฒนาสู่เศรษฐกิจและสังคมคาร์บอนต่ำ โดยตั้งเป้าในการบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอน (carbon neutrality) ภายในปี 2580 ดำเนินธุรกิจโดยใช้นโยบายเศรษฐกิจหมุนเวียน เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน เพิ่มขีดความสามารถในการใช้พลังงานทดแทน ควบคู่ไปกับการแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอย ของเสีย และใช้น้ำอย่างเหมาะสม ใส่ใจดูแลความหลากหลายทางชีวภาพและความเสื่อมโทรมของดิน มีระบบการขนส่งที่มีประสิทธิภาพ ลดผลกระทบจากการดำเนินงานตลอดห่วงโซ่คุณค่า และตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างสมดุล
3. มิติด้านสังคม 	ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างสมดุล มีการดำเนินงานด้านการเคารพและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนกับผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่า ซึ่งรวมถึงพนักงาน คู่ค้า ลูกค้า และชุมชนสังคม สร้างผลตอบแทนที่ดีให้กับผู้ถือหุ้น มีอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ตลอดจนสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี บริหารและพัฒนาความสามารถและทักษะให้แก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง ให้ความสำคัญในสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้าง มีการประเมินคุณค่าด้านสังคม ให้ข้อมูลหลากหลายผลิตภัณฑ์ที่ชัดเจน เคารพข้อมูลส่วนบุคคล ส่งเสริมเยาวชนในด้านการศึกษา และร่วมสร้างคุณค่าและยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนและสังคม ให้เติบโตอย่างยั่งยืน
4. มิติด้านสิทธิมนุษยชน 	มุ่งส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชนต่อผู้มีส่วนได้เสียในทุกมิติของห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) ครอบคลุมพนักงาน คู่ค้า ลูกค้า และชุมชน อย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ตรวจสอบคู่ค้าเพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชน ปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลของลูกจ้าง และส่งเสริมการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน พร้อมตั้งเป้าหมายสร้างระบบบริหารจัดการสิทธิมนุษยชนที่ครอบคลุมทุกภาคส่วน เพื่อสนับสนุนการเติบโตทางธุรกิจที่ยั่งยืนและสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคมและชุมชน

โดยสามารถรับทราบรายละเอียดของนโยบายและเป้าหมายการบริหารจัดการด้านความยั่งยืน (ESG) ได้ที่



<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/sustainable-development/sdgs>



ความรับผิดชอบต่อสังคม

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-investment/social-responsibility-th>

นโยบายและการกำกับดูแลด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Policy and Governance)

บริษัทดำเนินธุรกิจ ยึดมั่นในรากฐานของสิทธิมนุษยชนและหลักบรรษัทภิบาลภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมุ่งเน้นการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่าด้วยความโปร่งใส เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ เพื่อสร้างคุณค่าร่วมทางเศรษฐกิจและสังคม (Shared Value) และขับเคลื่อนนโยบาย BCG Model ของบริษัทสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

พันธสัญญาต่อมาตรฐานสากล

บริษัทในฐานะที่เป็นสมาชิกข้อตกลงแห่งสหประชาชาติ (UN Global Compact - UNGC) จึงมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจตามหลักสากล 10 ประการ ครอบคลุมทั้งด้านสิทธิมนุษยชน มาตรฐานแรงงาน สิ่งแวดล้อม และการต่อต้านทุจริต เพื่อสร้างการเติบโตที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (SDGs) โดยบริษัทได้บูรณาการหลักการ UNGC เข้ากับนโยบายความยั่งยืน (ESG) การบริหารความเสี่ยง จรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) และจรรยาบรรณคู่ค้าด้านการจัดซื้อ จัดหา ว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct) อย่างครบวงจร พร้อมทั้งยึดถือแนวทางสากลอย่าง UNGP, OECD และ ILO เป็นบรรทัดฐานในการกำกับดูแลห่วงโซ่คุณค่า ได้แก่ พนักงาน คู่ค้า ลูกค้า และชุมชนท้องถิ่นอย่างเคร่งครัด

การส่งเสริมความหลากหลายและโอกาสที่เท่าเทียม (Diversity & Inclusion)

บริษัทมุ่งเน้นการปฏิบัติด้วยศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ครอบคลุมประเด็นด้านเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ เพศวิถี ความพิการ และสัญชาติ โดยจัดสวัสดิการที่คำนึงถึงความแตกต่าง เช่น การส่งเสริมบทบาทสตรีในระดับบริหาร การจ้างงานผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาสที่มีข้อจำกัดด้านฐานะและวุฒิการศึกษา/ วุฒิทางวิชาชีพ เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

โครงสร้างการกำกับดูแลและหน้าที่ความรับผิดชอบ

บริษัทได้จัดตั้งคณะทำงานด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อกำกับดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐาน บริหารจัดการความเสี่ยง และจัดให้มีกลไกรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงได้จริง ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืนและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยมีฝ่ายบุคคลเป็นแกนกลางในการบริหารจัดการ มีหน้าที่และความรับผิดชอบดังนี้

1. การปฏิบัติตามมาตรฐาน โดยดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับนโยบายบริษัท กฎหมายแรงงาน และหลักการ UNGC
2. การบริหารความเสี่ยง มีการประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Risk Assessment) ต่อผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่า พร้อมกำหนดมาตรการบรรเทาผลกระทบเชิงรุก
3. การกำกับดูแลและประสานงาน โดยติดตามและสนับสนุนผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกให้ปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด
4. กลไกการร้องเรียนและเยียวยา จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ตรวจสอบข้อเท็จจริง และเยียวยาอย่างเป็นธรรม
5. การสร้างวัฒนธรรมองค์กร มีการจัดอบรมสร้างความตระหนักรู้แก่พนักงานและคู่ค้า ผู้รับเหมาตลอดห่วงโซ่อุปทาน
6. การติดตามและรายงานผล มีการรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารระดับสูงและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องเพื่อพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
7. ความโปร่งใสและการเปิดเผยข้อมูล มีการจัดทำและเผยแพร่รายงานความก้าวหน้าด้านความยั่งยืน (Communication on Progress : CoP) ตามแนวทางของ UNGC เป็นประจำทุกปี

แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทให้ความสำคัญต่อการดูแลและเคารพสิทธิพนักงาน

บริษัท คัดเลือกพนักงานด้วยความเสมอภาคและเท่าเทียม มุ่งเน้นความเสมอภาคและความเป็นธรรมในกระบวนการสรรหา โดยไม่เลือกปฏิบัติ ตามเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ เพศวิถี (sexual orientation) ความพิการ และสัญชาติ สร้างโอกาสที่เท่าเทียมกัน ไม่มีการใช้แรงงานเด็ก แรงงานเกณฑ์ และแรงงานบังคับ ให้ความสำคัญสิทธิชนพื้นเมือง (Indigenous Rights) เปิดโอกาสให้ทุกคน รวมถึงผู้พิการและกลุ่มผู้ด้อยโอกาส ได้เข้าถึงโอกาสการทำงานอย่างเท่าเทียมกัน ผ่านจรรยาบรรณธุรกิจ พร้อมทั้งมีรายงานข้อมูลด้านความเสมอภาคและสิทธิมนุษยชนอย่างต่อเนื่อง

โดยบริษัทยึดมั่นในการบริหารทรัพยากรบุคคลบนพื้นฐานของการเคารพสิทธิมนุษยชนและมาตรฐานแรงงานสากล โดยมุ่งสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย เท่าเทียม และส่งเสริมความก้าวหน้าอย่างยั่งยืน ภายใต้กลยุทธ์หลัก 3 ด้าน ดังนี้

1. การคุ้มครองสิทธิและโอกาสที่เท่าเทียม (Labour Rights & Equality)

บริษัทให้ความสำคัญกับความหลากหลาย (Diversity & Inclusion) ครอบคลุมทั้งด้านเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ เพศวิถี ความพิการ และสัญชาติ โดยมีมาตรการดำเนินงานที่ชัดเจน ได้แก่

- การปฏิบัติอย่างเท่าเทียม มุ่งเน้นกระบวนการจ้างงานและการเลื่อนตำแหน่งที่ปราศจากการเลือกปฏิบัติ พร้อมทั้งมีมาตรการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคลพนักงานอย่างเคร่งครัดตามกฎหมาย
- แรงงานสัมพันธ์ ยึดถือเสรีภาพในการสมาคม (Freedom of Association) และสิทธิในการร่วมเจรจาต่อรอง (Collective Bargaining) โดยเปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมผ่านคณะกรรมการสวัสดิการและตัวแทนพนักงาน
- การไม่ใช้แรงงานผิดกฎหมาย ยึดถือแนวทางปฏิบัติที่ไม่เกี่ยวข้องกับการใช้แรงงานเด็ก แรงงานเกณฑ์ และแรงงานบังคับอย่างเด็ดขาด

2. การพัฒนาศักยภาพและค่าตอบแทนที่เป็นธรรม (Development & Fair Remuneration)

บริษัทมุ่งยกระดับขีดความสามารถและแรงจูงใจของพนักงานอย่างต่อเนื่อง โดย

- ระบบประเมินผลที่เป็นธรรม ใช้หลักเกณฑ์การวัดผลที่ชัดเจน (KPIs) เพื่อเป็นบรรทัดฐานในการพิจารณาค่าตอบแทนและสวัสดิการอย่างเหมาะสมตามผลการปฏิบัติงานจริง
- การส่งเสริมการเรียนรู้ต่อเนื่อง สนับสนุนหลักสูตรอบรมเสริมสร้างศักยภาพที่สอดคล้องกับลักษณะงาน เพื่อเตรียมความพร้อมและสร้างโอกาสความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ให้แก่พนักงานทุกระดับ

3. คุณภาพชีวิตและความปลอดภัย (Well-being & Safety)

บริษัทมุ่งเน้นการสร้างองค์กรแห่งความสุขภายใต้แนวคิด Happy Workplace และมาตรฐานความปลอดภัยสากล ได้แก่

- อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม โดยบริหารจัดการสภาพแวดล้อมการทำงานให้ปลอดภัย พร้อมจัดเตรียมสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นอย่างเพียงพอตามมาตรฐานอาชีวอนามัย
- การรับฟังเสียงของพนักงาน โดยดำเนินการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงาน (Employee Engagement Survey) เป็นประจำทุกปี เพื่อนำข้อเสนอแนะมาวิเคราะห์และพัฒนาเชิงนโยบายเพื่อยกระดับการดูแลพนักงานให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

บริษัทให้ความสำคัญต่อการดูแลและเคารพสิทธิคู่ค้า

บริษัทยึดมั่นในการปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม โดยมุ่งเน้นการสร้างห่วงโซ่อุปทานที่ยั่งยืนผ่านกระบวนการกำกับดูแลที่โปร่งใสและการบริหารจัดการความเสี่ยงรอบด้าน ดังนี้

1. จรรยาบรรณคู่ค้าและการเคารพสิทธิมนุษยชน

- กำหนดให้คู่ค้าต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าด้านการจัดซื้อจัดหา และว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct) อย่างเคร่งครัด
- การคุ้มครองแรงงาน กำหนดนโยบายไม่มีการใช้แรงงานเด็ก แรงงานเกณฑ์ และแรงงานบังคับตลอดห่วงโซ่อุปทาน
- อาชีวอนามัยและความปลอดภัย สนับสนุนและกำกับดูแลให้คู่ค้าและผู้รับเหมา มีระบบการทำงานที่ปลอดภัยและมีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสมตามมาตรฐานสากล

2. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสและเป็นธรรม (Fair Procurement Process)

บริษัทมุ่งเน้นการสร้างระบบพันธมิตรทางธุรกิจที่ยั่งยืน ดังนี้

- ความเท่าเทียมและโปร่งใส จัดให้มีการแข่งขันที่เป็นธรรม ปราศจากการเลือกปฏิบัติ และมุ่งเน้นความโปร่งใสในทุกขั้นตอนของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
- การปกป้องข้อมูล มีมาตรการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคลและข้อมูลทางธุรกิจของคู่ค้าอย่างเข้มงวด

3. การประเมินความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG Risk Assessment)

บริษัทบูรณาการประเด็นด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมเข้าเป็นส่วนหนึ่งของระเบียบปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง โดยกำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG Risk Assessment) ของคู่ค้าเป็นประจำทุกปี เพื่อระบุประเด็นที่อาจส่งผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชนและเสถียรภาพของห่วงโซ่อุปทาน พร้อมทั้งนำผลการประเมินมาใช้ในการพัฒนาศักยภาพคู่ค้าให้ดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบควบคู่ไปกับบริษัท

บริษัทให้ความสำคัญต่อการดูแลและเคารพสิทธิลูกค้า

บริษัทยึดมั่นในการปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างเป็นธรรมและรับผิดชอบ โดยมุ่งเน้นการส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่มีมาตรฐานสากล พร้อมทั้งคุ้มครองสิทธิพื้นฐานของลูกค้าอย่างเคร่งครัด ภายใต้แนวทางหลัก ดังนี้

1. การส่งมอบบริการที่มั่นคงและปลอดภัย (Product Responsibility & Safety)

บริษัทให้ความสำคัญกับการผลิตและส่งมอบพลังงานไฟฟ้าที่มีเสถียรภาพ เพื่อสนับสนุนความมั่นคงทางพลังงานและการดำเนินธุรกิจของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง โดยยึดถือมาตรฐานความปลอดภัยในการจ่ายกระแสไฟฟ้าเป็นหัวใจสำคัญ เพื่อป้องกันผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อชีวิตและทรัพย์สินของลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสีย

2. การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Data Privacy & Security)

บริษัทมีมาตรการที่เข้มงวดในการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคลและข้อมูลความลับทางธุรกิจของลูกค้า เพื่อป้องกันการเข้าถึงข้อมูลโดยมิชอบและการนำข้อมูลไปใช้ผิดวัตถุประสงค์ ซึ่งเป็นไปตามนโยบายการเคารพสิทธิมนุษยชนและกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่เกี่ยวข้อง

3. การรับฟังเสียงลูกค้าเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง (Customer Engagement & Improvement)

บริษัทสร้างกลไกการสื่อสารและรับฟังความคิดเห็นอย่างเป็นระบบ เพื่อยกระดับความพึงพอใจและมาตรฐานการดำเนินงานโดย

- การประเมินผลเชิงรุก โดยการสำรวจและประเมินความพึงพอใจของลูกค้า ทั้งกลุ่มลูกค้าโรงไฟฟ้าและลูกค้าโรงงานเชื้อเพลิงขยะ (RDF) เป็นประจำทุก 6 เดือน
- การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการ นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะมาวิเคราะห์เพื่อพัฒนาคุณภาพการผลิตและปรับปรุงกระบวนการดำเนินธุรกิจ ให้สามารถตอบสนองความต้องการที่เปลี่ยนแปลงไปของลูกค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

บริษัทให้ความสำคัญต่อการดูแลและเคารพสิทธิชุมชนท้องถิ่น

บริษัทยึดมั่นในหลักการสร้างคุณค่าร่วมกัน (Creating Shared Value : CSV) เพื่อสร้างเสริมความเป็นอยู่ที่ดีให้กับชุมชนรอบพื้นที่โรงไฟฟ้าของบริษัท ซึ่งเป็นโรงไฟฟ้าพลังงานสะอาดสีเขียวทั้งหมด (100% Green Energy) ทั้งโรงไฟฟ้า โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ที่จังหวัดสระบุรี และโรงไฟฟ้าขยะชุมชนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา ซึ่งเป็นโครงการใหม่ ดังนี้

1. ขอบเขตการลงทุนและพัฒนาชุมชน (Community Investment Areas)

บริษัทกำหนดขอบเขตการลงทุนที่ครอบคลุมมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อตอบสนองความต้องการที่แท้จริงของพื้นที่

- การสร้างงานและรายได้ ส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากผ่านการจ้างงานพนักงานท้องถิ่น โดยให้ความสำคัญเป็นพิเศษกับกลุ่มผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาสที่มีข้อจำกัดทางวุฒิการศึกษา รวมถึงการจ้างแรงงานชุมชนในกิจกรรมปลูกป่าฟื้นฟูธรรมชาติ
- การมีส่วนร่วมทางสังคม สร้างความสัมพันธ์อันดีและรับฟังความคิดเห็นผ่านการสนับสนุนกิจกรรมของวัดและโรงเรียนอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างรากฐานทางสังคมที่เข้มแข็ง

2. การบริหารจัดการผลกระทบเชิงรุก (Proactive Impact Management)

บริษัทใช้กระบวนการตรวจสอบและติดตามผลที่เป็นระบบ เพื่อลดข้อกังวลและป้องกันผลกระทบจากการดำเนินงาน ได้แก่

- การตรวจสอบด้านสิ่งแวดล้อม โดยจัดทำรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม และมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมของโครงการโรงไฟฟ้า รายงานผลการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม (ทรัพยากรชีวภาพทางน้ำ) เป็นประจำทุก 6 เดือน
- การประเมินผลทางสังคม โดยจัดทำรายงานผลการสำรวจติดตามตรวจสอบด้านเศรษฐกิจและสังคม รายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจของชุมชน และรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการ (CSR-DIW) เป็นประจำทุกปี เพื่อนำข้อมูลมาปรับปรุงกระบวนการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง

3. การเชื่อมโยงกับความยั่งยืนทางธุรกิจ (Strategic Business Link)

บริษัทบูรณาการการดำเนินงานด้านชุมชนเข้าเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินธุรกิจ เพื่อเสริมสร้างความไว้วางใจและการยอมรับร่วมกันจากชุมชนในพื้นที่ปฏิบัติงาน ดังนี้

- การลดความเสี่ยง ด้วยการสานสัมพันธ์กับชุมชน การรับฟังเสียงชุมชน ช่วยลดโอกาสในการหยุดชะงักของโครงการและเพิ่มความยืดหยุ่นให้แก่ห่วงโซ่มูลค่า
- การเติบโตที่เป็นมิตรต่อสังคม โดยนำข้อกังวลของชุมชนมาพัฒนาแนวทางเยียวยาและป้องกันความเสียหายเชิงรุก ช่วยเปลี่ยนชุมชนให้เป็นพันธมิตรที่แข็งแกร่ง ส่งผลให้บริษัทสามารถเติบโตไปพร้อมกับยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในพื้นที่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน

ตัวอย่างการดำเนินการโครงการที่เป็นรูปธรรม

ปี 2568 บริษัทได้ดำเนินโครงการคัดแยกขยะแลกไฟฟ้าพัฒนาชุมชน ต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 (งบประมาณ 50,000 บาท/ปี) ณ ชุมชนบ้านชัยบอน (รัศมี 800 เมตรจากโรงไฟฟ้า) โดยนำข้อกังวลด้านการจัดการขยะมาพัฒนาเป็นโครงการเชิงรุก ด้วยการจัดการขยะที่ต้นทาง เปลี่ยนขยะครัวเรือนเป็นเชื้อเพลิง RDF และส่งมอบปุ๋ยอินทรีย์ (ผลิตภัณฑ์ของกลุ่มพีโอ โพลีน) กลับคืนสู่ชุมชนเพื่อลดรายจ่ายและส่งเสริมเกษตรปลอดภัยในครัวเรือน เป็นการเชื่อมโยงกับความยั่งยืนทางธุรกิจ (Strategic Business Link) และบูรณาการงานด้านชุมชนเข้าเป็นส่วนหนึ่งของห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain Integration) เสริมสร้างความไว้วางใจและการเติบโตไปพร้อมกัน โครงการดังกล่าวเชื่อมโยงกับธุรกิจหลักโดยตรง ขยะที่ชุมชนคัดแยกจะถูกนำกลับเข้าสู่กระบวนการผลิตไฟฟ้าสีเขียว ซึ่งช่วยลดความเสี่ยงจากการขาดแคลนเชื้อเพลิง

พบว่า ผลตอบแทนทางสังคม (SROI) ของโครงการฯ เท่ากับ 1.34 เท่า (หรือคิดเป็นกำไรทางสังคมสุทธิ 0.34 บาท ต่อการลงทุน 1 บาท) ซึ่งสะท้อนถึงประสิทธิภาพในการเปลี่ยนแปลงขนาดด้าน CSR ให้เป็นมูลค่าที่จับต้องได้แก่ชุมชนรอบโรงไฟฟ้าอย่างแท้จริง ช่วยสร้างมูลค่าเพิ่มทั้งในมิติเศรษฐกิจ (รายได้เสริมจากการขายขยะและผลผลิต) สังคม (ความรู้และสุขอนามัย) และสิ่งแวดล้อม (การลดปริมาณขยะฝังกลบ) อย่างยั่งยืน อีกทั้งชุมชนยังมีความพึงพอใจต่อกิจกรรมสูงถึง 100% สะท้อนถึงการบริหารจัดการที่ตรงจุดและลดข้อกังวลของคนในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

บริษัทให้ความสำคัญต่อการดูแลและเคารพสิทธิเด็ก (Children's Rights)

บริษัทให้ความสำคัญในการเคารพสิทธิเด็กมากกว่าเพียงการไม่ใช้แรงงานเด็ก โดยบริษัทมอบสวัสดิการทุนสงเคราะห์บุตรให้แก่พนักงานที่มีบุตรที่กำลังศึกษาในระดับชั้นอนุบาล-ม.6 หรืออนุปริญญา โดยวัตถุประสงค์เพื่อช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายในการเลี้ยงดูบุตรของพนักงาน ส่งเสริมความมั่นคงและคุณภาพชีวิตของครอบครัวพนักงาน เสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ให้ความสำคัญกับสถาบันครอบครัว อีกทั้งยังมีสวัสดิการทุนเรียนดีเพื่อสนับสนุนด้านการศึกษาให้แก่บุตรของพนักงานที่กำลังศึกษาในระดับปริญญาตรี และมีการเรียนดีต่อเนื่อง มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุตรของพนักงานได้รับโอกาสทางการศึกษาที่มีคุณภาพ เสริมสร้างแรงจูงใจให้กระตุ้นให้บุตรของพนักงานตั้งใจเรียนและรักษาผลการเรียนอยู่ในระดับที่ดี ตามแนวปฏิบัติเรื่องสิทธิเด็ก (Children's Rights and Business Principles)

บริษัทให้ความสำคัญกับการคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐานของเด็ก โดยมีการดำเนินการที่สอดคล้องกับหลักการธุรกิจว่าด้วยสิทธิเด็ก (Children's Rights and Business Principles : CRBP) ขององค์การ UNICEF เพื่อใช้เป็นกรอบการดำเนินงานตลอดห่วงโซ่คุณค่า ตั้งแต่การบริหารจัดการความปลอดภัยในโรงไฟฟ้า การดูแลชุมชน จนถึงการค้ากับดูแลคู่ค้าโดยแบ่งเป็น 4 ด้านสำคัญ ได้แก่

1. สิทธิที่จะมีชีวิตรอด (Right to Survival)

- บริษัทกำหนดให้พนักงานหญิงที่ทราบว่าตนเองตั้งครรภ์ต้องแจ้งบริษัท หากปกปิดหรือละเลยไม่แจ้งให้บริษัททราบ จะมีความผิดตามระเบียบข้อบังคับการทำงาน
- บริษัทจะเปลี่ยนงานให้กับพนักงานหญิงที่ตั้งครรภ์ เพื่อให้ไม่การทำงานมีผลกระทบต่อสุขภาพของพนักงานและบุตรที่อยู่ในครรภ์ เช่น เปลี่ยนจากการทำงานเป็นกะมาเป็นทำงานในเวลากลางวัน เปลี่ยนจากงานที่ต้องยกของเป็นงานอื่น ๆ ที่เบาลง เป็นต้น
- บริษัทอนุญาตให้พนักงานหญิงลาคลอดได้ โดยไม่ถูกหักคะแนน ATTENDANCE
- บริษัทอนุญาตให้พนักงานชายสามารถลาอีกด้วยเพื่อช่วยเหลือคู่สมรสซึ่งคลอดบุตรได้ โดยได้รับค่าจ้างปีละ 6 วัน และตั้งแต่วันที่ 7 ธันวาคม 2568 เป็นต้นไป สามารถลาได้ 15 วัน ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน ฉบับที่ 9 พ.ศ. 2568
- บริษัทจัดสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยนอก ให้พนักงานโดยครอบคลุมถึงบุตรและคู่สมรส

2. สิทธิที่จะได้รับการปกป้องคุ้มครอง (Right to Protection)

- บริษัทไม่จ้างพนักงานที่อายุต่ำกว่า 18 ปี
- บริษัทไม่อนุญาตให้ผู้รับเหมานำแรงงานที่อายุต่ำกว่า 18 ปี เข้ามาทำงานในบริษัท

3. สิทธิในการพัฒนา (Right to Development)

บริษัทมีสวัสดิการทุนสงเคราะห์บุตร พนักงานสามารถขอรับทุนช่วยเหลือการศึกษาของบุตรได้ตามระเบียบของบริษัท รวมถึงยังมีการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเติบโตของเยาวชนรอบโรงไฟฟ้า มีการสนับสนุนการศึกษาและสุขอนามัยของเยาวชนรอบพื้นที่โรงไฟฟ้า โดยจัดสรรงบประมาณสนับสนุนในด้านต่าง ๆ ดังนี้

- ด้านการส่งเสริมการศึกษาและทักษะเยาวชน บริษัทภายใต้กลุ่มพีโอ โพลีน ให้การสนับสนุนทุนการศึกษาต่อเนื่องจนถึงระดับปริญญาตรีรวม 15 ทุน ประกอบด้วย
- ระดับอนุบาล 3 ทุน (ทุนละ 2,500 บาท)
- ระดับประถมศึกษาถึงมัธยมศึกษาตอนต้น 10 ทุน (ทุนละ 2,500 บาท)
- ระดับ ปวช. 1 ทุน (3,500 บาท)
- ระดับปริญญาตรี 1 ทุน (7,000 บาท)

พร้อมทั้งสนับสนุนกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายโรงเรียนรักษารังไพร และกิจกรรมนันทนาการผ่านทีมฟุตบอลเยาวชน M4 จูเนียร์ และโรงเรียนนิคมสร้างตนเองเลี้ยงโคนม ตลอดจนการจัดกิจกรรมวันคริสต์มาสและกีฬาสีภายในโรงเรียนบ้านชัยบอน

- ด้านสุขอนามัยและความปลอดภัยในสถานศึกษา บริษัทให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิตพื้นฐาน โดยสนับสนุนโครงการเกษตรปลอดสารเคมีเพื่ออาหารกลางวันโรงเรียนบ้านชัยบอน และปรับปรุงโรงอาหารโรงเรียนบ้านเขาไม้เกวียน นอกจากนี้ยังจัดสรรงบประมาณเพื่อความปลอดภัยในการเดินทางผ่านโครงการซ่อมบำรุงรถรับ-ส่งนักเรียน รวมถึงสนับสนุนผลิตภัณฑ์สินค้าโนเทคและสีเขียวเพื่อปรับปรุงภูมิทัศน์และอาคารบ้านพักเด็กและครอบครัวจังหวัดสระบุรี ตลอดจนโรงเรียนอนุบาลสระบุรี เพื่อให้เด็ก ๆ ได้เรียนรู้และพักอาศัยในสภาพแวดล้อมที่สะอาดและปลอดภัยอย่างยั่งยืน

4. สิทธิในการมีส่วนร่วม (Right to Participation)

- บริษัทเปิดโอกาสให้เด็กนักเรียนนักศึกษาเข้ามาศึกษา ดูงาน ดูกระบวนการผลิตของบริษัทและแสดงความคิดเห็นต่อกิจการของบริษัท

เป้าหมายการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญด้านสิทธิมนุษยชนในการดำเนินธุรกิจซึ่งปรากฏอย่างชัดเจนจากความมุ่งมั่นผ่านนโยบายสิทธิมนุษยชนของบริษัท อีกทั้งได้เริ่มจัดให้มีกระบวนการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน โดยการประเมินความเสี่ยงจากโอกาสที่อาจเกิดขึ้นและผลกระทบของประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อช่วยให้บริษัททราบถึงผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้นต่อผู้มีส่วนได้เสียจากภายในและภายนอกองค์กร และยังช่วยให้บริษัทสามารถระบุและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนในระดับองค์กร ซึ่งส่งผลให้บริษัทสามารถวางแผนจัดการผลกระทบจากประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนที่มีความเสี่ยงสูงได้ด้วยการประเมินผลกระทบเพิ่มเติมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

บริษัทยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจที่เคารพต่อสิทธิมนุษยชนตามมาตรฐานสากล โดยกำหนดเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและเป็นธรรมตลอดห่วงโซ่อุปทาน ได้แก่

1. การบูรณาการนโยบายและกระบวนการตรวจสอบ (Policy Integration & Human Rights Due Diligence : HRDD)

บริษัทนำนโยบายสิทธิมนุษยชนมาปฏิบัติจริงให้เห็นผล โดยมีเป้าหมายหลักในการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (HRDD) ให้ครอบคลุมผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่อุปทาน เพื่อระบุและวิเคราะห์ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่มีนัยสำคัญ (Salient Human Rights Issues) ทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอกองค์กรอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี

2. การบริหารจัดการความเสี่ยงและบรรเทาผลกระทบ (Risk Mitigation & Impact Management)

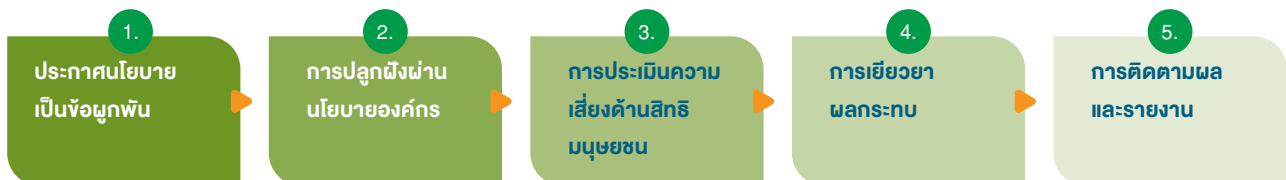
บริษัทตั้งเป้าหมายในการจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง (Risk Prioritization) โดยใช้เกณฑ์ประเมินจากโอกาสที่จะเกิดและระดับความรุนแรงของผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อให้สามารถกำหนดมาตรการป้องกันและแผนจัดการผลกระทบในประเด็นที่มีความเสี่ยงสูงได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ ยังมุ่งเน้นการประเมินผลกระทบเชิงลึกในพื้นที่ปฏิบัติงานที่มีความอ่อนไหว เพื่อนำข้อมูลมาพัฒนาแนวทางการเยียวยาและปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับความคาดหวังของสังคมสากล



กระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence : HRDD)

บริษัทดำเนินกระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (HRDD) ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจ เพื่อระบุประเด็นความเสี่ยงเชิงรุก กำหนดแนวทางป้องกัน และวางมาตรการบรรเทาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจตลอดห่วงโซ่มูลค่า โดยยึดหลักการและกระบวนการตรวจสอบสถานะด้านสิทธิมนุษยชน ตามหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (UN Guiding Principles on Business and Human Rights : UNGP) ในการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน 5 ขั้นตอน ตั้งแต่การประกาศนโยบายไปจนถึงการติดตามและรายงานผล ดังนี้

ขั้นตอนกระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน



1. ประกาศนโยบายเป็นข้อผูกพันเชิงนโยบาย (Policy Commitment)

บริษัทได้แสดงเจตนารมณ์ในการเคารพสิทธิมนุษยชนอย่างเป็นรูปธรรม โดยการกำหนดนโยบายที่ครอบคลุมผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่มูลค่าทั้งพนักงาน คู่ค้า ลูกค้า และชุมชนท้องถิ่น ผ่านกลไกการบริหารจัดการและประกาศสำคัญของบริษัท ดังนี้

- จรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติพื้นฐานสำหรับบุคลากรทุกคน
- จรรยาบรรณคู่ค้า ด้านการจัดซื้อ จัดหา ว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct) สำหรับการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสและเป็นธรรม
- ประกาศของบริษัท เลขที่ 006/2559 : นโยบายสิทธิมนุษยชนสากล เพื่อยืนยันการปฏิบัติตามมาตรฐานสากลอย่างเคร่งครัด
- ประกาศของบริษัท เลขที่ บค 0017/2564 : นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) เพื่อคุ้มครองสิทธิและความเป็นส่วนตัวของผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน



จรรยาบรรณ กิฟไอพาวเวอร์
(Code of Conduct)

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/aboutus/code-of-conduct-th>



จรรยาบรรณคู่ค้าด้านการจัดซื้อ จัดหา ว่าจ้าง
(Supplier Code of Conduct)

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/aboutus/supplier-code-of-conduct-th>



ประกาศเรื่องนโยบายสิทธิมนุษยชนสากลของบริษัท เลขที่ 006/2559 และประกาศเรื่องนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Policy)

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/aboutus/pdpa>

2. การปลูกฝังผ่านนโยบายองค์กร

บริษัทมุ่งมั่นในการนำนโยบายสู่การปฏิบัติจริง โดยสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เคารพต่อหลักสิทธิมนุษยชนผ่านกระบวนการสำคัญ ดังนี้

- การเสริมสร้างความรู้ โดยจัดอบรมและเผยแพร่ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชนอย่างทั่วถึงให้แก่พนักงานทุกระดับ เพื่อให้เกิดความเข้าใจและนำไปปรับใช้ในการทำงานได้อย่างถูกต้อง
- การปลูกฝังจิตสำนึก โดยส่งเสริมให้การเคารพสิทธิมนุษยชนเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมการทำงานในทุกภาคส่วนขององค์กร
- การประเมินความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง โดยเฝ้าระวังและประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้บริษัทสามารถตอบสนองและป้องกันผลกระทบได้อย่างเท่าทันสถานการณ์

3. การประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจตามมาตรฐานสากล โดยบูรณาการกระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (HRDD) ให้เป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินธุรกิจ (Business Integration) อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ มีการประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนเป็นประจำทุกปี โดยคณะทำงานด้านสิทธิมนุษยชน ซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับดูแลโดยคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อเชื่อมโยงประเด็นสิทธิมนุษยชนเข้ากับกลยุทธ์และการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร (Enterprise Risk Management) อย่างสอดคล้องกัน ดังนี้

- การประเมินที่ครอบคลุมและทันสมัย โดยทบทวนความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มาตรการป้องกัน การบรรเทา และการเยียวยา สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและมีประสิทธิภาพสูงสุด
- การบริหารจัดการเชิงรุก โดยนำผลประเมินมาใช้กำหนดแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนในพื้นที่ปฏิบัติการที่มีความเสี่ยง ช่วยให้บริษัทสามารถเตรียมความพร้อมและป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนได้อย่างทันท่วงที
- การบรรเทาผลกระทบเชิงลบ โดยมุ่งเน้นการป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อรักษามาตรฐานการดำเนินธุรกิจตามหลักสิทธิมนุษยชนสากล

3.1 กำหนดขอบเขตในการตรวจสอบ

บริษัทมีการกำหนดขอบเขตการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนให้ครอบคลุมทุกกิจกรรมที่มีนัยสำคัญ ณ พื้นที่ปฏิบัติงานหลัก ได้แก่ สำนักงาน กรุงเทพฯ โรงไฟฟ้าสระบุรี และโรงไฟฟ้าชุมชนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา (ซึ่งเป็นโครงการใหม่) โดยมุ่งเน้นการวิเคราะห์จาก การปฏิสัมพันธ์และกิจกรรมทางธุรกิจที่ดำเนินการร่วมกันกับผู้มีส่วนได้เสียหลัก 4 กลุ่มตลอดห่วงโซ่อุปทานโดยตรง ผ่านการปฏิบัติงานประจำของเจ้าหน้าที่บริษัท ทั้งฝ่ายบุคคล ฝ่ายจัดซื้อ ฝ่ายการผลิต และฝ่าย ESG เพื่อระบุประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสียของบริษัททุกกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

ตาราง สรุปประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท

ประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน	พนักงาน	ลูกค้า	ลูกค้า	ชุมชน
1. การไม่เลือกปฏิบัติในการจ้างงาน	☑			
2. การส่งเสริมความหลากหลายและโอกาสที่เท่าเทียม	☑			
3. เสรีภาพในการรวมกลุ่มและการเจรจาต่อรองร่วม	☑			
4. การดูแลอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	☑	☑		
5. การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและสิทธิในความเป็นส่วนตัว	☑	☑	☑	
6. ค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เพียงพอต่อการดำรงชีพ	☑			
7. การคุกคามและการล่วงละเมิดในที่ทำงาน	☑			
8. การใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ และแรงงานเกณฑ์	☑	☑		
9. การปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ		☑		
10. การรักษาประสิทธิภาพ ความพร้อมและ เชื่อถือได้ของระบบไฟฟ้า			☑	
11. การให้บริการลูกค้าอย่างเสมอภาคและไม่เลือกปฏิบัติ			☑	
12. การร่วมดูแลชุมชนและสังคมรอบพื้นที่ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน				☑

3.2 ประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัททำการระบุและวิเคราะห์ประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนที่มีนัยสำคัญ (Salient Human Rights Issues) ของบริษัท โดยบูรณาการเข้ากับกระบวนการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐานสากล COSO-ERM (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission - Enterprise Risk Management) เพื่อให้การจัดการความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนเป็นไปอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องกับทิศทางขององค์กร โดยครอบคลุม 8 องค์ประกอบหลัก ดังนี้

1. Internal Environment (สภาพแวดล้อมภายใน)
2. Objective Setting (การกำหนดวัตถุประสงค์)
3. Event Identification (การบ่งชี้เหตุการณ์)
4. Risk Assessment (การประเมินความเสี่ยง)
5. Risk Response (การตอบสนองต่อความเสี่ยง)
6. Control Activities (กิจกรรมควบคุม)
7. Information & Communication (สารสนเทศและการสื่อสาร)
8. Monitoring (การติดตามประเมินผล)

สำหรับเกณฑ์การประเมินสถานะความเสี่ยง บริษัทได้วิเคราะห์ความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนผ่านมิติของ 'โอกาสที่อาจเกิดขึ้น' ควบคู่กับ 'ระดับความรุนแรงของผลกระทบ' ต่อผู้มีส่วนได้เสียในแต่ละประเด็นที่กำหนดไว้ในขอบเขตการตรวจสอบ ตามข้อ 3.1 ข้างต้น เพื่อระบุประเด็นที่มีนัยสำคัญสูงและเตรียมมาตรการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

3.3 ลำดับความเสี่ยงของประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน ครอบคลุมพื้นที่ปฏิบัติการหลัก ณ สำนักงานใหญ่ กรุงเทพฯ โรงไฟฟ้าจังหวัดสระบุรี และโรงไฟฟ้าชุมชนของโครงการบริหารส่วนจังหวัดสงขลา ซึ่งมีการวิเคราะห์กิจกรรมทางธุรกิจที่มีปฏิสัมพันธ์กับพนักงาน คู่ค้า ลูกค้า และชุมชนท้องถิ่น จากผลการประเมิน ประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนทั้ง 12 ประเด็น พบว่าความเสี่ยงสูงจำนวน 1 ประเด็น ความเสี่ยงปานกลาง จำนวน 8 ประเด็น และความเสี่ยงต่ำจำนวน 3 ประเด็น โดยมีรายละเอียดดังนี้

ตาราง ผลการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน

ระดับความเสี่ยงของประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน		
ความเสี่ยงสูง	ความเสี่ยงปานกลาง	ความเสี่ยงต่ำ
1. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	2. การไม่เลือกปฏิบัติในการจ้างงาน 3. การส่งเสริมความหลากหลายและโอกาสที่เท่าเทียม 4. เสรีภาพในการรวมกลุ่มและการเจรจาต่อรองร่วม 5. การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและสิทธิในความเป็นส่วนตัว 6. ค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เพียงพอต่อการดำรงชีพ 7. การปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ 8. การรักษาความลับและข้อมูลส่วนบุคคลของคู่ค้า (PDPA) 9. การร่วมดูแลชุมชนและสังคมรอบพื้นที่ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน	10. การใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ และแรงงานเกินทุกรูปแบบ 11. การคุกคามและการล่วงละเมิดในที่ทำงาน 12. การให้บริการลูกค้าอย่างเสมอภาคและไม่เลือกปฏิบัติ

บริษัทตระหนักดีว่าประเด็นด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยถือเป็นประเด็นสิทธิมนุษยชนที่สำคัญและมีความเสี่ยงสูง (Salient Human Rights Issue) สำหรับธุรกิจผลิตพลังงาน เนื่องจากลักษณะการดำเนินงานของโรงไฟฟ้ามีปัจจัยเสี่ยงทางเทคนิคที่ต้องควบคุมดูแลอย่างใกล้ชิด บริษัทจึงได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานและมาตรการป้องกันเชิงรุกที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลอย่างเคร่งครัด เพื่อทำหน้าที่เป็นเกราะป้องกันสิทธิพื้นฐานของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มในการทำงานภายใต้สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ

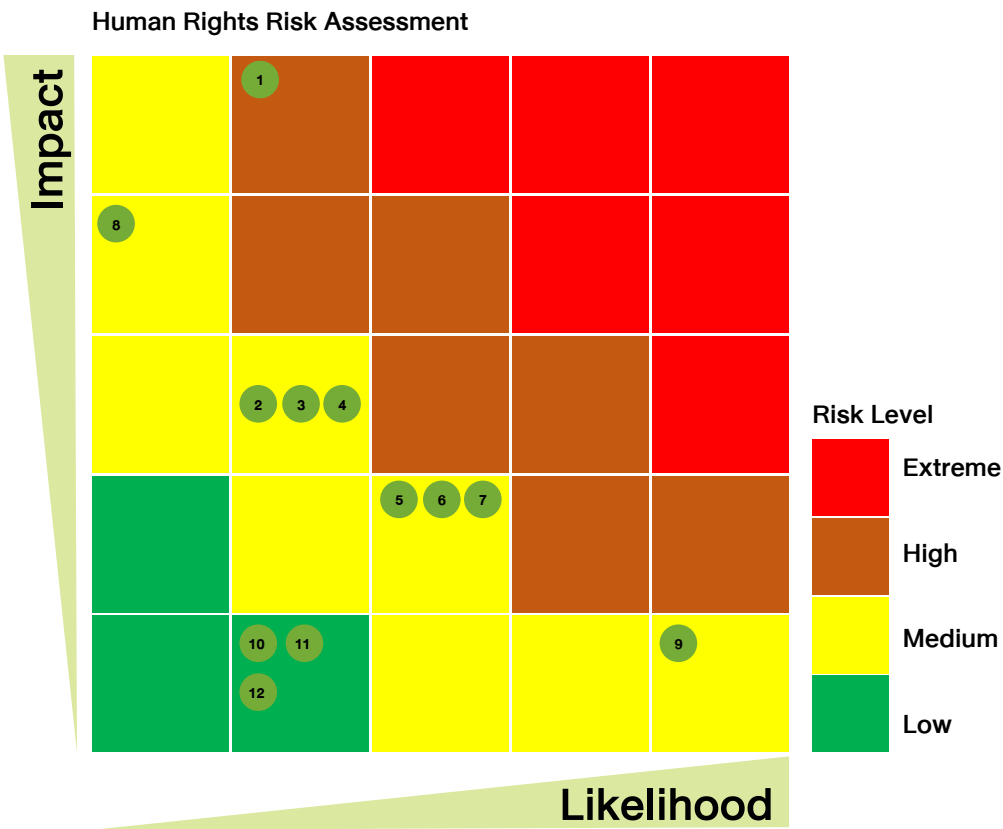
บริษัทจึงบูรณาการมาตรฐาน ISO 45001 เพื่อควบคุมความเสี่ยงและตั้งเป้าหมายลดอุบัติเหตุให้เป็น 0 โดยจัดให้มีมาตรการป้องกันที่ครอบคลุมทั้งในส่วนของการปลอดภัยทางวิศวกรรมของเครื่องจักร สภาพแวดล้อมการทำงาน และการสร้างความตระหนักรู้ถึงอันตรายที่อาจเกิดขึ้น

นอกจากนี้ บริษัทยังยึดมั่นใน ความมุ่งมั่นที่จะรับฟังและหารือกับผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Engagement) ผ่านช่องทางที่หลากหลายเพื่อระบุและทบทวนประเด็นสำคัญเหล่านี้ร่วมกัน เช่น การจัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน การประชุมทบทวนระบบบริหารจัดการประจำเดือน รวมถึงการเปิดกว้างรับข้อเสนอแนะ เพื่อนำมาปรับปรุงกระบวนการจัดการความปลอดภัยให้ทันต่อกฎหมายและสถานการณ์ปัจจุบัน

บริษัทยังได้ขยายขอบเขตความรับผิดชอบไปถึงคู่ค้าและผู้รับเหมา โดยมุ่งเน้นการยกระดับความตระหนักรู้ด้านสิทธิความปลอดภัยผ่านการอบรมเชิงปฏิบัติการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าพันธมิตรทางธุรกิจจะเติบโตไปพร้อมกับบริษัทภายใต้มาตรฐานการดำเนินธุรกิจที่เคารพต่อสิทธิและความปลอดภัยอย่างยั่งยืน (ทั้งนี้ สามารถศึกษารายละเอียดมาตรการจัดการและการดำเนินงานเพิ่มเติมได้ในหัวข้ออาชีวอนามัยและความปลอดภัย ของรายงานฉบับนี้)

หมายเหตุ : คะแนนระดับความเสี่ยงแบ่งเป็น 4 ระดับ ดังนี้ :

ระดับความเสี่ยงโดยรวม	ระดับคะแนน	ความหมาย
น้อย	1-2	ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ โดยไม่จำเป็นต้องมีการควบคุมความเสี่ยง หรือไม่ต้องมีการจัดการเพิ่มเติม
ปานกลาง	3-6	ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ โดยต้องมีการควบคุมเพื่อป้องกันไม่ให้ความเสี่ยงเปลี่ยนไปยังระดับที่ยอมรับไม่ได้
สูง	7-12	ระดับความเสี่ยงที่ไม่สามารถยอมรับได้ โดยต้องมีการจัดการความเสี่ยงเพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ต่อไป
สูงมาก	13-25	ระดับความเสี่ยงที่ไม่สามารถยอมรับได้ จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยงเพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ทันที



บริษัทยึดมั่นในการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนอย่างเคร่งครัด ผ่านมาตรการเชิงรุกที่มุ่งเน้นการหลีกเลี่ยง (Avoidance) และป้องกัน (Prevention) การเกิดเหตุละเมิดตลอดห่วงโซ่อุปทาน โดยบูรณาการแนวทางสิทธิมนุษยชนเข้ากับการดำเนินงานและมีกลไกการติดตามอย่างใกล้ชิด เพื่อให้มั่นใจว่าความเสี่ยงที่ระบุไว้จะได้รับการจัดการอย่างทันท่วงที นอกจากนี้ บริษัทยังจัดให้มีระบบการรายงานผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อกำกับดูแลให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปตามเป้าหมายการลดอุบัติเหตุด้านสิทธิมนุษยชนให้เป็นศูนย์

ในกรณีที่พบความเสี่ยงหรือเหตุการณ์ที่อาจส่งผลกระทบ บริษัทมีแนวปฏิบัติในการบรรเทาผลกระทบ (Mitigation) และการบริหารจัดการข้อร้องเรียนที่ชัดเจน เพื่อให้แน่ใจว่าผู้ได้รับผลกระทบจะได้รับการดูแลและเยียวยา (Remediation) ที่เหมาะสมกับความเสียหายที่เกิดขึ้นจริง ทั้งนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญกับการวิเคราะห์สาเหตุที่แท้จริงเพื่อวางมาตรการป้องกันมิให้เกิดเหตุละเมิดซ้ำ (Guarantee of Non-recurrence) ซึ่งเป็นการสร้างมาตรฐานความรับผิดชอบที่โปร่งใสและรักษาความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืน

ตาราง ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นและการบรรเทาผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียของห่วงโซ่อุปทานผู้มีส่วนได้เสีย 4 กลุ่ม

ผู้มีส่วนได้เสีย	ประเด็นผลกระทบ	การบรรเทาผลกระทบ
พนักงาน 	1. การไม่เลือกปฏิบัติในการจ้างงาน 2. การส่งเสริมความหลากหลายและโอกาสที่เท่าเทียม 3. เสรีภาพในการรวมกลุ่มและการเจรจาต่อรองร่วม 4. การดูแลอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน 5. การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและสิทธิในความเป็นส่วนตัว	• มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสมาใช้เพื่อป้องกันการเลือกปฏิบัติและการคุกคามในที่ทำงาน • กำหนดดัชนีชี้วัดการประเมินผลงานอย่างชัดเจนและเป็นธรรม • ดำเนินการตามเป้าหมายอุบัติเหตุจากการทำงานเป็นศูนย์อย่างเป็นรูปธรรม
ลูกค้า 	1. การปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ 2. การดูแลด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในพื้นที่ 3. การรักษาความลับและข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า (PDPA) 4. การใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ และแรงงานเกณฑ์ทุกลูปแบบ	• การบูรณาการประเด็นสิทธิมนุษยชนเข้าเป็นส่วนหนึ่งของการทำธุรกิจร่วมกับลูกค้า • การประเมินความเสี่ยงด้านเศรษฐกิจของคู่ค้า / การประเมิน ESG Risk ของคู่ค้า / ประเมิน On-Site ESG Audit ของคู่ค้า โดยติดตามผลอย่างสม่ำเสมอ • ให้การคุ้มครองด้านอาชีวอนามัยตามมาตรฐานสากลให้แก่แรงงานผู้รับเหมาที่เข้ามาทำงานในสถานประกอบการ
ลูกค้า 	1. การรักษาประสิทธิภาพ ความพร้อมและเชื่อถือได้ของระบบไฟฟ้า 2. การให้บริการอย่างเสมอภาคและไม่เลือกปฏิบัติ 3. การคุ้มครองและรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า	• การใช้ระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศเพื่อการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าตามกฎหมาย • การกำหนดขั้นตอนการรับฟังและตอบสนองต่อข้อร้องเรียนของลูกค้าอย่างเหมาะสม
ชุมชน 	1. การร่วมดูแลชุมชนและสังคมรอบพื้นที่ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน 2. ผลกระทบเชิงลบต่อสิ่งแวดล้อม เช่น การปล่อยมลพิษทางอากาศ การจัดการของเสียที่ไม่เหมาะสม การเกิดเหตุการณ์ไม่คาดคิด	• ใช้เครื่องมือ Social Return on Investment (SROI) ในการประเมินประสิทธิภาพของโครงการพัฒนาชุมชน • กำหนดกลไกการสื่อสารเชิงรุกและการเยียวยาผลกระทบที่เป็นธรรมหากเกิดความเสียหายจากการดำเนินธุรกิจ • ส่งเสริมสิทธิเด็กและเยาวชนผ่านโครงการสนับสนุนสถานศึกษาและการสร้างสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยรอบพื้นที่โรงไฟฟ้า

4. การเยียวยาและมาตรการลดผลกระทบ (Remediation and Mitigation)

บริษัทตระหนักถึงการดำเนินการแก้ไขกรณีที่มีการเกิดเหตุละเมิดใด ๆ ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต บริษัทจะมีกระบวนการรับข้อร้องเรียน ตรวจสอบ และสอบสวนข้อร้องเรียนอย่างเป็นธรรม และกำหนดมาตรการบรรเทาแก้ไขผลกระทบที่เกิดขึ้น รวมถึงมาตรการการเยียวยาอย่างเป็นธรรม เพื่อให้แน่ใจว่าผู้ที่ได้รับผลกระทบจะต้องได้รับการเยียวยาที่เหมาะสมกับความเสียหายที่เกิดขึ้น รวมถึงการป้องกันอย่างทันที่ หรือการรับประกันว่าจะไม่เกิดเหตุละเมิดซ้ำ ในกรณีที่พบว่าบริษัทก่อให้เกิดหรือมีส่วนทำให้เกิดผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชน อย่างไรก็ตาม ในปี 2568 บริษัท ไม่ได้รับรายงาน หรือข้อร้องเรียนในการละเมิดด้านสิทธิมนุษยชน โดยมีรายละเอียดการดำเนินงาน ดังนี้

1. การเข้าถึงที่ครอบคลุมและสะดวก (Accessibility)

บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายใน (พนักงาน) และภายนอก (ลูกค้า ลูกค้า ชุมชน และผู้ได้รับผลกระทบ) สามารถเข้าถึงช่องทางการร้องเรียนได้อย่างสะดวก โปร่งใส และมีช่องทางที่หลากหลาย โดยสนับสนุนให้มีการรายงานโดยสุจริตเมื่อพบเห็นหรือสงสัยว่ามีการละเมิดสิทธิเกิดขึ้น

2. กระบวนการจัดการที่โปร่งใสและมีกรอบเวลา (Transparency & Timeliness)

ทุกข้อร้องเรียนที่มีหลักฐานชัดเจนจะได้รับการปฏิบัติอย่างเสมอภาคและเอาใจใส่ ผ่านกระบวนการตรวจสอบและสอบสวนที่มีการกำหนดระยะเวลาอย่างเหมาะสม โดยยึดหลักความเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย

3. การคุ้มครองสิทธิและความลับ (Non-Retaliation & Confidentiality)

บริษัทไม่ให้การคุ้มครองสิทธิของผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูล โดยถือปฏิบัติเป็นความลับขั้นสูงสุด เพื่อป้องกันการคุกคามหรือผลกระทบเชิงลบต่อผู้แจ้งเหตุ

4. แนวทางการเยียวยาที่เป็นรูปธรรม (Remediation)

สำหรับผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับความเสียหายจากการละเมิดสิทธิอันเนื่องมาจากการดำเนินธุรกิจ บริษัทมีมาตรการเยียวยาและชดเชยค่าเสียหายอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาค่าชดเชยไม่ต่ำกว่าอัตราที่กฎหมายกำหนด หรือตามความเหมาะสมของผลกระทบที่เกิดขึ้นจริง

นอกจากนี้ บริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ร่วมกันรับผิดชอบในการกำกับดูแลด้านสิทธิมนุษยชนในระดับนโยบาย ครอบคลุมถึงการทบทวนนโยบาย การตรวจสอบความเสี่ยง และการติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขอย่างเป็นระบบ โดยมีคณะทำงานด้านสิทธิมนุษยชน ทำหน้าที่ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบาย รวมถึงบริหารจัดการกระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (HRDD)

เพื่อให้การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพในระดับปฏิบัติการ บริษัทได้กำหนดให้การดูแลด้านสิทธิมนุษยชนเป็นส่วนหนึ่งของภาระหน้าที่หลัก (Job Description) ของฝ่ายบุคคล ในการดูแลรับผิดชอบงานประจำวัน เช่น การติดตามและตรวจประเมินความเสี่ยงสิทธิมนุษยชนในทุกมิติ การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างโปร่งใส ตลอดจนการเยียวยาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนให้บูรณาการเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร และมั่นใจได้ว่าสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มได้รับการคุ้มครองและดูแลอย่างทั่วถึงตามมาตรฐานสากลอย่างต่อเนื่อง

การรับเรื่องร้องเรียน

บริษัทจัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชนที่เป็นอิสระและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม (พนักงาน คู่ค้า ชุมชน และประชาชนทั่วไป) เข้าถึงได้ง่าย โดยมีหลักการดำเนินงาน ดังนี้

- การคุ้มครองข้อมูลและความลับ โดยรับประกันความปลอดภัยของผู้ร้องเรียนด้วยระบบการรักษาความลับขั้นสูงสุด และเปิดให้แจ้งเหตุโดยไม่ระบุตัวตน (Anonymity) เพื่อป้องกันการถูกโต้ตอบหรือผลกระทบเชิงลบ
- ความเป็นกลางและโปร่งใส มีการตรวจสอบข้อเท็จจริงโดยคณะทำงานที่เป็นกลาง มีกรอบระยะเวลาที่ชัดเจน และสื่อสารสถานะความคืบหน้าให้ผู้ร้องเรียนทราบอย่างต่อเนื่อง
- การเชื่อมโยงสู่การจัดการ กรณีตรวจพบการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่บริษัทมีส่วนเกี่ยวข้อง ข้อมูลจะถูกส่งต่อไปยังกระบวนการบรรเทาและเยียวยา (Remediation) เพื่อแก้ไขและวางมาตรการป้องกันมิให้เกิดเหตุการณ์ซ้ำอย่างเป็นรูปธรรม



ช่องทางการติดต่อ

ผู้มีส่วนได้เสียสามารถแจ้งเหตุหรือข้อร้องเรียนมายัง
บริษัท พีพีโอ โพลีนี เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 26/56 อาคารทีพีโอ ทาวเวอร์ ถ.จันทน์ตัดใหม่
แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120
โทรศัพท์ 02 2131039
EMAIL: orapinr@tpipolene.co.th

ผลการดำเนินงาน

ในปี 2568 บริษัทได้รับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนจากพนักงาน คู่ค้า ลูกค้า และชุมชน จำนวน 0 ราย จึงไม่มีการดำเนินการแก้ไขหรือเยียวยาในช่วงเวลาดังกล่าว

5. การติดตามผลและการรายงานด้านสิทธิมนุษยชน (Monitoring & Reporting)

บริษัทจัดให้มีกระบวนการติดตามตรวจสอบผลการดำเนินงานตามมาตรการบรรเทาผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นการลดและขจัดผลกระทบเชิงลบตลอดห่วงโซ่คุณค่า ทั้งนี้ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีหน้าที่ทบทวนแผนการดำเนินงานและประเมินผลซ้ำ (Re-assessment) เพื่อตรวจสอบประสิทธิภาพของแนวทางแก้ไข รวมถึงรับประกันว่าประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนได้รับการจัดการอย่างถูกต้องเหมาะสมและโปร่งใส พร้อมสื่อสารผลการดำเนินงานต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามมาตรฐานสากล

การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนในปี 2568

บริษัทมุ่งมั่นยกระดับการบริหารจัดการสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่คุณค่า ผ่านการกำหนดเป้าหมายเชิงกลยุทธ์เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงเชิงรุก โดยมุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เคารพสิทธิมนุษยชนผ่านการฝึกอบรมและทดสอบความรู้แก่พนักงานทุกคน ผ่านคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจ พร้อมเผยแพร่หลักสูตรอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ ในปี 2568 ผลการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัทอยู่ในระดับต่ำ และข้อร้องเรียนเป็นศูนย์ สะท้อนถึงประสิทธิภาพในการดำเนินงานและการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียอย่างโปร่งใส โดยในปี 2568 บริษัทได้ดำเนินงานที่สำคัญสรุปได้ดังนี้

การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียโดยรวม

บริษัทให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียอย่างรอบด้าน เพื่อระบุและทบทวนประเด็นสิทธิมนุษยชนที่มีนัยสำคัญสูง (Salient Human Rights Issues) โดยบูรณาการเข้ากับกระบวนการดำเนินธุรกิจตามปกติผ่านหน่วยงานหลัก เช่น ฝ่ายบุคคล ฝ่ายจัดซื้อ ฝ่ายการผลิต และฝ่าย ESG ซึ่งมีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

1. กลไกการรับฟังและการปฏิสัมพันธ์เชิงรุก โดยการสานสัมพันธ์และรับฟังความคิดเห็นจากพนักงาน คู่ค้า และชุมชนรอบโรงไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำข้อมูลที่ได้รับมาวิเคราะห์ร่วมกับผลการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนให้สอดคล้องกับผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจริงทั้งภายในและภายนอกองค์กร
2. การเจรจาต่อรองและช่องทางหารือร่วม เช่น การจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ เพื่อเป็นตัวแทนพนักงานในการสร้างความสัมพันธ์และดูแลสิทธิประโยชน์ โดยมีการประชุมอย่างเป็นทางการอย่างน้อย 4 ครั้งต่อปี เพื่อเปิดพื้นที่ในการรับฟังข้อเสนอแนะและข้อกังวล นำไปสู่การพัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงานอย่างต่อเนื่อง
3. การนำข้อมูลไปสู่การปฏิบัติ (Actionable Insights) จัดให้มีการหารือกับผู้มีส่วนได้เสียในประเด็นสิทธิมนุษยชนอย่างสม่ำเสมอ โดยมีการจัดทำบันทึกการประชุมและสรุปข้อกังวลที่เป็นระบบ ผลจากการหารือจะถูกนำมาวิเคราะห์เพื่อปรับปรุงมาตรการป้องกัน บรรเทาผลกระทบ และใช้เป็นองค์ประกอบสำคัญในการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนประจำปี

การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียภายในองค์กร

1. พนักงาน

- ไม่มีการใช้แรงงานเกณฑ์ การใช้แรงงานบังคับ และการใช้แรงงานเด็ก ที่อายุไม่ถึงเกณฑ์ตามกฎหมายกำหนด มีจำนวน 0 ราย
- มีคณะกรรมการสวัสดิการของบริษัท ซึ่งเป็นตัวแทนพนักงานในการใช้สิทธิเจรจาต่อรอง (Collective Bargaining) และหารือข้อตกลงที่ส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของพนักงาน เพื่อรับฟังข้อเสนอแนะและนำไปพัฒนาสวัสดิการอย่างต่อเนื่อง โดยมีฝ่ายบุคคลเป็นประสานงานกับฝ่ายจัดการ เพื่อขับเคลื่อนข้อเสนอแนะสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม ทั้งนี้ กำหนดให้มีการประชุมติดตามผลเป็นประจำทุก 3 เดือน โดยปี 2568 มีประชุม 4 ครั้ง
- มีคณะกรรมการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานประกอบด้วยพนักงานที่เป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย (จป.) ทำหน้าที่เป็นตัวแทนพนักงานในการตรวจสอบและเสนอแนะแนวทางการจัดการความเสี่ยงในที่ทำงาน เพื่อติดตามความคืบหน้าของมาตรการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของพนักงาน พร้อมทั้งบูรณาการข้อคิดเห็นจากพนักงานเข้ากับนโยบายด้านความปลอดภัยของบริษัทให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ISO 45001 อย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ กำหนดให้มีการประชุมติดตามผลเป็นประจำเดือนละ 1 ครั้ง โดยปี 2568 มีประชุม 12 ครั้ง
- ปี 2568 บริษัทได้ยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชน ด้วยการจัดตั้งคณะทำงานด้านสิทธิมนุษยชน ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืนและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยมีฝ่ายบุคคลเป็นแกนกลางในการขับเคลื่อน มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนรอบด้าน เพื่อนำข้อเสนอแนะจากพนักงานมาบูรณาการเข้ากับนโยบายบริษัท มุ่งเน้นการคุ้มครองสิทธิและสวัสดิภาพของพนักงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล เช่น หลักการชี้แนะของสหประชาชาติ (UNGP) และมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ทั้งนี้ กำหนดให้มีการประชุมติดตามผลเป็นประจำทุก 4 เดือน โดยในปี 2568 ได้จัดการประชุมครั้งแรกเพื่อวางรากฐานการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ
- บริษัทมุ่งมั่นสร้างความเท่าเทียมและลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม ผ่านนโยบายการจ้างงานที่ไม่เลือกปฏิบัติ โดยในปี 2568 บริษัทได้ส่งเสริมอาชีพแก่ผู้ที่ต้องการการสนับสนุนโอกาสการทำงานเป็นพิเศษอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้
 - การสร้างโอกาสทางการจ้างงาน โดยรับพนักงานใหม่รวม 105 คน (พนักงานทั่วไป 98 คน และผู้สูงอายุ 7 คน) รวมถึงการจ้างงานผู้ด้อยโอกาสที่มีข้อจำกัดด้านฐานะและวุฒิการศึกษา / วุฒิทางวิชาชีพรวม 198 คน

- การส่งเสริมคุณภาพชีวิตคนพิการ ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 รวม 12 คน คิดเป็นร้อยละ 1.02 ของพนักงานทั้งหมด 1,175 คน ดังนี้
 - 1) การจ้างงานโดยตรง (มาตรา 33) จำนวน 2 คน
 - 2) การส่งเงินสมทบกองทุน (มาตรา 34) จำนวน 2 คน
 - 3) การสร้างอาชีพยั่งยืน (มาตรา 35) สนับสนุนงบประมาณกว่า 984,040 บาท (123,005 บาทต่อคน) ให้แก่คนพิการจำนวน 8 คน ในจังหวัดสงขลา (ซึ่งเป็นที่ตั้งโรงไฟฟ้าชุมชน อบจ.สงขลาของบริษัท) และจังหวัดใกล้เคียง เพื่อสร้างอาชีพที่ยั่งยืนผ่านโครงการเกษตรกรรม เช่น การเลี้ยงโคเกษตรผสมผสาน และการปลูกปาล์มน้ำมัน
- บริหารและพัฒนาศักยภาพและทักษะให้แก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยครอบคลุมด้านความปลอดภัย ทักษะงานเฉพาะทาง การยกระดับศักยภาพการบริหารจัดการ และการพัฒนาเส้นทางอาชีพ ในปี 2568 จัดอบรมรวมทั้งสิ้น 28,183 ชั่วโมง จำนวนวันอบรมเฉลี่ยของพนักงานต่อคนเท่ากับ 4 วัน และชั่วโมงอบรมเฉลี่ยของพนักงานเท่ากับ 23.99 ชั่วโมงต่อคนต่อปี ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ไม่น้อยกว่า 20 ชั่วโมงต่อคนต่อปี
- การวัดระดับความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรประจำปี 2568 พบว่า ได้ผลคะแนนรวมเฉลี่ยร้อยละ 83.70 ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่บริษัทตั้งไว้ที่ร้อยละ 75 โดยบริษัทได้นำผลสำรวจความคิดเห็นของพนักงานดังกล่าว ไปพัฒนากิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับพนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มระดับความพึงพอใจของพนักงานในระดับสูงสุด
- การดูแลพนักงานในด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน พบว่า จำนวนผู้บาดเจ็บถึงขั้นเสียชีวิตจากการทำงานเท่ากับ 0 อัตราของการบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงานที่มีผลกระทบสูงเป็นศูนย์ และ อัตราการเจ็บป่วยจากโรคจากการทำงานเท่ากับ 0 ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัยที่บริษัทกำหนดไว้
- บริษัทได้จัดให้มีช่องทางสำหรับการรับข้อร้องเรียน ข้อเสนอแนะ และการแจ้งเบาะแสจากพนักงาน เพื่อส่งเสริมให้พนักงานสามารถแสดงความคิดเห็นหรือเสนอข้อกังวลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับสภาพการทำงาน โดยช่องทางดังกล่าวได้ถูกกำหนดและประกาศเป็นนโยบายของบริษัทอย่างชัดเจน เพื่อสร้างความมั่นใจว่าพนักงานทุกคนมีส่วนร่วมและสามารถสื่อสารกับฝ่ายบริหารได้อย่างเปิดกว้าง และปลอดภัย
- บริษัทมีการปรับฐานอัตราค่าจ้างแรงงานให้สอดคล้องกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนดในทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้การจ้างงานเป็นไปตามมาตรฐานและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง
- บริษัทมีการให้ค่าตอบแทนที่สูงกว่าค่าเฉลี่ยตลาด พร้อมทั้งจัดสวัสดิการเพิ่มเติม เช่น ค่าที่พักและค่าเดินทางสำหรับพนักงานที่ปฏิบัติงานในต่างจังหวัด เพื่อสร้างแรงจูงใจและส่งเสริมความผูกพันระยะยาวกับองค์กร

การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร

1. คู่ค้า

- คู่ค้าได้ลงนามรับทราบจรรยาบรรณคู่ค้าด้านการจัดซื้อ จัดหา ว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct) ว่าด้วยแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน ที่บริษัทผลักดันให้คู่ค้าต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดอย่างเคร่งครัด ร้อยละ 99.11 ของคู่ค้าจำนวนทั้งสิ้น 565 ราย
- มีการประเมินความเสี่ยงด้านเศรษฐกิจที่เกิดจากคู่ค้าของบริษัท และประเมินความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG Risk) กับคู่ค้าทางตรง (Critical Tier 1) จำนวน 31 ราย คิดเป็นร้อยละ 5.49 ของคู่ค้าทั้งหมด 565 ราย สรุปผลว่าอยู่ในเกณฑ์น่าเชื่อถือได้ ไม่มีความเสี่ยงด้านเศรษฐกิจที่เกิดจากคู่ค้า และด้าน ESG ในทุกหัวข้อการประเมิน
- ยกระดับกระบวนการจัดการความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน มุ่งเน้นการลดความเสี่ยงในการละเมิดสิทธิมนุษยชนและยกระดับคุณภาพชีวิตในสภาพแวดล้อมการทำงาน ซึ่งครอบคลุมทั้งด้านแรงงาน สุขภาพ ความปลอดภัย และความเป็นอยู่ที่ดี โดยบริษัทมีการให้ความรู้เพื่อสร้างความเข้าใจและการตระหนักรู้ด้านการเคารพสิทธิมนุษยชน และมีการสุ่มตรวจสอบแบบลงพื้นที่จริง ซึ่งพบว่าคู่ค้าไม่มีกรณีการละเมิดสิทธิมนุษยชน

2. ลูกค้า

- ผลิตและส่งมอบไฟฟ้าที่มีเสถียรภาพ และปลอดภัยในการจ่ายกระแสไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง
- ผลการประเมินความพึงพอใจโดยรวมของลูกค้าโรงไฟฟ้า (2 ราย ได้แก่ กฟผ. และ บมจ.ทีพีโอ โพลีน) ได้คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 100% โดยบริษัทได้กำหนดเป้าหมายความพึงพอใจของลูกค้าโรงไฟฟ้าไม่ต่ำกว่า 80% ต่อปี
- ผลการประเมินความพึงพอใจโดยรวมของลูกค้าของโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะ และ บมจ.ทีพีโอ โพลีน ได้คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 91.75% โดยบริษัทได้กำหนดเป้าหมายความพึงพอใจของลูกค้าโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะไม่ต่ำกว่า 80% ต่อปี
- นำผลการประเมินความพึงพอใจของลูกค้ามาพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงาน ผ่านการวิจัยและพัฒนา เทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริการ รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตไฟฟ้าให้มีความเสถียรและเชื่อถือได้ พร้อมทั้งยกระดับมาตรฐานการผลิตเชื้อเพลิงขยะให้มีคุณภาพดีขึ้น
- มีการส่งมอบไฟฟ้าให้กับลูกค้าทุกรายได้อย่างมีเสถียรภาพ โดยดำเนินงานภายใต้ความปลอดภัยซึ่งเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานและส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีของลูกค้าของบริษัทและบริษัทในเครือ
- การให้ความสำคัญคุ้มครองข้อมูลของลูกค้าเป็นความลับ

3. ชุมชนท้องถิ่นและเด็ก

- การผลิตไฟฟ้าที่มีคุณภาพ และประสิทธิภาพ โดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และไม่สร้างผลกระทบต่อชุมชนและสังคม มีการตอบสนองนโยบายการลดการใช้เชื้อเพลิงถ่านหินอันก่อให้เกิดมลพิษสูง โดยการใช้พลังงานทดแทนเป็นเชื้อเพลิง
- มีการสำรวจตรวจสอบสภาพชุมชนและข้อกังวลของชุมชนและสังคมที่อาจได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานของบริษัท โดยดำเนินการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2568 รายงานผลการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม (ทรัพยากรชีวภาพทางน้ำ) ประจำปี 2568 รายงานผลการสำรวจติดตามตรวจสอบด้านเศรษฐกิจและสังคมต่อโครงการโรงไฟฟ้าของบริษัทประจำปี 2568 รายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจของชุมชนต่อโครงการโรงไฟฟ้าของบริษัทประจำปี 2568 และรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการ CSR-DIW Continuous ประจำปี 2568 พร้อมนำผลสำรวจและข้อมูลที่ได้รับเกี่ยวกับผลกระทบต่อชุมชนและสังคม (หากพบประเด็นปัญหา) มาวิเคราะห์และดำเนินการแก้ไขปรับปรุงเพื่อบรรเทาผลกระทบที่เกิดขึ้นอย่างเหมาะสม
- บริษัทสนับสนุนเศรษฐกิจในท้องถิ่นผ่านการจ้างงานในชุมชนที่ตั้งโรงงาน โดยจ้างงานพนักงานประจำที่โรงงานจังหวัดสระบุรี และโรงไฟฟ้าชุมชนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา จำนวน 1,078 คน คิดเป็นร้อยละ 91.74 ของพนักงานรวม 1,175 คน และในปี 2568 จ้างงานพนักงานใหม่ในพื้นที่ตั้งโรงงานจำนวน 74 คน คิดเป็นร้อยละ 70.47 ของพนักงานใหม่ทั้งหมด 105 คน ซึ่งสะท้อนถึงความตั้งใจในการสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและส่งเสริมการจ้างงานในพื้นที่อย่างยั่งยืน
- ในปี 2568 บริษัทภายใต้กลุ่มบริษัทพีไอ โพลีน สนับสนุนผู้บริหารและพนักงานกว่า 250 คน ร่วมกับภาครัฐและมูลนิธิสิ่งแวดล้อมเพื่อชีวิตดำเนินกิจกรรมฟื้นฟูธรรมชาติในเขตอำเภอเฉลิมพระเกียรติ มวกเหล็ก และแก่งคอย จังหวัดสระบุรี โดยสนับสนุนงบประมาณและปุ๋ยอินทรีย์เม็ดถั่วค่างคาวที่พีไอ ผลิตภัณฑ์คุณภาพในเครือที่พีไอมาตรฐานกรมวิชาการเกษตร มูลค่ากว่า 85,710 บาท โครงการนี้สามารถเพิ่มพื้นที่สีเขียวได้รวม 76 ไร่ ผ่านการปลูกต้นไม้และพันธุ์ไม้เศรษฐกิจรวม 1,900 ต้น อาทิ สักทอง พุยง และไม้ยางพารา เพื่อมุ่งเน้นการฟื้นฟูพื้นที่เหมืองแร่และสร้างแหล่งอาหารให้ชุมชนซึ่งช่วยลดก๊าซเรือนกระจก พร้อมทั้งสร้างสมดุลทางชีวภาพและเศรษฐกิจท้องถิ่นให้เติบโตอย่างยั่งยืน
- สร้างการมีส่วนร่วมและดำเนินโครงการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของคนในชุมชนโดยรอบโรงไฟฟ้าและสังคมโดยรวม โดยยึดหลักการเคารพในสิทธิขั้นพื้นฐานและความมั่นคงทางอาชีพ
- สมทบทุนและบริจาคผลิตภัณฑ์รวมมูลค่าทั้งสิ้น 94.36 ล้านบาทให้แก่องค์กรไม่แสวงหากำไรที่จดทะเบียนถูกต้อง ได้แก่ ชุมชนสถานศึกษา ศาสนสถาน โรงพยาบาล และหน่วยงานราชการต่าง ๆ โดยมุ่งเน้นการสนับสนุนผ่านนวัตกรรมผลิตภัณฑ์ของบริษัท (In-kind Donations) เพื่อเป้าหมายในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสุขอนามัย เช่น ปูนซีเมนต์และวัสดุก่อสร้างสำหรับการพัฒนาอาคารสาธารณสุข ปุ๋ยชีวอินทรีย์เพื่อส่งเสริมเกษตรกรรมยั่งยืน รวมถึงน้ำดื่มและผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพสำหรับป้องกันเชื้อก่อโรค เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและสุขภาวะที่ดีของประชาชนอย่างเป็นรูปธรรม
- ได้สนับสนุนงบประมาณภาคสมัครใจเพื่อช่วยเหลือชุมชนและสังคมรอบโรงไฟฟ้า ได้แก่
 - (1) กองทุนประกันสุขภาพแก่ชุมชนในรัศมี 5 กิโลเมตรรอบโรงไฟฟ้า เพื่อเยียวยาการเจ็บป่วยที่เกิดจากโครงการ ดำเนินการตั้งแต่ปี 2562 ณ สิ้นปี 2568 เงินกองทุนฯ มียอดสะสมรวม 4,049,639.67 บาท
 - (2) กองทุนเพื่อโครงการวิจัยพัฒนาอาชีพชุมชนและอนุรักษ์พันธุทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ดำเนินการตั้งแต่ปี 2563 ณ สิ้นปี 2568 เงินกองทุนฯ มียอดสะสมรวม 3,206,800 บาท
 - (3) งบสนับสนุนคุณภาพด้านบุคลากรอุปกรณ์ทางการแพทย์และงานวิจัยทางด้านสาธารณสุข ดำเนินการตั้งแต่ปี 2563 ณ สิ้นปี 2568 งบสนับสนุนมียอดสะสมรวม 8,384,127.85 บาท
 - (4) งบสนับสนุนด้านอาหารอนามัยและความปลอดภัย เพื่อใช้สนับสนุนการเพิ่มศักยภาพของโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบลและบุคลากรสาธารณสุข ดำเนินการตั้งแต่ปี 2562 ณ สิ้นปี 2568 งบสนับสนุนมียอดสะสมรวม 356,273 บาท
 - (5) งบสนับสนุนด้านทรัพยากรชีวภาพ สำหรับปลูกป่าให้กับชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ผ่านมูลนิธิสิ่งแวดล้อมเพื่อชีวิต ดำเนินการตั้งแต่ปี 2563 ณ สิ้นปี 2568 งบสนับสนุนมียอดสะสมรวม 1,386,000 บาท
- บริษัทภายใต้กลุ่มที่พีไอ โพลีน ในปี 2568 ให้การสนับสนุนทุนการศึกษาแก่เด็กอย่างต่อเนื่องจนถึงระดับปริญญาตรีรวม 15 ทุน ประกอบด้วย
 - ระดับอนุบาล 3 ทุน (ทุนละ 2,500 บาท)
 - ระดับประถมศึกษาถึงมัธยมศึกษาตอนต้น 10 ทุน (ทุนละ 2,500 บาท)
 - ระดับ ปวช. 1 ทุน (3,500 บาท) และ
 - ระดับปริญญาตรี 1 ทุน (7,000 บาท)พร้อมทั้งสนับสนุนกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายโรงเรียนรักษ่วงไพร และกิจกรรมนันทนาการผ่านทีมฟุตบอลเยาวชน M4 จูเนียร์ และโรงเรียนนิคมสร้างตนเองเลี้ยวโคนม ตลอดจนการจัดกิจกรรมวันคริสต์มาสและกีฬาสีภายในโรงเรียนบ้านชัยบอน

บริษัทมีการจัดเก็บข้อมูลและติดตามผลการดำเนินงานย้อนหลังอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจในประสิทธิภาพของกระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (HRDD) และการบริหารจัดการข้อร้องเรียนที่ได้รับไว้ข้างต้น โดยมีสถิติการดำเนินงานในช่วง 3 ปีที่ผ่านมาดังนี้

ตาราง สรุปผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนและข้อร้องเรียนย้อนหลัง 3 ปี

ดัชนีชี้วัดผลการดำเนินงาน	หน่วย	2566	2567	2568
1. จำนวนข้อร้องเรียนด้านการละเมิดสิทธิมนุษยชนจากพนักงาน	ราย	0	0	0
2. จำนวนข้อร้องเรียนด้านแรงงานและการเลือกปฏิบัติจากคู่ค้า	ราย	0	0	0
3. จำนวนกรณีการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลและความเป็นส่วนตัวส่วนตัวของลูกค้า	ราย	0	0	0
4. จำนวนข้อพิพาทหรือข้อร้องเรียนจากชุมชนท้องถิ่น	ราย	0	0	0
5. จำนวนกรณีการใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับในห่วงโซ่อุปทาน	ราย	0	0	0
6. มูลค่าค่าปรับหรือค่าชดเชยจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน	บาท	0	0	0
7. มูลค่าความเสียหายจากการดำเนินงานที่กระทบต่อสิทธิชุมชน	บาท	0	0	0



การให้ความสำคัญและมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย (GRI 2-29) (Stakeholder Engagement)

บริษัทให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย โดยดำเนินการวิเคราะห์และระบุผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กรอย่างครอบคลุมห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Value Chain) บริษัทเชื่อมั่นว่าความสัมพันธ์ที่ดีบนพื้นฐานของความไว้วางใจ พร้อมรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้เสีย ถือเป็นรากฐานสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืน ด้วยการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสียอย่างมีประสิทธิภาพ จะช่วยให้บริษัทสามารถระบุและลดความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ รวมถึงป้องกันโอกาสการหยุดชะงักทางธุรกิจ ตลอดจนส่งเสริมการเติบโตและพัฒนาอย่างมั่นคงในระยะยาว

ห่วงโซ่คุณค่าของบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์



Inbound Logistics ขนส่งและจัดเก็บวัตถุดิบ	Operations ผลิตสินค้าหรือบริการ	Outbound Logistics จัดเก็บและกระจายสินค้า	Marketing & Sales การตลาดและการขาย	Services การบริการ
รับวัตถุดิบจากหน่วยงานคิดแยกของ บริษัทฯ ในพื้นที่ต่าง ๆ • ยะสบที่ผ่านการคัดแยก • ยะฝั่งกลบที่ผ่านการคัดแยก ลำเลียงวัตถุดิบเข้าสู่กระบวนการสับย่อยลดขนาด	• วัตถุดิบเข้าสู่กระบวนการสับย่อย ลดขนาดตามมาตรฐานที่กำหนด ได้เป็นเชื้อเพลิงขยะ • ลำเลียงเชื้อเพลิงขยะด้วยระบบสายพานลำเลียง เข้าสู่ โรงไฟฟ้า • เชื้อเพลิงขยะเข้าสู่ระบบเตาเผา (Fumace) • ใช้พลังงานความร้อนจากการเผาไหม้เชื้อเพลิงเพื่อ ต้มน้ำ (Boiler) และเกิดเป็นไอน้ำ (Stream) • ไอน้ำแรงดันสูงส่งต่อไปขับเคลื่อนกังหัน และเดินเครื่องกำเนิดไฟฟ้า (Generator)	• เชื่อมต่อระบบจำหน่ายไฟฟ้ากับ โรงปูนซีเมนต์ (TPIPL) • เชื่อมต่อระบบจำหน่ายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าฯ • จำหน่ายเชื้อเพลิงขยะให้โรงปูนซีเมนต์ (TPIPL) เพื่อใช้เป็นเชื้อเพลิงทดแทน การใช้ถ่านหิน	• นำเสนอข้อมูลเทคโนโลยี เครื่องจักร ประสิทธิภาพและความสามารถในการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า พลังงานสะอาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่น และจัดทำเอกสารเพื่อประกอบการ พิจารณารับไฟฟ้าซื้อให้แก่ กฟผ. • ให้ท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการนำขยะมากำจัดเพื่อแปลงเป็นเชื้อเพลิง	• รายการผลการดำเนินงานของ โรงไฟฟ้าเสนอต่อ กฟผ. ทุกเดือน • จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจเพื่อให้โรงปูนซีเมนต์ (TPIPL) ประเมินปีละ 2 ครั้งหรือแจ้งข้อร้องเรียน • สนับสนุนคู่ค้า Supplier ในด้านเทคโนโลยีการผลิต • จัดทำโปรแกรม Online ที่สามารถให้หน่วยงานของการไฟฟ้าฯ (คู่ค้าตามสัญญา) สามารถ Log In เพื่อตรวจสอบการดำเนินการผลิตไฟฟ้าของบริษัทฯ • ติดตั้งจอ Monitor รายงานผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศแบบ Online หน้าโรงงาน • เป็นศูนย์การเรียนรู้การบริหารจัดการขยะสำหรับหน่วยงานรัฐ สถาบันการศึกษาและชุมชน

ผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

บริษัทให้ความสำคัญกับการยกระดับกระบวนการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่าอย่างเป็นระบบ โดยดำเนินการระบุและวิเคราะห์ประเมินความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกเพื่อนำมาบูรณาการเข้ากับกลยุทธ์การดำเนินงานด้านความยั่งยืนอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งบริษัทเชื่อมั่นว่าการสร้างความสัมพันธ์บนพื้นฐานของความโปร่งใสและการรับฟังความคิดเห็นอย่างต่อเนื่องเป็นกลไกสำคัญในการระบุประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญ ตลอดจนช่วยในการบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงรุกที่อาจส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์และความต่อเนื่องทางธุรกิจ เพื่อลดโอกาสการหยุดชะงักและสร้างคุณค่าร่วมในระยะยาวที่สามารถตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

คณะทำงานพัฒนาความยั่งยืนซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารและพนักงานที่เป็นตัวแทนจากฝ่ายงานต่าง ๆ ของบริษัททั้งสำนักงานใหญ่และโรงไฟฟ้าสระบุรีที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจโดยตรงกับผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ ได้ร่วมกันวิเคราะห์และประเมินความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสียโดยพิจารณาจากอิทธิพลและผลกระทบของผู้มีส่วนได้เสียที่มีต่อบริษัทในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

- ผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มนี้มีอิทธิพลอย่างมากต่อการดำเนินงานในด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัทหรือไม่?
- ผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มนี้ได้รับอิทธิพลหรือผลกระทบอย่างมาก จากการดำเนินงานในด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัทหรือไม่?
- ผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มนี้จะมียุทธวิธีอย่างมากหรือได้รับอิทธิพล/ผลกระทบอย่างมากจากองค์กรในอนาคตหรือไม่?
- ผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มนี้มีความเสี่ยงต่อการถูกละเมิดด้านสิทธิมนุษยชนจากองค์กร หรือห่วงโซ่คุณค่า หรือไม่?

จากการประเมินข้างต้นสรุปว่ากลุ่มผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทมีจำนวน 9 กลุ่ม ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------|---|
| 1. พนักงาน* | 6. คู่ค้าและผู้รับเหมา |
| 2. ชุมชนและสังคม * | 7. เจ้าหนี้/ สถาบันการเงิน/ ผู้ถือหุ้นกู้ |
| 3. หน่วยงานภาครัฐ * | 8. คู่แข่งทางธุรกิจ |
| 4. ลูกค้า/ ผู้แทนจำหน่าย | 9. สื่อมวลชน |
| 5. ผู้ถือหุ้น/ นักลงทุน | |

หมายเหตุ * ผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญของบริษัท 3 อันดับแรก



บริษัทมุ่งมั่นสานสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสียทั้ง 9 กลุ่ม ผ่านกระบวนการรับฟังและตอบสนองต่อข้อกังวลอย่างเป็นระบบ (Stakeholder Engagement) โดยมุ่งบริหารจัดการผลกระทบและแสวงหาโอกาสในการสร้างคุณค่าร่วมกัน พร้อมทั้งพัฒนาระบบรับข้อร้องเรียนและช่องทางสื่อสารให้มีประสิทธิภาพ เพื่อนำมุมมองของผู้มีส่วนได้เสียมาบูรณาการเข้ากับกลยุทธ์การดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

ตาราง แนวทางการสานสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการสานสัมพันธ์	ข้อกังวล / ความคาดหวัง	แนวทางการตอบสนอง
1. พนักงาน (Employees) ทั้งพนักงานประจำและพนักงานชั่วคราว	 - เก็บข้อมูลด้านต่าง ๆ จากทุกช่องทาง รวมถึงการร้องเรียน - การสื่อสารภายในองค์กร ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น สร้างกลุ่มไลน์ให้ผู้บริหารระดับสูงสื่อสารกับพนักงานทุกคน กลุ่มไลน์เฉพาะเรื่องการบริหารจัดการที่เกี่ยวข้อง เอกสารเวียนให้พนักงานทราบในแต่ละฝ่าย เอกสารติดตามป้ายประกาศในสถานประกอบการ - คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ - คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน - แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) - รายงานความยั่งยืน - ผู้บริหารพบพนักงานที่โรงงานสัปดาห์ละ 1 ครั้ง - จัดให้มีการสื่อสารภายในองค์กรที่ชัดเจนผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น หนังสือประกาศถึงหน่วยงานต่าง ๆ ภายในบริษัท และ Application Line - กล่องรับความคิดเห็นเว็บไซต์, email, Facebook - การประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีละ 3 ครั้ง	- ค่าตอบแทน สวัสดิการ ที่สอดคล้องกับอุตสาหกรรม มีความเหมาะสมและเป็นธรรม - องค์กรมีความมั่นคง และให้ความสำคัญในการทำงาน - ได้รับการพัฒนาศักยภาพ เพื่อความมั่นคงและโอกาสเติบโตก้าวหน้าในอาชีพหน้าที่การงาน - องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี - ระบบการประเมินผลงานที่เป็นธรรม - อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงาน - เปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็น มีสิทธิเสรีภาพในการสมาคม และการร่วมเจรจาต่อรองกัน - การให้โอกาสในการทำงาน และความก้าวหน้าในหน้าที่การงานอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติ - การเคารพข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน	- ปฏิบัติตามพันธกิจอย่างเป็นธรรม ตามหลักสิทธิมนุษยชน ด้วยความเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ว่าจ้างแรงงานเด็ก, แรงงานบังคับ และแรงงานอพยพ รวมถึงให้การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล - มีการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมความก้าวหน้าแก่พนักงาน ด้วยโครงการฝึกอบรมหลักสูตรที่ช่วยพัฒนากิจการด้านต่าง ๆ - การใส่ใจและรักเขาพนักงาน ด้วยการประเมินผลงานของพนักงานด้วยหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนและเป็นธรรม เพื่อใช้กำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการอย่างเหมาะสมกับความสามารถ ผลการทำงาน - มีการวัดระดับความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร และนำผลการประเมินไปปรับปรุงการดูแลพนักงาน - มีระบบอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีและเหมาะสม - มีการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับประเด็นแรงงาน - ให้สิทธิและเสรีภาพในการเจรจาต่อรองร่วมของพนักงาน เพื่อปกป้องสิทธิในการกำหนดสภาพการจ้างที่ยุติธรรม และโปร่งใส พร้อมส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบริษัทและพนักงาน - จัดให้มีช่องทางการรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะ

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการสานสัมพันธ์	ปัจจัยกังวล / ความคาดหวัง	แนวทางการตอบสนอง
2. ชุมชนและสังคม (Community and Society) ชุมชนท้องถิ่นรอบสถานประกอบการ / สังคมผู้เข้าถึงสินค้าและบริการ	 - ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และช่องทางสื่อสารต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ email โทรศัพท์ จดหมาย เป็นต้น - ร่วมกิจกรรมชุมชนสัมพันธ์ อย่างน้อย 28 ครั้งต่อเดือน - การจัดมวชนสัมพันธ์ อย่างน้อย 22 ครั้งต่อเดือน	- ให้ความสำคัญกับเสียงสะท้อนจากชุมชนและสังคม - พัฒนาชุมชนและช่วยเหลือสนับสนุนกิจกรรมด้านต่าง ๆ ของชุมชนอย่างต่อเนื่อง - รักษาสิ่งแวดล้อมของชุมชน - สร้างงาน สร้างเศรษฐกิจเข้มแข็งให้แก่ชุมชน	- มีการสำรวจปัจจัยกังวลของชุมชนและสังคมที่อาจได้รับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยจัดทำรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมและมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมของโครงการโรงไฟฟ้า รายงานผลการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม (ทรัพยากรชีวภาพทางน้ำ) รายงานผลการสำรวจติดตามตรวจสอบด้านเศรษฐกิจและสังคม รายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจของชุมชน และรายงาน CSR-DIW เป็นประจำทุกปี พร้อมนำผลสำรวจและข้อมูลที่ได้รับเกี่ยวกับผลกระทบต่อชุมชนและสังคม (หากพบประเด็นปัญหา) มาวิเคราะห์และดำเนินการแก้ไขปรับปรุงเพื่อบรรเทาผลกระทบที่เกิดขึ้นอย่างเหมาะสม - ให้การดูแลและสานสัมพันธ์กับชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่อง - จัดงบประมาณเพื่อสนับสนุนโครงการและกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ ให้แก่ชุมชน รวมถึงการศึกษาของเยาวชนในชุมชน - มีโครงการที่สนับสนุน หรือมีส่วนร่วมในแก้ไขปัญหาสังคม รวมทั้งสนับสนุนเศรษฐกิจในท้องถิ่นผ่านการจ้างงานในชุมชนที่ตั้งโรงงาน เป็นการสร้างรายได้ให้แก่ชุมชนอย่างยั่งยืน
3. หน่วยงานภาครัฐ (Governances) / หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง / หน่วยงานกำกับดูแล / องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	 - รายงานผลการดำเนินงานธุรกิจและผลการปฏิบัติงานต่อหน่วยงานภาครัฐ ตามระยะเวลาที่ภาครัฐกำหนด เช่น - รายงานผลการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ ทุก ๆ 3 เดือน - รายงานการปฏิบัติตามมาตรการ EIA ของบริษัททุก 6 เดือน - รายงานมาตรฐานการให้บริการในการประกอบกิจการไฟฟ้าต่อคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ทุก 3 เดือน - การเป็นสถานที่หน่วยงานภาครัฐ เยี่ยมชมและศึกษาดูกิจการงาน ในปี 2568 จำนวน 25 ครั้ง - การติดตามนโยบาย กฎระเบียบ ข้อกำหนดของภาครัฐ อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง - มีการจัดทำรายงานการปฏิบัติงานโครงการทั้งในส่วนของการก่อสร้างและการดำเนินการรายงานต่อหน่วยงานราชการ - สนับสนุนการบริหารจัดการขยะอย่างถูกสุขลักษณะให้แก่หน่วยงานราชการ / อปท.	- การปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมายและนโยบายของหน่วยงานกำกับดูแล - มีความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม - การให้ความสนับสนุน และความร่วมมือแก่หน่วยงานภาครัฐ - การดำเนินการลดปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ - การชำระภาษี ค่าธรรมเนียมที่เกี่ยวข้อง	- ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายอย่างครบถ้วน - ดำเนินการธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม ด้วยการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างยั่งยืน - ให้ความร่วมมือ สนับสนุนนโยบาย และโครงการต่าง ๆ ของหน่วยงานภาครัฐอย่างเหมาะสม

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการสานสัมพันธ์	ปัจจัยกังวล / ความคาดหวัง	แนวทางการตอบสนอง
4. ลูกค้า/ ผู้แทนจำหน่าย (Customers and distributors) ลูกค้ารายใหญ่ ได้แก่ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (EGAT) และ บมจ. ทีพีโอ โพลีน (TPIPL) 	- การพบปะเยี่ยมเยียนและประชุมร่วมกัน ปีละ 1 ครั้ง - การเยี่ยมชมกิจการ ปีละ 1 ครั้ง - การทำกิจกรรมร่วมกับลูกค้า ปีละ 12 เดือน - มีการจัดทำรายงานการดำเนินการผลิตของโครงการเพื่อเสนอต่อ EGAT เดือนละ 1 ครั้ง - มีการประเมินผลความพึงพอใจของลูกค้าโรงไฟฟ้า ปีละ 2 ครั้ง - มีการประเมินผลความพึงพอใจของลูกค้าผลิตภัณฑ์เชื้อเพลิงขยะ ปีละ 2 ครั้ง - ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ email โทรศัพท์ จดหมาย เป็นต้น	- การจำหน่ายไฟฟ้าด้วยราคาที่ถูกต้องเหมาะสม - การผลิตและส่งมอบไฟฟ้าที่มีเสถียรภาพ และมีความปลอดภัย - มีการจ่ายกระแสไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง - การผลิตไฟฟ้าโดยใช้เทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และไม่สร้างผลกระทบต่อชุมชนและสังคม - การปฏิบัติตามข้อตกลงและสัญญาอย่างเป็นธรรม - ความรวดเร็วในการให้บริการและการให้ความช่วยเหลือ - เคารพสิทธิมนุษยชน โดยไม่ละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า และให้ความสำคัญในการรับฟังและตอบสนองต่อข้อร้องเรียน	- ผลิตและส่งมอบไฟฟ้าที่มีเสถียรภาพ และปลอดภัย ในการจ่ายกระแสไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง - การผลิตไฟฟ้าที่มีคุณภาพ และประสิทธิภาพ โดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และไม่สร้างผลกระทบต่อชุมชนและสังคม - การปฏิบัติตามข้อตกลงและสัญญาการค้าอย่างเป็นธรรม จำหน่ายไฟฟ้าด้วยราคาที่ถูกต้อง และเหมาะสม - ปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจอย่างเคร่งครัด รวมถึงการให้ความคุ้มครองข้อมูลของลูกค้าเป็นความลับ - มีการตอบสนองต่อนโยบายการใช้พลังงานสะอาดในการผลิตไฟฟ้าโดยลดการใช้เชื้อเพลิงถ่านหิน ช่วยลดก๊าซเรือนกระจก - สำรวจความพึงพอใจของลูกค้า ปีละ 2 ครั้ง และนำผลจากการประเมินผลความพึงพอใจของลูกค้ามาพัฒนาและปรับปรุงผลิตภัณฑ์ การบริการ หรือกระบวนการดำเนินธุรกิจของบริษัทอย่างต่อเนื่อง
5. ผู้ถือหุ้น / นักลงทุน (Shareholders and Investors) / นักวิเคราะห์ / สถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือ 	- การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี - การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิต่าง ๆ ในการเข้าประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี อย่างเท่าเทียมกัน เช่น การซักถามและการออกเสียงลงคะแนน - การนำเสนอข้อมูลเพื่อการลงทุน ให้แก่นักลงทุน และ นักวิเคราะห์ ผ่านกิจกรรม Investor Relations อย่างน้อยปีละ 7 ครั้ง - แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) - เปิดช่องทางในการสื่อสารผ่านสื่อต่าง ๆ ได้แก่ เว็บไซต์ จดหมาย email โทรศัพท์ หรืออื่น ๆ อย่างน้อย 30 ครั้งต่อเดือน - รายงานความยั่งยืน - รายงานทางการเงิน 4 ครั้งต่อปี	- ผลประโยชน์อยู่ในระดับที่เหมาะสม และมีความมั่นคงทางการเงิน - การดำเนินงานมีความโปร่งใส การขยายตัวทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง - การเปิดเผยข้อมูลสำคัญต่าง ๆ ของบริษัท อย่างถูกต้องครบถ้วน ทันเวลา โปร่งใส เชื่อถือได้ ผ่านช่องทางที่ผู้ถือหุ้นสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย - ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และสิทธิมนุษยชน หรือ ESG - มีระบบบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ - เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิต่าง ๆ ในการเข้าประชุมผู้ถือหุ้นประจำปีอย่างเท่าเทียมกัน จัดกิจกรรมสร้างและรักษาความสัมพันธ์อันดีกับผู้ถือหุ้น	- บริหารจัดการองค์กรตามวิสัยทัศน์ ตามนโยบาย BCG และ ESG ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี - บริหารจัดการประสิทธิภาพการผลิต และจำหน่ายไฟฟ้าเพื่อสร้างความมั่นคงของรายได้ในระยะยาว - การบริหารจัดการนวัตกรรมและเทคโนโลยี รวมทั้งการวิจัยและพัฒนา เพื่อต่อยอดทางธุรกิจ - ดำเนินตามนโยบายรักษาสภาพคล่อง และเสถียรภาพทางการเงินให้เข้มแข็ง - มีการบริหารจัดการความเสี่ยงที่รอบด้านอย่างเหมาะสม - ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิและได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน - ชี้แจงรายละเอียดต่าง ๆ เกี่ยวกับการประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจนข้อมูลทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ให้ผู้ถือหุ้นตัดสินใจในที่ประชุมเป็นการล่วงหน้า อย่างเพียงพอ

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการสานสัมพันธ์	ปัจจัยกังวล / ความคาดหวัง	แนวทางการตอบสนอง
6. คู่ค้า และผู้รับเหมา (Supplier and Contractors) ผู้ผลิต / ผู้ขายสินค้าและบริการ ทั้งวัตถุดิบ เครื่องจักร และอุปกรณ์ / ผู้รับเหมาโครงการต่าง ๆ 	- ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และช่องทางสื่อสารต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ email โทรศัพท์ จดหมาย เป็นต้น - กิจกรรมสานสัมพันธ์ต่าง ๆ กับคู่ค้า เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม อย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี - ออกไปพบคู่ค้า ณ ที่ทำการคู่ค้า อย่างน้อย 2 ครั้งต่อปี - การเจรจาธุรกิจการแลกเปลี่ยนข้อมูลและความคิดเห็นทางธุรกิจ อย่างน้อย 2 ครั้งต่อปี	- ระบบการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ปราศจากคอร์รัปชัน - การสร้างความสัมพันธ์ เพื่อเติบโตไปด้วยกัน - ปฏิบัติตามข้อตกลงที่กำหนดร่วมกันไว้ และไม่เอาเปรียบลูกค้า และชำระเงินตามกำหนดเวลา - เคารพสิทธิมนุษยชน โดยไม่ละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลของคู่ค้า และมีระบบอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานที่เหมาะสม	- ดำเนินธุรกิจร่วมกันตามจรรยาบรรณคู่ค้าการจัดซื้อ จัดหา ว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct) ด้วยความเสมอภาคอย่างเคร่งครัด - กำหนดประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และจริยธรรม (ESG) ในการจัดซื้อจัดจ้าง - มีการติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าการจัดซื้อ จัดหา ว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct) ของคู่ค้า - กำหนดระยะเวลาชำระเงินให้แก่คู่ค้าอย่างเป็นธรรมเพื่อให้คู่ค้ามีสภาพคล่องทางการเงินและสามารถดำเนินธุรกิจต่อไปได้
7. เจ้าหนี้ / สถาบันการเงิน/ ผู้ถือหุ้น 	- ส่งรายงานข้อมูลงบการเงินรายไตรมาส - แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) - รายงานความยั่งยืน	- กำกับดูแลกิจการที่ดี - บริหารงานด้วยความโปร่งใส - บริหารความเสี่ยงอย่างรอบคอบ - การชำระเงินเต็มจำนวนและตรงเวลา - ผลการดำเนินงานที่ดี มีศักยภาพในการชำระหนี้	- ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี - ปฏิบัติตามเงื่อนไขของสัญญาผู้ยืมและผู้ถือหุ้น - เปิดเผยข้อมูลของบริษัท และข้อมูลทางการเงินอย่างครบถ้วน
8. คู่แข่งทางธุรกิจ (Competitors) กลุ่มธุรกิจอุตสาหกรรมเดียวกัน 	เก็บข้อมูลด้านต่าง ๆ จากทุกช่องทาง เช่น เว็บไซต์ จดหมาย โทรศัพท์ และอื่น ๆ	- สร้างเงื่อนไขในการแข่งขันที่เป็นธรรมร่วมกัน - รักษาส่วนแบ่งตลาด	- ดำเนินธุรกิจตามจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) ภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่เสรีและเป็นธรรม - ไม่กระทำการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาและงานอันมีลิขสิทธิ์ของคู่แข่ง และไม่ละเมิดข้อมูลความลับของคู่แข่ง
9. สื่อมวลชน 	- การเยี่ยมชมกิจการ และกิจกรรมเพื่อชุมชน สังคมตามโอกาส - สนับสนุนกิจกรรมของสื่อมวลชนที่สอดคล้องกับนโยบายของบริษัทที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม - เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องต่อบริษัท อย่างสม่ำเสมอ - แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) - รายงานความยั่งยืน - การจัดแถลงข่าวผลประกอบการรายไตรมาส - การเข้าร่วม Opportunity Day ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	เป็นบริษัทที่ดำเนินธุรกิจด้วยความใส่ใจในด้าน ESG อย่างยั่งยืน	ดำเนินธุรกิจด้วยการให้ความสำคัญกับชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม โดยเปิดเผยและเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมอย่างเหมาะสมและสม่ำเสมอ

ในการขับเคลื่อนความยั่งยืนขององค์กร บริษัทส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานมีส่วนร่วมหรือเสนอแนวคิดในการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ESG ในองค์กรผ่านกิจกรรมต่าง ๆ เช่น

1. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ (workshop) เพื่อให้พนักงานร่วมกันระบุประเด็นที่เป็นสาระสำคัญของธุรกิจ (Materiality)
2. จัดทำ workshop เพื่อให้พนักงานร่วมกันประเมินความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสียและแนวทางการร่วมมือเพื่อสานประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียของบริษัททุกกลุ่ม
3. จัดให้พนักงานทำการประเมินความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรประจำปี
4. จัดประชุมให้พนักงานเพื่อร่วมกันเสนอโครงการดูแลพนักงานของบริษัทประจำปี
5. จัดกิจกรรม TOTAL PREVENTIVE MAINTENANCE เพื่อให้พนักงานร่วมกันเสนอโครงการปรับปรุง เครื่องจักรและวิธีการขั้นตอนการทำงานต่าง ๆ เพื่อเพิ่มผลผลิตและลดการสูญเสีย

6. การประชุมสหกรณ์ออมทรัพย์ประจำปีเพื่อให้พนักงานที่เป็นสมาชิกร่วมกันเสนอความคิดและแนวทางการบริหารงานที่เป็นประโยชน์ต่อสหกรณ์ออมทรัพย์
7. จัดให้พนักงานร่วมกันทำกิจกรรมด้าน ESG อื่น ๆ ร่วมกับผู้บริหารและชุมชนท้องถิ่นในวาระที่เหมาะสม เช่น โครงการปลูกป่าประจำปี การบริจาคโลหิตให้สภากาชาดไทย

นอกจากนี้ บริษัทได้ประกาศใช้แนวทางการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย แต่ละกลุ่มอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร โดยยึดหลักการสร้างความร่วมมือกันระหว่างบริษัท และผู้มีส่วนได้เสีย โดยผู้บริหารระดับสูงรับผิดชอบดูแลการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม รวมทั้งการปรับปรุงช่องทางการให้ความคิดเห็น เพื่อนำความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียส่งต่อไปยังหน่วยงานต่าง ๆ ที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่องโดยผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับผลกระทบโดยตรงจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท

บริษัทมีนโยบายการจัดการข้อร้องเรียน และข้อเสนอแนะ (GRI 2-25) (GRI 2-26) โดยได้ประกาศนโยบายบริษัท ฉบับที่ 007/2559 เรื่อง การรับแจ้งเหตุ/ ข้อร้องเรียน/ ข้อเสนอแนะ/ ช่องทางการแจ้งเบาะแส ที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัท เพื่อเป็นช่องทางในการสอดส่องดูแลผลประโยชน์ของบริษัท ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบริษัทสามารถแก้ปัญหาต่าง ๆ ได้ทันเวลา อีกทั้งเพื่อเป็นการส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับดูแลกิจการ โดยกรณีที่ผู้มีส่วนได้เสียมีข้อสงสัย หรือพบเห็นการกระทำที่สงสัยว่ามีการประพฤติมิชอบการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ จรรยาบรรณธุรกิจ บริษัทได้กำหนดกลไกการร้องทุกข์ โดยมีรายละเอียด ตาม Flow diagram / Process ในการจัดการข้อร้องเรียน ตั้งแต่ขั้นตอนรับข้อร้องเรียน ไปจนถึงดำเนินการแก้ไขและรายงานกลับไปยังผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ (GRI 2-16)

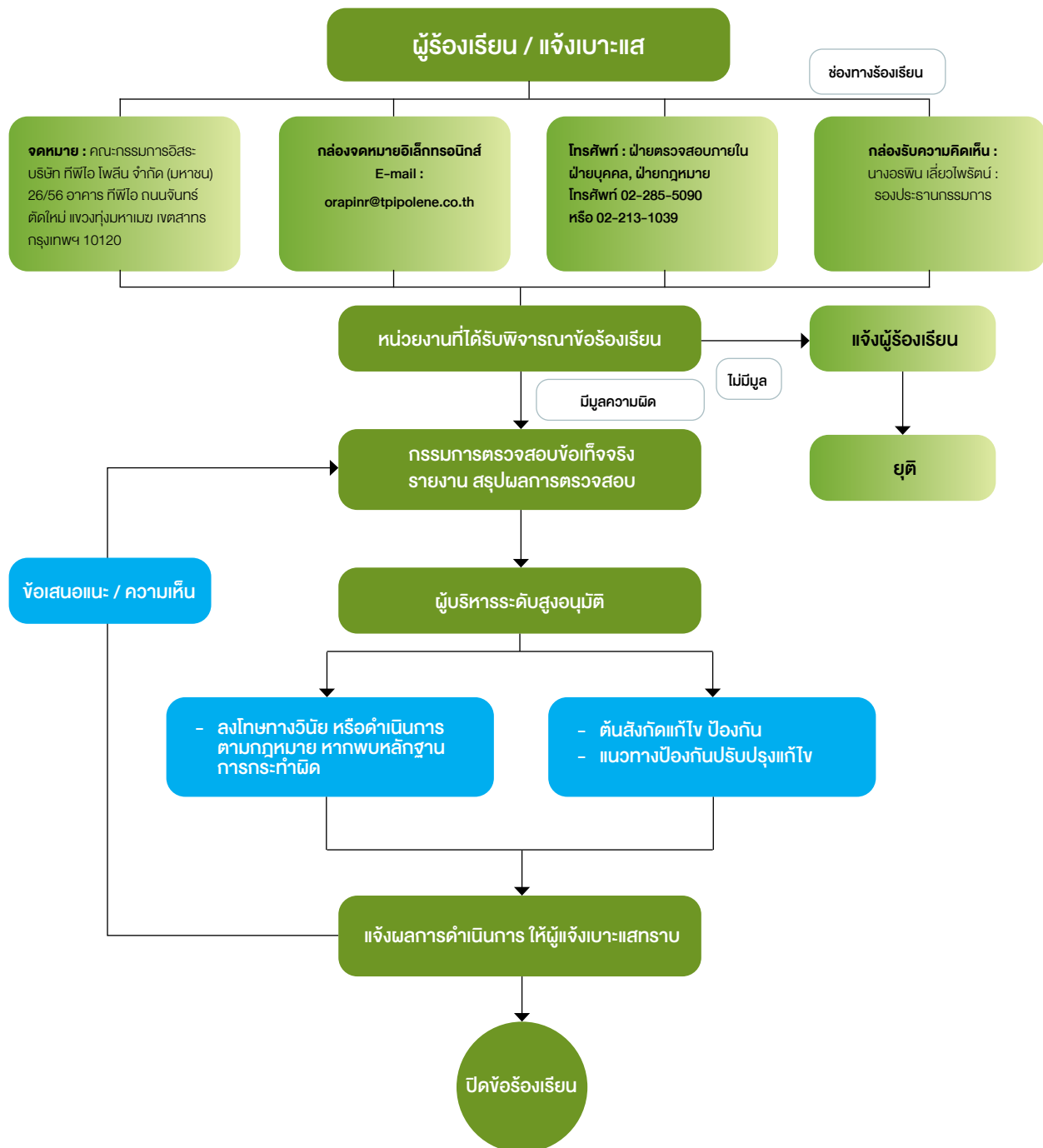
1. ผู้ร้องเรียน ผู้มีส่วนได้เสีย หรือสาธารณชน สามารถร้องเรียนเสนอแนะ แจ้งเบาะแส ตามช่องทางที่บริษัทกำหนด 4 ช่องทาง ได้แก่
 - (1) จดหมายถึง รองประธานกรรมการ
 - (2) กล่องจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail : orapinr@tipolene.co.th)
 - (3) โทรศัพท์ ถึงหัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายใน หัวหน้าฝ่ายกฎหมาย หัวหน้าฝ่ายบุคคล (สำนักงานใหญ่) หรือหัวหน้าฝ่ายบุคคลและธุรการ (โรงงาน)
 - (4) กล่องรับความคิดเห็น
2. การกลั่นกรองข้อร้องเรียน เมื่อบริษัทได้รับข้อร้องเรียนแล้ว ก็จะได้นำฝ่ายบุคคล ฝ่ายตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาถ่วงดุลข้อร้องเรียน มีการตรวจสอบรายละเอียด

ของเบาะแส หรือข้อร้องเรียน ต้องเป็นความจริง มีความชัดเจน หรือเพียงพอที่จะนำสืบหาข้อเท็จจริงเพื่อดำเนินการต่อไปได้ กรณีไม่มีมูลจะแจ้งกลับต่อผู้ร้องเรียน หรือขอเอกสารเพิ่มเติมใน 10 วัน

3. การตรวจสอบข้อเท็จจริง กรณีรับเรื่องร้องเรียน มีความชัดเจนหรือสามารถนำสืบหาข้อเท็จจริงได้ บริษัทจะพิจารณาแต่งตั้งผู้บริหารจากฝ่ายตรวจสอบภายใน ฝ่ายบุคคล และผู้บริหารจากหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงโดยจะได้รับการแต่งตั้งจากกรรมการผู้จัดการใหญ่หรือรองประธานกรรมการบริหารเป็นคราว ๆ ไป
4. คณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง บริษัท จะดำเนินการตามขั้นตอนการดำเนินการรวบรวมข้อเท็จจริง ประมวลผล และกลั่นกรองข้อมูล เพื่อกำหนดวิธีการจัดการที่เหมาะสมในแต่ละเรื่อง พร้อมเสนอการลงโทษทางวินัย หรือดำเนินการตามกฎหมายหากพบการกระทำผิด และข้อเสนอแนะ และการป้องกันไม่ให้เกิดขึ้นอีก
5. การรายงานผลการตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง มีหน้าที่รายงานผลให้กับกรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือ รองประธานกรรมการบริหาร เพื่อสั่งการให้ดำเนินการตามที่คณะกรรมการเสนอหรือสั่งการตามที่เห็นสมควร
6. การดำเนินการตามผลการตรวจสอบ และแจ้งผู้ร้องเรียน เมื่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีการแก้ไขปรับปรุงดำเนินการ ตามที่ได้รับสั่งการจากบริษัทเรียบร้อยแล้ว ให้แจ้งคณะกรรมการตรวจสอบทราบเพื่อติดตามการดำเนินการแก้ไข ปรับปรุง กำหนดแนวทางปฏิบัติตามที่ได้รับการสั่งการไว้จนแล้วเสร็จ และแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้แจ้งเบาะแสบทราบ และให้ความเห็นหรือข้อเสนอแนะปรับปรุงกลไกการสั่งงาน
7. แนวทางการจัดการกรณีเกิดการฝ่าฝืน ละเมิดจริยธรรม จรรยาบรรณธุรกิจ สิทธิมนุษยชน และการทุจริตคอร์รัปชัน ในกรณีที่เกิดการฝ่าฝืนหรือละเมิดจริยธรรม จรรยาบรรณทางธุรกิจ สิทธิมนุษยชน หรือการทุจริตคอร์รัปชัน บริษัทจะดำเนินมาตรการทางวินัยและดำเนินคดีตามกฎหมายหากพบการกระทำผิด พร้อมทั้งแจ้งข้อมูลต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ดำเนินการแก้ไข นอกจากนี้ บริษัทให้ความสำคัญกับการป้องกันมิให้เกิดเหตุการณ์ในลักษณะดังกล่าวซ้ำ โดยมีกรอบทวนกระบวนการที่เกี่ยวข้องร่วมกับฝ่ายงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อวิเคราะห์จุดบกพร่องและปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ทั้งนี้ บริษัทมีแนวทางคุ้มครองสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับความเสียหายจากการละเมิดสิทธิ อันเกิดจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยจะพิจารณาเยียวยาชดเชยค่าเสียหายให้ไม่ต่ำกว่าอัตราที่กฎหมายกำหนด

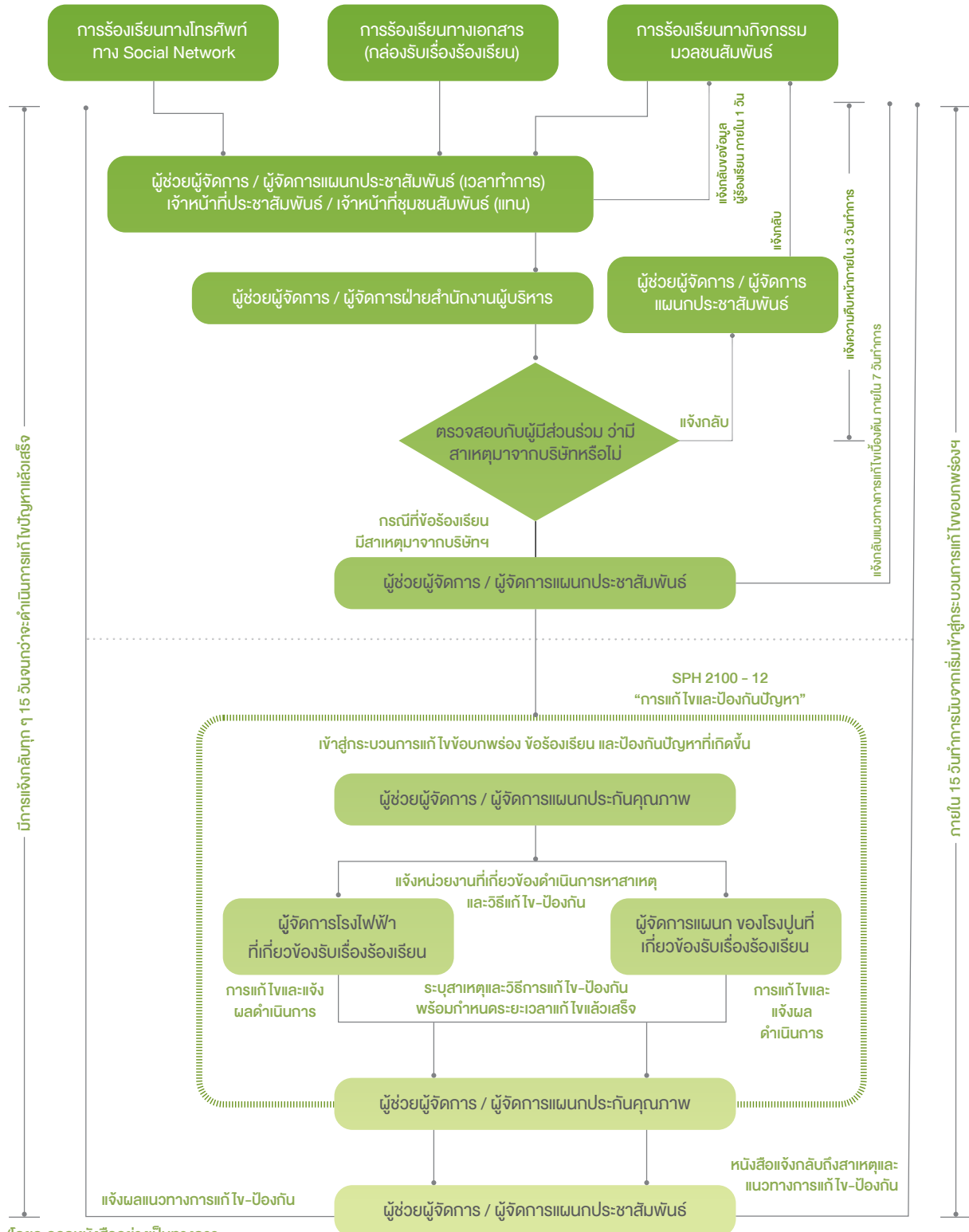
กระบวนการร้องเรียน / แจ้งเบาะแส
กรณีละเมิดจรรยาบรรณธุรกิจ ประเด็นแรงงาน สิทธิมนุษยชน และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน



บริษัทได้มีการจัดกิจกรรมสานสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสียในพื้นที่ตั้งโรงงานสระบุรี
เพื่อรับฟังปัญหาและดูแลแก้ไขผลกระทบอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

ลำดับการตอบสนองข้อร้องเรียนจากหน่วยงานภายนอก

WIH 1200 - 01
“การรับข้อร้องเรียนภายนอก”



(โดยจะออกหนังสืออย่างเป็นทางการ
เมื่อมีการแก้ไขปัญหาลงแล้วเสร็จ)

ในขั้นตอนของกระบวนการแจ้งข้อร้องเรียน เบาะแส เมื่อคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง ได้ดำเนินการแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้แจ้งเบาะแสทราบแล้ว จะได้สอบถามความพึงพอใจ ข้อเสนอแนะ และนำข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ นำมาปรับปรุงแก้ไข ปรับปรุง กำหนดแนวทางปฏิบัติ เพื่อให้การดำเนินการมีประสิทธิภาพมากขึ้น และเมื่อหน่วยงานของบริษัท ที่เกี่ยวข้องมีการแก้ไขปรับปรุงดำเนินการ ตามที่ได้รับสั่งการจากบริษัทเรียบร้อยแล้ว จะต้องแจ้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงทราบ เพื่อตรวจสอบและติดตามผล การดำเนินการเพื่อให้มีประสิทธิภาพ และเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดขึ้นอีก และรายงานผลการดำเนินการต่อรองประธานกรรมการทราบ

ตาราง สรุปจำนวนข้อร้องเรียนประจำปี

ช่องทางการร้องเรียน	จำนวนข้อร้องเรียนปี 2568	ร้อยละข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขสำเร็จ
(1) จดหมายถึง รองประธานกรรมการ	0	0
(2) กล่องจดหมายอิเล็กทรอนิกส์	0	0
(3) โทรศัพท์ ถึงหัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายใน หัวหน้าฝ่ายกฎหมาย หัวหน้าฝ่ายบุคคล (สำนักงานใหญ่) หรือหัวหน้าฝ่ายบุคคลและธุรการ (โรงงาน)	0	0
(4) กล่องรับความคิดเห็น	0	0

ผลการดำเนินงานข้อปฏิบัติตามกฎหมาย (GRI 2-27)

ในปี 2568 บริษัทได้ตรวจสอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงหรือส่งผลกระทบต่อองค์กร รวมทั้งมีบทลงโทษหากมีการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายดังกล่าว

ตาราง สรุปการดำเนินงานข้อปฏิบัติตามกฎหมายของบริษัท

การไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎระเบียบด้านสังคม และเศรษฐกิจ	บริษัทที่ทำให้เกิดการปรับที่สำคัญ หรือบทลงโทษที่ไม่ได้อยู่ในรูปตัวเงิน	มูลค่าโทษปรับ (บาท)	จำนวนรวมของบทลงโทษที่ไม่ได้อยู่ในรูปของตัวเงิน	จำนวนคดีที่ดำเนินการผ่านกระบวนการระงับข้อพิพาท
0	0	0	0	0

การกำหนดประเด็นความยั่งยืนที่มีสาระสำคัญ (Materiality) (GRI 3-1)

ในการจัดทำรายงานความยั่งยืน ประจำปี 2568 นี้ คณะผู้บริหารระดับสูง คณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน และคณะทำงานพัฒนาความยั่งยืนของบริษัท ได้ยึดแนวทางกระบวนการกำหนดประเด็นสาระสำคัญอ้างอิงตามมาตรฐานการรายงาน GRI Standards (Global Reporting Initiatives) ฉบับปี 2021 เพื่อให้ได้มาซึ่งประเด็นความยั่งยืนที่มีสาระสำคัญ (Material Topics) และผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญที่องค์กรผ่านความสัมพันธ์ทางธุรกิจ (Business Relationships) ที่ควรดำเนินการ ซึ่งในรอบปี 2568 บริษัทมีการประยุกต์ใช้หลักการทวิสารัตถภาพ (Double Materiality) มาประเมินและทบทวนเพื่อกำหนดประเด็นที่มีนัยสำคัญในลักษณะผลกระทบ ความเสี่ยง และ/หรือโอกาสทางธุรกิจ ได้อย่างครอบคลุมห่วงโซ่มูลค่า เพื่อเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับประเด็นความยั่งยืนที่มีความสำคัญสูงจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทโดยบริษัทมีกระบวนการกำหนดประเด็นความยั่งยืนที่มีสาระสำคัญและขอบเขตผลกระทบประกอบไปด้วย 4 ขั้นตอนสำคัญ ได้แก่

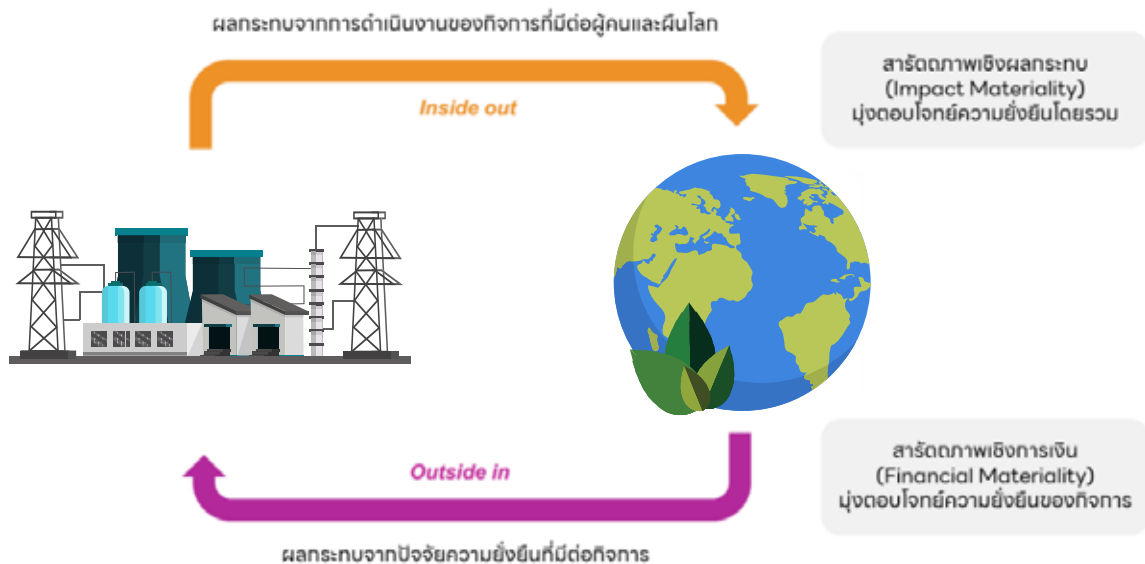
1. การศึกษาบริบทขององค์กร (Understand the organization's context)

โดยคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน (ESG Committee) ได้ดำเนินการศึกษา ทบทวน กิจกรรมทางธุรกิจที่เกี่ยวข้องและความสัมพันธ์ทางธุรกิจโดยพิจารณาถึงบริบทของบริษัท ทั้งในมิติเศรษฐกิจ มิติสิ่งแวดล้อม มิติผู้คน และมิติสิทธิมนุษยชน ซึ่งพิจารณาจากข้อมูลสำคัญ ทั้งข้อมูลจากปัจจัยภายใน เช่น วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย นโยบายและทิศทางการดำเนินงานของบริษัท รวมทั้งปัจจัยภายนอก เช่น กรอบมาตรฐาน SASB ในอุตสาหกรรม Electric Utilities & Power Generators (Infrastructure Sector) มาตรฐาน GRI เฉพาะอุตสาหกรรมไฟฟ้า (Electric Utility Sector Supplement) ภาพรวมในอุตสาหกรรมทั้งระดับประเทศและระดับสากล ความสนใจ และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลสำคัญเหล่านั้นบนหลักการบริบทความยั่งยืน (Sustainability Context)

2. การระบุผลกระทบ ความเสี่ยง และโอกาสที่เกิดขึ้นจริง หรืออาจจะเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจ (Identify actual and potential impacts Risks and Opportunities)

คณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน ได้ร่วมกันระบุเรื่องที่เกี่ยวข้องต่อผลกระทบ ความเสี่ยง และโอกาสในด้านความยั่งยืน (Impact, Risk and Opportunity Topic) โดยพิจารณาข้อมูลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนจากแหล่งข้อมูลภายใน และภายนอกองค์กรที่สำคัญ ซึ่งมาจากผู้บริหารหรือตัวแทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ที่ได้รับข้อมูลจากการสนทนากับผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทโดยตรง และระบุผลกระทบทั้งที่เกิดขึ้นจริง หรืออาจจะเกิดขึ้นทั้งผลกระทบเชิงบวก และเชิงลบที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความเสี่ยงและโอกาสที่มีต่อบริษัท เช่น มาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้องด้านความยั่งยืนสำหรับธุรกิจโรงไฟฟ้า รายละเอียดดำเนินงานด้านความยั่งยืนที่สำคัญจากธุรกิจโรงไฟฟ้า วิสัยทัศน์และกลยุทธ์ธุรกิจที่สำคัญในรอบปี 2568 ข้อกังวลและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ซึ่งถือว่ามีส่วนร่วมในการกำหนดการประเด็นที่เป็นสาระสำคัญ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทได้คำนึงถึงทุกประเด็นของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างรอบด้าน (Due diligence) และมุมมองแบบทวิสารัตถภาพ (Double Materiality Perspectives) ตามมาตรฐาน European Sustainability Reporting Standards (ESRS) เพื่อค้นหาและระบุประเด็นความยั่งยืนที่เป็นสาระสำคัญที่บริษัทจำเป็นต้องดำเนินการ โดยผนวกการวิเคราะห์ทั้ง 2 แบบนี้เข้าด้วยกัน ได้แก่

- การวิเคราะห์สารัตถภาพทางการเงิน (Financial Materiality) ที่เป็นผลจากปัจจัยด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ที่อาจส่งผลกระทบต่อองค์กร (Outside-in) และ
- การวิเคราะห์สารัตถภาพเชิงผลกระทบ (Impact Materiality) ที่เกิดจากองค์กรในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ที่อาจส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย (Inside-out)



3. การประเมินผลกระทบที่มีนัยสำคัญ (Assess the significance of the impacts)

บริษัทร่วมกับตัวแทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในบริษัทจะระบุคุณลักษณะของประเด็นความยั่งยืนดังกล่าวที่มีความเกี่ยวข้องต่อผลกระทบ ความเสี่ยง และโอกาสทางธุรกิจ พร้อมระบุผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยได้มีการระบุประเด็นที่เกี่ยวข้องต่อบริษัทความยั่งยืน (Sustainability Context) ของบริษัท ไว้จำนวน 26 ประเด็น เพื่อนำไปสู่กระบวนการประเมินผลกระทบที่มีนัยสำคัญและจัดลำดับผลกระทบที่มีนัยสำคัญเพื่อการรายงานในขั้นตอนถัดไป

โดยคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน (ESG Committee) และผู้บริหารจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้ร่วมกันประเมินผลกระทบที่มีนัยสำคัญ อันเกิดจากการดำเนินธุรกิจที่มีต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มผ่านกระบวนการจัดลำดับความสำคัญ (Prioritization) โดยมีหลักเกณฑ์ในการประเมินผลกระทบ ความเสี่ยง และโอกาส (Impacts, Risks, and Opportunities: IROs) ประกอบด้วย ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Severity) ระดับความน่าจะเป็น (Likelihood) การประเมินด้านสิทธิมนุษยชน (Human rights) ขนาดและขอบเขตของผลกระทบ (Scale and scope) ขนาด (Magnitude) และระดับความน่าจะเป็น (Likelihood) ของโอกาสและความเสี่ยง รวมถึงกรอบนโยบายการดำเนินงาน และความมุ่งมั่นต่อการดำเนินงานของบริษัท ในประเด็นนั้น ๆ อันนำมาซึ่งประเด็นสาระสำคัญ (Material topics) สำหรับการรายงาน

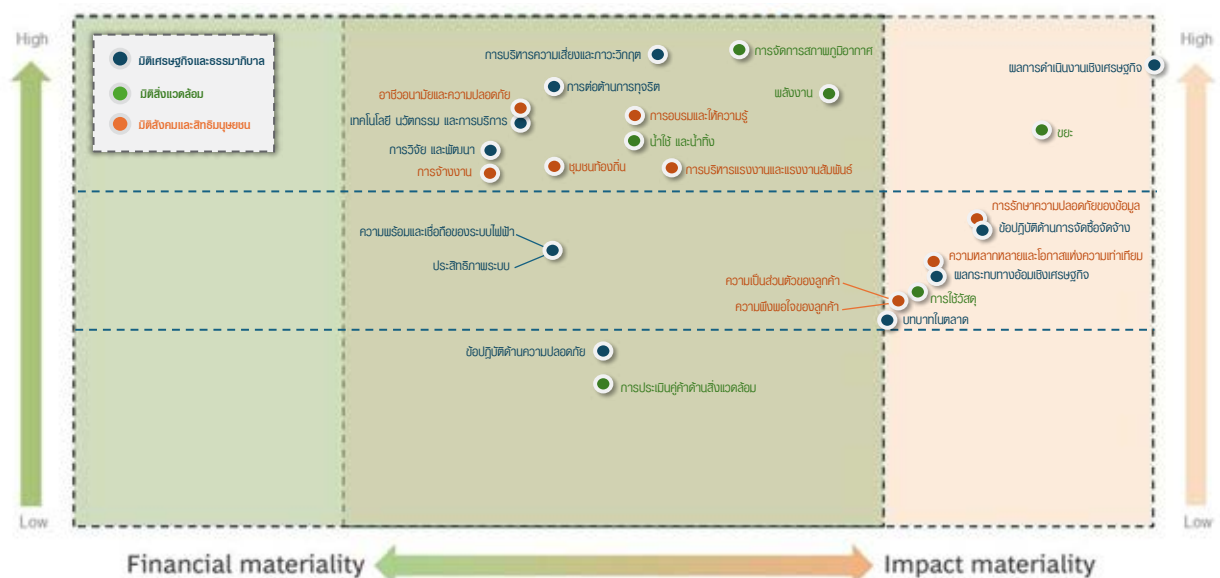
4. การจัดลำดับผลกระทบที่มีนัยสำคัญเพื่อการรายงาน (Prioritize the most significant impacts for reporting)

คณะทำงานพัฒนาความยั่งยืน ได้นำประเด็นความยั่งยืน (Material Topics) ที่ได้จากการระบุหัวข้อที่มีสาระสำคัญ (Identification) ของบริษัท จำนวน 26 ประเด็น มาร่วมกันพิจารณากันกรองเพื่อเลือกประเด็นที่มีสาระสำคัญ (Identification) และจัดลำดับความสำคัญ โดยใช้เครื่องมือทดสอบสารัตถภาพ (Double Materiality Test) ที่พิจารณาจากผลกระทบหลัก (Impact Materiality) ที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจหลักของบริษัท ในมิติด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และสิทธิมนุษยชน และผลกระทบทางการเงิน (Financial Materiality) ที่เป็นผลกระทบต่อธุรกิจบริษัท ทั้งในด้านโอกาสทางธุรกิจ และความเสี่ยงทางธุรกิจ พบว่ามีประเด็นความยั่งยืน (Material IRO Topics) ที่มีนัยสำคัญมาก จำนวน 14 ประเด็น นัยสำคัญปานกลาง 10 ประเด็น และนัยสำคัญน้อย 2 ประเด็น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตาราง ผลการจัดลำดับความสำคัญประเด็นความยั่งยืนที่มีนัยสำคัญ (Significant Impact)

มาก (High)	ปานกลาง (Medium)	น้อย (Low)
- พลังงาน - น้ำใช้ และน้ำทิ้ง - ขยะ - การจัดการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ - การบริหารความเสี่ยงและภาวะวิกฤต - ผลการดำเนินงานเชิงเศรษฐกิจ - การต่อต้านการทุจริต - เทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริการ - การวิจัย และพัฒนา - ชุมชนท้องถิ่น - อาชีพอนามัยและความปลอดภัย - การจ้างงาน - การบริหารแรงงาน และ แรงงานสัมพันธ์ - การอบรม และให้ความรู้	- การใช้วัสดุ - บทบาทในตลาด - ข้อปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้าง - ผลกระทบทางอ้อมเชิงเศรษฐกิจ - ความพร้อมและเชื่อถือของระบบไฟฟ้า - ประสิทธิภาพระบบไฟฟ้า - ความพึงพอใจของลูกค้า - ความเป็นส่วนตัวของลูกค้า - การรักษาความปลอดภัยของข้อมูล - ความหลากหลาย และโอกาสแห่งความเท่าเทียม	- ข้อปฏิบัติด้านความปลอดภัย (การฝึกอบรมพนักงานรักษาความปลอดภัยในเรื่องสิทธิมนุษยชน) - การประเมินคุณค่าด้านสิ่งแวดล้อม

Double Materiality Matrix



การทบทวนความครบถ้วน (Validation) (GRI 2-14)

คณะผู้บริหารระดับสูง และคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืนได้ร่วมกันพิจารณาประเมินประเด็นความยั่งยืนที่เกี่ยวข้องตามหลักการความสมบูรณ์ (Completeness) และอนุมัติในประเด็นที่จะดำเนินการ เพื่อระบุนายการข้อมูลที่จะเปิดเผย (Validation) ไว้ในรายงานความยั่งยืนของบริษัท ประจำปี 2568 โดยครอบคลุมการดำเนินงานด้านความยั่งยืนทั้งในมิติด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสังคม และด้านเศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล โดยประเด็นความยั่งยืนที่มีสาระสำคัญสูงของบริษัท สำหรับปี 2568 มีจำนวน 18 ประเด็น ดังนี้

ตาราง ผลทวนสอบความครบถ้วนของประเด็นความยั่งยืนที่มีนัยสำคัญสูง (High Significant Impact)

มิติ	ประเด็นความยั่งยืนที่มีนัยสำคัญสูง
เศรษฐกิจ และบรรษัทภิบาล (8 ประเด็น)	1. การบริหารความเสี่ยงและภาวะวิกฤต 2. ผลการดำเนินงานเชิงเศรษฐกิจ 3. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน 4. เทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริการ 5. การวิจัย และพัฒนา 6. ผลกระทบทางอ้อมเชิงเศรษฐกิจ 7. ความพร้อมและเชื่อถือของระบบไฟฟ้า 8. ประสิทธิภาพระบบไฟฟ้า
สิ่งแวดล้อม (5 ประเด็น)	1. พลังงาน 2. น้ำใช้ และน้ำทิ้ง 3. ขยะ 4. การจัดการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ 5. การใช้วัสดุ
ด้านสังคม และสิทธิมนุษยชน (5 ประเด็น)	1. ชุมชนท้องถิ่น 2. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย 3. การจ้างงาน 4. การบริหารแรงงาน และแรงงานสัมพันธ์ 5. การอบรม และให้ความรู้

ช่องทางการเผยแพร่รายงาน

- สามารถดาวน์โหลดรายงานฉบับนี้ได้ที่ <http://tpipolenelectric.co.th/index.php/th/th-investment/ar/sustainability>

ช่องทางการติดต่อสอบถาม แนะนำ (GRI 2-3)

1. นายชยุต สุฟโปฏก	ตำแหน่ง ผู้จัดการฝ่าย	ฝ่ายบริหารการเงิน
2. น.ส. อ้อย เชื้อจำรูญ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่าย	ฝ่ายบริหารการเงิน

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 26/56 อาคารทีพีโอ ถนนจันทน์ตัดใหม่ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120

โทรศัพท์ : +66 (0) 2213-1039, 2285-5090 ต่อ 12159/ 12984

E-mail : chayutd@tpipolene.co.th / ooy@tpipolene.co.th

05 การบริหารจัดการผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม

ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมในปี 2568



โครงการโรงไฟฟ้า
พลังงานแสงอาทิตย์
ติดตั้งบนพื้นดิน
(Solar Farm
เฟส 1 และ 2) และไฟฟ้าติดตั้งบน
หลังคา (Roof Top) ซึ่ง COD แล้วรวม

57.30

เมกะวัตต์



ได้รับการรับรอง Carbon Credit

2,022,585

TonCO₂e



ได้รับรับรองการผลิตพลังงานหมุนเวียน
Renewable Energy Certificate (REC)
ปริมาณ

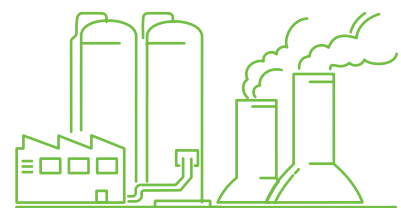
3,868,891.41

RECs

โรงไฟฟ้าถ่านหิน
ตั้งเป้าใช้เชื้อเพลิงขยะแทนถ่านหิน
ในกระบวนการผลิตไฟฟ้า

100%

ในปีต้นปี 2569



มูลค่าโครงการลงทุน
ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

14,094

ล้านบาท



การปล่อยก๊าซเรือนกระจก
ลดลง

54.39%

เทียบกับปี 2563 (ปีฐาน)



การใช้พลังงานลดลง

3.02 ล้านกจ

หรือ **8.91%**
จากปี 2567



การปล่อย
ของเสีย
(Zero Waste)
ลดลง



นำไป Recycle ได้

100%



ของเสียอันตราย / ไม่อันตราย
0% / 100%



สัดส่วนการนำน้ำ
กลับมาใช้ใหม่
4.82%
ของปริมาณน้ำใช้รวม



บริษัทนำขยะ
จำนวน
3.40
ล้านตัน



มาผลิตเชื้อเพลิงสามารถ
ลดก๊าซเรือนกระจก
7.89
ล้านTonCO₂e



การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental Management)

นโยบายและแนวทางการจัดการ

บริษัทดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานความตระหนักในคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติและการปรับตัวต่อวิกฤตการณ์การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยบูรณาการหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) และโมเดลเศรษฐกิจสีเขียว (BCG Model) เป็นแกนหลักในการบริหารจัดการเพื่อมุ่งสู่เป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ภายในปี 2037 และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี 2050 ตลอดจนการขับเคลื่อนสู่การใช้พลังงานหมุนเวียนทั้งหมดหรือ RE100 อย่างเป็นรูปธรรม ผ่านกลยุทธ์การยกเลิกการใช้ถ่านหินและเปลี่ยนมาใช้เชื้อเพลิงขยะ (RDF) ร่วมกับพลังงานสะอาดในทุกขั้นตอนของห่วงโซ่อุปทาน ซึ่งแนวทางดังกล่าวนอกจากจะช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กรแล้ว ยังเป็นการบริหารจัดการทรัพยากรที่จำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุดภายใต้แนวคิดการลดปริมาณของเสียให้เป็นศูนย์ (Zero Waste) เพื่อสร้างสมดุลระหว่างการเติบโตทางเศรษฐกิจและความรับผิดชอบต่อระบบนิเวศอย่างยั่งยืน

ทั้งนี้ การกำกับดูแลด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัทได้รับการจัดการอย่างเป็นระบบภายใต้โครงสร้างการกำกับดูแลที่เข้มงวด โดยมีคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการความยั่งยืน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ร่วมพิจารณากำหนดทิศทาง ติดตามผลการดำเนินงาน และประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพผ่านกลไกมาตรฐานสากล ISO 14001:2015 ซึ่งช่วยให้บริษัทสามารถระบุและประเมินผลกระทบเชิงสิ่งแวดล้อมได้ครอบคลุมทุกมิติ ควบคู่ไปกับการบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อกำหนดทางกฎหมายและมาตรฐานสากล โดยยึดถือหลักการพัฒนาอย่างต่อเนื่องผ่านกระบวนการวิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินงานประจำปี เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการใช้พลังงาน การจัดการแหล่งน้ำอย่างยั่งยืน และการควบคุมมลพิษอย่างมีนัยสำคัญ

จากความมุ่งมั่นดังกล่าว ส่งผลให้บริษัทได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 14001:2015 ครอบคลุมโรงงานและโรงไฟฟ้าทั้งหมด คิดเป็น 100% ของจำนวนแหล่งดำเนินงานทั้งหมดของบริษัท จาก SOCOTEC Certification International Thailand อันเป็นการตอกย้ำความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนผ่านการนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการสีเขียวที่ตอบสนองต่อพลวัตของตลาดโลกที่มุ่งเน้นความยั่งยืน

ทั้งนี้ ประเด็นความยั่งยืนที่มีสาระสำคัญสูงด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัทในปี 2568 มีจำนวน 5 ประเด็น ประกอบด้วย

1. การจัดการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
2. การใช้พลังงาน
3. การบริหารจัดการน้ำ/ ความมั่นคงด้านน้ำ
4. การจัดการขยะและของเสีย/ มลพิษและทรัพยากร
5. การใช้วัสดุ

1. การจัดการด้านสภาพภูมิอากาศ (Climate Change Management) (GRI 3-3)

บริษัทในฐานะผู้ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าได้ให้ความสำคัญในการรับมือกับปัญหาที่เกิดจากผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศมาอย่างต่อเนื่อง ได้ตั้งเป้าในการบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ภายในปี 2037 และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี 2050 โดยการบริหารจัดการและการเปิดเผยข้อมูลด้านสภาพภูมิอากาศตามกรอบ Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD)* ซึ่งประกอบด้วย 4 องค์ประกอบหลัก ได้แก่ การกำกับดูแล (Governance) การบริหารความเสี่ยง (Risk management) การกำหนดกลยุทธ์ (Strategy) รวมถึงการกำหนดตัวชี้วัด และเป้าหมาย (Metrics and Targets) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

* โดยสามารถศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้ในรายงาน TCFD/ IFRS S2 เว็บไซต์บริษัท <http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/sustainable-development/tcf-report> หรือ Scan QR Code

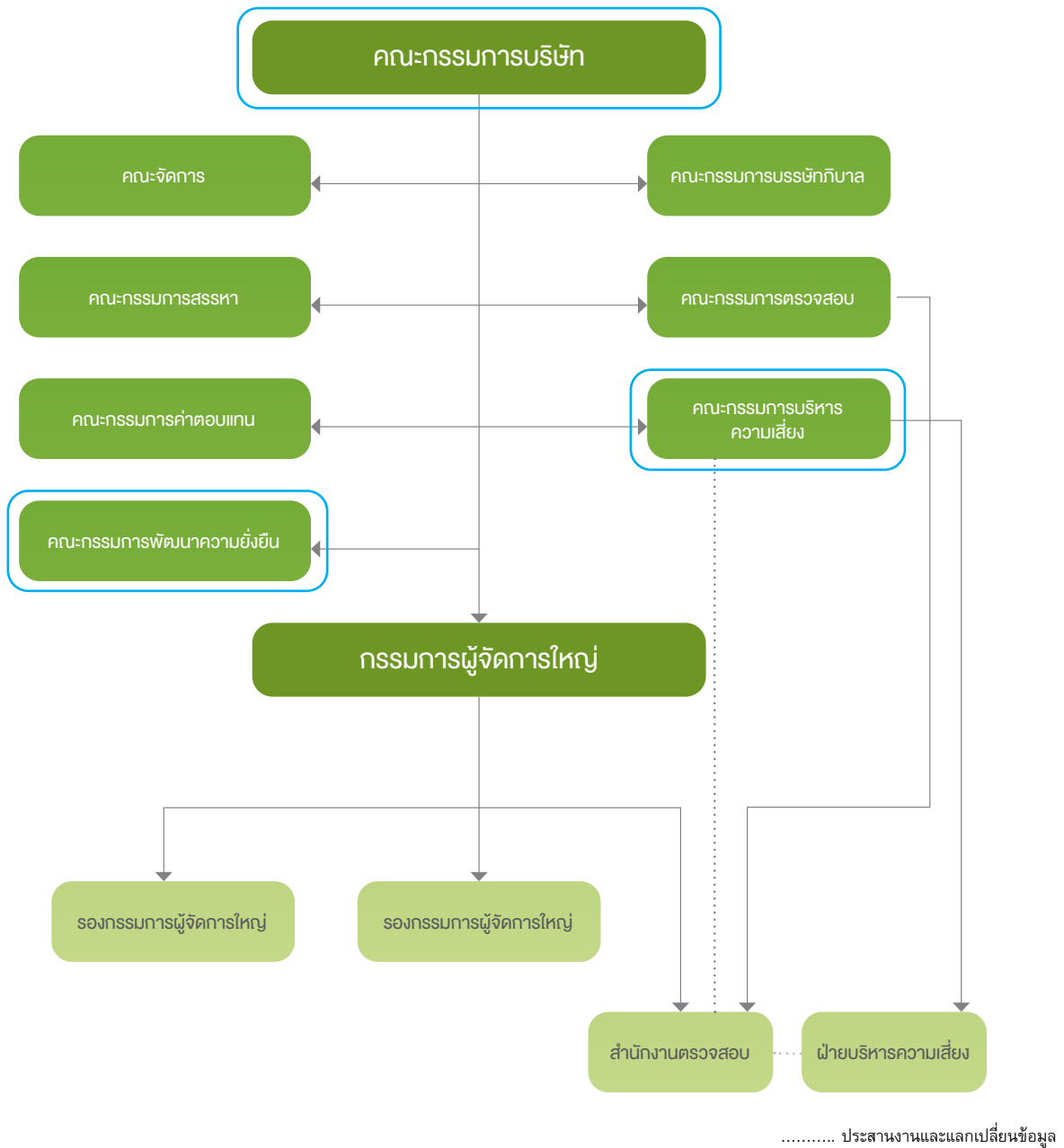


<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/sustainable-development/tcf-report>

การกำกับดูแล

บริษัทตระหนักถึงบทบาทสำคัญของภาคพลังงานในการขับเคลื่อนการแก้ปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการเปลี่ยนผ่านไปสู่เศรษฐกิจและสังคมคาร์บอนต่ำ บริษัทจึงได้บูรณาการการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเข้าไปในโครงสร้างองค์กรนับตั้งแต่ในระดับคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ คณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงขององค์กรที่อยู่ภายใต้คณะกรรมการบริษัท ไปจนถึงฝ่ายงานที่รับผิดชอบในการกำกับดูแลด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยบริษัทได้กำหนดตัวชี้วัดความเสี่ยง (Key Performance Indicator : KPI) ซึ่งประกอบด้วยตัวชี้วัดนำและตัวชี้วัดในการบริหารความเสี่ยง พร้อมกับกำหนดให้ผลการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเป็นตัวชี้วัดความสำเร็จในระดับองค์กร ในการประเมินและติดตามความเสี่ยงและโอกาสด้านสภาพภูมิอากาศให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และสนับสนุนให้พนักงานนำตัวชี้วัดความเสี่ยงเหล่านี้มาใช้ในการดำเนินงาน ติดตามและประเมินผลตลอดจนรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอโดยมีรายละเอียด ดังนี้

โครงสร้างองค์กร



โดยนายภักพล เลี้ยวไพรัตน์ ในฐานะกรรมการบริษัท ทำหน้าที่กำกับดูแลกลยุทธ์และการบริหารความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ พร้อมติดตามการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจก และขับเคลื่อนองค์กรสู่ธุรกิจคาร์บอนต่ำอย่างยั่งยืน

การกำกับดูแลด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของบริษัท



การบริหารความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

บริษัทกำหนดให้การบริหารความเสี่ยงและโอกาสด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เป็นหนึ่งในเป้าหมายหลักขององค์กร ในแนวทางการบริหารความเสี่ยงขององค์กรโดยรวม ตามหลักเกณฑ์ของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission - Enterprise Risk Management (COSO-ERM) ซึ่งมุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมที่ก่อให้เกิดการบูรณาการการกำหนดกลยุทธ์และผลการดำเนินการเพื่อการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณาความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการประเมินความเสี่ยงปกติของบริษัทด้วย

จากการประเมินความเสี่ยง พบว่า ความเสี่ยงทางด้านกายภาพ เช่น กรณีการขาดแคลนน้ำ และ กรณีเกิดอุทกภัย จัดเป็นความเสี่ยงพื้นฐานในระดับปานกลาง และในระดับต่ำตามลำดับ ไม่ก่อให้เกิดปัญหาแก่บริษัท เนื่องจากบริษัทสามารถประเมินสถานการณ์และมีมาตรการรองรับอย่างต่อเนื่อง และความเสี่ยงด้านกฎหมาย หรือข้อบังคับด้านการควบคุมการปล่อยก๊าซเรือนกระจกผ่านกลไก เช่น การเก็บภาษีคาร์บอน และการนำภาษีคาร์บอนมาเป็นเครื่องมือในการกีดกันทางการค้า ผ่านมาตรการปรับคาร์บอนก่อนข้ามพรมแดน (Carbon Border Adjustment Mechanism : CBAM) ตลอดจนมีการสนับสนุนการใช้ยานพาหนะไฟฟ้า และพลังงานสะอาด เป็นต้น สิ่งเหล่านี้ล้วนทำให้เกิดความเสี่ยงสูงต่อธุรกิจการผลิตไฟฟ้าเชื้อฟอสซิล แต่ทำให้เกิดความเสี่ยงในระดับน้อยถึงปานกลางต่อห่วงโซ่อุปทาน และยังเป็นโอกาสต่อธุรกิจการผลิตไฟฟ้าจากแหล่งพลังงานสีเขียว (Low Carbon)

กระบวนการบริหารความเสี่ยงของบริษัท



การวิเคราะห์ฉากทัศน์

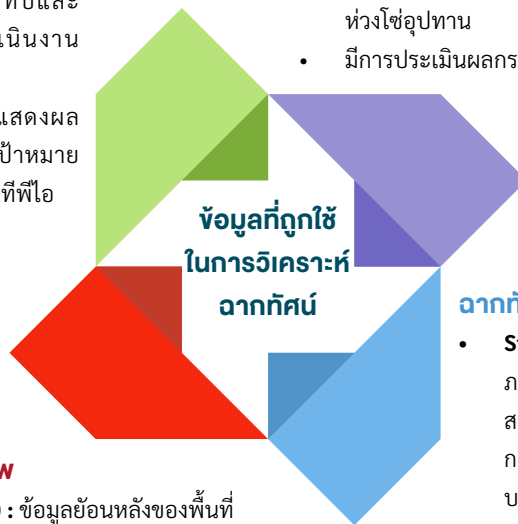
ในปี 2568 บริษัทขยายขอบเขตในการประเมินความเสี่ยงและโอกาสด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อให้ระบุประเมินและจัดการผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นโดยมีการทบทวนและจัดหมวดหมู่ความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในแต่ละฉากทัศน์ที่เกี่ยวข้อง ครอบคลุมทั้ง ความเสี่ยงและโอกาสด้านการเปลี่ยนผ่านและทางกายภาพที่สำคัญ ทั้งนี้ บริษัทได้รวบรวมและสรุปข้อมูลต่างๆ ที่ประเมินความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ดังนี้

กรอบระยะเวลา

- **ระยะสั้น** : 1-4 ปี
- **ระยะกลาง** : 5-10 ปี โดยแสดงผลของปี 2573 ในการประเมินผลกระทบและจัดลำดับความสำคัญของการดำเนินงานเพื่อบรรเทาผลกระทบ
- **ระยะยาว** : มากกว่า 10 ปี โดยแสดงผลของปี 2593 เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนของกลุ่มทีพีโอ

ขอบเขต

- การประเมินความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนผ่านครอบคลุม การดำเนินงานทั้งหมดของบริษัท และการประเมินความเสี่ยง ด้านกายภาพครอบคลุมพื้นที่ปฏิบัติงานของการดำเนินธุรกิจทั้งหมด พิจารณาผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่มีต่อการดำเนินธุรกิจของกลุ่มทีพีโอ ใน 3 ด้าน ได้แก่ การผลิตเชื้อเพลิงฟอสซิล การผลิตพลังงานหมุนเวียน และห่วงโซ่อุปทาน
- ประเมินผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศโดยครอบคลุมการดำเนินธุรกิจ 3 ส่วน ได้แก่ การผลิตปูนซีเมนต์จากเชื้อเพลิงฟอสซิล การผลิตไฟฟ้าจากแหล่งพลังงานสีเขียว และห่วงโซ่อุปทาน
- มีการประเมินผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ และห่วงโซ่คุณค่า



ฉากทัศน์ด้านกายภาพ

- **กรณีฐาน(Baseline)** : ข้อมูลย้อนหลังของพื้นที่
- **สценารี IPCC RCP 2.6** : ฉากทัศน์ที่ใช้ในการประเมินปรากฏการณ์ทางกายภาพที่เกิดขึ้นภายใต้การสมมติฐานว่าการเปลี่ยนผ่านไปสู่สังคมคาร์บอนต่ำและเป้าหมายตามข้อตกลงปารีสสามารถบรรลุได้สำเร็จ มีการเปลี่ยนแปลงของอุณหภูมิเฉลี่ยของโลกที่ 1.6 องศาเซลเซียส ในปี 2593 (ค.ศ. 2050)
- **IPCC RCP 8.5** ฉากทัศน์ที่ใช้ในการประเมินปรากฏการณ์ทางกายภาพที่เกิดขึ้นภายใต้การสมมติฐานว่าสถานการณ์ของโลกนั้นอยู่ในขั้นเลวร้ายที่สุด มีการเปลี่ยนแปลงของอุณหภูมิเฉลี่ยของโลกที่ 4.3 องศาเซลเซียส ในปี 2593 (ค.ศ.2050)

ฉากทัศน์ด้านการเปลี่ยนผ่าน

- **Stated Policies Scenario (STEPS)** : ฉากทัศน์ภายใต้ สมมติฐานว่ารัฐบาลของประเทศทั่วโลกสามารถรักษาคำมั่นสัญญา เกี่ยวกับแก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และสามารถบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ได้ภายใต้กรอบเวลาที่กำหนด และอุณหภูมิโลกนั้นเพิ่มสูงขึ้นเพิ่มขึ้นประมาณ 2.6 องศาเซลเซียส ภายใน ปี 2100
- **Net Zero Emission 2050 Scenario (NZE 2050)** : ฉากทัศน์ภายใต้สมมติฐานว่าเป้าหมายตามความตกลงปารีสได้ถูกบรรลุโดยสำเร็จ และอุณหภูมิโลกนั้นเพิ่มสูงขึ้นไม่เกิน 2 องศา โดยการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิของโลกเป็นศูนย์ภายในปี 2050 และอุณหภูมิของผิวโลกเพิ่มขึ้นไม่เกิน 1.5 องศาเซลเซียส ภายใน ปี 2100

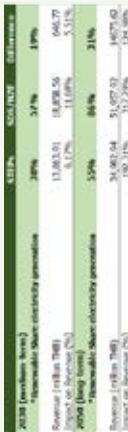
ตาราง ผลการวิเคราะห์หาทิศทางที่ได้ดำเนินการเปลี่ยนผ่านและผลกระทบต่อบริษัท (Transition Risk And Transition Opportunity)

ปัจจัยขับเคลื่อนด้านการเปลี่ยนแปลง	ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น						ผลกระทบต่อบริษัท	มาตรการรองรับ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
	การผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงฟอสซิล		การผลิตไฟฟ้าจากแหล่งพลังงานสีเขียว		ห่วงโซ่อุปทาน				ผลกระทบทางการเงิน																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
	2573	2593	2573	2593	2573	2593																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
1. กฎหมายหรือข้อบังคับด้านการควบคุมการปล่อยก๊าซเรือนกระจกผ่านกลไกต่าง ๆ เช่น การเก็บภาษีคาร์บอน และการนำภาษีคาร์บอนมาเป็นเครื่องมือในการกีดกันทางการค้าผ่านมาตรการปรับคาร์บอนก่อนข้ามพรมแดน (Carbon Border Adjustment Mechanism : CBAM) การสนับสนุนการใช้ยานพาหนะไฟฟ้าและพลังงานสะอาด เป็นต้น							การเติบโตของต้นทุนการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในประเทศและในเขตพื้นที่ของคู่ค้าที่กำหนด และดำเนินการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนทดแทนการผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงฟอสซิล	ติดตามนโยบายและกฎหมายในการควบคุมปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกภายในประเทศและในเขตพื้นที่ของคู่ค้าที่กำหนด และดำเนินการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนทดแทนการผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงฟอสซิล																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
							1. บริษัทได้ประเมินผลกระทบทางการเงินที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบริษัท ดังนี้	การใช้ช่วยในการดำเนินงานจะเพิ่มขึ้นตามสัดส่วนปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
							<table><tr><th colspan="4">2030 (medium-term)</th></tr><tr><th></th><th>STEPS</th><th>55% NZE</th><th>Difference</th></tr><tr><td>Carbon Price (TbWh/tonCO2)</td><td>741.18</td><td>4,211.25</td><td>3,470.07</td></tr><tr><td>CO2 emissions (million t)</td><td>35,050.00</td><td>35,050.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>Carbon tax cost (million THB)</td><td>26,046.00</td><td>148,284.00</td><td>122,238.00</td></tr><tr><td>Impact on Net Profit (%)</td><td>-5.33%</td><td>-28.66%</td><td>-23.33%</td></tr><tr><td>CO2 emissions (million t)</td><td>35,050.00</td><td>35,050.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,000.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>STC (MWh)</td><td>1,400,000.00</td><td>1,400,0</td></tr></table>	2030 (medium-term)					STEPS	55% NZE	Difference	Carbon Price (TbWh/tonCO2)	741.18	4,211.25	3,470.07	CO2 emissions (million t)	35,050.00	35,050.00	0.00	Carbon tax cost (million THB)	26,046.00	148,284.00	122,238.00	Impact on Net Profit (%)	-5.33%	-28.66%	-23.33%	CO2 emissions (million t)	35,050.00	35,050.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00	STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,0
2030 (medium-term)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																						
	STEPS	55% NZE	Difference																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
Carbon Price (TbWh/tonCO2)	741.18	4,211.25	3,470.07																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
CO2 emissions (million t)	35,050.00	35,050.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
Carbon tax cost (million THB)	26,046.00	148,284.00	122,238.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
Impact on Net Profit (%)	-5.33%	-28.66%	-23.33%																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
CO2 emissions (million t)	35,050.00	35,050.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,000.00	0.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
STC (MWh)	1,400,000.00	1,400,0																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				

1. บริษัทได้ประเมินผลกระทบทางการเงินที่อาจเกิดขึ้นซึ่งอาจส่งผลต่อบริษัท ดังนี้

STEPs				50/50/NZE	Difference
2030 (medium-term)					
Transition Risk	CO ₂ Emissions (TWh/yr/CO ₂)	241.18	4,211.25	-	3,970.07
	Carbon Tax Cost (million THB)	37,026.90	357,678.50	-	320,651.60
	Revenue (million THB)	24.66	1,507.74	-	1,483.08
Opportunity	Revenue (million THB)	218.38	1,482.23	-	1,263.85
	Revenue (million THB)	1,400,000.00	1,400,000.00	-	0
	Revenue on Net Profit (%)	6.22%	33.09%	-	26.88%
Transition Risk	Carbon Price* (THB/tonCO ₂)	1,458.46	6,738.00	-	5,279.54
	Revenue (million THB)	-	-	-	1,002
	Revenue on Net Profit (%)	-	-	-	1.847%
Opportunity	Revenue (million THB)	307.74	1,994.36	-	1,686.62
	Revenue on Net Profit (%)	9.62%	52.80%	-	43.18%
	Revenue (million THB)	4,22.38	2,783.11	-	2,360.73
	Revenue on Net Profit (%)	9.62%	52.80%	-	43.18%



ปัจจัยขับเคลื่อนด้านการเปลี่ยนแปลง	ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น						ผลกระทบต่อบริษัท	มาตรการรองรับ													
	การผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงฟอสซิล		การผลิตไฟฟ้าจากแหล่งพลังงานสีเขียว		ห่วงโซ่อุปทาน				ผลกระทบทางการเงิน												
	2573	2593	2573	2593	2573	2593															
2.การเติบโตของการผลิตไฟฟ้าจากแหล่งพลังงานหมุนเวียน (โอกาส) รายได้เพิ่มขึ้นจากการเติบโตของความต้องการไฟฟ้าจากแหล่งพลังงานหมุนเวียน							บริษัทจะมีโอกาสในการมีรายได้จากการขายไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนเพิ่มขึ้นดังนี้  <table><tr><th>Category</th><th>2023 Revenue (Baht)</th><th>2029 Revenue (Baht)</th><th>Impact of Transition (%)</th></tr><tr><td>Fossil Fuel Revenue</td><td>13,363.51</td><td>8,898.56</td><td>-33.4%</td></tr><tr><td>Renewable Energy Revenue</td><td>5,176</td><td>11,696</td><td>126.1%</td></tr></table> ภายใต้วาททัศน์ SDS ผลกระทบทางการเงินที่อาจเกิดขึ้นสูงที่สุดนั้นเกิดจากสมมติฐานว่ากำลังการผลิตและความต้องการพลังงานหมุนเวียนเพิ่มขึ้นโดยไม่เกิดจำกัดขึ้นอยู่กับการเติบโตของความต้องการใช้ไฟฟ้า	Category	2023 Revenue (Baht)	2029 Revenue (Baht)	Impact of Transition (%)	Fossil Fuel Revenue	13,363.51	8,898.56	-33.4%	Renewable Energy Revenue	5,176	11,696	126.1%	ความต้องการพลังงานมีแนวโน้มว่าจะสูงขึ้นคาดการณ์ว่าการผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงฟอสซิลและแหล่งพลังงานทดแทนเพิ่มขึ้นทั้งคู่ในระยะสั้น	บูรณาการกลยุทธ์ด้านการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและโดยเพิ่มกำลังการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนได้แก่พลังงานจากแสงอาทิตย์ และพลังงานลมในระดับประเทศในพื้นที่มีการวางแผนการลงทุน
Category	2023 Revenue (Baht)	2029 Revenue (Baht)	Impact of Transition (%)																		
Fossil Fuel Revenue	13,363.51	8,898.56	-33.4%																		
Renewable Energy Revenue	5,176	11,696	126.1%																		
							ผลักดันให้เกิดธุรกิจใหม่ในด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการชาร์จประจุไฟฟ้า เพื่อสนับสนุนความต้องการบริโภคพลังงานไฟฟ้าที่เพิ่มมากขึ้น เพื่อตอบโจทย์กลยุทธ์ ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่มุ่งไปสู่การเพิ่มรายได้จากธุรกิจคาร์บอนต่ำ และการส่งเสริม Smart Grid และเมืองอัจฉริยะ														
							บริษัท จัดระเบียบโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนกับหน่วยงานการไฟฟ้าที่รับผิดชอบ ในการออกใบรับรอง RECs														



ปัจจัยขับเคลื่อนด้านการเปลี่ยนแปลง	ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น						ผลกระทบต่อบริษัท	มาตรการรองรับ		
	การผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงฟอสซิล		การผลิตไฟฟ้าจากแหล่งพลังงานสีเขียว		ห่วงโซ่อุปทาน				ผลกระทบทางการเงิน	
3.ผลตอบแทนจากการลงทุนในเทคโนโลยีที่ปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่ำ (โอกาส) เนื่องจากพฤติกรรมผู้บริโภคและผู้ประกอบการที่เปลี่ยนไปในกระแสเศรษฐกิจคาร์บอนต่ำ โดยให้ความสำคัญต่อผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมากขึ้น ส่งผลให้บริษัทสามารถสร้างโอกาสใหม่ ๆ ทางการตลาด เช่น ตลาดคาร์บอน การซื้อขายสิทธิ REC เป็นต้น							บริษัทสามารถหักล้างค่าใช้จ่ายและเงินลงทุนที่เกิดจากสถานการณ์การควบคุมการเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศ กับผลตอบแทนที่ได้จากการลงทุนและโอกาสที่บริษัทจะได้รับจากกิจกรรมดังกล่าว	การลงทุนและพัฒนาเทคโนโลยี เช่น ระบบกักเก็บพลังงานจะสามารถช่วยลดต้นทุนและส่งเสริมการใช้ไฟฟ้าจากแหล่งพลังงานหมุนเวียน	ศึกษาความเป็นไปได้ของเทคโนโลยีคาร์บอนต่ำรวมถึงวิธีการปรับใช้ให้เข้ากับกลยุทธ์การธุรกิจของบริษัท ในปัจจุบันและในอนาคต	
									เพิ่มปริมาณคาร์บอนเครดิต จากโครงการผลิตเชื้อเพลิง MSW จากขยะมูลฝอยชุมชน	
										เพิ่มการลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน เช่น สบ แสงอาทิตย์ เป็นต้น
										เพิ่มปริมาณ REC (Renewable Energy Certificate) จากการใช้พลังงานหมุนเวียนในการผลิตไฟฟ้า



Table : Transition Risk Implications

		STEPs	NZE2050	Difference
2030 (medium-term)				
Transition Risk	Carbon Tax Cost (million THB)	264.66	1,503.74	1,239.08
	Impact on Net Profit (%)	-5.39%	-28.66%	-23.3%
Opportunity	REC Profit (million THB)	305.59	1,736.32	1,430.73
	Impact on Net Profit (%)	6.227%	33.095%	26.9%
Net Impact on Net Profit (%)		0.834%	4.433%	3.599%
2050 (long-term)				
Transition Risk	Carbon Tax Cost (million THB)	-	-	0.00
	Impact on Net Profit (%)	-	-	-
Opportunity	REC Profit (million THB)	472.28	2,778.11	2,305.83
	Impact on Net Profit (%)	9.623%	52.951%	43.328%
Net Impact on Net Profit (%)		9.623%	52.951%	43.328%

ปีฐาน (Base Year) ของตัวเลขทางการเงินที่ใช้คำนวณ Impact on Revenue/Net Profit : 2567

Table : Opportunity Implications (Renewable Power)

	STEPs	NZE2050	Difference
2030 (medium-term)			
*Renewable Share electricity generation	38%	57%	19%
Revenue (million THB)	13,013.91	18,858.56	5,844.65
Impact on Revenue (%)	6.17%	11.68%	5.51%
2050 (long-term)			
*Renewable Share electricity generation	55%	86%	31%
Revenue (million THB)	34,982.94	51,957.92	16,974.98
Impact on Revenue (%)	192.31%	317.29%	124.98%

บริษัทบูรณาการความเสี่ยงและโอกาสด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเข้าสู่กลยุทธ์องค์กรผ่านการวิเคราะห์ฉากทัศน์ (Scenario Analysis) ครอบคลุมฉากทัศน์ด้านการเปลี่ยนผ่าน (STEPs และ NZE2050 ของ IEA) และด้านกายภาพ (RCP 2.6 และ RCP 8.5) ในระยะกลาง (ปี 2573) และระยะยาว (ปี 2593) ผลการวิเคราะห์ถูกนำมากำหนดมาตรการรองรับเชิงกลยุทธ์ ได้แก่ การเปลี่ยนผ่านสู่การผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนร้อยละ 100 (RE100) จึงทำให้ภาระภาษีคาร์บอนไม่ส่งผลกระทบต่อบริษัท ทั้งนี้บริษัทได้ทำการใช้เชื้อเพลิงขยะทดแทนเชื้อเพลิงฟอสซิล การศึกษาเทคโนโลยี Carbon Capture Utilization and Storage (CCUS) และการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการขารัจยานยนต์ไฟฟ้าเพื่อเพิ่มรายได้จากธุรกิจคาร์บอนต่ำ

ผลกระทบต่อการวางแผนทางการเงินจากความเสี่ยงและโอกาสด้านสภาพภูมิอากาศมีดังนี้

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน (OPEX): ต้นทุนดำเนินงานมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นจากมาตรการภาษีคาร์บอน โดยจากการวิเคราะห์ภาคีคาร์บอน (ปี 2573) ต้นทุนภาษีคาร์บอนที่อาจเกิดขึ้นอยู่ในช่วง 264.66 ล้านบาท (ภาคีคาร์บอน STEPs) ถึง 1,503.74 ล้านบาท (ภาคีคาร์บอน NZE2050) ส่งผลกระทบต่อกำไรสุทธิร้อยละ -5.39 ถึง -28.66 นอกจากนี้ราคาเชื้อเพลิงที่สูงขึ้นอาจเพิ่มต้นทุนการผลิต ซึ่งบริษัทบรรเทาผลกระทบดังกล่าว ด้วยกลยุทธ์การเปลี่ยนเชื้อเพลิงขยะทดแทนเชื้อเพลิงฟอสซิล

เงินลงทุน (CAPEX): บริษัทจัดสรรเงินลงทุนเพิ่มขึ้นในการปรับปรุงสมรรถนะเครื่องจักรเพื่อเปลี่ยนมาใช้เทคโนโลยีที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ลดการพึ่งพาเชื้อเพลิงฟอสซิล และเพิ่มกำลังการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน ได้แก่ พลังงานแสงอาทิตย์และพลังงานลม รวมถึงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการกระจายแรงดันไฟฟ้าเพื่อสนับสนุน Smart Grid และเมืองอัจฉริยะ

โอกาสด้านรายได้: บริษัทมีโอกาสรายได้เพิ่มจากการเติบโตของความต้องการไฟฟ้าจากแหล่งพลังงานหมุนเวียน การจำหน่ายใบรับรอง REC และคาร์บอนเครดิต โดยจากการวิเคราะห์ภาคีคาร์บอน (ปี 2573) กำไรจาก REC อยู่ในช่วง 305.59 ล้านบาท (ภาคีคาร์บอน STEPs) ถึง 1,736.32 ล้านบาท (ภาคีคาร์บอน NZE2050) ส่งผลกระทบเชิงบวกต่อกำไรสุทธิร้อยละ 6.23 ถึง 33.10 เมื่อพิจารณาผลสุทธิ (Net Impact) ของทั้งความเสี่ยงและโอกาส ผลกระทบต่อกำไรสุทธิเป็นบวกที่ร้อยละ 0.83 ถึง 4.43 ในระยะกลาง (ปี 2573) และร้อยละ 9.62 ถึง 52.95 ในระยะยาว (ปี 2593)

การประเมินราคา CO₂ Tax Cost นั้น อ้างอิงจาก International Energy Agency/World Energy Outlook 2025 ข้อ B.6 CO₂ Prices Table B.6 CO₂ Prices for electricity in selected regions by Scenario โดย กำหนดเป็น 2 Scenario คือ

- Stated Policies Scenario (STEPS) : ภาคีคาร์บอนภายใต้ สมมติฐานว่ารัฐบาลของประเทศทั่วโลกสามารถรักษาคำมั่นสัญญา เกี่ยวกับแก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และสามารถบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ได้ภายใต้ กรอบเวลาที่กำหนด และอุณหภูมิโลกนั้นเพิ่มสูงขึ้นเพิ่มขึ้นประมาณ 2.6°C ภายใน ปี 2100 อ้างอิงประเทศจีน
- Net Zero Emission 2050 Scenario (NZE 2050) : ภาคีคาร์บอน ภายใต้สมมติฐานว่าเป้าหมายตามความตกลงปารีสได้ถูกบรรลุโดยสำเร็จ โดยการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิของโลก เป็นศูนย์ภายในปี 2050 และอุณหภูมิ ของผิวโลกเพิ่มขึ้นไม่เกิน 1.5°C ภายใน ปี 2100 อ้างอิง Selected emerging markets and developing economics

ตาราง ผลการวิเคราะห์ผลกระทบด้านความเสี่ยงด้านกายภาพและผลกระทบต่อบริษัท (Physical Risk)
 แนวโน้มการฉายภาพความเสี่ยงทางกายภาพสำหรับจังหวัดสระบุรีของประเทศไทย
 การเปลี่ยนแปลงโครงการภายใต้สถานการณ์จำลอง RCP 2.6 และ RCP 8.5 ในปี 2573 และ 2593 (โครงการตั้งแต่ปี 2568)

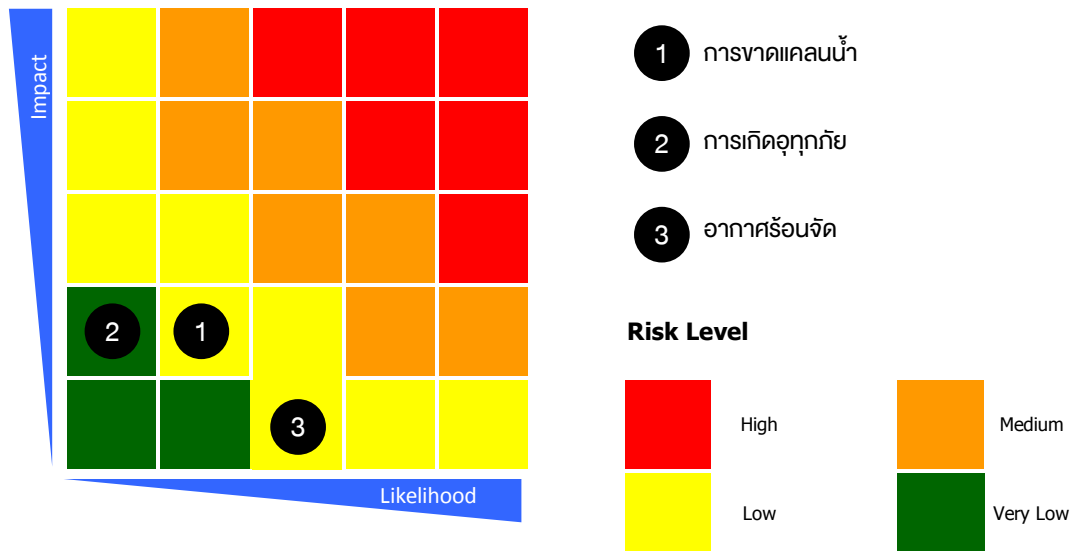
ความเสี่ยงทางกายภาพ	ตัวชี้วัด	ThinkHazard	Climate Change Knowledge Portal For Development Practitioners and Policy Makers			
		BSL	RCP 2.6		RCP 8.5	
			2573	2593	2573	2593
การขาดแคลนน้ำ	Change in water stress [Drought Index]		0.04	0.02	0.11	0.45
น้ำท่วมจากน้ำล้นตลิ่ง	Change in 5-Day Cumulative Precipitation [%]		-2.55%	2.66%	-2.10%	0.40%
อากาศร้อนจัด	Change in Maximum Surface Air Temperature [C]		-0.01	0.83	0.23	1.15

ระดับความอันตรายพื้นฐาน	คาดการณ์ระดับความเป็นอันตราย	การขาดแคลนน้ำ	น้ำท่วมจากน้ำล้นตลิ่ง	อากาศร้อนจัด
		Change in water stress [Drought Index]	Change in 5-Day Cumulative Precipitation [%]	
สูง	สูงน้อยอย่างมีนัยสำคัญ	<-1	>10%	> 2 °C
ปานกลาง	เพิ่มขึ้นปานกลาง	<-0.5	>5%	> 1 °C
ต่ำ	เพิ่มขึ้นเล็กน้อย	<0	>0%	> 0 °C
ไม่อันตราย	ใกล้เคียงกับค่าปกติ	0	0%	= 0 °C
ไม่ปรากฏ	ลดลงเล็กน้อย	>0	<0%	< 0 °C
	ลดลงปานกลาง	>0.5	<-5%	< -1 °C
	ลดลงอย่างมีนัยสำคัญ	>1	<-10%	< -2 °C

การประเมินความเสี่ยง

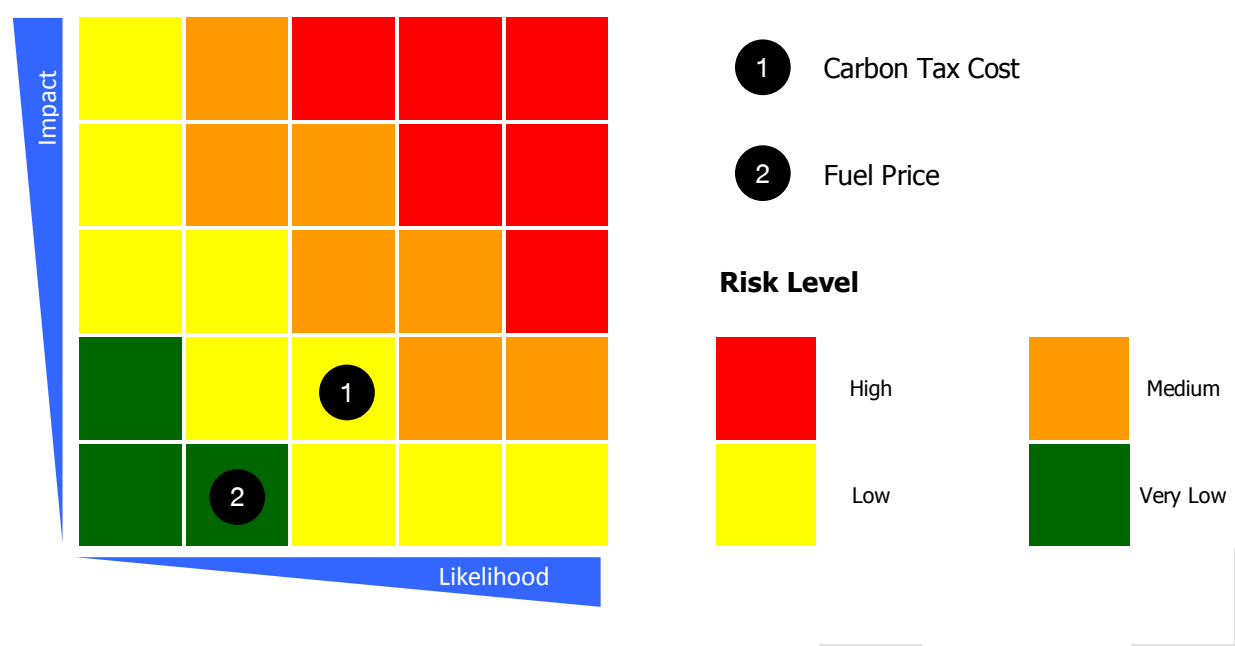
การประเมินความเสี่ยงทางกายภาพได้แก่ โรงไฟฟ้า และโรงผลิตเชื้อเพลิง MSW ตั้งอยู่ที่ ตำบลทับทิมทอง อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี ประเทศไทย โดยใช้ Think Hazard เพื่อประเมินข้อมูลพื้นฐานของความเป็นอันตราย (BSL) และใช้ CCKP (Climate Change Knowledge Portal โดย World Bank) ในโครงการการเปลี่ยนแปลงภายใต้สถานการณ์จำลอง RCP 2.6 และ RCP 8.5 ในปี 2573 และ 2593

ผลกระทบจากความเสี่ยงทางกายภาพ (Physical Risk Prioritization) จากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

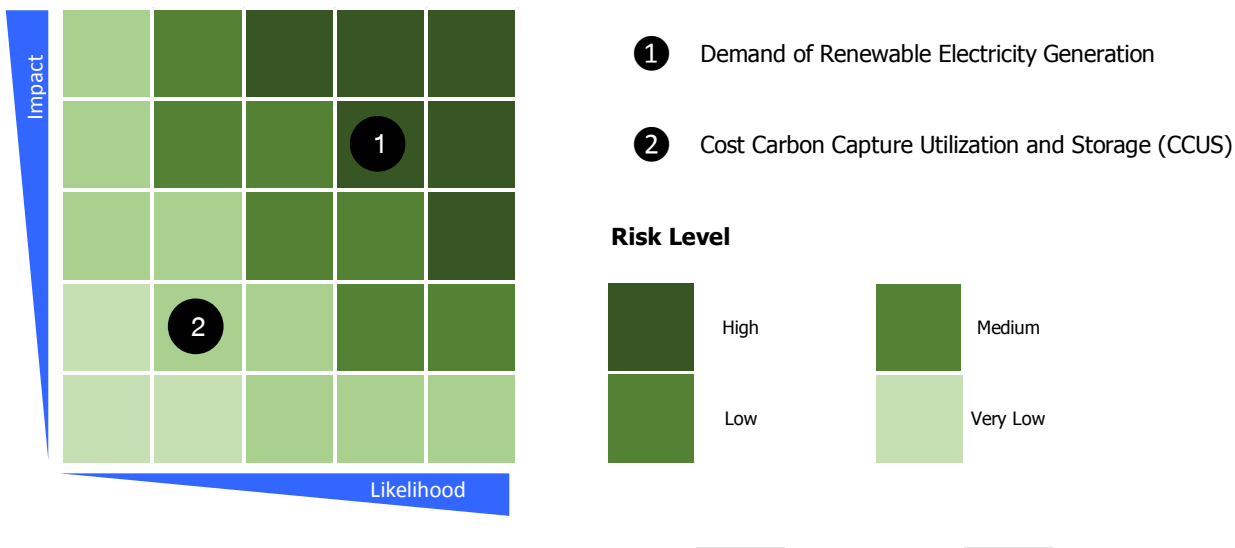


ความเสี่ยงทางกายภาพ (Physical Risk)	ผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ	มาตรการรองรับ
1. การขาดแคลนน้ำ 	ในกระบวนการผลิต จากวิกฤตภัยแล้ง เมื่อระดับความอันตรายในปี 2573 และ 2593 ทั้งในกรณี RCP2.6 และ RCP8.5 พบว่ามีอันตรายลดลงเล็กน้อย แต่เนื่องจากระดับอันตรายพื้นฐานเป็นระดับปานกลาง จึงอาจส่งผลให้เกิดการหยุดชะงักของธุรกิจ ส่งผลต่อความน่าเชื่อถือด้านปฏิบัติการของบริษัท หรือ อาจมีต้นทุนการผลิตที่สูงขึ้นจากต้นทุนการจัดหาน้ำที่เพิ่มขึ้น	- ติดตามข่าว และประเมินสถานการณ์การเกิดสภาวะภัยแล้งอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณน้ำที่สำรองไว้ - ตรวจวัดปริมาณน้ำในอ่างเก็บน้ำของโรงงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อประเมินความเพียงพอต่อการใช้งาน - เพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำในกระบวนการผลิต โดยนำน้ำกลับมาใช้หมุนเวียน และไม่ปล่อยน้ำทิ้งแล้ว - บริษัทได้มีการประเมินความตึงเครียด Water Stress ผ่าน Program AQUEDUCT ตามพื้นที่โรงไฟฟ้าอยู่ในพื้นที่ Medium-High (ร้อยละ 20-40) ซึ่งตามนิยามถือว่ายังไม่ได้อยู่ในพื้นที่ที่มีความตึงเครียดน้ำอย่างมีนัยสำคัญ
2. การเกิดอุทกภัย 	เมื่อระดับความอันตรายในปี 2573 และ 2593 ทั้งในกรณี RCP2.6 และ RCP 8.5 พบว่าจะมีเพียงปี 2593 ที่จะอันตรายเพิ่มขึ้นเล็กน้อย โดยมีระดับอันตรายพื้นฐานเป็นระดับต่ำ แต่เนื่องจากในพื้นที่ของผู้ส่งมอบเชื้อเพลิงบางส่วนอยู่ในพื้นที่เสี่ยงเกิดอุทกภัยจึงอาจจะส่งผลต่อการส่งมอบเชื้อเพลิงมายังบริษัทล่าช้าส่งผลให้เกิดกระทบต่อกระบวนการผลิตไฟฟ้าของบริษัท	ติดตามข่าว และประเมินสถานการณ์จากการพยากรณ์อากาศเพื่อเตรียมพร้อมกับการสำรองเชื้อเพลิงที่ส่งมอบจากลูกค้าก่อนการเกิดอุทกภัยเพื่อลดผลกระทบต่อการกระบวนการผลิตไฟฟ้า
3. อากาศร้อนจัด 	ในกระบวนการผลิต จากอากาศร้อนจัด เมื่อระดับความอันตรายในปี 2573 และ 2593 ในกรณี RCP2.6 ในปี 2573 พบว่ามีอันตรายลดลงเล็กน้อย ส่วนในปี 2593 มีอันตรายเพิ่มขึ้นเล็กน้อย และในกรณี RCP8.5 ในปี 2573 มีอันตรายเพิ่มขึ้นเล็กน้อยและในปี 2593 มีอันตรายเพิ่มขึ้นปานกลาง จึงอาจทำให้เกิดการเจ็บป่วยด้วยโรคจากความร้อน ซึ่งส่งผลต่อสุขภาพของพนักงานโดยตรง	ติดตามข่าว และประเมินสถานการณ์อุณหภูมิของอากาศที่เปลี่ยนแปลง และรณรงค์หาแนวทางการบริหารจัดการเกี่ยวกับโรคที่เกิขึ้นจากความร้อนกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี โดยเน้นการให้ความรู้แก่ประชาชน สร้างความตระหนัก รักษาอาการเจ็บป่วยจากความร้อน และดูแลกลุ่มเสี่ยง

ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากความเสี่ยงรวมถึงโอกาสที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในด้านต่าง ๆ ดังนี้
 ผลกระทบจากความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Transition Risk Prioritization)



ผลกระทบจากโอกาสที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Transition Opportunity Prioritization)



ตาราง การประเมินผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากความเสี่ยงรวมถึงโอกาสที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในด้านต่าง ๆ

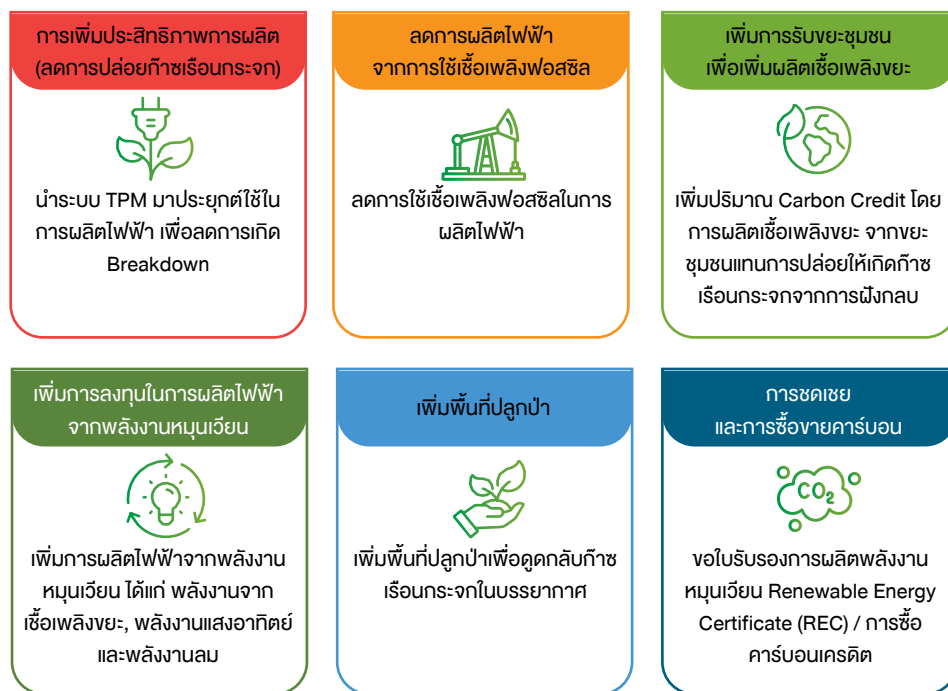
โอกาสและความเสี่ยง จากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ			ผลกระทบ	มาตรการรองรับ
ระยะสั้น (Short Term) (1-5 ปี)	ระยะกลาง (Medium Term) (5-10 ปี)	ระยะยาว (Long term) (>10 ปี)		
1. ราคาแก๊สคาร์บอน (ความเสี่ยง)			บริษัทมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานจะเพิ่มขึ้นตามสัดส่วนปริมาณการปล่อยแก๊สเรือนกระจก	1. ประเมินปริมาณการปล่อยแก๊สเรือนกระจกขององค์กร ให้สอดคล้องกับนโยบายและกฎหมายในการควบคุมปริมาณการปล่อยแก๊สเรือนกระจกของภายในประเทศและในเขตพื้นที่ของคู่ค้าที่ได้กำหนดหรือที่คาดว่าจะมีในอนาคต 2. บริษัท กำหนดกลยุทธ์การขับเคลื่อนเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน (Bio-economy, Circular Economy, Green Economy : BCG) เพื่อกำหนดขอบเขตของการประยุกต์ใช้หลักการเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) ในการดำเนินงานของบริษัท ตลอดจนสร้างความตระหนักให้กับบุคลากรในเรื่องทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด
2. ราคาซื้อไฟฟ้า (ความเสี่ยง)			บริษัทมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานจะเพิ่มขึ้นจากราคาซื้อไฟฟ้าที่สูงขึ้น	บริษัทกำหนดกลยุทธ์โดยการเปลี่ยนการใช้ซื้อไฟฟ้าระยะ-ทดแทนซื้อไฟฟ้าจากฟอสซิลเพื่อลดต้นทุนในการผลิตและสามารถลดการปล่อยแก๊สเรือนกระจก ขอบเขตที่ 3 จากการขนส่งซื้อไฟฟ้า
3. การเติบโตของการผลิตไฟฟ้าจากแหล่งพลังงานหมุนเวียน (โอกาส)			บริษัทมีรายได้เพิ่มขึ้นจากการเติบโตของความต้องการไฟฟ้าจากแหล่งพลังงานหมุนเวียน	บริษัทกำหนดแผนและกลยุทธ์การจัดการด้านสภาพภูมิอากาศ โดยมุ่งเน้นการลงทุนในเทคโนโลยีสะอาด อาทิ โครงการพลังงานหมุนเวียน โครงการลดการใช้ซื้อไฟฟ้าฟอสซิล
4. การใช้เทคโนโลยี Carbon Capture Utilization and Storage (CCUS) (โอกาส)			การลงทุนในเทคโนโลยีดังกล่าวราคายังสูง	ทำการศึกษาเทคโนโลยี Carbon Capture Utilization and Storage (CCUS) บริษัทกำหนดกลยุทธ์ด้านนวัตกรรมให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย โดยมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการผลิตและเพิ่มคุณค่าของผลิตภัณฑ์รวมถึงการ นำเทคโนโลยี Carbon Capture Utilization and Storage (CCUS) มาใช้เพื่อลดการปล่อยแก๊สเรือนกระจก ส่งผลให้ค่า CFP ของผลิตภัณฑ์และค่า CFO ลดลง เมื่อการลงทุนในเทคโนโลยีดังกล่าวคุ้มทุน

การเข้าร่วมเป็นสมาชิกเครือข่ายคาร์บอนนิวทรัลประเทศไทย (TCNN)/ โครงการพัฒนาอุตสาหกรรมคาร์บอนต่ำ และความมุ่งมั่นในการบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน

บริษัทให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจพลังงานควบคู่ไปกับการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอย่างยั่งยืน โดยการเข้าเป็นสมาชิกเครือข่ายคาร์บอนนิวทรัลประเทศไทย (Thailand Carbon Neutral Network) เพื่อประสานความร่วมมือในการยกระดับการลดก๊าซเรือนกระจกให้สอดคล้องกับความตกลงปารีส พร้อมประกาศเจตนารมณ์มุ่งสู่สังคมคาร์บอนต่ำด้วยเป้าหมายบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2037 ซึ่งสะท้อนถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้ ในปี 2568 บริษัทได้เร่งขับเคลื่อนแนวทางการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกผ่านการเปลี่ยนผ่านสู่พลังงานสะอาด โดยมีแผนติดตั้งและขยายกำลังการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนเพื่อเพิ่มสัดส่วนพลังงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ควบคู่ไปกับการเตรียมยุติการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าถ่านหินบางส่วนในช่วงต้นปี 2569 ซึ่งการเพิ่มสัดส่วนไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนให้ครอบคลุมการดำเนินงานทั้งหมดนี้ ถือเป็นรากฐานสำคัญในการลดการพึ่งพาเชื้อเพลิงฟอสซิลและสร้างความมั่นคงทางพลังงานที่ยั่งยืนในระยะยาว

กลยุทธ์ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ผลจากการประเมินความเสี่ยงข้างต้นได้นำมาสู่การพัฒนากลยุทธ์ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานในการลดผลกระทบจากปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและรองรับการปรับตัวของบริษัท สำหรับกลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเพื่อการลดก๊าซเรือนกระจก ประกอบด้วย 6 ด้านหลัก ได้แก่



บริษัทมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน ภายในปี 2037 และมุ่งสู่ Net Zero ภายในปี 2050 ผ่านการดำเนินธุรกิจต่าง ๆ โดยมีแผนการพัฒนาและการลงทุนด้านโครงสร้างการผลิต การวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ และการคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ ดังนี้

ช่วงที่ 1 ระยะสั้น ปี 2563-2573 (ค.ศ.2020-2030) : การเปลี่ยนผ่านเข้าสู่สังคมคาร์บอนต่ำ (Transition To Low Carbon Society) โดยการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก Scope 1 และ 2 ให้ได้ร้อยละ 63 ภายในปี 2573 เมื่อเทียบกับปีฐานปี 2563 เพิ่มการใช้พลังงานหมุนเวียนและพลังงานสะอาดแทนพลังงานจากฟอสซิล และเพิ่มสัดส่วนการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานสะอาด เช่น เพิ่มการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์

ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก Scope 1 และ Scope 3 ในส่วนของ Category 3: Fuel- and energy-related activities และ Category 4 : Upstream transport and distribution จากการเปลี่ยนมาใช้เครื่องจักรที่ใช้พลังงานไฟฟ้าแทนการใช้เครื่องจักรที่เครื่องยนต์สันดาป เช่น ใช้สายพานลำเลียงแทนการใช้รถบรรทุก และกรณีที่ต้องใช้รถบรรทุกในการขนส่งของเปลี่ยนเป็นรถที่ใช้พลังงานไฟฟ้า (EV) เพิ่มสัดส่วนซื้อเพลิงทดแทนในการผลิตไฟฟ้า เช่น นำขยะชุมชนมาเป็นเชื้อเพลิงแทนการใช้ถ่านหิน ตลอดจนการเพิ่มขยะชุมชนในการผลิตเป็นเชื้อเพลิงทดแทนเพื่อเพิ่มปริมาณ Carbon Credit ในการชดเชยการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

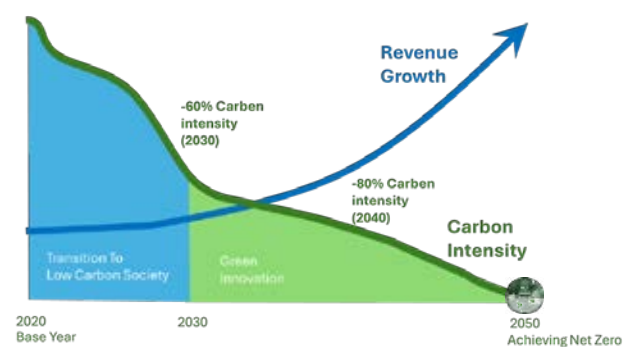
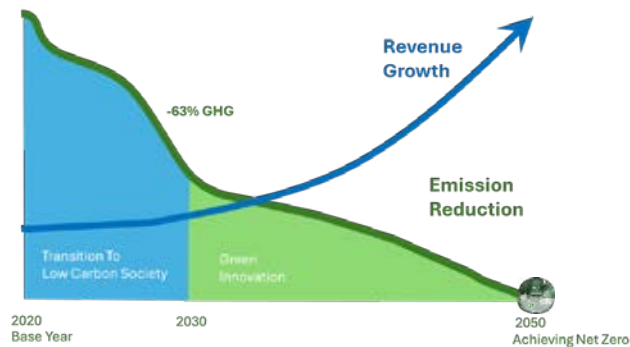
ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก Scope 2 ให้เป็น 0 โดยการซ่อมบำรุงเครื่องจักรแบบ Proactive maintenance เพื่อลดการเกิด Breakdown ในการผลิตกระแสไฟฟ้า ส่งผลให้ลดการใช้พลังงานไฟฟ้าจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ช่วงที่ 2 ระยะกลาง 2574-2592 (ค.ศ. 2031-2049) มุ่งเน้นการใช้นวัตกรรมการผลิตสีเขียว (Green Innovation) โดยการลงทุนในนวัตกรรม และวิจัยเพื่อค้นหาเทคโนโลยีที่ล้ำสมัย (Deep Tech) เพื่อเข้าสู่ Net Zero เช่น เทคโนโลยีการดักจับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ และการกักเก็บคาร์บอน (Carbon Capture Utilization and Storage - CCUS) เทคโนโลยีไฮโดรเจน ลดการปล่อยการเรือนกระจก Scope 1 รวมถึงการขยายระบบพลังงานสะอาด และพลังงานหมุนเวียน ตลอดจนเพิ่มการปลูกป่าเพื่อเพิ่ม Carbon Credit ในการชดเชยการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อพร้อมเข้าสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน และเป็นอุตสาหกรรมที่ยั่งยืนสำหรับอนาคต

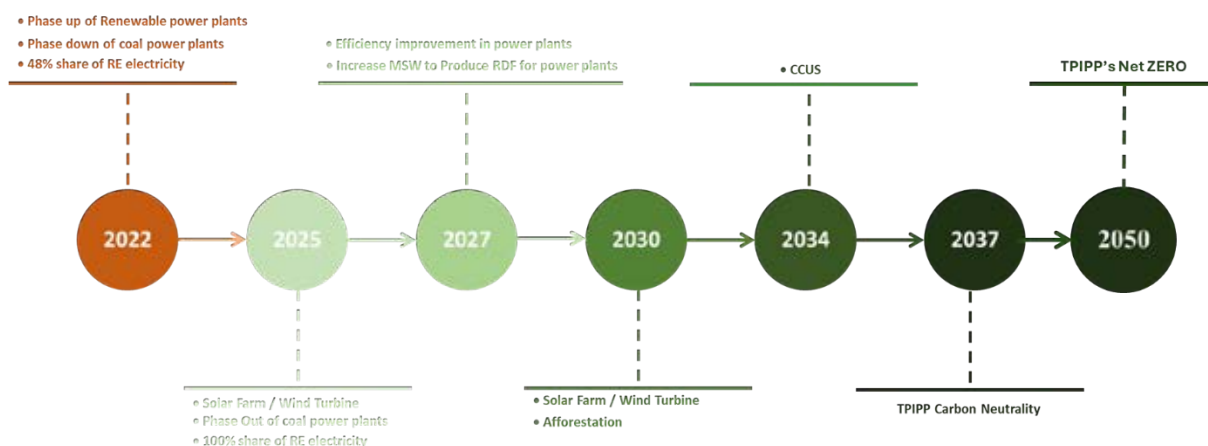
ช่วงที่ 3 ระยะยาว ปี 2593 (ค.ศ. 2050) บรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Achieving Net Zero) หมายถึง การที่บริษัทได้ปรับเปลี่ยนเทคโนโลยีการผลิตและระบบซัพพลายเชนเป็น Green Process ทั้งหมด การนำเทคโนโลยีสะอาดที่ยืดหยุ่นและแข่งขันได้มาใช้ จะเป็นการสร้างความแข็งแกร่งให้ธุรกิจ ระบบการผลิต ที่เป็น Negative Carbon เช่น การผลิตแบบ Bio-Based Process ที่มีคาร์บอนติดลบ(เชื้อเพลิงหรือวัตถุดิบที่ดักจับคาร์บอน) การดักจับ การใช้ประโยชน์ และการกักเก็บคาร์บอน(CCUS) จะมีส่วนสำคัญที่จะทำให้บรรลุถึงเป้าหมาย Net Zero

TPIPP ตั้งเป้าหมายการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุ Net Zero ภายในปี 2593 (ค.ศ. 2050)

TPIPP มุ่งเน้นการพัฒนากระบวนการผลิตเชื้อเพลิงทดแทนและผลิตกระแสไฟฟ้า คาร์บอนต่ำ ตอบโจทย์ความยั่งยืนทางด้านสิ่งแวดล้อม



TPIPP's GHG Reduction Strategies



เป้าหมายการดำเนินงาน

เป้าหมายระยะสั้น ภายใน 5 ปี	เป้าหมายระยะยาว มากกว่า 5 ปี
- ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก SCOPE 1 ลดลงเมื่อเทียบกับปีฐาน 2563 โดยการใช้เชื้อเพลิงจากขยะชุมชนแทนการใช้เชื้อเพลิงจากถ่านหิน - ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก SCOPE 3 จากการลดขนส่งจากการนำเข้าถ่านหินเพื่อเป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า Category 3 : Fuel- and energy-related activities และ Category 4 : Upstream transport and distribution	- ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก SCOPE 1 โดยการเพิ่มปริมาณการผลิตไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์ - ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก SCOPE 3 จากการลดขนส่งจากการนำเข้าถ่านหินและลดระยะทางในการขนส่งขยะชุมชนเพื่อเป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า Category 3 : Fuel- and energy-related activities และ Category 4 : Upstream transport and distribution

ตาราง การดำเนินงานตามกลยุทธ์และเป้าหมายการจัดการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของบริษัทระยะสั้นและระยะยาว

กลยุทธ์	การดำเนินงานปี 2568	เป้าหมายปี 2569	เป้าหมายปี 2580
1. การกำหนดสัดส่วนเชื้อเพลิงการผลิตไฟฟ้า	- กำลังการผลิตรวม 506.90 เมกะวัตต์ - สัดส่วนเชื้อเพลิงฟอสซิล 29.59% - สัดส่วนพลังงานหมุนเวียน 70.41%	- กำลังการผลิตรวม 506.90 เมกะวัตต์ - สัดส่วนเชื้อเพลิงฟอสซิล ร้อยละ 0 - สัดส่วนพลังงานหมุนเวียน ร้อยละ 100	- กำลังการผลิตรวม 2,205 เมกะวัตต์ - สัดส่วนเชื้อเพลิงฟอสซิล ร้อยละ 0 - สัดส่วนพลังงานหมุนเวียน ร้อยละ 100
2. การลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก	- ปล่อยปริมาณก๊าซเรือนกระจก 1,728,486.44 TonCO₂e ลดลง 54.39 % เมื่อเทียบกับปีฐาน 2563 - ปล่อยปริมาณก๊าซเรือนกระจก Scope 1 จำนวน 1,641,922.75 TonCO₂e - ปล่อยปริมาณก๊าซเรือนกระจก Scope 2 จำนวน 13,412.18 TonCO₂e - ปล่อยปริมาณก๊าซเรือนกระจก Scope 3 จำนวน 73,151.51 TonCO₂e - ปริมาณก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยไฟฟ้าที่ผลิตได้ลดลง 58.03% เมื่อเทียบกับปีฐาน 2563	- ปล่อยปริมาณก๊าซเรือนกระจกน้อยกว่า 1,632,750 TonCO₂e ลดลง 56.92 % เมื่อเทียบกับปีฐาน 2563 - ปล่อยปริมาณก๊าซเรือนกระจก Scope 1 น้อยกว่า 1,550,000 TonCO₂e - ปล่อยปริมาณก๊าซเรือนกระจก Scope 2 น้อยกว่า 12,750 TonCO₂e - ปล่อยปริมาณก๊าซเรือนกระจก Scope 3 น้อยกว่า 70,000 TonCO₂e - ปริมาณก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยไฟฟ้าที่ผลิตได้ลดลง 60 % เมื่อเทียบกับปีฐาน 2563	- ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่เป็นศูนย์ TonCO₂e เมื่อเทียบกับปีฐาน - ปริมาณก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยไฟฟ้าที่ผลิต เท่ากับ ปริมาณก๊าซเรือนกระจกเท่ากับ 0 TonCO₂e - ปริมาณก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยไฟฟ้าที่ผลิต เท่ากับ 0 TonCO₂e /MWh
3. เพิ่มการรับขยะชุมชนเพื่อผลิตเชื้อเพลิงขยะ	รับขยะชุมชนเพื่อผลิตเชื้อเพลิงขยะ 3.40 ล้านตัน	รับขยะชุมชนเพื่อผลิตเชื้อเพลิงขยะอย่างน้อย 4,800,000 ตัน/ปี	รับขยะชุมชนเพื่อผลิตเชื้อเพลิงขยะอย่างน้อย 5,440,000 ตัน/ปี
3.1 ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการฝังกลบขยะอย่างน้อย 6.2 ล้าน TonCO ₂ e ต่อปี (ขยะชุมชน 1 ตันปล่อย CO ₂ เท่ากับ 2.32 ตัน/ปี)	นำขยะทุกประเภทรวมทั้งสิ้นประมาณ 3.40 ล้านตันมาแปรรูปเป็นเชื้อเพลิงในโรงไฟฟ้าของบริษัท และขายให้แก่โรงปูนซิเมนต์ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน สามารถช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ประมาณ 7.89 ล้าน TonCO₂e		
3.2 ได้รับ Carbon Credit เพิ่มขึ้นอย่างน้อย 180,000 TonCO ₂ e ต่อปี	ปี 2568 ได้รับการขึ้นทะเบียนจาก อบก. รับรอง Carbon Credit รวมเป็น 2,022,585 TonCO₂e	ได้รับ Carbon Credit เพิ่มขึ้นอย่างน้อย 300,000 TonCO₂e ต่อปี	ได้รับ Carbon Credit เพิ่มขึ้นอย่างน้อย 500,000 TonCO₂e ต่อปี
4. การเพิ่มการกักเก็บก๊าซเรือนกระจก โดยการปลูกป่าและการทำ CCUS	ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่กักเก็บได้ 2,022,585 TonCO₂e	ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่กักเก็บได้ 2,423,994 TonCO₂e	ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่กักเก็บได้ 3,546,759 TonCO₂e
5. ขอใบรับรองการผลิตพลังงานหมุนเวียน Renewable Energy Certificate (REC)	ขอใบรับรองการผลิตพลังงานหมุนเวียน Renewable Energy Certificate (REC) ปริมาณ 3,868,891.41 RECs	ขอใบรับรองการผลิตพลังงานหมุนเวียน Renewable Energy Certificate (REC) ปริมาณ 1,400,000 RECs/ปี	ขอใบรับรองการผลิตพลังงานหมุนเวียน Renewable Energy Certificate (REC) ปริมาณ 1,600,000 RECs/ปี
6. การเปิดเผยข้อมูล	รายงานความยั่งยืน ตามมาตรฐาน GRI และรายงานแบบ 56-1 One Report	- รายงานความยั่งยืน ตามมาตรฐาน GRI และรายงาน แบบ 56-1 One Report - การเข้าร่วมประเมินความยั่งยืนขององค์กรทั้งในและต่างประเทศ	- รายงานความยั่งยืน ตามมาตรฐาน GRI หรือที่เกี่ยวข้องและรายงานแบบ 56-1 One Report - Carbon Disclosure Project (CDP) - การเข้าร่วมประเมินความยั่งยืนขององค์กรทั้งในและต่างประเทศ

โดยสามารถศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้ในรายงาน TCFD / IFRS S2 เว็บไซต์บริษัท <http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/sustainable-development/tcf-d-report> หรือ Scan QR Code



<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/sustainable-development/tcf-d-report>

การดำเนินงานที่สำคัญ (GRI 305-5)

ในปี 2568 บริษัทได้ดำเนินโครงการผลิตเชื้อเพลิงขยะ เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศ โดยการนำขยะชุมชนมาทำการคัดแยกเป็นเชื้อเพลิงทดแทน แทนการนำขยะชุมชนไปฝังกลบ ได้เป็นจำนวน 3.40 ล้านตัน ทำให้ภายในประเทศสามารถลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการฝังกลบสู่บรรยากาศได้ จำนวนสูงถึง 7.89 ล้าน TonCO₂e (เมื่อนำขยะเทศบาล หรือขยะชุมชนน้ำหนัก 1 ตัน มาผลิตเป็นเชื้อเพลิงขยะ จะสามารถลดก๊าซเรือนกระจกได้อย่างน้อย 0.543 TonCO₂e (คำนวณตามโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทย หรือ T-VER) โดยหากนำไปฝังกลบขยะ ขยะเหล่านี้จะถูกนำไปกำจัดโดยการฝังกลบ ซึ่งจะกลายเป็นแหล่งปล่อยก๊าซมีเทน (ก๊าซมีเทน มีศักยภาพในการก่อให้เกิดภาวะโลกร้อนเป็น 28 เท่าของก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์) ดังนั้น ขยะ 1 ตัน เมื่อนำไปฝังกลบจะปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ 2.32 TonCO₂e)

บริษัทได้รับการขึ้นทะเบียนคาร์บอนเครดิตของการผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงขยะจากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)/ อบก. รวม 2,022,585 TonCO₂e และได้รับการรับรอง Renewable Energy Certificate (REC) ผ่านการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (EGAT) จากการผลิตไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน (จากเชื้อเพลิงขยะและความร้อนเหลือทิ้ง) โดยได้ลงทะเบียนและเปิดบัญชีซื้อขายปริมาณ REC ที่ได้ไว้กับ The International REC Standard (I-REC) รวม 3,868,891.41 RECs (1 REC คือ ปริมาณไฟฟ้า 1 MWh ที่ผลิตมาจากพลังงานหมุนเวียน) ดังนั้น REC จึงเป็นกลไกที่ช่วยให้ผู้ผลิตและผู้ใช้ไฟฟ้าสามารถอ้างสิทธิการผลิตและการใช้ไฟฟ้า

จากพลังงานหมุนเวียน ด้วยการรับรองจากหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายจากเจ้าของกลไก ช่วยสนับสนุนให้เกิดการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนผ่านการซื้อและขายใบรับรองการผลิตพลังงานหมุนเวียน ทำให้ผู้ลงทุนพัฒนาโครงการพลังงานหมุนเวียนสามารถสร้างรายได้เพิ่มจากการขายใบรับรองการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน

นอกจากนี้ บริษัทได้จัดสรรงบประมาณในการดำเนินโครงการเพื่อวัตถุประสงค์ในการลดความเสี่ยง หรือลดผลกระทบด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศจำนวน 7 โครงการ รวมประมาณ 14,094 ล้านบาท และยังได้แสดงความมุ่งมั่นในการเข้าร่วมเป็นสมาชิกเครือข่ายคาร์บอนนิวทรัลประเทศไทย Thailand Carbon Neutral network (TCNN) ในรูปแบบองค์กรผู้ริเริ่มด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก

นอกเหนือจากการบรรเทาการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกแล้ว บริษัทยังได้ให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะการจัดการมลพิษทางอากาศ โดยบริษัท ได้ใช้ระบบการติดตามการปล่อยของเสียอย่างต่อเนื่อง เพื่อเฝ้าระวังการปล่อยของเสียจากกระบวนการเผาไหม้ของโรงไฟฟ้า และติดตามคุณภาพอากาศโดยรอบของพื้นที่หลายแห่งที่อยู่ในบริเวณใกล้เคียงกับโรงงาน บริษัทติดตามและควบคุมระดับก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ (NO₂) และซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO₂) ในกระบวนการเผาไหม้แต่ละส่วน และมีการควบคุมอุณหภูมิและอัตราเชื้อเพลิงต่ออากาศในระหว่างกระบวนการเผาไหม้ เพื่อรักษาระดับการปล่อยของเสียให้อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

ตาราง การปล่อยก๊าซเรือนกระจกของโรงไฟฟ้า (GRI 305-1) (GRI 305-2) (GRI 305-3)

การปล่อยก๊าซเรือนกระจก	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง (Scope 1)	1,561,295.61	1,780,875.71	1,641,922.75
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมจากพลังงาน (Scope 2)	12,365.10	14,982.97	13,412.18
Total GHG emissions (Scope 1 + 2)	1,573,660.71	1,795,858.68	1,655,334.93
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่น ๆ (Scope 3) ประกอบด้วย :	115,136.05	118,255.92	73,151.51
Category 1: Purchased goods and services	823.78	812.85	1,072.74
Category 2: Capital goods	N/A	N/A	N/A
Category 3: Fuel- and energy-related activities (not included in Scopes 1 or 2)	72,443.78	83,174.16	71,711.10
Category 4: Upstream transport and distribution	41,585.59	34,078.06	N/A
Category 5: Waste generated	N/A	N/A	N/A
Category 6: Business travel	N/A	N/A	N/A
Category 7: Employee commuting	N/A	N/A	N/A
Category 8: Upstream leased assets	N/A	N/A	N/A
Category 9: Downstream transport and distribution	282.91	190.84	367.67
Category 10: Processing of sold products	N/A	N/A	N/A
Category 11: Use of sold products	N/A	N/A	N/A
Category 12: End-of-life treatment of sold products	N/A	N/A	N/A
Category 13: Downstream leased assets	N/A	N/A	N/A
Category 14: Franchises	N/A	N/A	N/A
Category 15: Investments	N/A	N/A	N/A
Total GHG emissions (Scope 1 + 2+3)	1,688,796.76	1,914,114.60	1,728,486.44
ปริมาณก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยผลิต (TonCO ₂ e /MWh)	0.7540	0.7892	0.6358

หมายเหตุ : ข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัทได้รับการทวนสอบในทุกโรงไฟฟ้าที่เปิดดำเนินการแล้วในปี 2568 โดย British Standards Institution (BSI) ซึ่งเป็นหน่วยงานภายนอกอิสระ ตามมาตรฐาน ISO 14064-1:2018 และแนวทาง CFO-TGO โดยใช้วิธี Operational Control ในการรวมข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของทุกโรงไฟฟ้าที่บริษัทควบคุมการดำเนินงาน โดยรวบรวมข้อมูลการใช้เชื้อเพลิงและพลังงานจากแต่ละสถานีผลิตเพื่อนำมาคำนวณตามแนวทาง GHG Protocol

ตาราง เป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและความก้าวหน้าในการดำเนินงาน (GHG emissions reduction targets and progress) (GR102-4)

เป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHG emissions reduction targets)	ข้อมูลเกี่ยวกับเป้าหมาย			ความคืบหน้าในการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมาย ในปี 2568		ข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการที่ใช้ในการกำหนดเป้าหมาย					
	ปีเป้าหมาย	ร้อยละของการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตามเป้าหมาย เมื่อเทียบกับปีฐาน (%)	ปริมาณการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตามเป้าหมาย (TonCO ₂ e)	สัดส่วนความก้าวหน้า (%)	ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลดได้ (TonCO ₂ e)	ปีฐาน	การปล่อยก๊าซเรือนกระจกปีฐาน (TonCO ₂ e)	การปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์จากแหล่งชีวภาพที่รวมอยู่ในเป้าหมาย (Biogenic CO ₂)	ชนิดก๊าซที่ครอบคลุม (Gases covered)	หมวดหมู่ของการปล่อย scope 3	ร้อยละของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่ถูกรวมไว้ในแต่ละขอบเขต
Scope 1 target	2030	62.86%	2,268,173.00	54.49%	1,966,250.25	2020	3,608,173.00	0	CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFCs, PFCs, SF ₆ , NF ₃ , or all.		95.21%
Scope 2 target (Market-based)	2030	-4321.06%	-9,773.81	-5829.61%	-13,185.99	2020	226.19	0	CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFCs, PFCs, SF ₆ , NF ₃ , or all.		0.01%
Scope 3 target	2030	72.42%	131,273.98	59.65%	108,122.47	2020	181,273.98	0	CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFCs, PFCs, SF ₆ , NF ₃ , or all.	Category 1 Category 3 Category 4 Category 9	4.78%
Scope 1 and 2 target	2030	62.59%	2,258,399.19	54.13%	1,953,064.26	2020	3,608,399.19	0	CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFCs, PFCs, SF ₆ , NF ₃ , or all.		95.22%
Scope 1, 2 and 3 target	2030	63.06%	2,389,673.17	54.39%	2,061,186.73	2020	3,789,673.17	0	CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFCs, PFCs, SF ₆ , NF ₃ , or all.		100.00%

หมายเหตุ : - เป้าหมายระยะสั้นหมายถึงระยะ 1 ถึง 2 ปี นับจากปีฐาน เป้าหมายระยะกลาง 3 ถึง 5 ปี นับจากปีฐาน และเป้าหมายระยะยาว 10 ปี นับจากปีฐาน

- ข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัทได้รับการทวนสอบใบไฟฟ้าที่ปิดดำเนินการแล้วในปี 2568 โดย British Standards Institution (BSI) ซึ่งเป็นหน่วยงานนอกอิสระ ตามมาตรฐาน ISO 14064-1:2018 และแนวทาง CFO-TGO โดยใช้วิธี Operational Control ในการรวมข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของทุกโรงไฟฟ้าที่บริษัทควบคุมการดำเนินงาน โดยรวมรวมข้อมูลการใช้เชื้อเพลิงและพลังงานจากแต่ละสถานีผลิตเพื่อนำมาคำนวณแนวทาง GHG Protocol

ตาราง การปล่อยก๊าซเรือนกระจก Scope 1 และ Scope 2 (GR1102-5) (GR1102-6)

การปล่อยก๊าซเรือนกระจก Scope 1 and Scope 2 แยกตามชนิดก๊าซ		ปี 2566		ปี 2567		ปี 2568	
		การปล่อยก๊าซ เรือนกระจก (tons)	การปล่อยก๊าซ เรือนกระจก (TonCO ₂ e)	การปล่อยก๊าซ เรือนกระจก (tons)	การปล่อยก๊าซ เรือนกระจก (TonCO ₂ e)	การปล่อยก๊าซ เรือนกระจก (tons)	การปล่อยก๊าซ เรือนกระจก (TonCO ₂ e)
โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนจากโรงงานปูนซีเมนต์							
Scope 1 GHG emissions	CO ₂	-	-	-	-	-	-
	CH ₄	-	-	-	-	-	-
	N ₂ O	-	-	-	-	-	-
	HFCs	-	-	-	-	-	-
	PFCs	-	-	-	-	-	-
	SF ₆	-	-	-	-	-	-
	NF ₃	-	-	-	-	-	-
Total Scope 1 GHG emissions		-	-	-	-	-	-
Scope 2 GHG emissions (Market-based)	CO ₂	-	-	-	-	-	-
	CH ₄	-	-	-	-	-	-
	N ₂ O	-	-	-	-	-	-
		-	-	-	-	-	-
Total Scope 2 GHG emissions (Market-based)		-	-	-	-	-	-
โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ							
Scope 1 GHG emissions	CO ₂	672,427.51	672,427.51	709,846.02	709,846.02	705,762.21	705,762.21
	Fossil CH ₄	219.99	6,599.62	232.23	6,966.86	-	-
	CH ₄	373.41	10,455.58	400.17	11,204.87	622.94	17,442.28
	N ₂ O	79.12	20,966.82	84.32	22,344.90	83.06	22,010.50
	HFCs	-	-	-	-	-	-
	PFCs	-	-	-	-	-	-
	SF ₆	-	-	-	-	-	-
	NF ₃	-	-	-	-	-	-
Total Scope 1 GHG emissions		673,100.03	710,449.53	710,562.74	750,362.65	706,468.21	745,214.99

การปล่อยก๊าซเรือนกระจก Scope 1 and Scope 2 แยกตามชนิดก๊าซ		ปี 2566		ปี 2567		ปี 2568	
		การปล่อยก๊าซ เรือนกระจก (tons)	การปล่อยก๊าซ เรือนกระจก (TonCO ₂ e)	การปล่อยก๊าซ เรือนกระจก (tons)	การปล่อยก๊าซ เรือนกระจก (TonCO ₂ e)	การปล่อยก๊าซ เรือนกระจก (tons)	การปล่อยก๊าซ เรือนกระจก (TonCO ₂ e)
Scope 2	CO ₂	11,547.91	11,547.91	11,792.35	11,792.35	9,210.42	9,210.42
GHG emissions (Market-based)	CH ₄	-	-	-	-	-	-
	N ₂ O	-	-	-	-	-	-
Total Scope 2 GHG emissions (Market-based)		11,547.91	11,547.91	11,792.35	11,792.35	9,210.42	9,210.42
โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงถ่านหิน							
Scope 1	CO ₂	833,562.64	833,562.64	1,008,205.12	1,008,205.12	877,786.95	877,786.95
GHG emissions	Fossil CH ₄	8.67	260.22	10.49	314.74	-	-
	CH ₄	-	-	-	-	92.79	2,598.10
	N ₂ O	13.01	3,447.88	15.74	4,170.26	13.92	3,688.38
	HFCs	-	-	-	-	-	-
	PFCs	-	-	-	-	-	-
	SF ₆	-	-	-	-	-	-
	NF ₃	-	-	-	-	-	-
Total Scope 1 GHG emissions		833,584.32	837,270.73	1,008,231.35	1,012,690.12	877,893.66	884,073.43
Scope 2	CO ₂	-	-	3,002.37	3,002.37	3,720.68	3,720.68
GHG emissions (Market-based)	CH ₄	-	-	-	-	-	-
	N ₂ O	-	-	-	-	-	-
Total Scope 2 GHG emissions (Market-based)		-	-	3,002.37	3,002.37	3,720.68	3,720.68

การปล่อยก๊าซเรือนกระจก Scope 1 and Scope 2 แยกตามชนิดก๊าซ	ปี 2566		ปี 2567		ปี 2568	
	การปล่อยก๊าซ เรือนกระจก (tons)	การปล่อยก๊าซ เรือนกระจก (TonCO ₂ e)	การปล่อยก๊าซ เรือนกระจก (tons)	การปล่อยก๊าซ เรือนกระจก (TonCO ₂ e)	การปล่อยก๊าซ เรือนกระจก (tons)	การปล่อยก๊าซ เรือนกระจก (TonCO ₂ e)
โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์						
Scope 1						
GHG emissions						
CO ₂	-	-	-	-	-	-
CH ₄	-	-	-	-	-	-
N ₂ O	-	-	-	-	-	-
HFCs	-	-	-	-	-	-
PFCs	-	-	-	-	-	-
SF ₆	-	-	-	-	-	-
NF ₃	-	-	-	-	-	-
Total Scope 1 GHG emissions	-	-	-	-	-	-
Scope 2						
GHG emissions						
(Market-based)						
CO ₂	-	-	-	-	-	-
CH ₄	-	-	-	-	-	-
N ₂ O	-	-	-	-	-	-
Total Scope 2 GHG emissions (Market-based)	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ : - ข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัทได้รับจากทราเวลเลอร์ในห่วงโซ่อุปทานปี 2568 โดย British Standards Institution (BSI) ซึ่งเป็นหน่วยงานภายนอกอิสระ ตามมาตรฐาน ISO 14064-1:2018 และแนวทาง CFO-TGO โดยใช้วิธี
Operational Control ในการรวมข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของทุกโรงไฟฟ้าที่บริษัทควบคุมการดำเนินงาน โดยรวบรวมข้อมูลการใช้เชื้อเพลิงและพลังงานจากแต่ละสถานที่ผลิตเพื่อนำมาคำนวณตามแนวทาง GHG Protocol

หน่วย : ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

การปล่อยก๊าซเรือนกระจก	โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทั้งจาก โรงงานปูนซีเมนต์			โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ			โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงถ่านหิน			โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์		
	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่ปล่อยตามขอบเขตการควบคุมการดำเนินงาน												
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากตรง (ขอบเขต 1)	-	-	-	710,449.53	750,362.65	745,214.99	837,270.73	1,012,690.12	884,073.43	-	-	-
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากอ้อมจากพลังงาน (ขอบเขต 2) อิงตามการซื้อขายไฟฟ้า ที่บริษัทเลือกซื้อ (Market-based)	-	-	-	11,547.91	11,792.35	9,210.42	-	3,002.37	3,720.68	-	-	-
Total GHG emissions (Scope 1 + 2)	-	-	-	721,997.44	762,155.00	754,425.41	837,270.73	1,015,692.49	887,794.11	-	-	-
Total GHG emissions (Scope 1 + 2) of Base year (ปี 2563)						1,659,863.6			1,948,535.56			
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากข้ออื่น ๆ (ขอบเขต 3) ประกอบด้วย:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Category 1: การปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากสินค้าและบริการที่จัดซื้อและ จัดจ้างโดยบริษัท (Purchased goods and services)	-	-	-	422.45	416.85	550.12	401.33	396.01	522.62	-	-	-
Category 2: สินค้าประเภททุน (Capital goods)	-	-	-							-	-	-
Category 3: กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเชื้อเพลิงและพลังงาน (Fuel- and energy-related activities) (not included in Scopes 1 or 2)	-	-	-	37,150.66	42,653.42	36,774.92	35,293.12	40,520.75	34,936.18	-	-	-
Category 4: การขนส่งและกระจายสินค้าต้นน้ำ (Upstream transportation and distribution)	-	-	-	21,325.94	17,475.93		20,259.64	16,602.13		-	-	-
Category 5: ของเสียที่เกิดจากการดำเนินงาน (Waste generated in operations)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Category 6: การใช้รถส่วนกลางในการเดินทางเพื่อกิจจกรมทางธุรกิจ (Business travel)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Category 7: Employee commuting	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Category 8: Upstream leased assets	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

การปล่อยก๊าซเรือนกระจก	โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนจากโรงงานปูนซีเมนต์			โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ			โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงถ่านหิน			โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์		
	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
Category 9: การขนส่งและกระจายสินค้าปลายทาง (Downstream transportation and distribution)	-	-	-	145.08	97.87	188.55	137.83	92.97	179.12	-	-	-
Category 10: Processing of sold products	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Category 11: Use of sold products	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Category 12: การบำบัดเมื่อสิ้นอายุผลิตภัณฑ์ที่จำหน่าย (End-of-life treatment of sold products)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Category 13: Downstream leased assets	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Category 14: Franchises	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Category 15: Investments	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม (Scope 1+2+3)	-	-	-	781,041.57	822,799.07	791,939.00	893,362.65	1,073,304.35	923,432.03	-	-	-
รวม (Scope 1+2+3) งบประมาณ (ปี 2563)				1,705,352.93			2,084,320.24					
ปริมาณก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยการผลิต (tCO2/Mwh)				0.6245	0.6035	0.5977	0.9710	1.0800	0.7926			

หมายเหตุ : ข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัทได้รับการทวนสอบในทุกโรงไฟฟ้าที่เปิดดำเนินการแล้วในปี 2568 โดย British Standards Institution (BSI) ซึ่งเป็นหน่วยงานภายนอกอิสระ ตามมาตรฐาน ISO 14064-1:2018 และแนวทาง CFO-TGO โดยใช้วิธี Operational Control ในการรวมข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของทุกโรงไฟฟ้าที่บริษัทควบคุมการดำเนินงาน โดยรวบรวมข้อมูลการใช้เชื้อเพลิงและพลังงานจากแต่ละสถานีผลิตเพื่อให้นำมาคำนวณแนวทาง GHG Protocol

โดยสามารถศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้ในรายงาน TCFD / IFRS S2 เว็บไซต์บริษัท <http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/sustainable-development/tcfd-report> หรือ Scan QR Code



ตาราง ระดับการปล่อยซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO₂) และไนโตรเจนออกไซด์ (NO₂) ของบริษัท เมื่อเทียบกับมาตรฐานการปล่อยมลพิษของธนาคารโลก และข้อกำหนดภายใต้กฎหมายไทย (GRI 305-7)

(หน่วย: มิลลิกรัม / ลูกบาศก์เมตรปกติ)

	ซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO ₂)	ไนโตรเจนออกไซด์ (NO ₂)
ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์	30.0	120.0
มาตรฐานการปล่อยมลพิษของธนาคารโลก	< 230.0	< 510.0
ข้อกำหนดตามกฎหมายไทย	< 320.0	< 350.0

หมายเหตุ * การเก็บข้อมูลครอบคลุมโรงไฟฟ้าทุกแห่งของบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ที่มีการดำเนินงานการเพื่อประกอบกิจการในปี พ.ศ. 2568

ตาราง การปล่อยสารทางอากาศที่สำคัญของบริษัท (GRI 305-7)

(หน่วย: ตัน)

การปล่อยสารทางอากาศที่สำคัญ (จำแนกตามประเภท)	2566	2567	2568
NO ₂	1,167.74	1,233	1344
SO ₂	190.47	103	113
สารมลพิษที่ตกค้างยาวนาน (POP)	0	0	0
สารประกอบอินทรีย์ระเหยง่าย (VOC)	0	0	0
สารมลพิษอันตรายทางอากาศ (HAP)	0	0	0
ฝุ่นละออง (PM)	34.52	20.45	15.95
การปล่อยสารในอากาศ ที่ระบุในกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ (ถ้ามี)	0	0	0

หมายเหตุ 1.วิธีการตรวจวัดฝุ่นใช้วิธี isokinetic (method5), คำนวณวิธีการปลดปล่อยมลพิษ จากตารางการคำนวณการปลดปล่อยมลพิษจากข้อมูลการตรวจวัด ของกรมควบคุมมลพิษ
2.วิธีการตรวจวัด SO2ใช้วิธี isokinetic (method6), คำนวณวิธีการปลดปล่อยมลพิษ จากตารางการคำนวณการปลดปล่อยมลพิษจากข้อมูลการตรวจวัด ของกรมควบคุมมลพิษ
3.วิธีการตรวจวัด NO2 ใช้วิธี isokinetic (method7), คำนวณวิธีการปลดปล่อยมลพิษ จากตารางการคำนวณการปลดปล่อยมลพิษจากข้อมูลการตรวจวัด ของกรมควบคุมมลพิษ
4.การเก็บข้อมูลครอบคลุมโรงไฟฟ้าทุกแห่งของบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ที่มีการดำเนินงานการเพื่อประกอบกิจการในปี พ.ศ. 2568

ตาราง เป้าหมายลดการปล่อยมลพิษทางอากาศต่อหน่วยการผลิต

เป้าหมายระยะสั้น ภายใน 5 ปี	เป้าหมายระยะยาว มากกว่า 5 ปี
- ลดการปล่อยมลพิษทางอากาศต่อหน่วยการผลิตไฟฟ้า ให้ - ปี 2565 ไม่เกิน 0.00165 Ton/MWh - ปี 2566 ไม่เกิน 0.00130 Ton/MWh - ปี 2567 ไม่เกิน 0.00100 Ton/MWh - ปี 2568 ไม่เกิน 0.00055 Ton/MWh - ปี 2569 ไม่เกิน 0.00054 Ton/MWh	ลดการปล่อยมลพิษทางอากาศต่อหน่วยการผลิต ไฟฟ้าให้ภายในปี 2573 ไม่เกิน 0.00050 Ton/MWh

ตาราง ความเข้มข้นในการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและมลพิษทางอากาศของโรงไฟฟ้า (GRI 305-4)

กิจกรรม	หน่วย	2563 (ปีฐาน)	2566	2567	2568
ก๊าซเรือนกระจก GHG (1)	TonCO ₂ e	3,789,673.17	1,688,796.76	1,914,114.60	1,728,486.44
มลพิษทางอากาศที่ใช้ก๊าซเรือนกระจก (2)**	Ton	3,200	1,393	1,356	1,473
หน่วยการผลิตไฟฟ้า (3)	MWh	2,501,941.66	2,239,827.73	2,425,337.30	2,718,651.57
สัดส่วน (1) / (3)	TonCO ₂ e/ MWh	1.5146	0.7540	0.7892	0.6358
สัดส่วน (2) / (3)	Ton/ MWh	0.001279	0.000622	0.000559	0.000542

หมายเหตุ : - ทวนสอบโดย British Standards Institution (BSI) ซึ่งเป็นหน่วยงานภายนอกอิสระ ตามมาตรฐาน ISO 14064-1:2018 และแนวทาง CFO-TGO
 - ก๊าซที่ไม่ใช่ก๊าซเรือนกระจกประกอบด้วย SOx และ NOx
 - การเก็บข้อมูลครอบคลุมโรงไฟฟ้าทุกแห่งของบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ที่มีการดำเนินงานการเพื่อประกอบกิจการในปี พ.ศ. 2568

จากตารางข้างต้น จะเห็นว่า บริษัทสามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยการผลิตไฟฟ้าจาก 1.5146 TonCO₂e /MWh ในปีฐาน 2563 เหลือ 0.6358 TonCO₂e/MWh ในปี 2568 หรือลดลงคิดเป็นร้อยละ 58.03 เมื่อเทียบกับปี 2563 และสามารถลดการปล่อยมลพิษทางอากาศที่ใช้ก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยการผลิตไฟฟ้าจาก 0.000559 Ton /MWh ในปี 2567 เหลือ 0.000542 Ton/MWh ในปี 2568 หรือลดลงคิดเป็นร้อยละ 3.09 เมื่อเทียบกับปี 2567

โดยตลอดปี 2568 บริษัทได้ดำเนินงานตามมาตรการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด ส่งผลให้บริษัทได้รับหนังสือรับรองการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมจากบริษัท ยูนิเท็ด แอนนาลิสต์ แอนด์ เอ็นจิเนียริง คอนซัลแตนท์ จำกัด (ยูเออี) ในการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม และมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมของโครงการโรงไฟฟ้า บริษัทได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดในรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EHIA) อย่างครบถ้วนและถูกต้อง สะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ควบคู่กับการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพ โดยในปี 2568 บริษัทไม่มีการละเมิดต่อกฎหมายและกฎระเบียบด้านสิ่งแวดล้อม (GRI2-27)

แนวทางการวัดประสิทธิผลเกี่ยวกับเป้าหมายที่มีการกำหนด

- บริษัทมีแนวทางการบริหารจัดการและเป้าหมายระยะกลางที่ชัดเจน ในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกร้อยละ 56.92 ภายในปี 2569 ซึ่งเป็นหนึ่งในกระบวนการเพื่อบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ภายในปี 2580 โดยการดำเนินการนั้นสอดคล้องกับความตกลงปารีส บริษัท ส่งเสริมและผลักดันให้ลูกค้าและคู่ค้ามีส่วนร่วมในการมุ่งไปสู่เป้าหมาย Net Zero ยิ่งไปกว่านั้น บริษัทยังมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจผ่านความร่วมมือและการมีส่วนร่วมขององค์กรต่าง ๆ ทั่วโลก ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพสูงสุด บริษัทได้ผนวกรวมการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย เข้าในกรอบการดำเนินงานการมุ่งสู่การเป็นองค์กรคาร์บอนต่ำ โดยการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียนั้น สอดคล้องกับการเป้าหมายความตกลงปารีส และสามารถสร้างแรงผลักดันให้องค์กรบรรลุเป้าหมายการเป็นธุรกิจคาร์บอนต่ำอีกด้วย
- บริษัทได้กำหนดนโยบาย เป้าหมาย และตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน (KPI) ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทและสนับสนุนความตั้งใจในการลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของนานาชาติทั่วโลก ซึ่งเป้าหมายด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของบริษัทมีความสอดคล้องและตอบสนองกับเป้าหมายในระดับประเทศและระดับโลก เช่น เป้าหมายการมีส่วนร่วมการลดก๊าซเรือนกระจกของประเทศไทย (NDCs) เป้าหมายความตกลงปารีส (Paris Agreement) จากการประชุมรัฐภาคีอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ สมัยที่ 26 (COP26) และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (UN SDGs) เป้าหมายที่ 7, 8, 12 และ 13



เป้าหมายที่ 7 คือ พลังงานสะอาดที่ทุกคนเข้าถึงได้ (UN SDG 7: Affordable and Clean Energy)



เป้าหมายที่ 12 สร้างหลักประกันให้มีแบบแผนการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน (UN SDG 12: Responsible Consumption and Production)



เป้าหมายที่ 8 ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่และ มีผลิตภาพ และการมีงานทำที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน (UN SDG 8 : Decent Work And Economic Growth)



เป้าหมายที่ 13 คือ การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (UN SDG 13: Climate Action)

ตาราง การดำเนินงานตามกลยุทธ์และเป้าหมายการจัดการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของบริษัท

กลยุทธ์	การดำเนินงานปี 2568	เป้าหมายปี 2568	สรุปผลการดำเนินงาน
1. การกำหนดสัดส่วนเชื้อเพลิงการผลิตไฟฟ้า	- กำลังการผลิตรวม 506.9 เมกะวัตต์ - สัดส่วนเชื้อเพลิงฟอสซิล 29.59% - สัดส่วนพลังงานหมุนเวียน 70.41%	- กำลังการผลิตรวม 506.9 เมกะวัตต์ - สัดส่วนเชื้อเพลิงฟอสซิล น้อยกว่าร้อยละ 34 - สัดส่วนพลังงานหมุนเวียน มากกว่าร้อยละ 66	เป็นไปตามเป้าหมาย
2. การลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก	- ปล่อยปริมาณก๊าซเรือนกระจก 1,728,486.44 TonCO₂e ลดลง 54.39% เมื่อเทียบกับปีฐาน 2563 - ปริมาณก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยไฟฟ้าที่ผลิตได้ลดลง 58.03% เมื่อเทียบกับปีฐาน 2563	- ปล่อยปริมาณก๊าซเรือนกระจกน้อยกว่า 2,273,803.80 TonCO₂e ลดลง 40.00 % เมื่อเทียบกับปีฐาน 2563 - ปริมาณก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยไฟฟ้าที่ผลิตได้ลดลง 40% เมื่อเทียบกับปีฐาน 2563	เป็นไปตามเป้าหมาย
3. เพิ่มการรับขยะชุมชนเพื่อผลิตเชื้อเพลิงขยะ	รับขยะชุมชนเพื่อผลิตเชื้อเพลิงขยะ 3.40 ล้านตัน	รับขยะชุมชนเพื่อผลิตเชื้อเพลิงขยะอย่างน้อย 2,800,000 ตัน/ปี	เป็นไปตามเป้าหมาย
3.1 ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการฝังกลบขยะอย่างน้อย 6.2 ล้านTonCO ₂ e ต่อปี (ขยะชุมชน 1 ตัน ปล่อย CO ₂ เท่ากับ 2.32 ตัน/ปี)	นำขยะทุกประเภทรวมทั้งสิ้นประมาณ 3.40 ล้านตันมาแปรรูปเป็นเชื้อเพลิงในโรงไฟฟ้าของบริษัท และขายให้แก่โรงปูนซิเมนต์ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน สามารถช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ได้ประมาณ 7.89 ล้าน TonCO₂e		
3.2 ได้รับ Carbon Credit เพิ่มขึ้นอย่างน้อย 180,000 TonCO ₂ e ต่อปี	ปี 2568 ได้รับการขึ้นทะเบียนจากนอก. รวมเป็น 2,022,585 TonCO₂e	ได้รับ Carbon Credit เพิ่มขึ้นอย่างน้อย 300,000 TonCO₂e ต่อปี	เป็นไปตามเป้าหมาย
4. การเพิ่มการกักเก็บก๊าซเรือนกระจกโดยการปลูกป่าและการทำ CCUS	ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่กักเก็บได้ 2,022,585 TonCO₂e	ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่กักเก็บได้มากกว่า 2,000,000 TonCO₂e	เป็นไปตามเป้าหมาย
5. ขอใบรับรองการผลิตพลังงานหมุนเวียน Renewable Energy Certificate (REC)	ขอใบรับรองการผลิตพลังงานหมุนเวียน Renewable Energy Certificate (REC) ปริมาณ 3,868,891.41 RECs	ขอใบรับรองการผลิตพลังงานหมุนเวียน Renewable Energy Certificate (REC) ปริมาณ 1,400,000 RECs/ปี	เป็นไปตามเป้าหมาย

บทเรียนที่ได้จากการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

จากการที่บริษัทมีมุ่งมั่นขับเคลื่อนกลยุทธ์และทิศทางการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอน โดยการวางกรอบและกระบวนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้ง เป็นการสร้างโอกาสทางธุรกิจในการพัฒนาเทคโนโลยีและผลิตภัณฑ์คาร์บอนต่ำ เพื่อสนองต่อความต้องการของผู้บริโภค พร้อมกับการสร้างมูลค่าเพิ่มทางธุรกิจ และทำให้โรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะ และ โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ ผ่านการประเมินประสิทธิภาพการประยุกต์ใช้หลักเศรษฐกิจหมุนเวียนในองค์กร (Circular Economy) ภายใต้โครงการพัฒนาและยกระดับสถานประกอบการอุตสาหกรรมให้มีการประยุกต์ใช้หลักเศรษฐกิจหมุนเวียนในองค์กร จากกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ และได้รับการประเมิน “หุ้นยังยืนระดับ AA” ประจำปี 2568 (SET ESG Ratings : AA) จากตลาดหลักทรัพย์ในการดำเนินธุรกิจด้าน ESG ที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล เพื่อประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียโดยรวมอย่างยั่งยืน ส่งเสริมความน่าเชื่อถือและชื่อเสียงของบริษัทเกี่ยวกับความใส่ใจด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและด้านสิ่งแวดล้อม

การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียในการจัดการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

บริษัทได้สร้างความตระหนักและเข้าใจเกี่ยวกับการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศแก่พนักงานรวมทั้งผสมผสานความร่วมมือกับ คู่ค้า ลูกค้า และหน่วยงานต่าง ๆ เช่น Thailand Carbon Neutral Network ตลอดจนการเข้าร่วมกับจังหวัดสระบุรี และเป็นส่วนหนึ่งของ จังหวัดต้นแบบ-สระบุรีเมืองคาร์บอนต่ำ “PPP-Saraburi Sandbox : A Low Carbon City” โดยบริษัทมีส่วนสำคัญในด้านการนำขยะชุมชนมาเป็นเชื้อเพลิงเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ส่งผลให้ในปี 2568 บริษัทได้รับปริมาณขยะชุมชนเข้ามาผลิตเชื้อเพลิงถึง 3.40 ล้านตัน ช่วยทำให้ประเทศไทยสามารถลดขยะฝังกลบได้เป็นจำนวน 3.40 ล้านตัน อีกทั้งสามารถลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการฝังกลบสู่บรรยากาศได้ จำนวนสูงถึง 7.89 ล้าน TonCO₂e

2. การใช้พลังงาน (Energy Consumption) (GRI 3-3)

บริษัทดำเนินธุรกิจด้านพลังงานที่เน้นการผลิตพลังงานไฟฟ้าและเชื้อเพลิงทดแทนได้นำระบบการจัดการด้านพลังงานมาประยุกต์ใช้ภายในบริษัท บริษัทตระหนักว่าการอนุรักษ์พลังงานถือเป็นสิ่งสำคัญ การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพนอกจากจะช่วยลดการใช้ปริมาณเชื้อเพลิง ลดค่าใช้จ่ายในองค์กรแล้วยังจะช่วยลดปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากแหล่งที่ผลิตและใช้พลังงานอีกด้วย สำหรับการใช้อย่างมีประสิทธิภาพถือเป็นบทบาทหน้าที่ของพนักงานทุกคนที่ต้องร่วมมือเพื่อส่งเสริมการใช้พลังงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

เป้าหมายการดำเนินงาน

เป้าหมายระยะสั้น ภายใน 5 ปี	เป้าหมายระยะยาว มากกว่า 5 ปี
- การใช้พลังงานภายใน (Station Service Used) ต้องไม่เกิน 12% ของปริมาณพลังงานที่ผลิตได้ - ลดการบริโภคพลังงานรวมทุกชนิดต่อหน่วยการผลิตไฟฟ้า - ปี 2565 ไม่เกิน 15.00 MJ/kWh - ปี 2566 ไม่เกิน 14.50 MJ/kWh - ปี 2567 ไม่เกิน 13.75 MJ/kWh - ปี 2568 ไม่เกิน 13.50 MJ/kWh - ปี 2569 ไม่เกิน 12.25 MJ/kWh	ลดการบริโภคพลังงานรวมทุกชนิดต่อหน่วยการผลิตไฟฟ้า ต้องไม่เกิน 10.00 MJ/kWh ในปี 2573

การดำเนินงานที่สำคัญ

กลุ่มที่พีโอโพลีนมีนโยบายจัดการด้านพลังงาน โดยการนำมาตรฐาน ISO 50001 มาเป็นแนวทางในการบริหารจัดการตามมาตรฐานสากล ในการบริหารจัดการด้านพลังงานขององค์กร เพื่อให้สามารถจัดการการใช้พลังงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดการสูญเสียพลังงาน และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการใช้พลังงานขององค์กร” โดยในระดับปฏิบัติการใช้เสาการปรับปรุงเฉพาะจุด (Focus Improvement Pillar) ของการบำรุงรักษาโดยรวม (Total Productive Maintenance) ซึ่งถือเป็นเสาหลักที่มุ่งเน้นการลด “ความสูญเสีย” อย่างเป็นระบบ เพื่อช่วยการค้นหาคุ่ก่อเกิดความสูญเสียด้านพลังงานและลดต้นทุน แล้วนำมาปรับปรุงโดยจัดตั้งเป็นคณะทำงานโครงการ (Project Team) เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายการอนุรักษ์พลังงาน โดยสามารถบริหารจัดการพลังงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งระบบไฟ แสงสว่าง และระบบปรับอากาศ โดยติดตั้งและบำรุงรักษาอุปกรณ์ควบคุมการทำงานของระบบไฟฟ้าที่เกี่ยวข้อง ทำให้สามารถลดการใช้พลังงานไฟฟ้าได้อย่างต่อเนื่อง (GRI103-1)

บริษัทได้กำหนดนโยบายอนุรักษ์พลังงานเพื่อใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานด้านพลังงานและเพื่อส่งเสริมการใช้พลังงานให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดดังนี้ (GRI103-1)

1. ดำเนินการและพัฒนาระบบการจัดการพลังงานอย่างเหมาะสมโดยกำหนดให้การอนุรักษ์พลังงานเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานของบริษัทสอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
2. ดำเนินการจัดทำแผนการตรวจวัด หรือ การจัดเก็บข้อมูลการใช้พลังงาน เพื่อใช้ในการจัดทำฐานข้อมูลใน การวิเคราะห์ การปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานขององค์กรอย่างต่อเนื่อง และเหมาะสมกับธุรกิจเทคโนโลยีที่ใช้ และแนวทางการปฏิบัติงานที่ดี
3. กำหนดเป้าหมายการใช้พลังงานในแต่ละส่วนการผลิต และนำระบบการจัดการพลังงานมาใช้ เพื่อติดตามประเมินผล ควบคุมการใช้พลังงานให้ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด
4. กำหนดโครงการปรับปรุงประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง จัดทำแผนงานและเป้าหมาย รวมถึงการทบทวนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานในแต่ละปี
5. ให้ถือว่าการอนุรักษ์พลังงานเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหารและพนักงานทุกระดับที่จะต้องร่วมมือกันปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนด สื่อสารให้พนักงานทุกคนเข้าใจและปฏิบัติได้อย่างถูกต้องไปในทิศทางเดียวกัน
6. สนับสนุนงบประมาณ ทรัพยากรบุคคล อุปกรณ์ เครื่องจักร ผลิตภัณฑ์ และบริการด้านพลังงาน เพื่อปรับปรุงสมรรถนะด้านพลังงาน
7. ให้มีการประเมินสมรรถนะและประสิทธิภาพด้านพลังงานทุกครั้งที่มีการออกแบบปรับปรุง หรือการจัดซื้อที่มีผลกระทบต่อกระบวนการหรือเครื่องจักรที่มีนัยสำคัญ
8. ให้การสนับสนุนให้พนักงานมีส่วนร่วมในการนำเสนอข้อคิดเห็น เพื่อพัฒนาด้านพลังงาน การเผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ การฝึกอบรมให้พนักงาน รวมทั้งจัดกิจกรรมส่งเสริมด้านการอนุรักษ์พลังงาน
9. สนับสนุนความร่วมมือระหว่างองค์กรภายนอกทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเรื่องการจัดการพลังงาน

ผลการดำเนินงาน

ในปี 2568 บริษัทดำเนินการบริหารจัดการและอนุรักษ์พลังงานตามเป้าหมายระยะสั้นและระยะยาว และมีการควบคุมการและอนุรักษ์การใช้พลังงานภายใน (Station Service Used) ทำให้มีปริมาณการใช้พลังงานภายใน คิดเป็น 8.88% ของปริมาณพลังงานที่ผลิตได้ ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายต้องไม่เกิน 12% ของปริมาณพลังงานที่ผลิตได้ ตามเป้าหมายเชิงกระบวนการ (Process Target) และมีค่าพลังงานรวมทุกชนิดต่อการผลิตไฟฟ้า เท่ากับ 11.35 MJ/kWh ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายต้องไม่เกิน 13.50 MJ/kWh ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายเชิงปริมาณ (Quantified Target) และสอดคล้องกับทิศทางการลดลงตามแผนระยะสั้น เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายระยะยาวไม่เกิน 10.00 MJ/kWh ภายในปี 2573 นอกจากนี้ ปี 2568 บริษัทลดการใช้พลังงานลงจำนวน 3,020,085.42 จิกะจูล หรือลดลงร้อยละ 8.91 จากเดิมจำนวน 33,867,138.37 จิกะจูล ในปี 2567

ตาราง ปริมาณการใช้พลังงานรวมของบริษัท (ขอบเขตเฉพาะโรงไฟฟ้า และโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะ)

(หน่วย : จิกะจูล)

การใช้พลังงานในองค์กร	ปริมาณการใช้พลังงาน		
	2566	2567	2568
1. พลังงานความร้อน (พลังงานไม่หมุนเวียน)			
ถ่านหิน	10,308,969.03	11,957,833.61	9,278,931.82
น้ำมันเตา	60,494	23,728	-
Used oil	-	8,619	28,273
Pyrolysis oil	-	31,571	25,837
น้ำมันดีเซล	34,151.80	29,378.30	26,908.08
ก๊าซธรรมชาติ	-	629.11	198.31
รวม	10,403,614.83	12,051,759.02	9,360,148.21
2. พลังงานความร้อน (พลังงานหมุนเวียน) เชื้อเพลิงขยะ	19,793,549.45	21,114,333.33	20,764,620.51
พลังงานความร้อนรวม (1) + (2)	30,197,164.28	33,166,092.35	30,124,768.72
3. พลังงานไฟฟ้า (ซื้อมาจากภายนอก เช่น กฟภ.)	756,081.09	701,046.02	722,284.23
การใช้พลังงานรวมทั้งหมด (1) + (2) + (3)	30,953,245.37	33,867,138.37	30,847,052.95

หมายเหตุ :- พลังงานไฟฟ้า 1 กิโลวัตต์-ชั่วโมง มีค่าเท่ากับ 0.00360 จิกะจูล, ถ่านหิน 1 กิโลกรัม มีค่าเท่ากับ 0.01630 จิกะจูล, น้ำมันเตา 1 ลิตร มีค่าเท่ากับ 0.03977 จิกะจูล, น้ำมันเชื้อเพลิง (ดีเซล) 1 ลิตร มีค่าเท่ากับ 0.03642 จิกะจูล, ก๊าซธรรมชาติ (ประเภทแห้ง) 1 ลูกบาศก์ฟุต มีค่าเท่ากับ 0.00102 จิกะจูล ข้อมูลจากกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน กระทรวงพลังงาน

- พลังงานความร้อนของไอน้ำ 1 ตัน คำนวณจากปริมาณความร้อนที่ผ่านเข้าหรือออกจากระบบในกระบวนการที่ความดันคงที่ (Enthalpy) ที่ไอน้ำความดัน 25 บาร์ มีค่าเท่ากับ 2.711073 จิกะจูล
- การเก็บข้อมูลครอบคลุมโรงไฟฟ้าทุกแห่งของบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ที่มีการดำเนินงานการเพื่อประกอบกิจการในปี พ.ศ. 2568

การใช้พลังงาน และการผลิตพลังงานเอง ภายในองค์กร	กิจกรรมขององค์กร	ปริมาณและสัดส่วนการใช้พลังงาน		
		2566	2567	2568
โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนถ่านหินจากโรงงานปูนซีเมนต์ การใช้เชื้อเพลิง (a) พลังงานไม่หมุนเวียน ถ่านหิน น้ำมันเตา น้ำมันดีเซล ก๊าซธรรมชาติ พลังงานหมุนเวียน เชื้อเพลิงขยะ				
		-	-	-
		-	-	-
		-	-	-
		-	-	-
		-	-	-
		-	-	-
		-	-	-
การใช้ไฟฟ้า และพลังงานอื่น ๆ (b)				
การไฟฟ้า และพลังงานอื่น ๆ ที่ซื้อ				
พลังงานไฟฟ้า		-	-	-
จากเชื้อเพลิงถ่านหิน		-	-	-
จากเชื้อเพลิงขยะ		-	-	-
จากพลังงานแสงอาทิตย์		-	-	-
จากสัญญาซื้อขายไฟฟ้าที่ได้ใบรับรองไฟฟ้าหมุนเวียน (REC)				
ไอน้ำ (เป็นไอน้ำที่มาจาก Boiler ที่ใช้พลังงานความร้อนทั้งจากโรงปูนซีเมนต์ ของโรงไฟฟ้า TPIPP)				
รวม		-	-	-

การใช้พลังงาน และการผลิตพลังงานเอง ภายในองค์กร	กิจกรรมขององค์กร	ปริมาณและสัดส่วนการใช้พลังงาน				
		2566	2567	2568		
โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ						
การใช้เชื้อเพลิง (a) จากเชื้อเพลิงขยะ จากน้ำมันดีเซล ก๊าซธรรมชาติ การใช้ไฟฟ้า และพลังงานอื่น ๆ (b) การไฟฟ้า และพลังงานอื่น ๆ ที่ซื้อมา พลังงานไฟฟ้า จากสัญญาซื้อขายไฟฟ้าที่ได้ใบรับรองไฟฟ้าหมุนเวียน (REC) ไอน้ำ (จากแก๊สธรรมชาติ) รวม						
	ใช้เป็นเชื้อเพลิงอยู่กับที่ในการผลิตไฟฟ้า	19,793,549.45	21,114,333.33	63.662%	20,764,620.51	68.93%
	ใช้เป็นเชื้อเพลิงอยู่กับที่ในการผลิตไฟฟ้าและยานพาหนะ	8,537.95	7,344.58	0.022%	6,727.02	0.02%
	ยานพาหนะ	-	157,277.5	0.000%	49,577.5	0.00%
	ใช้เป็นพลังงานในการเริ่มเดินเครื่องจักรและอาคารสำนักงาน	89,046.51	86,277.64	12.307%	73,451.36	10.17%
		-	-	-	-	-
	19,891,133.91	21,208,112.83		20,844,848.47		
โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงถ่านหิน						
พลังงานความร้อนที่มาจากการใช้เชื้อเพลิง (a) จากเชื้อเพลิงถ่านหิน จากน้ำมันเตา Used oil Pyrolysis oil จากน้ำมันดีเซล ก๊าซธรรมชาติ	ใช้เป็นเชื้อเพลิงอยู่กับที่ในการผลิตไฟฟ้า	10,308,969.03	11,957,833.61	36.054%	9,278,931.82	30.80%
	ใช้เป็นเชื้อเพลิงอยู่กับที่ในการผลิตไฟฟ้า	60,494	23,728.00	0.072%	0.00	0.00%
	ใช้เป็นเชื้อเพลิงอยู่กับที่ในการผลิตไฟฟ้า		8,619.00	0.026%	28,273.00	0.09%
	ใช้เป็นเชื้อเพลิงอยู่กับที่ในการผลิตไฟฟ้า		31,571.00	0.095%	25,837.00	0.09%
	ใช้เป็นเชื้อเพลิงอยู่กับที่ในการผลิตไฟฟ้าและยานพาหนะ	25,613.85	22,033.73	0.066%	20,181.06	0.07%
	ยานพาหนะ	0	471,832.5	0.001%	148,732.5	0.00%
	ใช้เป็นพลังงานในการเริ่มเดินเครื่องจักรและอาคารสำนักงาน	667,034.58	614,768.38	87.693%	648,832.87	89.83%
	รวม	10,334,582.88	12,038,052.55	63.662%	9,381,570.03	68.93%

การใช้พลังงาน และการผลิตพลังงานเอง ภายในองค์กร	กิจกรรมขององค์กร	ปริมาณและสัดส่วนการใช้พลังงาน		
		2566	2567	2568
โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์				
พลังงานความร้อนที่มาจากการใช้เชื้อเพลิง (a)				
ไอน้ำ (จากเชื้อเพลิงถ่านหิน และเชื้อเพลิงขยะ)		-	-	-
การใช้ไฟฟ้า และพลังงานอื่น ๆ (b)				
การใช้ไฟฟ้า และพลังงานอื่น ๆ ที่ซื้อมา		-	-	-
พลังงานไฟฟ้า		-	-	-
รวม		-	-	-
รวมปริมาณการใช้เชื้อเพลิง (a)		30,197,164.28	100%	33,166,092.36
รวมปริมาณการใช้ไฟฟ้าและพลังงานอื่น ๆ ที่ซื้อมา (b)		756,081.09	100%	701,046.02
การใช้พลังงานรวมทั้งหมด (Total energy consumption within the organization) ค่าบวกจาก (a+b)		30,953,245.37	33,867,138.38	30,847,052.95

หมายเหตุ : - พลังงานไฟฟ้า 1 กิโลวัตต์-ชั่วโมง มีค่าเท่ากับ 0.00360 จิกะจูล, ถ่านหิน 1 กิโลกรัม มีค่าเท่ากับ 0.0218 จิกะจูล, น้ำมันเตา 1 ลิตร มีค่าเท่ากับ 0.03977 จิกะจูล, น้ำมันเชื้อเพลิง (ดีเซล) 1 ลิตร มีค่าเท่ากับ 0.03642 จิกะจูล, ก๊าซธรรมชาติ (แห้ง) 1 ลูกบาศก์ฟุต มีค่าเท่ากับ 0.00102 จิกะจูล, ขยะ 1 กิโลกรัม มีค่าเท่ากับ 0.00486 จิกะจูล ข้อมูลจากการพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน กระทรวงพลังงาน

- พลังงานความร้อนของไอน้ำ 1 ตัน คำนวณจากปริมาณความร้อนที่ผ่านเข้าหรือออกจากระบบในกระบวนการที่ความดันคงที่ (Enthalpy) ที่ไอน้ำความดัน 25 บาร์ มีค่าเท่ากับ 2,710,733 จิกะจูล

- การเก็บข้อมูลครอบคลุมโรงไฟฟ้าทุกแห่งของบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ที่มีการดำเนินงานการเพื่อประกอบกิจการในปี พ.ศ. 2568

หน่วย : เมกะจูลต่อ kWh

การใช้พลังงานในองค์กร	ประเภทของพลังงานที่ใช้		ปริมาณการใช้พลังงานต่อหน่วยผลผลิต		
	ไฟฟ้า	ความร้อน	2566	2567	2568
โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทั้งจากโรงงานปูนซีเมนต์	•		-	-	-
โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ	•	•	17.20	16.79	16.51
โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงถ่านหิน	•	•	11.98	13.43	8.93
โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์	•		-	-	-
การใช้พลังงานทุกโรงไฟฟ้ารวม			13.74	13.52	11.35

หมายเหตุ :- SEC คือ ค่าการใช้พลังงานต่อหน่วยการผลิต (Specific Energy Consumption: SEC)

- การเก็บข้อมูลครอบคลุมโรงไฟฟ้าทุกแห่งของบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ที่มีการดำเนินงานการ เพื่อประกอบกิจการในปี พ.ศ. 2568

ตาราง การผลิตไฟฟ้า (หน่วย GWh) (แยกตามประเภทแหล่งพลังงาน)

	2566	2567	2568
Gross Generation based on non-renewable energy sources:			
1. Coal (GWh)	862.29	940.43	1,120.04
2. Other non-renewable (GWh)	-	-	-
3. Total non-renewables (GWh)	862.29	940.43	1,120.04
Gross Generation based on renewable energy sources:			
1. Solar (GWh)	-	23.62	86.90
2. MSW (GWh)	1,230.54	1,346.07	1,453.97
3. WHRP (GWh)	147.00	138.85	138.56
4. Total renewables (GWh)	1,377.53	1,508.54	1679.43
Total Gross Generation (GWh)	2,239.83	2,448.96	2,799.47

หมายเหตุ :- การเก็บข้อมูลครอบคลุมโรงไฟฟ้าทุกแห่งของบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ที่มีการดำเนินงานการเพื่อประกอบกิจการในปี พ.ศ. 2568

ตาราง สัดส่วนการผลิตไฟฟ้า (แยกตามประเภทแหล่งพลังงาน)

	2566	2567	2568
Gross Generation based on non-renewable energy sources:			
1. Coal	38.5%	38.4%	40.0%
2. Other non-renewable	0.00%	0.00%	0.00%
3. Total non-renewables	38.5%	38.4%	40.0%
Gross Generation based on renewable energy sources:			
1. Solar	0.00%	0.96%	3.10%
2. MSW	54.94%	54.96%	51.94%
3. WHRP	6.56%	5.67%	4.95%
4. Total renewables	61.50%	61.60%	59.99%
Total Gross Generation (GWh)	100.00%	100.00%	100.00%

หมายเหตุ : * การเก็บข้อมูลครอบคลุมโรงไฟฟ้าทุกแห่งของบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ที่มีการดำเนินงานการประกอบกิจการในปี พ.ศ. 2568

ตาราง ความริเริ่มในการลดการใช้พลังงาน (GRI103-5)

ความริเริ่มในการลดการใช้พลังงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	ปริมาณพลังงานที่ลดลง
1. เปลี่ยนชุด Feed ในการป้อนเชื้อเพลิงขยะ	- ลดการใช้พลังงานและเพื่อประสิทธิภาพในการป้อนเชื้อเพลิงขยะโดยการเปลี่ยนชุด Feed	4,074.45 GJ/ปี
2. Modify Suction Seal ของพัดลม หม้อต้มน้ำ Boiler 14	- แก้ไข Inlet Suction Seal เพื่อเพิ่ม Flow rate และลดพลังงานไฟฟ้าของเครื่องจักรลง	874.69 GJ/ปี
3. อุปกรณ์อุ่นอากาศในการเผาไหม้เชื้อเพลิงขยะ โดยใช้ความร้อนทิ้ง	- การใช้ความร้อนทิ้งจากการผลิตน้ำกลับมาอุ่นอากาศในห้องเผาไหม้ทำให้ลดการใช้เชื้อเพลิงในการผลิตไอน้ำสำหรับการผลิตไฟฟ้า	37,408.98 GJ/ปี

หมายเหตุ : - การเก็บข้อมูลครอบคลุมโรงไฟฟ้าทุกแห่งของบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ที่มีการดำเนินงานการประกอบกิจการในปี พ.ศ. 2568

แนวทางการวัดประสิทธิภาพเทียบกับเป้าหมายที่มีการกำหนด

บริษัทได้ดำเนินการตั้งวัตถุประสงค์และเป้าหมายในการบริหารจัดการพลังงาน ในส่วนของระบบบริหาร ISO 50001 เพื่อควบคุมให้การดำเนินเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ตั้งไว้ บริษัทได้แต่งตั้งคณะทำงานระบบบริหาร ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 17025 และ ISO 50001 เพื่อติดตามผลการดำเนินงานดังกล่าวเป็นประจำทุกเดือน และสามารถประเมินแนวโน้มของผลการดำเนินงานตามแผนงานในแต่ละเดือน สำหรับการปรับปรุงหรือแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในระหว่างดำเนินงานเพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

บทเรียนที่ได้จากการดำเนินงานด้านพลังงาน

บริษัทสามารถบริหารจัดการพลังงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยการใช้เสาการปรับปรุงเฉพาะจุด (Focus Improvement Pillar) ของการบำรุงรักษาโดยรวม (Total Productive Maintenance) ในการลด “ความสูญเสีย” อย่างเป็นระบบช่วยค้นหาจุดก่อเกิดความสูญเสียด้านพลังงานและลดต้นทุน จากการจัดตั้งเป็นคณะทำงานโครงการ (Project Team) ในการแก้ไขจุดก่อเกิดความสูญเสียด้านพลังงานและลดต้นทุนดังกล่าว เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายการอนุรักษ์พลังงาน ทำให้สามารถลดการใช้พลังงานไฟฟ้าได้อย่างต่อเนื่อง

การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียในการจัดการพลังงาน

บริษัทได้ดำเนินการบริหารตามระบบ ISO 50001 ซึ่งการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียเป็นข้อกำหนดหนึ่งในระบบ ISO 50001 คือความเข้าใจถึงความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย ด้วยเหตุนี้เพื่อให้การดำเนินกิจการของบริษัทไม่ส่งผลกระทบต่อสังคม ทางบริษัทจึงได้มีนโยบายในการใช้เชื้อเพลิงจากขยะทดแทนการใช้เชื้อเพลิงจากถ่านหิน เพื่อลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่จะส่งผลกระทบต่อสภาพภูมิอากาศที่เปลี่ยนแปลงของประเทศและโลก

การวางแผนปรับปรุงในภาคด้านพลังงาน

บริษัทมีแผนลดการใช้พลังงานจากถ่านหินในการผลิตกระแสไฟฟ้าซึ่งเป็นพลังงานจากฟอสซิล มาเป็นพลังงานเชื้อเพลิงขยะในการผลิตกระแสไฟฟ้าซึ่งเป็นพลังงานหมุนเวียน โดยในปี 2568 ได้ทำการปรับลดการใช้พลังงานจากถ่านหินในการผลิตไฟฟ้าลงเหลือร้อยละ 30.8 ของกำลังการผลิตไฟฟ้าทั้งหมด และในปี 2569 บริษัทได้วางแผนปรับการผลิตกระแสไฟฟ้าเป็นพลังงานหมุนเวียน 100% หรือที่เรียกว่า RE 100

บริษัทมีแนวทางในการดำเนินงานด้านพลังงานเพื่อลดผลกระทบจากการใช้พลังงาน โดยเน้นการลดการใช้พลังงานจากฟอสซิล เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสภาพภูมิอากาศ และมุ่งเน้นลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอนและคาร์บอนสุทธิเป็นศูนย์ โดยการดำเนินการเปลี่ยนการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานถ่านหินเป็นพลังงานจากขยะชุมชนและพลังงานแสงอาทิตย์ และเป็นบริษัทที่ผลิตไฟฟ้าจาก Renewable Energy 100% ภายในต้นปี 2569

3. การบริหารจัดการน้ำ (Water Security) (GRI 3-3)

น้ำเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นอย่างมาก เป็นวัตถุดิบหลักอย่างหนึ่งที่ใช้ในกระบวนการผลิต โดยบริษัทได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการนำทรัพยากรน้ำจากแหล่งน้ำธรรมชาติและน้ำผิวดินรวมถึงน้ำทิ้งจากกระบวนการผลิต มาใช้ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อภาพรวมในการบริหารจัดการน้ำของโครงการชลประทานลุ่มแม่น้ำปาลักและผู้ร่วมใช้น้ำจากแม่น้ำปาลัก

เป้าหมายการดำเนินงาน

เป้าหมายระยะสั้น ภายใน 5 ปี	เป้าหมายระยะยาว มากกว่า 5 ปี
- นำน้ำทิ้งจากกระบวนการผลิตไฟฟ้ากลับมารองรับใช้ใหม่ได้ไม่น้อยกว่า 31,000 ลบ.ม./เดือน - ลดการใช้น้ำเฉลี่ยต่อหน่วยการผลิตไฟฟ้าให้ - ปี 2565 ไม่เกิน 4.5 ลิตร/kWh - ปี 2566 ไม่เกิน 4 ลิตร/kWh - ปี 2567 ไม่เกิน 3.60 ลิตร/kWh - ปี 2568 ไม่เกิน 3.30 ลิตร/kWh - ปี 2569 ไม่เกิน 3.00 ลิตร/kWh	- นำน้ำทิ้งจากกระบวนการผลิตไฟฟ้ากลับมารองรับใช้ใหม่ได้ไม่น้อยกว่า 50,000 ลบ.ม./เดือน ภายในปี 2573 - ลดการใช้น้ำเฉลี่ยต่อหน่วยการผลิตไฟฟ้าให้ไม่เกิน 2.09 ลิตร/kWh ในปี 2573

หมายเหตุ : บริษัทกำหนดปีฐาน พ.ศ. 2565 สำหรับเป้าหมายการลดการใช้น้ำ

การดำเนินงานที่สำคัญ

กลุ่มที่ฟิโพลีนได้แสดงเจตนาที่ชัดเจนในการบริหารจัดการน้ำภายใน เพื่อให้เกิดการใช้น้ำร่วมกันกับชุมชนอย่างคุ้มค่าที่สุด โดยแหล่งน้ำใช้ของบริษัทจะจัดหาโดย บมจ. ทีพีโอ โพลีน โดยมีแหล่งน้ำดิบมาจาก 2 แหล่งหลัก คือแม่น้ำปาลัก และน้ำจากบ่อเก็บน้ำผิวดินรวมทั้งน้ำทิ้งภายในโรงงาน ตามรายละเอียด (GRI 303-1) ดังนี้

1. น้ำจากแม่น้ำปาลัก จะถูกสูบขึ้นมายังโรงปรับปรุงคุณภาพน้ำของโรงปูนซิเมนต์ซึ่งเป็นระบบผลิตน้ำประปา เพื่อส่งไปใช้งานในกระบวนการผลิตต่าง ๆ ทั้งโรงงานปูนซิเมนต์ และโรงไฟฟ้า
2. น้ำจากบ่อเก็บน้ำผิวดินและน้ำทิ้งภายในโรงงาน ซึ่งประกอบด้วย
 - 2.1 บ่อน้ำขนาด 180,000 ลูกบาศก์เมตร ซึ่งเป็นบ่อรองรับน้ำฝนที่ตกลงในพื้นที่โรงงาน
 - 2.2 บ่อน้ำขนาด 1,500,000 ลูกบาศก์เมตร ซึ่งเป็นบ่อรองรับน้ำฝนที่ตกลงในพื้นที่เหมืองและพื้นที่ใกล้เคียง
 - 2.3 บ่อน้ำขนาด 1,000,000 ลูกบาศก์เมตร โดย บมจ. ทีพีโอ โพลีน เพื่อเป็นแหล่งน้ำสำรองของบริษัท รวมทั้งเพื่อป้องกันผลกระทบต่อการใช้น้ำของประชาชนในพื้นที่ใกล้เคียง โดยน้ำจากบ่อเก็บน้ำผิวดินที่กล่าวมานี้จะถูกสูบไปรวมกับน้ำจากแม่น้ำปาลักเพื่อปรับปรุงคุณภาพก่อนส่งมาใช้ในการโรงงานปูนและโรงผลิตไฟฟ้าต่อไป และยังเป็นบ่อกักเก็บน้ำสำรองไว้ใช้ในหน้าแล้งหากปริมาณน้ำจากแม่น้ำปาลักไม่เพียงพอต่อการใช้งานในภาคอุตสาหกรรม

นอกจากนี้ กลุ่มที่ฟิโพลีนยังมีการใช้น้ำบาดาลสำหรับผลิตน้ำดื่มจำหน่าย และใช้ดื่มภายในโรงงาน สำหรับแนวทางที่กลุ่มที่ฟิโพลีนได้ปฏิบัติ คือลดการใช้น้ำจากแม่น้ำธรรมชาติ โดยการทำบ่อกักเก็บน้ำผิวดิน เพื่อเป็นแหล่งน้ำสำรองให้เพียงพอสำหรับใช้ในโรงงานปูนซิเมนต์และโรงผลิตไฟฟ้า ทั้งนี้ เพื่อป้องกันผลกระทบต่อการใช้น้ำของประชาชนในพื้นที่ใกล้เคียง บริษัทจึงดำเนินการดังนี้

- การสูบน้ำจากแม่น้ำปาลักของบริษัทจะถูกควบคุมโดยสำนักงานโครงการชลประทาน จังหวัดสระบุรี โดยสำนักงานจะออกใบอนุญาตให้บริษัทสูบน้ำได้ไม่เกินเดือนละ 1,000,000 ลูกบาศก์เมตร โดยบริษัทจะต้องจัดทำรายงานสรุปปริมาณการสูบน้ำจากแม่น้ำปาลักส่งให้สำนักงานโครงการชลประทาน จังหวัดสระบุรี เป็นประจำทุกเดือน นอกจากนี้ สำนักงานโครงการชลประทานจะจัดเจ้าหน้าที่เข้ามาตรวจสอบมิเตอร์เพื่อตรวจสอบปริมาณการสูบน้ำจากแม่น้ำปาลักของบริษัทเป็นประจำทุกเดือน (GRI 303-1)

- เนื่องจากแม่น้ำป่าสักมีการใช้งานจากหลายภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นภาคการเกษตร ภาคอุตสาหกรรม ภาคธุรกิจพาณิชย์ ภาคครัวเรือน เป็นต้น ดังนั้น จึงต้องมีการควบคุมและจัดสรรการใช้ น้ำ โดยสำนักงานโครงการชลประทานสระบุรี จะเป็นผู้ควบคุมและจัดสรรการใช้ น้ำ เพื่อให้ทุกภาคส่วนได้รับการจัดสรรน้ำอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม (GRI 303-1)
- บริษัทไม่มีการระบายน้ำทิ้งออกนอกโรงงาน โดยบริษัทจะมีบ่อเก็บรวบรวมน้ำทิ้งเพื่อนำน้ำทิ้งกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่ภายในโรงงาน แต่อย่างไรก็ตาม บริษัทจัดให้มีการตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำทิ้งเป็นประจำทุกเดือน เช่น การรดน้ำต้นไม้และนำกลับมาใช้ใหม่ ตลอดระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา การระบายน้ำทิ้งของบริษัทเป็น 0 โดยค่าคุณภาพน้ำทิ้งของบริษัทไม่เกินค่ามาตรฐาน และไม่พบการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม (GRI 303-2)

นอกจากนี้ กลุ่มทีพีโอ โพลีนได้กำหนดเป้าหมายเชิงปริมาณในการลดการใช้ น้ำในกระบวนการผลิตลงไม่น้อยกว่า 12% ภายในปี 2569 เทียบกับปีฐาน 2565 ซึ่งเป็นเป้าหมายเชิงสมัครใจที่สูงกว่าข้อกำหนดของกฎหมาย โดยดำเนินการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำตามหลัก 3Rs (Reduce, Reuse, Recycle) ซึ่งจากการดำเนินงานในปี 2568 พบว่าบริษัทได้ลดการใช้ น้ำในกระบวนการผลิตลงได้ 12.97% และเมื่อคิดปริมาณน้ำที่ช่วยลดต่อหน่วยไฟฟ้า เท่ากับ 1 ลิตร/kwh (ปี 2565 = 4 ลิตร/kwh, ปี 2568 = 3 ลิตร/kwh) หรือคิดเป็นลดลง 25% โดยการลดปริมาณการใช้ น้ำในกระบวนการผลิต (Reduce) ใช้ซ้ำ (Reuse) และนำน้ำเสียจากสำนักงานกลับมาผ่านระบบการบำบัด และนำกลับมาใช้ใหม่ (Recycle) พร้อมกับการตรวจสอบบ่อน้ำดี และบ่อน้ำเสีย ตลอดจนน้ำที่ได้จากการบำบัดน้ำเสียตลอดเวลาโดยไม่มีการระบายออกนอกโรงงาน (water treatment) เช่น การรดน้ำต้นไม้และนำกลับมาใช้ใหม่ เป็นต้น ทั้งนี้มีการตรวจสอบคุณภาพน้ำดี บ่อน้ำเสีย และน้ำที่ผ่านระบบบำบัดอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถนำน้ำกลับมาใช้ภายในโรงงานได้ 100% (เช่น การนำน้ำบำบัดไปใช้รดน้ำต้นไม้และกิจกรรมภายในโรงงาน) โดยไม่มีการระบายออกนอกโรงงานตลอด 3 ปีที่ผ่านมา (ปริมาณการระบายน้ำทิ้งเท่ากับ 0 ตลอด 3 ปีที่ผ่านมา จึงไม่มีปลายทางการระบายน้ำทิ้งทั้งสิ้น)

ตารางแสดงคุณภาพและปลายทางการจัดการน้ำทิ้งย้อนหลัง 3 ปี (เฉพาะโรงไฟฟ้า)

ปี (Year)	ปริมาณน้ำทิ้งที่ระบาย (m³/ปี)	คุณภาพน้ำทิ้ง (Quality Parameters)	ค่ามาตรฐานที่วัดได้ (Actual Values)	ค่ามาตรฐานตามกฎหมาย (Regulatory Limits)	ปลายทางการระบาย (Destination)
2566	0	BOD (mg/L), COD (mg/L), SS (mg/L), TDS (mg/L), pH	BOD: 4.5, COD: 24.6, SS: 20.7, TDS : 587, pH: 8.3	BOD ≤ 20, COD ≤ 120, SS ≤ 50, TDS ≤ 3000, pH 5.5 – 9.0	ไม่มีการระบายน้ำทิ้ง จึงไม่มีปลายทางการระบายน้ำทิ้งทั้งสิ้น
2567	0	BOD (mg/L), COD (mg/L), SS (mg/L), TDS (mg/L), pH	BOD: 4, COD: <25, SS: 9.7, TDS : 759, pH: 7.6	BOD ≤ 20, COD ≤ 120, SS ≤ 50, TDS ≤ 3000, pH 5.5 – 9.0	ไม่มีการระบายน้ำทิ้ง จึงไม่มีปลายทางการระบายน้ำทิ้งทั้งสิ้น
2568	0	BOD (mg/L), COD (mg/L), SS (mg/L), TDS (mg/L), pH	BOD: 5.6, COD: 44.6, SS: 19.11, TDS : 1,191, pH: 8	BOD ≤ 20, COD ≤ 120, SS ≤ 50, TDS ≤ 3000, pH 5.5 – 9.0	ไม่มีการระบายน้ำทิ้ง จึงไม่มีปลายทางการระบายน้ำทิ้งทั้งสิ้น

แหล่งน้ำที่ดื่มน้ำมาใช้	ปริมาณน้ำในพื้นที่			ปริมาณน้ำในพื้นที่ที่มีความเครียดน้ำ		
	2566	2567	2568	2566	2567	2568
น้ำผิวดิน						
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $\leq 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $> 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0
น้ำบาดาล						
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $\leq 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $> 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0
น้ำทะเล						
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $\leq 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $> 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0
น้ำจากเหมือง (Used quarry water collected in the quarry)						
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $\leq 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $> 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0
น้ำฝน (Harvested rainwater)						
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $\leq 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $> 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0
น้ำเสียจากแหล่งภายนอก (External wastewater)						
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $\leq 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $> 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0
น้ำจากกระบวนการผลิต						
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $\leq 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	383,461	380,648	380,552	0	0	0
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $> 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0
น้ำจากแหล่งภายนอก (น้ำประปา) ที่ผลิตโดย บมจ. กฟิโพลีน						
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $\leq 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	8,162,450	7,921,372	7,511,869	0	0	0
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $> 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0
รวมปริมาณน้ำที่ดื่มน้ำใช้ทั้งหมด						
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $\leq 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	8,545,911	8,302,020	7,892,421	0	0	0
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $> 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0

หมายเหตุ : - ไม่มีการดื่มน้ำจากพื้นที่ที่มีความเครียดน้ำ (Water Stress) / ปริมาณน้ำในพื้นที่ที่มีความเครียดน้ำเท่ากับ 0 ลูกบาศก์เมตร

- การเก็บข้อมูลครอบคลุมโรงไฟฟ้าทุกแห่งของบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ที่มีการดำเนินงานการเพื่อประกอบกิจการในปี พ.ศ. 2568

ตาราง ปริมาณการระบายน้ำทิ้ง (GRI 303-4)

(หน่วย : ลูกบาศก์เมตร)

การระบายน้ำทิ้งตามแหล่งน้ำที่ปล่อย	ปริมาณน้ำในพื้นที่			ปริมาณน้ำในพื้นที่ที่มีความเครียดน้ำ		
	2566	2567	2568	2566	2567	2568
น้ำผิวดิน						
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $\leq 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $> 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0
น้ำบาดาล						
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $\leq 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $> 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0
น้ำทะเล						
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $\leq 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $> 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0
ส่งไปยังองค์กรอื่นภายนอก						
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $\leq 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $> 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0
รวมปริมาณการระบายน้ำทิ้งทั้งหมด						
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $\leq 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $> 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0

หมายเหตุ : - ไม่มีการระบายน้ำทิ้งในพื้นที่ที่มีความเครียดน้ำ (Water Stress) / ปริมาณน้ำในพื้นที่ที่มีความเครียดน้ำเท่ากับ 0 ลูกบาศก์เมตร
 - การเก็บข้อมูลครอบคลุมโรงไฟฟ้าทุกแห่งของบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ที่มีการดำเนินการเพื่อประกอบกิจการในปี พ.ศ. 2568

ตาราง ปริมาณการระบายน้ำทิ้ง (GRI 303-4)

(หน่วย : ลูกบาศก์เมตร)

การระบายน้ำทิ้งแยกตามปลายทางน้ำทิ้ง	ปริมาณน้ำในพื้นที่			ปริมาณน้ำในพื้นที่ที่มีความเครียดน้ำ		
	2566	2567	2568	2566	2567	2568
การปล่อยลงสู่มหาสมุทร						
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $\leq 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $> 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0
การปล่อยลงผิวน้ำ						
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $\leq 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $> 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0
การปล่อยลงผิวน้ำย่อย						
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $\leq 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $> 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0
การปล่อยน้ำที่ไม่ผ่านระบบบำบัดน้ำ						
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $\leq 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $> 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0
รวมปริมาณการระบายน้ำทิ้งทั้งหมด						
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $\leq 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $> 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0

หมายเหตุ : - ไม่มีการระบายน้ำทิ้งในพื้นที่ที่มีความเครียดน้ำ (Water Stress) / ปริมาณน้ำในพื้นที่ที่มีความเครียดน้ำเท่ากับ 0 ลูกบาศก์เมตร
 * การเก็บข้อมูลครอบคลุมโรงไฟฟ้าทุกแห่งของบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ที่มีการดำเนินการเพื่อประกอบกิจการในปี พ.ศ. 2568

ตาราง สารที่ถูกจัดอันดับว่ามีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมซึ่งต้องมีการบำบัดน้ำที่ระบาย (GRI 303-4)

สารที่ถูกจัดอันดับว่ามีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งต้องมีการบำบัดน้ำที่ระบาย	เกณฑ์ตามมาตรฐานประกาศกระทรวง อุตสาหกรรม*	ค่าที่ตรวจวัดได้		
		2566	2567	2568
pH	5.5 – 9.0	8.3	7.6	8
TDS	≤ 3000	587	759	1,191
SS	≤ 50	20.7	9.7	19.11
BOD	≤ 20	4.5	4	5.6
COD	≤ 120	24.6	<25	44.6
Oil and Grease	≤ 5	ND	<3	<3

หมายเหตุ: * ค่าการตรวจวัดอ้างอิงมาตรฐานตามประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง กำหนดมาตรฐานควบคุมการระบายน้ำทิ้งจากโรงงาน พ.ศ.2560
* การเก็บข้อมูลครอบคลุมโรงไฟฟ้าทุกแห่งของบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ที่มีการดำเนินการเพื่อประกอบกิจการในปี พ.ศ. 2568

ตาราง ปริมาณการใช้น้ำ (เฉพาะโรงไฟฟ้า) (GRI 303-5)

(หน่วย : ลูกบาศก์เมตร)

การใช้น้ำตามแหล่งดำเนินการที่สำคัญ	ปริมาณน้ำใบพื้นที่			ปริมาณน้ำใบพื้นที่ที่มีความเครียดน้ำ		
	2566	2567	2568	2566	2567	2568
ปริมาณการใช้น้ำรวมทั้งหมด	8,545,911	8,302,020	7,892,421	0	0	0
ปริมาณน้ำที่มีการกักเก็บรวมทั้งหมด ใบพื้นที่ TPIPL	2,680,000	2,680,000	2,680,000	0	0	0
ปริมาณน้ำที่นำกลับมาใช้ใหม่ทั้งหมด	383,461	380,648	380,552	0	0	0
ปริมาณน้ำที่นำกลับมาใช้ใหม่ทั้งหมด (ต่อเดือน)	31,955.08	31,720.66	31,712.67	0	0	0
ร้อยละปริมาณน้ำที่นำกลับมาใช้ใหม่	4.49	4.59	4.82	0	0	0

หมายเหตุ: ไม่มีการใช้น้ำจากพื้นที่ที่มีความเครียดน้ำ (Water Stress)
** โรงงานไม่มีการปล่อยน้ำเสีย (Wastewater Discharge) ออกไปยังภายนอกพื้นที่ตลอดช่วงระยะเวลาที่รายงาน โดยน้ำเสียทั้งหมดจะถูกรวบรวมผ่านระบบบำบัดของโรงไฟฟ้าและน้ำที่ผ่านการบำบัดแล้วกลับมาใช้ประโยชน์ภายในพื้นที่ปฏิบัติงาน เช่น การรดน้ำต้นไม้ และการล้างทำความสะอาดพื้นที่ ดังนั้น ปริมาณน้ำทิ้งที่ระบายออกนอกพื้นที่ (Off-site water discharge) = 0
* การเก็บข้อมูลครอบคลุมโรงไฟฟ้าทุกแห่งของบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ที่มีการดำเนินการเพื่อประกอบกิจการในปี พ.ศ. 2568

ตาราง ข้อมูลการใช้น้ำประปาของโรงไฟฟ้า

ข้อมูลการใช้น้ำประปา	หน่วย	2566	2567	2568
อัตราการใช้น้ำประปาต่อหน่วยการผลิตไฟฟ้า	ลูกบาศก์เมตร/kWh (M3/kWh)	3.64	3.23	3.00
ปริมาณการใช้น้ำประปา	ลูกบาศก์เมตร	8,162,450	7,921,372	7,511,869.00
ปริมาณน้ำที่นำกลับมาใช้ใหม่ทั้งหมด	ลูกบาศก์เมตร	383,461	380,648	380,552.00
ปริมาณการใช้น้ำรวมทั้งหมด	ลูกบาศก์เมตร	8,545,911	8,302,020	7,892,421.00
ค่าใช้จ่ายการใช้น้ำประปา	ล้านบาท	240.34	235.82	215.21

หมายเหตุ: * ค่าใช้จ่ายการใช้น้ำประปาถูกรวบรวมจากยอดการชำระค่าน้ำประปาดำเนินการในแต่ละรอบ
* การเก็บข้อมูลครอบคลุมโรงไฟฟ้าทุกแห่งของบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ที่มีการดำเนินการเพื่อประกอบกิจการในปี พ.ศ. 2568

ผลการดำเนินงาน

ในปี 2568 บริษัทมีการใช้น้ำรวมทั้งสิ้น 7,892,421 ลูกบาศก์เมตร แบ่งเป็นน้ำประปา 7,511,869 ลูกบาศก์เมตร และน้ำที่ผ่านการบำบัดจากกระบวนการผลิตไฟฟ้าเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ 380,552 ลูกบาศก์เมตร บริษัทสามารถลดการใช้น้ำประปาได้ 409,503 ลูกบาศก์เมตร เมื่อเทียบกับปี 2567 รวมกับการนำน้ำทิ้งจากกระบวนการผลิตไฟฟ้ากลับมาใช้ใหม่อีก 380,552 ลูกบาศก์เมตร เนื่องจากที่บริษัทมีการหมุนเวียนการใช้น้ำในระบบหล่อเย็นให้ได้จำนวนรอบมากขึ้นเพื่อลดการดึงน้ำดิบเข้าสู่กระบวนการผลิต โดยการเพิ่มจำนวนรอบจาก 2.5 รอบเป็น 6 รอบ ส่งผลให้การใช้น้ำโดยรวมลดลงถึง 790,055 ลูกบาศก์เมตรต่อปี

การบำบัดและนำกลับมาใช้ใหม่นี้ดำเนินการผ่านระบบปรับคุณภาพน้ำด้วย RO ทำให้สามารถลดการใช้น้ำลงได้เฉลี่ย 31,720.67 ลูกบาศก์เมตรต่อเดือน ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ว่าจะต้องนำน้ำทิ้งกลับมาใช้ใหม่ไม่น้อยกว่า 30,000 ลูกบาศก์เมตรต่อเดือน

นอกจากนี้ อัตราการนำน้ำกลับมาใช้ใหม่ในกระบวนการผลิตไฟฟ้าเพิ่มขึ้นเป็น 4.82% ของปริมาณการใช้น้ำทั้งหมดในปี 2568 สูงขึ้นจากปี 2567 ซึ่งอยู่ที่ 4.59% และมีอัตราการใช้น้ำประปาต่อหน่วยการผลิตไฟฟ้าเท่ากับ 3.23 ลิตร/kWh ซึ่งลดลงจาก 3.64 ลิตร/kWh ในปี 2567 โดยในปี 2568 บริษัทไม่มีเหตุการณ์การไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านคุณภาพน้ำหรือปริมาณการใช้น้ำตามกฎหมายและใบอนุญาตที่เกี่ยวข้อง (Non-compliance = 0 ครั้ง) โดยบริษัทได้ดำเนินการตรวจสอบคุณภาพน้ำทิ้งและการใช้น้ำเป็นประจำตามที่กฎหมายกำหนด และไม่พบการฝ่าฝืนมาตรฐานใด ๆ ตลอดปีที่รายงาน

ต้นทุนและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยงด้านทรัพยากรน้ำ ประจำปี 2568

ในปี 2568 บริษัทมีต้นทุนที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยงด้านน้ำรวมทั้งสิ้นประมาณ 60 ล้านบาท ประกอบด้วยค่าใช้จ่ายในการติดตั้งและบำรุงรักษาบ่อกักเก็บน้ำฝนความจุรวม 2.68 ล้านลูกบาศก์เมตร การสูบน้ำสำรองในช่วงฤดูแล้ง และค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมในการบำบัดน้ำดิบให้เหมาะสมกับการใช้งานในกระบวนการผลิตไฟฟ้า ทั้งนี้ค่าใช้จ่ายดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารความเสี่ยงด้านน้ำ เพื่อลดผลกระทบต่อการผลิตไฟฟ้าและชุมชนโดยรอบ

เงินลงทุนด้านการวิจัยและพัฒนาเพื่อบรรเทาความเสี่ยงด้านทรัพยากรน้ำ ประจำปี 2568

ในปี 2568 บริษัทได้ลงทุนด้านการวิจัยและพัฒนาเพื่อบรรเทาความเสี่ยงด้านน้ำจำนวน 6.30 ล้านบาท โดยมุ่งเน้นการพัฒนาระบบนำน้ำทิ้งกลับมาใช้ประโยชน์ (Zero Liquid Discharge — ZLD) เทคโนโลยีปรับปรุงคุณภาพน้ำหล่อเย็นเพื่อเพิ่มจำนวนรอบการใช้งาน (Cooling Tower Cycle) จาก 2 รอบเป็น 6 รอบและการยกระดับประสิทธิภาพบ่อกักเก็บน้ำฝนเพื่อให้รองรับการใช้น้ำภายในโรงไฟฟ้าในช่วงฤดูแล้งอย่างเพียงพอ ช่วยลดความเสี่ยงด้านน้ำและลดการใช้น้ำจากแหล่งธรรมชาติในระยะยาว

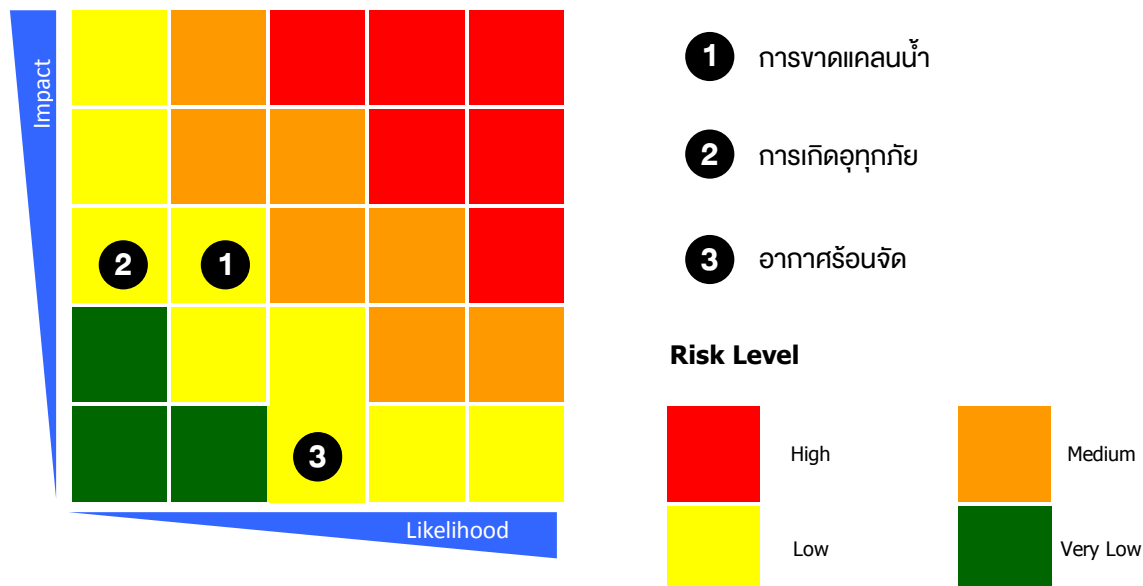
แนวทางการวัดประสิทธิภาพเทียบกับเป้าหมายที่มีการกำหนด

บริษัทได้ดำเนินการตั้งวัตถุประสงค์และเป้าหมายในการบริหารจัดการน้ำ ในส่วนของระบบบริหาร ISO 14001 เพื่อควบคุมให้การดำเนินเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ตั้งไว้ นั้น บริษัทได้แต่งตั้งคณะทำงานระบบบริหาร ISO 9001 , ISO 14001, ISO45001, ISO17025 และ ISO 50001 เพื่อติดตามผลการดำเนินงานดังกล่าวเป็นประจำทุกเดือน และสามารถประเมินแนวโน้มของผลการดำเนินงานตามแผนงานในแต่ละเดือน สำหรับในการปรับปรุงหรือแก้ไขปัญหที่เกิดขึ้นในระหว่างดำเนินงานเพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

การประเมินความเสี่ยงทางกายภาพ (Physical Risk Prioritization) จากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

บริษัทได้มีการประเมินความเสี่ยงทางกายภาพ ได้แก่ โรงไฟฟ้า และโรงผลิตเชื้อเพลิง MSW ตั้งอยู่ที่ ตำบลทับทิม อำเภอกงค้อม จังหวัดสระบุรี ประเทศไทย โดยใช้ Think Hazard เพื่อประเมินข้อมูลพื้นฐานของความเป็นอันตราย (BSL) และใช้ CCKP (Climate Change Knowledge Portal โดย World Bank) ในโครงการการเปลี่ยนแปลงภายใต้สถานการณ์จำลอง RCP 2.6 และ RCP 8.5 ในปี 2573 และ 2593 ดังนี้

ผลกระทบจากความเสี่ยงทางกายภาพ (Physical Risk Prioritization) จากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ



ความเสี่ยงทางกายภาพ (Physical Risk)	ผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ	มาตรการรองรับ
1. การขาดแคลนน้ำ บริษัทมีโรงไฟฟ้าทั้งหมด 10 แห่ง ตั้งอยู่ในพื้นที่เสี่ยงด้านน้ำระดับปานกลาง คิดเป็น 100% ของใช้ปฏิบัติการทั้งหมด เนื่องจากโรงไฟฟ้าทั้งหมดตั้งอยู่ในอำเภอกงค้อม จังหวัดสระบุรี	ในกระบวนการผลิต จากวิกฤตภัยแล้ง เมื่อระดับความอันตรายในปี 2573 และ 2593 ทั้งในกรณี RCP2.6 และ RCP8.5 พบว่ามีอันตรายลดลงเล็กน้อย แต่เนื่องจากระดับอันตรายพื้นฐานเป็นระดับปานกลาง จึงอาจส่งผลให้เกิดการหยุดชะงักของธุรกิจ ส่งผลต่อความน่าเชื่อถือด้านปฏิบัติการของบริษัทรหรืออาจมีต้นทุนการผลิตที่สูงขึ้นจากต้นทุนการจัดหาน้ำที่เพิ่มขึ้น	- ติดตามข่าว และประเมินสถานการณ์การเกิดสภาวะภัยแล้งอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณน้ำที่สำรองไว้ - ตรวจวัดปริมาณน้ำในอ่างเก็บน้ำของโรงงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อประเมินความเสี่ยงพอต่อการใช้งาน - เพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำในกระบวนการผลิต โดยนำน้ำกลับมาใช้หมุนเวียน และไม่ปล่อยน้ำที่ใช้แล้ว - ปฏิบัติตามมาตรการและแนวทางการบริหารความเสี่ยงด้านทรัพยากรน้ำของโรงไฟฟ้าที่กำหนด - บริษัทได้มีการประเมินความตึงเครียด Water Stress ผ่าน Program AQUEDUCT ตามพื้นที่โรงไฟฟ้าอยู่ในพื้นที่ Medium-High (ร้อยละ 20-40) ซึ่งตามนิยามถือว่ายังไม่ได้อยู่ในพื้นที่ที่เรียกว่ามีความตึงเครียดน้ำอย่างมีนัยสำคัญ
2. การเกิดอุทกภัย	เมื่อระดับความอันตรายในปี 2573 และ 2593 ทั้งในกรณี RCP2.6 และ RCP 8.5 พบว่าจะมีเพียงปี 2593 ที่จะอันตรายเพิ่มขึ้นเล็กน้อย โดยมีระดับอันตรายพื้นฐานเป็นระดับต่ำ แต่เนื่องจากในพื้นที่ของ ผู้ส่งมอบเชื้อเพลิงบางส่วนอยู่ในพื้นที่เสี่ยงเกิดอุทกภัยจึงอาจจะส่งผลต่อการส่งมอบเชื้อเพลิงมายังบริษัทล่าช้าส่งผลให้เกิดกระทบต่อกระบวนการผลิตไฟฟ้าของบริษัท	ติดตามข่าว และประเมินสถานการณ์จากการพยากรณ์อากาศเพื่อเตรียมพร้อมกับการสำรองเชื้อเพลิงที่ส่งมอบจากลูกค้า ก่อนการเกิดอุทกภัย เพื่อลดผลกระทบต่อกระบวนการผลิตไฟฟ้า

ความเสี่ยงทางกายภาพ (Physical Risk)	ผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ	มาตรการรองรับ
3. อากาศร้อนจัด	ในกระบวนการผลิต จากอากาศร้อนจัด เมื่อระดับความอันตราย ในปี 2573 และ 2593 ในกรณี RCP2.6 ในปี 2573 พบว่ามีอันตรายลดลงเล็กน้อย ส่วนในปี 2593 มีอันตรายเพิ่มขึ้นเล็กน้อย และในกรณี RCP8.5 ในปี 2573 มีอันตรายเพิ่มขึ้นเล็กน้อยและในปี 2593 มีอันตรายเพิ่มขึ้นปานกลาง แต่เนื่องจากระดับอันตรายพื้นฐานเป็นระดับปานกลาง จึงอาจทำให้เกิดการเจ็บป่วยด้วยโรคจากความร้อน ซึ่งส่งผลต่อสุขภาพของพนักงานโดยตรง	1. ติดตามข่าว และประเมินสถานการณ์ อุณหภูมิของอากาศที่เปลี่ยนแปลง และ รวมหาแนวทางการบริหารจัดการเกี่ยวกับ โรคที่เกิดจากความร้อนกับสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดสระบุรี โดยเน้นการให้ ความรู้แก่ประชาชน สร้างความตระหนัก รักษาอาการเจ็บป่วยจากความร้อน และ ดูแลกลุ่มเสี่ยง

ตารางผลการวิเคราะห์ฉากทัศน์ความเสี่ยงด้านกายภาพและผลกระทบต่อบริษัท (Physical Risk)

ความเสี่ยงทางกายภาพ	ตัวชี้วัด	BSL	Climate Change Knowledge Portal For Development Practitioners and Policy Makers			
			RCP 2.6		RCP 8.5	
			2573	2593	2573	2593
การขาดแคลนน้ำ	Change in water stress [Drought Index]	ปานกลาง	0.04	0.02	0.11	0.45
น้ำท่วมจากน้ำฝนตลิ่ง	Change in 5-Day Cumulative Precipitation [%]	ต่ำ	-2.55%	2.66%	-2.10%	0.40%
อากาศร้อนจัด	Change in Maximum Surface Air Temperature [C]	ปานกลาง	-0.01	0.83	0.23	1.15

ระดับความอันตรายพื้นฐาน		คาดการณ์ระดับ ความเป็นอันตราย	การขาดแคลนน้ำ	น้ำท่วมจากน้ำฝนตลิ่ง	อากาศร้อนจัด
			Change in water stress [Drought Index]	Change in 5-Day Cumulative Precipitation [%]	Change in Maximum Surface Air Temperature [°C]
	สูง	สูงขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ	<-1	>10%	> 2 °C
	ปานกลาง	เพิ่มขึ้นปานกลาง	<-0.5	>5%	> 1 °C
	ต่ำ	เพิ่มขึ้นเล็กน้อย	<0	>0%	> 0 °C
	ไม่อันตราย	ใกล้เคียงกับค่าปกติ	0	0%	= 0 °C
	ไม่ปรากฏ	ลดลงเล็กน้อย	>0	<0%	< 0 °C
		ลดลงปานกลาง	>0.5	<-5%	< -1 °C
		ลดลงอย่างมีนัยสำคัญ	>1	<-10%	< -2 °C

บทเรียนที่ได้จากการดำเนินงานด้านน้ำ

กลุ่มที่พีไอ โพลีนได้เล็งเห็นความสำคัญในการบริหารจัดการน้ำภายใน เพื่อให้เกิดการใช้น้ำร่วมกันกับชุมชนอย่างคุ้มค่าที่สุด โดยแหล่งน้ำใช้ของบริษัทจะจัดหาโดย บมจ. ทีพีโอโพลีน ที่มีแหล่งน้ำดิบมาจาก 2 แหล่งหลัก คือแม่น้ำป่าสัก และน้ำจากบ่อเก็บน้ำผิวดินรวมทั้งน้ำทั้งภายในโรงงาน ทางบริษัทได้บริหารจัดการโดยการนำน้ำดิบจากทั้ง 2 แหล่งมาใช้ในกระบวนการผลิตได้อย่างคุ้มค่า โดยดูจากปริมาณน้ำจากแหล่งภายนอก (น้ำประปา) ที่ผลิตโดย บมจ. ทีพีโอโพลีน ในปี 2568 มีปริมาณที่ลดลงเมื่อเทียบกับปี 2567

ตลอดจนบริษัทมีการจัดทำแผนบริหารจัดการน้ำสำหรับโรงไฟฟ้า ตามมาตรการและแนวทางการบริหารความเสี่ยงด้านทรัพยากรน้ำของโรงไฟฟ้า เพื่อลดการใช้น้ำต่อหน่วยไฟฟ้าในการผลิต แยกตามแหล่งของพลังงาน ดังนี้

หน่วย : ลิตร/kwh	เป้าหมาย ปี 2568	ผลการดำเนินการปี 2568												
		JAN	FEB	MAR	APR	MAY	JUN	JUL	AUG	SEP	OCT	NOV	DEC	Total
โรงไฟฟ้าความร้อนกัง	5.27	4.65	5.28	5.96	5.63	4.79	4.91	5.44	4.61	4.64	4.39	4.60	4.19	4.86
โรงไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงขยะชุมชน และถ่านหิน	3.08	3.12	2.90	2.94	3.00	3.00	3.18	2.96	2.90	2.84	2.25	2.21	2.72	2.83
ค่าเฉลี่ย	3.30	3.26	3.10	3.15	3.16	3.16	3.34	3.12	3.05	3.05	2.46	2.36	2.85	3.00

ตาราง สัดส่วนการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการน้ำของโรงไฟฟ้าในแต่ละพื้นที่ปฏิบัติการ

ประเภทโรงไฟฟ้า	ชื่อโรงไฟฟ้า	แผนบริหารจัดการน้ำ	สัดส่วน(%)
โรงไฟฟ้าความร้อนกัง	TG1	มี	10%
	TG2	มี	10%
	TG4	มี	10%
โรงไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงขยะชุมชน	TG3	มี	10%
	TG5	มี	10%
	TG6	มี	10%
โรงไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงถ่านหิน	TG7	มี	10%
	TG8	มี	10%
โรงไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์	Zone 1	มี	10%
	Zone 2	มี	10%
รวม			100%

4. การจัดการขยะและของเสีย (Waste Management) (GRI 3-3)

การดำเนินธุรกิจของบริษัท ถือว่ามีส่วนสำคัญต่อการกำจัดขยะต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในพื้นที่ต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อนำมาผลิตเป็นเชื้อเพลิง ธุรกิจของบริษัทจึงเป็นธุรกิจที่มีนวัตกรรมนำขยะกลับมาใช้ให้เป็นประโยชน์ อีกทั้งช่วยชุมชนในการลดปริมาณขยะซึ่งเป็นปัญหาระดับประเทศ และช่วยลดกระบวนการในการกำจัดขยะของหน่วยงานรัฐและเอกชนอื่น ๆ อันเป็นการประหยัดพลังงานทางอ้อม

อย่างไรก็ตาม ในทางกลับกันกระบวนการผลิตไฟฟ้าของบริษัท นำมาซึ่งการก่อให้เกิดกากขยะอุตสาหกรรมเป็นจำนวนมากเช่นกัน ซึ่งกากขยะอุตสาหกรรมดังกล่าวที่เกิดขึ้นหากขาดการบริหารจัดการในกำจัดที่ดีย่อมนำมาซึ่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนได้ ตลอดจนผลกระทบที่มีต่อธุรกิจของบริษัท อาทิ การยึดใบอนุญาตของบริษัท กรณีที่บริหารจัดการกากขยะอุตสาหกรรมไม่เป็นไปตามกฎหมายกำหนด เป็นต้น บริษัท จึงให้ความสำคัญต่อการจัดการของเสียอย่างมีประสิทธิภาพและถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด

เป้าหมายการดำเนินงาน

เป้าหมายระยะสั้น ภายใน 5 ปี	เป้าหมายระยะยาว มากกว่า 5 ปี
- ใช้ประโยชน์จากกากอุตสาหกรรมให้ได้ $\geq 95\%$ ของปริมาณกากอุตสาหกรรมที่เกิดขึ้นในแต่ละปี - ลดของเสียอันตรายลงอย่างน้อยปีละ 10% เทียบกับปีฐาน 2565 - ลดของเสียไม่อันตรายลงอย่างน้อยปีละ 10% เทียบกับปีฐาน 2565 - พัฒนาระบบคัดแยกและใช้ประโยชน์จากกากอุตสาหกรรมให้มีความครอบคลุมและมีประสิทธิภาพสูงขึ้น เพื่อลดการฝังกลบและเพิ่มการนำกลับมาใช้ใหม่ - ปรับปรุงกระบวนการจัดการของเสียอันตรายให้รัดกุมและปลอดภัยยิ่งขึ้น โดยมุ่งเน้นการลดการเกิดของเสียตั้งแต่ต้นทางของกระบวนการผลิต	- ใช้ประโยชน์จากกากอุตสาหกรรมให้ได้ $\geq 95\%$ ของปริมาณกากอุตสาหกรรมที่เกิดขึ้นในแต่ละปี - ลดของเสียอันตรายลงอย่างน้อยปีละ 10% - ลดของเสียไม่อันตรายลงอย่างน้อยปีละ 10% - ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสะอาดและระบบบริหารจัดการกากอุตสาหกรรมแบบครบวงจร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ประโยชน์วัสดุเหลือทิ้งอย่างต่อเนื่อง - ยกระดับระบบควบคุมการจัดการของเสียอันตรายทั้งห่วงโซ่เพื่อป้องกันผลกระทบระยะยาวต่อสิ่งแวดล้อม

หมายเหตุ : เป้าหมายดังกล่าวเป็นการดำเนินงานที่เกินข้อกำหนดของกฎหมาย โดยบริษัทเพิ่มมาตรการควบคุมและปรับปรุงประสิทธิภาพการจัดการของเสียเพิ่มเติมจากข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมที่บังคับใช้

แนวบริหารจัดการ (GRI 306-1) (GRI 306-2)

บริษัทมุ่งมั่นที่จะดำเนินการตามแนวทาง “ขยะเป็นศูนย์ (Zero Waste)” และได้ดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง โดยได้ควบคุม กำกับดูแล และพัฒนาระบบการต่าง ๆ เพื่อให้มั่นใจว่าอัตราการปล่อยของเสียจากการประกอบกิจการของบริษัท อยู่ในระดับที่ต่ำกว่าเกณฑ์ระดับสูงสุดของการปล่อยของเสียที่ได้รับอนุญาตจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม อีกทั้งบริษัทยังควบคุมคุณภาพของเสียที่ระบายออกมาเพื่อการติดตาม และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมเป็นระยะเพื่อให้มั่นใจว่าเป็นไปตามข้อกำหนดมาตรฐาน จึงกล่าวได้ว่าบริษัทปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการปล่อยและการระบายของเสียเป็นอย่างดี

บริษัทมีการจัดการขยะและของเสียในกระบวนการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นระบบตามหลักการ 3R (Reduce Reuse Recycle) บริษัทมีการจัดการของเสียที่เกิดจากโรงไฟฟ้า โดยการนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุด ตัวอย่างเช่น การนำเถ้าหนักและเถ้าลอยทั้งหมดไปใช้เป็นวัตถุดิบทดแทนที่โรงปูนซีเมนต์ บมจ.ทีพีโอ โพลีน

กระบวนการที่ใช้ในการรวบรวมและตรวจสอบข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับขยะ

1. การจัดการกากอุตสาหกรรมต้องปฏิบัติตามประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง การกำจัดสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว พ.ศ. 2548
2. การนำกากอุตสาหกรรมออกไปใช้ประโยชน์ เช่น เป็นเชื้อเพลิงทดแทน เป็นวัสดุทดแทน นำไป Recycle หรือ กำจัดทิ้ง ต้องขออนุญาตต่อกรมโรงงานอุตสาหกรรมทุกครั้ง แจ้งรายละเอียดของเสีย วิธีกำจัด น้ำหนัก และ ผู้รับกำจัด
3. เมื่อต้องการนำกากอุตสาหกรรมออกไปใช้ประโยชน์ เช่น เป็นเชื้อเพลิงทดแทน เป็นวัสดุทดแทน หรือนำไป Recycle หรือกำจัดทิ้ง ต้องจัดทำเอกสารกำกับการขนส่งทุกครั้งที่มีการขนส่ง เพื่อใช้เป็นหลักฐานตามกฎหมาย
4. จัดทำบัญชีเพื่อเก็บข้อมูลและควบคุมน้ำหนักกากอุตสาหกรรมที่นำออกไปใช้ประโยชน์ เช่น เป็นเชื้อเพลิงทดแทน เป็นวัสดุทดแทน นำไป Recycle หรือกำจัดทิ้ง

การติดตามประสิทธิภาพ

บริษัทมีการติดตามและประเมินประสิทธิผลของการจัดการขยะและของเสียจากกระบวนการผลิตอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมาย มาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม และแนวทางการจัดการของเสียตามหลัก 3R (Reduce, Reuse, Recycle) โดยบริษัทดำเนินการจัดเก็บ รวบรวม และตรวจสอบข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับกากอุตสาหกรรมอย่างเป็นระบบ ดังนี้

1. การกำกับดูแลตามข้อกำหนดทางกฎหมาย การจัดการกากอุตสาหกรรมดำเนินการตามประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง การกำจัดสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว พ.ศ. 2548 โดยบริษัทมีการติดตามและทบทวนการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ
2. การตรวจสอบการนำของเสียไปใช้ประโยชน์หรือกำจัด ในกรณีที่มีการนำกากอุตสาหกรรมออกไปใช้ประโยชน์ เช่น การใช้เป็นเชื้อเพลิงทดแทน วัสดุทดแทน การนำไปรีไซเคิล หรือการกำจัด บริษัทจะต้องขออนุญาตจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม พร้อมทั้งรายงานรายละเอียดประเภทของเสีย วิธีการจัดการ ปริมาณน้ำหนัก และผู้รับกำจัด เพื่อให้สามารถติดตามเส้นทางการจัดการของเสียได้อย่างโปร่งใส
3. การควบคุมและติดตามการขนส่งของเสีย ทุกครั้งที่มีการขนส่งกากอุตสาหกรรมออกจากสถานประกอบการ บริษัทจะจัดทำเอกสารกำกับ การขนส่งตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อใช้เป็นหลักฐานในการตรวจสอบและติดตามกระบวนการจัดการของเสียตลอดห่วงโซ่
4. การบันทึกและวิเคราะห์ข้อมูลของเสีย บริษัทจัดทำบัญชีและฐานข้อมูลสำหรับบันทึกปริมาณกากอุตสาหกรรมที่เกิดขึ้น รวมถึงปริมาณที่ถูกนำไปใช้ประโยชน์ รีไซเคิล หรือกำจัด เพื่อใช้ในการควบคุม ตรวจสอบ และประเมินแนวโน้มการจัดการของเสีย รวมถึงนำข้อมูลดังกล่าวมาวิเคราะห์เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการของเสียอย่างต่อเนื่อง

ผลการดำเนินงาน

ในปี 2568 บริษัทมีความก้าวหน้าอย่างเด่นชัดในการดำเนินงานตามเป้าหมายด้านการลดและหลีกเลี่ยงมลพิษ โดยในเชิงกระบวนการสามารถนำกากอุตสาหกรรมกลับมาใช้ประโยชน์ผ่านกระบวนการรีไซเคิลและแปรรูปเป็นเชื้อเพลิงหรือวัสดุทดแทนได้ครบถ้วนร้อยละ 100 ของปริมาณของเสียที่เกิดขึ้นทั้งหมด รวมเป็นจำนวนทั้งสิ้น 19,326.55 ตัน (แบ่งเป็นของเสียไม่อันตราย 19,326.55 ตัน และของเสียอันตราย 0 ตัน) ซึ่งความสำเร็จดังกล่าวสะท้อนถึงประสิทธิภาพการบริหารจัดการในเชิงปริมาณที่เหนือกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ร้อยละ 95 ต่อปี นอกจากนี้ บริษัทยังสามารถลดปริมาณของเสียอันตรายลงได้ร้อยละ 100 เมื่อเทียบกับปีฐาน 2565 ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายการลดของเสียที่ร้อยละ 10 ต่อปี อันแสดงถึงความมุ่งมั่นในการจัดการทรัพยากรอย่างยั่งยืนและมีประสิทธิภาพสูงสุด

ตาราง ปริมาณของเสียและการจัดการของเสีย (ขอบเขตเฉพาะโรงไฟฟ้า) (GRI 306-3) (GRI 306-4) (GRI 306-5)

(หน่วย : ตัน)

ของเสีย และการจัดการของเสีย	2566	2567	2568
1. ปริมาณของเสียรวม จำแนกตามประเภทของเสีย			
- ของเสียอันตราย	2.36	0	0
- ของเสียไม่อันตราย	13,188.08	16,383.13	19,326.55
ปริมาณของเสียรวม	13,190.44	16,383.13	19,326.55
2. การนำไปใช้ประโยชน์			
ของเสียอันตราย			
- เป็นเชื้อเพลิงทดแทน	2.36	0	0
- เป็นวัสดุทดแทน	0	0	0
- นำไป Recycle	0	0	0
ของเสียไม่อันตราย			
- เป็นเชื้อเพลิงทดแทน	150.01	69.82	0
- เป็นวัสดุทดแทน	11,528.87	16,150.78	19,160.00
- นำไป Recycle	1,509.20	162.53	166.55
ปริมาณของเสียที่นำไปใช้ประโยชน์หรือรีไซเคิลได้ (Non-Recycled Waste) รวม	13,190.44	16,383.13	19,326.55

ของเสีย และการจัดการของเสีย	2566	2567	2568
3. การกำจัดทิ้ง *			
ของเสียอันตราย	0	0	0
ของเสียไม่อันตราย	0	0	0
ปริมาณของเสียที่ไม่สามารถนำกลับมาใช้ประโยชน์หรือรีไซเคิลได้ (Non-Recycled Waste SOU)	0	0	0
ปริมาณของเสียกำจัดทิ้งรวม	0	0	0

หมายเหตุ : การนำไปใช้ประโยชน์และการกำจัดทิ้ง เกิดขึ้นภายในขอบเขตทางกายภาพหรือการควบคุม และบริหารจัดการของบริษัท (Onsite)

* บริษัทเปิดเผยข้อมูลปริมาณของเสียอันตราย,ของเสียที่ไม่สามารถนำกลับมาใช้ประโยชน์หรือรีไซเคิลได้ (Non-Recycled Waste) ,ของเสียที่สามารถนำกลับมาใช้ประโยชน์และรีไซเคิลได้ (Waste Recycled) ที่เกิดขึ้นย้อนหลัง 3 ปี ครอบคลุมทุกโรงไฟฟ้าของ TPIPP รวมถึงหน่วยผลิตพลังงานร่วม (Co-generation)

แนวทางการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการจัดการขยะและของเสียจากกระบวนการผลิตไฟฟ้า เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างโปร่งใส มีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม และสอดคล้องกับข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแล โดยบริษัทดำเนินการสื่อสารแลกเปลี่ยนข้อมูล และรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญ ได้แก่ หน่วยงานภาครัฐ ชุมชนโดยรอบ คู่ค้า ผู้รับกำจัดของเสีย และพนักงาน

บริษัทมีการประสานงานอย่างใกล้ชิดกับหน่วยงานกำกับดูแล เช่น กรมโรงงานอุตสาหกรรม เพื่อให้การจัดการกากอุตสาหกรรมเป็นไปตามข้อกำหนดทางกฎหมาย รวมถึงการขออนุญาตและรายงานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการนำของเสียไปใช้ประโยชน์ การรีไซเคิล หรือการกำจัดอย่างถูกต้อง นอกจากนี้ บริษัทยังทำงานร่วมกับคู่ค้าและผู้รับกำจัดของเสียในการบริหารจัดการของเสียให้เกิดการใช้ประโยชน์สูงสุดตามหลักการ 3R (Reduce Reuse Recycle) เช่น การนำเถ้าหนักและเถ้าลอยจากกระบวนการผลิตไปใช้เป็นวัตถุดิบทดแทนในอุตสาหกรรมปูนซีเมนต์ของ บมจ.ทีพีไอ โพลีน

5. การใช้วัสดุ (Materials) (GRI 3-3)

ท่ามกลางวิกฤตการณ์การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและปัญหามลพิษจากขยะมูลฝอยที่ทวีความรุนแรงขึ้น บริษัทได้วางตำแหน่งเชิงกลยุทธ์ในฐานะผู้นำด้านนวัตกรรมพลังงานสีเขียวของประเทศไทย โดยการนำโมเดลเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน (Bio-Circular-Green Economy : BCG Model) มาเป็นกรอบการดำเนินงานหลัก อันมีส่วนช่วยให้สามารถแปรเปลี่ยนวิกฤตสิ่งแวดล้อมให้กลายเป็นโอกาสทางธุรกิจที่สร้างความได้เปรียบในการแข่งขันที่ยั่งยืน ผ่านการสร้างความมั่นคงด้านเชื้อเพลิงต้นทุนต่ำจากทรัพยากรหมุนเวียน

บริษัทมีมุมมองต่อ “ขยะชุมชน” (Municipal Solid Waste) ไม่ใช่ของเสีย แต่เป็นทรัพยากรหมุนเวียนและเป็น “โอกาส” ในการสร้างคุณค่า วิสัยทัศน์ของเราคือการเปลี่ยนผ่านจากการพึ่งพาเชื้อเพลิงฟอสซิลไปสู่การใช้ประโยชน์สูงสุดจากวัสดุเหลือใช้ แนวทางนี้จึงเป็นกลไกสำคัญที่ช่วยแก้ไขปัญหาระดับชาติถึงสองประการพร้อมกัน นั่นคือการลดปริมาณขยะสะสมและการสร้างความมั่นคงทางพลังงาน

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ที่สำคัญที่สุดในปี 2568 คือการลดสัดส่วนการใช้วัสดุเชื้อเพลิงจากธรรมชาติ ประเภช้แล้วหมดไปให้เหลือน้อยที่สุด และมุ่งสู่ศูนย์ในอนาคตร้อยเปอร์เซ็นต์ โดยบริษัทได้ดำเนินการปรับปรุงประสิทธิภาพของหม้อไอน้ำ (Boilers) ให้สามารถรองรับเชื้อเพลิงขยะ (Refuse Derived Fuel : RDF) ได้เต็มรูปแบบ ซึ่งสะท้อนความมุ่งมั่นในการใช้ประโยชน์จากวัสดุหมุนเวียนอย่างคุ้มค่าที่สุดตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy)

เป้าหมายการดำเนินงาน

เป้าหมายระยะสั้น ภายใน 5 ปี	เป้าหมายระยะยาว มากกว่า 5 ปี
- ใช้เชื้อเพลิงขยะมากทดแทนการใช้ถ่านหิน 100% ในกระบวนการผลิตไฟฟ้าในปี 2569 - การใช้วัสดุน้ำกลับมาใช้ใหม่และวัสดุหมุนเวียน : - ปี 2567 จำนวน 18,000 ตัน/ปี - ปี 2568 จำนวน 25,000 ตัน/ปี - ปี 2569 จำนวน 30,000 ตัน/ปี	การใช้วัสดุน้ำกลับมาใช้ใหม่และวัสดุหมุนเวียนมากกว่า 35,000 ตัน/ปี ภายในปี 2573

แนวการบริหารจัดการ

นโยบายและแนวทางการกำกับดูแล

บริษัทได้กำหนดนโยบายการจัดการวัสดุที่ครอบคลุมตลอดทั้งห่วงโซ่อุปทาน ตั้งแต่แหล่งกำเนิด การขนส่ง การแปรรูป จนถึง การนำไปใช้ผลิตไฟฟ้า เพื่อให้มั่นใจว่าทุกขั้นตอนเป็นไปตามมาตรฐานสูงสุดด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย โดยบูรณาการ เทคโนโลยีขั้นสูงและระบบการจัดการที่โปร่งใสตรวจสอบได้เข้าไปในทุกกระบวนการ โดยบริษัทได้จัดตั้ง “คณะกรรมการด้านความยั่งยืนและสิ่งแวดล้อม” ขึ้นเพื่อทำหน้าที่ติดตาม ประเมินผล และกำหนดทิศทางการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด โดยมีการกำหนดดัชนีชี้วัดผลการดำเนินงาน (KPIs) ที่ชัดเจนและวัดผลได้ เช่น ปริมาณการรับกำจัดขยะชุมชน, ปริมาณการผลิตเชื้อเพลิงขยะ (RDF) และประสิทธิภาพในการลดการใช้ถ่านหิน

กลไกการดำเนินงานเพื่อเปลี่ยนผ่านสู่พลังงานสะอาด

การจัดหาและคัดแยกวัตถุดิบ ถือเป็นหัวใจสำคัญของการดำเนินงานคือการสร้างพันธมิตรที่เข้มแข็งร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ โดยความท้าทายหลักของการใช้ขยะเป็นเชื้อเพลิงคือความหลากหลายและความชื้นของวัสดุ กระบวนการของบริษัทจึงเริ่มต้นตั้งแต่การวิเคราะห์คุณสมบัติของขยะจากแหล่งต่าง ๆ เพื่อนำมาวางแผนการขนส่งและการจัดเก็บที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นแนวทางเชิงรุกที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูลศักยภาพทางเทคโนโลยีเพื่อลดความเสี่ยง

บริษัทได้ลงทุนและพัฒนาเทคโนโลยีอย่างต่อเนื่องใน “โรงงานคัดแยกเชื้อเพลิงขยะ (RDF Plant)” ที่ทันสมัยที่สุดแห่งหนึ่งในภูมิภาค โรงงานแห่งนี้ทำหน้าที่เปลี่ยนขยะชุมชนดิบที่มีความผันผวนสูง ให้กลายเป็นเชื้อเพลิงขยะ (RDF) คุณภาพสูงที่มีมาตรฐานคงที่ ซึ่งช่วยบรรเทาอุปสรรคสำคัญที่ผู้ประกอบการรายอื่นในอุตสาหกรรมพลังงานจากขยะต้องเผชิญ การดำเนินการนี้ก่อให้เกิดประโยชน์ 3 ประการหลักได้แก่

1. เพิ่มประสิทธิภาพการเผาไหม้ ทำให้กระบวนการผลิตไฟฟ้ามีเสถียรภาพและได้พลังงานสูงขึ้น
2. ยกระดับความปลอดภัย ลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับขยะดิบ
3. ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ลดการเกิดมลพิษทางอากาศ และปริมาณเถ้าค้างเหลือจากการเผาไหม้

การติดตามประสิทธิภาพ

บริษัทกำหนดกรอบการประเมินผลเพื่อให้มั่นใจว่ากลยุทธ์การจัดการวัสดุสามารถขับเคลื่อนองค์กรสู่เป้าหมายที่วางไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับแผนการดำเนินงาน โดยมีตัวชี้วัดหลัก 2 รายการ ได้แก่

1. อัตราส่วนการทดแทนความร้อน (Thermal Substitution Rate : TSR) สะท้อนประสิทธิภาพในการใช้เชื้อเพลิง RDF ทดแทนถ่านหิน ค่า TSR ที่สูงขึ้นอย่างมีนัยสำคัญในปีนี้เป็นผลโดยตรงจากการปรับปรุงเสถียรภาพของหม้อไอน้ำ และประสิทธิภาพการคัดแยกวัสดุ ซึ่งยืนยันความสำเร็จในการลดต้นทุนเชื้อเพลิงและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยการผลิตได้อย่างเป็นรูปธรรม
2. คุณภาพเชื้อเพลิง (Fuel Quality Index) ติดตามค่าความชื้น ค่าความร้อน และองค์ประกอบทางเคมีของ RDF แบบเรียลไทม์ เพื่อให้มั่นใจว่าเชื้อเพลิงเป็นไปตามมาตรฐาน ลดความเสี่ยงการหยุดเดินเครื่องจักร และยืดอายุการใช้งานของอุปกรณ์

บทเรียนสำคัญ

จากการดำเนินงานที่ผ่านมา บริษัทได้นำบทเรียนที่ได้รับมาปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเชื้อเพลิงขยะให้เหมาะสมกับกระบวนการผลิตไฟฟ้า ดังนี้

- การจัดการความชื้นในวัตถุดิบ ความท้าทายจากความชื้นของขยะในช่วงฤดูฝน นำไปสู่การพัฒนานวัตกรรม ระบบบริหารจัดการกองขยะ (Waste Pit Management) ที่มีการหมุนเวียนและไล่ความชื้นที่มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมถึงการนำเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) เข้ามาช่วยวิเคราะห์และคัดแยกวัสดุที่ไม่เหมาะสมออกตั้งแต่ต้นทาง
- การจัดการพลาสติกปนเปื้อน บทเรียนจากการจัดการพลาสติกกลุ่ม PVC ที่มีส่วนประกอบของคลอรีน นำไปสู่การพัฒนากระบวนการคัดแยกที่เข้มงวด เพื่อป้องกันผลกระทบต่อเครื่องจักรและสิ่งแวดล้อม และนำวัสดุดังกล่าวไปจัดการด้วยวิธีอื่นที่เหมาะสมกว่า

แนวทางการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทได้จัดตั้งคณะทำงานร่วมเพื่อหารือแนวทางการบริหารจัดการขยะอย่างยั่งยืน (Joint Committee on Sustainable Waste Management) เพื่อเปิดโอกาสให้ตัวแทนชุมชนและเทศบาลเข้ามามีส่วนร่วมในการเสนอแนะแนวทางต่าง ๆ การรับฟังข้อกังวลอย่างจริงจังนำไปสู่ผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรม เช่น การปรับปรุงมาตรการปิดคลุมรถบรรทุกและการกำหนดเส้นทางเดินรถเพื่อลดผลกระทบด้านกลิ่นและฝุ่นละออง ซึ่งช่วยสร้างความพึงพอใจและความสัมพันธ์อันดีกับชุมชนรอบข้าง

รวมไปถึงการทำงานอย่างใกล้ชิดกับผู้รับเหมาจัดเก็บและขนส่งขยะ โดยมีการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการคัดแยกขยะเบื้องต้นและการขับอย่างปลอดภัย เพื่อยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานของคู่ค้าให้สอดคล้องกับนโยบายด้านความยั่งยืนของบริษัท

ผลการดำเนินงานที่สำคัญ

ในปี 2568 บริษัทได้นำเข้าถ่านหินที่เกิดจากกระบวนการผลิตไฟฟ้ามาผ่านการคัดแยกและร่อนให้มีขนาดที่เหมาะสม เพื่อนำกลับมาใช้ทดแทนทรายแม่น้ำในระบบ CFB Boiler ได้จำนวน 29,454.35 ตัน คิดเป็นร้อยละ 78.07 ของปริมาณทรายแม่น้ำที่ต้องใช้ทั้งหมด ซึ่งเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้ทรัพยากรภายในกระบวนการผลิต พร้อมทั้งช่วยลดการพึ่งพาทรัพยากรธรรมชาติจากภายนอก อันนำไปสู่การลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการขุดทราย ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวส่งผลให้มีการใช้วัสดุนำกลับมาใช้ใหม่และวัสดุหมุนเวียนรวมทั้งสิ้น 29,454.35 ตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 43.83 เมื่อเทียบกับปี 2567

อีกทั้งบริษัทได้ดำเนินการวิเคราะห์วัฏจักรชีวิต (Life Cycle Assessment: LCA) สำหรับกระบวนการผลิตเชื้อเพลิงทดแทน (RDF) และระบบผลิตไฟฟ้าจากขยะ โดยอ้างอิงตามมาตรฐาน ISO 14040 และ ISO 14044 เพื่อประเมินผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในแต่ละขั้นตอน ตั้งแต่การจัดการวัตถุดิบ การผลิตเชื้อเพลิงทดแทน การเผาไหม้ในโรงไฟฟ้า จนถึงการจัดการของเสียหลังการผลิตไฟฟ้า ผลการประเมินแสดงให้เห็นว่าการใช้ RDF สามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและลดการใช้เชื้อเพลิงฟอสซิลได้อย่างมีนัยสำคัญ โดยค่า Carbon Intensity ของการผลิตไฟฟ้าในปี 2568 เท่ากับ 0.6568 kgCO₂/kWh ซึ่งลดลงจากปีฐานปี 2563 ร้อยละ 58.03 (ในปี 2568 ยังมีการผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงถ่านหิน) ซึ่งในปี 2569 ที่บริษัทจะสามารถผลิตไฟฟ้าจากขยะชุมชนและพลังงานทดแทนได้ 100 % (RE100) จะทำให้ค่า Carbon Intensity ของบริษัทต่ำกว่า Grid Emission Factor ของประเทศไทย ESG Materiality Relevance กับการวิเคราะห์วัฏจักรชีวิต (Life Cycle Assessment: LCA)

1. ด้านสิ่งแวดล้อม Environmental (E)

- ลดการฝังกลบจากขยะมูลฝอยในปี 2568 ได้ 3.40 ล้านตัน
- ลดการปล่อย Methane จากการฝังกลบของชุมชน, จังหวัด และประเทศ 7.89 ล้าน TonCO₂e
- ผลิตพลังงานหมุนเวียนได้มากขึ้น

2. ด้านสังคม Social (S)

- ลดปัญหากลิ่นจาก Landfill
- สร้างงานท้องถิ่น
- เสริมความมั่นคงพลังงานชุมชน

3. ด้านธรรมาภิบาล Governance (G)

- สามารถตรวจวัด Emission แบบ CEMS
- รายงาน GHG ตาม ISO 14064
- เปิดเผยข้อมูลตาม CDP/GRI

บริษัทมีการนำผล LCA ไปใช้ในการวางแผน (Planning)

โครงการโรงไฟฟ้าจากขยะชุมชนทดแทนการใช้ถ่านหินนั้น มีศักยภาพในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิของบริษัทในการผลิตไฟฟ้าประมาณ 649,492 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี มาจากการลดการเผาไหม้จากเชื้อเพลิงฟอสซิลมาเป็นเชื้อเพลิงจากขยะชุมชน ซึ่งเป็น Biogenic Carbon จากการเผาไหม้จากเชื้อเพลิง organic และอีกประโยชน์ที่ได้มาจากการหลีกเลี่ยงการปล่อยก๊าซมีเทนจากการฝังกลบซึ่งเปลี่ยนเสมือนลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของชุมชน, จังหวัดและของประเทศ และการทดแทนไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงฟอสซิลในระบบสายส่งของประเทศไทย โครงการจึงมีสถานะเป็นโครงการ Net Carbon Negative ภายใต้ขอบเขตการประเมิน LCA ตาม ISO 14044 และสนับสนุนเป้าหมาย Climate Action อย่างเป็นรูปธรรม

ทั้งนี้บริษัทได้นำผลการทำ LCA มาใช้สนับสนุนการวางแผนการผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงถ่านหินเป็นเชื้อเพลิงจากขยะชุมชน และต่อยอดด้วยการพัฒนาเชื้อเพลิง RDF โดยการเลือกเทคโนโลยีเตาเผาที่มีประสิทธิภาพสูง การกำหนดแผนปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตไฟฟ้า ตลอดจนการเพิ่มสัดส่วนของเชื้อเพลิง Organic ในเชื้อเพลิง RDF โดยใช้หลักการ MBT (Mechanical Biological Treatment) เพื่อทำให้ขยะชุมชนที่เป็น Organic มีค่าความชื้นต่ำที่มีค่าความร้อนเพียงพอต่อความต้องการของโรงไฟฟ้า เป็นการพัฒนาโครงการลดก๊าซเรือนกระจกของบริษัท รวมถึงช่วยประกอบการตัดสินใจด้านการลงทุนในระบบจัดการของเสียและการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน

รายการวัสดุที่ใช้ในการผลิตไฟฟ้า	น้ำมัน (หรือรับมาตรง) รวมของวัสดุ		ประเภทวัสดุ (✓)				ระบุที่มาของวัสดุ (ชื่อมาจากผู้ส่งมอบภายนอกหรือจัดหาจากภายในองค์กร)
	2566	2567	2568	วัตถุดิบ	วัสดุที่เกี่ยวข้องในกระบวนการ	ชั้นสื่อนประกอบ	บรรจุภัณฑ์
วัสดุไม่หมุนเวียนที่ใช้ไป (Non-renewable materials used)							
ถ่านหิน	602,204.77 ตัน	666,408.48 ตัน	578,825.84 ตัน		✓		จัดหาจากภายในองค์กร
ทรายแม่น้ำ	20,968.40 ตัน	22,928.41 ตัน	8,271.84 ตัน		✓		จัดหาจากภายในองค์กร
น้ำมันเตา	656,751 ลิตร	257,606 ลิตร	0 ลิตร		✓		ซื้อมาจากผู้ส่งมอบภายนอก
Used oil	0 ลิตร	93,575 ลิตร	306,941 ลิตร		✓		จัดหาจากภายในองค์กร
Pyrolysis oil	0 ลิตร	342,745 ลิตร	280,495 ลิตร		✓		จัดหาจากภายในองค์กร
วัสดุหมุนเวียนที่ใช้ไป (Renewable material used)							
เชื้อเพลิงขยะ	1,627,005.79 ตัน	1,810,413.21 ตัน	1,904,945.36 ตัน		✓		จัดหาจากภายในองค์กร
ถ่านหิน	13,892.96 ตัน	20,064.07 ตัน	29,454.35 ตัน		✓		จัดหาจากภายในองค์กร

หมายเหตุ : ข้อมูลการใช้เชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้าของบริษัทถูกเก็บรวบรวมเฉพาะโรงไฟฟ้าที่รับผิดชอบดำเนินการแล้วในปี 2568

วัตถุดิบเข้าแบบรีไซเคิลที่นำมาใช้ในการผลิตผลิตภัณฑ์และบริการ (GRI301-2)

รายการวัตถุดิบเข้าแบบรีไซเคิลที่ใช้ในการผลิตผลิตภัณฑ์และบริการ	น้ำหนัก (หรือปริมาตร) และสัดส่วนรวมของวัสดุแบบรีไซเคิล					
	2566		2567		2568	
วัสดุไม่หมุนเวียน (Non-renewable material)						
Used oil (ทดแทนน้ำมันเตา)	0 ลิตร	0 % ⁽¹⁾	93,575 ลิตร (88.87 ตัน)	13.48% ⁽¹⁾	306,941 ลิตร (291.50 ตัน)	52.25% ⁽¹⁾
Pyrolysis oil (ทดแทนน้ำมันเตา)	0 ลิตร	0 % ⁽¹⁾	342,745 ลิตร (325.50 ตัน)	49.39% ⁽¹⁾	280,495 ลิตร (266.39 ตัน)	47.75% ⁽¹⁾
รวมวัสดุไม่หมุนเวียน (Non-renewable material)	0 ตัน		414.37 ตัน		557.89 ตัน	
วัสดุหมุนเวียน (Renewable material)						
เก้าหั่น(ที่ร่อนใช้แทนทรายแม่น้ำ)	13,892.96 ตัน	39.85% ⁽²⁾	20,064.07 ตัน	46.67% ⁽²⁾	29,454.35 ตัน	78.07% ⁽²⁾
รวมวัสดุหมุนเวียน (Renewable material)	13,892.96 ตัน		20,064.07 ตัน		29,454.35 ตัน	
รวมวัสดุไม่หมุนเวียน (Non-renewable material) และ วัสดุหมุนเวียน (Renewable material)	13,892.96 ตัน		20,478.44 ตัน		29,454.35 ตัน	

หมายเหตุ : ข้อมูลการใช้เชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้าของบริษัทถูกเก็บรวบรวมเฉพาะโรงไฟฟ้าที่เปิดดำเนินการแล้วในปี 2568

⁽¹⁾ คำนวณจากปริมาตร Pyrolysis oil (ทดแทนน้ำมันเตา) เทียบกับปริมาตรรวมของ used oil, น้ำมันเตา และ Pyrolysis oil

⁽²⁾ คำนวณจากน้ำหนักเก้าหั่น (ที่ร่อนใช้แทนทรายแม่น้ำ) เทียบกับน้ำหนักรวมของเก้าหั่น และทรายแม่น้ำ

การดำเนินงานในอนาคต

สำหรับทิศทางการดำเนินงานในระยะถัดไป ภายใต้บริบทของธุรกิจของบริษัทซึ่งมีบทบาทสำคัญในการบริหารจัดการขยะเชื้อเพลิง (Refuse-Derived Fuel: RDF) เพื่อนำมาใช้ในการผลิตพลังงานไฟฟ้า บริษัทจะยังคงมุ่งมั่นพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเพื่อรองรับความท้าทายด้านปริมาณขยะมูลฝอยที่เพิ่มขึ้น และการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงานสู่ระบบเศรษฐกิจคาร์บอนต่ำ โดยมีเป้าหมายในการยกระดับประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรผ่านกระบวนการผลิตพลังงานจากเชื้อเพลิงทางเลือกที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อชุมชนโดยรอบจากการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า ทั้งนี้ สำหรับก้าวต่อไป บริษัทจะยังคงมุ่งมั่นเดินหน้านำ 2 ทิศทางหลัก ได้แก่

1. การพัฒนาเทคโนโลยี โดยมุ่งเน้นการลงทุนและวิจัยเพื่อพัฒนาเทคโนโลยีการคัดแยกและแปรรูปขยะให้มีประสิทธิภาพสูงยิ่งขึ้น เพื่อเพิ่มคุณภาพของเชื้อเพลิง RDF ที่นำมาใช้ในกระบวนการผลิตไฟฟ้า ตลอดจนเพิ่มอัตราการนำทรัพยากรกลับมาใช้ประโยชน์ (Resource Recovery) ให้เกิดความคุ้มค่าสูงสุดตามแนวทางเศรษฐกิจหมุนเวียน
2. การขยายความร่วมมือ โดยการขยายขอบเขตความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการรับกำจัดและบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน เพื่อนำมาใช้เป็นเชื้อเพลิงในการผลิตพลังงานไฟฟ้าให้ครอบคลุมพื้นที่กว้างขวางยิ่งขึ้น อันจะช่วยลดปริมาณขยะฝังกลบและสนับสนุนการแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมในระดับประเทศอย่างเป็นรูปธรรม

บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาโรงไฟฟ้าที่ใช้เชื้อเพลิงจากขยะให้ก้าวสู่การเป็น “โรงไฟฟ้าพลังงานสีเขียว 100%” โดยมุ่งเน้นการเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานทางเลือกและการบริหารจัดการของเสียอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งตั้งเป้าหมายในการเป็นต้นแบบของอุตสาหกรรมพลังงานที่สามารถอยู่ร่วมกับชุมชนและสิ่งแวดล้อมได้อย่างสมดุลและยั่งยืนในระยะยาว

06 การดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการพัฒนาชุมชนและสังคม

ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาชุมชนและสังคมในปี 2568

เงินสนับสนุน
ช่วยเหลือชุมชนและสังคม
ผ่านองค์กรไม่แสวงหากำไร

94.36 ล้านบาท



จำนวนชั่วโมงทำงาน
ที่ไม่มีอุบัติเหตุที่เพิ่มขึ้น

2,051,856

ชั่วโมง
(เพิ่มขึ้น 6.86%) เทียบกับปี 2567



ชั่วโมงอบรมพนักงานรวม **28,183 ชั่วโมง**

วันอบรมเฉลี่ยต่อพนักงาน = **4 วัน**

ชั่วโมงอบรมเฉลี่ยต่อพนักงาน = **23.99 ชั่วโมง**



อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน
(LTIR) ของพนักงาน และผู้รับเหมา

0.99 และ **0**

ตามลำดับ



อัตราการเจ็บป่วยและโรคจากการทำงาน
ที่ต้องการบันทึกทั้งหมด

0

ราย / 1 ล้านชั่วโมงการทำงาน

การใช้แรงงานเด็ก **0** ราย

แรงงานบังคับ **0** ราย



อัตราการเข้าออก
ของพนักงาน
(Turnover rate)

2.13%



อัตราการเสียชีวิต

ที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน
ของพนักงานและผู้รับเหมา

0



ความพึงพอใจในการ
ทำงานและความผูกพัน
ของพนักงานต่อองค์กร

83.70%

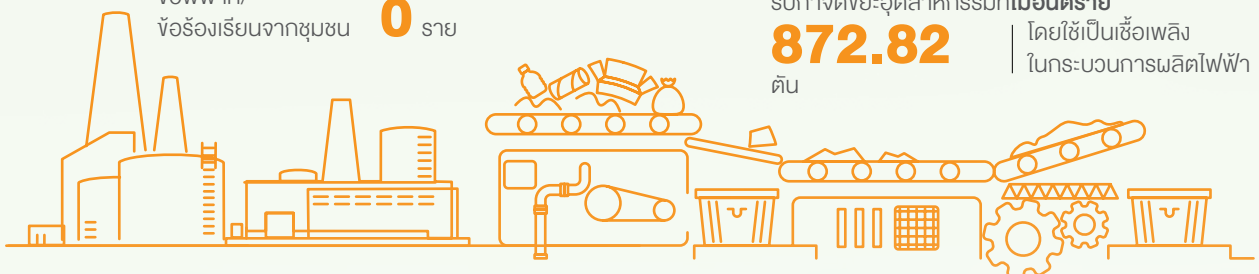
ข้อพิพาท/
ข้อร้องเรียนจากชุมชน **0** ราย

รับกำจัดขยะอุตสาหกรรมที่ไม่อันตราย

872.82

ตัน

โดยใช้เป็นเชื้อเพลิง
ในกระบวนการผลิตไฟฟ้า



นโยบายการบริหารงานด้านการพัฒนาชุมชนและสังคม

บริษัทขับเคลื่อนการพัฒนาชุมชนและสังคมผ่านการบูรณาการความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ โดยยึดถือหลักสิทธิมนุษยชนและความเป็นธรรมเป็นรากฐานสำคัญ พร้อมกำหนดแนวทางปฏิบัติที่สอดคล้องกับกฎหมายและข้อบังคับสากลอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ บริษัทมุ่งเน้นการยกระดับศักยภาพบุคลากรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์ ควบคู่ไปกับการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างองค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมซึ่งสามารถส่งต่อมอบคุณค่าและประโยชน์ที่จับต้องได้แก่ชุมชนในระยะยาว

สำหรับการดำเนินงานในปี 2568 บริษัทได้กำหนดประเด็นความยั่งยืนที่มีสาระสำคัญสูงด้านสังคมจำนวน 5 ประเด็น ซึ่งแต่ละประเด็นจะมีการกำหนดนโยบาย แนวทางการบริหารจัดการ เป้าหมายเชิงปริมาณ และการรายงานผลการดำเนินงานที่ชัดเจน ดังนี้

1. การบริหารการจ้างงานอย่างยั่งยืน
2. การบริหารแรงงานและแรงงานสัมพันธ์
3. การอบรมและการพัฒนาศักยภาพ
4. อาชีวอนามัย และความปลอดภัย
5. การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม-ชุมชนท้องถิ่น



การบริหารทรัพยากรบุคคล (Labour Standard)

ท่ามกลางความท้าทายและการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของอุตสาหกรรมพลังงานในปี 2568 บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ยึดมั่นในหลักการพัฒนายั่งยืนเป็นแกนหลักในการดำเนินธุรกิจ โดยบริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์ ตั้งแต่การวางแผนกำลังคน การสรรหา และการรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพสูง เพื่อสร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันและรองรับการเปลี่ยนผ่านของภาคการผลิตและพลังงานในระยะยาว

บริษัทเชื่อมั่นว่าบุคลากรคือปัจจัยสำคัญที่ขับเคลื่อนประสิทธิภาพและความปลอดภัยในการทำงาน จึงมุ่งเน้นการพัฒนาทักษะและความพร้อมของพนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่อง ผ่านการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้และการมีส่วนร่วม (Employee Engagement) เพื่อส่งเสริมความร่วมมือภายในองค์กรและนวัตกรรมการทำงาน ซึ่งจะช่วยสนับสนุนการเติบโตของธุรกิจให้มีความมั่นคงและยั่งยืน

นอกจากนี้ บริษัทดำเนินนโยบายการดูแลพนักงานบนพื้นฐานของหลักสิทธิมนุษยชน ความเป็นธรรม และความเท่าเทียม โดยเคารพในศักดิ์ศรีของพนักงานทุกคนและปราศจากการเลือกปฏิบัติ พร้อมทั้งส่งเสริมโอกาสในการก้าวหน้าทางอาชีพอย่างเท่าเทียมกัน แนวทางดังกล่าวนอกจากจะช่วยสร้างระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เข้มแข็งแล้ว ยังสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการสร้างความเป็นอยู่ที่ดีให้กับพนักงาน ควบคู่ไปกับการรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างยั่งยืน



จรรยาบรรณ ทีพีโอ โพลีน (Code of Conduct)
<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th-aboutus/code-of-conduct-th>



นโยบายสิทธิมนุษยชนสากล
<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th-investment/social-responsibility-th>



คู่มือพนักงาน
<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th-aboutus/empprinciple>



นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th-aboutus/pdpa>

นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน



<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th-investment/social-responsibility-th>



<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th-aboutus/pdpa-2>



1. การบริหารการจ้างงานอย่างยั่งยืน (GRI3-3)

บริษัทขับเคลื่อนองค์กรผ่านแนวทางการบริหารจัดการทุนมนุษย์เชิงกลยุทธ์เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและเทคโนโลยี โดยจัดให้มีการวางแผนกำลังคนและโครงสร้างบุคลากรที่เหมาะสมเป็นประจำทุกปีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานควบคู่ไปกับการดูแลสุขภาวะผ่านการบริหารจัดการชั่วโมงทำงานที่ปลอดภัยตามหลักความสมดุลระหว่างการทำงานและการดำเนินชีวิต ทั้งนี้บริษัทยังมุ่งเน้นการดึงดูดและรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพในระยะยาวผ่านระบบค่าตอบแทนและสวัสดิการที่สร้างแรงจูงใจเชิงบวก พร้อมทั้งประยุกต์ใช้เครื่องมือประเมินศักยภาพเชิงจิตวิทยาที่เป็นมาตรฐานสากลในกระบวนการสรรหาเพื่อให้เกิดความโปร่งใส ปราศจากอคติ และสอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กรอย่างเป็นระบบ

ในส่วนของกลยุทธ์การสรรหาบุคลากร บริษัทให้ความสำคัญกับการสร้างองค์ประกอบที่ครอบคลุมความหลากหลายโดยเปิดโอกาสทางอาชีพอย่างเท่าเทียมแก่บุคลากรทุกกลุ่มเป้าหมายรวมถึงผู้พิการ ผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาส เพื่อดึงดูดศักยภาพที่แตกต่างมาใช้ในการพัฒนาองค์กรอย่างสูงสุด ขณะเดียวกันบริษัทยังมุ่งเน้นการสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อเศรษฐกิจฐานรากผ่านการส่งเสริมการจ้างงานในท้องถิ่นเพื่อสร้างรายได้และกระตุ้นการเติบโตของชุมชนรอบสถานประกอบการ พร้อมทั้งยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานและการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงานตามกฎหมายและข้อบังคับสากล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและเสถียรภาพในการทำงานให้แก่บุคลากรในทุกระดับ

เป้าหมายดำเนินการ

การจ้างงาน

- กำหนดอัตราจ้างพนักงานในพื้นที่ตั้งโรงงาน มากกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนพนักงานใหม่ทั้งหมดของบริษัทต่อปี
- การรักษาระดับอัตราค่าจ้างคนของพนักงาน (Manpower) ให้อัตราการเข้าออกของพนักงาน (Turnover Rate) อยู่ในระดับไม่เกินร้อยละ 3.50
- บริษัท ผู้รับเหมา และผู้รับเหมาช่วง ไม่มีการจ้างแรงงานเด็ก แรงงานเกณฑ์และแรงงานบังคับ
- ข้อร้องเรียนในกรณีละเมิดประเด็นด้านแรงงานของพนักงานเป็นศูนย์

แนวทางบริหารจัดการ

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจและมาตรฐานแรงงาน บริษัทให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) และกฎหมายแรงงาน ทั้งในระดับประเทศและระดับสากล โดยยึดมั่นในหลักการสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ เช่น ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติ และปฏิญญาว่าด้วยสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labor Organization : ILO) รวมถึงกฎหมายแรงงานไทย เช่น พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2560 บริษัทได้มีการวางแผนกำลังคนที่เหมาะสมโดยมีการวางแผนรายปี เพื่อให้แน่ใจว่ามีพนักงานเพียงพอในการดำเนินงาน เป็นการลดปัญหาชั่วโมงการทำงานที่มากเกินไป โดยให้คำมั่นว่ามีการว่าจ้างพนักงานด้วยผลตอบแทนที่ดึงดูดใจ ให้ค่าตอบแทนสูงกว่าค่าเฉลี่ยตลาดโดยให้ความสำคัญกับการจ่ายค่าตอบแทนอย่างเท่าเทียม บริษัทมุ่งมั่นดำเนินงานอย่างมีความรับผิดชอบต่อแรงงานทุกคนในองค์กรและห่วงโซ่อุปทาน บริษัทเชื่อมั่นว่าการปฏิบัติตามมาตรฐานเหล่านี้จะส่งเสริมให้เกิดความยั่งยืนในองค์กรและสร้างความไว้วางใจในระดับสากล ได้แก่

- บริษัทประกาศนโยบายไม่จ้างแรงงานเด็กอย่างเด็ดขาด (Zero Tolerance) ในทุกกระบวนการและห่วงโซ่อุปทานผ่านจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) และจรรยาบรรณคู่ค้า ด้านการจัดซื้อ จัดหา ว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct) โดยกำหนดมาตรการตรวจสอบตัวตน (Verification) และคัดกรองอายุตามมาตรฐานสากลอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งขยายผลสู่การคุ้มครองสิทธิเด็กผ่านการสนับสนุนทุนการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลต่อเนื่องจนถึงระดับปริญญาตรีรวม 15 ทุน และร่วมพัฒนาทักษะเยาวชนในชุมชนผ่านเครือข่ายโรงเรียนและกิจกรรมสนันทนาการ เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและรากฐานการศึกษาที่ยั่งยืน
- บริษัทไม่สนับสนุนหรือเกี่ยวข้องกับการบังคับใช้แรงงานในทุกรูปแบบ มีการเผยแพร่นโยบายที่ชัดเจนผ่านจรรยาบรรณธุรกิจ และจรรยาบรรณคู่ค้า ด้านการจัดซื้อ จัดหา ว่าจ้าง และจัดอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้และความตระหนักรู้ในประเด็นนี้แก่พนักงาน รวมถึงคู่ค้าผู้รับเหมา เพื่อให้แน่ใจว่าองค์กรดำเนินงานสอดคล้องกับกฎหมายและจริยธรรมบริษัทที่มีมาตรการเชิงปฏิบัติป้องกันแรงงานบังคับตลอดวงจรจ้างงาน ยืนยันการจ้างงานโดยสมัครใจ คัดกรองครอบคลุมถึงคู่ค้า ผู้รับเหมา
- บริษัทมุ่งมั่นบริหารจัดการด้านความเสมอภาคและการสร้างโอกาสที่เท่าเทียมผ่านนโยบายการไม่เลือกปฏิบัติที่ครอบคลุมการดำเนินงานทั่วทั้งองค์กรและการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใสสู่สาธารณะอย่างต่อเนื่องโดยไม่มีข้อจำกัดด้านเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ เพศวิถี ความพิการ และสัญชาติรวมถึงสิทธิชนพื้นเมือง (Indigenous Rights) โดยเปิดกว้างในการสรรหาและคัดเลือกพนักงานจากทุกกลุ่มเป้าหมายโดยไม่มีการปิดกั้นทางความเชื่อหรือลักษณะทางกายภาพ พร้อมทั้งส่งเสริมการจ้างงานพนักงานทุกช่วงวัยรวมถึงผู้สูงอายุตามความเหมาะสมของลักษณะงานและการสนับสนุนโอกาสทางอาชีพแก่คนพิการและกลุ่มผู้ด้อยโอกาสอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อยืนยันความมุ่งมั่นในการรักษาสภาพแวดล้อมการทำงานที่เคารพในคุณค่าและความเท่าเทียมของความเป็นมนุษย์อย่างรอบด้านตามมาตรฐานสากล

4. บริษัทไม่นำเพศสภาพและเพศวิถีมากำหนดเป็นข้อปิดกั้นการสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงาน ในประกาศรับสมัครงานจะไม่กำหนดข้อห้ามด้านเพศ ไม่นำเกณฑ์ทางเพศและเพศวิถีมากำหนดเป็นเงื่อนไขการปรับเลื่อนตำแหน่งสำหรับพนักงาน แต่จะใช้หลักเกณฑ์ความรู้ความสามารถและผลการปฏิบัติงานเป็นเกณฑ์ และมีข้อกำหนดในระเบียบข้อบังคับการทำงาน ที่ห้ามพนักงาน กระทำการล่วงเกินทางเพศ โดยกระทำอนาจารต่อพนักงาน
5. บริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงด้านแรงงานในทุกขั้นตอน โดยดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้านแรงงานที่อาจเกิดขึ้น เช่น การจ้างแรงงานเด็ก การบังคับใช้แรงงาน และการเลือกปฏิบัติ โดยครอบคลุมถึงคู่ค้าและผู้รับเหมาในห่วงโซ่อุปทาน
6. การสรรหาพนักงานอย่างตรงเป้าหมายและเพียงพอผ่านการสรรหาเชิงรุก (Proactive Recruitment) โดยใช้เทคโนโลยีออนไลน์เพื่อเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายสอดคล้องกับวิถีใหม่ (New Normal) พร้อมทั้งเพิ่มช่องทางการสรรหา ปรับกระบวนการให้รวดเร็ว และจัดเก็บใบสมัครในระบบดิจิทัล นอกจากนี้ บริษัทยังจัดกิจกรรมพบปะเยาวชนนักศึกษา มีโครงการริเริ่มเพื่อการจ้างงานสำหรับเยาวชน บัณฑิตจบใหม่ โดยเข้าร่วมงานปฐมนิเทศ เพื่อเตรียมความพร้อมในการทำงาน และให้คำแนะนำองค์ความรู้ประสบการณ์การทำงานของกลุ่มบริษัทในกลุ่ม เช่น งานด้านเทคนิคการเกษตร และองค์ความรู้ธุรกิจอุตสาหกรรมเกษตร และในกรณีตำแหน่งงานที่สำคัญ จะมีการทดสอบศักยภาพด้วยแบบประเมิน (Psychometric Test) และสัมภาษณ์โดยคณะกรรมการ เพื่อคัดเลือกบุคลากรที่เหมาะสมทั้งด้านความรู้ ประสบการณ์ และความสามารถ
7. บริษัทมีนโยบายสนับสนุนการจ่ายค่าตอบแทนที่เท่าเทียมและปฏิบัติตามกฎหมาย การจ้างพนักงานด้วยผลตอบแทนและการปรับค่าจ้างที่มากกว่าค่าเฉลี่ยในตลาดแรงงาน โดยมีการว่าจ้างพนักงานด้วยผลตอบแทนที่ดึงดูดใจ ให้ค่าตอบแทนสูงกว่าค่าเฉลี่ยตลาดและมีค่าจ้างเพียงพอต่อการดำรงชีวิต เพื่อจูงใจให้ได้พนักงานที่มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพในการทำงาน การจัดสวัสดิการเพิ่มเติม เช่น ค่าที่พักและค่าเดินทางสำหรับพนักงานที่ต้องปฏิบัติงานในต่างจังหวัด เป็นแรงจูงใจเพิ่มเติม ซึ่งจะช่วยให้องค์กรสามารถดึงดูดและรักษาพนักงานที่มีความสามารถไว้ได้ รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากรในระยะยาว
8. บริษัทกำหนดแผนอัตรากำลังคนอย่างเป็นระบบและจัดให้มีการทบทวนเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มั่นใจว่าจำนวนบุคลากรมีความเหมาะสมและเพียงพอต่อปริมาณงานในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการบริหารจัดการชั่วโมงการทำงานให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม ลดความเสี่ยงจากการทำงานล่วงเวลาที่เกินความจำเป็น
9. บริษัทมีการสำรวจค่าจ้างของธุรกิจคู่แข่ง และธุรกิจอื่น ๆ ที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ใกล้เคียงกับบริษัทเป็นประจำทุกปี เพื่อเปรียบเทียบและนำมากำหนดนโยบายการจ้างงานและปรับค่าจ้างให้เหมาะสม โดยมีการปรับค่าจ้างประจำปีให้กับพนักงานทุกคนตามผลงานเป็นประจำทุกปี กรณีรัฐบาลประกาศปรับค่าจ้างขั้นต่ำในพื้นที่ บริษัทจะมีการปรับขึ้นตามความเหมาะสม เพื่อรักษามาตรฐานการดำรงชีพของพนักงานตามระดับตำแหน่งงาน แม้อัตราจ้างบางตำแหน่งงานจะสูงกว่าค่าจ้างขั้นต่ำที่รัฐบาลประกาศอยู่แล้วก็ตาม รวมถึงในกรณีเมื่อมีพนักงานลาออกจากรายงาน บริษัทจะมีการสัมภาษณ์ความเห็นและความพึงพอใจต่าง ๆ (EXIT INTERVIEW) โดยมีการขอความเห็นเรื่องราวได้และสวัสดิการด้วย เพื่อนำมาพิจารณาปรับปรุงนโยบายการจ่ายค่าจ้างและสวัสดิการ
10. มีการประเมินผลการทำงานของพนักงานตามตำแหน่งอย่างชัดเจนและเป็นธรรม โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน (Performance) ในด้านต่าง ๆ เช่น ผลสำเร็จของงาน ความคิดริเริ่ม ความเป็นผู้นำ การวางแผน และการแก้ปัญหา รวมถึงการมาปฏิบัติงาน (Attendance) โดยดำเนินการประเมินทุก 4 เดือนในเดือนเมษายน สิงหาคม และธันวาคม ผลการประเมินเฉลี่ยทั้งปีจะใช้เป็นเกณฑ์ในการปรับเงินเดือน ค่าตอบแทนประจำปี และพิจารณาเลื่อนตำแหน่งตามความสามารถและผลการทำงานของพนักงาน

ผลการดำเนินงานด้านการจ้างงานในรอบปี 2568

1. บริษัทสนับสนุนเศรษฐกิจในท้องถิ่นผ่านการจ้างงานในชุมชนที่ตั้งโรงงาน โดยจ้างงานพนักงานประจำที่โรงงานจังหวัดสระบุรี และโรงไฟฟ้าชุมชนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา จำนวน 1,078 คน คิดเป็นร้อยละ 91.74 ของพนักงานรวม 1,175 คน และในปี 2568 จ้างงานพนักงานใหม่ในพื้นที่ตั้งโรงงานจำนวน 74 คน คิดเป็นร้อยละ 70.47 ของพนักงานใหม่ทั้งหมด 105 คน ซึ่งสะท้อนถึงความตั้งใจในการสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและส่งเสริมการจ้างงานในพื้นที่อย่างยั่งยืน
2. อัตราการเข้าออกของพนักงาน (Turnover Rate) อยู่ที่ร้อยละ 2.13 ซึ่งถือเป็นสัญญาณบ่งชี้ถึงการรักษาบุคลากรได้ดีและมีประสิทธิภาพ
3. พนักงานที่ลาออกโดยสมัครใจจำนวน 60 คน หรือร้อยละ 5.10 ของพนักงานรวม 1,175 คน ซึ่งอยู่ในระดับที่สามารถบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. บริษัทส่งเสริมการจ้างงานอย่างเท่าเทียม โดยไม่เลือกปฏิบัติ ครอบคลุมพนักงานทั่วไป ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสและผู้พิการ เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี และลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม สรุปรายละเอียดในปี 2568 ดังนี้
 - การสร้างโอกาสทางการจ้างงาน
 - บริษัทจ้างงานพนักงานใหม่รวม 105 คน (พนักงานทั่วไป 98 คน และผู้สูงอายุ 7 คน) รวมถึงการจ้างงานผู้ด้อยโอกาสที่มีข้อจำกัดด้านฐานะและวุฒิการศึกษา/ วุฒิทางวิชาชีพรวม 198 คน

- การส่งเสริมคุณภาพชีวิตคนพิการตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 รวม 12 คน คิดเป็นร้อยละ 1.02 ของพนักงานทั้งหมด 1,175 คน ดังนี้
 - 1) การจ้างงานโดยตรง (มาตรา 33) เพื่อปฏิบัติงานในบริษัทจำนวน 2 คน
 - 2) ส่งเสริมสหบกของทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (มาตรา 34) สำหรับการจ้างงานคนพิการจำนวน 2 คน
 - 3) ส่งเสริมอาชีพเชิงพื้นที่ (มาตรา 35) โดยสนับสนุนงบประมาณกว่า 9.84 แสนบาท (123,005 บาทต่อคน) ให้แก่ คนพิการ จำนวน 8 คน ที่อยู่ในจังหวัดสงขลา (ซึ่งเป็นที่ตั้งโรงไฟฟ้าชุมชนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลาของบริษัท) และจังหวัดใกล้เคียง เพื่อสร้างอาชีพที่ยั่งยืนผ่านโครงการเกษตรกรรม เช่น การเลี้ยงโค เกษตรผสมผสาน และการปลูกปาล์มน้ำมัน
- 5. บริษัทเปิดโอกาสการจ้างงานให้แก่พนักงานทุกสัญชาติ โดยรับสมัครแรงงานข้ามชาติที่เข้าประเทศอย่างถูกกฎหมายและมีคุณสมบัติเหมาะสม รวมถึงผู้ถือบัตรประจำตัวบุคคลที่ไม่มีสถานะทางทะเบียน (บัตรขาว) โดยกำหนดอัตราค่าจ้างเท่าเทียมกันในกลุ่มงานเดียวกัน
- 6. บริษัทให้ความสำคัญต่อหลักการ “ค่าตอบแทนเท่าเทียมสำหรับงานที่มีคุณค่าเท่ากัน” (Equal Pay for Equal Work) โดยปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานไทยอย่างเคร่งครัด และกำหนดโครงสร้างค่าตอบแทนบนพื้นฐานของตำแหน่งงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ และสมรรถนะของพนักงาน และใช้อัตราค่าตอบแทนการจ้างงานผู้พิการ โดยกำหนดอัตราค่าจ้างตามวุฒิการศึกษาเช่นเดียวกับพนักงานทั่วไป อีกทั้งยังมีโครงการฝึกทักษะพื้นฐานและการสอนพนักงานโดยมีผู้ควบคุมดูแลและพัฒนารายบุคคลและการกลุ่มผู้ด้อยโอกาส
- 7. บริษัทมีโครงการริเริ่มที่มุ่งส่งเสริมความรู้และทักษะให้แก่เยาวชนที่ใกล้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีโดยการเข้าร่วมงานปัจฉิมนิเทศตามมหาวิทยาลัยต่าง ๆ สำหรับเตรียมความพร้อมและสร้างประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์สำหรับอนาคต และเพิ่มโอกาสในการเข้าสู่ตลาดแรงงาน
- 8. การพัฒนาระบบข้อมูลพนักงาน โดยการพัฒนากระบวนการจัดเก็บข้อมูลพนักงานของบริษัทได้อย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทมีการตรวจสอบอายุและคุณสมบัติอื่น ๆ ของผู้สมัคร ตามลำดับขั้นการบังคับบัญชาของฝ่ายบุคคล โดยกำหนดไว้ในแนวทางการทำงาน SOP และคู่มือปฏิบัติงาน WI (Work Instructions) ของฝ่ายบุคคล
- 9. ไม่มีการใช้แรงงานเด็ก ไม่มีการใช้แรงงานเกณฑ์ ไม่มีการใช้แรงงานบังคับ โดยให้คู่ค้าลงนามจรรยาบรรณคู่ค้าด้านการจัดซื้อ จัดหาว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct) ลงนามร้อยละ 99.11 ของคู่ค้าทั้งหมด 565 ราย
- 10. บริษัททำการเก็บข้อมูลปัญหาต่างๆ จากการดำเนินงานจ้างงานอัตราการสละสิทธิ์ อัตราการลาออก ตลอดจนเหตุการณ์ในการสละสิทธิ์ และการลาออก เก็บข้อมูลความคาดหวังของผู้สมัครงาน เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงกระบวนการสรรหา ลดอัตราการสละสิทธิ์ เพื่อเพิ่มคุณภาพในการจ้างงาน เพิ่มอัตราการตอบรับข้อเสนोज้าง (Offer Acceptance Rate) ความพึงพอใจผู้สมัคร (Candidate Experience Score)
- 11. บริษัทวางแผนปรับปรุงการจัดระบบงานสรรหา อันเนื่องจากรายงานการวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยง จากการเสียบุคลากรคุณภาพ (talent Lost Risk) จากกระบวนการสรรหาที่ผู้สมัครสละสิทธิ์ก่อนการว่าจ้าง การกำหนดค่าตอบแทนที่ผู้สมัครคาดหวังอัตราเงินเดือนค่าตอบแทน มากกว่าประสบการณ์ที่มี ทำให้ไม่สามารถดึงดูดคนเก่งเข้ามาทำงานได้ มีการเพิ่มช่องทางในการสื่อสารกับผู้สมัครงาน การเก็บข้อมูลผู้สละสิทธิ์ เพื่อนำมาปรับแผนพัฒนางานสรรหาให้สอดคล้องกับบริบทแรงงาน ที่เปลี่ยนแปลง
- 12. บริษัทกำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงด้านแรงงานเป็นประจำทุกปี (Annual Assessment) โดยคณะทำงานด้านสิทธิมนุษยชน ซึ่งประกอบด้วยผู้แทนจากฝ่ายบุคคลเป็นผู้รับผิดชอบหลัก (ถือเป็นส่วนหนึ่งของ Job Description) เพื่อให้เกิดการติดตามผลอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง การประเมินความเสี่ยงจะวิเคราะห์จากกิจกรรมที่บริษัทมีปฏิสัมพันธ์กับพนักงาน คู่ค้า ลูกค้า และชุมชนท้องถิ่น ตลอดจนห่วงโซ่อุปทาน รายละเอียดสรุปได้ดังนี้
 1. ขอบเขตการประเมินความเสี่ยงด้านแรงงาน
 - โครงการใหม่ (Potential New Operations) บริษัทได้ดำเนินการตรวจสอบและประเมินความเสี่ยง (Due Diligence) ด้านแรงงานสำหรับโครงการที่อยู่ระหว่างพัฒนา คือโครงการโรงไฟฟ้าชุมชน อบจ. สงขลา เพื่อระบุข้อจำกัดและเตรียมมาตรการป้องกันก่อนเริ่มดำเนินงาน
 - โครงการปัจจุบัน (Existing Operations) ครอบคลุมพื้นที่ปฏิบัติงานหลัก ได้แก่ สำนักงานใหญ่กรุงเทพฯ และโรงไฟฟ้าจังหวัดสระบุรี

2. ผลการประเมินความเสี่ยงด้านแรงงานและการบรรเทาผลกระทบ

ระดับความเสี่ยง	ประเด็นสำคัญด้านแรงงาน	การบรรเทาผลกระทบ
ความเสี่ยงสูง	1. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	กำหนดเป็นเป้าหมายหลักที่ต้องควบคุมดูแลอย่างใกล้ชิด เนื่องจากลักษณะงานในโรงไฟฟ้ามีปัจจัยเสี่ยงเฉพาะทาง
ความเสี่ยงปานกลาง	1. การไม่เลือกปฏิบัติในการจ้างงาน 2. การส่งเสริมความหลากหลายและโอกาสที่เท่าเทียม 3. เสรีภาพในการรวมกลุ่มและการเจรจาต่อรองร่วม 4. การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและสิทธิในความเป็นส่วนตัว 5. ค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เพียงพอต่อการดำรงชีพ	ดูแลให้เป็นไปตามกฎหมายแรงงาน กฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม และข้อกำหนดของคู่ค้าอย่างเคร่งครัด
ความเสี่ยงต่ำ	1. การใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ และแรงงานเกณฑ์ทุกรูปแบบ 2. การคุกคามและการล่วงละเมิดในที่ทำงาน	ยึดถือหลักการ Zero Tolerance (จะไม่มีการผ่อนปรนหรือยกเว้นใดๆ ต่อการกระทำผิดวินัยร้ายแรง ซึ่งหากมีการตรวจพบความผิดจะมีการลงโทษสูงสุดตามระเบียบ เพื่อรักษามาตรฐานจริยธรรมและความปลอดภัยสูงสุดขององค์กร) และมักล่องรับฟังความคิดเห็น/ ร้องเรียนที่เข้าถึงได้จริง

13. สรุปผลการดำเนินงานด้านการบริหารการจ้างงาน ปี 2568 ดังนี้

- การป้องกันการใช้แรงงานผิดกฎหมาย
 - การใช้แรงงานเด็ก 0 ราย
 - แรงงานบังคับ 0 ราย
 - แรงงานเกณฑ์ 0 ราย
- จริยธรรมและการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม
 - การเลือกปฏิบัติในการจ้างงาน 0 ราย
 - การคุกคาม หรือการล่วงละเมิดในที่ทำงาน 0 ราย
- การคุ้มครองสิทธิและความเป็นส่วนตัว
 - ข้อร้องเรียนด้านการละเมิดสิทธิและความเป็นส่วนตัวของพนักงาน 0 ราย
- ความเป็นธรรมในการจ้างงาน
 - เลิกจ้างที่ไม่เป็นธรรม 0 ราย

2. การบริหารแรงงานและแรงงานสัมพันธ์ (Labor / Management Relations) (GRI3-3)

บริษัทมีนโยบายและแนวปฏิบัติในการดูแลพนักงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมในทุกมิติ ทั้งด้านค่าตอบแทน สวัสดิการ การพัฒนา และโอกาสในการเติบโตในสายอาชีพ โดยมีการจัดสวัสดิการเพิ่มเติมที่เหมาะสมกับลักษณะการปฏิบัติงาน เช่น ค่าที่พักและค่าเดินทางสำหรับพนักงานที่ต้องปฏิบัติงานนอกพื้นที่ เพื่อเป็นแรงจูงใจในการดึงดูดและรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถไว้กับองค์กร

บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพพนักงานควบคู่กับการดูแลด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย รวมถึงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีในการทำงาน ในด้านการดูแลสุขภาพกายและใจ บริษัทมีมาตรการสนับสนุนการจัดการความเครียดและส่งเสริมสุขภาพจิตที่ดีในการทำงาน นอกจากนี้ บริษัทยังส่งเสริมให้พนักงานมีบทบาทในการมีส่วนร่วมและเสนอแนวคิดด้านความยั่งยืนขององค์กร พร้อมจัดให้มีกลไกการรับข้อร้องเรียนและการแจ้งเบาะแส เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดี ช่วยให้บริษัทสามารถติดตาม ตรวจสอบ และแก้ไขปัญหาที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างเหมาะสมและทันทั่วถึง

เป้าหมายดำเนินการ

การบริหารแรงงานและแรงงานสัมพันธ์

- คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรไม่น้อยกว่าร้อยละ 75
- มีโครงการเพื่อการดูแลพนักงานเพิ่มเติมอย่างน้อยปีละ 1 โครงการ

แนวทางบริหารจัดการ

ภายใต้บริบทการดำเนินธุรกิจที่มีความเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของแรงงานและแรงงานสัมพันธ์ในฐานะปัจจัยหลักที่ส่งผลต่อเสถียรภาพในการดำเนินงาน ประสิทธิภาพขององค์กร และการเติบโตอย่างยั่งยืน บริษัทจึงกำหนดแนวทางการบริหารแรงงานและแรงงานสัมพันธ์อย่างเป็นระบบ โดยยึดหลักความเป็นธรรม ความเคารพสิทธิแรงงาน การส่งเสริมความหลากหลายและความเท่าเทียม การมีส่วนร่วม และการสื่อสารที่โปร่งใส เพื่อสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างฝ่ายบริหารและพนักงาน ลดความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมายทางธุรกิจควบคู่กับความรับผิดชอบต่อสังคม โดยบริษัทมีแนวทางในการบริหารจัดการดังนี้

- บริษัทดำเนินการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรอย่างสม่ำเสมอ โดยนำผลการประเมินที่ได้รับมาใช้เป็นข้อมูลประกอบการพัฒนาโครงการ นโยบาย และระเบียบปฏิบัติต่าง ๆ เพื่อปรับปรุงการดูแลพนักงานในด้านที่ตรงกับความต้องการ และเพิ่มระดับความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรอย่างต่อเนื่อง
- บริษัทให้ความสำคัญกับการสร้างความเข้าใจที่ตรงกันระหว่างฝ่ายบริหารและพนักงาน ผ่านการส่งเสริมการมีส่วนร่วมภายในองค์กร (Internal Engagement) โดยจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ ซึ่งประกอบด้วยตัวแทนจากฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างที่มาจากการเลือกตั้งของพนักงาน มีวาระการดำรงตำแหน่ง 2 ปี และจัดให้มีการประชุมเป็นประจำทุก 3 เดือน เพื่อดูแลประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสภาพการจ้างงานของพนักงานทุกกลุ่ม ควบคู่กับการประชุมคณะกรรมการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (Safety Committee) เป็นประจำทุก 1 เดือน เพื่อยกระดับมาตรฐานด้านความปลอดภัยและสุขภาวะในการทำงาน
- บริษัทมีการจัดการและรับมือ และส่งเสริมด้านความหลากหลายและความเท่าเทียม เช่น จัดห้องละหมาดไว้ให้พนักงานที่นับถือศาสนาอิสลามได้ทำพิธีละหมาดตามหลักศาสนา อนุญาตให้พนักงานลาอุปสมบทได้ 120 วัน โดยสามารถลาได้ตามระเบียบที่บริษัท กำหนด ผู้หญิงสามารถสวมฮิญาบของสตรีชาวมุสลิมได้ การเปิดโอกาสให้ผู้หญิงสามารถใส่กางเกงมาปฏิบัติงานได้ และผู้หญิงสามารถสวมสราห์ได้
- บริษัทส่งเสริมความเท่าเทียมและเคารพความหลากหลายทางศาสนาของพนักงานโดยกำหนดสวัสดิการด้านการลาที่เอื้อต่อการปฏิบัติตามความเชื่อและพิธีกรรมทางศาสนาอย่างเหมาะสม พร้อมทั้งสนับสนุนสิทธิการลาในวาระสำคัญ เช่น การอนุญาตให้พนักงานลาหยุดเพื่อประกอบพิธีมงคลสมรส หรือพิธีฌาปนกิจญาติชั้นต้นได้ไม่เกิน 6 วัน โดยได้รับค่าจ้างตามปกติและไม่นำมาหักคะแนนการเข้าปฏิบัติงาน รวมถึงพนักงานมีสิทธิการลาพักร้อนสูงสุดถึงปีละ 18 วัน (ตามอายุงาน) ซึ่งเป็นเกณฑ์ที่สูงกว่าข้อกำหนดตามกฎหมาย
- บริษัทมีกลไกคุ้มครองสิทธิของพนักงานในกรณีที่ได้รับบาดเจ็บจากการถูกละเมิดสิทธิ ครอบคลุมกระบวนการรับข้อร้องเรียน การร้องทุกข์ การสอบสวน การแก้ไขปัญหา และการเยียวยาผลกระทบที่เกิดขึ้น โดยจัดให้มีช่องทางการสื่อสารระหว่างตัวแทนพนักงานและฝ่ายบริหาร ผ่านการประชุมคณะกรรมการสวัสดิการและเวทีหารือประจำ เพื่อให้พนักงานสามารถสะท้อนข้อกังวลและข้อเสนอแนะด้านแรงงานได้โดยตรง และได้รับการพิจารณาอย่างเหมาะสม
- บริษัทส่งเสริมการออมและการประกันทางการเงินให้กับพนักงานผ่านโครงการต่าง ๆ เช่น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และสหกรณ์ออมทรัพย์ เพื่อสนับสนุนความมั่นคงทางการเงินและคุณภาพชีวิตของพนักงานในระยะยาว

7. บริษัทส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีและสร้างวัฒนธรรมการมีส่วนร่วมผ่านการสื่อสารเชิงรุกระหว่างผู้บริหารและพนักงาน โดยกำหนดให้ผู้บริหารระดับสูงลงพื้นที่เยี่ยมเยียนหน่วยงานต่าง ๆ เป็นประจำทุกเดือนเพื่อรับฟังความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนมุมมองกับพนักงานโดยตรง นอกจากนี้ ยังใช้โอกาสในวาระสำคัญและกิจกรรมมวลชนสัมพันธ์เป็นช่องทางในการถ่ายทอดเป้าหมายเชิงกลยุทธ์และทิศทางธุรกิจ พร้อมเปิดพื้นที่ให้พนักงานได้สะท้อนความคิดเห็นอย่างอิสระ ตลอดจนสนับสนุนกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ร่วมกับชุมชนท้องถิ่น เพื่อสร้างความเข้าใจที่ตรงกันและขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตอย่างเป็นหนึ่งเดียว
8. บริษัทสนับสนุนสิทธิและเสรีภาพในการรวมตัวของพนักงานตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 โดยเคารพสิทธิพื้นฐานของพนักงานในการแสดงออก และส่งเสริมบรรยากาศความร่วมมือที่ดีในองค์กร นอกจากนี้ บริษัทสนับสนุนสิทธิในการเจรจาต่อรองร่วมตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 เพื่อคุ้มครองสิทธิในการกำหนดสภาพการจ้างที่เป็นธรรมและโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมบทบาทของพนักงานในการมีส่วนร่วมและเสนอแนวคิดด้านความยั่งยืนขององค์กร
9. บริษัทตระหนักถึงความสำคัญต่อการควบคุมชั่วโมงการทำงานให้เป็นไปตามกฎหมายแรงงานที่กำหนด ทั้งในส่วนของเวลาทำงานปกติและการทำงานล่วงเวลา (Overtime) เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดพนักงานมีชั่วโมงทำงานที่เกินความจำเป็น พร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายในการควบคุมการทำงานล่วงเวลา ควบคู่กับการกำหนดแผนอัตราค่าล่วงเวลาอย่างเป็นระบบ และทบทวนเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มีจำนวนพนักงานเพียงพอต่อปริมาณงาน และลดการทำงานล่วงเวลาที่เกิดความจำเป็น
10. บริษัทส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลและนโยบายด้านมาตรฐานแรงงานอย่างทั่วถึงผ่านระบบการสื่อสารภายในที่มีประสิทธิภาพ โดยจัดทำเนื้อหาเป็นภาษาไทย เพื่อความเข้าใจที่ถูกต้องของพนักงานทุกระดับผ่านช่องทางที่หลากหลาย ทั้งรูปแบบเทคโนโลยีดิจิทัล เช่น Line Admin ส่วนกลาง ระบบ Intranet (My TPI) และระบบอีเมลภายใน (OWA) สำหรับการสื่อสารประกาศระเบียบ นโยบายการกำกับดูแลกิจการ และการเปิดใช้สิทธิสวัสดิการ ควบคู่กับการใช้บอร์ดประชาสัมพันธ์ในพื้นที่ปฏิบัติงาน และมุ่งเน้นการจัดสภาพแวดล้อมการทำงานตามหลักอาชีวอนามัยและความปลอดภัย การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงานอย่างเคร่งครัด ตลอดจนการสนับสนุนการจ้างงานจากชุมชนท้องถิ่นเพื่อสร้างการเติบโตร่วมกันอย่างยั่งยืน
11. บริษัทส่งเสริมการมีส่วนร่วมในโครงการริเริ่มด้านมาตรฐานแรงงาน โดยยึดถือแนวทางตามมาตรฐานสากล เช่น หลักการขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) เพื่อเสริมสร้างความรับผิดชอบทางสังคม ลดความขัดแย้ง และเพิ่มความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พร้อมทั้งสื่อสารนโยบายด้านแรงงานให้พนักงานทุกระดับรับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น คู่มือพนักงาน ประกาศภายใน และนโยบายหลายภาษา (ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ)

ผลการดำเนินงานด้านการบริหารแรงงานและแรงงานสัมพันธ์ในรอบปี 2568

1. มีการวัดระดับความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรประจำปี 2568 ช่วงระหว่างวันที่ 15-31 ตุลาคม 2568 พบว่า ได้ผลคะแนนรวมเฉลี่ยร้อยละ 83.70 ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่บริษัทตั้งไว้ที่ร้อยละ 75 และได้ประกาศผลการประเมินให้พนักงานรับทราบ
2. โครงการพัฒนาความพึงพอใจของพนักงาน โดยให้พนักงานร่วมกันเสนอโครงการเพื่อดูแลพนักงานประจำปี 2568 ได้แก่ ดำเนินการติดตั้งเพิ่มเครื่องเติมลมยางรถยนต์และรถจักรยานยนต์ที่บริเวณอาคารบ้านพัก Home & Hill และบริเวณลานจอดรถจักรยานยนต์ อาคาร ESG พร้อมทั้งทำหลังคากันฝน เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่พนักงาน, ดำเนินการติดตั้งเนินสะดวกบริเวณทางลงสะพานที่ข้ามมาจากฝั่งพลาซ่าเพื่อชะลอความเร็วของรถที่ลงมาจากสะพาน เพื่อความปลอดภัยแก่ผู้ใช้รถใช้ถนน, การจัดรถบัสรับ-ส่งพนักงาน จากรถพัดลมเปลี่ยนเป็นรถปรับอากาศในสายสระบุรีและพระพุทธบาท เพื่อให้เกิดความสะดวกสบายที่เหมือนกันในทุกสาย, ดำเนินการขยายพื้นที่ลานจอดรถจักรยานยนต์ข้างริมสระน้ำด้านหลังอพาทเมนต์ A การปรับปรุงทัศนียภาพด้านหน้าลานจอดรถ (ลานซ่อม 02) โดยการเคลียร์พื้นที่ถนนให้กว้างมากขึ้น ทำให้สามารถเดินทางสัญจรได้สะดวกยิ่งขึ้น, การจัดพื้นที่จอดรถจักรยานยนต์ชั่วคราว สำหรับพนักงานที่มาจอดรถของโรงอาหาร อาคารบริหาร ซึ่งเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ทั้งผู้ซื้อและผู้ขายได้มากยิ่งขึ้น, โครงการปรับปรุงโรงอาหาร อาคารบริหาร โดยวางแผนติดตั้งและวางระบบน้ำภายในร้านค้าต่าง ๆ จัดฝั่งร้านค้าให้เป็นหมวดหมู่ ติดตั้งหน้าต่างแบบกระจกบานเลื่อน พร้อมกับการจัดระบบตรวจสอบคุณภาพร้านค้าให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น, โครงการปรับปรุงห้องประชุมอาคาร CCB Line 4 เปลี่ยนให้เป็นห้องพยาบาล เพื่อทดแทนห้องพยาบาลเดิมที่คับแคบ ให้มีพื้นที่กว้างขวางและอุปกรณ์ครบครัน, โครงการปรับปรุงห้องน้ำที่อาคารซ่อมบำรุง โดยการทำประตูเชื่อมกับโรงอาหาร เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่พนักงานในการใช้บริการ เป็นต้น
3. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งเน้นการดูแลสุขภาพและให้หลักประกันสุขภาพแก่พนักงาน การดูแลเรื่องอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานที่เหมาะสม การทำประกันสุขภาพกลุ่มให้พนักงานกรณีเจ็บรักษาพยาบาลผู้ป่วยในการสนับสนุนเงินค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยนอกรายละ 20,000 บาทต่อปี การตรวจสุขภาพประจำปี วัคซีนป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่ โรคบาดทะยัก โรคไวรัสตับอักเสบบี และโรคปอดอักเสบ

4. มีพนักงานเข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และสหกรณ์ออมทรัพย์สำหรับพนักงาน จำนวน 1,031 คน และ 579 คน ตามลำดับ
5. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมสานสัมพันธ์ร่วมกันระหว่างผู้บริหารและพนักงาน และชุมชนท้องถิ่นตามเทศกาลประเพณี ดังนี้
 - ร่วมกันบริจาคโลหิตให้สภากาชาดไทย ทุก 3 เดือน เป็นกิจกรรมก่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจของผู้บริหารและพนักงาน โดยในปี 2568 มีปริมาณโลหิตที่บุคลากรของบริษัทบริจาครวมจำนวน 378,880 cc.
 - การมีส่วนร่วมภายในองค์กร (Internal Engagement) บริษัทให้ความสำคัญกับการสร้างความเข้าใจที่ตรงกันมีการประชุมหารือระหว่างผู้บริหารและตัวแทนพนักงาน โดยจัดให้มีการประชุมของคณะกรรมการสวัสดิการเป็นประจำทุก 3 เดือน และการประชุมของคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเป็นประจำทุก 1 เดือน
 - บริษัทภายใต้กลุ่มบริษัท ทีพีโอ โพลีน โดยกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทั้งสำนักงานใหญ่ กรุงเทพฯ และโรงงานสระบุรี กว่า 250 คน ร่วมกับมูลนิธิสิ่งแวดล้อมเพื่อชีวิตและหน่วยงานภาครัฐ เช่น กรมป่าไม้ และสถานีเพาะชำกล้าไม้ในจังหวัดสระบุรี ดำเนินกิจกรรมอนุรักษ์ธรรมชาติและรับผิดชอบต่อสังคมผ่านการสนับสนุนงบประมาณและปุ๋ยอินทรีย์เม็ดถั่วดำจากสวนที่พีโอ ผลิตภัณฑ์คุณภาพในเครือที่พีโอ มาตรฐานกรมวิชาการเกษตร รวมมูลค่ากว่า 85,710 บาท เพื่อฟื้นฟูสภาพแวดล้อมและเพิ่มพื้นที่สีเขียวรวม 76 ไร่ ในเขตอำเภอเฉลิมพระเกียรติ มวกเหล็ก และอำเภอแก่งคอย โดยมีการปลูกต้นไม้และพันธุ์ไม้เศรษฐกิจรวมทั้งสิ้น 1,900 ต้น ประกอบด้วยไม้หลากหลายชนิด เช่น ต้นสักทอง, ต้นพญา, ตะแบก, อินทนิล, เสลา, สมอพิเภก, กัลปพฤกษ์, น้อยหน่า เพชรปากช่อง และไผ่ชางหม่น ซึ่งมุ่งเน้นการฟื้นฟูเหมืองแร่ การสร้างแหล่งอาหารชุมชน และการสนับสนุนกล้าไม้ให้แก่ภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมความสมดุลของระบบนิเวศ เพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดก๊าซเรือนกระจก ฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพ และสร้างเศรษฐกิจชุมชนที่ยั่งยืน
 - บริษัทส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานผ่านกิจกรรมการบำรุงรักษาเชิงป้องกันแบบทวีคูณ (TOTAL PREVENTIVE MAINTENANCE : TPM) โดยใช้กลไกกลุ่มกิจกรรมย่อยเพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรได้ระดมความคิดและเสนอแนวทางปรับปรุงเครื่องจักรตลอดจนกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง ช่วยเพิ่มผลผลิตภาพและลดความสูญเสียในระบบปฏิบัติงาน และช่วยยกระดับทักษะการแก้ปัญหาและสร้างวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
 - บริษัทมุ่งเน้นการสร้างความรู้ความผูกพันในองค์กรผ่านกิจกรรมในวาระสำคัญต่าง ๆ เช่น กิจกรรมวันขึ้นปีใหม่ เพื่อให้คณะผู้บริหารได้สื่อสารนโยบาย ทิศทางธุรกิจ และเป้าหมายประจำปี พร้อมรับฟังความคิดเห็นจากพนักงาน นอกจากนี้ยังมีการสืบสานประเพณีอันดีงามผ่าน กิจกรรมรดน้ำดำหัวในเทศกาลสงกรานต์ กิจกรรมที่พนักงานร่วมอวยพรวันเกิดกรรมการผู้บริหารระดับสูงด้วยความเคารพ รัก ตลอดจนการรวมพลังพนักงานร่วมทำบุญทอดกฐินประจำปี เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งและความผูกพันอันดีต่อกันอย่างยั่งยืน
6. ในปี 2568 บริษัทจัดให้มีมาตรการในการรับเรื่องร้องเรียน ตลอดจนการดำเนินการตรวจสอบ การแก้ไขปรับปรุงดำเนินการ ติดตามการดำเนินการแก้ไข กำหนดแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสม ตามที่ได้รับการสั่งการไว้จนแล้วเสร็จ ตลอดจนมีการประเมินผลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น ผู้รับเหมาแรงงานภายนอก เรื่องการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน ในเรื่องการไม่เลือกใช้แรงงานเด็ก แรงงานเกณฑ์ แรงงานบังคับ ไม่พบการละเมิด บริษัทไม่มีรายงานหรือข้อร้องเรียนในการละเมิดด้านสิทธิมนุษยชนของพนักงาน
7. มีกลไกการคุ้มครองสิทธิของพนักงานที่อาจได้รับความเสียหายจากการถูกละเมิดสิทธิ เช่น การรับข้อเรียกร้อง การร้องทุกข์การสอบสวน การแก้ไขปัญห การเยียวยาผลกระทบที่เกิดขึ้น

การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียในด้านแรงงานและแรงงานสัมพันธ์

ในปี 2568 บริษัทมุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความโปร่งใสและหลักบรรษัทภิบาล โดยจัดให้พนักงานและผู้บริหารทุกระดับทำแบบทดสอบทบทวนความรู้ด้านจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct) เพื่อให้บุคลากรยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อสังคม และคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียม โดยมีกลไกการสร้างความร่วมมือดังนี้

- การมีส่วนร่วมภายในองค์กร (Internal Engagement)

1. การสร้างช่องทางสื่อสารสองทางผ่านคณะกรรมการสวัสดิการที่มาจากการเลือกตั้งของพนักงาน โดยประชุมร่วมกับฝ่ายจัดการเป็นประจำทุก 3 เดือน ทั้งในส่วนสำนักงานใหญ่ (วันที่ 11 มีนาคม, 10 มิถุนายน, 9 กันยายน และ 9 ธันวาคม 2568) และโรงงานสระบุรี (วันที่ 26 มีนาคม, 3 กรกฎาคม, 22 ตุลาคม และ 22 ธันวาคม 2568) เพื่อติดตามสิทธิประโยชน์และรับฟังความคิดเห็นอย่างเป็นระบบ ควบคู่กับการประชุมคณะกรรมการอาสาสมัครและความปลอดภัยเป็นประจำทุกเดือน
2. การสื่อสารนโยบายและทิศทางองค์กรผ่านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อให้พนักงานทุกระดับเข้าถึงข้อมูลอย่างเท่าเทียม ผ่านระบบ Line Admin ส่วนกลาง Intranet (My TPI) และระบบอีเมล (OWA) ซึ่งครอบคลุมการแจ้งระเบียบข้อบังคับ นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงสวัสดิการ
3. การเสริมสร้างความผูกพันผ่านกิจกรรมในวาระสำคัญที่เปิดโอกาสให้ผู้บริหารและพนักงานปฏิสัมพันธ์กันโดยตรงเพื่อสื่อสารเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ พร้อมทั้งสนับสนุนความมั่นคงทางการเงินผ่านสหกรณ์ออมทรัพย์ที่พนักงานมีส่วนร่วมเสนอแนวทางการบริหารเพื่อประโยชน์ของสมาชิก
4. การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ความยั่งยืนโดยให้พนักงานมีส่วนร่วมระบุประเด็นสำคัญของธุรกิจ (Materiality) ประจำปี โดยประเมินความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียผ่านการประชุมเชิงปฏิบัติการ รวมถึงการสำรวจความผูกพันของพนักงานประจำปี และจัดประชุมให้พนักงานร่วมกันเสนอโครงการดูแลพนักงานประจำปีเพื่อนำผลลัพธ์มาพัฒนาโครงการดูแลบุคลากรให้ตอบโจทย์ความต้องการอย่างแท้จริง
5. การส่งเสริมการผลิตและความปลอดภัยผ่านกิจกรรมกลุ่มย่อย (TPM) ที่เปิดพื้นที่ให้พนักงานเสนอแนวทางปรับปรุงขั้นตอนการทำงานและลดความสูญเสีย พร้อมทั้งสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคมผ่านกิจกรรมจิตอาสาร่วมกับชุมชน เช่น โครงการปลูกป่าและการบริจาคโลหิต

- การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Engagement)

1. การประสานงานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ โดยเฉพาะกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อให้การจัดการข้อมูลแรงงานเป็นไปตามข้อกำหนดกฎหมายอย่างเคร่งครัด รวมถึงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือผ่านกลุ่มกลุ่มสื่อสารสังคมออนไลน์ของเครือข่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ในระดับจังหวัด
2. การสนับสนุนการจ้างงานในท้องถิ่นผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมนัดพบแรงงาน (Job Fair) ที่จัดโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดในพื้นที่ที่โรงงานตั้งอยู่ เพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงอาชีพและสร้างภาพลักษณ์การเป็นองค์กรที่นำร่องงานในระดับภูมิภาค
3. การขับเคลื่อนเศรษฐกิจชุมชนผ่านนโยบายการจ้างงานในพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรม โดยในปี 2568 บริษัทมีการจ้างงานพนักงานท้องถิ่น ประจำโรงงานที่จังหวัดสระบุรี และโรงไฟฟ้าชุมชน อบจ.สงขลา รวม 1,078 คน
4. การสร้างความมั่นคงทางอาชีพให้แก่ชุมชนรอบพื้นที่ปฏิบัติงาน โดยในปี 2568 มีการจ้างงานพนักงานใหม่ในพื้นที่ตั้งโรงงานจำนวน 74 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 70.47 ของจำนวนพนักงานใหม่ทั้งหมด 105 คน ซึ่งสะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจของท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

3. การอบรบ และให้ความรู้ (Training and Education) (GRI3-3)

บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาและยกระดับศักยภาพของพนักงานในฐานะปัจจัยสำคัญในการเสริมสร้างประสิทธิภาพการดำเนินงานและความสามารถในการแข่งขันขององค์กร โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ที่สอดคล้องกับลักษณะงานในภาคการผลิตและพลังงาน บริษัทนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนการเรียนรู้ผ่านการอบรมออนไลน์และระบบ E-Learning เพื่อให้พนักงานสามารถเข้าถึงองค์ความรู้ได้อย่างทั่วถึง และบริหารจัดการการเรียนรู้ได้อย่างยืดหยุ่นตามความเหมาะสม

การฝึกอบรมครอบคลุมทั้งด้านเทคนิคและการบริหารงานที่สำคัญ เช่น การผลิต การบำรุงรักษา ความปลอดภัย และอาชีวอนามัย ควบคู่กับการพัฒนาทักษะด้านจริยธรรม ความรับผิดชอบต่อสังคม และการทำงานเป็นทีม บริษัทจัดให้มีระบบพี่เลี้ยงสำหรับพนักงานใหม่ เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้และการปรับตัวในการปฏิบัติงาน รวมถึงการจัดหลักสูตรพัฒนาตามตำแหน่งงานและเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อเตรียมความพร้อมให้พนักงานทุกระดับสามารถเติบโตไปพร้อมกับองค์กรอย่างมั่นคงและยั่งยืน

เป้าหมายดำเนินการ

การอบรม และให้ความรู้

- จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมแก่พนักงานรวมกันโดยเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 20 ชั่วโมงต่อคนต่อปี
- พนักงานที่ผ่านการอบรมตาม พรบ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของจำนวนพนักงานทั้งหมด (ตามกฎหมายแรงงานกำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ 50)
- พนักงานรักษาความปลอดภัยทุกคน ต้องผ่านการอบรมในขั้นตอนและวิธีปฏิบัติการตรวจค้นบุคคล/ยานพาหนะตามหลักสภามุขยชน และมีการทบทวนอย่างสม่ำเสมออย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

แนวทางบริหารจัดการ

บริษัทตระหนักว่าการพัฒนาความรู้ ทักษะ และศักยภาพของพนักงานอย่างต่อเนื่อง เป็นปัจจัยสำคัญในการเสริมสร้างประสิทธิภาพการดำเนินงาน ความปลอดภัย และความสามารถในการแข่งขันขององค์กร ภายใต้การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ บริษัทจึงกำหนดแนวทางอบรมและให้ความรู้แก่พนักงานอย่างเป็นระบบ เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดเวลา การพัฒนาขีดความสามารถที่สอดคล้องกับลักษณะงาน โดยมีแนวทางการบริหารจัดการดังนี้

1. มุ่งเน้นการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยเสริมสร้างจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานที่ดี ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม จัดให้มีผลตอบแทนที่เป็นธรรม ดูแลความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี รวมถึงการพัฒนาทักษะและความสามารถของพนักงาน พร้อมรับฟังข้อเสนอแนะจากทุกระดับอย่างเท่าเทียม
2. การสำรวจและวางแผนการฝึกอบรมประจำปี และแผนฝึกอบรม รวมถึงประเมินผลการฝึกอบรมในทุกด้าน เช่น เนื้อหาวิชา วิทยากร และกระบวนการฝึกอบรม เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนาฝึกอบรมให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
3. การพัฒนาศักยภาพพนักงาน โดยการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมและสอดคล้องการเติบโตตามสายอาชีพ ของพนักงาน (Career Development) ซึ่งเป็นหลักสูตรบังคับสำหรับการปรับตำแหน่งในระดับต่าง ๆ
4. กำหนดหลักสูตรฝึกอบรมทันสมัยและยั่งยืน ให้ครอบคลุมการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน (ESG) โดยเน้นการรักษาสิ่งแวดล้อม การจัดการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change Management) การเคารพสิทธิมนุษยชน และการรับผิดชอบต่อสังคม รวมทั้งนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้ในการผลิตสื่อการฝึกอบรม เช่น e-Learning และ One Point Lesson
5. การจัดฝึกอบรมต่อต้านการทุจริตประจำปีเกี่ยวกับนโยบายการต่อต้านการทุจริตขององค์กร โดยเน้นเรื่องการป้องกันทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน การประเมินความเสี่ยง และผลกระทบจากการทุจริต
6. การจัดฝึกอบรมการประเมินความเสี่ยงประจำปีเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงในทุกหน่วยงานขององค์กร
7. การจัดฝึกอบรมจรรยาบรรณและทบทวนจรรยาบรรณขององค์กรอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้พนักงานได้รับทราบนโยบายและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ผลการดำเนินงานด้านการอบรม และให้ความรู้ ในรอบปี 2568

1. บริษัทมุ่งเน้นการพัฒนาทักษะและศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยปี 2568 จำนวนชั่วโมงอบรมรวมเท่ากับ 28,183 ชั่วโมง จำนวนวันอบรมเฉลี่ยต่อพนักงานเท่ากับ 4 วัน และจำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ยต่อพนักงานเท่ากับ 23.99 ชั่วโมง ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ไม่น้อยกว่า 20 ชั่วโมง
2. การประเมินความพึงพอใจของพนักงานเกี่ยวกับการฝึกอบรมสูงถึงร้อยละ 90 ซึ่งสะท้อนถึงประสิทธิภาพของโครงการอบรม
3. มีพนักงานที่ผ่านการอบรมตามมาตรฐาน พรบ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานถึงร้อยละ 50 ของพนักงานทั้งหมด ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้
4. พนักงานที่ผ่านการอบรมจะมีการพัฒนาด้านการจัดการแก้ปัญหา และพฤติกรรมการทำงานที่ดีขึ้น ส่งผลให้มีโอกาสเติบโตในสายงานได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่ดีขึ้นตามเกณฑ์ของบริษัท
5. โครงการพัฒนาศักยภาพและความก้าวหน้า โดยการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมและสอดคล้องการเติบโตตามสายอาชีพของพนักงาน (Career Development) ซึ่งเป็นหลักสูตรบังคับสำหรับการปรับตำแหน่งต่าง ๆ ถูกออกแบบโดยใช้ผลการประเมินการทำงานและเกณฑ์ที่เป็นธรรม เพื่อยกระดับพนักงานให้พร้อมสำหรับตำแหน่งที่สูงขึ้น พร้อมส่งเสริมความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กร ซึ่งในปี 2568 คะแนนเฉลี่ยสูงถึงร้อยละ 83.70 ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ที่ร้อยละ 75 นอกจากนี้ ยังส่งผลให้อัตราการเข้าออกของพนักงาน (Turnover Rate) และอัตราการลาออกของพนักงานโดยสมัครใจ ปี 2568 ลดลงจากปี 2567 ดังนี้

ผลจากการพัฒนาศักยภาพแก่พนักงาน	2566	2567	2568
อัตราการเข้าออกของพนักงาน (Turnover Rate) (%)	2.42	1.91	2.13
อัตราการลาออกของพนักงานโดยสมัครใจ (% ของพนักงานรวม)	6.57	5.73	5.11

6. การใช้เทคโนโลยีในการฝึกอบรมด้วย E-Learning มาสนับสนุนการฝึกอบรมพนักงานในหลักสูตรด้านเทคนิคสำคัญ เช่น การผลิต การบำรุงรักษา อาชีวอนามัย และความปลอดภัย โดยให้พนักงานสามารถเรียนรู้และทบทวนเนื้อหาตามเวลาที่สะดวก
7. บริษัทได้เข้าร่วมการอบรมเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานที่จัดโดยหน่วยงานภาครัฐและองค์กรภาคอุตสาหกรรม เช่น การอบรมเกี่ยวกับการป้องกันแรงงานเด็กและแรงงานบังคับ การยกระดับความปลอดภัยในการทำงาน และแนวปฏิบัติด้านแรงงานตามกฎหมายแรงงานไทย โดยบริษัทได้นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ปรับปรุงแนวปฏิบัติในการบริหารจัดการแรงงานและซัพพลายเชนให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง
8. บริษัทได้จัดให้มีการอบรมผู้จัดการและหัวหน้างานเกี่ยวกับการจัดการกรณีการกลั่นแกล้งและการคุกคามในสถานที่ทำงาน ครอบคลุมขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียน การสอบสวนข้อเท็จจริง การคุ้มครองผู้ร้องเรียน และการกำหนดมาตรการป้องกันไม่ให้เกิดเหตุซ้ำ เพื่อให้ผู้บริหารระดับต้นและระดับกลางสามารถรับมือและแก้ไขเหตุการณ์ได้อย่างเหมาะสมและเป็นธรรม

4. อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงาน (Occupational Health and Safety) (GRI 3-3)

ระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่ดี ถือเป็นความรับผิดชอบขั้นพื้นฐานที่มีความเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในพื้นที่ในบริษัท และพื้นที่ปฏิบัติงานทุกแห่งที่เกี่ยวข้อง โดยบริษัทมุ่งมั่นและจริงจังต่อการยึดถือและปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานอย่างเคร่งครัด รวมถึงการประเมินความเสี่ยงจากการทำงานในทุกกระบวนการดำเนินธุรกิจ ทั้งยังปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง เพื่อก่อให้เกิดวัฒนธรรมแห่งความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อป้องกันและลดความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้นกับชีวิต ทรัพย์สิน รวมถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับชุมชนโดยรอบและสิ่งแวดล้อม โดยบริษัทมีเป้าหมายเป็นองค์กรที่ปราศจากอุบัติเหตุและการบาดเจ็บ (Zero Accident) เป็นศูนย์

เป้าหมายการดำเนินงาน

เป้าหมาย ปี 2568	ผลการดำเนินงานในปี 2568	เป้าหมาย ปี 2569	เป้าหมาย ปี 2573
• จำนวนผู้บาดเจ็บถึงขั้นเสียชีวิตจากการทำงานของพนักงานและผู้ธุรกิจ เป็นศูนย์	0 ราย	0 ราย	0 ราย
• อัตราของการบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงานที่มีผลกระทบสูงของพนักงานและคู่ค้าและผู้รับเหมา เป็นศูนย์	0 ราย / 1 ล้านชั่วโมงทำงาน	0 ราย / 1 ล้านชั่วโมงทำงาน	0 ราย / 1 ล้านชั่วโมงทำงาน
• อัตราการเจ็บป่วยจากโรคจากการทำงาน เป็นศูนย์	0 ราย / 1 ล้านชั่วโมงทำงาน	0 ราย / 1 ล้านชั่วโมงทำงาน	0 ราย / 1 ล้านชั่วโมงทำงาน
• อัตราของการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดของพนักงาน	0.99 ราย / 1 ล้านชั่วโมงทำงาน	< 1 ราย / 1 ล้านชั่วโมงทำงาน	0 ราย / 1 ล้านชั่วโมงทำงาน
• อัตราของการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดของคู่ค้าและผู้รับเหมา	0 ราย / 1 ล้านชั่วโมงทำงาน	0 ราย / 1 ล้านชั่วโมงทำงาน	0 ราย / 1 ล้านชั่วโมงทำงาน

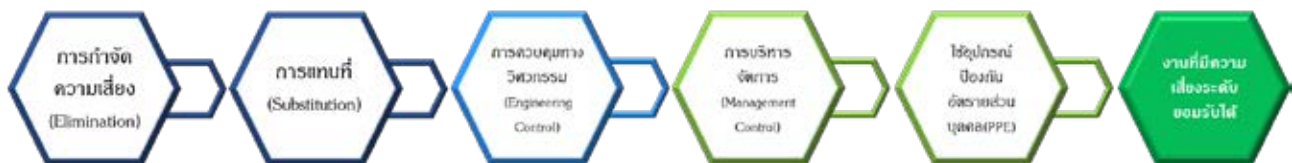
แนวบริหารจัดการ (GRI 403-1)

บริษัทได้กำหนดนโยบาย และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการดูแลด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี ที่ครอบคลุมตั้งแต่พนักงาน ผู้ปฏิบัติงาน ผู้รับเหมา และผู้รับเหมาช่วง รวมถึงชุมชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับกิจกรรมการดำเนินงานของบริษัท เพื่อทุกชีวิตจะได้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและปลอดภัย ไม่เกิดอุบัติเหตุที่ก่อให้เกิดการบาดเจ็บร้ายแรงถึงขั้นเสียชีวิตหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน โดยมีการดำเนินงานภายใต้นโยบายด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม รวมถึงข้อกำหนดแนวทางการดำเนินงานที่สอดคล้องตามระบบมาตรฐานการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ISO45001 โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

	ประเมินความเสี่ยงและแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงาน โดยครอบคลุมกระบวนการทำงาน ที่อาจส่งผลกระทบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมทั้งประชุมหารือกำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ
	จัดทำคู่มือความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน และกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามคู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัย
	รายงาน สอดส่องอุบัติเหตุ และอุบัติการณ์ รวมถึงการกำหนดแนวทางการแก้ไข และระงับป้องกันการเกิดอุบัติเหตุซ้ำ
	กำกับดูแลการปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานและกฎระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งกำกับดูแลให้ผู้ปฏิบัติงาน บุคคลภายนอก และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในพื้นที่ปฏิบัติงานให้ปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด
	ควบคุมดูแลสภาพแวดล้อมในการทำงาน จัดให้มีอุปกรณ์ป้องกันความปลอดภัยส่วนบุคคลสำหรับพนักงานที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกฎหมายที่กำหนด
	เตรียมความพร้อมในการตอบสนองต่อเหตุการณ์ฉุกเฉิน รวมถึงการบริหารจัดการด้านความต่อเนื่องทางธุรกิจ
	สื่อสารนโยบาย ปลุกฝังจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมการทำงาน พัฒนากิจกรรมส่งเสริมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี

แนวทางการประเมินความเสี่ยง การตรวจสอบปฏิบัติการ และการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงาน (GRI 403-2)

บริษัทได้กำหนดกระบวนการประเมินความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (Occupational Health and Safety Risk Assessment) สำหรับโครงการใหม่หรือการดำเนินงานใหม่ที่อาจเกิดขึ้นก่อนเริ่มดำเนินการ (Pre-Operational Stage) โดยเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการตรวจสอบสถานะ (Due Diligence) ตามระบบมาตรฐาน ISO 45001 ทั้งนี้ บริษัทกำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงครอบคลุมกิจกรรมที่มีนัยสำคัญในพื้นที่ปฏิบัติงานหลัก ได้แก่ สำนักงานกรุงเทพฯ โรงไฟฟ้าสระบุรี และโครงการโรงไฟฟ้าชุมชนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา ซึ่งเป็นโครงการใหม่ โดยให้ผู้ปฏิบัติงานซึ่งเป็นเจ้าของความเสี่ยงทำการวิเคราะห์ลักษณะงานของตนเองและบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น บุคคลภายนอก ผู้รับเหมา เป็นต้น เพื่อชี้บ่งอันตราย ประเมินโอกาส และผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน ตลอดจนการจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง พร้อมทั้งการกำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผนงานและเป้าหมาย



การควบคุมสภาพแวดล้อมในการทำงาน	การกำกับดูแล	การรายงานและสอบสวน
- พนักงานและผู้เกี่ยวข้องสวมใส่อุปกรณ์ป้องกันความปลอดภัยส่วนบุคคล เพื่อป้องกันการบาดเจ็บและการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน - มีป้ายและสัญลักษณ์ชี้บ่งอันตรายต่าง ๆ ในพื้นที่การปฏิบัติงาน - ตรวจวัดและประเมินสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างสม่ำเสมอ โดยมีค่าตรวจวัดเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เช่น คุณภาพอากาศ ระดับเสียง ความเข้มของแสงสว่าง เป็นต้น	- กำหนดกฎระเบียบและข้อบังคับในการปฏิบัติงานครอบคลุมการดำเนินงานของพนักงาน บุคคลภายนอกและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้าปฏิบัติงานในพื้นที่ - เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยเจ้าของพื้นที่ และพนักงานทุกคนมีหน้าที่รับผิดชอบในการกำกับดูแลให้มีการดำเนินการเป็นไปตามมาตรการและแนวทางด้านความปลอดภัยที่กำหนด เช่น - การอบรมด้านความปลอดภัยและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้แก่ผู้รับเหมาทุกรายก่อนเข้าพื้นที่ปฏิบัติงาน - การขออนุญาตเข้าเขตพื้นที่การปฏิบัติงานจะต้องได้รับการอนุญาตตามขั้นตอนของโรงงาน - ผู้รับเหมาจะต้องมีหัวหน้างานที่มีความรู้ด้านความปลอดภัยสามารถประเมินอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงาน เป็นผู้รับผิดชอบในการควบคุมและกำกับดูแลการปฏิบัติงานทั้งงานทั่วไปและงานที่ต้องใช้ความสามารถเฉพาะทาง - งานที่มีความเสี่ยงจะต้องทำการขออนุญาตปฏิบัติงาน (Work Permit) พร้อมทั้งปฏิบัติตามข้อกำหนดในแต่ละ Work Permit อย่างเคร่งครัด	- กำหนดให้มีการรายงานอุบัติเหตุ หรือเหตุการณ์ไม่ปกติที่เกิดขึ้น และเก็บบันทึกไว้อย่างเป็นระบบ ทั้งเหตุการณ์ที่ผิดปกติในกระบวนการผลิต และเหตุการณ์เกือบเกิดอุบัติเหตุ (Near-Miss) - พนักงานผู้ที่อยู่ในเหตุการณ์หรือผู้ที่พบเห็นจะต้องดำเนินการรายงานเหตุการณ์ให้หัวหน้างานหรือผู้บังคับบัญชา และเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยได้รับทราบภายใน 24 ชั่วโมง - การแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อทำการสอบสวนอุบัติเหตุ หรือเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นและเพื่อให้การสืบสวนหาสาเหตุที่แท้จริง (Root Cause) โดยการใช้หลักการ Why Why Analysis เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการการแก้ไข การป้องกัน และการตรวจติดตามผลการดำเนินการแก้ไข - ปรับปรุงตามมาตรการป้องกันที่ได้ระบุไว้เป็นระยะ ๆ - พัฒนาสื่อการเรียนรู้จากอุบัติเหตุให้กับพนักงาน และผู้รับเหมาทราบผ่านทางสื่อต่าง ๆ ของบริษัท เพื่อให้การป้องกันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

การบริหารจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงาน (GRI 403-4)

บริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงาน ประกอบด้วย ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพของบริษัท ทำหน้าที่ในการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานให้เป็นไปตามข้อกำหนดของระบบมาตรฐานการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ISO45001 และกฎหมายด้านความปลอดภัยที่เกี่ยวข้อง

โดยกำหนดให้ ดร. ประกฤษณ์ เลี้ยวไพรัตน์ ในฐานะกรรมการบริษัท ทำหน้าที่กำกับดูแลนโยบายและระบบบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล พร้อมติดตามประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อควบคุมความเสี่ยงอย่างเป็นระบบและสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยที่ยั่งยืนทั่วทั้งองค์กร



พร้อมทั้งได้จัดตั้งฝ่ายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมทำหน้าที่ในการประสานงานและติดตามการดำเนินงานด้านความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมของโรงงานทุกแห่งให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง นโยบาย แผนงาน และเป้าหมายที่บริษัท กำหนด รวมถึงการประเมินและการบริหารจัดการความเสี่ยง การจัดทำรายงานประเมินผลกระทบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมพร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมรับทราบอย่างสม่ำเสมอ

ตลอดจนการแต่งตั้งคณะกรรมการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานในแต่ละโรงงาน ซึ่งเป็นตามกฎหมายกระทรวงบริหารการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงาน พ.ศ. 2549 ประกอบด้วยผู้แทนจากพนักงานระดับปฏิบัติการไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของคณะกรรมการทั้งหมด โดยตัวแทนพนักงานระดับปฏิบัติการมาจากการเลือกตั้งแยกตามสายงานเพื่อให้มีตัวแทนพนักงานจากทุกสายงาน ซึ่งกำหนดให้มีการประชุมเป็นประจำอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง โดยมีบทบาทหน้าที่ในการรับข้อมูลจากพนักงานแต่ละสายงานผ่านตัวแทนและแจ้งข่าวสาร พร้อมติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานและแผนการดำเนินงานในอนาคต รวมทั้งการพัฒนา ปรับปรุง ส่งเสริม และสร้างองค์ความรู้ เพื่อให้เกิดการปลูกฝังวัฒนธรรม และการพัฒนาทักษะความรู้ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย สำหรับพนักงาน ผู้รับเหมา และผู้เกี่ยวข้องที่เข้ามาปฏิบัติงานในพื้นที่โรงงาน เช่น การอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ด้านความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน การจัดกิจกรรมสัปดาห์ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม การอบรมด้านความปลอดภัยในการทำงาน การซ้อมดับเพลิงและการอพยพเบื้องต้น การอบรมความรู้ในการปฐมพยาบาลและการช่วยฟื้นคืนชีพเบื้องต้น CPR & AED การเข้าร่วมกับเครือข่ายด้านความปลอดภัยในการณรงค์และจัดกิจกรรมด้านความปลอดภัย เป็นต้น

บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานในการกำกับดูแลอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงาน

1. จัดทำนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของสถานประกอบกิจการ เสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
2. จัดทำแนวทางการป้องกันและลดการเกิดอุบัติเหตุ การประสบอันตราย การเจ็บป่วย หรือการเกิดเหตุเดือดร้อนรำคาญอันเนื่องมาจากการทำงานของลูกจ้าง หรือความปลอดภัยในการทำงาน เสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
3. รายงานและเสนอแนะมาตรการ หรือแนวทางปรับปรุงแก้ไขสภาพการทำงาน และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นไปตามกฎหมายเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้าง ผู้รับเหมา และบุคคลภายนอกที่เข้ามาปฏิบัติงานหรือ เข้ามาใช้บริการในสถานประกอบกิจการ
4. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ
5. พิจารณาคู่มือว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของสถานประกอบกิจการเพื่อเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท
6. ตรวจสอบการปฏิบัติการด้านความปลอดภัยในการทำงานและรายงานผลการสำรวจดังกล่าว รวมทั้งสถิติการประสบอันตรายที่เกิดขึ้นในสถานประกอบกิจการนั้นในการประชุมคณะกรรมการ ความปลอดภัยทุกครั้ง
7. พิจารณาโครงการหรือ แผนการฝึกอบรม เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน รวมถึง โครงการหรือแผนการอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในด้านความปลอดภัยของลูกจ้าง หัวหน้างาน ผู้บริหาร นายจ้าง และบุคลากรทุกระดับเพื่อเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท
8. จัดวางระบบให้ลูกจ้างทุกคนทุกระดับมีหน้าที่ต้องรายงานสภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัย ต่อคณะกรรมการบริษัท
9. ประชุมคณะกรรมการความปลอดภัยเป็นประจำทุกเดือนเพื่อติดตามความคืบหน้าในการดำเนินงานตามเป้าหมายและเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท

การบริการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และการส่งเสริมสุขภาพของพนักงาน (GRI 403-3) (GRI 403-6)

บริษัทได้กำหนดให้มีบริการที่ส่งเสริมวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยภายในองค์กร ที่ครอบคลุมการให้บริการ และการส่งเสริมสุขภาพที่ดีในสถานที่ปฏิบัติงาน ได้แก่

1. ห้องพยาบาลภายในสถานที่ปฏิบัติงาน โดยมีแพทย์ และพยาบาลประจำเพื่อให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการเจ็บป่วย การปฐมพยาบาลกรณีได้รับบาดเจ็บแก่พนักงานและผู้รับเหมา
2. การตรวจสุขภาพพนักงานตั้งแต่เริ่มเข้าทำงาน โดยจัดให้มีการตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงที่ต้องปฏิบัติงาน ได้แก่ การตรวจสมรรถภาพการได้ยิน และการตรวจสมรรถภาพปอด การตรวจคลื่นหัวใจ (EKG) กรณีทำงานในที่อับอากาศ
3. การตรวจสุขภาพประจำปี ทั้งการตรวจสุขภาพทั่วไปและตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงด้านอาชีวอนามัย โดยมีแพทย์อาชีวเวชศาสตร์ และนักอาชีวอนามัยของบริษัท ร่วมกันกำหนดรายการตรวจสุขภาพของผู้ปฏิบัติงานจากปัจจัยภายใน และภายนอกสถานที่ทำงาน หากพนักงานมีผลตรวจสุขภาพผิดปกติจะต้องเข้าพบแพทย์และรับคำแนะนำในการดูแลสุขภาพอย่างต่อเนื่อง การกำหนดรายการตรวจเพิ่มเติมตามความเสี่ยงของกลุ่มอายุ เช่น การตรวจไขมันในเลือด (Total Cholesterol, LDL, HDL, ไตรกลีเซอไรด์) ในโปรแกรมการตรวจสุขภาพพนักงาน เพื่อให้ครอบคลุมโรคที่อาจเกิดจากการดำเนินชีวิตประจำวัน และเพื่อให้พนักงานเฝ้าระวังสุขภาพของตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยบริษัทจัดให้มีการตรวจสุขภาพพนักงานและผู้รับเหมาประจำปี 2568 ที่สำนักงานใหญ่ ในวันที่ 17 – 21 มีนาคม 2568 กับโรงพยาบาลบางปะกอก 9 อินเตอร์เนชั่นแนล มีนายแพทย์เจริญ ฉันทวานิช เป็นแพทย์อาชีวเวชศาสตร์ และที่โรงงานสระบุรี ในวันที่ 20 – 22 และ 25 -29 สิงหาคม 2568 กับบริษัท เมดิคอล โลว์ แล็บ จำกัด มีนายแพทย์ พิชัย สัมปทานกุล เป็นแพทย์อาชีวเวชศาสตร์
4. กำหนดสวัสดิการรักษายาพยาบาล (OPD) ให้กับพนักงาน บิดา มารดา คู่สมรส และบุตรที่ถูกต้องตามกฎหมาย
5. กำหนดสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานในการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ สำหรับกรณีที่ไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เช่น การตรวจ และการรักษายาพยาบาลเบื้องต้น การรักษาในกรณีเหตุฉุกเฉินที่ห้องพยาบาลของบริษัท ให้แก่พนักงานและผู้รับเหมาโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย รวมทั้งบริการตรวจสุขภาพประจำปี การฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่และวัคซีนโควิดกับพนักงาน
6. ส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในกระบวนการปรับปรุงและพัฒนาด้านสุขภาพและความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน โดยการจัดกิจกรรมหรือกลไกที่พนักงานสามารถมีบทบาทสำคัญ รวมทั้งการแสดงความคิดเห็นและเสนอแนะแนวทางเพื่อแก้ไขปัญหาความปลอดภัยภายในองค์กร ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น Safety Web Application, Line Group เป็นต้น
7. คณะกรรมการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อม มีการประชุมหรือหารือกับ ตัวแทนพนักงาน เพื่อปรึกษาเกี่ยวกับการพัฒนาและปรับปรุงด้านสุขภาพและความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน รวมถึงการรับฟังข้อเสนอแนะจากพนักงาน และการร่วมกันแก้ไขปัญหาหรือความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น เป็นประจำทุกเดือน

8. ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านความปลอดภัยและส่งเสริมความร่วมมือของผู้ปฏิบัติงาน บุคลากรทุกระดับ และผู้บริหาร ในรูปแบบค่านิยมร่วมด้านความปลอดภัยและวัฒนธรรมความปลอดภัยที่มีความชัดเจน “หยุด แฉ่ง รอ” เพื่อนำไปสู่เป้าหมายร่วมกัน คือ การลดการประสบอันตราย อุบัติเหตุ เจ็บป่วยจากการทำงาน

การอบรมพนักงานและผู้รับเหมาด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (GRI 403-5)

บริษัทได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการกำหนดหลักสูตรการฝึกอบรมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยป้องกันและระงับอัคคีภัยที่จำเป็นสำหรับพนักงานและผู้รับเหมาที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน ประเภทของงานที่ต้องปฏิบัติ หรือกิจกรรมที่มีความเสี่ยง เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ และความเข้าใจในสิ่งที่อาจเป็นอันตรายและก่อให้เกิดอุบัติเหตุ วิธีการป้องกัน และควบคุมอันตรายในขณะปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้ด้วยความปลอดภัย โดยกำหนดให้มีการประเมินผล บันทึกลง และจัดเก็บประวัติการฝึกอบรม

ประวัติการฝึกอบรมของพนักงาน

หัวข้อหลักสูตรอบรม	จำนวนพนักงานที่อบรม (คน)		
	2566	2567	2568
อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานสำหรับลูกจ้างทั่วไปและลูกจ้างใหม่	11	785	559
โรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม	11	0	0
การดับเพลิงขั้นต้น	11	0	7
ทบทวนการทำงานในที่อับอากาศ	221	0	0
การอบรมหรือทบทวนการทำงานเกี่ยวกับบันจัน	80	46	299
ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับรังสี	10	0	0
ประเมินความเสี่ยงและเทคนิคการทำงานให้ปลอดภัย	11	68	138
ประเมินปัญหาสิ่งแวดล้อม	11	159	197
รวม	366	1,058	1,200

ประวัติการฝึกอบรมของผู้รับเหมา

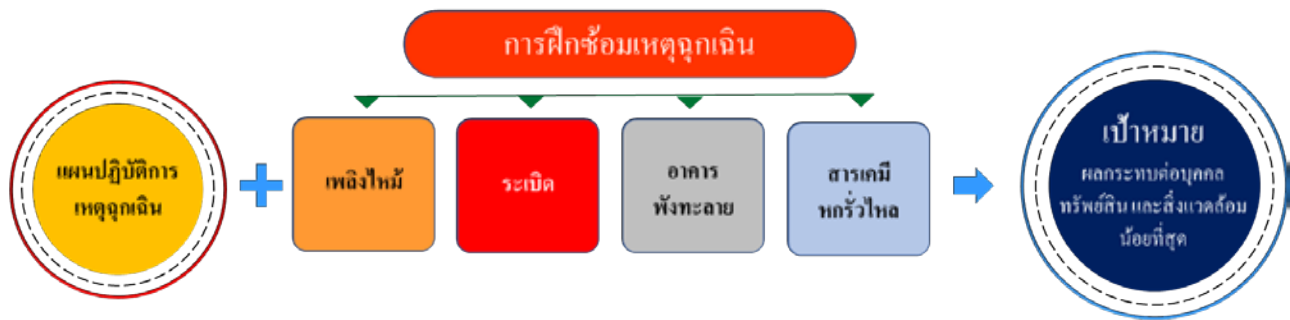
หัวข้อหลักสูตรอบรม	จำนวนพนักงานที่อบรม (คน)		
	2566	2567	2568
อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานสำหรับลูกจ้างทั่วไปและลูกจ้างใหม่	53	71	103
โรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม	0	0	103
การดับเพลิงขั้นต้น	0	0	0
ทบทวนการทำงานในที่อับอากาศ	0	0	0
การอบรมหรือทบทวนการทำงานเกี่ยวกับบันจัน	0	0	0
ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับรังสี	0	0	0
การฟื้นคืนชีพเบื้องต้น (CPR) และการใช้งานเครื่องกระตุ้นไฟฟ้าหัวใจ	0	0	8
ประเมินความเสี่ยงและเทคนิคการทำงานให้ปลอดภัย	53	71	20
ประเมินปัญหาสิ่งแวดล้อม	53	71	20
รวม	159	213	254

ผลประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการ

พนักงานและผู้รับเหมาที่เข้ามาปฏิบัติงานในบริษัทมีความเข้าใจในเนื้อหาตามหลักสูตรด้านความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องกับลักษณะการทำงานของตนเอง โดยเฉพาะความเสี่ยงจากการปฏิบัติงาน ทั้งสามารถจัดการกับความเสี่ยงนั้น ๆ ได้ สามารถรับมือกับสภาวะฉุกเฉินที่อาจเกิดขึ้น เพื่อลดความรุนแรงของผลกระทบต่อบุคคล ทรัพย์สิน การผลิต และสิ่งแวดล้อม ส่งผลให้แต่ละหน่วยงานมีความพร้อมในการรับมือกับเหตุฉุกเฉินได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ในปี 2568 บริษัทมีผลการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่ดีขึ้น โดยบริษัทไม่มีอุบัติเหตุถึงขั้นเสียชีวิต ไม่มีการบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงานที่มีผลกระทบสูง และไม่มีการเจ็บป่วยเนื่องจากโรคจากการทำงาน

การเตรียมความพร้อมในการตอบสนองต่อภาวะฉุกเฉิน (GRI 403-7)

บริษัทได้จัดทำแผนงานการตอบสนองต่อสภาวะฉุกเฉิน โดยโรงงานทุกแห่งจะมีการจัดทำแผนการตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน ซึ่งมีการกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบและขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ตลอดจนการกำหนดให้มีการซ้อมแผนการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินเป็นประจำทุกปี และครอบคลุมถึงการรับมือกับความเสี่ยงด้านสาธารณสุขในสถานการณ์โรคระบาด เช่น กรณีเกิดเหตุ เพลิงไหม้ สารเคมีรั่วไหล หม้อไอน้ำระเบิด โรคติดต่อ เป็นต้น ทั้งนี้ให้มีการประเมินและการซ้อมแผนฉุกเฉินดังกล่าว เพื่อนำข้อเสนอแนะต่าง ๆ มาพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินให้มีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น ประกอบกับบริษัทได้จัดให้มีการอบรมเพื่อเพิ่มความรู้อย่างต่อเนื่องให้กับพนักงานที่มีหน้าที่ในการตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน เช่น การอบรมการผจญเพลิงขั้นสูง การระงับเหตุสารเคมีรั่วไหล การอบรมด้านการบริหารจัดการสถานการณ์ฉุกเฉิน เป็นต้น



การสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่ปลอดภัย (Creating Safety Culture)

ความปลอดภัยในที่ทำงานไม่ได้เป็นเพียงข้อกำหนดทางกฎหมาย แต่เป็นรากฐานสำคัญของความยั่งยืนทางธุรกิจ เนื่องจากการอุบัติเหตุหรือความเจ็บป่วยจากการทำงานนำมาซึ่งความเสี่ยงที่สำคัญ ทั้งในด้านการหยุดชะงักของกระบวนการผลิต การสูญเสียบุคลากรที่มีทักษะ ตลอดจนผลกระทบต่อชื่อเสียงและความเชื่อมั่นของลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสีย นอกจากนี้ ความบกพร่องด้านความปลอดภัยยังส่งผลโดยตรงต่อต้นทุนทางธุรกิจ ทั้งในรูปของค่าสินไหมทดแทนและค่าเสียโอกาสในการดำเนินงาน ด้วยเหตุนี้ บริษัทจึงมุ่งเน้นการเปลี่ยนผ่านจากเพียง การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ไปสู่การสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยอย่างยั่งยืน โดยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของพนักงานในทุกระดับและการบริหารจัดการเชิงรุกสำหรับการดำเนินงานที่สำคัญในรอบปี 2568 มีรายละเอียดดังนี้

1. โครงการป้องกันการบาดเจ็บและการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน

ความปลอดภัยในสถานที่ทำงานถือเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่งต่อการดำเนินงานของบริษัท การตระหนักถึงความปลอดภัย อยู่เสมอ ช่วยสร้างสภาพแวดล้อมของการทำงานที่ปลอดภัย ซึ่งจะช่วยลดการหยุดชะงักของการผลิตตลอดจนการดำเนินงานภายในบริษัทที่เกิดจากอุบัติเหตุ รวมทั้งสามารถลดและบรรเทาความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่อบุคคลและทรัพย์สิน บริษัทจึงมีการวางแผนและจัดให้มีการอบรมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยเป็นประจำทุกปี เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงาน ได้ทบทวนความรู้และความเข้าใจอย่างสม่ำเสมอ

ผลประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการ

- ผู้เข้าร่วมอบรมตระหนักถึงความสำคัญ และได้เข้าใจ ในบทบาทของตนเอง ในการดำเนินงานอย่างปลอดภัย
- ส่งเสริมการบรรลุเป้าหมายอัตราการบาดเจ็บถึงขั้น ทุพพลภาพเป็นศูนย์ (Zero Lost Time Injury) และไม่มี การเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นเสียชีวิต (Zero Fatality)
- โรงไฟฟ้าทุกโรงงานมีคะแนนเฉลี่ยหลังอบรมที่ดีขึ้นกว่าก่อนอบรม

แนวทางการดำเนินงาน

- วางแผนการอบรมตามลักษณะของงานตลอดจนตามความจำเป็นในการฝึกอบรมและดำเนินการตามแผนที่วางไว้ เป็นประจำทุกปี
- จัดให้มีการอบรมรูปแบบที่ต้องมีปฏิสัมพันธ์และ การโต้ตอบ เพื่อให้มีการแบ่งปันประสบการณ์จริง และมีการระดมความคิด
- ความรู้และความเข้าใจก่อนและหลังการอบรม

การดำเนินงานที่สำคัญ

การฝึกอบรมและซ้อมฝึกแผนปฏิบัติการช่วยเหลือผู้ประสบภัยในสถานที่อับอากาศ บริษัทและบริษัทคู่ค้า/ ผู้รับเหมา มีการร่วมกันฝึกอบรมและซ้อมฝึกแผนปฏิบัติการช่วยเหลือผู้ประสบภัยในสถานที่อับอากาศ ซึ่งเป็นโครงการที่ทำต่อเนื่องมาเป็นเวลา 3 ปี มีวัตถุประสงค์เพื่อให้พนักงานและพนักงานของบริษัทคู่ธุรกิจทราบขั้นตอนและสามารถประสานงานและดำเนินการช่วยเหลือกรณีมีผู้ประสบภัยในพื้นที่อับอากาศได้อย่างถูกต้องและทันท่วงที โดยการฝึกอบรมแบ่งเป็น 2 ส่วน ได้แก่ การสอนในห้องเรียนเพื่อให้ผู้เข้าร่วมมีความเข้าใจ เกี่ยวกับคำนิยามด้านความปลอดภัย ความตระหนักรู้ ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับอันตรายในพื้นที่อับอากาศ การยอมรับความเสี่ยง และวิธีการสื่อสาร ด้านความปลอดภัยอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงระเบียบปฏิบัติ โดยการสังเกตความปลอดภัย (Safety Observation) และสิทธิการแจ้งหยุด การปฏิบัติงาน (Stop Work Authority) และการฝึกอบรมนอกห้องเรียน ซึ่งเป็นการฝึกภาคปฏิบัติในรูปแบบกลุ่มผ่านการจำลองสถานการณ์จริง



2. โครงการป้องกันการเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงาน

เนื่องจากบริษัทเล็งเห็นว่าพนักงานและพนักงานของคู่ธุรกิจจะทำงานได้อย่างมีความสุขนั้น ต้องให้ความสำคัญต่อคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงานด้วยเช่นกัน บริษัทจึงเชื่อว่าความพร้อมทั้งทางร่างกายและสภาพจิตใจของพนักงานเป็นปัจจัยสำคัญปัจจัยหนึ่ง ที่มีผลต่อการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพในระยะยาว ดังนั้น บริษัทจึงจัดให้มีโครงการต่าง ๆ ที่จะช่วยเตรียมพร้อมร่างกายและสภาพจิตใจของพนักงานให้อยู่ในเกณฑ์ที่ดีและปกติอยู่เสมอ เพื่อพร้อมรับมือต่อสถานการณ์ต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นในแต่ละวัน

ผลประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการ

- พนักงานมีความรู้วิธีการจัดการกับสถานการณ์ฉุกเฉิน โดยเมื่อเจอหรือประสบเหตุการณ์ จะสามารถปฐมพยาบาลเบื้องต้นได้อย่างถูกต้อง เพื่อบรรเทาอาการบาดเจ็บ หรือความรุนแรงของอาการได้
- เสริมสร้างสุขภาพที่ดีและความสุขด้านจริยธรรม วัฒนธรรมในองค์กร ในบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย

แนวทางการดำเนินงาน

- จัดการอบรมเพื่อจัดการกับสถานการณ์ฉุกเฉิน
- จัดกิจกรรมส่งเสริมให้มีสุขภาพกายที่แข็งแรง และสุขภาพใจที่เข้มแข็ง เช่น โครงการวิ่งเพื่อสุขภาพ

การดำเนินงานที่สำคัญ

การฝึกอบรมเกี่ยวกับการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน (Basic Life Support Training) ในปี 2568 บริษัทได้จัดให้มีการอบรม “การช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน” (Basic Life Support / CPR & AED & Choking) ซึ่งจัดติดต่อกันเป็นเวลา 3 ปี เพื่อให้พนักงานและคู่ค้า/ ผู้รับเหมาเรียนรู้วิธีการจัดการกับสถานการณ์ฉุกเฉินในกรณีที่เกิดอุบัติเหตุ การปฐมพยาบาลและการฝึก CPR โดยเป็นสิ่งสำคัญสำหรับการเพิ่มศักยภาพและ ความสามารถของพนักงานในการตอบสนองต่อเหตุฉุกเฉินทางการแพทย์ นอกจากนี้ ผู้อบรมยังได้เรียนรู้เทคนิคการทำ CPR และการปฐมพยาบาล รวมถึงวิธีการใช้อุปกรณ์ปฐมพยาบาล เช่น เครื่องกระตุกหัวใจด้วยไฟฟ้า (AED) เป็นต้น



จัดกิจกรรม TPI RUN CLUB 1th ซึ่งเป็นกิจกรรมการวิ่งเพื่อสุขภาพของพนักงานในกลุ่มทีพีไอ โพลีน ในวันที่ 12 กันยายน 2568 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมสุขภาพให้พนักงานมีกิจกรรมการออกกำลังกาย ซึ่งช่วยลดความเสี่ยงของโรคต่าง ๆ และส่งเสริมสุขภาพให้แข็งแรงทั้งทางร่างกายและจิตใจ ตลอดจนสร้างความสามัคคีที่เปิดโอกาสให้ผู้คนจากหลากหลายกลุ่มได้มาร่วมกิจกรรม สร้างความสัมพันธ์ที่ดี และส่งเสริมความสามัคคีในชุมชน



ผลการดำเนินงาน

บริษัทได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการวัดผล และประเมินการทำงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ในสภาพแวดล้อมการทำงาน โดยพิจารณาจากอัตราการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน จำนวนชั่วโมงการทำงานที่ปลอดภัย อัตราการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานถึงขั้นเสียชีวิต และจำนวนการเจ็บป่วยหรือโรคจากการทำงาน โดยมีผลการดำเนินงานในปี 2568 ดังนี้

ตาราง ข้อมูลพนักงานและลูกจ้างที่อยู่ภายใต้ระบบบริหารจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของบริษัท (GRI 403-8)

	จำนวน (คน)	ร้อยละ
พนักงาน และลูกจ้างสถานประกอบการที่ถูกควบคุม หรือดูแลโดยองค์กร		
พนักงาน	1,023	100
ลูกจ้าง	250	100
พนักงาน และลูกจ้างสถานประกอบการที่ถูกควบคุม หรือดูแลโดยองค์กร (และได้รับการตรวจสอบโดยองค์กร)		
พนักงาน	512	50.05
ลูกจ้าง	123	49.20
พนักงาน และลูกจ้างสถานประกอบการที่ถูกควบคุม หรือดูแลโดยองค์กร (และได้รับการตรวจสอบโดยองค์กรภายนอก)		
พนักงาน	140	13.68
ลูกจ้าง	74	29.60

หมายเหตุ : พนักงาน หมายถึงบุคลากรของบริษัท

ลูกจ้าง หมายถึง บุคลากรของสถานประกอบการอื่นที่ถูกควบคุม หรือ ดูแลโดยบริษัท ภายใต้ มาตรฐาน ISO45001

ตาราง สถานประกอบการที่ได้รับการรับรอง ISO45001 ระบบบริหารจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของบริษัท (GRI 403-8)

	จำนวน (คน)	ร้อยละ
สถานประกอบการที่ถูกควบคุม หรือดูแลโดยองค์กร		
โรงไฟฟ้า	575	100
โรงผลิตเชื้อเพลิงจากขยะมูลฝอย	354	100
สำนักงานใหญ่	94	100
รวม	1,023	100
สถานประกอบการที่ถูกควบคุม หรือดูแลโดยองค์กร (และได้รับการตรวจสอบโดยองค์กร)		
โรงไฟฟ้า	575	100
โรงผลิตเชื้อเพลิงจากขยะมูลฝอย	354	100
สำนักงานใหญ่	94	100
รวม	1,023	100
สถานประกอบการที่ถูกควบคุม หรือดูแลโดยองค์กร (และได้รับการตรวจสอบโดยองค์กรภายนอก)		
โรงไฟฟ้า	298	51.82
โรงผลิตเชื้อเพลิงจากขยะมูลฝอย	0	0
สำนักงานใหญ่	0	0
รวม	298	29.13

ตาราง ข้อมูลการบาดเจ็บและปัญหาสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน (GRI 403-9) (GRI 403-10)

ผลการดำเนินงาน	2566	2567	2568
อัตราการเสียชีวิตของพนักงาน (ราย/ล้านชั่วโมงการทำงาน)	0	0	0
อัตราการเสียชีวิตของคู่ค้าและผู้รับเหมา (ราย/ล้านชั่วโมงการทำงาน)	0	0	0
จำนวนพนักงานที่เสียชีวิต (ราย)	0	0	0
จำนวนคู่ค้าและผู้รับเหมาที่เสียชีวิต (ราย)	0	0	0
อัตราของการบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงานที่มีผลกระทบสูงของพนักงาน (ราย/ล้านชั่วโมงการทำงาน)	0	0	0
อัตราของการบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงานที่มีผลกระทบสูงของคู่ค้าและผู้รับเหมา (ราย/ล้านชั่วโมงการทำงาน)	0	0	0
จำนวนพนักงานที่ได้รับการบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงานที่มีผลกระทบสูง (ราย)	0	0	0
จำนวนคู่ค้าและผู้รับเหมาที่ได้รับการบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงานที่มีผลกระทบสูง (ราย)	0	0	0
อัตราความถี่ของการบาดเจ็บ (IFR) ของพนักงาน (จำนวนครั้งต่อ 1 ล้านชั่วโมงการทำงาน)	1.31	1.62	1.32
อัตราความถี่ของการบาดเจ็บ (IFR) ของคู่ค้าและผู้รับเหมา (จำนวนครั้งต่อ 1 ล้านชั่วโมงการทำงาน)	0	0	0
อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุ่ณาน (LTIR) ของพนักงาน (จำนวนครั้งต่อ 1 ล้านชั่วโมงการทำงาน)	1.31	1.22	0.99
อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุ่ณาน (LTIR) ของคู่ค้าและผู้รับเหมา (จำนวนครั้งต่อ 1 ล้านชั่วโมงการทำงาน)	0	0	0
อัตราการเจ็บป่วยจากโรคจากการทำงานของพนักงาน	0	0	0
อัตราการเจ็บป่วยจากโรคจากการทำงานของคู่ค้าและผู้รับเหมา	0	0	0

ผลการดำเนินงาน	2566	2567	2568
ชั่วโมงทำงานที่ไม่มีอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานกรณีพนักงาน	1,700,016	1,920,000	2,051,856
ชั่วโมงทำงานที่ไม่มีอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานกรณีลูกค้าและผู้รับเหมา	387,072	667,872	1,243,872
ชั่วโมงทำงานของพนักงาน	2,287,872	2,458,649	3,035,096
ชั่วโมงทำงานของลูกค้าและผู้รับเหมา	193,536	280,800	576,000
จำนวนเหตุการณ์ระดับ 3 (เผลิงไหม้ สารเคมีหกหรือไหล สะเป็ด และอาคารพังทลาย)	0	0	0

นิยาม :

- อัตราการเสียชีวิตต่อล้านชั่วโมงการทำงาน คือ จำนวนการบาดเจ็บที่ถึงขั้นเสียชีวิต คูณจำนวนชั่วโมงการทำงานหารด้วยหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน

$$\text{อัตราการเสียชีวิตต่อล้านชั่วโมงการทำงาน} = \frac{\text{จำนวนการบาดเจ็บที่ถึงขั้นเสียชีวิต} \times \text{หนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน}}{\text{จำนวนชั่วโมงการทำงาน}}$$

- อัตราของการบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงานที่มีผลกระทบสูงต่อล้านชั่วโมงการทำงาน คือ จำนวนการบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงานที่มีการหยุดงานเกิน 180 วัน หรือสูญเสียอวัยวะ คูณจำนวนชั่วโมงการทำงานหารด้วยหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน

$$\text{อัตราของการบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงานที่มีผลกระทบสูง} = \frac{\text{จำนวนการบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงานที่มีการหยุดงานเกิน 180 วัน หรือสูญเสียอวัยวะ} \times \text{หนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน}}{\text{จำนวนชั่วโมงการทำงาน}}$$

- อัตราความถี่ของการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (Lost time Incident Rate : LTIR) ต่อล้านชั่วโมงการทำงาน คือจำนวนการเกิดการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานคูณจำนวนชั่วโมงการทำงานหารด้วยหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน

$$\text{LTIR} = \frac{\text{จำนวนการเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน} \times \text{หนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน}}{\text{จำนวนชั่วโมงการทำงาน}}$$

- อัตราความถี่ของการบาดเจ็บ (Injury Frequency Rate : IFR) ต่อล้านชั่วโมงการทำงาน คือจำนวนการเกิดอุบัติเหตุคูณด้วยจำนวนชั่วโมงการทำงานในปีหารด้วยหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน

$$\text{IFR} = \frac{\text{จำนวนการเกิดอุบัติเหตุหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน}}{\text{จำนวนชั่วโมงการทำงาน}}$$

ข้อมูลสถิติการเสียชีวิตและการบาดเจ็บของพนักงานและลูกจ้างที่ใช้พนักงานและ/หรือสถานประกอบการถูกควบคุมโดยองค์กร	ประเภทการบาดเจ็บ (I)										จำนวนชั่วโมงทำงาน	จำนวน (คน)	อัตราการเสียชีวิต/การบาดเจ็บ (ถูกคำนวณตาม 1,000,000 ชั่วโมงการทำงาน)
	บริเวณหลังและกระดูกสันหลัง (Back and spine injuries)	กระดูกหัก (Bone fractures)	แผลไฟไหม้ (Burns)	หู และการได้ยิน (Ear injuries (including tinnitus))	ใบหน้า (ตา, จมูก, กราม) (Facial injuries (eye, nose, and jaw))	การสูญเสียนิ้วและนิ้วงา (Loss of digits and limbs)	การบาดเจ็บจากความเครียด (Repetitive stress injuries)	เคล็ด ทัชชงอก (การบาดเจ็บของเนื้อเยื่ออ่อน) (Sprains, strains, and tears)	ได้รับสารพิษ (Toxic exposure)	การบาดเจ็บทางสมอง (Traumatic brain injuries (TBI))			
การเสียชีวิตและการบาดเจ็บของพนักงาน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3,035,096	0	0
การเสียชีวิตจากการบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงาน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0
การบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงานที่มีผลกระทบสูง (ไม่รวมการเสียชีวิต)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0
การบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงานซึ่งสามารถบันทึกได้	0	1	3	0	0	0	0	0	0	0		4	1.32
การเสียชีวิตและการบาดเจ็บของลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงานแต่งานและ/หรือสถานประกอบการของตนได้รับการควบคุมโดยองค์กร													
การเสียชีวิตจากการบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงาน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	576,000	0	0
การบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงานที่มีผลกระทบสูง (ไม่รวมการเสียชีวิต)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0
การบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงานซึ่งสามารถบันทึกได้	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0

หมายเหตุ การบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงานที่มีผลกระทบสูง หมายถึง การบาดเจ็บจากการทำงานที่ส่งผลให้เสียชีวิตหรือได้รับบาดเจ็บจากการที่คนงานไม่สามารถ หรือปฏิบัติงานไม่ได้ หรือไม่สามารถคาดหมายให้ฟื้นตัวได้หลังจากการปฐมพยาบาล, การสูญเสียสติ, 6 เดือน การบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงานซึ่งสามารถบันทึกได้ หมายถึง การบาดเจ็บจากการทำงาน ซึ่งส่งผลให้เกิดกรณีใด ๆ ได้แก่ เสียชีวิต, การต้องหยุดงาน, จำกัดการทำงานหรือย้ายไปงานอื่น, การรักษาพยาบาลนอกเหนือจากการปฐมพยาบาล, การสูญเสียสติ, การบาดเจ็บที่ร้ายแรงหรือวินิจฉัยโดยแพทย์หรือผู้ประกอบวิชาชีพด้านการแพทย์ที่ได้รับใบอนุญาต

	ประเภทของปัญหาสุขภาพที่เกิดขึ้น (จำนวน)				จำนวน (คน)	อัตราของการเสียชีวิต (ร้อยละ)
	โรคเครียด/โรคซึมเศร้า/โรควิตกกังวล (Stress, depression or anxiety)	ความผิดปกติของกล้ามเนื้อ และกระดูก (Musculoskeletal disorders)	โรคปอด (Occupational lung disease)			
การเสียชีวิตและปัญหาสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของพนักงาน	0	0	0	0	0	0
ปัญหาสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับการทำงานที่สาารถบันทึกได้	0	0	0	0	0	0
การเสียชีวิตและปัญหาสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงานประจำและ/หรือสถานประกอบการเองตนได้รับการควบคุมโดยองค์กร						
การเสียชีวิตจากปัญหาสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับงาน	0	0	0	0	0	0
ปัญหาสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับการทำงานที่สาารถบันทึกได้	0	0	0	0	0	0

หมายเหตุ : ปัญหาสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับงานที่สามารถบันทึกได้ หมายถึง สุขภาพที่ไม่ดี ซึ่งส่งผลให้เกิดกรณีใด ๆ ได้แก่ เสียชีวิต, กรณีต้องหยุดงาน, จำกัดการทำงานหรือย้ายไปงานอื่น, การรักษาพยาบาลนอกเหนือจากการปฐมพยาบาล, การสูญเสียสติ, การบาดเจ็บที่ร้ายแรงซึ่งวินิจฉัยโดยแพทย์หรือผู้ประกอบการวิชาชีพด้านการแพทย์ที่ได้รับใบอนุญาต

ตาราง สรุปผลการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยกับผู้รับเหมา

รายการ	2566	2567	2568
จำนวนผู้รับเหมาทั้งหมด	84	117	250
จำนวนผู้เสียชีวิตจากการทำงานที่เกี่ยวข้องกับผู้รับเหมา	0	0	0
จำนวนการเสียชีวิตของผู้รับเหมา	0	0	0

หมายเหตุ : ขอบเขตการรายงานครอบคลุมทั้งบริษัท

จากข้อมูลดังกล่าวข้างต้น บริษัทมีผลการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่ดีขึ้น โดยบริษัทไม่มีอุบัติเหตุถึงขั้นเสียชีวิต ไม่มีการบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงานที่มีผลกระทบสูง และไม่มีการเจ็บป่วยเนื่องจากโรคจากการทำงาน โดยมีอัตราความถี่ของการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (Lost time Incident Rate: LTIR) ต่อล้านชั่วโมงการทำงานในปี 2568 เท่ากับ 0.99 ซึ่งลดลง 0.23 เมื่อเทียบกับปี 2567 มีจำนวนชั่วโมงการทำงานที่ไม่มีอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานคิดเป็น 2,051,856 ชั่วโมง เพิ่มขึ้น 131,856 ชั่วโมง เมื่อเทียบกับปี 2567 และอัตราการเจ็บป่วยและโรคจากการทำงานที่ต้องการบันทึกทั้งหมดของพนักงานและผู้รับเหมาเท่ากับ 0 ราย

แนวทางการวัดประสิทธิผลเทียบกับเป้าหมายที่มีการกำหนด

บริษัทได้กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายด้านความปลอดภัยในการทำงานอย่างชัดเจน เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการติดตามและประเมินประสิทธิผลของการดำเนินงานให้สอดคล้องกับเป้าหมายที่ตั้งไว้ โดยได้แต่งตั้งคณะทำงานระบบบริหารอาชีวอนามัยและความปลอดภัยตามมาตรฐาน ISO 45001 ทำหน้าที่ติดตามผลการดำเนินงานเป็นประจำทุกเดือน พร้อมทั้งวิเคราะห์แนวโน้มของผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมายในแต่ละช่วงเวลา เพื่อนำไปสู่การระบุประเด็นที่ต้องปรับปรุงหรือแก้ไขระหว่างการทำงาน และสนับสนุนให้การทำงานด้านความปลอดภัยสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

บทเรียนที่ได้จากการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

การบริหารจัดการด้านความปลอดภัยที่มีประสิทธิผลจำเป็นต้องมีการพัฒนาและปรับปรุงระบบการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและบริบทความเสี่ยงของธุรกิจโรงไฟฟ้า โดยเฉพาะความเสี่ยงจากกระบวนการผลิต พื้นที่ปฏิบัติงาน และปัจจัยคุกคามทางสุขภาพจากสภาพแวดล้อมในการทำงาน ทั้งนี้ การนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนการดำเนินงาน เช่น ระบบติดตามและเฝ้าระวังความเสี่ยงในพื้นที่ปฏิบัติงาน และเครื่องมือควบคุมสภาพแวดล้อมเชิงป้องกัน มีส่วนช่วยลดโอกาสการเกิดอุบัติเหตุ การบาดเจ็บ และการเจ็บป่วยจากการทำงานได้อย่างเหมาะสม โดยบทเรียนสำคัญที่ได้รับในรอบปี คือการยกระดับการดำเนินงานด้านความปลอดภัยให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง ควบคู่กับการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีเพื่อลดความสูญเสียและป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดโรคจากการทำงานในระยะยาว

การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

บริษัทได้ดำเนินการบริหารตามระบบ ISO45001 ซึ่งการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นข้อกำหนด หนึ่งในข้อกำหนดในระบบ ISO45001 จึงจัดให้มีมาตรการป้องกันทั้งในส่วนของ เครื่องจักร สภาพแวดล้อมการทำงาน ตลอดจนการสร้างวัฒนธรรมถึงอันตรายและมาตรการความปลอดภัย และจัดให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ ทั้งในส่วนของการจัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย การประชุมทบทวนระบบบริหารประจำปี การประชุมผู้ถือหุ้นประจำปีเพื่อให้เกิดการปรับปรุงและพัฒนาการจัดการด้านความปลอดภัยให้ทันต่อยุคสมัย และข้อกำหนดด้านกฎหมาย เพื่อความปลอดภัยต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ทั้งนี้ บริษัทได้สนับสนุนงบประมาณด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยเพื่อช่วยเหลือชุมชนและสังคมรอบโรงไฟฟ้า ได้แก่

1. กองทุนประกันสุขภาพแก่ชุมชนในรัศมี 5 กิโลเมตรรอบโรงไฟฟ้า เพื่อเยียวยาการเจ็บป่วยที่เกิดจากโครงการ ดำเนินการตั้งแต่ปี 2562 ณ สิ้นปี 2568 เงินกองทุนฯ มียอดสะสมรวม 4,049,639.67 บาท
2. งบสนับสนุนคุณภาพด้านบุคลากรอุปกรณ์ทางการแพทย์และงานวิจัยทางด้านสาธารณสุข ดำเนินการตั้งแต่ปี 2563 ณ สิ้นปี 2568 งบสนับสนุนมียอดสะสมรวม 8,384,127.85 บาท
3. งบสนับสนุนด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย เพื่อใช้สนับสนุนการเพิ่มศักยภาพของโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบลและบุคลากรสาธารณสุข ดำเนินการตั้งแต่ปี 2562 ณ สิ้นปี 2568 งบสนับสนุนมียอดสะสมรวม 356,273 บาท

การวางแผนปรับปรุงในอนาคต

เพื่อให้ความปลอดภัยในการทำงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย บริษัทจึงได้ดำเนินการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อให้เกิดความปลอดภัยและรวดเร็ว เช่น การขออนุญาตทำการที่อันตรายผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์แทนการใช้กระดาษ เพื่อให้ผู้บริหารสามารถตรวจสอบสถานะการทำงานที่อันตรายได้แบบ Real time และในปี 2568 บริษัทจะนำเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ AI ของกล้องวงจรปิดมาเพื่อตรวจสอบการทำงานของพนักงานและผู้รับเหมาหากไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบความปลอดภัยจะแจ้งเตือนมายังแผนกความปลอดภัยเพื่อให้เข้าควบคุมการทำงานที่ไม่ปลอดภัยโดยทันที ตลอดจนกล้องวงจรปิดที่ควบคุมการเข้า-ออกในพื้นที่อันตราย หากมีผู้ที่ไม่อนุญาตจะเข้าพื้นที่หรือพยายามเข้าก็จะแจ้งเตือนมายังแผนกรักษาความปลอดภัยเพื่อตรวจสอบและป้องกันการบุกรุกจากผู้ที่ไม่เกี่ยวข้อง

5. การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม (Community and Social development) (GRI 3-3)

บริษัทมุ่งมั่นยกระดับคุณภาพชีวิตและเสถียรภาพทางเศรษฐกิจของชุมชนโดยรอบผ่านการดำเนินธุรกิจพลังงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยบูรณาการกลยุทธ์การบริหารจัดการขยะอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อแก้ไขปัญหาสังคมในเชิงรุก บริษัทให้ความสำคัญกับการสร้างระบบนิเวศที่เกื้อกูลกันระหว่างอุตสาหกรรมและชุมชน โดยมุ่งเน้นการสร้างงานและกระจายรายได้สู่ท้องถิ่นเพื่อวางรากฐานความมั่นคงทางเศรษฐกิจในระยะยาว ซึ่งถือเป็นพันธกิจหลักในการส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืนทั้งในระดับองค์กรและประเทศ

เป้าหมายการดำเนินงาน

การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

- รักษามาตรฐานการดำเนินงานโดย “ไม่มีกรณีร้องเรียน” หรือการเรียกร้องค่าเสียหายจากความเสียหายจากชุมชนรอบพื้นที่โรงงาน
- ส่งเสริมเศรษฐกิจท้องถิ่นโดยกำหนด “อัตราจ้างพนักงานในพื้นที่” (Local Hiring) ให้มากกว่า ร้อยละ 50 ของจำนวนพนักงานใหม่ทั้งหมดในแต่ละปี

แนวบริหารจัดการ

บริษัทดำเนินการประเมินผลกระทบทางสังคมและสิ่งแวดล้อมครอบคลุมพื้นที่ปฏิบัติงานทั้งหมดร้อยละ 100^(GRI 413-1) เพื่อระบุและป้องกันความเสี่ยงเชิงรุกอย่างเป็นระบบ โดยจัดให้มีกลไกการรับฟังความคิดเห็นที่โปร่งใสผ่านคณะกรรมการร่วมจากภาคส่วนต่าง ๆ ของชุมชนเพื่อตรวจสอบติดตามผลการดำเนินงานและบริหารจัดการข้อร้องเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้บริษัทยังส่งเสริมการมีส่วนร่วมผ่านโครงการ Open House เพื่อสร้างความเข้าใจในกระบวนการผลิต และจัดตั้งกองทุนพัฒนาชุมชนภาคสมัครใจเพื่อให้ตัวแทนท้องถิ่นบริหารจัดการงบประมาณตามความต้องการที่แท้จริงของพื้นที่ ซึ่งสะท้อนถึงประสิทธิภาพในการดูแลผู้มีส่วนได้เสียอย่างรอบด้าน

วิธีการหรือกระบวนการในการประเมินผลกระทบที่ชุมชนได้รับจากการดำเนินงานขององค์กร (GRI 413-2)

บริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการผลกระทบเชิงรุก โดยเริ่มต้นจากการเปิดเผยข้อมูลโครงการอย่างโปร่งใสและจัดเวทีรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน เพื่อนำข้อเสนอแนะของชุมชนมาปรับปรุงแผนการดำเนินงานทั้งก่อนและหลังเริ่มโครงการให้สอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่อย่างแท้จริง

เพื่อให้เกิดการตรวจสอบที่โปร่งใส บริษัทได้จัดตั้งคณะกรรมการพหุภาคีซึ่งเป็นตัวแทนจากชุมชนเข้ามาร่วมติดตามการดำเนินงานและเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวโดยตรง พร้อมทั้งสนับสนุนงบประมาณผ่านกองทุนพัฒนาชุมชนภาคสมัครใจที่บริหารจัดการโดยคนในท้องถิ่นเอง เพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจที่ชุมชนเป็นเจ้าของร่วมกัน

นอกจากนี้ บริษัทยังเปิดโรงงานให้ตัวแทนชุมชนและหน่วยงานต่าง ๆ เข้าเยี่ยมชมผ่านกิจกรรม Open House เพื่อสร้างความเข้าใจในสภาพการทำงานจริงและการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ได้มาตรฐาน การสื่อสารทางตรงนี้ช่วยสร้างความเชื่อมั่นและลดความกังวลของสังคมได้อย่างยั่งยืน โดยสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ในหัวข้อแผนการดำเนินงานกิจกรรม CSR สำหรับชุมชนในพื้นที่ตั้งโรงงาน

ผลการดำเนินงาน

1. บริษัทสนับสนุนเศรษฐกิจในท้องถิ่นผ่านการจ้างงานในชุมชนที่ตั้งโรงงาน โดยในปี 2568 จ้างงานพนักงานประจำที่โรงงานจังหวัดสระบุรี และโรงไฟฟ้าชุมชนองค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา จำนวน 1,078 คน คิดเป็นร้อยละ 91.74 ของพนักงานรวม 1,175 คน และ จ้างงานพนักงานใหม่ในพื้นที่ที่ตั้งโรงงานจำนวน 74 คน คิดเป็นร้อยละ 70.47 ของพนักงานใหม่ทั้งหมด 105 คน ซึ่งสะท้อนถึงความตั้งใจในการสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและส่งเสริมการจ้างงานในพื้นที่อย่างยั่งยืน
2. ในปี 2568 ไม่มีกรณีข้อพิพาทหรือข้อร้องเรียน จากชุมชนท้องถิ่นรอบพื้นที่โรงงาน ส่งผลให้จำนวนผู้เรียกร้องค่าเสียหายและความเสียหายมีค่าเท่ากับ 0 ราย และมูลค่าการชดเชยเท่ากับ 0 บาท สะท้อนถึงความสำเร็จในการบริหารจัดการผลกระทบเชิงรุกอย่างมีประสิทธิภาพ

การจัดตั้งงบประมาณกองทุนโรงไฟฟ้าภาคสมัครใจเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทได้มีการสนับสนุนด้านการเงินโดยการจัดตั้งกองทุนต่าง ๆ เพื่อมีวัตถุประสงค์ในการส่งเสริมให้มีการดูแลชุมชนในพื้นที่รอบการดำเนินงานกิจการโรงไฟฟ้าของบริษัท โดยการจัดตั้งกองทุน เพื่อให้สถาบันการศึกษา สถาบันวิจัย นักวิชาการ ตัวแทนชุมชน และบริษัท ได้เข้ามาร่วมในการดำเนินการโครงการต่าง ๆ เพื่อวัตถุประสงค์ดังนี้

1. กองทุนประกันสุขภาพแก่ชุมชนรอบโรงไฟฟ้า

เพื่อเป็นหลักประกันในการเยียวยาการรักษาการเจ็บป่วยของประชาชนในพื้นที่รัศมี 5 กิโลเมตร รอบโครงการโรงไฟฟ้า ในกรณีที่เกิดการเจ็บป่วยนั้นเกิดจากการดำเนินงานของโครงการซึ่งได้นำเงินเข้าบัญชีกองทุนฯ 1,000,000 บาทในปีแรก และนำเงินเข้าบัญชีกองทุนฯ 500,000 บาท ในปีต่อ ๆ ไปทุกปี ตั้งแต่ปี 2562 จนถึงสิ้นปี 2568 เงินกองทุนฯ มียอดเงินสะสมรวม 4,049,639.67 บาท

2. กองทุนเพื่อโครงการวิจัยพัฒนาอาชีพชุมชนและอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เพื่อสนับสนุนงบประมาณในการวิจัยพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมพัฒนาขีดความสามารถในการประกอบอาชีพ และการพัฒนาอาชีพของชุมชนโดยสนับสนุนงบประมาณโครงการละ 200,000 บาท ปีละไม่ต่ำกว่า 2 โครงการ ตั้งแต่ปี 2562 จนถึงสิ้นปี 2568 เงินกองทุนฯ มียอดเงินสะสมรวม 3,206,800 บาท

3. งบสนับสนุนคุณภาพด้านบุคลากรอุปกรณ์ทางการแพทย์และงานวิจัยทางด้านสาธารณสุข

เพื่อใช้สนับสนุนกิจกรรมด้านสาธารณสุขในพื้นที่ในการส่งเสริมและเฝ้าระวังทางสุขภาพ ทั้งในระดับตำบล อำเภอ และจังหวัด เช่น การสนับสนุนการฝึกอบรม อสม. สนับสนุนงบการศึกษาวิจัยหรือเฝ้าระวังผลกระทบด้านสุขภาพ จัดซื้ออุปกรณ์ทางการแพทย์ และสนับสนุนบุคลากรด้านสาธารณสุข เป็นต้น โดยมีงบประมาณในการดำเนินงานปีละ 300,000 บาทตั้งแต่ปี 2563 จนถึงสิ้นปี 2568 งบสนับสนุนมียอดเงินสะสมรวม 8,384,127.85 บาท

4. งบสนับสนุนด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

เพื่อสนับสนุนการเพิ่มศักยภาพของโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบลและบุคลากรสาธารณสุข เพื่อดูแลรักษาสุขภาพของประชาชนในพื้นที่ โดยการสนับสนุนเวชภัณฑ์ เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ การอบรมและฝึกปฏิบัติจากบุคลากรด้านอาชีวอนามัยหรือสุขศาสตร์หรืออาชีวศาสตร์เป็นประจำทุกปี โดยมีงบประมาณในการดำเนินงานปีละ 300,000 บาท ตั้งแต่ปี 2562 จนถึงสิ้นปี 2568 งบสนับสนุนมียอดเงินสะสมรวม 356,273 บาท

5. งบสนับสนุนด้านทรัพยากรชีวภาพ งบประมาณดำเนินการ ปีละ 300,000 บาท

เพื่อสนับสนุนกิจกรรมการฟื้นฟูพื้นที่ป่าไม้ ให้กับชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ในการปลูกป่าไม้ทดแทน สะท้อนถึงเจตารมณ์ขององค์กรที่จะเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้พื้นที่ดังกล่าว โดยในอนาคตมุ่งหวังให้พื้นที่ที่ดำเนินการเป็นปอดที่ช่วยดูดซับมลพิษอากาศและเป็นแหล่งที่อยู่อาศัยของสัตว์ป่าท้องถิ่น อีกทั้งยังช่วยฟื้นฟูแหล่งต้นน้ำและเป็นแหล่งอาหารของชุมชน โดยดำเนินการผ่านมูลนิธิสิ่งแวดล้อมเพื่อชีวิต ตั้งแต่ปี 2563 จนถึงสิ้นปี 2568 งบสนับสนุนมียอดเงินสะสมรวม 1,386,000 บาท

กิจกรรมเพื่อสังคม (GRI 413-2)

กลุ่มบริษัทพีไอโพลีนมุ่งเน้นการขับเคลื่อนความรับผิดชอบต่อสังคมผ่านกลยุทธ์ด้านชุมชนสัมพันธ์และกิจกรรมเพื่อสังคมระดับองค์กรอย่างเป็นระบบ โดยในปี 2568 บริษัทได้สนับสนุนงบประมาณและผลิตภัณฑ์ในเครือ เช่น ปูนซีเมนต์ วัสดุก่อสร้าง ปุ๋ยชีวอินทรีย์ และผลิตภัณฑ์เพื่อสุขอนามัย (In-kind Donations) ให้แก่หน่วยงานภาครัฐและองค์กรไม่แสวงหากำไร คิดเป็นมูลค่ารวมทั้งสิ้น 94,365,232.55 บาท เพื่อส่งเสริมการพัฒนาสาธารณประโยชน์และยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในสังคมให้เติบโตอย่างยั่งยืนไปพร้อมกับธุรกิจ

(4.1) ด้านชุมชนสัมพันธ์ (Community Relations)

บริษัทมีโรงงานผลิตตั้งอยู่ในพื้นที่ชุมชนต่าง ๆ บริษัทมีนโยบายเชิงรุกให้ทุกหน่วยผลิตให้การช่วยเหลือสนับสนุนด้านสุขอนามัยและลดผลกระทบจากการแพร่ระบาด โดยไม่ต้องรอให้ชุมชนร้องขอ และให้การสนับสนุนชุมชนรอบข้างและสังคมที่สำคัญสรุป ดังนี้

- (1) เสริมสร้างชุมชนให้มีสุขภาพดี ออกบริการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ใน “โครงการดูแลสุขภาพประจำปี” ให้บริการตรวจสุขภาพประชาชน, บริการตรวจเอ็กซเรย์ทรวงอก, ตรวจความสมบูรณ์ของเม็ดเลือด, ตรวจวัดสายตา ให้กับคนในชุมชน อ.แก่งคอย, อ.มวกเหล็ก จ.สระบุรี
- (2) เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของคนไทย ทางบริษัทได้ร่วมกับภาคบริการโลหิตแห่งชาติที่ 2 (จ.ลพบุรี) และเหล่ากาชาด จ.สระบุรี จัดกิจกรรมการบริจาคโลหิต โดยผู้บริหาร พนักงานในเครือที่พีไอ โพลีนและผู้รับเหมา ร่วมบริจาคโลหิตจำนวนกว่า 213,200 ซีซี เพื่อนำไปช่วยเหลือผู้ป่วยในพื้นที่จังหวัดสระบุรีและจังหวัดใกล้เคียง
- (3) โครงการคัดแยกขยะแลกไฟฟ้าพัฒนาชุมชน ที่ประสบความสำเร็จและดำเนินมาต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 โดยมุ่งเน้นการเปลี่ยนข้อกังวลด้านการจัดการขยะของชุมชนบ้านซับบอน (ในรัศมี 800 เมตรรอบโรงไฟฟ้า) ให้กลายเป็นแนวทางแก้ไขเชิงรุกที่สร้างมูลค่าเพิ่มร่วมกันอย่างยั่งยืน ผ่านการใช้งบประมาณจำนวน 50,000 บาท/ ปี บูรณาการเข้ากับห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจด้วยการคัดแยกขยะตั้งแต่ต้นทางเพื่อเปลี่ยนเป็นเชื้อเพลิง RDF สำหรับการผลิตไฟฟ้าสีเขียว ควบคู่ไปกับการส่งมอบปุ๋ยออร์แกนิกคุณภาพสูง ผลิตภัณฑ์ของกลุ่มที่พีไอโพลีน กลับคืนสู่ครัวเรือนเพื่อช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายและส่งเสริมสุขอนามัยที่ดี การดำเนินงานดังกล่าวสะท้อนถึงประสิทธิภาพในการบริหารจัดการที่ชัดเจน โดยสามารถสร้างผลตอบแทนทางสังคม (SROI) ได้สูงถึง 1.34 เท่า ซึ่งเป็นดัชนีชี้วัดว่าการลงทุนของบริษัทสามารถสร้างคุณค่าที่จับต้องได้จริง ทั้งในด้านเศรษฐกิจฐานรากและสิ่งแวดล้อม สอดคล้องกับระดับความพึงพอใจของชุมชนที่สูงถึงร้อยละ 100 อันเป็นรากฐานสำคัญในการสร้างความเชื่อมั่นและการเติบโตไปพร้อมกับสังคมอย่างมั่นคง
- (4) โครงการปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียวประจำปี 2568 จำนวน 2,000 ต้น ณ โรงงานปูนซีเมนต์ที่พีไอ จ.สระบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวในบริเวณโรงงาน ซึ่งนอกจากจะช่วยให้ระบบนิเวศโดยรอบโรงงานดีขึ้นแล้ว ยังส่งผลถึงการดูดซับคาร์บอนไดออกไซด์ที่สะสมอยู่ใน ชั้นบรรยากาศที่เพิ่มขึ้นทุกวันอีกด้วย นอกจากนี้ ยังร่วมบริจาคปุ๋ยอินทรีย์ที่พีไอ, พันธุ์ไม้ไผ่ขางหม่น ให้กับเครือข่ายป่าชุมชนท่าสบก อ.แก่งคอย, บริจาคปุ๋ยอินทรีย์ที่พีไอ ให้กับเทศบาลเมืองทับกวาง, โรงเรียนวัดเตาปูน, สถานีเพาะชำกล้าไม้ อ.มวกเหล็ก, อ.เฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี เพื่อใช้ในการปลูกต้นไม้และ เพาะชำกล้าไม้สำหรับแจกจ่ายให้กับประชาชนต่อไป
- (5) โครงการ “รักษาลา รักป่าสัก” เพื่อฟื้นฟูทรัพยากรสัตว์น้ำจืดในแหล่งน้ำธรรมชาติให้มีปริมาณเพิ่มมากขึ้น เพื่อสร้างความมีส่วนร่วมขององค์กรและชุมชน เพื่อให้ประชาชนมีสัตว์น้ำไว้บริโภค อีกทั้งยังเป็นการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ และสร้างความมั่นคงทางอาหารให้กับชุมชนอย่างยั่งยืน โดยมีพันธุ์ปลาตะเพียน 50,000 ตัว และปลานิล 50,000 ตัว

(4.2) ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมในระดับองค์กร (Corporate CSR)

นอกจากนี้ บริษัทยังมีส่วนในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับชุมชน โดยในปี 2568 บริษัทได้มีกิจกรรมร่วมกับชุมชนและกิจกรรมที่สำคัญ ดังนี้

กิจกรรมการช่วยเหลือสังคมและชุมชน

การมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน (Community involvement and development)

- สนับสนุนงบประมาณเพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของคนไทย เช่น บริจาคเงินจำนวน 5,000,000 บาท สนับสนุนการจัดคอนเสิร์ตรอบการกุศล เพื่อระดมทุนหารายได้ สมทบทุนการปรับปรุงห้องผ่าตัด ดิกลายมรินทร์ชั้น 3-5, สนับสนุนโครงการ วัง ปันรวมใจ เพื่อสร้างอุทยานหลวงปู่มั่น ภูริทัตโต วัดสัมปັตตะวนาราม (ถ) อ.เมือง จ.นครราชสีมา จำนวน 500,000 บาท

จากสถานการณ์น้ำท่วมใหญ่ในพื้นที่ อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา ผู้บริหารและพนักงาน ทีพีไอ โพลีนกรุป ร่วมกับมูลนิธิสิ่งแวดลอมเพื่อชีวิต ร่วมบริจาคข้าวสาร 300 กระสอบ, ปลากระป๋อง จำนวน 300 ลัง, ผ้าเช็ดตัว, ชุดยา, ผ้าอนามัย, ผ้าอ้อมผู้ใหญ่, ถังน้ำ, แปรงสีฟัน-ยาสีฟัน รวมถึงผลิตภัณฑ์ทีพีไอ (น้ำดื่มทีพีไอ, แปรงตัง, มาริโรส, สบู่เหลวอาบน้ำ, น้ำยาล้างจาน, ไบโอแซน, น้ำดื่มทีพีไอ จำนวน 1,868 แพ็ค, เสื้อผ้าที่เพื่อนพนักงานร่วมบริจาคอีกจำนวน 15 ลัง นอกจากนี้ บริษัท ลำปางฟู้ดโปรดักส์ จำกัด ร่วมบริจาคข้าวโพดหวาน จำนวน 9,600 กระป๋อง, น้ำดื่มทีพีไอจำนวน 15,696 ขวด เพื่อนำไปช่วยบรรเทาความเดือดร้อนของผู้ที่ประสบอุทกภัยน้ำท่วมต่อไป

และจากสถานการณ์ความไม่สงบของชายแดนไทย-พม่า เพื่อส่งต่อน้ำใจให้กำลังเจ้าหน้าที่ทหารและประชาชนที่อยู่บริเวณชายแดนไทย-พม่า ผู้บริหารและพนักงาน ทีพีไอ โพลีนกรุป ร่วมกับมูลนิธิสิ่งแวดลอมเพื่อชีวิต ร่วมมอบน้ำดื่มทีพีไอ จำนวน 30,000 ขวด เพื่อเป็นกำลังใจให้ทหารที่ปฏิบัติหน้าที่ตามแนวชายแดน และช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วม จำนวน 600 กระสอบให้กับศูนย์พักพิง จังหวัดสุรินทร์, จังหวัดศรีสะเกษ และจังหวัดสระแก้ว

- ร่วมเป็นเจ้าภาพมหากุศลวันวิสาขบูชา จ.เชียงใหม่, เป็นเจ้าภาพทอดกฐินสามัคคี วัดบ้านหินลับ จ.สระบุรี, ร่วมสนับสนุนการผลิตรายการธรรมะเพื่อเยาวชนจำนวน 6 รายการ (รายการมหัศจรรย์แห่งปัญญา/รายการ WISDOM รายการธรรมาภิบาล รายการธรรมะร่วมสมัย ของวัดพระราม 9 กาญจนาภิเษกและมูลนิธิแผ่นดินธรรม ในพระสังฆราชูปถัมภ์ ของสมเด็จพระญาณสังวร สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก และร่วมบริจาคผลิตภัณฑ์ปูนซีเมนต์ทีพีไอ จำนวน 640 ถุง, คอนกรีตผสมเสร็จทีพีไอ, จำนวน 395.75 คิว ให้กับโรงเรียน, วัดและสถานที่อื่น ๆ กว่า 10 แห่ง ทั่วประเทศ เช่น ร่วมปรับปรุงลานอเนกประสงค์ของมัสยิดบะห์รุดีน, ปรับปรุง ที่อยู่อาศัยของข้าราชการชั้นผู้น้อย บ้านเรือนประชาชนที่มีฐานะยากไร้และศาสนสถานในพื้นที่ความรับผิดชอบของสถานีตำรวจภูธรระเดา จ.สงขลา, ปรับปรุงขอบสนามฟุตบอลหญ้าเทียมโรงเรียนบ้านดิ่งชัน จ.สงขลา

กิจกรรมดังกล่าวข้างต้นเป็นเพียงส่วนหนึ่งที่บริษัท ให้ความสำคัญและมุ่งมั่นที่จะช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้คนและสังคมให้ดีขึ้น บริษัทตระหนักถึงบทบาทที่สำคัญในความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility) พร้อมทั้งจะสนับสนุนสังคม การศึกษา เยาวชน ศาสนาและสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างสรรค์สังคมที่เกื้อกูล สิ่งแวดล้อมที่ดี และเศรษฐกิจไทยที่เติบโตอย่างยั่งยืน

07 การดำเนินธุรกิจอย่างมีบรรษัทภิบาล

ผลการดำเนินงานด้านบรรษัทภิบาล ในปี 2568



สัดส่วน

กรรมการอิสระ

33.33%



สัดส่วน

กรรมการผู้หญิง

22.22%



ไม่มี

ข้อร้องเรียนเรื่องการรักษา

ความปลอดภัยข้อมูลของลูกค้า



คู่ค้ารับทราบถึง

หลักจรรยาบรรณคู่ค้า

99.11%



ไม่มี

ข้อร้องเรียนการละเมิด

สิทธิมนุษยชน (จากพนักงาน

คู่ค้า ลูกค้า และชุมชน)



ความพึงพอใจ

ของลูกค้าโรงไฟฟ้า และลูกค้าซื้อเพลิงขยะ

100% และ **91.75%**



ปริมาณการใช้ไอน้ำ

ต่อการผลิตไฟฟ้า

ต่อหน่วยลดลง

1.96%

เทียบกับปี 2564 (ปีฐาน)



ปรับปรุงระบบ

ป้องกันเชื้อเพลิงทดแทน

เพื่อลดการใช้ถ่านหิน

การเผาไหม้ได้

3.76%

เทียบกับปี 2567



ค่าความพร้อมของ

การเดินเครื่องจักร

โดยรวมของโรงไฟฟ้า

(Availability - A) เฉลี่ย

97.81%



ค่าความสามารถในการเดินเครื่องจักร

โดยรวมของโรงไฟฟ้า

(Performance-P) เฉลี่ย

95.10%



มูลค่าขายสินค้า

คาร์บอนต่ำ (2568)

5,117.70

ล้านบาท



ปรับปรุงคุณภาพเชื้อเพลิงขยะ

เพื่อลดความชื้น

เหลือ

38-40%

ในปี 2568



การดำเนินงานด้านเศรษฐกิจและบรรษัทภิบาลเพื่อความยั่งยืน

บริษัทมุ่งเน้นการขับเคลื่อนธุรกิจบนรากฐานของการพัฒนาอย่างยั่งยืนโดยให้ความสำคัญกับการรักษาเสถียรภาพและความพร้อมของระบบผลิตไฟฟ้าให้มีประสิทธิภาพสูงสุดควบคู่ไปกับการลงทุนในงานวิจัยและนวัตกรรมเทคโนโลยีอย่างต่อเนื่องเพื่อยกระดับขีดความสามารถทางการแข่งขันในระยะยาว ทั้งนี้การดำเนินงานทั้งหมดตั้งอยู่บนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการบริหารจัดการองค์กรตามหลักบรรษัทภิบาลที่โปร่งใส โดยบริษัทให้ความสำคัญกับการเคารพสิทธิมนุษยชนและการตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนอย่างเท่าเทียม เพื่อสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจที่สมดุลและมั่นคง

ในมิติด้านการจัดการความยั่งยืนด้านเศรษฐกิจ บริษัทในฐานะผู้นำธุรกิจโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะและพลังงานหมุนเวียนได้บูรณาการแนวคิดด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาลเข้ากับกลยุทธ์การจัดหาเงินทุนอย่างเป็นรูปธรรม โดยเห็นได้จากการออกและเสนอขายหุ้นกู้เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อมหรือ Green Bond ในปี 2568 ซึ่งถือเป็นเครื่องมือทางการเงินสำคัญที่สะท้อนถึงความรับผิดชอบต่อเพื่อนำทรัพยากรไปใช้เพื่อโครงการที่สร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสิ่งแวดล้อมโดยเฉพาะ พร้อมทั้งยังเป็นการตอกย้ำความมุ่งมั่นในการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานให้เติบโตไปพร้อมกับสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนตามรายละเอียดดังนี้

สัญลักษณ์ตราสารหนี้	ประเภท	วันออกหุ้นกู้	วันครบกำหนดไถ่ถอน	อายุ	อัตราดอกเบี้ย (%)	จำนวน (ล้านบาท)
TIIPP28NA	หุ้นกู้เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	26 กันยายน 2568	26 พฤศจิกายน 2568	3 ปี 2 เดือน	4.20	2,000.00

กรอบหุ้นกู้เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

กรอบหลักเกณฑ์การระดมทุนเพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อมของบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) (TPI Polene Power Public Company Limited's Green Financing Framework) ได้รับความเห็นชอบจากบริษัท ดีเอ็นวี (ประเทศไทย) จำกัด (DNV) ผู้ประเมินภายนอกที่เป็นอิสระ ในการประเมินเครื่องมือทางการเงินในการระดมทุนเพื่อโครงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เพื่อยืนยันว่ากรอบการดำเนินงานนี้สอดคล้องกับมาตรฐาน ดังต่อไปนี้

- มาตรฐาน Green Bond Principles (GBP) 2021 ที่ออกโดย International Capital Market Association (ICMA)
- มาตรฐาน Green Loan Principles (GLP) 2025 ที่ออกโดย the Asia Pacific Loan Market Association (APLMA), the Loan Market Association (LMA) and the Loan Syndications and Trading Association (LSTA)
- มาตรฐานการจัดกลุ่มกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม (Thailand Taxonomy) ที่จัดทำโดยคณะทำงาน Thailand Taxonomy Board โดยกรอบหลักเกณฑ์การระดมทุนเพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (Green Financing Framework) นี้ อ้างอิงถึง Thailand Taxonomy ระยะที่ 1 ซึ่งเผยแพร่ครั้งแรกในเดือนมิถุนายน 2023 และระยะที่ 2 เผยแพร่ในปี 2025 โดยการประเมินและการคัดเลือกทั้งหมดภายใต้กรอบนี้จะใช้ฉบับล่าสุด (ซึ่งจะมีผลแทนที่ฉบับก่อนหน้า) ที่ได้รับการปรับปรุงโดยคณะทำงาน Thailand Taxonomy ณ ขณะทำการประเมินโครงการที่รวมอยู่ในกรอบนี้เป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความยั่งยืนตามที่กำหนดใน Thailand Taxonomy

มาตรฐานและหลักการทั้งหมดข้างต้นมีส่วนช่วยในการลดการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยสามารถศึกษา กรอบหลักเกณฑ์การระดมทุนเพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อมของบริษัทฉบับเต็ม ได้ที่ <http://www.tpiipolene.com.co.th/index.php/th/th-investment/debenture-information/green-debenture-information-th>

ครั้งที่ 1/2568 หุ้นกู้ TIIPP28NA

ชื่อโครงการ	: โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ 61.226 เมกะวัตต์
จำนวนเงินลงทุนของโครงการ	: 2,000 ล้านบาท
จำนวนเงินลงทุนจากตราสารหนี้เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	: 2,000 ล้านบาท
ประเภทการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	: พลังงานทดแทน (พลังงานแสงอาทิตย์)
ลักษณะโครงการ	: โครงการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน (Solar Farm) Zone 1&2 ขนาดกำลังการผลิตติดตั้งขนาด 61.226 MWdc (52.2 MWac) โดยโครงการดังกล่าวมีความพร้อมสูงสุดในการกำกับดูแลกิจการและการปฏิบัติตามมาตรฐานวิศวกรรม และได้รับใบอนุญาตก่อสร้าง (อ.1) ใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน (รง.4) และได้รับอนุมัติบัตรส่งเสริมจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนจาก BOI เป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยมีสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) และจ่ายไฟเข้าระบบเชิงพาณิชย์ (COD) ได้อย่างสมบูรณ์ตั้งแต่ไตรมาสที่ 3 ของปี 2568

ทั้งนี้ ประเด็นความยั่งยืนที่มีสาระสำคัญสูงในด้านเศรษฐกิจและบรรษัทภิบาลของบริษัทในปี 2568 มีจำนวน 6 ประเด็น ดังนี้

1. ผลการดำเนินงานเชิงเศรษฐกิจและผลกระทบทางอ้อมเชิงเศรษฐกิจ
2. การวิจัยและพัฒนา
3. เทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริการ
4. ประสิทธิภาพในการผลิตไฟฟ้า - ความพร้อมและเชื่อถือได้ของระบบไฟฟ้า
5. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
6. การบริหารความเสี่ยงและภาวะวิกฤต

1. ผลการดำเนินงานเชิงเศรษฐกิจ และผลกระทบทางอ้อมเชิงเศรษฐกิจ (Economic Performance & Indirect Economic Impacts) (GRI 3-3)

การสร้างคุณค่าทางเศรษฐกิจผ่านแบบจำลองธุรกิจการผลิตไฟฟ้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมถือเป็นกุญแจสำคัญต่อการสร้างคุณค่าร่วมกันระหว่างบริษัท และสังคมให้สามารถเจริญเติบโตร่วมกันอย่างยั่งยืนที่มีประสิทธิภาพ อนึ่งการสร้างความมั่นคงทางพลังงานผ่านการส่งเสริมธุรกิจไฟฟ้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมถือเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างเสริมความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประเทศในระยะยาวอันมีส่วนต่อการสร้างสรรคเศรษฐกิจของประเทศในภาพรวม โดยในปี 2568 บริษัทได้มีการกำหนดกลยุทธ์ทางธุรกิจที่สำคัญ เช่น กลยุทธ์ในการเพิ่มรายได้ การพัฒนาประสิทธิภาพการผลิตไฟฟ้าเพื่อเพิ่มอัตราการใช้กำลังการผลิตสูงสุด และเพิ่มปริมาณการจำหน่ายไฟฟ้า การลดต้นทุนการผลิต และการเติบโตโดยการขยายการลงทุน เพื่อสร้างผลประกอบการที่ดีของบริษัท อันนำมาซึ่งการกระจายรายได้ และผลประโยชน์ไปยังผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องทุกกลุ่มของบริษัท

แนวการบริหารจัดการ

- **การบริหารสัญญาขายไฟฟ้า** สำหรับโรงไฟฟ้าที่มีสัญญาซื้อขายไฟฟ้าในปัจจุบันเนื่องจากสัญญาขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตในปัจจุบัน จำนวน 3 สัญญาและจำหน่ายให้กับโรงงานปูนซิเมนต์ มีราคาจำหน่ายไฟฟ้าในแต่ละสัญญาแตกต่างกัน เช่น ราคาขายไฟฟ้าต่อหน่วยสำหรับโครงการ 90 เมกะวัตต์ มีค่า adder รวมอยู่กับค่าไฟฟ้าฐานอยู่ ดังนั้นจึงมีการวางแผนในการจัดการเดินเพื่อจำหน่ายไฟฟ้า ให้เต็มสัญญาในส่วนนี้ ส่วนที่ 2 คือ สัญญาขายไฟฟ้าให้กับโรงงานปูนซิเมนต์ จะมีอัตราค่าไฟฟ้าที่สูงเป็นลำดับ 2 แต่มีต้นทุนการผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงถ่านหินที่สูงกว่าโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ และสัญญาขายไฟฟ้า 18 และ 55 เมกะวัตต์ ที่ค่า adder หมดไปแล้ว ตลอดจนเนื่องจากอัตราค่าไฟฟ้าเป็นลักษณะโครงค่าไฟฟ้า TOU ราคาไฟฟ้าช่วง Peak time จะมีราคาที่สูงกว่าช่วง Off Peak ดังนั้น จึงต้องมีการวางแผนการ เดินโรงไฟฟ้าเพื่อให้ได้ รายได้สูงสุดในการที่มีการผลิตปริมาณจำกัด เนื่องมาจากการหยุดซ่อมบำรุงหม้อไอน้ำ และมีความจำเป็นจะต้องลดการจำหน่ายไฟฟ้าในช่วงเวลา Off Peak หากมีผลกระทบจากราคาต้นทุนเชื้อเพลิงถ่านหิน เพื่อให้เกิด Profit Optimum กับบริษัท

- **การเพิ่มปริมาณการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้ามากขึ้น** เนื่องจากสัญญาการไฟฟ้าให้กับการไฟฟ้าที่ผ่านในปี 2565 เป็นปีที่ Adder เริ่มหมดและมีต้นทุนราคาถ่านหินที่ปรับขึ้นสูงมาก ดังนั้น จึงมีการวางแผนในเรื่องของการซ่อมบำรุงใหญ่ ทำให้ส่งผลถึงปริมาณการผลิตไฟฟ้าและปริมาณการจำหน่ายไฟฟ้าลดลง ปี 2567 อัตราค่าไฟฟ้ามีการปรับตัวเพิ่มขึ้นเนื่องมาจากการปรับค่าไฟฟ้าผันแปร FT เพิ่มขึ้น ดังนั้น การวางแผนการผลิตใน ปี 2567 จึงสามารถที่เดินโรงไฟฟ้าให้มีกำลังผลิตที่มากขึ้นได้ เพื่อสร้างผลประกอบการให้เติบโตขึ้นกว่าปี 2565

- **การลดต้นทุนการผลิต** ซึ่งหมายถึงต้นทุนเชื้อเพลิง ประสิทธิภาพการใช้เชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า ได้มีการจัดวางแผนการดำเนินการ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจมีเป้าหมายที่ชัดเจนในการลดต้นทุนการผลิตรวมอย่างน้อยร้อยละ 10 โดย

- การลดต้นทุนเชื้อเพลิง จะดำเนินการเพิ่มสัดส่วนการรับขยะชุมชนและขยะคัดแยกคุณภาพต่ำ มากขึ้น จะทำต้นทุนการรับซื้อวัตถุดิบโดยรวมลดลง
- การใช้เชื้อเพลิงขยะ คุณภาพต่ำ ให้มีสัดส่วนที่สูงขึ้น เพื่อทำให้ต้นทุนการผลิตไอน้ำต่อหน่วยลดลง โดยบริษัท ได้มีการดำเนินการเดินเตาเผาและหม้อไอน้ำแบบ grate ซึ่งสามารถรับขยะที่ไม่คัดแยกและเชื้อขยะที่มีคุณภาพต่ำได้ ทำให้เป็นแนวทางการบริหารจัดการที่สามารถลดต้นทุนเชื้อเพลิงและต้นทุนการผลิตไฟฟ้าได้
- การนำระบบควบคุมการเผาไหม้ ด้วยระบบ หากมีการดำเนินการแล้วเสร็จสามารถที่จะเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตไฟฟ้าโดยคาดว่าจะสามารถลดต้นทุนการผลิตไฟฟ้า ในหน่วยการผลิตที่มีการใช้ AI ประมาณ ร้อยละ 5
- การลดการใช้ถ่านหิน ด้วยเชื้อเพลิงทดแทนจาก ขยะ ไม้ และ เชื้อเพลิงหมุนเวียนอื่น ๆ ในหม้อไอน้ำ 8 ซึ่งสามารถที่จะลดการใช้ถ่านหินลงร้อยละ 10 - 15
- ต้นทุนการซ่อมบำรุง โดยได้มีการวางแผนหยุดซ่อมบำรุงใหญ่ต่อเนื่องจากปี 2565 ทำให้ หม้อไอน้ำต่าง ๆ มีการลงทุนการปรับปรุงใหญ่ ทำให้สามารถลดค่าใช้จ่ายในการซ่อมบำรุงโรงไฟฟ้าในระยะยาว และสามารถเพิ่ม Performanceในการผลิตไฟฟ้าให้สูงขึ้น

• โครงการลงทุนเพื่อเพิ่มปริมาณขายไฟฟ้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มูลค่ารวม 14,094 ล้านบาท บริษัทได้เห็นว่าการลงทุนเพื่อขยายกำลังการผลิตและจัดหาสัญญาซื้อขายไฟฟ้าเพิ่มเติมรวมทั้งสิ้น 7 โครงการ โดยมุ่งเน้นการเปลี่ยนผ่านสู่พลังงานสะอาดเต็มรูปแบบเพื่อให้บรรลุเป้าหมายการเป็นองค์กรที่ใช้พลังงานสีเขียวทั้งหมดและมีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ ซึ่งมีแผนงานสำคัญในต้นปี 2569 คือการยกเลิกการใช้เชื้อเพลิงถ่านหินอย่างเด็ดขาดเพื่อเปลี่ยนมาใช้เชื้อเพลิงจากขยะและพลังงานหมุนเวียนแทน ทั้งนี้เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้ก้าวไปสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2037 และบรรลุเป้าหมายสูงสุดในการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี 2050 อันเป็นการสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่สังคมคาร์บอนต่ำและร่วมสร้างความมั่นคงทางพลังงานที่ยั่งยืนในระดับสากล โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. เปิดดำเนินการโครงการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน (Solar Farm) Zone 1 และ Zone 2 กำลังการผลิตติดตั้งขนาด 61.225 MWac (52.2 MWac) โครงการดังกล่าวมีความพร้อมสูงสุดในด้านการกำกับดูแลกิจการและการปฏิบัติตามมาตรฐานวิศวกรรม และได้รับใบอนุญาตก่อสร้าง (อ.1) ใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน (รง.4) และได้รับอนุมัติบัตรส่งเสริมจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนจาก BOI เป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยมีสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) และจ่ายไฟเข้าระบบเชิงพาณิชย์ (COD) ได้อย่างสมบูรณ์ตั้งแต่ไตรมาสที่ 3 ของปี 2568
2. ได้ดำเนินการขยายสัดส่วนพลังงานหมุนเวียนด้วยด้วยการเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ (COD) โครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคา (Solar Rooftop) ณ โรงงานผลิตกระเบื้อง มีกำลังการผลิตติดตั้งขนาด 6.012 MWdc (5.10 MWac) โดยมีสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) โครงการนี้เริ่มจ่ายไฟเข้าระบบเชิงพาณิชย์ (COD) ได้ตั้งแต่ไตรมาสที่ 2 ของปี 2568
3. ในปี 2568 บริษัทยังคงมุ่งมั่นขยายฐานกำลังการผลิตพลังงานหมุนเวียนเพื่อสร้างการเติบโตที่ยั่งยืน โดยดำเนินการเพิ่มโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน (Solar Farm) Zone 3 ขนาดกำลังการผลิตติดตั้ง 11.9925 MWdc (9.6 MWac) มีความคืบหน้าตามแผนงานเชิงยุทธศาสตร์ที่วางไว้ ปัจจุบันโครงการมีความพร้อมด้านกฎระเบียบโดยได้รับใบอนุญาตก่อสร้าง (อ.1) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างขั้นตอนการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อเตรียมเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ (COD) ในต้นปี 2569 โดยมีสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน)
4. ในปี 2568 บริษัทเห็นความสำคัญสัดส่วนพลังงานหมุนเวียนอย่างต่อเนื่อง ผ่านโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน (Solar Farm) Zone 4 โดยมีกำลังการผลิตติดตั้งขนาด 12.96 MWdc (9 MWac) พร้อมส่วนเพิ่มอีก 5.48 MWac. เพื่อรองรับความต้องการพลังงานสะอาดที่เติบโตขึ้นของกลุ่มบริษัท โครงการนี้มีสัญญาซื้อขายไฟฟ้า กับ บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์ เพื่อบริหารจัดการต้นทุนพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและสนับสนุนเป้าหมายการลดคาร์บอน (Decarbonization) ตลอดห่วงโซ่อุปทาน โดยคาดว่าจะสามารถเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ได้ในเดือนมกราคม 2570
5. โครงการบริหารและจัดการขยะมูลฝอยชุมชนเป็นพลังงานไฟฟ้าระบบปิดที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองมุกดาหาร โดยมีการลงนามสัญญาบริหารและจัดการขยะร่วมกับ อบจ. มุกดาหาร ในวันที่ 21 ธันวาคม 2566 ต่อมาได้ลงนามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (PPA) ร่วมกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ในวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567 มีปริมาณพลังไฟฟ้าเสนอขายสูงสุด 8 เมกะวัตต์ ซึ่งอยู่ในระหว่างการก่อสร้าง โดยคาดว่าจะสามารถกำหนดวันจ่ายไฟเข้าระบบเชิงพาณิชย์ (SCOD) ได้ในปลายปี 2569
6. ได้ลงนามสัญญาโครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชนโดยการแปรรูปเป็นพลังงานไฟฟ้า จังหวัดเชียงราย ในวันที่ 2 ตุลาคม 2567 มีปริมาณพลังไฟฟ้าเสนอจำหน่ายสูงสุด 8 เมกะวัตต์ ต่อมาเมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2567 และเตรียมจัดทำรายงานประมวลหลักปฏิบัติ COP และรอการลงนาม PPA กับ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
7. บริษัทได้ร่วมทุนกับบริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) ในการจัดตั้งบริษัท อี แอนด์ ที พลังงานหมุนเวียน จำกัด ในลักษณะกิจการร่วมค้า มีทุนจดทะเบียน 2,000 ล้านบาท ทุนชำระแล้ว 500 ล้านบาท มีวัตถุประสงค์เพื่อดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้า เช่น โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ และโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดินร่วมกับระบบกักเก็บพลังงาน (Battery Energy Storage System : BESS) โดยบริษัท อี แอนด์ ที พลังงานหมุนเวียน จำกัด ได้ดำเนินการเข้าร่วมการประมูลโครงการผลิตพลังงานไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนในรูปแบบ Feed-in Tariff (FIT) สำหรับปี 2565 - 2573 สำหรับกลุ่มที่ไม่มีต้นทุนเชื้อเพลิง (เพิ่มเติม) โดยบริษัท อี แอนด์ ที พลังงานหมุนเวียน จำกัด ได้รับการคัดเลือก จำนวน 6 โครงการ มีปริมาณเสนอจำหน่ายไฟฟ้ารวม 280.50 เมกะวัตต์ โดยแต่ละโครงการคาดว่าจะเริ่มทยอยดำเนินการจ่ายไฟเข้าระบบเชิงพาณิชย์ (SCOD) ได้ตั้งแต่ปี 2571 เป็นต้นไป

บริษัทมีการวิเคราะห์และประเมินผลการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนและเพิ่มศักยภาพการดำเนินงาน โดยกำหนดเป้าหมายในหน่วยงานย่อยและสื่อสารกลยุทธ์ให้พนักงานขับเคลื่อนองค์กรไปในทิศทางเดียวกัน พร้อมขยายฐานธุรกิจตามแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย (PDP) และสร้างพันธมิตรเพื่อการเติบโตอย่างมั่นคง ซึ่งในช่วงกว่า 3 ปีที่ผ่านมาได้มุ่งเน้นการลงทุนในเทคโนโลยีวิศวกรรมขั้นสูงเพื่อเปลี่ยนผ่านสู่โรงไฟฟ้าพลังงานสะอาด การดำเนินงานดังกล่าวนอกจากจะสร้างความมั่นคงทางพลังงานและผลตอบแทนที่ยั่งยืนแล้ว ยังส่งผลโดยตรงต่อการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการคาร์บอนเครดิตเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นรูปธรรม

ผลการดำเนินงานในปี 2568 (GRI 201-1)

ในปี 2568 บริษัทมีการกระจายมูลค่าเศรษฐกิจทางตรงไปยังผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ ก่อให้เกิดมูลค่าเชิงเศรษฐกิจสะสมจำนวน 999.75 ล้านบาท โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตาราง มูลค่าเชิงเศรษฐกิจของบริษัท

รายละเอียดทางเศรษฐกิจ	ล้านบาท*
(A) มูลค่าเศรษฐกิจทางตรง (Direct Economic Value Generated)	
รายได้ (Revenues)	9,065.97
(B) การกระจายมูลค่าเศรษฐกิจทางตรง (Direct Economic Value Distributed)	
ต้นทุนการดำเนินงาน (Operating costs)	6,039.87
ค่าจ้างและสวัสดิการพนักงาน (Employee wages and benefits)	138.60
เงินที่ชำระแก่เจ้าหนี้เงินกู้ (Payments to providers of capital)	1,690.09
เงินที่ชำระแก่รัฐ (Payments to government)	101.38
การลงทุนในชุมชน (Community investments)	96.28
รวม	8,066.22
(C) มูลค่าเชิงเศรษฐกิจสะสม (Economic value retained) (A-B)	999.75

หมายเหตุ : * จากงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท

บริษัทได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการผูกพันของแผนผลประโยชน์และแผนเกษียณอายุพนักงาน ซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้เสียสำคัญ และเป็นพลังการขับเคลื่อนหลักขององค์กร (GRI 201-3) ซึ่งประกอบด้วย

- การจ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Provident Fund) โดยบริษัทจะสมทบเงินเป็นจำนวนร้อยละ 3 ของเงินเดือนพนักงานเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และพนักงานจะต้องสมทบเงินเป็นจำนวนขั้นต่ำร้อยละ 3 ของเงินเดือนของตน ซึ่งในเดือนพฤษภาคม 2559 บริษัทได้เริ่มสมทบเงินเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทรับรู้ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 11.24 ล้านบาท ซึ่งครอบคลุมพนักงานคิดเป็นร้อยละ 100 ที่อยู่ภายใต้ข้อตกลงของการจ่ายเงินสมทบ
- แผนการเกษียณอายุตามระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัท หมวดที่ 9 ส่วนที่ 1 ข้อ 3) เมื่อบริษัทกำหนดให้พนักงานที่มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ และจะพ้นจากสภาพการเป็นพนักงานของบริษัทในวันที่ 1 มกราคมของปีถัดไป โดยหากพนักงานมีศักยภาพในการทำงาน และมีความประสงค์จะปฏิบัติงานต่อเนื่อง บริษัทอาจพิจารณาให้ทำงานกับบริษัทต่อไป โดยได้รับการอนุมัติจากผู้บริหารระดับสูง ทั้งนี้ในปี 2568 มีพนักงานที่เกษียณและได้รับการพิจารณาจากโครงการจ้างงานต่อเนื่อง จำนวนทั้งสิ้น 5 คน โดยเป็นการปฏิบัติงานในรูปแบบของพนักงานประจำ
- ณ สิ้นปี 2568 บริษัทได้ประมาณการภาระผูกพันผลประโยชน์และแผนเกษียณอายุของพนักงานจำนวน 159 ล้านบาท และได้จ่ายค่าชดเชยให้แก่พนักงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2562 เป็นมูลค่ารวมทั้งสิ้น 9.15 ล้านบาท

สิทธิและประโยชน์จากการได้รับการส่งเสริมการลงทุน (GRI 201-4)

บริษัทได้รับสิทธิประโยชน์จากการส่งเสริมการลงทุนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) จากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) ภายใต้เงื่อนไขที่กำหนดในบัตรส่งเสริมการลงทุน โรงไฟฟ้า โรงผลิตเชื้อเพลิงขยะ และสถานบริการก๊าซธรรมชาติ (NGV) ของบริษัทโดยได้รับสิทธิประโยชน์หลักจากการส่งเสริมการลงทุนต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

- การได้รับอนุญาตให้เป็นเจ้าของที่ดินเพื่อประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนเห็นสมควร
- การได้รับยกเว้นภาษีนำเข้าเครื่องจักร ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนเห็นชอบ
- การได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลจากกำไรสุทธิที่ได้จากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนเป็นเวลา 8 ปีนับตั้งแต่วันแรกที่เกิดกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนมีรายได้จากการดำเนินงาน
- การลดหย่อนอัตราภาษีเงินได้นิติบุคคลจากกำไรสุทธิโดยลดลงร้อยละ 50 จากอัตราปกติเป็นเวลา 5 ปี หลังจากวันที่ครบกำหนดระยะเวลาได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล และ
- การได้รับยกเว้นภาษีหัก ณ ที่จ่ายในเงินปันผลที่จ่ายจากกำไรของกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนเป็นเวลา 8 ปี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 สิทธิประโยชน์จากการส่งเสริมการลงทุนของโรงไฟฟ้า โรงผลิตเชื้อเพลิงขยะ และสถานบริการก๊าซธรรมชาติ (NGV) ของบริษัท โดยมีมูลค่ารวมทั้งหมดที่ได้รับการสนับสนุน และการส่งเสริมคิดเป็นจำนวนเงิน 1,759 ล้านบาท สามารถสรุปได้ดังนี้

ตาราง สิทธิประโยชน์จากการส่งเสริมการลงทุนของบริษัท

โรงไฟฟ้า/สถานบริการก๊าซธรรมชาติ (NGV)	เดือนแรกที่มีรายได้จากกิจการที่ได้รับการส่งเสริม	สิ้นสุดการได้รับยกเว้นภาษีเงินได้ดิบจำนวน	สิ้นสุดการได้รับการลดอัตราภาษีเงินได้ร้อยละ 50
โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ-60MW (TG5)	มกราคม 2560	มกราคม 2568	มกราคม 2573
โรงไฟฟ้า WH-30MW	มกราคม 2559	มกราคม 2567	ไม่มี ⁽¹⁾
โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ-70MW	พฤษภาคม 2561	พฤษภาคม 2569	ไม่มี ⁽¹⁾
โรงไฟฟ้าถ่านหิน 150MW	มกราคม 2562	มกราคม 2570	ไม่มี ⁽¹⁾
โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ-สงขลา 9.9MW	ธันวาคม 2568	ธันวาคม 2576	ไม่มี ⁽¹⁾
โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ที่ติดตั้งบนพื้นดิน 61.226 MW zone 1&2	รอเปิดดำเนินการ	-	-
โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ที่ติดตั้งบนพื้นดิน 11.992 MW zone 3	รอเปิดดำเนินการ	-	-
โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ที่ติดตั้งบนหลังคา 6.012 MW	รอเปิดดำเนินการ	-	-
โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพด้าน AI	รอเปิดดำเนินการ	-	-
โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพด้านเครื่องจักร ⁽¹⁾	รออนุมัติ	-	-
โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ-มุกดาหาร 9.9 MW	รอเปิดดำเนินการ	-	-
โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ที่ติดตั้งบนพื้นดิน 9.00 MWAC zone 4 ⁽¹⁾	-	-	-
โรงผลิตเชื้อเพลิง RDF #2,3 ⁽¹⁾	รอเปิดดำเนินการ	-	-
โรงผลิตไอน้ำ B6b ⁽¹⁾	รอเปิดดำเนินการ	-	-
โรงผลิตไอน้ำ B8abc ⁽¹⁾	รอเปิดดำเนินการ	-	-

หมายเหตุ: ⁽¹⁾ ไม่ได้รับสิทธิในการลดหย่อนอัตราภาษีเงินได้นิติบุคคลจากกำไรสุทธิโดยลดลงร้อยละ 50 จากอัตราปกติเป็นเวลา 5 ปี หลังจากวันที่ครบกำหนดระยะเวลาได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล
ทั้งนี้ ในปี 2568 บริษัทได้รับการยกเว้นภาษีนิติบุคคลจากธุรกิจ BOI จำนวน 352 ล้านบาท

2. การวิจัยและพัฒนา (Research and development) (GRI 3-3)

บริษัทได้กำหนดนโยบายสนับสนุนการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ขยะมูลฝอยชุมชน โดยการผลิตเป็นเชื้อเพลิงขยะ อย่างไรก็ตาม การผลิตไฟฟ้าจากพลังงานขยะในประเทศไทยยังมีข้อจำกัดหลายด้าน จากลักษณะของขยะชุมชนที่มีคุณลักษณะที่แตกต่างจากประเทศที่ประสบความสำเร็จในการแปรรูปขยะเป็นพลังงาน และปัญหาการจัดการของเสียจากกระบวนการผลิต การจัดการของเสีย ถ้ำเบา และถ้ำหนัก ที่เกิดจากใช้ขยะเป็นเชื้อเพลิง เพื่อพัฒนาให้เกิดการนำกลับมาใช้ใหม่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ตลอดจนการวิจัยและพัฒนาในหัวข้ออื่น ๆ เช่น การจัดการสิ่งแวดล้อมซึ่งมีความเกี่ยวข้องกับชุมชนรอบโรงงานและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท จึงทำให้บริษัทให้ความสำคัญต่อการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีที่ทันสมัยและสามารถปรับใช้ในบริบทของประเทศไทยอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างประสิทธิภาพในการจัดหาพลังงานไฟฟ้าที่มีเสถียรภาพ และส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืน ตลอดจนลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม และสร้างความน่าเชื่อถือให้แก่ชุมชนโดยรอบ

เป้าหมายการดำเนินงาน

เป้าหมายระยะสั้น ภายใน 5 ปี	เป้าหมายระยะยาว มากกว่า 5 ปี
- การพัฒนาเครื่องจักรที่ใช้ในกระบวนการผลิตไฟฟ้า - การพัฒนาการนำถ้ำหนักในโรงไฟฟ้ามาใช้ประโยชน์ในเชิงอุตสาหกรรม และสิ่งแวดล้อม - การสนับสนุนงบประมาณการวิจัยให้กับหน่วยงานวิจัยและสถาบันการศึกษา อย่างน้อย 2 โครงการต่อปี	- การสนับสนุนให้นางงานวิจัยมาต่อยอดให้เกิดประโยชน์ทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม - สนับสนุนให้เกิดหน่วยงานและผลงานวิจัยทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อบันทึกเชิงปริมาณและคุณภาพ

แนวการบริหารจัดการ

บริษัทพยายามเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจให้แข็งแกร่งยิ่งขึ้น และรักษาความได้เปรียบทางเทคโนโลยี โดยการลงทุนเพื่อการพัฒนาเทคโนโลยีและกระบวนการต่าง ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานและลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมให้ได้มากที่สุด นอกจากนี้ การที่บริษัทเข้าทำสัญญาซื้อขายและบริการกับ บมจ. ทีพีโอ โพลีน โดยได้รับบริการด้านการวิจัยและพัฒนาจาก บมจ. ทีพีโอ โพลีน เป็นการยกระดับเทคโนโลยีและความรู้ความชำนาญให้แก่บุคลากรของบริษัท โดย บมจ. ทีพีโอ โพลีน มีทีมงานด้านวิจัยและพัฒนาจำนวนมากกว่า 150 คน

บริษัทได้ร่วมพัฒนาและสนับสนุนการวิจัย จากทีมงานและอาจารย์จากมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ในประเทศไทย เช่น จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี และมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เพื่อสนับสนุนงานด้านการวิจัยและพัฒนา การพัฒนาผลิตภัณฑ์ การพัฒนาเครื่องจักร และการพัฒนาเทคโนโลยีต่าง ๆ เพื่อกิจกรรมด้านการผลิต การรักษาสังแวดล้อม ตลอดจนการฝึกอบรมบุคลากรของบริษัท

อีกทั้ง บริษัทยังมอบทุนสนับสนุนการทำวิจัยผ่าน กองทุนเพื่อโครงการวิจัยพัฒนาอาชีพชุมชนและอนุรักษ์ฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม เป็นมูลค่ากว่า 4.60 ล้านบาท เพื่อให้มีผลงานวิจัยจากนักวิจัยในสถาบันการศึกษา เป็นการต่อยอดและพัฒนาผลการวิจัยที่สามารถนำมาใช้ประโยชน์ทั้งต่อบริษัทและส่วนรวม

กระบวนการที่ใช้ในการติดตามประสิทธิภาพของการดำเนินการ

บริษัทมีการติดตามและประเมินประสิทธิผลของการดำเนินงานวิจัยอย่างเป็นระบบ ผ่านการจัดทำรายงานความก้าวหน้าของงานวิจัยและการประชุมร่วมกับคณะวิจัยอย่างสม่ำเสมอ เพื่อประเมินผลการดำเนินงาน รับทราบประเด็นปัญหา และร่วมกันพิจารณาแนวทางแก้ไข ตลอดจนวางแผนการดำเนินงานวิจัยในระยะต่อเนื่อง ทั้งในด้านการขยายขอบเขตการศึกษาและการลงลึกในประเด็นสำคัญ เพื่อให้ผลการวิจัยมีความน่าเชื่อถือในระดับที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานจริงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ บริษัทมุ่งนำผลการวิจัยและองค์ความรู้ที่ได้รับไปต่อยอดเป็นแนวทางการปฏิบัติที่เหมาะสม โดยบูรณาการเข้าสู่นโยบาย ขั้นตอนการปฏิบัติงานขององค์กร และการดำเนินงานในอุตสาหกรรมเดียวกัน เพื่อยกระดับมาตรฐานการดำเนินงาน และสร้างคุณค่าเพิ่มอย่างยั่งยืนในระยะยาว

ผลการดำเนินงาน (former EU8)

ในปี 2568 บริษัทได้ให้การสนับสนุนงบประมาณด้านการวิจัยและพัฒนา พร้อมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการเข้าร่วมโครงการวิจัยในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจและการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยได้สนับสนุนการดำเนินงานวิจัยในหัวข้อต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

- เรื่องนวัตกรรมการใช้คอนกรีตผสมเถ้าหนักในงานโดมทะเลเพื่อฟื้นฟูทรัพยากรประมง (The Innovative Use of Bottom Ash on Seadome for Marine Habitat) ของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พยอม รัตนมณี หัวหน้าโครงการวิจัย และคณะผู้ร่วมวิจัย มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา วิเคราะห์ และออกแบบรายละเอียดโดมทะเลเพื่อการฟื้นฟูทรัพยากรประมง ตลอดจนศึกษาแนวทางการใช้ประโยชน์จากเถ้าหนักที่เหลือจากกระบวนการผลิตในโรงไฟฟ้า จากการวิจัยดังกล่าว บริษัทสามารถลงนามความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง เช่น กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง กรมประมง และองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อขับเคลื่อนโครงการฟื้นฟูทรัพยากรประมงโดยใช้โดมทะเลที่ผลิตจากคอนกรีตผสมเถ้าหนักได้อย่างเป็นรูปธรรม
- การเพิ่มมูลค่าเถ้าหนักและเถ้าลอยเพื่อเป็นวัสดุก่อสร้าง (A study on value addition of bottom ash and fly ash using as construction materials (TPI Cement Plant) โดยผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วีรชัย อาจหาญ สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี และคณะวิจัย มีวัตถุประสงค์เพื่อการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า ควบคู่กับการสร้างมูลค่าเพิ่มของ By-product ในกระบวนการผลิต ลดการใช้ทรัพยากร และการรักษาสีสิ่งแวดล้อมตามนโยบายอุตสาหกรรมสีเขียว โดยศึกษากำหนดเถ้าหนักและเถ้าลอยที่เกิดจากใช้เชื้อเพลิงขยะใช้เป็นส่วนผสมในการผลิตวัสดุก่อสร้าง ลดปริมาณการใช้วัตถุดิบจากธรรมชาติ ลดการปลดปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ซึ่งเป็นสาเหตุที่ก่อให้เกิดภาวะก๊าซเรือนกระจก และเป็นการเพิ่มมูลค่าของเถ้าหนักและเถ้าลอย
- การศึกษาวิจัยโลหะหนักในคอนกรีตผสมเถ้าหนัก (Research on Heavy Metals in Bottom Ash Concrete) โดยรองศาสตราจารย์ ดร.ธนิยา เกาศล สาขาวิชาวิศวกรรมโยธาและสิ่งแวดล้อม คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาวิจัยโลหะหนักในคอนกรีตเพื่อประโยชน์ในงานก่อสร้าง และงานทางด้านวิศวกรรมโยธาได้ อีกทั้งเป็นการนำของเสียจากอุตสาหกรรมกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่โดยไม่ทำลายสิ่งแวดล้อม
- บริษัทร่วมกับคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในโครงการ “วิทยาศาสตร์เพื่ออุตสาหกรรม หรือ Science for Industry: Sci-Fi” เพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่เชิงอุตสาหกรรมที่มีพื้นฐานการต่อยอดจากการวิจัยด้านวิทยาศาสตร์ และพัฒนาเทคโนโลยีทางเลือกสำหรับอุตสาหกรรม และผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการถ่ายทอดเทคโนโลยีและสร้างนวัตกรรมร่วมกันในการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก พร้อมขยายผลสู่การออกแบบมาตรการเพื่อการส่งเสริมการลงทุน และการพัฒนาเขตเศรษฐกิจฐานนวัตกรรม (BCG Model) โดยมีความร่วมมือ 3 ปี (15 ธ.ค. 2566 - 14 ธ.ค. 2569)

3. เทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริการ (Innovation Technology and service) (GRI 3-3)

เนื่องจากความต้องการของประชาคมโลกในการเลือกใช้พลังงานสีเขียว และพลังงานหมุนเวียน เป็นพลังงานทางเลือกที่ยั่งยืนกำลังเติบโตอย่างต่อเนื่อง โดยมีการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเป็นปัญหาสำคัญ กฎระเบียบและข้อบังคับใหม่ ๆ ที่เกิดขึ้นบังคับให้ผู้ประกอบการด้านพลังงานต้องเปลี่ยนแปลงรูปแบบธุรกิจ เพื่อหาแนวทางลดผลกระทบจากการสูญเสียพลังงานและแก้ปัญหาลังงานเชิงนวัตกรรม การคิดค้นเทคโนโลยีใหม่ ๆ และการพัฒนานวัตกรรมด้านพลังงานต่าง ๆ จึงเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องและมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ส่งผลให้มีผู้ประกอบการรายใหม่ที่เน้นการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเข้าสู่ธุรกิจพลังงานมากขึ้น การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมเข้ามาบูรณาการในการดำเนินงาน จึงเป็นการยกระดับในการประกอบธุรกิจ นอกเหนือไปจากการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการผลิต

ธุรกิจผลิตไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะของบริษัท มีนโยบายในการเปลี่ยนผ่านจากการใช้เชื้อเพลิงฟอสซิลสู่การเป็นผู้ผลิตไฟฟ้าด้วยเชื้อเพลิงทดแทนพลังงานหมุนเวียน และพลังงานสะอาด ในทุกรูปแบบควบคู่ไปกับการเติบโตของกิจการ จึงมีความต้องการในการใช้เชื้อเพลิงขยะ เพื่อผลิตไฟฟ้าในปริมาณมากและเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้การนำขยะมาแปรรูปเป็นพลังงานมีข้อจำกัดในการใช้งานเนื่องจากสภาพของขยะในประเทศไทยซึ่งอยู่ในเขตร้อนชื้น มีความแปรปรวนและมีค่าความชื้นที่สูงมาก ทำให้เครื่องจักรไม่สามารถคัดแยกขยะที่มีลักษณะแตกต่างกันมากได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องคัดคว้าและปรับปรุงเครื่องจักรให้เหมาะสมต่อการใช้งานคัดแยกขยะในประเทศไทย เพื่อให้ได้เชื้อเพลิงที่มีคุณภาพและมาตรฐานใกล้เคียงหรือเท่ากับเชื้อเพลิงฟอสซิล ซึ่งนำไปสู่เป้าหมายของบริษัทในการยกเลิกการใช้เชื้อเพลิงฟอสซิล โดยปราศจากปัญหาคูณภาพของเชื้อเพลิงทดแทน

เป้าหมายการดำเนินงาน

เป้าหมายระยะสั้น ภายใน 5 ปี	เป้าหมายระยะยาว มากกว่า 5 ปี
- การใช้เทคโนโลยี ระบบ AI เพื่อใช้เพิ่มประสิทธิภาพในการผลิต - การพัฒนาการผลิตเชื้อเพลิงเพื่อลดต้นทุนการผลิต - การพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อการเติบโตทางธุรกิจโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน จากพลังงานแสงอาทิตย์ พลังงานลม รวมถึงการกักเก็บพลังงาน เพิ่มเติมจากโรงไฟฟ้าฯ	- การศึกษาเทคโนโลยีเพื่อต่อยอดในอุตสาหกรรม พลังงานหมุนเวียน เช่น แบตเตอรี่ (Energy Storage system : ESS) - การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีการในการกักเก็บคาร์บอน (Carbon Capture Technology) ควบคู่ไปกับการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานสะอาด

แนวการบริหารจัดการ

ตลอดเวลาที่ผ่านมา บริษัทมีพัฒนาการหรือคิดค้นนวัตกรรม ในการปรับปรุงเครื่องจักร ให้มีกระบวนการผลิตที่เหมาะสมกับสภาพการทำงานที่เกิดขึ้นจริง เพื่อให้สามารถคัดแยกขยะได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการและซ่อมบำรุงต่ำ สามารถปรับใช้งานในสถานที่ติดตั้งเครื่องจักรในแหล่งขยะต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม เพื่อที่จะขยายขอบเขตการดำเนินงานนอกพื้นที่โรงไฟฟ้าของบริษัท การสร้างเครือข่ายจัดหาวัตถุดิบและลดต้นทุนการดำเนินงาน ตลอดจนการบริหารจัดการและแก้ไขปัญหาการกำจัดขยะในพื้นที่ต่าง ๆ ของประเทศไทย อย่างมีประสิทธิภาพ

บริษัทมีความมุ่งมั่นในการทำธุรกิจให้เกิดผลสำเร็จอย่างจริงจังและเป็นประโยชน์ต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมโดยรวม จึงจำเป็นต้องยิ่งในการคัดแยกขยะและผลิตไฟฟ้าได้อย่างมีประสิทธิภาพในพื้นที่ทุกแห่งที่บริษัทได้ดำเนินการบริหารจัดการ ซึ่งเป็นพันธกิจของบริษัทที่จะดำเนินธุรกิจอย่างซื่อสัตย์ โปร่งใส และมีจรรยาบรรณ ทำให้ผู้มีส่วนได้เสียเกิดความเชื่อมั่นต่อการประกอบกิจการของบริษัท หากเครื่องจักรที่ดำเนินการติดตั้งไม่สามารถดำเนินการได้ จะก่อให้เกิดปัญหาขยะตกค้าง และขยะที่คัดแยกได้มีคุณภาพต่ำ ตลอดจนมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสูง ซึ่งไม่คุ้มค่าผู้ประกอบการที่จะร่วมลงทุนหรือคู่ค้าที่อยู่ในห่วงโซ่อุปทาน บริษัทจึงใช้แนวคิด win-win เพื่อใช้ระบบในการคัดเลือกคู่ค้าหรือผู้ร่วมค้าที่ดี สามารถพัฒนาและคงความยั่งยืนตลอดห่วงโซ่อุปทาน โดยแหล่งขยะแต่ละแห่งที่บริษัทเข้าร่วมโครงการจะต้องบรรลุเป้าหมายในการแก้ไขปัญหาขยะในพื้นที่ และสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มในการแปรรูปขยะเป็นเชื้อเพลิง ให้แก่ผู้ร่วมประกอบการ ในขณะที่บริษัทจะได้วัตถุดิบที่มีคุณภาพและปริมาณวัตถุดิบเพียงพอต่อความต้องการในการเพิ่มปริมาณการผลิตไฟฟ้า เพื่อผลประโยชน์ที่ดีของบริษัท

- ดำเนินการติดตั้งเครื่องคัดแยกขยะตามแหล่งขยะต่าง ๆ ในหลายจังหวัด ประมาณ 16 แห่ง และพิจารณาขยายเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องในอนาคต เพื่อให้ได้วัตถุดิบที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับแหล่งขยะ รวมถึงเป็นการสร้างแรงจูงใจให้ผู้บริหารจัดการแหล่งขยะเข้าร่วมในการจัดหาวัตถุดิบที่ดีเพื่อส่งมอบให้กับบริษัท นำไปสู่การแก้ไขปัญหาการกำจัดขยะให้แก่แหล่งขยะต่าง ๆ และชุมชนโดยรอบอย่างยั่งยืน
- บริษัทเป็นผู้ลงทุนในเครื่องจักรคัดแยกขยะโดยผู้ประกอบการแหล่งขยะเป็นผู้เช่าเครื่องจักรจากบริษัท ซึ่งขยะคุณภาพดีที่คัดแยกได้จะถูกส่งให้แก่โรงไฟฟ้าของบริษัทเท่านั้น ทั้งนี้ผู้ประกอบการแหล่งขยะจะนำรายได้จากการขายเชื้อเพลิงขยะคืนให้แก่บริษัทเป็นค่าเช่าเครื่องจักรซึ่งเป็นการช่วยสนับสนุนด้านเงินทุนให้แก่ผู้ประกอบการแหล่งขยะ และเป็น win-win situation ในห่วงโซ่อุปทาน และเป็นไปตามแนวคิด ESG อีกด้วย
- บริษัทได้พัฒนาเทคโนโลยีการคัดแยกขยะ มีการออกแบบกระบวนการคัดแยก (Process line) ใหม่ และปรับปรุงเครื่องจักรร่วมกับบริษัทผู้ผลิตเครื่องจักรในต่างประเทศ (Supplier) ตลอดจนพัฒนาการผลิตเครื่องจักรขึ้นเองภายในประเทศ โดยมีการทดสอบและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง จัดทีมงานวิศวกรเข้าไปประสานงานและปฏิบัติงานร่วมกับบุคลากรที่ปฏิบัติงานตามโรงคัดแยกขยะในแหล่งขยะต่าง ๆ เพื่อจะได้ทราบและเข้าใจถึงปัญหา และนำมาวิเคราะห์ แก้ไขปรับปรุง และพัฒนาเครื่องจักรอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้บริษัทยังได้ส่งข้อมูลและปัญหาต่าง ๆ รวมถึงข้อเสนอแนะไปยังบริษัทผู้ผลิตเครื่องจักรทั้งในประเทศและต่างประเทศที่เป็น Supplier ให้แก่บริษัท เพื่อให้มีการพัฒนาเทคโนโลยี และสร้างสรรค์นวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง

บริษัทจึงกำหนดนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง ทั้งการพัฒนา นวัตกรรมจากองค์ความรู้และศักยภาพของบุคลากรภายในองค์กร และการนำเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมจากผู้ผลิตหรือผู้เชี่ยวชาญภายนอกมาใช้ โดยมุ่งเน้นการยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงาน ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ธุรกิจในระยะยาว ทั้งนี้ บริษัทให้ความสำคัญกับการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

- บริษัทมีการลงทุนในเครื่องจักรและโครงการใหม่ที่ใช้เทคโนโลยีที่มีความทันสมัย โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพ ความเสถียรในการดำเนินงาน และความคุ้มค่าทางเศรษฐศาสตร์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตไฟฟ้า ลดต้นทุนในระยะยาว และเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันของธุรกิจพลังงานของบริษัท
- บริษัทศึกษาและนำเทคโนโลยีที่ช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกมาใช้ในการกระบวนการผลิตไฟฟ้า เช่น การเพิ่มประสิทธิภาพการเผาไหม้ และการปรับปรุงกระบวนการผลิต เพื่อสนับสนุนการลดผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และสอดคล้องกับทิศทางการเปลี่ยนผ่านสู่พลังงานที่ยั่งยืน

- บริษัทนำเทคโนโลยีที่ช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมมาใช้ เช่น การลดปริมาณของเสียจากกระบวนการผลิต (Reduce) และการนำของเสียกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่ (Recycle) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร ลดปริมาณของเสียที่ต้องนำไปกำจัด และสนับสนุนแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน
- บริษัทมีการนำเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) มาใช้ในการควบคุมและปรับปรุงกระบวนการเผาไหม้ภายในหม้อไอน้ำ เพื่อให้การเผาไหม้มีประสิทธิภาพสูงสุด ลดการสูญเสียพลังงาน เพิ่มเสถียรภาพในการเดินเครื่อง และลดการปล่อยก๊าซและมลพิษจากกระบวนการผลิตไฟฟ้า
- บริษัทมุ่งเน้นการต่อยอดและขยายผลการดำเนินงานจากเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ได้มีการศึกษาและพัฒนาแล้ว เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในกระบวนการดำเนินงานจริง เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรมพลังงาน
- บริษัทส่งเสริมการเผยแพร่และถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมไปยังคู่ค้า ผู้รับเหมา และผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง เพื่อยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานในห่วงโซ่อุปทาน สนับสนุนการใช้เทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และสร้างการเติบโตที่ยั่งยืนร่วมกันในระบบนิเวศทางธุรกิจของบริษัท

แผนการดำเนินการ

- บริษัทดำเนินการคัดแยกและปรับปรุงคุณภาพเถ้าหนักที่เกิดจากหม้อไอน้ำชนิด Circulating Fluidized Bed (CFB) เพื่อนำกลับมาใช้เป็นวัสดุทดแทนทรายหรือวัสดุ Bed ภายในหม้อไอน้ำ ซึ่งช่วยลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ ลดปริมาณของเสียที่ต้องนำไปกำจัด และเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการของเสียจากกระบวนการผลิตไฟฟ้าให้เกิดประโยชน์สูงสุดตามแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy)
- บริษัทศึกษาและนำเทคโนโลยีแผงเซลล์แสงอาทิตย์รุ่นใหม่ที่มีประสิทธิภาพการผลิตไฟฟ้าสูงขึ้นมาใช้ เพื่อเพิ่มสัดส่วนพลังงานหมุนเวียน ลดการพึ่งพาเชื้อเพลิงฟอสซิล และลดต้นทุนพลังงานในระยะยาว
- บริษัทอยู่ระหว่างการศึกษาและประเมินศักยภาพของเทคโนโลยีการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานลม โดยพิจารณาความเหมาะสมของพื้นที่ เทคโนโลยีกังหันลม และความคุ้มค่าทางเศรษฐศาสตร์ เพื่อเป็นทางเลือกในการขยายการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน และเพิ่มความหลากหลายของแหล่งพลังงานในการผลิตไฟฟ้าของบริษัทในอนาคต
- บริษัทดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงระบบการป้อนเชื้อเพลิงเข้าสู่กระบวนการผลิตไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การเผาไหม้มีความสม่ำเสมอ ลดการสูญเสียพลังงาน และเพิ่มประสิทธิภาพการเดินเครื่องของโรงไฟฟ้า แนวทางดังกล่าวช่วยลดต้นทุนการผลิต เพิ่มเสถียรภาพในการดำเนินงาน และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากกระบวนการเผาไหม้
- บริษัทให้ความสำคัญกับการต่อยอดผลงานด้านนวัตกรรมที่ผ่านการทดสอบและประสบความสำเร็จ โดยนำมาขยายผลและประยุกต์ใช้ในกระบวนการดำเนินงานจริง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ลดต้นทุน และยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมพลังงาน
- บริษัทอยู่ระหว่างการศึกษาด้านเทคโนโลยีการกักเก็บพลังงาน เพื่อเพิ่มความยืดหยุ่นในการบริหารจัดการพลังงาน รองรับการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนที่มีความผันผวน และช่วยรักษาเสถียรภาพของระบบไฟฟ้า เทคโนโลยีดังกล่าวมีบทบาทสำคัญต่อการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานและความมั่นคงด้านพลังงานในระยะยาว
- บริษัทดำเนินการศึกษาเทคโนโลยีการกักเก็บและจัดการคาร์บอนจากกระบวนการผลิตไฟฟ้า เพื่อรองรับแนวโน้มด้านการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และการเปลี่ยนผ่านสู่พลังงานสะอาด เทคโนโลยีดังกล่าวถือเป็นหนึ่งในแนวทางสำคัญในการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของบริษัทในระยะยาว

นอกจากนี้ บริษัทประสบความสำเร็จในการดำเนินโครงการแปรรูปขยะอินทรีย์และกากตะกอน (Organic Waste & Sludge Management) โดยใช้เทคโนโลยีชีวภาพขั้นสูง ซึ่งใช้งบประมาณการลงทุนวิจัยและพัฒนาเครื่องจักรและเทคโนโลยีรวม 250 ล้านบาท สำหรับหัวใจสำคัญของนวัตกรรมนี้คือการนำ 'จุลินทรีย์คัดสายพันธุ์พิเศษ' (Specific Microorganisms) เพื่อเร่งกระบวนการย่อยสลายขยะอินทรีย์ที่มีความชื้นสูง ให้กลายเป็นผลิตภัณฑ์มูลค่าเพิ่ม (High-value Products) ได้แก่ ปุ๋ยอินทรีย์เม็ดถั่วคั่ว และเชื้อเพลิงขยะคุณภาพสูง (High Quality RDF) กระบวนการนี้ถือเป็นการปฏิวัติรูปแบบการจัดการขยะแบบเดิม (Landfill Divert) สู่โมเดลเศรษฐกิจหมุนเวียน (Bio-Circular-Green Economy) อย่างสมบูรณ์ โดยเปลี่ยนการของเสียให้กลายเป็นวัตถุดิบที่หมุนเวียนกลับมาสร้างรายได้และประโยชน์สู่ภาคเกษตรกรรม นอกจากนี้ นวัตกรรมดังกล่าวยังส่งผลกระทบต่อเชิงบวกในวงกว้าง โดยช่วยลดการปล่อยก๊าซมีเทน (Methane Emissions) จากการฝังกลบขยะอินทรีย์ และส่งเสริมเกษตรกรให้เข้าถึงปุ๋ยอินทรีย์คุณภาพสูงในราคาที่เข้าถึงได้ ซึ่งช่วยลดการใช้สารเคมีในภาคการเกษตร และมีส่วนช่วยฟื้นฟูความสมดุลของระบบนิเวศดิน (Soil Biodiversity Restoration) ในระยะยาว

โดยนวัตกรรมดังกล่าวยังสามารถสร้างผลตอบแทนทางเศรษฐกิจที่ชัดเจน โดยช่วยลดต้นทุนการกำจัดขยะในกระบวนการผลิตได้สูงถึง 182.50 ล้านบาทต่อปี และมีระยะเวลาคืนทุน (Payback Period) ประมาณ 1.37 ปี สะท้อนถึงประสิทธิภาพของการวางแผนทางการเงินที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ด้านสิ่งแวดล้อม (Climate-related Financial Planning)

ผลการดำเนินการ

- ติดตั้งเครื่องจักรในการคัดแยกเถ้าหนัก (bottom ash) จาก CFB Boiler ทำให้สามารถประหยัดค่าใช้จ่ายได้ ปีละ 11,035,200 บาท
- บริษัทได้นำเทคโนโลยีการกักเก็บพลังงานขนาด 10MW/20MWh และการบริหารจัดการพลังงาน ปรับการใช้พลังงานให้สอดคล้องกับการผลิตไฟฟ้า เพื่อเพิ่มสัดส่วนการขายไฟฟ้าให้กับ TPIPL เพื่อลดการใช้พลังงานจากไฟฟ้าภายนอก (PEA) ในปี 2568 สามารถลดการซื้อไฟฟ้าจากภายนอกลง 15.91% เทียบกับปี 2567
- นวัตกรรมที่บริษัทคิดค้นขึ้นส่งผลให้เกิดการพัฒนาทักษะ ความรู้ การปฏิบัติงาน และความสามารถของพนักงานซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร ส่งเสริมให้แรงงานไทยมีการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มความรู้และความคิดสร้างสรรค์ด้านการพัฒนาอุปกรณ์และเครื่องจักรให้มีความสามารถเทียบเท่าต่างชาติ รวมทั้งเสริมสร้างแนวทางการใช้ทรัพยากรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนตามหลักการ ESG สร้างคุณค่าและคุณประโยชน์ให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียได้รอบด้าน ทั้งด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมโดยรวม นำมาสู่เศรษฐกิจและสังคมคาร์บอนต่ำโดยรวม

การดำเนินงานในอนาคต

บริษัทให้คำมั่นสัญญาว่าการตัดสินใจลงทุนในโครงการใหม่และการจัดหาเทคโนโลยีในอนาคตทั้งหมด (Future Capital Expenditures) โดยจะต้องมีความสอดคล้องกับ เป้าหมายของความตกลงปารีส (Paris Agreement) และเป้าหมายการจำกัดอุณหภูมิโลกไม่ให้เกิน 1.5 องศาเซลเซียส ทั้งนี้เพื่อสนับสนุนกลยุทธ์การเปลี่ยนผ่านสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำ (Low-carbon Economy) ตลอดจนถึงการนำเทคโนโลยี AI และ Solar Rooftop มาใช้ในกระบวนการผลิตไฟฟ้า อันมีส่วนช่วยลดต้นทุนการดำเนินงาน (OPEX) จากการประหยัดพลังงานไฟฟ้าและเชื้อเพลิง คิดเป็นมูลค่าการประหยัดประมาณ 974 ล้านบาทต่อปี

4. ประสิทธิภาพในการผลิตไฟฟ้า – ความพร้อมและเชื่อถือได้ของระบบไฟฟ้า (System Efficiency – Availability and Reliability) ^(GRI 3-3)

บริษัทในฐานะผู้นำในธุรกิจโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ และการผลิตพลังงานทดแทนที่ใหญ่ที่สุดในประเทศไทย ซึ่งปัจจัยความสำเร็จหนึ่งในการบริหารจัดการธุรกิจโรงไฟฟ้า คือ ประสิทธิภาพในการผลิตไฟฟ้า ซึ่งจะทำให้ต้นทุนการผลิตไฟฟ้าของบริษัทลดลง รวมถึงช่วยลดการปล่อยมลภาวะต่าง ๆ ที่นำไปสู่ปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ที่ผ่านมา บริษัทได้ให้ความสำคัญต่อการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรมใหม่ ๆ โดยได้พัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมกระบวนการผลิตแบบ Green Manufacturing ที่มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานหมุนเวียนและพลังงานสะอาด และการเพิ่มขีดความสามารถในการใช้พลังงานทดแทนอย่างต่อเนื่อง มุ่งเน้นการวางแผนเสริมสร้างประสิทธิภาพการผลิตไฟฟ้าให้อยู่ในระดับสูงสุด มีเสถียรภาพและมีความปลอดภัย เพื่อรองรับความต้องการของประชาชนในการใช้พลังงานสะอาดที่มีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นในอนาคต และมุ่งเน้นลดปริมาณการใช้พลังงานจากเชื้อเพลิงฟอสซิล

เป้าหมายการดำเนินงาน – ประสิทธิภาพของระบบไฟฟ้า

เป้าหมายระยะสั้น ภายใน 5 ปี	เป้าหมายระยะยาว มากกว่า 5 ปี
- ลดปริมาณการใช้ไอน้ำต่อการผลิตไฟฟ้าต่อหน่วยลง 1.42% - เพิ่มประสิทธิภาพของระบบระบายความร้อนของน้ำ เพื่อลดอุณหภูมิ น้ำหล่อเย็นลง 2 องศาเซลเซียสทำให้ประสิทธิภาพการผลิตไฟฟ้าดีขึ้น - ใช้ระบบ AI ในการควบคุมการเผาไหม้ของหม้อไอน้ำ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตไอน้ำ 5% - การปรับปรุงระบบป้อนเชื้อเพลิงเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเผาไหม้ ลดการใช้พลังงานลง 2.50% - การปรับปรุงระบบป้อนเชื้อเพลิงทดแทน เพื่อลดการใช้ถ่านหิน การเผาไหม้ได้ 2.50% - การปรับปรุงคุณภาพเชื้อเพลิงขยะ โดยลดความชื้น จาก 46.50% เหลือน้อยกว่า 45% - ลดการสูญเสียของไอน้ำและความร้อนของ Boiler จากการ Blow down โดยการเปลี่ยนชนิดของสารเคมี - ลดการใช้ น้ำหล่อเย็นโดยการปรับค่า pH ทำให้จำนวน cycle เพิ่มขึ้น จาก 2.5 เป็น 7 cycle	- ยกเลิกการใช้ถ่านหินเป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า ภายในปี 2570 - ดำเนินแผนการปรับปรุงประสิทธิภาพโรงไฟฟ้าและโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะอย่างต่อเนื่อง (Plant Efficiency Continuous Improvement) โดยมีแผนการลงทุนต่อเนื่องประมาณ 500 ล้านบาทภายใน 5 ปี

เป้าหมายการดำเนินงาน - ความพร้อมและเชื่อถือได้ของระบบไฟฟ้า

เป้าหมายระยะสั้น ภายใน 5 ปี	เป้าหมายระยะยาว มากกว่า 5 ปี
- เพิ่มค่าความพร้อมของการเดินเครื่องจักรโดยรวมของโรงไฟฟ้า (Availability - A) เฉลี่ยมากกว่า 90% ต่อปี - เพิ่มค่าความสามารถในการเดินเครื่องจักรโดยรวมของโรงไฟฟ้า (Performance -P) เฉลี่ยมากกว่า 85% ต่อปี	- การเพิ่มกำลังการผลิตหม้อไอน้ำเพื่อเพิ่ม Availability และ Performance ให้สูงกว่าเป้าหมายร้อยละ 95 - การเพิ่มโรงไฟฟ้าแสงอาทิตย์และลม เพื่อเสริมกำลังการผลิตและความมั่นคงของระบบ - ลดผลกระทบที่ทำให้โรงไฟฟ้าหยุดเนื่องจากระบบสายส่งของการไฟฟ้าให้น้อยกว่า 2 ครั้ง ต่อปี

แนวการบริหารจัดการ

บริษัทมีแนวทางการบริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบไฟฟ้าทั้งองค์กร โดยมุ่งเน้นความต่อเนื่องในการดำเนินการปรับปรุง และมีการกำหนดทิศทางให้สอดคล้องกับแนวทางเศรษฐกิจ BCG (Bio-Circular-Green) model เพื่อความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยได้ดำเนินการดังนี้

การกำหนดนโยบายและแผนงาน

บริษัทเล็งเห็นถึงความสำคัญของประสิทธิภาพการผลิตไฟฟ้า เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจแบบองค์รวม ผ่าน BCG model เป็นแนวทางในการดำเนินการ มีการตั้งเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจไฟฟ้า สู่การเป็นผู้ผลิตไฟฟ้าพลังงานสะอาด (Clean and Green Energy) ยกเลิกการใช้เชื้อเพลิงถ่านหินในการผลิตไฟฟ้า และลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนเพิ่มขึ้น ตลอดจนมีการนโยบายที่จะดำเนินการเพิ่มประสิทธิภาพโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะ และการปรับปรุงโรงไฟฟ้าที่เปิดดำเนินการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้มากยิ่งขึ้น มีการกำหนดแผนการลงทุน แผนการดำเนินงานและเป้าหมายในการปรับปรุงโรงงานให้สอดคล้องกับนโยบายเศรษฐกิจ BCG เพื่อให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงตามแนวโน้มพลังงานโลก ที่มุ่งสู่การพัฒนาพลังงานสะอาดมากขึ้น ผนวกกับจุดแข็งของบริษัทและกลุ่มที่พีโอ โพลีน ที่มีความพร้อมและความเชี่ยวชาญในการพัฒนาเทคโนโลยีด้านไฟฟ้าให้เหมาะสมกับสภาวะการณ์ของประเทศไทย โดยมีรายละเอียดการบริหารจัดการ กำหนดนโยบายและแผนงานทั้งระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว มุ่งมั่นที่จะสร้างความมั่นคงและความยั่งยืนในการผลิตไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน เพื่อช่วยลดปัญหาการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของประเทศไทย

ผลการดำเนินงาน

โดยทั่วไป ความพร้อมของระบบไฟฟ้า (System Availability) จะวัดในรูปร้อยละของเวลาที่โรงไฟฟ้าสามารถจ่ายแรงดันไฟฟ้าให้แก่ลูกค้าได้ในระยะเวลา 1 ปี ส่วนความเชื่อถือได้ของระบบ (System Reliability) เป็นค่าเฉลี่ยของจำนวนครั้งของโอกาสการเกิดไฟดับต่อลูกค้า 1 ราย ในรอบ 1 ปี และค่าเฉลี่ยของเวลาไฟดับรวมเป็นนาทีต่อลูกค้า 1 ราย ในรอบ 1 ปี บริษัทมีแนวทางการบริหารจัดการความน่าเชื่อถือและความเชื่อถือได้ของระบบไฟฟ้า โดยมุ่งเน้นความต่อเนื่องในการดำเนินการปรับปรุงการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าให้มีประสิทธิภาพและมีเสถียรภาพ มีความพร้อมและความน่าเชื่อถืออยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน สามารถจ่ายแรงดันไฟฟ้าให้ได้อย่างต่อเนื่อง บริษัทได้มีการศึกษาผลการดำเนินการเพื่อวิเคราะห์จุดอ่อนหรือ แสวงหาศักยภาพตลอดจนการนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้พัฒนาการดำเนินงานในการเพิ่มประสิทธิภาพระบบไฟฟ้า เพื่อลดปัญหาการสูญเสียและลดค่าใช้จ่ายในหลากหลายรูปแบบทั้งการดำเนินการด้วยทีมงานวิจัยของบริษัท หรือจากผู้เชี่ยวชาญภายนอก โดยการดำเนินการเริ่มต้นจากการศึกษาข้อมูลการผลิตหรือการดำเนินการเดิม เพื่อแก้ไขและพัฒนา เช่น

1. บริษัทดำเนินการปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตไฟฟ้า โดยการนำเครื่องจักรและอุปกรณ์รุ่นใหม่ที่มีเทคโนโลยีทันสมัยเข้ามาทดแทนเครื่องจักรเดิม เช่น ระบบป้อนเชื้อเพลิงเข้าสู่หม้อไอน้ำ และระบบระบายความร้อน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเดินเครื่อง ลดการสูญเสียพลังงาน และยกระดับประสิทธิภาพโดยรวมของกระบวนการผลิต
2. บริษัทมีการวางแผนซ่อมบำรุงใหญ่ (Major Maintenance) อย่างเป็นระบบ เพื่อเปลี่ยนเครื่องจักรหรือชิ้นส่วนที่มีการพัฒนาและออกแบบใหม่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น เช่น การเปลี่ยนท่อหม้อไอน้ำ (Boiler Tube) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการถ่ายเทความร้อน ยืดอายุการใช้งานของอุปกรณ์ และลดความเสี่ยงจากการหยุดเดินเครื่องที่ไม่คาดหมาย
3. บริษัทลงทุนก่อสร้างและปรับปรุงโรงงานหรือหน่วยการผลิตที่เกี่ยวข้องกับกำลังการผลิตไฟฟ้าเดิม เพื่อเพิ่มกำลังการผลิตและประสิทธิภาพในการดำเนินงาน เช่น การก่อสร้างโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะ (RDF) หรือการติดตั้งหม้อไอน้ำสำรอง เพื่อเสริมความมั่นคงและความต่อเนื่องในการผลิตไฟฟ้า
4. บริษัทพิจารณาและดำเนินโครงการลงทุนใหม่เพื่อเพิ่มกำลังการผลิตไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง โดยให้ความสำคัญกับพลังงานสะอาดและพลังงานทางเลือก เช่น การลงทุนในโครงการ Solar Farm เพื่อเพิ่มสัดส่วนการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน และสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงานขององค์กร

5. บริษัทนำเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) มาใช้ในการควบคุมและปรับจูนกระบวนการผลิตไอน้ำภายในหม้อไอน้ำ เพื่อให้การเผาไหม้และการผลิตพลังงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ลดการสูญเสียพลังงาน และเพิ่มเสถียรภาพในการเดินเครื่องของโรงไฟฟ้า
6. บริษัทลงทุนติดตั้งหม้อไอน้ำใหม่ที่มีประสิทธิภาพสูง เพื่อเพิ่ม Performance ในการผลิตไฟฟ้า พร้อมทั้งวางแผนการซ่อมบำรุงใหญ่ และการบริหารจัดการสินทรัพย์อย่างเป็นระบบ เพื่อเพิ่มค่า Availability ของเครื่องจักร ลดการหยุดเดินเครื่อง และเสริมความมั่นคงในการผลิตไฟฟ้าในระยะยาว

กระบวนการที่ใช้ในการติดตามประสิทธิผลของการดำเนินการ

บริษัทตระหนักว่าประสิทธิภาพในการผลิตไฟฟ้าและความพร้อมใช้งานของระบบไฟฟ้าเป็นปัจจัยสำคัญต่อความมั่นคงในการดำเนินธุรกิจและความเชื่อถือได้ของระบบไฟฟ้าโดยรวม บริษัทจึงกำหนดกระบวนการติดตามและประเมินประสิทธิผลของการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ โดยมุ่งเน้นการควบคุมประสิทธิภาพการเดินเครื่อง ความพร้อมใช้งานของอุปกรณ์หลัก และความต่อเนื่องในการจ่ายไฟฟ้า เพื่อให้การผลิตไฟฟ้าเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับเป้าหมายด้านการบริหารพลังงานและการดำเนินงานอย่างยั่งยืนขององค์กร โดยมีกระบวนการที่ใช้ในการติดตามประสิทธิผลของการดำเนินการ ดังนี้

1. การติดตามแผนการปรับปรุงโครงการเพื่อลดการใช้ถ่านหิน (ระยะสั้นและระยะกลาง) บริษัทให้ความสำคัญกับการติดตามและกำกับความคืบหน้าของแผนการปรับปรุงโครงการก่อสร้างและการดำเนินงานที่มุ่งลดการใช้ถ่านหินในระยะสั้นและระยะกลาง โดยมีการกำหนดแผนงานและกรอบเวลาที่ชัดเจน พร้อมติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การปรับเปลี่ยนโครงสร้างการใช้เชื้อเพลิงเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และสอดคล้องกับทิศทางกาเปลี่ยนผ่านด้านพลังงานของบริษัท
2. บริษัทได้กำหนดเป้าหมายการใช้ถ่านหินและพัฒนาดัชนีชี้วัดปริมาณการใช้ถ่านหินอย่างเป็นระบบ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุมและติดตามการลดการใช้เชื้อเพลิงดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง ดัชนีดังกล่าวถูกนำมาใช้ในการประเมินผลการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า และเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจในการปรับปรุงกระบวนการผลิตและการบริหารเชื้อเพลิงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
3. บริษัทกำหนดดัชนีวัดการใช้เชื้อเพลิงต่อหน่วยการผลิตพลังงานไฟฟ้า ครอบคลุมทั้งระบบหม้อไอน้ำ (Boiler) และเครื่องกำเนิดไฟฟ้าแบบกังหัน (Turbine Generator) เพื่อสะท้อนประสิทธิภาพการใช้พลังงานในกระบวนการผลิตอย่างแท้จริง ดัชนีดังกล่าวช่วยให้บริษัทสามารถเปรียบเทียบประสิทธิภาพการเดินเครื่อง วิเคราะห์จุดที่ต้องปรับปรุง และลดการสูญเสียพลังงานในกระบวนการผลิตได้อย่างเป็นระบบ
4. บริษัทกำหนดดัชนีวัดค่า Availability และ Performance ของอุปกรณ์หลัก ได้แก่ Boiler, Turbine และ Generator เพื่อใช้ติดตามความพร้อมใช้งานและประสิทธิภาพการเดินเครื่องของโรงไฟฟ้า ทั้งนี้ บริษัทมีการลงทุนติดตั้งหม้อไอน้ำใหม่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตไฟฟ้า และมีการวางแผนการซ่อมบำรุงครั้งใหญ่ (Major Maintenance) อย่างเป็นระบบ เพื่อเพิ่มความพร้อมใช้งานของเครื่องจักร และเสริมความมั่นคงในการผลิตไฟฟ้าในระยะยาว
5. บริษัทกำหนดดัชนีวัดต้นทุนการผลิตไฟฟ้ารวมต่อหน่วย เพื่อใช้ติดตามและควบคุมต้นทุนในทุกองค์ประกอบของกระบวนการผลิตไฟฟ้า ตั้งแต่ต้นทุนเชื้อเพลิง การบำรุงรักษา ไปจนถึงต้นทุนการดำเนินงานอื่น ๆ ดัชนีดังกล่าวช่วยให้บริษัทสามารถประเมินความคุ้มค่าทางเศรษฐศาสตร์ของการดำเนินงาน ปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร และรักษาความสามารถในการแข่งขันของธุรกิจผลิตไฟฟ้าได้อย่างยั่งยืน

ผลการดำเนินงาน (EU12)

- เพิ่มประสิทธิภาพของระบบระบายความร้อนของน้ำ โดยเปลี่ยนใบพัด พัดลม และระบบพ่นน้ำ (Cooling Tower Filling) ช่วยให้การถ่ายเทความร้อนดีขึ้น ลดอุณหภูมิน้ำหล่อเย็นลง 2 - 4 องศาเซลเซียส ส่งผลให้การผลิตไฟฟ้ามีประสิทธิภาพสูงขึ้น โดยในปี 2568 สามารถลดปริมาณการใช้ไอน้ำต่อหน่วยการผลิตไฟฟ้าลง 1.96% เมื่อเทียบกับปีฐาน 2564
- การปรับปรุงระบบป้องกันเชื้อเพลิงทดแทนเพื่อลดการใช้ถ่านหิน โดยสามารถใช้เชื้อเพลิงทดแทนได้มากขึ้นทำให้สัดส่วนการใช้เชื้อเพลิงถ่านหินต่อเชื้อเพลิงทดแทนในการผลิตไฟฟ้า ปี 2568 ลดลง 3.76% เทียบกับปี 2567
- การปรับปรุงคุณภาพเชื้อเพลิงขยะเพื่อลดความชื้น ปรับปรุงระบบระบายน้ำจากการกองเชื้อเพลิงให้ความชื้นลดลง จาก 44 - 45% ในปี 2566 เหลือ 40 - 42 % ในปี 2567 และเหลือ 38-40% ในปี 2568
- ยกเลิกการใช้ถ่านหินเป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า โดยได้เริ่มโครงการสร้างหม้อไอน้ำใช้เชื้อเพลิงทดแทนจะเสร็จในปี 2566 จำนวน 2 หม้อไอน้ำ และเสร็จในปี 2568 จำนวน 3 หม้อไอน้ำ ทำให้สามารถใช้เชื้อเพลิงทดแทนในการผลิตไฟฟ้าทั้งหมดในปี 2569 โดยจะมีการลงทุนในการปรับปรุงการผลิตเชื้อเพลิงทดแทนที่มีความต้องการใช้ที่มากขึ้น
- บริษัทวางแผนงานซ่อมบำรุงหม้อไอน้ำ ปรับปรุงเปลี่ยนวัสดุเพื่อยืดอายุการใช้งานของหม้อไอน้ำ เป็นแผนการเปลี่ยน Boiler Tube ทำให้ ปี 2568 ค่าความพร้อมของการเดินเครื่องจักรโดยรวมของโรงไฟฟ้า (Availability - A) เฉลี่ยเท่ากับ 97.81%
- บริษัทมีการปรับปรุงระบบป้องกันเชื้อเพลิง ปรับปรุงการควบคุมการเผาไหม้ด้วย AI แล้วเสร็จธันวาคม 2567 ปรับปรุงระบบหล่อเย็น ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตไฟฟ้า ทำให้ปี 2568 ค่าความสามารถในการเดินเครื่องจักรโดยรวมของโรงไฟฟ้า (Performance - P) เฉลี่ยเท่ากับ 95.10%
- ลดกระทบการหยุดโรงไฟฟ้าจากระบบสายส่งของการไฟฟ้า ด้วยการประสานงานกับการไฟฟ้าด้านการดูแลสายส่งเพื่อลดการดับไฟฟ้าว รวมถึงการลดเวลาในการจ่ายไฟฟ้ากลับคืนโดยเร็ว ปรับปรุงระบบภายในโรงไฟฟ้าให้สามารถเดินเครื่องจ่ายไฟฟ้ากลับคืนทันที

การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

บริษัทให้ความสำคัญกับการสร้างความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องตลอดห่วงโซ่มูลค่า ทั้งผู้ผลิตเครื่องจักร ผู้จัดหาวัตถุดิบ และพันธมิตรทางธุรกิจ เพื่อร่วมกันพัฒนาเทคโนโลยี เพิ่มประสิทธิภาพการผลิต ลดต้นทุน และสนับสนุนความมั่นคงด้านเชื้อเพลิงและการดำเนินงานอย่างยั่งยืนในระยะยาว ผ่านการร่วมมือกับผู้ผลิตเครื่องจักร เพื่อหาแนวทางการแก้ไขปัญหาและการเพิ่มประสิทธิภาพ โดยนำเทคโนโลยีใหม่ที่มี การพัฒนามาปรับใช้กับเครื่องจักรที่มีอยู่ และการขยายผลการดำเนินการในการปรับปรุงที่ประสบความสำเร็จไปยังเครื่องจักรอื่น ๆ ในกระบวนการผลิต โดยการนำแนวทางและผลที่ได้มาปรับใช้ในระบบการผลิตและขั้นตอนการปฏิบัติงานของพนักงาน รวมทั้งมีการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยการเรียนรู้และส่งเสริมให้เกิดการคิดค้นนวัตกรรมของบุคลากรภายในองค์กรและผู้ชำนาญการ

อีกทั้งยังมีการร่วมมือกับผู้ผลิตและผู้จัดหาขยะในการพัฒนาคุณภาพเชื้อเพลิง ลดต้นทุน และสร้างความมั่นคงด้านปริมาณเชื้อเพลิงสำหรับการใช้งานทั้งในปัจจุบันและอนาคต เพื่อสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนของทุกภาคส่วน โดยดำเนินการจัดหาแหล่งขยะใหม่อย่างต่อเนื่อง รวมถึงการลงทุนในโรงงานผลิตเชื้อเพลิงจากขยะ ทั้งภายในองค์กรและร่วมกับผู้ประกอบการภายนอก

5. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-corruption) (GRI 3-3)

บริษัทตระหนักว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและบั่นทอนความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสียในระยะยาว ในฐานะที่บริษัทเป็นสมาชิกข้อตกลงแห่งสหประชาชาติ (UN Global Compact) บริษัทจึงยึดถือหลักการสากลข้อที่ 10 ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยกำหนดเป็นนโยบาย “ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ” (Zero Tolerance Policy) เพื่อวางรากฐานการดำเนินธุรกิจบนความซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใส

เป้าหมายการดำเนินงาน

การทุจริตคอร์รัปชัน

- พนักงานจะได้รับการอบรมหลักสูตรการต่อต้านการทุจริตเป็นระยะอย่างต่อเนื่องทุกปี
- คู่ค้าทางธุรกิจรับทราบนโยบายและแนวปฏิบัติ เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจขององค์กรเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี

แนวบริหารจัดการ

เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายการไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ (Zero Tolerance) ได้รับการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิผล บริษัทจึงได้กำหนดแนวทางและมาตรการในการดำเนินงาน ดังต่อไปนี้

1. มีการประเมินความเสี่ยงและการวางระบบควบคุม (Risk Assessment & Control)
 - การประเมินความเสี่ยงประจำปี จัดให้มีการระบุและประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตในทุกกระบวนการธุรกิจ โดยเฉพาะในส่วนงานที่มีความเสี่ยงสูง
 - ระบบการควบคุมภายใน ออกแบบระบบการอนุมัติที่มีการแยกแยะหน้าที่ โดยมีมาตรการควบคุมผ่านการอนุมัติหลายระดับ และการแยกหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน และมีการตรวจสอบโดยฝ่ายตรวจสอบภายในที่ทำงานเป็นอิสระ
2. การจัดการของขวัญ และการเลี้ยงรับรอง
 - เกณฑ์การรับ-ให้ กำหนดเกณฑ์มูลค่าและเงื่อนไขที่ชัดเจนในการรับหรือให้ของขวัญ ค่ารับรอง และค่าธรรมเนียมอำนวยความสะดวก โดยต้องไม่มีลักษณะที่ส่งผลกระทบต่อตัดสินใจทางธุรกิจ
3. การสร้างวัฒนธรรมและการสื่อสาร
 - การอบรมเชิงปฏิบัติการ โดยพนักงานทุกระดับต้องผ่านการอบรมด้านการต่อต้านการทุจริต 100% พร้อมทั้งมีการทดสอบความเข้าใจหลังการอบรมรวมถึงการทดสอบประจำปีทาง on line
 - การขยายผลสู่คู่ค้า (Third-party Due Diligence) สื่อสารนโยบายและแนวปฏิบัติไปยังคู่ค้า ผ่านกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส
4. ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการคุ้มครอง (Whistleblowing Mechanism)
 - ช่องทางที่ปลอดภัย โดยจัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสที่เข้าถึงได้ง่ายและเป็นอิสระสำหรับบุคคลทั้งภายในและภายนอกบริษัท
 - มาตรการคุ้มครอง กำหนดชั้นความลับสูงสุดในการเก็บรักษาข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส และยืนยันว่าจะไม่มีพนักงานคนใดถูกเลิกจ้างหรือกลั่นแกล้งจากการปฏิเสธการทุจริตคอร์รัปชัน
5. การติดตามผลและการรายงาน (Monitoring & Reporting)

บริษัทได้กำหนดบทบาทหน้าที่หลักของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ดังนี้

คณะกรรมการ/ หน่วยงาน	บทบาทหน้าที่สำคัญ (Key Responsibilities)
คณะกรรมการบริษัท	กำหนดนโยบายและกำกับดูแลให้มีระบบสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพสูงสุด
คณะจัดการ	นำนโยบายสู่การปฏิบัติ สื่อสารและส่งเสริมค่านิยมความซื่อสัตย์ไปยังพนักงาน พร้อมทบทวนแนวทางปฏิบัติตามสภาพธุรกิจและกฎหมายที่เปลี่ยนแปลง
คณะกรรมการตรวจสอบ	สอบทานระบบรายงานทางการเงินและบัญชี ระบบควบคุมภายใน และระบบบริหารความเสี่ยง ให้มีความรัดกุมเหมาะสม ก้นสมัย และมีประสิทธิภาพ
ฝ่ายตรวจสอบภายใน	ตรวจสอบการปฏิบัติงานจริงว่าเป็นไปตามนโยบายและอำนาจการดำเนินการอย่างเคร่งครัด พร้อมรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ
คณะกรรมการสอบสวน	ตรวจสอบข้อเท็จจริงเมื่อมีการแจ้งเบาะแส (Whistleblowing) โดยมีผู้บริหารที่ได้รับมอบหมาย ตัวแทนฝ่ายกฎหมาย ฝ่ายตรวจสอบภายใน และฝ่ายบุคคลเป็นคณะทำงาน

- มีการเปิดเผยผลการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตด้วยความโปร่งใสสู่สาธารณะ ในรายงานประจำปี (56-1 One Report) และรายงานความยั่งยืน ตามมาตรฐานของ UN Global Compact



นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-investment/cg-principle/cg-principle-h>



จรรยาบรรณบริษัท

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/code-of-conduct-th>



คู่มือพนักงาน

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/empprinciple>

ผลการดำเนินงาน (GRI 205-2)

ในปี 2568 บริษัทมีการดำเนินงาน ดังนี้

1. บริษัทกำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นประจำทุกปี เพื่อให้เกิดการติดตามและป้องกันความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม การประเมินจะวิเคราะห์จากกิจกรรมที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริตในทุกกระบวนการทางธุรกิจตลอดห่วงโซ่อุปทานรายละเอียดยุติได้ดังนี้

- ขอบเขตการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- การปฏิบัติงานในปัจจุบัน ครอบคลุมหน่วยปฏิบัติงานรวม 18 หน่วยงาน ทั้งสำนักงานใหญ่ กรุงเทพฯ และโรงงานสระบุรี (คิดเป็นร้อยละ 100 ขององค์กร)
- ประเภทความเสี่ยงที่ประเมิน ครอบคลุมองค์ประกอบสำคัญ ได้แก่ การให้หรือรับสินบน (Bribery) แก่เจ้าหน้าที่รัฐและภาคเอกชน, การฉ้อโกง (Fraud), ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) และการยักยอกทรัพย์สิน (Embezzlement)
- ผลการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตและมาตรการจัดการ

ระดับความเสี่ยง	ประเด็นสำคัญด้านการทุจริตคอร์รัปชัน	มาตรการจัดการเพื่อรองรับผลกระทบ
ความเสี่ยงสูง	1. การจัดซื้อจัดจ้าง	- ใช้ระบบการอนุมัติหลายระดับ และการแยกหน้าที่ความรับผิดชอบ ตั้งแต่การกำหนด TOR, การคัดเลือกคู่ค้า, จนถึง การตรวจสอบ เพื่อป้องกันการผูกขาดหรือการเอื้อประโยชน์ - กำหนดให้มีการเปรียบเทียบราคาที่โปร่งใสน้อย 3 ราย และใช้เกณฑ์การคัดเลือก ที่วัดผลได้จริงตามมาตรฐานที่บริษัทกำหนด - สื่อสารนโยบายงดรับของขวัญและคำรับรองต่อคู่ค้าอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดโอกาสการเกิดสินบน (Bribery)
ความเสี่ยงปานกลาง	1. การติดต่อประสานงานกับเจ้าหน้าที่รัฐ 2. การให้/รับ ของขวัญและคำรับรอง 3. การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายของฝ่ายขาย และฝ่ายการตลาด	กำหนดเกณฑ์มูลค่าที่ชัดเจนในคู่มือการดำเนินการ (SOA) และต้องมีหลักฐานประกอบการเบิกจ่ายที่ตรวจสอบย้อนหลังได้ 100% พร้อมระบบสุ่มตรวจจากฝ่ายตรวจสอบภายใน
ความเสี่ยงต่ำ	1. การใช้ทรัพย์สินของบริษัทเพื่อประโยชน์ส่วนตัว 2. การทุจริตในระดับปฏิบัติการทั่วไป	ยึดถือหลักการ Zero Tolerance (ไม่มีการผ่อนปรนต่อการกระทำผิดวินัยร้ายแรง หากตรวจพบจะมีการลงโทษสูงสุดตามระเบียบข้อบังคับ) พร้อมรับเรื่องร้องเรียนและช่องทางแจ้งเบาะแสที่เข้าถึงได้จริง

ถึงแม้ว่าประเด็นการจัดซื้อจัดจ้างจะถูกประเมินว่ามีความเสี่ยงสูง แต่ด้วยมาตรการควบคุมที่เข้มงวดและการตรวจสอบภายในอย่างสม่ำเสมอ ส่งผลให้ในปี 2568 พบเหตุการณ์ทุจริตคอร์รัปชันเป็น 0 รายการ นอกจากนี้ คู่ค้าจะต้องผ่านการประเมินความเสี่ยงด้านทุจริต (Due Diligence) ก่อนเข้าสู่ระบบจัดซื้อที่มีจำนวนครบถ้วนตามเป้าหมาย 100%

2. การกำกับดูแลห่วงโซ่อุปทานและคู่ค้า (Supply Chain Anti-Corruption)

บริษัทฯ ทยอยผลนโยบายต่อต้านทุจริตสู่คู่ค้าและตัวกลางทางธุรกิจ (Intermediaries) ทั้งผู้รับเหมา ตัวแทน และที่ปรึกษา ผ่านกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส ซึ่งกำหนดให้ต้องผ่านการสอบทานอย่างเข้มงวดทั้งก่อนและระหว่างการดำเนินธุรกิจ ดังนี้

- การประเมินความเสี่ยงก่อนรับเป็นคู่ค้า (Pre-Selection) โดยตรวจสอบสถานะ (Due Diligence) คู่ค้ารายใหม่ 100% เพื่อประเมินความเสี่ยงด้านจริยธรรม ประวัติการทุจริต และความสัมพันธ์ที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ก่อนจะบรรจุรายชื่อลงใน Approved Vendor List (AVL) ซึ่งจะมีการประเมินทบทวนทุก 6 เดือน หากพบว่าผลการประเมิน (ในด้านคุณภาพ ความร่วมมือ และจริยธรรม) ต่ำกว่า 60 คะแนนติดต่อกัน 2 ครั้ง จะถูกพิจารณาเลิกสัญญาและคัดชื่อออกจาก AVL เพื่อรักษามาตรฐานความโปร่งใส
- การคัดเลือกตัวกลางที่โปร่งใส สำหรับคู่ค้า หรือผู้รับเหมาที่มีความเสี่ยงสูง (เช่น ต้องติดต่อหน่วยงานรัฐ) บริษัทกำหนดให้มีขั้นตอนการตรวจสอบเชิงลึกและระบุข้อกำหนดต่อต้านคอร์รัปชันไว้ในสัญญาว่าจ้างอย่างชัดเจน
- กำหนดให้คู่ค้ารับทราบนโยบายต่อต้านทุจริตของบริษัท และลงนามรับทราบข้อกำหนดตามจรรยาบรรณคู่ค้าด้านการจัดซื้อ จัดหาว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct) โดยปี 2568 มีคู่ค้าลงนามรวม 560 ราย คิดเป็นร้อยละ 99.11 ของคู่ค้าทั้งหมด 565 ราย
- การประเมินความเสี่ยงด้านเศรษฐกิจที่เกิดจากคู่ค้าของบริษัท เช่น ความเสี่ยงจากการพึ่งพาคู่ค้าน้อยราย ความเสี่ยงจากการได้รับสินค้าหรือบริการที่ไม่ได้คุณภาพ ในปี 2568 พบว่า ไม่มีความเสี่ยงด้านเศรษฐกิจที่เกิดจากคู่ค้า

- บริษัทจัดให้มีการประเมินความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG Risk Assessment) ครอบคลุมด้านบรรษัทภิบาล (Governance) โดยเฉพาะในประเด็น “การมีนโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน” เพื่อกำกับดูแลห่วงโซ่อุปทานให้สอดคล้องกับนโยบาย ESG ของบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพ ในปี 2568 บริษัทประเมินความเสี่ยง ESG Risk ต่อคู่ค้ารายสำคัญ (Critical Tier 1) จำนวน 31 ราย (คิดเป็นร้อยละ 5.49 ของคู่ค้าทั้งหมด 565 ราย และคิดเป็นร้อยละ 83.36 ของมูลค่าการจัดซื้อรวม) ซึ่งผลการประเมินสรุปว่าไม่พบความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญจากคู่ค้ากลุ่มดังกล่าว
 - บริษัทกำหนดการตรวจสอบความเสี่ยงด้านความยั่งยืนเชิงรุกผ่านการ On-site ESG Audit สำหรับกลุ่มคู่ค้าทางตรงรายสำคัญ (Critical Tier 1) อย่างน้อย 1 ครั้งทุก ๆ 2 ปี เพื่อสอบถามผลการประเมินตนเองและมั่นใจในการปฏิบัติตามมาตรฐานอย่างแท้จริง ในปี 2568 บริษัทตรวจประเมินคู่ค้ากลุ่มดังกล่าวจำนวน 31 ราย ซึ่งผลการตรวจประเมิน ไม่พบประเด็นความเสี่ยงด้าน ESG ที่มีนัยสำคัญ
 - การติดตามและประเมินผล (Monitoring) ในปี 2568 ไม่พบรายงานความผิดปกติหรือเหตุการณ์ทุจริตที่เกิดจากตัวกลางทางธุรกิจและผู้รับเหมาแต่อย่างใด
3. กลไกการแจ้งเบาะแสและการคุ้มครอง (Whistleblowing Mechanism) บริษัทจัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่เข้าถึงง่ายสำหรับทั้งพนักงานและบุคคลภายนอก (คู่ค้า ลูกค้า ชุมชน) โดยมีนโยบายคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower Protection) เพื่อรักษาความลับและป้องกันการถูกกลั่นแกล้ง สำหรับกระบวนการสอบสวน บริษัทจัดตั้งคณะกรรมการสอบสวนการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารและตัวแทนจากฝ่ายกฎหมาย ฝ่ายตรวจสอบภายใน และฝ่ายบุคคล เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม
4. ในปี 2568 บริษัทสามารถรักษาประสิทธิภาพตามนโยบาย Zero Tolerance ได้อย่างสมบูรณ์ 100% ตลอดปีที่ผ่านมา ดังนี้
- ข้อร้องเรียนด้านการทุจริต ปี 2568 บริษัทไม่พบข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันผ่านช่องทางแจ้งเบาะแส (Whistleblowing) เท่ากับ 0 รายการ
 - คดีความทางกฎหมาย ปี 2568 บริษัทไม่มีการดำเนินคดีความทางกฎหมาย หรือพนักงานถูกลงโทษจากหน่วยงานกำกับดูแลการทุจริต หรือการดิดสินบน เท่ากับ 0 คดี
 - มูลค่าความเสียหาย ปี 2568 บริษัทไม่พบความเสียหายทางการเงินหรือการสูญเสียสินทรัพย์จากการทุจริต เท่ากับ 0 บาท
5. บริษัทรักษาคูณิตยธรรมความเป็นกลางทางการเมือง ปี 2568 ไม่มีการให้การสนับสนุนทางการเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดแก่พรรคการเมืองหรือนักการเมือง ยอดการสนับสนุนเป็น 0 บาท

บริษัทประสบความสำเร็จในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันอย่างครบวงจร โดยไม่พบการกระทำผิดทั้งจากบุคลากรภายในและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างร่วมกับคู่ค้า พร้อมทั้งยึดมั่นในนโยบายความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่มีการสนับสนุนทางการเงินแก่พรรคการเมืองใด ๆ นอกจากนี้ บริษัทยังสามารถขยายผลการดำเนินธุรกิจที่โปร่งใสไปยังห่วงโซ่อุปทานผ่านการลงนามจรรยาบรรณคู่ค้า ด้านการจัดซื้อ จัดหา ว่าจ้าง ที่มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยมีสถิติการดำเนินงานในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา ดังนี้

ตาราง สรุปผลการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันย้อนหลัง 3 ปี

ดัชนีชี้วัดผลการดำเนินงาน	หน่วย	2566	2567	2568
1. จำนวนข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตผ่านช่องทางการรับแจ้งเบาะแส	ราย	0	0	0
2. จำนวนกรณีทุจริตคอร์รัปชันของพนักงานและคู่ค้า	ราย	0	0	0
3. สัดส่วนคู่ค้าที่ลงนามจรรยาบรรณคู่ค้า ด้านการจัดซื้อ จัดหา ว่าจ้าง	%	96.05	97.85	99.11
4. มูลค่าความเสียหายทางการเงินจากการทุจริตคอร์รัปชัน	บาท	0	0	0
5. มูลค่าการบริจาคหรือสนับสนุนทางการเงินแก่พรรคการเมือง	บาท	0	0	0



นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/pdpa-2>



จรรยาบรรณคู่ค้าด้านการจัดซื้อ จัดหา ว่าจ้าง

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/supplier-code-of-conduct-th>



นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/pdpa>



นโยบายสิทธิมนุษยชนสากล

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-investment/social-responsibility-th>

ตาราง ผู้ที่ได้รับการสื่อสารนโยบาย และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการต้านทุจริตขององค์กร

บุคลากรของบริษัท	ผู้ที่ได้รับการสื่อสารนโยบาย และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการต้านทุจริตขององค์กร (คน)	ร้อยละเกี่ยวกับทั้งหมด
คณะกรรมการบริษัท	15	100
ระดับพนักงาน		
ผู้บริหารระดับสูง (TOP EXECUTIVE)	4	100
ระดับบริหาร (AVP/ VP/ SVP)	8	100
ระดับจัดการ (ASST.DEPT. MGR.- DEPT. MGR.)	17	100
ระดับบังคับบัญชา (ASST.SUP.- SECTION MGR.)	167	100
ระดับปฏิบัติการ (OFFICER)	979	100
รวม	1,175	100
จำแนกตามสถานที่ดำเนินงาน		
สำนักงานใหญ่	97	100
โรงไฟฟ้า จังหวัดสระบุรี	1,078	100
รวม	1,151	100
พันธมิตรทางธุรกิจ		
Supplier/ ผู้รับเหมา	560	99.61

โดยบริษัทได้มีการจัดการอบรมหลักสูตรด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับคณะกรรมการ และพนักงานทุกระดับ โดยเนื้อหาครอบคลุมประเภทและรูปแบบของการทุจริต เช่น การให้สินบน การติดสินบนเจ้าหน้าที่รัฐ การฉ้อโกง การยกยอกทรัพย์สิน และผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายต่อต้านการทุจริตของบริษัทอย่างรอบด้าน รวมถึงมาตรการควบคุมภายใน แนวทางปฏิเสธข้อเสนอกที่ไม่เหมาะสม กระบวนการรายงานเหตุทุจริต และช่องทางร้องเรียน เพื่อให้พนักงานสามารถปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมและลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในการทำงาน โดยข้อมูลของคณะกรรมการ และพนักงานที่ได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต มีดังนี้

ตาราง ข้อมูลของคณะกรรมการ และพนักงาน ที่ได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต (GRI 205-2)

ประเภท	จำนวนผู้ที่ได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต (คน)	ร้อยละของพนักงานทั้งหมด
คณะกรรมการบริษัท	15	100
พนักงานจำนวนรวม 1,151 คน		
จำแนกตามกลุ่มพนักงาน		
ผู้บริหารระดับสูง (TOP EXECUTIVE)	-	-
ระดับบริหาร (AVP/ VP/ SVP)	-	-
ระดับจัดการ (ASST.DEPT MGR.- DEPT. MGR.)	3	0.25
ระดับบังคับบัญชา (ASST.SUP. – SECTION MGR.)	43	3.66
ระดับปฏิบัติการ (OFFICER)	7	0.60
รวม	53	4.51
จำแนกตามสถานที่ดำเนินงาน		
สำนักงานใหญ่	20	1.70
โรงงานสระบุรี	33	2.81
รวม	53	4.51

แนวทางการวัดประสิทธิผลเกี่ยวกับเป้าหมายที่มีการกำหนด

บริษัทกำหนดเป้าหมายเชิงกลยุทธ์เพื่อให้มั่นใจว่าบุคลากรทุกระดับมีความรู้และความเข้าใจในนโยบายต่อต้านการทุจริตอย่างถ่องแท้ โดยมีแนวทางการดำเนินงานและตัวชี้วัดประสิทธิผล ดังนี้

1. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการวัดผล (Training & Competency Assessment)
 - พนักงานใหม่ (New Hires) กำหนดให้การอบรมหลักสูตร “แนวทางการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร” เป็นส่วนหนึ่งของวาระบังคับในการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ 100% เพื่อปลูกฝังวัฒนธรรม Zero Tolerance ตั้งแต่วันแรกที่เริ่มงาน
 - พนักงานปัจจุบัน (Existing Employees) จัดให้มีการฝึกอบรมทบทวน (Refresher Course) เป็นประจำทุกปี เพื่ออัปเดตสถานการณ์ความเสี่ยงและแนวปฏิบัติใหม่ ๆ ให้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงของกฎหมายและสภาพธุรกิจ
2. ช่องทางการเข้าถึงและระบบการทดสอบ (Accessibility & Evaluation System)
 - การเข้าถึงข้อมูลดิจิทัล บริษัทอำนวยความสะดวกให้ผู้บริหารและพนักงานสามารถเข้าถึง “คู่มือการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน” ได้ทุกที่ทุกเวลาผ่านการ Scan QR Code เพื่อดาวน์โหลดข้อมูลในรูปแบบ Digital File
 - การวัดประสิทธิผล (Effectiveness Metric) กำหนดให้พนักงานทุกคนต้องทำ แบบทดสอบวัดความรู้ (Post-Test) หลังการอบรม โดยมีเกณฑ์การผ่านที่ชัดเจนเพื่อยืนยันว่าบุคลากรมีความเข้าใจในเนื้อหาและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างถูกต้อง

บทเรียนที่ได้จากการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริต

จากการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง บริษัทได้ถอดบทเรียนสำคัญเพื่อนำมาพัฒนาแนวทางการกำกับดูแลให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ดังนี้

1. วัฒนธรรมจริยธรรมคือรากฐานความยั่งยืน (Cultivating an Ethical Culture)

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์เป็นหัวใจสำคัญที่ทรงพลังกว่าเพียงการวางกฎระเบียบ บริษัทพบว่าการเปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมาและการสื่อสารนโยบาย Zero Tolerance อย่างชัดเจนจากผู้บริหารระดับสูง (Tone at the Top) มีส่วนสำคัญในการปลูกฝังค่านิยมความโปร่งใสให้แก่บุคลากร ช่วยลดโอกาสการเกิดทุจริตและสร้างความไว้วางใจ (Stakeholder Trust) ให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนในระยะยาว
2. พลังแห่งความร่วมมือจากทุกภาคส่วน (Collective Engagement & Responsibility)

ความสำเร็จในการต่อต้านการทุจริตไม่สามารถเกิดขึ้นจากหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่ง แต่ต้องอาศัยการทำงานเชิงบูรณาการร่วมกัน ตั้งแต่คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ตลอดจนคู่ค้าและชุมชน บทเรียนสำคัญคือการทำให้บุคลากรทุกระดับตระหนักว่าตนเองมีบทบาทหน้าที่สำคัญในกระบวนการตรวจสอบและเฝ้าระวัง (Active Monitoring) การส่งเสริมความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องจึงเป็นเครื่องมือสำคัญในการเปลี่ยน “นโยบาย” ให้กลายเป็น “การป้องกันที่เข้มแข็ง” ร่วมกันอย่างเป็นระบบ

การวางแผนปรับปรุงในอนาคต

เพื่อให้มั่นใจว่าระบบการจัดการด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทมีวิวัฒนาการที่ทันสมัยและยั่งยืน บริษัทได้กำหนดทิศทางการดำเนินงานในอนาคตไว้ ดังนี้

1. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมและวัฒนธรรมองค์กรเชิงรุก (Strengthening Employee Engagement)

บริษัทมุ่งเน้นการสร้างสภาพแวดล้อมที่เปิดกว้าง โดยส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับมีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะและสะท้อนความเห็นต่อแนวทางปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Feedback Mechanism) เพื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์และปรับปรุงมาตรการควบคุมภายในให้มีความรัดกุม โปร่งใส และสอดคล้องกับบริบทการทำงานจริงในแต่ละส่วนงานอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด
2. การสร้างพันธมิตรและเครือข่ายความร่วมมือระดับสากล (Collective Action & Networking)

บริษัทมีแผนเชิงรุกในการเข้าเป็นส่วนหนึ่งและแลกเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติที่ดี (Best Practices) กับเครือข่ายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทั้งในระดับประเทศและระดับสากล (เช่น CAC หรือเครือข่ายความร่วมมือภายใต้ UNGC ที่บริษัทเป็นสมาชิก) เพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรมธุรกิจผ่านการเรียนรู้กรณีศึกษาที่หลากหลาย และนำเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมใหม่ ๆ มาใช้ในการติดตามตรวจสอบ (Monitoring) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์สุจริตให้เข้มแข็งตลอดห่วงโซ่อุปทาน

6. การบริหารความเสี่ยง และภาวะวิกฤติ (Risk and Crisis Management) (GRI 3-3)

ความสำคัญและพันธกิจด้านการบริหารความเสี่ยง

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงและการเตรียมความพร้อมในการรับมือกับภาวะวิกฤติที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจ ไม่ว่าจะเป็นการเปลี่ยนแปลงของสภาพเศรษฐกิจ นโยบายภาครัฐ ความผันผวนของราคาพลังงาน รวมถึงการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว ตลอดจนความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG) เพื่อสร้างความมั่นคงและความยั่งยืนให้กับการดำเนินธุรกิจในระยะยาว

นอกจากนี้ บริษัทได้จัดทำแผนบริหารจัดการภาวะวิกฤติและแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan: BCP) เพื่อเสริมสร้างความพร้อมในการรับมือกับเหตุการณ์ฉุกเฉินหรือสถานการณ์ที่ไม่คาดคิดอย่างเป็นระบบและทันทั่วถึง โดยมุ่งลดผลกระทบและความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น พร้อมทั้งสนับสนุนการฟื้นฟูและการดำเนินงานให้สามารถกลับสู่ภาวะปกติได้อย่างมีประสิทธิภาพ การบริหารความเสี่ยงและภาวะวิกฤติจึงเป็นกลไกสำคัญในการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน คู่ค้า พนักงาน ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน และเป็นรากฐานสำคัญในการสนับสนุนการเติบโตของธุรกิจอย่างมั่นคงและยั่งยืนในระยะยาว

กรอบการบริหารความเสี่ยงและมาตรฐานที่อ้างอิง

บริษัทให้ความสำคัญกับการกำหนดกรอบการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ โดยบูรณาการร่วมกับมาตรฐานสากล เช่น มาตรฐาน ISO 14001:2025 และ COSO-ERM โดยครอบคลุมการระบุ วิเคราะห์ ประเมิน และติดตามความเสี่ยงในทุกมิติ ทั้งความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน ความเสี่ยงทางการเงิน ความเสี่ยงด้านกฎหมายและการกำกับดูแล เป็นต้น ควบคู่กับการกำหนดมาตรการควบคุมและแผนรองรับที่เหมาะสม เพื่อจำกัดและลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อผลการดำเนินงาน ชื่อเสียง และผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท

โครงสร้างการกำกับดูแลและวัฒนธรรมองค์กร

บริษัทยังให้ความสำคัญต่อการส่งเสริมวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร โดยมุ่งวางรากฐานการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ ทั้งระยะสั้นและระยะยาว โดยคณะกรรมการบริษัทมีความรับผิดชอบสูงสุดในการกำกับดูแลระบบบริหารความเสี่ยงขององค์กร และกำหนดให้มีการทบทวนประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารความเสี่ยงอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้มั่นใจว่าระบบบริหารความเสี่ยงมีความเหมาะสม สอดคล้องกับกลยุทธ์องค์กร และสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมปลูกฝังการสร้างจิตสำนึกด้านการบริหารความเสี่ยงให้แก่ผู้บริหารและพนักงานทุกคน รวมถึงสร้างบรรยากาศและวัฒนธรรมในการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้เกิดการตระหนักรู้นำไปปฏิบัติ เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนที่บริษัทกำหนดไว้ ดังนี้

- บริษัทมีการติดตามและสอบทานความเสี่ยงของทุกหน่วยงานในองค์กรเป็นประจำทุกปี โดยฝ่ายบริหารความเสี่ยงรวบรวมการสอบทานความเสี่ยงของทุกหน่วยงาน นำมาวิเคราะห์ ประเมิน และสรุปจัดทำเป็นรายงานบริหารความเสี่ยงเสนอต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee : RMC) เพื่อพิจารณาก่อนส่งต่อคณะกรรมการบริษัท (Board of Directors) เป็นประจำทุกปี เพื่อรับทราบและร่วมกันทบทวนความเพียงพอ และประเมินประสิทธิผลของกระบวนการบริหารความเสี่ยง ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์องค์กร สภาพแวดล้อมทางธุรกิจ และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- บริษัทได้กำหนดให้มีผู้บริหารระดับสูงที่รับผิดชอบด้านการบริหารความเสี่ยง (Senior Executive for Risk) รายงานผลการดำเนินงานตรงต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ โดยหน่วยงานบริหารความเสี่ยงและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (RMC) มีโครงสร้างการดำเนินงานที่เป็นอิสระและแยกออกจากหน่วยงานตรวจสอบภายในและคณะกรรมการตรวจสอบอย่างชัดเจน
- บริษัทมีการจัดอบรม เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับความเสี่ยงและการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบให้แก่บุคลากรครบทุกระดับทั้งกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง และพนักงาน ในหลักสูตร “การบริหารความเสี่ยงในองค์กร (Risk Management)” อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง

เป้าหมายการดำเนินงาน

บริษัทได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ภายใต้กรอบการบริหารความเสี่ยงขององค์กร และการกำกับดูแลอย่างใกล้ชิดของคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้แผนงานสอดคล้องกับทิศทาง การดำเนินธุรกิจ กลยุทธ์ด้านความยั่งยืน และระดับ ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) ขององค์กร ดังนี้

เป้าหมายระยะสั้น ภายใน 5 ปี	เป้าหมายระยะยาว มากกว่า 5 ปี
- การจัดทำและพัฒนาแผนการประเมินและบริหารความเสี่ยงที่เกิดขึ้นทั้ง จากปัจจัยภายใน ปัจจัยภายนอก และความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risks) รวมถึงการทบทวนประสิทธิภาพของแผนงานอย่างสม่ำเสมอ - การจัดทำแผนฉุกเฉิน และแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ (BCP) ในกรณี ต่าง ๆ โดยมีการเตรียมความพร้อม ทบทวนระบบ และฝึกซ้อมการจำลอง สถานการณ์ (Scenario Planning) เพื่อรับมือกับเหตุการณ์ที่อาจส่งผล กระทบต่อการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญ - การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดย นำเชื้อเพลิงขยะมาใช้แทนถ่านหิน 100% ภายในปี 2568 เพื่อสนับสนุนการ ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและลดความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม - การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการขาดแคลนปัจจัยการผลิตหลัก ตลอดห่วงโซ่อุปทาน เพื่อป้องกันธุรกิจหยุดชะงัก - การบริหารสภาพคล่องทางการเงิน เพื่อใช้ในการดำเนินธุรกิจ หรือลงทุน โครงการใหม่ต่าง ๆ อย่างเหมาะสม - การกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และจรรยาบรรณ ธุรกิจอย่างเคร่งครัด (Zero Non-compliance) เพื่อลดความเสี่ยงด้าน การกำกับดูแลและชื่อเสียง	- การแสวงหาโอกาสในการผลิตพลังงานไฟฟ้าหมุนเวียนโดยไม่ใช้ เชื้อเพลิง เช่น พลังงานลมและแสงอาทิตย์ เพื่อกระจายความเสี่ยงทาง ธุรกิจและรองรับแนวโน้มการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน - การเพิ่มการผลิตเชื้อเพลิงทดแทน เช่น การปลูกไม้พลังงาน หรือหญ้า เนเปียร์ สำหรับใช้เป็นเชื้อเพลิงทดแทนเชื้อเพลิงขยะบางส่วน เพื่อสร้าง ความมั่นคงด้านแหล่งเชื้อเพลิงอย่างยั่งยืน - การจัดหาสัญญาณในการจัดหาขยะเพิ่มขึ้น และเป็นผู้สัญญาโดยตรง กับภาครัฐในการรับขยะ เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงด้านวัตถุดิบใน ระยะยาว - การบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2580 (ค.ศ. 2037) โดยคำนึงถึงการบริหารจัดการความเสี่ยงและโอกาสที่เกี่ยวข้องกับการ เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในระยะยาว

การบริหารจัดการ

บริษัทดำเนินการบริหารความเสี่ยงและทบทวนความเสี่ยง โดยพิจารณาปัจจัยสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจบน พื้นฐานของการพัฒนาที่ยั่งยืนในมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม (ESG) โดยบริษัทได้กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงเป็นลายลักษณ์ อักษรและอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริษัท เพื่อใช้เป็นกรอบการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Framework) ทั้งทั้งองค์กร โดยมีรายละเอียดที่สำคัญ ดังนี้

- กำหนดให้มีกระบวนการ แนวทาง และมาตรการในการบริหารความเสี่ยงที่มีคุณภาพเหมาะสมตามมาตรฐานสากลและเพียงพอ รวมถึง การบ่งชี้ วิเคราะห์ ประเมิน จัดลำดับ จัดการ ควบคุม ติดตาม รายงาน ประเมินผลและสื่อสารให้ข้อมูลเกี่ยวกับความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ และปฏิบัติทั่วทั้งบริษัท โดยมีการรายงานผลต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- กำหนดให้มีการวัดผลความเสี่ยงทั้งในเชิงคุณภาพ เช่น ชื่อเสียง ภาพลักษณ์ของบริษัท และเชิงปริมาณ เช่น ผลการขาดทุน การลดลง ของรายได้ การเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่าย โดยพิจารณาจากโอกาสที่อาจเกิดขึ้นและผลกระทบ ซึ่งครอบคลุมถึงผลกระทบที่เกี่ยวข้องกับ ประเด็นด้านความยั่งยืน (ESG Risks)
- กำหนดระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และเพดานความเสี่ยง (Risk Limit) เพื่อจำกัดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นให้อยู่ ภายในระดับที่บริษัทสามารถยอมรับได้ รวมทั้งกำหนดตัวชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญ (Key Risk Indicators: KRI) และสัญญาณเตือนภัย (Warning Sign) ให้ผู้ปฏิบัติงานดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งเพื่อไม่ให้ความเสี่ยงเกินกว่าระดับเพดานความเสี่ยงที่กำหนด
- จัดทำคู่มือและระเบียบการปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานถือปฏิบัติ อันเป็นการควบคุมความเสี่ยง จากการดำเนินงาน
- สร้างเสริมวัฒนธรรมด้านการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร เพื่อสร้างความเข้าใจ จิตสำนึก และความรับผิดชอบร่วมกันในเรื่องการ บริหารความเสี่ยง การควบคุม และผลกระทบของความเสี่ยงโดยมีการดำเนินงานเชื่อมโยงกันระหว่างฝ่ายงานเจ้าของความเสี่ยง (Risk Owner) ทุกฝ่าย และฝ่ายบริหารความเสี่ยง เพื่อติดตาม ทบทวน และประเมินความเสี่ยงสำคัญที่อาจเกิดขึ้น

บทบาทของคณะกรรมการในการประเมินระบบบริหารความเสี่ยง (Board Role in Assessing the Risk Management System)

คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลด้านการบริหารความเสี่ยง มีการทบทวนประเมินประสิทธิผลของกระบวนการบริหารความเสี่ยงเป็นประจำทุกปี ผ่านการพิจารณารายงานจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee) พร้อมให้ข้อเสนอแนะและสั่งการปรับปรุงในประเด็นที่จำเป็น เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการบริหารความเสี่ยงขององค์กรมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลง

คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ความรับผิดชอบโดยตรงในการกำกับดูแลความเสี่ยงด้านความยั่งยืน และมีบทบาทในการพิจารณาและอนุมัติกรอบการบริหารความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG risk) และมาตรการตอบสนองต่อความเสี่ยงที่สำคัญ ซึ่งครอบคลุมประเด็นความเสี่ยงและโอกาสที่สำคัญ ดังนี้

- ด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental) พิจารณาถึงการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change Risk ตามแนวทาง TCFD), การบริหารจัดการน้ำ และการจัดการของเสีย
- ด้านสังคม (Social) พิจารณาในเรื่องสิทธิมนุษยชน, ความปลอดภัยอาชีวอนามัย, และการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล
- ด้านบรรษัทภิบาล (Governance) พิจารณาในเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน, ความเสี่ยงด้านกฎหมาย, และความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดให้ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG risk) เป็น วาระการประชุมประจำปีที่ต้องมีการรายงานและทบทวนความเสี่ยงของระบบควบคุมภายในอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้มั่นใจว่าแนวทางการบริหารความเสี่ยงดังกล่าวมีความเข้มแข็ง สอดคล้องเข้ากับกลยุทธ์หลักของธุรกิจ และสามารถปรับตัวได้ทันต่อสถานการณ์โลกที่เปลี่ยนแปลงไป

เพื่อผลักดันนโยบายไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม บริษัทได้จัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน ซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริษัท ทำหน้าที่กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ กรอบดำเนินงานด้านความยั่งยืนทั้งในมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนกำกับดูแลการดำเนินการตามกลยุทธ์ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยนำเสนอต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ และรายงานผลต่อผู้บริหารระดับสูงอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ คณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืนจะทำงานประสานความร่วมมืออย่างใกล้ชิดกับหน่วยงานบริหารความเสี่ยงเพื่อระบุและประเมินประเด็นสำคัญด้าน ESG เข้าสู่กระบวนการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร(Enterprise Risk Management: ERM) อย่างเป็นระบบ

ในส่วนของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee) นอกจากทำหน้าที่กำกับดูแล กำหนดนโยบาย และบริหารจัดการความเสี่ยงของบริษัทในภาพรวมให้เป็นไปอย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับกลยุทธ์ และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกปีแล้ว ยังมีอำนาจหน้าที่ตามที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด ดังนี้

1. พิจารณาสอบทาน และนำเสนอแนะนโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยง ให้แก่คณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ
2. พิจารณาสอบทานและให้ความเห็นชอบระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และนำเสนอแนะคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
3. กำกับดูแลการพัฒนาและการปฏิบัติตามนโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้กลุ่มบริษัทมีระบบบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพทั่วทั้งองค์กรและมีการปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่อง
4. สอบทานรายงานการบริหารความเสี่ยง เพื่อติดตามความเสี่ยงที่มีสาระสำคัญ และความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risks) และดำเนินการเพื่อให้มั่นใจว่าองค์กรมีการจัดการความเสี่ยงอย่างเพียงพอและเหมาะสม
5. ประสานงานกับคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับความเสี่ยงที่สำคัญ และมีหน่วยงานตรวจสอบภายในเป็นผู้สอบทานเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมต่อการจัดการความเสี่ยง รวมทั้งการนำระบบการบริหารความเสี่ยงมาปรับใช้อย่างเหมาะสมและมีการปฏิบัติตามทั่วทั้งองค์กร
6. รายงานคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงที่สำคัญอย่างสม่ำเสมออย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง หรือตามความเหมาะสม
7. ให้คำแนะนำและคำปรึกษากับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Sub Risk-Management Committee) และ/หรือหน่วยงาน และ/หรือคณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งพิจารณาแนวทางที่เหมาะสมในการแก้ไขข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยง

8. พิจารณาแต่งตั้งอนุกรรมการและ/หรือบุคลากรเพิ่มเติมหรือทดแทนในคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง และ/หรือหน่วยงาน และ/หรือคณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยงตามความเหมาะสม รวมทั้งกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์
9. ปฏิบัติการอื่นใดเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย
10. ประเมินความเสี่ยงขององค์กร ซึ่งรวมถึงความเสี่ยงและโอกาสด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ที่จัดทำร่วมกับคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน
11. ทบทวนประสิทธิผลของระบบและกระบวนการบริหารความเสี่ยงให้เหมาะสมและทันต่อสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ ตรวจสอบความคืบหน้าของการแก้ไขข้อบกพร่องในระบบบริหารความเสี่ยง รวมทั้งบุคลากรทุกระดับว่ามีความตระหนักและมีส่วนร่วมในการระบุและรายงานความเสี่ยง เพื่อให้บริษัทสามารถบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจและรับมือกับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กระบวนการประเมินความเสี่ยง

บริษัทมีกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่เป็นระบบและครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร โดยอยู่ภายใต้นโยบายของบริษัท และบูรณาการการดำเนินงานเข้ากับมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินธุรกิจบรรลุเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ บริษัทได้นำกรอบการบริหารความเสี่ยงของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission — Enterprise Risk Management (COSO-ERM) มาเป็นกรอบแนวทางหลักในการประเมินความเสี่ยง ควบคู่ไปกับการประยุกต์ใช้มาตรฐานและแนวปฏิบัติเฉพาะด้าน ได้แก่:

- มาตรฐาน ISO 45001: ระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย
- มาตรฐาน ISO 14001: ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม
- มาตรฐาน ISO 50001: ระบบการจัดการพลังงาน
- มาตรฐาน TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) : แนวทางการเปิดเผยข้อมูลความเสี่ยงและโอกาสทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศ

โดยหลักเกณฑ์ของกรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กรตามหลักเกณฑ์ของ COSO-ERM ประกอบด้วย 8 องค์ประกอบ ดังนี้

1. Internal Environment (สภาพแวดล้อมภายใน) โดยการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ตระหนักถึงความเสี่ยง ตลอดจนการกำหนดโครงสร้างการกำกับดูแลและจรรยาบรรณธุรกิจที่ชัดเจน
2. Objective Setting (การกำหนดวัตถุประสงค์) โดยการกำหนดเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ขององค์กรให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และกำหนดระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite)
3. Event Identification (การบ่งชี้เหตุการณ์) โดยการรวบรวมและระบุปัจจัยเสี่ยงหรือเหตุการณ์ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรรวมถึงประเด็นด้าน ESG และ Emerging Risks ที่อาจส่งผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัท
4. Risk Assessment (การประเมินความเสี่ยง) โดยการวิเคราะห์และประเมินระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) และโอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ (Likelihood) เพื่อจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง
5. Risk Response (การตอบสนองต่อความเสี่ยง) โดยการกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ไม่ว่าจะเป็นการหลีกเลี่ยง (Avoid), การลด (Reduce), การแบ่งปัน (Share), หรือการยอมรับ (Accept)
6. Control Activities (กิจกรรมควบคุม) โดยการกำหนดนโยบาย ระเบียบปฏิบัติ และกระบวนการควบคุมภายใน เพื่อให้มั่นใจว่ามาตรการตอบสนองต่อความเสี่ยงถูกนำไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ
7. Information & Communication (สารสนเทศและการสื่อสาร) โดยการจัดเตรียมระบบข้อมูลสารสนเทศที่รวดเร็วและแม่นยำ พร้อมทั้งสื่อสารข้อมูลความเสี่ยงให้บุคลากรทุกระดับและผู้มีส่วนได้เสียรับทราบอย่างทั่วถึง
8. Monitoring (การติดตามประเมินผล) โดยการติดตามและทบทวนประสิทธิผลของการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอโดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและหน่วยงานตรวจสอบภายใน เพื่อปรับปรุงกระบวนการให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

หลักเกณฑ์ของ COSO-ERM ประกอบด้วย 8 องค์ประกอบ :



1. Internal Environment (สภาพแวดล้อมภายใน)
2. Objective Setting (การกำหนดวัตถุประสงค์)
3. Event Identification (การบ่งชี้เหตุการณ์)
4. Risk Assessment (การประเมินความเสี่ยง)
5. Risk Response (การตอบสนองต่อความเสี่ยง)
6. Control Activities (กิจกรรมควบคุม)
7. Information & Communication (สารสนเทศและการสื่อสาร)
8. Monitoring (การติดตามประเมินผล)

ทั้งนี้ เนื่องจากความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) เป็นความเสี่ยงอุบัติใหม่ที่มีความซับซ้อนและมีนัยสำคัญต่อความยั่งยืนของธุรกิจ บริษัทจึงได้นำ กรอบแนวทาง TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) เข้ามาบูรณาการ เป็นส่วนหนึ่งในขั้นตอนการบ่งชี้เหตุการณ์ และการประเมินความเสี่ยง ให้สอดคล้องกับโครงสร้างการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร (COSO-ERM) เพื่อกำหนดกลยุทธ์และมาตรการตอบสนองด้านสภาพภูมิอากาศอย่างเป็นระบบ

กรอบการบริหารความเสี่ยงและโอกาสด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (TCFD Framework)

บริษัทได้นำกรอบการเปิดเผยข้อมูลด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศตามแนวทางของคณะทำงานว่าด้วยการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Task Force on Climate-related Financial Disclosures : TCFD) มาเป็นกรอบแนวทางในการยกระดับการกำกับดูแลและการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอย่างเป็นระบบ โดยบูรณาการประเด็นดังกล่าวเข้ากับโครงสร้างการกำกับดูแล กลยุทธ์ทางธุรกิจ และการดำเนินงานขององค์กร เพื่อเสริมสร้างความสามารถในการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว ทั้งนี้ แนวทางการดำเนินงานของบริษัทภายใต้หลักเกณฑ์ของ TCFD ครอบคลุมองค์ประกอบหลัก 4 ประการ ดังนี้

1. การกำกับดูแล (Governance)

คณะกรรมการบริษัทมีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลและประเด็นการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ พิจารณาและอนุมัติรายงานความเสี่ยงและโอกาสที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศเป็นประจำผ่านกลไกการบริหารความเสี่ยงขององค์กร รวมถึงการติดตามความคืบหน้าของแผนงานและมาตรการด้านสภาพภูมิอากาศ เพื่อให้มั่นใจว่าการตัดสินใจเชิงนโยบายและเชิงกลยุทธ์ของบริษัทสอดคล้องกับทิศทางการเปลี่ยนผ่านสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

2. กลยุทธ์ (Strategy)

บริษัทมีการพิจารณาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากความเสี่ยงและโอกาสด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศต่อการดำเนินธุรกิจ การลงทุน และการวางแผนทางการเงินในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว ผ่านการประเมินและวิเคราะห์ภาพจำลองสถานการณ์ (Scenario Analysis/ Scenario Planning) โดยให้ความสำคัญกับทั้งความเสี่ยงทางกายภาพ เช่น เหตุการณ์สภาพอากาศสุดขั้ว และความเสี่ยงจากการเปลี่ยนผ่าน เช่น การเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบ เทคโนโลยี และพฤติกรรมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งนี้ บริษัทได้นำผลการประเมินดังกล่าวมาใช้ประกอบการกำหนดกลยุทธ์ด้านพลังงาน การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร และการพัฒนาโครงการที่สนับสนุนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

3. การบริหารความเสี่ยง (Risk Management)

บริษัทได้บูรณาการความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศไว้ในกระบวนการบริหารความเสี่ยงขององค์กร โดยมีการระบุ ประเมิน และจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบ พร้อมกำหนดมาตรการควบคุมและแผนเตรียมความพร้อมตอบสนองต่อภาวะวิกฤต (Response Plans) ที่เหมาะสม ทั้งในมิติของการป้องกัน การลดผลกระทบ และการปรับตัว เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับบริบทการดำเนินธุรกิจของ TPIPP

4. ตัวชี้วัดและเป้าหมาย (Metrics and Targets)

บริษัทมีการกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อใช้ในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เช่น ตัวชี้วัดด้านการใช้พลังงาน ประสิทธิภาพการผลิต และการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมถึงการรายงานความคืบหน้าในการดำเนินงานเมื่อเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ การเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์ของ TCFD ช่วยเสริมสร้างความโปร่งใสและความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการดำเนินงานด้านสภาพภูมิอากาศของบริษัท

Core Elements of Recommended Climate-Related Financial Disclosures



ตาราง การติดตามผลและการสอบทาน

ในปี 2568 บริษัทได้มีการทบทวนประเด็นความเสี่ยงที่สำคัญ โดยจำแนกความเสี่ยงเป็น 7 ประเภท ประกอบด้วย

ประเภทความเสี่ยง	ผลลัพธ์การประเมินความเสี่ยงโดยรวม	มาตรการควบคุมความเสี่ยง
1. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) คือความเสี่ยงที่เกิดจากการไม่สามารถดำเนินธุรกิจตามแผนงานที่วางไว้ ให้สอดคล้องกับปัจจัยภายในและภายนอกได้	ปานกลาง	- การลงทุนในโครงการและธุรกิจที่มีศักยภาพในการเติบโตสูงในอนาคต ซึ่งโครงการดังกล่าวต้องมีการศึกษาความเป็นไปได้ และวิเคราะห์ความอ่อนไหวของปัจจัยสำคัญก่อนการลงทุน ตลอดจนติดตามความคืบหน้าในการลงทุน เพื่อไม่ต้องเผชิญกับความเสี่ยงของผลตอบแทนจากการลงทุนที่อาจไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ความเสี่ยงจากการดำเนินโครงการล่าช้ากว่าแผนงานที่กำหนด และเงินลงทุนสูงกว่างบประมาณที่ตั้งไว้ เป็นต้น - การลงทุนในโครงการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม การบริหารจัดการใช้เชื้อเพลิงขยะเพื่อการผลิตไฟฟ้าให้ได้เพิ่มขึ้นตามเป้าหมาย - การติดตาม วิเคราะห์ ความเปลี่ยนแปลงของนโยบายภาครัฐความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี รวมถึงสภาวะการแข่งขันทางธุรกิจที่อาจมีผลกระทบต่อกิจการ อย่างสม่ำเสมอ - วางแผนพัฒนาการดำเนินงาน และการจัดการในองค์กร เพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงาน นำไปสู่ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้

ประเภทความเสี่ยง	ผลลัพธ์การประเมินความเสี่ยงโดยรวม	มาตรการควบคุมความเสี่ยง
2. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk) คือความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงานที่มีสาเหตุจากกระบวนการปฏิบัติงานภายใน หรือ เหตุจากภายนอกที่กระทบต่อรายได้และต้นทุนในการดำเนินงาน	ปานกลาง	บริษัทได้มีการควบคุมความเสี่ยงจากปัจจัยภายในหรือภายนอก ที่มีผลต่อการดำเนินธุรกิจ ให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ เช่น 1. การบริหารจัดการความเสี่ยงด้าน Supply Chain ของการใช้พลังงาน เชื้อเพลิงฯ เพื่อทดแทนการใช้ถ่านหิน ในการลดต้นทุนการผลิต ซึ่งต้องมีการบริหารจัดการปริมาณและต้นทุนในการจัดหาฯ รวมถึงคุณสมบัติด้านความชื้นของฯ เป็นต้น 2. การจัดหาปัจจัยการผลิตหลักให้เพียงพอและจัดทำแผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (Business Continuity Plan : BCP) เพื่อป้องกันธุรกิจหยุดชะงัก 3. การควบคุมการปฏิบัติงานด้านเอกสาร การบันทึกข้อมูลในระบบให้ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ 4. ยกระดับการบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cybersecurity) เพื่อป้องกันภัยคุกคามทางเทคโนโลยีสารสนเทศที่อาจกระทบต่อระบบปฏิบัติการ
3. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk) คือความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่อง หรือแหล่งเงินทุน เพื่อใช้ในการดำเนินธุรกิจ หรือลงทุนในโครงการต่าง ๆ	ปานกลาง	1. การใช้นโยบายทางการเงินอย่างระมัดระวัง ภายใต้งบประมาณที่กำหนด เพื่อให้ได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสม และมีกระแสเงินสดที่เพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจ 2. การติดตามและบริหารจัดการความเสี่ยงของความเสี่ยงในอัตราแลกเปลี่ยน และอัตราดอกเบี้ย 3. การบริหารจัดการสภาพคล่องหรือแหล่งเงินทุนให้เพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจ เช่น การจัดหาวงเงินสินเชื่อหมุนเวียน สินเชื่อระยะยาว และการออกหุ้นกู้ โดยให้สอดคล้องกับภาวะแนวโน้มตลาดอัตราแลกเปลี่ยน ตลาดเงิน และตลาดทุนที่เปลี่ยนแปลงไป รวมถึงพิจารณาโอกาสในการเข้าถึงแหล่งเงินทุนเพื่อความยั่งยืน (Green Finance)
4. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Compliance Risk) คือ ความเสี่ยงจากการไม่สามารถปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎระเบียบ ข้อบังคับ หรือนโยบายของบริษัท	ปานกลาง	1. บริษัทกำหนดให้มีหน่วยงานที่ควบคุมการปฏิบัติตามกฎระเบียบและนโยบายของภาครัฐ 2. กำกับควบคุมให้การดำเนินงานสอดคล้องตามกฎระเบียบของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย 3. ติดตามและปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสิทธิขั้นพื้นฐาน เช่น พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)
5. ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม (Environment Risk) คือความเสี่ยงจากการปล่อยมลภาวะจากกระบวนการผลิต ทำให้มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม	ปานกลาง	1. บริษัทใช้นโยบาย Net Zero Greenhouse Gas Emission โดยมีการบริหารจัดการให้กระบวนการผลิตไม่ก่อให้เกิดฝุ่นละออง สารเคมีตกค้าง และน้ำทิ้ง ที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมของชุมชน 2. บริษัท ได้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เป็นเป้าหมายหลักขององค์กร ตามกรอบ TCFD โดยในปี 2568 บริษัทได้ดำเนินการนำเชื้อเพลิงฯมาใช้แทนถ่านหินในกระบวนการผลิตได้ 100% ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ และมีเป้าหมายในการบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2580 (ค.ศ. 2037)
6. ความเสี่ยงด้านสังคม (Social Risk) คือความเสี่ยงในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล แรงงาน อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงาน การละเมิดสิทธิมนุษยชน รวมถึงความเสี่ยงด้านสาธารณสุข เช่น โรคระบาด โรคติดต่อ เป็นต้น	ปานกลาง	1. บริษัทได้จัดทำแผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (Business Continuity Plan : BCP) และคู่มือการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยตามมาตรฐานอุตสาหกรรมให้กับพนักงานทุกคน 2. บริษัทมีการกำหนดนโยบายการเคารพสิทธิมนุษยชน (ตามประกาศฉบับที่ 006/2559 เรื่องนโยบายสิทธิมนุษยชนสากล) โดยคำนึงถึงประโยชน์และความเท่าเทียมกัน เพื่อไม่ให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนในองค์กร 3. กำหนดให้มีช่องทางร้องเรียน และให้ความคุ้มครองแก่ผู้ร้องเรียนและเรื่องที่ร้องเรียนนั้นเป็นความลับ ทั้งนี้ในปี 2568 บริษัทไม่มีเหตุการณ์ละเมิดสิทธิมนุษยชน ไม่มีการใช้แรงงานเด็ก แรงงานเกณฑ์ และแรงงานบังคับ แต่อย่างใด

ประเภทความเสี่ยง	ผลลัพธ์การประเมินความเสี่ยงโดยรวม	มาตรการควบคุมความเสี่ยง
7. ความเสี่ยงด้านบรรษัทภิบาล (Governance Risk) คือความเสี่ยงเกี่ยวกับภาพลักษณ์ ชื่อเสียง การกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจ และการทุจริตคอร์รัปชัน	ปานกลาง	1. บริษัท มีนโยบายในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงาน ให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณและจริยธรรมขององค์กร รวมทั้งการป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรอย่างเคร่งครัด ภายใต้นโยบายไม่ยอมรับการทุจริต (Zero Tolerance Policy) โดยมีการประกาศนโยบาย - ประกาศฉบับที่ 001/2559 เรื่องนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน - ประกาศฉบับที่ 013/2559 เรื่องจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท - ประกาศฉบับที่ 015/2559 เรื่องนโยบายการกำกับดูแลกิจการ 2. บริษัทมีช่องทางแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริต คอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมของบริษัทที่ละเมิดนโยบาย เพื่อให้พนักงานหรือนักภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องทางธุรกิจสามารถแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนได้

หมายเหตุ : คะแนนระดับความเสี่ยงแบ่งเป็น 4 ระดับ ดังนี้

ระดับความเสี่ยงโดยรวม	ระดับคะแนน	ความหมาย
น้อย	1-2	ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ โดยไม่จำเป็นต้องมีการควบคุมความเสี่ยง หรือไม่ต้องการจัดการเพิ่มเติม
ปานกลาง	3-6	ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ โดยต้องมีการควบคุมเพื่อป้องกันไม่ให้ความเสี่ยงเปลี่ยนไปยังระดับที่ยอมรับไม่ได้
สูง	7-12	ระดับความเสี่ยงที่ไม่สามารถยอมรับได้ โดยต้องมีการจัดการความเสี่ยงเพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ต่อไป
สูงมาก	13-25	ระดับความเสี่ยงที่ไม่สามารถยอมรับได้ จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยงเพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ทันที

ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk)

บริษัทได้มีการประเมินและระบุความเสี่ยงอุบัติใหม่ ประจำปี 2569 ที่อาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจในระยะยาว โดยวิเคราะห์จากแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงระดับโลก และบริบทของอุตสาหกรรมพลังงาน พร้อมทั้งกำหนดมาตรการในการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ ดังนี้

- ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียต่อการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน (Shifting Stakeholder Expectations on Climate Action)**
 - ชนิดความเสี่ยง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และชื่อเสียง (Strategic and Reputational Risk)
 - แหล่งที่มาของความเสี่ยง : แนวโน้มการตื่นตัวระดับโลกด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และแรงกดดันจากนักลงทุน ลูกค้า และคู่ค้าตลอดห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) ให้มุ่งสู่สังคมคาร์บอนต่ำ
 - ปัจจัยขับเคลื่อนและผลกระทบต่อธุรกิจ : ปัจจุบัน สังคมโลกและนักลงทุนให้ความสำคัญกับวิกฤตการณ์เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอย่างจริงจัง ลูกค้าภาคอุตสาหกรรมต่างๆ มีการตั้งเป้าหมายการใช้พลังงานหมุนเวียน 100% (RE100) และเผชิญกับแรงกดดันจากมาตรการกีดกันทางการค้าด้านสิ่งแวดล้อม ส่งผลให้มีความต้องการพลังงานสะอาดสูงขึ้นอย่างก้าวกระโดด หากบริษัทไม่สามารถปรับตัวเพื่อตอบสนองต่อความคาดหวังในการเป็นผู้ส่งมอบพลังงานสะอาด หรือบริหารจัดการผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมตามแนวทางเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) ได้อย่างทันทั่วทั้งที่ อาจส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่น ความสามารถในการดึงดูดนักลงทุน โอกาสในการต่อยอดธุรกิจใหม่ และอาจสูญเสียขีดความสามารถในการแข่งขันในระยะยาว
 - มาตรการรองรับ โดย
 - มุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจตามวิสัยทัศน์ความยั่งยืน โดยเพิ่มสัดส่วนการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานสะอาด และผลักดันกระบวนการผลิตแบบไร้ของเสีย (Zero Waste) อย่างเป็นรูปธรรม ผ่านการบริหารจัดการและนำเชื้อเพลิงขยะ มาใช้ในการผลิตไฟฟ้า
 - เพิ่มประสิทธิภาพในทุกกระบวนการผลิตเพื่อลดการใช้ทรัพยากรและพลังงาน
 - นำนวัตกรรมมาปรับใช้และขยายการลงทุนในโครงการพลังงานหมุนเวียนอย่างต่อเนื่อง เช่น การติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา (Solar Rooftop) ภายในพื้นที่โรงงาน
 - สื่อสารและสร้างความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างโปร่งใส เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นและรักษาภาพลักษณ์ในฐานะองค์กรผู้นำด้านพลังงานทางเลือกที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

2. ความเสี่ยงต้นทุนที่เพิ่มขึ้นจากการลงทุนนำเทคโนโลยีเพื่อใช้ในการผลิตไฟฟ้าพลังงานสะอาด (Green Based) ตามมาตรการนโยบายของภาครัฐ
- ชนิดความเสี่ยง : ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนผ่านด้านกฎระเบียบและการเงิน (Transition and Financial Risk)
 - แหล่งที่มาของความเสี่ยง : การเปลี่ยนแปลงนโยบายและเป้าหมายด้านพลังงานของประเทศ สู่เป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) และ Net Zero
 - ปัจจัยขับเคลื่อนและผลกระทบต่อธุรกิจ : ในปี 2568 ภาครัฐมุ่งเน้นการเพิ่มสัดส่วนพลังงานสะอาดอย่างชัดเจน ผ่านร่างแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทยฉบับใหม่ (PDP2025) ซึ่งตั้งเป้าลดสัดส่วนการใช้ก๊าซธรรมชาติและเพิ่มสัดส่วนพลังงานสะอาดเป็นร้อยละ 51 ภายในปี 2580 ทิศทางดังกล่าวเป็นปัจจัยเร่ง ให้ผู้ประกอบการผลิตไฟฟ้าต้องปรับตัวและลงทุนในเทคโนโลยีพลังงานสะอาด (Green Based) เช่น เทคโนโลยีระบบกักเก็บพลังงาน (BESS) แผงพลังงานแสงอาทิตย์ หรือพลังงานลม ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงด้านการระดมทุนการลงทุน ที่สูงขึ้น และอาจกระทบต่อสภาพคล่องหากไม่สามารถบริหารจัดการต้นทุนหรือเข้าถึงแหล่งเงินทุนที่มีต้นทุนเหมาะสมได้
 - มาตรการรองรับ โดย
 - กำหนดนโยบายเชิงรุกในการลงทุนด้านพลังงานสะอาด โดยปัจจุบันบริษัทอยู่ระหว่างการพัฒนาโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ขนาด 80 เมกะวัตต์ และโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานลม เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางพลังงานของประเทศและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
 - ดำเนินการศึกษาความเป็นไปได้ (Feasibility Study) และวิเคราะห์ความอ่อนไหว (Sensitivity Analysis) ของผลตอบแทนก่อนการลงทุนทุกโครงการอย่างรัดกุม
 - บริหารจัดการโครงสร้างทางการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ และแสวงหาโอกาสในการเข้าถึงแหล่งเงินทุนเพื่อสิ่งแวดล้อม (Green Finance / Green Bond) เพื่อควบคุมต้นทุนทางการเงิน
3. ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีขั้นสูงอย่างรวดเร็ว (Rapid Technological Disruption and Advanced Tech Risk)
- ชนิดความเสี่ยง : ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีและการปฏิบัติการ (Technological and Operational Risk)
 - แหล่งที่มาของความเสี่ยง : การพัฒนาแบบก้าวกระโดดของเทคโนโลยีดิจิทัลและอุตสาหกรรม และการคุกคามทางไซเบอร์ที่มีความซับซ้อนขึ้น
 - ปัจจัยขับเคลื่อนและผลกระทบต่อธุรกิจ : การพัฒนาของเทคโนโลยีด้านพลังงาน เช่น แผงโซลาร์เซลล์ประสิทธิภาพสูง รวมถึงเทคโนโลยีดิจิทัล ปัญญาประดิษฐ์ (AI) และการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) สร้างโอกาสในการเพิ่มประสิทธิภาพโรงไฟฟ้า อย่างไรก็ตาม การเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลันนี้อาจทำให้รูปแบบการดำเนินธุรกิจหรือโครงสร้างพื้นฐานเดิมล้าสมัย นอกจากนี้ การเชื่อมต่อระบบเทคโนโลยีเชิงปฏิบัติการภายในโรงไฟฟ้า เข้ากับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ยิ่งเพิ่มความเสี่ยงต่อการถูกโจมตีทางไซเบอร์ ซึ่งอาจส่งผลให้โรงไฟฟ้าต้องหยุดชะงัก รวมถึงความท้าทายด้านจริยธรรมในการใช้ข้อมูลและ AI
 - มาตรการรองรับ โดย
 - ยกระดับการจัดการด้านนวัตกรรม นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาพัฒนาโรงงานสู่การเป็นโรงงานอัจฉริยะ (Smart Plant) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและลดต้นทุนการผลิต
 - ยกระดับมาตรฐานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cybersecurity) ให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ทั้งระบบ โดยครอบคลุมทั้งระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบเทคโนโลยีเชิงปฏิบัติการ พร้อมจัดทำทดสอบการเจาะระบบ (Penetration Test) และประเมินช่องโหว่อย่างสม่ำเสมอ
 - ลงทุนในการพัฒนาทักษะบุคลากร ให้มีความพร้อมต่อการใช้งานเทคโนโลยีใหม่ และปลูกฝังความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัยทางข้อมูลแก่พนักงานทุกระดับ

4. ความเสี่ยงจากการปรับตัวเพื่อรับมือกับวิกฤตภัยพิบัติทางธรรมชาติ

- ชนิดความเสี่ยง : ความเสี่ยงทางกายภาพและการปฏิบัติการ (Physical and Operational Risk)
- แหล่งที่มาของความเสี่ยง : การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ที่ทำให้เกิดสภาวะอากาศสุดขั้ว (Extreme Weather Events) ที่มีความรุนแรงและคาดเดาได้ยากขึ้น
- ปัจจัยขับเคลื่อนและผลกระทบต่อธุรกิจ : ภาวะโลกร้อนส่งผลให้ภัยธรรมชาติมีความรุนแรงและมีความถี่เพิ่มขึ้น เช่น อุทกภัยรุนแรง ภัยแล้งยาวนาน หรือพายุฝนฟ้าคะนอง ซึ่งปัจจัยเหล่านี้ส่งผลกระทบโดยตรงต่อห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain) เช่น การจัดส่งเชื้อเพลิง ขยะเข้าสู่โรงงานล่าช้า นอกจากนี้ ภัยพิบัติดังกล่าวยังอาจสร้างความเสียหายต่อโครงสร้างพื้นฐาน เครื่องจักร และทรัพย์สินของบริษัท หรือในกรณีภัยแล้งรุนแรง อาจส่งผลให้ปริมาณน้ำหล่อเย็นไม่เพียงพอต่อการผลิตไฟฟ้า ซึ่งความเสี่ยงทางกายภาพเหล่านี้ล้วนนำไปสู่การหยุดชะงักของการดำเนินธุรกิจ (Business Interruption) และสูญเสียรายได้
- มาตรการรองรับ โดย
 - นำกรอบแนวทาง TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) มาประยุกต์ใช้เป็นเครื่องมือสำคัญในการประเมินความเสี่ยงทางกายภาพและจำลองภาพสถานการณ์ (Scenario Analysis) ทั้งระยะสั้นและระยะยาว เพื่อวางแผนรับมือล่วงหน้า
 - จัดทำ ทบทวน และซักซ้อมแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan : BCP) รวมถึงแผนเผชิญเหตุฉุกเฉินระดับโรงงานและระดับองค์กรอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีความพร้อมในการรับมือและฟื้นฟูกิจการได้อย่างรวดเร็ว
 - ออกแบบและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานของโรงงานให้มีความยืดหยุ่น ทนทาน และพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Resilience) รวมถึงบูรณาการระบบบริหารจัดการน้ำ (Water Management) ที่มีประสิทธิภาพสูง เพื่อป้องกันความเสี่ยงและรองรับสถานการณ์วิกฤตทั้งภัยแล้งและอุทกภัย

โดยสามารถศึกษารายละเอียดการบริหารความเสี่ยงเพิ่มเติมได้ที่ แบบ 56-1 One Report ของบริษัท ปี 2568 หัวข้อการบริหารความเสี่ยงหรือศึกษาเพิ่มเติมที่



<http://www.tpipolenelectric.co.th/index.php/th/th-investment/ar/ar-h/category/94-annual-report-form-56-1> หรือ Scan QR Code

การจัดการภาวะวิกฤตและแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Crisis Management and Business Continuity Plan)

เนื่องจากบริษัทประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า ซึ่งถือเป็นโครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญ การหยุดชะงักของการดำเนินงานย่อมส่งผลกระทบต่อความมั่นคงทางพลังงาน ขอบเขตตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า และความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสีย บริษัทจึงได้จัดทำ แผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan : BCP) และแนวทางการจัดการภาวะวิกฤตแบบบูรณาการ เพื่อเป็นกลไกหลักในการรักษาเสถียรภาพการผลิตไฟฟ้าและลดทอนผลกระทบจากสถานการณ์ฉุกเฉิน โดยแผนดังกล่าวถูกออกแบบมารองรับภัยคุกคามใน 4 มิติหลัก ได้แก่

1. ภัยพิบัติทางธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เช่น อุทกภัย และวาตภัย
2. อุบัติภัยร้ายแรงจากการปฏิบัติงาน เช่น อัคคีภัย สารเคมีรั่วไหล และอุบัติเหตุในกระบวนการผลิต
3. ภัยคุกคามด้านความมั่นคงและเทคโนโลยี เช่น การโจมตีทางไซเบอร์ต่อระบบเทคโนโลยีเชิงปฏิบัติการภายในโรงไฟฟ้า และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การก่อการร้าย และเหตุจลาจล
4. วิกฤตด้านสาธารณสุข เช่น โรคระบาดและโรคติดต่อร้ายแรงที่ส่งผลกระทบต่อกำลังคนในการปฏิบัติงาน

เพื่อให้การตอบสนองต่อภาวะวิกฤตเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสามารถประเมินผลได้ บริษัทได้กำหนดกระบวนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ โดยคณะทำงานส่วนกลางและฝ่ายงานที่เกี่ยวข้องจะดำเนินการร่วมกัน ดังนี้

1. การประเมินผลกระทบทางธุรกิจ (Business Impact Analysis : BIA)

บริษัทดำเนินการระบุกระบวนการทำงานที่เป็นหลัก (Critical Business Functions) เช่น ระบบควบคุมการเดินเครื่องกำเนิดไฟฟ้า และระบบจัดการเชื้อเพลิง พร้อมทั้งกำหนด เป้าหมายระยะเวลาการฟื้นฟู และ เป้าหมายจุดฟื้นฟูข้อมูล เพื่อใช้เป็นเกณฑ์มาตรฐานในการตัดสินใจจัดสรรทรัพยากรและกู้คืนระบบให้กลับมาดำเนินการได้ภายในเวลาที่กำหนด ป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหายเกินระดับที่องค์กรยอมรับได้

2. การประเมินความเสี่ยงและกำหนดกลยุทธ์ตอบสนองต่อความเสี่ยง (Risk Assessment & Mitigation Strategies)

นำข้อมูลจากการประเมินผลกระทบทางธุรกิจ มาวิเคราะห์ร่วมกับสถานการณ์จำลอง (Scenario Planning) เพื่อกำหนดมาตรการตอบสนองเชิงรุก โดยครอบคลุมถึงการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน เช่น การจัดเตรียมเส้นทางขนส่งสำรองสำหรับเชื้อเพลิงขยะ และการสำรองชิ้นส่วนอะไหล่ที่สำคัญ เพื่อให้กระบวนการผลิตสามารถดำเนินต่อไปได้แม้เกิดข้อจำกัดด้านโลจิสติกส์หรือผู้ส่งมอบ

3. โครงสร้างการบัญชาการและการสื่อสารในภาวะวิกฤต (Incident Command & Crisis Communication)

จัดตั้งคณะทำงานบริหารสถานการณ์ฉุกเฉิน ซึ่งมีอำนาจตัดสินใจในการสั่งการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า พร้อมทั้งกำหนดช่องทางและระเบียบปฏิบัติในการสื่อสาร เพื่อยุติสถานการณ์อย่างถูกต้องและทันเวลาที่ต่อหน่วยงานกำกับดูแล เช่น กฟผ., กกฟ. ชุมชนโดยรอบ และนักลงทุน เพื่อป้องกันการลุกลามของวิกฤตศรัทธาและลดความตื่นตระหนก

4. การซักซ้อม การประเมินผล และการถอดบทเรียน (Testing, Reviewing, and Lessons Learned)

คณะทำงานส่วนกลางและฝ่ายงานที่เกี่ยวข้อง มีหน้าที่ดำเนินการซักซ้อมแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจเป็นประจำทุกปี ทั้งในรูปแบบการจำลองสถานการณ์ และการฝึกปฏิบัติจริง ภายหลังการซักซ้อมหรือเมื่อเกิดเหตุการณ์ฉุกเฉินจริง บริษัทกำหนดให้มีกระบวนการทบทวนหลังการปฏิบัติงาน เพื่อถอดบทเรียน ระบุช่องโหว่ของการดำเนินงาน และนำผลลัพธ์ที่ได้มาปรับปรุงขั้นตอนในแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (BCP) ให้มีความรัดกุมยิ่งขึ้น กระบวนการทบทวนอย่างเป็นระบบนี้ จะช่วยให้มั่นใจว่าระบบการจัดการภาวะวิกฤตของบริษัทจะสอดคล้องกับภัยคุกคามรูปแบบใหม่ และพร้อมปกป้องผลประโยชน์ขององค์กรในระยะยาว

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวและการจำลองสถานการณ์ (Sensitivity Analysis and Scenario Planning)

บริษัทให้ความสำคัญกับการเตรียมความพร้อมรับมือวิกฤตการณ์ร้ายแรงด้านความยั่งยืน (Major ESG Catastrophic Events) ที่อาจเกิดขึ้น โดยได้บูรณาการกระบวนการวิเคราะห์ความอ่อนไหว (Sensitivity Analysis) และการจำลองสถานการณ์ (Scenario Planning) เข้าเป็นส่วนหนึ่งของระบบบริหารจัดการภาวะวิกฤต เพื่อประเมินผลกระทบเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพในระดับเลวร้ายที่สุด (Worst-case Scenarios) พร้อมทั้งจัดทำแผนตอบสนองต่อภาวะวิกฤต (Response Plans) อย่างเป็นระบบ ดังนี้

Scenario 1 : วิกฤตการณ์ด้านสิ่งแวดล้อมจากสภาวะอากาศสุดขั้วและภัยพิบัติน้ำ (Environmental Catastrophe – Extreme Weather and Water Crisis)

- สถานการณ์จำลอง (Scenario)
การเกิดอุทกภัยฉับพลันระดับรุนแรง ที่ตัดขาดเส้นทางคมนาคมหลัก หรือภาวะภัยแล้งยาวนานผิดปกติ ขึ้นวิกฤตในพื้นที่ตั้งของโรงไฟฟ้า รวมถึงกรณีแหล่งน้ำดิบภายนอกเกิดการปนเปื้อน จนไม่สามารถนำมาใช้ในกระบวนการผลิตได้ตามปกติ
- การวิเคราะห์ความอ่อนไหวและผลกระทบ (Sensitivity & Business Impact)
ทรัพยากรน้ำถือเป็นหนึ่งในปัจจัยวิกฤต สำหรับระบบหล่อเย็น และหม้อไอน้ำ ของโรงไฟฟ้า บริษัทจึงได้ประเมินความอ่อนไหวของทรัพยากรน้ำต่อความต่อเนื่องทางธุรกิจ พบว่า
 - ระดับผลกระทบปานกลาง (ปริมาณน้ำลดลง 25%)
ในกรณีที่แหล่งน้ำประปาหรือน้ำดิบผิวดินภายนอกลดลงร้อยละ 25 บริษัทยังสามารถบริหารจัดการการผลิตไฟฟ้าได้ตามปกติ ผ่านระบบหมุนเวียนน้ำกลับมาใช้ใหม่ (Water Recycling) ภายในโรงงานโดยไม่กระทบต่อกำลังการผลิต
 - ระดับผลกระทบวิกฤต (ปริมาณน้ำลดลงมากกว่า 50% หรือแหล่งน้ำปนเปื้อนรุนแรง)
หากเกิดภัยแล้งรุนแรงจนปริมาณน้ำดิบลดลงมากกว่าร้อยละ 50 หรือเกิดเหตุน้ำท่วมที่พัดพาสารแขวนลอยจนแหล่งน้ำดิบมีความขุ่นและความเค็มสูงเกินเกณฑ์มาตรฐาน จะส่งผลกระทบโดยตรงต่อประสิทธิภาพของระบบผลิตน้ำบริสุทธิ์ และระบบหล่อเย็น เหตุการณ์นี้มีความอ่อนไหวสูงที่จะนำไปสู่การต้องลดกำลังการผลิต หรือหยุดเดินเครื่องจักร ซึ่งจะก่อให้เกิดการสูญเสียรายได้จากการจำหน่ายไฟฟ้า การผิวน้ำตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (PPA) กับ กฟผ. และทำให้ต้นทุนการจัดหาทรัพยากรน้ำสำรองพุ่งสูงขึ้นอย่างฉับพลัน
 - ผลกระทบด้านห่วงโซ่อุปทาน
ในกรณีอุทกภัยรุนแรง นอกเหนือจากปัญหาคุณภาพน้ำแล้ว ยังส่งผลให้เส้นทางคมนาคมถูกตัดขาด ทำให้การขนส่งเชื้อเพลิงขยะ (RDF) เข้าสู่โรงงานหยุดชะงัก

- แผนตอบสนองต่อภาวะวิกฤต (Response Plan)
 - แผนบริหารจัดการน้ำเชิงรุก (Proactive Water Management Plan)
บริษัทขับเคลื่อนนโยบายการจัดการน้ำตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน โดยบูรณาการแหล่งน้ำสำรอง ที่มีความจุเพียงพอต่อการเดินเครื่องในสถานะฉุกเฉิน ควบคู่กับการยกระดับ ระบบบำบัดน้ำเสียเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ อย่างเต็มประสิทธิภาพ เพื่อลดการพึ่งพาน้ำดิบจากธรรมชาติให้ได้มากที่สุด
 - แผนรองรับภาวะน้ำขาดแคลนและน้ำปนเปื้อน (Water Scarcity & Contamination Response)
ในกรณีที่น้ำดิบเกิดการปนเปื้อน บริษัทมีระบบปรับปรุงคุณภาพน้ำและระบบกรองน้ำ (Water Treatment / RO System) ประสิทธิภาพสูง ที่สามารถบำบัดน้ำดิบที่ด้อยคุณภาพให้กลับมาได้มาตรฐานตามที่เครื่องจักรต้องการ ก่อนป้อนเข้าสู่ระบบหม้อไอน้ำและระบบหล่อเย็น เพื่อป้องกันความเสียหายของเครื่องจักร
 - แผนบริหารความต่อเนื่องด้านเชื้อเพลิง (BCP - Fuel Supply)
จัดเตรียมคลังจัดเก็บเชื้อเพลิงขยะสำรองภายในพื้นที่โรงงาน ให้มีปริมาณเพียงพอต่อการเดินเครื่องอย่างต่อเนื่องในสถานะที่การขนส่งภายนอกหยุดชะงัก
 - แผนป้องกันโครงสร้างพื้นฐานระดับโรงงาน (Infrastructure Resilience)
โดยก่อสร้างแนวกันน้ำท่วมและระบบระบายน้ำที่มีประสิทธิภาพสูงรอบพื้นที่โรงไฟฟ้า พร้อมทั้งประสานงานกับหน่วยงานภาครัฐเพื่อติดตามพยากรณ์อากาศและระบบแจ้งเตือนภัยล่วงหน้า เพื่อให้สามารถสั่งการตามแผนเผชิญเหตุฉุกเฉินได้ทันทั่วทั้ง

Scenario 2 : ภัยพิบัติร้ายแรงในกระบวนการผลิต (Social/Operational Catastrophe – Major Industrial Incident)

- สถานการณ์จำลอง (Scenario)
การเกิดอัคคีภัยขนาดใหญ่ในพื้นที่คลังเก็บเชื้อเพลิงขยะ หรือเหตุระเบิดของหม้อไอน้ำ ที่ลุกลามจนไม่สามารถควบคุมได้ด้วยระบบดับเพลิงขั้นต้น
- การวิเคราะห์ความอ่อนไหวและผลกระทบ (Sensitivity & Business Impact)
บริษัทตระหนักถึงความปลอดภัย อาชีวอนามัย และชีวิตของพนักงานเป็นสูงสุด โดยได้ประเมินความอ่อนไหวของอุบัติเหตุในกระบวนการผลิตที่มีต่อความต่อเนื่องทางธุรกิจและชุมชน แบ่งเป็น 3 ระดับ ดังนี้
 - 1) ระดับผลกระทบน้อย (Local Incident)
เหตุการณ์ผิดปกติหรือเพลิงไหม้ขนาดเล็กที่สามารถระงับเหตุได้ทันทีด้วยอุปกรณ์ดับเพลิงเบื้องต้น ไม่ส่งผลกระทบต่อการเดินเครื่องจักร ไม่มีการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน และไม่มีผลกระทบต่อชุมชนภายนอก
 - 2) ระดับผลกระทบปานกลาง (Major Incident)
เหตุเพลิงไหม้หรืออุบัติเหตุที่ต้องใช้ทีมปฏิบัติการฉุกเฉินและบุคลากรที่ผ่านการอบรมการผจญเพลิงขั้นสูง ของบริษัทเข้าควบคุมสถานการณ์ ส่งผลให้ต้องหยุดเดินเครื่องจักรเฉพาะส่วน (Partial Shutdown) หรือลดกำลังการผลิต ชั่วคราว แต่ยังไม่มีลุกลามออกนอกพื้นที่โรงงาน
 - 3) ระดับผลกระทบวิกฤต (Catastrophic Incident - ตามสถานการณ์จำลอง)
หากเกิดอัคคีภัยขนาดใหญ่ในพื้นที่คลังเก็บเชื้อเพลิงขยะ หรือเหตุหม้อไอน้ำระเบิดรุนแรงจนลุกลามเกินขีดความสามารถของระบบดับเพลิงและทีมระงับเหตุภายใน เหตุการณ์นี้มีความอ่อนไหวสูงสุด เนื่องจากอาจเกิดการบาดเจ็บร้ายแรงและมลพิษทางอากาศ (เช่น ควันพิษ สารเคมีรั่วไหล) ที่ส่งผลกระทบต่อชุมชนโดยรอบ นำไปสู่การถูกสั่งระงับการดำเนินงานชั่วคราวโดยหน่วยงานกำกับดูแล เกิดความเสียหายต่อทรัพย์สินมูลค่ามหาศาล การหยุดชะงักทางธุรกิจ และเกิดวิกฤตความน่าเชื่อถือจากสาธารณชน
- แผนตอบสนองต่อภาวะวิกฤต (Response Plan)
 - แผนปฏิบัติการฉุกเฉิน (Emergency Response Plan: ERP)
ดำเนินการตามมาตรฐานสากลทันทีเมื่อเกิดเหตุ รวมถึงการอพยพพนักงานเข้าสู่จุดรวมพลที่ปลอดภัย และจัดตั้งศูนย์บัญชาการเหตุการณ์ (Incident Command Center) เพื่อสั่งการระงับเหตุร่วมกับหน่วยกู้ภัยและดับเพลิงท้องถิ่น
 - แผนการสื่อสารในภาวะวิกฤต (Crisis Communication Plan)
สื่อสารข้อเท็จจริงอย่างรวดเร็ว โปร่งใส และถูกต้อง แก่ชุมชน หน่วยงานราชการ และสื่อมวลชน เพื่อลดความตื่นตระหนกและบริหารจัดการความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย
 - แผนโอนย้ายความเสี่ยง (Risk Transfer)
จัดทำกรมธรรม์ประกันภัยความพินาศของทรัพย์สิน (Property All Risks Insurance) และประกันภัยธุรกิจหยุดชะงัก (Business Interruption Insurance) เพื่อบรรเทาผลกระทบทางการเงินให้องค์กรสามารถฟื้นฟูกิจการได้ตามระยะเวลาเป้าหมาย (RTO)

Scenario 3 : ภัยคุกคามทางไซเบอร์ระดับโครงสร้างพื้นฐาน (Governance Catastrophe – Cyber attack)

- สถานการณ์จำลอง (Scenario)
การถูกโจมตีด้วยมัลแวร์เรียกค่าไถ่ (Ransom ware) หรือการที่แฮกเกอร์เจาะระบบเข้าสู่ “ระบบเทคโนโลยีเชิงปฏิบัติการ (OT)” ที่ใช้ควบคุมการเดินเครื่องโรงไฟฟ้า หรือเจาะเข้า “ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT)” ซึ่งเป็นฐานข้อมูลสำคัญขององค์กร
- การวิเคราะห์ความอ่อนไหวและผลกระทบ (Sensitivity & Business Impact)
บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เป็นหัวใจในการขับเคลื่อนธุรกิจ จึงได้ประเมินความอ่อนไหวของภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่มีต่อความต่อเนื่องทางธุรกิจและความน่าเชื่อถือ แบ่งเป็น 3 ระดับ ดังนี้
 - ระดับผลกระทบน้อย (Low Impact - Isolated Threat)
ภัยคุกคามทั่วไป เช่น อีเมลหลอกลวง (Phishing) หรือมัลแวร์ (Malware) ที่ระบบรักษาความปลอดภัย (Firewall / Endpoint Security) ของบริษัทสามารถตรวจจับและสกัดกั้นได้ทันทีโดยอัตโนมัติ ไม่ส่งผลกระทบต่อระบบปฏิบัติการและข้อมูล
 - ระดับผลกระทบปานกลาง (Medium Impact - Partial IT Disruption)
การติดเชื้อมัลแวร์ในระดับอุปกรณ์ผู้ใช้งาน บางส่วน หรือเครือข่าย IT ย่อย ทำให้กระบวนการทำงานในสำนักงานหยุดชะงักชั่วคราว แต่ทีมรักษาความปลอดภัยสามารถตัดการเชื่อมต่อ และกู้คืนข้อมูลจากระบบสำรอง (Backup) ได้รวดเร็ว โดยไม่กระทบต่อระบบควบคุมโรงไฟฟ้า (OT) หรือข้อมูลสำคัญขององค์กร
 - ระดับผลกระทบวิกฤต (Critical Impact - ตามสถานการณ์จำลอง)
เหตุการณ์นี้มีความอ่อนไหวสูงสุดต่อความมั่นคงทางพลังงาน หากระบบ OT ถูกแฮกและเข้าควบคุม จะทำให้ไม่สามารถควบคุมการผลิตไฟฟ้าได้ ส่งผลให้ระบบจ่ายไฟล้ม (Blackout) หรือเครื่องจักรเสียหายรุนแรง นำไปสู่การหยุดชะงักทางธุรกิจ ในขณะเดียวกัน หากการโจมตีพุ่งเป้าไปที่ระบบ IT อาจนำไปสู่การรั่วไหลของข้อมูลส่วนบุคคลและข้อมูลความลับทางการค้า นำไปสู่การละเมิด พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) การถูกฟ้องร้องดำเนินคดี เสียค่าปรับทางกฎหมาย และเกิดวิกฤตความน่าเชื่อถืออย่างรุนแรง
- แผนตอบสนองและมาตรการป้องกันเชิงรุก (Proactive Prevention & Response Plan)
 - การบริหารจัดการเชิงป้องกันและโครงสร้างพื้นฐาน (Proactive Cyber Defense)
ดำเนินการแยกเครือข่าย (Network Segmentation) ระหว่างระบบ IT และ OT อย่างเด็ดขาด เพื่อป้องกันการลุกลามของภัยคุกคามข้ามระบบ ควบคู่กับการติดตั้งระบบรักษาความปลอดภัยเครือข่ายขั้นสูง และปฏิบัติตามมาตรฐานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศระดับสากล (ISO/IEC 27001)
 - แผนกู้ภัยทางเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Disaster Recovery Plan : DRP)
มีระบบสำรองข้อมูล (Data Backup) บนเซิร์ฟเวอร์ที่แยกต่างหากจากเครือข่ายหลักอย่างปลอดภัย โดยบริษัทสามารถกู้คืนระบบปฏิบัติการและฐานข้อมูลที่สำคัญให้กลับมาทำงานได้ตามเป้าหมายจุดฟื้นฟูข้อมูล (RPO) และเป้าหมายระยะเวลาการฟื้นฟู (RTO) ที่กำหนดไว้
 - มาตรการตอบสนองเหตุละเมิดความปลอดภัย (Incident Response)
เมื่อตรวจพบความผิดปกติ ทีมงานผู้เชี่ยวชาญด้าน IT/OT Security จะดำเนินการตัดการเชื่อมต่อระบบที่ติดเชื้อมันทันที (Isolation) เพื่อระงับความเสียหาย พร้อมทั้งดำเนินการสืบสวนหาสาเหตุเชิงลึก เพื่ออุดช่องโหว่และรายงานต่อหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง
 - การประเมินความเสี่ยงและทดสอบระบบ (Vulnerability & Penetration Testing)
ดำเนินการประเมินช่องโหว่และทดสอบการเจาะระบบ (Penetration Testing) โดยผู้เชี่ยวชาญภายนอก (Third-party) เป็นประจำทุกปี เพื่อค้นหาและแก้ไขจุดอ่อนของระบบก่อนถูกโจมตี
 - การสร้างความรู้ความตระหนักรู้และซักซ้อมแผน (Awareness & Training)
บริษัทมุ่งเน้นสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยทางไซเบอร์ โดยจัดอบรมให้ความรู้ด้าน Cyber Security และ PDPA แก่ผู้บริหารและพนักงานทุกคน พร้อมทั้งซักซ้อมแผนรับมือภัยคุกคาม และจำลองการส่งอีเมลหลอกลวง (Phishing Simulation) อย่างต่อเนื่อง เพื่อลดความเสี่ยงที่เกิดจากความผิดพลาดของบุคลากร

Scenario 4 : วิกฤตสภาพคล่องและผลกระทบทางการเงินระดับมหภาค (Governance/Economic Catastrophe – Severe Liquidity Crisis and Macroeconomic Shock)

- สถานการณ์จำลอง (Scenario)

การเกิดวิกฤตเศรษฐกิจระดับชาติหรือระดับโลก (Global Recession / Credit Crunch) ที่ส่งผลให้ตลาดทุนและตลาดเงินชะงักงันอย่างฉับพลัน หรือสถานการณ์ที่บริษัทเผชิญกับเหตุสุดวิสัย (Force Majeure) หรือภัยพิบัติร้ายแรงที่ทำให้ต้องหยุดเดินเครื่องจักรเป็นระยะเวลานาน ส่งผลให้รายรับหยุดชะงักในขณะที่รายจ่ายประจำและภาระหนี้สินยังคงดำเนินต่อไป
- การวิเคราะห์ความอ่อนไหวและผลกระทบ (Sensitivity & Business Impact)

กระแสเงินสด (Cash Flow) ถือเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจและการลงทุนในโครงการพลังงานสะอาด บริษัทจึงได้ประเมินความอ่อนไหวของความเสี่ยงด้านสภาพคล่องทางการเงิน แบ่งเป็น 3 ระดับ ดังนี้

 - ระดับผลกระทบน้อย (Low Impact – Short-term Fluctuation)

ความผันผวนของปัจจัยทางเศรษฐกิจระยะสั้น เช่น อัตราดอกเบี้ยนโยบายปรับตัวสูงขึ้นเล็กน้อย หรือความล่าช้าในการรับชำระเงินจากลูกค้ารายย่อยบางส่วน บริษัทสามารถบริหารจัดการได้ผ่านกระแสเงินสดจากการดำเนินงานตามปกติ (Operating Cash Flow) โดยไม่กระทบต่อความสามารถในการชำระหนี้และการดำเนินธุรกิจ
 - ระดับผลกระทบปานกลาง (Medium Impact – Capital Market Tightening)

ภาวะตลาดเงินตึงตัวหรือต้นทุนทางการเงิน (Cost of Funds) ในตลาดปรับตัวสูงขึ้นอย่างรวดเร็ว ร่วมกับความจำเป็นต้องใช้เงินลงทุนฉุกเฉินในการซ่อมบำรุงเครื่องจักร ส่งผลให้กระแสเงินสดรับและจ่าย (Inflows/Outflows) เริ่มเกิดความไม่สอดคล้องกัน เหตุการณ์นี้มีความอ่อนไหวต่อแผนการลงทุนโครงการใหม่ ที่อาจต้องถูกชะลอออกไป แต่บริษัทยังสามารถประคองสภาพคล่องได้ผ่านวงเงินสินเชื่อสำรองที่มีอยู่
 - ระดับผลกระทบวิกฤต (Critical Impact)

หากเกิดวิกฤตที่ทำให้โรงไฟฟ้าต้องหยุดผลิตเป็นเวลาหลายเดือน ช้อนทับกับภาวะตลาดสินเชื่อชะงักงัน (Credit Freeze) ทำให้ไม่สามารถออกหุ้นกู้หรือกู้เงินใหม่เพื่อทดแทนหนี้เดิม (Rollover Risk) ได้ เหตุการณ์นี้มีความอ่อนไหวสูงสุด เนื่องจากอาจนำไปสู่การผิดนัดชำระหนี้ (Default Risk) การละเมิดเงื่อนไขอัตราส่วนทางการเงิน (Debt Covenant Breach) และส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของนักลงทุน รวมถึงอาจทำให้โครงการก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังงานสะอาดที่อยู่ระหว่างดำเนินการต้องหยุดชะงัก
- แผนตอบสนองและมาตรการป้องกันเชิงรุก (Proactive Prevention & Response Plan)
 - การบริหารจัดการและวิเคราะห์กระแสเงินสด (Cash Flow Monitoring & Projection)

บริษัทมีกลไกการติดตามและตรวจสอบกระแสเงินสด (Cash Flow) อย่างสม่ำเสมอและใกล้ชิด โดยจัดทำประมาณการกระแสเงินสดรับและจ่าย (Cash Inflows & Outflows Analysis) ทั้งในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว เพื่อให้คณะกรรมการบริหารสามารถประเมินสถานะทางการเงินล่วงหน้า และจัดเตรียมสภาพคล่องให้เพียงพอต่อความต้องการในการดำเนินธุรกิจและภาระผูกพันทางการเงินได้อย่างแม่นยำ
 - แผนบริหารเงินทุนสำรองและวงเงินสินเชื่อ (Liquidity Buffer & Credit Facilities)

ดำเนินนโยบายทางการเงินอย่างระมัดระวัง โดยรักษาระดับเงินสดสำรองให้อยู่ในเกณฑ์ที่ปลอดภัย ควบคู่กับการจัดหางบการเงินสินเชื่อสำรอง (Credit Facilities / Revolving Credit) จากสถาบันการเงินที่หลากหลาย เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับรองรับสถานการณ์ฉุกเฉินและลดการพึ่งพาแหล่งเงินทุนแหล่งใดแหล่งหนึ่งเพียงแหล่งเดียว
 - การปรับโครงสร้างต้นทุนและจัดลำดับความสำคัญของการลงทุน (Cost Optimization & CapEx Reprioritization)

ในภาวะวิกฤต บริษัทมีแผนตอบสนองโดยการควบคุมค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน อย่างเข้มงวด และมีกลไกในการทบทวนเพื่อชะลอหรือตัดลดการลงทุนในโครงการที่ยังไม่มีความจำเป็นเร่งด่วน เพื่อสงวนกระแสเงินสดไว้สำหรับรักษากิจการหลักให้ดำเนินต่อไปได้
 - กลยุทธ์การเข้าถึงแหล่งเงินทุนเพื่อความยั่งยืน (Green Finance Resilience)

แม้ในภาวะที่ตลาดทุนทั่วไปมีความผันผวน บริษัทได้สร้างความได้เปรียบโดยการประยุกต์ใช้ผลการดำเนินงานด้าน ESG ที่โดดเด่น ในการเข้าถึงแหล่งเงินทุนเฉพาะทาง เช่น สินเชื่อที่เชื่อมโยงกับการดำเนินงานด้านความยั่งยืน (Sustainability-Linked Loans) หรือการออกหุ้นกู้เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (Green Bond) ซึ่งมักมีต้นทุนที่เหมาะสมและได้รับการสนับสนุนจากนักลงทุนสถาบันอย่างต่อเนื่อง

การกำกับดูแลความโปร่งใสด้านการตรวจสอบบัญชี

บริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงด้านการตรวจสอบงบการเงิน เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้งนี้ บริษัทมีนโยบายและให้คำมั่นในการหมุนเวียนหุ้นส่วนผู้สอบบัญชี (Regular Rotation of Audit Partner) อย่างสม่ำเสมอ เพื่อรักษาความเป็นอิสระและลดความเสี่ยงจากความคุ้นเคย (Familiarity Threat) โดยกำหนดให้ผู้สอบบัญชีที่ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบหรือสอบทานงบการเงินมาแล้วครบ 7 รอบปีบัญชี (ไม่ว่าติดต่อกันหรือไม่) ต้องพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่และเว้นวรรคเป็นระยะเวลาอย่างน้อย 5 รอบปีบัญชีติดต่อกัน ตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทจ. 75/2561 ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบจะพิจารณาความเหมาะสมของคำตอบแทนบริษัทผู้สอบบัญชี เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทและขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นประจำปีอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

นอกจากนี้ บริษัทให้คำมั่นในการดำเนินกระบวนการประกวดราคาคัดเลือกบริษัทผู้สอบบัญชีรายใหม่ (Audit Firm Tendering Process) อย่างสม่ำเสมอ เพื่อประเมินคุณภาพ ความเป็นอิสระ และความเหมาะสมของคำตอบแทน โดยกำหนดให้มีการพิจารณาคัดเลือกบริษัทผู้สอบบัญชีผ่านกระบวนการประกวดราคาตามรอบวาระที่เหมาะสม อย่างน้อยทุก 10 ปี หรือตามระยะเวลาที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร เพื่อให้มั่นใจในคุณภาพ และความเป็นอิสระ บริษัทได้กำหนดให้มีการประเมินการพิจารณาคัดเลือกและประกวดราคาบริษัทผู้สอบบัญชี (Audit Firm Tendering Process) ตามรอบวาระที่เหมาะสมอย่างน้อยทุก 10 ปี หรือตามระยะเวลาอื่นที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาเห็นสมควร โดยมีขั้นตอนการคัดเลือกที่เป็นมาตรฐานสากล ดังนี้

1. การกำหนดหลักเกณฑ์: พิจารณาจากความสำเร็จในอุตสาหกรรมพลังงาน ความเป็นอิสระ ผลงานและประสบการณ์ในอดีต มาตรฐานการทำงานระดับสากล และเครื่องมือทางเทคโนโลยีที่ใช้ในการตรวจสอบ
 2. การเชิญเสนองาน : เปิดโอกาสให้บริษัทผู้สอบบัญชีชั้นนำที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเข้ายื่นข้อเสนอทางเทคนิคและอัตราค่าตอบแทน
 3. การประเมินและคัดเลือก : คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่สอบทานคุณสมบัติและประเมินผลงานเบื้องต้น โดยการพิจารณาคัดเลือกขั้นสุดท้ายจะขึ้นอยู่กับดุลยพินิจและความเห็นชอบของคณะกรรมการบริษัท ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อแต่งตั้งต่อไป
- กระบวนการดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินคุณภาพ ความเป็นอิสระ และความเหมาะสมของคำตอบแทน เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียมั่นใจในความโปร่งใสและความน่าเชื่อถือของรายงานทางการเงินและข้อมูลของบริษัท

การกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎระเบียบและการจัดการข้อร้องเรียน (Compliance and Whistleblowing Management)

บริษัทตระหนักดีว่าการฝ่าฝืนจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ถือเป็นความเสี่ยงด้านการกำกับดูแล (Governance Risk) ที่อาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงและการดำเนินงาน บริษัทจึงได้กำหนดแนวทางการบริหารจัดการครอบคลุมทั้งองค์กร (Corporate-wide Approach) เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจเป็นไปด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้

1. กระบวนการสอบสวนและจัดการกรณีการไม่ปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Non-compliance Investigation Procedures)

เพื่อเป็นการบริหารความเสี่ยงด้านการกำกับดูแลอย่างรัดกุม บริษัทได้กำหนดกระบวนการจัดการข้อร้องเรียนและการสอบสวนที่เป็นมาตรฐาน โปร่งใส และให้เป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย โดยยังคงไว้ซึ่งการรักษาความลับทางธุรกิจขั้นสูงสุด กระบวนการดังกล่าวประกอบด้วยขั้นตอนหลัก ดังนี้

- การรับเรื่องและคัดกรอง (Receipt and Triage) เมื่อได้รับข้อร้องเรียนหรือเบาะแสผ่านช่องทางที่กำหนด หน่วยงานอิสระที่รับผิดชอบ จะทำการประเมินข้อมูลเบื้องต้นอย่างเป็นความลับ เพื่อพิจารณามูลเหตุแห่งการกระทำผิด
- การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน (Independent Investigation) ในกรณีที่มีมูลความผิด บริษัทจะพิจารณาแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง ซึ่งประกอบด้วยบุคคลที่ไม่มีส่วนได้เสียกับเหตุการณ์นั้นๆ เพื่อดำเนินการรวบรวมหลักฐานและสอบสวนอย่างรอบคอบและเป็นธรรม โดยผู้ถูกกล่าวหาจะได้รับสิทธิในการชี้แจงข้อเท็จจริง
- การกำหนดบทลงโทษและมาตรการแก้ไข (Penalties and Follow-up Actions) หากพบว่ามีกรณีการกระทำผิดจริง คณะกรรมการสอบสวน จะพิจารณากำหนดบทลงโทษทางวินัยตามระเบียบของบริษัทอย่างเด็ดขาด นอกจากนี้ จะต้องกำหนดมาตรการแก้ไข หรือปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดเหตุการณ์ลักษณะดังกล่าวเกิดขึ้นซ้ำ
- การปกป้องข้อมูลและความลับ (Confidentiality Protection) กระบวนการสอบสวนทั้งหมดจะถูกดำเนินการภายใต้หลักการ “รู้เท่าที่จำเป็น” (Need-to-Know Basis) ข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส ข้อมูลผู้ถูกกล่าวหา และรายละเอียดการสอบสวน จะถูกเก็บรักษาเป็นความลับอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันผลกระทบต่อบุคคลและการดำเนินธุรกิจของบริษัท

2. กลไกการแจ้งเบาะแสที่เป็นความลับ (Confidential Whistleblowing Mechanism)

บริษัทได้จัดเตรียมช่องทางการแจ้งเบาะแสที่มีความปลอดภัย เป็นความลับ และผู้แจ้งสามารถเลือกที่จะไม่เปิดเผยตัวตน (Anonymous) ได้ โดยเปิดกว้างสำหรับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม สามารถแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำผิดกฎหมาย จรรยาบรรณ หรือการทุจริต ภายใต้มาตรการคุ้มครองที่รัดกุม โดยแบ่งเป็น

- ช่องทางสำหรับภายใน (Internal Channels) เปิดกว้างสำหรับบุคลากรทุกระดับ ได้แก่ พนักงาน รวมถึงผู้รับเหมา และคู่ค้าที่ทำงานร่วมกับบริษัท โดยสามารถแจ้งเบาะแสด้านระบบ Intranet ของบริษัท, กล่องรับความคิดเห็น (Suggestion Box), หรือแจ้งโดยตรงต่อหัวหน้าฝ่ายตรวจสอบ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล หรือฝ่ายกฎหมาย
- ช่องทางสำหรับภายนอก (External Channels) เปิดกว้างสำหรับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ได้แก่ บุคคลภายนอก และสาธารณชนทั่วไป (External stakeholders and members of the public) โดยสามารถแจ้งเบาะแสด้านจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail), โทรศัพท์สายตรงถึงฝ่ายตรวจสอบภายใน, หรือส่งจดหมายลงทะเบียนตรงถึงคณะกรรมการตรวจสอบ หรือผู้บริหารระดับสูง

เพื่อเป็นการเสริมสร้างความเชื่อมั่นและเป็นหลักประกันว่ากลไกดังกล่าวสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม บริษัทได้กำหนดมาตรการรักษาสถานะความเป็นลับ (Confidentiality Guarantees) ดังนี้

- การปกปิดตัวตนและการไม่สืบหาตัวตน (Strict Anonymity & No-Tracing) ผู้แจ้งสามารถเลือกที่จะไม่ระบุชื่อหรือข้อมูลติดต่อใด ๆ ได้ โดยบริษัทมีนโยบายห้ามสืบหาตัวตนผู้แจ้งเบาะแส (No-tracing policy) และระบบรับข้อร้องเรียนถูกออกแบบมาให้ไม่เก็บบันทึกข้อมูลระบุตัวตนทางคอมพิวเตอร์ (เช่น IP Address) หากผู้แจ้งประสงค์จะปกปิดตัวตน
- การจำกัดสิทธิ์การเข้าถึงข้อมูล (Need-to-Know Basis) ข้อมูลการร้องเรียนและรายละเอียดของผู้แจ้งเบาะแส จะถูกจัดเก็บในระบบที่มีความปลอดภัยสูง โดยจำกัดสิทธิ์การเข้าถึงเฉพาะ “คณะกรรมการตรวจสอบ” ซึ่งเป็นกรรมการอิสระ และหน่วยงานตรวจสอบภายในที่ได้รับมอบหมายเท่านั้น บุคคลที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้อง (รวมถึงผู้บริหารระดับสูงที่ถูกต้องพาดพิง) จะไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวได้
- นโยบายไม่อดทนต่อการกลั่นแกล้ง (Zero Tolerance for Retaliation) บริษัทมีข้อบังคับเด็ดขาดในการห้ามผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลใด กระทำการตอบโต้ ช่มชู้ คุกคาม หรือกลั่นแกล้ง (Non-retaliation) ต่อผู้แจ้งเบาะแสที่กระทำไปโดยสุจริต หากพบการฝ่าฝืนจะถือเป็นความผิดทางวินัยขั้นร้ายแรงและมีบทลงโทษสูงสุด

ทั้งนี้ สามารถศึกษารายละเอียดของช่องทางการติดต่อ ขั้นตอนการดำเนินการสอบสวน และมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสบับสมบูรณ์ได้ในรายงานประจำปี (One Report) ของบริษัท ภายใต้หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ” ส่วนที่ 4 การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)

3. การรายงาน การติดตาม และการทบทวนประสิทธิภาพ (Reporting, Monitoring, and Periodic Review)

บริษัทมีกลไกในการติดตามและรายงานผลการกำกับดูแลอย่างเป็นระบบ โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะต้องรายงานสรุป จำนวนกรณีข้อร้องเรียนหรือเหตุการณ์การไม่ปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Number of incidents of non-compliance) ตลอดจนผลการสอบสวนและมาตรการแก้ไขที่ได้ดำเนินการแล้ว ให้คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการตรวจสอบรับทราบเป็นประจำ

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้กำหนดให้มีการทบทวนประสิทธิภาพของจรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และกระบวนการรับแจ้งเบาะแส อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยนำสถิติข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะต่าง ๆ ตลอดจนผลการวิเคราะห์สาเหตุ มาเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา เพื่อปรับปรุงนโยบายและระบบการควบคุมภายในให้มีความรัดกุม ทันสมัย สามารถป้องกันการเกิดเหตุซ้ำ และสอดคล้องกับสถานะแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป

ในปี 2568 บริษัทไม่มีการตั้งสำรองค่าใช้จ่ายจากข้อพิพาทที่เกี่ยวข้องกับประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG) โดยมีมูลค่าเท่ากับ 0 บาท ทั้งนี้ ข้อมูลดังกล่าวได้ผ่านการพิจารณาและตรวจสอบภายในของบริษัทเรียบร้อยแล้ว

ตาราง แสดงสถิติข้อร้องเรียนและการกระทำผิดเกี่ยวกับกฎหมาย จรรยาบรรณ และนโยบายต่อต้านการทุจริต (ปี 2566 - 2568)

ปี (Year)	ประเภทของการรับเรื่องร้องเรียน / การกระทำผิด (Category of Complaints / Non-compliance)	จำนวนเรื่อง (Number of Incidents)	จำนวนเรื่องที่อยู่ระหว่าง การสอบสวน/แก้ไ (Pending Cases)	มูลค่าค่าปรับหรือความ เสียหาย (Fines / Monetary Losses)
2566	การทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption & Bribery)	0	0	0 บาท
	การละเมิดจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct Breaches)	0	0	0 บาท
2567	การทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption & Bribery)	0	0	0 บาท
	การละเมิดจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct Breaches)	0	0	0 บาท
2568	การทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption & Bribery)	0	0	0 บาท
	การละเมิดจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct Breaches)	0	0	0 บาท

08 เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้ (GRI 2-3)

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ได้จัดทำรายงานความยั่งยืน ประจำปี 2568 โดยอ้างอิงหลักการเปิดเผยข้อมูลการรายงานตามมาตรฐานการรายงานสากล GRI หรือ GRI Standards 2021 เพื่อเปิดเผยแนวบริหารจัดการ และผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนที่ครอบคลุมทั้งในมิติด้านเศรษฐกิจ มิติด้านสิ่งแวดล้อม มิติด้านสังคม และมิติด้านสิทธิมนุษยชน โดยมีรายละเอียดเกี่ยวกับรายงานความยั่งยืน ดังนี้

ระดับของข้อมูลเปิดเผย	รายงานฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงาน GRI ตามรูปแบบ in accordance ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2568 (TIIPP has reported in accordance with the GRI Standards for the period from 1 January 2025 – 31 December 2025)
การกล่าวเพิ่มเติม (Re-Statement) ^(GRI 2-4)	รายงานฉบับนี้ไม่มีการกล่าวเพิ่มเติม (Re-Statement)
รอบการรายงาน	รายปี
ขอบเขตการรายงาน ^(GRI 2-2)	การเปิดเผยข้อมูลในรายงานฉบับนี้มีขอบเขตการรายงานเฉพาะภายใน บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) เท่านั้น ไม่รวมถึงบริษัทย่อย และบริษัทร่วม
การให้ความเชื่อมั่น ^(GRI 2-5)	บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ไม่มีนโยบายในการจัดหาหน่วยงานภายนอก (Third Party) สำหรับการให้ความเชื่อมั่น
รายงานฉบับก่อนหน้า	จัดทำรายงานความยั่งยืน ของ บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2567

09 GRI CONTENT INDEX

Statement of use	TPIPP has reported in accordance with the GRI Standards for the period from 1 January 2025 – 31 December 2025
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standard(s)	N/A

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.	SDG LINKAGE TO DISCLOSURE
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION		
General disclosures							
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1 Organizational details	SR 24	A gray cell indicates that reasons for omission are not permitted for the disclosure or that a GRI Sector Standard reference number is not available.				
	2-2 Entities included in the organization’s sustainability reporting	SR 197					
	2-3 Reporting period, frequency and contact point	SR 75,197					
	2-4 Restatements of information	No restatements of information					
	2-5 External assurance	No external assurance					
	2-6 Activities, value chain and other business relationships	SR 27-33					
	2-7 Employees	SR 32			SDG 8, SDG 10		
	2-8 Workers who are not employees	SR 32			SDG 8		
	2-9 Governance structure and composition	SR 35			SDG 5, SDG 16		
	2-10 Nomination and selection of the highest governance body	56-1 One Report 2025: 7.2.4 Nomination and appointment of directors and sub-directors and presidents			SDG 5, SDG 16		
	2-11 Chair of the highest governance body	56-1 One Report 2025: Roles and Responsibilities of the Chairman of the Board of Directors			SDG 16		
	2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	SR 37-38,47			SDG 16		

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.	SDG LINKAGE TO DISCLOSURE
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION		
	2-13 Delegation of responsibility for managing impacts	SR 37-38					
	2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting	SR 37-38,75					
	2-15 Conflicts of interest	SR 38					SDG 16
	2-16 Communication of critical concerns	SR 69					
	2-17 Collective knowledge of the highest governance body	SR 38-39					
	2-18 Evaluation of the performance of the highest governance body	SR 40-41					
	2-19 Remuneration policies	SR 38					
	2-20 Process to determine remuneration	SR 38					
	2-21 Annual total compensation ratio	-	Requirement A, B, C under 2-21	Confidential			
	2-22 Statement on sustainable development strategy	SR 8 -10					
	2-23 Policy commitments	SR 48- 49					SDG 16
	2-24 Embedding policy commitments	SR 48- 49					
	2-25 Processes to remediate negative impacts	SR 69 - 71					
	2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns	SR 69 - 71					SDG 16
	2-27 Compliance with laws and regulations	SR 72					
	2-28 Membership associations	SR 41					
	2-29 Approach to stakeholder engagement	SR 63-68					
	2-30 Collective bargaining agreements	SR 137					SDG 8

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.	SDG LINKAGE TO DISCLOSURE
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION		
Material topics							
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 Process to determine material topics	SR 72-74	A gray cell indicates that reasons for omission are not permitted for the disclosure or that a GRI Sector Standard reference number is not available.				
	3-2 List of material topics	SR 75					
Risk and Crisis Management							
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	SR 180-196					
Economic performance							
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	SR 162-165				SDG 8, SDG 9	
GRI 201: Economic Performance 2016	201-1 Direct economic value generated and distributed	SR 164					
	201-3 Defined benefit plan obligations and other retirement plans	SR 164					
	201-4 Financial assistance received from government	SR 165					
Indirect economic impacts							
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	SR 162-165				SDG 5, SDG 9, SDG 11 SDG 13	
GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016	203-1 Infrastructure investments and services supported	SR 27,162-165					
	203-2 Significant indirect economic impacts	SR 27,162-165					
Anti-corruption							
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	SR 173-179				SDG 16 SDG 16 SDG 16	
GRI 205: Anti-corruption 2016	205-1 Operations assessed for risks related to corruption	SR 175					
	205-2 Communication and training about anti-corruption policies and procedures	SR 175,178					
	205-3 Confirmed incidents of corruption and actions taken	SR 176					

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.	SDG LINKAGE TO DISCLOSURE
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION		
Research and Development							
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	SR 166-167					
GRI G4 Sector Disclosure: Electric Utilities- Specific Information Disclosure of Electric Utilities Sector according To GRI (Research and Development)	Research and development activity and expenditure aimed at providing reliable electricity and promoting sustainable development (Former EU8)	SR 167					
Innovation Technology and Services							
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	SR 167-170					
System Efficiency							
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	SR 170-173					
GRI G4 Sector Disclosure: Electric Utilities- Specific Information Disclosure of Electric Utilities Sector according To GRI (System Efficiency)	EU12 : Transmission and Distribution losses as a percentage of total energy	SR 173					
Availability and Reliability							
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	SR 170-173					
Energy							
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	SR 105-112					
GRI 103: Energy 2025	103-1 Energy policies and commitments	SR 105					SDG7
	103-2 Energy consumption and self-generation within the organization	SR 107-109					SDG7, SDG12
	103-3 Upstream and downstream energy consumption	-	Information unavailable/ incomplete	It is under consideration to proceed in the next reporting cycle.			SDG7, SDG12
	103-4 Energy intensity	SR 110					SDG7
	103-5 Reduction in energy consumption	SR 111					SDG7

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.	SDG LINKAGE TO DISCLOSURE
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION		
Water Security							
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	SR 112-121					
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-1 Interactions with water as a shared resource	SR 112-113					SDG 6, SDG 12
	303-2 Management of water discharge-related impacts	SR 113					SDG 6
	303-3 Water withdrawal	SR 114					SDG 6
	303-4 Water discharge	SR 115-116					SDG 6
	303-5 Water consumption	SR 116					SDG 6
Climate Change Management							
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	SR 77-104					
GRI 102: Climate Change 2025	102-1 Transition plan for climate change mitigation	TCFD: Clause Scenario Analysis, Results on Transition and Impacts on the Company, Physical Risk Assessment, Strategies on Climate Change, and Climate Change Goals					SDG13
	102-2 Climate change adaptation plan	TCFD: Clause TPIPP's Climate Change Governance, Scenario Analysis, Results on Physical Risks and Impacts on the Company, Physical Risk Assessment, and Strategies on Climate Change					SDG13
	102-3 Just transition	-	Information unavailable/incomplete	It is under consideration to proceed in the next reporting cycle.			SDG8, SDG13
	102-4 GHG emissions reduction targets and progress	SR 96					SDG13

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.	SDG LINKAGE TO DISCLOSURE
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION		
	102-5 Scope 1 GHG emissions	SR 97-100					SDG13
	102-6 Scope 2 GHG emissions	SR 97-100					SDG13
	102-7 Scope 3 GHG emissions	SR 100-101					SDG13
	102-8 GHG emissions intensity	SR 100-101					SDG13
	102-9 GHG removals in the value chain	-	Information unavailable/incomplete	It is under consideration to proceed in the next reporting cycle.	SDG13		
	102-10 Carbon credits	-	Information unavailable/incomplete	It is under consideration to proceed in the next reporting cycle.	SDG13		
Waste Management							
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	SR 122-124					
GRI 306: Waste 2020	306-1 Waste generation and significant waste-related impacts	SR 122					SDG 3, SDG 6, SDG 11, SDG 12
	306-2 Management of significant waste-related impacts	SR 122					SDG 3, SDG 6, SDG 8, SDG 11, SDG 12
	306-3 Waste generated	SR 123-124					SDG 3, SDG 6, SDG 11, SDG 12, SDG 15
	306-4 Waste diverted from disposal	SR 123-124					SDG 3, SDG 11, SDG 12
	306-5 Waste directed to disposal	SR 123-124					SDG 3, SDG 6, SDG 11, SDG 12, SDG 15

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.	SDG LINKAGE TO DISCLOSURE
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION		
Materials							
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	SR 123-128					
GRI 301: Materials 2016	301-1 Materials used by weight or volume	SR 127					SDG 8, SDG 12
	301-2 Recycled input materials used	SR 128					SDG 8, SDG 12
Occupational health and safety							
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	SR 141-156					
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1 Occupational health and safety management system	SR 142					SDG 8
	403-2 Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	SR 143					SDG 8
	403-3 Occupational health services	SR 145-146					SDG 8
	403-4 Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	SR 144					SDG 8, SDG 16
	403-5 Worker training on occupational health and safety	SR 146					SDG 8
	403-6 Promotion of worker health	SR 145-146					SDG 3
	403-7 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	SR 147-150					SDG 8
	403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system	SR 150-151					SDG 8
	403-9 Work-related injuries	SR 151-153					SDG 3 SDG 8, SDG 16
	403-10 Work-related ill health	SR 151-152,154					SDG 3 SDG 8, SDG 16

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.	SDG LINKAGE TO DISCLOSURE
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION		
Community and Social development							
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	SR 156-159					
GRI 413: Local Communities 2016	413-1 Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	SR 156					
	413-2 Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	SR 156					SDG 1, SDG 2
Employment							
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	SR 132-135					
GRI 401: Employment 2016	401-1: New employee hires and employee turnover	SR 133					SDG 5, SDG 8, SDG 10
Labor / Management Relations							
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	SR 136-139					
GRI 402: Labor/ Management Relations 2016	402-1 Minimum notice periods regarding operational changes	-		Information unavailable/ incomplete	It is under consideration to proceed in the next reporting cycle.		SDG 8
Training and Education							
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	SR 139-141					
GRI 404: Training and Education 2016	404-1: Average hours of training per year per employee	SR 140					SDG 4, SDG 5, SDG 8, SDG 10
	404-2: Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	56-1 One Report 2025: Training and Development					SDG 8
	404-3: Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	SR 140					SDG 5, SDG 8, SDG 10

แบบสำรวจความคิดเห็นผู้อ่าน

ขอความร่วมมือจากท่านในการตอบแบบสำรวจความคิดเห็นผู้อ่าน โดยสแกน QR Code หรือส่งแบบสำรวจฯ นี้
กลับมายัง บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ตามที่อยู่ที่ปรากฏท้ายเล่ม
หรืออีเมล chayutd@tpipolene.co.th / oooy@tpipolene.co.th

1. ข้อมูลพื้นฐานส่วนบุคคล

เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง
อายุ ☐ ต่ำกว่า 30 ปี ☐ 30-50 ปี ☐ มากกว่า 50 ปี
อาชีพ กรุณาระบุ

2. ในฐานะผู้อ่าน กรุณาระบุว่าท่านอ่านจากมุมมองไหน

☐ ลูกค้า ☐ พนักงาน ☐ หน่วยงานกำกับดูแล ☐ สถาบันการศึกษา/หน่วยงานวิจัย
☐ ประชาชนทั่วไป ☐ ผู้ประกอบการ ☐ หน่วยงานราชการ ☐ สถาบันการเงิน
☐ อื่น ๆ กรุณาระบุ

3. ท่านได้รับ/อ่านรายงานความยั่งยืนของบริษัท จากที่ใดบ้าง

☐ เว็บไซต์ www.tpipolene.co.th ☐ พนักงานบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
☐ สำนักงาน/โรงงาน/บริษัทในเครือฯ ☐ อื่น ๆ กรุณาระบุ

4. วัตถุประสงค์ในการอ่านรายงานความยั่งยืนของบริษัท ฉบับนี้

☐ เพื่อทำความรู้จักบริษัท ☐ เพื่อหาข้อมูลประกอบการตัดสินใจใช้ผลิตภัณฑ์/บริการของบริษัท
☐ เพื่อศึกษาโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ☐ เพื่อการวิจัยและศึกษาแนวทางการดำเนินงานด้านความยั่งยืน
☐ อื่น ๆ กรุณาระบุ

5. ท่านคิดอย่างไรกับรายงานความยั่งยืนของ บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ฉบับนี้

ความสมบูรณ์ของเนื้อหารายงานฯ ครอบคลุมประเด็นสำคัญที่ท่านให้ความสนใจ	☐ มาก	☐ ปานกลาง	☐ น้อย
ความสวยงามของการออกแบบรูปเล่ม	☐ มาก	☐ ปานกลาง	☐ น้อย
ความน่าสนใจของเนื้อหาและรูปแบบการนำเสนอ	☐ มาก	☐ ปานกลาง	☐ น้อย
ความชัดเจนของเนื้อหา เข้าใจง่าย ไม่สับสน	☐ มาก	☐ ปานกลาง	☐ น้อย
ความพึงพอใจต่อการรายงานในภาพรวม	☐ มาก	☐ ปานกลาง	☐ น้อย

6. ท่านคิดว่าเนื้อหาของรายงานความยั่งยืนเรื่องใด ที่ท่านให้ความสนใจมากที่สุด

☐ เกี่ยวกับทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ ☐ การพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน ☐ การส่งมอบคุณค่าให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
☐ การพัฒนาชุมชนและสังคม ☐ การดำเนินธุรกิจอย่างมีบรรษัทภิบาล ☐ การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการอย่างรับผิดชอบ
☐ การดูแลผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม

7. ท่านคิดว่าเนื้อหาของรายงานฯ ฉบับนี้ ได้กล่าวถึงประเด็นที่อยู่ในความสนใจของท่านครบถ้วนหรือไม่

☐ ครบถ้วน ☐ ไม่ครบถ้วน ต้องการให้เพิ่มเติม
(โปรดระบุประเด็นที่ท่านให้ความสนใจ และต้องการให้นำเสนอเพิ่มเติมในรายงานความยั่งยืนของบริษัท ฉบับถัดไป)

.....

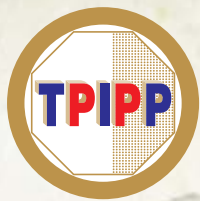
8. ท่านคิดว่า บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ควรพัฒนาหรือปรับปรุงการดำเนินงานด้านความยั่งยืนในเรื่องใดเพิ่มเติม

.....

9. ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอื่น ๆ เพื่อนำไปพัฒนาการรายงานความยั่งยืนของบริษัท ต่อไป

.....

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ขอขอบคุณสำหรับความร่วมมือของท่านเป็นอย่างสูง ข้อมูลจากแบบสำรวจความคิดเห็นของท่าน
ที่มีต่อรายงานความยั่งยืนฉบับนี้จะนำมาใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาการจัดทำรายงานความยั่งยืนของบริษัท ให้ดียิ่งขึ้นต่อไป



บริษัท ทีพีไอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
TPI POLENE POWER Public Company Limited

26/56 ถนนจันทน์ตัดใหม่ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120
26/56 Chan Tat Mai Rd., Thungmahamek, Sathorn, Bangkok 10120



0-2285-5090, 0-2213-1039



0-2678-7068



webmasters@tpipolenepower.co.th



<http://www.tpipolenepower.co.th>

