

บริษัท ทีพีไอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

รายงานความยั่งยืน 2567



**ZERO CARBON
ZERO WASTE**

สารบัญ

ธุรกิจของเรา

06	สารจากประธานกรรมการ
17	รางวัลแห่งความสำเร็จและความภาคภูมิใจ ปี 2567
22	ข้อมูลทั่วไปของ บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
39	การดำเนินธุรกิจที่ตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ
42	ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ กับความยั่งยืน
42	นโยบายและเป้าหมายการบริหารจัดการด้านยั่งยืน
43	การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน
53	การให้ความสำคัญและมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
64	การกำหนดประเด็นความยั่งยืนที่มีสาระสำคัญ

กลยุทธ์การดำเนินงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

68	การบริหารจัดการผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม
68	ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมในปี 2567
69	การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม
69	การจัดการด้านสภาพภูมิอากาศ
86	การใช้พลังงาน
89	การบริหารจัดการน้ำ
96	การจัดการขยะและของเสีย

กลยุทธ์การสร้างการยอมรับจากสังคม

98	การพัฒนาชุมชนและสังคม
98	ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาชุมชนและสังคม ในปี 2567
100	อาสาสมัครและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงาน
111	การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม-ชุมชนท้องถิ่น

กลยุทธ์การเติบโตภายใต้หลักบรรษัทภิบาล

114	การดำเนินธุรกิจอย่างมีบรรษัทภิบาล
114	ผลการดำเนินงานด้านบรรษัทภิบาล ในปี 2567
115	ผลการดำเนินงานเชิงเศรษฐกิจ และ ผลกระทบทางอ้อมเชิงเศรษฐกิจ
119	การวิจัยและพัฒนา
120	เทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริการ
122	ประสิทธิภาพในการผลิตไฟฟ้า - ความพร้อมและเชื่อถือได้ของระบบไฟฟ้า
125	การต่อต้านการทุจริต
130	ข้อปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
134	การบริหารความเสี่ยงและภาวะวิกฤต
139	การรักษาความปลอดภัยของข้อมูล และความเป็นส่วนตัวของลูกค้า
143	เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้
144	GRI Content Index
150	แบบสำรวจความคิดเห็นผู้อ่าน

WORLD CLIMATE
ENVIRONMENT
IMPROVEMENT

A photograph showing four hands of different skin tones holding a single wooden puzzle piece. The puzzle piece features a green map of the Earth, specifically showing the continents of Africa and Europe. The background is a blurred green field of grass. The text is overlaid on the bottom left of the image.

TPIPP มุ่งสู่นโยบาย ESG ลดก๊าซเรือนกระจก เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

พลังงานสะอาดสู่ความยั่งยืน

“ TPIPP มุ่งสู่นโยบาย ESG
ลดก๊าซเรือนกระจก
มุ่งเน้นการพัฒนาเพื่อ
การเติบโตอย่างยั่งยืน ”

วิสัยทัศน์

เป็นผู้นำด้านพลังงานทดแทนที่มีประสิทธิภาพ และเป็นผู้ผลิตพลังงานสะอาดสีเขียว
(Clean and Green Energy Producer) มุ่งเน้นการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม
ในทุกมิติของการทำธุรกิจเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนทั้งในมิติเศรษฐกิจ
สิ่งแวดล้อม และสังคม ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี



ด้าน Environmental



มุ่งพัฒนาสู่เศรษฐกิจและสังคมคาร์บอนต่ำ โดยตั้งเป้าในการบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอน (carbon neutrality) ภายในปี 2580 ดำเนินธุรกิจโดยใช้นโยบายเศรษฐกิจหมุนเวียน เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน ควบคู่ไปกับการแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอย ของเสีย และใช้น้ำอย่างเหมาะสม ใส่ใจดูแลความหลากหลายทางชีวภาพและความเสื่อมโทรมของดิน

ด้าน Social



ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อความสำคัญกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างสมดุล ดำเนินงานด้านการเคารพและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดห่วงโซ่มูลค่า ซึ่งรวมถึงพนักงาน คู่ค้า ลูกค้า และชุมชนสังคม สร้างผลตอบแทนที่ดีให้กับผู้ถือหุ้น ร่วมสร้างคุณค่าและยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนและสังคม ให้เติบโตอย่างยั่งยืน

ด้าน Governance



ยึดหลักความถูกต้องและสอดคล้องกับกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ภายใต้จริยบรรณธุรกิจ จริยธรรมธุรกิจ มีกรอบการดำเนินงานตั้งอยู่บนพื้นฐานของหลักการกำกับกิจการที่ดี เปิดเผยข้อมูลและผลการดำเนินงานอย่างโปร่งใส บริหารจัดการความเสี่ยงรอบด้าน ต่อด้านการทุจริต มีระบบการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใสเป็นธรรม



01 สารจากประธานกรรมการ (GRI 2-22)



“

ในนามของคณะกรรมการบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ใคร่ขอขอบคุณผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกท่านที่ให้การสนับสนุน และให้ความไว้วางใจต่อการดำเนินงานของบริษัทเสมอมา บริษัทยังคงมุ่งมั่นที่จะพัฒนารูธุรกิจไปพร้อมกับความรับผิดชอบต่อสังคมเป็นสำคัญ เพื่อบรรลุเป้าหมายในการสร้างความเติบโตอย่างยั่งยืนให้แก่ทั้งระดับองค์กร ระดับชาติ และระดับสากล อันก่อให้เกิดประโยชน์แก่ส่วนรวม ทั้งเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่องไปยงอนาคตอย่างยั่งยืนร่วมกันต่อไป

”

(นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์)
ประธานกรรมการ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงของโลกที่มีแนวโน้มซับซ้อน ด้วยพลังงานสะอาดเพื่อสร้างความมั่นคงด้านพลังงาน บริษัทมีความเชื่อมั่นว่าด้วยวิสัยทัศน์ที่กว้างไกลและการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ จะทำให้บริษัทสามารถรับมือกับความเปลี่ยนแปลงในมิติด้าน ESG (Environmental, Social and Governance) ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน

ในปี 2567 เป็นอีกหนึ่งปีที่โลกต้องเผชิญกับความท้าทายจากภาวะเศรษฐกิจที่ผันผวน ความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่รุนแรง ซึ่งก่อให้เกิดภัยธรรมชาติและวิกฤตสิ่งแวดล้อมต่อห่วงโซ่อุปทานของภาคธุรกิจ บริษัทได้มีแนวทางบริหารจัดการความเสี่ยงและการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน เพื่อช่วยให้องค์กรปรับตัวได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การส่งเสริมพัฒนาอย่างยั่งยืนด้าน ESG

บริษัทในฐานะผู้ประกอบการโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะที่ใหญ่ที่สุดในประเทศ และจัดเป็นโรงกำจัดขยะชุมชนใหญ่ที่สุดในโลกที่ตั้งอยู่ในพื้นที่เดียวกัน ได้ลงทุนเพื่อพัฒนาเทคโนโลยีให้มีความสำคัญกับการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม ปรับปรุงโรงไฟฟ้าให้มีประสิทธิภาพ รวมถึงเตรียมความพร้อมและความเชื่อถือได้ของระบบไฟฟ้า และให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้องค์กรเติบโตอย่างยั่งยืนโดยบูรณาการแนวทางการบริหารจัดการที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และหลักบรรษัทภิบาลเข้าเป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์ทางธุรกิจ ซึ่งนอกจากจะสามารถลดต้นทุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทแล้ว ยังสามารถช่วยลดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ซึ่งก่อให้เกิดก๊าซเรือนกระจกและเป็นสาเหตุโลกร้อน และลดฝุ่น P.M. 2.5 ซึ่งนอกจากจะเป็นการยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน ลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม สร้างสมดุลระหว่างการเติบโตทางธุรกิจและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ก่อให้เกิดผลกระทบเชิงบวกต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทได้ตั้งเป้าหมายในการบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอน ภายในปี 2580 โดยการใช้ขยะชุมชนเป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้าแทนการใช้เชื้อเพลิงฟอสซิล ซึ่งในปี 2567 บริษัทได้นำขยะทุกประเภทรวม 2,917,559.93 ตันมาใช้เป็นเชื้อเพลิงในการผลิตในโรงไฟฟ้าของบริษัท และขายขยะที่คัดแยกแล้วเพื่อนำไปเป็นเชื้อเพลิงให้แก่โรงปูนซิเมนต์ของบริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) ซึ่งการดำเนินการดังกล่าว สามารถลดการฝังกลบขยะที่ทำให้เกิดก๊าซมีเทน สามารถช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ประมาณ 6,768,739.04 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

ทั้งนี้ บริษัทได้รับการขึ้นทะเบียนคาร์บอนเครดิตจากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) จำนวนสะสมรวม 2,022,585 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า และได้รับการรับรอง Renewable Energy Certificate (REC) ผ่านการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (EGAT) จากการผลิตไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน (จากเชื้อเพลิงขยะและความร้อนเหลือทิ้ง) โดยได้ลงทะเบียนและเปิดบัญชีซื้อขายปริมาณ REC ที่ได้ไว้กับ The International REC Standard (I-REC) จำนวนสะสมรวม 2,504,658.94 RECs

นอกจากนี้ บริษัทมีแผนขยายกำลังการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน เช่น พลังงานแสงอาทิตย์และพลังงานลม ควบคู่กับการเพิ่มพื้นที่สีเขียวผ่านโครงการปลูกป่าเพื่อช่วยดูดซับก๊าซเรือนกระจกด้วย

การดำเนินงานด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน

บริษัทยังให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่อุปทาน ได้แก่ พนักงาน ชุมชน คู่ค้า และลูกค้า โดยดำเนินงานตามหลักความเป็นธรรม โปร่งใส และความรับผิดชอบต่อ ESG เพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน

การบริหารจัดการพนักงาน บริษัทดำเนินนโยบายการจ้างงานที่เป็นธรรม ส่งเสริมโอกาสแก่แรงงานผู้ด้อยโอกาส และให้สวัสดิการที่เหมาะสมโดยให้ความสำคัญกับระบบอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ส่งผลให้ในปี 2567 ไม่มีกรณีบาดเจ็บรุนแรงหรือเสียชีวิตจากการทำงานของพนักงานและผู้รับเหมา อัตราการเจ็บป่วยจากโรคที่เกี่ยวข้องกับการทำงานเป็นศูนย์ นอกจากนี้ บริษัทส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรผ่านโครงการฝึกอบรม โดยพนักงานมีชั่วโมงอบรมเฉลี่ย 23.45 ชั่วโมงต่อคนต่อปี รวมถึงการประเมินความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานเป็นประจำทุกปี ซึ่งในปีที่ผ่านมา บริษัทได้คะแนนเฉลี่ย 82.96% โดยได้นำผลการประเมินมาปรับปรุงแนวทางการบริหารบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

การพัฒนาและมีส่วนร่วมกับชุมชน บริษัทมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนรอบโรงไฟฟ้า โดยส่งเสริมเศรษฐกิจท้องถิ่น สนับสนุนการจ้างงานในพื้นที่ และพัฒนาโครงการด้านการศึกษา สาธารณสุข และโครงสร้างพื้นฐาน ในปี 2567 บริษัทได้ว่าจ้างพนักงานใหม่ในพื้นที่ตั้งโรงงานจำนวน 67 คน คิดเป็น 75.28% ของพนักงานใหม่ทั้งหมด ทั้งนี้เพื่อเสริมสร้างเศรษฐกิจในท้องถิ่น นอกจากนี้ บริษัทมีการสำรวจความคิดเห็นของชุมชนผ่านกลไกรับฟังเสียงประชาชน (Stakeholder Engagement) และได้นำข้อมูลที่ได้รับไปปรับปรุงแนวทางการดำเนินธุรกิจให้เหมาะสมเพื่อลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง

การบริหารจัดการคู่ค้า บริษัทดำเนินธุรกิจร่วมกับคู่ค้าบนหลักความเป็นธรรม โปร่งใส และความรับผิดชอบต่อสังคม โดยใช้เกณฑ์คัดเลือกคู่ค้าตามคุณภาพ ราคา และมาตรฐาน ESG ตามจรรยาบรรณบริษัท (Code of Conduct) และจรรยาบรรณคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) นอกจากนี้ บริษัทยังส่งเสริมการมีส่วนร่วมของธุรกิจรายย่อย SMEs และธุรกิจท้องถิ่นเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจ และดำเนินการประเมินความเสี่ยงของคู่ค้าด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าคู่ค้าของบริษัทดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อ

การส่งมอบคุณค่าให้กับลูกค้า บริษัทมุ่งมั่นให้บริการที่มีคุณภาพแก่ลูกค้า โดยคำนึงถึงความเสถียรของระบบไฟฟ้า พัฒนานวัตกรรมพลังงานสะอาด และดำเนินงานตามมาตรฐานความปลอดภัยในระดับสากล พร้อมทั้งมีมาตรการคุ้มครองข้อมูลลูกค้า (Data Protection) นอกจากนี้ บริษัทยังส่งเสริมลูกค้าในการใช้พลังงานหมุนเวียนและประเมินความพึงพอใจของลูกค้าเพื่อนำไปพัฒนาบริการให้ดียิ่งขึ้น โดยในปี 2567 ได้รับผลประเมินความพึงพอใจ 100% จากลูกค้าของธุรกิจโรงไฟฟ้า และ 94.75% จากลูกค้าของธุรกิจโรงงานเชื้อเพลิงขยะ

การดำเนินงานด้านบรรษัทภิบาล

บริษัทมุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกภาคส่วน โดยคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืนมีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแล และผลักดันการนำแนวทางความยั่งยืนไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม บริษัทมีการประเมินผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนเป็นระยะ และจัดทำรายงานเพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัทอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานเป็นไปตามมาตรฐานสากล และสามารถตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างมีประสิทธิภาพ

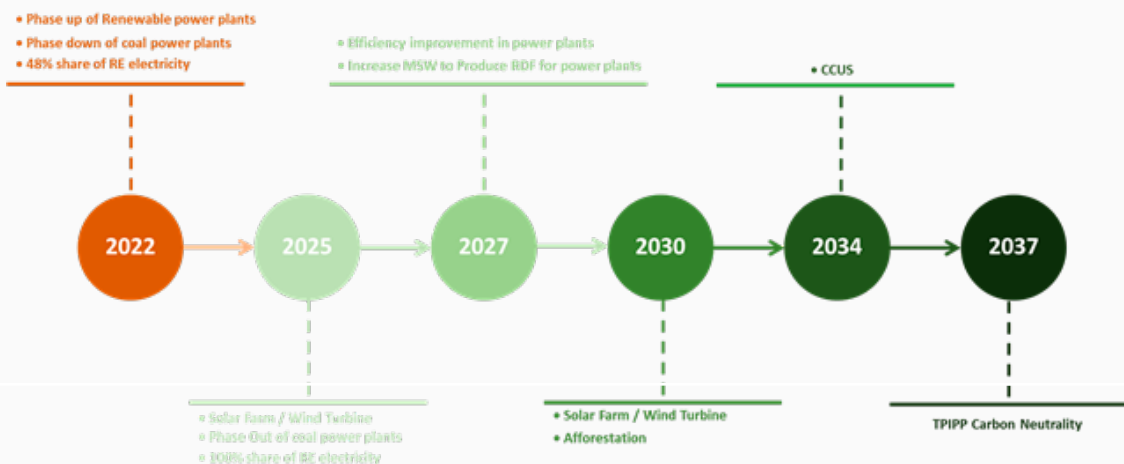
ในนามของคณะกรรมการบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ใคร่ขอขอบคุณผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกท่านที่ให้การสนับสนุน และให้ความไว้วางใจต่อการดำเนินงานของบริษัทเสมอมา บริษัทยังคงมุ่งมั่นที่จะพัฒนาธุรกิจไปพร้อมกับความรับผิดชอบต่อสังคมเป็นสำคัญ เพื่อบรรลุเป้าหมายในการสร้างความเติบโตอย่างยั่งยืนให้แก่ทั้งระดับองค์กร ระดับชาติ และระดับสากล อันก่อให้เกิดประโยชน์แก่ส่วนรวม ทั้งเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่องไปยัจนาคตกอย่างยั่งยืนร่วมกันต่อไป

“CLEAN & GREEN ENERGY PRODUCER FOR OUR HEALTHY COUNTRY”

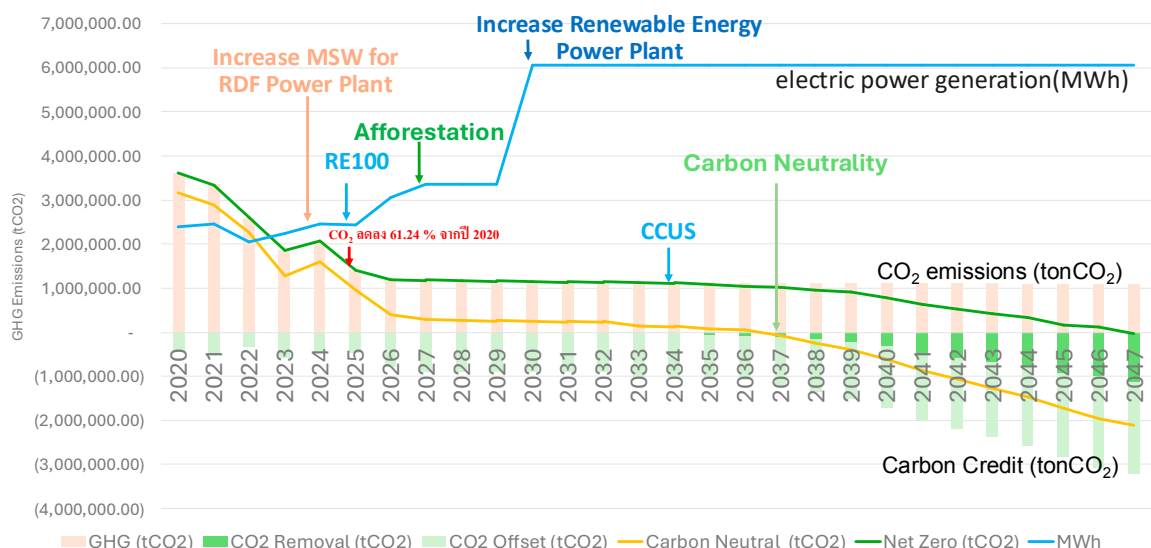
ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา บริษัทเป็นหนึ่งในองค์กรชั้นนำที่ให้ความสำคัญกับการเติบโตอย่างยั่งยืน (Sustainable Growth) โดยเชื่อมโยงกลยุทธ์ขององค์กรและกลุ่มทีพีไอ โพลีนให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) เพื่อการเติบโตอย่างสมดุลในทุกมิติ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม บนพื้นฐานการดูแลกำกับกับกิจการที่ดี (Environmental, Social, Governance : ESG) เพื่อบริหารจัดการกิจการให้เกิดประโยชน์ต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างสมดุล ควบคู่ไปกับการลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change)

กลยุทธ์ในการลดก๊าซเรือนกระจก เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

TPIPP's GHG Reduction Strategies



เป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนในปี 2037



ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมในรายงาน TCFD / IFRS S2 เว็บไซต์บริษัท

เว็บไซต์บริษัท:

<http://www.tpipoleneenergy.co.th/index.php/th/sustainable-development/tcfd-report>
หรือ Scan QR Code



นโยบายการบริหารจัดการด้านความยั่งยืน (ESG)

บริษัทมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจตามนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนควบคู่กับการเติบโตขององค์กร โดยได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ รูปแบบการดำเนินธุรกิจ และแผนกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals : SDGs) เพื่อสะท้อนประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนและตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของบริษัทมุ่งเน้นหลักการเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ความรับผิดชอบต่อสังคม และบรรษัทภิบาลที่ดี (Environmental, Social and Governance : ESG) เพื่อสร้างคุณค่าและประโยชน์สูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

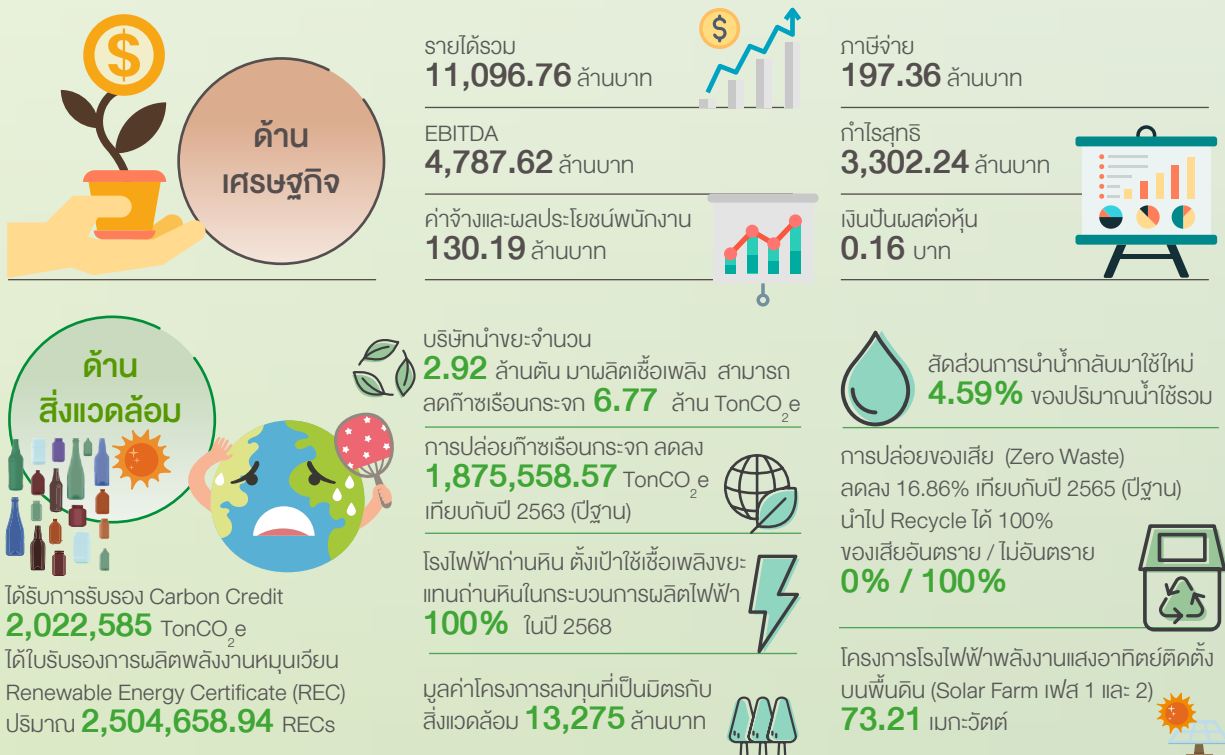
บริษัทให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาโลกร้อนและการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศโดยเน้นการดำเนินธุรกิจด้านพลังงานหมุนเวียน เช่น การผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงขยะที่แปรรูปจากขยะชุมชน เพื่อช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมถึงการใช้พลังงานสะอาดจากแสงอาทิตย์และพลังงานลม

ทั้งนี้ บริษัทตั้งเป้าหมายบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ภายในปี 2580 และเปลี่ยนโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงถ่านหินทั้งหมดให้เป็นโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะภายในปี 2568

บริษัทได้กำหนดทิศทางในการดำเนินงาน โดยมุ่งสู่เป้าหมายในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อเข้าสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน โดยการเป็นโรงไฟฟ้าพลังงานสีเขียวที่ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทนและพลังงานสะอาดทั้งหมด รวมถึงการนำ Bio-Circular-Green Model (BCG model) เป็นแนวทางบริหารจัดการ นำของเสียจากกระบวนการผลิตหมุนเวียนกลับมาใช้งานให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่จำกัด การเพิ่มกำลังการผลิตไฟฟ้าพลังงานทดแทนจำหน่ายให้บริษัทในเครือ เพื่อลดปริมาณ Carbon Footprint for Organization และก้าวสู่ผู้ผลิตสินค้าที่เป็น RE100 (ใช้ผลิตพลังงานหมุนเวียน 100%) ตลอดจนการลงทุนในโครงการบริหารจัดการขยะชุมชนในท้องถิ่นต่าง ๆ รวมทั้งการเข้าร่วมประมวลโครงการพลังงานหมุนเวียนที่มีการเปิดรับซื้อไฟฟ้าตามแผนพัฒนาพลังงาน เพื่อการเติบโตของธุรกิจ และรายได้ที่เพิ่มขึ้น สอดคล้องกับนโยบายของบริษัท

นอกจากนี้ บริษัทให้ความสำคัญต่อการพัฒนาชุมชนและสังคม โดยดำเนินงานให้สอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดต่าง ๆ ในการจัดการด้านสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติที่เป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงพนักงาน คู่ค้า ลูกค้า และชุมชน โดยผลสร้างความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมเข้าไปในทุกขั้นตอนของห่วงโซ่มูลค่าทางธุรกิจ เพื่อสร้างความสมดุลระหว่างการเติบโตทางธุรกิจและความยั่งยืนในระยะยาว

การดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน (ESG) ที่สำคัญ ปี 2567





ด้านสังคมและชุมชน

รับกำจัดขยะอุตสาหกรรมที่ไม่อันตราย **4,973.71** ตัน โดยใช้เป็นเชื้อเพลิงในกระบวนการผลิตไฟฟ้า

เงินสนับสนุนช่วยเหลือชุมชนและสังคม **38.22** ล้านบาท

อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIR) ของพนักงานและผู้รับเหมา **1.22** ละ **0** ตามลำดับ

จำนวนชั่วโมงทำงานที่ไม่มีอุบัติเหตุที่เพิ่มขึ้น **1,920,000** ชั่วโมง (เพิ่มขึ้น 12.94%) เทียบกับปี 2566

อัตราการเสียชีวิตที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของพนักงานและผู้รับเหมา = **0**

อัตราการเจ็บป่วยและโรคจากการทำงานที่ต้องการบันทึกทั้งหมด **0** ราย / **1** ล้านชั่วโมงการทำงาน



ความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร **82.96%**



จำนวนชั่วโมงฝึกรอบสัปดาห์ให้พนักงาน **23.45** ชั่วโมง/คน/ปี

อัตราการเข้าออกของพนักงาน (Turnover rate) = **1.91%**



ด้านบรรษัทภิบาล

สัดส่วนกรรมการอิสระ **33.33%**

สัดส่วนกรรมการผู้หญิง **22.22%**



คู่ค้ารับทราบถึงหลักจรรยาบรรณคู่ค้า **97.85%**



ไม่มีข้อร้องเรียนการละเมิดสิทธิมนุษยชน (การเลือกปฏิบัติ แรงงานเด็ก แรงงานผิดกฎหมาย)

ความพึงพอใจของลูกค้าโรงไฟฟ้าและลูกค้าเชื้อเพลิงขยะ = **100%** และ **94.75%**

ปรับปรุงคุณภาพเชื้อเพลิงขยะเพื่อลดความชื้น เหลือ **40-42 %**

ปรับปรุงระบบป้องกันเชื้อเพลิงเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเผาไหม้ลดการใช้พลังงานลง **2.9%** เทียบกับปี 2566

ปรับปรุงระบบป้องกันเชื้อเพลิงทดแทนเพื่อลดการใช้ถ่านหินในการเผาไหม้ได้ **2.8%** เทียบกับปี 2566

ค่าความพร้อมของการเดินเครื่องจักรโดยรวมของโรงไฟฟ้า เอลี **99.19%**

ค่าความสามารถในการเดินเครื่องจักรโดยรวมของโรงไฟฟ้า เอลี **95.21%**

มูลค่าขายสินค้าคาร์บอนต่ำ (2567) **7,354.61** ล้านบาท

ลดปริมาณการใช้น้ำต่อการผลิตไฟฟ้าต่อหน่วยลง **2.02%** เทียบกับปี 2564 (ปีฐาน)



ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการรักษาความปลอดภัยข้อมูลของลูกค้า





ประกาศ
ฉบับที่ 1/2565
เรื่อง หลักการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน

เพื่อความสำเร็จในการสร้างการเติบโตในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน พร้อมกับการแสดงความรับผิดชอบต่อชุมชน และสังคมที่อยู่ร่วม รวมไปถึงการดูแลสิ่งแวดล้อม ESG (Environmental, Social, Corporate Governance) ในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน ขอให้พนักงานทุกท่านทำงานด้วยอิทธิบาท 4 หนทางสู่ความสำเร็จ (BASIS FOR SUCCESS 4) อันประกอบด้วย

อันทะ (ASPIRATION) คือความตั้งใจที่จะทำ ใฝ่ใจรักจะทำสิ่งที่ได้รับมอบหมายอยู่เสมอและปรารถนาจะทำให้ได้ผลดียิ่งขึ้นไป

วิริยะ (EFFORTS) ขยันพยายาม เข้มแข็ง อดทน ไม่ย่อท้อ

จิตตะ (CONCENTRATION) ตั้งจิตรับรู้ในสิ่งที่ทำ มีสมาธิในการทำงาน

วิมังสา (Planning, Result Checking, Good Governance, Research and Development) มีการวางแผน วัดผล กำกับดูแลกิจการที่ดีมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลคิดค้นวิธีแก้ไขปรับปรุง

และด้วยใจที่มุ่งมั่นในการสร้างความสุขที่สมดุล พร้อมคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืนตามหลักพรหมวิหาร 4 (FOUR SUBLIME STATES OF MIND) อันประกอบด้วย

เมตตา	MERCY
กรุณา	KINDNESS
มุทิตา	SYMPATHETIC JOY
อุเบกขา	EQUANIMITY

ประกาศ ณ วันที่ 5 มกราคม 2565

(นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์)

ประธานกรรมการ

โดยเหตุ หลักการดำรงชีวิตนี้ดำเนินการตามแนวกับริริญา อริยสงฆ์ 4

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

TPI POLENE POWER PUBLIC COMPANY LIMITED

26/56 ถนนจันทน์มิตรใหม่ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120 โทร: 0-2213-1039, 0-2285-5090 โทรสาร : (662) 213-1035, 213-1038
26/56 Chan Tat Mai Rd., Thungmahamek, Sathorn, Bangkok 10120 THAILAND Tel : 0-2213-1039, 0-2285-5090 Fax : (662) 213-1035 213-1038



สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ เว็บไซต์บริษัท
<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/empirinciple> หรือ Scan QR Code

พรหมวิหาร 4

(FOUR SUBLIME STATES OF MIND)

เมตตา

(MERCY)

ความรัก
ความปรารถนาให้ผู้อื่นได้สุข

กรุณา

(KINDNESS)

ความปรารถนาให้ผู้อื่น
พ้นทุกข์

มุทิตา

(SYMPATHETIC JOY)

ยินดีกับความสำเร็จของผู้อื่น
ไม่อิจฉา ริษยา

อุเบกขา

(EQUANIMITY)

ความวางเฉย
ความวางใจเป็นกลาง

อิทธิบาท 4

หนทางสู่ความสำเร็จ (BASIS FOR SUCCESS 4)

ฉันทะ

(ASPIRATION)

คือความต้องการที่จะทำ
ใฝ่ใจรักจะทำสิ่งนั้นอยู่เสมอ
และปรารถนาจะทำให้ได้
ผลดียิ่ง ๆ ขึ้นไป

วิริยะ

(EFFORTS)

ขยันพยายาม เข้มแข็ง
อดทน ไม่ย่อท้อ

จิตตะ

(CONCENTRATION)

ตั้งจิตรับรู้ในสิ่งที่ทำ
มีสมาธิ

วิมังสา

(R&D)

มีการวางแผน วัตถุประสงค์
คิดค้นวิธีแก้ไขปรับปรุง

หลักอิทธิบาท 4 ธรรมแห่งความสำเร็จ ที่ใช้ในการทำงาน ประกอบด้วย

ฉันทะ (ASPIRATION)

คือความต้องการที่จะทำใฝ่ใจรักจะทำสิ่งนั้นอยู่เสมอ
และปรารถนาจะทำให้ได้ผลดียิ่ง ๆ ขึ้นไป

วิริยะ (EFFORTS)

ขยันพยายาม เข้มแข็ง อดทน ไม่ย่อท้อ

จิตตะ (CONCENTRATION)

ตั้งจิตรับรู้ในสิ่งที่ทำ มีสมาธิ

วิมังสา (R&D)

มีการวางแผน วัตถุประสงค์ คิดค้นวิธีแก้ไขปรับปรุง

อริยสัจ 4 (Four Noble Truths)

หัวใจพระพุทธศาสนา (อริยธรรมสู่การพ้นทุกข์)

พระอริยธรรม ของศาสนาพุทธเป็นคำสั่งสอนของสมเด็จพระสัมมาสัมพุทธเจ้าเป็นอภิปรัชญาเพื่อสู่การพ้นทุกข์

1. ทุกข์

(Suffering)

ความยากลำบาก
ความไม่สบายกาย ไม่สบายใจ
สภาพที่ทนได้ยากสภาพที่บีบคั้น

2. สมุทัย

(The Cause or
Origin of Suffering)

การตั้งขึ้น เหตุที่ทำให้เกิดทุกข์
คือ กิเลส

3. นิโรธ

(The Cessation or
Extinction of Suffering)

ความดับทุกข์ คือ
การตัดกิเลส

4. มรรค

(The Path leading
to the Cessation or
Extinction of Suffering)

ธรรมอันฆ่าเสียซึ่งกิเลสเป็น
ทางที่จะนำไปสู่ความพ้นทุกข์

1. ทุกข์ (DUKKHA)

UNSATISFACTION, SUFFERING, PAIN

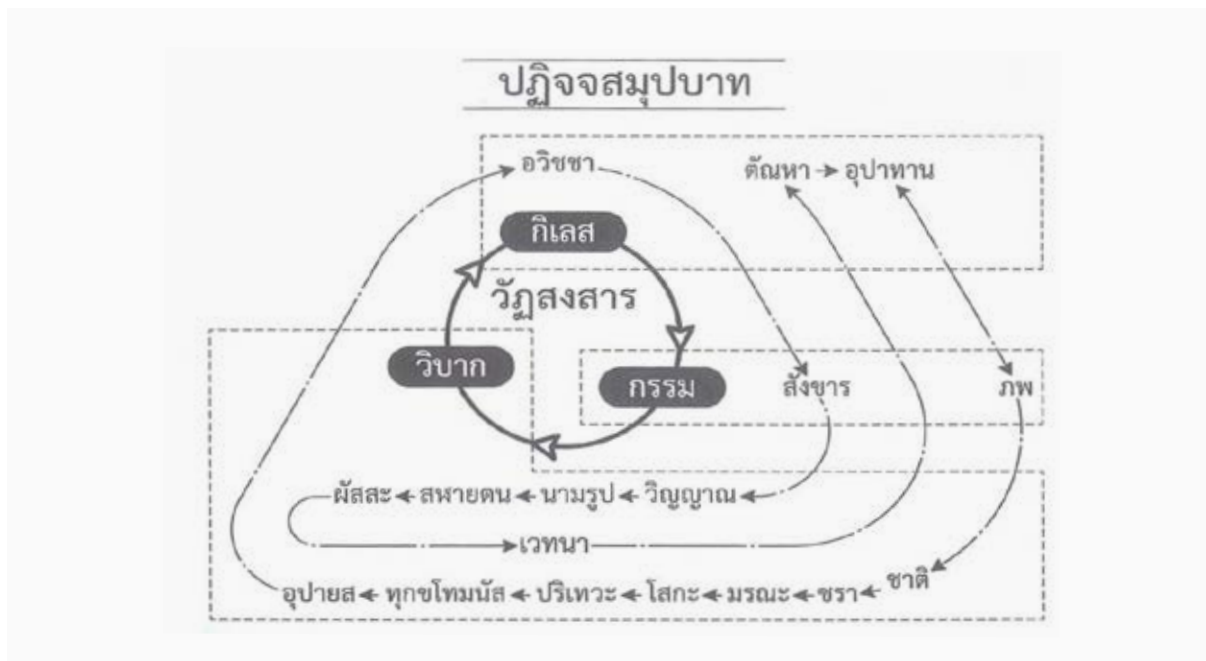
คำว่าทุกข์ ในอริยสัจ ไม่ใช่หมายถึง ทุกข์ ในภาษาไทยอย่างที่เข้าใจกันอย่างเดียว ยังหมายถึง สภาวะที่ทนอยู่ในสภาพเดิมได้ยาก สภาพที่บีบคั้น

2. สมุทัย (SAMUDAYA)

THE ORIGIN OR ARISING OF DUKKHA

พิจารณาจาก ปฏิจสมุปบาท (CAUSE OF SUFFERING)

เหตุแห่งทุกข์ (หรือทุกข์วิบาก) คือ กิเลส หรือ อวิชชา



3. นิโรธ ความดับทุกข์ คือ นิพพาน

(EXTINCTION OF SUFFERING)

คือ การตัดกิเลส ได้แก่ การกำจัดกิเลส ด้วยอำนาจการดำเนินการตามมรรค 8 จนได้บรรลุมรรคนั้น ๆ

4. มรรค

(THE NOBLE EIGHTFOLD PATHS)

ธรรมอันฆ่าเสียซึ่งกิเลส หรือทำสังโยชน์ 4 ทั้งสิ้นให้สิ้นไป

ทางที่จะนำไปสู่ความพ้นทุกข์ ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------|-----------------|-----------------------|
| 1. สัมมาทิฐิ | ความเห็นชอบ | (RIGHT VIEW) |
| 2. สัมมาสังกัปปะ | ความดำริชอบ | (RIGHT INTENTION) |
| 3. สัมมาวาจา | การเจรจาชอบ | (RIGHT SPEECH) |
| 4. สัมมากัมมันตะ | การกระทำชอบ | (RIGHT ACTION) |
| 5. สัมมาอาชีวะ | การเลี้ยงชีพชอบ | (RIGHT LIVELIHOOD) |
| 6. สัมมาวายามะ | ความพยายามชอบ | (RIGHT EFFORT) |
| 7. สัมมาสติ | ความระลึกชอบ | (RIGHT MINDFULNESS) |
| 8. สัมมาสมาธิ | ความตั้งมั่นชอบ | (RIGHT CONCENTRATION) |

บทสวดพิชิตมาร ปัญจะมาระ ชิโน นาโก

ปัญจะมาระ ชิโน นาโก ปัตโต สัมโพธิมุตตะมัง
จะตุสัจจิง ปะกาเสติ ธัมมะจักกิง ปะวัตตะยิ
เอเตนะ สัจจะวัชเชนะ โหตุ เม ชะยะมังคะลัง

มาร¹ 5 (สิ่งที่ฆ่าบุคคลให้ตายจากคุณความดี)
THE EVIL ONE, THE TEMPER, THE DESTROYER

- | | |
|-------------------------------|-------------------------------|
| 1. กิเลสมาร | (The MARA of Defilement) |
| 2. พันธ ² มาร | (The MARA of Aggregates) |
| 3. อภิสังขาร ³ มาร | The MARA of Karma Formations) |
| 4. เทวบุตรมาร | (The MARA of Deity) |
| 5. มัจจุมาร | (The MARA of Death) |

หลังจากสมเด็จพระสัมมาสัมพุทธเจ้าทรงพิชิตมารทั้ง 5 แล้ว
ก็ได้ทรงตรัสรู้ธรรม 4



หมายเหตุ

1. **มาร** คือ สิ่งที่ฆ่าบุคคลให้ตายจากคุณความดี หรือจากผลที่หมายอันประเสริฐ หรือสิ่งที่ล้างผลาญคุณความดีหรือต้องการที่กำจัดหรือขัดขวางบุคคลมิให้บรรลุผลสำเร็จอันดีงาม
 1. กิเลสมาร คือ ความรัก โลภ โกรธ หลง ความชั่วในใจ
 2. พันธมาร คือ มารที่ทำลายธาตุขันธ์ ทำให้เจ็บ ป่วย พิการ ทำให้หมดโอกาสที่จะทำความดี
 3. อภิสังขารมาร คือ ความคิด อารมณ์ เป็นตัวปรุงแต่งกรรม ขัดขวางมิให้หลุดพ้นจากทุกข์ในสังสารวัฏเวียนว่ายตายเกิดอยู่ใน 31 ภูมิ
 4. มัจจุมาร คือ ความตายทำให้หมดโอกาสที่จะทำความดี
 5. เทวบุตรมาร คือ เทวดาที่ชั่วร้าย ผู้มีฤทธิ์ มีอำนาจในการดลจิตดลใจขัดขวางมิให้ทำความดี
2. **ขันธ์ 5** กองแห่งรูปธรรมและนามธรรม 5 หมวด ที่ประกอบเข้าเป็นหน่วยรวมซึ่งบัญญัติเรียกว่า สัตว์ บุคคล ตัวตน เขา เรา เป็นต้น ส่วนประกอบ 5 อย่างรวมเข้าเป็นชีวิต (Five Groups of Existence, Five Aggregates)
 1. รูปขันธ์ กองรูป ส่วนที่เป็นรูป (Corporeality)
 2. เวทนาขันธ์ กองเวทนา ส่วนที่เป็นการเสพอารมณ์ ความรู้สึก สุข ทุกข์ หรือเฉย ๆ (Feeling Sensation)
 3. สัญญาขันธ์ กองสัญญา ส่วนที่เป็นการจำสิ่งที่ได้รับ ส่วนที่เป็นการกำหนดหมายความกำหนดหมายรู้ในอารมณ์ 6 เช่น ขาว เขียว ดำ แดง เป็นต้น (Perception)
 4. สังขารขันธ์⁵ กองสังขาร ธรรมที่ถูกปรุงแต่งได้แก่จิต เจตสิก ด้วยรูปที่ปรุงแต่งจิตให้ดีหรือชั่ว หรือเป็นกลาง ๆ คุณสมบัติต่าง ๆ ของจิต มีเจตนาเป็นตัวนำที่ปรุงแต่งคุณภาพของจิตให้เป็นกุศล อกุศล อหิงสา (Mental formation, Volitional Activities) กายสังขาร-เจตนาทางกาย / วาจาสังขาร-เจตนาทางวาจา / มโนสังขาร-เจตนาทางใจ
 5. วิญญาณขันธ์ กองวิญญาณ ส่วนที่เป็นความรู้แจ้งอารมณ์ ความรู้อารมณ์ทางอายตนะทั้ง 6 มีการเห็น การได้ยิน เป็นต้น ได้แก่ วิญญาณ 6 (Consciousness)
ขันธ์ 5 ย่อเป็น 2 คือ นาม และ รูปขันธ์

3. **อภิสังขาร 3** คือ ความคิด อารมณ์ ตัวปรุงแต่งแห่งกรรม ได้แก่
1. ปุณฺณากิสังขาร สภาพที่ปรุงแต่งกรรมฝ่ายดี (บุญ)
 2. อปุณฺณากิสังขาร สภาพที่ปรุงแต่งกรรมฝ่ายชั่ว (บาป)
 3. อาเนญซากิสังขาร สภาพที่ปรุงแต่งภพอันมั่นคงไม่หวั่นไหว
4. **สังโยชน์ (Fetter)** คือ กิเลสที่ผูกมัดใจสัตว์ ธรรมที่มัดใจสัตว์ไว้กับทุกข์ หรือกิเลสเครื่องร้อยรัดจิตใจให้จมวัฏฏะ มี 10 อย่าง คือ
- โอรัมภาคิยสังโยชน์ สังโยชน์เบื้องต่ำ 5 ได้แก่
 1. สักกายทิฏฐิ มีความเห็นว่าฉันนี่ 5 คือตัวตน
 2. วิจิกิจฉา มีความสงสัยลังเลในคุณของพระรัตนตรัย คือ พระพุทธ พระธรรม พระสงฆ์
 3. สีลัพพตปรามาส มีความยึดมั่นถือมั่นอยู่ในสิ่งศักดิ์สิทธิ์ หรือ ศีลพรตภายนอกพระพุทธศาสนา หรือมีความยึดมั่นในข้อปฏิบัติที่ผิดในความมุ่งหมายของพระพุทธศาสนา
 4. กามราคะ มีความพอใจในกามคุณ
 5. พยาบาท มีความผูกโกรธ
 - อุทฺธัมภาคิยสังโยชน์ สังโยชน์เบื้องสูง 5 ได้แก่
 6. รูปราคะ มีความพอใจในรูปสัญญา
 7. อรูปราคะ มีความพอใจในอรูปสัญญา
 8. มานะ มีความถือตัวตน ความยึดมั่นถือมั่นในตัวตน ความรู้สึกสำคัญตัวว่าดีกว่า เลวกว่า เสมอกับ
 9. อุทธัจจะ มีความฟุ้งซ่าน
 10. อวิชชา มีความไม่รู้ร้อยยี่สิบ 4
- พระโสดาบัน ผู้ทำสังโยชน์ทั้ง 3 ข้อ ให้สิ้นไปได้ คือ สักกายทิฏฐิ วิจิกิจฉา และสีลัพพตปรามาส
 พระสกทาคามี ผู้ทำสังโยชน์ทั้ง 3 ข้อ ให้สิ้นไปได้ และมีราคะ โทสะ โมหะ เบาบางลง
 พระอนาคามี ผู้ทำสังโยชน์เบื้องต่ำ 5 ข้อ ให้สิ้นไปได้
 พระอรหันต์ ผู้ทำสังโยชน์เบื้องต่ำ และเบื้องสูง ทั้ง 10 ข้อ ให้สิ้นไปได้

5. **สังขาร (Body and Mental Formations, together with Volitional Formations and Volitional Activities)** แปลว่า ร่างกาย ตัวตน สิ่งประกอบและปรุงแต่ง ขึ้นเป็นร่างกายและจิตใจรวมกัน สังขารยังหมายถึง “การปรุงแต่ง หรือ “สิ่งที่ถูกปรุงแต่ง” เครื่องปรุง เครื่องประกอบ เครื่องแต่ง ส่วนทั้งหลายของร่างกาย จิตใจ ชีวิต วิญญาณ ทั้งหมด สิ่งที่ยังปรุงแต่งขึ้น (การปรุงแต่งก็คือสิ่งที่หัวสมองของเราคิด ยิ่งเราเป็นพวกคิดมาก การปรุงแต่งก็จะยิ่งมากเป็นเงาตามตัว และสิ่งที่อยู่ในหัว ก็จะแสดงออกมาทางวาจาและการกระทำจนเกิดเป็นกรรม และเพราะจิตของเรามีการปรุงแต่งไม่สิ้นสุด เราจึงก่อกรรม ไม่สิ้นสุด ส่งผลให้เราเกิดใหม่ไม่สิ้นสุด) ในไตรลักษณ์ สังขาร คือ ธรรมที่ถูกปรุงแต่งได้แก่จิตเจตสิก และรูปทั้งหมด

[ในปัจจุสมุปบาท สังขาร 3 คือ

1. กายสังขาร เจตนาทางกาย
2. วจิตสังขาร เจตนาทางวาจา
3. มโนสังขาร เจตนาทางใจ]

สังขารมีคุณลักษณะ 3 อย่าง เรียกว่า ไตรลักษณ์ ดังนี้

- | | | |
|---|---|--|
| <p>1. อนิจจา
ไม่เที่ยง
ไม่สามารถทนทานอยู่ในสภาพเดิมได้</p> | <p>2. ทุกขัง
ล้วนเป็นทุกข์ คือเป็นไปตามหลักทุกข์ตาย
ไม่สามารถทนทานอยู่ในสภาพเดิมได้
ย่อมเสื่อมโทรมไป เพราะถูกอนิจจาบีบคั้น</p> | <p>3. อนัตตา
ไม่มีตัวตนที่แท้จริง
ไม่สามารถเป็นไปในอำนาจได้</p> |
|---|---|--|

ตรงข้ามกับ สังขาร คือ วิสังขาร

วิสังขาร คือ พระนิพพาน เป็นของเที่ยง ทำให้เกิด นิจจา สุังง อมิตตา (รสม)



02 รางวัลความสำเร็จและแห่งความภูมิใจในปี 2567

สิ่งยืนยันผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของ บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) “TPIPP” ที่เป็นเลิศในด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาลในปี 2567 ได้แก่รางวัลที่บริษัทได้รับทั้งในระดับประเทศ และระดับสากล

ระดับประเทศ



TPIPP ได้รับการประเมิน “หุ้นยั่งยืนระดับ AAA” ประจำปี 2567 (SET ESG Ratings: AAA)

จากตลาดหลักทรัพย์ในการดำเนินธุรกิจด้าน ESG ที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล เพื่อประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียโดยรวมอย่างยั่งยืน



การประเมินการกำกับดูแลกิจการในระดับ 5 ดาว “ดีเลิศ” (Excellent)

TPIPP พัฒนาการกำกับดูแลกิจการขององค์กรอย่างต่อเนื่อง จนได้รับการประเมินการกำกับดูแลกิจการในระดับ 5 ดาว “ดีเลิศ” (Excellent CG Scoring) ในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) ประจำปี 2567 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย



TPIPP ได้รับคัดเลือกให้เป็น 1 ในกลุ่มหลักทรัพย์ ESG100

ที่มีการดำเนินงานโดดเด่นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (Environmental, Social and Governance - ESG) เป็นปีที่ 5 ติดต่อกัน จากการประเมินหลักทรัพย์จดทะเบียนในปี 2567 โดย สถาบันไทยพัฒน์



โรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะ และ โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ
ผ่านการประเมินประสิทธิภาพการประยุกต์ใช้หลัก
เศรษฐกิจหมุนเวียนในองค์กร (Circular Economy)

ภายใต้โครงการพัฒนาและยกระดับสถานประกอบการอุตสาหกรรม
ให้มีการประยุกต์ใช้หลักเศรษฐกิจหมุนเวียนในองค์กร จากกรม
อุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่



Sustainability Disclosure Award

TPIPP ได้รับรางวัลเกียรติคุณ (Sustainability Disclosure Award) ประจำปี 2567 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 ซึ่งเป็นรางวัลระดับสูงสุดที่ได้รับการประเมินสถานะการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน (จากรายงานความยั่งยืน และแบบ 56-1 One Report ปี 2566) จากสถาบันไทยพัฒน์



รางวัล CSR-DIW Continuous Award ประจำปี 2567

TPIPP ได้รับโล่และเกียรติบัตรจาก โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน ประเภท CSR-DIW Continuous Award ประจำปี 2567 จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม ต่อเนื่องเป็นปีที่ 9 นับตั้งแต่ปี 2559 ได้แก่ โรงไฟฟ้า TG1-3 (60MW), TG4 (30MW), TG5 (60MW), TG6 (70MW), TG7 (40MW) และ TG8 (150MW)



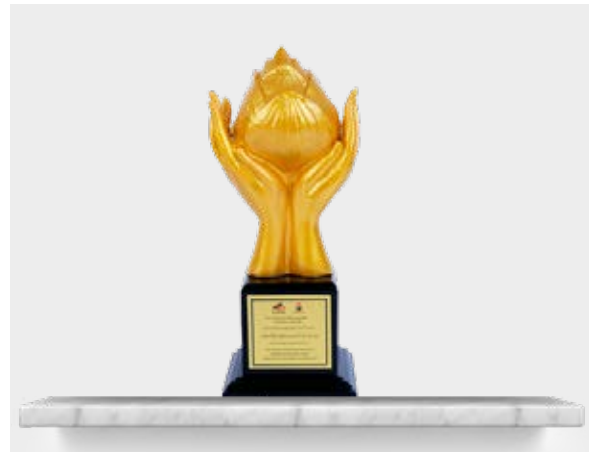
รางวัล โล่ประกาศเกียรติคุณ 1 ใน 34 โรงไฟฟ้านำร่องที่ผ่านการประเมินความยั่งยืน 5 ด้าน

ตามเกณฑ์ดัชนีชี้วัดความยั่งยืนของโรงไฟฟ้า สำหรับประเทศไทย 42 ตัวชี้วัด ภายใต้โครงการนำร่อง โครงการพัฒนาเกณฑ์ดัชนีชี้วัดความยั่งยืนของโรงไฟฟ้าสำหรับประเทศไทยสะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของ TPIPP ผู้การเป็นต้นแบบโรงไฟฟ้ายุคใหม่ที่กำลังดำเนินการพัฒนาอย่างยั่งยืน ควบคู่ไปกับการสร้างความมั่นคงด้านพลังงานเพื่อสนับสนุนการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศในระยะยาว



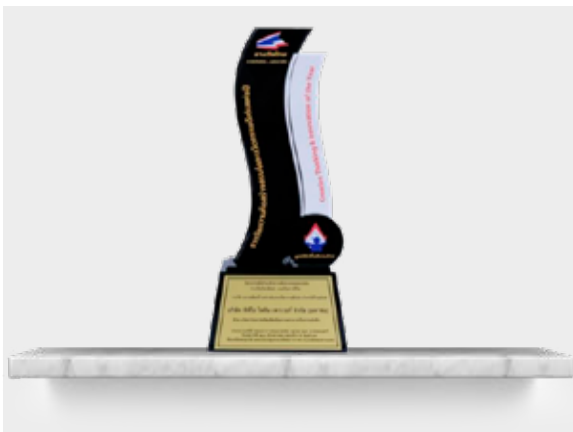
รางวัล ผู้นำองค์กรดีเด่นแห่งปี และรางวัล ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมดีเด่นแห่งปี

ซึ่งทั้ง 2 รางวัลนี้ มอบให้ คุณประชัย เลี้ยวไพรัตน์ ประธานกรรมการ บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ในฐานะบุคคลทรงคุณค่า มีผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณชน มีวิสัยทัศน์ที่เป็นแบบอย่างที่ดี และมีความสามารถนำความรู้ไปปฏิบัติได้จริง



รางวัล ความดีตอบแทนคุณแผ่นดิน

จากโครงการหนึ่งล้านกล้าความดีตอบแทนคุณแผ่นดิน ประจำปี 2567 ด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล รางวัลไทย เป็นสัญลักษณ์ของการส่งเสริมสนับสนุนผู้ประกอบการความดี ทำความดีตอบแทนคุณแผ่นดิน เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ โดยมูลนิธิเพื่อสังคมไทย ภายใต้โครงการหนึ่งล้านกล้าความดีตอบแทนคุณแผ่นดิน



รางวัล ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมดีเด่นแห่งปี

จากโครงการหนึ่งล้านกล้าความดีตอบแทนคุณแผ่นดิน ประจำปี 2567 สาขา นวัตกรรมการผลิตเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน รางวัลไทย เป็นสัญลักษณ์ของการส่งเสริมสนับสนุนผู้ประกอบการความดี ทำความดีตอบแทนคุณแผ่นดิน เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ โดยมูลนิธิเพื่อสังคมไทย ภายใต้โครงการหนึ่งล้านกล้าความดีตอบแทนคุณแผ่นดิน



รางวัล บริษัทดีเด่นแห่งปีจากโครงการหนึ่งล้านกล้า ความดีตอบแทนคุณแผ่นดินประจำปี 2567

สาขา การใช้ทรัพยากรที่นำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนรางวัลไทย เป็นสัญลักษณ์ของการส่งเสริมสนับสนุน ผู้ประกอบการงานความดี ทำความดีตอบแทนคุณแผ่นดิน เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ โดยมูลนิธิเพื่อสังคมไทย ภายใต้โครงการหนึ่งล้านกล้าความดีตอบแทนคุณแผ่นดิน



รางวัล การบริการดีเด่น จากโครงการหนึ่งล้าน กล้าความดีตอบแทนคุณแผ่นดินประจำปี 2567

สาขา การบริการที่ดี รางวัลไทย เป็นสัญลักษณ์ของการส่งเสริมสนับสนุน ผู้ประกอบการงานความดี ทำความดีตอบแทนคุณแผ่นดิน เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ โดยมูลนิธิเพื่อสังคมไทย ภายใต้โครงการหนึ่งล้านกล้าความดีตอบแทนคุณแผ่นดิน



รางวัล CSR-DIW Continuous Award 2024

โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนเพื่อเป็นเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน **(CSR-DIW to achieve SDGs)** ประจำปี 2567 สะท้อนความมุ่งมั่นการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมโดยรอบเพื่อสร้างความยั่งยืนตามแนวทาง **ESG**

รางวัล Thailand Energy Awards 2024 ด้านพลังงานทดแทน

โครงการเชื้อเพลิงชีวภาพ **(Biofuel)** จากโครงการผลิต เชื้อเพลิงทดแทนจากขยะชุมชน **(Refuse Derived Fuel)** โครงการนาดี อ.เมือง จ.สมุทรสาคร

รางวัลระดับสากล



รางวัล ASEAN ENERGY AWARDS 2024

สาขา ASEAN Renewable Energy Project Awards 2024 โดย ศูนย์พลังงานอาเซียน (ASEAN Centre for Energy หรือ ACE) จากโครงการผลิตเชื้อเพลิงทดแทนจากขยะชุมชน (Refuse Derived Fuel) โครงการนาดี อ.เมือง จ.สมุทรสาคร



รางวัล Best Sustainable Practices in Energy Sector Thailand 2024 จาก World Business Outlook

ซึ่งเป็นนิตยสารสิ่งพิมพ์และออนไลน์ที่ให้บริการวิเคราะห์อุตสาหกรรมการเงิน ธุรกิจระหว่างประเทศและเศรษฐกิจโลกอย่างครอบคลุม ซึ่งถือเป็นรางวัลอันทรงเกียรติอย่างยิ่ง เนื่องจากเป็นรางวัลที่ได้จัดมอบให้แก่องค์กรที่มีการดำเนินงานธุรกิจที่แข็งแกร่ง มีนวัตกรรมโดดเด่นและมีชื่อเสียงในระดับสากล



TIIPP ผ่านการตรวจรับรองมาตรฐาน ISO14064-1 (Carbon Footprint Verification or CFV)

ซึ่งเป็นมาตรฐานว่าด้วยหลักการและข้อกำหนดระดับองค์กร สำหรับการวัดปริมาณและการรายงานผลการปลดปล่อยและลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก รวมถึงข้อกำหนด สำหรับการออกแบบ การพัฒนา การจัดการ การรายงาน และการทวนสอบบัญชีรายการปลดปล่อยและการลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกขององค์กร จาก BSI สถาบันมาตรฐานอังกฤษ



รางวัล Quality Choice Prize ประจำปี 2024

บริษัท ทีพีโอ โพลาร์ เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ได้รับรางวัล Quality Choice Prize ประจำปี 2024 ในด้านความสำเร็จที่ยอดเยี่ยมในโครงการบริหารจัดการคุณภาพ (The exceptional success in quality management initiatives) จาก ESQR ณ กรุงเทพมหานคร ซึ่ง ESQR เป็นองค์กรที่มุ่งเน้นการวิจัยและส่งเสริมมาตรฐานคุณภาพระดับสากลในหลากหลายอุตสาหกรรมและองค์กรทั่วโลก



03 ข้อมูลทั่วไปของ บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) (GRI 2-1)

ความเป็นมา

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) (“ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์” หรือ “บริษัท”) มีชื่อในภาษาอังกฤษว่า TPI Polene Power Company Limited (ชื่อย่อ : TPIPP) เป็นบริษัทย่อย ถือหุ้นร้อยละ 70.24 โดย บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) หรือ TPIPL โดยเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเมื่อวันที่ 5 เมษายน 2560 ด้วยทุนจดทะเบียนมูลค่า 8,400,000,000 บาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญ 8,400,000,000 หุ้น

บริษัทดำเนินธุรกิจพลังงานและสาธารณูปโภค โดยมุ่งเน้นพลังงานสะอาด ทั้งเชื้อเพลิงทดแทนและโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทนประเภทต่าง ๆ บริษัทดำเนินการผลิตเชื้อเพลิงจากขยะ และลงทุนในโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทน โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ และโครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชนเป็นพลังงานไฟฟ้าของหน่วยงานรัฐรับกำจัดขยะมูลฝอยโดยการคัดแยกขยะและแปรรูปเป็นเชื้อเพลิงและพลังงานเพื่อใช้ในการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า โดยมุ่งเน้นไฟฟ้าสีเขียว หรือ RE100 ซึ่งเป็นโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทน เพื่อจำหน่ายให้กับกลุ่มลูกค้าที่ต้องการ รวมทั้งมีธุรกิจสถานีบริการน้ำมันและก๊าซ และบริการสถานีอัดประจุไฟฟ้าสำหรับยานพาหนะ EV

บริษัทเป็นผู้ประกอบกิจการโรงไฟฟ้า ที่มีกิจการโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะที่ใหญ่ที่สุดในประเทศไทย (ตามข้อมูลของ AWR Lloyd) ตั้งอยู่ที่จังหวัดสระบุรี โดยมีกำลังการผลิตรวม 440 เมกะวัตต์ และจัดเป็นโรงกำจัดขยะชุมชนใหญ่ที่สุดในโลกที่ตั้งอยู่ในพื้นที่เดียวกัน โดยธุรกิจหลัก คือรับกำจัดขยะชุมชนเพื่อนำมาแปรรูปเป็นเชื้อเพลิงขยะ และเป็นผู้ผลิตไฟฟ้าเพื่อจำหน่ายให้กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (“กฟผ.”) และ บมจ. ทีพีโอ โพลีน

ในปี 2567 บริษัทมีกำลังการผลิตไฟฟ้าติดตั้ง รวม 440 เมกะวัตต์ เป็นส่วนที่ผลิตเพื่อจำหน่ายให้การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) จำนวน 180 เมกะวัตต์ และมีกำลังการผลิตเพื่อจำหน่ายไฟฟ้าให้กับโรงงานปูนซิเมนต์ ของทีพีโอ โพลีน และบริษัทในเครือ รวม 260 เมกะวัตต์ โดยโรงงานทั้งหมด ตั้งอยู่ที่เลขที่ 299 ถนนมิตรภาพ อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี ซึ่งภายในพื้นที่มีโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะจำนวน 3 โรง รวม 18 สายการผลิตเพื่อรองรับขยะชุมชนที่นำมาผลิตเป็นเชื้อเพลิงขยะ

ปัจจุบันบริษัทดำเนินงานโรงไฟฟ้าพลังงานทางเลือกหลายประเภท ได้แก่ โรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะ โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้ง โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ และ โรงไฟฟ้าพลังงานถ่านหิน ซึ่งบริษัทอยู่ระหว่างปรับเปลี่ยนจากเชื้อเพลิงถ่านหินเป็นเชื้อเพลิงทดแทนจากขยะชุมชน และเชื้อเพลิงหมุนเวียนอื่น ๆ คาดว่า จะยกเลิกการใช้ถ่านหินได้ภายใน ปี 2568



ภาพรวมธุรกิจ



<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/>



ผลิตภัณฑ์ของ TPIPP



<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-product/energy-utilities-business/electric-energy>

โครงการสร้างการถือหุ้นกลุ่มบริษัท



สมรรถนะหลัก นโยบาย วิสัยทัศน์ และพันธกิจ

สมรรถนะหลัก: บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) เป็นผู้นำด้านการผลิตไฟฟ้าโดยใช้พลังงานทดแทนที่มีคุณภาพ และมาตรฐาน มุ่งเน้นการพัฒนาเทคโนโลยี และศักยภาพของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง สร้างผลตอบแทนสูงสุดให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดจนบริหารองค์กรด้วยบรรษัทภิบาลภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี

นโยบาย : มุ่งมั่นประกอบธุรกิจเพื่อเพิ่มมูลค่าให้แก่กิจการและสังคมอย่างยั่งยืน มุ่งเน้นด้านนิธธรรม โปร่งใส เป็นธรรม รับผิดชอบต่อสังคม วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม ควบคู่กับการเสริมสร้างการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้แก่บุคลากร ลูกค้า ชุมชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ภายใต้การบริหารที่สอดคล้องกับหลักบรรษัทภิบาล และอุดมการณ์

วิสัยทัศน์ : เป็นผู้นำด้านพลังงานทดแทนที่มีประสิทธิภาพ และเป็นผู้ผลิตพลังงานสะอาดสีเขียว (Clean and Green Energy Producer) มุ่งเน้นการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมในทุกมิติของการดำเนินธุรกิจ เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนทั้งในมิติเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี

พันธกิจ :

ยึดมั่นการพัฒนางานองค์กรสู่อนาคตอย่างยั่งยืน ตามหลัก ESG เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีของสังคม

“Innovation Sustainability: Driving ESG and BCG for a Greener Future”

- สนับสนุนการกำจัดขยะชุมชนให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่าง ๆ นำมาคัดแยกและแปรรูปเป็นเชื้อเพลิงในรูปพลังงานทดแทนอย่างถูกวิธีและมีประสิทธิภาพ
- พัฒนาเทคโนโลยีการผลิตเชื้อเพลิงทดแทนต่าง ๆ และการผลิตไฟฟ้า เพื่อให้เหมาะสมกับสภาพขยะของประเทศไทย เพื่อลดต้นทุนการผลิตเชื้อเพลิงขยะ
- ปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตของโรงไฟฟ้า รวมทั้งออกแบบและติดตั้งอุปกรณ์ให้มีสภาพพร้อมใช้งาน ป้องกันปัญหาขัดข้องในกระบวนการผลิต หรือหากเกิดปัญหาที่สามารถดำเนินการแก้ไขได้อย่างรวดเร็วทันที่
- ผลิตพลังงานไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน โดยใช้เชื้อเพลิงจากขยะชุมชนเพื่อเศรษฐกิจฐานราก แทนการใช้ถ่านหิน เพื่อลดปัญหาการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
- ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความพร้อมในการผลักดันองค์กรให้มีความสามารถในการแข่งขัน และมีทักษะในการประกอบอาชีพระดับสูง
- ดำเนินงานตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน BCG (Bio Circular Green Economy) เพื่อจัดการผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และรักษาความหลากหลายทางชีวภาพในระบบนิเวศ รวมถึงดำเนินการจัดการขยะต่าง ๆ นำกลับมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และไม่มีขยะเหลือทิ้งสู่ภายนอก (Zero Waste)
- ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนอย่างสมดุล มุ่งมั่นในการพัฒนาสังคมให้เติบโตควบคู่ไปกับการพัฒนางานอย่างยั่งยืน



ลักษณะการประกอบธุรกิจ (GRI 2-6)

บริษัทดำเนินธุรกิจ 2 ประเภท คือ ธุรกิจพลังงานและสาธารณูปโภค และธุรกิจสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ รวมถึงการบริการสถานีอัดประจุไฟฟ้าสำหรับยานยนต์ EV โดยดำเนินการภายในประเทศไทยเท่านั้น มีรายละเอียด ดังนี้

1. ธุรกิจพลังงาน และสาธารณูปโภค ประกอบด้วย

1.1 โรงไฟฟ้า

บริษัทมีโรงไฟฟ้า 4 ประเภท ได้แก่ (1) โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้ง (2) โรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะ (3) โรงไฟฟ้าพลังงานถ่านหิน และ (4) โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์และลม บริษัทเชื่อว่าการดำเนินงานโรงไฟฟ้าซึ่งใช้พลังงานความร้อนทิ้ง พลังงานเชื้อเพลิงขยะ และพลังงานหมุนเวียน นั้น จะได้รับประโยชน์จากนโยบายของรัฐบาลที่มีแนวโน้มสนับสนุนและส่งเสริมให้มีการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานเชื้อเพลิงขยะ และพลังงานหมุนเวียนตามแผนพลังงานชาติที่มุ่งเน้นไปสู่พลังงานสะอาดและลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์สุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emission) ภายในปี ค.ศ. 2065 -2070 ซึ่งเป็นไปตามทิศทางพลังงานโลกที่มุ่งเน้นการลดโลกร้อน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 (GRI 203-1) (GRI 203-2) บริษัทมีโรงไฟฟ้าจำนวน 8 โรง กำลังการผลิตติดตั้งรวม 440 เมกะวัตต์ ที่เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ แบ่งเป็นโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ จำนวน 5 โรง กำลังการผลิตติดตั้งรวม 250 เมกะวัตต์ (มีสัญญาขายไฟฟ้าให้การไฟฟ้าแห่งประเทศไทย 163 เมกะวัตต์ และส่วนที่เหลือขายไฟฟ้าให้ บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน)) โดยในส่วนของโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้งจำนวน 2 โรง กำลังการผลิตติดตั้งรวม 40 เมกะวัตต์ และโรงไฟฟ้าถ่านหินจำนวน 1 โรง กำลังการผลิตติดตั้งรวม 150 เมกะวัตต์ (ปัจจุบันอยู่ระหว่างเปลี่ยนจากเชื้อเพลิงถ่านหินเป็นเชื้อเพลิงขยะ) จำหน่ายไฟฟ้าให้แก่ บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) ซึ่งทั้งหมดตั้งอยู่ที่อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี และอยู่ในบริเวณเดียวกับโรงงานผลิตปูนซีเมนต์ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน โดยมีประเภทโรงไฟฟ้ารายละเอียดสรุปได้ ดังนี้

ประเภทโรงไฟฟ้า	ลักษณะการดำเนินงาน	กำลังการผลิต
ก. โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้งจากโรงงานปูนซีเมนต์ (Wasteheat Recovery Power Plant)	ตั้งอยู่ในบริเวณเดียวกับโรงงานผลิตปูนซีเมนต์ของ บมจ.ทีพีโอ โพลีน ใช้ความร้อนทิ้งที่ปล่อยออกมาจากกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน โดยในกระบวนการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้ง เป็นการนำความร้อนทิ้งที่เหลือใช้จากเตาเผาปูนเม็ด (แทนการนำไปบำบัดโดยการลดอุณหภูมิก่อนปล่อยสู่บรรยากาศ) ส่งผ่านความร้อนไปยังหม้อไอน้ำเพื่อผลิตพลังงานไฟฟ้าโดยไม่มีการใช้เชื้อเพลิงใด ๆ เสริม ซึ่งจะได้พลังงานไฟฟ้า และสามารถลดผลกระทบต่อสภาพภูมิอากาศอีกด้วย	ประกอบด้วย หน่วยผลิตไฟฟ้าจำนวน 2 หน่วยโดยมีขนาดกำลังการผลิตติดตั้งหน่วยละ 20 เมกะวัตต์ รวม 40 เมกะวัตต์
ข. โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ	- ผลิตไฟฟ้าโดยการเผาไหม้เชื้อเพลิงขยะ เป็นเชื้อเพลิงหลัก โดยการนำขยะชุมชน มาเข้าสู่กระบวนการแปรรูปเป็นเชื้อเพลิงเพื่อผลิตไอน้ำจากหม้อผลิตไอน้ำ และนำไอน้ำที่ได้ไปผลิตพลังงานไฟฟ้าต่อไป - กระบวนการแปรรูปขยะชุมชนเป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้าเป็นแนวทางในการกำจัดขยะชุมชน ที่ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่ดีกว่าการจัดการขยะด้วยวิธีการฝังกลบ โดยบริษัทได้รับการประเมินการลดก๊าซเรือนกระจกจากการนำขยะชุมชนมาแปรรูปเป็นเชื้อเพลิงจากองค์การบริหารก๊าซเรือนกระจกแห่งประเทศไทย เพื่อขึ้นทะเบียนขอรับรองการลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก (Carbon Credit) ด้วย - บริษัทได้ติดตั้งเตาเผาและหม้อผลิตไอน้ำแบบ Grate Boiler ซึ่งสามารถใช้เผาขยะชุมชนได้โดยตรงและเพิ่มปริมาณผลิตไอน้ำเพื่อเพิ่มอัตราการใช้กำลังการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ และยังสามารถกำจัดเศษซากที่เหลือจากกระบวนการผลิตเชื้อเพลิงขยะด้วย ซึ่งมีขนาดใหญ่ที่สุดในประเทศไทย และตั้งอยู่ในบริเวณแห่งเดียวกัน (Economy of Scale) มีกำลังเผากำจัดขยะสูงที่สุดในภูมิภาคอาเซียน	โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ กำลังการผลิตติดตั้งรวม 250 เมกะวัตต์ โดยจำหน่ายไฟฟ้าให้การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย จำนวน 180 เมกะวัตต์ และ จำหน่ายไฟฟ้าให้กับโรงงานปูนซีเมนต์ 70 เมกะวัตต์

ประเภทโรงไฟฟ้า	ลักษณะการดำเนินงาน	กำลังการผลิต
ค. โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงถ่านหิน	- บริษัทมีโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงถ่านหิน ใช้หม้อผลิตไอน้ำที่ใช้เทคโนโลยีซึ่งมีประสิทธิภาพสูง โดยเป็นโรงไฟฟ้าที่ผลิตไฟฟ้าเพื่อจำหน่ายให้แก่โรงงานปูนซิเมนต์ พร้อมระบบการควบคุมและป้องกันมลภาวะต่าง ๆ ที่สูงกว่ามาตรฐานการจัดทำรายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อม ที่ประกาศโดยสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สผ.) ปัจจุบันโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงถ่านหินของบริษัทมีกำลังการผลิตติดตั้งรวม 150 เมกะวัตต์ - บริษัทมีแผนเลิกใช้ถ่านหินในกระบวนการผลิตไฟฟ้า โดยการลงทุนเพื่อปรับเปลี่ยนหม้อผลิตไอน้ำทั้งหมดให้สามารถใช้เชื้อเพลิงจากขยะและเชื้อทดแทนหมุนเวียนอื่น แทนการใช้ถ่านหิน โดยจะแล้วเสร็จสมบูรณ์ในปี 2568 ซึ่งนอกจากจะช่วยลดต้นทุนเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า จากราคาถ่านหินที่ปรับตัวสูงขึ้นแล้ว บริษัทยังสามารถขอรับรองการลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก (Carbon Credit) ได้อีกด้วยด้วย	โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงถ่านหินของบริษัท มีกำลังการผลิตติดตั้งขนาด 150 เมกะวัตต์
จ. โรงไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Power Plant)	บริษัทดำเนินการโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบน พื้นดิน และติดตั้งบนหลังคา จำนวน 4 โครงการ ในพื้นที่อำเภอแก่งคอย และอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี ประกอบด้วย - โครงการที่ 1 การผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน ขนาดกำลังการผลิต 52.2 เมกะวัตต์ ซึ่งดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเข้าระบบ เพื่อจำหน่ายไฟฟ้าให้กับโรงงานปูนซิเมนต์ และเตรียมที่จะจำหน่ายให้กับโรงงานในพื้นที่ ซึ่งก่อสร้างและดำเนินการผลิตในปลายปี 2567 - โครงการที่ 2 โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ติดตั้งบนหลังคา (Solar Roof) ขนาดกำลังการผลิต 5.1 เมกะวัตต์ ที่อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี เพื่อผลิตไฟฟ้าจำหน่ายให้กับโรงงาน Fiber Cement Plant โดยสามารถผลิตไฟฟ้าและจำหน่ายเชิงพาณิชย์ ตั้งแต่เดือน สิงหาคม 2567 - โครงการที่ 3 การผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน กำลังผลิตไฟฟ้าขนาด 9.6 เมกะวัตต์ อยู่ระหว่างการก่อสร้าง โดยคาดว่าจะสามารถเปิดดำเนินการและจำหน่ายเชิงพาณิชย์ ได้ในเดือน กรกฎาคม 2568 - โครงการที่ 4 การผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน กำลังผลิตไฟฟ้าขนาด 14.48 เมกะวัตต์ อยู่ระหว่างการก่อสร้าง โดยคาดว่าจะสามารถเปิดดำเนินการและจำหน่ายเชิงพาณิชย์ ได้ในสิ้นปี 2568 ทั้งนี้ บริษัทได้ร่วมทุนกับ บริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) ในการจัดตั้งบริษัท อี แอนด์ ที พลังงานหมุนเวียน จำกัด ในลักษณะกิจการร่วมค้า มีทุนจดทะเบียน 2,000 ล้านบาท ทุนชำระแล้ว 500 ล้านบาท มีวัตถุประสงค์เพื่อดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้า อาทิเช่น โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ และโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน ร่วมกับระบบกักเก็บพลังงาน (Battery Energy Storage System : BESS) โดย บริษัทและกิจการร่วมค้าพร้อมที่จะดำเนินการเข้าร่วมการประมูลโครงการผลิตพลังงานไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนในรูปแบบ Feed-in Tariff (FiT) สำหรับปี 2565-2573 สำหรับกลุ่มที่ไม่มีต้นทุนเชื้อเพลิง (เพิ่มเติม) ที่จะเปิดรับซื้อ	- โครงการที่ 1 การผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน ขนาดกำลังการผลิต 52.2 เมกะวัตต์ - โครงการที่ 2 โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ติดตั้งบนหลังคา (Solar Roof) ขนาดกำลังการผลิต 5.1 เมกะวัตต์ - โครงการที่ 3 การผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน กำลังผลิตไฟฟ้าขนาด 9.6 เมกะวัตต์ - โครงการที่ 4 การผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน กำลังผลิตไฟฟ้าขนาด 14.48 เมกะวัตต์

1.2 ธุรกิจผลิตเชื้อเพลิงขยะจากขยะชุมชน

บริษัทมีโรงงานคัดแยกและแปรรูปขยะชุมชน เพื่อผลิตเป็นเชื้อเพลิงในรูปแบบ Refuse Derived Fuel (RDF) มีโรงงานหลักที่เปิดดำเนินการอยู่ที่ อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี โดยการใช้ขยะชุมชน และ รับขยะที่คัดแยกเบื้องต้นประเภท RDF2 เป็นวัตถุดิบ มีการก่อสร้างและเปิดดำเนินการดังนี้

- โรงงานผลิตเชื้อเพลิงแห่งที่ 1 ประกอบด้วยสายการผลิต 9 line ดังนี้
Line 1 - 3 มีกำลังการผลิตรับวัตถุดิบ 40 ตัน ต่อชั่วโมง
Line 4 - 6 มีกำลังการผลิตรับวัตถุดิบ 30 ตัน ต่อชั่วโมง
Line 7 - 9 มีกำลังการผลิตรับวัตถุดิบ 40 ตัน ต่อชั่วโมง
- โรงงานผลิตเชื้อเพลิงแห่งที่ 2 ประกอบด้วยสายการผลิต 3 line ดังนี้
Line 10-12 มีกำลังการผลิตรับวัตถุดิบ 40 ตัน ต่อชั่วโมง
- โรงงานผลิตเชื้อเพลิงแห่งที่ 3 ประกอบด้วยสายการผลิต 5 line ดังนี้
Line 13-17 มีกำลังการผลิตรับวัตถุดิบ 60 ตัน ต่อชั่วโมง

บริษัทยังดำเนินการก่อสร้างโรงงานคัดแยกตามแหล่งขยะชุมชน โดยให้พันธมิตรทางธุรกิจ 13 บริษัท จำนวน 15 โรงงาน ใน 11 จังหวัด มีกำลังการผลิตติดตั้งสำหรับการรับขยะชุมชนขนาด 40 ตันต่อชั่วโมง เพื่อคัดแยกขยะ ผลิตเป็นวัตถุดิบ ส่งเข้าโรงงานประมาณ 5,000 ตันต่อวัน ซึ่งบริษัทเป็นผู้ลงทุนเครื่องจักรและมอบหมายให้บริษัทที่เป็นพันธมิตรดำเนินการผลิตเพื่อส่งจำหน่ายให้กับบริษัท โดยบริษัทจะได้รับค่าเช่าเครื่องจักรจากบริษัทผู้ผลิตวัตถุดิบดังกล่าว

ในปี 2567 บริษัทสามารถรับขยะชุมชนมูลฝอยและขยะชุมชนที่คัดแยกแล้ว เข้าโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะที่สระบุรีประมาณวันละ 5,000 ตัน จากองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นที่จัดส่งมาโดยตรง และจากบริษัทเอกชนคู่สัญญาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ส่งเข้ามากำจัดอย่างถูกสุขลักษณะที่โรงงานของบริษัท โดยจะนำมาใช้เป็นวัตถุดิบในโรงงานผลิตเชื้อเพลิง และนำเข้าเตาเผาขยะเพื่อผลิตไอน้ำ ส่วนขยะคัดแยกที่บริษัทนำมาใช้เป็นวัตถุดิบ หรือเชื้อเพลิงขยะสำเร็จ มีการจัดซื้อและนำเข้ามาที่โรงงานวันละ 5,000 ตัน รวมปริมาณขยะทั้งหมดที่นำเข้ามาใช้ในกระบวนการผลิตเชื้อเพลิงและผลิตพลังงานไฟฟ้า ประมาณ 3.2 ล้านตันต่อปี

1.3 ธุรกิจโครงการบริหารจัดการขยะชุมชนเพื่อผลิตไฟฟ้า

เทคโนโลยีเตาเผาขยะ (Incineration) เป็นการเผาขยะในเตาที่ได้รับการออกแบบโดยคำนึงถึงลักษณะของขยะ ได้แก่ อัตราความชื้น และค่าความร้อนที่แปรผัน มีการควบคุมการเผาไหม้ที่ดี เพื่อป้องกันการเกิดมลพิษในอากาศและสิ่งแวดล้อม มีระบบกำจัดก๊าซพิษ เชม่า และอนุภาค ซึ่งเกิดจากการเผาไหม้ตามที่กฎหมายควบคุม ส่วนซีเถ้าซึ่งเหลือจากการเผาไหม้ประมาณ 10% โดยปริมาตร และ 25 – 30% โดยน้ำหนักของขยะที่ถูกเผาในเตาเผาขยะ จะถูกนำไปฝังกลบ หรือใช้เป็นวัสดุพื้นสำหรับการสร้างถนน ส่วนซีเถ้าที่มีส่วนประกอบของโลหะ สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้นอกจากนั้นในบางพื้นที่ที่มีปริมาณขยะฝังกลบอยู่มาก สามารถนำมาเผาเพื่อใช้พลังงานความร้อนในการผลิตไอน้ำเพื่อผลิตกระแสไฟฟ้าได้

ระบบเตาเผาแบบตะแกรงเคลื่อน (Moving Grate Boiler) เป็นเทคโนโลยีการเผาไหม้ขยะมูลฝอยโดยไม่ต้องมีกระบวนการจัดการคัดแยกขยะก่อน โดยใช้การเผาไหม้ที่อุณหภูมิสูงกว่า 800 องศาเซลเซียส ซึ่งใช้กันแพร่หลายและได้รับการทดสอบแล้ว มีสมรรถนะทางเทคนิคที่ยอมรับได้และสามารถรองรับการเผาทำลายขยะมูลฝอยที่มีองค์ประกอบและค่าความร้อนที่หลากหลาย พร้อมระบบการควบคุมของเสียต่าง ๆ ทั้งในรูปของก๊าซ ของเหลว และ ของแข็ง ที่เกิดขึ้นในกระบวนการทั้งหมด

ดังนั้น ในการดำเนินการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชนของหน่วยงานปกครองส่วนท้องถิ่นต่าง ๆ จึงกำหนดให้ใช้เทคโนโลยีดังกล่าวในการเผากำจัดขยะโดยผู้ที่ชนะการประมูลจะได้รับรายได้จากค่ากำจัดขยะมูลฝอยตามปริมาณที่กำจัดจริง และค่าไฟฟ้าที่ผลิตได้จากกระบวนการเผาไหม้

ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ ประสบความสำเร็จในการเข้าร่วมประมูลโครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยเพื่อผลิตเป็นพลังงานโรงไฟฟ้า 3 แห่ง โดยได้รับผลตอบแทนเป็นค่ากำจัดขยะมูลฝอย และค่าจำหน่ายไฟฟ้าให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เป็นระยะเวลา 20 ปี ดังนี้

โครงการ	กำลังการผลิต ติดตั้ง (MW)	สัญญาซื้อขาย ไฟฟ้า (MW)	จำหน่ายให้	ปีที่เริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์ ประมาณ
1. โรงไฟฟ้าขยะชุมชนองค์การบริหารส่วน จังหวัดสงขลา	9.9	7.92	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	2568
2. โรงไฟฟ้าขยะชุมชนเทศบาลเมือง มุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร	9.9	8.0	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	2569
3. โรงไฟฟ้าขยะชุมชนเทศบาลตำบลสันทรายงาม จังหวัดเชียงราย	9.9	8.0	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	รอการพิจารณา
รวม	29.7	23.92		

บริษัทเข้าร่วมประมูลและได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ชนะในการประกวดราคา โดยมีรายละเอียดโครงการดังนี้

- โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชนเพื่อผลิตไฟฟ้า องค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา**
 กำลังการผลิตติดตั้ง 9.9 เมกะวัตต์ สัญญาจำหน่ายไฟฟ้าให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค 7.92 เมกะวัตต์ มีระยะเวลาโครงการ 20 ปี และได้รับผลตอบแทนในรูปค่ากำจัดขยะมูลฝอย 400 บาทต่อตัน (ปรับขึ้น 10% ทุก 3 ปี) โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา (อบจ. สงขลา) รองรับปริมาณขยะ 400-500 ตันต่อวัน

 โครงการดังกล่าวได้ประกาศให้บริษัทเป็นผู้ชนะในการประมูลโรงไฟฟ้าขยะชุมชนในเดือนมีนาคม 2564 และบริษัทได้เซ็นสัญญาสัมปทานขยะกับ อบจ. สงขลาในเดือนกันยายน 2564 บริษัทได้ลงนามในสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2566 เพื่อจำหน่ายไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะชุมชน จังหวัดสงขลา ปัจจุบันอยู่ระหว่างการก่อสร้างโรงไฟฟ้าซึ่งคาดว่าจะสามารถเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ได้ในปี 2568
- โครงการบริหารและจัดการขยะมูลฝอยชุมชนเพื่อผลิตไฟฟ้า เทศบาลเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร**
 กำลังการผลิตติดตั้ง 9.9 เมกะวัตต์ กำลังการจำหน่ายไฟฟ้า 8 เมกะวัตต์ โดยเมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567 บริษัทได้ลงนามในสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เรียบร้อยแล้ว มีระยะเวลาโครงการ 20 ปี และได้รับผลตอบแทนในรูปค่ากำจัดขยะมูลฝอยประมาณ 510 บาทต่อตัน (ปรับขึ้น 10% ทุก 3 ปี) ผ่านการรับฟังความเห็นในการจัดทำรายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อมและจัดทำรายงานส่งคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานเมื่อเดือนสิงหาคม 2567 คาดว่าจะสามารถเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ได้ในปี 2569
- โครงการบริหารและจัดการขยะมูลฝอยชุมชนเพื่อผลิตไฟฟ้า เทศบาลตำบลสันทรายงาม จังหวัดเชียงราย**
 บริษัทได้ยื่นการประมูลโครงการบริหารและจัดการขยะมูลฝอยชุมชนเพื่อผลิตไฟฟ้า เทศบาลตำบลสันทรายงาม จังหวัดเชียงราย ขนาดกำลังการผลิตติดตั้ง 9.9 เมกะวัตต์ และจำหน่ายไฟฟ้า 8.0 เมกะวัตต์ ได้รับผลตอบแทนในรูปค่ากำจัดขยะมูลฝอยประมาณ 500 บาทต่อตัน (ปรับขึ้น 10% ทุก 3 ปี) เมื่อวันที่ 25 ตุลาคม 2567 ซึ่งต่อมา เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2567 บริษัทได้รับแบบแจ้งผลการจัดซื้อจัดจ้างเป็นผู้ได้รับคัดเลือกที่มีคุณสมบัติและข้อเสนอทางด้านเทคนิคถูกต้องครบถ้วนและเป็นผู้ได้รับคะแนนสูงสุดสำหรับโครงการบริหารและจัดการขยะมูลฝอยชุมชนเพื่อผลิตไฟฟ้าดังกล่าวข้างต้น
- โรงไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Power Plant)**
 บริษัทดำเนินการโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน และติดตั้งบนหลังคา จำนวน 4 โครงการ ในพื้นที่อำเภอแก่งคอย และอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี ประกอบด้วย
 - โครงการที่ 1** การผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน ขนาดกำลังการผลิต 52.2 เมกะวัตต์ ซึ่งดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเข้าระบบ เพื่อจำหน่ายไฟฟ้าให้กับโรงงานปูนซีเมนต์ และ เตรียมที่จะจำหน่ายให้กับโรงงานในพื้นที่ ซึ่งก่อสร้างและดำเนินการผลิตในปลายปี 2567
 - โครงการที่ 2** โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ติดตั้งบนหลังคา (Solar Roof) ขนาดกำลังการผลิต 5.1 เมกะวัตต์ ที่อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี เพื่อผลิตไฟฟ้าจำหน่ายให้กับโรงงาน Fiber Cement Plant โดยสามารถผลิตไฟฟ้าและจำหน่ายเชิงพาณิชย์ ตั้งแต่เดือน สิงหาคม 2567

- **โครงการที่ 3** การผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน กำลังผลิตไฟฟ้าขนาด 9.6 เมกะวัตต์ อยู่ในระหว่างการก่อสร้าง โดยคาดว่าจะสามารถเปิดดำเนินการและจำหน่ายเชิงพาณิชย์ได้ในเดือน กรกฎาคม 2568
- **โครงการที่ 4** การผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน กำลังผลิตไฟฟ้าขนาด 14.48 เมกะวัตต์ อยู่ในระหว่างการก่อสร้าง โดยคาดว่าจะสามารถเปิดดำเนินการและจำหน่ายเชิงพาณิชย์ได้ในสิ้นปี 2568

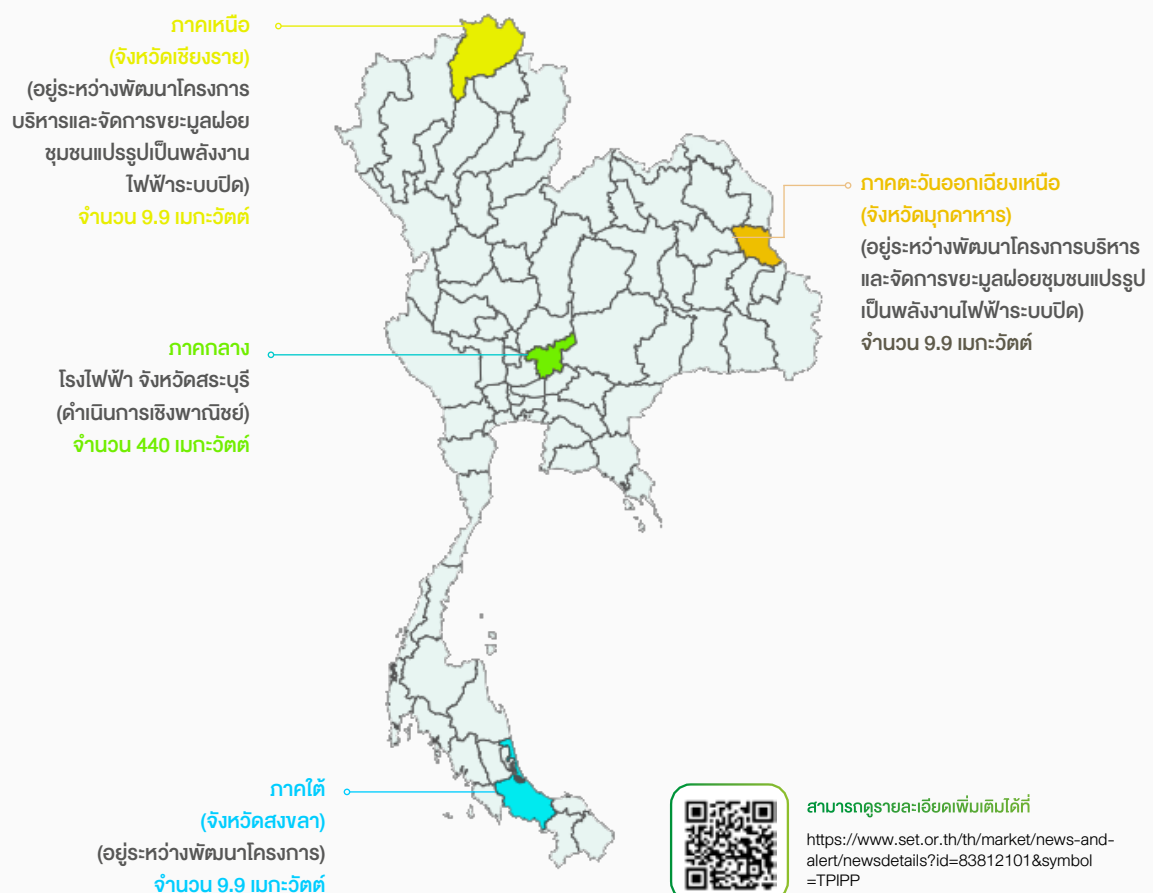
2. ธุรกิจสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ (NGV) และสถานีอัดประจุไฟฟ้า

ปัจจุบัน บริษัทมีการดำเนินธุรกิจสถานีบริการน้ำมัน / ก๊าซธรรมชาติ (NGV) และสถานีอัดประจุไฟฟ้า ภายใต้เครื่องหมายการค้า TPIPP จำนวน 12 สาขา ซึ่งลูกค้าที่เข้ามาใช้บริการ มีทั้งลูกค้าขนส่งส่วนบุคคลให้กับ ทีพีไอ โพลีน ลูกค้าบริษัทในเครือ ลูกค้าเปิดวงเงินสินเชื่อเครดิต และลูกค้ารายย่อยทั่วไป โดยสถานีบริการตั้งอยู่ในเขตกรุงเทพมหานคร 3 สาขา จังหวัดสมุทรปราการ 1 สาขา จังหวัดสระบุรี 6 สาขา จังหวัดนครสวรรค์ 1 สาขา และจังหวัดอุบลราชธานี 1 สาขา โดยจำแนกประเภทการให้บริการได้ดังนี้

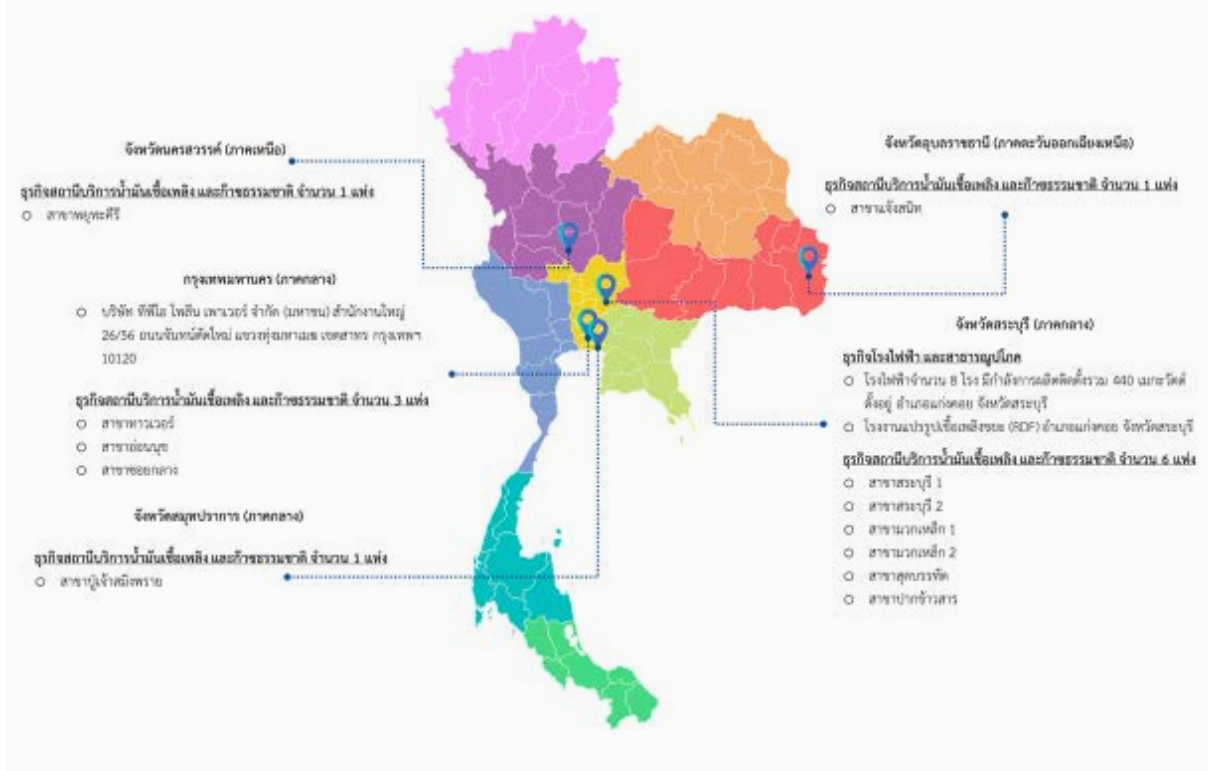
- สถานีบริการเฉพาะน้ำมัน จำนวน 6 สาขา
- สถานีบริการน้ำมัน และก๊าซธรรมชาติ จำนวน 2 สาขา
- สถานีบริการน้ำมัน และอัดประจุไฟฟ้า จำนวน 2 สาขา
- สถานีบริการก๊าซธรรมชาติ และอัดประจุไฟฟ้า จำนวน 1 สาขา
- สถานีบริการน้ำมัน / ก๊าซธรรมชาติ และอัดประจุไฟฟ้า จำนวน 1 สาขา

บริษัทได้รับอนุญาตให้ใช้เครื่องหมายการค้าของ บริษัท ทีพีไอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ตามสัญญาอนุญาตให้ใช้เครื่องหมายการค้า ฉบับลงวันที่ 7 มีนาคม 2559 (โดยกรมทรัพย์สินทางปัญญาได้อนุญาต เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2561) สำหรับการจำหน่ายผลิตภัณฑ์จากน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ (NGV) บางประเภท

พื้นที่ดำเนินการ โครงการโรงไฟฟ้าของบริษัท



พื้นที่ให้บริการ



ข้อมูลด้านพนักงาน ในปี 2567 (GRI 2-7) (GRI 2-8)

บริษัทมีพนักงานรวมทั้งสิ้น 1,151 คน ประกอบด้วยพนักงานประจำสำนักงานใหญ่ จำนวน 97 คน และโรงงานที่จังหวัดสระบุรี จำนวน 1,054 คน ดังนี้

จำนวนพนักงานทั้งหมด จำแนกตามสัญญาจ้าง (พนักงานประจำ และพนักงานสัญญาจ้าง) และจำแนกตามเพศ

รายละเอียด	เพศชาย		เพศหญิง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
พนักงานประจำ (คน)	975	93.12	73	70.19	1,048	91.05
พนักงานสัญญาจ้าง* (คน)	72	6.88	31	29.81	103	8.95
รวมทั้งสิ้น (คน)	1,047	100	104	100	1,151	100
ร้อยละของพนักงานรวม	90.96		9.04		100	

หมายเหตุ : * พนักงานสัญญาจ้าง ประกอบด้วยพนักงานสัญญาจ้างรายปีและพนักงานสัญญาจ้างรายวัน

จำนวนพนักงานทั้งหมด จำแนกตามสัญญาจ้าง (สัญญาจ้างถาวรและสัญญาจ้างชั่วคราว)

รายละเอียด	รวม	ร้อยละ
1. พนักงานประจำ (คน)	1,048	91.05
2. พนักงานสัญญาจ้าง		
- พนักงานสัญญาจ้างรายปี (คน)	14	1.22
- พนักงานสัญญาจ้างรายวัน (คน)	89	7.73
รวมพนักงานสัญญาจ้าง (คน)	103	8.95
รวมทั้งสิ้น (คน)	1,151	100

หมายเหตุ : * พนักงานสัญญาจ้าง ประกอบด้วย พนักงานสัญญาจ้างรายปีและพนักงานสัญญาจ้างรายวัน

ทั้งนี้ ในปี 2567 บริษัทได้จ้างงานพนักงานในท้องถิ่นในจังหวัดสระบุรี (ซึ่งเป็นที่ตั้งโรงไฟฟ้าและโรงงานกำจัดขยะของบริษัท) จำนวน 1,054 คน คิดเป็นร้อยละ 91.57 ของพนักงานรวม โดยบริษัทให้ออกาสในการจ้างงานอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติซึ่งครอบคลุมทั้งผู้พิการ และกลุ่มผู้ด้อยโอกาสอื่น บริษัทได้จ้างพนักงานใหม่รวม 96 คน ประกอบด้วยพนักงานทั่วไป 89 คน ผู้สูงอายุ 5 คน และคนพิการ 2 คน รวมทั้งให้การสนับสนุนเงินสมทบเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามมาตรา 23 ของพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพคนพิการ พ.ศ. 2550 เพื่อการจ้างงานคนพิการจำนวน 10 คน คิดเป็นอัตราการจ้างงานคนพิการร้อยละ 1.04 ของพนักงานรวม

ห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) ของ บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) (GRI 2-6)



สำหรับการดำเนินธุรกิจตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำดังกล่าว บริษัทได้ดำเนินการด้วยบุคลากรของบริษัทตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ ทั้งนี้ การดำเนินธุรกิจของบริษัทจะคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนท้องถิ่น บริษัทจึงดำเนินงานภายใต้ระเบียบข้อบังคับ กฎหมายสิ่งแวดล้อมและกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด มีการจ้างงานด้วยการบริหารแรงงานและแรงงานสัมพันธ์ การดูแลด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ที่เหมาะสมอย่างรับผิดชอบและเพิ่มคุณค่าให้พนักงาน การให้ความสำคัญและการปฏิบัติในด้านสิทธิมนุษยชนอย่างใส่ใจ บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักบรรษัทภิบาล ด้วยการกำกับดูแลกิจการที่ดี กิจการบริษัทจึงมีความมั่นคงและเติบโตอย่างต่อเนื่อง

การกำกับดูแลกิจการที่ดี

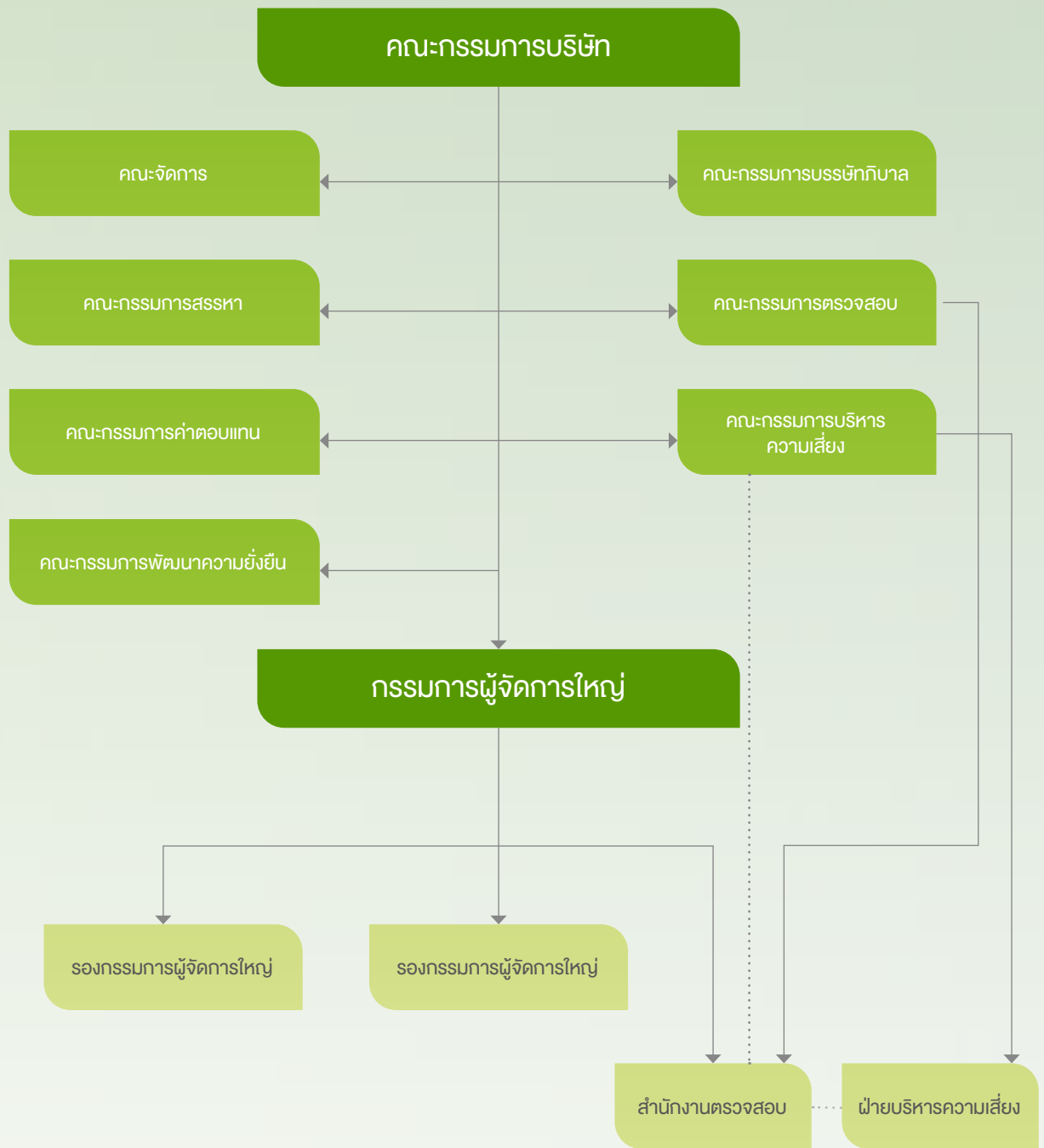
ด้วยเจตนารมณ์ที่มุ่งมั่นบริหารจัดการองค์กรที่สอดคล้องกับหลักบรรษัทภิบาลและอุดมการณ์ **“ประเทศไทยใสสะอาด ประชาชนอยู่เย็นเป็นสุข”** บริษัทได้ให้ความสำคัญในการกำกับดูแลกิจการขององค์กร เพื่อนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมีการกำหนดนโยบายกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance) และจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) ของบริษัทเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานที่โปร่งใส มีคุณธรรม และรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น ลูกค้า พนักงาน สังคม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งคณะกรรมการบริษัท ตระหนักถึงบทบาทในฐานะผู้นำขององค์กร และมีความเข้าใจถึงประโยชน์และการนำหลักปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดีไปใช้ในองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล จึงได้กำหนดและประกาศแนวทางการปฏิบัติไว้เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจนสำหรับเป็นแนวทางการดำเนินงานที่ดีเพื่อให้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท ทุกคนยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

การขับเคลื่อนธุรกิจให้สอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานให้อยู่ในระดับสากล บริษัทมีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการนำไปใช้มีประสิทธิภาพ ซึ่งครอบคลุมถึงการลงทุน มีการวางแผนร่วมกัน กำหนดแผนงานที่ชัดเจน มีการติดตามผล รายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานเป็นประจำ รวมทั้งกำหนดกลยุทธ์และเป้าหมายระยะยาวด้านการพัฒนาการเติบโตอย่างยั่งยืน

นอกจากนี้ บริษัทยังได้มีการกำหนดนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน และจรรยาบรรณคู่ค้าด้านการจัดซื้อ จัดหา ว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct) เพื่อส่งเสริมความโปร่งใส ป้องกันการทุจริตและการขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท เป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม คำนึงถึงความเสมอภาค และความซื่อสัตย์ในการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับคู่ค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณของบริษัท ระเบียบข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อพัฒนาไปสู่องค์กรแห่งความยั่งยืนต่อไป



โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ (GRI 2-9)



..... ประสานงานและแลกเปลี่ยนข้อมูล

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 โครงสร้างการจัดการของบริษัท ประกอบด้วยคณะกรรมการบริษัท โดยมีคณะกรรมการชุดย่อยจำนวน 7 ชุด ประกอบด้วย คณะจัดการ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการค่าตอบแทน คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการบรรษัทภิบาล คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน

บทบาทของคณะกรรมการบริษัท



<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/directors>

คณะกรรมการ และคณะกรรมการตรวจสอบ



<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/committee>

คณะกรรมการค่าตอบแทน



<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/directors>

คณะกรรมการสรรหา



<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/committee>

คณะกรรมการบรรษัทภิบาล



<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/directors>

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง



<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/committee>

คณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน



<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/directors>

เพื่อการดำเนินงานความยั่งยืน ทั้งในมิติด้านเศรษฐกิจ มิติด้านสิ่งแวดล้อม มิติด้านสังคม และมิติด้านบรรษัทภิบาล มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด บริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน (ESG Committee) ซึ่งประกอบด้วยคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน จำนวน 2 ชุด คือ คณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน (สำนักงานใหญ่) และ คณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน (โรงงานสระบุรี) พร้อมทั้งได้กำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการแต่ละชุด ดังนี้



บทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน

1. กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ กรอบการดำเนินงาน แนวทางดำเนินกลยุทธ์ และพิจารณาคัดเลือกประเด็นที่ส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กร รวมถึงกำหนดเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เสนอต่อกรรมการผู้จัดการใหญ่เพื่อพิจารณาอนุมัติ
2. กำกับดูแล ทบทวน ติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินการ และประเมินประสิทธิผลของการดำเนินการตามนโยบายพัฒนาความยั่งยืน
3. ส่งเสริมให้นำไปสู่การปฏิบัติ และสร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการต่าง ๆ ภายใต้กรอบการพัฒนาอย่างยั่งยืนกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภายในและภายนอกองค์กร
4. ให้คำปรึกษา ส่งเสริม สนับสนุนทรัพยากรและบุคลากรที่เหมาะสม เพื่อให้มีการดำเนินกลยุทธ์ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนเกิดขึ้นทั่วทั้งองค์กรและสอดคล้องเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
5. ประธานคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน มีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานเพื่อรับผิดชอบการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนในแต่ละด้านให้ครอบคลุมและสอดคล้องกับประเด็นสำคัญขององค์กร
6. รายงานผลการดำเนินงานด้าน ESG และการจัดทำรายงานความยั่งยืนต่อผู้บริหารระดับสูง
7. กำกับดูแลการดำเนินการตามกลยุทธ์ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (GRI 2-15)

บริษัทให้ความสำคัญต่อการพิจารณาการทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปเพื่อประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้น โดยกรณีที่บริษัทมีรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บริษัทจะถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน คณะกรรมการ ก.ล.ต. และประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ เรื่องการเปิดเผยและการปฏิบัติการของบริษัทจดทะเบียนในรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยกรรมการและผู้บริหารที่มีส่วนได้เสียกับธุรกรรมที่ทำกับบริษัท จะไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจการเข้าทำธุรกรรมดังกล่าว การเปิดเผยข้อมูลรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือรายการที่เกี่ยวข้องกันจะเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยคณะกรรมการกำกับตลาดทุน คณะกรรมการ ก.ล.ต. รวมถึงตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี/แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) หรือแบบรายงานอื่น ๆ ตามแต่กรณี ตลอดจนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานการบัญชีที่ยอมรับโดยทั่วไป นอกจากนี้ ตามข้อบังคับของบริษัทได้กำหนดว่ากรรมการต้องแจ้งให้บริษัท ทราบโดยไม่ชักช้าหากมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับบริษัท หรือถือหุ้นหรือหุ้นกู้เพิ่มขึ้นหรือลดลงในบริษัท

ทั้งนี้ ในปี 2567 บริษัทไม่พบการกระทำผิดหรือได้รับแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการมีส่วนได้เสียและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่ขัดต่อการกำกับดูแลกิจการของกลุ่มบริษัท

การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร (GRI 2-19) (GRI 2-20)

ค่าตอบแทนของผู้บริหารทุกระดับเป็นไปตามผลการดำเนินงาน ซึ่งเป็นไปตามที่คณะกรรมการบริษัทในฐานะคณะกรรมการค่าตอบแทน เป็นผู้พิจารณา โดยมีประธานกรรมการ และกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหารระดับสูงร่วมกันพิจารณาผ่านมุมมองด้านกระบวนการทำงานภายในองค์กรและพนักงาน และครอบคลุมทั้งผลการปฏิบัติงานประจำปี และการประเมินศักยภาพและภาวะผู้นำที่จะช่วยให้มั่นใจได้ว่าจะสามารถนำพาองค์กรให้บรรลุเป้าหมายตามกลยุทธ์ของบริษัทในระยะยาวได้ โดยผู้บริหารแต่ละตำแหน่งจะมีตัวชี้วัดการดำเนินงานที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ของตน โดยในแต่ละปีคณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้พิจารณาการปรับเงินเดือนของกรรมการผู้จัดการใหญ่ และกรรมการผู้จัดการใหญ่จะเป็นผู้พิจารณาการปรับเงินเดือนของผู้บริหารระดับสูงตามผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ การปรับเงินเดือนดังกล่าวต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด

โดยในปี 2567 คณะกรรมการค่าตอบแทนของบริษัท ได้ทำหน้าที่พิจารณาค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท 1 ครั้ง โดยที่ประชุมได้พิจารณาหารือร่วมกันแล้วโดยเปรียบเทียบกับธุรกิจในประเทศเดียวกัน มีขนาดใกล้เคียงกัน ประกอบกับภาระหน้าที่และความรับผิดชอบในบริษัท ของกรรมการแต่ละท่านมีมากขึ้นกว่าเดิม เนื่องจากบริษัทอยู่ในช่วงของการขยายขอบข่ายในการดำเนิน

ธุรกิจให้กว้างขวางยิ่งขึ้น อีกทั้งในปีที่ผ่านมาบริษัทมีผลประกอบการเพิ่มขึ้นเป็นที่น่าพอใจ อันสะท้อนให้เห็นถึงผลจากความทุ่มเทเอาใจใส่ในกิจการของคณะกรรมการที่มีให้กับบริษัท

การพิจารณาค่าตอบแทนในส่วนคณะกรรมการบริษัทเป็นการพิจารณาภายใต้ขอบเขตที่ได้รับมอบอำนาจโดยมติที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 2/2559 ของบริษัท เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2559 ในวาระที่ 2.6 ทั้งนี้เพื่อเป็นการตอบแทนผลการปฏิบัติหน้าที่ที่ดีบังเกิดประสิทธิผลแก่การบริหารธุรกิจของบริษัท และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลยิ่งขึ้นต่อไปโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติเป็นต้นไป และให้รายงานเรื่องค่าตอบแทนคณะกรรมการของบริษัทให้ผู้ถือหุ้นได้รับทราบในวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีเพื่อทราบต่อไป

การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร (GRI 2-17)

บริษัทมีนโยบายสนับสนุนให้มีการจัดอบรมด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน ESG เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทให้แก่คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารระดับสูงเพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการที่จะดำเนินงานให้อยู่ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน โดยบริษัทกำหนดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ และจัดให้มีคู่มือกรรมการ เอกสาร ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ สำหรับการเป็นกรรมการ โดยส่งเสริมให้กรรมการพิจารณาเข้ารับการอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และสถาบันอื่น ๆ ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่องตลอดปีเพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการที่จะดำเนินงานให้อยู่ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของกรรมการอันจะก่อให้เกิดการปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง และทันสมัย

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารระดับสูงให้ความสำคัญต่อการเข้าร่วมอบรมสัมมนาหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการอย่างสม่ำเสมอ โดยกรรมการทุกคน มีประวัติได้เข้ารับการอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors Association หรือ IOD) รวมทั้งองค์กรและสถาบันชั้นนำอื่น ๆ และการเข้าร่วมสัมมนาต่าง ๆ ในหัวข้อที่เกี่ยวข้อง

ในปัจจุบันมีกรรมการที่เข้าร่วมการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการของ IOD ได้แก่ หลักสูตร Directors Certification Program (DCP) หรือ หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP)

โดยบริษัทได้จัดให้กรรมการเข้าร่วมการอบรมที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors Association หรือ IOD) เพื่อเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับการทำหน้าที่กรรมการเสมอมา

โดยในปี 2564 - 2567 ได้มีกรรมการเข้าร่วมอบรมทั้งภายในและภายนอกบริษัทหลักสูตรต่าง ๆ ดังนี้
สามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่แบบ 56-1 One report ปี 2567 หน้า 212-213..... ที่



<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-investment/ar/ar-h/category/94-annual-report-form-56-1>

การประเมินผลคณะกรรมการบริษัท (GRI 2-18)

คณะกรรมการบริษัท จัดให้มีการประเมินผลตนเองและประเมินกรรมการท่านอื่นรายปี เพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการและพิจารณา ทบทวนวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน และนำมาพัฒนาปรับปรุงการทำงานอย่างน้อยปีละ 1 ครั้งอย่างเป็นอิสระ โดยเป็นการประเมินตนเองของคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย และผู้บริหารระดับสูง (CEO)/ประธานคณะกรรมการ เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคำนึงถึงองค์ประกอบที่กำหนดให้ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ESG ของบริษัทเป็นส่วนหนึ่งของตัวชี้วัดในการประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ กรรมการ และผู้บริหาร และมุ่งเน้นนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ เพื่อการปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูง (CEO)/ประธานคณะกรรมการ โดยแบบประเมินผลประกอบด้วย

1. แบบประเมินผลงานของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ (ประเมินทั้งคณะ) ประกอบด้วย 6 หัวข้อ คือ โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ, บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ, การประชุมคณะกรรมการ, การทำหน้าที่ของกรรมการ, ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร
2. แบบประเมินผลปฏิบัติงานคณะกรรมการรายคณะ ประกอบด้วย 3 หัวข้อ คือ โครงสร้างและคุณสมบัติของกรรมการ, การประชุมคณะกรรมการชุดย่อย, บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการชุดย่อย
3. แบบประเมินผลงานของคณะกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคล (สำหรับคณะกรรมการ/คณะกรรมการชุดย่อย) ประกอบด้วย 3 หัวข้อ คือ โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ/คณะกรรมการชุดย่อย, การประชุมของคณะกรรมการ/คณะกรรมการชุดย่อย, บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ/คณะกรรมการชุดย่อย
4. แบบประเมินผลปฏิบัติงานผู้บริหารระดับสูง (CEO)/ ประธานคณะกรรมการ ประกอบด้วยผลการดำเนินงานด้านการเงิน (เช่น รายได้ ยอดขายของบริษัท Economic Value Add (EVA) ผลดำเนินงานทางการเงินอื่น ๆ) และผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG) เช่น ความพึง

พอใจของพนักงาน/คู่ค้า/ชุมชน การจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยเฉพาะจุดมุ่งหมายในการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การลดการใช้ทรัพยากรของบริษัทเพื่อประโยชน์ด้านต้นทุนและด้านสิ่งแวดล้อม เป็นต้น) ซึ่งทั้งหมดนี้เป็นส่วนหนึ่งของตัวชี้วัดในการประเมินผลการดำเนินงานของผู้บริหารระดับสูง (CEO หรือเทียบเท่า)/ประธานคณะกรรมการ ที่ประกอบไปด้วย 10 หัวข้อ คือ

1. ความเป็นผู้นำ
2. การกำหนดกลยุทธ์
3. การปฏิบัติตามกลยุทธ์
4. การวางแผนและผลปฏิบัติการทางการเงิน
5. ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการ
6. ความสัมพันธ์กับภายนอก
7. การบริหารงานและความสัมพันธ์กับบุคลากร
8. การสืบทอดตำแหน่ง
9. ความรู้ด้านผลิตภัณฑ์และบริการ
10. คุณลักษณะส่วนตัว

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทยังมุ่งมั่นที่จะบริหารงานเพื่อทำให้องค์กรสู่ความความเติบโตอย่างยั่งยืน ดังนี้

1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ประพฤติตนตามระเบียบ ข้อบังคับ จริยธรรม และจรรยาบรรณ โดยคำนึงถึงชื่อเสียงขององค์กร และประโยชน์ของชุมชน (Clean)
2. มีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ของตนเอง ให้ความช่วยเหลือผู้อื่น และร่วมรับผิดชอบต่อความสำเร็จของทีมงาน และองค์กร (Commitment)
3. มีความสามารถในการบริหารจัดการงาน และงบประมาณตามหลักบรรษัทภิบาลรวมทั้งพัฒนาระบบวิธีการทำงานให้ก้าวหน้าทันสมัย (Skill)
4. มีมนุษยสัมพันธ์ดี ยอมรับความเห็นต่างมีความสามารถในการสื่อสาร และประสานความร่วมมือกับผู้เกี่ยวข้องได้เป็นอย่างดี (Collaboration)
5. มีความสามารถในการตัดสินใจและสามารถป้องกันและแก้ไขปัญหาคือถูกต้อง ทันเวลา
6. มีความสามารถในการบริหารบุคลากร และพัฒนาบุคลากรรวมทั้งทีมงานให้มีศักยภาพในการทำงาน จนเป็นที่ประจักษ์

กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานกำกับดูแลสูงสุด สำหรับปี 2567

สามารถศึกษารายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ของบริษัท



<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/boardrd-mgt/board-assessment-result>

มาตรฐานการดำเนินงานทั้งในประเทศ และระดับสากลด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทได้รับการตรวจและรับรอง และออกใบ Certification Body สำหรับการดำเนินงานตามระบบมาตรฐานสากล ในระบบต่าง ๆ จาก SOCOTEC Certification International Thailand ดังนี้

- ISO 9001:2015 การจัดวางระบบบริหารงานเพื่อการประกันคุณภาพ
- ISO 14001:2015 เป็นมาตรฐานสากลสำหรับระบบการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมขององค์กร เพื่อเพิ่มสมรรถนะสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร และเพื่อความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม
- ISO 50001:2018 เป็นมาตรฐานระบบการจัดการพลังงาน เพื่อใช้เป็นกรอบในการบริหารจัดการ การพลังงาน
- ISO 45001:2018 เป็นมาตรฐานระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย
- ISO 14064-1:2018 เป็นมาตรฐานการจัดการเรื่องการวัดก๊าซเรือนกระจก (GHG) ขององค์กร

นอกจากนี้บริษัทยังได้รับการรับรองจากสถาบันต่าง ๆ เพิ่มเติม ดังนี้

- ได้รับการรับรองการใช้ หรือผลิตพลังงานหมุนเวียนประจำปี 2562 (ฉลากทอง) จากสถาบันสิ่งแวดล้อมไทย
- Thailand Voluntary Emission Reduction: T-VER การขึ้นทะเบียนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทย (T-VER) สำหรับโครงการเปลี่ยนขยะมูลฝอยชุมชนเป็นเชื้อเพลิงขยะ (Production from Municipal Solid Waste of TPI Polene Power PCL) จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน : อบก.)
- การรับรอง “อุตสาหกรรมสีเขียว ระดับ 4” จากกระทรวงอุตสาหกรรม

การเป็นสมาชิกภาพขององค์กร (GRI 2-28)

- สมาชิกสมาคมบริษัทจดทะเบียน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
 - สมาชิกองค์กรสมาชิกประชาคมการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน (Sustainability Disclosure Community : SDC) กับสถาบันไทยพัฒน์
 - กองทุนพัฒนาไฟฟ้าจังหวัดสระบุรี
 - สมาชิกโครงการ ESG Credit กับสถาบันไทยพัฒน์
 - สมาชิกสมาคมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
 - สมาชิก Thailand Carbon Neutral Network (TCNN) ประเภท “องค์กรผู้ริเริ่มด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก”
- ซึ่ง TCNN เป็นองค์กรที่มีเครือข่ายในการสนับสนุนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและส่งเสริมแนวทางสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) อย่างยั่งยืน การเข้าร่วมเป็นสมาชิก TCNN ของบริษัท จึงสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการบริหารจัดการคาร์บอนอย่างเป็นระบบ ผ่านการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การพัฒนากระบวนการผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และการสนับสนุนการใช้พลังงานสะอาด เพื่อมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและเสริมสร้างความยั่งยืนในระดับประเทศและระดับโลก



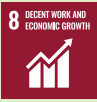
การดำเนินธุรกิจที่ตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals : SDGs)

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ยึดมั่นในนโยบายการดำเนินธุรกิจที่มุ่งสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนESG ควบคู่กับการเติบโตขององค์กร โดยบริษัทได้กำหนดประเด็นสาระสำคัญของธุรกิจ (Materiality) เพื่อให้ได้มาซึ่งประเด็นความยั่งยืนที่มีสาระสำคัญ (Material Topics) และผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญที่องค์กรผ่านความสัมพันธ์ทางธุรกิจ (Business Relationships) ที่ควรดำเนินการ บริษัทมีการประยุกต์ใช้หลักการทวิสารัตถภาพ (Double Materiality) มาประเมินและทบทวนเพื่อกำหนดประเด็นความยั่งยืนที่มีสาระสำคัญในลักษณะผลกระทบ ความเสี่ยง และ/หรือโอกาสทางธุรกิจ ได้อย่างครอบคลุมห่วงโซ่คุณค่า โดยประเด็นความยั่งยืนที่มีสาระสำคัญสูงของบริษัท สำหรับปี 2567 มีจำนวน 17 ประเด็น ซึ่งสามารถตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) อย่างเหมาะสม เพื่อสะท้อนถึงประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนและตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างรอบด้าน

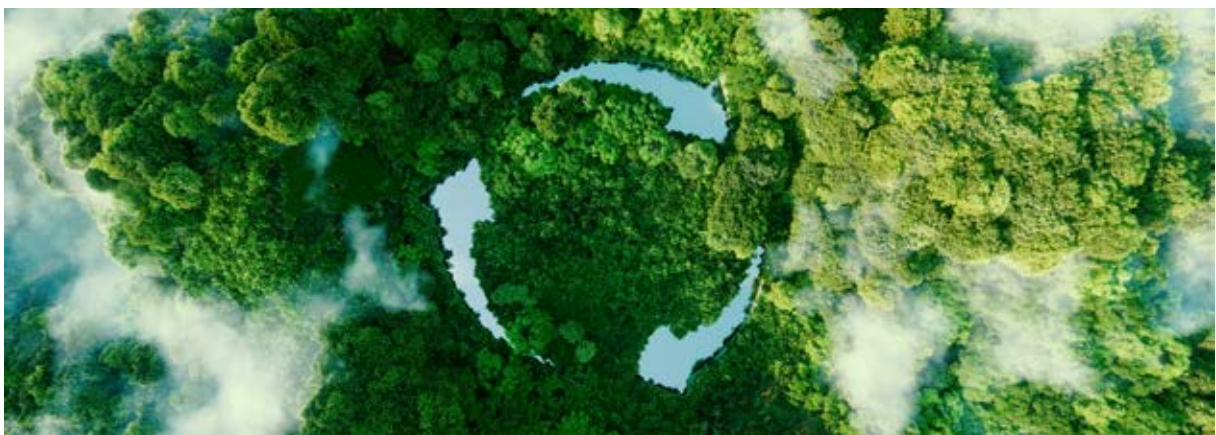
ปัจจุบัน บริษัทได้ดำเนินธุรกิจเพื่อตอบสนองและสอดคล้องกับเป้าหมาย SDGs ได้ 13 เป้าหมายจากทั้งหมด 17 เป้าหมายขององค์การสหประชาชาติ ซึ่งครอบคลุมมิติสิ่งแวดล้อม สังคม เศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล เพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวกและความมั่นคงยั่งยืนให้กับทั้งองค์กรและสังคมโดยรวม ดังนี้

ประเด็นความยั่งยืนที่มีสาระสำคัญสูงของบริษัท	การตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (SDGs)
ด้านสิ่งแวดล้อม	
1. การใช้พลังงาน (Energy Consumption)	7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY, 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH, 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION, 13 CLIMATE ACTION
2. การจัดการด้านสภาพภูมิอากาศ (Climate Change Management)	7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY, 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH, 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION, 13 CLIMATE ACTION
3. การจัดการขยะและของเสีย (Carbage and Waste Management)	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING, 6 CLEAN WATER AND SANITATION, 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH, 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES, 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION, 15 LIFE ON LAND
4. การบริหารจัดการน้ำ (Water Resource Management)	6 CLEAN WATER AND SANITATION, 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION
ด้านสังคม	
5. อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงาน (Occupational Health and Safety)	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING, 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH, 16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS
6. การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม (Community and Social development)	1 NO POVERTY, 2 ZERO HUNGER



ประเด็นความยั่งยืนที่มีสาระสำคัญสูงของบริษัท	การตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (SDGs)
ด้านเศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล	
7. ผลการดำเนินงานเชิงเศรษฐกิจ (Economic Performance)	  
8. ผลกระทบทางอ้อมเชิงเศรษฐกิจ (Indirect Economic Impacts)	     
9. การบริหารความเสี่ยงและภาวะวิกฤต (Risk and Crisis Management)	  
10. การต่อต้านการทุจริต (Anti-corruption)	
11. เทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริการ (Innovation Technology and service)	 
12. การวิจัยและพัฒนา (Research and development)	 
13. ข้อปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้าง (Procurement Practices)	
14. ความพร้อมและเชื่อถือของระบบไฟฟ้า (System Availability & System Reliability)	 
15. ประสิทธิภาพระบบไฟฟ้า (Electrical System Efficiency)	
16. การรักษาความปลอดภัยของข้อมูล (Data Security)	
17. ความเป็นส่วนตัวของลูกค้า (Customer Privacy)	

หมายเหตุ : นิยามของเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) ทั้ง 17 เป้าหมายประกอบด้วย





- เป้าหมายที่ 1: ยุติความยากจนทุกรูปแบบในทุกที่
- เป้าหมายที่ 2: ยุติความหิวโหย บรรลุความมั่นคงทางอาหารและยกระดับโภชนาการ และส่งเสริมเกษตรกรรมที่ยั่งยืน
- เป้าหมายที่ 3: สร้างหลักประกันการมีสุขภาพที่ดี และส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีสำหรับทุกคนในทุกช่วงวัย
- เป้าหมายที่ 4: สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- เป้าหมายที่ 5: บรรลุความเสมอภาคระหว่างเพศ และเพิ่มบทบาทของสตรีและเด็กหญิงทุกคน
- เป้าหมายที่ 6: สร้างหลักประกันเรื่องน้ำและการสุขาภิบาล ให้มีการจัดการอย่างยั่งยืนและมีสภาพพร้อมใช้ สำหรับทุกคน
- เป้าหมายที่ 7: สร้างหลักประกันว่าทุกคนเข้าถึงพลังงานสมัยใหม่ในราคาที่สามารถซื้อหาได้ เชื่อถือได้ และยั่งยืน
- เป้าหมายที่ 8: ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่และ มีผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน
- เป้าหมายที่ 9: สร้างโครงสร้างพื้นฐานที่มีความยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรม ที่ครอบคลุมและยั่งยืน และ ส่งเสริมนวัตกรรม
- เป้าหมายที่ 10: ลดความไม่เสมอภาคภายในและระหว่างประเทศ
- เป้าหมายที่ 11 : ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์ มีความครอบคลุม ปลอดภัย ยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง และยั่งยืน
- เป้าหมายที่ 12: สร้างหลักประกันให้มีแบบแผนการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน
- เป้าหมายที่ 13: ปฏิบัติการอย่างเร่งด่วนเพื่อต่อสู้กับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและผลกระทบที่เกิดขึ้น
- เป้าหมายที่ 14: อนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากมหาสมุทร ทะเลและทรัพยากรทางทะเลอย่างยั่งยืนเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
- เป้าหมายที่ 15: ปกป้อง ปันฟู และสนับสนุนการใช้ระบบนิเวศบนบกอย่างยั่งยืน จัดการป่าไม้อย่างยั่งยืน ต่อสู้การกลายสภาพเป็นทะเลทราย หยุดการเสื่อมโทรมของที่ดินและฟื้นสภาพกลับมาใหม่ และหยุดการสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ
- เป้าหมายที่ 16: ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุม เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ
- เป้าหมายที่ 17: เสริมความเข้มแข็งให้แก่กลไกการดำเนินงานและฟื้นฟูสภาพหุ้นส่วนความร่วมมือระดับโลกสำหรับการพัฒนาที่ยั่งยืน

ทั้งนี้ บริษัทมีกลยุทธ์การดำเนินงานด้านความยั่งยืน ที่ครอบคลุมประเด็นสาระสำคัญของธุรกิจ (Materiality) ตามกรอบนโยบาย และการบริหารจัดการความยั่งยืน ที่ส่งเสริมวิสัยทัศน์ของกลุ่มที่พีโอโกลีน ควบคู่ไปกับแนวปฏิบัติที่ดีตามหลักการและมาตรฐานสากลของ องค์การสหประชาชาติตามรายละเอียดที่กล่าวข้างต้น โดยมีการทบทวนนโยบาย การดำเนินงานและเป้าหมายเป็นรายปี เพื่อให้ครอบคลุม ความเสี่ยงใหม่ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต





04 กพีโอ โพลีน เพาเวอร์ กับความยั่งยืน

กลุ่มทีพีโอโพลีนได้กำหนดทิศทางการดำเนินการของกลุ่มบริษัททั้งหมดโดยตั้งเป้าหมายสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยดำเนินธุรกิจตามแนวทางเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) เพื่อใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ด้วยการหมุนเวียนทรัพยากรหรือการนำกลับมาใช้ใหม่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด การดำเนินด้านเศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy) โดยการมีเป้าหมายเพื่อการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมทั้งในการใช้ทรัพยากร การผลิต ผลิตภัณฑ์ ตลอดจนซากของผลิตภัณฑ์ ไปสู่การผลิตแบบคาร์บอนต่ำ (Low carbon production) โดยมีเป้าหมายหลักคือการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยกลุ่มทีพีโอโพลีนได้มีการกำหนดนโยบายและเป้าหมายการบริหารจัดการด้านยั่งยืน ดังนี้

นโยบายและเป้าหมายการบริหารจัดการด้านความยั่งยืน (ESG) (GRI 2-12)

คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารระดับสูงได้กำหนดนโยบายด้านความยั่งยืนโดยให้ความสำคัญในการเป็นเครื่องมือเพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุวิสัยทัศน์ด้านการพัฒนาความยั่งยืนให้สอดคล้องกับทิศทางและกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ โดยสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals : SDGs) เพื่อสร้างสมดุลทั้งด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีกรอบนโยบายและการบริหารจัดการความยั่งยืน ดังนี้

นโยบาย	การบริหารจัดการด้านความยั่งยืน
1. มิติด้านเศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล 	มุ่งเน้นการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในกระบวนการผลิตสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพในทุกขั้นตอน ใช้เทคโนโลยีเปลี่ยนแปลงกระบวนการทำงาน นำผลการวิจัยและพัฒนา มาต่อยอดพัฒนาโมเดลทางธุรกิจ สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผลิตภัณฑ์และบริการอย่างต่อเนื่อง แสวงหาโอกาสการลงทุนที่ให้ผลตอบแทนที่ดี วางกลยุทธ์เพื่อการเติบโตทางธุรกิจทั้งระยะสั้นและระยะยาวโดยมีความสามารถในการปรับตัวให้มีความยืดหยุ่น โดยคำนึงถึงปัจจัยเสี่ยงทั้งภายในและภายนอกอย่างครบถ้วน มีความพร้อมด้านระบบและประสิทธิภาพการผลิต ดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักความถูกต้องและสอดคล้องกับกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ภายใต้จรรยาบรรณธุรกิจ จริยธรรมธุรกิจ มีกรอบการดำเนินงานตั้งอยู่บนพื้นฐานของหลักการกำกับกิจการที่ดี เปิดเผยข้อมูลและผลการดำเนินงานอย่างโปร่งใส บริหารจัดการความเสี่ยงรอบด้าน มีความยืดหยุ่นในการบริหารจัดการ ต่อต้านการทุจริต มีระบบการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใสเป็นธรรม ไม่ใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ และมีการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ
2. มิติด้านสิ่งแวดล้อม 	มุ่งพัฒนาสู่เศรษฐกิจและสังคมคาร์บอนต่ำ โดยตั้งเป้าหมายในการบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอน (carbon neutrality) ภายในปี 2580 ดำเนินธุรกิจโดยใช้นโยบายเศรษฐกิจหมุนเวียน เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน เพิ่มขีดความสามารถในการใช้พลังงานทดแทน ควบคุมไปกับการแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอย ของเสีย และใช้น้ำอย่างเหมาะสม ใส่ใจดูแลความหลากหลายทางชีวภาพและความเสื่อมโทรมของดิน มีระบบการขนส่งที่มีประสิทธิภาพ ลดผลกระทบจากการดำเนินงานตลอดห่วงโซ่มูลค่า และตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างสมดุล
3. มิติด้านสังคม 	ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม ให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างสมดุล มีการดำเนินงานด้านการเคารพและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดห่วงโซ่มูลค่า ซึ่งรวมถึงพนักงาน คู่ค้า ลูกค้า และชุมชนสังคม สร้างผลตอบแทนที่ดีให้กับผู้ถือหุ้น มีอาชีพอนามัยและความปลอดภัย ตลอดจนสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี บริหารและพัฒนาความสามารถและทักษะให้แก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง ให้ความสำคัญในสุขภาพและความปลอดภัยของลูกค้า มีการประเมินคุณค่าด้านสังคม ให้ข้อมูลหลากหลายผลิตภัณฑ์ที่ชัดเจน เคารพข้อมูลส่วนบุคคล ส่งเสริมเยาวชนในด้านการศึกษา และร่วมสร้างคุณค่าและยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนและสังคม ให้เติบโตอย่างยั่งยืน

นโยบาย	การบริหารจัดการด้านความยั่งยืน
4. มิติด้านสิทธิมนุษยชน 	มุ่งส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชนต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกมิติของห่วงโซ่มูลค่า (Value Chain) ครอบคลุมพนักงาน คู่ค้า ลูกค้า และชุมชน โดยสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและเท่าเทียม ตรวจสอบคู่ค้าเพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชน ปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า และส่งเสริมการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน พร้อมตั้งเป้าหมายสร้างระบบบริหารจัดการสิทธิมนุษยชนที่ครอบคลุมทุกภาคส่วน เพื่อสนับสนุนการเติบโตทางธุรกิจที่ยั่งยืนและสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคมและชุมชน

ทั้งนี้ สามารถรับทราบรายละเอียดของนโยบายและเป้าหมายการบริหารจัดการด้านความยั่งยืน (ESG) ได้ที่



<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/sustainable-development/sdgs>



ความรับผิดชอบต่อสังคม

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-investment/social-responsibility-th>

การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน (GRI 2-23) (GRI 2-24)

การวางรากฐานในการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทให้ความสำคัญในการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนโดยดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างสมดุลด้วยหลักบรรษัทภิบาล ภายใต้การดูแลกิจการที่ดี และการเคารพในสิทธิมนุษยชน ควบคู่ไปกับแนวทางบริหารจัดการธุรกิจที่มุ่งเน้นการพัฒนาอย่างยั่งยืน ยึดความถูกต้องและปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของภาครัฐที่ส่งเสริม BCG Model ในการยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนและสังคมในประเทศอย่างทั่วถึง สามารถกระจายโอกาสและลดความเหลื่อมล้ำได้อย่างมีประสิทธิภาพ

บริษัทได้ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดห่วงโซ่มูลค่า (Value Chain) ได้แก่พนักงาน คู่ค้า ลูกค้า และชุมชนท้องถิ่นบนพื้นฐานหลักสิทธิมนุษยชน โดยยึดหลักการแนวทางสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (UN Guiding Principles on Business and Human Rights) และแนวทางขององค์การเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา (OECD Guidelines for Multinational Enterprises) โดยกำหนดเป็นนโยบายของบริษัททั้งจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) จรรยาบรรณคู่ค้าด้านการจัดซื้อ จัดหาว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct) ที่ทำร่วมกันกับคู่ค้า และการปฏิบัติตามบทบัญญัติที่กำหนดไว้ในหลักการสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศและมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ รวมถึงปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติและปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิขั้นพื้นฐานและสิทธิในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานไทย พ.ศ. 2560 และองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labor Organization : ILO)

แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทให้ความสำคัญต่อการเคารพสิทธิพนักงาน

บริษัทมีการบริหารจัดการด้านแรงงานที่รับผิดชอบต่อฝ่ายบุคคล โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของการเคารพสิทธิมนุษยชนในเรื่องความหลากหลายต่าง ๆ เช่น เชื้อชาติ ศาสนา รสนิยมทางเพศ เพศ อายุ ความพิการ และสัญชาติ เป็นต้น การส่งเสริมให้โอกาสในการทำงานและความก้าวหน้าในหน้าที่การงานอย่างเท่าเทียมกัน และเป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติ สนับสนุนสิทธิในการรวมตัวเกี่ยวกับเสรีภาพในการสมาคม และการร่วมเจรจาต่อรองร่วมตามสิทธิขั้นพื้นฐาน เปิดโอกาสที่เท่าเทียมในการเปิดเผยข้อมูลทั่วไป โดยมีการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน ป้องกันไม่ให้มีการใช้แรงงานเด็ก ไม่มีการใช้แรงงานเกณฑ์ (แรงงานที่ถูกเกณฑ์มาให้ทำงาน โดยผิดกฎหมาย) ไม่มีการใช้แรงงานบังคับ (การบังคับให้แรงงานทำงานเกินเวลามากกว่าที่กฎหมายกำหนด โดยไม่ได้รับค่าตอบแทน)

บริษัทได้ปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรมตามหลักสิทธิมนุษยชน เพื่อกำกับดูแลตามสิทธิขั้นพื้นฐานในการดำรงชีวิตและสิทธิในการแสดงความคิดเห็น มีฝ่ายบุคคลเป็นผู้ประสานงานดำเนินการด้านสวัสดิภาพของพนักงาน มีการตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ และมีตัวแทนพนักงานทำหน้าที่ในการเจรจาต่อรองร่วมกับบริษัทเกี่ยวกับข้อตกลงที่ส่งผลกระทบต่อพนักงาน โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต ปลอดภัยและมีความสุขในการทำงานให้แก่พนักงานโดยคำนึงถึงความปลอดภัยและมีสิ่งอำนวยความสะดวกตามความจำเป็นและเพียงพอ เพื่อให้พนักงานมีความสุขตามหลักของดำเนินโครงการ Happy Workplace

บริษัทมีการประเมินผลการทำงานของพนักงานทุกคนด้วยหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนและนำผลการประเมินการทำงานของพนักงานมาใช้ในการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนอย่างเป็นธรรม มีการจัดอบรมหลักสูตรต่าง ๆ แก่พนักงานตามความเหมาะสมให้สอดคล้องกับตำแหน่งงานและลักษณะงานที่ได้รับมอบหมาย เพื่อช่วยส่งเสริมความก้าวหน้าและพัฒนาศักยภาพแก่พนักงาน บริษัทยังมีการวัดระดับความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานที่มีต่อบริษัทเป็นประจำทุกปี และนำผลการประเมินความพึงพอใจไปพิจารณาจัดทำโครงการ นโยบาย ระเบียบปฏิบัติเพื่อปรับปรุงการดูแลและส่งเสริมศักยภาพของพนักงาน นอกจากนี้ บริษัทยังได้จัดให้มีระบบอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานแก่พนักงานเป็นอย่างดี

บริษัทให้ความสำคัญต่อการเคารพสิทธิลูกค้า

บริษัทได้ปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม จัดให้มีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใสและการแข่งขันที่เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ มีการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า ส่งเสริมให้ลูกค้าจะต้องปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนโดยการไม่ใช้แรงงานเด็ก แรงงานเกณฑ์และแรงงานบังคับ ทั้งนี้ บริษัทได้นำประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน และอาชีวอนามัยและความปลอดภัยผนวกเข้าเป็นส่วนหนึ่งในจรรยาบรรณลูกค้าด้านการจัดซื้อ จัดหาว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct) ของบริษัทที่ทำร่วมกับลูกค้า รวมทั้งมีการกำหนดประเด็น สังคมและ/หรือสิ่งแวดล้อมไว้ในนโยบายหรือข้อปฏิบัติหรือระเบียบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง โดยบริษัทได้ประเมินความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG Risk) ของลูกค้าเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มั่นใจว่าลูกค้าของบริษัทจะดำเนินธุรกิจอย่างเคารพสิทธิมนุษยชน บริษัทยังได้จัดให้มีระบบอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานแก่ลูกค้า ผู้รับเหมาอย่างเหมาะสมอีกด้วย

บริษัทให้ความสำคัญต่อการเคารพสิทธิลูกค้า

โดยปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างเป็นธรรม ทั้งการผลิตและส่งมอบไฟฟ้าที่มีเสถียรภาพ และปลอดภัยในการจ่ายกระแสไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง มีการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า รวมถึงมีการสำรวจและประเมินความพึงพอใจของลูกค้าทั้งลูกค้าโรงไฟฟ้า และลูกค้าโรงงานเชื้อเพลิงขยะปีละ 2 ครั้ง บริษัทได้นำผลการประเมินความพึงพอใจของลูกค้ามาพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินธุรกิจ พร้อมทั้งยกระดับมาตรฐานการผลิตให้มีคุณภาพดีขึ้นเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง

บริษัทให้ความสำคัญต่อการเคารพสิทธิชุมชนท้องถิ่น

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของชุมชนท้องถิ่น โดยให้การดูแลสนับสนุนกิจกรรมมวลชนสัมพันธ์เพื่อการสานสัมพันธ์อันดีกับชุมชน มีการรับฟังความคิดเห็นและการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของของชุมชนวัดและโรงเรียนเป็นประจำอย่างต่อเนื่องและยังได้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม และมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมของโครงการโรงไฟฟ้า รายงานผลการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม (ทรัพยากรชีวภาพทางน้ำ) รายงานผลการสำรวจติดตามตรวจสอบด้านเศรษฐกิจและสังคม รายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจของชุมชน และรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการ (CSR-DIW) เป็นประจำทุกปี เพื่อสำรวจข้อกังวลของชุมชนและสังคมที่อาจได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานของบริษัท และนำข้อกังวลที่สำรวจพบมาแก้ไขปรับปรุงเพื่อลดผลกระทบที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อชุมชนและสังคมโดยรวม รวมถึงส่งเสริมการจ้างพนักงานจากชุมชนโดยรอบ และจ้างแรงงานชุมชนเพื่อการปลูกป่าประจำปี เพื่อสนับสนุนให้คนในชุมชนมีรายได้ เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีอย่างยั่งยืนควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท

เป้าหมายการดำเนินงาน

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญด้านสิทธิมนุษยชนในการดำเนินธุรกิจซึ่งปรากฏอย่างชัดเจนจากความมุ่งมั่นผ่านนโยบายสิทธิมนุษยชนของบริษัท อีกทั้งได้เริ่มจัดให้มีกระบวนการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน โดยการประเมินความเสี่ยงจากโอกาสที่อาจเกิดขึ้นและผลกระทบของประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนเพื่อช่วยให้บริษัททราบถึงผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากภายในและภายนอกองค์กร และยังช่วยให้บริษัทสามารถระบุและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนในระดับองค์กร ซึ่งส่งผลให้บริษัทสามารถวางแผนจัดการผลกระทบจากประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนที่มีความเสี่ยงสูงได้ด้วยการประเมินผลกระทบเพิ่มเติมได้อย่างมีประสิทธิภาพ



กระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence : HRDD)

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชน เนื่องจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในห่วงโซ่มูลค่าอาจได้รับผลกระทบจากการละเมิดสิทธิ บริษัทจึงดำเนินกระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD) ภายใต้การกำกับดูแลของคณะทำงานพัฒนาความยั่งยืน โดยมีขั้นตอนดำเนินงาน ดังนี้

ขั้นตอนกระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน



1. ประกาศนโยบายเป็นข้อผูกพันเชิงนโยบาย (Policy Commitment)

บริษัทมีการกำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัทให้ครอบคลุมตลอดห่วงโซ่มูลค่าของบริษัททั้งพนักงาน คู่ค้า ลูกค้า และชุมชนท้องถิ่น ได้แก่ จรรยาบรรณ ทีพีโอโพลิน เพาเวอร์ (Code of Conduct) จรรยาบรรณคู่ค้าด้านการจัดซื้อ จัดหา ว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct) ประกาศเรื่องนโยบายสิทธิมนุษยชนสากลของบริษัท เลขที่ 006/2559 และประกาศ เรื่องนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Policy) เลขที่ บค 0017/2564

จรรยาบรรณ ทีพีโอโพลิน เพาเวอร์ (Code of Conduct)



<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/code-of-conduct-th>

จรรยาบรรณคู่ค้าด้านการจัดซื้อ จัดหา ว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct)



<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/supplier-code-of-conduct-th>



ประกาศเรื่องนโยบายสิทธิมนุษยชนสากลของ บริษัท เลขที่ 006/2559 และประกาศ เรื่องนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Policy)

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/pdpa>

2. การปลูกฝังผ่านนโยบายองค์กร

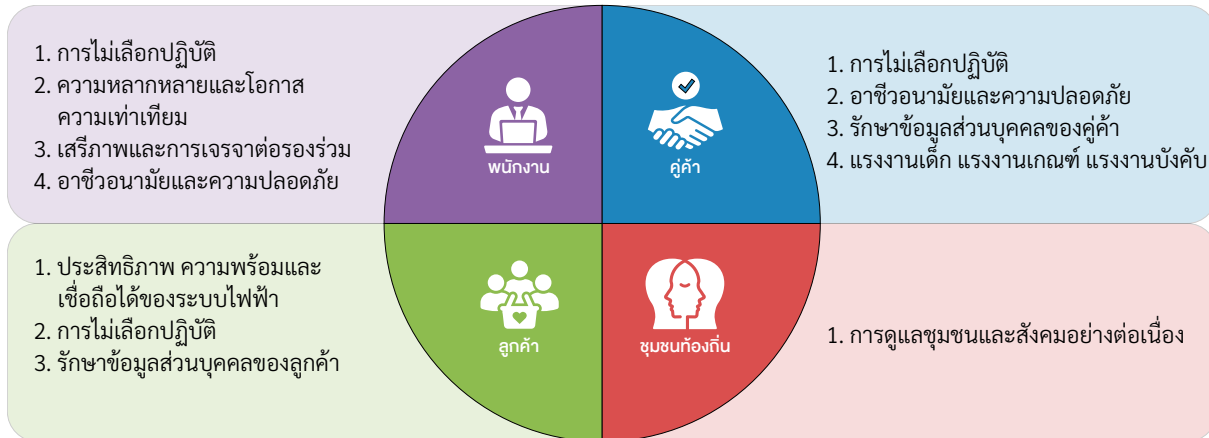
บริษัทมุ่งมั่นต่อการดำเนินตามนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน โดยส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมการเคารพต่อหลักสิทธิมนุษยชนทั่วทั้งองค์กร มีการอบรมและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการเคารพต่อหลักสิทธิมนุษยชนให้แก่พนักงานทุกระดับภายในองค์กร และมีการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนอย่างต่อเนื่อง

3. การประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทได้มีการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน และจะทำการศึกษาทบทวนประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจตลอดห่วงโซ่มูลค่าเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มั่นใจว่าแผนงาน และมาตรการการบรรเทา แก้ไข และเยียวยาผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัทนั้น มีความเหมาะสม มีประสิทธิภาพ และมีความเป็นปัจจุบัน โดยผลจากการประเมินความเสี่ยงที่ได้นั้นจะช่วยให้บริษัทสามารถดำเนินธุรกิจ ตามหลักสิทธิมนุษยชนในพื้นที่ปฏิบัติการที่มีความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ ช่วยในการเตรียมตัวรับมือและป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นจากการละเมิดด้านสิทธิมนุษยชน

3.1 กำหนดขอบเขตในการตรวจสอบ

บริษัทได้พิจารณากิจกรรมที่มีความเสี่ยงต่อการละเมิดสิทธิมนุษยชนให้ครอบคลุมพื้นที่ปฏิบัติงานที่สำคัญของบริษัท ได้แก่ สำนักงาน กรุงเทพฯ โรงไฟฟ้าสระบุรี ที่ดำเนินธุรกิจหรือมีกิจกรรมร่วมกับพนักงาน คู่ค้า ลูกค้า และชุมชนท้องถิ่นบริเวณใกล้เคียง สรุปลำดับประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนในผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในห่วงโซ่คุณค่า ดังนี้



3.2 ประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทมีกระบวนการบริหารความเสี่ยงโดยอยู่ภายใต้นโยบายของบริษัท โดยได้นำหลักเกณฑ์ของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission - Enterprise Risk Management (COSO-ERM) มาเป็นแนวทางในการบริหารความเสี่ยงของบริษัท ซึ่งประกอบด้วย 8 องค์ประกอบ ได้แก่

1. Internal Environment (สภาพแวดล้อมภายใน)
2. Objective Setting (การกำหนดวัตถุประสงค์)
3. Event Identification (การบ่งชี้เหตุการณ์)
4. Risk Assessment (การประเมินความเสี่ยง)
5. Risk Response (การตอบสนองต่อความเสี่ยง)
6. Control Activities (กิจกรรมควบคุม)
7. Information & Communication (สารสนเทศและการสื่อสาร)
8. Monitoring (การติดตามประเมินผล)

สำหรับเกณฑ์การประเมินบริษัทได้พิจารณาระดับความรุนแรงของผลกระทบและโอกาสที่อาจเกิดขึ้นจากกิจกรรมที่มีความเสี่ยงต่อการละเมิดสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในห่วงโซ่คุณค่าในประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนตามข้อ 3.1 ข้างต้น

3.3 ลำดับความเสี่ยงของประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน

จากผลการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนพบว่าประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน จำนวน 10 ประเด็น ที่มีความเสี่ยงสูงมี 1 ประเด็น คือความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของพนักงาน สำหรับประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนอื่น ๆ ในห่วงโซ่คุณค่าจะมีความเสี่ยงปานกลางถึงต่ำ ดังนี้

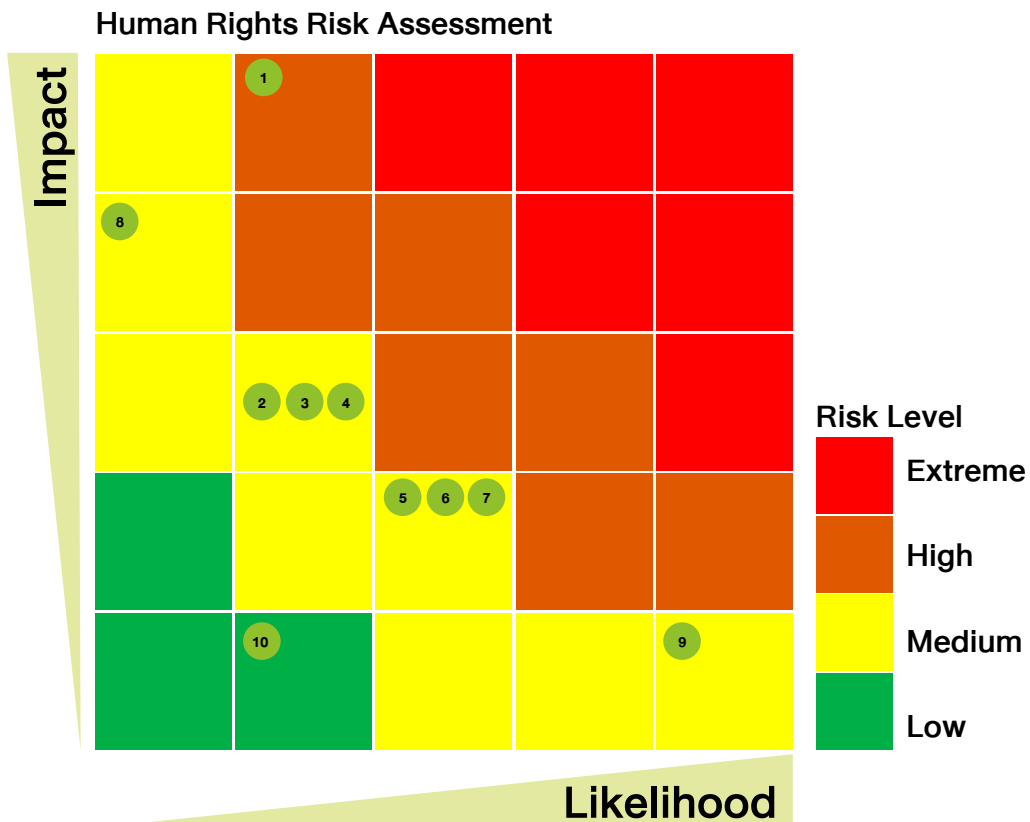
ผลการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน

ระดับความเสี่ยงของประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน		
ความเสี่ยงสูง	ความเสี่ยงปานกลาง	ความเสี่ยงต่ำ
1. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	2. ประสิทธิภาพ ความพร้อมและเชื่อถือได้ของระบบไฟฟ้า 3. การไม่เลือกปฏิบัติ 4. ความหลากหลายและโอกาสแห่งความเท่าเทียม 5. เสรีภาพและการเจรจาต่อรองร่วม 6. แรงงานเด็ก 7. แรงงานเกณฑ์ และแรงงานบังคับ 8. ชุมชนท้องถิ่น 9. การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล	10. ข้อปฏิบัติด้านความปลอดภัย (รปภ.)

สำหรับประเด็นอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่มีความเสี่ยงสูงนั้น บริษัทได้กำหนดแนวทางการควบคุมการดำเนินงานที่เป็นไปตามมาตรฐานอย่างเคร่งครัด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าจะเกิดความปลอดภัยแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน โดยรายละเอียดสามารถดูเพิ่มเติมได้ใน หัวข้ออาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงาน ต่อไป

หมายเหตุ : คะแนนระดับความเสี่ยงแบ่งเป็น 4 ระดับ ดังนี้ :

ระดับความเสี่ยงโดยรวม	ระดับคะแนน	ความหมาย
น้อย	1-2	ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้โดยไม่จำเป็นต้องมีการควบคุมความเสี่ยง หรือไม่ต้องมีการจัดการเพิ่มเติม
ปานกลาง	3-6	ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้โดยต้องมีการควบคุมเพื่อป้องกันไม่ให้ความเสี่ยงเปลี่ยนไปยังระดับที่ยอมรับไม่ได้
สูง	7-12	ระดับความเสี่ยงที่ไม่สามารถยอมรับได้ โดยต้องมีการจัดการความเสี่ยงเพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ต่อไป
สูงมาก	13-25	ระดับความเสี่ยงที่ไม่สามารถยอมรับได้ จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยงเพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ทันที



บริษัทสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงตามแนวทางการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน ด้วยมาตรการเพื่อป้องกัน (Preventive) และลดความเสี่ยงในการเกิดเหตุละเมิดสิทธิมนุษยชนต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ด้วยความเข้มงวด และมีการติดตามการดำเนินการอย่างใกล้ชิด ซึ่งได้ระบุไว้ในแนวปฏิบัติในการบริหารจัดการข้อร้องเรียนและการเยียวยาด้านสิทธิมนุษยชน รวมทั้งมีการติดตามผลและรายงานผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายที่จะต้องไม่มีการละเมิดสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่อุปทาน

นอกจากนี้ บริษัทยังตระหนักถึงการดำเนินการแก้ไขกรณีที่มีการเกิดเหตุละเมิดใด ๆ ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ที่ได้รับผลกระทบจะต้องได้รับการเยียวยาที่เหมาะสมกับความเสียหายที่เกิดขึ้น รวมถึงการป้องกันอย่างทันที่ หรือการรับประกันว่าจะไม่เกิดเหตุละเมิดซ้ำ

ตาราง ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นและการลดผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของห่วงโซ่มูลค่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ประเด็นผลกระทบ	แนวทางการจัดการผลกระทบ
 พนักงาน	- สภาพการทำงานที่มีการเลือกปฏิบัติ และการสร้างโอกาสที่ไม่เท่าเทียมกันต่อพนักงาน อันมีเหตุจากความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ รสนิยมทางเพศ ความพิการ และสัญชาติ - อาชีวอนามัยและความปลอดภัยของพนักงาน - การจ้างแรงงานเด็ก แรงงานเกณฑ์ และแรงงานบังคับ - ข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน อาจรั่วไหลออกสู่ภายนอก	- มีการกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องตามจรรยาบรรณธุรกิจ ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี - เช่น นโยบายทางด้านสิทธิมนุษยชน ป้องกันไม่ให้พนักงานถูกล่วงละเมิด ป้องกันไม่ให้มีแรงงานเด็ก และการบังคับใช้แรงงาน การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของบริษัท - การว่าจ้างพนักงานด้วยผลตอบแทนที่ดีสูงกว่าค่าเฉลี่ยตลาด และมีการประเมินผลการทำงานของพนักงานตามตำแหน่งอย่างชัดเจน และเป็นธรรม - ส่งเสริมเรื่องสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน ผ่าน system standards อาทิ ISO 45001 : 2018 - กำหนดมาตรการการรับมือความเสี่ยงด้านสาธารณสุข เช่น โรคระบาด โรคติดต่อ โดย Work From Home และ Online meeting - จัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการเพื่อสนับสนุนสิทธิในการเจรจาต่อรองร่วม - การสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร และการสำรวจการมีส่วนร่วมของพนักงานรายปี โดยมีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงการดูแลพนักงาน
 ลูกค้า	- การเลือกปฏิบัติต่อลูกค้า - อาชีวอนามัยและความปลอดภัยของลูกค้า - ข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า - การจ้างแรงงานผิดกฎหมาย	- การลงนามการรับทราบและจรรยาบรรณลูกค้าด้านการจัดซื้อ จัดหา ว่าจ้าง ในการดำเนินธุรกิจของผู้ผลิต จัดหาสินค้า วัตถุดิบ และการบริการ - ชี้แจงให้ผู้ค้าในระดับปฏิบัติการรับทราบ และปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีความสอดคล้องตามข้อกำหนดและมาตรฐานของบริษัท และกฎหมายแรงงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ว่าด้วยเรื่องสิทธิแรงงาน - ปฏิบัติตามระบบบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน - มีการกำหนดประเด็นสังคมและสิ่งแวดล้อมไว้ในนโยบายหรือข้อปฏิบัติหรือระเบียบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง - ประเมินความเสี่ยงด้านเศรษฐกิจที่เกิดจากลูกค้า - ประเมินและติดตามผลการดำเนินงานของลูกค้า ผ่านการประเมิน ESG RISK ของลูกค้า - ประเมิน On-Site ESG Audit กับลูกค้า
 ลูกค้า	- ความเชื่อถือในประสิทธิภาพของระบบไฟฟ้า - ความพึงพอใจในบริการด้านต่าง ๆ - การเลือกปฏิบัติกับลูกค้า - ข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า	- ประเมินความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมและสภาพภูมิอากาศรายไตรมาส จัดทำรายงานการดำเนินการผลิตของโครงการเพื่อเสนอต่อ EGAT เดือนละ 1 ครั้ง - สำรวจความพึงพอใจของลูกค้าปีละ 2 ครั้ง - ดำเนินการจัดการตามข้อร้องเรียนของลูกค้าอย่างเหมาะสม

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ประเด็นผลกระทบ	แนวทางการจัดการผลกระทบ
 ชุมชน	- มาตรฐานการครองชีพและคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน - การเข้าถึงแหล่งน้ำสะอาดของชุมชน - ผลกระทบเชิงลบต่อสิ่งแวดล้อม อาทิ การปล่อยมลพิษทางอากาศ การจัดการของเสียที่ไม่เหมาะสม การเกิดเหตุการณ์ไม่คาดคิด	- ให้ความสำคัญในการดูแลและแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับชุมชน โดยดำเนินการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมและมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมของโครงการโรงไฟฟ้า รายงานผลการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม (ทรัพยากรชีวภาพทางน้ำ) รายงานผลการสำรวจติดตามตรวจสอบด้านเศรษฐกิจและสังคม รายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจของชุมชน และรายงาน CSR-DIW เป็นประจำทุกปี พร้อมนำผลสำรวจและข้อมูลที่ได้รับเกี่ยวกับผลกระทบต่อชุมชนและสังคม (หากพบประเด็นปัญหา) มาวิเคราะห์และดำเนินการแก้ไขปรับปรุงเพื่อบรรเทาผลกระทบที่เกิดขึ้นอย่างเหมาะสม - ดำเนินการมีส่วนร่วมสานสัมพันธ์กับชุมชนผ่านโครงการเพื่อสังคมอย่างต่อเนื่อง โดยทีมงานฝ่ายสื่อสารองค์กร - นโยบายและแผนการบริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืน ไม่ขัดขวางการเข้าถึงแหล่งน้ำสะอาด เช่น ไม่ปิดกั้นแหล่งน้ำหรือดึงน้ำชุมชนมาใช้จนก่อให้เกิดภาวะขาดแคลนน้ำ - จัดทำระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (Environmental Management System) พร้อมมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาในระยะสั้นและระยะยาว - ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมที่ระบุไว้ในรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด - พัฒนานวัตกรรมเพื่อลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

4. การเยียวยาผลกระทบ

การให้การเยียวยาในกรณีที่มีการละเมิดด้านสิทธิมนุษยชน บริษัทจะมีกระบวนการรับข้อร้องเรียน โดยคาดหวังให้พนักงานของบริษัททุกคนร่วมกันสอดส่องดูแล การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจ โดยสนับสนุนให้มีการรายงานโดยสุจริตถึง การปฏิบัติที่มีการขัดหรือสงสัยว่าจะขัดและละเมิดสิทธิเกิดขึ้นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยข้อมูลที่รับจะถือเป็นความลับ ซึ่งทุกข้อร้องเรียนที่มีหลักฐานชัดเจนจะได้รับการปฏิบัติอย่างเสมอภาค โปร่งใส และเอาใจใส่ รวมทั้งให้ความเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย โดยมีการกำหนดระยะเวลา การตรวจสอบและสอบสวนข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสม และมีแนวทางคุ้มครองสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่ได้รับความเสียหายจากการละเมิดสิทธิ อันเกิดจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยจะพิจารณาเยียวยาชดเชยค่าเสียหายให้ไม่ต่ำกว่าอัตราที่กฎหมายกำหนด อีกทั้งบริษัทยังให้ความสำคัญกับการจัดการข้อร้องเรียนและการแก้ไขปัญหาสำหรับบุคคลและชุมชนที่อาจได้รับผลกระทบจากกิจกรรมทางธุรกิจ โดยได้จัดให้มีกลไกการจัดการข้อร้องเรียนที่ครอบคลุมสิทธิมนุษยชนอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกสามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวกและโปร่งใส

นอกจากนี้ ยังมีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ ที่มีบทบาทสำคัญในการดูแลและเสนอแนะแนวทางการปรับปรุงสวัสดิภาพและความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เหมาะสมและปลอดภัยยิ่งขึ้น โดยมีการดำเนินงานที่ผ่านมา ได้แก่

- การปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณลานจอดรถเพื่อเพิ่มความปลอดภัย
- การทาสีผิวหยาบและตีเส้นแบ่งเลนต่างระดับ เพื่อความชัดเจนในการสัญจร
- การจัดทำเนินสะดุดเพื่อลดความเร็วของรถบรรทุกในบริเวณโรงงาน
- การแจกจ่ายและกำหนดการใช้หมวกนิรภัย (Safety Helmet) เพื่อเพิ่มความปลอดภัยในพื้นที่ทำงาน
- การจัดพื้นที่จอดรถจักรยานยนต์ที่เป็นระเบียบและปลอดภัย
- การปรับเปลี่ยนรถรับส่งพนักงานให้เป็นรถปรับอากาศ เพื่อเพิ่มความสะดวกสบาย



การรับเรื่องร้องเรียน

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 26/56 อาคารทีพีโอ ทาวเวอร์ ถ.จันทน์ตัดใหม่

แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120

โทรศัพท์ 02 2131039

EMAIL: orapin@tpipolenpower.co.th

อย่างไรก็ตาม ในปี 2567 ไม่มีรายงานหรือข้อร้องเรียนในการละเมิดด้านสิทธิมนุษยชนจากพนักงาน คู่ค้า ลูกค้า และชุมชน ดังนั้นจึงไม่มีการดำเนินการแก้ไขเยียวยาแต่อย่างใด

5. การติดตามผลและการรายงาน

บริษัทดำเนินการติดตามผลการปฏิบัติตามมาตรการบรรเทาผลกระทบ ด้านสิทธิมนุษยชนที่กำหนดไว้โดยมุ่งเน้นการบรรเทาและลดผลกระทบเชิงลบ ทั้งนี้ หน่วยงานที่ได้นำมาตราการบรรเทาผลกระทบไปดำเนินการจะต้องมีการติดตามตรวจสอบและทบทวนแผนการดำเนินการเพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ และมีการประเมินเพิ่มอีกครั้ง เพื่อให้มั่นใจว่าผลกระทบได้รับการแก้ไขอย่างถูกต้องและเหมาะสมแล้ว

การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนในปี 2567

บริษัทได้กำหนดเป้าหมายและทิศทางที่ชัดเจนในการส่งเสริมและปกป้องการละเมิดสิทธิมนุษยชน โดยสามารถประเมินความเสี่ยงและลดโอกาสการเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนได้ในอนาคต มีการเสริมสร้างความตระหนักในด้านการเคารพสิทธิมนุษยชน เพื่อสร้างคุณค่า พัฒนา และต่อยอดโครงการต่าง ๆ โดยเพิ่มการมีส่วนร่วมที่ยึดหลักการเคารพสิทธิมนุษยชนให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทุกกลุ่มตลอดห่วงโซ่อุปทาน และมีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการเพื่อดูแลและเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับพนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยคณะกรรมการดังกล่าวจัดประชุมเป็นประจำ 4 ครั้งต่อปี เพื่อเปิดโอกาสในการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อกังวลต่าง ๆ อันนำไปสู่การพัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงานและการดูแลพนักงานอย่างต่อเนื่อง

อีกทั้งยังมีการเสริมสร้างความเข้าใจในเรื่องสิทธิมนุษยชนแก่พนักงาน โดยบริษัทได้จัดอบรมและให้ความรู้ให้พนักงานทุกคนผ่านคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจ พร้อมทั้งมีการทำแบบทดสอบเพื่อประเมินความเข้าใจเรื่องสิทธิมนุษยชน ทั้งนี้บริษัทมีแผนที่จะเพิ่มจำนวนและขยายการฝึกอบรมในด้านต่าง ๆ เพื่อยกระดับศักยภาพและพัฒนาความรู้ของพนักงานให้ดียิ่งขึ้น โดยจากผลการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน ในปีที่ผ่านมาแสดงให้เห็นว่าความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนในกระบวนการทำงานของบริษัทอยู่ในระดับต่ำ และไม่มีข้อร้องเรียนในประเด็นสิทธิมนุษยชน ที่เป็นสาระสำคัญ โดยในปี 2567 บริษัทได้ดำเนินงานในด้านสิทธิมนุษยชนต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่าง ๆ ดังนี้

การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในองค์กร

การเคารพสิทธิพนักงาน

- ไม่มีการใช้แรงงานเกณฑ์ ไม่มีการใช้แรงงานบังคับ และป้องกันไม่ให้มีการใช้แรงงานเด็กที่อายุไม่ถึงเกณฑ์ตามกฎหมายกำหนด
- มีการเลือกตั้งคณะกรรมการสวัสดิการชุดใหม่ประจำปี 2567 เพื่อเป็นตัวแทนพนักงานที่มีบทบาทหน้าที่ในการร่วมเจรจา กับบริษัทเกี่ยวกับข้อตกลงที่ส่งผลกระทบต่อพนักงาน
- การให้โอกาสในการจ้างงานอย่างเท่าเทียม โดยไม่เลือกปฏิบัติ ซึ่งครอบคลุมทั้งผู้พิการและกลุ่มผู้ด้อยโอกาสอื่น บริษัทได้จ้างงานใหม่รวม 96 คน ประกอบด้วยพนักงานทั่วไป 89 คน ผู้สูงอายุ 5 คน และคนพิการ 2 คน รวมทั้งให้การสนับสนุนเงินสมทบเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามมาตรา 23 ของพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพคนพิการ พ.ศ. 2550) เพื่อการจ้างงานคนพิการ จำนวน 10 คน คิดเป็นอัตราการจ้างงานคนพิการร้อยละ 1.04 ของพนักงานรวม
- บริหารและพัฒนาศักยภาพและทักษะให้แก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง มีการตั้งเป้าหมาย ฝึกอบรมให้พนักงานโดยเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 20 ชั่วโมงต่อคนต่อปี โดยบริษัทมีระยะเวลาอบรมทั้งหมดเท่ากับ 26,995 ชั่วโมง จำนวนวันอบรมเฉลี่ยของพนักงานต่อคนเท่ากับ 3.91 วัน และชั่วโมงอบรมเฉลี่ยของพนักงานต่อคนต่อปีเท่ากับ 23.45 ชั่วโมงต่อคนต่อปี
- การวัดระดับความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรประจำปี 2567 พบว่า ได้ผลคะแนนรวมเฉลี่ยร้อยละ 82.96 ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่บริษัทตั้งไว้ที่ร้อยละ 75 โดยบริษัทได้นำผลสำรวจความคิดเห็นของพนักงานดังกล่าว ไปพัฒนากิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับพนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มระดับความพึงพอใจของพนักงานในระดับสูงสุด
- การดูแลพนักงานในด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน พบว่า จำนวนผู้บาดเจ็บถึงขั้นเสียชีวิตจากการทำงานเป็นศูนย์ อัตราของการบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงานที่มีผลกระทบสูงเป็นศูนย์และ อัตราการเจ็บป่วยจากโรคจากการทำงานเป็นศูนย์ ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัยที่บริษัทกำหนดไว้

- บริษัทได้จัดให้มีช่องทางสำหรับการรับข้อร้องเรียน ข้อเสนอแนะ และการแจ้งเบาะแสจากพนักงาน เพื่อส่งเสริมให้พนักงาน สามารถแสดงความคิดเห็นหรือเสนอข้อกังวลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับสภาพการทำงาน โดยช่องทางดังกล่าวได้ ถูกกำหนดและประกาศเป็นนโยบายของบริษัทอย่างชัดเจน เพื่อสร้างความมั่นใจว่าพนักงานทุกคนมีส่วนร่วมและสามารถ สื่อสารกับฝ่ายบริหารได้อย่างเปิดกว้างและปลอดภัย
- บริษัทมีการปรับฐานอัตราค่าจ้างแรงงานให้สอดคล้อง กับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนดในทุกครั้งที่มีการ เปลี่ยนแปลง เพื่อให้การจ้างงานเป็นไปตามมาตรฐานและ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง
- บริษัทมีการให้ค่าตอบแทนที่สูงกว่าค่าเฉลี่ยตลาด พร้อมทั้ง จัดสวัสดิการเพิ่มเติม เช่น ค่าที่พักและค่าเดินทางสำหรับ พนักงานที่ปฏิบัติงานในต่างจังหวัด เพื่อสร้างแรงจูงใจและ ส่งเสริมความผูกพันระยะยาวกับองค์กร

การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกองค์กร

การเคารพสิทธิลูกค้า

- คู่ค้าได้ลงนามรับทราบจรรยาบรรณคู่ค้าด้านการจัดซื้อ จัดหา ว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct) ว่าด้วยแนวปฏิบัติ ด้านสิทธิมนุษยชน ที่บริษัทผลักดันให้คู่ค้าต้องปฏิบัติตาม ข้อกำหนดอย่างเคร่งครัด ร้อยละ 97.85 ของคู่ค้าจำนวน ทั้งสิ้น 557 ราย
- มีการประเมินความเสี่ยงด้านเศรษฐกิจที่เกิดจากคู่ค้าของ บริษัท และประเมินความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และ บรรษัทภิบาล (ESG Risk) กับคู่ค้าทางตรง (Critical Tier 1) จำนวน 8 ราย คิดเป็นร้อยละ 1.44 ของคู่ค้าทั้งหมด 557 ราย สรุปผลว่าอยู่ในเกณฑ์น่าเชื่อถือได้ ไม่มีความเสี่ยงด้าน เศรษฐกิจที่เกิดจากคู่ค้า และด้าน ESG ในทุกหัวข้อการ ประเมิน
- ยกระดับกระบวนการจัดการความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน มุ่งเน้นการลดความเสี่ยงในการละเมิดสิทธิมนุษยชนและ ยกระดับคุณภาพชีวิตในสภาพแวดล้อมการทำงาน ซึ่ง ครอบคลุมทั้งด้านแรงงาน สุขภาพ ปลอดภัย และความ เป็นอยู่ที่ดี โดยบริษัทมีการให้ความรู้เพื่อสร้างความเข้าใจ และการตระหนักรู้ด้านการเคารพสิทธิมนุษยชน และมีการ สุ่มตรวจสอบแบบลงพื้นที่จริง ซึ่งพบว่าคู่ค้าไม่มีกรณีการ ละเมิดสิทธิมนุษยชน

การเคารพสิทธิลูกค้า

- ผลิตและส่งมอบไฟฟ้าที่มีเสถียรภาพ และปลอดภัยในการจ่าย กระแสไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง
- ผลการประเมินความพึงพอใจโดยรวมของลูกค้าโรงไฟฟ้า (2 ราย ได้แก่ กฟผ. และ บมจ.ทีพีโอ โพลิน) ได้คะแนนเฉลี่ย เท่ากับ 100% โดยบริษัทได้กำหนดเป้าหมายความพึงพอใจ ของลูกค้าโรงไฟฟ้าไม่ต่ำกว่า 80% ต่อปี
- ผลการประเมินความพึงพอใจโดยรวมของลูกค้าของโรงงาน ผลิตเชื้อเพลิงขยะ และ บมจ.ทีพีโอ โพลิน ได้คะแนนเฉลี่ย เท่ากับ 94.75% โดยบริษัทได้กำหนดเป้าหมายความพึงพอใจ ของลูกค้าโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะไม่ต่ำกว่า 80% ต่อปี
- นำผลการประเมินความพึงพอใจของลูกค้ามาพัฒนาและ ปรับปรุงการดำเนินธุรกิจ ผ่านการวิจัยและพัฒนา เทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริการ รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพในการ ผลิตไฟฟ้าให้มีความเสถียรและเชื่อถือได้ พร้อมทั้งยกระดับ มาตรฐานการผลิตเชื้อเพลิงขยะให้มีคุณภาพดีขึ้น
- มีการส่งมอบไฟฟ้าให้กับลูกค้าทุกรายได้อย่างมีเสถียรภาพ โดยดำเนินงานภายใต้ความปลอดภัยซึ่งเป็นสิทธิขั้นพื้นฐาน และส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีของลูกค้าของบริษัทและบริษัท ในเครือ

การเคารพสิทธิชุมชนท้องถิ่น

- การผลิตไฟฟ้าที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพโดยใช้เทคโนโลยี ที่ทันสมัย เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และไม่สร้างผลกระทบ ต่อชุมชนและสังคม มีการตอบสนองนโยบายการลดการใช้ เชื้อเพลิงถ่านหินอันก่อให้เกิดมลพิษสูง โดยการใช้พลังงาน ทดแทนเป็นเชื้อเพลิง
- มีการสำรวจตรวจสอบสภาพชุมชนและข้อกังวลของชุมชน และสังคมที่อาจได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานของบริษัท โดยดำเนินการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการ ป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม และมาตรการติดตาม ตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2567 รายงาน ผลการสำรวจติดตามตรวจสอบด้านเศรษฐกิจและสังคมต่อ โครงการโรงไฟฟ้าของบริษัทประจำปี 2567 รายงานสรุปผล การสำรวจความพึงพอใจของชุมชนต่อโครงการโรงไฟฟ้า ของบริษัทประจำปี 2567 และรายงานผลการดำเนินงาน ตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการ CSR-DIW Continuous ประจำปี 2567 พร้อมนำผลสำรวจ และข้อมูลที่ได้รับเกี่ยวกับผลกระทบต่อชุมชนและสังคม (หากพบประเด็นปัญหา) มาวิเคราะห์และดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงเพื่อบรรเทาผลกระทบที่เกิดขึ้นอย่างเหมาะสม

- บริษัทภายใต้กลุ่ม ทีพีโอ โพลีน ได้สนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง ตลอดปี 2567 โดยร่วมกับหน่วยงานและชุมชนในจังหวัดสระบุรีในการจัดกิจกรรมที่หลากหลาย เช่น กิจกรรมวันอนุรักษ์ลำน้ำมวกเหล็ก ณ อุทยานแห่งชาติน้ำตกเจ็ดสาวน้อย ร่วมกับ อ.มวกเหล็ก การปลูกต้นไม้พื้นฟูป่าและเพิ่มพื้นที่สีเขียวร่วมกับสถานีวิจัยทับกวาง คณะวนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และการปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเจริญพระชนมพรรษา 6 รอบ ในหลายพื้นที่ รวมถึงบริเวณป่าชุมชน ป่าสงวนแห่งชาติ และสถานศึกษา โดยปลูกต้นไม้จำนวนรวมมากกว่า 10,667 ต้น ครอบคลุมพื้นที่ปลูกป่ารวม 150 ไร่ ซึ่งกิจกรรมเหล่านี้มีเป้าหมายเพื่อสร้างพื้นที่สีเขียวเป็นการลดก๊าซเรือนกระจก ลดมลพิษทางอากาศ ป้องกันการพังทลายของดิน และช่วยฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพ
- สร้างการมีส่วนร่วมและดำเนินโครงการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของคนในชุมชนโดยรอบโรงไฟฟ้าและสังคมโดยรวม โดยยึดหลักการเคารพในสิทธิขั้นพื้นฐานและความมั่นคงทางอาชีพ
- ได้สนับสนุนโครงการและกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ รวมทั้งสิ้นจำนวน 38.22 ล้านบาท ให้แก่องค์กรไม่แสวงหาผลกำไรที่จดทะเบียน ชุมชน สถานศึกษา วัด โรงพยาบาล และหน่วยงานราชการต่าง ๆ โดยได้บริจาคผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพ และผลิตภัณฑ์ของกลุ่มทีพีโอ โพลีน ได้แก่ ปูนซีเมนต์ วัสดุก่อสร้าง ปุ๋ยชีวอินทรีย์ น้ำดื่ม และผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพ เพื่อป้องกันเชื้อก่อโรค
- ได้สนับสนุนงบประมาณภาคสมัครใจเพื่อช่วยเหลือชุมชนและสังคมรอบโรงไฟฟ้า ได้แก่
 - (1) กองทุนประกันสุขภาพแก่ชุมชนในรัศมี 5 กิโลเมตรรอบโรงไฟฟ้า เพื่อเยียวยาการเจ็บป่วยที่เกิดจากโครงการ ดำเนินการตั้งแต่ปี 2562 ณ สิ้นปี 2567 เงินกองทุนฯ มียอดสะสมรวม 3,533,779.06 บาท
 - (2) กองทุนเพื่อโครงการวิจัยพัฒนาอาชีพชุมชนและอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ดำเนินการตั้งแต่ปี 2562 ณ สิ้นปี 2567 เงินกองทุนฯ มียอดสะสมรวม 2,466,800 บาท
 - (3) งบสนับสนุนคุณภาพด้านบุคลากรอุปกรณ์ทางการแพทย์และงานวิจัยทางด้านสาธารณสุข ดำเนินการตั้งแต่ปี 2562 ณ สิ้นปี 2567 งบสนับสนุนมียอดเงินสะสมรวม 8,093,723.80 บาท
 - (4) งบสนับสนุนด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยเพื่อใช้สนับสนุนการเพิ่มศักยภาพของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและบุคลากรสาธารณสุข ดำเนินการตั้งแต่ปี 2562 ณ สิ้นปี 2567 งบสนับสนุนมียอดเงินสะสมรวม 356,273 บาท
 - (5) งบสนับสนุนด้านทรัพยากรชีวภาพ สำหรับปลูกป่าให้กับชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ผ่านมูลนิธิสิ่งแวดล้อมเพื่อชีวิต ดำเนินการตั้งแต่ปี 2562 ณ สิ้นปี 2567 งบสนับสนุนมียอดเงินสะสมรวม 1,086,000 บาท
- กลุ่มทีพีโอ โพลีน มอบทุนการศึกษาให้แก่นักเรียนในโรงเรียนที่อยู่รอบโรงงาน จังหวัดสระบุรี ประจำปี 2567 งบประมาณรวม 295,000 บาท สรุปดังนี้
 - ค.ทับกวาง
 1. โรงเรียนบ้านซับบอน 60,000 บาท
 2. โรงเรียนอนุบาลทับกวาง 60,000 บาท
 3. โรงเรียนชุมชนนิคมทับกวางสงเคราะห์ 160,000 บาท
 - ค.มวกเหล็ก
 4. โรงเรียนบ้านเขาไม้เกวียน 40,000 บาท
 - ค.มิตรภาพ
 5. โรงเรียนวัดมวกเหล็กใน 35,000 บาท
 6. โรงเรียนบ้านซับพริก 40,000 บาท และมอบทุนการศึกษาให้แก่บุตรหลานที่อยู่ในชุมชนเกษตรสัมพันธ์ หมู่ 10 ตำบลทับกวาง อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี งบประมาณรวม 45,500 บาท จำนวน 16 ทุน



การให้ความสำคัญและมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder Engagement) (GRI 2-29)

บริษัทให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยดำเนินการวิเคราะห์และระบุผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กรอย่างครอบคลุมห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Value Chain) บริษัทเชื่อมั่นว่าความสัมพันธ์ที่ดีบนพื้นฐานของความไว้วางใจ พร้อมรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ถือเป็นรากฐานสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืน ด้วยการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ จะช่วยให้บริษัทสามารถระบุและลดความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ รวมถึงป้องกันโอกาสการหยุดชะงักทางธุรกิจ ตลอดจนส่งเสริมการเติบโตและพัฒนาอย่างมั่นคงในระยะยาว

ห่วงโซ่คุณค่าของบริษัท ทีพีไอ โพลีน เพาเวอร์

				
Inbound Logistics ขนส่งและจัดเก็บวัตถุดิบ	Operations ผลิตสินค้าหรือบริการ	Outbound Logistics จัดเก็บและกระจายสินค้า	Marketing & Sales การตลาดและการขาย	Services การบริการ
รับวัตถุดิบจากหน่วยงานคัดแยกขยะของบริษัทฯ ในพื้นที่ต่าง ๆ • ขยะสดที่ผ่านการคัดแยก • ขยะฝังกลบที่ผ่านการคัดแยกแล้วเข้าสู่กระบวนการสับย่อยลดขนาด	• วัตถุดิบเข้าสู่กระบวนการสับย่อย ลดขนาดตามมาตรฐานที่กำหนด ได้เป็นเชื้อเพลิงขยะ • ลำเลียงเชื้อเพลิงขยะด้วยระบบ • สายพานลำเลียง เข้าสู่โรงไฟฟ้า • เชื้อเพลิงขยะเข้าสู่ระบบเตาเผา (Fumace) • ใช้พลังงานความร้อนจากการเผาไหม้เชื้อเพลิงเพื่อต้มน้ำ (Boiler) และเกิดเป็นไอน้ำ (Stream) • ไอน้ำแรงดันสูงส่งต่อไปขับเคลื่อนกังหัน และเดินเครื่องกำเนิดไฟฟ้า (Generator)	• เชื่อมต่อระบบจำหน่ายไฟฟ้ากับ โรงปูนซีเมนต์ (TPIPL) • เชื่อมต่อระบบจำหน่ายไฟฟ้ากับการไฟฟ้า • จำหน่ายเชื้อเพลิงขยะให้โรงปูนซีเมนต์ (TPIPL) เพื่อใช้เป็นเชื้อเพลิงทดแทนการใช้ถ่านหิน	• นำเสนอข้อมูลเทคโนโลยีเครื่องจักร ประสิทธิภาพและความสามารถในการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าพลังงานสะอาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่น และจัดทำเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณาซื้อไฟฟ้าซื้อให้แก่ กฟผ. • ให้ท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการนำขยะมากำจัดเพื่อแปลงเป็นเชื้อเพลิง	• รายการผลการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าเสนอต่อ กฟผ. ทุกเดือน • จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจ เพื่อให้โรงปูนซีเมนต์ (TPIPL) ประเมินปีละ 2 ครั้ง หรือแจ้งข้อร้องเรียน • สนับสนุนลูกค้า Supplier ในด้านเทคโนโลยีการผลิต • จัดทำโปรแกรม Online ที่สามารถให้หน่วยงานของการไฟฟ้าฯ (ลูกค้าตามสัญญา) สามารถ Log In เพื่อตรวจสอบการดำเนินการผลิตไฟฟ้าของบริษัทฯ • ติดตั้งจอ Monitor รายงานผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศแบบ Online หน้าโรงงาน • เป็นศูนย์การเรียนรู้การบริหารจัดการขยะสำหรับหน่วยงานรัฐ สถาบันการศึกษาและชุมชน

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัท กิฟไอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

คณะทำงานพัฒนาความยั่งยืนซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารและพนักงานที่เป็นตัวแทนจากฝ่ายงานต่าง ๆ ของบริษัททั้งสำนักงานใหญ่ และโรงงานไฟฟ้าสระบุรีที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจโดยตรงกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่าง ๆ ได้ร่วมกันวิเคราะห์และประเมินความสำคัญของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยพิจารณาจากอิทธิพลและผลกระทบของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อบริษัทในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มนี้มีอิทธิพลอย่างมากต่อการดำเนินงานในด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัทหรือไม่?
- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มนี้ได้รับอิทธิพลหรือผลกระทบอย่างมาก จากการดำเนินงานในด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัทหรือไม่?
- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มนี้จะมียุทธศาสตร์อย่างมากหรือได้รับอิทธิพล/ผลกระทบอย่างมากจากองค์กรในอนาคตหรือไม่?
- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มนี้มีความเสี่ยงต่อการถูกละเมิดด้านสิทธิมนุษยชนจากองค์กร หรือห่วงโซ่อุปทาน หรือไม่?

จากการประเมินข้างต้นสรุปว่ากลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทมีจำนวน 9 กลุ่ม ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------|---|
| 1. พนักงาน* | 6. คู่ค้าและผู้รับเหมา |
| 2. ชุมชนและสังคม * | 7. เจ้าหนี้/ สถาบันการเงิน/ ผู้ถือหุ้นกู้ |
| 3. หน่วยงานภาครัฐ * | 8. คู่แข่งทางธุรกิจ |
| 4. ลูกค้า/ ผู้แทนจำหน่าย | 9. สื่อมวลชน |
| 5. ผู้ถือหุ้น/ นักลงทุน | |

หมายเหตุ * ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญของบริษัท 3 อันดับแรก



บริษัทได้ให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัททั้ง 9 กลุ่ม โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติในเรื่องการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ครอบคลุมการสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อการตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่อาจมีข้อกังวลและหรือความคาดหวังที่ได้รับ หรืออาจได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานของบริษัท รวมถึงการสานสัมพันธ์สำหรับการร่วมมือกันเพื่อสานประโยชน์ระหว่างบริษัทกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม รวมทั้งได้ปรับปรุงช่องทาง และนำความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียส่งต่อไปยังหน่วยงานต่าง ๆ ที่รับผิดชอบโดยตรงอย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ ผ่านแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

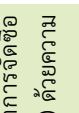
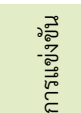
ตาราง แนวทางการสานสัมพันธ์มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	แนวทางการสานสัมพันธ์	ข้อกังวล /ความคาดหวัง	แนวทางการตอบสนอง
 1. พนักงาน (Employees) ทั้งพนักงานประจำ และพนักงานชั่วคราว	- เก็บข้อมูลด้านต่างๆ จากทุกช่องทาง รวมถึงการร้องเรียน - การสื่อสารภายในองค์กร ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น สร้างกลุ่มไลน์ให้ผู้บริหารระดับสูงสื่อสารกับพนักงานทุกคน - กลุ่มไลน์เฉพาะเรื่องการบริหารจัดการที่เกี่ยวข้องเอกสารเวียนให้พนักงานทราบในแต่ละฝ่าย เอกสารปิดตามป้ายประกาศในสถานประกอบการ - คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ - คณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน - แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี /รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) - รายงานความยั่งยืน - ผู้บริหารพบพนักงานที่โรงงานสัปดาห์ละ 1 ครั้ง - จัดให้มีการสื่อสารภายในองค์กรที่ชัดเจนผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ หนังสือประกาศถึงหน่วยงานต่าง ๆ ภายในบริษัท และ Application Line - กล่องรับความคิดเห็นเว็บไซต์, email, Facebook - การประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีละ 3 ครั้ง	- คำตอบแบบ สวัสดิการ ที่สอดคล้องกับอุตสาหกรรม มีความเหมาะสมและเป็นธรรม - องค์กรมีความมั่นคง และให้ความก้าวหน้าในการทำงาน - ได้รับการพัฒนาศักยภาพ เพื่อความมั่นคงและโอกาสเติบโตก้าวหน้าในอาชีพหน้าที่การงาน - องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี - ระบบการประเมินผลงานที่มีความเป็นธรรม - อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงาน - เปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็น มีสิทธิเสรีภาพในการสมาคม และการร่วมเจรจาต่อรองกัน - การให้ออกาสในการทำงาน และความก้าวหน้าในหน้าที่การงานอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติ - การเคารพข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน	- ปฏิบัติตามงานอย่างเป็นธรรมตามหลักสิทธิมนุษยชนด้วยความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติไม่ว่าจ้างแรงงานเด็ก, แรงงานบังคับ และแรงงานอพยพ รวมถึงให้การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล - มีการพัฒนาสุขภาพและส่งเสริมความก้าวหน้าแก่พนักงาน ด้วยโครงการฝึกอบรมหลักสูตรที่ช่วยพัฒนาทักษะด้านต่าง ๆ - การตั้งใจและรักษานักงานด้วยการประเมินผลงานของพนักงานด้วยหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนและเป็นธรรม เพื่อใช้กำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการอย่างเหมาะสมกับความสามารถผลการทำงาน - มีการวัดระดับความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร และนำผลการประเมินไปปรับปรุงการดูแลพนักงาน - มีระบบอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีและเหมาะสม - มีการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับประเด็นแรงงาน - ให้สิทธิและเสรีภาพในการเจรจาต่อรองร่วมของพนักงานเพื่อปกป้องสิทธิในการกำหนดสภาพการจ้างที่ยุติธรรมและโปร่งใส พร้อมส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบริษัทและพนักงาน - จัดให้มีช่องทางกรรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะ

กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	แนวทางการสานสัมพันธ์	ข้อกังวล / ความคาดหวัง	แนวทางการตอบสนอง
 2. ชุมชนและสังคม (Community and Society) ชุมชนท้องถิ่นรอบสถานที่ตั้งถิ่นรอบสถานประกอบการ/ สังคมผู้เข้าถึงสินค้าและบริการ	- ช่องทาง การรับเรื่องร้องเรียน และช่องทางสื่อสารต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ email โทรศัพท์ จดหมาย เป็นต้น - ร่วมกิจกรรมชุมชนสัมพันธ์ อย่างน้อย 28 ครั้งต่อเดือน - การจัดมวลดชนสัมพันธ์ อย่างน้อย 22 ครั้งต่อเดือน	- ให้ความสำคัญกับความเสี่ยงสะท้อนจากชุมชนและสังคม - พัฒนาชุมชนและช่วยเหลือสนับสนุนกิจกรรมด้านต่าง ๆ ของชุมชนอย่างต่อเนื่อง - รักษาสีสิ่งแวดล้อมของชุมชน - สร้างงาน สร้างเศรษฐกิจเข้มแข็งให้แก่ชุมชน	- มีการสำรวจข้อกังวลของชุมชนและสังคมที่อาจได้รับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยจัดทำรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม และมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมของโครงการโรงไฟฟ้า รายงานผลการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม (ทรัพยากรชีวภาพทางน้ำ) รายงานผลการสำรวจติดตามตรวจสอบด้านเศรษฐกิจและสังคม รายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจของชุมชน และรายงาน CSR-DIW เป็นประจำทุกปี พร้อมนำผลสำรวจและข้อมูลที่ได้รับเกี่ยวกับผลกระทบต่อชุมชนและสังคม (หากพบประเด็นปัญหา) มาวิเคราะห์และดำเนินการแก้ไขปรับปรุงเพื่อบรรเทาผลกระทบที่เกิดขึ้นอย่างเหมาะสม - ให้การดูแลและสานสัมพันธ์กับชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่อง - จัดงบประมาณเพื่อสนับสนุนโครงการและกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ ให้แก่ชุมชน รวมถึงการศึกษาของเยาวชนในชุมชน - มีโครงการที่สนับสนุน หรือมีส่วนร่วมในแก้ไขปัญหาสังคม รวมทั้งสนับสนุนเศรษฐกิจในท้องถิ่นผ่านการจ้างงานในชุมชนที่ตั้งโรงงาน เป็นการสร้างรายได้ให้แก่ชุมชนอย่างยั่งยืน

กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	แนวทางการประสานสัมพันธ์	ข้อกังวล / ความคาดหวัง	แนวทางการตอบสนอง
3. หน่วยงานภาครัฐ (Governances)/ หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง/ หน่วยงานกำกับดูแล/ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- รายงานผลการดำเนินธุรกิจและผลการปฏิบัติงานต่อหน่วยงานภาครัฐตามระยะเวลาที่ภาครัฐกำหนด เช่น - รายงานผลการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ ทุก ๆ 3 เดือน - รายงานการปฏิบัติตามมาตรการ EIA ของบริษัททุก 6 เดือน - รายงานมาตรฐานการให้บริการในการประกอบกิจการไฟฟ้าต่อคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ทุก 3 เดือน - การเป็นสถานที่หน่วยงานภาครัฐเยี่ยมชมและศึกษาดูกิจการงาน ในปี 2567 จำนวน 33 ครั้ง - การติดตามนโยบาย กฎระเบียบ ข้อกำหนดของภาครัฐ อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง - มีการจัดทำรายงานการปฏิบัติงานโครงการทั้งในส่วนของการก่อสร้างและการดำเนินการรายงานต่อหน่วยงานราชการ - สนับสนุนการบริหารจัดการขยะอย่างถูกสุขลักษณะให้แก่หน่วยงานราชการ/ อบต.	- การปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมายและนโยบายของหน่วยงานกำกับดูแล - มีความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม - การให้ความสนับสนุน และความร่วมมือแก่หน่วยงานภาครัฐ - การดำเนินการลดปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ - การชำระภาษี ค่าธรรมเนียมที่เกี่ยวข้อง	- ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายอย่างครบถ้วน - ดำเนินธุรกิจด้วยรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ด้วยการค้ากับดูแลกิจการที่ดีอย่างยั่งยืน - ให้ความร่วมมือ สนับสนุนนโยบาย และโครงการต่าง ๆ ของหน่วยงานภาครัฐอย่างเหมาะสม

กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	แนวทางการสานสัมพันธ์	ข้อกังวล / ความคาดหวัง	แนวทางการตอบสนอง
 4. ลูกค้า/ผู้แทนจำหน่าย (Customers and distributors) ลูกค้ารายใหญ่ได้แก่ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (EGAT) และ บมจ.ทีพีโอ โพลีน (TPPL)	• การพบปะเยี่ยมเยียนและประชุมร่วมกัน ปีละ 1 ครั้ง • การเยี่ยมชมกิจการ ปีละ 1 ครั้ง • การทำกิจกรรมร่วมกับลูกค้า ปีละ 12 เดือน • มีการจัดทำรายงานการดำเนินการผลิตของโครงการเพื่อเสนอต่อ EGAT เดือนละ 1 ครั้ง • มีการประเมินผลความพึงพอใจของลูกค้าโรงไฟฟ้า ปีละ 2 ครั้ง • มีการประเมินผลความพึงพอใจของลูกค้าผลิตภัณฑ์เชื้อเพลิงขยะ ปีละ 2 ครั้ง • ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และช่องทางสื่อสารต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ email โทรศัพท์ จดหมาย เป็นต้น	• การจำหน่ายไฟฟ้าด้วยราคาที่ถูกต้องเหมาะสม • การผลิตและส่งมอบไฟฟ้าที่มีเสถียรภาพ และมีความปลอดภัย มีการจ่ายกระแสไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง • การผลิตไฟฟ้าโดยใช้เทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และไม่สร้างผลกระทบต่อชุมชนและสังคม • การปฏิบัติตามข้อตกลงและสัญญาอย่างเป็นธรรม • ความรวดเร็วในการให้บริการและความช่วยเหลือ • เคารพสิทธิมนุษยชน โดยไม่ละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า และให้ความสำคัญในการรับฟังและตอบสนองต่อข้อร้องเรียน	• ผลิตและส่งมอบไฟฟ้าที่มีเสถียรภาพ และปลอดภัย ในการจ่ายกระแสไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง • การผลิตไฟฟ้าที่มีคุณภาพ และประสิทธิภาพ โดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และไม่สร้างผลกระทบต่อชุมชนและสังคม • การปฏิบัติตามข้อตกลงและสัญญาการค้ำอย่างเป็นธรรม • จำหน่ายไฟฟ้าด้วยราคาที่ถูกต้อง และเหมาะสม • ปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจอย่างเคร่งครัด รวมถึงการให้ความคุ้มครองข้อมูลของลูกค้า • มีการตอบสนองต่อนโยบายการใช้พลังงานสะอาดในการผลิตไฟฟ้าโดยลดการใช้เชื้อเพลิงถ่านหิน ช่วยลดก๊าซเรือนกระจก • สำรวจความพึงพอใจของลูกค้าปีละ 2 ครั้ง และนำผลจากการประเมินผลความพึงพอใจของลูกค้ามาพัฒนาและปรับปรุงผลิตภัณฑ์ การบริการ หรือกระบวนการดำเนินงานธุรกิจของบริษัทอย่างต่อเนื่อง
 5. ผู้ถือหุ้น / นักลงทุน (Shareholders and Investors) / นักวิเคราะห์ / สถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือ	• การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี • การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิต่าง ๆ ในการเข้าประชุม ผู้ถือหุ้นปะจําปีย่อย่างเท่าเทียมกัน เช่น การซักถามและการออกเสียงลงคะแนน • การนำเสนอข้อมูลเพื่อการลงทุน ให้แก่นักลงทุน และนักวิเคราะห์ ผ่านกิจกรรม Investor Relations อย่างน้อยปีละ 7 ครั้ง • แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) • เปิดช่องทางในการสื่อสารผ่านสื่อต่าง ๆ ได้แก่ เว็บไซต์ จดหมาย email โทรศัพท์ หรืออื่น ๆ อย่างน้อย 30 ครั้ง ต่อเดือน • รายงานความยั่งยืน • รายงานทางการเงิน 4 ครั้งต่อปี	• ผลประกอบการที่ดี ราคาหุ้นและเงินปันผลอยู่ในระดับที่เหมาะสม และมีความมั่นคงทางการเงิน • การดำเนินงานมีความโปร่งใส การขยายตัวทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง • การเปิดเผยข้อมูลสำคัญต่าง ๆ ของ บริษัท อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา โปร่งใส เชื่อถือได้ ผ่านช่องทางที่ผู้ถือหุ้นสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย • ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาล หรือ ESG • มีระบบบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ • เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิต่าง ๆ ในการเข้าประชุม ผู้ถือหุ้นปะจําปีย่อย่างเท่าเทียมกัน จัดกิจกรรมสร้างและรักษาความสัมพันธ์กับผู้ถือหุ้น	• บริหารจัดการองค์กรตามวิสัยทัศน์ ตามนโยบาย BCG และ ESG ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี • บริหารจัดการประสิทธิภาพการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า เพื่อสร้างความมั่นคงของรายได้ในระยะยาว • การบริหารจัดการนวัตกรรมและเทคโนโลยี รวมทั้งการวิจัยและพัฒนาเพื่อต่อยอดทางธุรกิจ • ดำเนินตามนโยบายรักษาสภาพคล่องและเสถียรภาพทางการเงินให้เข้มแข็ง • มีการบริหารจัดการความเสี่ยงที่รอบด้านอย่างเหมาะสม • ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิและได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน • ชี้แจงรายละเอียดต่าง ๆ เกี่ยวกับการประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจนข้อมูลทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ต้องการให้ผู้ถือหุ้นตัดสินใจในที่ประชุมเป็นการล่วงหน้าอย่างเพียงพอ

กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	แนวทางประสานสัมพันธ์	ปัจจัยเชิงบวก / ความคาดหวัง	แนวทางการตอบสนอง
 6. คู่ค้า และผู้รับเหมา (Supplier and Contractors) ผู้ผลิต/ ผู้ขายสินค้าและบริการทั้งวัตถุดิบ เครื่องจักรและอุปกรณ์/ ผู้รับเหมาโครงการต่าง ๆ	• ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และช่องทางสื่อสารต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ email โทรศัพท์ จดหมาย เป็นต้น • กิจกรรมสานสัมพันธ์ต่าง ๆ กับคู่ค้า เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม อย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี • ออกไปพบคู่ค้า ณ ที่ทำการคู่ค้าอย่างน้อย 2 ครั้งต่อปี • การเจรจาทางธุรกิจการแลกเปลี่ยนข้อมูลและความคิดเห็นทางธุรกิจ อย่างน้อย 2 ครั้งต่อปี	• ระบบการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ปราศจากคอร์รัปชัน • การสร้างความสัมพันธ์ เพื่อเติบโตไปด้วยกัน • ปฏิบัติตามข้อตกลงที่กำหนดร่วมกันไว้ และไม่เอาเปรียบลูกค้า และชำระเงินตามกำหนดเวลา • เคารพสิทธิมนุษยชน โดยไม่ละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลของคู่ค้า และมีระบบบอข่าวความไม่ปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานที่เหมาะสม	• ดำเนินธุรกิจร่วมกันตามจรรยาบรรณคู่ค้าการจัดการจัดซื้อ จัดหา ว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct) ด้วยความเสมอภาคอย่างเคร่งครัด • กำหนดประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมสังคม บรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ (ESG) ในการจัดซื้อจัดจ้าง • มีการติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าการจัดการจัดซื้อ จัดหา ว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct) ของคู่ค้า • กำหนดระยะเวลาชำระเงินให้แก่คู่ค้า • อย่างเป็นธรรมเพื่อให้คู่ค้ามีสภาพคล่องทางการเงินและสามารถดำเนินธุรกิจต่อไปได้
 7. เจ้าหนี้ / สถาบันการเงิน/ ผู้ถือหุ้นกู้	• ส่งรายงานข้อมูลงบการเงินรายไตรมาส • แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) • รายงานความยั่งยืน	• กำกับดูแลกิจการที่ดี • บริหารงานด้วยความโปร่งใส • บริหารความเสี่ยงอย่างรอบคอบ • การชำระเงินเต็มจำนวนและตรงเวลา • ผลการดำเนินงานที่ดี มีศักยภาพในการชำระหนี้	• ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี • ปฏิบัติตามเงื่อนไขของสัญญากู้ยืมและหุ้นกู้ครบถ้วน • เปิดเผยข้อมูลของบริษัท และข้อมูลทางการเงินอย่างครบถ้วน
 8. คู่แข่งทางธุรกิจ (Competitors) กลุ่มธุรกิจอุตสาหกรรมเดียวกัน	• เก็บข้อมูลด้านต่าง ๆ จากทุกช่องทาง เช่น เว็บไซต์ จดหมาย โทรศัพท์ และอื่น ๆ	• สร้างเงื่อนไขในการแข่งขันที่เป็นธรรมร่วมกัน • รักษาส่วนแบ่งตลาด	• ดำเนินธุรกิจตามจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) ภายใต้กรอบกติกากองการแข่งขันทันทีและเป็นธรรม • ไม่กระทำการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาและงานอันมีลิขสิทธิ์ของคู่แข่งซึ่งจะไม่ละเมิดข้อมูลความลับของคู่แข่ง

กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	แนวทางการสานสัมพันธ์	ข้อกังวล / ความคาดหวัง	แนวทางการตอบสนอง
 9. สื่อมวลชน	- การเยี่ยมชมกิจการ และกิจกรรมเพื่อชุมชน สังคมตาม โอกาส - สนับสนุนกิจกรรมของสื่อมวลชนที่สอดคล้องกับนโยบายของบริษัท ที่เป็น ประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม - เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านต่าง ๆ ที่เอื้อประโยชน์ต่อบริษัท อย่างสม่ำเสมอ - แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) - รายงานความยั่งยืน - การจัดแถลงข่าวผลประกอบการรายไตรมาส - การเข้าร่วม Opportunity Day ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	- เป็นบริษัทที่ดำเนินธุรกิจด้วยความใส่ใจในด้าน ESG อย่างยั่งยืน - ดำเนินธุรกิจด้วยการให้ความสำคัญกับชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม โดยเปิดเผยและเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมอย่างเหมาะสมและสม่ำเสมอ	

ในการขับเคลื่อนความยั่งยืนขององค์กร บริษัทส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานมีส่วนร่วมหรือเสนอแนวคิดในการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ESG ในองค์กรผ่านกิจกรรมต่าง ๆ เช่น

- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ (workshop) เพื่อให้พนักงานร่วมกันระบุประเด็นที่เป็นสาระสำคัญของธุรกิจ (Materiality)
- จัดทำ workshop เพื่อให้พนักงานร่วมกันประเมินความสำคัญของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและแนวทางการร่วมมือเพื่อสานประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัททุกกลุ่ม
- จัดให้พนักงานทำความเข้าใจในการทำงานและความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรประจำปี
- จัดประชุมให้พนักงานเพื่อร่วมกันเสนอโครงการดูแลพนักงานของบริษัทประจำปี
- จัดกิจกรรม TOTAL PREVENTIVE MAINTENANCE เพื่อให้พนักงานร่วมกันเสนอโครงการปรับปรุง เครื่องจักรและวิธีการขั้นตอนการทำงานต่าง ๆ เพื่อเพิ่มผลผลิตและลดการสูญเสีย
- การประชุมสหกรณ์ออมทรัพย์ประจำปีเพื่อให้พนักงานที่เป็นสมาชิกร่วมกันเสนอความคิดและแนวทางการบริหารงานที่เป็นประโยชน์ต่อสหกรณ์ออมทรัพย์
- จัดให้พนักงานร่วมกันทำกิจกรรมด้าน ESG อื่น ๆ ร่วมกับผู้บริหารและชุมชนท้องถิ่นในวาระที่เหมาะสม เช่น โครงการปลูกป่าประจำปี การบริจาคโลหิตให้สภากาชาดไทย

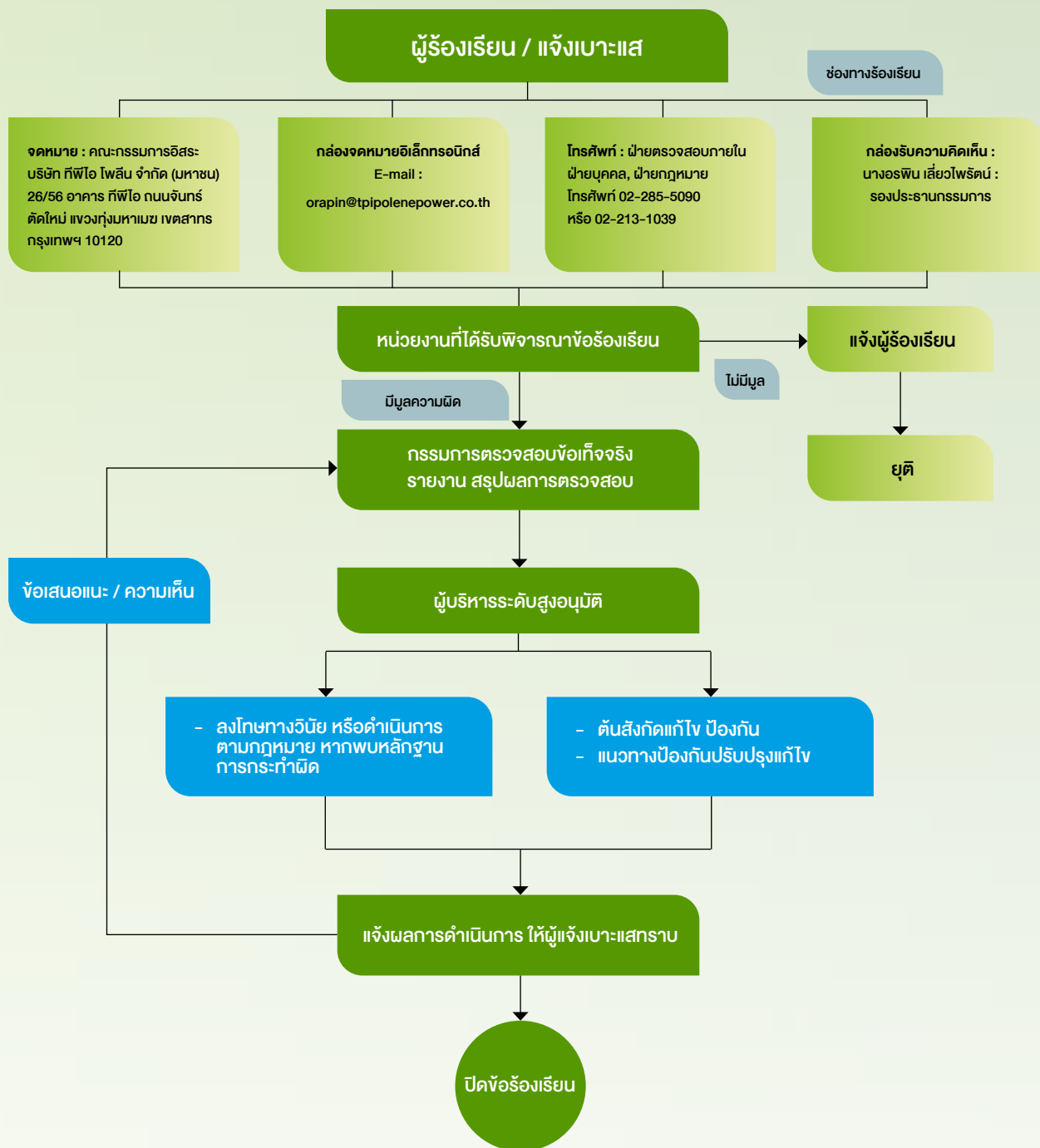
นอกจากนี้ บริษัทได้ประกาศใช้แนวทางการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละกลุ่มอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร โดยยึดหลักการสร้างความร่วมมือกันระหว่างบริษัท และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยผู้บริหารระดับสูงรับผิดชอบดูแลการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มรวมทั้งการปรับปรุงช่องทางการให้ความคิดเห็น เพื่อนำความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียส่งต่อไปยังหน่วยงานต่าง ๆ ที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่องโดยผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ได้รับผลกระทบโดยตรงจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท

บริษัทมีนโยบายการจัดการข้อร้องเรียน และข้อเสนอแนะ (GRI 2-25) (GRI 2-26) โดยได้ประกาศนโยบายบริษัท ฉบับที่ 007/2559 เรื่อง การรับแจ้งเหตุ / ข้อร้องเรียน / ข้อเสนอแนะ / ช่องทางการแจ้งเบาะแสที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัท เพื่อเป็นช่องทางการสื่อสารข้อมูลและผลประโยชน์ของบริษัท ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบริษัทสามารถแก้ปัญหาต่าง ๆ ได้ทันเวลา อีกทั้งเพื่อเป็นการส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับดูแลกิจการ โดยกรณีที่มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีข้อสงสัย หรือพบเห็นการกระทำที่สงสัยว่ามีการประพฤติมิชอบ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ จรรยาบรรณธุรกิจ บริษัทได้กำหนดกลไกการร้องทุกข์ โดยมีรายละเอียด ตาม Flow diagram/ Process ในการจัดการข้อร้องเรียน ตั้งแต่ขั้นตอนรับข้อร้องเรียน ไปจนถึงดำเนินการแก้ไขและรายงานกลับไปยังผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ (GRI 2-16)

- 1. ผู้ร้องเรียน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือสาธารณะชน สามารถร้องเรียน เสนอแนะ แจ้งเบาะแส ตามช่องทางที่บริษัทกำหนด 4 ช่องทาง ได้แก่**
 - (1) จดหมายถึง รองประธานกรรมการ
 - (2) กล้องจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail : orapin@tpipolenepower.co.th)
 - (3) โทรศัพท์ ถึงหัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายใน หัวหน้าฝ่ายกฎหมาย หัวหน้าฝ่ายบุคคล (สำนักงานใหญ่) หรือหัวหน้าฝ่ายบุคคล และธุรการ (โรงงาน)
 - (4) กล้องรับความคิดเห็น
- 2. การกลั่นกรองข้อร้องเรียน** เมื่อบริษัทได้รับข้อร้องเรียน แล้ว ก็จะได้ให้ฝ่ายบุคคล ฝ่ายตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาการกลั่นกรองข้อร้องเรียน มีการตรวจสอบรายละเอียดของเบาะแส หรือข้อร้องเรียน ต้องเป็นความจริง มีความชัดเจน หรือเพียงพอที่จะนำสืบหาข้อเท็จจริงเพื่อดำเนินการต่อไปได้ กรณีไม่มีมูลจะแจ้งกลับต่อผู้ร้องเรียน หรือขอเอกสารเพิ่มเติมใน 10 วัน
- 3. การตรวจสอบข้อเท็จจริง** กรณีรับเรื่องร้องเรียน มีความชัดเจน หรือสามารถนำสืบหาข้อเท็จจริงได้ บริษัทจะพิจารณาแต่งตั้งผู้บริหารจากฝ่ายตรวจสอบภายใน ฝ่ายบุคคล และผู้บริหารจากหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงโดยจะได้รับการแต่งตั้งจากกรรมการผู้จัดการใหญ่หรือรองประธานกรรมการบริหารเป็นคราว ๆ ไป
- 4. คณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง** บริษัทจะดำเนินการตามขั้นตอนการดำเนินการรวบรวมข้อเท็จจริง ประมวลผล และกลั่นกรองข้อมูล เพื่อกำหนดวิธีการจัดการที่เหมาะสมในแต่ละเรื่อง พร้อมเสนอการลงโทษทางวินัย หรือดำเนินการตามกฎหมายหากพบการกระทำผิด และข้อเสนอแนะ และการป้องกันไม่ให้เกิดขึ้นอีก
- 5. การรายงานผลการตรวจสอบ** คณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงมีหน้าที่รายงานผลให้กับกรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือรองประธานกรรมการบริหาร เพื่อสั่งการให้ดำเนินการตามที่คณะกรรมการเสนอ หรือสั่งการตามที่เห็นสมควร
- 6. การดำเนินการตามผลการตรวจสอบ และแจ้งผู้ร้องเรียน** เมื่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีการแก้ไขปรับปรุงดำเนินการ ตามที่ได้รับสั่งการจากบริษัทเรียบร้อยแล้ว ให้แจ้งคณะกรรมการตรวจสอบทราบ เพื่อติดตามการดำเนินการแก้ไข ปรับปรุง กำหนดแนวทางปฏิบัติ ตามที่ได้รับการสั่งการไว้จนแล้วเสร็จ และแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้แจ้งเบาะแสทราบ และให้ความเห็นหรือข้อเสนอแนะปรับปรุงกลไกการสั่งงาน
- 7. แนวทางการจัดการกรณีเกิดการฝ่าฝืน ละเมิดจริยธรรม จรรยาบรรณธุรกิจ สิทธิมนุษยชน และการทุจริตคอร์รัปชัน** ในกรณีที่เกิดการฝ่าฝืนหรือละเมิดจริยธรรม จรรยาบรรณทางธุรกิจ สิทธิมนุษยชน หรือการทุจริตคอร์รัปชัน บริษัทจะดำเนินการมาตรการทางวินัยและดำเนินคดีตามกฎหมายหากพบการกระทำผิด พร้อมทั้งแจ้งข้อมูลต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ดำเนินการแก้ไข นอกจากนี้ บริษัทให้ความสำคัญกับการป้องกันมิให้เกิดเหตุการณ์ในลักษณะดังกล่าวซ้ำ โดยมีการทบทวนกระบวนการที่เกี่ยวข้องร่วมกับฝ่ายงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อวิเคราะห์จุดบกพร่องและปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

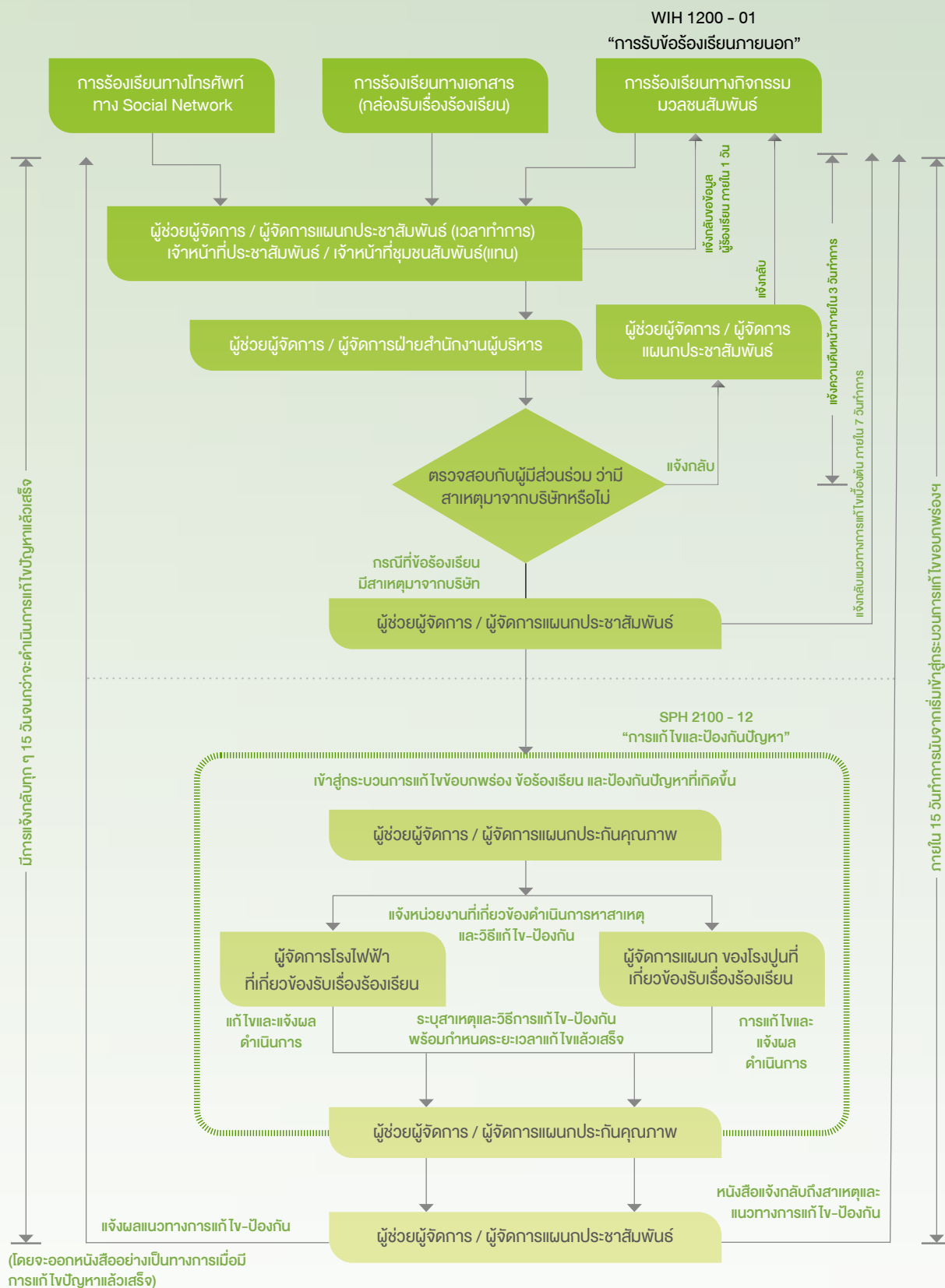
ทั้งนี้ บริษัทมีแนวทางคุ้มครองสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่ได้รับความเสียหายจากการละเมิดสิทธิ อันเกิดจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยจะพิจารณาเยียวยาชดเชยค่าเสียหายให้ไม่ต่ำกว่าอัตราที่กฎหมายกำหนด

กระบวนการร้องเรียน / แจ้งเบาะแส
กรณีละเมิดจริยธรรม จรรยาบรรณธุรกิจ สิทธิมนุษยชน และการทุจริตคอร์รัปชัน



บริษัทได้มีการจัดกิจกรรมสานสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสียในพื้นที่ตั้งโรงงาน
เพื่อรับฟังปัญหาและดูแลแก้ไขผลกระทบอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

ลำดับการตอบสนองข้อร้องเรียนจากหน่วยงานภายนอก



ในขั้นตอนของกระบวนการแจ้งข้อร้องเรียน เบาะแส เมื่อคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง ได้ดำเนินการแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้แจ้งเบาะแสทราบแล้ว จะได้อสอบถามความพึงพอใจ ข้อเสนอแนะ และนำข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ นำมาปรับปรุงแก้ไข ปรับปรุง กำหนดแนวทางปฏิบัติ เพื่อให้การดำเนินการมีประสิทธิภาพมากขึ้น และเมื่อหน่วยงานของบริษัท ที่เกี่ยวข้องมีการแก้ไขปรับปรุงดำเนินการ ตามที่ได้รับสั่งการจากบริษัทเรียบร้อยแล้ว จะต้องแจ้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงทราบ เพื่อตรวจสอบและติดตามผล การดำเนินการเพื่อให้มีประสิทธิภาพ และเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดขึ้นอีก และรายงานผลการดำเนินการต่อรองประธานกรรมการทราบ

ช่องทางการร้องเรียน	จำนวนข้อร้องเรียนปี 2567	ร้อยละข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขสำเร็จ
(1) จดหมายถึง รองประธานกรรมการ	0	0
(2) กล่องจดหมายอิเล็กทรอนิกส์	0	0
(3) โทรศัพท์ ถึงหัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายใน หัวหน้าฝ่ายกฎหมาย หัวหน้าฝ่ายบุคคล (สำนักงานใหญ่) หรือหัวหน้าฝ่ายบุคคลและธุรการ(โรงงาน)	0	0
(4) กล่องรับความคิดเห็น	0	0

ผลการดำเนินงานข้อปฏิบัติตามกฎหมาย (GRI 2-27)

ในปี 2567 บริษัทได้ตรวจสอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ ที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงหรือส่งผลกระทบต่อองค์กร รวมทั้งมีบทลงโทษหากมีการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายดังกล่าว

การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบด้านสังคมและเศรษฐกิจ	บริษัทที่ทำให้เกิดการปรับที่สำคัญหรือบทลงโทษที่ไม่ได้อยู่ในรูปตัวเงิน	มูลค่าโทษปรับ (บาท)	จำนวนรวมของบทลงโทษที่ไม่ได้อยู่ในรูปของตัวเงิน	จำนวนคดีที่ดำเนินการผ่านกระบวนการระงับข้อพิพาท
0	0	0	0	0

การกำหนดประเด็นความยั่งยืนที่มีสาระสำคัญ (Materiality) (GRI 3-1)

ในการจัดทำรายงานความยั่งยืน ประจำปี 2567 นี้ คณะผู้บริหารระดับสูง คณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน และคณะทำงานพัฒนาความยั่งยืนของบริษัท ได้ยึดแนวทางกระบวนการกำหนดประเด็นสาระสำคัญอ้างอิงตามมาตรฐานการรายงาน GRI Standards (Global Reporting Initiatives) ฉบับปี 2021 เพื่อให้ได้มาซึ่งประเด็นความยั่งยืนที่มีสาระสำคัญ (Material Topics) และผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญ ที่องค์กรผ่านความสัมพันธ์ทางธุรกิจ (Business Relationships) ที่ควรดำเนินการ ซึ่งในรอบปี 2567 บริษัทมีการประยุกต์ใช้หลักการทวิสารัตถภาพ (Double Materiality) มาประเมินและทบทวนเพื่อกำหนดประเด็นที่มีนัยสำคัญในลักษณะผลกระทบ ความเสี่ยง และ/หรือโอกาสทางธุรกิจ ได้อย่างครอบคลุมห่วงโซ่มูลค่า เพื่อเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับประเด็นความยั่งยืนที่มีความสำคัญสูงจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทโดยบริษัทมีกระบวนการกำหนดประเด็นความยั่งยืนที่มีสาระสำคัญและขอบเขตผลกระทบประกอบไปด้วย 4 ขั้นตอนสำคัญได้แก่

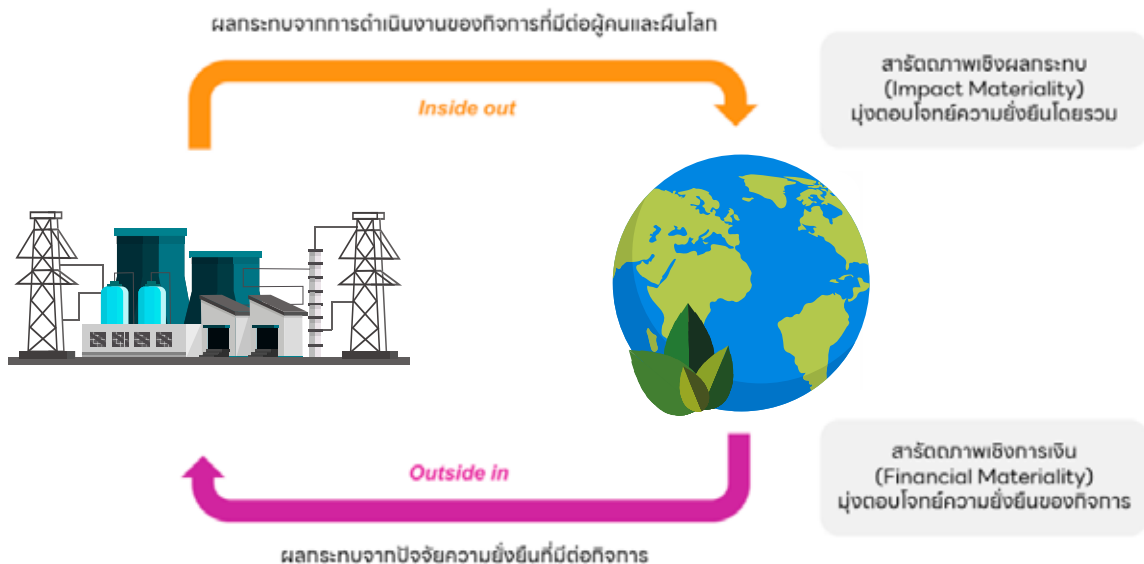
1. การศึกษาบริบทขององค์กร (Understand the organization's context)

โดยคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน (ESG Committee) ได้ดำเนินการศึกษา ทบทวน กิจกรรมทางธุรกิจที่เกี่ยวข้องและความสัมพันธ์ทางธุรกิจโดยพิจารณาถึงบริบทของบริษัท ทั้งในมิติเศรษฐกิจ มิติสิ่งแวดล้อม มิติผู้คน และมิติสิทธิมนุษยชน ซึ่งพิจารณาจากข้อมูลสำคัญ ทั้งข้อมูลจากปัจจัยภายใน อาทิ วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย นโยบายและทิศทางการดำเนินงานของบริษัท รวมทั้งปัจจัยภายนอก อาทิ ภาพรวมในอุตสาหกรรมทั้งระดับประเทศและระดับสากล ความสนใจ และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลสำคัญเหล่านั้นบนหลักการบริบทความยั่งยืน (Sustainability Context)

2. การระบุผลกระทบ ความเสี่ยง และโอกาสที่เกิดขึ้นจริง หรืออาจจะเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจ (Identify actual and potential impacts Risks and Opportunities)

คณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน ได้ร่วมกันระบุเรื่องที่เกี่ยวข้องต่อผลกระทบ ความเสี่ยง และโอกาสในด้านความยั่งยืน (Impact, Risk and Opportunity Topic) โดยพิจารณาข้อมูลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนจากแหล่งข้อมูลภายใน และภายนอกองค์กรที่สำคัญ ซึ่งมาจากผู้บริหารหรือตัวแทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ที่ได้รับข้อมูลจากการสนทนากับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทโดยตรง และระบุผลกระทบทั้งที่เกิดขึ้นจริง หรืออาจจะเกิดขึ้นทั้งผลกระทบเชิงบวก และเชิงลบที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความเสี่ยงและโอกาสที่มีต่อบริษัท เช่น มาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้องด้านความยั่งยืนสำหรับธุรกิจโรงไฟฟ้า รายละเอียดดำเนินงานด้านความยั่งยืนที่สำคัญจากธุรกิจโรงไฟฟ้า วิสัยทัศน์และกลยุทธ์ธุรกิจที่สำคัญในรอบปี 2567 ข้อกังวลและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ซึ่งถือว่ามีส่วนร่วมในการกำหนดการประเด็นที่เป็นสาระสำคัญ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทได้คำนึงถึงทุกประเด็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างรอบด้าน (Due diligence) และมุมมองแบบทวิสารตภาพ (Double Materiality Perspectives) ตามมาตรฐาน European Sustainability Reporting Standards (ESRS) เพื่อค้นหาและระบุประเด็นความยั่งยืนที่เป็นสาระสำคัญที่บริษัทจำเป็นต้องดำเนินการ โดยผนวกการวิเคราะห์ทั้ง 2 แบบนี้เข้าด้วยกัน ได้แก่

- การวิเคราะห์สารัตถภาพทางการเงิน (Financial Materiality) ที่เป็นผลจากปัจจัยด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ที่อาจส่งผลกระทบต่อองค์กร (Outside-in) และ
- การวิเคราะห์สารัตถภาพเชิงผลกระทบ (Impact Materiality) ที่เกิดจากองค์กรในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ที่อาจส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Inside-out)



3. การประเมินผลกระทบที่มีนัยสำคัญ (Assess the significance of the impacts) บริษัทร่วมกับตัวแทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในบริษัทจะระบุคุณลักษณะของประเด็นความยั่งยืนดังกล่าวที่มีความเกี่ยวข้องต่อผลกระทบ ความเสี่ยง และโอกาสทางธุรกิจ พร้อมระบุผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง โดยได้มีการระบุประเด็นที่เกี่ยวข้องต่อบริบทความยั่งยืน (Sustainability Context) ของบริษัท ไว้จำนวน 26 ประเด็น เพื่อนำไปสู่กระบวนการประเมินผลกระทบที่มีนัยสำคัญและจัดลำดับผลกระทบที่มีนัยสำคัญเพื่อการรายงานในขั้นตอนถัดไป

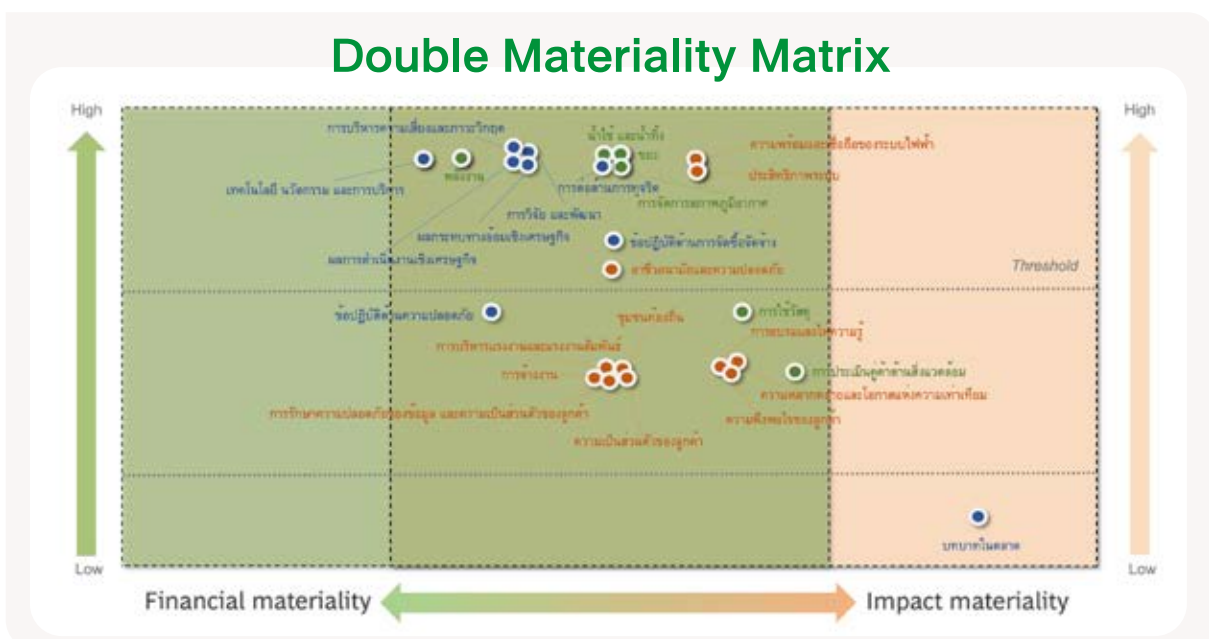
โดยคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน (ESG Committee) และผู้บริหารจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ร่วมกันประเมินผลกระทบที่มีนัยสำคัญอันเกิดจากการดำเนินธุรกิจที่มีต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มผ่านกระบวนการจัดลำดับความสำคัญ (Prioritization) โดยมีหลักเกณฑ์ในการประเมินผลกระทบ ความเสี่ยง และโอกาส (Impacts, Risks and Opportunities: IROs) ประกอบด้วย ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Severity) ระดับความน่าจะเป็น (Likelihood) การประเมินด้านสิทธิมนุษยชน (Human rights) ขนาดและขอบเขตของผลกระทบ (Scale and scope) ขนาด (Magnitude) และระดับความน่าจะเป็น (Likelihood) ของโอกาสและความเสี่ยงรวมถึงกรอบนโยบายการดำเนินงาน และความมุ่งมั่นต่อการดำเนินงานของบริษัท ในประเด็นนั้น ๆ อันนำมาซึ่งประเด็นสาระสำคัญ (Material topics) สำหรับการรายงาน

4. การจัดลำดับผลกระทบที่มีนัยสำคัญเพื่อการรายงาน (Prioritize the most significant impacts for reporting)

คณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน ได้นำประเด็นความยั่งยืน (Material Topics) ที่ได้จากการระบุหัวข้อที่มีสาระสำคัญ (Identification) ของบริษัทจำนวน 26 ประเด็น มาร่วมกันพิจารณาถ้อยแถลงเพื่อเลือกประเด็นที่มีสาระสำคัญ (Identification) และจัดลำดับความสำคัญ โดยใช้เครื่องมือทดสอบสารตถภาพ (Double Materiality Test) ที่พิจารณาจากผลกระทบหลัก (Impact Materiality) ที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจหลักของบริษัท ในมิติด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และสิทธิมนุษยชน และผลกระทบทางการเงิน (Financial Materiality) ที่เป็นผลกระทบต่อธุรกิจบริษัททั้งในด้านโอกาสทางธุรกิจและความเสี่ยงทางธุรกิจ พบว่ามีประเด็นความยั่งยืน (Material IRO Topics) ที่มีนัยสำคัญมาก จำนวน 14 ประเด็น นัยสำคัญปานกลาง 11 ประเด็น และนัยสำคัญน้อย 1 ประเด็น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ผลการจัดลำดับความสำคัญประเด็นความยั่งยืน

ประเด็นความยั่งยืนที่มีนัยสำคัญมาก (High Significant Impact)	ประเด็นความยั่งยืนที่มีนัยสำคัญปานกลาง (Moderate Significant Impact)	ประเด็นความยั่งยืนที่มีนัยสำคัญน้อย (Low Significant Impact)
1. การใช้พลังงาน 2. การบริหารจัดการน้ำ 3. การจัดการขยะและของเสีย 4. การจัดการด้านสภาพภูมิอากาศ 5. อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงาน 6. การบริหารความเสี่ยงและภาวะวิกฤต 7. ผลการดำเนินงานเชิงเศรษฐกิจ 8. ผลกระทบทางอ้อมเชิงเศรษฐกิจ (การลงทุนในสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานให้แก่อสังคัม) 9. การต่อต้านการทุจริต 10. เทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริการ 11. การวิจัยและพัฒนา 12. ประสิทธิภาพระบบไฟฟ้า 13. ความพร้อมและเชื่อถือของระบบไฟฟ้า 14. ข้อปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	1. การประเมินลูกค้าด้านสิ่งแวดล้อม 2. การจ้างงาน 3. การบริหารจัดการแรงงาน และแรงงานสัมพันธ์ 4. การอบรม และให้ความรู้ 5. ความหลากหลาย และโอกาสแห่งความเท่าเทียม 6. ความพึงพอใจของลูกค้า 7. ความเป็นส่วนตัวของลูกค้า 8. การรักษาความปลอดภัยของข้อมูล 9. ข้อปฏิบัติด้านความปลอดภัย (การให้ความรู้ด้านการรักษาความปลอดภัยแก่รปภ.) 10. การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม 11. การใช้วัสดุ	1. บทบาทในตลาด (การจ้างแรงงานในท้องถิ่น)



การทบทวนความครบถ้วน (Validation) (GRI 2-14)

คณะผู้บริหารระดับสูง และคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืนได้ร่วมกันพิจารณาประเมินประเด็นความยั่งยืนที่เกี่ยวข้องตามหลักการความสมบูรณ์ (Completeness) และอนุมัติในประเด็นที่จะดำเนินการ เพื่อระบุรายการข้อมูลที่จะเปิดเผย (Validation) ไว้ในรายงานความยั่งยืนของบริษัท ประจำปี 2567 โดยครอบคลุมการดำเนินงานด้านความยั่งยืนทั้งในมิติด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสังคม และด้านเศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล โดยประเด็นความยั่งยืนที่มีสาระสำคัญสูงของบริษัท สำหรับปี 2567 มีจำนวน 17 ประเด็น ดังนี้

 ด้านสิ่งแวดล้อม (4 ประเด็น)	 ด้านสังคม (2 ประเด็น)	 ด้านเศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล (11 ประเด็น)
1. การใช้พลังงาน 2. การจัดการด้านสภาพภูมิอากาศ 3. การจัดการขยะและของเสีย 4. การบริหารจัดการน้ำ	1. อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงาน 2. การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม	1. ผลการดำเนินงานเชิงเศรษฐกิจ 2. การบริหารความเสี่ยงและภาวะวิกฤต 3. การต่อต้านการทุจริต 4. เทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริการ 5. การวิจัยและพัฒนา 6. ข้อปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้าง 7. ผลกระทบทางอ้อมเชิงเศรษฐกิจ 8. ความพร้อมและเชื่อถือของระบบไฟฟ้า 9. ประสิทธิภาพระบบไฟฟ้า 10. การรักษาความปลอดภัยของข้อมูล 11. ความเป็นส่วนตัวของลูกค้า

ช่องทางการเผยแพร่รายงาน

- สามารถดาวน์โหลดรายงานฉบับนี้ได้ที่ <https://www.tpipolene.co.th/index.php/th/th-investment/ar/sustainability>

ช่องทางการติดต่อสอบถาม แนะนำ (GRI 2-3)

- | | | |
|-------------------------|------------------------------|-------------------|
| 1. นายชุต สุฟโปฏก | ตำแหน่ง ผู้จัดการฝ่าย | ฝ่ายบริหารการเงิน |
| 2. น.ส. อ้อย เชื้อจำรูญ | ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่าย | ฝ่ายบริหารการเงิน |

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 26/56 อาคารทีพีโอ ถนนจันทน์ตัดใหม่ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120

โทรศัพท์ : +66 (0) 2213-1039, 2285-5090 ต่อ 12159/ 12984

E-mail : chayutd@tpipolene.co.th / ooy@tpipolene.co.th



05 การบริหารจัดการผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม



ผลการดำเนินงาน ด้านสิ่งแวดล้อม ในปี 2567

ได้รับการรับรอง Carbon Credit

2,022,585 TonCO₂e

ได้ใบรับรองการผลิตพลังงานหมุนเวียน
Renewable Energy Certificate (REC)

ปริมาณ **2,504,658.9365** RECs



บริษัทนำขยะจำนวน **2.92** ล้านตัน

มาผลิตเชื้อเพลิง สามารถลดก๊าซเรือนกระจก

6.77 ล้าน TonCO₂e



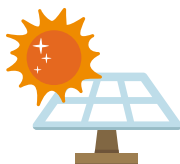
สัดส่วนการนำน้ำกลับมาใช้ใหม่

4.59% ของปริมาณน้ำใช้รวม

โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์

ติดตั้งบนพื้นดิน (Solar Farm 1 และ 2)

73.21 เมกะวัตต์



การปล่อยก๊าซเรือนกระจก

ลดลง **1,875,558.57** TonCO₂e

เทียบกับปี 2563 (ปีฐาน)



โรงไฟฟ้าถ่านหิน ตั้งเป้าใช้เชื้อเพลิงขยะ

แทนถ่านหินในกระบวนการ

ผลิตไฟฟ้า **100%** ในปี 2568



มูลค่าโครงการลงทุนที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

13,275 ล้านบาท

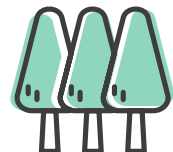
การปล่อยของเสีย (Zero Waste)

ลดลง **16.86%** เทียบกับปี 2565 (ปีฐาน)

นำไป Recycle ได้ **100%**

ของเสียอันตราย / ไม่อันตราย

0% / 100%



การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental Management)

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า โดยมุ่งมั่นแก้ปัญหาทรัพยากรที่จำกัด และผลกระทบจากการพึ่งพาเชื้อเพลิงฟอสซิล ซึ่งส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสร้างผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคมและชุมชน บริษัทจึงใช้หลักเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) มาเป็นแนวทางสำคัญในการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม โดยครอบคลุม การใช้พลังงานหมุนเวียน การนำน้ำและวัสดุเหลือใช้กลับมาใช้ใหม่ การจัดการขยะตามแนวคิด Zero Waste และการเพิ่มประสิทธิภาพในทุกขั้นตอนของห่วงโซ่อุปทาน เพื่อสร้างสมดุลระหว่างธุรกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม สู่อนาคตที่ยั่งยืนของคอนกรีตปัจุบันและอนาคต

แนวบริหารจัดการ

บริษัทมุ่งสู่เป้าหมายลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและความเป็นกลางทางคาร์บอน โดยดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้าพลังงานสีเขียวที่ผลิตจากพลังงานทดแทนและพลังงานสะอาดทั้งหมด พร้อมนำ BCG Model (Bio-Circular-Green Economy) มาใช้บริหารจัดการ โดยหมุนเวียนของเสียจากกระบวนการผลิตกลับมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติที่จำกัด เพิ่มกำลังการผลิตไฟฟ้าพลังงานทดแทนสำหรับใช้ในบริษัทในเครือ เพื่อลด Carbon Footprint และมุ่งสู่การเป็น RE100 (ใช้พลังงานหมุนเวียน 100%) บริษัทลงทุนในโครงการบริหารจัดการขยะชุมชนและเข้าร่วมประมูลโครงการพลังงานหมุนเวียน เพื่อสร้างการเติบโตและรายได้ที่ยั่งยืน ภายใต้แนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainability) เพื่อสร้างสมดุลทางด้าน ESG นอกจากนี้ บริษัทยังบูรณาการแนวคิด BCG Model ในทุกขั้นตอนของห่วงโซ่อุปทาน เช่น การใช้เชื้อเพลิงขยะแทนถ่านหินในกระบวนการผลิตไฟฟ้า ยกเลิกการใช้ถ่านหิน และมุ่งสู่การเป็นอุตสาหกรรมสีเขียวที่สะอาด ปลอดภัย ปล่อยก๊าซเรือนกระจก การดำเนินงานครอบคลุมตั้งแต่การวิจัยพัฒนา การจัดหาทรัพยากร การผลิตที่มีประสิทธิภาพสูง การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และการผลิตผลิตภัณฑ์สีเขียวที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งผู้บริโภคผลิตภัณฑ์ดังกล่าวยังมีส่วนร่วมในการสร้างโลกสีเขียวอย่างยั่งยืนอีกด้วย

ผลจากการที่บริษัทดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมดังกล่าว ทำให้บริษัทได้รับมาตรฐาน ISO 14001:2015 จากการตรวจสอบและรับรองโดย SOCOTEC Certification International Thailand ซึ่งแสดงถึงความมุ่งมั่นในการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างมีระบบและประสิทธิภาพ มีหลักการปฏิบัติที่บริษัทสามารถระบุและประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากกิจกรรม ผลิตภัณฑ์ และบริการขององค์กร พร้อมทั้งบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสม นอกจากนี้ บริษัทได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม ทั้งในระดับกฎหมายและข้อกำหนดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ บริษัทยึดหลักการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง (Continual Improvement) โดยการนำข้อมูลเชิงปฏิบัติการประจำปี มาใช้วางแผนและปรับปรุงการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อลดผลกระทบทางลบ พร้อมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกระดับ ตั้งแต่พนักงาน คู่ค้า ลูกค้า และชุมชน อันเป็นการช่วยเพิ่มความเชื่อมั่นและความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร ทั้งยังลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและพลังงาน ลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก ลดปริมาณของเสียและมลพิษ และสร้างโอกาสในการแข่งขันในตลาดที่มุ่งเน้นความยั่งยืนอย่างแท้จริง

ทั้งนี้ ประเด็นความยั่งยืนที่มีสาระสำคัญสูงในด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัทในปี 2567 มีจำนวน 4 ประเด็น ดังนี้

1. การจัดการด้านสภาพภูมิอากาศ
2. การใช้พลังงาน
3. การบริหารจัดการน้ำ
4. การจัดการขยะและของเสีย

1. การจัดการด้านสภาพภูมิอากาศ (Climate Change Management) (GRI 3-3)

บริษัทในฐานะผู้ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าได้ให้ความสำคัญในการรับมือกับปัญหาที่เกิดจากผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอย่างต่อเนื่อง ได้ตั้งเป้าหมายในการบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ภายในปี 2580 โดยการบริหารจัดการและการเปิดเผยข้อมูลด้านสภาพภูมิอากาศตามกรอบ Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD)* ซึ่งประกอบด้วย 4 องค์ประกอบหลัก ได้แก่ การกำกับดูแล (Governance) การบริหารความเสี่ยง (Risk management) การกำหนดกลยุทธ์ (Strategy) รวมถึงการกำหนดตัวชี้วัด และเป้าหมาย (Metrics and Targets) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

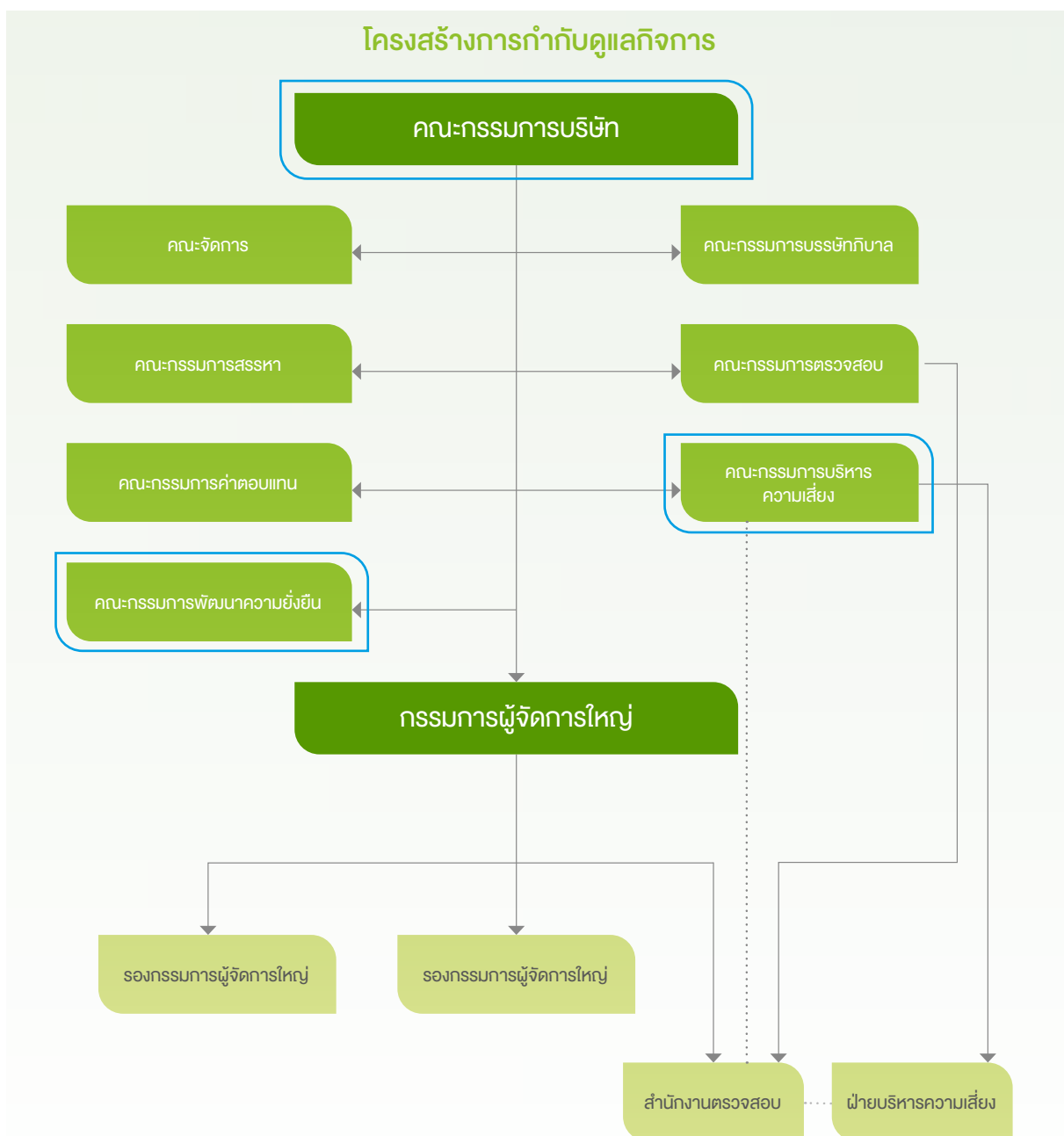
* ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมในรายงาน TCFD/ IFRS S2 เว็บไซต์บริษัท <http://www.tpipolenpower.co.th/index.php/th/sustainable-development/tcfd-report> หรือ Scan QR Code



<http://www.tpipolenpower.co.th/index.php/th/sustainable-development/tcfd-report>

การกำกับดูแล

บริษัทตระหนักถึงบทบาทสำคัญของภาคพลังงานในการขับเคลื่อนการแก้ปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการเปลี่ยนผ่านไปสู่เศรษฐกิจและสังคมคาร์บอนต่ำ บริษัทจึงได้บูรณาการการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเข้าไปในโครงสร้างองค์กรนับตั้งแต่ในระดับคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ คณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงขององค์กร ที่อยู่ภายใต้คณะกรรมการบริษัท ไปจนถึงฝ่ายงานที่รับผิดชอบในการกำกับดูแลด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยบริษัทได้กำหนดตัวชี้วัดความเสี่ยง (Key Performance Indicator : KPI) ซึ่งประกอบด้วยตัวชี้วัดนำและตัวชี้วัดในการบริหารความเสี่ยง พร้อมทั้งกำหนดให้ผลการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเป็นตัวชี้วัดความสำเร็จในระดับองค์กร ในการประเมินและติดตามความเสี่ยงและโอกาสด้านสภาพภูมิอากาศให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และสนับสนุนให้พนักงานนำตัวชี้วัดความเสี่ยงเหล่านี้มาใช้ในการดำเนินงาน ติดตามและประเมินผล ตลอดจนรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ โดยมีรายละเอียด ดังนี้



..... ประสานงานและแลกเปลี่ยนข้อมูล

การกำกับดูแลด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของบริษัท



การบริหารความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

บริษัทกำหนดให้การบริหารความเสี่ยงและโอกาสด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เป็นหนึ่งในเป้าหมายหลักขององค์กร ในแนวทางการบริหารความเสี่ยงขององค์กรโดยรวม ตามหลักเกณฑ์ของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission - Enterprise Risk Management (COSO-ERM) ซึ่งมุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมที่ก่อให้เกิดการบูรณาการการกำหนดกลยุทธ์ และผลการดำเนินการเพื่อการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณาความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการประเมินความเสี่ยงปกติของบริษัทด้วย

จากการประเมินความเสี่ยง พบว่า ความเสี่ยงทางด้านกายภาพ เช่น กรณีการขาดแคลนน้ำ และ กรณีเกิดอุทกภัย จัดเป็นความเสี่ยงพื้นฐานในระดับปานกลาง และในระดับต่ำ ตามลำดับ ไม่ก่อให้เกิดปัญหาแก่บริษัท เนื่องจากบริษัทสามารถประเมินสถานการณ์และมีมาตรการรองรับอย่างต่อเนื่อง และความเสี่ยงด้านกฎหมาย หรือ ข้อบังคับด้านการควบคุมการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ผ่านกลไก อาทิ การเก็บภาษีคาร์บอน และการนำภาษีคาร์บอนมาเป็นเครื่องมือในการกีดกันทางการค้า ผ่านมาตรการปรับคาร์บอนก่อนข้ามพรมแดน (Carbon Border Adjustment Mechanism : CBAM) ตลอดจนมีการสนับสนุนการใช้นานพาหนะไฟฟ้า และพลังงานสะอาด เป็นต้น สิ่งเหล่านี้ล้วนทำให้เกิดความเสี่ยงสูงต่อธุรกิจการผลิตไฟฟ้าเชื้อเพลิงฟอสซิล แต่ทำให้เกิดความเสี่ยงในระดับน้อยถึงปานกลางต่อห่วงโซ่อุปทาน และยังเป็นโอกาสต่อธุรกิจการผลิตไฟฟ้าจากแหล่งพลังงานสีเขียว (Low Carbon)

กระบวนการบริหารความเสี่ยงของบริษัท

- ระบุความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภายใต้ความเสี่ยง ด้านการปฏิบัติงาน และด้านกฎหมาย
- ระบุความเสี่ยงด้านกายภาพ และ ความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนผ่านที่ เกี่ยวข้องกับธุรกิจ
- ประเมินความเสี่ยงด้านกายภาพและด้านการเปลี่ยนผ่าน จากการวิเคราะห์ฉากทัศน์และการทำแบบจำลองข้อมูลด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- ประเมินผลกระทบทางการเงินเชิงปริมาณ ที่อาจเกิดขึ้นจากความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ



- ความเสี่ยงจะถูกประเมินตามคู่มือ การบริหาร ความเสี่ยงของ บริษัท ซึ่งมีการคำนึงถึงความเสี่ยง ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- กำหนดตัวชี้วัดความเสี่ยงเพื่อใช้ในการบริหารความเสี่ยง
- การพัฒนามาตรการบรรเทาผลกระทบ และแผนงานที่จัดตั้งขึ้นภายใต้คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง
- การดำเนินงานเพื่อบรรเทาความเสี่ยง และเพื่อเพิ่มโอกาสด้านกายภาพ และด้านการเปลี่ยนผ่าน ได้ถูกพิจารณาในการกำหนดกลยุทธ์ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

การวิเคราะห์ฉากทัศน์

ในปี 2567 บริษัทขยายขอบเขตในการประเมินความเสี่ยงและโอกาสด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อให้ระบุประเมินและจัดการผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นโดยมีการทบทวนและจัดหมวดหมู่ความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในแต่ละฉากทัศน์ที่เกี่ยวข้อง ครอบคลุมทั้ง ความเสี่ยงและโอกาสด้านการเปลี่ยนผ่านและทางกายภาพที่สำคัญ ทั้งนี้ บริษัทได้รวบรวมและสรุปข้อมูลต่าง ๆ ที่ประเมินความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ดังนี้

กรอบระยะเวลา

- **ระยะสั้น :** 1-4 ปี
- **ระยะกลาง :** 5-10 ปี โดยแสดงผลของปี 2573 ในการประเมินผลกระทบและจัดลำดับความสำคัญของการดำเนินงานเพื่อบรรเทาผลกระทบ
- **ระยะยาว :** มากกว่า 10 ปี โดยแสดงผลของปี 2593 เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนของกลุ่มทีพีไอ

ข้อมูลที่ถูกใช้ ในการวิเคราะห์ ฉากทัศน์

ฉากทัศน์ด้านกายภาพ

- **กรณีฐาน(Baseline) :** ข้อมูลย้อนหลังของพื้นที่
- **สื่อบริ IPCC RCP 2.6 :** ฉากทัศน์ที่ใช้ในการประเมินปรากฏการณ์ทางกายภาพที่เกิดขึ้นภายใต้การสมมติฐานว่ามีการเปลี่ยนผ่านไปสู่สังคมคาร์บอนต่ำและเป้าหมายตามข้อตกลงปารีสสามารถบรรลุได้สำเร็จ มีการเปลี่ยนแปลงของอุณหภูมิเฉลี่ยของโลกที่ 1.6 องศาเซลเซียส ในปี 2593 (ค.ศ. 2050)
- **IPCC RCP 8.5** ฉากทัศน์ที่ใช้ในการประเมินปรากฏการณ์ทางกายภาพที่เกิดขึ้นภายใต้การสมมติฐานว่าสถานการณ์ของโลกนั้นอยู่ในขั้นเลวร้ายที่สุด มีการเปลี่ยนแปลงของอุณหภูมิเฉลี่ยของโลกที่ 4.3 องศาเซลเซียส ในปี 2593 (ค.ศ.2050)

ขอบเขต

- การประเมินความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนผ่านครอบคลุมการดำเนินงานทั้งหมดของบริษัท และการประเมินความเสี่ยงด้านกายภาพครอบคลุมพื้นที่ปฏิบัติงานของการดำเนินธุรกิจทั้งหมด พิจารณาผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่มีต่อการดำเนินธุรกิจของกลุ่มทีพีไอ ใน 3 ด้าน ได้แก่ การผลิตเชื้อเพลิงฟอสซิล การผลิตพลังงานหมุนเวียน และห่วงโซ่อุปทาน
- ประเมินผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศโดยครอบคลุมการดำเนินธุรกิจ 3 ส่วน ได้แก่ การผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงฟอสซิล การผลิตไฟฟ้าจากแหล่งพลังงานสีเขียว และห่วงโซ่อุปทาน
- มีการประเมินผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ และห่วงโซ่คุณค่า

ฉากทัศน์ด้านการเปลี่ยนผ่าน

- **Stated Policies Scenario (STEPS) :** ฉากทัศน์ภายใต้ สมมติฐานว่ารัฐบาลของประเทศทั่วโลกสามารถรักษาคำมั่นสัญญา เกี่ยวกับแก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และสามารถบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ได้ภายใต้กรอบเวลาที่กำหนด และอุณหภูมิโลกนั้นเพิ่มสูงขึ้นเพิ่มขึ้นประมาณ 2.6 องศาเซลเซียส ภายใน ปี 2100
- **Net Zero Emission 2050 Scenario (NZE 2050) :** ฉากทัศน์ภายใต้สมมติฐานว่าเป้าหมายตามความตกลงปารีสได้ถูกบรรลุโดยสำเร็จ และอุณหภูมิโลกนั้นเพิ่มสูงขึ้นไม่เกิน 2 องศา โดยการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิของโลกเป็นศูนย์ภายในปี 2050 และอุณหภูมิของผิวโลกเพิ่มขึ้นไม่เกิน 1.5 องศาเซลเซียส ภายใน ปี 2100

การประเมินความเสี่ยง

การประเมินความเสี่ยงทางกายภาพ ได้แก่ โรงไฟฟ้า และโรงผลิตเชื้อเพลิงขยะ ตั้งอยู่ที่ ตำบลทับกวาง อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี ประเทศไทย โดยใช้ Think Hazard เพื่อประเมินข้อมูลพื้นฐานของความเป็นอันตราย (BSL) และใช้ CCKP (Climate Change Knowledge Portal โดย World Bank) ในโครงการการเปลี่ยนแปลงภายใต้สถานการณ์จำลอง RCP 2.6 และ RCP 8.5 ในปี 2573 และ 2593

ผลกระทบจากความเสี่ยงทางกายภาพ (Physical Risk Prioritization) จากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

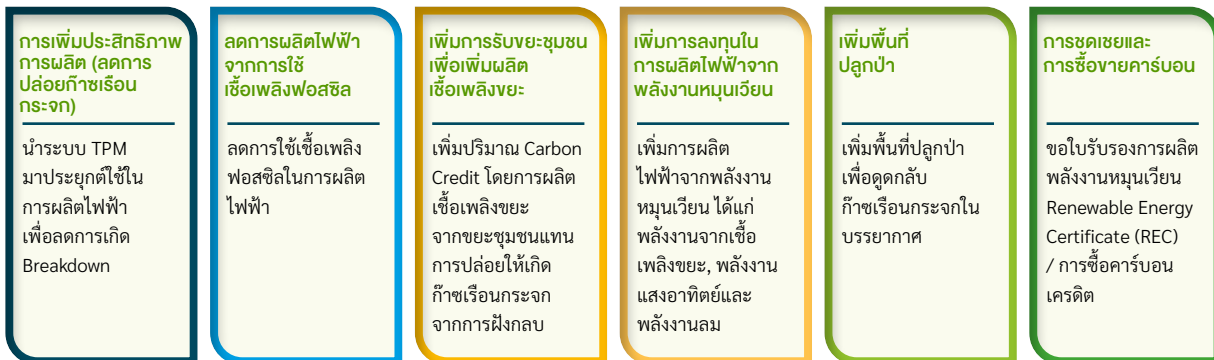
ความเสี่ยงทางกายภาพ (Physical Risk)	ผลกระทบต่อการดำเนินงานธุรกิจ	มาตรการรองรับ
1. การขาดแคลนน้ำ	ในกระบวนการผลิต จากวิกฤตภัยแล้ง เมื่อดูระดับความอันตรายในปี 2573 และ 2593 ทั้งในกรณี RCP2.6 และ RCP8.5 พบว่ามีอันตรายลดลงเล็กน้อย แต่เนื่องจากระดับอันตรายพื้นฐานเป็นระดับปานกลาง จึงอาจส่งผลให้เกิดการหยุดชะงักของธุรกิจ ส่งผลต่อความน่าเชื่อถือด้านปฏิบัติการของบริษัท หรือ อาจมีต้นทุนการผลิตที่สูงขึ้นจากต้นทุนการจัดหาน้ำที่เพิ่มขึ้น	- ติดตามข่าว และประเมินสถานการณ์การเกิดสภาวะภัยแล้งอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณน้ำที่สำรองไว้ - ตรวจวัดปริมาณน้ำในอ่างเก็บน้ำของโรงงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อประเมินความเสี่ยงต่อการใช้งาน - เพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำในกระบวนการผลิต โดยนำน้ำกลับมาใช้หมุนเวียน และไม่ปล่อยน้ำที่ใช้แล้วทิ้ง - บริษัทได้มีการประเมินความตึงเครียด Water Stress ผ่าน Program AQUEDUCT ตามพื้นที่โรงไฟฟ้าอยู่ในพื้นที่ Medium-High (ร้อยละ 20-40) ซึ่งตามนิยามถือว่ายังไม่ได้อยู่ในพื้นที่ที่เรียกว่ามีความตึงเครียดน้ำอย่างมีนัยสำคัญ
2. การเกิดอุทกภัย	เมื่อดูระดับความอันตรายในปี 2573 และ 2593 ทั้งในกรณี RCP2.6 และ RCP8.5 จะเพิ่มขึ้นอย่างไม่มีความสำคัญกับบริษัท แต่เนื่องจากระดับอันตรายพื้นฐานเป็นระดับต่ำ ซึ่งอาจส่งผลให้การส่งมอบเชื้อเพลิงของคู่ค้ามายังบริษัทล่าช้าทำให้เกิดผลกระทบต่อกระบวนการผลิตไฟฟ้าของบริษัท	ติดตามข่าว และประเมินสถานการณ์จากการพยากรณ์อากาศเพื่อเตรียมพร้อมกับการสำรองเชื้อเพลิงที่ส่งมอบจากลูกค้าก่อนการเกิดอุทกภัย เพื่อลดผลกระทบต่อกระบวนการผลิตไฟฟ้า
3. อากาศร้อนจัด	ในกระบวนการผลิต จากอากาศร้อนจัด เมื่อดูระดับความอันตรายในปี 2573 และ 2593 ในกรณี RCP2.6 พบว่ามีอันตรายลดลงเล็กน้อย และในกรณี RCP8.5 ในปี 2573 มีอันตรายเพิ่มขึ้นเล็กน้อยและในปี 2593 มีอันตรายเพิ่มขึ้นปานกลาง แต่เนื่องจากระดับอันตรายพื้นฐานเป็นระดับปานกลาง จึงอาจทำให้เกิดการเจ็บป่วยด้วยโรคจากความร้อน ซึ่งส่งผลต่อสุขภาพของพนักงานโดยตรง	ติดตามข่าว และประเมินสถานการณ์อุณหภูมิของอากาศที่เปลี่ยนแปลง และรวมหาแนวทางการบริหารจัดการเกี่ยวกับโรคที่เกิดขึ้นจากความร้อนกับสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดสระบุรี โดยเน้นการให้ความรู้แก่ประชาชน สร้างความตระหนัก รักษาอาการเจ็บป่วยจากความร้อน และดูแลกลุ่มเสี่ยง

ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากความเสียงรวมถึงโอกาสที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในด้านต่าง ๆ ดังนี้

โอกาสและความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	ผลกระทบ	มาตรการรองรับ
1. ราคาภาษีคาร์บอน (ความเสี่ยง)	บริษัทมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานจะเพิ่มขึ้นตามสัดส่วนปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	1. ประเมินปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กรให้สอดคล้องกันนโยบายและกฎหมายในการควบคุมปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของภายในประเทศและในเขตพื้นที่ของคู่ค้าที่ได้กำหนดหรือที่คาดว่าจะมีในอนาคต 2. บริษัท กำหนดกลยุทธ์การขับเคลื่อนเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน (Bio-economy, Circular Economy, Green Economy : BCG) เพื่อกำหนดขอบเขตของการประยุกต์ใช้หลักการเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) ในการดำเนินงานของบริษัท ตลอดจนสร้างความตระหนักให้กับบุคลากรในเรื่องทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด
2. ราคาเชื้อเพลิง (ความเสี่ยง)	บริษัทมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานจะเพิ่มขึ้นจากราคาเชื้อเพลิงที่สูงขึ้น	บริษัทกำหนดกลยุทธ์โดยการเปลี่ยนการใช้เชื้อเพลิงขยะทดแทนเชื้อเพลิงจากฟอสซิลเพื่อลดต้นทุนในการผลิตและสามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ขอบเขตที่ 3 จากการขนส่งเชื้อเพลิง
3. การเติบโตของการผลิตไฟฟ้าจากแหล่งพลังงานหมุนเวียน (โอกาส)	บริษัทมีรายได้เพิ่มขึ้นจากการเติบโตของความต้องการไฟฟ้าจากแหล่งพลังงานหมุนเวียน	บริษัทกำหนดแผนและกลยุทธ์การจัดการด้านสภาพภูมิอากาศ โดยมุ่งเน้นการลงทุนในเทคโนโลยีสะอาด อาทิ โครงการพลังงานหมุนเวียน โครงการลดการใช้เชื้อเพลิงฟอสซิล
4. การใช้เทคโนโลยี Carbon Capture Utilization and Storage (CCUS) (โอกาส)	การลงทุนในเทคโนโลยีดังกล่าวราคา ยังสูง	ทำการศึกษาเทคโนโลยี Carbon Capture Utilization and Storage (CCUS) บริษัทกำหนดกลยุทธ์ด้านนวัตกรรมให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการผลิตและเพิ่มคุณค่าของผลิตภัณฑ์ รวมถึงการ นำเทคโนโลยี Carbon Capture Utilization and Storage (CCUS) มาใช้เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกส่งผลให้ค่า CFP ของผลิตภัณฑ์และค่า CFO ลดลง เมื่อการลงทุนในเทคโนโลยีดังกล่าวคุ้มทุน

กลยุทธ์ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

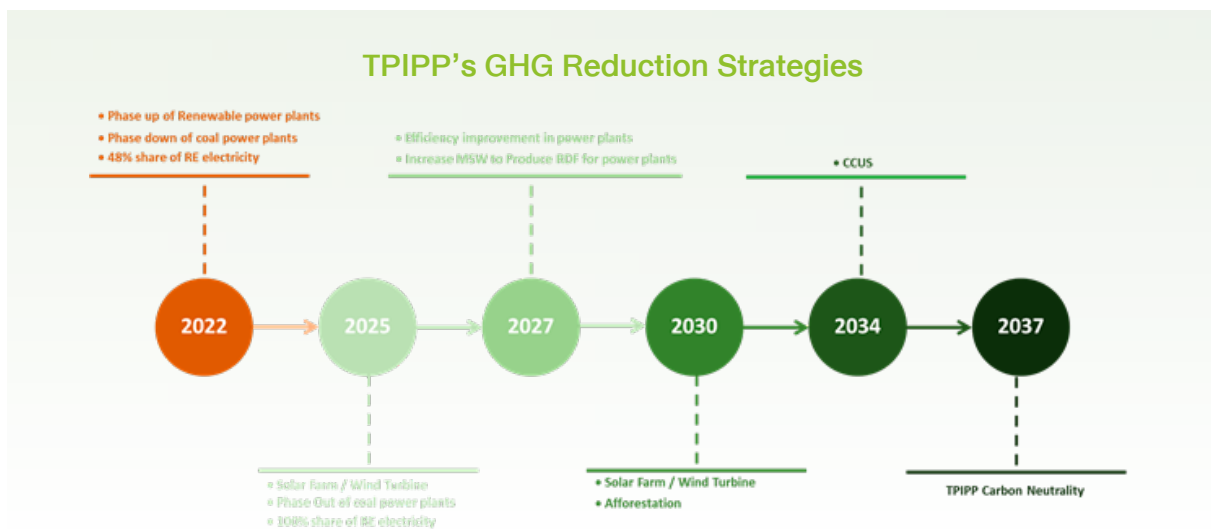
ผลจากการประเมินความเสี่ยงข้างต้นได้นำมาสู่การพัฒนากลยุทธ์ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานในการลดผลกระทบจากปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและรองรับการปรับตัวของบริษัท สำหรับกลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อการลดก๊าซเรือนกระจก ประกอบด้วย 6 ด้านหลัก ได้แก่



กลยุทธ์ระยะสั้น (1-2 ปี) : การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต เพื่อลดการเกิด Breakdown ทำให้ลดการใช้ไฟฟ้าจากภายนอก (PEA) และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก SCOPE 2 ลดการผลิตไฟฟ้าจากการใช้เชื้อเพลิงฟอสซิล เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก SCOPE 1 และ SCOPE 3 ในส่วนของ Category 3 : Fuel- and energy-related activities และ Category 4 : Upstream transport and distribution

กลยุทธ์ระยะกลาง (น้อยกว่า 5 ปี) : เพิ่มการรับขยะชุมชนเพื่อเพิ่มผลิตเชื้อเพลิงขยะ และเพิ่มการลงทุนในการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน เพื่อเพิ่ม Carbon Credit จากการผลิตเชื้อเพลิงจากขยะชุมชน และลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยการผลิต
กลยุทธ์ระยะยาว (มากกว่า 5 ปี) : เพิ่มพื้นที่ปลูกป่า และการชดเชยและการซื้อขายคาร์บอน และการทำ Carbon Capture Utilization & Storages เพื่อดักจับก๊าซเรือนกระจก SCOPE 1 จากกระบวนการผลิต และเพิ่มเพิ่ม Carbon Credit จากการปลูกป่า

กลยุทธ์ระยะยาว (มากกว่า 5 ปี) : เพิ่มพื้นที่ปลูกป่า และการชดเชยและการซื้อขายคาร์บอน และการทำ Carbon Capture Utilization & Storages เพื่อดักจับก๊าซเรือนกระจก SCOPE 1 จากกระบวนการผลิต และเพิ่ม Carbon Credit จากการปลูกป่า



เป้าหมายการดำเนินงาน

เป้าหมายระยะสั้น ภายใน 5 ปี	เป้าหมายระยะยาว มากกว่า 5 ปี
- ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก SCOPE 1 โดยการใช้เชื้อเพลิงจากขยะชุมชนแทนการใช้เชื้อเพลิงจากถ่านหิน - ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก SCOPE 3 จากการลดขนส่งจากการนำเข้าถ่านหินเพื่อเป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า Category 3: Fuel- and energy-related activities และ Category 4: Upstream transport and distribution	- ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก SCOPE 1 โดยการเพิ่มปริมาณการผลิตไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์ - ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก SCOPE 3 จากการลดขนส่งจากการนำเข้าถ่านหินและลดระยะทางในการขนส่งขยะชุมชนเพื่อเป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า Category 3: Fuel- and energy-related activities และ Category 4: Upstream transport and distribution

กลยุทธ์	การดำเนินงานปี 2567	เป้าหมายปี 2568	เป้าหมายปี 2580
1. การกำหนดสัดส่วนเชื้อเพลิงการผลิตไฟฟ้า	- กำลังการผลิตรวม 506.90 เมกะวัตต์ - สัดส่วนเชื้อเพลิงฟอสซิล 29.59 % - สัดส่วนพลังงานหมุนเวียน 70.41 %	- กำลังการผลิตรวม 506.90 เมกะวัตต์ - สัดส่วนเชื้อเพลิงฟอสซิล ร้อยละ 0 - สัดส่วนพลังงานหมุนเวียน ร้อยละ 100	- กำลังการผลิตรวม 2,205 เมกะวัตต์ - สัดส่วนเชื้อเพลิงฟอสซิล ร้อยละ 0 - สัดส่วนพลังงานหมุนเวียน ร้อยละ 100
2. การลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก	- ปล่อยปริมาณก๊าซเรือนกระจก 1,914,114.60 TonCO₂e ลดลง 49.49 % เมื่อเทียบกับปีฐาน 2563 - ปริมาณก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยไฟฟ้าที่ผลิตได้ลดลง 47.89 % เมื่อเทียบกับปีฐาน 2563	- ปล่อยปริมาณก๊าซเรือนกระจกน้อยกว่า 1,400,000 TonCO₂e ลดลง 63.06% เมื่อเทียบกับปีฐาน 2563 - ปริมาณก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยไฟฟ้าที่ผลิตได้ลดลง 60 % เมื่อเทียบกับปีฐาน 2563	- ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่เป็นศูนย์ TonCO₂e - ปริมาณก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยไฟฟ้าที่ผลิต เท่ากับ 0 TonCO₂e /MWh
3. เพิ่มการรับขยะชุมชนเพื่อผลิตเชื้อเพลิงขยะ	รับขยะชุมชนเพื่อผลิตเชื้อเพลิงขยะ 2.92 ล้านตัน	รับขยะชุมชนเพื่อผลิตเชื้อเพลิงขยะอย่างน้อย 4,800,000 ตัน/ปี	รับขยะชุมชนเพื่อผลิตเชื้อเพลิง ขยะอย่างน้อย 5,440,000 ตัน/ปี
3.1 ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการฝังกลบขยะอย่างน้อย 6.2 ล้าน TonCO₂e ต่อปี (ขยะชุมชน 1 ตัน ปล่อย CO₂ เท่ากับ 2.32 ตัน/ปี)	นำขยะทุกประเภทรวมทั้งสิ้นประมาณ 2.92 ล้านตันมาแปรรูปเป็นเชื้อเพลิงในโรงไฟฟ้าของบริษัท และขายให้แก่โรงปูนซิเมนต์ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน สามารถช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ประมาณ 6.77 ล้าน TonCO₂e		
3.2 ได้รับ Carbon Credit เพิ่มขึ้นอย่างน้อย 180,000 TonCO₂e ต่อปี	ปี 2567 ได้รับการขึ้นทะเบียนจาก อบก. รับรอง Carbon Credit เพิ่มอีก 463,356 TonCO₂e ทำให้มีจำนวน Carbon Credit รวมกับยอดยกมาปี 2566 จำนวน 1,559,229 TonCO₂e รวมเป็น 2,022,585 จำนวน TonCO₂e	ได้รับ Carbon Credit เพิ่มขึ้นอย่างน้อย 300,000 TonCO₂e ต่อปี	ได้รับ Carbon Credit เพิ่มขึ้นอย่างน้อย 500,000 TonCO₂e ต่อปี
4. การเพิ่มการกักเก็บก๊าซเรือนกระจก โดยการปลูกป่าและการทำ CCUS	ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่กักเก็บได้ 2,022,585 TonCO₂e	ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่กักเก็บได้ 2,423,994 TonCO₂e	ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่กักเก็บได้ 3,546,758 TonCO₂e

กลยุทธ์	การดำเนินงานปี 2567	เป้าหมายปี 2568	เป้าหมายปี 2580
5. ขอใบรับรองการผลิตพลังงานหมุนเวียน Renewable Energy Certificate (REC)	ขอใบรับรองการผลิตพลังงานหมุนเวียน Renewable Energy Certificate (REC) ปริมาณสะสมรวม 2,504,658.94 RECs	ขอใบรับรองการผลิตพลังงานหมุนเวียน Renewable Energy Certificate (REC) ปริมาณ 1,400,000 RECs/ปี	ขอใบรับรองการผลิตพลังงานหมุนเวียน Renewable Energy Certificate (REC) ปริมาณ 1,600,000 RECs/ปี
6. การเปิดเผยข้อมูล	รายงานความยั่งยืนตามมาตรฐาน GRI และรายงานแบบ 56-1 One Report	- รายงานความยั่งยืนตามมาตรฐาน GRI และรายงานแบบ 56-1 One Report - การเข้าร่วมประเมินความยั่งยืนขององค์กรทั้งในและต่างประเทศ	- รายงานความยั่งยืนตามมาตรฐาน GRI หรือที่เกี่ยวข้องและรายงานแบบ 56-1 One Report - Carbon Disclosure Project (CDP) - การเข้าร่วมประเมินความยั่งยืนขององค์กรทั้งในและต่างประเทศ

ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมในรายงาน TCFD / IFRS S2 เว็บไซต์บริษัท



<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/sustainable-development/tcf-d-report>



การดำเนินงานที่สำคัญ (GRI 305-5)

กลุ่มที่พีไอโพลีน ได้วาง Road map มุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน ผ่านการดำเนินธุรกิจต่าง ๆ ในเครือ โดยมีแผนการพัฒนาและการลงทุนด้านโครงสร้างการผลิต การวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ และการคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ ดังนี้

- 1. ปูนซีเมนต์เขียวลดโลกร้อน (Green Cement)** เป็นนวัตกรรมเพื่อความยั่งยืนในอุตสาหกรรมก่อสร้าง มุ่งลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมผ่านการลดการใช้ปูนเม็ดในกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ และส่งเสริมการใช้วัสดุทดแทน ที่พีไอโพลีนได้พัฒนาปูนซีเมนต์แบบคาร์บอนต่ำ (Low Carbon Cement) เช่น ปูนซีเมนต์ไฮดรอลิก เพื่อทดแทนการใช้ปูนซีเมนต์ปอร์ตแลนด์ประเภท 1 ช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในกระบวนการผลิต และก่อให้เกิดการพัฒนาอุตสาหกรรมปูนซีเมนต์และวงการก่อสร้างให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมากขึ้น ในระยะยาว
- 2. การใช้เชื้อเพลิงทดแทน (Alternative Energy)** โดยมีวัตถุประสงค์หลักของการใช้เชื้อเพลิงทดแทนเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ด้วยการลดการใช้เชื้อเพลิงฟอสซิลและถ่านหิน ในการเผาปูนเม็ด เพิ่มสัดส่วนการใช้เชื้อเพลิงทดแทนที่ผลิตจากโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะ ซึ่งสามารถลดการใช้ถ่านหินในกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ได้ร้อยละ 25 และบริษัทยังสามารถผลิตน้ำมันจากกระบวนการ Pyrolysis โดยใช้ยางรถยนต์เก่าเป็นวัตถุดิบ ผลิตเป็นเชื้อเพลิงเหลว ใช้ทดแทนน้ำมันเตาในกระบวนการผลิตได้ทั้งหมด ช่วยลดต้นทุนจากการซื้อน้ำมันเตาได้ปีละ 5,000,000 ลิตร ทำให้บริษัทสามารถลดค่าใช้จ่ายด้านเชื้อเพลิงเป็นจำนวนมากกว่า 50 ล้านบาทต่อปี
- 3. RE100 – Electricity Energy use Renewable Energy 100%** กลุ่มที่พีไอโพลีน ได้วางแผนการเปลี่ยนแปลงการใช้ไฟฟ้าในกระบวนการผลิตทั้งหมดจากพลังงานไฟฟ้า เป็นการใชไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน 100% (RE100) จากบริษัท ที่พีไอโพลีน เพาเวอร์ (มหาชน) โดยลดการพึ่งพาไฟฟ้าจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) ให้เหลือน้อยที่สุด และชดเชยไฟฟ้าส่วนที่จัดซื้อจาก กฟภ. ด้วยใบรับรองการผลิตพลังงานหมุนเวียน (REC) ที่บริษัท ที่พีไอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ได้รับการรับรอง แนวทางดังกล่าวไม่เพียงช่วยลดคาร์บอนฟุตพริ้นต์ (Carbon Footprint) แต่ยังแสดงถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของเป้าหมาย ESG และช่วยให้บรรลุเป้าหมายด้านความยั่งยืนในระยะยาวของกลุ่มที่พีไอโพลีน

- 4. Electrification:** กลุ่มที่พีไอโพลีน มีการดำเนินการด้านการเปลี่ยนผ่านพลังงาน (Energy Transition) โดยการปรับเปลี่ยนเครื่องจักรกลและระบบการขนส่งวัตถุดิบและสินค้า รวมถึงกระบวนการผลิต จากการใช้เชื้อเพลิง fossil หรือถ่านหิน มาใช้พลังงานไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน ซึ่งช่วยลดการพึ่งพาเชื้อเพลิงฟอสซิล และสนับสนุนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ตัวอย่างการดำเนินการ เช่น
 - การใช้ระบบสายพานลำเลียงแทนการใช้รถบรรทุกในการขนส่งวัตถุดิบ ช่วยประหยัดพลังงาน และลดค่าใช้จ่ายในการขนส่งและซ่อมบำรุง พร้อมทั้งลดมลพิษที่เกิดจากการเผาไหม้
 - การติดตั้ง Regenerative Downhill Conveyor ซึ่งเป็นโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานที่เกิดจากการลำเลียงวัตถุดิบด้วยสายพาน แทนการใช้รถบรรทุก เช่น การขนย้ายหินปูนลงมาจากพื้นที่สูงผ่านสายพาน Downhill Conveyor สามารถเปลี่ยนพลังงานกลที่เกิดขึ้นให้เป็นกระแสไฟฟ้าส่งกลับไปยังระบบจ่ายไฟ ทำให้บริษัทสามารถลดต้นทุนพลังงาน จากการใช้น้ำมันดีเซลในการขนส่ง และเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน
 - การใช้เครื่องย่อยหินแบบเคลื่อนที่ได้ (Mobile Crusher) หรือการ Re-Location เครื่องย่อยหินเพื่อลดการขนส่งวัตถุดิบ

นอกจากนี้ยังได้เปลี่ยนรถบรรทุกและเครื่องจักรหนักที่ใช้เครื่องยนต์น้ำมันเชื้อเพลิง และ NGV เป็นรถบรรทุกไฟฟ้าและเครื่องยนต์พลังงานไฟฟ้า (EV) ซึ่งสามารถลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและลดค่าเชื้อเพลิงในการผลิต ทำให้กลุ่มที่พีไอโพลีน สามารถลดต้นทุนการผลิตได้ และดำเนินธุรกิจได้อย่างคุ้มค่าและยั่งยืนยิ่งขึ้น

- 5. Energy Efficiency Program:** โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิต โดยลดการใช้พลังงานและการเพิ่มผลผลิตรวม โดยการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการผลิตดังนี้
 - Polytrack Grate เป็นเทคโนโลยีการเติมอากาศแบบใหม่ที่ออกแบบมาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการผลิต โดยใช้แรงดันอากาศลดลง ช่วยให้เติมการอากาศมีความสม่ำเสมอมากขึ้นและใช้พลังงานต่ำ (ลดลงอย่างน้อย 1 กิโลวัตต์-ชั่วโมง/ตันปูนเม็ด) ทำให้ประหยัดพลังงาน ลดการสึกหรอของเครื่องจักรเนื่องจากความเร็วของอากาศผ่านช่องระบายอากาศลดลง ช่วยลดค่าใช้จ่ายในการซ่อมบำรุงและเพิ่มอายุการใช้งานของเครื่องจักร ส่งผลให้บริษัทสามารถลดต้นทุนค่าพลังงาน ประหยัดพลังงานทั้งความร้อนและไฟฟ้า
 - การใช้เทคโนโลยี AI ในการควบคุมระบบการผลิตในเตาเผาปูนเม็ด (KILN) ทำให้สามารถควบคุมการผลิตให้มีความสมดุลทั้งกระบวนการผลิตได้อย่างสม่ำเสมอ สามารถลดการใช้พลังงานในการผลิตต่อหน่วย และทำให้คุณภาพผลิตภัณฑ์มีมาตรฐานดีขึ้น
 - การประยุกต์ใช้ระบบการควบคุมความเร็วรอบสำหรับมอเตอร์ Invertor ใช้ในอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่มีการปรับความเร็วรอบ เช่น พัดลมบ่มน้ำ เครื่องอัดอากาศ ในกระบวนการผลิต เพื่อการควบคุมที่แม่นยำและประหยัดพลังงาน

- การเปลี่ยนระบบการป้อนวัตถุดิบเข้าเตาเผา จากระบบ Pneumatic Conveying เป็นระบบ Mechanical Conveying โดยใช้ Bucket Elevator เพื่อลดการใช้พลังงานในกระบวนการผลิต ซึ่งสามารถลดการใช้พลังงานไฟฟ้าได้ ร้อยละ 5 – 6

6. Recycle Raw Materials: การลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ โดยการนำวัตถุดิบที่เหลือจากกระบวนการผลิต (By Product) มาใช้ประโยชน์ ให้คุ้มค่า สร้างมูลค่าเพิ่ม โดยผ่านกระบวนการหรือการปรับแต่ง รวมถึงการใช้วัสดุเหลือทิ้ง (Waste Material) ที่เกิดจากการผลิตหรือกระบวนการต่าง ๆ ในกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ หรือในโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะ และของเสียจากกระบวนการเผาไหม้เพื่อผลิตไฟฟ้า เช่น ถ่านก้น (Bottom ash) และ ถ่านเบา (Fly ash) นำกลับมาใช้ประโยชน์เป็นวัตถุดิบทดแทนในการผลิตปูนซีเมนต์ เช่น

- Dry Mortar ปูนมอร์ต้า หรือปูนซีเมนต์สำเร็จรูปผสมพร้อมใช้ ใช้เศษหิน หรือทราย ที่เหลือใช้จากกระบวนการผลิตหินปูนเพื่อใช้ผลิตปูนซีเมนต์ มาใช้เป็นวัตถุดิบทดแทนหินหรือทรายแม่น้ำ
- CDE Plant หรือ Washing recycle plant เป็นการนำเศษหินคลุกจากโรงงานผลิตหินก่อสร้าง (Aggregate Plant) ผ่านการคัดแยกและทำความสะอาด เพื่อใช้เป็นหินก่อสร้างและทราย ทดแทนทรายแม่น้ำ จากธรรมชาติ เป็นการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
- Incinerator Bottom Ash (IBA) หรือถ่านก้นจากโรงงานคัดแยกขยะจากเตาเผาขยะ จะถูกมาคัดแยก เหล็กเพื่อจำหน่ายเป็นวัสดุรีไซเคิล และนำขี้ถ่านก้นมาใช้เป็นวัตถุดิบทดแทนในการผลิตปูนซีเมนต์ ช่วยลดปริมาณของเสีย เพิ่มมูลค่าวัสดุที่เหลือใช้ ลดการปนเปื้อนของโลหะหนักและสารพิษในดิน น้ำ อากาศ และเป็นการสนับสนุนเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy)
- Fly ash หรือถ่านลอย ที่เป็นผลพลอยได้จากกระบวนการเผาไหม้ในโรงไฟฟ้า ถูกดักจับจากเครื่องดักฝุ่น Electrostatic Precipitators หรือ Bag Filters นำไปใช้ผสมกับปูนซีเมนต์เพื่อทดแทนส่วนผสมหนึ่งของปูนเม็ด หรือผสมในคอนกรีตเพื่อเพิ่มความแข็งแรงได้ ถือเป็นวัสดุในอุตสาหกรรมก่อสร้างและการจัดการของเสียกลับมาใช้ประโยชน์อย่างมีประสิทธิภาพ ช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับวัสดุที่เหลือทิ้งจากกระบวนการผลิตพลังงาน

7. Afforestation: การปลูกป่าเพื่อลดผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ กลุ่มที่พีโอ โพลีน ได้ดำเนินการปลูกป่าทดแทนมาอย่างต่อเนื่องกว่า 30 ปี นับตั้งแต่ ปี 1992 จนถึงปัจจุบัน และจะดำเนินการต่อไป เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว เพื่อเพิ่มการดูดซับก๊าซเรือนกระจกที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจ โดยมีเป้าหมายเพื่อ

- เพิ่มการกักเก็บคาร์บอน (Carbon Sequestration) โดยลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกในบรรยากาศ
- สนับสนุนการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity) เพื่อส่งเสริมระบบนิเวศที่ยั่งยืน
- สร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยสนับสนุนชุมชนในการพัฒนาพื้นที่สีเขียว

8. Carbon Capture & Utilization/ Storage (CCUS): โดยการศึกษาเทคโนโลยีการดักจับ การใช้ประโยชน์ และการกักเก็บคาร์บอน โดยใช้กระบวนการ Hydrator & Carbonator ในการดักจับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ที่เกิดขึ้นในกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ และตรึง Carbon Footprint ได้ โดยที่พีโอ โพลีน มีแผนการลงทุนในการลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกด้วยวิธีการดังกล่าว ซึ่งสามารถตรึงก๊าซ CO₂ ไว้ในสิ่งก่อสร้างได้อย่างยาวนาน

9. Cancellation of MSW Landfills: การยกเลิกฝังกลบขยะ โดยการนำขยะชุมชนมาใช้ในการผลิตเชื้อเพลิงเพื่อลดผลกระทบจากการฝังกลบขยะ ในปี 2567 กลุ่มที่พีโอ โพลีน ได้ดำเนินโครงการผลิตเชื้อเพลิงขยะ เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศ โดยการนำขยะชุมชนมาทำการคัดแยกและใช้เป็นเชื้อเพลิง ทดแทนการนำขยะชุมชนไปฝังกลบได้เป็นจำนวนกว่า 3 ล้านตัน ซึ่งหากขยะดังกล่าวถูกจัดการด้วยวิธีการฝังกลบแบบเดิม จะปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกในปริมาณสูงถึง 6.9 ล้าน TonCO₂e เทียบเท่า

ในปี 2567 บริษัทได้ดำเนินโครงการผลิตเชื้อเพลิงขยะ เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศ โดยการนำขยะชุมชนมาทำการคัดแยกเป็นเชื้อเพลิงทดแทน แทนการนำขยะชุมชนไปฝังกลบ ได้เป็นจำนวน 2.92 ล้านตัน ทำให้ภายในประเทศสามารถลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการฝังกลบสู่บรรยากาศได้ จำนวนสูงถึง 6.77 ล้าน TonCO₂e (เมื่อนำขยะสดเทศบาล หรือขยะชุมชนน้ำหนัก 1 ตัน มาผลิตเป็นเชื้อเพลิงขยะ จะสามารถลดก๊าซเรือนกระจกได้น้อย 0.543 TonCO₂e (คำนวณตามโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทย หรือ T-VER) โดยหากนำไปฝังกลบขยะ ขยะเหล่านี้จะถูกนำไปกำจัดโดยการฝังกลบ ซึ่งจะกลายเป็นแหล่งปล่อยก๊าซมีเทน (ก๊าซมีเทน มีศักยภาพในการก่อให้เกิดภาวะโลกร้อนเป็น 28 เท่าของก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์) ดังนั้น ขยะ 1 ตัน เมื่อนำไปฝังกลบจะปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ 2.32 TonCO₂e)

ในปีที่ผ่านมา บริษัทได้รับการขึ้นทะเบียนคาร์บอนเครดิตของการผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงขยะจากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)/ อบก. รวมจำนวน 2,022,585 TonCO₂e และได้รับการรับรอง Renewable Energy Certificate (REC) ผ่านการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (EGAT) จากการผลิตไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน (จากเชื้อเพลิงขยะและความร้อนเหลือทิ้ง) โดยได้ลงทะเบียนและเปิดบัญชีซื้อขายปริมาณ REC ที่ได้ไว้กับ The International REC Standard (I-REC) จำนวน 2,504,658.9365 RECs (1 REC คือ ปริมาณไฟฟ้า 1 MWh ที่ผลิตมาจากพลังงานหมุนเวียน) ดังนั้น REC จึงเป็นกลไกที่ช่วยให้ผู้ผลิตและผู้ใช้ไฟฟ้าสามารถอ้างสิทธิ์การผลิตและการใช้ไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน ด้วยการรับรองจากหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายจากเจ้าของกลไก ช่วยสนับสนุนให้เกิดการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนผ่านการซื้อและขายใบรับรองการผลิตพลังงานหมุนเวียน ทำให้ผู้ลงทุนพัฒนาโครงการพลังงานหมุนเวียนสามารถสร้างรายได้เพิ่มจากการขายใบรับรองการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน

นอกจากนี้ บริษัทได้จัดสรรงบประมาณในการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี หรือดำเนินโครงการเพื่อวัตถุประสงค์ในการลดความเสี่ยงหรือลดผลกระทบด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศจำนวน 6 โครงการ รวมประมาณ 13,275 ล้านบาท และยังได้แสดงความมุ่งมั่นในการเข้าร่วมเป็นสมาชิกเครือข่ายคาร์บอนนิวทรัลประเทศไทย Thailand Carbon Neutral network (TCNN) ในรูปแบบองค์กรผู้ริเริ่มด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก

นอกเหนือจากการบรรเทาการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกแล้ว บริษัทยังได้ให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะการจัดการมลพิษทางอากาศ โดยบริษัท ได้ใช้ระบบการติดตามการปล่อยของเสียอย่างต่อเนื่อง เพื่อเฝ้าระวังการปล่อยของเสียจากกระบวนการเผาไหม้ของโรงไฟฟ้า และติดตามคุณภาพอากาศโดยรอบของพื้นที่หลายแห่งที่อยู่ในบริเวณใกล้เคียงกับโรงงาน บริษัทติดตามและควบคุมระดับก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ (NO₂) และซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO₂) ในกระบวนการเผาไหม้แต่ละส่วน และมีการควบคุมอุณหภูมิและอัตราเชื้อเพลิงต่ออากาศในระหว่างกระบวนการเผาไหม้ เพื่อรักษาระดับการปล่อยของเสียให้อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

ตาราง การปล่อยก๊าซเรือนกระจกของโรงไฟฟ้า (GRI 305-1) (GRI 305-2) (GRI 305-3)

การปล่อยก๊าซเรือนกระจก	ปี 2565	ปี 2566*	ปี 2567*
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง (ขอบเขต 1)	2,477,534.70	1,561,295.61	1,780,875.71
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมจากพลังงาน (ขอบเขต 2)	588.79	12,365.10	14,982.97
Total GHG emissions (Scope 1 + 2)	2,478,123.49	1,573,660.71	1,795,858.68
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่น ๆ (ขอบเขต 3) ประกอบด้วย:	120,150.63	115,136.05	118,255.92
Category 1: Purchased goods and services	2.75	823.78	812.85
Category 2: Capital goods	N/A	N/A	N/A
Category 3: Fuel- and energy-related activities (not included in Scopes 1 or 2)	66.83	72,443.78	83,174.16
Category 4: Upstream transport and distribution	120,081.05	41,585.59	34,078.06
Category 5: Waste generated	N/A	N/A	N/A
Category 6: Business travel	N/A	N/A	N/A
Category 7: Employee commuting	N/A	N/A	N/A
Category 8: Upstream leased assets	N/A	N/A	N/A
Category 9: Downstream transport and distribution	N/A	282.91	190.84
Category 10: Processing of sold products	N/A	N/A	N/A
Category 11: Use of sold products	N/A	N/A	N/A
Category 12: End-of-life treatment of sold products	N/A	N/A	N/A
Category 13: Downstream leased assets	N/A	N/A	N/A
Category 14: Franchises	N/A	N/A	N/A

การปล่อยก๊าซเรือนกระจก	ปี 2565	ปี 2566*	ปี 2567*
Category 15: Investments	N/A	N/A	N/A
Total GHG emissions (Scope 1 + 2+3)	2,598,274.12	1,688,796.76	1,914,114.60
ปริมาณก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยผลผลิต (TonCO ₂ e/MWh)	1.2646	0.7540	0.7892

หมายเหตุ : * ทวนสอบโดยสถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ (MASCI) ตามมาตรฐาน ISO14064-1 : 2018 and CFO-TGO

ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมในรายงาน TCFD / IFRS S2 เว็บไซต์บริษัท



<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/sustainable-development/tcf-d-report>

ตาราง ระดับการปล่อยซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO₂) และไนโตรเจนออกไซด์ (NO₂) ของบริษัท เมื่อเทียบกับมาตรฐานการปล่อยมลพิษของธนาคารโลกและข้อกำหนดภายใต้กฎหมายไทย (GRI 305-7)

(หน่วย: มิลลิกรัม / ลูกบาศก์เมตรปกติ)

	ซัลเฟอร์ ไดออกไซด์ (SO ₂)	ไนโตรเจนออกไซด์ (NO ₂)
ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์	30.0	120.0
มาตรฐานการปล่อยมลพิษของธนาคารโลก	< 230.0	< 510.0
ข้อกำหนดตามกฎหมายไทย	< 320.0	< 350.0

การปล่อยสารทางอากาศที่สำคัญของบริษัท (GRI 305-7)

(หน่วย: ตัน)

การปล่อยสารทางอากาศที่สำคัญ (จำแนกตามประเภท)	2565	2566	2567
NO ₂	2,852.35	1,167.74	1,233
SO ₂	413.10	190.47	103
สารมลพิษที่ตกค้างยาวนาน (POP)	-	-	-
สารประกอบอินทรีย์ระเหยง่าย (VOC)	-	-	-
สารมลพิษอันตรายทางอากาศ (HAP)	-	-	-
ฝุ่นละออง (PM)	155.48	34.52	20.45
การปล่อยสารในอากาศที่ระบุในกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ (ระบุ...ถ้ามี)			

หมายเหตุ

1. วิธีการตรวจวัดฝุ่นใช้วิธี isokinetic(method5), คำนวณวิธีการปลดปล่อยมลพิษ จากค่าการคำนวณการปลดปล่อยมลพิษจากข้อมูลการตรวจวัด ของกรมควบคุมมลพิษ
2. วิธีการตรวจวัด SO₂ ใช้วิธี isokinetic(method6), คำนวณวิธีการปลดปล่อยมลพิษ จากค่าการคำนวณการปลดปล่อยมลพิษจากข้อมูลการตรวจวัด ของกรมควบคุมมลพิษ
3. วิธีการตรวจวัด NO₂ ใช้วิธี isokinetic(method7), คำนวณวิธีการปลดปล่อยมลพิษ จากค่าการคำนวณการปลดปล่อยมลพิษจากข้อมูลการตรวจวัด ของกรมควบคุมมลพิษ

เป้าหมายลดการปล่อยมลพิษทางอากาศต่อหน่วยการผลิต

เป้าหมายระยะสั้น ภายใน 5 ปี	เป้าหมายระยะยาว มากกว่า 5 ปี
ลดการปล่อยมลพิษทางอากาศต่อหน่วยการผลิตไฟฟ้า ให้ไม่เกิน 0.00165 Ton/MWh ในปี 2565, 0.00130 Ton/MWh ในปี 2566, 0.00100 Ton/MWh ในปี 2567 และ 0.00055 ในปี 2568	ลดการปล่อยมลพิษทางอากาศต่อหน่วยการผลิตไฟฟ้า ให้ไม่เกิน 0.00050 Ton/MWh ภายในปี 2573

ตาราง ความเข้มข้นในการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและมลพิษทางอากาศของโรงไฟฟ้า^(GRI 305-4)

กิจกรรม	หน่วย	2563 (ปีฐาน)	2565	2566	2567
ก๊าซเรือนกระจก GHG (1)	TonCO ₂ e	3,789,673.17	2,598,274.12	1,688,796.76*	1,914,114.60*
มลพิษทางอากาศที่มีใช้ก๊าซเรือนกระจก (2)**	Ton	3,200	3,421	1,393	1,356
หน่วยการผลิตไฟฟ้า (3)	MWh	2,501,941.66	2,054,617.07	2,239,827.73	2,425,337.30
สัดส่วน (1) / (3)	TonCO ₂ e / MWh	1.5146	1.2646	0.7540	0.7892
สัดส่วน (2) / (3)	Ton / MWh	0.001279	0.001665	0.000622	0.000559

หมายเหตุ :

* ทวนสอบโดยสถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ (MASCI) ตามมาตรฐาน ISO14064-1 : 2018 and CFO-TGO

** ก๊าซที่มีใช้ก๊าซเรือนกระจกประกอบด้วย SO₂ และ NO₂

จากตารางข้างต้น จะเห็นว่า บริษัทสามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยการผลิตไฟฟ้าจาก 1.5146 TonCO₂e /MWh ในปีฐาน 2563 เหลือ 0.7892 TonCO₂e/MWh ในปี 2567 หรือลดลงคิดเป็นร้อยละ 47.89 เมื่อเทียบกับปี 2563 และสามารถลดการปล่อยมลพิษทางอากาศที่มีใช้ก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยการผลิตไฟฟ้าจาก 0.000622 Ton /MWh ในปี 2566 เหลือ 0.000559 Ton/MWh ในปี 2567 หรือลดลงคิดเป็นร้อยละ 10.13 เมื่อเทียบกับปี 2566

โดยตลอดปี 2567 บริษัทได้ดำเนินงานตามมาตรการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด ส่งผลให้บริษัทได้รับหนังสือรับรองการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมจากบริษัท ยูไนเต็ค แอนนาลิสต์ แอนด์ เอ็นจิเนียริง คอนซัลแตนท์ จำกัด (ยูเออี) ในการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม และมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมของโครงการโรงไฟฟ้า บริษัทได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดในรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EHIA) อย่างครบถ้วนและถูกต้อง สะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ควบคู่กับการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพ

• แนวทางการวัดประสิทธิภาพเทียบกับเป้าหมายที่มีการกำหนด

- บริษัทมีแนวทางการบริหารจัดการและเป้าหมายระยะกลางที่ชัดเจนในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกร้อยละ 61.24 ภายในปี 2568 ซึ่งเป็นหนึ่งในกระบวนการเพื่อบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ภายในปี 2580 โดยการดำเนินการนั้นสอดคล้องกับความตกลงปารีส บริษัท ส่งเสริมและผลักดันให้ลูกค้าและคู่ค้ามีส่วนร่วมในการมุ่งไปสู่เป้าหมาย Net Zero ยิ่งไปกว่านั้น บริษัทยังมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจผ่านความร่วมมือและการมีส่วนร่วมกับองค์กรต่าง ๆ ทั่วโลก ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพสูงสุด บริษัทได้ผนวกความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าในกรอบการดำเนินงานการมุ่งสู่การเป็นองค์กรคาร์บอนต่ำ โดยการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียนั้น สอดคล้องกับการเป้าหมายความตกลงปารีส และสามารถสร้างแรงผลักดันให้องค์กรบรรลุเป้าหมายการเป็นธุรกิจคาร์บอนต่ำอีกด้วย

2. นอกจากนี้ บริษัทยังได้กำหนดนโยบาย เป้าหมาย และตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน (KPI) ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทและสนับสนุนความตั้งใจในการลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของนานาชาติทั่วโลก ซึ่งเป้าหมายด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของบริษัทมีความสอดคล้องและตอบสนองกับเป้าหมายในระดับประเทศและระดับโลก เช่น เป้าหมายการมีส่วนร่วมการลดก๊าซเรือนกระจกของประเทศไทย (NDCs) เป้าหมายความตกลงปารีส (Paris Agreement) จากการประชุมรัฐภาคีอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ สมัยที่ 26 (COP26) และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (UN SDGs) เป้าหมายที่ 7, 8, 12 และ 13



เป้าหมายที่ 7 คือ พลังงานสะอาดที่ทุกคนเข้าถึงได้ (UN SDG 7: Affordable and Clean Energy)



เป้าหมายที่ 12 สร้างหลักประกันว่ามีแบบแผนการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน (UN SDG 12: Affordable and Clean Energy)



เป้าหมายที่ 8 ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่และ มีผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่า สำหรับทุกคน (UN SDG 8 : Decent Work And Economic Growth)



เป้าหมายที่ 13 คือ การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (UN SDG 13: Climate Action)

กลยุทธ์	การดำเนินงานปี 2567	เป้าหมายปี 2567	สรุปผลการดำเนินงาน
1. การกำหนดสัดส่วนเชื้อเพลิงการผลิตไฟฟ้า	- กำลังการผลิตรวม 506.9 เมกะวัตต์ - สัดส่วนเชื้อเพลิงฟอสซิล 29.59 % - สัดส่วนพลังงานหมุนเวียน 70.41%	- กำลังการผลิตรวม 506.9 เมกะวัตต์ - สัดส่วนเชื้อเพลิงฟอสซิล น้อยกว่าร้อยละ 34 - สัดส่วนพลังงานหมุนเวียน มากกว่าร้อยละ 66	เป็นไปตามเป้าหมาย
2. การลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก	- ปล่อยปริมาณก๊าซเรือนกระจก 1,914,114.60 TonCO₂e ลดลง 49.49 % เมื่อเทียบกับปีฐาน 2563 - ปริมาณก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยไฟฟ้าที่ผลิตได้ลดลง 47.89% เมื่อเทียบกับปีฐาน 2563	- ปล่อยปริมาณก๊าซเรือนกระจกน้อยกว่า 2,273,803.80 TonCO₂e ลดลง 40.00 % เมื่อเทียบกับปีฐาน 2563 - ปริมาณก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยไฟฟ้าที่ผลิตได้ลดลง 40 % เมื่อเทียบกับปีฐาน 2563	เป็นไปตามเป้าหมาย
3. เพิ่มการรับขยะชุมชนเพื่อผลิตเชื้อเพลิงขยะ	รับขยะชุมชนเพื่อผลิตเชื้อเพลิงขยะ 2.92 ล้านตัน	รับขยะชุมชนเพื่อผลิตเชื้อเพลิงขยะ อย่างน้อย 2,800,000 ตัน/ปี	เป็นไปตามเป้าหมาย
3.1 ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการฝังกลบขยะอย่างน้อย 6.2 ล้าน TonCO ₂ e ต่อปี (ขยะชุมชน 1 ตัน ปล่อย CO ₂ เท่ากับ 2.32 ตัน/ปี)	นำขยะทุกประเภทรวมทั้งสิ้นประมาณ 2.92 ล้านตันมาแปรรูปเป็นเชื้อเพลิงในโรงไฟฟ้าของบริษัท และขายให้แก่โรงปูนซิเมนต์ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน สามารถช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ได้ประมาณ 6.77 ล้าน TonCO₂e		
3.2 ได้รับ Carbon Credit เพิ่มขึ้นอย่างน้อย 180,000 TonCO ₂ e ต่อปี	ปี 2567 ได้รับการขึ้นทะเบียนจาก อบก. รับรอง Carbon Credit เพิ่มขึ้นอีก 463,356 TonCO₂e ทำให้มีจำนวน Carbon Credit รวมกับยอดยกมาปี 2566 จำนวน 1,559,229 TonCO₂e รวมเป็น 2,022,585 จำนวน TonCO₂e	ได้รับ Carbon Credit เพิ่มขึ้นอย่างน้อย 300,000 TonCO₂e ต่อปี	เป็นไปตามเป้าหมาย

กลยุทธ์	การดำเนินงานปี 2567	เป้าหมายปี 2567	สรุปผลการดำเนินงาน
4. การเพิ่มการกักเก็บก๊าซเรือนกระจกโดยการปลูกป่าและการทำ CCUS	ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่กักเก็บได้ 2,022,585 TonCO₂e	ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่กักเก็บได้มากกว่า 2,000,000 TonCO₂e	เป็นไปตามเป้าหมาย
5. ขอใบรับรองการผลิตพลังงานหมุนเวียน Renewable Energy Certificate (REC)	ขอใบรับรองการผลิตพลังงานหมุนเวียน Renewable Energy Certificate (REC) ปริมาณสะสมรวม 2,504,658.94 RECs	ขอใบรับรองการผลิตพลังงานหมุนเวียน Renewable Energy Certificate (REC) ปริมาณ 1,400,000 RECs/ปี	เป็นไปตามเป้าหมาย

• **บทเรียนที่ได้จากการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ**

จากการที่บริษัทมีมุมมองขับเคลื่อนกลยุทธ์และทิศทางการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอน โดยการวางกรอบและกระบวนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งเป็นการสร้างโอกาสทางธุรกิจในการพัฒนาเทคโนโลยีและผลิตภัณฑ์คาร์บอนต่ำ เพื่อสนองต่อความต้องการของผู้บริโภค พร้อมกับสร้างมูลค่าเพิ่มทางธุรกิจ และทำให้โรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะ และ โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ ผ่านการประเมินประสิทธิภาพการประยุกต์ใช้หลักเศรษฐกิจหมุนเวียนในองค์กร (Circular Economy) ภายใต้โครงการพัฒนาและยกระดับสถานประกอบการอุตสาหกรรมให้มีการประยุกต์ใช้หลักเศรษฐกิจหมุนเวียนในองค์กร จากกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ และได้รับการประเมิน “หุ้นยั่งยืนระดับ AAA” ประจำปี 2567 (SET ESG Ratings : AAA) จากตลาดหลักทรัพย์ในการดำเนินธุรกิจด้าน ESG ที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล เพื่อประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยรวมอย่างยั่งยืน ส่งเสริมความน่าเชื่อถือและชื่อเสียงของบริษัทเกี่ยวกับความใส่ใจด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและด้านสิ่งแวดล้อม

• **การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการจัดการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ**

บริษัทได้สร้างความตระหนักและเข้าใจเกี่ยวกับการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศแก่พนักงานรวมทั้งผสานความร่วมมือกับคู่ค้า ลูกค้า และหน่วยงานต่าง ๆ เช่น Thailand Carbon Neutral Network ตลอดจนการเข้าร่วมกับจังหวัดสระบุรี และเป็นส่วนหนึ่งของจังหวัดต้นแบบ-สระบุรีเมืองคาร์บอนต่ำ “PPP-Saraburi Sandbox : A Low Carbon City” โดยบริษัทมีส่วนสำคัญในด้านการนำขยะชุมชนมาเป็นเชื้อเพลิง เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ส่งผลให้ในปี 2567 บริษัทได้รับปริมาณขยะชุมชนเข้ามาผลิตเชื้อเพลิงมากกว่าปี 2566 ถึง 0.14 ล้านตัน และทำให้ประเทศไทยสามารถลดขยะฝังกลบได้เป็นจำนวน 2.92 ล้านตัน อีกทั้งสามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการฝังกลบสู่บรรยากาศได้ จำนวนสูงถึง 6.77 ล้าน TonCO₂e



2. การใช้พลังงาน (Energy Consumption) (GRI 3-3)

บริษัทดำเนินธุรกิจด้านพลังงานที่เน้นการผลิตพลังงานไฟฟ้าและเชื้อเพลิงทดแทนได้นำระบบการจัดการด้านพลังงานมาประยุกต์ใช้ภายในบริษัท บริษัทตระหนักว่าการอนุรักษ์พลังงานถือเป็นสิ่งสำคัญ การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพนอกจากจะช่วยลดการใช้ปริมาณเชื้อเพลิง ลดค่าใช้จ่ายในองค์กรแล้วยังจะช่วยลดปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากแหล่งที่ผลิตและใช้พลังงานอีกด้วย สำหรับการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพถือเป็นบทบาทหน้าที่ของพนักงานทุกคนที่ต้องร่วมมือเพื่อส่งเสริมการใช้พลังงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

เป้าหมายการดำเนินงาน

เป้าหมายระยะสั้น ภายใน 5 ปี	เป้าหมายระยะยาว มากกว่า 5 ปี
- การใช้พลังงานภายใน (Station Service Used) ต้องไม่เกิน 12% ของปริมาณพลังงานที่ผลิตได้ - ลดการบริโภคพลังงานรวมทุกชนิดต่อหน่วยการผลิตไฟฟ้าให้ไม่เกิน 15.00 MJ/kWh ในปี 2565, 14.50 MJ/kWh ในปี 2566 และ 13.75 MJ/kWh ในปี 2567 และ 13.50 MJ/kWh ในปี 2568	ลดการบริโภคพลังงานรวมทุกชนิดต่อหน่วยการผลิตไฟฟ้าต้องไม่เกิน 13.25 MJ/kWh ในปี 2573

การดำเนินงานที่สำคัญ

กลุ่มทีพีโอเอสมีนโยบายจัดการด้านพลังงาน โดยการนำมาตรฐาน ISO 50001 มาเป็นแนวทางในการบริหารจัดการ โดยในระดับปฏิบัติการใช้เสาการปรับปรุงเฉพาะจุด (Focus Improvement Pillar) ของการบำรุงรักษาโดยรวม (Total Productive Maintenance) ซึ่งถือเป็นเสาหลักที่มุ่งเน้นการลด “ความสูญเสีย” อย่างเป็นระบบ เพื่อช่วยการค้นหาค่าจุดก่อเกิดความสูญเสียด้านพลังงานและลดต้นทุน แล้วนำมาปรับปรุงโดยจัดตั้งเป็นคณะทำงานโครงการ (Project Team) เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายการอนุรักษ์พลังงาน โดยสามารถบริหารจัดการพลังงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งระบบไฟ แสงสว่าง และระบบปรับอากาศ โดยติดตั้งและบำรุงรักษาอุปกรณ์ควบคุมการทำงานของระบบไฟฟ้าที่เกี่ยวข้อง ทำให้สามารถลดการใช้พลังงานไฟฟ้าได้ ต่อเนื่อง

บริษัทได้กำหนดนโยบายอนุรักษ์พลังงานเพื่อใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานด้านพลังงานและเพื่อส่งเสริมการใช้พลังงานให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดดังนี้

1. ดำเนินการและพัฒนาระบบการจัดการพลังงานอย่างเหมาะสมโดยกำหนดให้การอนุรักษ์พลังงานเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานของบริษัทสอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
2. ดำเนินการจัดทำแผนการตรวจวัด หรือ การจัดเก็บข้อมูลการใช้พลังงาน เพื่อใช้ในการจัดทำฐานข้อมูลในการวิเคราะห์ การปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานขององค์กรอย่างต่อเนื่อง และเหมาะสมกับธุรกิจเทคโนโลยีที่ใช้ และแนวทางการปฏิบัติงานที่ดี
3. กำหนดเป้าหมายการใช้พลังงานในแต่ละส่วนการผลิต และนำระบบการจัดการพลังงานมาใช้ เพื่อติดตามประเมินผล ควบคุมการใช้พลังงานให้ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด
4. กำหนดโครงการปรับปรุงประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง จัดทำแผนงานและเป้าหมาย รวมถึงการทบทวนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานในแต่ละปี
5. ให้ถือว่า การอนุรักษ์พลังงานเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหารและพนักงานทุกระดับที่จะต้องร่วมมือกันปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนด สื่อสารให้พนักงานทุกคนเข้าใจและปฏิบัติได้อย่างถูกต้องไปในทิศทางเดียวกัน
6. สนับสนุนงบประมาณ ทรัพยากรบุคคล อุปกรณ์ เครื่องจักร ผลิตภัณฑ์ และบริการด้านพลังงาน เพื่อปรับปรุงสมรรถนะด้านพลังงาน
7. ให้มีการประเมินสมรรถนะและประสิทธิภาพด้านพลังงานทุกครั้งที่มีการออกแบบปรับปรุง หรือการจัดซื้อที่มีผลต่อกระบวนการหรือเครื่องจักรที่มีนัยสำคัญ
8. ให้การสนับสนุนให้พนักงานมีส่วนร่วมในการนำเสนอข้อคิดเห็น เพื่อพัฒนาด้านพลังงาน การเผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ การฝึกอบรมให้พนักงาน รวมทั้งจัดกิจกรรมส่งเสริมด้านการอนุรักษ์พลังงาน
9. สนับสนุนความร่วมมือระหว่างองค์กรภายนอกทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเรื่องการจัดการพลังงาน

ผลการดำเนินงาน (GRI 302-1) (GRI 302-3)

ในปี 2567 บริษัทมีการควบคุมการและอนุรักษ์การใช้พลังงานภายใน (Station Service Used) ทำให้มีปริมาณการใช้พลังงานภายในคิดเป็น 8.48 % ของปริมาณพลังงานที่ผลิตได้ ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายต้องไม่เกิน 12% ของปริมาณพลังงานที่ผลิตได้ และมีค่าพลังงานรวมทุกชนิด ต่อการผลิตไฟฟ้า เท่ากับ 13.52 MJ/kWh ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายต้องไม่เกิน 13.75 MJ/kWh

ตาราง ปริมาณการใช้พลังงานรวมของทีพีโอโพลีน เพาเวอร์ (เฉพาะโรงไฟฟ้า และโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะ) (GRI 302-1)

(หน่วย : จิกะจูล)

การใช้พลังงานในองค์กร	ปริมาณการใช้พลังงาน		
	2565	2566	2567
พลังงานความร้อน (พลังงานไม่หมุนเวียน)			
ถ่านหิน	7,641,672.37	10,308,969.03	11,957,833.61
น้ำมันเตา	-	-	36,092.02
น้ำมันดีเซล	33,892.65	34,151.80	29,378.30
ก๊าซธรรมชาติ	6,271.71	-	629.11
รวม	7,681,836.73	10,343,120.83	12,023,933.04
พลังงานความร้อน (พลังงานหมุนเวียน)เชื้อเพลิงขยะ	17,627,916.96	19,793,549.45	21,114,333.33
พลังงานความร้อนรวม (1) + (2)	25,309,753.69	30,136,670.28	33,138,266.37
พลังงานไฟฟ้า	695,631.24	756,081.09	701,046.02
การใช้พลังงานรวมทั้งหมด (1) + (2) + (3)	26,005,384.93	30,892,751.37	33,839,312.39

หมายเหตุ :

- พลังงานไฟฟ้า 1 กิโลวัตต์-ชั่วโมง มีค่าเท่ากับ 0.00360 จิกะจูล, ถ่านหิน 1 กิโลกรัม มีค่าเท่ากับ 0.01630 จิกะจูล, น้ำมันเตา 1 ลิตร มีค่าเท่ากับ 0.03977 จิกะจูล, น้ำมันเชื้อเพลิง (ดีเซล) 1 ลิตร มีค่าเท่ากับ 0.03642 จิกะจูล, ก๊าซธรรมชาติ (ประเภทแห้ง) 1 ลูกบาศก์ฟุต มีค่าเท่ากับ 0.00102 จิกะจูล ข้อมูลจากกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน กระทรวงพลังงาน
- พลังงานความร้อนของไอน้ำ 1 ตัน คำนวณจากปริมาณความร้อนที่ผ่านเข้าหรือออกจากระบบในกระบวนการที่ความดันคงที่ (Enthalpy) ที่ไอน้ำความดัน 25 บาร์ มีค่าเท่ากับ 2.711073 จิกะจูล

ตาราง ความเข้มข้นในการใช้พลังงาน* (GRI 302-3)

ความเข้มข้นการใช้พลังงาน *	หน่วย	2565	2566	2567
Specific Energy Consumption: SEC ผลิตต่อ น้ำหนักเชื้อเพลิงขยะ	เมกะจูล/ตันเชื้อเพลิงขยะ	39.62	38.47	36.76
Specific Energy Consumption: SEC ต่อหน่วยการผลิตไฟฟ้า	เมกะจูล/kWh	12.62	13.74	13.52

หมายเหตุ : * ความเข้มข้นของการใช้พลังงาน สามารถพิจารณาได้จากสัดส่วนการใช้พลังงานเทียบกับมาตรฐานผลผลิตในแต่ละโรงงาน โดยพิจารณาจากค่าการใช้พลังงานต่อหน่วยการผลิต (Specific Energy Consumption : SEC)

การผลิตไฟฟ้า (หน่วย GWh) (แยกตามประเภทแหล่งพลังงาน)

	2565	2566	2567
Gross Generation based on non-renewable energy sources:			
1. Coal (GWh)	696.99	862.29	940.43
2. Other non-renewable (GWh)	-	-	-
3. Total non-renewables (GWh)	696.99	862.29	940.43
Gross Generation based on renewable energy sources:			
1. Solar (GWh)	-	-	23.62
2. MSW (GWh)	1,214.96	1,230.54	1,346.07
3. WHRP (GWh)	142.66	147.00	138.85
4. Total renewables (GWh)	1,357.62	1,377.53	1,508.54
Total Gross Generation (GWh)	2,054.62	2,239.83	2,448.96

สัดส่วนการผลิตไฟฟ้า (แยกตามประเภทแหล่งพลังงาน)

	2565	2566	2567
Gross Generation based on non-renewable energy sources:			
1. Coal	33.92%	38.50%	38.40%
2. Other non-renewable	0.00%	0.00%	0.00%
3. Total non-renewables	33.92%	38.50%	38.40%
Gross Generation based on renewable energy sources:			
1. Solar	0.00%	0.00%	0.96%
2. MSW	59.13%	54.94%	54.96%
3. WHRP	6.94%	6.56%	5.67%
4. Total renewables	66.08%	61.50%	61.60%
Total Gross Generation (GWh)	100.00%	100.00%	100.00%

ความริเริ่มในการลดการใช้พลังงาน (GRI 302-4)

ความริเริ่มในการลดการใช้พลังงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	ปริมาณพลังงานที่ลดลง
1. เปลี่ยนชุด Feed ในการป้อนเชื้อเพลิงขยะ	- ลดการใช้พลังงานและเพื่อประสิทธิภาพในการป้อนเชื้อเพลิงขยะโดยการเปลี่ยนชุด Feed	4,074.45 GJ/ปี
2. Modify Suction Seal ของพัดลม หม้อต้มไอน้ำ Boiler 14	- แก้ไข Inlet Suction Seal เพื่อเพิ่ม Flowrate และลดพลังงานไฟฟ้าของเครื่องจักรลง	874.69 GJ/ปี
3. อุปกรณ์อุ่นอากาศในการเผาไหม้เชื้อเพลิงขยะ โดยใช้ความร้อนทิ้ง	- การใช้ความร้อนทิ้งจากการผลิตน้ำกลับมาอุ่นอากาศในห้องเผาไหม้ทำให้ลดการใช้เชื้อเพลิงในการผลิตไอน้ำสำหรับการผลิตไฟฟ้า	37,408.98 GJ/ปี

- แนวทางการวัดประสิทธิผลเทียบกับเป้าหมายที่มีการกำหนด**
 บริษัทได้ดำเนินการตั้งวัตถุประสงค์และเป้าหมายในการบริหารจัดการพลังงาน ในส่วนของระบบบริหาร ISO 50001 เพื่อควบคุมให้การดำเนินเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ตั้งไว้นั้น บริษัทได้แต่งตั้งคณะทำงานระบบบริหาร ISO 9001, ISO 14001, ISO45001, ISO17025 และ ISO 50001 เพื่อติดตามผลการดำเนินงานดังกล่าวเป็นประจำทุกเดือน และสามารถประเมินแนวโน้มของผลการดำเนินงานตามแผนงานในแต่ละเดือน สำหรับในการปรับปรุงหรือแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในระหว่างดำเนินงานเพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้
- บทเรียนที่ได้จากการดำเนินงานด้านพลังงาน**
 บริษัทสามารถบริหารจัดการพลังงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยการใช้เสาการปรับปรุงเฉพาะจุด (Focus Improvement Pillar) ของการบำรุงรักษาโดยรวม (Total Productive Maintenance) ในการลด “ความสูญเสีย” อย่างเป็นระบบช่วยค้นหาจุดก่อเกิดความสูญเสียด้านพลังงานและลดต้นทุน จากการจัดตั้งเป็นคณะทำงานโครงการ (Project Team) ในการแก้ไขจุดก่อเกิดความสูญเสียด้านพลังงานและลดต้นทุนดังกล่าว เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายการอนุรักษ์พลังงาน ทำให้สามารถลดการใช้พลังงานไฟฟ้าได้อย่างต่อเนื่อง
- การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการจัดการพลังงาน**
 บริษัทได้ดำเนินการบริหารตามระบบ ISO 50001 ซึ่งการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นข้อกำหนดหนึ่งที่สำคัญในระบบ ISO 50001 คือความเข้าใจถึงความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้วยเหตุนี้เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทไม่ส่งผลกระทบต่อสังคม ทางบริษัทจึงได้มีนโยบายในการใช้เชื้อเพลิงจากขยะทดแทนการใช้เชื้อเพลิงจากถ่านหิน เพื่อลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่จะส่งผลกระทบต่อสภาพภูมิอากาศที่เปลี่ยนแปลงของประเทศและโลก

• การวางแผนปรับปรุงในอนาคตด้านพลังงาน

บริษัทมีแผนลดการใช้พลังงานจากถ่านหินในการผลิตกระแสไฟฟ้าซึ่งเป็นพลังงานจากฟอสซิล มาเป็นพลังงานจากขยะชุมชนในการผลิตกระแสไฟฟ้าซึ่งเป็นพลังงานหมุนเวียน โดยในปี 2567 ได้ทำการปรับลดการใช้พลังงานจากถ่านหินการผลิตไฟฟ้าลงเหลือร้อยละ 20 ของกำลังการผลิตไฟฟ้าทั้งหมด และในปี 2568 บริษัทได้วางแผนปรับการผลิตกระแสไฟฟ้าเป็นพลังงานหมุนเวียน 100% หรือที่เรียกว่า RE 100

บริษัทมีแนวทางในการดำเนินงานด้านพลังงานเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสภาพภูมิอากาศ และมุ่งเน้นลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอนและคาร์บอนสุทธิเป็นศูนย์ โดยการดำเนินการเปลี่ยนการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานถ่านหินเป็นพลังงานจากขยะชุมชนและพลังงานแสงอาทิตย์ และเป็นบริษัทที่ผลิตไฟฟ้าจาก Renewable Energy 100 ภายในปี 2568

3. การบริหารจัดการน้ำ (Water Resource Management) (GRI 3-3)

น้ำเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นอย่างมาก เป็นวัตถุดิบหลักอย่างหนึ่งที่ใช้ในกระบวนการผลิต โดยบริษัทได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการนำทรัพยากรน้ำจากแหล่งน้ำธรรมชาติและน้ำผิวดินรวมถึงน้ำทิ้งจากกระบวนการผลิต มาใช้ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อภาพรวมในการบริหารจัดการน้ำของโครงการชลประทานลุ่มแม่น้ำป่าสักและผู้ร่วมใช้น้ำจากแม่น้ำป่าสัก

เป้าหมายการดำเนินงาน

เป้าหมายระยะสั้น ภายใน 5 ปี	เป้าหมายระยะยาว มากกว่า 5 ปี
- นำน้ำทิ้งจากกระบวนการผลิตไฟฟ้ากลับมากรองใช้ใหม่ได้ไม่น้อยกว่า 31,000 ลบ.ม./เดือน - ลดการใช้น้ำเฉลี่ยต่อหน่วยการผลิตไฟฟ้าให้ไม่เกิน 4.5 ลิตร/kWh ในปี 2565, 4 ลิตร/kWh ในปี 2566, 3.60 ลิตร/kWh ในปี 2567 และ 3.30 ลิตร/kWh ในปี 2568	- นำน้ำทิ้งจากกระบวนการผลิตไฟฟ้ากลับมากรองใช้ใหม่ได้ไม่น้อยกว่า 50,000 ลบ.ม./เดือน ภายในปี 2573 - ลดการใช้น้ำเฉลี่ยต่อหน่วยการผลิตไฟฟ้าให้ไม่เกิน 3 ลิตร/kWh ในปี 2573

การดำเนินงานที่สำคัญ

กลุ่มทีพีโอ โพลีนได้แสดงเจตนารมณ์ที่ชัดเจนในการบริหารจัดการน้ำภายใน เพื่อให้เกิดการใช้น้ำร่วมกันกับชุมชนอย่างคุ้มค่าที่สุด โดยแหล่งน้ำใช้ของบริษัท จะจัดหาโดย บมจ. ทีพีโอโพลีน โดยมีแหล่งน้ำดิบมาจาก 2 แหล่งหลัก คือแม่น้ำป่าสัก และน้ำจากบ่อเก็บน้ำผิวดินรวมทั้งน้ำทิ้งภายในโรงงาน ตามรายละเอียด (GRI 303-1) ดังนี้

1. น้ำจากแม่น้ำป่าสัก จะถูกสูบขึ้นมายังโรงปรับคุณภาพน้ำของโรงปูนซิเมนต์ซึ่งเป็นระบบผลิตน้ำประปา เพื่อส่งไปใช้งานในกระบวนการผลิตต่าง ๆ ทั้งโรงงานปูนซิเมนต์ และโรงไฟฟ้า
2. น้ำจากบ่อเก็บน้ำผิวดินและน้ำทิ้งภายในโรงงาน ซึ่งประกอบด้วย
 - 2.1 บ่อน้ำขนาด 180,000 ลูกบาศก์เมตร ซึ่งเป็นบ่อรองรับน้ำฝนที่ตกลงในพื้นที่โรงงาน
 - 2.1 บ่อน้ำขนาด 1,500,000 ลูกบาศก์เมตร ซึ่งเป็นบ่อรองรับน้ำฝนที่ตกลงในพื้นที่เหมืองและพื้นที่ใกล้เคียง
 - 2.3 บ่อน้ำขนาด 1,000,000 ลูกบาศก์เมตร โดย บมจ. ทีพีโอ โพลีน เพื่อเป็นแหล่งน้ำใช้สำรองของบริษัท รวมทั้งเพื่อป้องกันผลกระทบต่อการใช้ น้ำของประชาชนในพื้นที่ใกล้เคียง โดยน้ำจากบ่อเก็บน้ำผิวดินที่กล่าวมานี้จะถูกสูบไปรวมกับน้ำจากแม่น้ำป่าสักเพื่อปรับปรุงคุณภาพก่อนส่งมาใช้น้ำในโรงงานปูนและโรงผลิตไฟฟ้าต่อไป และยังเป็นบ่อกักเก็บน้ำสำรองไว้ใช้ในหน้าแล้งหากปริมาณน้ำจากแม่น้ำป่าสักไม่เพียงพอต่อการใช้งานในภาคอุตสาหกรรม

นอกจากนี้ กลุ่มทีพีโอโพลีนยังมีการใช้น้ำบาดาลสำหรับผลิตน้ำดื่มจำหน่าย และใช้ดื่มภายในโรงงาน สำหรับแนวทางที่กลุ่มทีพีโอโพลีนได้ปฏิบัติ คือลดการใช้ทรัพยากรน้ำจากแม่น้ำธรรมชาติ โดยการทำบ่อกักเก็บน้ำผิวดิน เพื่อเป็นแหล่งน้ำสำรองให้เพียงพอสำหรับใช้ในโรงงานปูนซิเมนต์และโรงผลิตไฟฟ้า ทั้งนี้ เพื่อป้องกันผลกระทบต่อการใช้ น้ำของประชาชนในพื้นที่ใกล้เคียง บริษัทจึงดำเนินการดังนี้

- การสูบน้ำจากแม่น้ำป่าสักของบริษัทจะถูกควบคุมโดยสำนักงานโครงการชลประทาน จังหวัดสระบุรี โดยสำนักงานจะออกใบอนุญาตให้บริษัท สูบน้ำได้ไม่เกินเดือนละ 1,000,000 ลูกบาศก์เมตร โดยบริษัท จะต้องจัดทำรายงานสรุปปริมาณการสูบน้ำจากแม่น้ำป่าสักส่งให้สำนักงานโครงการชลประทาน จังหวัดสระบุรี เป็นประจำทุกเดือน นอกจากนี้ สำนักงานโครงการชลประทานจะจัดเจ้าหน้าที่เข้ามาตรตรวจสอบมิเตอร์เพื่อตรวจสอบปริมาณการสูบน้ำจากแม่น้ำป่าสักของบริษัทเป็นประจำทุกเดือน (GRI 303-1)

- เนื่องจากแม่น้ำป่าสักมีการใช้งานจากหลายภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นภาคการเกษตร ภาคอุตสาหกรรม ภาคธุรกิจพาณิชย์ ภาคครัวเรือน เป็นต้น ดังนั้น จึงต้องมีการควบคุมและจัดสรรการใช้น้ำ โดยสำนักงานโครงการชลประทานสระบุรี จะเป็นผู้ควบคุมและจัดสรรการใช้น้ำ เพื่อให้ทุกภาคส่วนได้รับการจัดสรรน้ำอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม (GRI 303-1)

บริษัทไม่มีการระบายน้ำทิ้งออกนอกโรงงาน โดยบริษัทจะมีบ่อเก็บรวบรวมน้ำทิ้งเพื่อนำน้ำทิ้งกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่ภายในโรงงาน แต่อย่างไรก็ตาม บริษัท จัดให้มีการตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำทิ้งเป็นประจำทุกเดือน (GRI 303-2)

นอกจากนี้ กลุ่มทีพีไอ โพลีนได้ปฏิบัติตามแนวทางหลัก 3Rs (Reduce, Reuse, Recycle) โดยเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำ ได้แก่ การลดปริมาณ

การใช้น้ำในกระบวนการผลิต (Reduce) ใช้ซ้ำ (Reuse) และนำน้ำเสียจากสำนักงานกลับมาผ่านระบบการบำบัด และนำกลับมาใช้ใหม่ (Recycle) พร้อมกับการตรวจสอบบ่อน้ำดี และบ่อน้ำเสีย ตลอดจนน้ำที่ได้จากการบำบัดน้ำเสียตลอดเวลาโดยไม่มีภาระระบายออกนอกโรงงาน (water treatment) เช่น การรดน้ำต้นไม้และนำกลับมาใช้ใหม่ เป็นต้น



ตาราง ปริมาณการดื่มน้ำใช้ (เฉพาะโรงไฟฟ้า) (GR1 303-3)

(หน่วย : ลูกบาศก์เมตร)

แหล่งน้ำที่ดื่มน้ำใช้	ปริมาณน้ำในพื้นที่			ปริมาณน้ำในพื้นที่ที่มีความเครียดน้ำ		
	2565	2566	2567	2565	2566	2567
น้ำผิวดิน						
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $\leq 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $> 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
น้ำบาดาล						
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $\leq 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $> 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
น้ำทะเล						
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $\leq 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $> 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
น้ำจากกระบวนการผลิต						
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $\leq 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	396,322	383,461	380,648	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $> 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
น้ำจากแหล่งภายนอก (น้ำประปา) ที่ผลิตโดย บมจ. ทิพย์โกลีน						
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $\leq 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	9,068,317	8,162,450	7,921,372	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $> 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
รวมปริมาณน้ำที่ดื่มน้ำมาใช้ทั้งหมด						
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $\leq 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	9,464,639	8,545,911	8,302,020	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $> 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

หมายเหตุ : ไม่มีการดื่มน้ำจากพื้นที่ที่มีความเครียดน้ำ (Water Stress)

ตาราง ปริมาณการระบายน้ำทิ้ง (GRI 303-4)

(หน่วย : ลูกบาศก์เมตร)

การระบายน้ำทิ้งตามแหล่งน้ำที่ปล่อย	ปริมาณน้ำทิ้งในพื้นที่			ปริมาณน้ำทิ้งในพื้นที่ที่มีความเครียดน้ำ		
	2565	2566	2567	2565	2566	2567
น้ำผิวดิน น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ ≤ 1,000 มิลลิกรัม/ลิตร น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ > 1,000 มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
	0	0	0	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
น้ำบาดาล น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ ≤ 1,000 มิลลิกรัม/ลิตร น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ > 1,000 มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
	0	0	0	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
น้ำทะเล น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ ≤ 1,000 มิลลิกรัม/ลิตร น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ > 1,000 มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
	0	0	0	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
ส่งไปยังองค์กรอื่นภายนอก น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ ≤ 1,000 มิลลิกรัม/ลิตร น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ > 1,000 มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
	0	0	0	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
รวมปริมาณการระบายน้ำทิ้งทั้งหมด น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ ≤ 1,000 มิลลิกรัม/ลิตร น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ > 1,000 มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
	0	0	0	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

หมายเหตุ : ไม่มีการระบายน้ำทิ้งพื้นที่ที่มีความเครียดน้ำ (Water Stress)

ตาราง ปริมาณการระบายน้ำทิ้ง (GRI 303-4)

(หน่วย : ลูกบาศก์เมตร)

การระบายน้ำทิ้งแยกตามปลายทางน้ำทิ้ง	ปริมาณน้ำทิ้งในพื้นที่			ปริมาณน้ำทิ้งในพื้นที่นอกอาณาเขต		
	2565	2566	2567	2565	2566	2567
การปล่อยลงสู่มหาสมุทร						
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $\leq 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $> 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
การปล่อยลงผิวน้ำ						
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $\leq 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $> 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
การปล่อยลงผิวน้ำย่อย						
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $\leq 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $> 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
การปล่อยน้ำที่ไม่ผ่านระบบบำบัดน้ำ						
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $\leq 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $> 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
รวมปริมาณการระบายน้ำทิ้งทั้งหมด						
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $\leq 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $> 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

หมายเหตุ : ไม่มีการระบายน้ำทิ้งที่มีความเครียดน้ำ (Water Stress)

ตาราง สารที่ถูกจัดอันดับว่ามีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมซึ่งต้องมีการบำบัดน้ำที่ระบาย (GRI 303-4)

สารที่ถูจัดอันดับว่ามีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมซึ่งต้องมีการบำบัดน้ำที่ระบาย	เกณฑ์ตามมาตรฐานประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม*	ค่าที่ตรวจวัดได้		
		2565	2566	2567
pH	5.5 – 9.0	8.13	8.3	7.6
TDS	< 3000	560	587	759
SS	< 50	16.65	20.7	9.7
BOD	< 20	2.3	4.5	4
COD	< 120	29.2	24.6	<25
Oil and Grease	< 5	ND	ND	<3

หมายเหตุ: ค่าการตรวจวัดอ้างอิงมาตรฐานตามประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง กำหนดมาตรฐานควบคุมการระบายน้ำทิ้งจากโรงงาน พ.ศ.2560

ตาราง ปริมาณการใช้น้ำ (เฉพาะโรงไฟฟ้า) (GRI 303-5)

(หน่วย : ลูกบาศก์เมตร)

การใช้น้ำตามแหล่งดำเนินการที่สำคัญ	ปริมาณน้ำในพื้นที่			ปริมาณน้ำในพื้นที่ที่มีความเครียดน้ำ		
	2565	2566	2567	2565	2566	2567
ปริมาณการใช้น้ำรวมทั้งหมด	9,464,639	8,545,911	8,302,020	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
ปริมาณน้ำที่มีการกักเก็บรวมทั้งหมด ในพื้นที่ TPIPL	2,680,000	2,680,000	2,680,000	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
ปริมาณน้ำที่นำกลับมาใช้ใหม่ทั้งหมด	396,322	383,461	380,648	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
ปริมาณน้ำที่นำกลับมาใช้ใหม่ทั้งหมด (ต่อเดือน)	33,026.83	31,955.08	31,720.66	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
ร้อยละปริมาณน้ำที่นำกลับมาใช้ใหม่	4.19	4.49	4.59	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

หมายเหตุ: ไม่มีการใช้น้ำจากพื้นที่ที่มีความเครียดน้ำ (Water Stress)

ข้อมูลการใช้น้ำประปาของโรงไฟฟ้า

ข้อมูลการใช้น้ำประปา	หน่วย	2565	2566	2567
อัตราการใช้น้ำประปาต่อหน่วยการผลิตไฟฟ้า	ลิตร/kWh	4.41	3.64	3.23
ปริมาณการใช้น้ำประปา	ลูกบาศก์เมตร	9,068,317	8,162,450	7,921,372
ปริมาณน้ำที่นำกลับมาใช้ใหม่ทั้งหมด	ลูกบาศก์เมตร	396,322	383,461	380,648
ปริมาณการใช้น้ำรวมทั้งหมด	ลูกบาศก์เมตร	9,464,639	8,545,911	8,302,020
ค่าใช้จ่ายการใช้น้ำประปา	ล้านบาท	274.47	240.34	235.82

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายการใช้น้ำประปาถูกรวบรวมจากยอดการชำระค่าน้ำประปาตามจริงในแต่ละรอบ

ผลการดำเนินงาน

ในปี 2567 บริษัทมีการใช้น้ำรวมทั้งสิ้น 8,302,020 ลูกบาศก์เมตร แบ่งเป็นน้ำประปา 7,921,372 ลูกบาศก์เมตร และน้ำที่ผ่านการบำบัดจากกระบวนการผลิตไฟฟ้าเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ 380,648 ลูกบาศก์เมตร บริษัทสามารถลดการใช้น้ำประปาลงได้ 241,078 ลูกบาศก์เมตร เมื่อเทียบกับปี 2566 รวมกับการนำน้ำทิ้งจากกระบวนการผลิตไฟฟ้ากลับมาใช้ใหม่อีก 380,648 ลูกบาศก์เมตร ส่งผลให้การใช้น้ำโดยรวมลดลงถึง 621,726 ลูกบาศก์เมตรต่อปี

การบำบัดและนำกลับมาใช้ใหม่นี้ดำเนินการผ่านระบบปรับคุณภาพน้ำด้วย RO ทำให้สามารถลดการใช้น้ำลงได้เฉลี่ย 31,720.67 ลูกบาศก์เมตรต่อเดือน ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ว่าจะต้องนำน้ำทิ้งกลับมาใช้ใหม่ไม่น้อยกว่า 30,000 ลูกบาศก์เมตรต่อเดือน

นอกจากนี้ อัตราการนำน้ำกลับมาใช้ใหม่ในกระบวนการผลิตไฟฟ้าเพิ่มขึ้นเป็น 4.59% ของปริมาณการใช้น้ำทั้งหมดในปี 2567 สูงขึ้นจากปี 2566 ซึ่งอยู่ที่ 4.49% และมีอัตราการใช้น้ำประปาต่อหน่วยการผลิตไฟฟ้าเท่ากับ 3.23 ลิตร/kWh ซึ่งลดลงจาก 3.64 ลิตร/kWh ในปี 2566

แนวทางการวัดประสิทธิผลเกี่ยวกับเป้าหมายที่มีการกำหนด

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ได้ดำเนินการตั้งวัตถุประสงค์และเป้าหมายในการบริหารจัดการน้ำ ในส่วนของระบบบริหาร ISO 14001 เพื่อควบคุมให้การดำเนินเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ตั้งไว้นั้น บริษัทได้แต่งตั้งคณะทำงานระบบบริหาร ISO 9001, ISO 14001, ISO45001, ISO17025 และ ISO 50001 เพื่อติดตามผลการดำเนินงานดังกล่าวเป็นประจำทุกเดือน และสามารถประเมินแนวโน้มของผลการดำเนินงานตามแผนงานในแต่ละเดือน สำหรับการปรับปรุงหรือแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในระหว่างดำเนินงาน เพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

• บทเรียนที่ได้จากการดำเนินงานด้านน้ำ

กลุ่มทีพีโอ โพลีนได้เล็งเห็นความสำคัญในการบริหารจัดการน้ำภายใน เพื่อให้เกิดการใช้น้ำร่วมกันกับชุมชนอย่างคุ้มค่าที่สุด โดยแหล่งน้ำใช้ของบริษัท จะจัดหาโดย บมจ. ทีพีโอโพลีน ที่มีแหล่งน้ำดิบมาจาก 2 แหล่งหลัก คือแม่น้ำป่าสัก และน้ำจากบ่อเก็บน้ำผิวดินรวมทั้งน้ำทิ้งภายในโรงงาน ทางบริษัทได้มีบริหารจัดการโดยการนำน้ำดิบจากทั้ง 2 แหล่งมาใช้ในกระบวนการผลิตได้อย่างคุ้มค่า โดยดูจากปริมาณน้ำจากแหล่งภายนอก (น้ำประปา) ที่ผลิตโดย บมจ. ทีพีโอโพลีน ในปี 2567 นั้น มีปริมาณที่ลดลงเมื่อเทียบกับปี 2566

• การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการจัดการน้ำ

บริษัทได้ดำเนินการบริหารตามระบบ ISO 14001 ซึ่งการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นข้อกำหนดหนึ่งในระบบ ISO 14001 คือความเข้าใจถึงความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้วยเหตุนี้เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทไม่ส่งผลกระทบต่อการใช้งานน้ำของชุมชน ทางบริษัทจึงมีการสร้างบ่อกักเก็บน้ำฝนเพื่อใช้ในกระบวนการผลิต ในช่วงฤดูร้อนที่แหล่งน้ำธรรมชาติมีปริมาณน้ำน้อย ถึง 2,680,000 ลูกบาศก์เมตร และบริษัทได้มีการระบายน้ำทิ้งออกนอกโรงงาน โดยบริษัทจะมีบ่อเก็บรวบรวมน้ำทิ้งเพื่อนำน้ำทิ้งกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่ภายในโรงงาน

• การวางแผนปรับปรุงในอนาคตด้านการบริหารจัดการน้ำ

มาตรการและแนวทางการบริหารความเสี่ยงด้านทรัพยากรน้ำของโรงไฟฟ้า

1. โรงไฟฟ้าแต่ละแห่งกำหนดให้ผู้ผลิตและจำหน่ายน้ำประปา ต้องจัดหาแหล่งน้ำสำรองและแหล่งน้ำฉุกเฉินเพื่อรองรับกรณี เกิดภัยแล้ง หรือการขาดแคลนน้ำ เพื่อให้โรงไฟฟ้ามีปริมาณน้ำใช้เพียงพอต่อกระบวนการผลิต
2. จัดให้มีบ่อหรือระบบเก็บน้ำสำรองเพื่อใช้ภายในโครงการได้อย่างน้อย 10 วัน
3. ติดตั้งระบบปรับปรุงคุณภาพน้ำก่อนเข้าระบบเพื่อควบคุมคุณภาพ
4. หมุนเวียนการใช้น้ำในระบบหล่อเย็นให้ได้จำนวนรอบมากที่สุดเพื่อลดการดึงน้ำดิบเข้าสู่กระบวนการผลิต โดยการเพิ่มจำนวนรอบจาก 2.5 รอบเป็น 6 รอบในปี 2568
5. เพิ่มการใช้น้ำหมุนเวียนภายในโครงการให้มากที่สุด เช่น การนำน้ำมาผ่านระบบบำบัด RO และนำกลับไปใช้ในกระบวนการผลิต การนำน้ำฝนหรือน้ำที่ผ่านการบำบัดแล้วกลับมาใช้ประโยชน์ในกระบวนการผลิต หรือล้างเครื่องจักร อุปกรณ์ และรดน้ำต้นไม้
6. ตรวจสอบสภาพท่อส่งน้ำอย่างสม่ำเสมอเพื่อป้องกันการรั่วไหลและสูญเสีย



4. การจัดการขยะและของเสีย (Waste Management) (GRI 3-3)

การดำเนินธุรกิจของบริษัท ถือว่ามีส่วนสำคัญต่อการกำจัดขยะต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในพื้นที่ต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อนำมาผลิตเป็นเชื้อเพลิง ธุรกิจของบริษัท จึงเป็นธุรกิจที่มีนวัตกรรมนำขยะกลับมาใช้ให้เป็นประโยชน์ อีกทั้งช่วยชุมชนในการลดปริมาณขยะซึ่งเป็นปัญหาระดับประเทศ และช่วยลดกระบวนการในการกำจัดขยะของหน่วยงานรัฐและเอกชนอื่น ๆ อันเป็นการประหยัดพลังงานทางอ้อม

อย่างไรก็ตาม ในทางกลับกันกระบวนการผลิตไฟฟ้าของบริษัท นำมาซึ่งการก่อให้เกิดกากขยะอุตสาหกรรมเป็นจำนวนมากเช่นกัน ซึ่งกากขยะอุตสาหกรรมดังกล่าวที่เกิดขึ้นหากขาดการบริหารจัดการในกำจัดที่ดีย่อมนำมาซึ่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนได้ ตลอดจนผลกระทบต่อธุรกิจของบริษัท อาทิ การยึดใบอนุญาตของบริษัท กรณีที่บริหารจัดการกากขยะอุตสาหกรรมไม่เป็นไปตามกฎหมายกำหนด เป็นต้นบริษัท จึงให้ความสำคัญต่อการจัดการของเสียอย่างมีประสิทธิภาพและถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด

เป้าหมายการดำเนินงาน

เป้าหมายระยะสั้น ภายใน 5 ปี	เป้าหมายระยะยาว มากกว่า 5 ปี
- ใช้ประโยชน์จากกากอุตสาหกรรมให้ได้ $\geq 95\%$ ของปริมาณกากอุตสาหกรรมที่เกิดขึ้นในแต่ละปี - ลดของเสียอันตรายลงอย่างน้อยปีละ 10% เทียบกับปีฐาน 2565 - ลดของเสียไม่อันตรายลงอย่างน้อยปีละ 10% เทียบกับปีฐาน 2565	- ใช้ประโยชน์จากกากอุตสาหกรรมให้ได้ $\geq 95\%$ ของปริมาณกากอุตสาหกรรมที่เกิดขึ้นในแต่ละปี - ลดของเสียอันตรายลงอย่างน้อยปีละ 10% - ลดของเสียไม่อันตรายลงอย่างน้อยปีละ 10%

แนวบริหารจัดการ (GRI 306-1) (GRI 306-2)

บริษัทมุ่งมั่นที่จะดำเนินการตามแนวทาง “ขยะเป็นศูนย์ (Zero Waste)” และได้ดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง โดยได้ควบคุม กำกับดูแล และพัฒนากระบวนการต่าง ๆ เพื่อให้มั่นใจว่าอัตราการปล่อยของเสียจากการประกอบกิจการของบริษัท อยู่ในระดับที่ต่ำกว่าเกณฑ์ระดับสูงสุดของการปล่อยของเสียที่ได้รับอนุญาต จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม อีกทั้ง บริษัทยังควบคุมคุณภาพของเสียที่ระบายออกมาเพื่อการติดตามและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมเป็นระยะเพื่อให้มั่นใจว่าเป็นไปตามข้อกำหนดมาตรฐาน จึงกล่าวได้ว่าบริษัท ปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการปล่อยและการระบายของเสียเป็นอย่างดี

บริษัทมีการจัดการขยะและของเสียในกระบวนการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นระบบตามหลักการ 3R (Reduce Reuse Recycle) บริษัทมีการจัดการของเสียที่เกิดจากโรงไฟฟ้า โดยการนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุด ตัวอย่างเช่น การนำเถ้าหนักและเถ้าลอยทั้งหมดไปใช้เป็นวัตถุดิบทดแทนที่โรงปูนซิเมนต์ บมจ.ทีพีโอ โพลีน

กระบวนการที่ใช้ในการรวบรวมและตรวจสอบข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับขยะ

1. การจัดการกากอุตสาหกรรมต้องปฏิบัติตาม ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง การกำจัดสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว พ.ศ. 2548
2. การนำกากอุตสาหกรรมออกไปใช้ประโยชน์ เช่น เป็นเชื้อเพลิงทดแทน เป็นวัสดุทดแทน นำไป Recycle หรือ กำจัดทิ้ง ต้องขออนุญาตต่อกรมโรงงานอุตสาหกรรมทุกครั้ง แจ้งรายละเอียดของเสีย วิธีการจัด น้ำหนัก และ ผู้รับกำจัด
3. เมื่อต้องการนำกากอุตสาหกรรมออกไปใช้ประโยชน์ เช่น เป็นเชื้อเพลิงทดแทน เป็นวัสดุทดแทน หรือนำไป Recycle หรือ กำจัดทิ้ง ต้องจัดทำเอกสารกำกับการขนส่งทุกครั้งที่มีการขนส่ง เพื่อใช้เป็นหลักฐานตามกฎหมาย
4. จัดทำบัญชีเพื่อเก็บข้อมูลและควบคุมน้ำหนักกากอุตสาหกรรมที่นำออกไปใช้ประโยชน์ เช่น เป็นเชื้อเพลิงทดแทน เป็นวัสดุทดแทน นำไป Recycle หรือ กำจัดทิ้ง

ผลการดำเนินงาน

ในปี 2567 บริษัทสามารถลดของเสียลงร้อยละ 16.86 เมื่อเทียบกับปี 2565 (ปีฐาน) ซึ่งสามารถลดของเสียทั้งอันตรายและไม่อันตรายได้มากกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้

โดยบริษัทได้นำกากอุตสาหกรรมซึ่งเป็นของเสียอันตรายและไม่อันตรายที่เกิดจากกระบวนการผลิตมาใช้ประโยชน์เพื่อเป็นเชื้อเพลิงทดแทน วัสดุทดแทน และนำไป recycle จำนวนรวม 16,383.13 ตัน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100 ของปริมาณกากอุตสาหกรรมที่เกิดขึ้นรวม

ตาราง ปริมาณของเสียและการจัดการของเสีย (เฉพาะโรงไฟฟ้า) (GRI 306-3) (GRI 306-4) (GRI 306-5)

(หน่วย : ตัน)

ของเสีย และการจัดการของเสีย	2565	2566	2567
1. ปริมาณของเสียรวม จำแนกตามประเภทของเสีย			
- ของเสียอันตราย	24.26	2.36	0
- ของเสียไม่อันตราย	19,682.40	13,188.08	16,383.13
ปริมาณของเสียรวม	19,706.66	13,190.44	16,383.13
2. ของเสียอันตราย			
- เป็นเชื้อเพลิงทดแทน	24.26	2.36	0
- เป็นวัสดุทดแทน	0	0	0
- นำไป Recycle	12.89	0	0
ของเสียไม่อันตราย			
- เป็นเชื้อเพลิงทดแทน	99.81	150.01	69.82
- เป็นวัสดุทดแทน	17,355.38	11,528.87	16,150.78
- นำไป Recycle	2,227.21	1,509.20	162.53
ปริมาณของเสียที่นำไปใช้ประโยชน์รวม	19,706.66	13,190.44	16,383.13
3. การกำจัดทิ้ง *			
ของเสียอันตราย	0	0	0
ของเสียไม่อันตราย	0	0	0
ปริมาณของเสียกำจัดทิ้งรวม	0	0	0

หมายเหตุ : * การนำไปใช้ประโยชน์และการกำจัดทิ้ง เกิดขึ้นภายในขอบเขตทางกายภาพหรือการควบคุม และบริหารจัดการของบริษัท (Onsite)





06 การพัฒนาชุมชนและสังคม และชุมชนท้องถิ่น



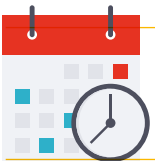
ผลการดำเนินงาน
ด้านการพัฒนา
ชุมชนและสังคม
ในปี 2567



เงินสนับสนุนช่วยเหลือชุมชนและสังคม
38.22 ล้านบาท

อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน
(LTIR) ของพนักงาน และผู้รับเหมา
1.22 และ **0** ตามลำดับ

อัตราการเสียชีวิตที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน
ของพนักงานและผู้รับเหมา= **0**



จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ยให้พนักงาน
23.45 ชั่วโมง/คน/ปี

จำนวนชั่วโมงทำงานที่
ไม่อุบัติเหตุที่เพิ่มขึ้น
1,920,000 ชั่วโมง
(เพิ่มขึ้น **12.94%**)
เทียบกับปี 2566



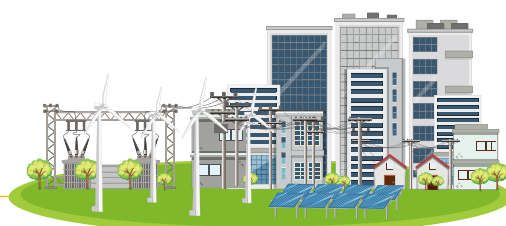
ความพึงพอใจการทำงานและความผูกพัน
ของพนักงานต่อองค์กร **82.96%**



อัตราการเจ็บป่วยและโรคจากการทำงานที่ต้องการบันทึก
ทั้งหมด **0** ราย/ **1** ล้านชั่วโมงการทำงาน

อัตราการเข้าออกของพนักงาน
(Turnover rate) = **1.91%**

รับกำจัดขยะอุตสาหกรรมที่ไม่อันตราย **4,973.71** ตัน
โดยใช้เป็นเชื้อเพลิงขยะในการผลิตไฟฟ้า



นโยบายการบริหารงานด้านการพัฒนาชุมชนและสังคม

บริษัทให้ความสำคัญด้านการพัฒนาชุมชนและสังคม จึงกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการจัดการด้านสังคมและชุมชน รวมถึงการเคารพสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดห่วงโซ่คุณค่าของบริษัท ซึ่งรวมถึงพนักงาน คู่ค้า ลูกค้า และสังคมชุมชนอย่างเป็นธรรม โดยบูรณาการความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ

การสร้างองค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม เน้นการให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างสมดุล โดยการพัฒนาบุคลากรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและการเรียนรู้ เพื่อสามารถตอบสนองความต้องการขององค์กรและสังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ยังต้องดูแลใส่ใจสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานด้วยเช่นกัน และยังต้องใส่ใจสิ่งแวดล้อมด้วย เพื่อสร้างการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เป็นแนวคิดในการสร้างองค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมที่มีประโยชน์ต่อองค์กรและสังคมอย่างยั่งยืนในอนาคต ทั้งนี้ ประเด็นความยั่งยืนที่มีสาระสำคัญสูงในด้านสังคมของบริษัทในปี 2567 มีจำนวน 2 ประเด็น ดังนี้

1. อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงาน
2. การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

จรรยาบรรณ ทิพีโอ พาวเวอร์ (Code of Conduct)



<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/code-of-conduct-th>

นโยบายสิทธิมนุษยชนสากล



<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-investment/social-responsibility-th>

คู่มือพนักงาน



<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/emprrinciple>

นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล



<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/pdpa>

นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน



<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-investment/social-responsibility-th>



<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/pdpa-2>

1. อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงาน^(GRI 3-3) (Occupational Health and Safety)

ระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่ดี ถือเป็นความรับผิดชอบขั้นพื้นฐานที่มีความเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในพื้นที่ในบริษัท และพื้นที่ปฏิบัติงานทุกแห่งที่เกี่ยวข้อง โดยบริษัทมุ่งมั่นและจริงจังต่อการยึดถือและปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานอย่างเคร่งครัด รวมถึงการประเมินความเสี่ยงจากการทำงานในทุกกระบวนการดำเนินงานธุรกิจ ทั้งยังปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง เพื่อก่อให้เกิดวัฒนธรรมแห่งความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อป้องกันและลดความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้นกับชีวิต ทรัพย์สิน รวมถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับชุมชนโดยรอบและสิ่งแวดล้อม โดยบริษัทมีเป้าหมาย เป็นองค์กรที่ปราศจากอุบัติเหตุและการบาดเจ็บ (Zero Accident) เป็นศูนย์

เป้าหมายการดำเนินงาน

	เป้าหมายปี 2567	ผลการดำเนินงานในปี 2567	เป้าหมายปี 2568	เป้าหมายปี 2573
จำนวนผู้บาดเจ็บถึงขั้นเสียชีวิตจากการทำงานของพนักงานและคู่ธุรกิจเป็นศูนย์	0 ราย	0 ราย	0 ราย	0 ราย
อัตราของการบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงานที่มีผลกระทบสูงของพนักงานและคู่ค้า/ผู้รับเหมาเป็นศูนย์	0 ราย / 1 ล้านชั่วโมงทำงาน	0 ราย / 1 ล้านชั่วโมงทำงาน	0 ราย / 1 ล้านชั่วโมงทำงาน	0 ราย / 1 ล้านชั่วโมงทำงาน
อัตราการเจ็บป่วยจากโรคจากการทำงานเป็นศูนย์	0 ราย / 1 ล้านชั่วโมงทำงาน	0 ราย / 1 ล้านชั่วโมงทำงาน	0 ราย / 1 ล้านชั่วโมงทำงาน	0 ราย / 1 ล้านชั่วโมงทำงาน
อัตราของการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานของพนักงาน	< 1.25 ราย / 1 ล้านชั่วโมงทำงาน	1.22 ราย / 1 ล้านชั่วโมงทำงาน	< 1 ราย / 1 ล้านชั่วโมงทำงาน	0 ราย / 1 ล้านชั่วโมงทำงาน
อัตราของการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานของคู่ค้า/ ผู้รับเหมา	0 ราย / 1 ล้านชั่วโมงทำงาน	0 ราย / 1 ล้านชั่วโมงทำงาน	0 ราย / 1 ล้านชั่วโมงทำงาน	0 ราย / 1 ล้านชั่วโมงทำงาน

แนวบริหารจัดการ (GRI 403-1)

บริษัทได้กำหนดนโยบาย และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการดูแลด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี ที่ครอบคลุมตั้งแต่พนักงาน ผู้ปฏิบัติงาน ผู้รับเหมา และผู้รับเหมาช่วง รวมถึงชุมชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับกิจกรรมการดำเนินงานของบริษัท เพื่อทุกชีวิตจะได้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและปลอดภัย ไม่เกิดอุบัติเหตุที่ก่อให้เกิดการบาดเจ็บร้ายแรงถึงขั้นเสียชีวิตหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน โดยมีการดำเนินงานภายใต้นโยบายด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม รวมถึงข้อกำหนดแนวทางการดำเนินงานที่สอดคล้องตามระบบมาตรฐานการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ISO45001 โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

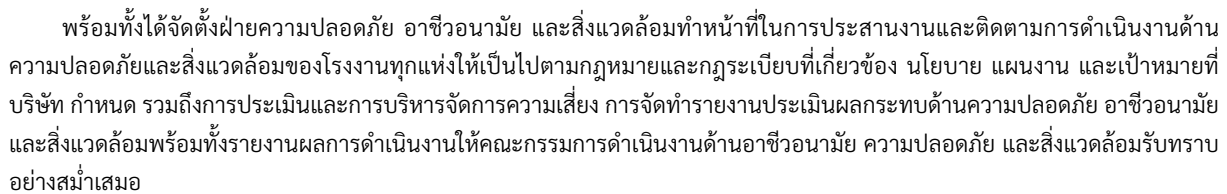
	ประเมินความเสี่ยงและแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ในสภาพแวดล้อมการทำงาน โดยครอบคลุมทุกระบวนการทำงาน ที่อาจส่งผลกระทบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมทั้งประชุมหารือกับดูแลติดตามการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ
	จัดทำคู่มือความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน และกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามคู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัย
	รายงาน สอบสวนอุบัติเหตุ และอุบัติการณ์ รวมถึงการกำหนดแนวทางการแก้ไข และระวังป้องกันการเกิดอุบัติเหตุซ้ำ
	กำกับดูแลการปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานและกฎระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งกำกับดูแลให้ผู้ปฏิบัติงาน บุคคลภายนอก และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในพื้นที่ปฏิบัติงานให้ปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด
	ควบคุมดูแลสภาพแวดล้อมในการทำงาน จัดให้มีอุปกรณ์ป้องกันความปลอดภัยส่วนบุคคลสำหรับพนักงานที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกฎหมายที่กำหนด
	เตรียมความพร้อมในการตอบสนองต่อเหตุการณ์ฉุกเฉิน รวมถึงการบริหารจัดการด้านความต่อเนื่องทางธุรกิจ
	สื่อสารนโยบาย ปลูกฝังจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมการทำงาน พัฒนาทักษะความรู้ และจัดกิจกรรมส่งเสริมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี

แนวทางการประเมินความเสี่ยง การตรวจสอบปฏิบัติการ และการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงาน (GRI 403-2)

บริษัทได้กำหนดกระบวนการประเมินความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานที่สอดคล้องตามระบบมาตรฐานการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ISO45001 โดยให้ผู้ปฏิบัติงานซึ่งเป็นเจ้าของความเสี่ยงทำการวิเคราะห์ลักษณะงานของตนเองและบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น บุคคลภายนอก ผู้รับเหมา เป็นต้น เพื่อชี้บ่งอันตราย ประเมินโอกาส และผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน ตลอดจนการจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง พร้อมทั้งการกำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผนงานและเป้าหมาย



บริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงาน ประกอบด้วย ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพของบริษัท ทำหน้าที่ในการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานให้เป็นไปตามข้อกำหนดของระบบมาตรฐานการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ISO45001 และกฎหมาย ด้านความปลอดภัยที่เกี่ยวข้อง



ตลอดจนการแต่งตั้งคณะกรรมการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานในแต่ละโรงงาน ซึ่งเป็นตามกฎหมายกระทรวง
บริหารการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงาน พ.ศ. 2549 ประกอบด้วยผู้แทนจากพนักงานระดับปฏิบัติการ
ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของคณะกรรมการทั้งหมด โดยตัวแทนพนักงานระดับปฏิบัติการมาจากการเลือกตั้งแยกตามสายงานเพื่อให้มี
ตัวแทนพนักงานจากทุกสายงาน ซึ่งกำหนดให้มีการประชุมอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง โดยมีบทบาทหน้าที่ในการรับข้อมูลจากพนักงาน
แต่ละสายงานผ่านตัวแทน และแจ้งข่าวสาร พร้อมติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานและแผนการดำเนินงานในอนาคต รวมทั้ง
การพัฒนา ปรับปรุง ส่งเสริม และสร้างองค์ความรู้ เพื่อให้เกิดการปลูกฝังวัฒนธรรม และการพัฒนาทักษะความรู้ด้านอาชีวอนามัยและ
ความปลอดภัย สำหรับพนักงาน ผู้รับเหมา และผู้เกี่ยวข้องที่เข้ามาปฏิบัติงานในพื้นที่โรงงาน เช่น การอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ด้าน
ความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน การจัดกิจกรรมสัปดาห์ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม การอบรมด้านความปลอดภัยใน
การทำงาน การซ้อมดับเพลิงและการอพยพเบื้องต้น การอบรมความรู้ในการปฐมพยาบาลและการช่วยฟื้นคืนชีพเบื้องต้น CPR & AED การ
เข้าร่วมกับเครือข่ายด้านความปลอดภัยในการณรงค์และจัดกิจกรรมด้านความปลอดภัย เป็นต้น

บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานในการกำกับดูแล

อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงาน

- 1) จัดทำนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของสถานประกอบกิจการ เสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
- 2) จัดทำแนวทางการป้องกันและลดการเกิดอุบัติเหตุ การประสบอันตราย การเจ็บป่วย หรือการเกิดเหตุเดือดร้อนรำคาญอันเนื่องมาจากการทำงานของลูกจ้าง หรือความปลอดภัยในการทำงาน เสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
- 3) รายงานและเสนอแนะมาตรการ หรือแนวทางปรับปรุงแก้ไขสภาพการทำงาน และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นไปตามกฎหมายเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้าง ผู้รับเหมา และบุคคลภายนอกที่เข้ามาปฏิบัติงานหรือ เข้ามาใช้บริการในสถานประกอบกิจการ
- 4) ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ
- 5) พิจารณาคู่มือว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของสถานประกอบกิจการเพื่อเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท
- 6) สืบหาการปฏิบัติการด้านความปลอดภัยในการทำงานและรายงานผลการสำรวจดังกล่าว รวมทั้งสถิติการประสบอันตรายที่เกิดขึ้นในสถานประกอบกิจการนั้นในการประชุมคณะกรรมการ ความปลอดภัยทุกครั้ง
- 7) พิจารณาโครงการหรือ แผนการฝึกอบรม เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน รวมถึง โครงการหรือแผนการอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในด้านความปลอดภัยของลูกจ้าง หัวหน้างาน ผู้บริหาร นายจ้าง และบุคลากรทุกระดับเพื่อเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท
- 8) จัดวางระบบให้ลูกจ้างทุกคนทุกระดับมีหน้าที่ต้องรายงานสภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัย ต่อคณะกรรมการบริษัท
- 9) ประชุมคณะกรรมการความปลอดภัยเป็นประจำทุกเดือนเพื่อติดตามความคืบหน้าในการดำเนินงานตามเป้าหมายและเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท

การบริการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และการส่งเสริมสุขภาพของพนักงาน (GRI 403-3) (GRI 403-6)

บริษัทได้กำหนดให้มีการบริการที่ส่งเสริมวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยภายในองค์กร ที่ครอบคลุมการให้บริการ และการส่งเสริมสุขภาพที่ดีในสถานที่ปฏิบัติงาน อาทิ

- ห้องพยาบาลภายในสถานที่ปฏิบัติงาน โดยมีแพทย์ และพยาบาลประจำเพื่อให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการเจ็บป่วย การปฐมพยาบาลกรณีได้รับบาดเจ็บแก่พนักงานและผู้รับเหมา
- การตรวจสุขภาพพนักงานตั้งแต่เริ่มเข้าทำงาน โดยจัดให้มีการตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงที่ต้องปฏิบัติงานได้แก่ การตรวจสมรรถภาพการได้ยิน และการตรวจสมรรถภาพปอด การตรวจคลื่นหัวใจ (EKG) กรณีทำงานในที่อับอากาศ
- การตรวจสุขภาพประจำปี ทั้งการตรวจสุขภาพทั่วไปและตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงด้านอาชีวอนามัย โดยมีแพทย์อาชีวเวชศาสตร์และนักอาชีวอนามัยของบริษัท ร่วมกันกำหนดรายการตรวจสุขภาพของผู้ปฏิบัติงานจากปัจจัยภายใน และภายนอกสถานที่ทำงาน หากพนักงานมีผลตรวจสุขภาพผิดปกติจะต้องเข้าพบแพทย์และรับคำแนะนำในการดูแลสุขภาพอย่างต่อเนื่อง การกำหนดรายการตรวจเพิ่มเติมตามความเสี่ยงของกลุ่มอายุ เช่น การตรวจไขมันในเลือด (Total Cholesterol, LDL, HDL, ไตรกลีเซอไรด์) ในโปรแกรมการตรวจสุขภาพพนักงาน เพื่อให้ครอบคลุมโรคที่อาจเกิดจากการดำเนินชีวิตประจำวัน และเพื่อให้พนักงานเฝ้าระวังสุขภาพของตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2567 พนักงานและคู่ค้า / ผู้รับเหมาได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี 2567 โดย บริษัท เมดิคอลไลน์ แล็บ จำกัด ในวันที่ 21 - 30 สิงหาคม 2567 โดยมี นายแพทย์ พิชัย สัมปทานกุล เป็นแพทย์อาชีวเวชศาสตร์
- กำหนดสวัสดิการการรักษาพยาบาล (OPD) ให้กับพนักงาน บิดา มารดา คู่สมรส และบุตรที่ถูกต้องตามกฎหมาย
- กำหนดสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานในการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ สำหรับกรณีที่ไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เช่น การตรวจ และการรักษาพยาบาลเบื้องต้น การรักษาในกรณีเหตุฉุกเฉินที่ห้องพยาบาลของบริษัท ให้แก่พนักงานและผู้รับเหมาโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย รวมทั้งบริการตรวจสุขภาพประจำปี การฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่และวัคซีนโควิดกับพนักงาน
- ส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในกระบวนการปรับปรุงและพัฒนาด้านสุขภาพและความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน โดยการจัดกิจกรรมหรือกลไกที่พนักงานสามารถมีบทบาทสำคัญ รวมทั้งการแสดงความคิดเห็นและเสนอแนะแนวทางเพื่อแก้ไขปัญหาความปลอดภัยภายในองค์กร ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น Safety Web Application, Line Group เป็นต้น
- คณะกรรมการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อม มีการประชุมหรือหารือกับ ตัวแทนพนักงาน เพื่อปรึกษาเกี่ยวกับการพัฒนาและปรับปรุงด้านสุขภาพและความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน รวมถึงการรับฟังข้อเสนอแนะจากพนักงาน และการร่วมกันแก้ไขปัญหาหรือความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น เป็นประจำทุกเดือน
- ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านความปลอดภัยและส่งเสริมความร่วมมือของผู้ปฏิบัติงาน บุคลากรทุกระดับ และผู้บริหาร ในรูปแบบค่านิยมร่วมด้านความปลอดภัยและวัฒนธรรมความปลอดภัยที่มีความชัดเจน “หยุด แฉ่ง รอ” เพื่อนำไปสู่เป้าหมายร่วมกัน คือ การลดการประสบอันตราย อุบัติเหตุ เจ็บป่วยจากการทำงาน

การอบรมพนักงานและคู่ค้า / ผู้รับเหมาด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (GRI 403-5)

บริษัทได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการกำหนดหลักสูตรการฝึกอบรมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยป้องกันและระงับอัคคีภัยที่จำเป็นสำหรับพนักงานและคู่ค้า / ผู้รับเหมาที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน ประเภทของงานที่ต้องปฏิบัติ หรือกิจกรรมที่มีความเสี่ยง เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ และความเข้าใจในสิ่งที่อาจเป็นอันตรายและก่อให้เกิดอุบัติเหตุ วิธีการป้องกัน และควบคุมอันตรายในขณะปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้ด้วยความปลอดภัย โดยกำหนดให้มีการประเมินผล บันทึก และจัดเก็บประวัติการฝึกอบรม

ประวัติการฝึกอบรมของพนักงาน

หัวข้อหลักสูตรอบรม	จำนวนพนักงานที่อบรม (คน)	
	2566	2567
อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานสำหรับลูกจ้างทั่วไปและลูกจ้างใหม่	11	785
โรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม	11	0
การดับเพลิงขั้นต้น	11	0
ทบทวนการทำงานในที่อับอากาศ	221	0
การอบรมหรือทบทวนการทำงานเกี่ยวกับบันจัน	80	46
ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับรังสี	10	0
ประเด็นความเสี่ยงและเทคนิคการทำงานให้ปลอดภัย	11	68
ประเด็นปัญหาสิ่งแวดล้อม	11	159
รวม	366	1,058

ประวัติการฝึกอบรมของคู่ค้า / ผู้รับเหมา

หัวข้อหลักสูตรอบรม	จำนวนของคู่ค้า / ผู้รับเหมาที่อบรม (คน)	
	2566	2567
อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานสำหรับลูกจ้างทั่วไปและลูกจ้างใหม่	53	71
โรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม	0	0
การดับเพลิงขั้นต้น	0	0
ทบทวนการทำงานในที่อับอากาศ	0	0
การอบรมหรือทบทวนการทำงานเกี่ยวกับบันจัน	0	0
ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับรังสี	0	0
ประเด็นความเสี่ยงและเทคนิคการทำงานให้ปลอดภัย	53	71
ประเด็นปัญหาสิ่งแวดล้อม	53	71
รวม	159	213

ผลประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการ

พนักงานและลูกค้า/ ผู้รับเหมาที่เข้ามาปฏิบัติงานในบริษัทมีความเข้าใจในเนื้อหาตามหลักสูตรด้านความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องกับลักษณะการทำงานของตนเอง โดยเฉพาะความเสี่ยงจากการปฏิบัติงาน ทั้งสามารถจัดการกับความเสี่ยงนั้น ๆ ได้ สามารถรับมือกับสภาวะฉุกเฉินที่อาจเกิดขึ้น เพื่อลดความรุนแรงของผลกระทบต่อบุคคล ทรัพย์สิน การผลิต และสิ่งแวดล้อม ส่งผลให้แต่ละหน่วยงานมีความพร้อมในการรับมือกับเหตุฉุกเฉินได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง

ส่งผลให้ในปี 2567 นี้บริษัทมีผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยดีขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2566 โดยมีอัตราการความถี่ของการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (Lost time Incident Rate: LTIR) ต่อล้านชั่วโมงการทำงานในปี 2567 เท่ากับ 1.22 ซึ่งลดลง 0.09 เมื่อเทียบกับปี 2566 ที่ผ่านมา และมีจำนวนชั่วโมงการทำงานที่ไม่มีอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานคิดเป็น 1,920,000 ชั่วโมง เพิ่มขึ้น 219,984 ชั่วโมง เมื่อเทียบกับปี 2566 ที่ผ่านมา และอัตราการเจ็บป่วยและโรคจากการทำงานที่ต้องการบันทึกทั้งหมดของพนักงานและลูกค้า/ ผู้รับเหมาเท่ากับ 0 ราย อีกทั้งการจัดอบรมให้ลูกค้า/ ผู้รับเหมาดังกล่าวยังถือเป็นการทำกิจกรรมเพื่อพัฒนาการดำเนินธุรกิจร่วมกันอย่างยั่งยืนกับลูกค้า/ผู้รับเหมาด้วย



การเตรียมความพร้อมในการตอบสนองต่อภาวะฉุกเฉิน (GRI 403-7)

บริษัทได้จัดให้มีแผนงานการตอบสนองต่อสภาวะฉุกเฉิน โดยโรงงานทุกแห่งจะมีการจัดทำแผนการตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน ซึ่งมีการกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบและขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ตลอดจนการกำหนดให้มีการซ้อมแผนการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินเป็นประจำทุกปี และครอบคลุมถึงการรับมือกับความเสี่ยงด้านสาธารณสุขในสถานการณ์โรคระบาด เช่น กรณีเกิดเหตุ เพลิงไหม้ สารเคมีรั่วไหล หม้อไอน้ำระเบิด โรคระบาด โรคติดต่อ เป็นต้น ทั้งนี้ให้มีการประเมินและการซ้อมแผนฉุกเฉินดังกล่าว เพื่อนำข้อเสนอแนะต่าง ๆ มาพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินให้มีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น ประกอบกับบริษัทได้จัดให้มีการอบรมเพื่อเพิ่มความรู้ความชำนาญให้กับพนักงานที่มีหน้าที่ในการตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน เช่น การอบรมการผจญเพลิงขั้นสูง การระงับเหตุสารเคมีรั่วไหล การอบรมด้านการบริหารจัดการสถานการณ์ฉุกเฉิน เป็นต้น

ผลการดำเนินงาน

บริษัทได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการวัดผล และประเมินการทำงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ในสภาพแวดล้อมการทำงาน โดยพิจารณาจากอัตราการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน จำนวนชั่วโมงการทำงานที่ปลอดภัย อัตราการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานถึงขั้นเสียชีวิต และจำนวนการเจ็บป่วยหรือโรคจากการทำงาน โดยมีผลการดำเนินงานในปี 2567 ดังนี้

ตาราง ข้อมูลพนักงานและลูกจ้างที่อยู่ภายใต้ระบบบริหารจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของบริษัท (GRI 403-8)

	จำนวน (คน)	ร้อยละ
พนักงาน และลูกจ้างสถานประกอบการที่ถูกควบคุม หรือดูแลโดยองค์กร		
พนักงาน	1,000	100
ลูกจ้าง	117	100
พนักงาน และลูกจ้างสถานประกอบการที่ถูกควบคุม หรือดูแลโดยองค์กร (และได้รับการตรวจสอบโดยองค์กร)		
พนักงาน	401	40.10
ลูกจ้าง	50	42.74
พนักงาน และลูกจ้างสถานประกอบการที่ถูกควบคุม หรือดูแลโดยองค์กร (และได้รับการตรวจสอบโดยองค์กรภายนอก)		
พนักงาน	105	10.5
ลูกจ้าง	33	28.21

หมายเหตุ : พนักงาน หมายถึงบุคลากรของบริษัท

ลูกจ้าง หมายถึง บุคลากรของสถานประกอบการอื่นที่ถูกควบคุมหรือดูแลโดยบริษัทภายใต้ มาตรฐาน ISO45001

ตาราง สถานประกอบการที่ได้รับการรับรอง ISO 45001 ระบบบริหารจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของบริษัท (GRI 403-8)

	จำนวน (คน)	ร้อยละ
สถานประกอบการที่ถูกควบคุม หรือดูแลโดยองค์กร		
โรงไฟฟ้า	532	100
โรงผลิตเชื้อเพลิงจากขยะมูลฝอย	372	100
สำนักงานใหญ่	96	100
รวม	1,000	100
สถานประกอบการที่ถูกควบคุม หรือดูแลโดยองค์กร (และได้รับการตรวจสอบโดยองค์กร)		
โรงไฟฟ้า	532	100
โรงผลิตเชื้อเพลิงจากขยะมูลฝอย	372	100
สำนักงานใหญ่	96	100
รวม	1,000	100
สถานประกอบการที่ถูกควบคุม หรือดูแลโดยองค์กร (และได้รับการตรวจสอบโดยองค์กรภายนอก)		
โรงไฟฟ้า	250	46.99
โรงผลิตเชื้อเพลิงจากขยะมูลฝอย	0	0
สำนักงานใหญ่	0	0
รวม	250	25.00

ตาราง ข้อมูลการบาดเจ็บ และปัญหาสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน (GRI 403-9) (GRI 403-10)

ผลการดำเนินงาน	2565	2566	2567
อัตราการเสียชีวิตของพนักงาน (ราย/ 1 ล้านชั่วโมงการทำงาน)	0.00	0.00	0.00
อัตราการเสียชีวิตของคู่ค้า (ราย/ 1 ล้านชั่วโมงการทำงาน)	0.00	0.00	0.00
อัตราการเสียชีวิตของผู้รับเหมา (ราย/ 1 ล้านชั่วโมงการทำงาน)	0.00	0.00	0.00
จำนวนพนักงาน (ราย)	986	993	1,000
จำนวนคู่ค้า (ราย)	26	26	27
จำนวนผู้รับเหมา (ราย)	58	58	90
จำนวนพนักงานที่เสียชีวิต (ราย)	0	0	0
จำนวนคู่ค้าที่เสียชีวิต (ราย)	0	0	0
จำนวนผู้รับเหมาที่เสียชีวิต (ราย)	0	0	0
จำนวนผู้เสียชีวิตจากการทำงานที่เกี่ยวข้องกับผู้รับเหมา (ราย)	0	0	0
อัตราของการบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงานที่มีผลกระทบสูงของพนักงาน (ราย/ 1 ล้านชั่วโมงการทำงาน)	0.00	0.00	0.00
อัตราของการบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงานที่มีผลกระทบสูงของผู้รับเหมา (ราย/ 1 ล้านชั่วโมงการทำงาน)	0.00	0.00	0.00
อัตราของการบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงานที่มีผลกระทบสูงของคู่ค้า (ราย/ 1 ล้านชั่วโมงการทำงาน)	0.00	0.00	0.00
จำนวนพนักงานที่ได้รับการบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงานที่มีผลกระทบสูง (ราย)	0	0	0
จำนวนคู่ค้าที่ได้รับการบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงานที่มีผลกระทบสูง (ราย)	0	0	0
จำนวนผู้รับเหมาที่ได้รับการบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงานที่มีผลกระทบสูง (ราย)	0	0	0

ผลการดำเนินงาน	2565	2566	2567
อัตราความถี่ของการบาดเจ็บ (IFR) ของพนักงาน (จำนวนครั้ง/ 1 ล้านชั่วโมงการทำงาน)	1.77	1.31	1.62
อัตราความถี่ของการบาดเจ็บ (IFR) ของลูกค้า (จำนวนครั้ง/ 1 ล้านชั่วโมงการทำงาน)	0.00	0.00	0.00
อัตราความถี่ของการบาดเจ็บ (IFR) ของผู้รับเหมา (จำนวนครั้ง/ 1 ล้านชั่วโมงการทำงาน)	0.00	0.00	0.00
อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIR) ของพนักงาน (จำนวนครั้ง/ 1 ล้านชั่วโมงการทำงาน)	1.77	1.31	1.22
อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIR) ของลูกค้า (จำนวนครั้ง/ 1 ล้านชั่วโมงการทำงาน)	0.00	0.00	0.00
อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIR) ของผู้รับเหมา (จำนวนครั้ง/ 1 ล้านชั่วโมงการทำงาน)	0.00	0.00	0.00
อัตราการเจ็บป่วยจากโรคจากการทำงานของพนักงาน	0.00	0.00	0.00
อัตราการเจ็บป่วยจากโรคจากการทำงานของลูกค้า	0.00	0.00	0.00
อัตราการเจ็บป่วยจากโรคจากการทำงานของผู้รับเหมา	0.00	0.00	0.00
ชั่วโมงทำงานที่ไม่มีอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานกรณีพนักงาน	1,665,945	1,700,016	1,920,000
ชั่วโมงทำงานที่ไม่มีอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานกรณีลูกค้า	59,904	119,808	182,016
ชั่วโมงทำงานที่ไม่มีอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานกรณีผู้รับเหมา	133,632	267,264	667,872
ชั่วโมงทำงานของพนักงาน	2,271,744	2,287,872	2,458,649
ชั่วโมงทำงานของลูกค้า	59,904	59,904	62,208
ชั่วโมงทำงานของผู้รับเหมา	133,632	133,632	218,592
จำนวนเหตุฉุกเฉินระดับ 3 (เพลิงไหม้ สารเคมีหกรั่วไหล ระเบิด และอาคารพังทลาย)	0	0	0

หมายเหตุ :

- อัตราการเสียชีวิตต่อล้านชั่วโมงการทำงาน คือ จำนวนการบาดเจ็บที่ถึงขั้นเสียชีวิต คูณจำนวนชั่วโมงการทำงานหารด้วยหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน

$$\text{อัตราการเสียชีวิตต่อล้านชั่วโมงการทำงาน} = \frac{\text{จำนวนการบาดเจ็บที่ถึงขั้นเสียชีวิต} \times \text{จำนวนชั่วโมงการทำงาน}}{\text{หนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน}}$$
- อัตราของการบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงานที่มีผลกระทบสูงต่อล้านชั่วโมงการทำงาน คือจำนวนการบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงานที่มีการหยุดงานเกิน 180 วัน หรือสูญเสียอวัยวะ คูณหารด้วยหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน

$$\text{อัตราของการบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงานที่มีผลกระทบสูง} = \frac{\text{จำนวนการบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงานที่มีการหยุดงานเกิน 180 วัน หรือสูญเสียอวัยวะ} \times \text{จำนวนชั่วโมงการทำงาน}}{\text{หนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน}}$$
- อัตราความถี่ของการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (Lost time Incident Rate : LTIR) ต่อล้านชั่วโมงการทำงาน คือ จำนวนการเกิดการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานคูณจำนวนชั่วโมงการทำงานหารด้วยหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน

$$\text{LTIR} = \frac{\text{จำนวนการเกิดการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน} \times \text{จำนวนชั่วโมงการทำงาน}}{\text{หนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน}}$$
- อัตราความถี่ของการบาดเจ็บ (Injury Frequency Rate : IFR) ต่อล้านชั่วโมงการทำงาน คือ จำนวนการเกิดอุบัติเหตุคูณด้วยจำนวนชั่วโมงการทำงานในปีหารด้วยหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน

$$\text{IFR} = \frac{\text{จำนวนการเกิดอุบัติเหตุ} \times \text{จำนวนชั่วโมงการทำงาน}}{\text{หนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน}}$$

การบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงาน (GRI 403-9)

ข้อมูลสถิติการเสียชีวิตและการบาดเจ็บของพนักงานและลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงานและ/หรือสถานประกอบการถูกควบคุมโดยองค์กร	ประเภทการบาดเจ็บ (I)									จำนวนชั่วโมงทำงาน	จำนวน (คน)	อัตราการเสียชีวิต/การบาดเจ็บ (ถูกคำนวณตาม 1,000,000 ชั่วโมงการทำงาน)	
	กระดูกหัก (Bone fractures)	แผลไฟไหม้ (Burns)	หู และการได้ยิน (Including tinnitus)	ใบหน้า (ตา, จมูก, กราม, and jaw)	การสูญเสียปลายนิ้วและนิ้วแขนขา (Loss of digits and limbs)	การบาดเจ็บจากความเครียด (Repetitive stress injuries)	เคล็ดขัดยอก (การบาดเจ็บของเอ็นข้อต่อ) (Sprains, strains, and tears (soft tissue injuries))	ได้รับสารพิษ (Toxic exposure)	การบาดเจ็บทางสมอง (Traumatic brain injuries (TBI))				
การเสียชีวิตและการบาดเจ็บของพนักงาน													
การเสียชีวิตจากการบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงาน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
การบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงานที่มีผลกระทบสูง (ไม่รวมการเสียชีวิต)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2,458,649	0	
การบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงานซึ่งสามารถบันทึกได้	0	0	0	1	0	0	2	0	0	0	4	1.62	
การเสียชีวิตและการบาดเจ็บของลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงานแต่งงานและ/หรือสถานประกอบการของตนได้รับการควบคุมโดยองค์กร													
การเสียชีวิตจากการบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงาน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
การบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงานที่มีผลกระทบสูง (ไม่รวมการเสียชีวิต)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	280,800	0	
การบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงานซึ่งสามารถบันทึกได้	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

หมายเหตุ - การบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงานที่มีผลกระทบสูง หมายถึง การบาดเจ็บจากการทำงานที่ส่งผลให้เสียชีวิตหรือได้รับบาดเจ็บจากการที่คนงานไม่สามารถ หรือปฏิบัติงานไม่ได้ หรือไม่สามารถคาดหมายให้ฟื้นตัวเต็มที่ถึงแม้จะสุขภาพก่อนได้รับบาดเจ็บภายใน 6 เดือนการบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงานซึ่งสามารถบันทึกได้ หมายถึง การบาดเจ็บจากการบาดเจ็บที่ส่งผลให้เกิดกรณีใด ๆ ต่อไปนี้: เสียชีวิต, กรณีต้องหยุดงาน, จำกัดการทำงานหรือย้ายไปงานอื่น, การรักษาพยาบาลนอกเหนือจากการปฐมพยาบาล, การสูญเสียสติ, การบาดเจ็บที่ร้ายแรงซึ่งวินิจฉัยโดยแพทย์หรือผู้ประกอบการวิชาชีพด้านการแพทย์ที่ได้รับใบอนุญาต

ปัญหาสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับงาน (GR 403-10)

	ประเภทของปัญหาสุขภาพที่เกิดขึ้น (จำนวน)			จำนวน (คน)	อัตราของการเสียชีวิต (ร้อยละ)
	โรคเครียด/โรคซึมเศร้า/โรควิตกกังวล (Stress, depression or anxiety)	ความผิดปกติของกล้ามเนื้อและกระดูก (Musculoskeletal disorders)	โรคปอด (Occupational lung disease)		
การเสียชีวิตและปัญหาสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของพนักงาน					
การเสียชีวิตจากปัญหาสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับงาน	0	0	0	0	0
ปัญหาสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับการทำงานที่สามารถป้องกันได้	0	0	0	0	0
การเสียชีวิตและปัญหาสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงานประจำและ/หรือสถานประกอบการของตนได้รับการควบคุมโดยองค์กร					
การเสียชีวิตจากปัญหาสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับงาน	0	0	0	0	0
ปัญหาสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับการทำงานที่สามารถป้องกันได้	0	0	0	0	0

หมายเหตุ : ปัญหาสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับงานที่สามารถป้องกันได้ หมายถึง สุขภาพที่ไม่ได้ ซึ่งส่งผลให้เกิดกรณีใด ๆ ต่อไปนี้: เสียชีวิต, กรณีต้องหยุดงาน, จำกัดการทำงานหรือย้ายไปงานอื่น, การรักษาพยาบาลนอกเหนือจากการปฐมพยาบาล, การสูญเสียสติ, การบาดเจ็บที่ร้ายแรงซึ่งวินิจฉัยโดยแพทย์ หรือผู้ประกอบการวิชาชีพด้านการแพทย์ที่ได้รับใบอนุญาต

จากข้อมูลดังกล่าวข้างต้น บริษัทมีผลการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่ดีขึ้น โดยบริษัทไม่มีอุบัติเหตุถึงขั้นเสียชีวิต ไม่มีการบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงานที่มีผลกระทบสูง และไม่มีการเจ็บป่วยเนื่องจากโรคจากการทำงาน โดยมีอัตราการความถี่ของการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (Lost time Incident Rate: LTIR) ต่อล้านชั่วโมงการทำงานในปี 2567 เท่ากับ 1.22 ซึ่งลดลง 0.09 เมื่อเทียบกับปี 2566 ที่ผ่านมา โดยมีจำนวนชั่วโมงการทำงานที่ไม่มีอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานคิดเป็น 1,920,000 ชั่วโมง เพิ่มขึ้น 219,984 ชั่วโมง เมื่อเทียบกับปี 2566 ที่ผ่านมา และอัตราการเจ็บป่วยและโรคจากการทำงานที่ต้องการบันทึกทั้งหมดของพนักงานและผู้รับเหมาเท่ากับ 0 ราย

- **แนวทางการวัดประสิทธิผลเทียบกับเป้าหมายที่มีการกำหนด**

บริษัทได้ดำเนินการตั้งวัตถุประสงค์และเป้าหมายในการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย เพื่อควบคุมให้การดำเนินเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ตั้งไว้ บริษัทได้แต่งตั้งคณะทำงานระบบบริหาร ISO 45001 เพื่อติดตามผลการดำเนินงานดังกล่าวเป็นประจำทุกเดือน และสามารถประเมินแนวโน้มของผลการดำเนินงานตามแผนงานในแต่ละเดือน สำหรับการปรับปรุงหรือแก้ไขปัญหที่เกิดขึ้นในระหว่างดำเนินงานเพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

- **บทเรียนที่ได้จากการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย**

บริษัทได้จัดให้มีการปรับปรุง และพัฒนาการดำเนินงานด้านความปลอดภัยให้สอดคล้องต่อการเปลี่ยนแปลงของระบบมาตรฐานด้านความปลอดภัยฯ ในปัจจุบัน รวมถึงการนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการดำเนินงาน เพื่อลดโอกาสในการเกิดความเสี่ยง รวมถึงการป้องกันปัจจัยเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดโรคจากการทำงาน

- **การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย**

บริษัทได้ดำเนินการบริหารตามระบบ ISO 45001 ซึ่งการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นข้อกำหนดหนึ่งในระบบ ISO 45001 จึงจัดให้มีมาตรการป้องกันทั้งในส่วนของ เครื่องจักร สภาพแวดล้อมการทำงาน ตลอดจนการสร้างความตระหนักถึงอันตรายและมาตรการความปลอดภัยฯ และจัดให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ ทั้งในส่วนของการจัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยฯ การประชุมทบทวนระบบบริหารประจำปี การประชุมผู้ถือหุ้นประจำปีเพื่อให้เกิดการปรับปรุงและพัฒนาการจัดการด้านความปลอดภัย ให้ทันต่อยุคสมัย และข้อกำหนดด้านกฎหมาย เพื่อความปลอดภัยต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมช่วยเหลือและยกระดับความตระหนักถึงการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนให้แก่คู่ค้า โดยการอบรมคู่ค้าหรือผู้รับเหมาด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

- **การวางแผนปรับปรุงในอนาคต**

เพื่อให้ความปลอดภัยในการทำงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย บริษัทจึงได้ดำเนินการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อให้เกิดความปลอดภัยและรวดเร็ว เช่น การขออนุญาตทำการที่อันตรายผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์แทนการใช้กระดาษเพื่อให้ผู้บริหารสามารถตรวจสอบสถานะการทำงานที่อันตรายได้แบบ Real time และในปี 2568 บริษัทจะนำเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ AI ของกล้องวงจรปิดมาเพื่อตรวจสอบการทำงานของพนักงานและผู้รับเหมาหากไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบความปลอดภัยจะแจ้งเตือนมายังแผนกความปลอดภัยเพื่อให้เข้าควบคุมการทำงานที่ไม่ปลอดภัยโดยทันที ตลอดจนกล้องวงจรปิดที่ควบคุมการเข้า-ออกในพื้นที่อันตราย หากมีผู้ที่ไม่อนุญาตจะเข้าพื้นที่หรือพยายามเข้าก็จะแจ้งเตือนมายังแผนกรักษาความปลอดภัยเพื่อตรวจสอบและป้องกันการบุกรุกจากผู้ที่ไม่เกี่ยวข้อง

รายการ	2565	2566	2567
จำนวนผู้รับเหมาทั้งหมด	84	84	117
จำนวนผู้เสียชีวิตจากการทำงานที่เกี่ยวข้องกับผู้รับเหมา	0	0	0
จำนวนการเสียชีวิตของผู้รับเหมา	0	0	0

หมายเหตุ : ขอบเขตการรายงานครอบคลุมทั้งบริษัท



2. การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม (GRI 3-3) (Community and Social development)

บริษัทมุ่งมั่นพัฒนาชุมชนและสังคมด้วยการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชน และการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้อุตสาหกรรมไฟฟ้าสามารถอยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างเกื้อกูลกันอย่างยั่งยืน ในฐานะบริษัทผู้ผลิตไฟฟ้าสัญชาติไทย บริษัทให้ความสำคัญกับการผลิตไฟฟ้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งดำเนินการจัดการขยะอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นการแก้ไขปัญหาสังคมโดยตรง

นอกจากนี้ บริษัทตระหนักถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับชุมชนโดยรอบ และให้ความสำคัญกับการสนับสนุนอาชีพของคนในพื้นที่ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจในท้องถิ่น ทั้งหมดนี้ล้วนเป็นการส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืนทั้งในระดับองค์กรและระดับสังคม เพื่อประโยชน์ร่วมกันของประเทศไทยในระยะยาว

เป้าหมายการดำเนินงาน

การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

- ไม่มีกรณีร้องเรียน หรือเรียกร้องเยียวยาหรือชดเชย
- กำหนดอัตราจ้างพนักงานในพื้นที่ตั้งโรงงาน มากกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนพนักงานใหม่ทั้งหมดของบริษัทต่อปี

แนวบริหารจัดการ

ตลอดการดำเนินงานที่ผ่านมาบริษัท ได้คำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อสังคมและชุมชนมาโดยตลอดครอบคลุมทุกแหล่งดำเนินการของบริษัท (100%)^(GRI 413-1) เนื่องจากการลงทุนในแต่ละโครงการของบริษัท เป็นโครงการขนาดใหญ่ ซึ่งอาจมีความเสี่ยงในขั้นตอนใดหนึ่งที่มีความเป็นไปได้ต่อการสร้างผลกระทบ ทั้งในด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม ดังนั้นบริษัทจึงให้ความสำคัญในกระบวนการประเมินผลกระทบ โดยพิจารณาจากความสามารถในการตอบสนองต่อความต้องการหรือความคาดหวังของชุมชนผู้ได้รับผลกระทบ รวมทั้ง บริษัทให้การสนับสนุนเศรษฐกิจในท้องถิ่นผ่านการจ้างงานในชุมชนที่ตั้งโรงงาน ซึ่งสะท้อนถึงความตั้งใจของบริษัทในการสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและส่งเสริมการจ้างงานในพื้นที่อย่างยั่งยืน

วิธีการ หรือกระบวนการในการประเมินผลกระทบที่ชุมชนได้รับจากการดำเนินงานขององค์กร (GRI 413-2)

บริษัทได้ดำเนินการตามกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง โดยได้มีการจัดการให้ข้อมูล รายละเอียดโครงการต่าง ๆ ที่ดำเนินการอย่างโปร่งใส เพื่อรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะของชุมชน เพื่อนำมาพิจารณาในการดำเนินการโครงการต่าง ๆ ทั้งก่อนและหลังดำเนินการ ตลอดจนจัดให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการซึ่งเป็นตัวแทนจากหลากหลายภาคส่วนของชุมชน เพื่อเข้าร่วมในการดำเนินงานของบริษัท ในการตรวจติดตามและเสนอข้อร้องเรียน หรือข้อแนะนำ เพื่อเป็นการสื่อสารและแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นร่วมกัน

นอกจากนี้ บริษัทได้จัดตั้งกองทุนต่าง ๆ ให้แก่ชุมชน ซึ่งเป็นกองทุนภาคสมัครใจเพิ่มเติมที่ไม่ใช่ข้อกำหนดในกฎหมาย โดยให้ตัวแทนชุมชนเป็นผู้เข้าบริหารจัดการ

บริษัทยังได้จัดให้มีกิจกรรม open house เพื่อให้ตัวแทนชุมชน สถานศึกษา ส่วนราชการ หรือภาคเอกชน ที่เกี่ยวข้องได้เข้ามาเยี่ยมชมกระบวนการจัดการ และโรงงาน เพื่อเปิดโอกาสให้เห็นสภาพตามความเป็นจริง และได้มีโอกาสที่จะสื่อสารกันทางตรง

โดยสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ หัวข้อ “การจัดกิจกรรมด้านกิจกรรม CSR สำหรับชุมชนในพื้นที่ที่ตั้งโรงงาน รับฟังปัญหาและดูแลแก้ไขผลกระทบอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ” ตามแผนผังที่ได้แสดงไว้

การจัดตั้งงบประมาณกองทุนโรงไฟฟ้าภาคสมัครใจเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทได้มีการสนับสนุนด้านการเงินโดยการจัดตั้งกองทุนต่าง ๆ เพื่อมีวัตถุประสงค์ในการส่งเสริมให้มีการดูแลชุมชนในพื้นที่รอบการดำเนินกิจการโรงไฟฟ้าของบริษัท โดยการจัดตั้งกองทุน เพื่อให้สถาบันการศึกษา สถาบันวิจัย นักวิชาการ ตัวแทนชุมชน และบริษัทได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการโครงการต่าง ๆ เพื่อวัตถุประสงค์ดังนี้

1. กองทุนประกันสุขภาพแก่ชุมชนรอบโรงไฟฟ้า

เพื่อเป็นหลักประกันในการเยียวยาการรักษาการเจ็บป่วยของประชาชนในพื้นที่รัศมี 5 กิโลเมตร รอบโครงการโรงไฟฟ้าในกรณีที่เกิดการเจ็บป่วยนั้นเกิดจากการดำเนินงานของโครงการซึ่งได้นำเงินเข้าบัญชีกองทุนฯ 1,000,000 บาทในปีแรก และนำเงินเข้าบัญชีกองทุนฯ 500,000 บาทในปีต่อ ๆ ไปทุกปี ตั้งแต่ปี 2562 จนถึงสิ้นปี 2567 เงินกองทุนฯ มียอดเงินสะสมรวม 3,533,779.06บาท

2. กองทุนเพื่อโครงการวิจัยพัฒนาอาชีพชุมชนและอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เพื่อสนับสนุนงบประมาณในการวิจัยพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมพัฒนาขีดความสามารถในการประกอบอาชีพ และการพัฒนาอาชีพของชุมชนโดยสนับสนุนงบประมาณโครงการละ 200,000 บาท ปีละไม่ต่ำกว่า 2 โครงการตั้งแต่ปี 2562 จนถึงสิ้นปี 2567 เงินกองทุนฯ มียอดเงินสะสมรวม 2,466,800 บาท

3. งบสนับสนุนคุณภาพด้านบุคลากรอุปกรณ์ทางการแพทย์และงานวิจัยทางด้านสาธารณสุข

เพื่อใช้สนับสนุนกิจกรรมด้านสาธารณสุขในพื้นที่ในการส่งเสริมและเฝ้าระวังทางสุขภาพ ทั้งในระดับตำบล อำเภอ และจังหวัด เช่น การสนับสนุนการฝึกอบรม อสม. สนับสนุนงบการศึกษาวินิจฉัยหรือเฝ้าระวังผลกระทบด้านสุขภาพ จัดซื้ออุปกรณ์ทางการแพทย์ และสนับสนุนบุคลากรด้านสาธารณสุข เป็นต้น โดยมีงบประมาณในการดำเนินงานปีละ 300,000 บาทตั้งแต่ปี 2562 จนถึงสิ้นปี 2567 งบสนับสนุนมียอดเงินสะสมรวม 8,093,723.80 บาท

4. งบสนับสนุนด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

เพื่อสนับสนุนการเพิ่มศักยภาพของโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบลและบุคลากรสาธารณสุข เพื่อดูแลรักษาสุขภาพของประชาชนในพื้นที่ โดยการสนับสนุนเวชภัณฑ์ เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ การอบรมและฝึกปฏิบัติจากบุคลากรด้านอาชีวอนามัยหรือสุขศาสตร์หรืออาชีวศาสตร์เป็นประจำทุกปี โดยมีงบประมาณในการดำเนินงานปีละ 300,000 บาท ตั้งแต่ปี 2562 จนถึงสิ้นปี 2567 งบสนับสนุนมียอดเงินสะสมรวม 356,273 บาท

5. งบสนับสนุนด้านทรัพยากรชีวภาพ งบประมาณดำเนินการ ปีละ 300,000 บาท

เพื่อสนับสนุนกิจกรรมการฟื้นฟูพื้นที่ป่าไม้ ให้กับชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ในการปลูกป่าไม้ทดแทน สะท้อนถึงเจตารมณ์ขององค์กรที่จะเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้พื้นที่ดังกล่าว โดยในอนาคตมุ่งหวังให้พื้นที่ที่ดำเนินการเป็นบ่อที่ช่วยดูดซับมลพิษอากาศ และเป็นแหล่งที่อยู่อาศัยของสัตว์ป่าท้องถิ่น อีกทั้งยังช่วยฟื้นฟูแหล่งต้นน้ำและเป็นแหล่งอาหารของชุมชน โดยดำเนินการผ่านมูลนิธิสิ่งแวดล้อมเพื่อชีวิต ตั้งแต่ปี 2562 จนถึงสิ้นปี 2567 งบสนับสนุนมียอดเงินสะสมรวม 1,086,000 บาท

ผลการดำเนินงาน

บริษัทได้จ้างพนักงานใหม่ในพื้นที่ตั้งโรงงานจำนวน 67 คน คิดเป็นร้อยละ 75.28 ของพนักงานใหม่ทั้งหมด สูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ และบริษัทไม่มีข้อร้องเรียนจากชุมชนและสังคม

กิจกรรมเพื่อสังคม (GRI 413-2)

การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กรแบ่งออกเป็น 2 ด้านหลัก ๆ คือ ด้านชุมชนสัมพันธ์ (Community Relations) และด้านความรับผิดชอบต่อสังคมในระดับองค์กร (Corporate CSR) โดยในปี 2567 ผ่านมา กลุ่มบริษัทพีไอโพลีนได้สนับสนุนงบประมาณผลิตภัณฑ์วัสดุก่อสร้าง ผลิตภัณฑ์รักษาสภาพในเครื่องที่พีไอโพลีน เป็นจำนวนเงิน 38,222,404.02 บาท ให้แก่ชุมชนและสังคมทุกด้าน โดยได้ดำเนินงานทั้งสองด้านควบคู่กันไปซึ่งสามารถสรุปได้ดังนี้

(4.1) ด้านชุมชนสัมพันธ์ (Community Relations)

บริษัทมีโรงงานผลิตตั้งอยู่ในพื้นที่ชุมชนต่าง ๆ บริษัทมีนโยบายเชิงรุกให้ทุกหน่วยผลิตให้การช่วยเหลือสนับสนุนด้านสุขอนามัย และลดผลกระทบจากการแพร่ระบาด โดยไม่ต้องรอให้ชุมชนร้องขอ และให้การสนับสนุนชุมชนรอบข้างและสังคมที่สำคัญ ดังนี้

- (1) เสริมสร้างชุมชนให้มีสุขภาพดี ออกบริการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ใน “โครงการดูแลสุขภาพประจำปี” ให้บริการตรวจสุขภาพประชาชน, บริการตรวจเอ็กซเรย์ทรวงอก, ตรวจความสมบูรณ์ของเม็ดเลือด, ตรวจวัดสายตา ให้กับคนในชุมชน อ.แก่งคอย, อ.มวกเหล็ก จ.สระบุรี
- (2) เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของคนไทย ทางบริษัทได้ร่วมกับภาคบริการโลหิตแห่งชาติที่ 2 (จ.ลพบุรี) และเหล่ากาชาด จ.สระบุรี จัดกิจกรรมการบริจาคโลหิต โดยผู้บริหาร พนักงานในเครือที่พีไอ โพลีนและผู้รับเหมา ร่วมบริจาคโลหิตจำนวนกว่า 240,000 ซีซี เพื่อนำไปช่วยเหลือผู้ป่วยในพื้นที่จังหวัดสระบุรีและจังหวัดใกล้เคียง
- (3) โครงการคัดแยกขยะและไฟฟ้าพัฒนาชุมชนเพื่อให้ความรู้ในการคัดแยกขยะครัวเรือน และลดปริมาณขยะให้กับคนในชุมชน รวมถึงให้ความรู้ด้านการออกแบบและจัดทำผลิตภัณฑ์จากขยะรีไซเคิล เพื่อนำขยะมาประดิษฐ์เป็นผลิตภัณฑ์ ทำให้ชุมชนสามารถสร้างรายได้จากจำหน่ายผลิตภัณฑ์ที่ทำมาจากขยะรีไซเคิล และสร้างรายได้จากการจำหน่ายขยะของครัวเรือนให้กับบริษัท เพื่อนำไปผลิตไฟฟ้า สามารถลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม มีสุขภาพ สุขลักษณะในการดำรงชีวิตที่ดีขึ้น มีการรวมกลุ่มสมาชิกของชุมชนเพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมให้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องและเป็นรายได้เสริมให้กับคนในชุมชนต่อไป
- (4) สนับสนุนเครื่องกรองน้ำ และซ่อมบำรุง เพื่อดูแลสุขภาพชุมชนขั้นพื้นฐาน จัดหาน้ำดื่มสะอาดบริการประชาชนและยังช่วยส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน ให้กับชุมชนรอบโรงงานฯ 14 หมู่บ้าน อ.แก่งคอย และ อ.มวกเหล็ก จ.สระบุรี

- (5) ทีพีโอแบ่งปันน้ำใจ ทดแทนการใช้ถุงพลาสติก ลดปัญหาโลกร้อน ส่งมอบถุงกระดาษและ ถุงผ้าสำหรับใส่ยา จากเพื่อน ๆ พนักงาน ที่นำมาบริจาคทั้งส่วนของโรงงานสระบุรี และ สำนักงานใหญ่ จำนวนกว่า 2,700 ใบ ให้กับโรงพยาบาลสระบุรี เพื่อให้ผู้ป่วยที่มา รับบริการแผนกผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลสระบุรีใส่ยากลับบ้าน ณ จุดบริการบริเวณหน้าห้องจ่ายยา

(4.2) ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมในระดับองค์กร (Corporate CSR)

นอกจากนี้ บริษัทยังมีส่วนในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับชุมชน โดยในปี 2567 บริษัทได้มีกิจกรรม ร่วมกับชุมชนและกิจกรรมที่สำคัญ ดังนี้

กิจกรรมการช่วยเหลือสังคมและชุมชน

การมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน (Community involvement and development)

- สนับสนุนงบประมาณเพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของคนไทย เช่น บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน), บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ผู้บริหาร พนักงานและญาติมิตร ร่วมบริจาคเงินจำนวน 16,941,441 บาท สมทบกองทุนวันมหิดล ประจำปี 2567 เพื่อหาทุนสนับสนุน การปรับปรุงห้องผ่าตัดตึกสยามมินทร์ ชั้น 3,4,5 และรายได้ ส่วนหนึ่งจะมอบให้แก่ผู้ป่วยด้อยโอกาส, สนับสนุนเครื่องมือทางการแพทย์เพื่อใช้ในการดูแลผู้ป่วยจากโครงการคลินิก ใสด์ ศอ นาสิก 7 รายการ ของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เป็นเงิน 2,980,800 บาท, ศูนย์วิจัยโรคเอดส์ และโรคติดเชื้อ, ร่วมเป็นเจ้าภาพทอดผ้าป่าในโครงการ ผ้าป่ามหากุศล ช่วยคนตาบอดทั้งแผ่นดินให้รู้หนังสือ และมี งานทำ ประจำปี 2567 สนับสนุนโครงการวิ่ง มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (หาดใหญ่) สุธรรมชาติ ปี 2567 ครั้งที่ 24, ร่วมสนับสนุนจัดซื้อชุดเครื่องเสียงให้กับโรงเรียนบ้านหนองตลุมปุ๊ก จ.นครราชสีมา
- รวมเป็นเจ้าภาพมหาจุลกลฐินวัดศรีดอนมูล จ.เชียงใหม่, เป็นเจ้าภาพทอดกฐินสามัคคี วัดบ้านหินลับ จ.สระบุรี, ร่วมทอดผ้าป่าสามัคคีมูลนิธิสถาบันแสงสว่างในพระอุโบสถวัดพระแก้ววรราชโอรส พระองค์เจ้าโสมสวลี กรมหมื่นสุทธนารีนาถ, ร่วมผ้าพระกฐินพระราชทาน วัดลุ่มมหาชัยชุมพล จ.ระยอง บริจาคผลิตภัณฑ์ปูนซีเมนต์ทีพีโอ จำนวน 172 ตัน, คอนกรีต แท่งทีพีโอ จำนวน 83 คิว, สีนาน ชูเปอร์ อาร์เมอร์ ทีพีโอ ฯลฯ ให้กับหน่วยงานราชการ โรงเรียน วัด ในการปรับปรุง ซ่อมแซม อาทิเช่น วัดมหาธาตุ วชิรมงคล จ.กระบี่ เพื่อดำเนินการก่อสร้างพุทธสถานและพระมหาธาตุเจดีย์เพื่อเป็น ศาสนสถานในพระพุทธศาสนา (พระพุทธรูปปางเปิดโลก สูง 32 เมตร) และเสนาสนะที่เหลือภายในวัด, ปรับปรุง ภูมิทัศน์ลานอเนกประสงค์สำหรับจอดรถประชาชนผู้มาติดต่อราชการ ของสถานีตำรวจภูธรจะนะ, เทพื้นอาคารและถนน, ซ่อมแซมอาคารเรียน จำนวน 7 โรงเรียน ของ จ.สงขลาและ จ.อุบลราชธานี

นอกจากนี้ยังร่วมส่งเสริมทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาในด้านอื่นๆ เช่น สนับสนุนโครงการสามเณรรากแก้วศาสนทายาทวัดพระราม9 กาญจนาภิเษก, สนับสนุนการเผยแพร่ธรรมะ ทางช่องธรรมะบันดาลใจ วัดเวฬุวัน จ.กาญจนบุรี และสนับสนุนการเผยแพร่ พระพุทธศาสนาทางสถานีโทรทัศน์โลกพระพุทธศาสนาแห่งประเทศไทย วัดยานนาวา (WBTV) ฯลฯ

บริษัทภายใต้กลุ่ม ทีพีโอ โพลีน ได้สนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง ตลอดปี 2567 โดยร่วมกับหน่วยงานและชุมชนในจังหวัดสระบุรีในการจัดกิจกรรมที่หลากหลาย เช่น กิจกรรมวันอนุรักษ์ลำน้ำมูลเหล็ก ณ อุทยาน แห่งชาติน้ำตกเจ็ดสาวน้อย ร่วมกับ อ.มวกเหล็ก การปลูกต้นไม้พันธุ์ป่าและเพิ่มพื้นที่สีเขียวร่วมกับสถานีวิจัยทับกวาง คณะวนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และการปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเจริญพระชนมพรรษา 6 รอบ ในหลาย พื้นที่ รวมถึงบริเวณป่าชุมชน ป่าสงวนแห่งชาติ และสถานศึกษา โดยปลูกต้นไม้จำนวนรวมมากกว่า 10,667 ต้น ครอบคลุมพื้นที่ ปลูกป่ารวม 150 ไร่ ซึ่งกิจกรรมเหล่านี้มีเป้าหมายเพื่อสร้างพื้นที่สีเขียวเป็นการลดก๊าซเรือนกระจก ลดมลพิษทางอากาศ ป้องกันการ พังทลายของดิน และช่วยฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพ

กิจกรรมดังกล่าวข้างต้นเป็นเพียงส่วนหนึ่งที่บริษัท ให้ความสำคัญและมุ่งมั่นที่จะช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้คนและสังคม ให้ดีขึ้น บริษัทตระหนักถึงบทบาทที่สำคัญในความรับผิดชอบต่อองค์กรต่อสังคม (Corporate Social Responsibility) พร้อมทั้งจะ สนับสนุนสังคม การศึกษา เยาวชน ศาสนาและสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างสรรค์สังคมที่เกื้อกูล สิ่งแวดล้อมที่ดี และเศรษฐกิจไทยที่เติบโต อย่างยั่งยืน



07 การดำเนินธุรกิจอย่างมีบรรษัทภิบาล



ผลการดำเนินงาน
ด้าน
บรรษัทภิบาล
ในปี 2567

สัดส่วน
กรรมการอิสระ
33.33%



สัดส่วน
กรรมการผู้หญิง
22.22%

ไม่มีข้อร้องเรียนการละเมิดสิทธิมนุษยชน
(การเลือกปฏิบัติ แรงงานเด็ก แรงงานผิดกฎหมาย)

คู่ค้ารับทราบถึงหลักจรรยาบรรณคู่ค้า
97.85%



ปรับปรุงระบบป้องกันเชื้อเพลิงเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเผา
ไหม้ลดการใช้พลังงานลง **2.9%** เทียบกับปี 2566

ค่าความพร้อมของการเดินเครื่องจักรโดยรวมของ
โรงไฟฟ้า (Availability - A) เปรียบเท่ากับ **99.19%**

มูลค่าขายสินค้าคาร์บอนต่ำ (2567)
7,354.61 ล้านบาท



ปรับปรุงคุณภาพเชื้อเพลิงขยะเพื่อลดความชื้น
เหลือ **40-42%**

ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่อง
การรักษาความปลอดภัยข้อมูลของลูกค้า

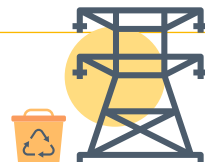


ลดปริมาณการใช้ไอน้ำต่อการผลิตไฟฟ้า
ต่อหน่วยลง **2.02%** เทียบกับปี 2564 (ปีฐาน)

ปรับปรุงระบบป้องกันเชื้อเพลิงทดแทนเพื่อลดการใช้
ถ่านหินการเผาไหม้ได้ **2.8%** เทียบกับปี 2566

ปรับปรุงระบบป้องกันเชื้อเพลิงเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ
เผาไหม้ลดการใช้พลังงานลง **2.9%** เทียบกับปี 2566

ความพึงพอใจของลูกค้าโรงไฟฟ้า
และ ลูกค้าเชื้อเพลิงขยะ
= **100%** และ **94.75%**



ค่าความสามารถในการเดินเครื่องจักรโดยรวม
ของโรงไฟฟ้า (Performance -P) เปรียบเท่ากับ
95.21%



การดำเนินงานด้านเศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล

บริษัทมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจภายใต้แนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยให้ความสำคัญกับการผลิตไฟฟ้าที่มีประสิทธิภาพ เชื่อถือได้ และมีความพร้อมของระบบ ควบคู่กับการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ บริษัทดำเนินงานโดยยึดหลักบรรษัทภิบาล ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี คำนึงถึงสิทธิมนุษยชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรอบด้าน เพื่อสร้างความเติบโตควบคู่กับการพัฒนาที่ยั่งยืน ทั้งนี้ ประเด็นความยั่งยืนที่มีสาระสำคัญสูงในด้านเศรษฐกิจและบรรษัทภิบาลของบริษัทในปี 2567 มีจำนวน 8 ประเด็น ดังนี้

1. ผลการดำเนินงานเชิงเศรษฐกิจ และผลกระทบทางอ้อมเชิงเศรษฐกิจ
2. การวิจัยและพัฒนา
3. เทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริการ
4. ประสิทธิภาพระบบไฟฟ้า - ความพร้อมและเชื่อถือได้ของระบบไฟฟ้า
5. การต่อต้านการทุจริต
6. ข้อปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
7. การบริหารความเสี่ยงและภาวะวิกฤต
8. การรักษาความปลอดภัยของข้อมูล และความเป็นส่วนตัวของลูกค้า

1. ผลการดำเนินงานเชิงเศรษฐกิจ (GRI 3-3) และผลกระทบทางอ้อมเชิงเศรษฐกิจ (Economic Performance & Indirect Economic Impacts)

การสร้างคุณค่าทางเศรษฐกิจผ่านแบบจำลองธุรกิจการผลิตไฟฟ้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมถือเป็นกุญแจสำคัญต่อการสร้างคุณค่าร่วมกันระหว่างบริษัท และสังคมให้สามารถเจริญเติบโตร่วมกันอย่างยั่งยืนที่มีประสิทธิภาพ อันเนื่องมาจากการสร้างความมั่นคงทางพลังงานผ่านการส่งเสริมธุรกิจไฟฟ้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างเสริมความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประเทศในระยะยาวอันมีส่วนต่อการสร้างสรรคเศรษฐกิจของประเทศในภาพรวม โดยในปี 2567 บริษัทได้มีการกำหนดกลยุทธ์ทางธุรกิจที่สำคัญ เช่น กลยุทธ์ในการเพิ่มรายได้ การพัฒนาประสิทธิภาพการผลิตไฟฟ้าเพื่อเพิ่มอัตราการใช้กำลังการผลิตสูงสุด และเพิ่มปริมาณการจำหน่ายไฟฟ้า การลดต้นทุนการผลิต และการเติบโตโดยการขยายการลงทุน เพื่อสร้างผลประโยชน์ที่ดีของบริษัท อันนำมาซึ่งการกระจายรายได้ และผลประโยชน์ไปยังผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องของทุกกลุ่มของบริษัท

แนวการบริหารจัดการ

- **การบริหารสัญญาขายไฟฟ้า** สำหรับโรงไฟฟ้าที่มีสัญญาซื้อขายไฟฟ้าในปัจจุบันเนื่องจากสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตในปัจจุบัน จำนวน 3 สัญญาและจำหน่ายให้กับโรงงานปูนซิเมนต์ มีราคาจำหน่ายไฟฟ้าในแต่ละสัญญาแตกต่างกัน เช่น ราคาขายไฟฟ้าต่อหน่วย สำหรับโครงการ 90 เมกะวัตต์ มีค่า adder รวมอยู่กับค่าไฟฟ้าฐานอยู่ ดังนั้นจึงมีการวางแผนในการจัดการเดินเพื่อจำหน่ายไฟฟ้า ให้เต็มสัญญาในส่วนนี้ ส่วนที่ 2 คือ สัญญาขายไฟฟ้าให้กับโรงงานปูนซิเมนต์ จะมีอัตราค่าไฟฟ้าที่สูงเป็นลำดับ 2 แต่มีต้นทุนการผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงถ่านหินที่สูงกว่าโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ และสัญญาขายไฟฟ้า 18 และ 55 เมกะวัตต์ ที่ค่า adder หมดไปแล้ว ตลอดจนถึงเนื่องจากอัตราค่าไฟฟ้าเป็นลักษณะโครงข่ายไฟฟ้า TOU ราคาไฟฟ้าช่วง Peak time จะมีราคาที่สูงกว่าช่วง Off Peak ดังนั้น จึงต้องมีการวางแผนการ เดินโรงไฟฟ้าเพื่อให้ได้ รายได้สูงสุดในกรณีที่มีการผลิตปริมาณจำกัด เนื่องมาจากการหยุดซ่อมบำรุงหม้อไอน้ำ และมีความจำเป็นจะต้องลดการจำหน่ายไฟฟ้าในช่วงเวลา Off Peak หากมีผลกระทบจากราคาต้นทุนเชื้อเพลิงถ่านหิน เพื่อให้เกิด Profit Optimum กับบริษัท
- **การเพิ่มปริมาณการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้ามากขึ้น** เนื่องจากสัญญาการไฟฟ้าให้การไฟฟ้าที่ผ่านในปี 2565 เป็นปีที่ Adder เริ่มหมด และมีต้นทุนราคาถ่านหินที่ปรับขึ้นสูงมาก ดังนั้น จึงมีการวางแผนในเรื่องของการซ่อมบำรุงใหญ่ ทำให้ส่งผลถึงปริมาณการผลิตไฟฟ้าและปริมาณการจำหน่ายไฟฟ้าลดลง ปี 2567 อัตราค่าไฟฟ้ามีการปรับตัวเพิ่มขึ้นเนื่องมาจากการปรับค่าไฟฟ้าผันแปร FT เพิ่มขึ้น ดังนั้น การวางแผนการผลิตใน ปี 2567 จึงสามารถที่เดินโรงไฟฟ้าให้มีกำลังผลิตที่มากขึ้นได้ เพื่อสร้างผลประโยชน์ให้เติบโตขึ้นกว่าปี 2565
- **การลดต้นทุนการผลิต** ซึ่งหมายถึงต้นทุนเชื้อเพลิง ประสิทธิภาพการใช้เชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า ต้นทุนการซ่อมบำรุงรักษา ได้มีการจัดวางแผนการดำเนินการเพื่อให้การดำเนินธุรกิจมีเป้าหมายที่ชัดเจนในการลดต้นทุนการผลิตรวมอย่างน้อยร้อยละ 10 โดย
 - การลดต้นทุนเชื้อเพลิง จะดำเนินการเพิ่มสัดส่วนการรับขยะชุมชนและขยะคัดแยกคุณภาพต่ำ มากขึ้น จะทำต้นทุนการรับซื้อวัตถุดิบโดยรวมลดลง
 - การใช้เชื้อเพลิงขยะ คุณภาพต่ำ ให้มีสัดส่วนที่สูงขึ้น เพื่อทำให้ต้นทุนการผลิตไอน้ำต่อหน่วยลดลง โดยบริษัท ได้มีการดำเนินการเดินเตาเผาและหม้อไอน้ำแบบ grate ซึ่งสามารถรับขยะที่ไม่คัดแยกและเชื้อขยะที่มีคุณภาพต่ำได้ ทำให้เป็นแนวทางการบริหารจัดการที่สามารถลดต้นทุนเชื้อเพลิงและต้นทุนการผลิตไฟฟ้าได้

- การนำระบบควบคุมการเผาไหม้ ด้วยระบบ หากมีการดำเนินการแล้วเสร็จสามารถที่จะเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตไฟฟ้าโดยคาดว่าจะสามารถลดต้นทุนการผลิตไฟฟ้า ในหน่วยการผลิตที่มีการใช้ AI ประมาณ ร้อยละ 5
 - การลดการใช้ถ่านหิน ด้วยเชื้อเพลิงทดแทน จาก ขยะ ไม้ และ เชื้อเพลิงหมุนเวียนอื่น ๆ ใน หม้อไอน้ำ 8 ซึ่งสามารถที่จะลดการใช้ถ่านหินลงร้อยละ 10 - 15
 - ต้นทุนการซ่อมบำรุง โดยได้มีการวางแผนหยุดซ่อมบำรุงใหญ่ ต่อเนื่อง มาจาก ปี 2565 ทำให้ หม้อไอน้ำต่าง ๆ มีการลงทุนการปรับปรุงใหญ่ ทำให้สามารถลดค่าใช้จ่ายในการซ่อมบำรุงโรงไฟฟ้าในระยะยาว และสามารถเพิ่ม Performance ในการผลิตไฟฟ้าให้สูงขึ้น
- **โครงการลงทุนเพื่อเพิ่มปริมาณขายไฟฟ้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มูลค่ารวม 13,275 ล้านบาท** บริษัทได้ดำเนินการลงทุน เพื่อขยายกำลังการผลิต และเพื่อขยายและจัดหาสัญญาขายไฟฟ้าเพิ่มเติม จำนวน 6 โครงการ ดังนี้
1. **โครงการ เปลี่ยนเชื้อเพลิงหม้อไอน้ำ สำหรับโรงไฟฟ้า TG 8 ขนาด 150 เมกะวัตต์**
เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2565 บริษัทได้ลงนามในสัญญาซื้อเครื่องจักรและอุปกรณ์ รวมถึงงานก่อสร้างและติดตั้ง MSW Boilers 160TPH จำนวน 3 ชุด เพื่อพัฒนาโรงไฟฟ้า TG8 เปลี่ยนมาใช้เชื้อเพลิงขยะทดแทนถ่านหินตั้งแต่ปี 2565 และอยู่ระหว่างการติดตั้ง Boiler เพิ่มเติม มีความคืบหน้าโครงการ ร้อยละ 70 โดยคาดว่าจะแล้วเสร็จและใช้เชื้อเพลิงขยะแทนถ่านหินได้ครบทั้งหมดภายในปี 2568 ซึ่งจะทำให้การผลิตไฟฟ้าทั้งหมดของทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำนวน 440 เมกะวัตต์ เปลี่ยนเป็นโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทนทั้งหมด
 2. **โครงการก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Farm) (iws 1 & 2)**
สถานที่ก่อสร้าง อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี โดยมีกำลังติดตั้งบนพื้นดิน เฟส 1 ขนาด 61.226 เมกะวัตต์ พีค / 52.20 เมกะวัตต์ เอชี และ เฟส 2 ขนาด 11.99 เมกะวัตต์ พีค / 9.6 เมกะวัตต์ เอชี เพื่อขายไฟฟ้าให้แก่โรงปูนซิเมนต์ เพื่อรองรับปริมาณการเพิ่มการใช้ไฟฟ้าที่เป็นพลังงานทดแทน ปัจจุบันอยู่ในระหว่างดำเนินการก่อสร้าง และยื่นขอรับใบอนุญาตผลิตไฟฟ้า ใบอนุญาตจำหน่ายไฟฟ้า และใบอนุญาตระบบจำหน่ายไฟฟ้า โดยคาดว่าจะสามารถ SCOD ได้ภายใน ไตรมาสที่ 2 ของปี 2568
 3. **โครงการก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Farm) (iws 3)**
สถานที่ก่อสร้าง อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี โดยมีกำลังการผลิตติดตั้งขนาด 11.9925 เมกะวัตต์ พีค / 9.6 เมกะวัตต์ เอชี เพื่อขายไฟฟ้าให้แก่โรงปูนซิเมนต์ เพื่อรองรับปริมาณการเพิ่มการใช้ไฟฟ้าที่เป็นพลังงานทดแทน ปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการก่อสร้างและยื่นขอใบอนุญาตใบอนุญาตประกอบกิจการโรงการ (รง.4) และคาดว่าจะสามารถ SCOD ได้ภายใน ไตรมาสที่ 3 ของปี 2568
 4. **โครงการบริหารและจัดการขยะมูลฝอยชุมชน เทศบาลตำบลเกาะแก้ว จังหวัดสงขลา**
ตั้งอยู่ที่ อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา สามารถกำจัดขยะได้ 500 ตัน ต่อวัน อยู่ระหว่างการติดตั้งเครื่องกำเนิดไฟฟ้าขนาด 9.95 เมกะวัตต์ ระยะเวลาซื้อขายไฟฟ้าตามสัญญา 20 ปี เพื่อจำหน่ายไฟฟ้าให้ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค 7.92 เมกะวัตต์ โดยมีการลงนามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (PPA) กับ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และได้รับใบอนุญาตก่อสร้างแล้ว อยู่ระหว่างการก่อสร้าง มีความคืบหน้าโครงการประมาณร้อยละ 65 คาดว่าจะแล้วเสร็จและจำหน่ายไฟฟ้าเข้าระบบได้ประมาณต้นปี 2569
 5. **โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะชุมชน เทศบาลเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร**
ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ เข้าประมูลโครงการบริหารและจัดการขยะมูลฝอยชุมชน เป็นโรงไฟฟ้าระบบปิดที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร กำลังการผลิตติดตั้ง 9.9 เมกะวัตต์ กำลังการขายไฟฟ้า 8 เมกะวัตต์ โดยทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ ได้รับการประกาศเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก มีการลงนามสัญญาโครงการดังกล่าวกับ เทศบาลเมืองมุกดาหาร เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2566 ต่อมาเมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567 ที่ผ่านมา บริษัทได้ลงนามในสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเรียบร้อยแล้วงานก่อสร้างคืบหน้าได้ประมาณร้อยละ 5 โดยคาดว่าจะสามารถ SCOD ได้ในปี 2569
 6. **เข้าประมูลโครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชนโดยการแปรรูปเป็นพลังงานไฟฟ้า**
จังหวัดเชียงราย ในวันที่ 25 ตุลาคม 2567 มีปริมาณพลังไฟฟ้าเสนอขายสูงสุด 8 เมกะวัตต์ ต่อมา เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2567 บริษัทได้รับแบบแจ้งผลการจัดซื้อจัดจ้างเป็นผู้ได้รับคัดเลือกที่มีคุณสมบัติและข้อเสนอทางด้านเทคนิคถูกต้องครบถ้วน และเป็นผู้ได้รับคะแนนสูงสุดสำหรับโครงการบริหารและจัดการขยะมูลฝอยชุมชนเพื่อผลิตไฟฟ้าดังกล่าวข้างต้น

บริษัทได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน เพื่อหาสาเหตุ และแนวทางการแก้ไขปรับปรุง เพื่อให้บริษัทสามารถกำจัดจุดด้อยในการดำเนินการธุรกิจ ตลอดจนการหาโอกาสที่จะเพิ่มรายได้และการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำกำไร โดยมีกำหนดเป้าหมายในหน่วยงานผลิตรายย่อย การวัดประสิทธิภาพ การนำเสนอข้อมูลและผลการดำเนินการ สื่อสารให้พนักงานรับทราบข้อมูลและแนวทางการดำเนินการเพื่อให้เป็นทิศทางเดียวกัน ซึ่งเป็นกลไกในการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าหมายของบริษัท ตลอดจนการมองหาโอกาสในการขยายธุรกิจตามแผนพัฒนาการใช้ไฟฟ้าของประเทศไทย (PDP) และการแสวงหาความร่วมมือและพันธมิตรทางธุรกิจ เพื่อรองรับการเติบโตของบริษัท

ผลการดำเนินงานในปี 2567 ^(GRI 201-1)

ในปี 2567 บริษัทมีการกระจายมูลค่าเศรษฐกิจทางตรงไปยังผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่าง ๆ ก่อให้เกิดมูลค่าเชิงเศรษฐกิจสะสมจำนวน 743.94 ล้านบาท โดยมีรายละเอียด ดังนี้

รายละเอียดทางเศรษฐกิจ	ล้านบาท*
(A) มูลค่าเศรษฐกิจทางตรง (Direct Economic Value Generated)	
รายได้ (Revenues)	10,747.32
(B) การกระจายมูลค่าเศรษฐกิจทางตรง (Direct Economic Value Distributed)	
ต้นทุนการดำเนินงาน (Operating costs)	6,819.75
ค่าจ้างและสวัสดิการพนักงาน (Employee wages and benefits)	130.19
เงินที่ชำระแก่เจ้าของเงินทุน (Payments to providers of capital)	2,804.82
เงินที่ชำระแก่รัฐ (Payments to government)	197.36
การลงทุนในชุมชน (Community investments)	51.26
รวม	10,003.38
(C) มูลค่าเชิงเศรษฐกิจสะสม (Economic value retained) (A-B)	743.94

หมายเหตุ : * จากงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท

บริษัทได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับภาระผูกพันของแผนผลประโยชน์และแผนเกษียณอายุพนักงาน ซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญ และเป็นหลักการขับเคลื่อนหลักขององค์กร(GRI 201-3) ซึ่งประกอบด้วย

- การจ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Provident Fund) โดยบริษัท จะสมทบเงินเป็นจำนวนร้อยละ 3.0 ของเงินเดือนพนักงานเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และพนักงานจะต้องสมทบเงินเป็นจำนวนขั้นต่ำร้อยละ 3.0 ของเงินเดือนของตน ซึ่งในเดือนพฤษภาคม 2559 บริษัทได้เริ่มสมทบเงินเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทรับรู้ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 10,062,603.50 บาท ซึ่งครอบคลุมพนักงานคิดเป็นร้อยละ 100 ที่อยู่ภายใต้ข้อตกลงของการจ่ายเงินสมทบ
- แผนการเกษียณอายุตามระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัท หมวดที่ 9 ส่วนที่ 1 ข้อ 3) เมื่อ บริษัท กำหนดให้พนักงานที่มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ และจะพ้นจากสภาพการเป็นพนักงานของบริษัทในวันที่ 1 มกราคมของปีถัดไป โดยหากพนักงานมีศักยภาพในการทำงาน และมีความประสงค์จะปฏิบัติงานต่อเนื่อง บริษัทอาจพิจารณาให้ทำงานกับบริษัทต่อไป โดยได้รับการอนุมัติจากผู้บริหารระดับสูง ทั้งนี้ในปี 2567 มีพนักงานที่เกษียณและได้รับการพิจารณาจากโครงการจ้างงานต่อเนื่อง จำนวนทั้งสิ้น 5 คน โดยเป็นการปฏิบัติงานในรูปแบบของพนักงานประจำ
- ณ สิ้นปี 2567 บริษัทได้ประมาณการภาระผูกพันผลประโยชน์และแผนเกษียณอายุของพนักงานจำนวน 137,724,886.26 บาท และได้จ่ายค่าชดเชยให้แก่พนักงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 7) พ.ศ.2562 เป็นมูลค่ารวมทั้งสิ้น 4,423,816 บาท

สิทธิและประโยชน์จากการได้รับการส่งเสริมการลงทุน (GRI 201-4)

บริษัทได้รับสิทธิประโยชน์จากการส่งเสริมการลงทุนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) จากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) ภายใต้เงื่อนไขที่กำหนดในบัตรส่งเสริมการลงทุน โรงไฟฟ้า โรงผลิตเชื้อเพลิงขยะ และสถานบริการก๊าซธรรมชาติ (NGV) ของบริษัทโดยได้รับสิทธิประโยชน์หลักจากการส่งเสริมการลงทุนต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

- การได้รับอนุญาตให้เป็นเจ้าของที่ดินเพื่อประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนเห็นสมควร
- การได้รับยกเว้นภาษีนำเข้าเครื่องจักร ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนเห็นชอบ
- การได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลจากกำไรสุทธิที่ได้จากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนเป็นเวลา 8 ปีนับตั้งแต่วันแรกที่เกิดการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนมีรายได้จากการดำเนินงาน
- การลดหย่อนอัตราภาษีเงินได้นิติบุคคลจากกำไรสุทธิโดยลดลงร้อยละ 50 จากอัตราปกติเป็นเวลา 5 ปี หลังจากวันที่ครบกำหนดระยะเวลาได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล และ
- การได้รับยกเว้นภาษีหัก ณ ที่จ่ายในเงินปันผลที่จ่ายจากกำไรของกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนเป็นเวลา 8 ปี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 สิทธิประโยชน์จากการส่งเสริมการลงทุนของโรงไฟฟ้า โรงผลิตเชื้อเพลิงขยะ และสถานบริการก๊าซธรรมชาติ (NGV) ของบริษัท โดยมีมูลค่ารวมทั้งหมดที่ได้รับการสนับสนุน และการส่งเสริมคิดเป็นจำนวนเงิน 2,364 ล้านบาท สามารถสรุปได้ดังนี้

โรงไฟฟ้า/สถานบริการก๊าซธรรมชาติ (NGV)	เดือนแรกที่มีรายได้จากกิจการที่ได้รับการส่งเสริม	สิ้นสุดการได้รับยกเว้นภาษีเงินได้เต็มจำนวน	สิ้นสุดการได้รับการลดอัตราภาษีเงินได้ร้อยละ 50
โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ-60MW (TG5)	มกราคม 2560	มกราคม 2568	มกราคม 2573
โรงไฟฟ้า WH-30MW	มกราคม 2559	มกราคม 2567	ไม่มี ⁽¹⁾
โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ-70MW	พฤษภาคม 2561	พฤษภาคม 2569	ไม่มี ⁽¹⁾
โรงไฟฟ้าถ่านหิน 150MW	มกราคม 2562	มกราคม 2571	ไม่มี ⁽¹⁾
โรงผลิตเชื้อเพลิงขยะ	กรกฎาคม 2554	สิ้นสุดการยกเว้น	มิถุนายน 2567
โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะสงขลา 9.9MW	รอเปิดดำเนินการ	-	-
โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ที่ติดตั้งบนพื้นดิน 61.226 MW zone 1&2	รอเปิดดำเนินการ	-	-
โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ที่ติดตั้งบนพื้นดิน 11.992 MW zone 3	รอเปิดดำเนินการ	-	-
โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ที่ติดตั้งบนหลังคา 6.012 MW	รอเปิดดำเนินการ	-	-
โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพด้าน AI	รอเปิดดำเนินการ	-	-
โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพด้านเครื่องจักร	สิงหาคม 2567	สิงหาคม 2570	-
โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะมุกดาหาร 9.9 MW	รออนุมัติ	-	-

หมายเหตุ: (1) ไม่ได้รับสิทธิในการลดหย่อนอัตราภาษีเงินได้นิติบุคคลจากกำไรสุทธิโดยลดลงร้อยละ 50 จากอัตราปกติเป็นเวลา 5 ปี หลังจากวันที่ครบกำหนดระยะเวลาได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล

ทั้งนี้ ในปี 2567 บริษัทได้รับการยกเว้นภาษีนิติบุคคลจากธุรกิจ BOI จำนวน 477.40 ล้านบาท



2. การวิจัยและพัฒนา (Research and development) (GRI 3-3)

บริษัทได้กำหนดนโยบายสนับสนุนการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ขยะมูลฝอยชุมชนโดยการผลิตเป็นเชื้อเพลิงขยะอย่างไรก็ตาม การผลิตไฟฟ้าจากพลังงานขยะในประเทศไทยยังมีข้อจำกัดหลายด้านจากลักษณะของขยะชุมชนที่มีคุณลักษณะที่แตกต่างจากประเทศที่ประสบความสำเร็จในการแปรรูปขยะเป็นพลังงาน และปัญหาการจัดการของเสียจากกระบวนการผลิต การจัดการของเสีย เถ้าเถ้า และเถ้าหนัก ที่เกิดจากใช้ขยะเป็นเชื้อเพลิง เพื่อพัฒนาให้เกิดการนำกลับมาใช้ใหม่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ตลอดจนการวิจัยและพัฒนาในหัวข้ออื่น ๆ เช่น การจัดการสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีความเกี่ยวข้องกับชุมชนรอบโรงงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัท จึงทำให้บริษัทให้ความสำคัญต่อการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีที่ทันสมัยและสามารถปรับใช้ในบริบทของประเทศไทยอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างประสิทธิภาพในการจัดหาพลังงานไฟฟ้าที่มีเสถียรภาพ และส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืน ตลอดจนลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม และสร้างความน่าเชื่อถือให้แก่ชุมชนโดยรอบ

เป้าหมายการดำเนินงาน

เป้าหมายระยะสั้น ภายใน 5 ปี	เป้าหมายระยะยาว มากกว่า 5 ปี
- การพัฒนาเครื่องจักรที่ใช้ในกระบวนการผลิตไฟฟ้า - การพัฒนาการนำเถ้าหนักในโรงไฟฟ้ามาใช้ประโยชน์ในเชิงอุตสาหกรรมและสิ่งแวดล้อม - การสนับสนุนงบประมาณการวิจัยให้กับหน่วยงานวิจัยและสถาบันการศึกษา อย่างน้อย 2 โครงการต่อปี	- การสนับสนุนให้นางานวิจัยมาต่อยอดให้เกิดประโยชน์ทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม - สนับสนุนให้เกิดหน่วยงานและผลงานวิจัยทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพิ่มขึ้นทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ

แนวการบริหารจัดการ

บริษัทพยายามเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจให้แข็งแกร่งยิ่งขึ้น และรักษาความได้เปรียบทางเทคโนโลยี โดยการลงทุนเพื่อการพัฒนาเทคโนโลยีและกระบวนการต่าง ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานและลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมให้มากที่สุด

นอกจากนี้ การที่บริษัทเข้าทำสัญญาซื้อขายและบริการกับ บมจ. ทีพีโอ โพลีน โดยได้รับบริการด้านการวิจัยและพัฒนาจาก บมจ. ทีพีโอ โพลีน เป็นการยกระดับเทคโนโลยีและความรู้ความชำนาญให้แก่บุคลากรของบริษัท โดย บมจ. ทีพีโอ โพลีน มีทีมงานด้านวิจัยและพัฒนาจำนวนมากกว่า 150 คน

บริษัทได้ร่วมพัฒนาและสนับสนุนการวิจัย จากทีมงานและอาจารย์จากมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ในประเทศไทย เช่น จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี และมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เพื่อสนับสนุนงานด้านการวิจัยและพัฒนา การพัฒนาผลิตภัณฑ์ การพัฒนาเครื่องจักร และการพัฒนาเทคโนโลยีต่าง ๆ เพื่อกิจกรรมด้านการผลิต การรักษาสภาพแวดล้อม ตลอดจนการฝึกอบรมบุคลากรของบริษัท

นอกจากนี้ บริษัทยังมอบทุนสนับสนุนการทำวิจัยผ่าน กองทุนเพื่อโครงการวิจัยพัฒนาอาชีพชุมชนและอนุรักษ์ฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ผลงานวิจัยจากนักวิจัยในสถาบันการศึกษาเป็นการต่อยอดและพัฒนาผลการวิจัยที่สามารถนำมาใช้ประโยชน์ทั้งต่อบริษัทและส่วนรวม

กระบวนการที่ใช้ในการติดตามประสิทธิภาพของการดำเนินงาน

บริษัทได้มีการติดตามประสิทธิภาพของการดำเนินงานวิจัย โดยมีการจัดการส่งรายงานการวิจัยและมีการจัดประชุมร่วมกับคณะวิจัย เพื่อเป็นการประเมินความก้าวหน้า การเข้าไปรับรู้และร่วมในการการแก้ไขปัญหา ตลอดจนการวางแผนการวิจัยต่อเนื่องเพื่อขยายขอบเขตการวิจัย หรือ การลงในรายละเอียดการวิจัย เพื่อให้งานวิจัยต่าง ๆ ได้ผลการวิจัยที่มีความเชื่อมั่น ในระดับที่สามารถนำมาใช้ในการขยายเป็นการดำเนินการจริงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และได้รับการยอมรับเป็นแนวทางการปฏิบัติ เพื่อนำผลการวิจัยได้รับและวิธีนำสิ่งเหล่านี้มาปรับใช้ในนโยบายและขั้นตอนการปฏิบัติงานขององค์กร และอุตสาหกรรมเดียวกัน

ผลการดำเนินงาน (former EU8)

ในปี 2567 บริษัทได้มีการสนับสนุนทุนวิจัยและการส่งทีมบุคลากรของบริษัทเข้าร่วมงานวิจัยต่าง ๆ มีหัวข้อการวิจัยดังนี้

- **เรื่องนวัตกรรมการใช้คอนกรีตผสมเถ้าหนักในงานโดมทะเลเพื่อฟื้นฟูทรัพยากรประมง**

(The Innovative Use of Bottom Ash on Seadome for Marine Habitat) ของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พยอม รัตนมณี หัวหน้าโครงการวิจัย และคณะผู้ร่วมวิจัย มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา วิเคราะห์ และออกแบบรายละเอียดโดมทะเลเพื่อการฟื้นฟูทรัพยากรประมง ตลอดจนศึกษาแนวทางการใช้ประโยชน์จากเถ้าหนักที่เหลือจากกระบวนการผลิตในโรงไฟฟ้า จากการวิจัยดังกล่าว บริษัทสามารถลงนามความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง เช่น กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง กรมประมง และองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อขับเคลื่อนโครงการฟื้นฟูทรัพยากรประมงโดยใช้โดมทะเลที่ผลิตจากคอนกรีตผสมเถ้าหนักได้อย่างเป็นรูปธรรม

- **การเพิ่มมูลค่าเถ้าหนักและเถ้าลอยเพื่อเป็นวัสดุก่อสร้าง**

(A study on value addition of bottom ash and fly ash using as construction materials (TPI Cement Plant) โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วีรชัย อาจหาญ สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี และคณะวิจัย มีวัตถุประสงค์เพื่อการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ควบคู่กับการสร้างมูลค่าเพิ่มของ By-product ในกระบวนการผลิต ลดการใช้ทรัพยากร และการรักษาสິงแวดล้อมตามนโยบายอุตสาหกรรมสีเขียว โดยศึกษาการนำเถ้าหนักและเถ้าลอยที่เกิดจากใช้เชื้อเพลิงขยะ ใช้เป็นส่วนผสมในการผลิตวัสดุก่อสร้าง ลดปริมาณการใช้วัตถุดิบจากธรรมชาติ ลดการปลดปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ซึ่งเป็นสาเหตุที่ก่อให้เกิดภาวะก๊าซเรือนกระจก และเป็นการเพิ่มมูลค่าของเถ้าหนักและเถ้าลอย

- **การศึกษารายละเอียดโลหะหนักในคอนกรีตผสมเถ้าหนัก (Research on Heavy Metals in Bottom Ash Concrete)**

โดย รองศาสตราจารย์ ดร.ธนิยา เกาสล สาขาวิชาวิศวกรรมโยธาและสิ่งแวดล้อม คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษารายละเอียดโลหะหนักในคอนกรีตเพื่อประโยชน์ในงานก่อสร้าง และงานทางด้านวิศวกรรมโยธาได้ อีกทั้งเป็นการนำของเสียจากอุตสาหกรรมกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่โดยไม่ทำลายสิ่งแวดล้อม

- **บริษัทร่วมกับคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์**

ในโครงการ “วิทยาศาสตร์เพื่ออุตสาหกรรม หรือ Science for Industry: Sci-Fi” เพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่เชิงอุตสาหกรรม ที่มีพื้นฐานการต่อยอดจากการวิจัยด้านวิทยาศาสตร์ และพัฒนาเทคโนโลยีทางเลือกสำหรับอุตสาหกรรม และผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการถ่ายทอดเทคโนโลยีและสร้างนวัตกรรมร่วมกันในการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก พร้อมขยายผลสู่การออกแบบมาตรการเพื่อการส่งเสริมการลงทุน และการพัฒนาเขตเศรษฐกิจฐานนวัตกรรม (BCG Model) โดยมีระยะความร่วมมือ 3 ปี (15 ธ.ค. 66 – 14 ธ.ค. 69)

3. เทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริการ (Innovation Technology and service) (GRI 3-3)

เนื่องจากความต้องการของประชาคมโลกในการเลือกใช้พลังงานสีเขียว และพลังงานหมุนเวียน เป็นพลังงานทางเลือกที่ยั่งยืน กำลังเติบโตอย่างต่อเนื่อง โดยมีการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเป็นปัญหาสำคัญ ภาวะเปราะบางและข้อบังคับใหม่ ๆ ที่เกิดขึ้นบังคับให้ผู้ประกอบการด้านพลังงานต้องเปลี่ยนแปลงรูปแบบธุรกิจ เพื่อหาแนวทางลดผลกระทบจากการสูญเสียพลังงานและแก้ปัญหาลังงานเชิงนวัตกรรม การคิดค้นเทคโนโลยีใหม่ ๆ และการพัฒนานวัตกรรมด้านพลังงานต่าง ๆ จึงเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องและมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ส่งผลให้มีผู้ประกอบการรายใหม่ที่เน้นการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเข้าสู่ธุรกิจพลังงานมากขึ้น การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมเข้ามาบูรณาการในการดำเนินงาน จึงเป็นการยกระดับในการประกอบธุรกิจ นอกเหนือไปจากการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการผลิต

ธุรกิจผลิตไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะของบริษัท มีนโยบายในการเปลี่ยนผ่านจากการใช้เชื้อเพลิงฟอสซิลสู่การเป็นผู้ผลิตไฟฟ้าด้วยเชื้อเพลิงทดแทน พลังงานหมุนเวียน และพลังงานสะอาด ในทุกรูปแบบควบคู่ไปกับการเติบโตของกิจการ จึงมีความต้องการในการใช้เชื้อเพลิงขยะเพื่อผลิตไฟฟ้าในปริมาณมากและเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้การนำขยะมาแปรรูปเป็นพลังงานมีข้อจำกัดในการใช้งานเนื่องจากสภาพของขยะในประเทศไทย ซึ่งอยู่ในเขตร้อนชื้น มีความแปรปรวนและมีค่าความชื้นที่สูงมาก ทำให้เครื่องจักรไม่สามารถคัดแยกขยะที่มีลักษณะแตกต่างกันมากได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องค้นคว้าและปรับปรุงเครื่องจักรให้เหมาะสมต่อการใช้งานคัดแยกขยะในประเทศไทย เพื่อให้ได้เชื้อเพลิงที่มีคุณภาพและมาตรฐานใกล้เคียงหรือเท่ากับเชื้อเพลิงฟอสซิล ซึ่งนำไปสู่เป้าหมายของบริษัทในการยกเลิกการใช้เชื้อเพลิงฟอสซิล โดยปราศจากปัญหาคูณภาพของเชื้อเพลิงทดแทน

เป้าหมายการดำเนินงาน

เป้าหมายระยะสั้น ภายใน 5 ปี	เป้าหมายระยะยาว มากกว่า 5 ปี
- การใช้เทคโนโลยี ระบบ AI เพื่อใช้เพิ่มประสิทธิภาพในการผลิต - การพัฒนาการผลิตเชื้อเพลิงเพื่อลดต้นทุนการผลิต - การพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อการเติบโตทางธุรกิจโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน จากพลังงานแสงอาทิตย์ พลังงานลม รวมถึงการกักเก็บพลังงาน เพิ่มเติมจากโรงไฟฟ้าขยะ	- การศึกษาเทคโนโลยีเพื่อต่อยอดในอุตสาหกรรม พลังงานหมุนเวียน เช่น แบตเตอรี่ (Energy Storage system : ESS) - การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีการในการกักเก็บคาร์บอน (Carbon Capture Technology) ควบคู่ไปกับการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานสะอาด

แนวการบริหารจัดการ

ตลอดเวลาที่ผ่านมา บริษัทมีพัฒนาการหรือคิดค้นนวัตกรรม ในการปรับปรุงเครื่องจักร ให้มีกระบวนการผลิตที่เหมาะสมกับสภาพการทำงานที่เกิดขึ้นจริง เพื่อให้สามารถคัดแยกขยะได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการและซ่อมบำรุงต่ำ สามารถปรับใช้งานในสถานที่ติดตั้งเครื่องจักรในแหล่งขยะต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม เพื่อที่จะขยายขอบเขตการดำเนินงานนอกพื้นที่โรงไฟฟ้าของบริษัท การสร้างเครือข่ายจัดหาวัตถุดิบและลดต้นทุนการดำเนินงาน ตลอดจนการบริหารจัดการและแก้ไขปัญหาการกำจัดขยะในพื้นที่ต่าง ๆ ของประเทศไทย อย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทมีความมุ่งมั่นในการทำธุรกิจให้เกิดผลสำเร็จอย่างจริงจังและเป็นประโยชน์ต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมโดยรวม จึงจำเป็นอย่างยิ่งในการคัดแยกขยะและผลิตไฟฟ้าได้อย่างมีประสิทธิภาพในพื้นที่ทุกแห่งที่บริษัทได้ดำเนินการบริหารจัดการ ซึ่งเป็นพันธกิจของบริษัทที่จะดำเนินธุรกิจอย่างซื่อสัตย์ โปร่งใส และมีจรรยาบรรณ ทำให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกิดความเชื่อมั่นต่อการประกอบกิจการของบริษัท หากเครื่องจักรที่ดำเนินการติดตั้งไม่สามารถดำเนินการได้ จะก่อให้เกิดปัญหาขยะตกค้าง และขยะที่คัดแยกได้มีคุณภาพต่ำ ตลอดจนมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสูง ซึ่งไม่พอใจผู้ประกอบการที่จะร่วมลงทุนหรือคู่ค้าที่อยู่ในห่วงโซ่อุปทาน บริษัทจึงใช้แนวคิด win-win เพื่อใช้ระบบในการคัดเลือกคู่ค้าหรือผู้ร่วมค้าที่ดี สามารถพัฒนาและคงความยั่งยืนตลอดห่วงโซ่อุปทาน โดยแหล่งขยะแต่ละแห่งที่บริษัทเข้าร่วมโครงการจะต้องบรรลุเป้าหมายในการแก้ไขปัญหาขยะในพื้นที่ และสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มในการแปรรูปขยะเป็นเชื้อเพลิง ให้แก่ผู้ประกอบการ ในขณะที่บริษัทจะได้วัตถุดิบที่มีคุณภาพและปริมาณวัตถุดิบเพียงพอต่อความต้องการในการเพิ่มปริมาณการผลิตไฟฟ้า เพื่อผลประโยชน์ที่ดีที่สุดของบริษัท

- ดำเนินการติดตั้งเครื่องคัดแยกขยะตามแหล่งขยะต่าง ๆ ในหลายจังหวัด ประมาณ 16 แห่ง และพิจารณาขยายเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องในอนาคต เพื่อให้ได้วัตถุดิบที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับแหล่งขยะ รวมถึงเป็นการสร้างแรงจูงใจให้ผู้บริหารจัดการแหล่งขยะเข้าร่วมในการจัดหาวัตถุดิบที่ดีเพื่อส่งมอบให้กับบริษัท นำไปสู่การแก้ไขปัญหาการกำจัดขยะให้แก่แหล่งขยะต่าง ๆ และชุมชนโดยรอบอย่างยั่งยืน
- บริษัทเป็นผู้ลงทุนในเครื่องจักรคัดแยกขยะโดยผู้ประกอบการแหล่งขยะเป็นผู้เช่าเครื่องจักรจากบริษัท ซึ่งขยะคุณภาพดีที่คัดแยกได้จะถูกส่งให้แก่โรงไฟฟ้าของบริษัทเท่านั้น ทั้งนี้ผู้ประกอบการแหล่งขยะจะนำรายได้จากการขายเชื้อเพลิงขยะจ่ายคืนให้แก่บริษัทเป็นค่าเช่าเครื่องจักรซึ่งเป็นการช่วยสนับสนุนด้านเงินทุนให้แก่ผู้ประกอบการแหล่งขยะ และเป็น win-win situation ในห่วงโซ่อุปทาน และเป็นไปตามแนวคิด ESG ที่คำนึงถึง สิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (Environment, Social and Governance : ESG) อีกด้วย
- บริษัทได้พัฒนาเทคโนโลยีการคัดแยกขยะ มีการออกแบบกระบวนการคัดแยก (Process line) ใหม่ และปรับปรุงเครื่องจักรร่วมกับบริษัทผู้ผลิตเครื่องจักรในต่างประเทศ (Supplier) ตลอดจนพัฒนาการผลิตเครื่องจักรขึ้นเองภายในประเทศ โดยมีการทดสอบและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง จัดทีมงานวิศวกรเข้าไปประสานงานและปฏิบัติงานร่วมกับบุคลากรที่ปฏิบัติงานตามโรงคัดแยกขยะในแหล่งขยะต่าง ๆ เพื่อจะได้ทราบและเข้าใจถึงปัญหา และนำมาวิเคราะห์ แก้ไขปรับปรุง และพัฒนาเครื่องจักรอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ บริษัทยังได้ส่งข้อมูลและปัญหาต่าง ๆ รวมถึงข้อเสนอแนะไปยังบริษัทผู้ผลิตเครื่องจักรทั้งในประเทศและต่างประเทศที่เป็น Supplier ให้แก่บริษัท เพื่อให้มีการพัฒนาเทคโนโลยี และสร้างสรรค์นวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง

บริษัทจึงมีนโยบายสนับสนุนให้มีการนำเทคโนโลยี นวัตกรรม เพื่อใช้ในกิจการของบริษัท ทั้งการพัฒนานวัตกรรมจากบุคลากรภายในองค์กร หรือ การนำเทคโนโลยี นวัตกรรม จากผู้ผลิตหรือผู้ชำนาญการ โดยมุ่งเน้นในด้านต่าง ๆ ดังนี้

- การลงทุนในเครื่องจักรหรือโครงการใหม่ที่ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย และสามารถสร้างผลตอบแทนคุ้มค่ากับการลงทุน
- เทคโนโลยีที่สามารถลดการปลดปล่อยหรือกำจัดก๊าซเรือนกระจก
- เทคโนโลยีที่สามารถลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เช่น การลดการปล่อยของเสีย (Reduce) หรือนำของเสียจากการผลิตมาใช้ประโยชน์ใหม่ (Recycle)
- การนำเทคโนโลยี การควบคุมการเผาไหม้ภายในหม้อไอน้ำ ด้วยการใช้ระบบ AI ในการเพิ่มประสิทธิภาพ
- การขยายผลการดำเนินการจากเทคโนโลยี นวัตกรรม ที่มีการศึกษา พัฒนา เพื่อนำมาใช้ในธุรกิจ
- การเผยแพร่และการนำ เทคโนโลยี และนวัตกรรม ส่งต่อไปยัง Supply Chain หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง

แผนการดำเนินการ

- การนำเถ้าหนักจากหม้อไอน้ำชนิด CFB (Recycle Bottom Ash from CFB (Circulating Fluidized Bed) Boiler) มาคัดแยกเพื่อนำมาใช้เป็นวัสดุทดแทนทรายหรือ Bed ในหม้อไอน้ำ
- การใช้เทคโนโลยี Solar panel ที่มีการพัฒนาขึ้นใหม่และมีประสิทธิภาพสูง
- การศึกษาเทคโนโลยีการผลิตไฟฟ้ากังหันลม
- การพัฒนาระบบการป้อนเชื้อเพลิง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
- ดำเนินการขยายผลงานนวัตกรรมที่ประสบความสำเร็จ มาใช้ในทางปฏิบัติ
- การศึกษาเทคโนโลยีการกักเก็บพลังงาน
- การศึกษาเทคโนโลยีการกักเก็บคาร์บอน

ผลการดำเนินการ

- ติดตั้งเครื่องจักรในการคัดแยกเถ้าหนัก (bottom ash) จาก CFB Boiler ทำให้สามารถประหยัดค่าใช้จ่ายได้ ปีละ 11,035,200 บาท
- การใช้เทคโนโลยี Solar panel เป็นรายแรกในประเทศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพสูงสุด โดยจะดำเนินการติดตั้งใช้งานภายในปี 2566 – 2567 ได้ติดตั้งเสร็จจ่ายไฟฟ้าเข้าระบบแล้ว ในเดือนธันวาคม 2567 และมีแผนการติดตั้งเพิ่มเติมในปี 2568
- ดำเนินการลงนามสำหรับการทดลองติดตั้งกังหันลม สามารถที่จะดำเนินการทดสอบได้ประมาณ ปลายปี 2566
- การพัฒนาเครื่องจักรให้สามารถเพิ่มประสิทธิภาพและลดปัญหาโลหะปะปนในเชื้อเพลิงขยะ ทำให้ประสิทธิภาพการทำงานของหม้อไอน้ำดีขึ้น และได้ดำเนินการขยายผลไปยัง Line 12 และมีแผนการดำเนินการให้ครบทุก Lines ภายในปี 2566
- การนำระบบควบคุมการเผาไหม้หม้อไอน้ำ ด้วยระบบ AI มาทดลองใช้งานกับหม้อไอน้ำของโรงไฟฟ้า คาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จภายในปี 2566 และมีแผนการขยายระบบไปยัง boilers อื่นอีก 4 เครื่อง โดยการติดตั้งเสร็จสมบูรณ์ในเดือนธันวาคม 2567
- นวัตกรรมที่บริษัทคิดค้นขึ้นส่งผลให้เกิดการพัฒนาทักษะ ความรู้ การปฏิบัติงาน และความสามารถของพนักงานซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กร ส่งเสริมให้แรงงานไทยมีการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มความรู้และความคิดสร้างสรรค์ด้านการพัฒนาอุปกรณ์และเครื่องจักรให้มีความสามารถเทียบเท่าต่างชาติ รวมทั้งเสริมสร้างแนวคิดการใช้ทรัพยากรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนตามหลักการ ESG สร้างคุณค่าและคุณประโยชน์ให้แก่มูลนิธิมีส่วนได้ส่วนเสียรอบด้าน ทั้งด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมโดยรวม นำสู่เศรษฐกิจและสังคมคาร์บอนต่ำโดยรวม

4. ประสิทธิภาพในการผลิตไฟฟ้า – ความพร้อมและเชื่อถือได้ของระบบไฟฟ้า (System Efficiency – Availability and Reliability) ^(GRI 3-3)

บริษัทในฐานะผู้นำในธุรกิจโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ และการผลิตพลังงานทดแทนที่ใหญ่ที่สุดในประเทศไทย ซึ่งปัจจัยความสำเร็จหนึ่งในการบริหารจัดการธุรกิจโรงไฟฟ้า คือ ประสิทธิภาพในการผลิตไฟฟ้า ซึ่งจะช่วยให้ต้นทุนการผลิตไฟฟ้าของบริษัทลดลง รวมถึงช่วยลดการปล่อยมลภาวะต่าง ๆ ที่นำไปสู่ปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ที่ผ่านมา บริษัทได้ให้ความสำคัญต่อการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรมใหม่ ๆ โดยได้พัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมกระบวนการผลิตแบบ Green Manufacturing ที่มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานหมุนเวียนและพลังงานสะอาด และการเพิ่มขีดความสามารถในการใช้พลังงานทดแทนอย่างต่อเนื่อง มุ่งเน้นการวางแผนเสริมสร้างประสิทธิภาพการผลิตไฟฟ้าให้อยู่ในระดับสูงสุด มีเสถียรภาพและมีความปลอดภัย เพื่อรองรับความต้องการของประชาชนในการใช้พลังงานสะอาดที่มีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นในอนาคต และมุ่งเน้นลดปริมาณการใช้พลังงานจากเชื้อเพลิงฟอสซิล



เป้าหมายการดำเนินงาน – ประสิทธิภาพของระบบไฟฟ้า

เป้าหมายระยะสั้น ภายใน 5 ปี	เป้าหมายระยะยาว มากกว่า 5 ปี
- ลดปริมาณการใช้ไอน้ำต่อการผลิตไฟฟ้าต่อหน่วยลง 1.42% - เพิ่มประสิทธิภาพของระบบระบายความร้อนของน้ำ เพื่อลดอุณหภูมิน้ำหล่อเย็นลง 2 องศาเซลเซียสทำให้ประสิทธิภาพการผลิตไฟฟ้าดีขึ้น - ใช้ระบบ AI ในการควบคุมการเผาไหม้ของหม้อไอน้ำ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตไอน้ำ 5% - การปรับปรุงระบบป้อนเชื้อเพลิงเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเผาไหม้ ลดการใช้พลังงานลง 2.50% - การปรับปรุงระบบป้อนเชื้อเพลิงทดแทน เพื่อลดการใช้ถ่านหินการเผาไหม้ได้ 2.50% - การปรับปรุงคุณภาพเชื้อเพลิงขยะ โดยลดความชื้น จาก 46.50% เหลือน้อยกว่า 45% - ลดการสูญเสียของไอน้ำและความร้อนของ Boiler จากการ Blow down โดยการเปลี่ยนชนิดของสารเคมี - ลดการใช้น้ำหล่อเย็นโดยการปรับค่า pH ทำให้จำนวน cycle เพิ่มขึ้น จาก 2.5 เป็น 7 cycle	- ยกเลิกการใช้ถ่านหินเป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า ภายในปี 2570 - ดำเนินแผนการปรับปรุงประสิทธิภาพโรงไฟฟ้าและโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะ อย่างต่อเนื่อง (Plant Efficiency Continuous Improvement) โดยมีแผนการลงทุนต่อเนื่องประมาณ 500 ล้านบาทภายใน 5 ปี

เป้าหมายการดำเนินงาน – ความพร้อมและเชื่อถือได้ของระบบไฟฟ้า

เป้าหมายระยะสั้น ภายใน 5 ปี	เป้าหมายระยะยาว มากกว่า 5 ปี
- เพิ่มค่าความพร้อมของการเดินเครื่องจักรโดยรวมของโรงไฟฟ้า (Availability - A) เฉลี่ยมากกว่า 90% ต่อปี - เพิ่มค่าความสามารถในการเดินเครื่องจักรโดยรวมของโรงไฟฟ้า (Performance -P) เฉลี่ยมากกว่า 85% ต่อปี	- การเพิ่มกำลังการผลิตหม้อไอน้ำเพื่อเพิ่ม Availability และ Performance ให้สูงกว่าเป้าหมาย ร้อยละ 95 - การเพิ่มโรงไฟฟ้าแสงอาทิตย์และลม เพื่อเสริมกำลังการผลิตและความมั่นคงของระบบ - ลดผลกระทบที่ทำให้โรงไฟฟ้าหยุดเนื่องจากระบบสายส่งของการไฟฟ้า ให้น้อยกว่า 2 ครั้ง ต่อปี

แนวการบริหารจัดการ

บริษัทมีแนวทางการบริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบไฟฟ้าทั้งองค์กร โดยมุ่งเน้นความต่อเนื่องในการดำเนินการปรับปรุง และมีการกำหนดทิศทางให้สอดคล้องกับแนวทางเศรษฐกิจ BCG (Bio-Circular-Green) model เพื่อความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยได้ดำเนินการดังนี้

• การกำหนดนโยบายและแผนงาน

บริษัทเล็งเห็นถึงความสำคัญของประสิทธิภาพการผลิตไฟฟ้า เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจแบบองค์รวม ผ่าน BCG model เป็นแนวทางในการดำเนินการ มีการตั้งเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจไฟฟ้าสู่การเป็นผู้ผลิตไฟฟ้าพลังงานสะอาด (Clean and Green Energy) ยกเลิกการใช้เชื้อเพลิงถ่านหินในการผลิตไฟฟ้า และลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนเพิ่มขึ้น ตลอดจนมีการนโยบายที่จะดำเนินการเพิ่มประสิทธิภาพโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะ และการปรับปรุงโรงไฟฟ้าที่เปิดดำเนินการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้มากยิ่งขึ้น มีการกำหนดแผนการลงทุน แผนการดำเนินงานและเป้าหมายในการปรับปรุงโรงงานให้สอดคล้องกับนโยบายเศรษฐกิจ BCG เพื่อให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงตามแนวโน้มพลังงานโลก ที่มุ่งสู่การพัฒนาพลังงานสะอาดมากขึ้น ผสมกับจุดแข็งของบริษัทและกลุ่มทีพีโอ โพลีน ที่มีความพร้อมและความเชี่ยวชาญในการพัฒนาเทคโนโลยีด้านไฟฟ้าให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ของประเทศไทย โดยมีรายละเอียดการบริหารจัดการ กำหนดนโยบายและแผนงานทั้งระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว มุ่งมั่นที่จะสร้างความมั่นคงและความยั่งยืนในการผลิตไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน เพื่อช่วยลดปัญหาการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของประเทศไทย

- **การดำเนินงาน**

โดยทั่วไป ความพร้อมของระบบไฟฟ้า (System Availability) จะวัดในรูปร้อยละของเวลาที่โรงไฟฟ้าสามารถจ่ายแรงดันไฟฟ้าให้แก่ลูกค้าได้ในระยะเวลา 1 ปี ส่วนความเชื่อถือได้ของระบบ (System Reliability) เป็นค่าเฉลี่ยของจำนวนครั้งของโอกาสการเกิดไฟดับต่อลูกค้า 1 ราย ในรอบ 1 ปี และค่าเฉลี่ยของเวลาไฟดับรวมเป็นนาทีต่อลูกค้า 1 ราย ในรอบ 1 ปี บริษัทมีแผนทางบริหารจัดการจัดการความน่าเชื่อถือและความเชื่อถือได้ของระบบไฟฟ้า โดยมุ่งเน้นความต่อเนื่องในการดำเนินการปรับปรุงการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าให้มีประสิทธิภาพและมีเสถียรภาพ มีความพร้อมและความน่าเชื่อถืออยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน สามารถจ่ายแรงดันไฟฟ้าได้อย่างต่อเนื่อง บริษัทได้มีการศึกษาผลการดำเนินการเพื่อวิเคราะห์จุดอ่อน หรือ แสวงหาศักยภาพตลอดจนการนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้พัฒนาการดำเนินงานในการเพิ่มประสิทธิภาพระบบไฟฟ้า เพื่อลดปัญหาการสูญเสีย และลดค่าใช้จ่ายในหลากหลายรูปแบบ ทั้งการดำเนินการด้วยทีมงานวิจัยของบริษัท หรือจากผู้เชี่ยวชาญภายนอก

การดำเนินการเริ่มต้นจากการศึกษาข้อมูลการผลิตหรือการดำเนินการเดิม เพื่อแก้ไขและพัฒนา เช่น

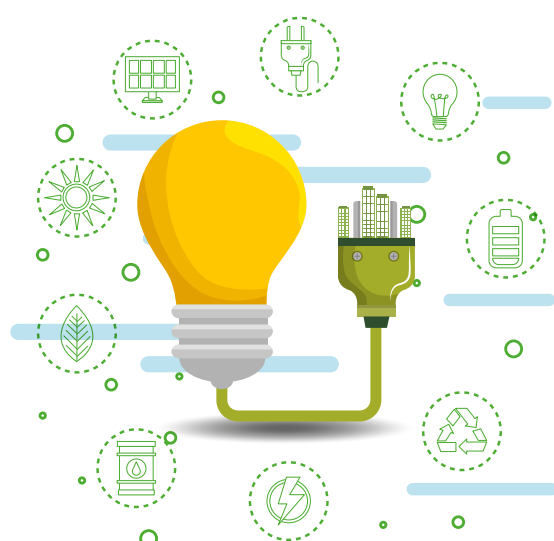
1. การปรับปรุงเครื่องจักรโดยใช้เครื่องจักรใหม่เข้าทดแทนเครื่องจักรเดิม เช่น ระบบป้อนเชื้อเพลิงเข้าสู่หม้อไอน้ำ หอระบายความร้อน
2. การซ่อมบำรุงใหญ่เพื่อเปลี่ยนเครื่องจักรหรือ ชิ้นส่วนเครื่องจักร ที่มีการออกแบบใหม่ เช่น การเปลี่ยน Boiler tube
3. การลงทุนก่อสร้างโรงงานใหม่สำหรับหน่วยการผลิตกำลังไฟฟ้าเดิม เพื่อเพิ่มกำลังการผลิต และเพิ่มประสิทธิภาพ เช่น โรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะ หรือ การเพิ่มหม้อไอน้ำสำรอง
4. การดำเนินการโครงการใหม่เพื่อเพิ่มกำลังการผลิตไฟฟ้าเพิ่มเติม เช่น การลงทุนโครงการ Solar farm
5. การลงทุนระบบเทคโนโลยี AI เพื่อควบคุมการผลิตไอน้ำให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น
6. การลงทุนการติดตั้งหม้อไอน้ำใหม่ เพื่อเพิ่ม Performance ในการผลิตไฟฟ้า และมีการวางแผนการซ่อมบำรุงใหญ่เพื่อเพิ่ม Availability ของเครื่องจักร

- **กระบวนการที่ใช้ในการติดตามประสิทธิผลของการดำเนินการ**

1. การติดตามแผนการดำเนินงานการปรับปรุงการก่อสร้างโครงการลดการใช้ถ่านหินที่เป็นแผนระยะสั้นและกลาง ให้เป็นไปตามแผนงานที่กำหนดไว้
2. ตั้งเป้าหมายการใช้ปริมาณถ่านหิน และกำหนดดัชนีการใช้ถ่านหิน โดยจะต้องควบคุมให้ลดลงอย่างต่อเนื่อง
3. การกำหนดดัชนีวัดการใช้เชื้อเพลิงต่อหน่วยการผลิตพลังงาน ทั้งหม้อไอน้ำและ Turbine Generator
4. การกำหนดดัชนีวัดค่า Availability และ Performance ของ Boiler, Turbine และ Generator โดยบริษัทมีโครงการลงทุนการติดตั้งหม้อไอน้ำใหม่ เพื่อเพิ่ม Performance ในการผลิตไฟฟ้า และมีการวางแผนการซ่อมบำรุงใหญ่เพื่อเพิ่ม Availability ของเครื่องจักร
5. การกำหนดดัชนีวัดต้นทุนการผลิตไฟฟ้ารวมต่อหน่วย

- การร่วมมือกับผู้ผลิตเครื่องจักร เพื่อหาแนวทางการแก้ไขปัญหา และการเพิ่มประสิทธิภาพ การนำเทคโนโลยีใหม่ที่มีการพัฒนามาปรับใช้กับเครื่องจักรที่มีอยู่ และการขยายผลการดำเนินการในการปรับปรุงที่ประสบความสำเร็จไปยังเครื่องจักรอื่น ๆ ในกระบวนการผลิตโดยการนำแนวทางและผลที่ได้มาปรับใช้ในระบบการผลิตและขั้นตอนการปฏิบัติงานของพนักงาน รวมทั้งมีการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่องโดยการเรียนรู้และส่งเสริมให้เกิดการคิดค้นนวัตกรรมของบุคลากรภายในองค์กรและผู้ซ่านายการ

- แนวทางในการสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับแนวบริหารจัดการ หรือการรายงานถึงประสิทธิผลของการดำเนินการ การร่วมมือกับผู้ผลิตและจัดหาขยะ ในการพัฒนาคุณภาพ ลดต้นทุน และมีปริมาณเพียงพอสำหรับใช้เป็นเชื้อเพลิงทั้งในปัจจุบันและอนาคตเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนของทุกฝ่าย โดยมีการจัดหาแหล่งขยะใหม่ ๆ และการลงทุนโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะทั้งภายในบริษัทและร่วมกับผู้ประกอบการจัดหาขยะภายนอก



ผลการดำเนินงาน (EU12)

- เพิ่มประสิทธิภาพของระบบระบายความร้อนของน้ำ โดยเปลี่ยนใบพัด พัดลม และระบบพ่นน้ำ (Cooling Tower Filling) ช่วยให้การถ่ายเทความร้อนดีขึ้น ลดอุณหภูมิน้ำหล่อเย็นลง 2 – 4 องศาเซลเซียส ส่งผลให้การผลิตไฟฟ้ามีประสิทธิภาพสูงขึ้น โดยในปี 2567 สามารถลดปริมาณการใช้ไอน้ำต่อหน่วยการผลิตไฟฟ้าลง 2.02% เมื่อเทียบกับปีฐาน 2564
- ได้นำระบบ AI มาควบคุมการเผาไหม้ของหม้อไอน้ำเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ โดยการติดตั้งเสร็จสมบูรณ์ในเดือนธันวาคม 2567
- การปรับปรุงระบบป้องกันเชื้อเพลิงทดแทนทำให้เชื้อเพลิงกระจายตัวลดการอุดตันและการเผาไหม้รวดเร็วเพิ่มประสิทธิภาพการเผาไหม้ลดการใช้พลังงานในปี 2567 ลดลง 2.90% เทียบกับปี 2566
- การปรับปรุงระบบป้องกันเชื้อเพลิงทดแทนเพื่อลดการใช้ถ่านหิน โดยสามารถใช้เชื้อเพลิงทดแทนได้มากขึ้นทำให้สัดส่วนการใช้เชื้อเพลิงถ่านหินต่อเชื้อเพลิงทดแทนในการผลิตไฟฟ้าปี 2567 ลดลง 2.80% เทียบกับปี 2566
- การปรับปรุงคุณภาพเชื้อเพลิงขยะเพื่อลดความชื้น ปรับปรุงระบบระบายน้ำจากการกองเชื้อเพลิงให้ความชื้นลดลง จาก 44 - 45% ในปี 2566 เหลือ 40 - 42 % ในปี 2567
- ยกเลิกการใช้ถ่านหินเป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า โดยได้เริ่มโครงการสร้างหม้อไอน้ำใช้เชื้อเพลิงทดแทนจะเสร็จในปี 2566 จำนวน 2 หม้อไอน้ำ และเสร็จในปี 2568 จำนวน 3 หม้อไอน้ำ ทำให้สามารถใช้เชื้อเพลิงทดแทนในการผลิตไฟฟ้าทั้งหมดในปี 2569 โดยจะมีการลงทุนในการปรับปรุงการผลิตเชื้อเพลิงทดแทนที่มีความต้องการใช้ที่มากขึ้น
- บริษัทวางแผนงานซ่อมบำรุงหม้อไอน้ำ ปรับปรุงเปลี่ยนวัสดุเพื่อยืดอายุการใช้งานของหม้อไอน้ำ เป็นแผนการเปลี่ยน Boiler Tube ทำให้ ปี 2566 ค่าความพร้อมของการเดินเครื่องจักรโดยรวมของโรงไฟฟ้า (Availability - A) เฉลี่ยเท่ากับ 99.19%
- บริษัทมีการปรับปรุงระบบป้องกันเชื้อเพลิง ปรับปรุงการควบคุมการเผาไหม้ด้วย AI แล้วเสร็จธันวาคม 2567 ปรับปรุงระบบหล่อเย็นช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตไฟฟ้า ทำให้ปี 2567 ค่าความสามารถในการเดินเครื่องจักรโดยรวมของโรงไฟฟ้า (Performance -P) เฉลี่ยเท่ากับ 95.21%
- ลดกระทบการหยุดโรงไฟฟ้าจากระบบสายส่งของการไฟฟ้า ด้วยการประสานงานกับการไฟฟ้าด้านการดูแลสายส่งเพื่อลดการดับไฟฟ้ารวมถึงการลดเวลาในการจ่ายไฟฟ้ากลับคืนโดยเร็ว ปรับปรุงระบบภายในโรงไฟฟ้าให้สามารถเดินเครื่องจ่ายไฟฟ้ากลับคืนทันที

5. การต่อต้านการทุจริต (Anti-corruption) (GRI 3-3)

การทุจริตคอร์รัปชันถือเป็นปัญหาสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมีนัยสำคัญในด้านต่างๆ เช่น ความไม่ยุติธรรม นักลงทุนขาดความเชื่อถือ ทำให้ประเทศชาติเกิดความเสียหาย เป็นต้น บริษัทตระหนักดีถึงความซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใส โดยคำนึงถึงความเสี่ยงอันเกิดจากเหตุการณ์ทุจริตเป็นสำคัญ บริษัทจึงได้กำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อสร้างความไว้วางใจ และการยอมรับจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัท อันนำไปสู่การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีต่อไป

เป้าหมายการดำเนินงาน

การทุจริตคอร์รัปชัน
1. พนักงานจะได้รับการอบรมหลักสูตรการต่อต้านทุจริตเป็นระยะอย่างต่อเนื่องทุกปี
2. คู่ค้าทางธุรกิจรับทราบนโยบายและแนวปฏิบัติ เกี่ยวกับการดำเนินทุจริตขององค์กรเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี

แนวบริหารจัดการ

บริษัท มีนโยบายห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของบริษัท ยอมรับหรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน ในทุกรูปแบบไม่ว่าทางตรงและทางอ้อม โดยกำหนดให้บุคลากรของบริษัทปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณของบริษัท ระเบียบ ข้อกำหนด และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

บริษัทได้กำหนดขอบเขตของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็น 2 กลุ่ม ดังนี้

- 1) ภายในองค์กร ประกอบด้วย กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัททุกระดับ
- 2) ภายนอกองค์กร ประกอบด้วย ลูกค้าหรือผู้ขายสินค้าหรือบริการ (Supplier) ผู้รับเหมา ผู้รับเหมาช่วง คู่ค้า เจ้าหนี้ หน่วยงานราชการ หน่วยงานเอกชน

พร้อมทั้งได้กำหนดบทบาทหน้าที่หลักของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริต ดังนี้

คณะกรรมการบริษัท	ประธานคณะกรรมการและสมาชิกคณะกรรมการ	คณะกรรมการตรวจสอบ	หัวหน้างานฝ่ายตรวจสอบภายใน
กำหนดนโยบายและกำกับดูแลให้มีระบบสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ	- กำหนดให้มีระบบส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเพื่อสื่อสารไปยังพนักงานและผู้เกี่ยวข้อง - ทบทวนการดำเนินงานและนโยบายให้สอดคล้องกับสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปได้แก่ สภาพธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดของกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น	สอบทานระบบรายงานทางการเงินและบัญชี ระบบควบคุมภายในระบบตรวจสอบภายใน และระบบบริหารความเสี่ยง ให้มีความรัดกุมเหมาะสม ทันสมัย และมีประสิทธิภาพ	- ตรวจสอบและสอบทานการปฏิบัติงานว่าเป็นไปอย่างถูกต้องตรงตามนโยบายแนวปฏิบัติ อำนาจดำเนินการระเบียบปฏิบัติ และกฎหมายข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแล - รายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี



<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-investment/cg-principle/cg-principle-h>

จรรยาบรรณบริษัท



<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/code-of-conduct-th>

คู่มือพนักงาน



<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/empprinciple>

การประเมินความเสี่ยงด้านการต่อต้านการทุจริต (GRI 205-1)

กลุ่มงาน/สายงาน/ฝ่ายงาน ที่ได้รับการประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต	ระบุความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ ที่เชื่อมโยงกับการทุจริต	จำนวนหน่วยปฏิบัติงานที่ได้รับการประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต	ร้อยละของหน่วยปฏิบัติงาน ที่ได้รับการประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต*
ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง กลุ่มงาน/สายงานที่ได้รับการประเมินความเสี่ยงที่เชื่อมโยงกับการทุจริต เช่น กลุ่มงานสายบัญชีและการเงิน กลุ่มงานด้านวิศวกรรม กลุ่มงานด้านการขาย และการตลาด เป็นต้น	กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับเงินสด กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง - การประเมินความเสี่ยงของคู่ค้าว่า มีส่วนร่วมในการต่อต้านทุจริต ทั้งภายในและภายนอกองค์กรหรือไม่ - คู่ค้ามีแนวปฏิบัติด้านจรรยาบรรณธุรกิจ หรือไม่ - มีคณะทำงานของบริษัทในการรับเรื่องร้องเรียนจากคู่ค้าและลูกค้า	มีหน่วยงานที่ได้รับการประเมินความเสี่ยงที่เชื่อมโยงกับการทุจริต จำนวน 18 หน่วยงาน	หน่วยงานที่ได้รับการประเมินความเสี่ยงที่เชื่อมโยงกับการทุจริต คิดเป็น 100%
จำนวนหน่วยปฏิบัติงานที่ได้รับการประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตรวม		18	100

* ร้อยละของหน่วยปฏิบัติงานที่ได้รับการประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต จะคำนวณค่าเทียบกับจำนวนหน่วยปฏิบัติงานทั้งหมดขององค์กรในงบการรายงาน

นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อกรอบการดำเนินงานให้แก่พนักงานทุกระดับ โดยมุ่งหวังให้พนักงานทุกคนร่วมกันตรวจสอบดูแลไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชัน โดยบริษัทจะให้ความสำคัญและมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการพบเห็นพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชัน และเพื่อสร้างความตระหนักรู้แก่พนักงานของบริษัท จึงเผยแพร่ สื่อสารและฝึกอบรม เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันแก่พนักงานอย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกปี รวมทั้งได้ขยายขอบเขตการดำเนินนโยบายการต่อต้านการทุจริตไปยังคู่ค้าของบริษัท ผ่านการรณรงค์ส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีความเข้าใจพฤติกรรม การปฏิบัติหน้าที่ หรือละเว้นการปฏิบัติ ที่เข้าข่ายทุจริต สำหรับรายละเอียดมาตรการ ช่องทางการร้องเรียน และบทลงโทษ สามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมในหัวข้อ “การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน” รายงานแบบ 56-1 One Report ปี 2567 ของบริษัท และการประเมินความเสี่ยงด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน สามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ในหัวข้อ “การบริหารความเสี่ยงและภาวะวิกฤต” รายงานความยั่งยืน ปี 2567 ของบริษัท หน้า 134

นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน



<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/pdpa-2>

จรรยาบรรณคู่ค้าด้านการจัดซื้อจัดหา ว่าจ้าง



<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/supplier-code-of-conduct-th>

นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล



<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/pdpa>

นโยบายสิทธิมนุษยชน



<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-investment/social-responsibility-th>

ผลการดำเนินงาน (GRI 205-2)

ในปี 2567 บริษัท มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

- กำหนดให้ทุกหน่วยงาน โดยเฉพาะหน่วยงานที่ติดต่อกับบุคคลภายนอก มีการประเมินความเสี่ยงที่เชื่อมโยงกับการทุจริต และ/หรือ คอร์รัปชัน โดยมีหน่วยงานที่ได้รับการประเมินความเสี่ยงที่เชื่อมโยงกับการทุจริต จำนวน 18 หน่วยงาน คิดเป็น 100%
- สัดส่วนของพนักงานที่ได้รับการอบรมหลักสูตรการต่อต้านทุจริต อยู่ที่ 4.61% ของพนักงานรวม 1,151 คน โดยพนักงานรับทราบนโยบายการต่อต้านทุจริต 100%
- สัดส่วนคู่ค้าทางธุรกิจลงนามในจรรยาบรรณคู่ค้าเพื่อรับทราบนโยบายและแนวปฏิบัติ เกี่ยวกับการต้านทุจริตขององค์กร อยู่ที่ร้อยละ 97.85 ของคู่ค้ารวม 557 ราย (ไม่รวมหน่วยงานราชการ เทศบาลท้องถิ่น และรัฐวิสาหกิจ ซึ่งมีข้อจำกัดเรื่องการลงนามในจรรยาบรรณคู่ค้า)
- ไม่มีคดีความฟ้องร้องจากพนักงานทุจริต และ ไม่มีเหตุการณ์ทุจริตที่เกิดขึ้นกับคู่ค้า รวมถึงเหตุการณ์ทุจริตที่เกิดขึ้นภายในองค์กร (GRI 205-3)
- บริษัทไม่มีพนักงานที่ถูกลงโทษหรือให้ออกจากงานเนื่องจากไม่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต
- บริษัทมีการฝึกอบรมพนักงานเกี่ยวกับนโยบายต่อต้านการทุจริตครอบคลุมไปถึงองค์กรประกอบ/ประเภทของการทุจริต รวมถึงการติดสินบน รายละเอียดตามตาราง ดังนี้

คณะกรรมการ	จำนวนทั้งหมดที่ได้รับการสื่อสารนโยบาย และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการต้านทุจริตขององค์กร (คน)	ร้อยละเกี่ยวกับทั้งหมด
คณะกรรมการบริษัท	15	100
ระดับพนักงาน		
ผู้บริหารระดับสูง (TOP EXECUTIVE)	4	100
ระดับบริหาร (AVP/ VP/ SVP)	10	100
ระดับจัดการ (ASST.DEPT. MGR.- DEPT. MGR.)	18	100
ระดับบังคับบัญชา (ASST.SUP.- SECTION MGR.)	171	100
ระดับปฏิบัติการ (OFFICER)	948	100
รวม	1,151	100
จำแนกตามสถานที่ดำเนินงาน		
สำนักงานใหญ่	97	100
โรงไฟฟ้า จังหวัดสระบุรี	1,054	100
รวม	1,151	100
พันธมิตรทางธุรกิจ		
Supplier/ ผู้รับเหมา	577	96.05

ข้อมูลของคณะกรรมการ และพนักงาน ที่ได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการต่อต้านทุจริต (GRI 205-2)

ประเภท	จำนวนผู้ที่ได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านทุจริต (คน)	ร้อยละของพนักงานทั้งหมด
คณะกรรมการบริษัท	15	100
พนักงานจำนวนรวม 1,151 คน		
จำแนกตามกลุ่มพนักงาน		
ผู้บริหารระดับสูง (TOP EXECUTIVE)	-	-
ระดับบริหาร (AVP/ VP/ SVP)	-	-
ระดับจัดการ (ASST.DEPT MGR.- DEPT. MGR.)	3	0.26
ระดับบังคับบัญชา (ASST.SUP. – SECTION MGR.)	43	3.74
ระดับปฏิบัติการ (OFFICER)	7	0.61
รวม	53	4.61
จำแนกตามสถานที่ดำเนินงาน		
สำนักงานใหญ่	20	1.74
โรงงานสระบุรี	33	2.87
รวม	53	4.61

• **แนวทางการวัดประสิทธิผลเทียบกับเป้าหมายที่มีการกำหนด**

กำหนดให้มีการจัดอบรมและทำแบบทดสอบวัดผล หลักสูตร “แนวทางการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร” โดยกระบวนการให้ความรู้กับพนักงานใหม่ ผ่านการปฐมนิเทศ ส่วนพนักงานเดิมจัดให้มีการฝึกอบรมเป็นประจำอย่างต่อเนื่องทุก ๆ ปี พร้อมทั้งเผยแพร่ให้ผู้บริหารและพนักงานได้ Download QR Code อ่านคู่มือ และทำแบบทดสอบการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ตามเวลาที่สะดวก

• **บทเรียนที่ได้จากการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริต**

1. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในจริยธรรม และความสำคัญของความโปร่งใส เป็นหัวใจสำคัญในการป้องกันการทุจริต การเปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา ช่วยเสริมสร้างความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ช่วยปลูกฝังค่านิยมด้านความซื่อสัตย์ โปร่งใส รับผิดชอบต่อองค์กร ช่วยลดการเกิดทุจริต สำหรับบุคลากรในองค์กร
2. ความจำเป็นของการมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายงาน การต่อต้านการทุจริตไม่สามารถสำเร็จได้เพียงฝ่ายเดียว ต้องอาศัยการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ผู้บริหาร พนักงาน องค์กร คู่ค้า และชุมชน และการส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับในองค์กร มีความรู้ความเข้าใจ และบทบาทหน้าที่ในกระบวนการตรวจสอบและการป้องกันร่วมกัน

การวางแผนปรับปรุงในอนาคต

1. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกระดับ

บริษัทเปิดโอกาสให้พนักงานทุกระดับสามารถแสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้แนวปฏิบัติขององค์กรมีความรัดกุม โปร่งใส และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

2. เข้าร่วมและแลกเปลี่ยนแนวทางกับเครือข่ายต่อต้านการทุจริต

บริษัทให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมในองค์กรหรือเครือข่ายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งในระดับประเทศและระดับสากล เพื่อแลกเปลี่ยนแนวปฏิบัติที่ดี เรียนรู้จากกรณีศึกษาต่างๆ และนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบทขององค์กร เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์และความโปร่งใส

6. ข้อปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้าง (Procurement Practices) (GRI 3-3)

นอกเหนือจากการที่บริษัทตระหนักต่อเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมแล้วนั้น ที่ผ่านมามีบริษัทพยายามที่จะส่งเสริมเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคม โดยเฉพาะความรับผิดชอบต่อเรื่อง ESG ในคู่ค้าต่าง ๆ อันนำไปสู่การส่งเสริมเรื่องความรับผิดชอบต่อ ESG ตลอดห่วงโซ่อุปทานของบริษัทเพื่อสร้างสรรค์ผลกระทบเชิงบวก และบรรเทาผลกระทบเชิงลบอย่างมีประสิทธิภาพ

บริษัทให้ความสำคัญในการจัดซื้อ จัดหา และจัดจ้าง ทั้งในส่วนของเครื่องจักร วัตถุดิบ และบริการ จากคู่ค้า ที่เป็นผู้ผลิตและผู้รับเหมาในประเทศเป็นหลัก ตามความเหมาะสม เพื่อลดต้นทุนการนำเข้าเครื่องจักร จากต่างประเทศในส่วนที่สามารถผลิตได้ในประเทศ นอกจากนี้ วัตถุดิบหลักในกระบวนการผลิตไฟฟ้าของบริษัท ได้แก่ เชื้อเพลิงขยะที่ใช้ทดแทนถ่านหิน ซึ่งแปรรูปมาจากขยะมูลฝอยชุมชน ยางรถยนต์เสื่อมสภาพ ขยะอุตสาหกรรมที่ไม่อันตราย และให้ค่าความร้อนสูง โดยจัดซื้อจัดหาจากผู้ประกอบการจากจตุรวรรวมขยะทั่วประเทศ โดยพิจารณาจากคุณภาพ ปริมาณ และการส่งมอบสินค้า รวมถึงข้อกำหนดตามกฎหมายสิ่งแวดล้อม เพื่อให้มีวัตถุดิบเข้าสู่กระบวนการผลิตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ช่วยลดต้นทุนในการผลิตของบริษัท นำมาซึ่งการสร้างควมมีเสถียรภาพและประสิทธิภาพในการผลิตไฟฟ้า รวมถึงการกระจายรายได้สู่ชุมชน ส่งเสริมเศรษฐกิจโดยรวม

อีกทั้ง บริษัทยังคำนึงถึงเรื่องความโปร่งใสและจริยธรรม โดยได้กำหนดแนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้างไว้ในจรรยาบรรณบริษัท (Code of Conduct) และประกาศของบมจ. ทีพีโอ โพลีน ฉบับที่ 120/2557 เรื่อง การจัดหาและปฏิบัติคู่ค้า และประกาศของบมจ. ทีพีโอ โพลีน ฉบับที่ 109/2557 เรื่อง การรับและการให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการของบริษัทที่มีความโปร่งใสและคำนึงถึงจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ

เป้าหมายการดำเนินงาน

ข้อปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
- คู่มือรับทราบจรรยาบรรณคู่ค้าด้านการจัดซื้อ จัดหา ว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct) เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี - ประเมินความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG Risk) โดยแบบประเมินตัวเอง (Self-Declaration) จากคู่ค้าของบริษัท - กำหนดให้มีการประเมินคู่ค้าด้าน ESG ณ แหล่งผลิต (On-site ESG Audit) โดยประเมินคู่ค้าทางตรง (Tier 1 Suppliers) อย่างน้อย 1 ครั้งต่อทุก ๆ 2 ปี เพื่อทำการทบทวนและสรุปคู่ค้าสำหรับแผนการตรวจติดตามและดำเนินการตรวจประเมินในพื้นที่ปฏิบัติการ

แนวบริหารจัดการ

บริษัทมีการกำหนดนโยบายการจัดซื้อให้เป็นไปตามจรรยาบรรณคู่ค้าด้านการจัดซื้อ จัดหา ว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct) ของบริษัทที่ทำงานร่วมกับคู่ค้า เพื่อส่งเสริมความโปร่งใส ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน และการขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม คำนึงถึงความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ และความซื่อสัตย์ในการดำเนินธุรกิจร่วมกัน ตลอดจนเสริมสร้างสายสัมพันธ์ที่ดีกับคู่ค้า สอดคล้องกับหลักบรรษัทภิบาลภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) ระเบียบข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาไปสู่องค์กรแห่งความยั่งยืน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- จัดทำจรรยาบรรณคู่ค้าด้านการจัดซื้อ จัดหา ว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct) ร่วมกับคู่ค้า โดยมีแนวปฏิบัติที่ครอบคลุมจรรยาบรรณว่าด้วยการจัดซื้อ จรรยาบรรณธุรกิจ ด้านการดำเนินธุรกิจ ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม และผลกระทบด้านชุมชนและสังคม
- กำหนดระเบียบและแนวทางในการสรรหาและประเมินคู่ค้าปัจจุบันและรายใหม่ ยึดหลักตามจรรยาบรรณคู่ค้าด้านการจัดซื้อ จัดหา ว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct) ของบริษัท ซึ่งคำนึงถึงประเด็นทางสังคม สิทธิมนุษยชน และสิ่งแวดล้อมในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

2.1 การสรรหาและคัดเลือกผู้ขายปัจจุบันและรายใหม่

ต้องได้รับการอนุมัติให้เป็นผู้ขายที่ยอมรับได้ จึงบรรจุรายชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ขายที่ผ่านการรับรอง (Approved Vendor List : AVL) โดยมีขั้นตอนคือ

- 1) ในการสรรหาผู้ขายรายใหม่นั้นกระทำได้โดยการหาข้อมูลจากเอกสารใบเสนอราคา Brochure Catalog สมุดโทรศัพท์ หน้าเหลือง ข้อมูลเบื้องต้นจากผู้ซื้อ ข้อมูลในตลาดสินค้า-บริการประเภทนั้น หรือข้อมูลอื่น ๆ เป็นต้น

2) ผู้ขายรายใหม่ที่สามารถได้จะถูกคัดเลือกตามเกณฑ์ที่กำหนด โดยพิจารณาจากหัวข้อดังต่อไปนี้

- รายละเอียดมาตรฐานของสินค้าหรือบริการที่ต้องการ
- รายละเอียดการประกอบการ
- เงื่อนไขการชำระเงิน หรือการส่งมอบ
- ความสะดวกรวดเร็วในการติดต่อประสานงาน
- แบบสำรวจผู้ส่งมอบ/ผู้รับจ้างช่วง ณ แหล่งผลิต
- ประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม, สังคม ด้านสิทธิมนุษยชน, ไม่ใช่แรงงานผิดกฎหมาย เช่น แรงงานเด็ก, แรงงานทาส เป็นต้น
- อื่น ๆ ตามสมควร

ซึ่งข้อมูลการคัดเลือกผู้ขาย ได้แนบเสนอพร้อมกับใบกรอกราคา ให้ผู้มีอำนาจ อนุมัติพิจารณา เมื่อได้รับการอนุมัติให้เป็นผู้ขายที่ยอมรับได้และจะถูกเก็บบันทึกและบรรจุลงใน AVL

2.2 การบรรจุผู้ขายลงใน AVL

ผู้ขายปัจจุบันและรายใหม่ที่ผ่านมาการอนุมัติ จะได้รับการบรรจุรายชื่อลงใน AVL แยกตามประเภทสินค้าหรือบริการ ได้แก่

- (1) รายชื่อผู้ขาย/ ผู้รับจ้างช่วงที่ยอมรับได้
- (2) รายชื่อผู้ส่งมอบ/ ผู้รับจ้างช่วงที่ยอมรับได้ (ทั่วไป) และ
- (3) รายชื่อผู้ส่งมอบ/ ผู้รับจ้างช่วงที่ยอมรับได้ (พิเศษ)

โดย AVL ทั้งหมดจะได้รับการทบทวนแก้ไขเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงหรือเป็นประจำอย่างน้อย ทุก 6 เดือน

2.3 การประเมินผู้ขายที่มีรายชื่อใน AVL

ผู้ขายจะได้รับการทบทวนชื่อไว้ใน AVL เมื่อผลการประเมินผ่านเกณฑ์ที่กำหนดซึ่งแบ่งออกเป็น

- (1) การประเมินในด้านกำหนดเวลาในการส่งมอบ และสภาพสินค้าที่ตรวจรับขึ้นต้น
- (2) การประเมินในด้านคุณภาพสินค้าหรือบริการ รวมถึงการให้ความร่วมมือของผู้ขาย และ
- (3) การประเมินในการให้บริการและการให้ความร่วมมือในปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อหรือราคา ทั้งนี้ฝ่ายจัดซื้อจะรวบรวมผลการประเมินจากผู้เกี่ยวข้อง เพื่อทำสรุปผลการส่งมอบ/รับจ้างช่วง โดยผู้ขายที่ได้คะแนนต่ำกว่า 60 คะแนนติดต่อกัน 2 ครั้งในการประเมิน จะถูกพิจารณายกเลิกและคัดชื่อออกจาก AVL หากไม่สามารถปรับปรุงผลงานได้

2.4 กำหนดกรอบการประเมินผู้ขายที่อยู่ใน AVL

แบ่งตามกลุ่มผู้ขาย โดยผู้ขายที่บริษัทติดต่อสั่งซื้อ ผ่านฝ่ายจัดซื้อของสำนักงานใหญ่ จะได้รับการประเมินเป็นประจำทุก 1 ปี

3. กำหนดหลักเกณฑ์ในการระบุคู่ค้าทางตรง (Critical Tier 1) และคู่ค้าทางอ้อม (Critical Non-Tier 1) ดังนี้

3.1 คู่ค้าทางตรง (Critical Tier 1) หมายถึงคู่ค้าที่เป็นผู้ผลิตหรือให้บริการโดยตรงแก่บริษัท ด้วยมูลค่าการสั่งซื้อมากกว่าหรือเท่ากับ 16 ล้านบาทต่อปี

ปี 2567 คู่ค้า Critical Tier 1 มีจำนวน 8 ราย คิดเป็นร้อยละ 1.44 ของคู่ค้าทั้งหมด 557 ราย ซึ่งมีมูลค่าการสั่งซื้อรวม 0.12% ของมูลค่าการสั่งซื้อทั้งหมด

3.2 คู่ค้าทางอ้อม (Critical Non-Tier 1) หมายถึงคู่ค้าที่เป็นผู้ผลิตหรือให้บริการแก่คู่ค้าทางตรง ซึ่งบริษัทไม่มีคู่ค้าทางอ้อม

4. บริษัทได้กำหนดให้ประเด็นด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมเป็นส่วนหนึ่งของนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้าง โดยยึดหลักจรรยาบรรณคู่ค้าด้านการจัดซื้อ จัดหา ว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct) ซึ่งครอบคลุมการปฏิบัติตามกฎหมายสิ่งแวดล้อม การลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากกระบวนการผลิต การคำนึงถึงสิทธิมนุษยชนและแรงงานที่เป็นธรรม รวมถึงการส่งเสริมความโปร่งใสและความยั่งยืนตลอดห่วงโซ่อุปทาน

5. บริษัทมีการประเมินความเสี่ยงด้านเศรษฐกิจ ในกระบวนการจัดซื้อที่เกิดขึ้นจากคู่ค้า โดยในปีที่ผ่านมาบริษัทได้ทำการประเมินความเสี่ยงโดยการชี้แจงเพื่อค้นหาปัจจัยที่มีความเสี่ยงที่เกิดขึ้นจากคู่ค้า และกำหนดเกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยง ซึ่งประกอบด้วย 2 มิติ คือ ระดับผลกระทบด้านการเงิน (Impact) หรือสิ่งที่มีผลกับชื่อเสียง ภาพลักษณ์จากสื่อต่าง ๆ และโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) โดยผลจากการประเมินความเสี่ยง เช่น

- 1) ความเสี่ยงจากการพึ่งพาผู้ค้าน้อยราย บริษัทมีมาตรการการดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยง โดยทำสัญญากับคู่ค้าทางตรงและคู่ค้าทางอ้อม
- 2) ความเสี่ยงจากการได้รับสินค้า/บริการที่ไม่ได้คุณภาพ บริษัทมีมาตรการการดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยง เช่น
 - มีขั้นตอนการตรวจสอบสินค้า/สุ่มตรวจสอบในขั้นตอนการรับสินค้า ให้เป็นไปตามที่บริษัท กำหนด
 - มีการระบุเงื่อนไขด้านคุณภาพรวมถึงบทปรับในสัญญา หากไม่ได้รับสินค้าตรงตามที่ตกลงไว้ในสัญญา

6. บริษัทมีการประเมินความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG Risk) ที่เกิดจากคู่ค้าของบริษัท โดยกำหนดประเด็นความเสี่ยงทั้ง 3 ด้าน ดังนี้

ด้านสิ่งแวดล้อม	ด้านสังคม/ สิทธิมนุษยชน	ด้านบรรษัทภิบาล
1) การปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม ทั้งมลพิษทางอากาศ น้ำ พลังงานและของเสีย	1) การไม่เลือกปฏิบัติกับคู่ค้า	1) การประกอบธุรกิจที่ไม่ผิดกฎหมาย / ประกอบธุรกิจตามจรรยาบรรณธุรกิจ
2) การส่งเสริมหรือปรับปรุง เพื่อลดภาวะโลกร้อน	2) ใช้แรงงานที่ผิดกฎหมาย ทั้งแรงงาน เด็ก แรงงานเกณฑ์ แรงงานบังคับ และ แรงงานต่างด้าว	2) มีนโยบายต่อต้านทุจริต คอร์รัปชัน
3) การจัดการวัตถุดิบ/ของเสียอันตรายโดยผู้ประกอบการกำจัดที่ได้รับอนุญาต	3) การจัดการด้านสุขอนามัย และความปลอดภัย ในสถานที่ปฏิบัติงาน	3) การไม่เผยแพร่ความลับทางธุรกิจ

โดยใช้กระบวนการบริหารความเสี่ยงที่อยู่ภายใต้นโยบายของบริษัท ซึ่งได้นำหลักเกณฑ์ของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission - Enterprise Risk Management (COSO-ERM) มาเป็นแนวทางในการบริหารความเสี่ยงของบริษัท รายละเอียดเพิ่มเติมที่หัวข้อ กระบวนการประเมินความเสี่ยง หน้า 135

7. การ On-site ESG Audit ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกคู่ค้าที่ต้องได้รับการประเมินด้าน ESG ณ แหล่งผลิต (On-site ESG Audit) ดังนี้
- 7.1 คู่ค้าทางตรง (Critical Tier 1) หมายถึง คู่ค้าที่เป็นผู้ผลิตหรือให้บริการโดยตรงแก่บริษัท โดยการส่งแบบประเมินให้คู่ค้าทำการประเมินตนเองอย่างน้อย 1 ครั้งต่อทุก ๆ 2 ปี เพื่อทำการทบทวนและสรุปคู่ค้าสำหรับแผนการตรวจติดตามและดำเนินการตรวจประเมินในพื้นที่ปฏิบัติการต่อไป
 - 7.2 คู่ค้าทางอ้อม (Critical Non-Tier 1) หมายถึง คู่ค้าที่เป็นผู้ผลิตหรือให้บริการแก่คู่ค้าทางตรง (Tier 1 Suppliers) ซึ่งบริษัทไม่มีคู่ค้าทางอ้อม
8. การชำระเงินให้คู่ค้า จะมีขั้นตอนการชำระเงินอย่างรัดกุม เคร่งครัดเป็นไปตามเงื่อนไขการชำระเงิน (Term of Payment) ที่ตกลงกับคู่ค้า มีระบบการควบคุมภายในที่ดี สามารถตรวจสอบได้อย่างโปร่งใส มีกระบวนการสอบทาน โดยกำหนดระยะเวลาการชำระเงินไว้ที่ 30 - 60 วัน ภายหลังจากที่บริษัทได้รับสินค้าหรือบริการ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับข้อตกลงที่ทำกับคู่ค้าแต่ละราย และไม่ผิดนัดชำระเงินให้แก่คู่ค้า ซึ่งในปี 2567 มีระยะเวลาการชำระหนี้เฉลี่ยเท่ากับ 20 วัน

ผลการดำเนินงานในปี 2567

- ร้อยละ 100 ของคู่ค้ารายใหม่ทั้งหมดของบริษัท จะต้องผ่านหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกคู่ค้ารายใหม่ ซึ่งคำนึงถึงประเด็นทางสังคม สิทธิมนุษยชน และสิ่งแวดล้อมในการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมทั้งลงนามในจรรยาบรรณคู่ค้าด้านการจัดซื้อ จัดหา ว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct)
- คู่ค้าลงนามจรรยาบรรณคู่ค้าด้านการจัดซื้อ จัดหา ว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct) ลงนามร้อยละ 97.85 ของคู่ค้าทั้งหมด 557 ราย
- การประเมินความเสี่ยงด้านเศรษฐกิจที่เกิดจากคู่ค้าของบริษัท เช่น ความเสี่ยงจากการพึ่งพาคู่ค้าน้อยราย ความเสี่ยงจากการได้รับสินค้าหรือบริการที่ไม่ได้คุณภาพ ในปี 2567 พบว่า ไม่มีความเสี่ยงด้านเศรษฐกิจที่เกิดจากคู่ค้า เนื่องจากความเสี่ยงอยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งสามารถยอมรับได้
- การประเมิน ESG Risk ด้วยแบบประเมินตัวเอง (Self-Declaration) โดยการส่งแบบประเมินให้คู่ค้าทำการประเมินตนเองเพื่อให้สามารถบริหารจัดการคู่ค้าที่ดำเนินธุรกิจสอดคล้องกับนโยบายด้าน ESG ของบริษัทได้อย่างเหมาะสม ในปี 2567 มีการประเมิน ESG Risk คู่ค้ารายสำคัญทั้งหมดรวม 8 ราย คิดเป็นร้อยละ 1.44 ของจำนวนคู่ค้าทั้งหมด 557 ราย พบว่า ไม่มีความเสี่ยงจากคู่ค้า
- การประเมิน On-site ESG Audit หลังจากให้คู่ค้าทำแบบประเมินตัวเอง (Self-Declaration) สำหรับคู่ค้าทางตรง (Critical Tier 1) จะมีแผนการตรวจติดตามและดำเนินการตรวจประเมินในพื้นที่ปฏิบัติการต่อไป อย่างน้อย 1 ครั้งต่อทุก ๆ 2 ปี ในปี 2567 คู่ค้าที่ต้องได้รับการ On-site ESG Audit จำนวน 8 ราย คิดเป็นร้อยละ 1.44 ของจำนวนคู่ค้าทั้งหมด 557 ราย พบว่า ไม่มีความเสี่ยงจากคู่ค้า
- ในปี 2567 ไม่มีข้อร้องเรียนจากคู่ค้าด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

งบประมาณในการจัดซื้อจัดจ้างที่ชำระแก่ผู้ส่งมอบท้องถิ่น

หน่วย : ล้านบาท

ประเภทผลิตภัณฑ์และบริการที่จัดหาในท้องถิ่น	2565	2566	2567
การจัดซื้อสินค้า และบริการภายในท้องถิ่น	2618.29	1,675.68	1,915.58
สัดส่วนการจัดซื้อสินค้า และบริการภายในท้องถิ่น (ร้อยละ)	60.60	71.96	52.79

หมายเหตุ ผู้ส่งมอบท้องถิ่น หมายถึง คู่ค้าที่จัดหาวัตถุดิบ สินค้า หรือ บริการ แก่บริษัทและมีสำนักงานตั้งอยู่ในประเทศไทย ซื้อขายเป็นเงินบาท และชำระภาษีมูลค่าเพิ่มตามกฎหมาย

นอกจากนี้ ในปี 2567 บริษัทได้ดำเนินการจัดซื้อจัดหาขยะชุมชนจากจุดรวบรวมขยะในประเทศ ซึ่งเป็นหน่วยงานราชการ เทศบาลท้องถิ่น โดยมีปริมาณวัตถุดิบรวมที่ป้อนเข้าสู่กระบวนการผลิตจำนวน 2.92 ล้านตัน มูลค่าประมาณ 1,484.18 ล้านบาท รวมถึงบริษัทได้รับกำจัดขยะอุตสาหกรรมที่ไม่อันตรายประมาณ 4,973.71 ตัน โดยใช้เป็นเชื้อเพลิงในกระบวนการผลิตไฟฟ้า

แนวทางการวัดประสิทธิผลเกี่ยวกับเป้าหมายที่มีการกำหนด

บริษัทได้กำหนดเป้าหมายในปี 2567 ให้คู่ค้าลงนามรับทราบจรรยาบรรณคู่ค้าด้านการจัดซื้อจัดหาและว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct) ร้อยละ 100 เพื่อส่งเสริมการสื่อสารและรับทราบแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างของบริษัทร่วมกัน ขณะที่ในปี 2567 คู่ค้าลงนามรับทราบจรรยาบรรณคู่ค้าด้านการจัดซื้อ จัดหา และว่าจ้าง ได้ร้อยละ 97.85 ซึ่งสะท้อนถึงความใกล้เคียงกับเป้าหมายที่กำหนดและเป็นการวัดประสิทธิผลในการดำเนินการตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

บทเรียนที่ได้จากการดำเนินงานด้านข้อปฏิบัติด้านจัดซื้อ

- **คู่ค้ากลุ่มหน่วยงานราชการ/รัฐวิสาหกิจ** แม้จะรับทราบจรรยาบรรณคู่ค้าด้านการจัดซื้อจัดหาและว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct) ในทางปฏิบัติ แต่ไม่สามารถลงนามในเอกสารได้ ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงความท้าทายในการทำให้ทุกฝ่ายมีความเข้าใจและปฏิบัติตามข้อกำหนดอย่างเป็นทางการ
- **บริษัทขนาดใหญ่ที่อยู่ในตลาดหลักทรัพย์** ให้ความร่วมมือในการลงนามรับทราบจรรยาบรรณคู่ค้าด้านการจัดซื้อจัดหาและว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct) และปฏิบัติตามข้อกำหนดการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเต็มที่ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการรักษามาตรฐานจริยธรรมและความโปร่งใสในการทำธุรกิจ

โดยสรุปบทเรียนที่ได้รับจากการดำเนินงานคือ ความสำคัญของการสื่อสารและการปฏิบัติตามข้อกำหนด ของคู่ค้า รวมถึงการเข้าใจข้อจำกัดและบริบทที่แตกต่างกันของแต่ละประเภทของคู่ค้า และการเน้นย้ำถึงการปรับกระบวนการจัดซื้อให้สอดคล้องกับนโยบายจริยธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในด้านข้อปฏิบัติด้านจัดซื้อ

- บริษัทตั้งเป้าหมายให้คู่ค้าลงนามจรรยาบรรณคู่ค้าด้านการจัดซื้อ จัดหา และว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct) ทุกราย เพื่อสร้างความมั่นใจในมาตรฐานจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจร่วมกับคู่ค้า
- บริษัทมีการส่งแบบประเมินตัวเอง (Self-Declaration) ให้กับคู่ค้ารายสำคัญ ร้อยละ 1.44 เพื่อใช้ในการสรรหาคู่ค้ารายใหม่ตามเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด ซึ่งช่วยเสริมสร้างการคัดเลือกคู่ค้าที่มีคุณภาพและสามารถปฏิบัติตามนโยบายของบริษัท
- บริษัทมีการตรวจประเมิน On-site ESG Audit กับคู่ค้ารายสำคัญ เพื่อติดตามและประเมินว่าบริษัทคู่ค้าสามารถดำเนินธุรกิจสอดคล้องกับนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืนของบริษัท ซึ่งส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล (ESG)
- บริษัทกำหนดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและช่องทางสื่อสารระหว่างบริษัทและคู่ค้าและผู้รับเหมา เช่น เว็บไซต์ของบริษัท เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถติดต่อและแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างได้อย่างสะดวกและโปร่งใส

7. การบริหารความเสี่ยง และภาวะวิกฤติ (Risk and Crisis Management) (GRI3-3)

บริษัทได้ให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการความเสี่ยงและภาวะวิกฤติ ซึ่งการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพอย่างเป็นระบบทั่วทั้งองค์กรพร้อมทั้งมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยคำนึงถึงความสมดุลระหว่างความเสี่ยง ผลตอบแทน และผลประโยชน์ร่วมกันของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการเพิ่มโอกาสในการบรรลุเป้าหมายขององค์กร และสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์กรอย่างยั่งยืน อีกทั้งเป็นการลดมูลเหตุของโอกาสที่อาจก่อให้เกิดความเสียหาย รวมไปถึงการลดระดับและขนาดของความเสียหายลง ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดกรอบและแนวทางการบริหารความเสี่ยง รวมถึงการติดตามและประเมินผลอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อจัดการความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นทั่วทั้งองค์กร อีกทั้งบริษัทยังจัดให้มีระบบการติดตามปัจจัยภายในและภายนอก เพื่อค้นหาความเสี่ยงใหม่ๆ ที่มีโอกาสเกิดขึ้นในอนาคต

ในปี 2567 บริษัทยังคงมุ่งเน้นการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านความยั่งยืน “ESG Risk” ซึ่งเป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental) สังคม (Social) และบรรษัทภิบาล (Governance) โดยบริษัทเล็งเห็นความสำคัญของประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนต่อความยั่งยืนขององค์กร จึงได้วางรากฐานให้การเคารพสิทธิมนุษยชนเป็นแนวปฏิบัติขั้นพื้นฐานขององค์กร อีกทั้งเล็งเห็นความสำคัญด้านบรรษัทภิบาล (Governance Risk) โดยบริษัทได้ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน เพื่อให้ทุกคนในองค์กรได้ปฏิบัติตามนโยบายไปในแนวทางเดียวกัน และให้สอดคล้องกับกระบวนการบริหารความเสี่ยงขององค์กร

นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญต่อการส่งเสริมวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร โดยมุ่งวางรากฐานการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบทั้งระยะสั้นและระยะยาว พร้อมปลูกฝังการสร้างจิตสำนึกด้านการบริหารความเสี่ยงให้แก่ผู้บริหารและพนักงานทุกคน รวมถึงสร้างบรรยากาศและวัฒนธรรมในการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้เกิดการตระหนักรู้นำไปปฏิบัติ เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนที่บริษัท กำหนดไว้ ดังนี้

- บริษัทมีการติดตามและสอบถามความเสี่ยงของทุกหน่วยงานในองค์กรเป็นประจำทุกปี โดยฝ่ายบริหารความเสี่ยงรวบรวมการสอบถามความเสี่ยงของทุกหน่วยงาน นำมาวิเคราะห์ ประเมิน และสรุปจัดทำเป็นรายงานบริหารความเสี่ยงเสนอต่อคณะกรรมการความเสี่ยง (Risk Management Committee : RMC) และคณะกรรมการบริษัท (Board of Directors) เป็นประจำทุกปี
- บริษัทมีการจัดอบรม เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับความเสี่ยงและการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบให้แก่บุคลากรครบทุกระดับทั้งกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง และพนักงาน ในหลักสูตร “การบริหารความเสี่ยงในองค์กร (Risk Management)” อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง

เป้าหมายการดำเนินงาน

เป้าหมายระยะสั้น ภายใน 5 ปี	เป้าหมายระยะยาว มากกว่า 5 ปี
• การจัดทำแผนการประเมินและบริหารความเสี่ยงที่เกิดขึ้นทั้งจากปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กร • จัดทำแผนฉุกเฉินในกรณีต่าง ๆ มีการเตรียมความพร้อมและการทบทวนแผนและระบบ • การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยนำเชื้อเพลิงขยะมาใช้แทนถ่านหิน 100% ภายในปี 2568 • การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการขาดแคลนปัจจัยการผลิตหลัก เพื่อป้องกันธุรกิจหยุดชะงัก • การบริหารสภาพคล่องทางการเงิน เพื่อใช้ในการดำเนินธุรกิจหรือลงทุนโครงการใหม่ต่าง ๆ	• การแสวงหาโอกาสในการผลิตพลังงานไฟฟ้าหมุนเวียนโดยไม่ใช้เชื้อเพลิง เช่น พลังงานลมและแสงอาทิตย์ • การเพิ่มการผลิตเชื้อเพลิงทดแทน เช่น การปลูกไม้พลังงาน หรือหญ้าเนเปียร์สำหรับใช้เป็นเชื้อเพลิงทดแทนเชื้อเพลิงขยะบางส่วน • เป็นคู่สัญญาโดยตรงกับภาครัฐในการรับขยะ • การจัดหาคู่สัญญาในการจัดหาขยะเพิ่มขึ้น • การบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2580 (ค.ศ. 2037)

การบริหารจัดการ

บริษัทดำเนินการบริหารความเสี่ยงและทบทวนความเสี่ยง โดยพิจารณาปัจจัยสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของการพัฒนาที่ยั่งยืนในมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยบริษัทได้มีกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- ให้มีกระบวนการ แนวทาง และมาตรการในการบริหารความเสี่ยงที่มีคุณภาพเหมาะสมในระดับสากลและเพียงพอ รวมถึงการบ่งชี้วิเคราะห์ ประเมิน จัดลำดับ จัดการ ควบคุม ติดตาม รายงาน ประเมินผลและสื่อสารให้ข้อมูลเกี่ยวกับความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ และปฏิบัติทั่วทั้งบริษัท
- ให้มีการวัดผลความเสี่ยงทั้งในเชิงคุณภาพ เช่น ชื่อเสียง ภาพลักษณ์ของบริษัท และเชิงปริมาณ เช่น ผลการขาดทุน การลดลงของรายได้ การเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่าย โดยพิจารณาจากโอกาสที่อาจเกิดขึ้นและผลกระทบ
- ให้มีการกำหนดเพดานความเสี่ยง (Risk Limit) เพื่อจำกัดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นให้อยู่ภายในระดับที่บริษัทสามารถยอมรับได้ รวมทั้งกำหนดเหตุการณ์หรือระดับความเสี่ยงที่เป็นสัญญาณเตือนภัย (Warning Sign) ให้ผู้ปฏิบัติงานดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งเพื่อไม่ให้ความเสี่ยงเกินกว่าระดับเพดานความเสี่ยงที่กำหนด
- ให้มีระเบียบการปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานถือปฏิบัติ อันเป็นการควบคุมความเสี่ยงจากการดำเนินงาน
- สร้างเสริมวัฒนธรรมด้านการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร เพื่อสร้างความเข้าใจ จิตสำนึก และความรับผิดชอบร่วมกันในเรื่องการบริหารความเสี่ยง การควบคุม และผลกระทบของความเสี่ยงโดยมีการดำเนินงานเชื่อมโยงกันระหว่างฝ่ายงานเจ้าของความเสี่ยง (Risk Owner) ทุกฝ่าย และฝ่ายบริหารความเสี่ยง เพื่อติดตาม ทบทวน และประเมินความเสี่ยงสำคัญที่อาจเกิดขึ้น

กระบวนการประเมินความเสี่ยง

บริษัทมีกระบวนการบริหารความเสี่ยงโดยอยู่ภายใต้นโยบายของบริษัท และยังได้นำหลักเกณฑ์ของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission - Enterprise Risk Management (COSO-ERM) มาเป็นกรอบแนวทางในการประเมินความเสี่ยง เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน หลักเกณฑ์ของ COSO-ERM ประกอบด้วย 8 องค์ประกอบ :



1. Internal Environment (สภาพแวดล้อมภายใน)
2. Objective Setting (การกำหนดวัตถุประสงค์)
3. Event Identification (การบ่งชี้เหตุการณ์)
4. Risk Assessment (การประเมินความเสี่ยง)
5. Risk Response (การตอบสนองต่อความเสี่ยง)
6. Control Activities (กิจกรรมควบคุม)
7. Information & Communication (สารสนเทศและการสื่อสาร)
8. Monitoring (การติดตามประเมินผล)

การติดตามผลและการสอบทาน

ในปี 2567 บริษัทได้มีการทบทวนประเด็นความเสี่ยงที่สำคัญ โดยจำแนกความเสี่ยงเป็น 7 ประเภท ประกอบด้วย :

ประเภทความเสี่ยง	ผลลัพธ์การประเมินความเสี่ยงโดยรวม	มาตรการควบคุมความเสี่ยง
ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการไม่สามารถดำเนินธุรกิจตามแผนงานที่วางไว้ให้สอดคล้องกับปัจจัยภายในและภายนอกได้	ปานกลาง	(1) การลงทุนในโครงการและธุรกิจที่มีศักยภาพในการเติบโตสูงในอนาคต ซึ่งโครงการดังกล่าวต้องมีการศึกษาความเป็นไปได้ และวิเคราะห์ความอ่อนไหวของปัจจัยสำคัญก่อนการลงทุน ตลอดจนติดตามความคืบหน้าในการลงทุน เพื่อไม่ต้องเผชิญกับความเสี่ยงของผลตอบแทนจากการลงทุนที่อาจไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ความเสี่ยงจากการดำเนินโครงการล่าช้ากว่าแผนงานที่กำหนด และเงินลงทุนสูงกว่างบประมาณที่ตั้งไว้ เป็นต้น (2) การลงทุนในโครงการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม การบริหารจัดการใช้เชื้อเพลิงขยะเพื่อการผลิตไฟฟ้าให้ได้เพิ่มขึ้นตามเป้าหมาย (3) การติดตาม วิเคราะห์ ความเปลี่ยนแปลงของนโยบายภาครัฐ ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี รวมถึงสภาวะการแข่งขันทางธุรกิจที่อาจมีผลกระทบต่อกิจการ อย่างสม่ำเสมอ (4) วางแผนพัฒนาการดำเนินงาน และการจัดการในองค์กร เพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงาน นำไปสู่ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้
ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk) คือ ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงานที่มีสาเหตุจากกระบวนการปฏิบัติงานภายใน หรือ เหตุจากภายนอกที่กระทบต่อรายได้และต้นทุนในการดำเนินงาน	ปานกลาง	บริษัทได้มีการควบคุมความเสี่ยงจากปัจจัยภายในหรือภายนอก ที่มีผลต่อการดำเนินธุรกิจ ให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ เช่น (1) การบริหารจัดการความเสี่ยงของการใช้พลังงานเชื้อเพลิงขยะเพื่อทดแทนการใช้ถ่านหิน ในการลดต้นทุนการผลิต ซึ่งต้องมีการบริหารจัดการปริมาณและต้นทุนในการจัดหาขยะ รวมถึงคุณสมบัติด้านความชื้นของขยะ เป็นต้น (2) การจัดหาปัจจัยการผลิตหลักให้เพียงพอ เพื่อป้องกันธุรกิจหยุดชะงัก (3) การควบคุมการปฏิบัติงานด้านเอกสาร การบันทึกข้อมูลในระบบให้ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk) คือ ความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่องหรือแหล่งเงินทุน เพื่อใช้ในการดำเนินธุรกิจ หรือลงทุนในโครงการต่าง ๆ	ปานกลาง	(1) การใช้นโยบายทางการเงินอย่างระมัดระวัง ภายใต้งบประมาณที่กำหนด เพื่อให้ได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสม และมีกระแสเงินสดที่เพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจ (2) การติดตาม และบริหารจัดการความเสี่ยงของความผันผวนในอัตราแลกเปลี่ยน และอัตราดอกเบี้ย (3) การบริหารจัดการสภาพคล่องหรือแหล่งเงินทุนให้เพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจ เช่น การจัดหางบการเงินสินเชื่อหมุนเวียน สินเชื่อระยะยาว และการออกหุ้นกู้ โดยให้สอดคล้องกับภาวะแนวโน้มตลาดอัตราแลกเปลี่ยน ตลาดเงิน และตลาดทุนที่เปลี่ยนแปลงไป
ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Compliance Risk) คือ ความเสี่ยงจากการไม่สามารถปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎระเบียบข้อบังคับ หรือนโยบายของบริษัท	ปานกลาง	(1) บริษัทกำหนดให้มีหน่วยงานที่ควบคุมการปฏิบัติตามกฎระเบียบและนโยบายของภาครัฐ (2) กำกับ ควบคุมให้การดำเนินงานสอดคล้องตามกฎระเบียบของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ประเภทความเสี่ยง	ผลลัพธ์การประเมินความเสี่ยงโดยรวม	มาตรการควบคุมความเสี่ยง
ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม (Environment Risk) คือความเสี่ยงจากการปล่อยมลภาวะจากกระบวนการผลิต ทำให้มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม	ปานกลาง	(1) บริษัทใช้นโยบาย Net Zero Greenhouse Gas Emission โดยมีการบริหารจัดการให้กระบวนการผลิตไม่ก่อให้เกิดฝุ่นละออง สารเคมีตกค้างและน้ำทิ้งที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมของชุมชน (2) บริษัท ได้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เป็นเป้าหมายหลักขององค์กร โดยมีเป้าหมายที่จะนำเชื้อเพลิงขยะมาใช้แทนถ่านหินในกระบวนการผลิต 100% ภายใน ปี 2568 และมีเป้าหมายในการบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2580 (ค.ศ. 2037)
ความเสี่ยงด้านสังคม (Social Risk) คือความเสี่ยงในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล แรงงาน อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงาน การละเมิดสิทธิมนุษยชน รวมถึงความเสี่ยงด้านสาธารณสุข เช่น โรคระบาด โรคติดต่อ เป็นต้น	ปานกลาง	(1) บริษัทได้จัดทำแผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (Business Continuity Plan : BCP) และคู่มือการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยตามมาตรฐานอุตสาหกรรมให้กับพนักงานทุกคน (2) บริษัทมีการกำหนดนโยบายการเคารพหลักสิทธิมนุษยชน (ตามประกาศฉบับที่ 006/2559 เรื่องนโยบายสิทธิมนุษยชนสากล) โดยคำนึงถึงประโยชน์และความเท่าเทียมกัน เพื่อไม่ให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนในองค์กร (3) กำหนดให้มีช่องทางการร้องเรียน และให้ความคุ้มครองแก่ผู้ร้องเรียนและเรื่องที่ร้องเรียนนั้นเป็นความลับ ทั้งนี้ในปี 2567 บริษัทไม่มีเหตุการณ์ละเมิดสิทธิมนุษยชน ไม่มีการใช้แรงงานเด็ก แรงงานเกณฑ์ และแรงงานบังคับแต่อย่างใด
ความเสี่ยงด้านบรรษัทภิบาล (Governance Risk) คือ ความเสี่ยงเกี่ยวกับภาพลักษณ์ ชื่อเสียง การกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจ และการทุจริตคอร์รัปชัน	ปานกลาง	(1) บริษัท มีนโยบายในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงาน ให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณ และจริยธรรมขององค์กร รวมทั้งการป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรอย่างเคร่งครัด โดยมีการประกาศนโยบาย : - ประกาศฉบับที่ 001/2559 เรื่องนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน - ประกาศฉบับที่ 013/2559 เรื่องจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท - ประกาศฉบับที่ 015/2559 เรื่องนโยบายการกำกับดูแลกิจการ (2) บริษัทมีช่องทางแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตคอร์รัปชัน ที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมของบริษัทที่ละเมิดนโยบาย เพื่อให้พนักงานหรือบุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องทางธุรกิจสามารถแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนได้

หมายเหตุ : คะแนนระดับความเสี่ยงแบ่งเป็น 4 ระดับ ดังนี้

ระดับความเสี่ยงโดยรวม	ระดับคะแนน	ความหมาย
น้อย	1-2	ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ โดยไม่จำเป็นต้องมีการควบคุมความเสี่ยง หรือ ไม่ต้องมีการจัดการเพิ่มเติม
ปานกลาง	3-6	ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ โดยต้องมีการควบคุมเพื่อป้องกันไม่ให้ความเสี่ยงเปลี่ยนไปยังระดับที่ยอมรับไม่ได้
สูง	7-12	ระดับความเสี่ยงที่ไม่สามารถยอมรับได้ โดยต้องมีการจัดการความเสี่ยงเพื่อให้ อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ต่อไป
สูงมาก	13-25	ระดับความเสี่ยงที่ไม่สามารถยอมรับได้ จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยงเพื่อให้ อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ทันที

ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk)

บริษัทได้มีการระบุความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ในปี 2568 พร้อมทั้งมาตรการในการจัดการ ดังนี้

(1) ความเสี่ยงต้นทุนที่เพิ่มขึ้นจากการลงทุนนำเทคโนโลยีเพื่อใช้ในการผลิตไฟฟ้าพลังงานสะอาด (Green Based) ตามมาตรการนโยบายของภาครัฐ

ในปี 2568 ภาครัฐมีนโยบายให้ความสำคัญกับการเพิ่มสัดส่วนของพลังงานสะอาดให้มากขึ้น โดยมีการจัดทำแผนพัฒนาการผลิตไฟฟ้าฉบับใหม่ หรือ PDP2024 ภายในปี 2580 สัดส่วนของก๊าซธรรมชาติจะลดลงเหลือ 41 % และสัดส่วนพลังงานสะอาดจะเพิ่มเป็น 51% โดยเป็นทิศทางที่สอดคล้องกับเทรนด์โลกที่ให้ความสำคัญกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศหรือ Climate Change ที่แต่ละประเทศมีเป้าหมายชัดเจนในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก จึงทำให้แต่ละองค์กรที่ประกอบกิจการผลิตไฟฟ้าต้องนำเทคโนโลยีที่บริหารจัดการการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานสะอาด เช่น พลังงานแสงอาทิตย์ และพลังงานลม เพื่อให้สามารถผลิตไฟฟ้าได้อย่างเพียงพอ

บริษัทได้กำหนดแนวทางและแผนการบริหารความเสี่ยงดังกล่าว โดยให้ความสำคัญกับการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานสะอาดอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งศึกษาและนำเทคโนโลยีที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานสะอาด ปัจจุบันบริษัทมีโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์กำลังการผลิต 80 เมกะวัตต์ โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานลม และโครงการ Solar Rooftop โดยในทุกโครงการได้ดำเนินการศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการ วิเคราะห์ผลตอบแทน และบริหารจัดการต้นทุนให้สอดคล้องกับงบประมาณอย่างมีระบบ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

(2) ความเสี่ยงจากการปรับตัวเพื่อรับมือกับวิกฤตภัยพิบัติทางธรรมชาติ

ภัยธรรมชาติ ที่เป็นผลมาจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เริ่มมีแนวโน้มรุนแรงขึ้น อาทิเช่น น้ำท่วม อัคคีภัย วาตภัย ภัยแล้ง เป็นต้น หากบริษัทไม่มีการปรับตัวรับมืออย่างเพียงพอ อาจมีความเสียหายร้ายแรงเกิดขึ้นในองค์กร

กลุ่มบริษัทได้ตระหนักถึงวิกฤตภัยพิบัติทางธรรมชาติ และได้เตรียมความพร้อมเพื่อรับมือกับสถานการณ์ดังกล่าวโดยทำการฝึกซ้อมแผนฉุกเฉิน มีการจัดทำแผนดำเนินธุรกิจ (Business Continuity Plan : BCP) เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยให้ผู้บริหารและพนักงานที่เกี่ยวข้อง รับทราบถึงบทบาท หน้าที่ และข้อบกพร่องที่เกิดขึ้นในการดำเนินการ เพื่อจะได้เตรียมมาตรการสำรองต่าง ๆ และนำไปปรับปรุงแก้ไข ก่อนที่จะเกิดภัยพิบัติขึ้นจริง

(3) ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วและการใช้เทคโนโลยีขั้นสูง

ปัจจุบันเทคโนโลยีและเทคโนโลยีดิจิทัล มีการพัฒนาอย่างรวดเร็วและต่อเนื่อง ส่งผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงทางการตลาด การพัฒนาผลิตภัณฑ์ รูปแบบการดำเนินธุรกิจ โอกาสและความท้าทายทางธุรกิจ การเติบโตอย่างก้าวกระโดดของเครื่องจักรอัตโนมัติ เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ และเทคโนโลยีหุ่นยนต์ ซึ่งยกระดับประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ ขณะเดียวกันก็สร้างความท้าทายต่อการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับความก้าวหน้าของเทคโนโลยีใหม่ รวมถึงการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) อย่างรวดเร็ว อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงในเรื่องสิทธิมนุษยชน และจริยธรรม เป็นต้น

บริษัทภายใต้กลุ่มที่พีไอโพลิน ตระหนักถึงการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีขั้นสูง จึงมีแนวทางและแผนการบริหารความเสี่ยง โดยการยกระดับงานด้านนวัตกรรม รวมถึงนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาปรับปรุงโรงงานให้ทันสมัย พัฒนาโรงงานให้เป็น Smart Plant เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันโดยมุ่งเน้นการดำเนินงานทั้งด้านธุรกิจที่เพิ่มความสามารถในการแข่งขัน และตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพิ่มการบริหารจัดการภัยคุกคามทางไซเบอร์ และเสริมสร้างความรู้ให้บุคลากรเพื่อให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีใหม่

สำหรับรายละเอียดการบริหารความเสี่ยง ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ แบบ 56-1 One Report ของบริษัท ประจำปี 2567 หัวข้อการบริหารความเสี่ยง หน้า 77 หรือศึกษาเพิ่มเติม <http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-investment/ar/ar-h/category/94-annual-report-form-56-1> หรือ Scan QR Code

การจัดการภาวะวิกฤต (Crisis Management)

บริษัทมีแผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (Business Continuity Plan : BCP) เพื่อรับมือกับความเสี่ยงที่สำคัญและความเสี่ยงด้านสาธารณสุข เช่น โรคระบาด และโรคติดต่อในสถานการณ์โรคระบาดที่อาจเกิดขึ้น เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นไปอย่างปกติ กำหนดเป็นแนวทางและแผนการบริหารความเสี่ยงที่เกิดขึ้น ซึ่งครอบคลุมด้านต่าง ๆ ดังนี้

- การระบุความเสี่ยงที่สำคัญและความเสี่ยงด้านสาธารณสุขในสถานการณ์โรคระบาด ได้แก่ อัคคีภัย วาตภัย อุทกภัย การก่อการร้าย การประท้วงเหตุจลาจล ภัยคุกคามทางไซเบอร์ สารเคมีรั่วไหล หม้อไอน้ำระเบิด โรคระบาด และโรคติดต่อ
- กิจกรรม/ งานที่สำคัญของฝ่ายงาน
- เหตุการณ์ สถานการณ์หรือปัญหาที่อาจเกิดขึ้นจากความเสี่ยงที่สำคัญ
- ผลกระทบที่เกิดขึ้น
- กิจกรรมและวิธีการแก้ปัญหา
- แผนการสนับสนุน และขั้นตอนการแก้ไขปัญหา
- ผู้รับผิดชอบ ผู้ประสานงาน

โดยคณะทำงานส่วนกลางและฝ่ายงานที่เกี่ยวข้องจะร่วมมือกันในการติดตามผลการดำเนินงานของแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (BCP) อย่างสม่ำเสมอ โดยจะดำเนินการทบทวนเนื้อหาและรายละเอียดของแผนดังกล่าวอย่างรอบคอบ รวมถึงประเมินประสิทธิภาพและความเหมาะสมของแผนในแต่ละปี เพื่อให้มั่นใจว่าแผนดังกล่าวสามารถรองรับสถานการณ์ฉุกเฉินหรือเหตุการณ์ที่ไม่คาดคิดได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้กระบวนการติดตาม ทบทวน และประเมินผลจะคำนึงถึงความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงการพัฒนาวิธีการจัดการที่สอดคล้องกับความต้องการและความคาดหวังขององค์กรในระยะยาว

การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและความเป็นส่วนตัวของลูกค้า^(GRI 3-3) (Information Security)

บริษัทตระหนักดีถึงภัยคุกคามทางไซเบอร์ในปัจจุบัน ซึ่งมีสาเหตุจากผู้ไม่ประสงค์ดีหรือแฮกเกอร์ ผ่านวิธีการและเครื่องมือในการดำเนินการก่อให้เกิดความเสียหายต่อระบบสารสนเทศ หรือการโจรกรรมข้อมูลในรูปแบบต่าง ๆ ที่นับวันยังมีความซับซ้อนมากยิ่งขึ้น หากขาดการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพอาจส่งผลกระทบและความเสียหายในวงกว้างแก่บริษัท บริษัทในเครือ คู่ค้า รวมทั้งหน่วยงานต่าง ๆ ที่มีการติดต่อกับบริษัทและบริษัทในเครือ ทั้งในแง่ของข้อมูลการค้า ข้อมูลสำคัญของบริษัทและผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งชื่อเสียงของบริษัทและบริษัทในเครือ

การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลถือเป็นหนึ่งในเรื่องที่สำคัญในการดำเนินธุรกิจไฟฟ้า เนื่องจากข้อมูลในระบบสารสนเทศของบริษัทเป็นข้อมูลทางการค้าที่มีความอ่อนไหว จึงมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการกำหนดกลยุทธ์ทางการค้าของบริษัท หากมีการรั่วไหลของข้อมูลจะส่งผลกระทบอย่างรุนแรงต่อชื่อเสียง ความน่าเชื่อถือ รายได้ของบริษัท ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่าง ๆ ที่สำคัญของบริษัท

เป้าหมายการดำเนินการ

การรักษาความปลอดภัยของข้อมูล

- ป้องกันหรือลดความเสียหายที่เกิดจากภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์โดยการดำเนินการป้องกันและเฝ้าระวังให้เหลือโอกาสเกิดน้อยที่สุด
- สร้างความตระหนักรู้ทางด้านภัยคุกคามด้านไซเบอร์ (Cyber Security Awareness) ให้แก่พนักงานทุกระดับชั้น (100%) เพื่อส่งเสริมความรู้ให้เท่าทันภัยคุกคามด้านไซเบอร์รูปแบบต่าง ๆ เพื่อลดความเสี่ยงต่อภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์ในการปฏิบัติงานภายใต้ระบบสารสนเทศของบริษัท และการดำเนินชีวิตประจำวันของพนักงาน



แนวบริหารจัดการ

บริษัทได้กำหนดนโยบายการรักษาความปลอดภัยให้กับระบบสารสนเทศของบริษัทและบริษัทในเครือ (IT Security) โดยกำหนดให้มีการสอบทานระบบป้องกันภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์อย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งการพัฒนาและปรับปรุงระบบการป้องกันภัยด้านไซเบอร์ให้เท่าทันภัยทางไซเบอร์ที่มีการพัฒนาวิธีการและความร้ายแรงในการคุกคามต่อระบบสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ระบบสื่อสารและโครงข่ายภายนอกบริษัทและบริษัทในเครือ

บริษัทดำเนินการติดตั้ง Firewall เพื่อแยกขอบข่ายของระบบโครงข่ายภายนอกและภายในบริษัทและบริษัทในเครือออกจากกัน เพื่อป้องกันการโจมตีจากผู้ไม่ประสงค์ดีหรือแฮกเกอร์ต่อระบบสารสนเทศของบริษัทและบริษัทในเครือจากภายนอกบริษัท

2. เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และเครื่องคอมพิวเตอร์ลูกข่าย

2.1 บริษัท ทำการปิดช่องโหว่ของระบบปฏิบัติการเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและลูกข่ายที่อาจส่งผลกระทบต่อภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security Patching for Computer Operating System)

2.2 บริษัท ทำการติดตั้งการรักษาความปลอดภัยปลายทาง (Endpoint Security) เพื่อป้องกันภัยจากไวรัสคอมพิวเตอร์และโปรแกรมมัลแวร์ต่าง ๆ

3. การเชื่อมต่อระบบสารสนเทศของบริษัทและบริษัทในเครือจากสำนักงานสาขาของบริษัทและบริษัทในเครือ หรือหน่วยงานภายนอก

บริษัทกำหนดให้ใช้ Virtual Private Network หรือ VPN ในการเชื่อมต่อเข้าระบบงานของบริษัทและบริษัทในเครือ เพื่อความปลอดภัยในการรับ/ส่งข้อมูลระหว่างสำนักงานสาขาหรือหน่วยงานภายนอกมายังระบบสารสนเทศของบริษัทและบริษัทในเครือ

4. ฐานความรู้

4.1 ทีมงานผู้ดูแลระบบสารสนเทศ ทำการศึกษาข้อมูลด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ อย่างสม่ำเสมอ

4.2 พนักงานทั่วไป ทำการอบรมความรู้ด้านการป้องกันภัยทางไซเบอร์เบื้องต้น (Basic Cyber Security Awareness Training) เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและใช้งานระบบสารสนเทศให้ปลอดภัยจากภัยทางไซเบอร์

5. การสอบทานระบบสารสนเทศโดยผู้ตรวจสอบภายนอก

บริษัทได้รับการสอบทานระบบสารสนเทศประจำปีจากผู้ตรวจสอบภายนอก ตามมาตรฐาน หรือกรอบการสอบทานระบบสารสนเทศ เช่น ITIL ISO27001 เป็นต้น และทำการปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่องที่พบเจอจากการสอบทานระบบงานสารสนเทศ เพื่อให้ระบบสารสนเทศมีความปลอดภัย

อย่างไรก็ตาม บริษัทตระหนักดีถึงการรักษาข้อมูลภายในอย่างปลอดภัย โดยมีให้มีการรั่วไหลของข้อมูลดังกล่าวอันนำไปสู่การสร้างความเสียหายในระดับต่าง ๆ อย่างมีนัยสำคัญ ดังนั้นกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ จะต้องรักษาข้อมูลภายในตามแนวปฏิบัติของบริษัท อีกทั้ง บริษัทได้กำหนดนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Policy) ขึ้นในปี 2564 เพื่อเป็นแนวปฏิบัติของพนักงานทุกระดับในการรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า คู่ค้า พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง ให้มีการใช้ข้อมูลตามข้อกำหนดในพระราชบัญญัติการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลอย่างเคร่งครัด ครอบคลุมตั้งแต่กระบวนการจัดเก็บ รวบรวม และเปิดเผยข้อมูลอย่างปลอดภัย รวมถึงอนุญาตให้เจ้าของข้อมูลมีสิทธิในการเข้าถึง ตรวจสอบ และถอนความยินยอมข้อมูลนั้นได้ตลอดเวลา หากมีการฝ่าฝืนนโยบาย และข้อปฏิบัติของบริษัท จะถูกพิจารณาลงโทษในอัตราสูงสุด ทั้งการดำเนินคดีให้ถึงที่สุด และการชดเชยความเสียหายที่เกิดขึ้นเต็มจำนวนตามอัตราที่กฎหมายกำหนด

การดำเนินการในปี 2567^(GRI418-1)

เนื่องจากการพัฒนาระบบความปลอดภัยทางด้านสารสนเทศ มีเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องจำนวนมาก และจำเป็นต้องจัดหาทีมงานป้องกันภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์ ซึ่งต้องใช้ระยะเวลาในการศึกษาข้อมูล และงบประมาณในการลงทุนที่ค่อนข้างสูง จึงจำเป็นต้องทำการศึกษาข้อมูล และประเมินก่อนการขออนุมัติงบประมาณเพื่อความคุ้มค่า และเหมาะสมในการนำมาใช้ภายในองค์กร

ซึ่งในช่วงปี 2567 ที่ผ่านมา ทางฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้ดำเนินการศึกษาแนวทางในการพัฒนาความปลอดภัยทางด้านสารสนเทศ โดยเชิญทีมผู้เชี่ยวชาญทางด้านการป้องกันภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์ เพื่อขอความรู้และคำแนะนำเบื้องต้นในการดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงระบบป้องกันความปลอดภัยด้านไซเบอร์ อาทิเช่น

- บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
- บริษัท เดอะพรอคทีเคิลโซลูชั่น จำกัด (มหาชน)
- บริษัท แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ตัวแทนจำหน่ายอุปกรณ์และระบบป้องกันภัยด้านไซเบอร์ ทั้งในประเทศ และต่างประเทศ โดยเฉพาะสินค้าและบริการของยี่ห้อดังต่อไปนี้ เช่น Palo Alto Networks, Check Point, Fortinet, McAfee, Cisco เป็นต้น

โดยหลังที่ได้รับข้อมูลจากผู้ให้บริการต่าง ๆ ที่กล่าวมาข้างต้น ได้ประเมินแผนงานในการปรับปรุงระบบความปลอดภัยทางด้านไซเบอร์ เป็นเฟส ดังนี้

1. เฟสเริ่มต้น (Phase 0) โดยการประเมินระบบความปลอดภัยทางด้านไซเบอร์ในปัจจุบัน ว่าระบบที่บริษัท ได้ติดตั้งไว้ ณ ปัจจุบันมีความสามารถในการป้องกันภัยไซเบอร์ได้เพียงใด โดยการทำให้ Cyber Security Assessment Test และการทำ Cyber Security Penetration Test เพื่อหาความสามารถของระบบป้องกันภัยทางด้านไซเบอร์ที่มีอยู่ ณ ปัจจุบัน
2. หลังจากได้รับผลการทดสอบจากเฟสเริ่มต้น ผู้ให้บริการจะจัดทำรายงานการประเมินผลความสามารถในการป้องกันภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์ของบริษัท และแนวทางในการปรับปรุงระบบความปลอดภัยทางด้านไซเบอร์ โดยจะแบ่งเป็นเฟสดังนี้
 - 1) เฟสแรก (Phase I)
ทำการปรับปรุงและเพิ่มเติมระบบความปลอดภัยทางด้านไซเบอร์ เพื่อป้องกันภัยคุกคามขั้นร้ายแรงยิ่งยวดที่อาจเกิดขึ้นกับระบบงานของบริษัท ซึ่งหากเกิดเหตุขึ้นอาจส่งผลกระทบต่อให้บริษัทไม่สามารถดำเนินงานได้ตามปกติ และสูญเสียรายได้มหาศาล
 - 2) เฟสที่สอง (Phase II)
ทำการปรับปรุงและเพิ่มเติมระบบความปลอดภัยทางด้านไซเบอร์ เพื่อป้องกันภัยคุกคามปานกลางที่อาจเกิดขึ้นกับระบบงานของบริษัท ซึ่งผลกระทบหากเกิดเหตุอาจไม่ร้ายแรงเท่าในข้อ 1) การดำเนินงานของบริษัทยังคงดำเนินงานได้ แต่อาจมีการสะดุดบ้าง อาจเสียหายทางด้านรายได้บ้าง
 - 3) เฟสที่สาม (Phase III)
ทำการปรับปรุงและเพิ่มเติมระบบความปลอดภัยทางด้านไซเบอร์ เพื่อป้องกันภัยคุกคามเล็กน้อยที่อาจเกิดขึ้นกับระบบงานของบริษัท ซึ่งไม่มีผลกระทบรุนแรง แต่อาจสะสมผลเสียหายและปรับระดับความรุนแรงขึ้นได้ในอนาคต
3. การจัดตั้งทีมป้องกันภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์ (ซึ่งเปรียบเสมือนการจัดหาแพทย์เฉพาะทาง) ปัจจุบันยังคงมีบุคลากรทางด้านนี้ค่อนข้างน้อย ซึ่งเป็นผู้ที่ศึกษาเฉพาะทางด้านความปลอดภัยด้านไซเบอร์ จำเป็นต้องมีชั่วโมงในการทำงานด้านนี้โดยเฉพาะ และค่าจ้างสูงมาก ซึ่งโดยทั่วไปจะอาศัยการว่าจ้างเป็นทีมงานภายนอกทำงานเผื่อระวังความปลอดภัยทางด้านไซเบอร์

โดยทีมเผื่อระวังภัยด้านไซเบอร์ จะทำการประมวลผลเส้นทางการสัญจรของข้อมูล (Data Traffic Log Analysis) ซึ่งมีปริมาณข้อมูลมหาศาลตลอด 24 ชั่วโมง หากมีเหตุต้องสงสัยจะทำการป้องกัน/แก้ไขตามขอบเขตที่ได้ตกลงไว้ในสัญญาใช้บริการ และแจ้งให้ผู้รับผิดชอบของบริษัท ทราบตามลำดับขั้น

ผลการดำเนินงานในรอบปี 2567

ประเภทของการรั่วไหลของข้อมูล	วิธีการบริหารจัดการและวิธีการแก้ไข	จำนวนครั้งที่ข้อมูลรั่วไหล		
		2564	2565	2567
การเข้าถึงข้อมูลในระบบสารสนเทศโดยมิชอบ จากผู้ที่ไม่มีความรู้ในข้อมูลนั้น	มีการสอบทานระบบสารสนเทศโดยผู้ตรวจสอบระบบสารสนเทศจากภายนอก สม่ำเสมอทุกปี	0	0	0
การเข้าถึงข้อมูลในระบบสารสนเทศโดยผู้ไม่ประสงค์ดี (Hacker)	มีการป้องกันโดยอุปกรณ์สารสนเทศ ประเภท Firewall/IPS และ Endpoint Security ที่เครื่องแม่ข่ายและเครื่องผู้ใช้งาน และมีการต่อสัญญาการใช้บริการสม่ำเสมอ	0	0	0

หมายเหตุ

1. สำหรับการลงทุนด้านการป้องกันภัยทางด้านไซเบอร์ ไม่สามารถลงทุนแบบครั้งเดียวได้ จำเป็นต้องทำการลงทุนสม่ำเสมอเพื่อพัฒนาระบบให้รองรับภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์มีการพัฒนาไปตามยุคสมัย และเทคโนโลยี โดยเฉพาะปัจจุบัน ที่แฮกเกอร์เองก็ใช้ AI ในการพัฒนาความสามารถในการโจมตีทางด้านไซเบอร์ หากลงทุนเพียงครั้งเดียว จะได้เพียงเทคโนโลยีในปีที่ทำการจัดซื้ออุปกรณ์และระบบการป้องกันภัยทางด้านไซเบอร์ ไม่สามารถป้องกันภัยที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้
2. หลังจากผู้ให้บริการประมวลผลครบขั้นตอนจะสรุปเป็นแผนงานหรือ Proposal พร้อมงบประมาณเพื่อนำเสนอผู้บริหารระดับสูงหรือคณะกรรมการบริษัท เพื่อคัดเลือกและอนุมัติงบประมาณต่อไป

ในปี 2567 ที่ผ่านมา บริษัทไม่ได้รับการร้องเรียนหรือรายงานกรณีการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล ไม่พบเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อความเป็นส่วนตัวของลูกค้า คู่ค้า หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ

การวางแผนปรับปรุงในอนาคต

1. บริษัทจะดำเนินการสอบทานความปลอดภัยทางด้านไซเบอร์ของบริษัท และบริษัทเครือโดยการทำ Cyber Security Assessment เพื่อทำการหาช่องโหว่ทางด้านไซเบอร์ และจะได้ดำเนินการหาแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาระบบป้องกันภัยทางด้านไซเบอร์เพิ่มเติมจากที่มีอยู่
2. บริษัทจะดำเนินการจัดทำระบบฐานความรู้ทางด้านภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์ และแนวทางในการป้องกัน เพื่อใช้ในการเผยแพร่องค์ความรู้ให้แก่ผู้ใช้งานระบบสารสนเทศของบริษัทและบริษัทในเครือ
3. บริษัทจะดำเนินการจัดตั้งทีมป้องกันภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์ (Cyber Security Operation Team) เพื่อการเฝ้าระวังตลอด 24 ชั่วโมง และจัดตั้ง Cyber Security Operation Center หรือ CSOC เพื่อเป็นหน่วยงานเฝ้าระวังภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์ต่อไป

แนวทางการวัดประสิทธิผลเทียบกับเป้าหมายที่มีการกำหนด

คณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Data Protection Officer Committee) และฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ มีการดำเนินการที่ชัดเจนในการให้ความรู้ และเฝ้าระวังข้อมูลส่วนบุคคลของคณะกรรมการบริษัท พนักงาน และลูกค้า ทำให้ในปี 2567 ที่ผ่านมามีไม่พบความเสียหายใด ๆ ในข้อมูลสำคัญดังกล่าวข้างต้น

บทเรียนที่ได้จากการดำเนินงานด้านการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและความเป็นส่วนตัวของลูกค้

คณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Data Protection Officer Committee) และฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ตระหนักถึงผลกระทบของการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล และผลกระทบของการคุกคามจากภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security Attack) ที่มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และด้วยยุคของปัญญาประดิษฐ์หรือ “AI” (Artificial Intelligence Era) ที่ภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์พัฒนาได้รวดเร็วและรุนแรงขึ้น จึงต้องหมั่นศึกษาถึงภัยคุกคามทางไซเบอร์อย่างต่อเนื่อง เพื่อสามารถให้ความรู้แก่ผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งสามารถป้องกันภัยทางด้านไซเบอร์เบื้องต้นได้อย่างรวดเร็ว พร้อมสำหรับการจัดหา/พัฒนาระบบป้องกันภัยทางด้านไซเบอร์ (Cyber Security Defense Solution) ในอนาคตอันใกล้

การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการจัดการด้านการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและความเป็นส่วนตัวของลูกค้

ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ร่วมกับฝ่ายบุคคล มีการอบรมให้พนักงานเข้าใหม่ ตระหนักถึงภัยคุกคามด้านไซเบอร์ (Cyber Security Awareness) และให้ความรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับ พรบ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล อย่างสม่ำเสมอ เพื่อเป็นฐานความรู้ (Knowledge Base) ในการปฏิบัติงานของบริษัทให้ปลอดภัยต่อการคุกคามทางด้านไซเบอร์ (Cyber Security Attack) และปลอดภัยต่อการใช้ชีวิตประจำวันในโลกไซเบอร์ โดยในปี 2568 ที่จะถึงนี้จะมีการอบรมซ้ำด้านการตระหนักถึงภัยคุกคามด้านไซเบอร์ (Cyber Security Awareness) นอกเหนือจากการอบรมพนักงานใหม่ปกติ





08 เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้ (GRI 2-3)

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ได้จัดทำรายงานความยั่งยืน ประจำปี 2567 โดยอ้างอิงหลักการเปิดเผยข้อมูลการรายงานตามมาตรฐานการรายงานสากล GRI หรือ GRI Standards 2021 เพื่อเปิดเผยแนวบริหารจัดการ และผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนที่ครอบคลุมทั้งในมิติด้านเศรษฐกิจ มิติด้านสิ่งแวดล้อม มิติด้านสังคม และมิติด้านสิทธิมนุษยชน โดยมีรายละเอียดเกี่ยวกับรายงานความยั่งยืนดังนี้

ระดับของข้อมูลที่เปิดเผย	รายงานฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงาน GRI ตามรูปแบบ in accordance ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567 จนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2567 (TPIPP has reported in accordance with the GRI Standards for the period from 1 January 2024 – 31 December 2024)
การกล่าวเพิ่มเติม (Re-Statement) (GRI 2-4)	รายงานฉบับนี้ไม่มีการกล่าวเพิ่มเติม (Re-Statement)
รอบการรายงาน	รายปี
ขอบเขตการรายงาน (GRI 2-2)	การเปิดเผยข้อมูลในรายงานฉบับนี้มีขอบเขตการรายงานเฉพาะภายใน บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) เท่านั้น ไม่รวมถึงบริษัทย่อย และบริษัทร่วม
การให้ความเชื่อมั่น (GRI 2-5)	บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ไม่มีนโยบายในการจัดหาหน่วยงานภายนอก (Third Party) สำหรับการให้ความเชื่อมั่น
รายงานฉบับก่อนหน้า	จัดทำรายงานความยั่งยืน ของ บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2566





09 GRI content index

Statement of use		TPIPP has reported in accordance with the GRI Standards for the period from 1 January 2024 – 31 December 2024				
GRI 1 used		GRI 1: Foundation 2021				
Applicable GRI Sector Standard(s)		N/A				
GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION	
General disclosures						
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1 Organizational details	22	A orange cell indicates that reasons for omission are not permitted for the disclosure or that a GRI Sector Standard reference number is not available.			
	2-2 Entities included in the organization’s sustainability reporting	143				
	2-3 Reporting period, frequency and contact point	67, 143				
	2-4 Restatements of information	No any restatements of information				
	2-5 External assurance	No external assurance				
	2-6 Activities, value chain and other business relationships	25-31				
	2-7 Employees	30				
	2-8 Workers who are not employees	30				
	2-9 Governance structure and composition	33-34				
	2-10 Nomination and selection of the highest governance body	56-1 One Report 2024: 7.2.4 Nomination and appointment of directors and sub-directors and presidents				
	2-11 Chair of the highest governance body	56-1 One Report 2024: Roles and Responsibilities of the Chairman of the Board of Directors				
	2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	35, 42-43				
	2-13 Delegation of responsibility for managing impacts	35				
	2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting	35, 67				
	2-15 Conflicts of interest	36				
	2-16 Communication of critical concerns	61-63				

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION	
GRI 2: General Disclosures 2021	2-17 Collective knowledge of the highest governance body	36-37				
	2-18 Evaluation of the performance of the highest governance body	37				
	2-19 Remuneration policies	36				
	2-20 Process to determine remuneration	36				
	2-21 Annual total compensation ratio		Requirement A, B, C under 2-21	Confidential		
	2-22 Statement on sustainable development strategy	6-8				
	2-23 Policy commitments	43-45				
	2-24 Embedding policy commitments	48-49				
	2-25 Processes to remediate negative impacts	61-63				
	2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns	61-64				
	2-27 Compliance with laws and regulations	64				
	2-28 Membership associations	38				
	2-29 Approach to stakeholder engagement	53-60				
	2-30 Collective bargaining agreements	56-1 One Report 2024: Page 98				
Material topics						
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 Process to determine material topics	64-67	A orange cell indicates that reasons for omission are not permitted for the disclosure or that a GRI Sector Standard reference number is not available.			
	3-2 List of material topics	67				
Economic performance						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	115-118				
GRI 201: Economic Performance 2016	201-1 Direct economic value generated and distributed	117				
	201-2 Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	70-78				
	201-3 Defined benefit plan obligations and other retirement plans	117				
	201-4 Financial assistance received from government	118				

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION	
Indirect economic impacts						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	115-118				
GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016	203-1 Infrastructure investments and services supported	26, 115-116				
	203-2 Significant indirect economic impacts	26, 115-116				
Anti-corruption						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	125-129				
GRI 205: Anti-corruption 2016	205-1 Operations assessed for risks related to corruption	127				
	205-2 Communication and training about anti-corruption policies and procedures	128				
	205-3 Confirmed incidents of corruption and actions taken	128				
Procurement Practice						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	130-133				
GRI204 Procurement Practice 2016	204-1 Procurement Practice	133				
Research and Development						
GRI 3: Material Topics 2021 Research and Development	3-3 Management of material topics	119--122				
GRI G4 Sector Disclosure: Electric Utilities-Specific Information Disclosure of Electric Utilities Sector according To GRI (Research and Development)	Research and development activity and expenditure aimed at providing reliable electricity and promoting sustainable development (Former EU8)	120				
Innovation Technology and Services						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	120-122				
System Efficiency						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	122-125				
GRI G4 Sector Disclosure: Electric Utilities-Specific Information Disclosure of Electric Utilities Sector according To GRI (System Efficiency)	EU12 : Transmission and Distribution losses as a percentage of total energy	125				

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION	
Availability and Reliability						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	122-125				
Energy						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	86-89				
GRI 302: Energy 2016	302-1 Energy consumption within the organization	86-87				
	302-3 Energy intensity	86-87				
	302-4 Reduction of energy consumption	88				
Water and effluents						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	89-95				
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-1 Interactions with water as a shared resource	89-90				
	303-2 Management of water discharge-related impacts	90				
	303-3 Water withdrawal	91				
	303-4 Water discharge	92-94				
	303-5 Water consumption	94				
Emissions						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	69-78				
GRI 305: Emissions 2016	305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions	81-82				
	305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	81-82				
	305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions	81-82				
	305-4 GHG emissions intensity	83				
	305-5 Reduction of GHG emissions	79-81				
	305-7 Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions	82				
Waste						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	96-97				
GRI 306: Waste 2020	306-1 Waste generation and significant waste-related impacts	96				
	306-2 Management of significant waste-related impacts	96				
	306-3 Waste generated	97				
	306-4 Waste diverted from disposal	97				
	306-5 Waste directed to disposal	97				

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION	
Occupational health and safety						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	100-110				
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1 Occupational health and safety management system	100-109				
	403-2 Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	101				
	403-3 Occupational health services	103				
	403-4 Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	102-103				
	403-5 Worker training on occupational health and safety	104				
	403-6 Promotion of worker health	103				
	403-7 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	105				
	403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system	105-106				
	403-9 Work-related injuries	106-108				
	403-10 Work-related ill health	106-107,109				
Local communities						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	111-113				
GRI 413: Local Communities 2016	413-1 Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	111				
	413-2 Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	111-112				
Risk and Crisis Management						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	134-139				
Information Security						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	139-142				
GRI 418: Customer Privacy 2016	418-1 Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	140				

แบบสำรวจ ความคิดเห็นผู้อ่าน



แบบสำรวจความคิดเห็นผู้อ่าน

ขอความร่วมมือจากท่านในการตอบแบบสำรวจความคิดเห็นผู้อ่าน โดยสแกน QR Code หรือส่งแบบสำรวจฯ นี้
กลับมายัง บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ตามที่อยู่ที่ปรากฏท้ายเล่ม
หรืออีเมล chayutd@tpipolene.co.th / ooy@tpipolene.co.th

1. ข้อมูลพื้นฐานส่วนบุคคล

เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง
อายุ ☐ ต่ำกว่า 30 ปี ☐ 30-50 ปี ☐ มากกว่า 50 ปี
อาชีพ กรุณาระบุ

2. ในฐานะผู้อ่าน กรุณาระบุว่าท่านอ่านจากมุมมองไหน

☐ ลูกค้า ☐ พนักงาน ☐ หน่วยงานกำกับดูแล ☐ สถาบันการศึกษา/หน่วยงานวิจัย
☐ ประชาชนทั่วไป ☐ ผู้ประกอบการ ☐ หน่วยงานราชการ ☐ สถาบันการเงิน
☐ อื่น ๆ กรุณาระบุ

3. ท่านได้รับ/อ่านรายงานความยั่งยืนของบริษัท จากที่ใดบ้าง

☐ เว็บไซต์ www.tpipolene.com ☐ พนักงานบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
☐ สำนักงาน/โรงงาน/บริษัทในเครือฯ ☐ อื่น ๆ กรุณาระบุ

4. วัตถุประสงค์ในการอ่านรายงานความยั่งยืนของบริษัท ฉบับนี้

☐ เพื่อทำความรู้จักบริษัท ☐ เพื่อหาข้อมูลประกอบการตัดสินใจใช้ผลิตภัณฑ์/บริการของบริษัท
☐ เพื่อศึกษาโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ☐ เพื่อการวิจัยและศึกษาแนวทางการดำเนินงานด้านความยั่งยืน
☐ อื่น ๆ กรุณาระบุ

5. ท่านคิดอย่างไรกับรายงานความยั่งยืนของ บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ฉบับนี้

ความสมบูรณ์ของเนื้อหารายงานฯ ครอบคลุมประเด็นสำคัญที่ท่านให้ความสนใจ	☐ มาก ☐ ปานกลาง ☐ น้อย
ความสวยงามของการออกแบบรูปเล่ม	☐ มาก ☐ ปานกลาง ☐ น้อย
ความน่าสนใจของเนื้อหารายงานและรูปแบบการนำเสนอ	☐ มาก ☐ ปานกลาง ☐ น้อย
ความชัดเจนของเนื้อหา เข้าใจง่าย ไม่สับสน	☐ มาก ☐ ปานกลาง ☐ น้อย
ความพึงพอใจต่อการรายงานในภาพรวม	☐ มาก ☐ ปานกลาง ☐ น้อย

6. ท่านคิดว่าเนื้อหาของรายงานความยั่งยืนเรื่องใด ที่ท่านให้ความสนใจมากที่สุด

☐ เกี่ยวกับทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ ☐ การพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน ☐ การส่งมอบคุณค่าให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
☐ การพัฒนาชุมชนและสังคม ☐ การดำเนินธุรกิจอย่างมีบรรษัทภิบาล ☐ การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการอย่างรับผิดชอบ
☐ การดูแลผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม

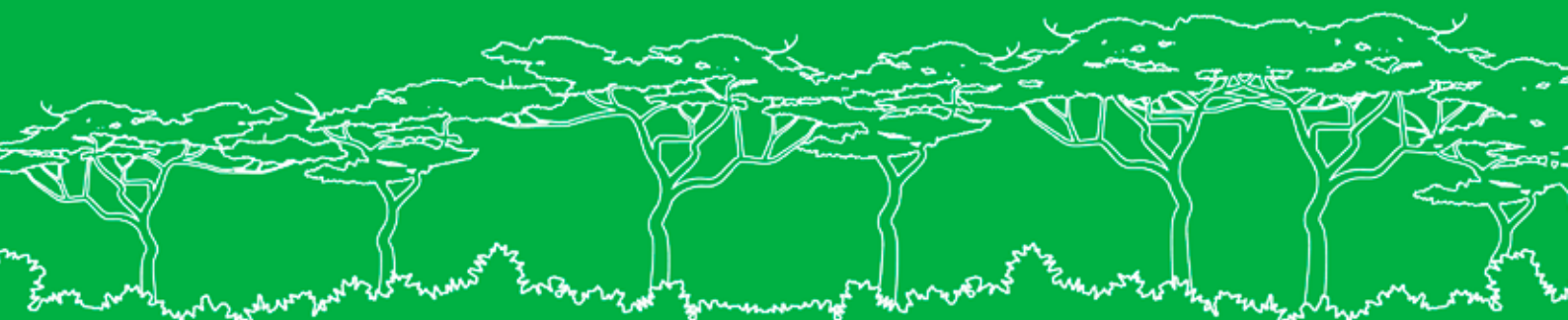
7. ท่านคิดว่าเนื้อหาของรายงานฯ ฉบับนี้ ได้กล่าวถึงประเด็นที่อยู่ในความสนใจของท่านครบถ้วนหรือไม่

☐ ครบถ้วน ☐ ไม่ครบถ้วน ต้องการให้เพิ่มเติม
(โปรดระบุประเด็นที่ท่านให้ความสนใจ และต้องการให้นำเสนอเพิ่มเติมในรายงานความยั่งยืนของบริษัท ฉบับถัดไป)

8. ท่านคิดว่า บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ควรพัฒนาหรือปรับปรุงการดำเนินงานด้านความยั่งยืนในเรื่องใดเพิ่มเติม

9. ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอื่น ๆ เพื่อนำไปพัฒนาการรายงานความยั่งยืนของบริษัท ต่อไป

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ขอขอบคุณสำหรับความร่วมมือของท่านเป็นอย่างสูง ข้อมูลจากแบบสำรวจความคิดเห็นของท่าน
ที่มีต่อรายงานความยั่งยืนฉบับนี้จะนำมาใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาการจัดทำรายงานความยั่งยืนของบริษัท ให้ดียิ่งขึ้นต่อไป





ธุรกิจโรงไฟฟ้า
Power Plants Business

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
TPI POLENE POWER Public Company Limited

26/56 ถนนจันทน์ตัดใหม่ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120
26/56 Chan Tat Mai Rd., Thungmahamek, Sathorn, Bangkok 10120



0-2285-5090, 0-2213-1039



0-2678-7068



webmasters@tpipolenepower.co.th



<http://www.tpipolenepower.co.th>

