



ESG & BCG FOR SUSTAINABILITY

บริษัท ทีพีไอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

รายงานความยั่งยืน 2566

TPIPP มุ่งสู่นโยบาย ESG ลดก๊าซเรือนกระจก เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน



สารบัญ

ธุรกิจของเรา

- 04 สารจากประธานกรรมการ
- 16 รางวัลแห่งความสำเร็จและความภาคภูมิใจ ปี 2566
- 21 ข้อมูลทั่วไปของ
บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
- 38 ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ กับความยั่งยืน
 - 38 นโยบายและเป้าหมายการบริหารจัดการด้านยั่งยืน
 - 39 การดำเนินธุรกิจที่สนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ
 - 42 การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน
 - 51 การให้ความสำคัญและมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
 - 60 การกำหนดประเด็นความยั่งยืนที่มีสาระสำคัญ

กลยุทธ์การดำเนินงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

- 63 การบริหารจัดการผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม
 - ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมในปี 2566
- 63 การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม
- 65 การจัดการด้านสภาพภูมิอากาศ
- 76 การใช้พลังงาน
- 79 การบริหารจัดการน้ำ
- 83 การจัดการขยะและของเสีย

กลยุทธ์การสร้างการยอมรับจากสังคม

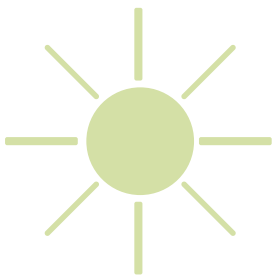
- 85 การพัฒนาชุมชนและสังคม
 - ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาชุมชนและสังคมในปี 2566
- 86 อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงาน
- 95 การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

กลยุทธ์การเติบโตภายใต้หลักบรรษัทภิบาล

- 99 การดำเนินธุรกิจอย่างมีบรรษัทภิบาล
 - ผลการดำเนินงานด้านบรรษัทภิบาล ในปี 2566
- 100 ผลการดำเนินงานเชิงเศรษฐกิจ - ผลกระทบทางอ้อมเชิงเศรษฐกิจ
- 104 การวิจัยและพัฒนา
- 106 เทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริการ
- 108 ประสิทธิภาพในการผลิตไฟฟ้า - ความพร้อมและเชื่อถือได้ของระบบไฟฟ้า
- 111 การต่อต้านการทุจริต
- 114 ข้อปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
- 118 การบริหารความเสี่ยงและภาวะวิกฤต
- 122 การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและความเป็นส่วนตัวของลูกค้า
- 126 เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้
- 127 GRI Content Index
- 136 แบบสำรวจความคิดเห็นผู้อ่าน

วิสัยทัศน์

เป็นผู้นำด้านพลังงานทดแทนที่มีประสิทธิภาพ เป็นผู้ผลิตพลังงานสะอาดสีเขียว (Clean and Green Energy Producer) มุ่งเน้นการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมในทุกมิติของการทำธุรกิจ เป็นผู้นำด้านโรงงานกำจัดขยะที่ใหญ่ที่สุดของประเทศและในภูมิภาคอาเซียน เพื่อลดปัญหาการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้เป็นศูนย์ หรือติดลบ ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืนทั้งในมิติเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี



ด้าน ENVIRONMENTAL

มุ่งพัฒนาสู่เศรษฐกิจและสังคมคาร์บอนต่ำ โดยตั้งเป้าในการบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอน (carbon neutrality) ภายในปี 2580 ดำเนินธุรกิจ โดยใช้นโยบายเศรษฐกิจหมุนเวียน เพิ่มประสิทธิภาพ การใช้พลังงาน เพิ่มขีดความสามารถในการใช้พลังงานทดแทน ควบคู่ไปกับการแก้ไขปัญหามลพิษของเสีย และใช้น้ำอย่างเหมาะสม ใส่ใจดูแลความหลากหลายทางชีวภาพและความเสื่อมโทรมของดิน มีระบบการขนส่งที่มีประสิทธิภาพ ลดผลกระทบจากการดำเนินงานตลอดห่วงโซ่คุณค่า และตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างสมดุล

ด้าน SOCIAL

ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างสมดุล มีการดำเนินงานด้านการเคารพและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดห่วงโซ่คุณค่า ซึ่งรวมถึงพนักงาน คู่ค้า ลูกค้า และชุมชนสังคม สร้างผลตอบแทนที่ดีให้กับผู้ถือหุ้น มีอาชีวอนามัยและความปลอดภัยตลอดจนสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี บริหารและพัฒนาความสามารถและทักษะให้แก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง ให้ความสำคัญในสุขภาพและความปลอดภัยของลูกค้า มีการประเมินคู่ค้าด้านสังคม ให้ข้อมูลหลากหลายผลิตภัณฑ์ที่ชัดเจน เคารพข้อมูลส่วนบุคคล ส่งเสริมเยาวชนในด้านการศึกษา และร่วมสร้างคุณค่าและยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนและสังคม ให้เติบโตอย่างยั่งยืน

ด้าน GOVERNANCE

ยึดหลักความถูกต้องและสอดคล้องกับกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ภายใต้จรรยาบรรณธุรกิจจริยธรรมธุรกิจ มีการรอบการดำเนินงานตั้งอยู่บนพื้นฐานของหลักการทำกับกิจการที่ดี เปิดเผยข้อมูลและผลการดำเนินงานอย่างโปร่งใส บริหารจัดการความเสี่ยงรอบด้าน มีความยืดหยุ่นในการบริหารจัดการต่อต้านการทุจริต มีระบบการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใสเป็นธรรม ไม่ใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ และมีการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ

“

บริษัทมีนโยบายการลงทุน
ในโครงการที่เป็นมิตร
ต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อให้
การบริหารจัดการ
ด้านสภาพภูมิอากาศ
เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

”



ปัจจุบันโลกกำลังเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่รุนแรงขึ้นทุกขณะ ภาวะที่โลกร้อนขึ้น รวมถึงปรากฏการณ์เอลนีโญ ที่กระแสน้ำในเขตเส้นศูนย์สูตรสะสมความร้อนเกินปกติ สร้างความปั่นป่วนให้กับสภาพภูมิอากาศ ซึ่งยากต่อการพยากรณ์ การเกิดภัยธรรมชาติ ทั้งอุทกภัย ภัยแล้ง ไฟป่า วาตภัย การเกิดโรคระบาด และการสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ ที่รุนแรงขึ้นและบ่อยครั้งขึ้น ก่อให้เกิดภัยพิบัติไปทั่วโลก ทำให้เลขาธิการองค์การสหประชาชาติ นายอันโตนิโอ กูเตียร์เรส Antonio Guterres ประกาศอย่างเป็นทางการในที่ประชุมรัฐภาคีกรอบอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ สมัยที่ 28 (COP28) ที่นครดูไบ สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ ว่า “เราได้สิ้นสุดภาวะโลกร้อนแล้ว และกำลังเข้าสู่ภาวะโลกเดือด” ซึ่งแสดงให้เห็นถึงภาวะวิกฤตของปัญหาสภาพภูมิอากาศ ที่จำเป็นต้องได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน

นอกจากนี้ ยังมีปัญหาความตึงเครียดทางภูมิรัฐศาสตร์ โลกเป็นตัวเร่งให้ทั่วโลกเกิดการเปลี่ยนผ่านสู่การทวนกระแสโลกาภิวัตน์ หรือ Deglobalization เกิดการแตกแยก แบ่งฝ่าย การกีดกันทางการค้า ทำให้ราคาสินค้าสูงและผันผวน ลดความสามารถในการแข่งขัน ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างของเศรษฐกิจโลกตามมา

บริษัทในฐานะผู้ประกอบการธุรกิจโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ รายใหญ่ที่สุดในประเทศไทยและภูมิภาคอาเซียน และมีโรงกำจัดขยะชุมชนใหญ่ที่สุดของประเทศไทย ตั้งอยู่ในพื้นที่แห่งเดียวกันซึ่งมีขนาดที่ใหญ่ที่สุดในโลก ได้เล็งเห็นถึงโอกาสในการเติบโตทางธุรกิจ พร้อมกับการปรับตัวเข้าสู่ธุรกิจที่ขับเคลื่อนด้วยการพัฒนาอย่างยั่งยืนและเทคโนโลยี ให้เดินหน้าต่อเนื่องอย่างไม่หยุดยั้งเพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศและปัญหาทางด้านเศรษฐกิจที่โลกกำลังเผชิญอยู่ โดยดำเนินธุรกิจผลิตไฟฟ้าจากพลังงานสะอาดและมุ่งมั่นบริหารความเสี่ยงตลอดห่วงโซ่อุปทานเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งสามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รวมทั้งดำเนินธุรกิจด้วยความมุ่งมั่นรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญ โดยมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาโลกร้อน เพื่อจำกัดอุณหภูมิโลกไม่ให้สูงขึ้นเกิน 1.5 องศาเซลเซียส ตามความตกลงปารีส (Paris Agreement)

กระบวนการผลิตไฟฟ้าของบริษัทจึงใช้พลังงานหมุนเวียนจากการนำขยะชุมชนมาแปรรูปเป็นเชื้อเพลิง ซึ่งช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการฝังกลบขยะชุมชน รวมถึงการนำพลังงานสะอาด จากพลังงานแสงอาทิตย์ และพลังงานลม มาใช้แทนเชื้อเพลิงจากฟอสซิล สามารถลดต้นทุนการผลิตไฟฟ้า พร้อมกับลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ส่งผลให้บริษัทเป็น CLEAN & GREEN POWER COMPANY โดยสมบูรณ์ ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนาการบริหารจัดการพลังงานของประเทศ

เพื่อมุ่งสู่เศรษฐกิจและสังคมคาร์บอนต่ำ บริษัทตั้งเป้าในการบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอน (carbon neutrality) ภายในปี 2580 และมีเป้าหมายที่จะเปลี่ยนโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงถ่านหินของบริษัท เป็นโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะอย่างสมบูรณ์ ซึ่งคาดว่าจะแล้วเสร็จในปี 2568 แสดงถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการรับมือต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งในปี 2566 บริษัทได้นำขยะชุมชนคัดแยกและแปรรูปเป็นเชื้อเพลิงขยะ แทนการฝังกลบ ได้จำนวนกว่า 2.77 ล้านตัน ลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เกิดจากการฝังกลบสู่บรรยากาศได้จำนวนสูงถึง 6.43 ล้านตัน CO₂ เทียบเท่า

นอกจากนี้ ในปี 2566 บริษัทได้เข้าร่วมโครงการต้นแบบการบริหารจัดการสภาพภูมิอากาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยเริ่มใช้แนวทางการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่เกี่ยวกับสภาพภูมิอากาศของ TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) เป็นกรอบในการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านสภาพภูมิอากาศ เพื่อยกระดับการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินให้ผู้มีส่วนได้เสียและนักลงทุนรับทราบ และให้ความร่วมมือในการสนับสนุนกิจการของบริษัทที่ดำเนินงานการบริหารจัดการด้านสภาพภูมิอากาศอย่างรอบด้าน และสอดคล้องกับกรอบการดำเนินงานและมาตรฐานในระดับสากลอย่างต่อเนื่อง

บริษัทมีนโยบายการลงทุนในโครงการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อให้การบริหารจัดการด้านสภาพภูมิอากาศเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนพัฒนากลยุทธ์ให้สามารถรับมือกับความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อบรรลุเป้าหมายในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในระยะยาวควบคู่ไปกับโอกาสในการดำเนินธุรกิจด้วยการพัฒนาอย่างยั่งยืน ด้วยความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องในห่วงโซ่คุณค่าตั้งแต่ต้นน้ำถึงปลายน้ำ สามารถสร้างความเติบโตต่อธุรกิจได้อย่างไม่มีที่สิ้นสุด

ในรอบปี 2566 ที่ผ่านมา บริษัทมีการดำเนินธุรกิจโดยให้ความสำคัญด้านสิ่งแวดล้อม และสังคม รวมทั้งมีการกำกับกิจการที่ดี จึงสร้างคุณค่าและคุณประโยชน์ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รอบด้าน ทั้งด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมโดยรวม จากการที่บริษัทใส่ใจดูแลผลกระทบที่เกิดขึ้นหรือคาดว่าจะเกิดขึ้นจากการประกอบธุรกิจ และทำให้บริษัทมี

โอกาสได้รับรายได้และกำไรเพิ่มขึ้น และดำรงอยู่ในระยะยาวจากการดำเนินธุรกิจที่ขับเคลื่อนด้วยการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่สร้างศักยภาพในการเติบโตและเพิ่มผลผลิตที่มีคุณภาพดีและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และท้ายสุดนักลงทุนและผู้ถือหุ้นจะได้รับผลตอบแทนจากกำไร และเงินปันผลจากการลงทุนในกิจการของการที่บริษัทใส่ใจเรื่อง ESG อย่างยั่งยืน

ในนามของคณะกรรมการบริษัท ทีพีโอ โพลีนีเพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ใคร่ขอขอบคุณผู้มีส่วนได้เสียทุกท่านที่ให้ความไว้วางใจต่อการดำเนินงานของบริษัทเสมอมา บริษัทยังคงให้คำมั่นสัญญาต่อความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมเป็นสำคัญ เพื่อบรรลุเป้าหมายในการสร้างความเติบโตอย่างยั่งยืนให้แก่ทั้งระดับองค์กร ระดับชาติ และระดับสากล อันก่อให้เกิดประโยชน์แก่ส่วนรวม ทั้งเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่องไปยั้งอนาคตอย่างยั่งยืนร่วมกัน

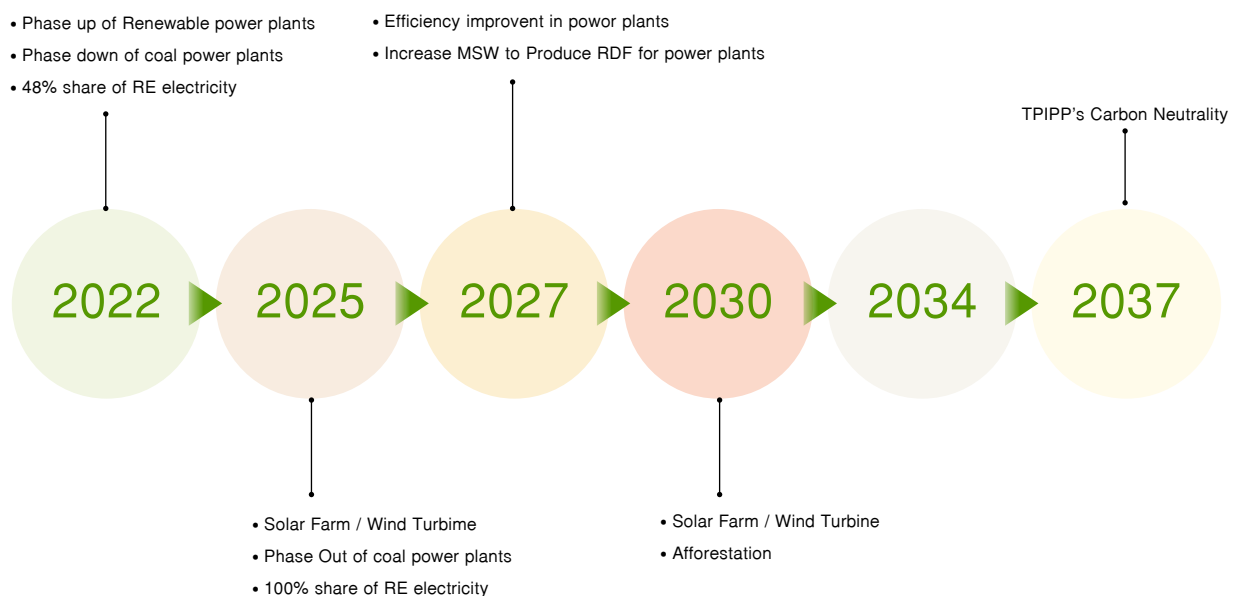


(นายปรัชย์ เลี้ยวไพบรัตน์)
ประธานกรรมการ

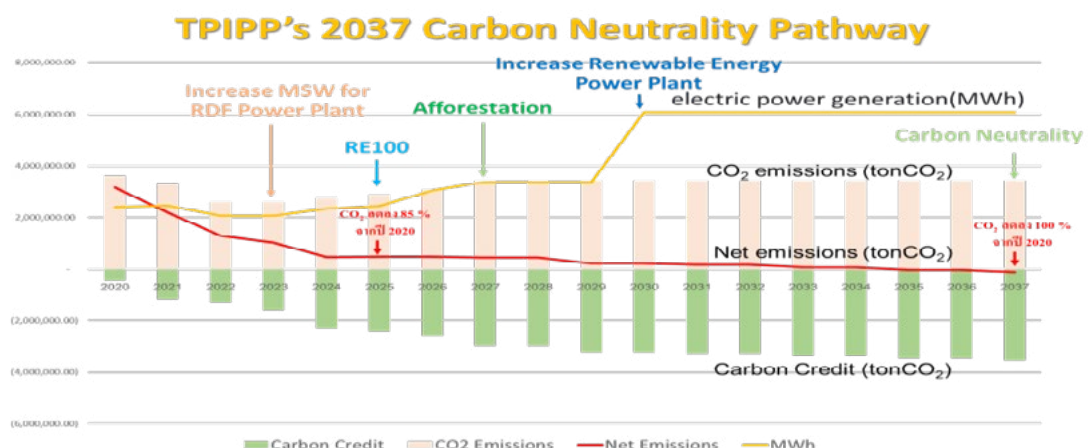
“CLEAN & GREEN ENERGY PRODUCER FOR OUR HEALTHY COUNTRY”

ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา บริษัทเป็นหนึ่งในองค์กรชั้นนำที่ให้ความสำคัญกับการเติบโตอย่างยั่งยืน (Sustainable Growth) โดยเชื่อมโยงกลยุทธ์ขององค์กรและกลุ่มที่พีไอ โพลีนให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) เพื่อการเติบโตอย่างสมดุลในทุกมิติ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม บนพื้นฐานการดูแลกำกับกิจการที่ดี (Environmental, Social, Governance: ESG) เพื่อบริหารจัดการกิจการให้เกิดประโยชน์ต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างสมดุล ควบคู่ไปกับการลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change)

กลยุทธ์ในการลดก๊าซเรือนกระจก เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน TIIPP's GHG Reduction Strategies



เป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนในปี 2037



ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมในรายงาน TCFD เว็บไซต์บริษัท <http://www.tpipolenergypower.co.th/index.php/th/sustainable-development/tcf-report> หรือ Scan QR Cod

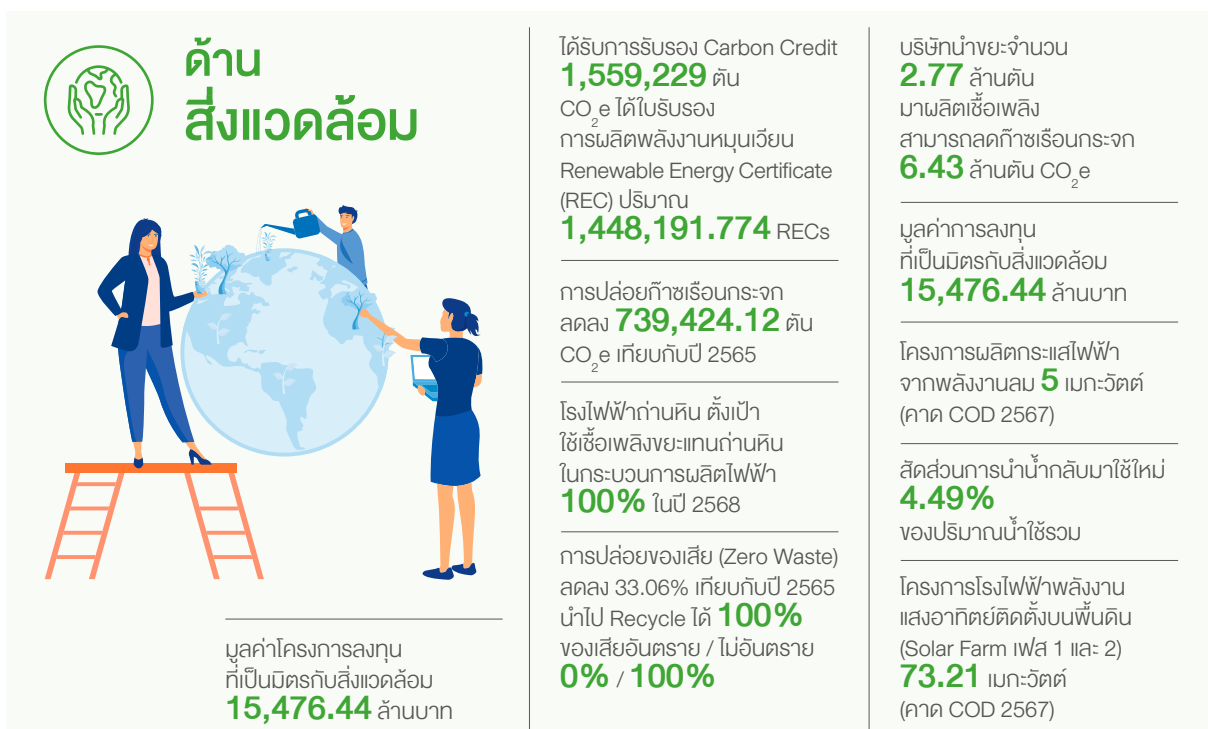
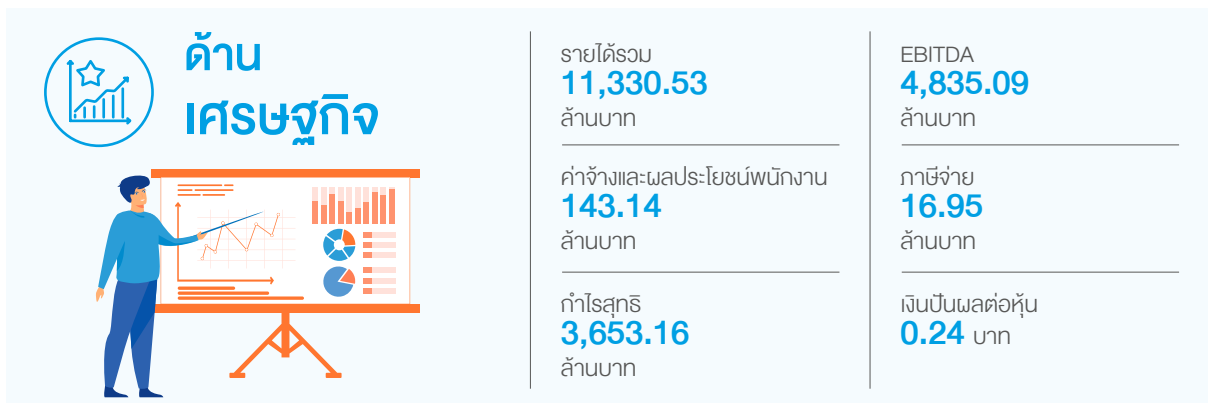


นโยบายการบริหารจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัทได้กำหนดนโยบายด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้สอดคล้องกับทิศทางและกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยยึดหลักความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ความรับผิดชอบต่อสังคม และการจัดการด้านบรรษัทภิบาลภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทมุ่งมั่นที่จะร่วมแก้ปัญหาโลกร้อน และเล็งเห็นถึงโอกาสในการเติบโตทางธุรกิจ ไปพร้อมกับการปรับตัวเพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ จึงดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับพลังงานหมุนเวียนจากการผลิตเชื้อเพลิงขยะที่แปรรูปมาจากขยะชุมชนเพื่อใช้ในกระบวนการผลิตไฟฟ้า ซึ่งช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการฝังกลบขยะชุมชน รวมถึงการนำพลังงานสะอาด จากพลังงานแสงอาทิตย์ และพลังงานลม มาใช้ผลิตไฟฟ้า บริษัทได้ตั้งเป้าในการบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอน ภายในปี 2580 และมีเป้าหมายที่จะเปลี่ยนโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงถ่านหินของบริษัท เป็นโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะอย่างสมบูรณ์ ซึ่งคาดว่าจะแล้วเสร็จในปี 2568

บริษัทให้ความสำคัญด้านการพัฒนาชุมชนและสังคม จึงกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการจัดการด้านสังคมและชุมชน รวมถึงการเคารพสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่าของบริษัท ซึ่งรวมถึงพนักงาน คู่ค้า ลูกค้า ชุมชนและสังคมอย่างเป็นธรรม โดยบูรณาการความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ





ด้าน ชุมชนและสังคม



อัตราการเสียชีวิตที่เกี่ยวข้อง
กับการทำงานของพนักงาน
และผู้รับเหมา = **0**

เงินสนับสนุนช่วยเหลือชุมชนและ
สังคม
43.34 ล้านบาท

จำนวนชั่วโมงทำงาน
ที่ไม่ปลอดภัยที่เพิ่มขึ้น
1,700,016 ชั่วโมง
(เพิ่มขึ้น **2.05%**)
เทียบกับปี 2565

อัตราการเข้าออกของพนักงาน
(Turnover rate)
= **2.42%**

อัตราความถี่การบาดเจ็บ
(Injury Frequency Rate)
ของพนักงาน และผู้รับเหมา
1.31 ละ **0** ตามลำดับ

จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ย
ให้พนักงาน
33.88
ชั่วโมง/คน/ปี ต่อการทำงาน

ความพึงพอใจในการทำงาน
และความผูกพันของพนักงาน
ต่อองค์กร **83.20%**

อัตราการเจ็บป่วยและโรคจากการทำงานที่ต้องการ
บันทึกทั้งหมด **0** ราย/ **1** ล้านชั่วโมงการทำงาน

รับกำจัดขยะติดเชื้อโควิด-19 จำนวน **1,638** ต้น
และรับกำจัดขยะอันตรายที่ไม่อันตราย
12,092.65 ต้น โดยใช้เป็นเชื้อเพลิงขยะ



ด้าน บรรษัทภิบาล



ลดปริมาณการใช้ไอน้ำ
ต่อการผลิตไฟฟ้าต่อหน่วยลง
3.88% เทียบกับปี 2565

ค่าความพร้อมของการเดิน
เครื่องจักรโดยรวมของโรงไฟฟ้า
เฉลี่ย **96.54%**

สัดส่วนกรรมการอิสระ
31.25%

สัดส่วนกรรมการผู้หญิง
25.00%

คู่ค้ารับทราบถึง
หลักธรรมาบรรณคู่ค้า
96.05%

ปรับปรุงระบบป้องกันเชื้อเพลิง
ทดแทนเพื่อลดการใช้ถ่านหิน
การเผาไหม้ได้ **2.8%**
เทียบกับปี 2565

ปรับปรุงคุณภาพเชื้อเพลิงขยะ
เพื่อลดความชื้น
เหลือ **44 - 45 %**

ค่าความสามารถในการเดิน
เครื่องจักรโดยรวมของโรงไฟฟ้า
เฉลี่ย **88.10%**

ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการรักษา
ความปลอดภัยของมูลงลูกค้า

ไม่มีข้อร้องเรียนการละเมิดสิทธิ
มนุษยชน (การเลือกปฏิบัติ
แรงงานเด็ก แรงงานผิดกฎหมาย)

ปรับปรุงคุณภาพเชื้อเพลิงขยะ
เพื่อลดความชื้น
เหลือ **44 - 45%**

ความพึงพอใจของลูกค้าโรงไฟฟ้า
และลูกค้าเชื้อเพลิงขยะ
= **100%** และ **92.33%**

ปรับปรุงระบบป้องกันเชื้อเพลิง
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
การเผาไหม้ ลดการใช้พลังงานลง
2.9% เทียบกับปี 2565

มูลค่าขายสินค้าคาร์บอนต่ำ
(2566)
7,453.15 ล้านบาท



ประกาศ
ฉบับที่ 1/2565
เรื่อง หลักการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน

เพื่อความสำเร็จในการสร้างการเติบโตในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน พร้อมกับการแสดงความรับผิดชอบต่อชุมชน และสังคมที่อยู่ร่วม รวมไปถึงการดูแลสิ่งแวดล้อม ESG (Environmental, Social, Corporate Governance) ในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน ขอให้พนักงานทุกท่านทำงานด้วยจิตวิสัย 4 หนทางสู่ความสำเร็จ (BASIS FOR SUCCESS 4) อันประกอบด้วย

ฉันทะ (ASPIRATION) คือความต้องการที่จะทำ ใฝ่ใจรักจะทำสิ่งที่ได้รับมอบหมายอยู่เสมอและปรารถนาจะทำให้ได้ผลดียิ่งขึ้นไป

วิริยะ (EFFORTS) ขยันพยายาม เข้มแข็ง อดทน ไม่ย่อท้อ

จิตตะ (CONCENTRATION) ตั้งจิตรับรู้ในสิ่งที่ทำ มีสมาธิในการทำงาน

วิมังสา (Planning, Result Checking, Good Governance, Research and Development) มีการวางแผน วัดผล กำกับดูแลกิจการที่ดีมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลคิดค้นวิธีแก้ไขปรับปรุง

และด้วยใจที่มุ่งมั่นในการสร้างความสุขที่สมดุล พร้อมคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืนตามหลักพรหมวิหาร 4 (FOUR SUBLIME STATES OF MIND) อันประกอบด้วย

เมตตา	MERCY
กรุณา	KINDNESS
มุทิตา	SYMPATHETIC JOY
อุเบกขา	EQUANIMITY

ประกาศ ณ วันที่ 5 มกราคม 2565

(นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์)

ประธานกรรมการ

หมายเหตุ หลักการดำรงชีวิตนี้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติวิสัย 4

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

TPI POLENE POWER PUBLIC COMPANY LIMITED

26/56 ถนนจันทน์ใต้ใหม่ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120 โทร: 0-2213-1039, 0-2285-5090 โทรสาร : (662) 213-1035, 213-1038
26/56 Chan Tat Mai Rd., Thungmahamek, Sathorn, Bangkok 10120 THAILAND Tel: 0-2213-1039, 0-2285-5090 Fax : (662) 213-1035 213-1038

สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ เว็บไซต์บริษัท



<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/empprinciple>

หรือ Scan QR Code



พรหมวิหาร 4

(FOUR SUBLIME STATES OF MIND)

เมตตา (MERCY)

ความรัก ความปรารถนาให้ผู้อื่นได้สุข

กรุณา (KINDNESS)

ความปรารถนาให้ผู้อื่นพ้นทุกข์

มุทิตา (SYMPATHETIC JOY)

ยินดีกับความสำเร็จของผู้อื่น ไม่อิจฉาริษยา

อุเบกขา (EQUANIMITY)

ความวางเฉย ความวางใจเป็นกลาง

อิทธิบาท 4

หนทางสู่ความสำเร็จ (BASIS FOR SUCCESS 4)

ฉันทะ (ASPIRATION)

คือความต้องการที่จะทำให้ใจรักจะทำสิ่งนั้นอยู่เสมอ
และปรารถนาจะทำให้ได้ผลดียิ่ง ๆ ขึ้นไป

วิริยะ (EFFORTS)

ขยันพยายาม เข้มแข็ง อดทน ไม่ย่อท้อ

จิตตะ (CONCENTRATION)

ตั้งจิตรับรู้ในสิ่งที่ทำ มีสมาธิ

วิมังสา (R&D)

มีการวางแผน วัตถุประสงค์ คิดค้นวิธีแก้ไขปรับปรุง

หลักอิทธิบาท 4 ธรรมแห่งความสำเร็จ ที่ใช้ในการทำงาน ประกอบด้วย

ฉันทะ

หมายถึง ความรักงาน-พอใจกับงานที่ทำอยู่

วิริยะ

หมายถึง ขยันหมั่นเพียรกับงานที่มี

จิตตะ

หมายถึง เอาใจใส่รับผิดชอบกับงานที่ทำ

วิมังสา

หมายถึง การวินิจฉัยวิเคราะห์และใช้ปัญญาตรวจสอบงาน

อริยสัจ 4 (FOUR NOBLE TRUTHS)

หัวใจพระพุทธศาสนา (อริยธรรมสู่การพ้นทุกข์)

พระอริยธรรม ของศาสนาพุทธเป็นคำสั่งสอนของสมเด็จพระสัมมาสัมพุทธเจ้าเป็นอภิปรัชญา เพื่อสู่การพ้นทุกข์

1. ทุกข์ (Suffering) ความยากลำบาก ความไม่สบายกาย ไม่สบายใจ สภาพที่ทนได้ยาก สภาพที่บีบคั้น
2. สมุทัย (The Cause or Origin of Suffering) การตั้งขึ้น เหตุที่ทำให้เกิดทุกข์ คือ กิเลส
3. นิโรธ (The Cessation or Extinction of Suffering) ความดับทุกข์ คือ การตัดกิเลส
4. มรรค (The Path leading to the Cessation or Extinction of Suffering) ธรรมอันฆ่าเสียซึ่งกิเลสเป็นทางที่จะนำไปสู่ความพ้นทุกข์

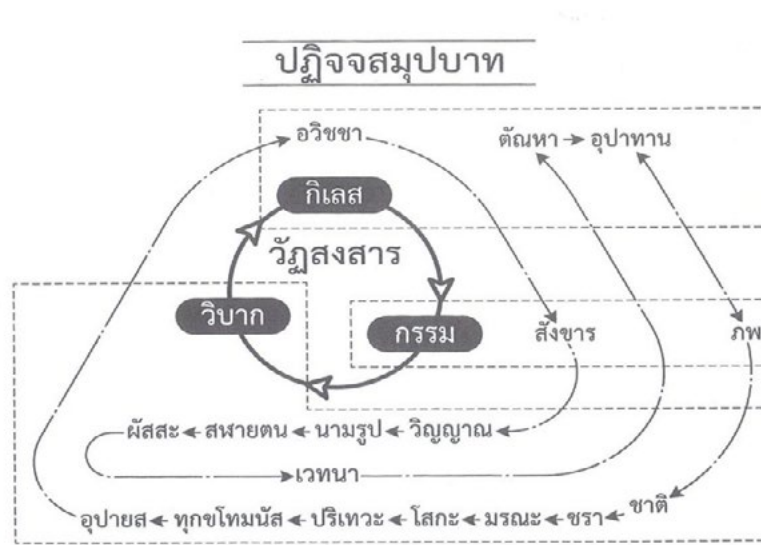


1. ทุกข์ (DUKKHA) UNSATISFACTION, SUFFERING, PAIN

คำว่าทุกข์ ในอริยสัจ ไม่ใช่หมายถึง ทุกข์ ในภาษาไทยอย่างที่เข้าใจกันอย่างเดียว ยังหมายถึง สภาวะที่ทนอยู่ในสภาพเดิมได้ยาก สภาพที่บีบคั้น

2. สมุทัย (SAMUDAYA) THE ORIGIN OR ARISING OF DUKKHA

พิจารณาจาก ปฏิจจสมุปบาท (CAUSE OF SUFFERING)



เหตุแห่งทุกข์ (หรือทุกข์วิปาก) คือ กิเลส หรือ อวิชชา

3. นิโรธ ความดับทุกข์ คือ นิพพาน (EXTINCTION OF SUFFERING)

คือ การตัดกิเลส ได้แก่ การกำจัดกิเลส ด้วยอำนาจการดำเนินการตามมรรค 8 จนได้บรรลุมรรคนั้น ๆ

4. อสสค (THE NOBLE EIGHTFOLD PATHS)

ธรรมอันฆ่าเสียซึ่งกิเลส หรือทำสังโยชน์⁴ ทั้งสิบให้สิ้นไป

ทางที่จะนำไปสู่ความพ้นทุกข์ ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------|-----------------|-----------------------|
| 1. สัมมาทิฐิ | ความเห็นชอบ | (RIGHT VIEW) |
| 2. สัมมาสังกัปปะ | ความดำริชอบ | (RIGHT INTENTION) |
| 3. สัมมาวาจา | การเจรจาชอบ | (RIGHT SPEECH) |
| 4. สัมมากัมมันตะ | การกระทำชอบ | (RIGHT ACTION) |
| 5. สัมมาอาชีวะ | การเลี้ยงชีพชอบ | (RIGHT LIVELIHOOD) |
| 6. สัมมาวายามะ | ความพยายามชอบ | (RIGHT EFFORT) |
| 7. สัมมาสติ | ความระลึกชอบ | (RIGHT MINDFULNESS) |
| 8. สัมมาสมาธิ | ความตั้งมั่นชอบ | (RIGHT CONCENTRATION) |

บทสวดพิชิตมาร ปัญจะมาระ ชิโน นาโถ
ปัญจะมาระ ชิโน นาโถ ปัตโต สัมโพธิมุตตะมัง
จะตุสัจจัง ปะกาเสติ รัมมะจักกัง ปะวัตตะยิ
เอเตนะ สัจจะวัชเชนะ โหตุ เม ชะยะมังคะลัง
มาร¹ 5 (สิ่งที่ฆ่าบุคคลให้ตายจากคุณความดี)

THE EVIL ONE, THE TEMPER, THE DESTROYER

- | | |
|-------------------------------|--------------------------------|
| 1. กิเลสมาร | (The MARA of Defilement) |
| 2. ชันธ ² มาร | (The MARA of Aggregates) |
| 3. อภิสังขาร ³ มาร | (The MARA of Karma Formations) |
| 4. เทวบุตรมาร | (The MARA of Deity) |
| 5. มัจจุมาร | (The MARA of Death) |

หลังจากสมเด็จพระสัมมาสัมพุทธเจ้าทรงพิชิตมารทั้ง 5 แล้ว ก็ได้ทรงตรัสรู้อรุณวิมุตติ 4

หมายเหตุ

1. มาร คือ สิ่งที่ฆ่าบุคคลให้ตายจากคุณความดี หรือจากผลที่หมายอันประเสริฐ หรือสิ่งที่ล้างผลาญคุณความดีหรือต้องการที่กำจัดหรือขัดขวางบุคคลมิให้บรรลุผลสำเร็จอันตั้งาม

- | | |
|-----------------|--|
| 1. กิเลสมาร | คือ ความรัก โลภ โกรธ หลง ความชั่วในใจ |
| 2. ชันธมาร | คือ มารที่ทำลายธาตุขันธ์ ทำให้เจ็บ ป่วย พิการ ทำให้หมดโอกาสที่จะทำความดี |
| 3. อภิสังขารมาร | คือ ความคิด อารมณ์ เป็นตัวปรุงแต่งกรรม ขัดขวางไม่ให้หลุดพ้นจากทุกข์ในสังสารวัฏเวียนว่ายตายเกิดอยู่ใน 31 ภูมิ |
| 4. มัจจุมาร | คือ ความตายทำให้หมดโอกาสที่จะทำความดี |
| 5. เทวบุตรมาร | คือ เทวดาที่ชั่วร้าย ผู้มีฤทธิ์ มีอำนาจในการดลจิตดลใจขัดขวางมิให้ทำความดี |

2. ชันธ 5 กองแห่งรูปธรรมและนามธรรม 5 หมวด ที่ประกอบเข้าเป็นหน่วยรวมซึ่งบัญญัติเรียกว่า สัตว์ บุคคล ตัวตน เขา เรา เป็นต้น ส่วนประกอบ 5 อย่างรวมเข้าเป็นชีวิต (Five Groups of Existence, Five Aggregates)

- | | |
|----------------------------|---|
| 1. รูปขันธ | กองรูป ส่วนที่เป็นรูป (Corporeality) |
| 2. เวทนาขันธ | กองเวทนา ส่วนที่เป็นการเสพอารมณ์ ความรู้สึก สุข ทุกข์ หรือเฉย ๆ (Feeling Sensation) |
| 3. สัญญาขันธ | กองสัญญา ส่วนที่เป็นการจำสิ่งที่ได้รับ ส่วนที่เป็นการกำหนดหมายความกำหนดหมายรู้ในอารมณ์ 6 เช่น ขาว เขียว ดำ แดง เป็นต้น (Perception) |
| 4. สังขารขันธ ⁵ | องสังขาร ธรรมที่ถูกปรุงแต่งได้แก่จิต เจตสิก ด้วยรูปที่ปรุงแต่งจิตให้ดีหรือชั่ว หรือเป็นกลาง ๆ คุณสมบัติต่าง ๆ ของจิต มีเจตนาเป็นตัวนำที่ปรุงแต่งคุณภาพของจิตให้เป็นกุศล อกุศล อภัยกฤต (Mental formation, Volitional Activities) กายสังขาร-เจตนาทางกาย / วจีสังขาร-เจตนาทางวาจา / มโนสังขาร-เจตนาทางใจ |
| 5. วิญญาณขันธ | กองวิญญาณ ส่วนที่เป็นความรู้แจ้งอารมณ์ ความรู้อารมณ์ทางอายตนะทั้ง 6 มีการเห็น การได้ยิน เป็นต้น ได้แก่ วิญญาณ 6 (Consciousness)ขันธ 5 ย่อเป็น 2 คือ นาม และ รูป ขันธ์ |

3. อภิสังขาร 3 คือ ความคิด อารมณ์ ตัวปรุงแต่งแห่งกรรม ได้แก่
1. ปุณฺณภิกขังขาร สภาพที่ปรุงแต่งกรรมฝ่ายดี (บุญ)
 2. อปุณฺณภิกขังขาร สภาพที่ปรุงแต่งกรรมฝ่ายชั่ว (บาป)
 3. อาเนญชาภิกขังขาร สภาพที่ปรุงแต่งภพอันมั่นคงไม่หวั่นไหว
4. สังโยชน์ (Fetter) คือ กิเลสที่ผูกมัดใจสัตว์ ธรรมที่มัดใจสัตว์ไว้กับทุกข์ หรือกิเลสเครื่องร้อยรัดจิตใจให้จมวิญญูะ มี 10 อย่าง คือ โอรัมภาคิยสังโยชน์ สังโยชน์เบื้องต่ำ 5 ได้แก่
1. สักกายทิฏฐิ มีความเห็นว่าฉัน 5 คือตัวตน
 2. วิจิกิจฉา มีความสงสัยลังเลในคุณของพระรัตนตรัย คือ พระพุทธ พระธรรม พระสงฆ์
 3. สีลัพพตปรามาส มีความยึดมั่นถือมั่นอยู่ในสิ่งศักดิ์สิทธิ์ หรือ ศีลพรตภายนอกพระพุทธศาสนา หรือมีความยึดมั่นในข้อปฏิบัติที่ผิดในความมุ่งหมายของพระพุทธศาสนา
 4. กามราคะ มีความพอใจในกามคุณ
 5. พยาบาท มีความผูกโกรธ
- อุทรมภาคิยสังโยชน์ สังโยชน์เบื้องสูง 5 ได้แก่
6. รูปราคะ มีความพอใจในรูปสัญญา
 7. อรูปราคะ มีความพอใจในอรูปสัญญา
 8. มานะ มีความถือตัวตน ความยึดมั่นถือมั่นในตัวตน ความรู้สึกสำคัญตัวว่าดีกว่า เลวกว่า เสมอกับ
 9. อุทธัจจะ มีความฟุ้งซ่าน
 10. อวิชชา มีความไม่รู้ร้อยยัส 4
- พระโสธบัน ผู้ทำสังโยชน์ทั้ง 3 ข้อ ให้สิ้นไปได้ คือ สักกายทิฏฐิ วิจิกิจฉา และสีลัพพตปรามาส
 พระสกทาคามี ผู้ทำสังโยชน์ทั้ง 3 ข้อ ให้สิ้นไปได้ และมีราคะ โทสะ โมหะ เบาบางลง
 พระอนาคามี ผู้ทำสังโยชน์เบื้องต่ำ 5 ข้อ ให้สิ้นไปได้
 พระอรหันต์ ผู้ทำสังโยชน์เบื้องต่ำ และเบื้องสูง ทั้ง 10 ข้อ ให้สิ้นไปได้
5. สังขาร (Body and Mental Formations, together with Volitional Formations and Volitional Activities) แปลว่า ร่างกาย ตัวตน สิ่งประกอบและปรุงแต่ง ขึ้นเป็นร่างกายและจิตใจรวมกัน สังขารยังหมายถึง “การปรุงแต่ง หรือ “สิ่งที่ถูกปรุงแต่ง” เครื่องปรุง เครื่องประกอบ เครื่องแต่ง ส่วนทั้งหลายของร่างกาย จิตใจ ชีวิต วิญญูณ ทั้งหมด สิ่งที่ยังปรุงแต่งขึ้น (การปรุงแต่งก็คือสิ่งที่ห้วงสมองของเราคิด ยิ่งเราเป็นพวกคิดมาก การปรุงแต่งก็จะยิ่งมากเป็นเงาตามตัว และสิ่งที่อยู่ในหัว ก็จะแสดงออกมาทางวาจาและการกระทำจนเกิดเป็นกรรม และเพราะจิตของเรามีการปรุงแต่งไม่สิ้นสุด เราจึงก่อกรรม ไม่สิ้นสุด ส่งผลให้เราเกิดใหม่ไม่สิ้นสุด) ในไตรลักษณ์ สังขาร คือ ธรรมที่ถูกปรุงแต่ง ได้แก่จิตเจตสิก และรูปทั้งหมด

[ในปฏิสมุปปาท สังขาร 3 คือ

1. กายสังขาร เจตนาทางกาย
2. วีสสังขาร เจตนาทางวาจา
3. มโนสังขาร เจตนาทางใจ]

สังขารมีคุณลักษณะ 3 อย่าง เรียกว่า ไตรลักษณ์ ดังนี้

1. อนิจจา ไม่เที่ยง
2. ทุกขัง ล้วนเป็นทุกข์ คือเป็นไปตามหลักทุกข์ตา
3. อนัตตา ไม่มีตัวตนที่แท้จริง ไม่สามารถเป็นไปในอำนาจได้

ตรงข้ามกับ สังขาร คือ วิสังขาร
วิสังขาร คือ พระนิพพาน เป็นของเที่ยง ทำให้เกิด นิจจา สุขัง อนัตตา (รรม)

รางวัลแห่งความสำเร็จ และความภาคภูมิใจในปี 2566

สั่งยืนยันผลการดำเนินงานของ บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
ที่เป็นเลิศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมของปี 2566
ได้แก่รางวัลที่บริษัทได้รับทั้งในระดับประเทศ และระดับสากล

ระดับประเทศ



SET ESG Ratings : AA

TPIPP ได้รับการประเมิน “หุ่นยนต์ระดับ AA”
ประจำปี 2566 (SET ESG Ratings: AA) ในการดำเนินงานด้าน
ด้าน ESG ที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล
เพื่อประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียโดยรวมอย่างยั่งยืน



การประเมินการกำกับดูแลกิจการ ในระดับ 5 ดาว “ดีเลิศ” (Excellent)

TPIPP พัฒนาการกำกับดูแลกิจการ ขององค์กรอย่าง
ต่อเนื่อง จนได้รับการประเมินการกำกับดูแลกิจการ ในระดับ
5 ดาว “ดีเลิศ” (Excellent CG Scoring) ในโครงการสำรวจ
การกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) ประจำปี
2566 จาก สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย



TPIPP

ติดทำเนียบหุ้น ESG 100 ในปี 2566

TPIPP ได้รับคัดเลือกให้เป็น 1 ในบริษัทกลุ่มหลักทรัพย์
ESG100 ที่มีการดำเนินงานโดดเด่นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม
และธรรมาภิบาล (Environmental Social and
Governance: ESG) ในกลุ่มทรัพยากร จากการประเมินหลัก
ทรัพย์จดทะเบียน ในปี พ.ศ. 2566 โดยสถาบันไทยพัฒน์



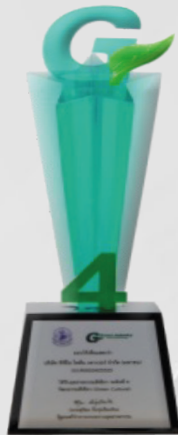
รางวัล CSR-DIW Continuous Award ประจำปี 2566

TPIPP รับโล่และเกียรติบัตร โครงการส่งเสริมโรงงาน
อุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนอย่าง
ยั่งยืน ประเภท CSR-DIW Continuous Award ประจำปี
2566 จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม
ต่อเนื่องเป็นปีที่ 8 นับตั้งแต่ปี 2559 ได้แก่ โรงไฟฟ้า TG1-3
(60MW), TG4 (30MW), TG5 (60MW), TG6 (70MW),
TG7 (40MW) และ TG8 (150MW)



Sustainability Disclosure Award

TPIPP ได้รับรางวัลเกียรติคุณ (Sustainability Disclosure Award) ประจำปี 2566 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 ซึ่งเป็นรางวัลระดับสูงสุด ที่ได้รับการประเมินสถานะการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน (จากรายงานความยั่งยืน และแบบ 56-1 One Report ปี 2565) จากสถาบันไทยพัฒน์



รางวัลอุตสาหกรรมสีเขียว ระดับ 4 (Green Industry Level 4 : Green Culture) ประจำปี 2564-2567

โรงไฟฟ้า TG 1, 2, 3 ได้รับการรับรอง GI ระดับที่ 4 วัฒนธรรมสีเขียว (Green Industry Level 4: Green Culture) คือ การที่ทุกคนในองค์กรให้ความร่วมมือร่วมใจดำเนินงานอย่างเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมในทุกด้านของการประกอบกิจการจนกลายเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร มีผลตั้งแต่วันที่ 26 สิงหาคม 2564 ถึง 25 สิงหาคม 2567

โรงงานไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ



โรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะ

TPIPP รับรางวัลเกียรติบัตร Circular Economy ประจำปี 2566

TPIPP รับรางวัลเกียรติบัตร Circular Economy สำหรับ โรงงานไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ และโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะ จากกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ ซึ่ง TPIPP ผ่านการประเมินประสิทธิภาพการประยุกต์ใช้หลักการเศรษฐกิจหมุนเวียนในองค์กร (Circular Economy) ภายใต้โครงการพัฒนาและยกระดับสถานประกอบการอุตสาหกรรมให้มีการประยุกต์ใช้หลักการเศรษฐกิจหมุนเวียนในองค์กร



รางวัลอุตสาหกรรมสีเขียว ระดับ 3 (Green Industry Level 3 : Green System)

โรงไฟฟ้า TG 4, 5, 6, 7 และ 8 ได้รับการรับรอง GI ระดับที่ 3 ระบบสีเขียว (Green Industry Level 3 : Green System) คือ การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบมีการติดตาม ประเมินผลและทบทวนเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการรับรองมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ โดยโรงไฟฟ้า TG 4, 5, 6 และ 8 มีผลตั้งแต่วันที่ 21 สิงหาคม 2566 ถึง 20 สิงหาคม 2569 และในส่วน TG7 มีผลตั้งแต่วันที่ 7 กันยายน 2566 ถึง 6 กันยายน 2569

ระดับสากล



CSR ระดับโลก 3G Environmental Responsibility Award 2023

TPIPP รับรางวัลเกียรติยศ 3G Environmental Responsibility Award 2023 จากเวทีระดับโลก Global Good Governance Awards (3G Awards) 2023 จัดขึ้นโดยบริษัทที่ปรึกษาทางการเงิน Cambridge IFA International Financial Advisory ในสหราชอาณาจักร จุดมุ่งหมายเพื่อยกย่ององค์กรที่ประสบความสำเร็จในการนำประเด็นความรับผิดชอบต่อสังคมมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินธุรกิจในชีวิตประจำวัน ซึ่งประกอบด้วยคุณภาพ ความสม่ำเสมอ ความมั่นคง และความชัดเจนของแผนและรายงานความรับผิดชอบต่อสังคม

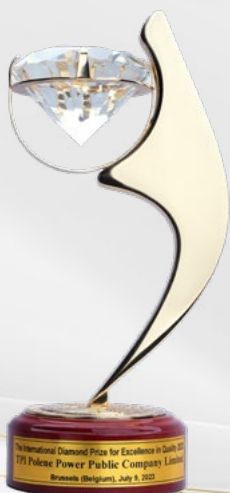
รางวัล ASIA's GREATEST BRANDS 2022-2023

เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2565 TPIPP ได้รับรางวัล ASIA's GREATEST BRANDS 2022-2023 จากนิตยสาร AsiaOne จากผลงานที่โดดเด่นเป็นที่ยอมรับและไว้วางใจของผู้บริโภค รวมถึงสะท้อนศักยภาพผู้นำที่แข็งแกร่งส่งเสริมเศรษฐกิจทั้งในและต่างประเทศ



รางวัล The International Diamond Prize for Excellence in Quality 2023 จากสถาบัน European Society for Quality Research

เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2566 TPIPP รับรางวัล The International Diamond Prize for Excellence in Quality 2023 จากสมาคมยุโรปเพื่อการวิจัยคุณภาพ (European Society for Quality Research : ESOR) ณ กรุงบรัสเซลส์ ประเทศเบลเยียม เป็นรางวัลอันทรงเกียรติเปรียบเสมือนเครื่องหมายสะท้อนความเป็นเลิศในการบริหารจัดการองค์กรที่มีคุณภาพ บนความแข็งแกร่งในการดำเนินธุรกิจเทียบเท่าระดับสากล อีกทั้งเป็นการแสดงถึงเป็นองค์กรต้นแบบที่มีหลักการดำเนินธุรกิจที่ดี ภายใต้การประเมินคุณภาพตามมาตรฐานสากล มุ่งสร้างสรรค์พัฒนานวัตกรรมเทคโนโลยีล้ำสมัย





รางวัล ASIA's GREATEST CEO 2022-2023

นิตยสาร AsiaOne มอบรางวัล ASIA's GREATEST CEO 2022-2023 ให้แก่คุณประชัย เลี้ยวไพรัตน์ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) กลุ่มทีพีโอ โพลีน ที่ช่วยส่งเสริมภาคเศรษฐกิจในประเทศไทยและการมีส่วนร่วมในระดับจุลภาคของประเทศไทยรวมถึงระดับมหภาคของเอเชีย

รับรางวัล Best Green Renewable Energy Power Plant in Thailand 2023

TIIPP รับรางวัล Best Green Renewable Energy Power Plant in Thailand 2023 (กลุ่มของโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทนสีเขียวที่ดีที่สุดในประเทศไทย) รางวัลในเวทีระดับโลกจาก World Business Outlook เป็นนิตยสารสิ่งพิมพ์และออนไลน์ที่ให้บริการวิเคราะห์อุตสาหกรรมการเงิน ธุรกิจระหว่างประเทศ และเศรษฐกิจโลกอย่างครอบคลุม ซึ่งถือเป็นรางวัลอันทรงเกียรติอย่างยิ่ง ซึ่ง TIIPP ยังคงมุ่งมั่นในการสร้างการเติบโตทางธุรกิจที่ยั่งยืน ซึ่งส่งผลให้เกิดความเข้มแข็งให้แก่องค์กร ชุมชน และประเทศชาติต่อไป



รับรางวัล The Best Innovations in renewable energy industry in Thailand (สุดยอดนวัตกรรมแห่งอุตสาหกรรมพลังงานหมุนเวียนในประเทศไทย 2023)

จากนิตยสาร The Global Economics นิตยสารการเงินชั้นนำ สหราชอาณาจักร



รับรางวัล Business Excellence Awards 2023 จาก BIZTECH Outlook

นิตยสาร BIZTECH Outlook มอบรางวัล Business Excellence Awards 2023

ให้แก่คุณประชัย เลี้ยวไพรัตน์ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) กลุ่มทีพีโอ โพลีน

รับรางวัล Best ESG Energy Efficiency Initiative Company Thailand 2023

ในฐานะบริษัทผู้นำด้านนวัตกรรม ESG Energy Efficiency ของประเทศไทยประจำปี 2566 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 จากนิตยสาร International Finance Magazine (IFM) สหราชอาณาจักร



เกียรติบัตร และการรับรองในด้านต่าง ๆ



ได้รับการรับรองระบบบริหารตาม มาตรฐานสากล (International Organization for Standardization : ISO)

สำหรับการดำเนินการตามระบบมาตรฐานสากล ในระบบ
ต่าง ๆ จาก บริษัท โซโคเทค เซอร์ติฟิเคชัน (ประเทศไทย)
จำกัด : SOCOTEC CERTIFICATION (THAILAND)
CO.,LTD.

Thailand Voluntary Emission Reduction : T-VER

ขึ้นทะเบียนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจ
ตามมาตรฐานของประเทศไทย (T-VER) สำหรับโครงการ
เปลี่ยนขยะมูลฝอยชุมชนเป็นเชื้อเพลิง จากองค์การบริหาร
จัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน : อ.บ.ก.)



การส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์พลังงานและการพัฒนาพลังงานทดแทน



Thailand Energy Awards รางวัลดีเด่น ด้านพลังงานทดแทน

-โครงการเชื่อมโยงกับระบบสายส่ง (On-Grid) โครงการผลิต
ไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงทดแทน (ยะ) 20 MW, โครงการผลิต
ไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงทดแทน (ยะ) 60 MW, โครงการผลิต
ไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงทดแทน (ยะ) 70 MW
- โครงการที่ไม่เชื่อมโยงกับระบบสายส่ง (Off-Grid) โครงการ
ผลิตเชื้อเพลิงขยะจากขยะชุมชน และโครงการเชื้อเพลิง
ทดแทนจากขยะชุมชนโครงการ 2
- โครงการประยุกต์ใช้พลังงานทดแทน (โครงการเพิ่ม
ประสิทธิภาพและลด Downtime โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงทดแทน
(ยะ) ขนาด 60 MW) จากกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและ
อนุรักษ์พลังงาน กระทรวง พลังงาน

ASEAN Energy Awards

- รองชนะเลิศอันดับ 1 : ด้านพลังงานทดแทน : โครงการที่
เชื่อมโยงกับระบบสายส่ง (On-Grid) โครงการผลิตไฟฟ้าจาก
เชื้อเพลิงทดแทน (ยะ) 60 MW
- รองชนะเลิศอันดับ 2 : โครงการที่ไม่เชื่อมโยงกับระบบ
สายส่ง (Off-Grid) โครงการผลิตเชื้อเพลิงขยะชุมชน
จากกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
กระทรวงพลังงาน

ข้อมูลทั่วไปของ บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)⁽²⁻¹⁾

ความเป็นมา

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) (“ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์” หรือ “บริษัท”) มีชื่อในภาษาอังกฤษว่า TPI Polene Power Company Limited (ชื่อย่อ : TPIPP) เป็นบริษัทย่อย ถือหุ้นร้อยละ 70.24 โดย บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) หรือ TPIPL โดยเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเมื่อวันที่ 5 เมษายน 2560 ด้วยทุนจดทะเบียนมูลค่า 8,400,000,000 บาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญ 8,400,000,000 หุ้น

บริษัทเป็นผู้ประกอบกิจการโรงไฟฟ้า ที่มีกิจการโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะที่ใหญ่ที่สุดในประเทศไทย (ตามข้อมูลของ AWR Lloyd) ตั้งอยู่ที่จังหวัดสระบุรี โดยมีกำลังการผลิตรวม 440 เมกะวัตต์ และจัดเป็นผู้ผลิตไฟฟ้าและพลังงานจากการกำจัดขยะที่ใหญ่ที่สุดในภูมิภาคอาเซียน โดยธุรกิจหลัก คือรับกำจัดขยะชุมชนเพื่อนำมาแปรรูปเป็นเชื้อเพลิงขยะ และเป็นผู้ผลิตไฟฟ้าเพื่อจำหน่ายให้กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (“กฟผ.”) และ บมจ. ทีพีโอ โพลีน

ปัจจุบันบริษัทดำเนินงานโรงไฟฟ้า 3 ประเภท ได้แก่ โรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะ โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้ง และโรงไฟฟ้าพลังงานถ่านหิน ซึ่งบริษัทอยู่ระหว่างปรับเปลี่ยนเป็นจากเชื้อเพลิงถ่านหินเป็นเชื้อเพลิงทดแทนจากขยะชุมชน และเชื้อเพลิงหมุนเวียนอื่น ๆ คาดว่าจะยกเลิกการใช้ถ่านหินได้ภายใน ปี 2568



ภาพรวมธุรกิจ

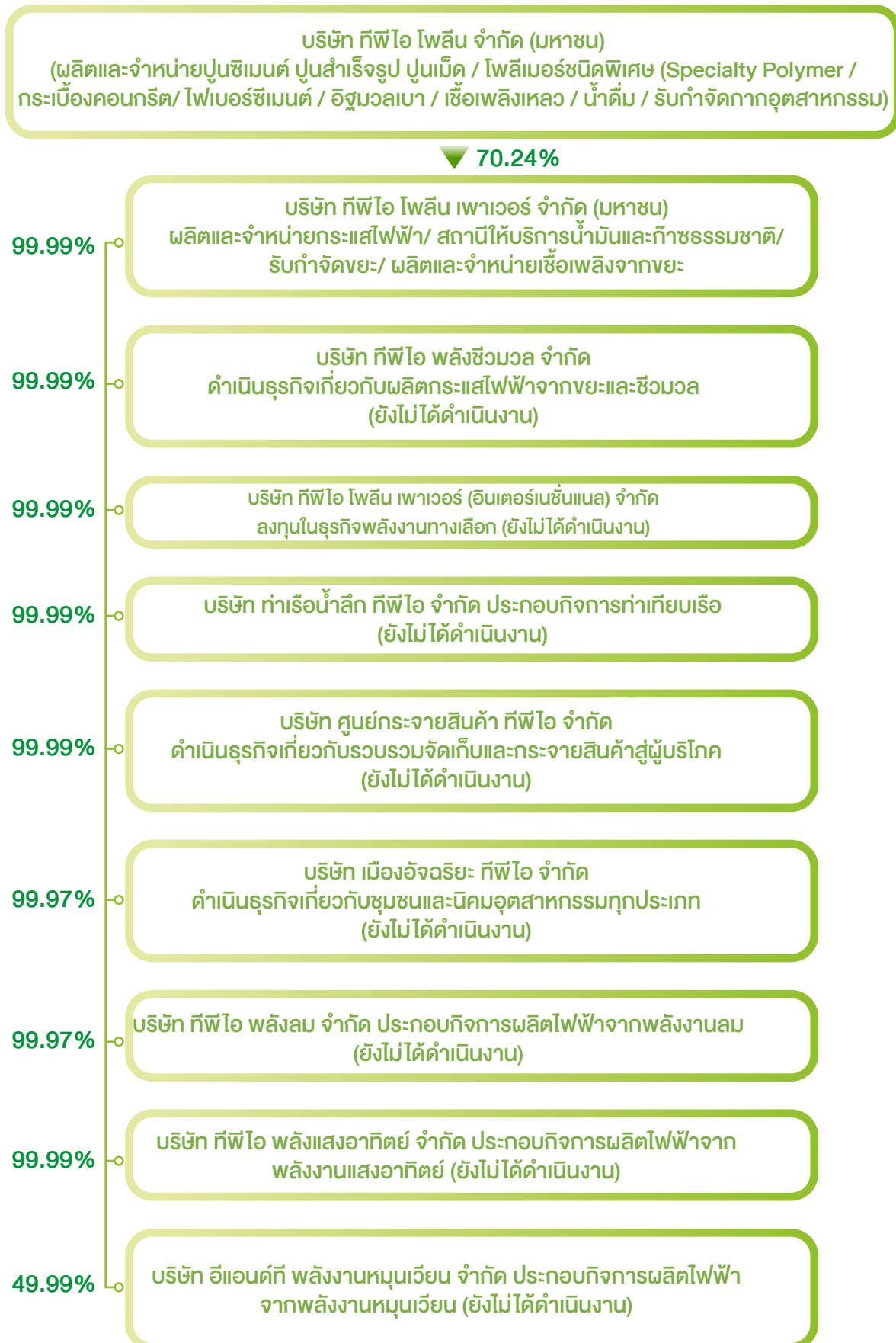
<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/> | 🔍



ผลิตภัณฑ์ของ TPIPP

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-product/energy-utilities-business/electric-energy> | 🔍

โครงการสร้างการถือหุ้นกลุ่มบริษัท



นโยบาย วิสัยทัศน์ และพันธกิจ

สมรรถนะหลัก : บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) เป็นผู้นำด้านการผลิตไฟฟ้าโดยใช้พลังงานทดแทนที่มีคุณภาพ และมาตรฐาน มุ่งเน้นการพัฒนาเทคโนโลยี และศักยภาพของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง สร้างผลตอบแทนสูงสุดให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดจนบริหารองค์กรด้วยหลักจริยธรรม และธรรมาภิบาลที่ดี

นโยบาย : มุ่งมั่นประกอบธุรกิจเพื่อเพิ่มมูลค่าให้แก่กิจการและสังคมอย่างยั่งยืน มุ่งเน้นด้านนิติธรรม โปร่งใส เป็นธรรม รับผิดชอบต่อสังคม วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม ควบคู่กับการเสริมสร้างการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้แก่ บุคลากร ลูกค้า ชุมชน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ภายใต้การบริหารที่สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล และอุดมการณ์

วิสัยทัศน์ : เป็นผู้นำด้านพลังงานทดแทนที่มีประสิทธิภาพ เป็นผู้ผลิตพลังงานสะอาดสีเขียว (Clean and Green Energy Producer) มุ่งเน้นการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมในทุกมิติของการทำธุรกิจ เป็นผู้นำด้านโรงงานกำจัดขยะที่ใหญ่ที่สุดของประเทศและในภูมิภาคอาเซียน เพื่อลดปัญหาการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้เป็นศูนย์หรือติดลบ ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนทั้งในมิติเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี

พันธกิจ :

- สนับสนุนการกำจัดขยะชุมชนให้กับองค์กรส่วนท้องถิ่นต่าง ๆ นำมาแปรรูปเป็นเชื้อเพลิงในรูปพลังงานทดแทน อย่างถูกวิธีและมีประสิทธิภาพ
- พัฒนาเทคโนโลยีการผลิตเชื้อเพลิงทดแทนต่าง ๆ และการผลิตไฟฟ้า เพื่อลดปัญหาขยะล้นเมืองของประเทศไทย และลดต้นทุนเชื้อเพลิงขยะ
- ปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตของโรงไฟฟ้า รวมทั้งออกแบบและติดตั้งอุปกรณ์ให้มีสภาพพร้อมใช้งาน วางแผนสำรองเพื่อป้องกันการเกิดปัญหาขัดข้องในกระบวนการผลิต หรือหากเกิดปัญหากระทันหันก็สามารถดำเนินการแก้ไขได้อย่างรวดเร็วทันท่วงที
- ผลิตพลังงานไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน ที่ใช้เชื้อเพลิงจากขยะชุมชนเพื่อเศรษฐกิจฐานราก แทนการใช้เชื้อเพลิงฟอสซิลและถ่านหิน และพลังงานสะอาดจาก พลังงานแสงอาทิตย์ พลังงานลม เพื่อลดปัญหาการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
- ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีคุณภาพและมีความพร้อมในการผลักดันองค์กรให้มีความสามารถในการแข่งขัน
- รักษาและปฏิบัติตามมาตรฐาน BCG (Bio-Circular-Green Economy) ในการจัดการผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม รวมถึง ดำเนินการจัดการขยะต่าง ๆ โดยนำมาใช้ประโยชน์อย่างสูงสุด และไม่มีขยะจากกระบวนการผลิตเหลือทิ้งสู่ภายนอก (Zero Waste)
- ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนอย่างสมดุล มุ่งมั่นในการพัฒนาสังคมให้เติบโตควบคู่ไปกับการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน

ลักษณะการประกอบธุรกิจ (2-6)

บริษัทดำเนินธุรกิจ 2 ประเภท คือ ธุรกิจพลังงานและสาธารณูปโภค และธุรกิจสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ โดยดำเนินการภายในประเทศไทยเท่านั้น มีรายละเอียด ดังนี้

1. ธุรกิจพลังงาน และสาธารณูปโภค ประกอบด้วย

1.1 โรงไฟฟ้า

บริษัทมีโรงไฟฟ้า 3 ประเภท ได้แก่ (1) โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้ง (2) โรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะ และ (3) โรงไฟฟ้าพลังงานถ่านหิน บริษัทเชื่อว่าการดำเนินงานโรงไฟฟ้าซึ่งใช้พลังงานความร้อนทิ้ง พลังงานเชื้อเพลิงขยะ และพลังงานหมุนเวียนนั้น จะได้รับประโยชน์จากนโยบายของรัฐบาลที่มีแนวโน้มสนับสนุนและส่งเสริมให้มีการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานเชื้อเพลิงขยะ และพลังงานหมุนเวียน ตามแผนพลังงานชาติที่มุ่งเน้นไปสู่พลังงานสะอาด และลดการปลดปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์สุทธิเป็นศูนย์ (Carbon Neutrality) ภายในปี ค.ศ. 2065 - 2070 ซึ่งเป็นไปตามทิศทางพลังงานโลกที่มุ่งเน้นการลดโลกร้อน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566⁽²⁰³⁻¹⁾ ⁽²⁰³⁻²⁾ บริษัทมีโรงไฟฟ้าจำนวน 8 โรง กำลังการผลิตติดตั้งรวม 440 เมกะวัตต์ แบ่งเป็นโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ จำนวน 5 โรง กำลังการผลิตติดตั้งรวม 250 เมกะวัตต์ (มีสัญญาขายไฟฟ้าให้การไฟฟ้าแห่งประเทศไทย 163 เมกะวัตต์ และส่วนที่เหลือขายไฟฟ้าให้บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน)) โดยในส่วนโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้งจำนวน 2 โรง กำลังการผลิตติดตั้งรวม 40 เมกะวัตต์ และโรงไฟฟ้าถ่านหินจำนวน 1 โรง กำลังการผลิตติดตั้งรวม 150 เมกะวัตต์ (ปัจจุบันอยู่ระหว่างเปลี่ยนจากเชื้อเพลิงถ่านหินเป็นเชื้อเพลิงขยะ) ขายไฟฟ้าให้แก่บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) ซึ่งทั้งหมดตั้งอยู่ที่อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี และอยู่ในบริเวณเดียวกับโรงงานผลิตปูนซีเมนต์ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน โดยมีประเภทโรงไฟฟ้ารายละเอียดสรุปได้ ดังนี้

ประเภทโรงไฟฟ้า	ลักษณะการดำเนินงาน	กำลังการผลิต
ก. โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้งจากโรงงานปูนซีเมนต์ (Wasteheat Recovery Power Plant)	ตั้งอยู่ในบริเวณเดียวกับโรงงานผลิตปูนซีเมนต์ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ใช้ความร้อนทิ้งที่ปล่อยออกมาจากกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน โดยในกระบวนการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้ง เป็นการนำความร้อนทิ้งที่เหลือใช้จากเตาเผาปูนเม็ด (แทนการนำไปบำบัดโดยการลดอุณหภูมิ ก่อนปล่อยสู่บรรยากาศ) ส่งผ่านความร้อนไปยังหม้อไอน้ำเพื่อผลิตพลังงานไฟฟ้าโดยไม่มีการใช้เชื้อเพลิงใด ๆ เสริม ซึ่งจะได้พลังงานไฟฟ้า และสามารถลดผลกระทบต่อสภาพภูมิอากาศอีกด้วย	ประกอบด้วย หน่วยผลิตไฟฟ้าจำนวน 2 หน่วย โดยมีขนาดกำลังการผลิตติดตั้งหน่วยละ 20 เมกะวัตต์รวม 40 เมกะวัตต์

ประเภทโรงไฟฟ้า	ลักษณะการดำเนินงาน	กำลังการผลิต
ว. โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ	- ผลิตไฟฟ้าโดยการเผาไหม้เชื้อเพลิงขยะ เป็นเชื้อเพลิงหลัก โดยการนำขยะชุมชน มาเข้าสู่กระบวนการแปรรูปเป็นเชื้อเพลิง เพื่อผลิตไอน้ำจากหม้อผลิตไอน้ำ และนำไอน้ำที่ได้ไปผลิตพลังงานไฟฟ้าต่อไป - กระบวนการแปรรูปขยะชุมชนเป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้าเป็นแนวทางในการกำจัดขยะชุมชน ที่ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่ต่ำกว่าการจัดการขยะด้วยวิธีการฝังกลบ โดยบริษัทได้รับการประเมินการลดก๊าซเรือนกระจกจากการนำขยะชุมชนมาแปรรูปเป็นเชื้อเพลิงจากองค์การบริหารก๊าซเรือนกระจกแห่งประเทศไทย เพื่อขึ้นทะเบียนขอรับรองการลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก (Carbon Credit) ด้วย - บริษัทได้ติดตั้งเตาเผาและหม้อผลิตไอน้ำแบบ Grate Boiler แล้วเสร็จจำนวน 5 เตาเผา ในเดือนสิงหาคม 2561 ซึ่งสามารถใช้เผาขยะชุมชนได้โดยตรง และเพิ่มปริมาณผลิตไอน้ำ เพื่อเพิ่มอัตราการใช้กำลังการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ และยังสามารถกำจัดเศษซากที่เหลือจากกระบวนการผลิตเชื้อเพลิงขยะด้วย มีขนาดกำลังเผากำจัดขยะวันละ 800 ตันต่อวัน ต่อเตาเผา สามารถเผากำจัดขยะได้จำนวนรวม 4,000 ตันต่อวัน ซึ่งมีขนาดใหญ่ที่สุดในประเทศไทย และตั้งอยู่ในบริเวณแห่งเดียวกัน (Economy of Scale) มีกำลังเผากำจัดขยะสูงที่สุดในภูมิภาคอาเซียน และยังอยู่ระหว่างการก่อสร้างเตาเผาขนาดเดียวกันเพิ่มเติมอีก 1 เตาเผา คาดว่าจะแล้วเสร็จในปี 2567 จะทำให้สามารถเผากำจัดขยะเพื่อใช้ผลิตพลังงานไฟฟ้าได้เพิ่มขึ้นเป็นวันละ 4,800 ตัน	โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ กำลังการผลิตติดตั้งรวม 250 เมกะวัตต์ โดยจำหน่ายไฟฟ้าให้การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย จำนวน 180 เมกะวัตต์ และ จำหน่ายไฟฟ้าให้กับโรงงานปูนซีเมนต์ 70 เมกะวัตต์

ประเภทโรงไฟฟ้า	ลักษณะการดำเนินงาน	กำลังการผลิต
ค. โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงถ่านหิน	- บริษัทมีโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงถ่านหิน ใช้หม้อผลิตไอน้ำที่ใช้เทคโนโลยีซึ่งมีประสิทธิภาพสูง โดยเป็นโรงไฟฟ้าที่ผลิตไฟฟ้าเพื่อจำหน่ายให้แก่โรงงานปูนซีเมนต์ พร้อมระบบการควบคุมและป้องกันมลภาวะต่าง ๆ ที่สูงกว่ามาตรฐานการจัดทำรายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อม ที่ประกาศโดยสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สผ.) ปัจจุบันโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงถ่านหินของบริษัทมีกำลังการผลิตติดตั้ง รวม 150 เมกะวัตต์ - บริษัทมีแผนเลิกใช้ถ่านหินในกระบวนการผลิตไฟฟ้า โดยการลงทุนเพื่อปรับเปลี่ยนหม้อผลิตไอน้ำทั้งหมดให้สามารถใช้เชื้อเพลิงจากขยะและเชื้อถ่านหินแทนถ่านหินอื่น แทนการใช้ถ่านหิน โดยจะแล้วเสร็จสมบูรณ์ในปี 2568 ซึ่งนอกจากจะช่วยลดต้นทุนเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า จากราคาถ่านหินที่ปรับตัวสูงขึ้นแล้ว บริษัทยังสามารถขอรับรองการลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก (Carbon Credit) ได้อีกด้วยด้วย	โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงถ่านหินของบริษัทมีกำลังการผลิตติดตั้ง ขนาด 150 เมกะวัตต์

1.2 โรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะ

บริษัทมีโรงงานรับกำจัดขยะชุมชน เพื่อใช้ผลิตเป็นเชื้อเพลิงขยะสำหรับหม้อผลิตไอน้ำในการผลิตไฟฟ้าของบริษัท และจำหน่ายให้กับ บมจ. ทีพีโอ โพลีน เพื่อใช้ทดแทนเชื้อเพลิงถ่านหินของโรงงานปูนซีเมนต์ ที่จังหวัดสระบุรี

โรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะของบริษัท มีกำลังการผลิตที่สามารถรองรับขยะได้รวม 15,000 ตันต่อวัน ซึ่งเป็นโรงงานที่รับปริมาณขยะได้ใหญ่ที่สุดในประเทศไทยและใหญ่ที่สุดในโลก โรงงานหลักตั้งอยู่ที่อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี ในบริเวณเดียวกับที่ตั้งโรงไฟฟ้าของบริษัท

ทั้งนี้ บริษัทมีการก่อสร้างโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะโดยร่วมกับคู่ค้าที่เป็นผู้ได้รับสัมปทานในการกำจัดขยะในจังหวัดต่าง ๆ โดยรอบ ดังนั้น บริษัทจึงมีความเชื่อมั่นในความสามารถจัดหาปริมาณขยะได้เพียงพอในระยะยาว โดยบริษัทได้ทำการขยายโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะที่จังหวัดสระบุรี ตลอดจนเพิ่มโรงงานรับขยะตามแหล่งชุมชนต่าง ๆ เพื่อขยายกำลังการผลิตรองรับความต้องการเชื้อเพลิงขยะที่เพิ่มขึ้น โดยตั้งเป้าหมายว่า ในปี 2567 บริษัทสามารถเพิ่มกำลังการผลิตเชื้อเพลิงขยะโดยสามารถรับปริมาณขยะเพิ่มขึ้น เป็นจำนวนรวม 23,500 ตันต่อวัน

1.3 โรงงานกำจัดขยะมูลฝอย เตาเผาขยะ

บริษัทได้ขยายธุรกิจ โดยการเข้าร่วมการประมูลคัดเลือกในโครงการจัดการขยะมูลฝอย โดยการใช้เตาเผาขยะและผลิตไฟฟ้าเพื่อจำหน่าย ในโครงการรับซื้อไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าขยะชุมชน ตามที่คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ประกาศรับซื้อ เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2565 โดยรับซื้อไฟฟ้าจากขยะชุมชนในรูปแบบ Feed-in-tariff (FIT) ระยะเวลา 20 ปี และรายได้เพิ่มเติมจากการกำจัดขยะชุมชน (Tipping Fee) จากหน่วยงานรัฐเจ้าของโครงการ ตามระยะเวลา โดยผลตอบแทน ค่ากำจัดขยะ และเงื่อนไขต่าง ๆ แตกต่างกันไปในแต่ละสัญญา

โดยบริษัทได้รับการคัดเลือกการประมูลจากโครงการจัดการขยะมูลฝอย องค์การบริหารจังหวัดสงขลา และโครงการกำจัดขยะมูลฝอยระยะที่ 2 เทศบาลนครนครราชสีมา และโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะชุมชน เทศบาลเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร โดยมีการลงนามในสัญญาการดำเนินการยื่นเสนอขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค คาดว่าทั้ง 3 โครงการสามารถที่จะเปิดดำเนินการภายในปี 2569

1.4 โรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนจากแสงอาทิตย์และลม
บริษัทมีเป้าหมายในการเติบโตและขยายกำลังการผลิตไฟฟ้าที่มุ่งเน้นโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนจากพลังงานแสงอาทิตย์และพลังงานลม เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางและแผนพัฒนากำลังการผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย พ.ศ. 2561-2580 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 (PDP2018 Rev.1)

บริษัทได้ลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Farm เฟส 1 และ 2) มีกำลังผลิตติดตั้งสูงสุด 73.21 เมกะวัตต์ ในพื้นที่โรงงานจังหวัดสระบุรี โดยมีวัตถุประสงค์ในการขายไฟฟ้าเพิ่มให้แก่โรงงานปูนซีเมนต์ เพื่อเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานทดแทนในการผลิตปูนซีเมนต์ โดยกำหนดแล้วเสร็จประมาณปี 2567 โครงการดังกล่าวสามารถทำให้บริษัทสามารถผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ที่มีต้นทุนต่ำลง ช่วยลดต้นทุนค่าไฟฟ้าเฉลี่ยลงด้วย และทำให้สามารถจำหน่ายปริมาณไฟฟ้าได้เพิ่มขึ้น เพื่อรองรับโครงการขยายการใช้ไฟฟ้าของกลุ่มที่พีโอโพลีโนอนาคต ที่จะปรับเปลี่ยนการใช้พลังงานไฟฟ้าในรถและเครื่องจักรภายในโรงงานปูนซีเมนต์เป็นระบบ Electrical Vehicle

1.5. โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์

การผลิตไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์หรือ ระบบโซลาร์เซลล์ เริ่มต้นจากแผงโซลาร์เซลล์รับแสงจากดวงอาทิตย์และเปลี่ยนเป็นพลังงานไฟฟ้ากระแสตรง (Direct Current: DC) และส่งผ่านเข้าอุปกรณ์แปลงไฟ หรือ อินเวอร์เตอร์ (Inverter) เพื่อแปลงเป็นไฟฟ้ากระแสสลับ และจ่ายไฟฟ้าเข้าสู่ตู้ควบคุมไฟฟ้าภายในอาคาร (Main Distribution Board: MDB) เพื่อส่งกระแสไฟฟ้าเข้าสู่อุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้าต่าง ๆ

โดยสามารถใช้ทดแทนพลังงานไฟฟ้าจากการไฟฟ้าได้ เป็นการทำให้ผู้ใช้ไฟฟ้าผลิตไฟฟ้าใช้เองบางส่วน (Prosumer) และส่งผลให้ภาระค่าไฟฟ้า จากการที่ต้องซื้อไฟฟ้าใช้ลดลงได้

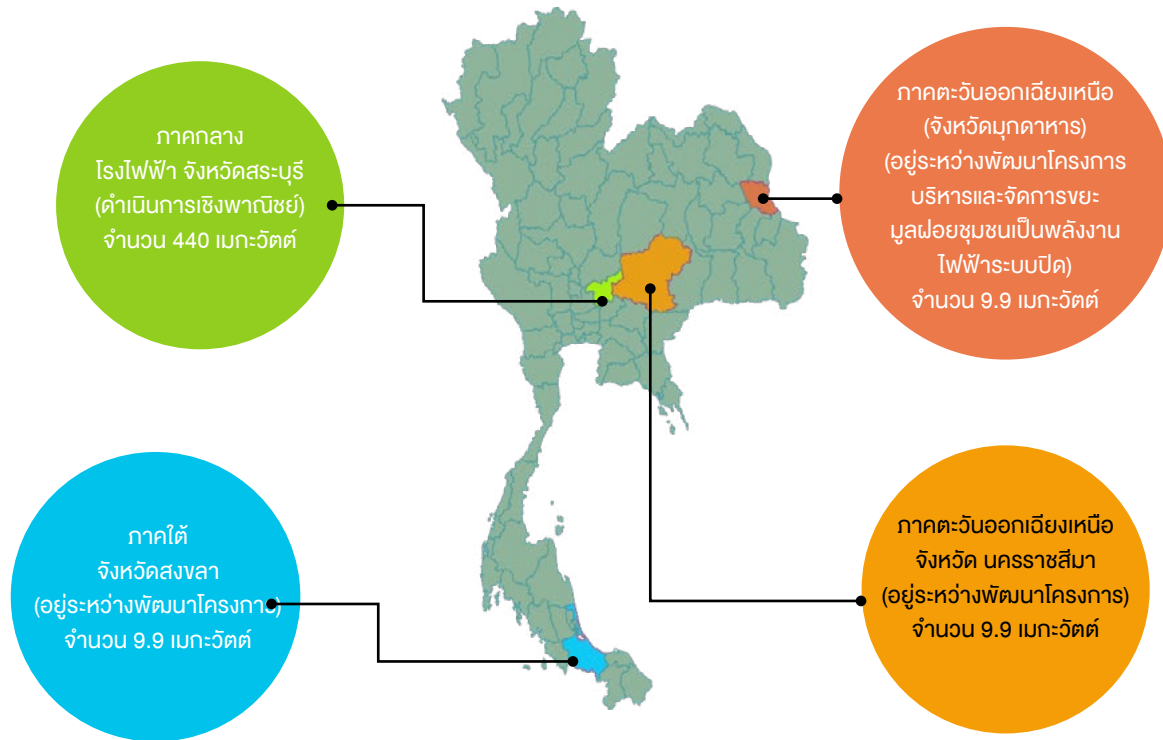
การผลิตกระแสไฟฟ้าด้วยเซลล์แสงอาทิตย์แบบต่อกับระบบจำหน่าย (PV Grid Connected System) เป็นระบบผลิตไฟฟ้าที่ถูกออกแบบสำหรับผลิตไฟฟ้า ผ่านอุปกรณ์เปลี่ยนระบบไฟฟ้ากระแสตรงเป็นไฟฟ้ากระแสสลับ เข้าสู่ระบบสายส่งไฟฟ้าโดยตรง ใช้ผลิตไฟฟ้าในเขตเมือง หรือพื้นที่ที่มีระบบจำหน่ายไฟฟ้าเข้าถึง อุปกรณ์ระบบที่สำคัญประกอบด้วยแผงเซลล์แสงอาทิตย์อุปกรณ์เปลี่ยนระบบไฟฟ้ากระแสตรงเป็นไฟฟ้ากระแสสลับชนิดต่อกับระบบจำหน่ายไฟฟ้า

2. ธุรกิจสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ (NGV)

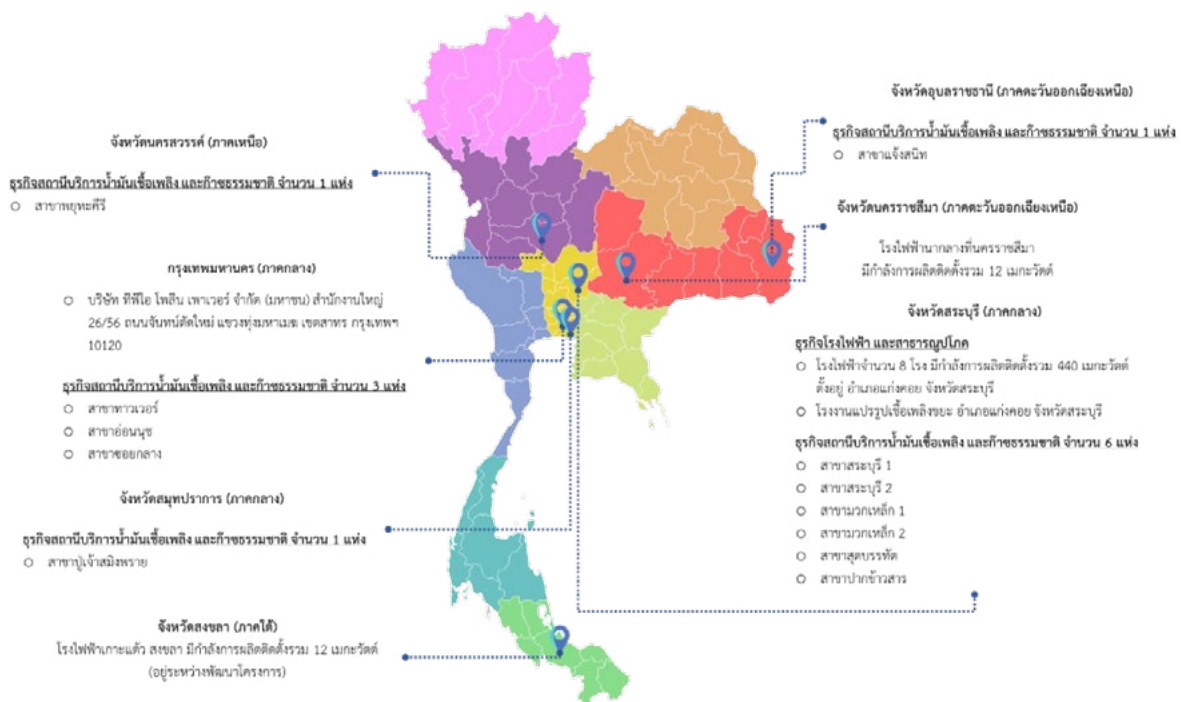
ปัจจุบัน บริษัทมีการดำเนินธุรกิจสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ ภายใต้ตรา TPIPP จำนวน 12 แห่ง ตั้งอยู่ทั้งเขตกรุงเทพมหานคร และต่างจังหวัด ลูกค้าส่วนใหญ่เป็นลูกค้าที่ชนปูนซีเมนต์ให้แก่บริษัท และลูกค้ารายย่อยทั่วไป โดยแบ่งเป็น สถานีบริการน้ำมัน 8 แห่ง สถานีบริการก๊าซธรรมชาติ 1 แห่ง และ สถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ 3 แห่ง โดยจำหน่ายภายใต้ตรา TPIPP โดยสถานีบริการตั้งอยู่ในเขตกรุงเทพมหานคร 3 แห่ง และต่างจังหวัด 6 แห่ง ประกอบด้วย จ.สระบุรี จ.อุบลราชธานี 1 แห่ง จ.นครสวรรค์ 1 แห่ง และ จ.สมุทรปราการ 1 แห่ง



พื้นที่ดำเนินการ โครงการโรงไฟฟ้าของบริษัท



พื้นที่ให้บริการ



ข้อมูลด้านพนักงาน ในปี 2566 ^{(2-7) (2-8)}

บริษัทมีพนักงานรวมทั้งสิ้น 1,141 คน ประกอบด้วยพนักงาน ประจำสำนักงานใหญ่ จำนวน 94 คน และโรงงานที่จังหวัดสระบุรี จำนวน 1,047 คน ดังนี้

จำนวนพนักงานทั้งหมด จำแนกตามสัญญาจ้าง (พนักงานประจำ และพนักงานสัญญาจ้าง) และจำแนกตามเพศ

รายละเอียด	เพศชาย		เพศหญิง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
พนักงานประจำ (คน)	992	96.50	75	66.37	1,067	93.50
พนักงานสัญญาจ้าง* (คน)	36	3.50	38	33.63	74	6.50
รวมทั้งสิ้น (คน)	1,028	100	113	100	1,141	100

หมายเหตุ : * พนักงานสัญญาจ้าง คือ พนักงานสัญญาจ้างรายปีและสัญญาจ้างรายวัน

จำนวนพนักงานทั้งหมด จำแนกตามสัญญาจ้าง (สัญญาจ้างถาวร และสัญญาจ้างชั่วคราว)

รายละเอียด	รวม
พนักงานประจำ (คน)	1,067
พนักงานสัญญาจ้างรายปี (คน)	12
พนักงานสัญญาจ้างรายวัน (คน)	62
รวมทั้งสิ้น (คน)	1,141

หมายเหตุ : * พนักงานสัญญาจ้าง คือ พนักงานสัญญาจ้างรายปีและสัญญาจ้างรายวัน

ทั้งนี้ บริษัทให้โอกาสอย่างเท่าเทียมกันในการจ้างงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติซึ่งครอบคลุมทั้งผู้พิการและกลุ่มผู้ด้อยโอกาสอื่น โดยในปี 2566 ได้จ้างพนักงานใหม่เพิ่มรวมทั้งสิ้นจำนวน 68 คน ประกอบด้วยพนักงานทั่วไป จำนวน 62 คน ผู้สูงอายุ จำนวน 3 คน และคนพิการจำนวน 3 คน รวมทั้งสนับสนุนเงินสมทบเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามมาตรา 23 ของพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพคนพิการ พ.ศ. 2550 จำนวน 957,760 บาท เทียบเท่าการจ้างงานคนพิการจำนวน 8 คน



ห่วงโซ่อุปทาน บริษัท ทีพีโอโพลินเพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)⁽²⁻⁶⁾

การดำเนินธุรกิจต้นน้ำ 	เริ่มจากการลงทุนด้วยเงินลงทุนอย่างคุ้มค่าจากส่วนของผู้ถือหุ้น และเจ้าหน้าที่สถาบันการเงินในโครงการโรงไฟฟ้าต่าง ๆ โดยการจัดสรรงบประมาณการลงทุนที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยี และนวัตกรรม สำหรับการจัดซื้อจัดหาเครื่องจักร/อุปกรณ์ที่คุณภาพเชื่อถือได้จากผู้ค้า ส่วนด้านการจัดซื้อฯ รวมถึงการขนส่ง บริษัทได้ทำสัญญาการจัดซื้อฯ กับบริษัทผู้ค้าในประเทศจำนวนหลายราย โดยผู้ค้ารับทราบและสนับสนุนจรรยาบรรณผู้ค้าด้านการจัดซื้อ จัดหา และว่าจ้างร่วมกับบริษัท รวมถึงการสนับสนุนการจัดหายุทธศาสตร์ให้กับองค์กรส่วนท้องถิ่นต่าง ๆ นำมาแปรรูปเป็นเชื้อเพลิงและพลังงานอย่างถูกวิธีและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส
การดำเนินธุรกิจกลางน้ำ 	การผลิตไฟฟ้าโดยใช้เทคโนโลยี นวัตกรรมที่ทันสมัย ช่วยลดต้นทุนการผลิต มีการควบคุมความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม อันอาจนำไปสู่ความสูญเสียชีวิต การบาดเจ็บ ความเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานของพนักงานและผู้รับเหมา ซึ่งส่งผลต่อการหยุดชะงักและความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ และอาจส่งผลกระทบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม มีการดำเนินการด้านผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด โดยปฏิบัติตามประกาศ ระเบียบด้านนโยบายสิ่งแวดล้อม ส่งผลให้บริษัทได้รับรางวัลและการรับรองระบบบริหารตามมาตรฐานสากล
การดำเนินธุรกิจปลายน้ำ 	การผลิตไฟฟ้าที่มีความสำคัญกับประสิทธิภาพในการส่งและการจ่ายไฟฟ้าให้แก่ลูกค้าที่สำคัญ 2 รายคือ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย และ บมจ. ทีพีโอ โพลิน โดยบริษัทส่งมอบไฟฟ้าให้แก่ลูกค้าอย่างต่อเนื่อง เพื่อรักษาความพึงพอใจของลูกค้า

สำหรับการดำเนินธุรกิจตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำดังกล่าว บริษัทได้ดำเนินการด้วยบุคลากรของบริษัทตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ ทั้งนี้ การดำเนินธุรกิจของบริษัทจะคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนท้องถิ่น บริษัท จึงดำเนินงานภายใต้ระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมายสิ่งแวดล้อมและกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด มีการจ้างงานด้วยการบริหารแรงงานและแรงงานสัมพันธ์ การดูแลด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ที่เหมาะสมอย่างรับผิดชอบและเพิ่มคุณค่าให้พนักงาน การให้ความสำคัญและการปฏิบัติในด้านสิทธิมนุษยชนอย่างใส่ใจ บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักบรรษัทภิบาล ด้วยการกำกับดูแลกิจการที่ดี กิจการบริษัทจึงมีความมั่นคงและเติบโตอย่างต่อเนื่อง

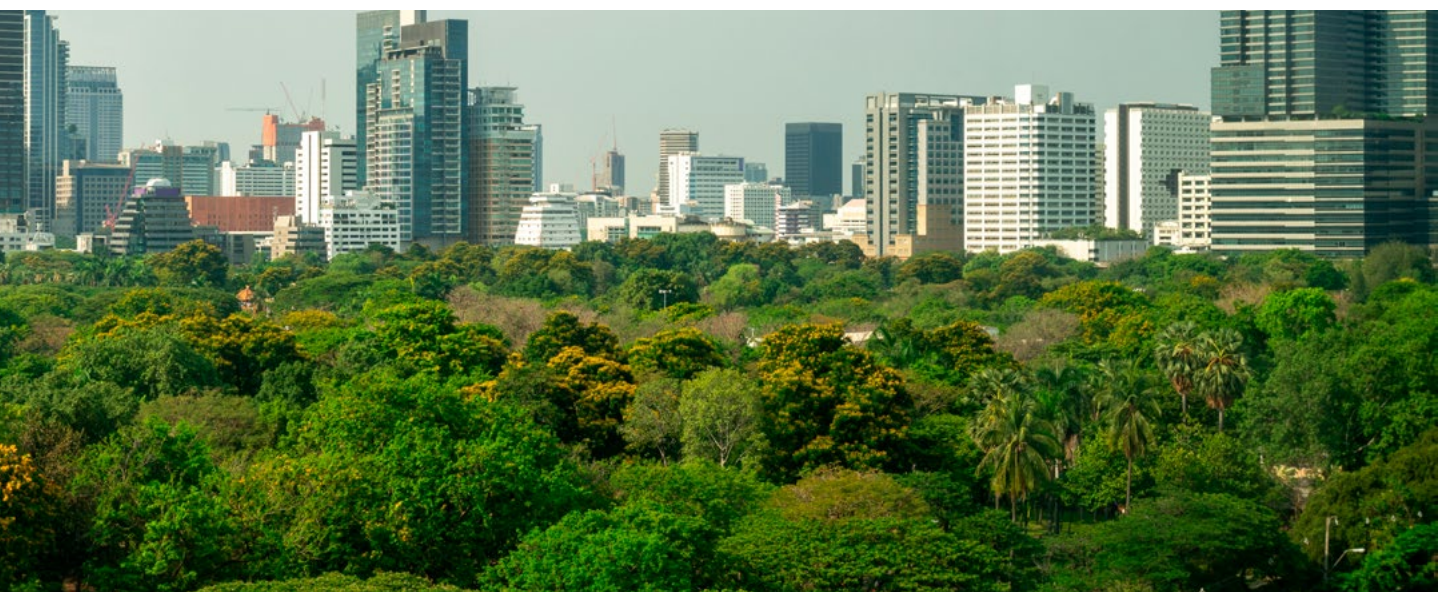


การกำกับดูแลกิจการที่ดี

ด้วยเจตนารมณ์ที่มุ่งมั่นบริหารจัดการองค์กรที่สอดคล้องกับหลักบรรษัทภิบาลและอุดมการณ์ “ประเทศไทยใสสะอาด ประชาชนอยู่เย็นเป็นสุข” บริษัทได้ให้ความสำคัญในการกำกับดูแลกิจการขององค์กร เพื่อนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมีการกำหนดนโยบายกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance) และจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) ของบริษัทเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานที่โปร่งใส มีคุณธรรม และรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น ลูกค้า พนักงาน สังคม และผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งคณะกรรมการบริษัท ตระหนักถึงบทบาทในฐานะผู้นำขององค์กร และมีความเข้าใจถึงประโยชน์และการนำหลักปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดีไปใช้ในองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล จึงได้กำหนดและประกาศแนวทางการปฏิบัติไว้เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจนสำหรับเป็นแนวทางการดำเนินงานที่ดี เพื่อให้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท ทุกคนยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

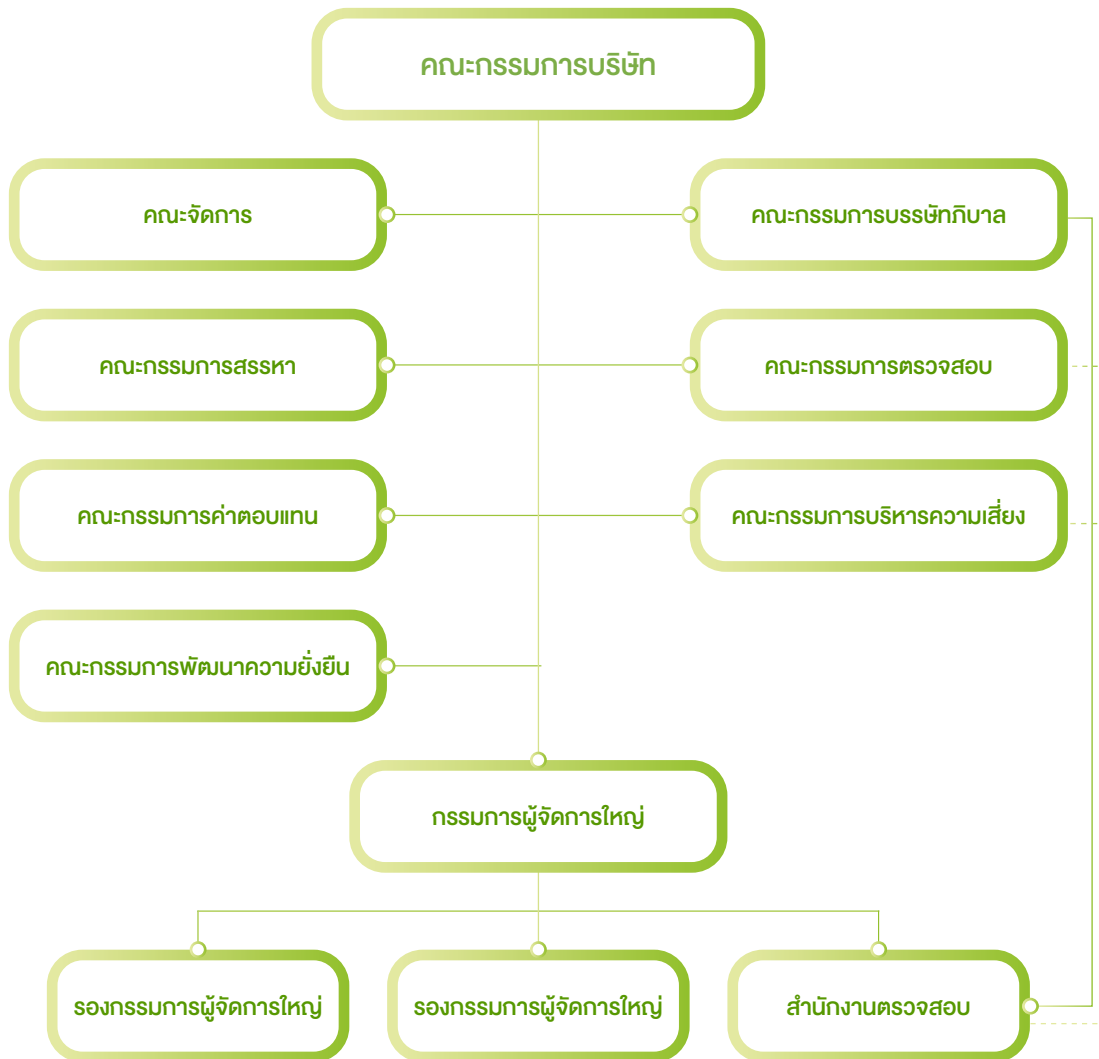
การขับเคลื่อนธุรกิจให้สอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานให้อยู่ในระดับสากล บริษัทมีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการนำไปใช้มีประสิทธิภาพ ซึ่งครอบคลุมถึงการลงทุน มีการวางแผนร่วมกัน กำหนดแผนงานที่ชัดเจน มีการติดตามผล รายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานเป็นประจำ รวมทั้งกำหนดกลยุทธ์และเป้าหมายระยะยาวด้านการพัฒนาการเติบโตอย่างยั่งยืน

นอกจากนี้ บริษัทยังได้มีการกำหนดนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน และจรรยาบรรณคู่ค้าด้านการจัดซื้อ จัดหาว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct) เพื่อส่งเสริมความโปร่งใส ป้องกันการทุจริตและการขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท เป็นไปอย่างโปร่งใสเป็นธรรม คำนึงถึงความเสมอภาคและความซื่อสัตย์ในการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับคู่ค้าและผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณของบริษัท ระเบียบข้อกำหนด และกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อพัฒนาไปสู่องค์กรแห่งความยั่งยืนต่อไป



โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับ คณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่นๆ

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ



-----ประสานงานและแลกเปลี่ยนข้อมูล

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 โครงสร้างการจัดการของบริษัท ประกอบด้วยคณะกรรมการบริษัท โดยมีคณะกรรมการชุดย่อยจำนวน 7 ชุด ประกอบด้วย คณะจัดการ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการค่าตอบแทน คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการบรรษัทภิบาล คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน

บทบาทของคณะกรรมการบริษัท



<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/boardrd-mgt/directors>



คณะกรรมการและคณะกรรมการตรวจสอบ

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/boardrd-mgt/committee>



คณะกรรมการค่าตอบแทน



<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/boardrd-mgt/committee>



คณะกรรมการสรรหา

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/boardrd-mgt/committee>



คณะกรรมการบรรษัทภิบาล



<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/boardrd-mgt/corporate-governance-committee>



คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/boardrd-mgt/risk-management-committee>



คณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน



<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/boardrd-mgt/esg-board>



เพื่อการดำเนินด้านความยั่งยืน ทั้งในมิติด้านเศรษฐกิจ มิติด้านสิ่งแวดล้อม มิติด้านสังคม และมิติด้านบรรษัทภิบาล มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด บริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน (ESG Committee) ซึ่งประกอบด้วยคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน จำนวน 2 ชุด คือ คณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน (สำนักงานใหญ่) และ คณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน (โรงงานสระบุรี) พร้อมทั้งได้กำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการแต่ละชุด ดังนี้



บทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน

- กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ กรอบการดำเนินงาน แนวทางดำเนินกลยุทธ์ และพิจารณาคัดเลือกประเด็นที่ส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กร รวมถึงกำหนดเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เสนอต่อกรรมการผู้จัดการใหญ่เพื่อพิจารณาอนุมัติ
- กำกับดูแล ทบทวน ติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินการ และประเมินประสิทธิผลของการดำเนินการตามนโยบายพัฒนาความยั่งยืน

3. ส่งเสริมให้นำไปสู่การปฏิบัติ และสร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการต่าง ๆ ภายใต้กรอบการพัฒนาที่ยั่งยืน กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภายในและภายนอกองค์กร
4. ให้คำปรึกษา ส่งเสริม สนับสนุนทรัพยากรและบุคลากรที่เหมาะสม เพื่อให้มีการดำเนินกลยุทธ์ด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน เกิดขึ้นทั่วทั้งองค์กรและสอดคล้องเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
5. ประธานคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน มีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานเพื่อรับผิดชอบการดำเนินงานด้านการพัฒนาที่ยั่งยืนในแต่ละด้านให้ครอบคลุมและสอดคล้องกับประเด็นสำคัญขององค์กร
6. รายงานผลการดำเนินงานการจัดทำรายงานความยั่งยืนต่อผู้บริหารระดับสูง
7. กำกับดูแลการดำเนินการตามกลยุทธ์ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์⁽²⁻¹⁵⁾

บริษัทให้ความสำคัญต่อการพิจารณาการทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปเพื่อประโยชน์ของบริษัท และผู้ถือหุ้น โดยกรณีที่มีบริษัทมีรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บริษัทจะถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน คณะกรรมการ ก.ล.ต. และประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ เรื่อง การเปิดเผยและการปฏิบัติการของบริษัทจดทะเบียนในรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยกรรมการและผู้บริหารที่มีส่วนได้เสียกับธุรกรรมที่ทำกับบริษัท จะไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจการเข้าทำธุรกรรมดังกล่าว การเปิดเผยข้อมูลรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือรายการที่เกี่ยวข้องกันจะเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยคณะกรรมการกำกับตลาดทุน คณะกรรมการ ก.ล.ต. รวมถึงตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี/ แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) หรือแบบรายงานอื่น ๆ ตามแต่กรณี ตลอดจนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานการบัญชีที่ยอมรับโดยทั่วไป นอกจากนี้ ตามข้อบังคับของบริษัทได้กำหนดว่ากรรมการต้องแจ้งให้บริษัท ทราบโดยไม่ชักช้าหากมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับบริษัท หรือถือหุ้นหรือหุ้นกู้เพิ่มขึ้นหรือลดลงในบริษัท

การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร⁽²⁻¹⁹⁾⁽²⁻²⁰⁾

ค่าตอบแทนของผู้บริหารทุกระดับเป็นไปตามผลการดำเนินงาน ซึ่งเป็นไปตามที่คณะกรรมการบริษัทในฐานะคณะกรรมการค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณา โดยมีประธานกรรมการ และกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหารระดับสูงร่วมกันพิจารณาผ่านมุมมองด้านกระบวนการทำงานภายในองค์กรและพนักงาน และครอบคลุมทั้งผลการปฏิบัติงานประจำปี และการประเมินศักยภาพและภาวะผู้นำที่จะช่วยให้มั่นใจได้ว่าจะสามารถนำพาองค์กรให้บรรลุเป้าหมายตามกลยุทธ์ของบริษัทในระยะยาวได้ โดยผู้บริหารแต่ละตำแหน่งจะมีตัวชี้วัดการดำเนินงานที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ของตน โดยในแต่ละปีคณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้พิจารณาการปรับเงินเดือนของกรรมการผู้จัดการใหญ่ และกรรมการผู้จัดการใหญ่จะเป็นผู้พิจารณาการปรับเงินเดือนของผู้บริหารระดับสูงตามผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ การปรับเงินเดือนดังกล่าวต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด

โดยในปี 2566 คณะกรรมการค่าตอบแทนของบริษัท ได้ทำหน้าที่พิจารณาค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท 1 ครั้ง โดยที่ประชุมได้พิจารณาร่วมกันแล้วโดยเปรียบเทียบกับธุรกิจประเภทเดียวกัน มีขนาดใกล้เคียงกัน ประกอบกับภาระหน้าที่ และความรับผิดชอบในบริษัท ของกรรมการ แต่ละท่านมีมากขึ้นกว่าเดิม อันเนื่องมาจากบริษัทอยู่ในช่วงของการขยายขอบข่ายในการดำเนินธุรกิจให้กว้างขวางยิ่งขึ้น อีกทั้งในปีที่ผ่านมา บริษัทมีผลประกอบการเพิ่มขึ้นเป็นที่น่าพอใจ อันสะท้อนให้เห็นถึงผลจากความทุ่มเท เอาใจใส่ในกิจการของคณะกรรมการที่มีให้กับบริษัท

โดยการพิจารณาค่าตอบแทนในส่วนคณะกรรมการบริษัท เป็นการพิจารณาภายใต้ขอบเขตที่ได้รับมอบอำนาจโดยมติที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 2/2559 ของบริษัท เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2559 ในวาระที่ 2.6 ทั้งนี้เพื่อเป็นการตอบแทนผลการปฏิบัติหน้าที่ที่ดี บังเกิดประสิทธิผลแก่การบริหารธุรกิจของบริษัท และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลยิ่งขึ้นต่อไปโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติเป็นต้นไป และให้รายงานเรื่องค่าตอบแทนคณะกรรมการของบริษัท ให้ผู้ถือหุ้นได้รับทราบในวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีเพื่อทราบต่อไป

การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร⁽²⁻¹⁷⁾

บริษัทมีนโยบายสนับสนุนให้มีการจัดอบรมด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน ESG เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท ให้แก่ คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารระดับสูงเพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการที่จะดำเนินงานให้อยู่ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน โดยบริษัทกำหนดให้มีการประเมินผลกระทบใหม่ และจัดให้มีคู่มือกรรมการ เอกสาร ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ สำหรับการเป็นกรรมการ โดยส่งเสริมให้กรรมการพิจารณาเข้ารับการอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และสถาบันอื่น ๆ ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่องตลอดปีเพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการที่จะดำเนินงานให้อยู่ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของกรรมการอันจะก่อให้เกิดการปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง และทันสมัย

สามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่แบบ 56-1 one report ปี 2566 หน้า ที่ 173-175



<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-investment/ar/ar-h/category/94-annual-report-form-56-1>



การประเมินผลคณะกรรมการบริษัท⁽²⁻¹⁸⁾

คณะกรรมการบริษัท จัดให้มีการประเมินผลตนเองและประเมินกรรมการท่านอื่นรายปี เพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ และพิจารณา ทบทวน วิเคราะห์ ผลการดำเนินงาน และนำมาพัฒนาปรับปรุงการทำงานอย่างน้อยปีละ 1 ครั้งอย่างเป็นอิสระ โดยเป็นการประเมินตนเองของคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย และผู้บริหารระดับสูง (CEO)/ ประธานคณะกรรมการ เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคำนึงถึงองค์ประกอบที่กำหนดให้ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ESG ของบริษัทเป็นส่วนหนึ่งของตัวชี้วัดในการประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ กรรมการ และผู้บริหาร และมุ่งเน้นนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ เพื่อการปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูง (CEO)/ ประธานคณะกรรมการ โดยแบบประเมินผลประกอบด้วย

1. แบบประเมินผลงานของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ (ประเมินทั้งคณะ) ประกอบด้วย 6 หัวข้อ คือ โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ, บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ, การประชุมคณะกรรมการ, การทำหน้าที่ของกรรมการ, ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร
2. แบบประเมินผลปฏิบัติงานคณะกรรมการรายคณะ ประกอบด้วย 3 หัวข้อ คือ โครงสร้างและคุณสมบัติของกรรมการ, การประชุมคณะกรรมการชุดย่อย, บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อย
3. แบบประเมินผลงานของคณะกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคล (สำหรับคณะกรรมการ/คณะกรรมการชุดย่อย) ประกอบด้วย 3 หัวข้อ คือ โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ/คณะกรรมการชุดย่อย, การประชุมของคณะกรรมการ/คณะกรรมการชุดย่อย, บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ/คณะกรรมการชุดย่อย
4. แบบประเมินผลปฏิบัติงานผู้บริหารระดับสูง (CEO)/ ประธานคณะกรรมการ ประกอบด้วยผลการดำเนินงานด้านการเงิน (เช่น รายได้ ยอดขายของบริษัท Economic Value Add (EVA) ผลดำเนินงานทางการเงินอื่น ๆ) และผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG) เช่น ความพึงพอใจของพนักงาน/ลูกค้า/ชุมชน การจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงาน โดยเฉพาะจุดมุ่งหมายในการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การลดการใช้ทรัพยากรของบริษัทเพื่อประโยชน์ด้านต้นทุนและด้านสิ่งแวดล้อม เป็นต้น) ซึ่งทั้งหมดนี้เป็นส่วนหนึ่งของตัวชี้วัดในการประเมินผลการดำเนินงานของผู้บริหารระดับสูง (CEO หรือเทียบเท่า)/ประธานคณะกรรมการ ที่ประกอบไปด้วย 10 หัวข้อ คือ

1. ความเป็นผู้นำ
2. การกำหนดกลยุทธ์
3. การปฏิบัติตามกลยุทธ์
4. การวางแผนและผลปฏิบัติการทางการเงิน
5. ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการ
6. ความสัมพันธ์กับภายนอก
7. การบริหารงานและความสัมพันธ์กับบุคลากร
8. การสืบทอดตำแหน่ง
9. ความรู้ด้านผลิตภัณฑ์และบริการ
10. คุณลักษณะส่วนตัว

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทยังคงมุ่งมั่นที่จะบริหารงานเพื่อทำให้องค์กรสู่ความความเติบโตอย่างยั่งยืน ดังนี้

1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ประพฤติตนตามระเบียบ ข้อบังคับ จริยธรรม และจรรยาบรรณ โดยคำนึงถึงชื่อเสียงขององค์กร และประโยชน์ของชุมชน (Clean)
2. มีความรับผิดชอบงานในหน้าที่ของตนเอง ให้ความช่วยเหลือผู้อื่น และร่วมรับผิดชอบต่อความสำเร็จของทีมงาน และองค์กร (Commitment)
3. มีความสามารถในการบริหารจัดการงาน และงบประมาณตามหลักบรรษัทภิบาลรวมทั้งพัฒนาระบบวิธีการทำงานให้ก้าวหน้าทันสมัย (Skill)
4. มีมนุษยสัมพันธ์ดี ยอมรับความเห็นต่างมีความสามารถในการสื่อสาร และประสานความร่วมมือกับผู้เกี่ยวข้องได้เป็นอย่างดี (Collaboration)
5. มีความสามารถในการตัดสินใจ และสามารถป้องกัน และแก้ไขปัญหาได้ถูกต้อง ทันเวลา
6. มีความสามารถในการบริหารบุคลากร และพัฒนาบุคลากรรวมทั้งทีมงานให้มีศักยภาพในการทำงาน จนเป็นที่ประจักษ์

กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานกำกับดูแลสูงสุด สำหรับปี 2566



สามารถศึกษารายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ของบริษัท

<http://www.tpiolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/board-mgt/board-assessment-result>



มาตรฐานการดำเนินงานทั้งในประเทศ และระดับสากลด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทได้รับการตรวจและรับรอง และออกใบ Certification Body สำหรับการดำเนินงานตามระบบมาตรฐานสากลในระบบต่าง ๆ จาก SOCOTEC Certification International Thailand ดังนี้

- ISO 9001:2015 การจัดวางระบบบริหารงานเพื่อการประกันคุณภาพ
- ISO 14001:2015 เป็นมาตรฐานสากลสำหรับระบบการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมขององค์กร เพื่อเพิ่มสมรรถนะสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร และเพื่อความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม
- ISO 50001:2018 เป็นมาตรฐานระบบการจัดการพลังงาน เพื่อใช้เป็นกรอบในการบริหารจัดการ การพลังงาน
- ISO 45001:2018 เป็นมาตรฐานระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย
- ได้รับการรับรองการใช้ หรือผลิตพลังงานหมุนเวียนประจำปี 2562 (ผลากทอง) จากสถาบันสิ่งแวดล้อมไทย
- Thailand Voluntary Emission Reduction: T-VER การขึ้นทะเบียนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทย (T-VER) สำหรับโครงการเปลี่ยนขยะมูลฝอยชุมชนเป็นเชื้อเพลิงขยะ (Production from Municipal Solid Waste of TPI Polene Power PCL) จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน : อบก.)
- การรับรอง “อุตสาหกรรมสีเขียว ระดับ 4”

การเป็นสมาชิกภาพขององค์กร (2-28)

- สมาชิกบริษัทจดทะเบียน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- สมาชิกองค์กรสมาชิกประชาคมการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน (Sustainability Disclosure Community : SDC) กับสถาบันไทยพัฒนา
- กองทุนพัฒนาไฟฟ้าจังหวัดสระบุรี
- สมาชิกโครงการ ESG Credit กับสถาบันไทยพัฒนา
- สมาชิกสมาคมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ กับความยั่งยืน

กลุ่มทีพีโอโพลีนได้กำหนดทิศทางการดำเนินการของกลุ่มบริษัททั้งหมดโดยตั้งเป้าหมายสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยดำเนินธุรกิจตามแนวทางเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) เพื่อใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ด้วยการหมุนเวียนทรัพยากรหรือการนำกลับมาใช้ใหม่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด การดำเนินด้านเศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy) โดยการมีเป้าหมายเพื่อการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ทั้งในการใช้ทรัพยากร การผลิต ผลิตภัณฑ์ ตลอดจนซากของผลิตภัณฑ์ ไปสู่การผลิตแบบคาร์บอนต่ำ (Low carbon production) โดยมีเป้าหมายหลักคือการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยกลุ่มทีพีโอโพลีนได้มีการกำหนดนโยบายและเป้าหมายการบริหารจัดการด้านยั่งยืน ดังนี้

นโยบายและเป้าหมายการบริหารจัดการด้านยั่งยืน⁽²⁻¹²⁾

คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารระดับสูงได้กำหนดนโยบายด้านความยั่งยืน โดยให้ความสำคัญในการเป็นเครื่องมือเพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุวิสัยทัศน์ด้านการพัฒนาความยั่งยืน ให้สอดคล้องกับทิศทางและกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ โดยสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals : SDGs) เพื่อสร้างสมดุลทั้งด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีกรอบนโยบายและการบริหารจัดการความยั่งยืน ดังนี้

นโยบาย	การบริหารจัดการความยั่งยืน
1. มิติด้านเศรษฐกิจ	มุ่งเน้นการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในกระบวนการผลิตสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพในทุกขั้นตอน ใช้เทคโนโลยีเปลี่ยนแปลงกระบวนการทำงาน นำผลการวิจัยและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง พัฒนาโมเดลทางธุรกิจ สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผลิตภัณฑ์และบริการอย่างต่อเนื่อง แสวงหาโอกาสการลงทุนที่ให้ผลตอบแทนที่ดี วางกลยุทธ์เพื่อการเติบโตทางธุรกิจทั้งระยะสั้นและระยะยาว โดยมีความสามารถในการปรับตัว มีความยืดหยุ่น โดยคำนึงถึงปัจจัยเสี่ยงทั้งภายในและภายนอกอย่างครบถ้วน มีความพร้อมด้านระบบและประสิทธิภาพการผลิต
2. มิติด้านสิ่งแวดล้อม	มุ่งพัฒนาสู่เศรษฐกิจและสังคมคาร์บอนต่ำ โดยตั้งเป้าหมายในการบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอน (carbon neutrality) ภายในปี 2580 ดำเนินธุรกิจโดยใช้นโยบายเศรษฐกิจหมุนเวียน เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน เพิ่มขีดความสามารถในการใช้พลังงานทดแทน ควบคู่ไปกับการแก้ไขปัญหามลพิษทางอากาศ ปลอดภัย และใช้น้ำอย่างเหมาะสม ใส่ใจดูแลความหลากหลายทางชีวภาพและความเสื่อมโทรมของดิน มีระบบการขนส่งที่มีประสิทธิภาพ ลดผลกระทบจากการดำเนินงานตลอดห่วงโซ่มูลค่า และตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างสมดุล
3. มิติด้านสังคม	ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบ ให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างสมดุล มีการดำเนินงานด้านการเคารพและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดห่วงโซ่มูลค่า ซึ่งรวมถึงพนักงาน คู่ค้า ลูกค้า และชุมชนสังคม สร้างผลตอบแทนที่ดีให้กับผู้ถือหุ้น มีอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ตลอดจนสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี บริหารและพัฒนาความสามารถและทักษะให้แก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง ให้ความสำคัญในสุขภาพและความปลอดภัยของลูกค้า มีการประเมินคู่ค้าด้านสังคม ให้ข้อมูลหลากหลายผลิตภัณฑ์ที่ชัดเจน เคารพข้อมูลส่วนบุคคล ส่งเสริมเยาวชนในด้านการศึกษา และร่วมสร้างคุณค่าและยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนและสังคม ให้เติบโตอย่างยั่งยืน
4. มิติด้านบรรษัทภิบาล	ยึดหลักความถูกต้องและสอดคล้องกับกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ภายใต้จรรยาบรรณธุรกิจ จริยธรรมธุรกิจ มีกรอบการดำเนินงานตั้งอยู่บนพื้นฐานของหลักการกำกับกิจการที่ดี เปิดเผยข้อมูลและผลการดำเนินงานอย่างโปร่งใส บริหารจัดการความเสี่ยงรอบด้าน มีความยืดหยุ่นในการบริหารจัดการ ต่อต้านการทุจริต มีระบบการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใสเป็นธรรม ไม่ใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ และมีการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ

ทั้งนี้ สามารถรับทราบรายละเอียดของนโยบายและเป้าหมายการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนได้ที่



<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/sustainable-development/sdgs>



ความรับผิดชอบต่อสังคม

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th-investment/social-responsibility-th>



การดำเนินธุรกิจที่สนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS: SDGS)

คณะกรรมการบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และผู้บริหารระดับสูงมีนโยบายที่จะทำให้กลุ่มทีพีโอโพลีน มีความเติบโตอย่างยั่งยืน โดยกำหนดเป้าหมายและการดำเนินธุรกิจที่สนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) การดำเนินธุรกิจของกลุ่มทีพีโอโพลีน จึงได้ตอบสนองต่อเป้าหมาย SDGs อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ลักษณะการประกอบธุรกิจ แผนกลยุทธ์ รวมถึงประเด็นสำคัญต่อความยั่งยืนและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย โดยได้คัดเลือกเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนหลัก 10 เป้าหมายจากทั้งหมด 17 เป้าหมาย ประกอบด้วย



SDGs	แนวทางการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
	- กำหนดแนวทางการดำเนินงานที่สอดคล้องตามระบบมาตรฐานการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ISO45001 - กำหนดสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานในการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ สำหรับกรณีที่ไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เช่น การตรวจและการรักษาพยาบาลเบื้องต้น การรักษาในกรณีเหตุฉุกเฉินที่ห้องพยาบาลของบริษัท - สนับสนุนการดูแลสุขภาพอย่างต่อเนื่องของพนักงาน โดยกำหนดรายการตรวจสุขภาพเพิ่มเติมตามความเสี่ยงของกลุ่มอายุ เช่น การตรวจไขมันในเลือด (Total Cholesterol, LDL, HDL, ไตรกลีเซอไรด์) เพื่อให้พนักงานเฝ้าระวังสุขภาพของตนเองอย่างต่อเนื่อง - มุ่งมั่นที่จะแก้ปัญหาโลกร้อน ด้วยการปรับตัวเพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ บริษัทเล็งเห็นถึงโอกาสในการเติบโตทางธุรกิจ ไปพร้อมกับ การปรับตัวเพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ จึงดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับพลังงานหมุนเวียนจากการผลิตเชื้อเพลิงขยะที่แปรรูปมาจากขยะชุมชนเพื่อใช้ในกระบวนการผลิตไฟฟ้า ซึ่งช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการฝังกลบขยะชุมชน รวมถึงการนำพลังงานสะอาด จากพลังงานแสงอาทิตย์ และพลังงานลม มาใช้ผลิตไฟฟ้า บริษัทได้ตั้งเป้าในการบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอน ภายในปี 2580 และมีเป้าหมายที่จะเปลี่ยนโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงถ่านหินของบริษัท เป็นโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะอย่างสมบูรณ์ ซึ่งคาดว่าจะแล้วเสร็จในปี 2568 - โรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะของบริษัททั้งหมด สามารถช่วยลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก จากการนำขยะดังกล่าวใช้ในการผลิตเป็นเชื้อเพลิง แทนการฝังกลบซึ่งเป็นสาเหตุให้เกิดภาวะโลกร้อน - เข้าร่วมโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานประเทศไทย โครงการประเภทการจัดการของเสีย (T-VER) โดยองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.)	- อัตราการเจ็บป่วยที่เกิดจากการทำงาน เท่ากับ ศูนย์ - อัตราการเกิดอุบัติเหตุอันเกิดจากการทำงานเท่ากับ ศูนย์ - ในปี 2566 บริษัทได้รับขยะรวม 2.77 ล้านตัน มาแปรรูปเป็นเชื้อเพลิงในโรงงานไฟฟ้า และโรงปูนซีเมนต์ ซึ่งช่วยลดคาร์บอนจากการฝังกลบได้ 6.43 ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า และลดก๊าซมีเทนที่เกิดจากขยะที่ส่งผลกระทบต่อภาวะเรือนกระจกได้อีกทางหนึ่ง ส่งผลให้ลดปัญหาโลกร้อน ซึ่งทำให้ประชากรโลกมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น - บริษัทได้รับการขึ้นทะเบียนคาร์บอนเครดิตจากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) รวมจำนวน 1,559,229 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า และได้รับการรับรอง Renewable Energy Certificate (REC) ผ่าน EGAT จากการผลิตไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน (จากเชื้อเพลิงขยะและความร้อนเหลือทิ้ง) โดยได้ลงทะเบียนและเปิดบัญชีซื้อขายปริมาณ REC ที่ได้ไว้กับ The International REC Standard (I-REC) จำนวน 1,448,191.774 RECs (1 REC คือ ปริมาณไฟฟ้า 1 MWh ที่ผลิตมาจากพลังงานหมุนเวียน)
	กำหนดแผนการฝึกอบรมพนักงานเพื่อพัฒนาทั้งในด้าน Soft Skill และ Hard Skill จำนวนทั้งสิ้น 154 หลักสูตร ในปี 2566 โดยมีตามเป้าหมายการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า 20 ชั่วโมง/คน/ปี	- จำนวนชั่วโมงอบรม 33.88 ชั่วโมง/คน/ปี โดยจำแนกเป็นเพศชาย 36.83 ชั่วโมง/คน/ปี เพศหญิง 6.99 ชั่วโมง/คน/ปี - พนักงานจำนวนทั้งสิ้น 1,141 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ที่ได้รับการประเมิน ผลการปฏิบัติงาน
	ปฏิบัติตามแนวทางหลัก 3Rs (Reduce, Reuse, Recycle) โดยเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำ ได้แก่ การลดปริมาณการใช้น้ำในกระบวนการผลิต และนำน้ำเสียจากโรงงานผ่านระบบการบำบัด และนำกลับมาใช้ใหม่โดยไม่มีการระบายออกนอกโรงงาน (water treatment) โดยการบริหารจัดการน้ำของบริษัท	ในปี 2566 บริษัทได้มีการบริหารจัดการน้ำดังนี้ - ลดการใช้น้ำลง 918,728 ลบ.ม. หรือ ลดลง 9.71% จากเดิม 9,464,639 ลบ.ม. ในปี 2565 เหลือ 8,545,911 ลบ.ม. ในปี 2566 - สามารถนำน้ำหลังการบำบัดกลับมาใช้ใหม่ 383,461 ลูกบาศก์เมตร หรือ 4.49% ของปริมาณน้ำใช้รวม
	- กำหนดเป้าหมายการใช้พลังงาน ดังนี้ - เป้าหมายระยะสั้น (ภายใน 1-2 ปี) - การใช้พลังงานภายใน (Station Service Used) ต้องไม่เกิน 12% ของปริมาณพลังงานที่ผลิตได้ - ค่าพลังงานรวมทุกชนิด ต่อการผลิตไฟฟ้า ต้องไม่เกิน 15.00 MJ/kWh - เป้าหมายระยะยาว (ไม่น้อยกว่า 3 ปี) ค่าพลังงานรวมทุกชนิด ต่อการผลิตไฟฟ้า ต้องไม่เกิน 14.50 MJ/kWh	ในปี 2564-2566 บริษัทได้ดำเนินการดังนี้ - การปรับปรุงประสิทธิภาพหอระบายความร้อน (Cooling Tower) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของ Turbine และลดพลังงานไฟฟ้าในการระบายความร้อน - ดำเนินการหยุด Turbine เพื่อทำความสะอาดชุด Condensor ของ Turbine หมายเลข 5 และ 7 - ดำเนินการปรับปริมาณลมใน Boiler B8 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเผาไหม้

SDGs	แนวทางการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
	การพัฒนา และลงทุนโครงการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับพลังงานสะอาด โดยมีเป้าหมายเพื่อลดความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และช่วยให้เกิดการกระจายรายได้สู่สังคม	จัดสรรเงินลงทุนจำนวน 12 โครงการ เพื่อลดความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมรวมประมาณ 15,476.44 ล้านบาท สามารถศึกษารายละเอียดเกี่ยวกับการลงทุนโครงการต่าง ๆ เพิ่มเติมได้ที่รายงานความยั่งยืน หน้า 101-102 หัวข้อ โครงการลงทุนเพื่อเพิ่มปริมาณขายไฟฟ้าและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
	การปรับปรุงคุณภาพเชื้อเพลิงและเครื่องจักรอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงตามแนวโน้มพลังงานโลก ที่มุ่งสู่การพัฒนาพลังงานสะอาด (Green Energy)	- เพิ่มประสิทธิภาพของระบบระบายความร้อนของน้ำ ช่วยให้อุณหภูมิ น้ำหล่อเย็นลง 2 - 4 องศาเซลเซียส ทำให้ประสิทธิภาพการผลิตไฟฟ้าดีขึ้น ในปี 2566 ลดปริมาณการใช้ไอน้ำต่อการผลิตไฟฟ้าต่อหน่วยลง 3.88% เทียบกับปี 2565 - การปรับปรุงระบบป้อนเชื้อเพลิงทดแทนจากเดิมใช้สกรูลำเลียงทำให้เกิดการอัดตัวแน่น เปลี่ยนมาใช้การลำเลียงด้วยการสั่น ทำให้เชื้อเพลิงกระจายตัวลดการอุดตันและเพิ่มประสิทธิภาพการเผาไหม้ ลดการใช้พลังงาน ในปี 2566 ลง 2.9% เทียบกับปี 2565 - การปรับปรุงระบบป้อนเชื้อเพลิงทดแทนการใช้น้ำมัน โดยใช้เชื้อเพลิงทดแทนได้มากขึ้นทำให้สัดส่วนการใช้เชื้อเพลิงถ่านหินต่อเชื้อเพลิงทดแทนในการผลิตไฟฟ้าปี 2566 ลดลง 2.8% เทียบกับปี 2565 - ปรับปรุงคุณภาพเชื้อเพลิงขยะเพื่อลดความชื้น ปรับปรุงระบบระบายน้ำจากการกองเชื้อเพลิงทดแทน เพิ่มพื้นที่การกองเก็บเพื่อเพิ่มระยะเวลาพักให้ความชื้นลดลง จาก 46.5 % เหลือ 44 - 45 % ในปัจจุบัน
	- กำหนดนโยบาย “ขยะเป็นศูนย์ (Zero Waste)” - กำหนดแนวทางการจัดการขยะและของเสียในกระบวนการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นระบบตามหลักการ 3R (Reduce Reuse Recycle) - ปรับปรุงกระบวนการผลิตของโรงปูนซีเมนต์ให้สามารถใช้เชื้อเพลิงขยะ ถ่านหินได้ 25% โดยให้บริษัท ที พี โอ ไฟลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) รับซื้อขยะจากลูกค้าในท้องถิ่นซึ่งทำหน้าที่คัดแยกขยะ เพื่อช่วยลดปริมาณขยะชุมชน ส่งเสริมการสร้างงาน สร้างอาชีพในระดับชุมชน ช่วยลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม เพิ่มการจ้างงาน เพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ	- ได้นำกากอุตสาหกรรมที่เกิดจากกระบวนการผลิต มาใช้ประโยชน์เพื่อเป็นเชื้อเพลิงทดแทน วัสดุทดแทน และนำไป recycle จำนวนรวม 13,190.44 ตัน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100 ของปริมาณกากอุตสาหกรรมที่เกิดขึ้นรวม - มีการจัดการของเสียที่เกิดจากโรงไฟฟ้า โดยการนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุด ตัวอย่างเช่น การนำกากหนักและกากลอยทิ้งหมดไปใช้เป็นวัตถุดิบทดแทนที่โรงปูนซีเมนต์ บมจ. ทีพีโอ ไฟลีน
	กำหนดนโยบายการดำเนินธุรกิจ โดยผนวกแนวคิดโมเดลเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน (Bio-Circular-Green Economy (BCG)) เข้าสู่กระบวนการดำเนินธุรกิจหลัก เพื่อลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ ตั้งแต่การจัดหาวัตถุดิบ การผลิต การขายและการขนส่ง การใช้งาน การจัดการซากผลิตภัณฑ์ โดยใช้พลังงานและทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด	- การนำขยะที่คัดแยกมาแปรรูปเป็นเชื้อเพลิง - การนำสารอินทรีย์ จากการคัดแยกขยะมาปรับสภาพเป็นสารปรับปรุงดิน - การนำน้ำทิ้งจากโรงไฟฟ้าไปใช้ในการผสมคอนกรีต

SDGs	แนวทางการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
	การจัดสรรเงินลงทุนเพื่อการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี หรือดำเนินโครงการเพื่อวัตถุประสงค์ในการลดความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศ	- จัดสรรเงินลงทุนจำนวน 12 โครงการ เพื่อลดความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศ และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมรวมประมาณ 15,476.44 ล้านบาท - สามารถศึกษารายละเอียดเกี่ยวกับการลงทุนโครงการต่าง ๆ เพิ่มเติมได้ที่รายงานความยั่งยืน หน้า 101-102 หัวข้อ โครงการลงทุนเพื่อเพิ่มปริมาณขายไฟฟ้าและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
	- การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมายที่ครอบคลุมกฎหมายทางธุรกิจกฎหมายด้านสังคม และกฎหมายสิ่งแวดล้อม อย่างเคร่งครัด - กำหนดแนวทางการประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental Impact Assessment: EIA) และการประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ (Environmental Health Impact Assessment: EHIA) อย่างครบถ้วน (100%) - จัดทำรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายสิ่งแวดล้อม ผลการประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม และผลการประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ ให้หน่วยราชการและชุมชนทราบ	บริษัทได้ดำเนินการในการตรวจวัดคุณภาพอากาศ และการติดตามผลกระทบสิ่งแวดล้อม ตามรายงาน EIA ตลอดจนการจ้างผู้ชำนาญการด้านสิ่งแวดล้อมให้เข้ามาดำเนินโครงการประเมินและติดตามผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมเพิ่มเติมจาก EIA

ทั้งนี้ บริษัทมีกลยุทธ์การดำเนินงานด้านความยั่งยืน ตามกรอบนโยบายและการบริหารจัดการความยั่งยืนที่ส่งเสริมวิสัยทัศน์ของกลุ่มที่พีไอเอสไลน์ ควบคู่กับแนวปฏิบัติที่ดีตามหลักการและมาตรฐานสากลของขององค์การสหประชาชาติตามรายละเอียดที่กล่าวข้างต้น โดยมีการทบทวนนโยบายและเป้าหมายเป็นรายปี เพื่อให้ครอบคลุมความเสี่ยงใหม่ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน⁽²⁻²³⁾⁽²⁻²⁴⁾

การวางรากฐานในการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทให้ความสำคัญในการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน โดยดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างสมดุล ด้วยหลักบรรษัทภิบาล ภายใต้การดูแลกิจการที่ดี และการเคารพในสิทธิมนุษยชน ควบคู่ไปกับแนวทางบริหารจัดการธุรกิจที่มุ่งเน้นการพัฒนาอย่างยั่งยืน ยึดความถูกต้องและปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของภาครัฐที่ส่งเสริม BCG Model ในการยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนและสังคมในประเทศอย่างทั่วถึง สามารถกระจายโอกาสและลดความเหลื่อมล้ำได้อย่างมีประสิทธิภาพ

บริษัทได้ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) ได้แก่ พนักงาน คู่ค้า ลูกค้า และชุมชนท้องถิ่นบนพื้นฐานหลักสิทธิมนุษยชน โดยกำหนดเป็นนโยบายของบริษัททั้งจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) จรรยาบรรณคู่ค้าด้านการจัดซื้อ จัดหา ว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct) ที่ทำร่วมกันกับคู่ค้า และการปฏิบัติตามบทบัญญัติที่กำหนดไว้ในหลักการสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศและมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ รวมถึงปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติและปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิขั้นพื้นฐานและสิทธิในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานไทย พ.ศ. 2560 และองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labor Organization : ILO)

แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทให้ความสำคัญต่อการเคารพสิทธิพนักงาน

บริษัทมีการบริหารจัดการด้านแรงงานบนพื้นฐานของการเคารพสิทธิมนุษยชนในเรื่องความหลากหลายต่าง ๆ อาทิ เพศ ศาสนา ความเชื่อ เป็นต้น การให้โอกาสในการทำงานและความก้าวหน้าในหน้าที่การงานอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติ ให้สิทธิเสรีภาพในการสมาคม และการร่วมเจรจาต่อรองกันตามสิทธิขั้นพื้นฐาน มีการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน ต่อต้านการใช้แรงงานเด็กที่ผิดกฎหมาย ไม่มีการใช้แรงงานเกณฑ์ (แรงงานที่ถูกเกณฑ์มาให้ทำงาน โดยผิดกฎหมาย) และไม่มีการใช้แรงงานบังคับ (การบังคับให้แรงงานทำงานเกินเวลาที่กฎหมายกำหนดโดยไม่ได้รับค่าตอบแทน)

บริษัทได้ปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรมตามหลักสิทธิมนุษยชน มีการตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ โดยมีตัวแทนพนักงานที่มีบทบาทหน้าที่ในการร่วมเจรจาต่อรองกับบริษัทเกี่ยวกับข้อตกลงที่ส่งผลกระทบต่อพนักงาน บริษัทมีการประเมินผลการทำงานของพนักงานทุกคนด้วยหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนและนำผลการประเมินการทำงานมาใช้ในการพิจารณา กำหนดค่าตอบแทนอย่างเป็นธรรม มีการจัดอบรมหลักสูตรต่าง ๆ แก่พนักงานตามความเหมาะสมให้สอดคล้องกับตำแหน่งงานและลักษณะงานที่รับผิดชอบ เพื่อช่วยส่งเสริมความก้าวหน้าและพัฒนาศักยภาพแก่พนักงาน บริษัทยังมีการวัดระดับความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานที่มีต่อบริษัทเป็นประจำทุกปี และนำผลการประเมินความพึงพอใจไปพิจารณาจัดทำโครงการ นโยบาย ระเบียบปฏิบัติเพื่อปรับปรุงการดูแลและส่งเสริมศักยภาพของพนักงาน นอกจากนี้ บริษัทยังได้จัดให้มีระบบอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานแก่พนักงานเป็นอย่างดี

บริษัทให้ความสำคัญต่อการเคารพสิทธิคู่ค้า

บริษัทได้ปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม จัดให้มีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใสและการแข่งขันที่เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ มีการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคลของคู่ค้า ส่งเสริมให้คู่ค้าจะต้องปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนโดยการไม่ใช้แรงงานเด็ก แรงงานเกณฑ์และแรงงานบังคับ ทั้งนี้ บริษัทได้นำประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน และอาชีวอนามัยและความปลอดภัยผนวกเข้าเป็นส่วนหนึ่งในจรรยาบรรณคู่ค้าด้านการจัดซื้อ จัดหา ว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct) ของบริษัทที่ทำงานร่วมกับคู่ค้า โดยบริษัทได้ประเมินความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG Risk) ของคู่ค้าเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มั่นใจว่าคู่ค้าของบริษัทจะดำเนินธุรกิจอย่างเคารพสิทธิมนุษยชน บริษัทยังได้จัดให้มีระบบอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานแก่คู่ค้า ผู้รับเหมาอย่างเหมาะสมอีกด้วย

บริษัทให้ความสำคัญต่อการเคารพสิทธิลูกค้า

โดยปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างเป็นธรรม ทั้งการผลิตและส่งมอบไฟฟ้าที่มีเสถียรภาพ และปลอดภัยในการจ่ายกระแสไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง มีการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า รวมถึงมีการสำรวจและประเมินความพึงพอใจของลูกค้าทั้งลูกค้าโรงไฟฟ้า และลูกค้าโรงงานเชื้อเพลิงขยะปีละสองครั้ง

บริษัทให้ความสำคัญต่อการเคารพสิทธิชุมชนท้องถิ่น

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของชุมชนท้องถิ่น โดยให้การดูแล สนับสนุน และสานสัมพันธ์อันดีกับชุมชน มีการรับฟังความคิดเห็นและการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชนอย่างต่อเนื่อง และยังได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการ CSR-DIW Continuous รายงานผลการสำรวจติดตามตรวจสอบด้านเศรษฐกิจและสังคมของชุมชนของโครงการโรงไฟฟ้า และรายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจของชุมชนของโครงการโรงไฟฟ้า เป็นประจำทุกปี เพื่อสำรวจข้อกังวลของชุมชนและสังคมที่อาจได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานของบริษัท และนำข้อกังวลที่สำรวจพบมาแก้ไขปรับปรุงเพื่อลดผลกระทบที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อชุมชนและสังคมโดยรวม รวมถึงส่งเสริมการจ้างพนักงานจากชุมชนโดยรอบ และจ้างแรงงานชุมชนเพื่อการปลูกป่าประจำปี เพื่อสนับสนุนให้คนในชุมชนมีรายได้เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีอย่างยั่งยืนควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท

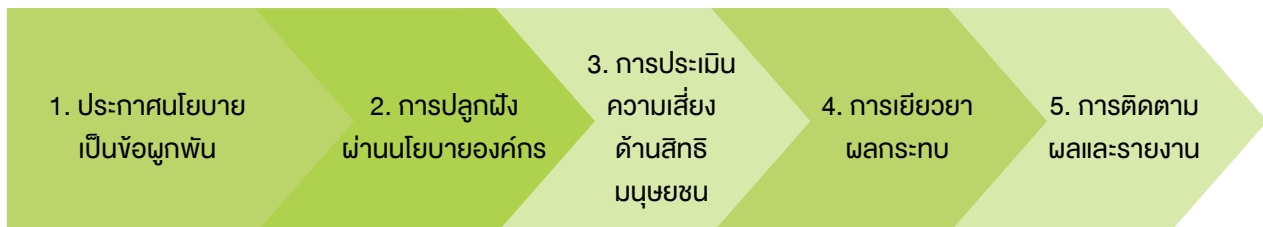
เป้าหมายการดำเนินงาน

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญด้านสิทธิมนุษยชนในการดำเนินธุรกิจซึ่งปรากฏอย่างชัดเจนจากความมุ่งมั่นผ่านนโยบายสิทธิมนุษยชนของบริษัท อีกทั้งได้เริ่มจัดให้มีกระบวนการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน โดยการประเมินความเสี่ยงจากโอกาสที่อาจเกิดขึ้นและผลกระทบของประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อช่วยให้บริษัททราบถึงผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้นต่อผู้มีส่วนได้เสียผู้จากภายในและภายนอกองค์กร และยังช่วยให้บริษัทสามารถระบุและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนในระดับองค์กร ซึ่งส่งผลให้บริษัทสามารถวางแผนจัดการผลกระทบจากประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนที่มีความเสี่ยงสูงได้ด้วยการประเมินผลกระทบเพิ่มเติมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence : HRDD)

ด้วยเหตุที่บริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญในการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนที่ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของบริษัทอาจได้รับผลกระทบจากการละเมิดด้านสิทธิมนุษยชน บริษัทจึงมีกระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence : HRDD) โดยคณะทำงานพัฒนาความยั่งยืนของบริษัท ซึ่งมีขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนกระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน



1. ประกาศนโยบายเป็นข้อผูกพันเชิงนโยบาย (Policy Commitment)

บริษัทมีการกำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัทให้ครอบคลุมตลอดห่วงโซ่คุณค่าของบริษัททั้งพนักงาน คู่ค้า ลูกค้า และชุมชนท้องถิ่น ได้แก่ จรรยาบรรณ ทีพีโอโพลีน เพาเวอร์ (Code of Conduct) จรรยาบรรณคู่ค้าด้านการจัดซื้อจัดหา ว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct) ประกาศเรื่องนโยบายสิทธิมนุษยชนสากลของบริษัท เลขที่ 006/2559 และประกาศ เรื่องนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Policy) เลขที่ บค 0017/2564



จรรยาบรรณ ทีพีโอโพลีน เพาเวอร์ (Code of Conduct)

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/code-of-conduct-th>



จรรยาบรรณคู่ค้าด้านการจัดซื้อ จัดหา ว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct)

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/supplier-code-of-conduct-th>



ประกาศเรื่องนโยบายสิทธิมนุษยชนสากลของบริษัท เลขที่ 006/2559 และประกาศเรื่องนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Policy)

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/pdpa>



2. การปลูกฝังผ่านนโยบายองค์กร

บริษัทมุ่งมั่นต่อการดำเนินตามนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน โดยส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมการเคารพต่อหลักสิทธิมนุษยชนทั่วทั้งองค์กร มีการอบรมและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการเคารพต่อหลักสิทธิมนุษยชนให้แก่พนักงานทุกระดับภายในองค์กร และมีการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนอย่างต่อเนื่อง

3. การประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน

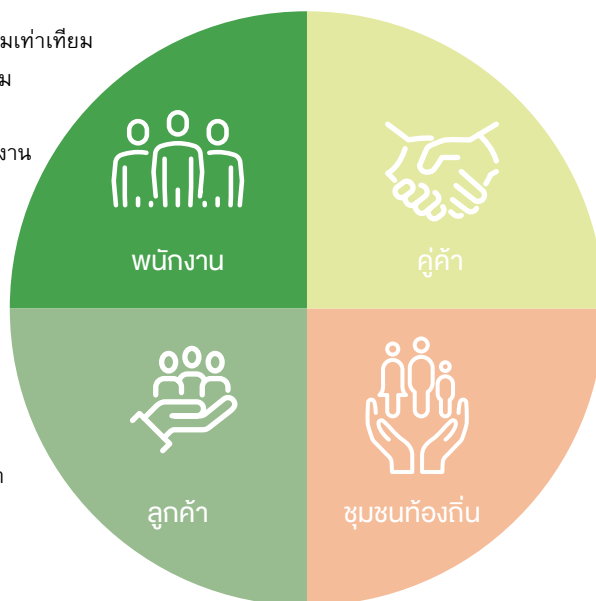
บริษัทได้มีการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน และจะทำการศึกษาทบทวนประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่าเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มั่นใจว่าแผนงาน และมาตรการการบรรเทา แก้ไข และเยียวยาผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัทนั้น มีความเหมาะสม มีประสิทธิภาพ และมีความเป็นปัจจุบัน โดยผลจากการประเมินความเสี่ยงที่ได้นี้จะช่วยให้บริษัทสามารถดำเนินธุรกิจ ตามหลักสิทธิมนุษยชนในพื้นที่ปฏิบัติการที่มีความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ ช่วยในการเตรียมตัวรับมือและป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นจากการละเมิดด้านสิทธิมนุษยชน

3.1 กำหนดขอบเขตในการตรวจสอบ

บริษัทได้พิจารณากิจกรรมที่มีความเสี่ยงต่อการละเมิดสิทธิมนุษยชนให้ครอบคลุมพื้นที่ปฏิบัติงานที่สำคัญของบริษัท ได้แก่ สำนักงานกรุงเทพ โรงไฟฟ้าสระบุรี ที่ดำเนินธุรกิจหรือมีกิจกรรมร่วมกับพนักงาน คู่ค้า ลูกค้า และชุมชนท้องถิ่นบริเวณใกล้เคียง สรุปได้ประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนในผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่า ดังนี้

1. การไม่เลือกปฏิบัติ

2. ความหลากหลายและโอกาสความเท่าเทียม
3. เสรีภาพและการเจรจาต่อรองร่วม
4. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย
5. รักษาข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน
6. แรงงานเด็ก
7. แรงงานเกณฑ์ แรงงานบังคับ



1. การไม่เลือกปฏิบัติ

2. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย
3. รักษาข้อมูลส่วนบุคคลของคู่ค้า
4. แรงงานเด็ก แรงงานเกณฑ์ แรงงานบังคับ
5. ข้อปฏิบัติด้านความปลอดภัย (รปภ.)

1. ประสิทธิภาพ ความพร้อมและเชื่อถือได้ของระบบไฟฟ้า
2. การไม่เลือกปฏิบัติ
3. รักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า

1. การดูแลชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่อง

3.2 ประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทมีกระบวนการบริหารความเสี่ยงโดยอยู่ภายใต้นโยบายของบริษัท โดยได้นำหลักเกณฑ์ของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission - Enterprise Risk Management (COSO-ERM) มาเป็นแนวทางในการบริหารความเสี่ยงของบริษัท ซึ่งประกอบด้วย 8 องค์ประกอบ ได้แก่

1. Internal Environment (สภาพแวดล้อมภายใน)
2. Objective Setting (การกำหนดวัตถุประสงค์)
3. Event Identification (การบ่งชี้เหตุการณ์)
4. Risk Assessment (การประเมินความเสี่ยง)
5. Risk Response (การตอบสนองต่อความเสี่ยง)

6. Control Activities (กิจกรรมควบคุม)
7. Information & Communication (สารสนเทศและการสื่อสาร)
8. Monitoring (การติดตามประเมินผล)

สำหรับเกณฑ์การประเมินบริษัทได้พิจารณาระดับความรุนแรงของผลกระทบและโอกาสที่อาจเกิดขึ้นจากกิจกรรมที่มีความเสี่ยงต่อการละเมิดสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่อุปทานในประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนตามข้อ 3.1 ข้างต้น

3.3 ลำดับความเสี่ยงของประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน

จากผลการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน พบว่าประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนที่มีความเสี่ยงสูงมี 1 ประเด็น คือ ความเสี่ยงด้านอาชญากรรมและความปลอดภัยของพนักงาน สำหรับประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนอื่น ๆ ในห่วงโซ่อุปทานจะมีความเสี่ยงปานกลางถึงต่ำ ดังนี้

ผลการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน

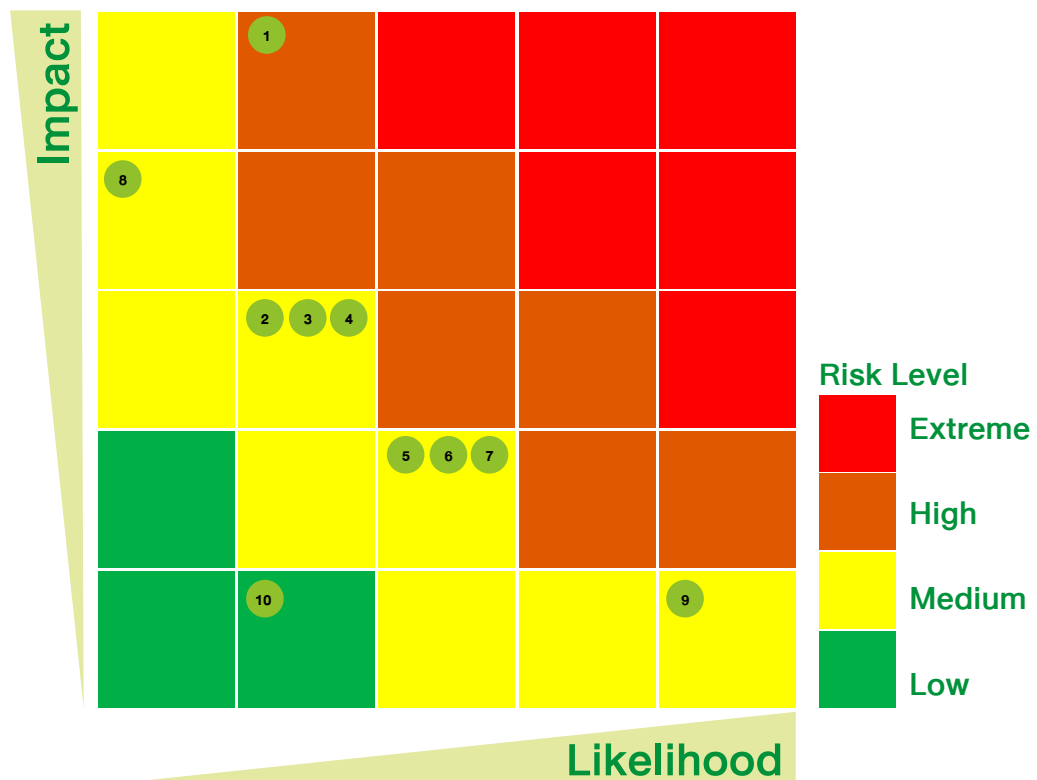
ระดับความเสี่ยงของประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน		
ความเสี่ยงสูง	ความเสี่ยงปานกลาง	ความเสี่ยงต่ำ
1. อาชญากรรมและความปลอดภัย	1. ประสิทธิภาพ ความพร้อมและเชื่อถือได้ของระบบไฟฟ้า 2. การไม่เลือกปฏิบัติ 3. ความหลากหลายและโอกาสแห่งความเท่าเทียม 4. เสรีภาพและการเจรจาต่อรองร่วม 5. แรงงานเด็ก 6. แรงงานเกณฑ์ และแรงงานบังคับ 7. ชุมชนท้องถิ่น 8. การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล	1. ข้อปฏิบัติด้านความปลอดภัย (สปก.)

สำหรับประเด็นอาชญากรรมและความปลอดภัยที่มีความเสี่ยงสูงนั้น บริษัทได้มีกำหนดแนวทางการควบคุมการดำเนินงานที่เป็นไปตามมาตรฐานสากลอย่างเคร่งครัด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าจะเกิดความปลอดภัยแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน โดยรายละเอียดสามารถดูเพิ่มเติมได้ในหัวข้อ อาชญากรรม และความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานต่อไป

หมายเหตุ : คะแนนระดับความเสี่ยงแบ่งเป็น 4 ระดับ ดังนี้

ระดับความเสี่ยงโดยรวม	ระดับคะแนน	ความหมาย
น้อย	1-2	ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ โดยไม่จำเป็นต้องมีการควบคุมความเสี่ยง หรือ ไม่ต้องการจัดการเพิ่มเติม
ปานกลาง	3-6	ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ โดยต้องมีการควบคุมเพื่อป้องกันไม่ให้ความเสี่ยงเปลี่ยนไปยังระดับที่ยอมรับไม่ได้
สูง	7-12	ระดับความเสี่ยงที่ไม่สามารถยอมรับได้ โดยต้องมีการจัดการความเสี่ยงเพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ต่อไป
สูงมาก	13-25	ระดับความเสี่ยงที่ไม่สามารถยอมรับได้ จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยงเพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ทันที

Human Rights Risk Assessment



บริษัทสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงตามแนวทางการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน ด้วยมาตรการเพื่อป้องกัน (Preventive) และลดความเสี่ยงในการเกิดเหตุละเมิดสิทธิมนุษยชนต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ด้วยความเข้มงวด และมีการติดตามการดำเนินการอย่างใกล้ชิด ซึ่งได้ระบุไว้ในแนวปฏิบัติในการบริหารจัดการข้อร้องเรียนและการเยียวยาด้านสิทธิมนุษยชน รวมทั้งมีการติดตามผลและรายงานผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายที่จะต้องไม่มีการละเมิดสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่อุปทาน

นอกจากนี้ บริษัทยังตระหนักถึงการดำเนินการแก้ไขกรณีที่มีการเกิดเหตุละเมิดใด ๆ ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อให้แน่ใจว่าผู้ที่ได้รับผลกระทบจะต้องได้รับการเยียวยาที่เหมาะสมกับความเสียหายที่เกิดขึ้น รวมถึงการป้องกันอย่างทันทั่วถึงหรือการรับประกันว่าจะไม่เกิดเหตุละเมิดซ้ำ

ตาราง ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นและการลดผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียของห่วงโซ่คุณค่าผู้มีส่วนได้เสีย

ผู้มีส่วนได้เสีย	ประเด็นผลกระทบ	แนวทางการจัดการผลกระทบ
พนักงาน 	• การเลือกปฏิบัติต่อพนักงาน อันมีเหตุจากความแตกต่างทางเพศ (เพศหญิง เพศชาย) และกลุ่มบุคคลที่มีความหลากหลายทางเพศ เชื้อชาติ อายุ ศาสนา ชาติพันธุ์ วัฒนธรรม และชนชั้น • อาชีวอนามัยและความปลอดภัยของพนักงาน • สภาพการจ้างงาน แรงงานสัมพันธ์ • ข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน อาจรั่วไหลออกสู่ภายนอก	• นโยบายที่เกี่ยวข้อง อาทิ นโยบายทางด้านสิทธิมนุษยชน นโยบายป้องกันการถูกล่วงละเมิดทางเพศ นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของบริษัท รวมถึงการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจ • ส่งเสริมเรื่องสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน ผ่าน system standards อาทิ ISO 45001: 2018 • กำหนดมาตรการการรับมือวิกฤตโควิด-19 อาทิ Work From Home และ Online meeting • จัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการที่ส่งเสริมอำนาจการต่อรองของพนักงาน • ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของพนักงาน และการสำรวจการมีส่วนร่วมของพนักงานรายปี
ลูกค้า 	• การเลือกปฏิบัติต่อลูกค้า • อาชีวอนามัยและความปลอดภัยของลูกค้า • ข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า • การจ้างแรงงานผิดกฎหมาย	• การลงนามการรับทราบและจรรยาบรรณลูกค้าด้านการจัดซื้อ จัดหาว่าจ้าง ในการดำเนินการธุรกิจของผู้ผลิต จัดหาสินค้า วัตถุดิบ และการบริการ • ชี้แจงให้ลูกค้าในระดับปฏิบัติการรับทราบ และปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีความสอดคล้องตามข้อกำหนด และมาตรฐานของบริษัท และกฎหมายแรงงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ว่าด้วยเรื่องสิทธิแรงงาน • ปฏิบัติตามระบบบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน • ประเมินความเสี่ยงด้านเศรษฐกิจที่เกิดจากลูกค้า • ประเมินและติดตามผลการดำเนินงานของลูกค้า ผ่านการประเมิน ESG RISK ของลูกค้า • ประเมิน On-Site ESG Audit กับลูกค้า
ลูกค้า 	• ความเชื่อถือในประสิทธิภาพของระบบไฟฟ้า • ความพึงพอใจในบริการด้านต่าง ๆ • การเลือกปฏิบัติกับลูกค้า • ข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า	• ประเมินความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมและสภาพภูมิอากาศสายไตรมาส จัดทำรายงานการดำเนินการผลิตของโครงการเพื่อเสนอต่อ EGAT เดือนละ 1 ครั้ง • สำรวจความพึงพอใจของลูกค้าปีละ 2 ครั้ง • ดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนของลูกค้า
ชุมชน 	• มาตรฐานการครองชีพและคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน • การเข้าถึงแหล่งน้ำสะอาดของชุมชน • ผลกระทบเชิงลบต่อสิ่งแวดล้อม อาทิ การปล่อยมลพิษทางอากาศ การจัดการของเสียที่ไม่เหมาะสม การเกิดเหตุการณ์ไม่คาดคิด	• ให้ความใส่ใจดูแลแก้ปัญหาเกี่ยวกับชุมชนโดยจัดทำรายงานผลการสำรวจติดตามตรวจสอบด้านเศรษฐกิจและสังคม และรายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจของชุมชนรายปี • ดำเนินการมีส่วนร่วมสานสัมพันธ์กับชุมชนผ่านโครงการเพื่อสังคมอย่างต่อเนื่อง • นโยบายและแผนการบริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืน ไม่ขัดขวางการเข้าถึงแหล่งน้ำสะอาด เช่น ไม่ปิดกั้นแหล่งน้ำหรือดึงน้ำชุมชนมาใช้จนก่อให้เกิดภาวะแล้ง • จัดทำระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (Environmental Management System) พร้อมมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษในระยะสั้นและระยะยาว • ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมที่ระบุไว้ในรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด • พัฒนาวัตถุกรรมเพื่อลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

4. การเยียวยาผลกระทบ

การให้การเยียวยาในกรณีที่มีการละเมิดด้านสิทธิมนุษยชน บริษัทจะมีกระบวนการรับข้อร้องเรียน ด้วยคำตักหมายให้พนักงานของบริษัททุกคนร่วมกันสอดส่องดูแล การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจ โดยสนับสนุนให้มีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่มีการขัดหรือสงสัยว่าจะขัดและละเมิดสิทธิเกิดขึ้นต่อผู้มีส่วนได้เสีย โดยข้อมูลที่รับจะถือเป็นความลับ ซึ่งทุกข้อร้องเรียนที่มีหลักฐานชัดเจนจะได้รับการปฏิบัติอย่างเสมอภาค โปร่งใส และเอาใจใส่ รวมทั้งให้เป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย โดยมีการกำหนดระยะเวลาการตรวจสอบและสอบสวนข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสม และมีแนวทางคุ้มครองสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย ที่ได้รับความเสียหายจากการละเมิดสิทธิ อันเกิดจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยจะพิจารณาเยียวยาชดเชยค่าเสียหายให้ไม่ต่ำกว่าอัตราที่กฎหมายกำหนด

การรับเรื่องร้องเรียน

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 26/56 อาคารทีพีโอ ทาวเวอร์ ถ.จันทน์ตัดใหม่
แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120

โทรศัพท์ 02 2131039

EMAIL: orapin@tpipolenpower.co.th

อย่างไรก็ตาม ในปี 2566 ไม่มีรายงานหรือข้อร้องเรียนในการละเมิดด้านสิทธิมนุษยชน ดังนั้น จึงไม่มีการดำเนินการแก้ไขเยียวยาแต่อย่างใด

5. การติดตามผลและการรายงาน

บริษัทดำเนินการติดตามผลการปฏิบัติตามมาตรการบรรเทาผลกระทบ ด้านสิทธิมนุษยชนที่กำหนดไว้โดยมุ่งเน้นการบรรเทาและลดผลกระทบเชิงลบ ทั้งนี้ หน่วยงานที่ได้นำมาตราการบรรเทาผลกระทบไปดำเนินการจะต้องมีการติดตามตรวจสอบและทบทวนแผนการดำเนินการเพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ และมีการประเมินเพิ่มอีกครั้ง เพื่อให้มั่นใจว่าผลกระทบได้รับการแก้ไขอย่างถูกต้องและเหมาะสมแล้ว

การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน ในปี 2566

บริษัทได้กำหนดเป้าหมายและทิศทางที่ชัดเจนในการส่งเสริมและป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชน โดยสามารถประเมินความเสี่ยงและลดโอกาสการเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนได้ในอนาคต มีการเสริมสร้างความตระหนักรู้ในการเคารพสิทธิมนุษยชน เพื่อสร้างคุณค่า พัฒนา และ

ต่อยอดโครงการต่าง ๆ โดยเพิ่มการมีส่วนร่วมที่ยึดหลักการเคารพสิทธิมนุษยชนให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตลอดห่วงโซ่คุณค่า

โดยในปี 2566 บริษัทได้ดำเนินงานในด้านสิทธิมนุษยชนต่อผู้มีส่วนได้เสียต่าง ๆ ดังนี้

การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียภายในองค์กร การเคารพสิทธิพนักงาน

- มีการเลือกตั้งคณะกรรมการสวัสดิการชุดใหม่ประจำปี 2566 เพื่อเป็นตัวแทนพนักงานที่มีบทบาทหน้าที่ในการร่วมเจรจากับบริษัทเกี่ยวกับข้อตกลงที่ส่งผลกระทบต่อพนักงาน

- ให้โอกาสอย่างเท่าเทียมกันในการจ้างงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติซึ่งครอบคลุมทั้งผู้พิการและกลุ่มผู้ด้อยโอกาสอื่น โดยใน ปี 2566 ได้จ้างพนักงานใหม่เพิ่มรวมทั้งสิ้นจำนวน 68 คน ประกอบด้วยพนักงานทั่วไป จำนวน 62 คน ผู้สูงอายุจำนวน 3 คน และคนพิการจำนวน 3 คน รวมทั้งสนับสนุนเงินสมทบเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามมาตรา 23 ของพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพคนพิการ พ.ศ. 2550 จำนวน 957,760.- บาท เทียบเท่าการจ้างงานคนพิการจำนวน 8 คน

- บริหารและพัฒนาศักยภาพและทักษะให้แก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยมีการตั้งเป้าหมาย ฝึกอบรมไม่น้อยกว่า 20 ชั่วโมงต่อคนต่อปี ซึ่งบริษัทสามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายเท่ากับ 33.88 ชั่วโมงต่อคนต่อปี

- การวัดระดับความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรประจำปี 2566 พบว่า ได้ผลคะแนนรวมเฉลี่ยร้อยละ 83.20 ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่บริษัทตั้งไว้ที่ร้อยละ 75 โดยบริษัทได้นำผลสำรวจความคิดเห็นของพนักงานดังกล่าว ไปพัฒนากิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับพนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มระดับความพึงพอใจของพนักงานในระดับสูงสุด

- การดูแลพนักงานในด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน พบว่า จำนวนผู้บาดเจ็บถึงขั้นเสียชีวิตจากการทำงาน เป็นศูนย์ อัตราของการบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงานที่มีผลกระทบสูง เป็นศูนย์ และอัตราการเจ็บป่วยจากโรคจากการทำงาน เป็นศูนย์ ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัยที่บริษัทกำหนดไว้

การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียภายนอก องค์กรการเคารพสิทธิคู่ค้า

- คู่ค้าได้ลงนามรับทราบจรรยาบรรณคู่ค้าด้านการจัดซื้อ จัดหา ว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct) ว่าด้วยแนว

ปฏิบัติงานสิทธิมนุษยชน ที่บริษัทผลักดันให้คู่ค้าต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดอย่างเคร่งครัด ร้อยละ 96.05 ของคู่ค้าจำนวนทั้งสิ้น 557 ราย

- มีการประเมินความเสี่ยงด้านเศรษฐกิจที่เกิดจากคู่ค้าของบริษัท และประเมินความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG Risk) กับคู่ค้าทางตรง (Critical Tier 1) จำนวน 39 ราย คิดเป็นร้อยละ 7 ของคู่ค้าทั้งหมด 557 ราย สรุปว่าอยู่ในเกณฑ์น่าเชื่อถือได้ ไม่มีความเสี่ยงด้านเศรษฐกิจที่เกิดจากคู่ค้า และด้าน ESG ในทุกหัวข้อการประเมิน

- ยกระดับกระบวนการจัดการความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน มุ่งเน้นการลดความเสี่ยงในการละเมิดสิทธิมนุษยชนและยกระดับคุณภาพชีวิตในสภาพแวดล้อมการทำงาน ซึ่งครอบคลุมทั้งด้านแรงงาน สุขภาพ ความปลอดภัย และความเป็นอยู่ที่ดี โดยบริษัทมีการให้ความรู้เพื่อสร้างความเข้าใจและการตระหนักรู้ด้านการเคารพสิทธิมนุษยชน และมีการสุ่มตรวจสอบแบบลงพื้นที่จริง ซึ่งพบว่าคู่ค้าไม่มีการละเมิดสิทธิมนุษยชน

การเคารพสิทธิลูกค้า

- ผลิตและส่งมอบไฟฟ้าที่มีเสถียรภาพ และปลอดภัยในการจ่ายกระแสไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง

- ผลการประเมินความพึงพอใจโดยรวมของลูกค้าโรงไฟฟ้า (2 ราย ได้แก่ กฟผ. และ บมจ. ทีพีโอ โพลีน) ได้คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 100% โดยบริษัทได้กำหนดเป้าหมายความพึงพอใจของลูกค้าโรงไฟฟ้าไม่ต่ำกว่า 80% ต่อปี

- ผลการประเมินความพึงพอใจโดยรวมของลูกค้าของโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะ และ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ได้คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 92.33% โดยบริษัทได้กำหนดเป้าหมายความพึงพอใจของลูกค้าโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะไม่ต่ำกว่า 80% ต่อปี

- ส่งมอบไฟฟ้าให้กับลูกค้าทุกรายได้อย่างมีเสถียรภาพ โดยดำเนินงานภายใต้ความปลอดภัยซึ่งเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานและส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีของลูกค้าของบริษัทและบริษัทในเครือ

การเคารพสิทธิชุมชนท้องถิ่น

- การผลิตไฟฟ้าที่มีคุณภาพ และประสิทธิภาพ โดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และไม่สร้างผลกระทบต่อชุมชนและสังคม มีการตอบสนองนโยบายการลดการใช้เชื้อเพลิงถ่านหินอันก่อให้เกิดมลพิษสูง และให้ความสำคัญในการใช้พลังงานทดแทนเป็นเชื้อเพลิง โดยในปี 2566 โครงการสร้างหม้อไอน้ำใช้เชื้อเพลิงทดแทนแล้วเสร็จ จำนวน 2 ชุด และจะแล้วเสร็จในปี 2569 จำนวน 3 ชุด ทำให้สามารถใช้เชื้อเพลิงทดแทนในการผลิตไฟฟ้าทั้งหมดในปี 2568

- มีการสำรวจตรวจสอบสภาพชุมชนและข้อกังวลของชุมชนและสังคมที่อาจได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานของ

บริษัท โดยได้จัดทำรายงานผลการสำรวจติดตามตรวจสอบด้านเศรษฐกิจและสังคมต่อโครงการโรงไฟฟ้าของบริษัทประจำปี 2566 รายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจของชุมชนต่อโครงการโรงไฟฟ้าของบริษัทประจำปี 2566 และรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการ CSR-DIW Continuous ประจำปี 2566

- เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2566 บริษัทได้ร่วมกับผู้นำชุมชนและชาวบ้าน ต.ทับกวาง ต.ท่าคล้อ อ.แก่งคอย และ ต.มิตรภาพ ต.มวกเหล็ก อ.มวกเหล็ก จ.สระบุรี ปลุกป่าภายใต้ “โครงการปลูกป่า TPIPP ลดร้อน รักษาโลก” โดยปลูกต้นตะแบก 1,000 ต้น ต้นสัก 1,000 ต้น และต้นสะเดา 1,000 ต้น ในพื้นที่ 100 ไร่ ภายในโรงงานสระบุรี

- สร้างการมีส่วนร่วมและดำเนินโครงการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของคนในชุมชนโดยรอบโรงไฟฟ้าและสังคมโดยรวม โดยยึดหลักการเคารพในสิทธิขั้นพื้นฐานและความมั่นคงทางอาชีพ

- ได้สนับสนุนโครงการและกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ รวมทั้งสิ้นประมาณ 43.34 ล้านบาท ให้แก่ชุมชน สถานศึกษา วัด โรงพยาบาล และหน่วยงานราชการต่าง ๆ โดยได้บริจาคผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพ และผลิตภัณฑ์ของกลุ่มทีพีโอ โพลีน ได้แก่ ปูนซีเมนต์ วัสดุก่อสร้าง ปุ๋ยชีวอินทรีย์ น้ำดื่ม และผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพเพื่อป้องกันเชื้อก่อโรค

- ได้สนับสนุนงบประมาณภาคสมัครใจเพื่อช่วยเหลือชุมชนและสังคมรอบโรงไฟฟ้า ได้แก่

- (1) กองทุนประกันสุขภาพแก่ชุมชนรอบโรงไฟฟ้า ดำเนินการตั้งแต่ปี 2562 ณ สิ้นปี 2566 เงินกองทุนฯ มียอดสะสมรวม 3,020,173.04 บาท

- (2) กองทุนเพื่อโครงการวิจัยพัฒนาอาชีพชุมชนและอนุรักษ์พันธุ์ทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ดำเนินการตั้งแต่ปี 2562 ณ สิ้นปี 2566 เงินกองทุนฯ มียอดสะสมรวม 1,866,800 บาท

- (3) งบสนับสนุนคุณภาพด้านบุคลากรอุปกรณ์ทางการแพทย์และงานวิจัยทางด้านสาธารณสุข ดำเนินการตั้งแต่ปี 2562 ณ สิ้นปี 2566 งบสนับสนุนมียอดเงินสะสมรวม 7,970,443.80 บาท

- (4) งบสนับสนุนด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย เพื่อใช้สนับสนุนการเพิ่มศักยภาพของโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบลและบุคลากรสาธารณสุข ดำเนินการตั้งแต่ปี 2562 ณ สิ้นปี 2566 งบสนับสนุนมียอดเงินสะสมรวม 356,273 บาท

- (5) งบสนับสนุนด้านความหลากหลายทางชีวภาพ เพื่อสนับสนุนกิจกรรมการปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่ป่าไม้ให้กับชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการตั้งแต่ปี 2562 ณ สิ้นปี 2566 งบสนับสนุนมียอดเงินสะสมรวม 786,000 บาท

การให้ความสำคัญและมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (2-29)

(Stakeholder Engagement)

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย โดยมีการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร ครอบคลุมตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Value Chain) ทั้งพนักงาน คู่ค้า ลูกค้า และชุมชนสังคม โดยเชื่อมั่นว่าความสัมพันธ์อันดีบนพื้นฐานของความไว้วางใจ ตลอดจนความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้เสียที่มีต่อองค์กร เป็นปัจจัยสำคัญต่อการบรรลุเป้าหมายในการเป็นองค์กรที่พัฒนาและเติบโตได้อย่างยั่งยืน อีกทั้งการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสียจะช่วยให้องค์กรสามารถบริหารความเสี่ยงอันจะก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์และโอกาสในการหยุดชะงักทางธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ

ห่วงโซ่คุณค่าของ ทีพีไอ โพลีน เพาเวอร์

Value Chain Analysis : TPIPP



ผู้มีส่วนได้เสียของทีพีโอ โพลิน เพาเวอร์

คณะทำงานพัฒนาความยั่งยืนซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารและพนักงานที่เป็นตัวแทนจากฝ่ายงานต่าง ๆ ของบริษัททั้งสำนักงานใหญ่และโรงงานไฟฟ้าสระบุรีที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจโดยตรงกับผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ ได้ร่วมกันวิเคราะห์และประเมินความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสีย โดยพิจารณาจากอิทธิพลและผลกระทบของผู้มีส่วนได้เสียที่มีต่อบริษัทในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

- ผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มนี้มีอิทธิพลอย่างมากต่อการดำเนินงานในด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัทหรือไม่?
- ผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มนี้ได้รับอิทธิพลหรือผลกระทบอย่างมาก จากการดำเนินงานในด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัทหรือไม่?
- ผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มนี้จะมีอิทธิพลอย่างมากหรือได้รับอิทธิพล/ผลกระทบอย่างมากจากองค์กรในอนาคตหรือไม่?
- ผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มนี้มีความเสี่ยงต่อการถูกละเมิดด้านสิทธิมนุษยชนจากองค์กร หรือห่วงโซ่อุปทานหรือไม่?

จากการประเมินข้างต้นสรุปว่ากลุ่มผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทมีจำนวน 9 กลุ่ม ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------|---|
| 1. ชุมชนและสังคม * | 6. ลูกค้า/ ผู้แทนจำหน่าย |
| 2. พนักงาน * | 7. เจ้าหนี้/ สถาบันการเงิน/ ผู้ถือหุ้นกู้ |
| 3. หน่วยงานภาครัฐ * | 8. คู่แข่งทางธุรกิจ |
| 4. ผู้ถือหุ้น/ นักลงทุน | 9. สื่อมวลชน |
| 5. คู่ค้าและผู้รับเหมา | |

หมายเหตุ *

ผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญ
ของบริษัท 3 อันดับแรก



บริษัทได้ให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสียของบริษัททั้ง 9 กลุ่ม โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติในเรื่องการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียให้ครอบคลุมการสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อการตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียที่อาจมีข้อกังวลหรือความคาดหวังที่ได้รับ หรืออาจได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานของบริษัท รวมถึงการสานสัมพันธ์สำหรับการร่วมมือกันเพื่อสานประโยชน์ระหว่างบริษัทกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม รวมทั้งได้ปรับปรุงช่องทาง และนำความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียส่งต่อไปยังหน่วยงานต่าง ๆ ที่รับผิดชอบโดยตรงอย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพผ่านแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

ตาราง แนวทางการสานสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการสานสัมพันธ์	ข้อกังวล / ความคาดหวัง	แนวทางการตอบสนอง
1. ชุมชนและสังคม (Community and Society) ชุมชนท้องถิ่นรอบสถานประกอบการ/สังคมผู้เข้าถึงสินค้าและบริการ 	- ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและช่องทางสื่อสารต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ email โทรศัพท์จดหมาย เป็นต้น - ร่วมกิจกรรมชุมชนสัมพันธ์อย่างน้อย 28 ครั้งต่อเดือน - การจัดมวลชนสัมพันธ์ อย่างน้อย 22 ครั้งต่อเดือน	- ให้ความสำคัญกับเสียงสะท้อนจากชุมชนและสังคม - พัฒนาชุมชนและช่วยเหลือสนับสนุนกิจกรรมด้านต่าง ๆ ของชุมชนอย่างต่อเนื่อง - รักษาสิ่งแวดล้อมของชุมชน - สร้างงาน สร้างเศรษฐกิจเข้มแข็งให้แก่ชุมชน	- มีการสำรวจข้อกังวลของชุมชนและสังคมที่อาจได้รับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท - ให้การดูแลชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่อง - จัดงบประมาณเพื่อสนับสนุนโครงการและกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ ให้แก่ชุมชน รวมถึงการศึกษาของเยาวชนในชุมชน - มีโครงการที่สนับสนุน หรือมีส่วนร่วมกับแก้ปัญหาสังคม รวมทั้งการสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ให้แก่ชุมชนอย่างยั่งยืน
2. พนักงาน (Employees) ทั้งพนักงานประจำและพนักงานชั่วคราว 	- เก็บข้อมูลด้านต่าง ๆ จากทุกช่องทาง รวมถึงการร้องเรียน - การสื่อสารภายในองค์กร ผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิเช่น สร้างกลุ่มไลน์ให้ผู้บริหารระดับสูงสื่อสารกับพนักงานทุกคน กลุ่มไลน์เฉพาะเรื่องการบริหารจัดการที่เกี่ยวข้องเอกสารเวียนให้พนักงานทราบในแต่ละฝ่าย เอกสารติดตามป้ายประกาศในสถานประกอบการ - คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ - คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน - แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) - รายงานความยั่งยืน - ผู้บริหารพบพนักงานที่โรงงาน สัปดาห์ละ 1 ครั้ง - จัดให้มีการสื่อสารภายในองค์กรที่ชัดเจนผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ หนังสือประกาศถึงหน่วยงานต่าง ๆ ภายในบริษัท และ Application Line - กล่องรับความคิดเห็นเว็บไซต์, email, Facebook - การประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีละ 3 ครั้ง	- ค่าตอบแทน สวัสดิการ ที่สอดคล้องกับอุตสาหกรรม มีความเหมาะสมและเป็นธรรม - องค์กรมีความมั่นคง และมีความก้าวหน้าในการทำงาน - ได้รับการพัฒนาศักยภาพ เพื่อความมั่นคงและโอกาสเติบโตก้าวหน้าในอาชีพหน้าที่การงาน - องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี - ระบบการประเมินผลงานที่เป็นความเป็นธรรม - อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงาน - เปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็น มีสิทธิเสรีภาพในการสมาคม และการร่วมเจรจาต่อรองกัน - การให้โอกาสในการทำงาน และความก้าวหน้าในหน้าที่การงานอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติ - การเคารพข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน	- ปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม ตามหลักสิทธิมนุษยชนด้วยความเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ว่าจ้างแรงงานเด็ก, แรงงานบังคับ และแรงงานอพยพ รวมถึงให้การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล - มีการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมความก้าวหน้าแก่พนักงานด้วยโครงการฝึกอบรมหลักสูตรที่ช่วยพัฒนากิจกรรมด้านต่าง ๆ - การใส่ใจและรักษาพนักงาน ด้วยการประเมินผลงานของพนักงานด้วยหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน เพื่อใช้กำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการอย่างเป็นธรรม ที่เทียบเคียงกับบริษัทอื่น ๆ ในธุรกิจอุตสาหกรรมเดียวกัน - มีการวัดระดับความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร - มีระบบอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี - จัดให้มีช่องทางการรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะ

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการสานสัมพันธ์	ปัจจัยกังวล / ความคาดหวัง	แนวทางการตอบสนอง
3. หน่วยงานภาครัฐ (Governances)/ หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง/ หน่วยงานกำกับดูแล/ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 	- รายงานผลการดำเนินธุรกิจ และผลการปฏิบัติงานต่อหน่วยงานภาครัฐ ตามระยะเวลาที่ภาครัฐกำหนด เช่น - รายงานผลการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ ทุก ๆ 3 เดือน - รายงานการปฏิบัติตามมาตรการ EIA ของบริษัททุก 6 เดือน - รายงานมาตรฐานการให้บริการในการประกอบกิจการไฟฟ้าต่อคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานทุก 3 เดือน - การเป็นสถานที่หน่วยงานภาครัฐเยี่ยมชมและศึกษาดูกิจการงาน ในปี 2566 จำนวน 31 ครั้ง - การติดตามนโยบาย กฎระเบียบ ข้อกำหนดของภาครัฐ อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง - มีการจัดทำรายงานการปฏิบัติงานโครงการทั้งในส่วนของการก่อสร้างและการดำเนินการรายงานต่อหน่วยงานราชการ - สนับสนุนการบริหารจัดการขยะอย่างถูกสุขลักษณะให้แก่หน่วยงานราชการ/ อปท.	- การปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมายและนโยบายของหน่วยงานกำกับดูแล - มีความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม - การให้ความสนับสนุนและความร่วมมือแก่หน่วยงานภาครัฐ - การดำเนินการลดปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ - การชำระภาษี ค่าธรรมเนียมที่เกี่ยวข้อง	- ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายอย่างครบถ้วน - ดำเนินธุรกิจด้วยรับผิดชอบต่อชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม ด้วยการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างยั่งยืน - ให้ความร่วมมือ สนับสนุนนโยบาย และโครงการต่าง ๆ ของหน่วยงานภาครัฐอย่างเหมาะสม
4. ผู้ถือหุ้น/ นักลงทุน (Shareholders and Investors)/ นักวิเคราะห์/ สถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือ 	- การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี - การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิต่างๆ ในการเข้าประชุมผู้ถือหุ้น ประจำปีอย่างเท่าเทียมกัน เช่น การซักถามและการออกเสียงลงคะแนน - การนำเสนอข้อมูลเพื่อการลงทุน ให้แก่นักลงทุน และ นักวิเคราะห์ ผ่านกิจกรรม Investor Relations อย่างน้อยปีละ 7 ครั้ง - แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) - เปิดช่องทางในการสื่อสารผ่านสื่อต่างๆ ได้แก่เว็บไซต์ จดหมาย email โทรศัพท์ หรืออื่นๆ อย่างน้อย 20 ครั้งต่อเดือน - รายงานความยั่งยืน - รายงานทางการเงิน 4 ครั้งต่อปี	- ผลประโยชน์ตอบแทนในระดับที่เหมาะสม และมีความมั่นคงทางการเงิน - การดำเนินงานมีความโปร่งใส การขยายตัวทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง - การเปิดเผยข้อมูลสำคัญต่างๆ ของ บริษัท อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา โปร่งใส เชื่อถือได้ ผ่านช่องทางที่ผู้ถือหุ้นสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย - ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาล หรือ ESG - มีระบบบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ - เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิต่างๆ ในการเข้าประชุมผู้ถือหุ้น ประจำปีอย่างเท่าเทียมกัน จัดกิจกรรมสร้างและรักษาความสัมพันธ์อันดีกับผู้ถือหุ้น	- บริหารจัดการองค์กรตามวิสัยทัศน์ ตามนโยบาย BCG และ ESG ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี - บริหารจัดการประสิทธิภาพการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเพื่อสร้างความมั่นคงของรายได้ในระยะยาว - การบริหารจัดการนวัตกรรมและเทคโนโลยี รวมทั้งการวิจัยและพัฒนาเพื่อต่อยอดทางธุรกิจ - ดำเนินตามนโยบายรักษาสภาพคล่องและเสถียรภาพทางการเงินให้เข้มแข็ง - มีการบริหารจัดการความเสี่ยงที่รอบด้านอย่างเหมาะสม - ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิและได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน - ชี้แจงรายละเอียดต่าง ๆ เกี่ยวกับการประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจนข้อมูลทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ต้องให้ผู้ถือหุ้นตัดสินใจในที่ประชุมเป็นการล่วงหน้าอย่างเพียงพอ

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการสานสัมพันธ์	ปัจจัยพล / ความคาดหวัง	แนวทางการตอบสนอง
5. คู่ค้า และผู้รับเหมา (Supplier and Contractors) ผู้ผลิต/ผู้ขายสินค้าและบริการทั้งวัตถุดิบ เครื่องจักร และอุปกรณ์/ ผู้รับเหมาโครงการต่าง ๆ 	- ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และช่องทางสื่อสารต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ email โทรศัพท์ จดหมาย เป็นต้น - กิจกรรมสานสัมพันธ์ต่าง ๆ กับคู่ค้า เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมอย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี - ออกไปพบคู่ค้า ณ ที่ทำการคู่ค้าอย่างน้อย 2 ครั้งต่อปี - การเจรจาทางธุรกิจการแลกเปลี่ยนข้อมูลและความคิดเห็นทางธุรกิจ อย่างน้อย 2 ครั้งต่อปี	- ระบบการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ปราศจากคอร์รัปชัน - การสร้างความสัมพันธ์ เพื่อเติบโตไปด้วยกัน - ปฏิบัติตามข้อตกลงที่กำหนดร่วมกันไว้ และไม่เอาเปรียบคู่ค้า และชำระเงินตามกำหนดเวลา - เคารพสิทธิมนุษยชน โดยไม่ละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลของคู่ค้า และมีระบบอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานที่เหมาะสม	- ดำเนินธุรกิจร่วมกันตามจรรยาบรรณคู่ค้าการจัดซื้อจัดหาว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct) ด้วยความเสมอภาคอย่างเคร่งครัด - คำนึงถึงประเด็นสังคม และสิ่งแวดล้อมในการจัดซื้อจัดจ้าง - มีการติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าการจัดซื้อจัดหา ว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct) ของคู่ค้า - กำหนดระยะเวลาชำระเงินให้แก่คู่ค้าอย่างเป็นธรรมเพื่อให้คู่ค้ามีสภาพคล่องทางการเงินและสามารถดำเนินธุรกิจต่อไปได้
6. ลูกค้า/ ผู้แทนจำหน่าย (Customers and distributors) ลูกค้ารายใหญ่ ได้แก่ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (EGAT และ PEA) 	- การพบปะเยี่ยมเยียนและประชุมร่วมกัน ปีละ 1 ครั้ง - การเยี่ยมชมกิจการ ปีละ 1 ครั้ง - การทำกิจกรรมร่วมกับลูกค้า ปีละ 12 เดือน - มีการจัดทำรายงานการดำเนินการผลิตของโครงการเพื่อเสนอต่อ EGAT เดือนละ 1 ครั้ง - มีการประเมินผลความพึงพอใจของลูกค้าโรงไฟฟ้า ปีละ 2 ครั้ง - มีการประเมินผลความพึงพอใจของลูกค้าผลิตถ่านที่เชื้อเพลิงฯ ปีละ 2 ครั้ง - ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และช่องทางสื่อสารต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ email โทรศัพท์ จดหมาย เป็นต้น	- การจำหน่ายไฟฟ้าด้วยราคาที่ถูกต้องเหมาะสม - การผลิตและส่งมอบไฟฟ้าที่มีเสถียรภาพ และมีความปลอดภัย มีการจ่ายกระแสไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง - การผลิตไฟฟ้าที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพ โดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และไม่สร้างผลกระทบต่อชุมชนและสังคม - การปฏิบัติตามข้อตกลงและสัญญาการจ่ายไฟฟ้าเป็นธรรม - ความรวดเร็วในการให้บริการ และการให้ความช่วยเหลือ - เคารพสิทธิมนุษยชน โดยไม่ละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลของคู่ค้า และให้ความสำคัญในการรับฟังและตอบสนองต่อข้อร้องเรียน	- ผลิตและส่งมอบไฟฟ้าที่มีเสถียรภาพ และปลอดภัย ในการจ่ายกระแสไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง - การผลิตไฟฟ้าที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพ โดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และไม่สร้างผลกระทบต่อชุมชนและสังคม - การปฏิบัติตามข้อตกลงและสัญญาการจ่ายไฟฟ้าเป็นธรรม - การปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจอย่างเคร่งครัด รวมถึงการให้ความคุ้มครองข้อมูลของคู่ค้า - มีการตอบสนองข้อร้องเรียนการลดการใช้เชื้อเพลิงถ่านหินอันก่อให้เกิดมลพิษสูงและให้ความสำคัญในการใช้พลังงานทดแทนเพื่อเป็นเชื้อเพลิง
7. เจ้าหนี้ / สถาบันการเงิน/ ผู้ถือหุ้น 	- ส่งรายงานข้อมูลงบการเงินรายไตรมาส - แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) - รายงานความยั่งยืน	- กำกับดูแลกิจการที่ดี - บริหารงานด้วยความโปร่งใส - บริหารความเสี่ยงอย่างรอบคอบ - การชำระเงินเต็มจำนวนและตรงเวลา - ผลการดำเนินการที่ดี มีศักยภาพในการชำระหนี้	- ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี - ปฏิบัติตามเงื่อนไขของสัญญา กู้ยืมและหุ้นกู้ครบถ้วน - เปิดเผยข้อมูลของบริษัท และข้อมูลทางการเงินอย่างครบถ้วน
8. คู่แข่งทางธุรกิจ (Competitors) กลุ่มธุรกิจอุตสาหกรรมเดียวกัน 	เก็บข้อมูลด้านต่าง ๆ จากทุกช่องทาง เช่น เว็บไซต์ จดหมาย โทรศัพท์ และอื่น ๆ	- สร้างเงื่อนไขในการแข่งขันที่เป็นธรรมร่วมกัน - รักษาส่วนแบ่งตลาด	- ดำเนินธุรกิจตามจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) ภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่เสรีและเป็นธรรม - ไม่กระทำการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา และงานอันมีลิขสิทธิ์ของคู่แข่งไม่ละเมิดข้อมูลความลับของคู่แข่ง

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการสานสัมพันธ์	ข้อกังวล / ความคาดหวัง	แนวทางการตอบสนอง
9. สื่อมวลชน 	- การเยี่ยมชมกิจการ และกิจกรรมเพื่อชุมชน สังคมตามโอกาส - สนับสนุนกิจกรรมของสื่อมวลชนที่สอดคล้องกับนโยบายของบริษัท ที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม - เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องต่อบริษัท อย่างสม่ำเสมอ - แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) - รายงานความยั่งยืน - การจัดแถลงข่าวผลประกอบการรายไตรมาส - การเข้าร่วม Opportunity Day ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	เป็นบริษัทที่ดำเนินธุรกิจด้วยความใส่ใจในด้าน ESG อย่างยั่งยืน	ดำเนินธุรกิจด้วยการให้ความสำคัญกับชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม โดยการเปิดเผยและเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมอย่างเหมาะสมและสม่ำเสมอ

ในการขับเคลื่อนความยั่งยืนขององค์กร บริษัทส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานมีส่วนร่วมหรือเสนอแนวคิดในการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ESG ในองค์กรผ่านกิจกรรมต่าง ๆ อาทิเช่น

- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ (workshop) เพื่อให้พนักงานร่วมกันระบุประเด็นที่เป็นสาระสำคัญของธุรกิจ (Materiality)
- จัดทำ workshop เพื่อให้พนักงานร่วมกันประเมินความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสียและแนวทางการร่วมมือเพื่อสานประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียของบริษัททุกกลุ่ม
- จัดให้พนักงานทำการประเมินความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรประจำปี
- จัดประชุมให้พนักงานเพื่อร่วมกันเสนอโครงการดูแลพนักงานของบริษัทประจำปี
- จัดกิจกรรม TOTAL PREVENTIVE MAINTENANCE เพื่อให้พนักงานร่วมกันเสนอโครงการปรับปรุง เครื่องจักรและวิธีการขั้นตอนการทำงานต่าง ๆ เพื่อเพิ่มผลผลิตและลดการสูญเสีย
- การประชุมสหกรณ์ออมทรัพย์ประจำปีเพื่อให้พนักงานที่เป็นสมาชิกร่วมกันเสนอความคิดและแนวทางการบริหารงานที่เป็นประโยชน์ต่อสหกรณ์ออมทรัพย์
- จัดให้พนักงานร่วมกันทำกิจกรรมด้าน ESG อื่น ๆ ร่วมกับผู้บริหารและชุมชนท้องถิ่นในวาระที่เหมาะสม อาทิเช่น โครงการปลูกป่าประจำปี การบริจาคโลหิตให้สภากาชาดไทย

นอกจากนี้ บริษัทได้ประกาศใช้แนวทางการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร โดยยึดหลักการสร้างคุณค่าร่วมกันระหว่างบริษัท และผู้มีส่วนได้เสีย โดยผู้บริหารระดับสูงรับผิดชอบดูแลการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มรวมทั้งการปรับปรุงช่องทางในการให้ความคิดเห็น เพื่อนำความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียส่งต่อไปยังหน่วยงานต่าง ๆ ที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่องโดยผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับผลกระทบโดยตรงจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท

บริษัทมีนโยบายการจัดการข้อร้องเรียน และข้อเสนอแนะ⁽²⁻²⁵⁾⁽²⁻²⁶⁾ โดยได้ประกาศนโยบายบริษัท ฉบับที่ 007/2559 เรื่อง การรับแจ้งเหตุ/ ข้อร้องเรียน/ ข้อเสนอแนะ/ ช่องทางการแจ้งเบาะแสที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัท เพื่อเป็นช่องทางในการสอดส่องดูแลผลประโยชน์ของบริษัท ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบริษัท สามารถแก้ปัญหาต่าง ๆ ได้ทันเวลา อีกทั้งยังเป็นการส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับดูแลกิจการ โดยกรณีที่ผู้มีส่วนได้เสียมีข้อสงสัย หรือพบเห็นการกระทำที่สงสัยว่ามีการประพฤติมิชอบ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ จรรยาบรรณธุรกิจ บริษัทได้กำหนดกลไกการร้องทุกข์ โดยมีรายละเอียด ตาม Flow diagram/ Process ในการจัดการข้อร้องเรียน ตั้งแต่ขั้นตอนรับข้อร้องเรียน ไปจนถึงดำเนินการแก้ไขและรายงานกลับไปยังผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง ดังนี้⁽²⁻¹⁶⁾

1. ผู้ร้องเรียน ผู้มีส่วนได้เสีย หรือสาธารณะชน สามารถร้องเรียน เสนอแนะ แจ้งเบาะแส ตามช่องทางที่บริษัทกำหนด 4 ช่องทาง ได้แก่

(1) จดหมายถึง รองประธานกรรมการ

(2) กล่องจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail : orapinr@tpipolenepower.co.th)

(3) โทรศัพท์ ถึงหัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายใน หัวหน้าฝ่ายกฎหมาย หัวหน้าฝ่ายบุคคล (สำนักงานใหญ่) หรือหัวหน้าฝ่ายบุคคลและธุรการ(โรงงาน)

(4) กล่องรับความคิดเห็น

2. การกลั่นกรองข้อร้องเรียน เมื่อบริษัทได้รับข้อร้องเรียน แล้ว ก็จะได้ให้ฝ่ายบุคคล ฝ่ายตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาการกลั่นกรองข้อร้องเรียน มีการตรวจสอบรายละเอียดของเบาะแส หรือข้อร้องเรียน ต้องเป็นความจริง มีความชัดเจน หรือเพียงพอที่จะนำสืบหาข้อเท็จจริงเพื่อดำเนินการต่อไปได้ กรณีไม่มีมูลจะแจ้งกลับต่อผู้ร้องเรียน หรือขอเอกสารเพิ่มเติมใน 10 วัน

3. การตรวจสอบข้อเท็จจริง กรณีรับเรื่องร้องเรียน มีความชัดเจน หรือสามารถนำสืบหาข้อเท็จจริงได้ บริษัทจะพิจารณาแต่งตั้งผู้บริหารจากฝ่ายตรวจสอบภายใน ฝ่ายบุคคล และผู้บริหารจากหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงโดยจะได้รับการแต่งตั้งจากกรรมการผู้จัดการใหญ่หรือรองประธานกรรมการบริหารเป็นคราว ๆ ไป

4. คณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง บริษัท จะดำเนินการตามขั้นตอนการดำเนินการรวบรวมข้อเท็จจริง ประมวลผล และกลั่นกรองข้อมูล เพื่อกำหนดวิธีการจัดการที่เหมาะสมในแต่ละเรื่อง พร้อมเสนอการลงโทษทางวินัย หรือดำเนินการตามกฎหมายหากพบการกระทำผิด และขอเสนอแนะ และการป้องกันไม่ให้เกิดขึ้นอีก

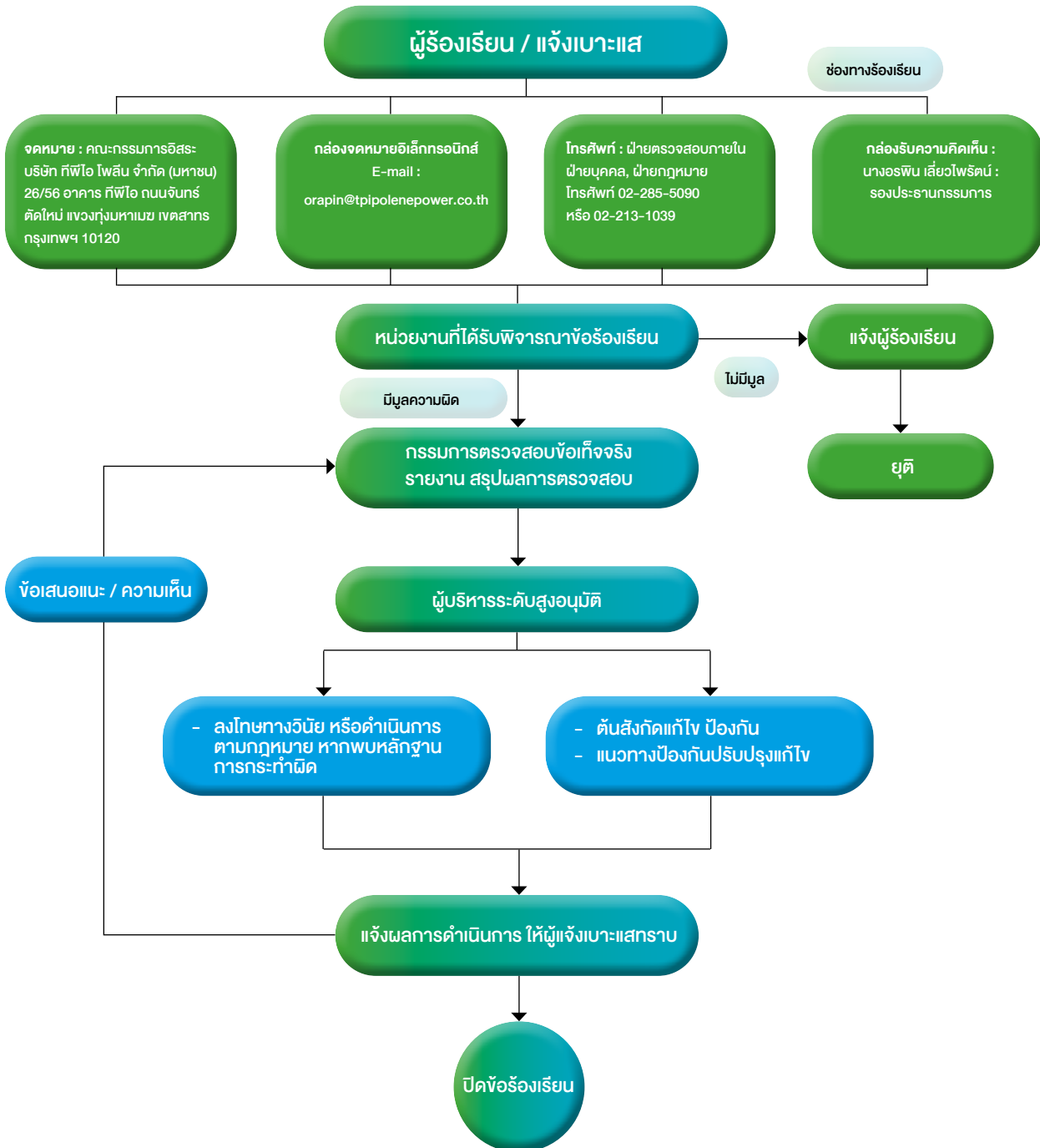
5. การรายงานผลการตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงมีหน้าที่รายงานผลให้กับกรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือ รองประธานกรรมการบริหาร เพื่อสั่งการให้ดำเนินการตามที่คณะกรรมการเสนอ หรือสั่งการตามที่เห็นสมควร

6. การดำเนินการตามผลการตรวจสอบ และแจ้งผู้ร้องเรียน เมื่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีการแก้ไขปรับปรุงดำเนินการตามที่ได้รับสั่งการจากบริษัทเรียบร้อยแล้ว ให้แจ้งคณะกรรมการตรวจสอบทราบ เพื่อติดตามการดำเนินการแก้ไข ปรับปรุง กำหนดแนวทางปฏิบัติ ตามที่ได้รับการสั่งการไว้จนแล้วเสร็จ และแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้แจ้งเบาะแสรทราบ และให้ความเห็นหรือขอเสนอแนะปรับปรุงกลไกการสั่งงาน

ทั้งนี้ บริษัทมีแนวทางคุ้มครองสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย ที่ได้รับความเสียหายจากการละเมิดสิทธิ อันเกิดจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยจะพิจารณาเยียวยาชดเชยค่าเสียหายให้ไม่ต่ำกว่าอัตราที่กฎหมายกำหนด



กระบวนการร้องเรียน / แจ้งเบาะแส
กรณีละเมิดจริยธรรมจรรยาบรรณธุรกิจสิทธิมนุษยชนและการทุจริตคอร์รัปชัน



ลำดับการตอบสนองข้อร้องเรียนจากหน่วยงานภายนอก

“การรับข้อร้องเรียนภายนอก”

```

graph TD
    A1[การร้องเรียนทางโทรศัพท์ทาง Social Network] --> B[ผู้ช่วยผู้จัดการ / ผู้จัดการแผนกประชาสัมพันธ์ (เวลาทำการ)  
เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ / เจ้าหน้าที่ศูนย์สัมพันธ์(แทน)]
    A2[การร้องเรียนทางเอกสาร (กล่องรับเรื่องร้องเรียน)] --> B
    A3[การร้องเรียนทางกิจกรรมมวลชนสัมพันธ์] --> B
    B --> C[ผู้ช่วยผู้จัดการ / ผู้จัดการฝ่ายสำนักงานผู้บริหาร]
    B --> D[ผู้ช่วยผู้จัดการ / ผู้จัดการแผนกประชาสัมพันธ์]
    C --> E{ตรวจสอบกับผู้มีส่วนร่วม ว่ามี  
สาเหตุมาจากบริษัทหรือไม่}
    D --> E
    E -- "แจ้งกลับ" --> A1
    E -- "แจ้งกลับ" --> A2
    E -- "แจ้งกลับ" --> A3
    E -- "กรณีข้อร้องเรียน  
มีสาเหตุจากบริษัท" --> F[ผู้ช่วยผู้จัดการ / ผู้จัดการแผนกประชาสัมพันธ์]
    F --> G[เข้าสู่กระบวนการแก้ไขข้อบกพร่อง ข้อร้องเรียน และป้องกันปัญหาที่เกิดขึ้น]
    G --> H[ผู้ช่วยผู้จัดการ / ผู้จัดการแผนกประกันคุณภาพ]
    H --> I[แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการหาสาเหตุ  
และวิธีแก้ไข-ป้องกัน]
    I --> J[ผู้จัดการโรงไฟฟ้า  
ที่เกี่ยวข้องรับเรื่องร้องเรียน]
    I --> K[ผู้จัดการแผนกของโรงปูนที่  
เกี่ยวข้องรับเรื่องร้องเรียน]
    J --> L[แจ้งและแจ้งผล  
ดำเนินการ]
    K --> L
    L --> M[ระบุสาเหตุและวิธีการแก้ไข-ป้องกัน  
พร้อมกำหนดระยะเวลาแก้ไขแล้วเสร็จ]
    M --> N[ผู้ช่วยผู้จัดการ / ผู้จัดการแผนกประกันคุณภาพ]
    N --> O[ผู้ช่วยผู้จัดการ / ผู้จัดการแผนกประชาสัมพันธ์]
    O --> P[หนังสือแจ้งกลับถึงสาเหตุและ  
แนวทางการแก้ไข-ป้องกัน]
  
```

มีการแจ้งกลับทุกๆ 15 วันจนกว่าจะดำเนินการแก้ไขแล้วเสร็จ

แจ้งกลับข้อร้องเรียนภายใน 1 วัน

แจ้งกลับ

แจ้งความคืนหน้าภายใน 3 วันทำการ

แจ้งกลับแนวทางการแก้ไขเบื้องต้น ภายใน 7 วันทำการ

“การแก้ไขและป้องกันปัญหา”

เข้าสู่กระบวนการแก้ไขข้อบกพร่อง ข้อร้องเรียน และป้องกันปัญหาที่เกิดขึ้น

ผู้ช่วยผู้จัดการ / ผู้จัดการแผนกประกันคุณภาพ

แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการหาสาเหตุ และวิธีแก้ไข-ป้องกัน

ผู้จัดการโรงไฟฟ้าที่เกี่ยวข้องรับเรื่องร้องเรียน

แจ้งและแจ้งผลดำเนินการ

ผู้จัดการแผนกของโรงปูนที่เกี่ยวข้องรับเรื่องร้องเรียน

การแก้ไขและแจ้งผลดำเนินการ

ระบุสาเหตุและวิธีการแก้ไข-ป้องกัน พร้อมกำหนดระยะเวลาแก้ไขแล้วเสร็จ

ผู้ช่วยผู้จัดการ / ผู้จัดการแผนกประกันคุณภาพ

ผู้ช่วยผู้จัดการ / ผู้จัดการแผนกประชาสัมพันธ์

หนังสือแจ้งกลับถึงสาเหตุและแนวทางการแก้ไข-ป้องกัน

ภายใน 15 วันทำการนับจากเริ่มเข้าสู่กระบวนการแก้ไขข้อบกพร่อง

(โดยจะออกหนังสืออย่างเป็นทางการเมื่อมีการแก้ไขปัญหาลแล้วเสร็จ)

ในขั้นตอนของกระบวนการแจ้งข้อร้องเรียน เบาะแส เมื่อคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง ได้ดำเนินการแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้แจ้งเบาะแสทราบแล้ว จะได้สอบถามความพึงพอใจ ข้อเสนอแนะ และนำข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ นำมาปรับปรุงแก้ไข ปรับปรุง กำหนดแนวทางปฏิบัติ เพื่อให้การดำเนินการมีประสิทธิภาพมากขึ้น และเมื่อหน่วยงานของบริษัทที่เกี่ยวข้องมีการแก้ไขปรับปรุงดำเนินการ ตามที่ได้รับสั่งการจากบริษัทเรียบร้อยแล้ว จะต้องแจ้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงทราบ เพื่อตรวจสอบและติดตามผล การดำเนินการเพื่อให้มีประสิทธิภาพ และเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดขึ้นอีก และรายงานผลการดำเนินการต่อรองประธานกรรมการทราบ

ช่องทางการร้องเรียน	จำนวนข้อร้องเรียนปี 2566	ร้อยละข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขสำเร็จ
(1) จดหมายถึง รองประธานกรรมการ	0	0
(2) กล่องจดหมายอิเล็กทรอนิกส์	0	0
(3) โทรศัพท์ ถึงหัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายใน หัวหน้าฝ่ายกฎหมาย หัวหน้าฝ่ายบุคคล (สำนักงานใหญ่) หรือหัวหน้าฝ่ายบุคคลและธุรการ(โรงงาน)	0	0
(4) กล่องรับความคิดเห็น	0	0

ผลการดำเนินงานข้อปฏิบัติตามกฎหมาย⁽²⁻²⁷⁾

ในปี 2566 บริษัทได้ตรวจสอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ ที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงหรือส่งผลกระทบต่อองค์กร รวมทั้งมีบทลงโทษหากมีการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายดังกล่าว

การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบด้านสังคมและเศรษฐกิจ	บริษัทที่ทำให้เกิดการปรับที่สำคัญหรือบทลงโทษที่ไม่ได้อยู่ในรูปตัวเงิน	มูลค่าโทษปรับ (บาท)	จำนวนรวมของบทลงโทษที่ไม่ได้อยู่ในรูปของตัวเงิน	จำนวนคดีที่ดำเนินการผ่านกระบวนการระงับข้อพิพาท
0	0	0	0	0

การกำหนดประเด็นความยั่งยืนที่มีสาระสำคัญ⁽³⁻¹⁾

ในการจัดทำรายงานความยั่งยืน ประจำปี 2566 นี้ คณะผู้บริหารระดับสูง คณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน และคณะทำงานพัฒนาความยั่งยืนของบริษัท ได้ยึดแนวทางกระบวนการกำหนดประเด็นสาระสำคัญอ้างอิงตามมาตรฐานการรายงาน GRI Standards (Global Reporting Initiatives) ฉบับปี 2021 โดยคำนึงถึงหลักสารัตถภาพ (Impact Materiality) เพื่อเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับประเด็นความยั่งยืนที่มีความสำคัญสูงจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทโดยมีรายละเอียดกระบวนการกำหนดเนื้อหา ดังนี้

การระบุหัวข้อที่มีสาระสำคัญ (Identification)

คณะทำงานพัฒนาความยั่งยืน ได้ร่วมกันระบุนเรื่องที่ส่งผลกระทบต่อความยั่งยืน (Identification) โดยพิจารณาข้อมูลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนจากแหล่งข้อมูลภายใน และภายนอกองค์กรที่สำคัญ ซึ่งมาจากผู้บริหารหรือตัวแทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ที่ได้รับข้อมูลจากการสนทนัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทโดยตรง และระบุผลกระทบทั้งที่เกิดขึ้นจริง หรืออาจจะเกิดขึ้นทั้งผลกระทบเชิงบวก และเชิงลบที่เกี่ยวข้อง อาทิ มาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้องด้านความยั่งยืนสำหรับธุรกิจโรงไฟฟ้า รายละเอียดการดำเนินงานด้านความยั่งยืนที่สำคัญจากธุรกิจโรงไฟฟ้า วิสัยทัศน์และกลยุทธ์ธุรกิจที่สำคัญในรอบปี 2566 ข้อกังวลและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ซึ่งถือว่ามีส่วนร่วมในการกำหนดประเด็นที่เป็นสาระสำคัญ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทได้คำนึงถึงทุกประเด็นของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างรอบด้าน พบว่ามีประเด็นความยั่งยืน (Material Topics) ที่เกี่ยวข้องจำนวน 24 ประเด็น

การจัดลำดับความสำคัญ (Prioritization)

คณะทำงานพัฒนาความยั่งยืน ได้นำประเด็นความยั่งยืน (Material Topics) ที่ได้จากการระบุหัวข้อที่มีสาระสำคัญ (Identification) ของบริษัทจำนวน 24 ประเด็น มาร่วมกันพิจารณาลั่นกรองเพื่อเลือกประเด็นที่มีสาระสำคัญ (Identification) และจัดลำดับความสำคัญ โดยใช้เครื่องมือทดสอบสารัตถภาพ (Materiality Test) ที่พิจารณาจากผลกระทบหลักที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจหลักของบริษัท ในมิติด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และสิทธิมนุษยชน ให้ครอบคลุมใน 5 ด้าน ได้แก่

- 1) ขนาดผลกระทบ (Scale) (1 — 3 คะแนน)
- 2) ขอบเขตผลกระทบ (Scope) (1 — 3 คะแนน)
- 3) ความน่าจะเป็น (Likelihood) (1 — 3 คะแนน)
- 4) ความมุ่งมั่นต่อการดำเนินงาน (Intention) และ (1 — 3 คะแนน)
- 5) กรอบการดำเนินงานของประเด็นนั้น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อน BCG Economy (0 — 3 คะแนน)

นำผลคะแนนรวมเฉลี่ยจากการประเมินของคณะทำงานพัฒนาความยั่งยืนทั้ง 24 ประเด็น สรุปตามลำดับความสำคัญได้ดังนี้

- ประเด็นความยั่งยืนที่มีนัยสำคัญมาก (High Significant Impact) มีช่วงคะแนน 11 — 15 คะแนน จำนวน 16 ประเด็น
- ประเด็นความยั่งยืนที่มีนัยสำคัญปานกลาง (Moderate Significant Impact) มีช่วงคะแนน 5 — 10 คะแนน จำนวน 7 ประเด็น
- ประเด็นความยั่งยืนที่มีนัยสำคัญน้อย (Low Significant Impact) มีช่วงคะแนน 1- 4 คะแนน จำนวน 1 ประเด็น

ผลการจัดลำดับความสำคัญประเด็นความยั่งยืน

ประเด็นความยั่งยืนที่มีนัยสำคัญมาก (High Significant Impact)	ประเด็นความยั่งยืนที่มีนัยสำคัญปานกลาง (Moderate Significant Impact)	ประเด็นความยั่งยืนที่มีนัยสำคัญน้อย (Low Significant Impact)
1. การจัดการด้านสภาพภูมิอากาศ 2. ผลการดำเนินงานเชิงเศรษฐกิจ 3. การวิจัยและพัฒนา 4. ประสิทธิภาพระบบไฟฟ้า 5. ความพร้อมและเชื่อถือได้ของระบบไฟฟ้า 6. การใช้พลังงาน 7. เทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริการ 8. การบริหารความเสี่ยงและภาวะวิกฤต 9. อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงาน 10. การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม 11. ข้อปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้าง 12. การต่อต้านการทุจริต 13. ผลกระทบทางอ้อมเชิงเศรษฐกิจ (การลงทุนในสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานให้แก่สังคม) 14. การรักษาความปลอดภัยของข้อมูล และความเป็นส่วนตัวของลูกค้า 15. การบริหารจัดการน้ำ 16. การจัดการขยะและของเสีย	1. ความพึงพอใจของลูกค้า 2. การอบรมและให้ความรู้ 3. การบริหารแรงงาน และแรงงานสัมพันธ์ 4. การจ้างงาน 5. บทบาทในตลาด (การจ้างแรงงานในท้องถิ่น) 6. การไม่เลือกปฏิบัติ 7. ความหลากหลายและโอกาสแห่งความเท่าเทียม	1. ข้อปฏิบัติด้านความปลอดภัย (การให้ความรู้ด้านการรักษาความปลอดภัยที่ถูกต้องแก่ สปก.)

การทบทวนความครบถ้วน (Validation) ⁽²⁻¹⁴⁾

คณะผู้บริหารระดับสูง และคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืนได้ร่วมกันพิจารณาประเมินประเด็นความยั่งยืนที่เกี่ยวข้องตามหลักการความสมบูรณ์ (Completeness) และอนุมัติในประเด็นที่จะดำเนินการ เพื่อรวบรวมการข้อมูลที่จะเปิดเผย (Validation) ไว้ในรายงานความยั่งยืนของบริษัท ประจำปี 2566 โดยครอบคลุมการดำเนินงานด้านความยั่งยืนทั้งในมิติด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสังคม และด้านเศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล โดยประเด็นความยั่งยืนที่มีสาระสำคัญสูงของบริษัท สำหรับปี 2566 มีจำนวน 16 ประเด็น ดังนี้

ด้านสิ่งแวดล้อม (4 ประเด็น)	ด้านสังคม (2 ประเด็น)	ด้านเศรษฐกิจและ บรรษัทภิบาล (10 ประเด็น)
1. การจัดการด้านสภาพภูมิอากาศ 2. การใช้พลังงาน 3. การบริหารจัดการน้ำ 4. การจัดการขยะและของเสีย	1. อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงาน 2. การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม	1. ผลการดำเนินงานเชิงเศรษฐกิจ 2. ผลกระทบทางอ้อมเชิงเศรษฐกิจ 3. การวิจัยและพัฒนา 4. เทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริการ 5. ประสิทธิภาพระบบไฟฟ้า 6. ความพร้อมและเชื่อถือได้ของระบบ ไฟฟ้า 7. การต่อต้านการทุจริต 8. ข้อปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้าง 9. การบริหารความเสี่ยงและภาวะวิกฤต 10. การรักษาความปลอดภัยของข้อมูล และ ความเป็นส่วนตัวของลูกค้า

ช่องทางการเผยแพร่รายงาน

สามารถดาวน์โหลดรายงานฉบับนี้ได้ที่นี่ XXXX

ช่องทางการติดต่อสอบถาม แนะนำ ⁽²⁻³⁾

- | | | |
|-------------------------|------------------------------|-------------------|
| 1. นายชุต สุฟโปฏ | ตำแหน่ง ผู้จัดการฝ่าย | ฝ่ายบริหารการเงิน |
| 2. น.ส. อ้อย เชื้อจำรูญ | ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่าย | ฝ่ายบริหารการเงิน |

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 26/56 อาคาร ทีพีโอ ถนนจันทน์ตัดใหม่ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120

โทรศัพท์ : +66 (0) 2213-1039, 2285-5090 ต่อ 12159/ 12984

E-mail : chayutd@tpipolene.co.th / ooy@tpipolene.co.th

การบริหารจัดการผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมในปี 2566



การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม (ENVIRONMENTAL MANAGEMENT)

บริษัท และ บมจ. ทีพีโอ โพลีน หรือกลุ่มทีพีโอ โพลีนได้ตระหนักถึงความสำคัญของการใช้ทรัพยากรภายใต้การเติบโตของประชากรโลก ขณะที่แหล่งทรัพยากรมีจำกัด และการใช้ทรัพยากรที่ไม่มีประสิทธิภาพที่จะก่อให้เกิดปัญหาต่าง ๆ ตามมา อาทิ ปัญหาขยะจากการบริโภค ปัญหาการขาดแหล่งทรัพยากรในการผลิต โดยเฉพาะทรัพยากรประเภทใช้แล้วหมดไป เป็นต้น รวมถึงการใช้พลังงานที่พึ่งพาแหล่งเชื้อเพลิงจากฟอสซิลอันมีส่วนสำคัญต่อการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกอันมีผลกระทบต่อปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ซึ่งสร้างความท้าทายสำคัญแก่โลก ทั้งในมิติเศรษฐกิจ มิติสังคม และมิติสิ่งแวดล้อม ทั้งในปัจจุบัน และอนาคตภายภาคหน้าอย่างมีนัยสำคัญ และหลีกเลี่ยงไม่ได้

“เรากำลังใช้ทรัพยากรธรรมชาติของรุ่นลูกหลาน” ประโยคดังกล่าวสะท้อนให้เห็นถึงความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องกลับมาตระหนักถึงปัญหาดังกล่าว รวมถึงความร่วมมือการแก้ปัญหาอย่างเป็นรูปธรรมชัดเจน กลุ่มทีพีโอ โพลีน จึงได้มุ่งมั่นในการเข้ามาแก้ปัญหาทั้งปัญหาดังกล่าว ให้กับโลกของเรภายใต้หลักการเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) โดยดำเนินการตั้งแต่การวางแผนวิจัยพัฒนา กระบวนการผลิต และผลิตภัณฑ์ที่ไปยังผู้บริโภค เพื่อให้เกิดการหมุนเวียนในการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ การใช้พลังงานเชื้อเพลิงหมุนเวียน การจัดการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับของที่เหลือจากกระบวนการผลิต และการจัดการของเสียเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการใช้ทรัพยากรและความยั่งยืน ในห่วงโซ่อุปทานกับภาคธุรกิจ สังคม ชุมชน

แนวบริหารจัดการ

กลุ่มทีพีโอโพลีน มุ่งสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน (SUSTAINABILITY) เพื่อสร้างสมดุลทั้งด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม ภายใต้บรรษัทภิบาลที่ดี (ESG) ด้วยการเชื่อมโยงการดำเนินการทั้งสามส่วน อันได้แก่เศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) เศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy) และเศรษฐกิจชีวภาพ (Bio Economy) ร่วมกัน เรียกว่า Bio-Circular-Green Economy (BCG) มาใช้ในทุกขั้นตอนของห่วงโซ่มูลค่า โดยการนำเชื้อเพลิงขยะมาใช้ทดแทนถ่านหินในกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์และไฟฟ้า โดยมุ่งที่จะดำเนินธุรกิจผลิตไฟฟ้าโดยใช้พลังงานหมุนเวียนและพลังงานสะอาด ทดแทนการใช้ถ่านหิน 100 % เพื่อมุ่งสู่ธุรกิจอุตสาหกรรมสีเขียวที่สะอาด ไม่มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

กลุ่มทีพีโอโพลีน ดำเนินธุรกิจตามแนวทาง BCG และ ESG

TPI Group Carbon Neutrality by 2043



“กลุ่มทีพีโอโพลีน ให้ความสำคัญในนโยบายความยั่งยืน และการดำเนินธุรกิจตามแนวทาง BCG และ ESG รวมถึงแคมเปญความเป็นกลางทางคาร์บอน รักรักรโลก และ ZERO WASTE ในกระบวนการผลิตของกลุ่ม โดยการส่งเสริมสนับสนุนใช้ปูนซีเมนต์ไฮดรอลิก ทดแทนปูนซีเมนต์ปอร์ตแลนด์ เนื่องจากการผลิตปูนซีเมนต์ไฮดรอลิกใช้สัดส่วนปูนเม็ดน้อยกว่า จึงทำให้เกิดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์น้อยกว่า ดังนั้น เมื่อนำปูนซีเมนต์ไฮดรอลิกมาเป็นวัตถุดิบสำหรับงานก่อสร้างอาคารเขียว ตามมาตรฐาน LEED และ TREES จึงช่วยลดก๊าซเรือนกระจก และลดภาวะโลกร้อน นอกจากนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2566 เป็นต้นไป กลุ่มทีพีโอโพลีน มีนโยบายผลิตสินค้าที่มีการลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยได้ออกแบบเพิ่มการผลิตผลิตภัณฑ์สีเขียว (Green Products) ซึ่งประกอบด้วยได้แก่ ปูนเม็ด (Green Clinker) ปูนซีเมนต์ (Green Cement) ไฟเบอร์ซีเมนต์ (Green Fiber Cement) และกระเบื้องหลังคาคอนกรีต (Green CRT) โดยผลิตภัณฑ์ดังกล่าวจะมุ่งใช้วัตถุดิบทดแทน เชื้อเพลิงทดแทน และไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน” ที่ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

กลุ่มทีพีโอโพลีนได้ดำเนินการในทุก ๆ ขั้นตอนตั้งแต่การวิจัยพัฒนา การจัดหาทรัพยากร วัตถุดิบในการผลิตและพลังงาน โดยการใช้ทรัพยากรให้คุ้มค่า หมุนเวียนกลับมาใช้ให้มากที่สุด การผลิตที่มีประสิทธิภาพสูงทั้งการใช้ทรัพยากรและการรักษาสິงแวดล้อม การผลิต และผลิตภัณฑ์สีเขียวที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งผู้บริโภคผลิตภัณฑ์ดังกล่าวนี้ถือเป็นส่วนหนึ่งในการร่วมสร้างโลกสีเขียว โดยครอบคลุมไปถึงการขาย การขนส่ง และการบริการ

ทั้งนี้ ประเด็นความยั่งยืนที่มีสาระสำคัญสูงในด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัทในปี 2566 มีจำนวน 4 ประเด็น ดังนี้

1. การจัดการด้านสภาพภูมิอากาศ
2. การใช้พลังงาน
3. การบริหารจัดการน้ำ
4. การจัดการขยะและของเสีย

1. การจัดการด้านสภาพภูมิอากาศ (CLIMATE CHANGE MANAGEMENT) ⁽³⁻³⁾

บริษัทในฐานะผู้ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าได้ให้ความสำคัญในการรับมือกับปัญหาที่เกิดจากผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอย่างต่อเนื่อง ได้ตั้งเป้าในการบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ภายในปี 2580 โดยการบริหารจัดการและการเปิดเผยข้อมูลด้านสภาพภูมิอากาศตามกรอบ Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD)** ซึ่งประกอบด้วย 4 องค์ประกอบหลัก ได้แก่ การกำกับดูแล (Governance) การบริหารความเสี่ยง (Risk management) การกำหนดกลยุทธ์ (Strategy) รวมถึงการกำหนดตัวชี้วัด และเป้าหมาย (Metrics and Targets) โดยมีรายละเอียด ดังนี้



** ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมในรายงาน TCFD เว็บไซต์บริษัท

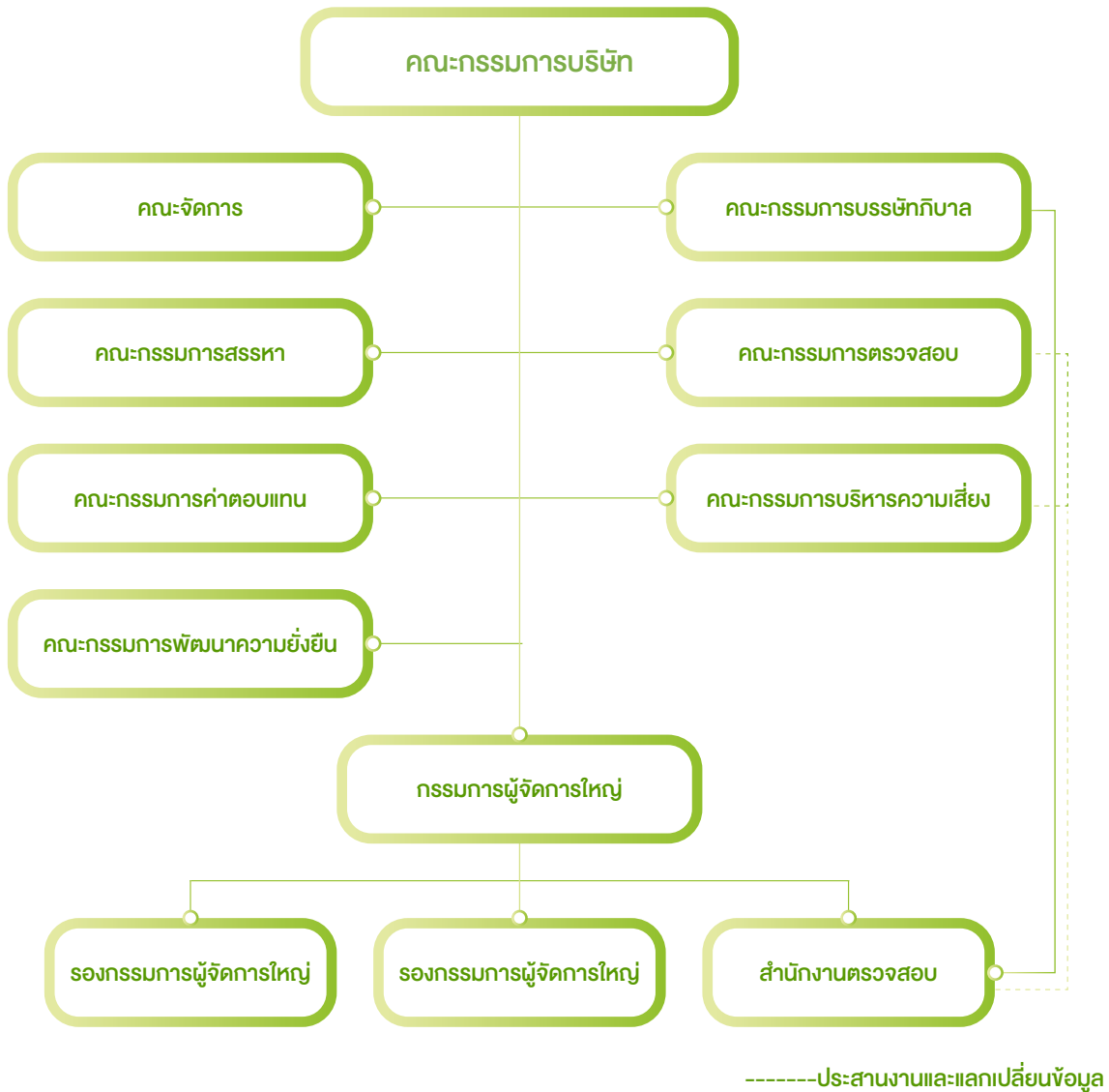
<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/sustainable-development/tcfd-report>



การกำกับดูแล

บริษัทตระหนักถึงบทบาทสำคัญของภาคพลังงานในการขับเคลื่อนการแก้ปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการเปลี่ยนผ่านไปสู่เศรษฐกิจและสังคมคาร์บอนต่ำ บริษัทจึงได้บูรณาการการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เข้าไว้ในโครงสร้างองค์กรนับตั้งแต่ในระดับคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ คณะกรรมการพัฒนาการ ความยั่งยืน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงขององค์กร ที่อยู่ภายใต้คณะกรรมการบริษัท ไปจนถึงฝ่ายงานที่รับผิดชอบ ในการกำกับดูแลด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยบริษัทได้กำหนดตัวชี้วัดความเสี่ยง (Key Performance Indicator : KPI) ซึ่งประกอบด้วยตัวชี้วัดนำและตัวชี้วัดในการบริหารความเสี่ยง พร้อมกับกำหนดให้ผลการดำเนินงานด้านการ เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเป็นตัวชี้วัดความสำเร็จในระดับองค์กร ในการประเมินและติดตามความเสี่ยงและโอกาสด้าน สภาพภูมิอากาศให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และสนับสนุนให้พนักงานนำตัวชี้วัดความเสี่ยงเหล่านี้มาใช้ในการดำเนิน งาน ติดตามและประเมินผล ตลอดจนรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

โครงสร้างองค์กร



การกำกับดูแลด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของบริษัท



การบริหารความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

บริษัทกำหนดให้การบริหารความเสี่ยงและโอกาสด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เป็นหนึ่งในเป้าหมายหลักขององค์กร ในแนวทางการบริหารความเสี่ยงขององค์กรโดยรวม ตามหลักเกณฑ์ของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission - Enterprise Risk Management (COSO-ERM) ซึ่งมุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมที่ก่อให้เกิดการบูรณาการการกำหนดกลยุทธ์และผลการดำเนินการเพื่อการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณาความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการประเมินความเสี่ยงปกติของบริษัทด้วย จากการประเมินความเสี่ยง พบว่า ความเสี่ยงทางด้านกายภาพ เช่น กรณีการขาดแคลนน้ำ และ กรณีเกิดอุทกภัย จัดเป็นความเสี่ยงพื้นฐานในระดับปานกลาง และในระดับต่ำ ตามลำดับ ไม่ก่อให้เกิดปัญหาแก่บริษัท เนื่องจากบริษัทสามารถประเมินสถานการณ์และมีมาตรการรองรับอย่างต่อเนื่อง และความเสี่ยงด้านกฎหมาย หรือ ข้อบังคับด้านการควบคุมการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ผ่านกลไก อาทิ การเก็บภาษีคาร์บอน และการนำภาษีคาร์บอนมาเป็นเครื่องมือในการกีดกันทางการค้า ผ่านมาตรการปรับคาร์บอนก่อนข้ามพรมแดน (Carbon Border Adjustment Mechanism : CBAM) ตลอดจนมีการสนับสนุนการใช้ยานพาหนะไฟฟ้า และพลังงานสะอาด เป็นต้น สิ่งเหล่านี้ล้วนทำให้เกิดความเสี่ยงสูงต่อธุรกิจการผลิตไฟฟ้าเชื้อเพลิงฟอสซิล แต่ทำให้เกิดความเสี่ยงในระดับน้อยถึงปานกลางต่อห่วงโซ่อุปทาน และยังเป็นโอกาสต่อธุรกิจการผลิตไฟฟ้าจากแหล่งพลังงานสีเขียว (Low Carbon)

กระบวนการบริหารความเสี่ยงของบริษัท

- ระบุความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศ ภายใต้ ความเสี่ยง ด้านการปฏิบัติงาน และด้านกฎหมาย
- ระบุความเสี่ยงด้านกายภาพและความเสี่ยงด้าน การเปลี่ยนผ่าน ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ

- ประเมินความเสี่ยงด้านกายภาพและด้านการเปลี่ยนผ่าน จากการวิเคราะห์ฉากทัศน์ และการทำแบบจำลองข้อมูล ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- ประเมินผลกระทบทางการเงินเชิงปริมาณ ที่อาจเกิดขึ้นจากความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ



การวิเคราะห์ฉากทัศน์

ในปี 2566 บริษัทขยายขอบเขตในการประเมินความเสี่ยงและโอกาสด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อให้ระบุ ประเมินและจัดการผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นโดยมีการทบทวนและจัดหมวดหมู่ความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในแต่ละฉากทัศน์ที่เกี่ยวข้อง ครอบคลุมทั้ง ความเสี่ยงและโอกาสด้านการเปลี่ยนผ่านและทางกายภาพที่สำคัญ ทั้งนี้ บริษัทได้รวบรวมและสรุปข้อมูลต่าง ๆ ที่ประเมินความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ดังนี้

กรอบระยะเวลา

- ระยะสั้น : 1-4 ปี
- ระยะกลาง : 5-10 ปี โดยแสดงผลของปี
- 2573 ในการประเมินผลกระทบและจัดลำดับความสำคัญของงานดำเนินการดำเนินงานเพื่อบรรเทาผลกระทบ
- ระยะยาว : มากกว่า 10 ปี โดยแสดงผลของ ปี 2593 เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนของกลุ่มที่ฟิไอ

ฉากทัศน์ด้านกายภาพ

- กรณีฐาน(Baseline) : ข้อมูลย้อนหลังของพื้นที่สระบุรี
- IPOC ROP 2.6 : ฉากทัศน์ที่ใช้ในการประเมินปรากฏการณ์ทางกายภาพที่เกิดขึ้นภายใต้การสมมติฐานว่ามีการเปลี่ยน ผ่านไปสู่สังคมคาร์บอนต่ำและเป้าหมายตามตกลงปารีสสามารถบรรลุได้สำเร็จ มีการเปลี่ยนแปลงของอุณหภูมิ
- เฉลี่ยของโลกที่ 1.6 องศาเซลเซียส ในปี 2593 (ค.ศ. 2050)
- IPCC RCP 8.5 :ฉากทัศน์ที่ใช้ในการประเมินปรากฏการณ์
- ทางกายภาพที่เกิดขึ้นภายใต้การสมมติฐานว่าสถานการณ์ของโลกนั้นอยู่ในขั้นเลวร้ายที่สุด มีการเปลี่ยนแปลงของ อุณหภูมิเฉลี่ยของโลกที่ 4.3 องศาเซลเซียส ในปี 2593 (ค.ศ. 2050)

ขอบเขต

- การประเมินความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนผ่านครอบคลุม การดำเนินงานทั้งหมดของบริษัท และการประเมินความเสี่ยง ด้านกายภาพครอบคลุมพื้นที่ปฏิบัติงานของการดำเนินงานธุรกิจทั้งหมดพิจารณา ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่มีต่อการดำเนินงานธุรกิจของกลุ่มที่ฟิไอ ใน 3 ด้าน ได้แก่ การผลิตเชื้อเพลิงฟอสซิล การผลิตพลังงานหมุนเวียน และห่วงโซ่อุปทาน
- ประเมินผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศโดยครอบคลุมการดำเนินงานธุรกิจ 3 ส่วน ได้แก่ การ ผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงฟอสซิล การผลิตไฟฟ้าจากแหล่งพลังงาน ลีเซีย และห่วงโซ่อุปทาน
- มีการประเมินผลกระทบต่อการดำเนินงานธุรกิจ และห่วงโซ่อุปทาน

ข้อมูลที่ใช้ในการวิเคราะห์ฉากทัศน์

ฉากทัศน์ด้านการเปลี่ยนผ่าน

- Stated Policies Scenario (STEPS) : ฉากทัศน์ภายใต้ สมมติฐาน ว่ารัฐบาลของประเทศทั่วโลกสามารถรักษาคำมั่นสัญญา เกี่ยวกับแก้ไขปัญหการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และสามารถบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ได้ภายใต้ กรอบเวลาที่กำหนด และอุณหภูมิโลกนั้นเพิ่มขึ้นเพิ่มขึ้นประมาณ 2.6องศาเซลเซียส ภายใน ปี 2100
- Net Zero Emission 2050 Scenario (NZE 2050) : ฉากทัศน์ภายใต้สมมติฐานว่าเป้าหมายตามความตกลงปารีสได้ถูกบรรลุโดยเร็ว และอุณหภูมิโลกนั้นเพิ่มขึ้นไม่เกิน 2 องศา โดยการปล่อย ก๊าซเรือนกระจกสุทธิของโลก เป็นศูนย์ภายในปี 2050 และอุณหภูมิของโลกเพิ่มขึ้นไม่เกิน 1.5 องศาเซลเซียส ภายใน ปี 2100

การประเมินความเสี่ยง

การประเมินความเสี่ยงทางกายภาพ ได้แก่ โรงไฟฟ้า และโรงผลิตเชื้อเพลิงขยะ ตั้งอยู่ที่ ตำบลทับทิมทอง อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี ประเทศไทย โดยใช้ Think Hazard เพื่อประเมินข้อมูลพื้นฐานของความเป็นอันตราย (BSL) และใช้ CCKP (Climate Change Knowledge Portal โดย World Bank) ในโครงการการเปลี่ยนแปลงภายใต้สถานการณ์จำลอง RCP 2.6 และ RCP 8.5 ในปี 2573 และ 2593

ผลกระทบจากความเสี่ยงทางกายภาพ (Physical Risk Prioritization) จากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ความเสี่ยงทางกายภาพ (Physical Risk)	ผลกระทบต่อการค้าเป็นธุรกิจ	มาตรการรองรับ
1. การขาดแคลนน้ำ	ในกระบวนการผลิต จากวิกฤตภัยแล้ง เมื่อระดับความอันตรายในปี 2573 และ 2593 ทั้งในกรณี RCP2.6 และ RCP8.5 พบว่ามีอันตรายลดลงเล็กน้อย แต่เนื่องจากระดับอันตรายพื้นฐานเป็นระดับปานกลาง จึงอาจส่งผลให้เกิดการหยุดชะงักของธุรกิจ ส่งผลต่อความน่าเชื่อถือด้านปฏิบัติการของบริษั หรืออาจมีต้นทุนการผลิตที่สูงขึ้นจากต้นทุนการจัดหาน้ำที่เพิ่มขึ้น	1. ติดตามข่าว และประเมินสถานการณ์การเกิดสภาวะภัยแล้งอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณน้ำที่สำรองไว้ 2. ตรวจสอบวัดปริมาณน้ำในอ่างเก็บน้ำของโรงงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อประเมินความเพียงพอต่อการใช้งาน 3. เพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำในกระบวนการผลิต โดยนำน้ำกลับมาใช้หมุนเวียน และไม่ปล่อยน้ำที่ใช้แล้ว 4. บริษัทได้มีการประเมินความตึงเครียด Water Stress ผ่าน Program AQUEDUCT ตามพื้นที่โรงไฟฟ้าอยู่ในพื้นที่ Medium-High (ร้อยละ 20-40) ซึ่งตามนิยามถือว่ายังไม่ได้อยู่ในพื้นที่ที่เรียกว่ามีความตึงเครียดน้ำอย่างมีนัยสำคัญ
2. การเกิดอุทกภัย	เมื่อระดับความอันตรายในปี 2573 และ 2593 ทั้งในกรณี RCP2.6 และ RCP 8.5 จะเพิ่มขึ้นอย่างไม่มีนัยสำคัญกับบริษัท แต่เนื่องจากระดับอันตรายพื้นฐานเป็นระดับต่ำ ซึ่งอาจส่งผลให้การส่งมอบเชื้อเพลิงของคู่ค้ามายังบริษัทล่าช้าทำให้เกิดผลกระทบต่อกระบวนการผลิตไฟฟ้าของบริษัท	ติดตามข่าว และประเมินสถานการณ์จากการพยากรณ์อากาศ เพื่อเตรียมพร้อมกับการสำรองเชื้อเพลิงที่ส่งมอบจากลูกค้า ก่อนการเกิดอุทกภัย เพื่อลดผลกระทบต่อกระบวนการผลิตไฟฟ้า

ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากความเสี่ยงรวมถึงโอกาสที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในด้านต่าง ๆ ดังนี้

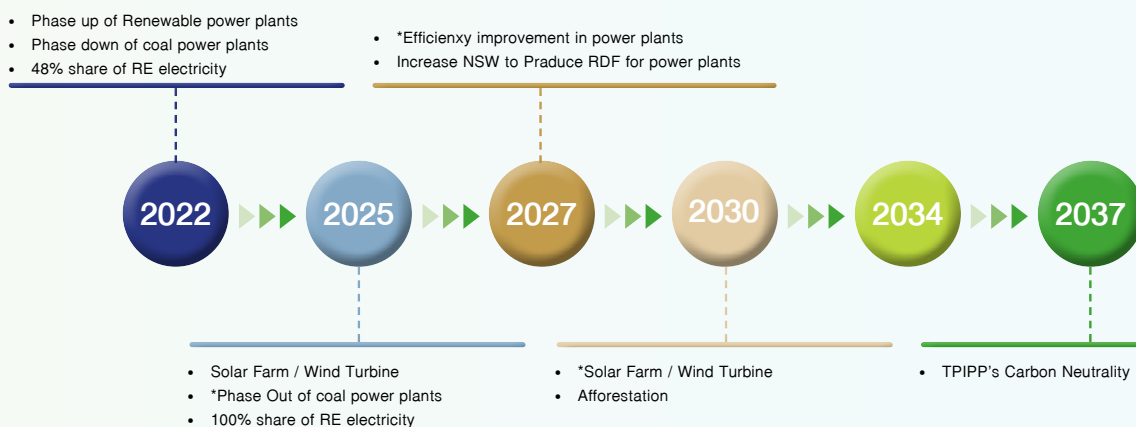
โอกาสและความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	ผลกระทบ	มาตรการรองรับ
1. ราคาภาษีคาร์บอน (ความเสี่ยง)	บริษัทมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานจะเพิ่มขึ้นตามสัดส่วนปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	1. ประเมินปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร ให้สอดคล้องกับนโยบายและกฎหมายในการควบคุมปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของภายในประเทศ และในเขตพื้นที่ของคู่ค้าที่ได้กำหนดหรือที่คาดว่าจะมีในอนาคต 2. บริษัท กำหนดกลยุทธ์การขับเคลื่อนเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน (Bio-economy, Circular Economy, Green Economy : BCG) เพื่อกำหนดขอบเขตของการประยุกต์ใช้หลักการเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) ในการดำเนินงานของบริษัท ตลอดจนสร้างความตระหนักให้กับบุคลากรในเรื่องทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด
2. ราคาเชื้อเพลิง (ความเสี่ยง)	บริษัทมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานจะเพิ่มขึ้นจากราคาเชื้อเพลิงที่สูงขึ้น	บริษัทกำหนดกลยุทธ์โดยการเปลี่ยนการใช้เชื้อเพลิงระยะทดแทนเชื้อเพลิงจากฟอสซิลเพื่อลดต้นทุนในการผลิตและสามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ขอบเขตที่ 3 จากการขนส่งเชื้อเพลิง
3. การเติบโตของการผลิตไฟฟ้าจากแหล่งพลังงานหมุนเวียน (โอกาส)	บริษัทมีรายได้เพิ่มขึ้นจากการเติบโตของความต้องการไฟฟ้าจากแหล่งพลังงานหมุนเวียน	บริษัทกำหนดแผนและกลยุทธ์การจัดการด้านสภาพภูมิอากาศ โดยมุ่งเน้นการลงทุนในเทคโนโลยีสะอาด อาทิ โครงการพลังงานหมุนเวียน โครงการลดการใช้เชื้อเพลิงฟอสซิล
4. การใช้เทคโนโลยี Carbon Capture Utilization and Storage (CCUS) (โอกาส)	การลงทุนในเทคโนโลยีดังกล่าวราคายังสูง	ทำการศึกษาเทคโนโลยี Carbon Capture Utilization and Storage (CCUS) บริษัทกำหนดกลยุทธ์ด้านนวัตกรรมให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการผลิตและเพิ่มคุณค่าของผลิตภัณฑ์ รวมถึงการนำเทคโนโลยี Carbon Capture Utilization and Storage (CCUS) มาใช้เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกส่งผลให้ค่า CFP ของผลิตภัณฑ์และค่า CFO ลดลง เมื่อการลงทุนในเทคโนโลยีดังกล่าวคุ้มทุน

กลยุทธ์ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ผลจากการประเมินความเสี่ยงข้างต้นได้นำมาสู่การพัฒนากลยุทธ์ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานในการลดผลกระทบจากปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและรองรับการปรับตัวของบริษัทฯ สำหรับกลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อการลดก๊าซเรือนกระจก ประกอบด้วย 6 ด้านหลัก ได้แก่



TPIPP's GHG Reduction Strategies



เป้าหมายด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

กลยุทธ์	การดำเนินงานปี 2566	เป้าหมายปี 2568	เป้าหมายปี 2586
1. การกำหนดสัดส่วนเชื้อเพลิงการผลิตไฟฟ้า	กำลังการผลิตรวม 440 เมกะวัตต์ สัดส่วนเชื้อเพลิงฟอสซิล 34.09 % สัดส่วนพลังงานหมุนเวียน 65.91%	กำลังการผลิตรวม 505 เมกะวัตต์ สัดส่วนเชื้อเพลิงฟอสซิล ร้อยละ 0 สัดส่วนพลังงานหมุนเวียน ร้อยละ 100	กำลังการผลิตรวม 2,205 เมกะวัตต์ สัดส่วนเชื้อเพลิงฟอสซิล ร้อยละ 0 สัดส่วนพลังงานหมุนเวียน ร้อยละ 100
2. การลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก	ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลดได้ 979,132.02 TonCO ₂ e คิดเป็น 27.11 % เมื่อเทียบกับปีฐาน 2563 ปริมาณก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยไฟฟ้าที่ผลิตได้ลดลง 21.86 %เมื่อเทียบกับปีฐาน 2563	ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลดได้ 2,686,344.08 TonCO ₂ e คิดเป็น 73.36 % เมื่อเทียบกับปีฐาน 2563 ปริมาณก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยไฟฟ้าที่ผลิตได้ลดลง 85.23% เมื่อเทียบกับปีฐาน 2563	ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลดได้ 3,612,365.32 TonCO ₂ e คิดเป็น 100% เมื่อเทียบกับปีฐาน 2563 ปริมาณก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยไฟฟ้าที่ผลิตได้ ลดลง 100% เมื่อเทียบกับปีฐาน 2563
3. เพิ่มการรับขยะชุมชนเพื่อผลิตเชื้อเพลิงขยะ	รับขยะชุมชนเพื่อผลิตเชื้อเพลิงขยะ 2.77 ล้านตัน	รับขยะชุมชนเพื่อผลิตเชื้อเพลิงขยะอย่างน้อย 4,800,000 ตัน/ปี	รับขยะชุมชนเพื่อผลิตเชื้อเพลิงขยะอย่างน้อย 5,440,000 ตัน/ปี
3.1 ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการฝังกลบขยะอย่างน้อย 6.2 ล้านTonCO ₂ e ต่อปี (ขยะชุมชน 1 ตัน ปล่อย CO ₂ เท่ากับ 2.32 ตัน/ปี)	นำขยะทุกประเภทรวมถึงสิ้นประมาณ 2.77 ล้านตันมาแปรรูปเป็นเชื้อเพลิงในโรงไฟฟ้าของบริษัท และขายให้แก่โรงปูนซีเมนต์ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน สามารถช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ได้ประมาณ 6.43 ล้าน TonCO ₂ e		
3.2 ได้รับ Carbon Credit เพิ่มขึ้นอย่างน้อย 180,000 TonCO ₂ e ต่อปี	ปี 2566 ได้รับการขึ้นทะเบียนจาก อบก. รับรอง Carbon Credit เพิ่มขึ้นอีก 793,932 ตัน CO ₂ e ทำให้มีจำนวน Carbon Credit รวมกับยอดยกมาปี 2565 จำนวน 765,297 TonCO ₂ e รวมเป็นจำนวน 1,559,229 TonCO ₂ e	ได้รับ Carbon Credit เพิ่มขึ้นอย่างน้อย 300,000 TonCO ₂ e ต่อปี	
4. การเพิ่มการกักเก็บก๊าซเรือนกระจกโดยการปลูกป่าและการทำ CCUS	ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่กักเก็บได้ 1,554,722 TonCO ₂ e	ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่กักเก็บได้ 2,423,994 TonCO ₂ e	ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่กักเก็บได้ 3,546,758 TonCO ₂ e
5. ขอใบรับรองการผลิตพลังงานหมุนเวียน Renewable Energy Certificate (REC)	ขอใบรับรองการผลิตพลังงานหมุนเวียน Renewable Energy Certificate (REC) ปริมาณ 1,448,191.774 RECs	ขอใบรับรองการผลิตพลังงานหมุนเวียน Renewable Energy Certificate (REC) ปริมาณ 1,400,000 RECs/ปี	ขอใบรับรองการผลิตพลังงานหมุนเวียน Renewable Energy Certificate (REC) ปริมาณ 1,600,000 RECs/ปี
6. การเปิดเผยข้อมูล	รายงานความยั่งยืน ตามมาตรฐาน GRI และรายงานแบบ 56-1 One Report	รายงานความยั่งยืน ตามมาตรฐาน GRI และรายงานแบบ 56-1 One Report การเข้าร่วมประเมินความยั่งยืนขององค์กรทั้งในและต่างประเทศ	- รายงานความยั่งยืน ตามมาตรฐาน GRI หรือที่เกี่ยวข้อง และรายงานแบบ 56-1 One Report - Carbon Disclosure Project (CDP) - การเข้าร่วมประเมินความยั่งยืนขององค์กรทั้งในและต่างประเทศ



ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมในรายงาน TCFD เว็บไซต์บริษัท

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/sustainable-development/tcf-d-report>



การดำเนินงานที่สำคัญ⁽³⁰⁵⁻⁵⁾

กลุ่มที่พีไอโพลีน ได้วาง Road map มุ่งสู่เป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ภายในปี 2586 และบริษัท ภายในปี 2580 ผ่านธุรกิจต่าง ๆ ภายในเครือ ดังนี้

1. Saving in cement & binders การพัฒนานวัตกรรมใหม่ ๆ ในการลดการใช้ปูนเม็ด เพิ่มการใช้วัสดุทดแทน ส่งเสริมการใช้ปูนซีเมนต์แบบคาร์บอนต่ำ (Low Carbon Cement) เช่น พัฒนาปูนซีเมนต์ไฮดรอลิก เพื่อใช้ทดแทนปูนซีเมนต์ปอร์ตแลนด์ ประเภท 1 ซึ่งการใช้ปูนซีเมนต์ไฮดรอลิกเพิ่มขึ้นสามารถช่วยลดสถานะเรือนกระจกได้อย่างมีนัยสำคัญ และก่อให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืนในอุตสาหกรรมปูนซีเมนต์และวงการก่อสร้างในอนาคต

2. Savings in clinker production โดยลดการใช้เชื้อเพลิงฟอสซิลในการเผาปูนเม็ด เพิ่มการใช้เชื้อเพลิงชีวมวล เชื้อเพลิงจากของเสียอุตสาหกรรม หรือขยะชุมชน โดยได้เริ่มดำเนินการตั้งแต่ ปี 2564 และแล้วเสร็จในปี 2566

3. RE100 — Electricity Energy use Renewable Energy 100% กลุ่มที่พีไอโพลีน ได้วางแผนและดำเนินการผลิตไฟฟ้าจากการใช้เชื้อเพลิงทดแทน 100 % ดังนี้

a. การนำความร้อนมาผลิตไฟฟ้า (Waste heat recovery)

b. การใช้เชื้อเพลิงชีวมวล เชื้อเพลิงจากของเสียอุตสาหกรรม หรือขยะชุมชน แทนการใช้เชื้อเพลิงถ่านหิน (Coal Replacement by Renewable Fuel of Power Plant) โดยมีโครงการ ดังนี้

i. มีการปรับเปลี่ยนจากการใช้เชื้อเพลิงจากถ่านหินเป็นการใช้เชื้อเพลิงจากขยะชุมชนในหม้อไอน้ำ B6 ซึ่งผลิตไอน้ำให้แก่โรงไฟฟ้าที่ใช้ความดันไอน้ำระดับ 55 บาร์ โดยใช้เชื้อเพลิงทดแทนจากขยะชุมชน ซึ่งดำเนินการแล้วตั้งแต่ปี 2566 และกำลังดำเนินการก่อสร้างหม้อไอน้ำ ขนาดแรงดัน 132 บาร์เพื่อผลิตไอน้ำ สำหรับโรงไฟฟ้า 150 เมกะวัตต์ โดยจะใช้เชื้อเพลิงขยะทดแทนถ่านหิน จะทยอยแล้วเสร็จ และใช้เชื้อเพลิงขยะแทนถ่านหินได้ทั้งหมดภายในปี 2568

ii. มีแผนการปรับเปลี่ยนการใช้เชื้อเพลิงจากถ่านหินเป็นเชื้อเพลิงชีวมวลในโรงไฟฟ้า 6 MW ในปี 2566

c. โรงผลิตไฟฟ้าด้วยแผงเซลล์แสงอาทิตย์ติดตั้งบนพื้นดิน (Solar Farm) เป็นโรงผลิตไฟฟ้าที่ใช้พลังงานแสงอาทิตย์ที่ไม่มีต้นทุนวัตถุดิบเป็นพลังงานหลัก และใช้แผงเซลล์แสงอาทิตย์ที่มีความคงทนอายุการใช้งานยาวนานในการผลิตไฟฟ้า โดยจะเริ่มดำเนินการในปี 2566 และจะเริ่มดำเนินการผลิตไฟฟ้าได้ในปี 2567

d. โครงการติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์ บนหลังคา (Solar Roof) เป็นระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ติดตั้งบนหลังคา โดยใช้แผงเซลล์แสงอาทิตย์ (Solar Module) ติดตั้งบนหลังคาอาคารในโรงงานเพื่อดูดซับพลังงานจากแสงอาทิตย์ สร้างประจุไฟฟ้าที่เคลื่อนที่เพื่อตอบสนองต่อสนามไฟฟ้าภายในเซลล์และสร้างไฟฟ้ากระแสตรง ก่อนส่งไปยังเครื่องแปลงไฟ (Inverter) เพื่อเปลี่ยนจากไฟฟ้ากระแสตรงเป็นไฟฟ้ากระแสสลับ แล้วนำพลังงานไฟฟ้าที่ได้ไปใช้งานต่อไป โดยจะเริ่มดำเนินการในปี 2566 และจะเริ่มดำเนินการผลิตได้ในปี 2567

e. โครงการผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานลม โดยการนำพลังงานจากลมมาใช้ประโยชน์ ซึ่งอาศัยเครื่องจักรกลสำคัญคือ “กังหันลม” ในการเปลี่ยนพลังงานจลน์จากการเคลื่อนที่ของลม เป็นพลังงานกล โดยลมจะหมุนใบพัดของกังหันลมไปรอบ ๆ โรเตอร์ ซึ่งหมุนเครื่องกำเนิดไฟฟ้าเพื่อผลิตกระแสไฟฟ้า ก่อนนำไปใช้ประโยชน์ ที่สำคัญ トラบดที่มีลมพัด ก็สามารถนำพลังงานลมผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานลม และกระบวนการผลิตไฟฟ้าจากลมยังสะอาด ไม่มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกระหว่างการผลิต ไม่เป็นอันตรายต่อสภาพแวดล้อม โดยจะเริ่มดำเนินการในปี 2566 และจะเริ่มดำเนินการผลิตได้ในปี 2567

f. การใช้ไฟฟ้าจากพลังงานสะอาดหมุนเวียนอย่างสมบูรณ์ (RE100 — Electricity Energy use Renewable Energy 100%) โดยผลิตไฟฟ้าใช้ภายในกลุ่มที่พีไอ โพลีน ในการผลิตปูนซีเมนต์ และการจัดซื้อ REC (Renewable Energy Certificate) เพื่อให้การผลิตปูนซีเมนต์ใช้พลังงานหมุนเวียนได้เต็ม 100 %

4. EV Mining Truck กลุ่มที่พีไอ โพลีน เปลี่ยนวิธีการขนส่งหินปูน จากรถบรรทุกหินที่ใช้เครื่องยนต์น้ำมันเชื้อเพลิง และ NGV เป็นรถบรรทุกหินที่ใช้เครื่องยนต์พลังงานไฟฟ้า (EV MINING TRUCK) โดยในปี 2566 บริษัทลงทุนซื้อรถบรรทุกหินปูนที่ใช้พลังงานไฟฟ้า (EV Mining Truck) ขนาด 60 ตันจำนวน 41 คัน และรถดักถ้ำที่ใช้พลังงานไฟฟ้า (EV Wheel Loader) จำนวน 4 คัน มาใช้แทนรถบรรทุกและรถดักถ้ำที่ใช้เครื่องยนต์สันดาป นอกจากนี้ได้ดัดแปลงเครื่องยนต์สันดาปมาเป็นเครื่องยนต์พลังงานไฟฟ้า อีก 14 คัน ซึ่งการลงทุนดังกล่าวจะช่วยลดต้นทุนการขนส่งพร้อมกับลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและลดการเกิดฝุ่น PM 2.5

5. Energy efficiency program โครงการลดการใช้พลังงานรวม ดังนี้

a. Regenerative Downhill Conveyor เป็นโครงการผลิตไฟฟ้าจากสายพานลำเลียงวัตถุดิบโดยการเปลี่ยนวิธีการขนส่งจากการใช้รถบรรทุก มาเป็นการลำเลียงด้วยสายพานแทน ทำให้สามารถประหยัดพลังงาน และลดค่าใช้จ่ายในการขนส่งและซ่อมบำรุง ในขณะที่เดียวกันสามารถใช้พลังงานจากสายพานที่ลำเลียงหินปูนลงมาจากเหมืองที่อยู่บนที่สูงเป็นลักษณะของ Downhill Conveyor ผลิตไฟฟ้ากลับมาใช้ได้ ซึ่งทำให้ปัจจุบันบริษัทสามารถลดต้นทุนค่าพลังงาน จากการใช้น้ำมันดีเซลในการขนส่งวัตถุดิบ และยังสามารถผลิตกระแสไฟฟ้ากลับมาคืนสู่แหล่งจ่ายไฟฟ้าได้ในเวลาเดียวกัน

b. Polytrack Grate เป็นเทคโนโลยีการเติมอากาศแบบใหม่ที่มีแรงดันลดลงทำให้เติมอากาศได้สม่ำเสมอโดยใช้พลังงานต่ำ (ลดลงอย่างน้อย 1 กิโลวัตต์-ชั่วโมง/ตันปูนเม็ด) ทำให้ประหยัดพลังงาน และยังสามารถลดการสึกหรอของเครื่องจักรเนื่องจากความเร็วของอากาศผ่านช่องระบายอากาศลดลง ทำให้ลดค่าใช้จ่ายในการซ่อมบำรุงได้ ปัจจุบันบริษัทสามารถลดต้นทุนค่าพลังงาน จากการใช้ถ่านหิน และยังสามารถประหยัดกระแสไฟฟ้าได้ด้วย

6. Recycle Raw Materials โดยการติดตั้ง CDE Plant ซึ่งเป็น Washing recycle plant โดยนำเศษดิน เศษหิน จากการทำเหมืองมาผ่านการล้างทำความสะอาด ได้เป็นหินที่สามารถนำมาใช้แทนวัตถุดิบในการผลิตปูนซีเมนต์ ทำให้บริษัทสามารถลดปริมาณของเสียจากการทำเหมือง และลดต้นทุนในการผลิตวัตถุดิบ เป็นการหมุนเวียนนำทรัพยากรที่เหลือจากการผลิตกลับมาใช้ประโยชน์ได้

7. Afforestation การปลูกป่าเพื่อช่วยในการดูดซับก๊าซเรือนกระจกที่ปลดปล่อยสู่บรรยากาศ กลุ่มบริษัทพีไอ โพลีน ได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ ปี 1992 จนถึงปัจจุบัน และจะดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ประเทศมีป่าไม้ในการดูดซับก๊าซเรือนกระจกเพิ่มมากยิ่งขึ้น

8. Carbon capture & utilization/ storage (CCUS) โดยการศึกษาเทคโนโลยีการดักจับ การใช้ประโยชน์ และการกักเก็บคาร์บอน โดยใช้วิธีการดักจับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์จากปล่องควันสูงตามโรงไฟฟ้า และนำไปเก็บไว้ใต้ดินหรือใต้มหาสมุทร ไม่ปล่อยก๊าซ CO₂ เข้าสู่ชั้นบรรยากาศได้ เป็นการวางแผนการลงทุนเพิ่มเติมในอนาคต หากกระบวนการต่าง ๆ ในการลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่มีการดำเนินการอยู่ยังไม่เพียงพอ และเทคโนโลยีมีความคุ้มค่าในการลงทุนในอนาคต

ในปี 2566 บริษัทได้ดำเนินโครงการผลิตเชื้อเพลิงขยะ เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศ โดยการนำขยะชุมชนมาทำการคัดแยกเป็นเชื้อเพลิงทดแทน แทนการนำขยะชุมชนไปฝังกลบ ได้เป็นจำนวน 2.77 ล้านตัน ทำให้ภายในประเทศสามารถลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการฝังกลบสู่บรรยากาศได้ จำนวนสูงถึง 6.43 ล้าน TonCO₂e (เมื่อนำขยะสดเทศบาล หรือขยะชุมชนน้ำหนัก 1 ตัน มาผลิตเป็นเชื้อเพลิงขยะ จะสามารถลดก๊าซเรือนกระจกได้อย่างน้อย 0.49 TonCO₂e (คำนวณตามโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทย หรือ T-VER) โดยหากนำไปฝังกลบขยะ ขยะเหล่านี้จะถูกนำไปกำจัดโดยการฝังกลบ ซึ่งจะกลายเป็นแหล่งปล่อยก๊าซมีเทน (ก๊าซมีเทน มีศักยภาพในการก่อให้เกิดภาวะโลกร้อนเป็น 28 เท่าของก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์) ดังนั้น ขยะ 1 ตัน เมื่อนำไปฝังกลบจะปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ 2.32 TonCO₂e)

ในปีที่ผ่านมา บริษัทได้รับการขึ้นทะเบียนคาร์บอนเครดิตของการผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงขยะจากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)/ อบก. รวมจำนวน 1,559,229 TonCO₂e และได้รับการรับรอง Renewable Energy Certificate (REC) ผ่านการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (EGAT) จากการผลิตไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน (จากเชื้อเพลิงขยะและความร้อนเหลือทิ้ง) โดยได้ลงทะเบียนและเปิดบัญชีซื้อขายปริมาณ REC ที่ได้ไว้กับ The International REC Standard (I-REC) จำนวน 1,448,191.774 RECs (1 REC คือ ปริมาณไฟฟ้า 1 MWh ที่ผลิตมาจากพลังงานหมุนเวียน) ดังนั้น REC จึงเป็นกลไกที่ช่วยให้ผู้ผลิตและผู้ใช้ไฟฟ้าสามารถอ้างสิทธิ์การผลิตและการใช้ไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน ด้วยการรับรองจากหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายจากเจ้าของกลไก ช่วยสนับสนุนให้เกิดการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนผ่านการซื้อและขายใบรับรองการผลิตพลังงานหมุนเวียน ทำให้ผู้ลงทุนพัฒนาโครงการพลังงานหมุนเวียนสามารถสร้างรายได้เพิ่มจากการขายใบรับรองการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน

นอกจากนี้ บริษัทได้จัดสรรงบประมาณในการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี หรือดำเนินโครงการเพื่อวัตถุประสงค์ในการลดความเสี่ยง หรือลดผลกระทบด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศรวมประมาณ 15,476.44 ล้านบาท

นอกเหนือจากการบรรเทาการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกแล้ว บริษัทยังได้ให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมโดยเฉพาะการจัดการมลพิษทางอากาศ โดยบริษัท ได้ใช้ระบบการติดตามการปล่อยของเสียอย่างต่อเนื่อง เพื่อเฝ้าระวังการปล่อยของเสียจากกระบวนการเผาไหม้ของโรงไฟฟ้า และติดตามคุณภาพอากาศโดยรอบของพื้นที่หลายแห่งที่อยู่ใน

บริเวณใกล้เคียงกับโรงงาน บริษัทติดตามและควบคุมระดับก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ (NO₂) และซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO₂) ในกระบวนการเผาไหม้แต่ละส่วน และมีการควบคุมอุณหภูมิและอัตราเชื้อเพลิงต่ออากาศในระหว่างกระบวนการเผาไหม้ เพื่อรักษาระดับการปล่อยของเสียให้อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

ตาราง การปล่อยก๊าซเรือนกระจกของโรงไฟฟ้า ^(305-1, 305-2, 305-3)

	หน่วย	2564	2565	2566*
Scope 1 (ทางตรง)	TonCO ₂ e	3,201,398.15	2,477,534.70	1,718,996.00
Scope 2 (ทางอ้อม)	TonCO ₂ e	410.09	588.79	12,366.00
Scope 3	TonCO ₂ e	139,897.22	120,150.62	127,488.00
รวม	TonCO ₂ e	3,341,705.46	2,598,274.12	1,858,850.00

หมายเหตุ : * ทวนสอบโดยบริษัท บีเอสไอ กรุ๊ป (ประเทศไทย) จำกัด ("BSI") ตามมาตรฐาน ISO14064-1:2018 and CFO-TGO



ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมในรายงาน TCFD เว็บไซต์บริษัท หรือ Scan QR Code

<http://www.tpipolenpower.co.th/index.php/th/sustainable-development/tcfd-report>



ตาราง ระดับการปล่อยซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO₂) และไนโตรเจนออกไซด์ (NO₂) ของบริษัท เมื่อเทียบกับมาตรฐานการปล่อยมลพิษของธนาคารโลกและข้อกำหนดภายใต้กฎหมายไทย⁽³⁰⁵⁻⁷⁾

(หน่วย: มิลลิกรัม / ลูกบาศก์เมตรปกติ)

	ซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO ₂)	ไนโตรเจนออกไซด์ (NO ₂)
ก๊ฟโอ โพลิน เพาเวอร์	30.0	120.0
มาตรฐานการปล่อยมลพิษของธนาคารโลก	< 230.0	< 510.0
ข้อกำหนดตามกฎหมายไทย	< 320.0	< 350.0

เป้าหมายลดการปล่อยมลพิษทางอากาศต่อหน่วยการผลิต

เป้าหมายระยะสั้น ภายใน 1-2 ปี	เป้าหมายระยะยาว ไม่น้อยกว่า 3 ปี
ลดการปล่อยมลพิษทางอากาศต่อหน่วยการผลิตไฟฟ้า ให้ไม่เกิน 0.00165 Ton/MWh ในปี 2565, 0.00130 Ton/MWh ในปี 2566 และ 0.00100 Ton/MWh ในปี 2567	ลดการปล่อยมลพิษทางอากาศต่อหน่วยการผลิต ไฟฟ้าให้ไม่เกิน 0.00085 Ton/MWh

ตาราง ความเข้มข้นในการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและมลพิษทางอากาศของโรงไฟฟ้า⁽³⁰⁵⁻⁴⁾

กิจกรรม	หน่วย	2564	2565	2566
ก๊าซเรือนกระจก GHG (1)*	TonCO ₂ e	3,341,705.46	2,598,274.12	1,858,850.00
มลพิษทางอากาศที่มีใช้ก๊าซเรือนกระจก (2)**	Ton	3,700	3,300	1,966
หน่วยการผลิตไฟฟ้า (3)	MWh	2,455,585.01	2,054,617.07	2,239,827.73
สัดส่วน (1) / (3)	TonCO ₂ e / MWh	1.5044	1.2646	0.8299
สัดส่วน (2) / (3)	Ton / MWh	0.001507	0.001606	0.000877

หมายเหตุ : * คำนวณตาม “ข้อกำหนดในการคำนวณและรายงานคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร” โดยองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 5 มกราคม 2564

** ก๊าซที่ไม่ใช่ก๊าซเรือนกระจกประกอบด้วย SOx และ NOx

จากตารางข้างต้น จะเห็นว่า บริษัทสามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยการผลิตไฟฟ้าจาก 1.2646 TonCO₂e /MWh ในปี 2565 เหลือ 0.8299 TonCO₂e/MWh ในปี 2566 หรือลดลงคิดเป็นร้อยละ 34.37 เมื่อเทียบกับปี 2565 และสามารถลดการปล่อยมลพิษทางอากาศที่มีใช้ก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยการผลิตไฟฟ้าจาก 0.001606 Ton/MWh ในปี 2565 เหลือ 0.000877 Ton/MWh ในปี 2566 หรือลดลงคิดเป็นร้อยละ 45.39 เมื่อเทียบกับปี 2565

2. การใช้พลังงาน (ENERGY CONSUMPTION)⁽³⁻³⁾

บริษัทดำเนินธุรกิจด้านพลังงานที่เน้นการผลิตพลังงานไฟฟ้าและเชื้อเพลิงทดแทนได้นำระบบการจัดการด้านพลังงานมาประยุกต์ใช้ภายในบริษัท บริษัทตระหนักว่าการอนุรักษ์พลังงานถือเป็นสิ่งสำคัญ การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพนอกจากจะช่วยลดการใช้ปริมาณเชื้อเพลิง ลดค่าใช้จ่ายในองค์กรแล้วยังจะช่วยลดปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากแหล่งที่ผลิตและใช้พลังงานอีกด้วย สำหรับการใช้น้ำมันอย่างมีประสิทธิภาพถือเป็นบทบาทหน้าที่ของพนักงานทุกคนที่ต้องร่วมมือเพื่อส่งเสริมการใช้น้ำมันให้เกิดประโยชน์สูงสุด

เป้าหมายการดำเนินงาน

เป้าหมายระยะสั้น ภายใน 1-2 ปี	เป้าหมายระยะยาว ไม่น้อยกว่า 3 ปี
การใช้พลังงานภายใน (Station Service Used) ต้องไม่เกิน 12% ของปริมาณพลังงานที่ผลิตได้ ลดการบริโภคพลังงานรวมทุกชนิดต่อหน่วยการผลิตไฟฟ้าให้ไม่เกิน 15.00 MJ/kWh ในปี 2565, 14.50 MJ/kWh ในปี 2566 และ 14.00 MJ/kWh ในปี 2567	ลดการบริโภคพลังงานรวมทุกชนิดต่อหน่วยการผลิตไฟฟ้าให้ไม่เกิน 13.50 MJ/kWh ในปี 2568

การดำเนินงานที่สำคัญ

กลุ่มที่ฟิโพลีนมีนโยบายจัดการด้านพลังงาน โดยการนำมาตรฐาน ISO 50001 มาเป็นแนวทางในการบริหารจัดการ โดยในระดับปฏิบัติการใช้เสาการปรับปรุงเฉพาะจุด (Focus Improvement Pillar) ของการบำรุงรักษาโดยรวม (Total Productive Maintenance) ซึ่งถือเป็นเสาหลักที่มุ่งเน้นการลด “ความสูญเสีย” อย่างเป็นระบบ เพื่อช่วยการค้นหาคำตอบที่เกิดความสูญเสียด้านพลังงานและลดต้นทุน แล้วนำมาปรับปรุงโดยจัดตั้งเป็นคณะทำงานโครงการ (Project Team) เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายการอนุรักษ์พลังงาน โดยสามารถบริหารจัดการพลังงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งระบบไฟ แสงสว่าง และระบบปรับอากาศ โดยติดตั้งและบำรุงรักษาอุปกรณ์ควบคุมการทำงานของระบบไฟฟ้าที่เกี่ยวข้อง ทำให้สามารถลดการใช้พลังงานไฟฟ้าได้ต่อเนื่อง

บริษัทได้กำหนดนโยบายอนุรักษ์พลังงานเพื่อใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานด้านพลังงานและเพื่อส่งเสริมการใช้น้ำมันให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดดังนี้

1. ดำเนินการและพัฒนาระบบการจัดการพลังงานอย่างเหมาะสมโดยกำหนดให้การอนุรักษ์พลังงานเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานของบริษัทสอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

2. ดำเนินการจัดทำแผนการตรวจวัด หรือ การจัดเก็บข้อมูลการใช้พลังงาน เพื่อใช้ในการจัดทำฐานข้อมูลในการวิเคราะห์ การปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานขององค์กรอย่างต่อเนื่อง และเหมาะสมกับธุรกิจเทคโนโลยีที่ใช้ และแนวทางการปฏิบัติงานที่ดี
3. กำหนดเป้าหมายการใช้พลังงานในแต่ละส่วนการผลิต และนำระบบการจัดการพลังงานมาใช้ เพื่อติดตามประเมินผล ควบคุมการใช้พลังงานให้ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด
4. กำหนดโครงการปรับปรุงประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง จัดทำแผนงานและเป้าหมาย รวมถึงการทบทวนเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการใช้พลังงานในแต่ละปี
5. ให้ถือว่าการอนุรักษ์พลังงานเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหารและพนักงานทุกระดับที่จะต้องร่วมมือ กันปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนด สื่อสารให้พนักงานทุกคนเข้าใจและปฏิบัติได้อย่างถูกต้องไปในทิศทางเดียวกัน
6. สนับสนุนงบประมาณ ทรัพยากรบุคคล อุปกรณ์ เครื่องจักร ผลิตภัณฑ์ และบริการด้านพลังงาน เพื่อปรับปรุงสมรรถนะ ด้านพลังงาน
7. ให้มีการประเมินสมรรถนะและประสิทธิภาพด้านพลังงานทุกครั้งที่มีการออกแบบปรับปรุง หรือการจัดซื้อที่มีผลต่อ กระบวนการหรือเครื่องจักรที่มีนัยสำคัญ
8. ให้การสนับสนุนให้พนักงานมีส่วนร่วมในการนำเสนอข้อคิดเห็น เพื่อพัฒนาด้านพลังงาน การเผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ การ ฝึกอบรมให้พนักงาน รวมทั้งจัดกิจกรรมส่งเสริมด้านการอนุรักษ์พลังงาน
9. สนับสนุนความร่วมมือระหว่างองค์กรภายนอกทั้งภาครัฐและ ภาคเอกชนในเรื่องการจัดการพลังงาน

• **แนวทางการวัดประสิทธิผลเทียบกับเป้าหมายที่มีการกำหนด**

บริษัทได้ดำเนินการตั้งวัตถุประสงค์และเป้าหมายในการบริหารจัดการพลังงาน ในส่วนของระบบบริหาร ISO 50001 เพื่อควบคุมให้การดำเนินเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ตั้งไว้ นั้น บริษัทได้แต่งตั้งคณะทำงานระบบบริหาร ISO 9001 , ISO 14001 , ISO45001, ISO17025 และ ISO 50001 เพื่อติดตามผลการดำเนินงานดังกล่าวเป็นประจำทุกเดือน และสามารถประเมินแนวโน้มของผลการดำเนินงานตามแผนงานในแต่ละเดือน สำหรับการปรับปรุงหรือแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น ในระหว่างดำเนินงานเพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

• **บทเรียนที่ได้จากการดำเนินงานด้านพลังงาน**

บริษัทสามารถบริหารจัดการพลังงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยการใช้เสาการปรับปรุงเฉพาะจุด (Focus Improvement Pillar) ของการบริหารรักษาโดยรวม (Total Productive Maintenance) ในการลด "ความสูญเสีย" อย่างเป็นระบบช่วยค้นหา จุดก่อเกิดความสูญเสียด้านพลังงานและลดต้นทุน จากการจัดตั้งเป็นคณะทำงานโครงการ (Project Team) ในการแก้ไขจุด ก่อเกิดความสูญเสียด้านพลังงานและลดต้นทุนดังกล่าว เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายการอนุรักษ์พลังงาน ทำให้ สามารถลดการใช้พลังงานไฟฟ้าได้อย่างต่อเนื่อง

• **การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียในการจัดการพลังงาน**

บริษัทได้ดำเนินการบริหารตามระบบ ISO 50001ซึ่งการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียเป็นข้อกำหนดหนึ่งที่สำคัญในระบบ ISO 50001คือความเข้าใจถึงความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย ด้วยเหตุนี้เพื่อให้การดำเนินกิจการของบริษัท ไม่ส่งผลกระทบต่อสังคม ทางบริษัทจึงได้มีนโยบายในการใช้เชื้อเพลิงจากขยะทดแทนการใช้เชื้อเพลิงจากถ่านหิน เพื่อลด การปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่จะส่งผลกระทบต่อสภาพภูมิอากาศที่เปลี่ยนแปลงของประเทศและโลก

ผลการดำเนินงาน^(302-1, 302-3)

ในปี 2566 บริษัทมีการควบคุมการและอนุรักษ์การใช้พลังงานภายใน (Station Service Used) ทำให้มีปริมาณการใช้ พลังงานไฟฟ้าภายใน คิดเป็น 8.351 % ของปริมาณพลังงานที่ผลิตได้ ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายต้องไม่เกิน 12% ของปริมาณ พลังงานที่ผลิตได้ และมีค่าพลังงานรวมทุกชนิด ต่อการผลิตไฟฟ้า เท่ากับ 13.74 MJ/kWh ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายต้อง ไม่เกิน 14.50 MJ/kWh

ตาราง ปริมาณการใช้พลังงานรวมของฟิโพลีน เพาเวอร์ (เฉพาะโรงไฟฟ้า และโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะ)⁽³⁰²⁻¹⁾

(หน่วย : จิกะจูล)

การใช้พลังงานในองค์กร	ปริมาณการใช้พลังงาน		
	2564	2565	2566
พลังงานความร้อน (พลังงานไม่หมุนเวียน)			
ถ่านหิน	12,583,468.75	7,641,672.37	10,308,969.03
น้ำมันเตา	-	-	-
น้ำมันดีเซล	18,400.37	33,892.65	34,151.80
ก๊าซธรรมชาติ	466.67	6,271.72	-
พลังงานความร้อน (พลังงานหมุนเวียน)	21,162,454.70	17,627,916.96	19,793,549.45
พลังงานความร้อน รวม	33,764,790.49	25,309,753.69	30,136,670.28
พลังงานไฟฟ้า	1,153,156.08	695,631.24	756,081.09
การใช้พลังงานรวมทั้งหมด	34,917,946.57	26,005,384.93	30,892,751.37

หมายเหตุ :

- พลังงานไฟฟ้า 1 กิโลวัตต์-ชั่วโมง มีค่าเท่ากับ 0.00360 จิกะจูล, ถ่านหิน 1 กิโลกรัม มีค่าเท่ากับ 0.01630 จิกะจูล, น้ำมันเตา 1 ลิตร มีค่าเท่ากับ 0.03977 จิกะจูล, น้ำมันเชื้อเพลิง (ดีเซล) 1 ลิตร มีค่าเท่ากับ 0.03642 จิกะจูล, ก๊าซธรรมชาติ (ประเภทแห้ง) 1 ลูกบาศก์ฟุต มีค่าเท่ากับ 0.00102 จิกะจูล ข้อมูลจากกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน กระทรวงพลังงาน
- พลังงานความร้อนของไอน้ำ 1 ตัน คำนวณจากปริมาณความร้อนที่ผ่านเข้าหรือออกจากระบบในกระบวนการที่ความดันคงที่ (Enthalpy) ที่ไอน้ำความดัน 25 บาร์ มีค่าเท่ากับ 2.711073 จิกะจูล

ตาราง ความเข้มข้นในการใช้พลังงาน^{*(302-3)}

ความเข้มข้นการใช้พลังงาน *	หน่วย	2564	2565	2566
Specific Energy Consumption: SEC ผลิตต่อน้ำหนักเชื้อเพลิงขยะ	เมกะจูล/ตัน เชื้อเพลิงขยะ	40.82	39.62	38.47
Specific Energy Consumption: SEC ต่อหน่วยการผลิตไฟฟ้า	เมกะจูล/kWh	14.21	12.62	13.74

หมายเหตุ : * ความเข้มข้นของการใช้พลังงาน สามารถพิจารณาได้จากสัดส่วนการใช้พลังงานเทียบกับมาตราส่วนผลผลิตในแต่ละโรงงาน โดยพิจารณาจากค่าการใช้พลังงานต่อหน่วยการผลิต (Specific Energy Consumption : SEC).

ความริเริ่มในการลดการใช้พลังงาน⁽³⁰²⁻⁴⁾

ความริเริ่มในการลดการใช้พลังงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	ปริมาณพลังงานที่ลดลง
1. เปลี่ยนชุด Feed ในการป้อนเชื้อเพลิงขยะ	- ลดการใช้พลังงานและเพื่อประสิทธิภาพในการป้อนเชื้อเพลิงขยะ โดยการเปลี่ยนชุด Feed	4,074.45 GJ/ปี
2. Modify Suction Seal ของพัดลม หม้อต้มน้ำ Boiler 14	- แก้ไข Inlet Suction Seal เพื่อเพิ่ม Flow rate และลดพลังงานไฟฟ้าของเครื่องจักรลง	874.69 GJ/ปี

3. การบริหารจัดการน้ำ (WATER RESOURCE MANAGEMENT)⁽³⁻³⁾

น้ำเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นอย่างมาก เป็นวัตถุดิบหลักอย่างหนึ่งที่ใช้ในกระบวนการผลิต โดยบริษัทได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการนำทรัพยากรน้ำจากแหล่งน้ำธรรมชาติและน้ำผิวดินรวมถึงน้ำทิ้งจากกระบวนการผลิต มาใช้ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อภาพรวมในการบริหารจัดการน้ำของโครงการชลประทานลุ่มแม่น้ำป่าสักและผู้ร่วมใช้น้ำจากแม่น้ำป่าสัก

เป้าหมายการดำเนินงาน

เป้าหมายระยะสั้น ภายใน 1-2 ปี	เป้าหมายระยะยาว ไม่น้อยกว่า 3 ปี
นำน้ำทั้งจากกระบวนการผลิตไฟฟ้ากลับมารองรับใช้ใหม่ได้ ไม่น้อยกว่า 30,000 ลบ.ม./เดือน ลดการใช้น้ำเฉลี่ยต่อหน่วยการผลิตไฟฟ้าให้ไม่เกิน 4.5 ลิตร/kWh ในปี 2565, 4 ลิตร/kWh ในปี 2566 และ 3.60 ลิตร/kWh ในปี 2567	นำน้ำทั้งจากกระบวนการผลิตไฟฟ้ากลับมารองรับใช้ใหม่ได้ไม่น้อยกว่า 50,000 ลบ.ม./เดือน

การดำเนินงานที่สำคัญ

กลุ่มที่ฟิโ โพลีนได้แสดงเจตนารมณ์ที่ชัดเจนในการบริหารจัดการน้ำภายใน เพื่อให้เกิดการใช้น้ำร่วมกันกับชุมชนอย่างคุ้มค่าที่สุด โดยแหล่งน้ำใช้ของบริษัท จะจัดหาโดย บมจ. ทีพีโอ โพลีน โดยมีแหล่งน้ำดิบมาจาก 2 แหล่งหลัก คือแม่น้ำป่าสัก และน้ำจากบ่อเก็บน้ำผิวดินรวมทั้งน้ำทิ้งภายในโรงงาน ตามรายละเอียด⁽³⁰³⁻¹⁾ ดังนี้

1. น้ำจากแม่น้ำป่าสัก จะถูกสูบขึ้นมายังโรงปรับปรุงคุณภาพน้ำของโรงปูนซิเมนต์ซึ่งเป็นระบบผลิตน้ำประปา เพื่อส่งไปใช้งานในกระบวนการผลิตต่าง ๆ ทั้งโรงงานปูนซิเมนต์ และโรงไฟฟ้า
2. น้ำจากบ่อเก็บน้ำผิวดินและน้ำทิ้งภายในโรงงาน ซึ่งประกอบด้วย
 - 2.1. บ่อน้ำขนาด 180,000 ลูกบาศก์เมตร ซึ่งเป็นบ่อรองรับน้ำฝนที่ตกลงในพื้นที่โรงงาน
 - 2.2. บ่อน้ำขนาด 1,500,000 ลูกบาศก์เมตร ซึ่งเป็นบ่อรองรับน้ำฝนที่ตกลงในพื้นที่เหมืองและพื้นที่ใกล้เคียง
 - 2.3. บ่อน้ำขนาด 1,000,000 ลูกบาศก์เมตร โดย บมจ. ทีพีโอ โพลีน เพื่อเป็นแหล่งน้ำใช้สำรองของบริษัท รวมทั้งเพื่อป้องกันผลกระทบต่อการใช้น้ำของประชาชนในพื้นที่ใกล้เคียง โดยน้ำจากบ่อเก็บน้ำผิวดินที่กล่าวมานี้จะถูกสูบไปรวมกับน้ำจากแม่น้ำป่าสักเพื่อปรับปรุงคุณภาพก่อนส่งมาไว้ในโรงงานปูนและโรงผลิตไฟฟ้าต่อไป และยังเป็นบ่อกักเก็บน้ำสำรองไว้ใช้ในหน้าแล้งหากปริมาณน้ำจากแม่น้ำป่าสักไม่เพียงพอต่อการใช้งานในภาคอุตสาหกรรม

นอกจากนี้ กลุ่มที่ฟิโ โพลีนยังมีการใช้น้ำบาดาลสำหรับผลิตน้ำดื่มจำหน่าย และใช้ดื่มภายในโรงงาน สำหรับแนวทางที่กลุ่มที่ฟิโ โพลีนได้ปฏิบัติ คือลดการใช้ทรัพยากรน้ำจากแม่น้ำธรรมชาติ โดยการทำบ่อกักเก็บน้ำผิวดิน เพื่อเป็นแหล่งน้ำสำรองให้เพียงพอสำหรับใช้ในโรงงานปูนซิเมนต์และโรงผลิตไฟฟ้า ทั้งนี้ เพื่อป้องกันผลกระทบต่อการใช้น้ำของประชาชนในพื้นที่ใกล้เคียง บริษัทจึงดำเนินการดังนี้

- การสูบน้ำจากแม่น้ำป่าสักของบริษัทจะถูกควบคุมโดยสำนักงานโครงการชลประทาน จังหวัดสระบุรี โดยสำนักงานจะออกใบอนุญาตให้บริษัท สูบน้ำได้ไม่เกินเดือนละ 1,000,000 ลูกบาศก์เมตร โดยบริษัท จะต้องจัดทำรายงานสรุปปริมาณการสูบน้ำจากแม่น้ำป่าสัก ส่งให้สำนักงานโครงการชลประทาน จังหวัดสระบุรี เป็นประจำทุกเดือน นอกจากนี้ สำนักงานโครงการชลประทาน จะจัดเจ้าหน้าที่เข้ามาตรวจสอบมิเตอร์เพื่อตรวจสอบปริมาณการสูบน้ำจากแม่น้ำป่าสักของบริษัทเป็นประจำทุกเดือน⁽³⁰³⁻¹⁾
- เนื่องจากแม่น้ำป่าสักมีการใช้งานจากหลายภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นภาคการเกษตร ภาคอุตสาหกรรม ภาคธุรกิจพาณิชย์ ภาคครัวเรือน เป็นต้น ดังนั้น จึงต้องมีการควบคุมและจัดสรรการใช้ น้ำ โดยสำนักงานโครงการชลประทานสระบุรี จะเป็นผู้ควบคุมและจัดสรรการใช้ น้ำ เพื่อให้ทุกภาคส่วนได้รับการจัดสรรน้ำอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม⁽³⁰³⁻¹⁾
- บริษัทไม่มีการระบายน้ำทิ้งออกนอกโรงงาน โดยบริษัทจะมีบ่อเก็บรวบรวมน้ำทิ้งเพื่อนำน้ำทิ้งกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่ภายในโรงงาน แต่อย่างไรก็ตาม บริษัท จัดให้มีการตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำทิ้งเป็นประจำทุกเดือน⁽³⁰³⁻²⁾

นอกจากนี้ กลุ่มที่ฟิโ โพลีนได้ปฏิบัติตามแนวทางหลัก 3Rs (Reduce, Reuse, Recycle) โดยเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำ ได้แก่ การลดปริมาณการใช้น้ำในกระบวนการผลิต และนำน้ำเสียจากสำนักงานกลับมาผ่านระบบการบำบัด และนำกลับมาใช้ใหม่ พร้อมกับการตรวจสอบบ่อน้ำดี และบ่อน้ำเสีย ตลอดจนน้ำที่ได้จากการบำบัดน้ำเสียตลอดเวลาโดยไม่มีการระบายออกนอกโรงงาน (water treatment) เช่น การรดน้ำต้นไม้และนำกลับมาใช้ใหม่ เป็นต้น

- **แนวทางการวัดประสิทธิผลเทียบกับเป้าหมายที่มีการกำหนด**

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ได้ดำเนินการตั้งวัตถุประสงค์และเป้าหมายในการบริหารจัดการน้ำ ใน ส่วนของระบบบริหาร ISO 14001 เพื่อควบคุมให้การดำเนินเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ตั้งไว้ นั้น บริษัทได้ แต่งตั้งคณะทำงานระบบบริหาร ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 17025 และ ISO 50001 เพื่อติดตามผลการดำเนินงานดังกล่าวเป็นประจำทุกเดือน และสามารถประเมินแนวโน้มของผลการดำเนินงานตามแผนงานในแต่ละเดือน สำหรับใน การปรับปรุงหรือแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในระหว่างดำเนินงานเพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

- **บทเรียนที่ได้จากการดำเนินงานด้านน้ำ**

กลุ่มทีพีโอ โพลีนได้เล็งเห็นความสำคัญในการบริหารจัดการน้ำภายใน เพื่อให้เกิดการใช้น้ำร่วมกันกับชุมชนอย่างคุ้มค่าที่สุด โดยแหล่งน้ำใช้ของบริษัท จะจัดหาโดย บมจ. ทีพีโอโพลีน ที่มีแหล่งน้ำดิบมาจาก 2 แหล่งหลัก คือแม่น้ำป่าสัก และ น้ำจากบ่อเก็บน้ำผิวดินรวมทั้งน้ำทั้งภายในโรงงาน ทางบริษัทได้บริหารจัดการโดยการนำน้ำดิบจากทั้ง 2 แหล่งมาใช้ในการ กระบวนการผลิตได้อย่างคุ้มค่า โดยดูจากปริมาณน้ำจากแหล่งภายนอก (น้ำประปา) ที่ผลิตโดย บมจ. ทีพีโอโพลีน ในปี 2566 นั้นมีปริมาณที่ลดลงเมื่อเทียบกับปี 2565

- **การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียในการจัดการน้ำ**

บริษัทได้ดำเนินการบริหารตามระบบ ISO 14001 ซึ่งการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียเป็นข้อกำหนดหนึ่งที่สำคัญใน ระบบ ISO 14001 คือความเข้าใจถึงความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย ด้วยเหตุนี้เพื่อให้การดำเนินกิจการ ของบริษัทไม่ส่งผลกระทบต่อการใช้ของชุมชน ทางบริษัทจึงมีการสร้างบ่อกักเก็บน้ำฝนเพื่อใช้ในการกระบวนการผลิต ในช่วง ฤดูร้อนที่แหล่งน้ำธรรมชาติมีปริมาณน้ำน้อย ถึง 2,680,000 ลูกบาศก์เมตร และบริษัทไม่มีการระบายน้ำทิ้งออกนอกโรงงาน โดยบริษัทจะมีบ่อเก็บรวบรวมน้ำทิ้งเพื่อนำน้ำทิ้งกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่ภายในโรงงาน

ผลการดำเนินงาน

ในปี 2566 บริษัทสามารถนำน้ำทิ้งจากกระบวนการผลิตไฟฟ้ากลับมากรองใช้ใหม่ เท่ากับ 31,955.08 ลูกบาศก์เมตรต่อเดือน ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดให้การนำน้ำทิ้งจากกระบวนการผลิตไฟฟ้ากลับมากรองใช้ใหม่ ไม่น้อยกว่า 30,000 ลูกบาศก์เมตร ต่อเดือน และมีอัตราการใช้น้ำประปาต่อหน่วยการผลิตไฟฟ้าเท่ากับ 3.64 ลิตร/kWh ซึ่งลดลงจาก 4.41 ลิตร/kWh ในปี 2565

ตาราง ปริมาณการดื่มน้ำมาใช้ (เฉพาะโรงไฟฟ้า)⁽³⁰³⁻³⁾

แหล่งน้ำที่ดื่มน้ำมาใช้	ปริมาณน้ำในพื้นที่			ปริมาณน้ำในพื้นที่ที่มีความเครียดน้ำ		
	2564	2565	2566	2564	2565	2566
น้ำผิวดิน						
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ ≤ 1,000 มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ > 1,000 มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0
น้ำบาดาล						
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ ≤ 1,000 มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ > 1,000 มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0
น้ำทะเล						
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ ≤ 1,000 มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ > 1,000 มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0

แหล่งน้ำที่ดื่มน้ำมาใช้	ปริมาณน้ำในพื้นที่			ปริมาณน้ำในพื้นที่ที่มีความเครียดน้ำ		
	2564	2565	2566	2564	2565	2566
น้ำจากกระบวนการผลิต						
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $\leq 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	355,304	396,322	383,461	0	0	0
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $> 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0
น้ำจากแหล่งภายนอก (น้ำประปา) ที่ผลิตโดย บมจ. ทิพย์ไอโซไลน์						
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $\leq 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	9,002,342	9,068,317	8,162,450	0	0	0
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $> 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0
รวมปริมาณน้ำที่ดื่มน้ำใช้ทั้งหมด						
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $\leq 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	9,357,646	9,464,639	8,545,911	0	0	0
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $> 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0

หมายเหตุ : ไม่มีการดื่มน้ำจากพื้นที่ที่มีความเครียดน้ำ (Water Stress)

ตาราง ปริมาณการระบายน้ำทิ้ง⁽³⁰³⁻⁴⁾

(หน่วย : ลูกบาศก์เมตร)

การระบายน้ำทิ้งตามแหล่งน้ำที่ปล่อย	ปริมาณน้ำในพื้นที่			ปริมาณน้ำในพื้นที่ที่มีความเครียดน้ำ		
	2564	2565	2566	2564	2565	2566
น้ำผิวดิน						
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $\leq 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $> 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0
น้ำบาดาล						
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $\leq 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $> 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0
น้ำทะเล						
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $\leq 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $> 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0
ส่งไปยังองค์กรอื่นภายนอก						
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $\leq 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $> 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0
รวมปริมาณการระบายน้ำทิ้งทั้งหมด						
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $\leq 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $> 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0

หมายเหตุ : ไม่มีการระบายน้ำทิ้งพื้นที่ที่มีความเครียดน้ำ (Water Stress)

ตาราง สารที่ถูกจัดอันดับว่ามีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมซึ่งต้องมีการบำบัดน้ำที่ระบาย⁽³⁰³⁻⁴⁾

สารที่ถูกจัดอันดับว่ามีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมซึ่งต้องมีการบำบัดน้ำที่ระบาย	เกณฑ์ตามมาตรฐานประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม*	ค่าที่ตรวจวัดได้		
		2564	2565	2566
pH	5.5 – 9.0	8.0	8.13	8.3
TDS	≤ 3000	899	560	587
SS	≤ 50	19.0	16.65	20.7
BOD	≤ 20	5.1	2.3	4.5
COD	≤ 120	50.3	29.2	24.6
Oil and Grease	≤ 5	ND	ND	ND

หมายเหตุ: ค่าการตรวจวัดอ้างอิงมาตรฐานตามประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง กำหนดมาตรฐานควบคุมการระบายน้ำทิ้งจากโรงงาน พ.ศ. 2560

ตาราง ปริมาณการใช้น้ำ (เฉพาะโรงไฟฟ้า)⁽³⁰³⁻⁵⁾

(หน่วย : ลูกบาศก์เมตร)

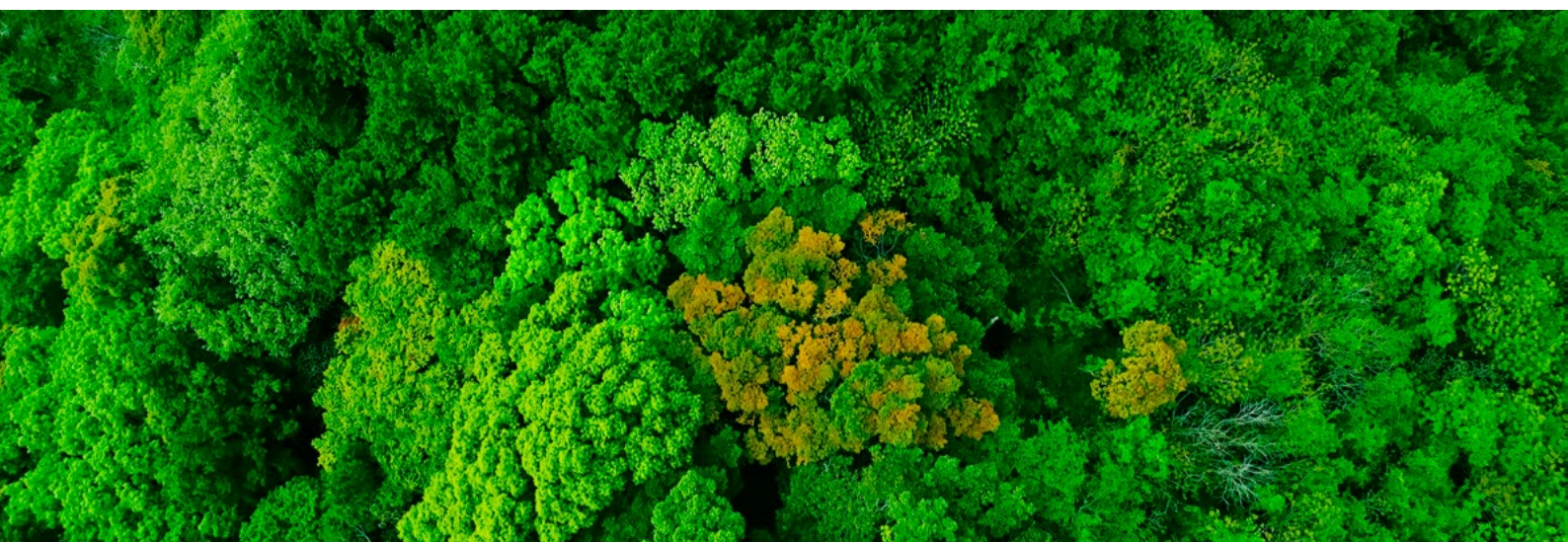
การใช้น้ำตามแหล่งดำเนินการที่สำคัญ	ปริมาณน้ำในพื้นที่			ปริมาณน้ำในพื้นที่ที่มีความเครียดน้ำ		
	2564	2565	2566	2564	2565	2566
ปริมาณการใช้น้ำรวมทั้งหมด	9,357,646	9,464,639	8,545,911	0.00	0.00	0
ปริมาณน้ำที่มีการกักเก็บรวมทั้งหมด ในพื้นที่ TPIPL	1,680,000	2,680,000	2,680,000	0.00	0.00	0
ปริมาณน้ำที่นำกลับมาใช้ใหม่ทั้งหมด	355,304	396,322	383,461	0.00	0.00	0

หมายเหตุ: ไม่มีการใช้น้ำจากพื้นที่ที่มีความเครียดน้ำ (Water Stress)

ข้อมูลการใช้น้ำประปาของโรงไฟฟ้า

ข้อมูลการใช้น้ำประปา	หน่วย	2564	2565	2566
อัตราการใช้ น้ำประปาเฉลี่ยต่อหน่วยการผลิตไฟฟ้า	ลิตร/kWh	4.36	4.41	3.64
ปริมาณการใช้น้ำประปา	ลูกบาศก์เมตร	9,357,646	9,464,639	8,545,911
ค่าใช้จ่ายการใช้น้ำประปา	ล้านบาท	271.37	274.47	240.34

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายการใช้น้ำประปาถูกรวบรวมจากยอดการชำระค่าน้ำประปาตามจริงในแต่ละรอบปี



4. การจัดการขยะและของเสีย (WASTE MANAGEMENT)⁽³⁻³⁾

การดำเนินธุรกิจของบริษัท ถือว่ามีส่วนสำคัญต่อการกำจัดขยะต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในพื้นที่ต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อนำมาผลิตเป็นเชื้อเพลิง ธุรกิจของบริษัท จึงเป็นธุรกิจที่มีนวัตกรรมนำขยะกลับมาใช้ให้เป็นประโยชน์ อีกทั้งช่วยชุมชนในการลดปริมาณขยะซึ่งเป็นปัญหาระดับประเทศ และช่วยลดกระบวนการในการกำจัดขยะของหน่วยงานรัฐและเอกชนอื่น ๆ อันเป็นการประหยัดพลังงานทางอ้อม

อย่างไรก็ตาม ในทางกลับกันกระบวนการผลิตไฟฟ้าของบริษัท นำมาซึ่งการก่อให้เกิดกากขยะอุตสาหกรรมเป็นจำนวนมากเช่นกัน ซึ่งกากขยะอุตสาหกรรมดังกล่าวที่เกิดขึ้นหากขาดการบริหารจัดการในกำจัดที่ดีย่อมนำมาซึ่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนได้ ตลอดจนผลกระทบที่มีต่อธุรกิจของบริษัท อาทิ การยึดใบอนุญาตของบริษัท กรณีที่บริหารจัดการกากขยะอุตสาหกรรมไม่เป็นไปตามกฎหมายกำหนด เป็นต้นบริษัท จึงให้ความสำคัญต่อการจัดการของเสียอย่างมีประสิทธิภาพ และถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด

เป้าหมายการดำเนินงาน

เป้าหมายระยะสั้น ภายใน 1-2 ปี	เป้าหมายระยะยาว ไม่น้อยกว่า 3 ปี
ใช้ประโยชน์จากกากอุตสาหกรรมให้ได้ $\geq 95\%$ ของปริมาณกากอุตสาหกรรมที่เกิดขึ้นในแต่ละปี ลดของเสียอันตรายลงอย่างน้อยปีละ 10% ลดของเสียไม่อันตรายลงอย่างน้อยปีละ 10%	ใช้ประโยชน์จากกากอุตสาหกรรมให้ได้ $\geq 95\%$ ของปริมาณกากอุตสาหกรรมที่เกิดขึ้นในแต่ละปี ลดของเสียอันตรายลงอย่างน้อยปีละ 10% ลดของเสียไม่อันตรายลงอย่างน้อยปีละ 10%

แนวบริหารจัดการ⁽³⁰⁶⁻¹⁾⁽³⁰⁶⁻²⁾

บริษัทมุ่งมั่นที่จะดำเนินการตามแนวทาง “ขยะเป็นศูนย์ (Zero Waste)” และได้ดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง โดยได้ควบคุม กำกับดูแล และพัฒนากระบวนการต่าง ๆ เพื่อให้มั่นใจว่าอัตราการปล่อยของเสียจากการประกอบกิจการของบริษัท อยู่ในระดับที่ต่ำกว่าเกณฑ์ระดับสูงสุดของการปล่อยของเสียที่ได้รับอนุญาต จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม อีกทั้ง บริษัทยังควบคุมคุณภาพของเสียที่ระบายออกมาเพื่อการติดตามและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมเป็นระยะเพื่อให้มั่นใจว่าเป็นไปตามข้อกำหนดมาตรฐาน จึงกล่าวได้ว่าบริษัท ปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการปล่อยและการระบายของเสียเป็นอย่างดี

บริษัทมีการจัดการขยะและของเสียในกระบวนการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นระบบตามหลักการ 3R (Reduce Reuse Recycle) บริษัทมีการจัดการของเสียที่เกิดจากโรงไฟฟ้า โดยการนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุด ตัวอย่างเช่น การนำเถ้าหนักและเถ้าลอยทั้งหมดไปใช้เป็นวัตถุดิบทดแทนที่โรงปูนซีเมนต์ บมจ.ทีพีโอ โพลีน

กระบวนการที่ใช้ในการรวบรวมและตรวจสอบข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับขยะ

1. การจัดการกากอุตสาหกรรมต้องปฏิบัติตาม ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง การกำจัดสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว พ.ศ. 2548
2. การนำกากอุตสาหกรรมออกไปใช้ประโยชน์ เช่น เป็นเชื้อเพลิงทดแทน เป็นวัสดุทดแทน นำไป Recycle หรือกำจัดทิ้ง ต้องขออนุญาตต่อกรมโรงงานอุตสาหกรรมทุกครั้ง แจ้งรายละเอียดของเสีย วิธีการจัด น้ำหนัก และ ผู้รับกำจัด

- เมื่อต้องการนำกากอุตสาหกรรมออกไปใช้ประโยชน์ เช่น เป็นเชื้อเพลิงทดแทน เป็นวัสดุทดแทน หรือนำไป Recycle หรือ กำจัดทิ้ง ต้องจัดทำเอกสารกำกับการขนส่งทุกครั้งที่มีการขนส่ง เพื่อใช้เป็นหลักฐานตามกฎหมาย
- จัดทำบัญชีเพื่อเก็บข้อมูลและควบคุมน้ำหนักกากอุตสาหกรรมที่นำออกไปใช้ประโยชน์ เช่น เป็นเชื้อเพลิงทดแทน เป็นวัสดุทดแทน นำไป Recycle หรือ กำจัดทิ้ง

ผลการดำเนินงาน

ในปี 2566 บริษัทสามารถลดของเสียอันตรายร้อยละ 90.27 เมื่อเทียบกับปี 2565 และลดของเสียไม่อันตรายลงร้อยละ 32.99 เมื่อเทียบกับปี 2565 ซึ่งสามารถลดของเสียทั้งอันตรายและไม่อันตรายได้มากกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้

โดยบริษัทได้นำกากอุตสาหกรรมซึ่งเป็นของเสียอันตรายและไม่อันตรายที่เกิดจากกระบวนการผลิตมาใช้ประโยชน์เพื่อเป็นเชื้อเพลิงทดแทน วัสดุทดแทน และนำไป recycle จำนวนรวม 13,190.44 ตัน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100 ของปริมาณกากอุตสาหกรรมที่เกิดขึ้นรวม

ตาราง ปริมาณของเสียและการจัดการของเสีย (เฉพาะโรงไฟฟ้า)^(306-3, 306-4, 306-5)

(หน่วย : ตัน)

ของเสีย และการจัดการของเสีย	2564	2565	2566
1. ปริมาณของเสียรวม จำแนกตามประเภทของเสีย			
- ของเสียอันตราย	79.63	24.26	2.36
- ของเสียไม่อันตราย	25,183.91	19,682.40	13,188.08
ปริมาณของเสียรวม	25,263.54	19,706.66	13,190.44
2. การนำไปใช้ประโยชน์ *			
ของเสียอันตราย			
- เป็นเชื้อเพลิงทดแทน	66.74	24.26	2.36
- เป็นวัสดุทดแทน	0	0	0
- นำไป Recycle	12.89	0	0
ของเสียไม่อันตราย			
- เป็นเชื้อเพลิงทดแทน	10.75	99.81	150.01
- เป็นวัสดุทดแทน	24,520.04	17,355.38	11,528.87
- นำไป Recycle	653.12	2,227.21	1,509.20
ปริมาณของเสียที่นำไปใช้ประโยชน์รวม	25,263.54	19,706.66	13,190.44
3. การกำจัดทิ้ง *			
ของเสียอันตราย	0	0	0
ของเสียไม่อันตราย	0	0	0
ปริมาณของเสียกำจัดทิ้งรวม	0	0	0

หมายเหตุ : * การนำไปใช้ประโยชน์และการกำจัดทิ้ง เกิดขึ้นภายในขอบเขตทางกายภาพหรือการควบคุม และบริหารจัดการของบริษัท (Onsite)

การพัฒนาชุมชนและสังคม

ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาชุมชนและสังคมในปี 2566

เงินสนับสนุนช่วยเหลือชุมชน
และสังคม
43.34 ล้านบาท

รับกำจัดขยะติดเชื้อโควิด-19 จำนวน
1,638 ตัน และรับกำจัดขยะ
อุตสาหกรรมที่ไม่อันตราย 12,092.65 ตัน
โดยใช้เป็นเชื้อเพลิงขยะ

อัตราการเจ็บป่วยและโรคจากการทำงานที่
ต้องการบันทึกทั้งหมด
0 ราย / 1 ล้านชั่วโมงการทำงาน

อัตราการเสียชีวิตที่เกี่ยวข้องกับ
การทำงานของพนักงานและ
ผู้รับเหมา = **0**

อัตราความถี่การบาดเจ็บ (Injury Frequency
Rate / IFR) ของพนักงาน และผู้รับเหมา
1.31 และ 0 ตามลำดับ

ความพึงพอใจการทำงานและความผูกพัน
ของพนักงานต่อองค์กร **83.20%**

จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ย
ให้พนักงาน
33.88 ชั่วโมง/คน/ปี

จำนวนชั่วโมงทำงานที่ไม่มีอุบัติเหตุที่เพิ่มขึ้น
1,700,016 ชั่วโมง
(เพิ่มขึ้น 2.05% เมื่อเทียบกับปี 2565)

อัตราการเข้าออกของพนักงาน
(Turnover rate)
= 2.42%

นโยบายการบริหารงานด้านการพัฒนาชุมชนและสังคม

บริษัทให้ความสำคัญด้านการพัฒนาชุมชนและสังคม จึงกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติให้สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการจัดการด้านสังคมและชุมชน รวมถึงการเคารพสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่าของบริษัท ซึ่งรวมถึงพนักงาน คู่ค้า ลูกค้า และสังคมชุมชนอย่างเป็นธรรม โดยบูรณาการความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ

การสร้างองค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม เน้นการให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสียอย่างสมดุล โดยการพัฒนาบุคลากรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและการเรียนรู้ เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการขององค์กรและสังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ยังต้องดูแลใส่ใจสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานด้วยเช่นกัน และยังต้องใส่ใจสิ่งแวดล้อมด้วย เพื่อสร้างการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เป็นแนวคิดในการสร้างองค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมที่มีประโยชน์ต่อองค์กรและสังคมอย่างยั่งยืนในอนาคต

ทั้งนี้ ประเด็นความยั่งยืนที่มีสาระสำคัญสูงในด้านสังคมของบริษัทในปี 2566 มีจำนวน 2 ประเด็น ดังนี้

1. อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงาน
2. การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม



จรรยาบรรณ ทีพีไอ โพลีน (Code of Conduct)

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/code-of-conduct-th>



นโยบายสิทธิมนุษยชนสากล

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-investment/social-responsibility-th>



คู่มือพนักงาน

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/empprinciple>



นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/pdpa>



ความรับผิดชอบต่อสังคม

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-investment/social-responsibility-th>



นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/pdpa-2>



1. อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงาน⁽³⁻³⁾ (OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY)

ระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่ดี ถือเป็นความรับผิดชอบขั้นพื้นฐานที่มีความเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในพื้นที่ในบริษัท และพื้นที่ปฏิบัติงานทุกแห่งที่เกี่ยวข้อง โดยบริษัทมุ่งมั่นและจริงจังต่อการยึดถือและปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานอย่างเคร่งครัด รวมถึงการประเมินความเสี่ยงจากการทำงานในทุกกระบวนการดำเนินธุรกิจ ทั้งยังปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง เพื่อก่อให้เกิดวัฒนธรรมแห่งความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อป้องกันและลดความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้นกับชีวิตทรัพย์สิน รวมถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับชุมชนโดยรอบและสิ่งแวดล้อม โดยบริษัทมีเป้าหมาย เป็นองค์กรที่ปราศจากอุบัติเหตุและการบาดเจ็บ (Zero Accident) เป็นศูนย์

เป้าหมายการดำเนินงาน

อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงาน

- จำนวนผู้บาดเจ็บถึงขั้นเสียชีวิตจากการทำงาน เป็นศูนย์
- อัตราของการบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงานที่มีผลกระทบสูง เป็นศูนย์
- อัตราการเจ็บป่วยจากโรคจากการทำงาน เป็นศูนย์

แบบบริหารจัดการ⁽⁴⁰³⁻¹⁾

บริษัทได้กำหนดนโยบาย และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการดูแลด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี ที่ครอบคลุมตั้งแต่พนักงาน ผู้ปฏิบัติงาน ผู้รับเหมา และผู้รับเหมาช่วง รวมถึงชุมชนและผู้มีส่วนได้เสียกับกิจกรรมการดำเนินงานของบริษัท เพื่อทุกชีวิตจะได้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและปลอดภัย ไม่เกิดอุบัติเหตุที่ก่อให้เกิดการบาดเจ็บ ร้ายแรงถึงขั้นเสียชีวิตหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน โดยมีการดำเนินงานภายใต้นโยบายด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม รวมถึงข้อกำหนดแนวทางการดำเนินงานที่สอดคล้องตามระบบมาตรฐานการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ISO 45001 โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้



ประเมินความเสี่ยงและแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ในสภาพแวดล้อมการทำงาน โดยครอบคลุมทุกระบวนการทำงาน ที่อาจส่งผลกระทบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมทั้งประชุมหารือกับคู่ค้าและติดตามการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ



จัดทำคู่มือความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน และกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามคู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัย



รายงาน สอบสวนอุบัติเหตุ และอุบัติการณ์ รวมถึงการกำหนดแนวทางการแก้ไข และระวังป้องกันการเกิดอุบัติเหตุซ้ำ



กำกับดูแลการปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานและกฎระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งกำกับดูแลให้ผู้ปฏิบัติงาน บุคคลภายนอก และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในพื้นที่ปฏิบัติงานให้ปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด



ควบคุมดูแลสภาพแวดล้อมในการทำงาน จัดให้มีอุปกรณ์ป้องกันความปลอดภัยส่วนบุคคลสำหรับพนักงานที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกฎหมายที่กำหนด



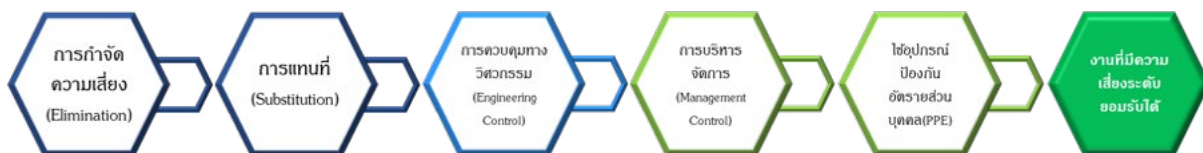
เตรียมความพร้อมในการตอบสนองต่อเหตุการณ์ฉุกเฉิน รวมถึงการบริหารจัดการด้านความต่อเนื่องทางธุรกิจ



สื่อสารนโยบาย ปลุกฝังจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมการทำงาน พัฒนาทักษะความรู้ และจัดกิจกรรมส่งเสริมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี

แนวทางการประเมินความเสี่ยง การตรวจสอบอุบัติการณ์ และการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงาน⁽⁴⁰³⁻²⁾

บริษัทได้กำหนดกระบวนการประเมินความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานที่สอดคล้องตามระบบมาตรฐานการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ISO 45001 โดยให้ผู้ปฏิบัติงานซึ่งเป็นเจ้าของความเสี่ยงทำการวิเคราะห์ลักษณะงานของตนเองและบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น บุคคลภายนอก ผู้รับเหมา เป็นต้น เพื่อชี้บ่งอันตราย ประเมินโอกาส และผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน ตลอดจนการจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง พร้อมทั้งการกำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผนงานและเป้าหมาย



การควบคุมสภาพแวดล้อมในการทำงาน

- พนักงานและผู้เกี่ยวข้องสวมใส่อุปกรณ์ป้องกันความปลอดภัยส่วนบุคคล เพื่อป้องกันการบาดเจ็บและการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน
- มีป้ายและสัญลักษณ์ชี้บ่งอันตรายต่าง ๆ ในพื้นที่การปฏิบัติงาน
- ตรวจวัดและประเมินสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างสม่ำเสมอ โดยมีค่าตรวจวัดเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เช่น คุณภาพอากาศ ระดับเสียง ความเข้มของแสงสว่าง เป็นต้น

การกำกับดูแล

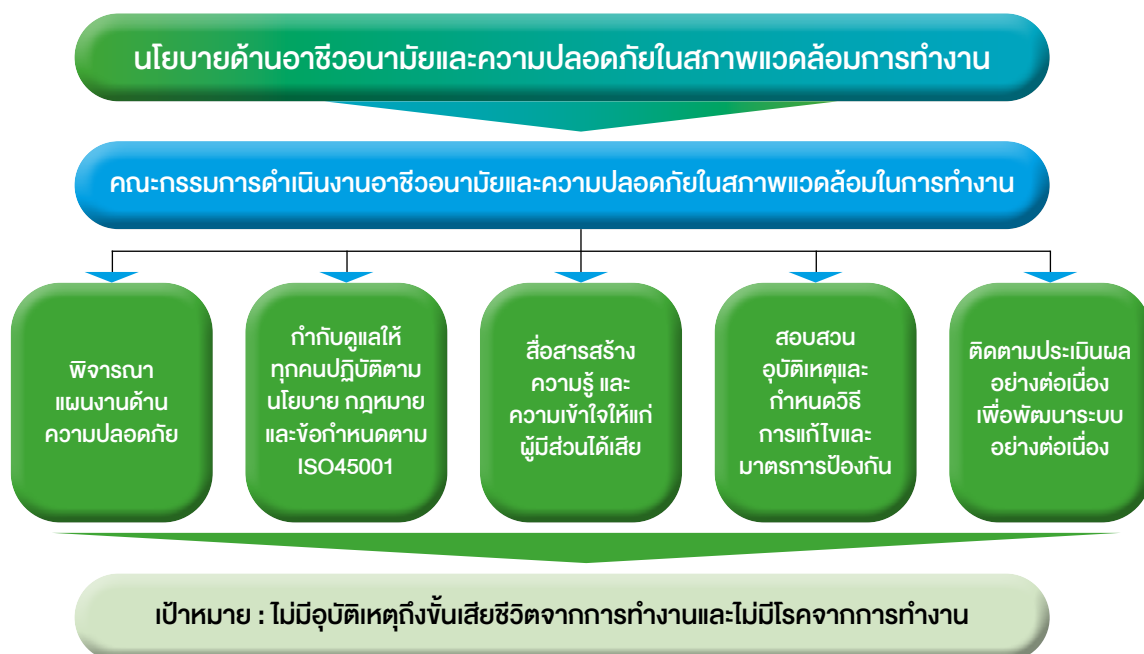
- กำหนดกฎระเบียบและข้อบังคับในการปฏิบัติงานครอบคลุมการดำเนินงานของพนักงาน บุคคลภายนอกและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้าปฏิบัติงานในพื้นที่
- เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยเจ้าของพื้นที่ และพนักงานทุกคนมีหน้าที่รับผิดชอบในการกำกับดูแลให้มีการดำเนินการเป็นไปตามมาตรการและแนวทางด้านความปลอดภัยที่กำหนด เช่น
 - การอบรมด้านความปลอดภัยและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้แก่ผู้รับเหมาทุกรายก่อนเข้าพื้นที่ปฏิบัติงาน
 - การขออนุญาตเข้าเขตพื้นที่การปฏิบัติงานจะต้องได้รับการอนุญาตตามขั้นตอนของโรงงาน
 - ผู้รับเหมาจะต้องมีหัวหน้างานที่มีความรู้ด้านความปลอดภัยสามารถประเมินอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงานเป็นผู้รับผิดชอบในการควบคุมและกำกับดูแลการปฏิบัติงานทั้งงานทั่วไปและงานที่ต้องใช้ความสามารถเฉพาะทาง
 - งานที่มีความเสี่ยงจะต้องทำการขออนุญาตปฏิบัติงาน (Work Permit) พร้อมทั้งปฏิบัติตามข้อกำหนดในแต่ละ Work Permit อย่างเคร่งครัด

การรายงานและสอบสวน

- กำหนดให้มีการรายงานอุบัติเหตุหรือเหตุการณ์ไม่ปกติที่เกิดขึ้น และเก็บบันทึกไว้อย่างเป็นระบบ ทั้งเหตุการณ์ที่ผิดปกติในกระบวนการผลิต และเหตุการณ์เกือบเกิดอุบัติเหตุ (Near-Miss)
- พนักงานผู้ที่อยู่ในเหตุการณ์หรือผู้ที่พบเห็นจะต้องดำเนินการรายงานเหตุการณ์ให้หัวหน้างานหรือผู้บังคับบัญชา และเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยได้รับทราบภายใน 24 ชั่วโมง
- การแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อทำการสอบสวนอุบัติเหตุ หรือเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นและเพื่อให้การสืบสวนหาสาเหตุที่แท้จริง (Root Cause) โดยใช้หลักการ Why Why Analysis เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการแก้ไข การป้องกัน และการตรวจติดตามผลการดำเนินการแก้ไข
- ปรับปรุงตามมาตรการป้องกันที่ได้ระบุไว้เป็นระยะ ๆ
- พัฒนาสื่อการเรียนรู้จากอุบัติเหตุให้กับพนักงาน และผู้รับเหมาทราบผ่านทางสื่อต่าง ๆ ของบริษัท เพื่อให้การป้องกันมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด

การบริหารจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงาน⁽⁴⁰³⁻⁴⁾

บริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงาน ประกอบด้วย ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพของบริษัท ทำหน้าที่ในการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานให้เป็นไปตามข้อกำหนดของระบบมาตรฐานการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ISO 45001 และกฎหมายด้านความปลอดภัยที่เกี่ยวข้อง



พร้อมทั้งได้จัดตั้งฝ่ายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมทำหน้าที่ในการประสานงานและติดตามการดำเนินงานด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมของโรงงานทุกแห่งให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง นโยบาย แผนงาน และเป้าหมายที่บริษัท กำหนด รวมถึงการประเมินและการบริหารจัดการความเสี่ยง การจัดทำรายงานประเมินผลกระทบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมพร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมรับทราบอย่างสม่ำเสมอ

ตลอดจนการแต่งตั้งคณะกรรมการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานในแต่ละโรงงาน ซึ่งเป็นตามกฎกระทรวงบริหารการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงาน พ.ศ. 2549 ประกอบด้วยผู้แทนจากพนักงานระดับปฏิบัติการไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของคณะกรรมการทั้งหมด โดยตัวแทนพนักงานระดับปฏิบัติการมาจากการเลือกตั้งแยกตามสายงานเพื่อให้มีตัวแทนพนักงานจากทุกสายงาน ซึ่งกำหนดให้มีการประชุมอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง โดยมีบทบาทหน้าที่ในการรับข้อมูลจากพนักงานแต่ละสายงานผ่านตัวแทน และแจ้งข่าวสาร พร้อมติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานและแผนการดำเนินงานในอนาคต รวมทั้งการพัฒนา ปรับปรุง ส่งเสริม และสร้างองค์ความรู้ เพื่อให้เกิดการปลูกฝังวัฒนธรรม และการพัฒนาทักษะความรู้ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย สำหรับพนักงาน ผู้รับเหมาและผู้เกี่ยวข้องที่เข้ามาปฏิบัติงานในพื้นที่โรงงาน เช่น การอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ด้านความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน การจัดกิจกรรมสัปดาห์ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม การอบรมด้านความปลอดภัยในการทำงาน การซ้อมดับเพลิงและการอพยพเบื้องต้น การอบรมความรู้ในการปฐมพยาบาลและการช่วยฟื้นคืนชีพเบื้องต้น CPR & AED การเข้าร่วมกับเครือข่ายด้านความปลอดภัยในการรณรงค์และจัดกิจกรรมด้านความปลอดภัย เป็นต้น

การบริการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และการส่งเสริมสุขภาพของพนักงาน^(403-3, 403-6)

บริษัทได้กำหนดให้มีการบริการที่ส่งเสริมวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยภายในองค์กร ที่ครอบคลุมการให้บริการ และการส่งเสริมสุขภาพที่ดีในสถานที่ปฏิบัติงาน อาทิ

- ห้องพยาบาลภายในสถานที่ปฏิบัติงาน โดยมีแพทย์ และพยาบาลประจำเพื่อให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการเจ็บป่วย การปฐมพยาบาลกรณีได้รับบาดเจ็บแก่พนักงานและผู้รับเหมา

- การตรวจสุขภาพพนักงานตั้งแต่เริ่มเข้าทำงาน โดยจัดให้มีการตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงที่ต้องปฏิบัติงาน ได้แก่ การตรวจสมรรถภาพการได้ยิน และการตรวจสมรรถภาพปอด การตรวจคลื่นหัวใจ (EKG) กรณีทำงานในที่อับอากาศ
- การตรวจสุขภาพประจำปี ทั้งการตรวจสุขภาพทั่วไปและตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงด้านอาชีวอนามัย โดยมีแพทย์อาชีวเวชศาสตร์ และนักอาชีวอนามัยของบริษัท ร่วมกันกำหนดรายการตรวจสุขภาพของผู้ปฏิบัติงานจากปัจจัยภายใน และภายนอกสถานที่ทำงาน หากพนักงานมีผลตรวจสุขภาพผิดปกติจะต้องเข้าพบแพทย์และรับคำแนะนำในการดูแลสุขภาพอย่างต่อเนื่อง การกำหนดรายการตรวจเพิ่มเติมตามความเสี่ยงของกลุ่มอายุ เช่น การตรวจไขมันในเลือด (Total Cholesterol , LDL ,HDL ,ไตรกลีเซอไรด์) ในโปรแกรมการตรวจสุขภาพพนักงาน เพื่อให้ครอบคลุมโรคที่อาจเกิดจากการดำเนินชีวิตประจำวัน และเพื่อให้พนักงานเฝ้าระวังสุขภาพของตนเองอย่างต่อเนื่อง
- กำหนดสวัสดิการรักษายาบาล (OPD) ให้กับพนักงาน บิดา มารดา คู่สมรส และบุตรที่ถูกต้องตามกฎหมาย
- กำหนดสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานในการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ สำหรับกรณีที่ไม่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน เช่น การตรวจ และการรักษายาบาลเบื้องต้น การรักษาในกรณีเหตุฉุกเฉินที่ห้องพยาบาลของบริษัท ให้แก่พนักงานและผู้รับเหมาโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย รวมทั้งบริการตรวจสุขภาพประจำปี การฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่และวัคซีนโควิดกับพนักงาน

การอบรมพนักงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย⁽⁴⁰³⁻⁵⁾

บริษัทได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการกำหนดหลักสูตรการฝึกอบรมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยป้องกันและรับ อคติภัยที่จำเป็นสำหรับพนักงานและผู้รับเหมาที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน ประเภทของงานที่ต้องปฏิบัติ หรือกิจกรรมที่มีความเสี่ยง เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ และความเข้าใจในสิ่งที่อาจเป็นอันตรายและก่อให้เกิดอุบัติเหตุ วิธีการป้องกัน และควบคุมอันตรายในขณะปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้ด้วยความปลอดภัย โดยกำหนดให้มีการประเมินผล บันทึกลง และจัดเก็บประวัติการฝึกอบรม

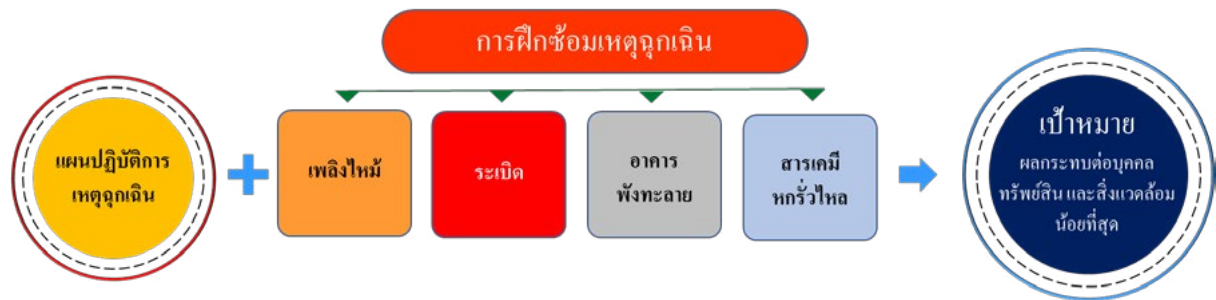
หัวข้อหลักสูตรอบรม	จำนวนผู้อบรม (คน)		
	ผู้รับเหมา	พนักงาน	รวม
อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานสำหรับลูกจ้างทั่วไปและลูกจ้างใหม่	53	11	64
โรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม	0	11	11
การดับเพลิงขั้นต้น	0	11	11
ทบทวนการทำงานในที่อับอากาศ	0	221	221
การอบรมหรือทบทวนการทำงานเกี่ยวกับบันจัน	0	80	80
ความปลอดภัยในกาทำงานเกี่ยวกับรังสี	0	10	10
ประเมินความเสี่ยงและเทคนิคการทำงานให้ปลอดภัย	53	11	64
ประเมินปัญหาสิ่งแวดล้อม	53	11	64

ผลประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการ

พนักงานและผู้รับเหมาที่เข้ามาปฏิบัติงานในบริษัทมีความเข้าใจในเนื้อหาตามหลักสูตรด้านความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องกับลักษณะการทำงานของตนเอง โดยเฉพาะความเสี่ยงจากการปฏิบัติงาน ทั้งสามารถจัดการกับความเสี่ยงนั้น ๆ ได้ สามารถรับมือกับสภาวะฉุกเฉินที่อาจเกิดขึ้น เพื่อลดความรุนแรงของผลกระทบต่อบุคคล ทรัพย์สิน การผลิต และสิ่งแวดล้อม ส่งผลให้แต่ละหน่วยงานมีความพร้อมในการรับมือกับเหตุฉุกเฉินได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ในปี 2566 นี้บริษัทมีผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยดีขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2565 โดยมีอัตราความถี่ของการบาดเจ็บ (Injury Frequency Rate: IFR) ต่อล้านชั่วโมงการทำงานในปี 2566 เท่ากับ 1.31 ซึ่งลดลง 0.46 เมื่อเทียบกับปี 2565 มีจำนวนชั่วโมงทำงานที่ไม่มีอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานคิดเป็น 1,700,016 ชั่วโมง เพิ่มขึ้น 34,071 ชั่วโมง เมื่อเทียบกับปี 2565 และอัตราการเจ็บป่วยและโรคจากการทำงานที่ต้องการบันทึกทั้งหมดของพนักงานและผู้รับเหมาเท่ากับ 0 ราย อีกทั้งการจัดอบรมให้ผู้รับเหมาดังกล่าวยังถือเป็นการทำกิจกรรมเพื่อพัฒนาการดำเนินธุรกิจร่วมกันอย่างยั่งยืนกับคู่ค้าด้วย

การเตรียมความพร้อมในการตอบสนองต่อภาวะฉุกเฉิน⁽⁴⁰³⁻⁷⁾

บริษัทได้จัดทำแผนงานการตอบสนองต่อสภาวะฉุกเฉิน โดยโรงงานทุกแห่งจะมีการจัดทำแผนการตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน ซึ่งมีการกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบและขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ตลอดจนการกำหนดให้มีการซ้อมแผนการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินเป็นประจำทุกปี เช่น กรณีเกิดเหตุเพลิงไหม้ สารเคมีรั่วไหล หม้อไอน้ำระเบิด เป็นต้น ทั้งนี้ให้มีการประเมินและทำการซ้อมแผนฉุกเฉินดังกล่าว เพื่อนำข้อเสนอแนะต่าง ๆ มาพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินให้มีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น ประกอบกับบริษัทได้จัดให้มีการอบรมเพื่อเพิ่มความรู้ความชำนาญให้กับพนักงานที่มีหน้าที่ในการตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน เช่น การอบรมการผจญเพลิงขั้นสูง การระงับเหตุสารเคมีรั่วไหล การอบรมด้านการบริหารจัดการสถานการณ์ฉุกเฉิน เป็นต้น



ผลการดำเนินงาน

บริษัทได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการวัดผล และประเมินการทำงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ในสภาพแวดล้อมการทำงาน โดยพิจารณาจากอัตราการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน จำนวนชั่วโมงการทำงานที่ปลอดภัย อัตราการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานถึงขั้นเสียชีวิต และจำนวนการเจ็บป่วยหรือโรคจากการทำงาน โดยมีผลการดำเนินงานในปี 2566 ดังนี้ ตาราง ข้อมูลพนักงานและลูกจ้างที่อยู่ภายใต้ระบบบริหารจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของบริษัท⁽⁴⁰³⁻⁸⁾

	จำนวน (คน)	ร้อยละ
พนักงาน และลูกจ้างสถานประกอบการที่ถูกควบคุม หรือดูแลโดยองค์กร		
พนักงาน	993	100
ลูกจ้าง	84	100
พนักงาน และลูกจ้างสถานประกอบการที่ถูกควบคุม หรือดูแลโดยองค์กร (และได้รับการตรวจสอบโดยองค์กร)		
พนักงาน	353	35.55
ลูกจ้าง	35	41.67
พนักงาน และลูกจ้างสถานประกอบการที่ถูกควบคุม หรือดูแลโดยองค์กร (และได้รับการตรวจสอบโดยองค์กรภายนอก)		
พนักงาน	103	10.38
ลูกจ้าง	23	27.38

หมายเหตุ : พนักงาน หมายถึงบุคลากรของบริษัทฯ

ลูกจ้าง หมายถึง บุคลากรของสถานประกอบการอื่นที่ถูกควบคุม หรือ ดูแลโดยบริษัท ภายใต้มาตรฐาน ISO45001

ตาราง ข้อมูลการบาดเจ็บ และปัญหาสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน (403-9, 403-10)

ผลการดำเนินงาน	2564	2565	2566
อัตราการเสียชีวิต	0	0	0
อัตราของการบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงานที่มีผลกระทบสูง	0	0	0
อัตราความถี่ของการบาดเจ็บ (IFR) ของพนักงาน (จำนวนครั้งต่อ 1 ล้านชั่วโมงการทำงาน)	1.79	1.77	1.31
อัตราความถี่ของการบาดเจ็บ (IFR) ของผู้รับเหมา (จำนวนครั้งต่อ 1 ล้านชั่วโมงการทำงาน)	0	0	0
อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR) ของพนักงาน (จำนวนครั้งต่อ 1 ล้านชั่วโมงการทำงาน)	1.79	1.77	1.31
อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR) ของผู้รับเหมา (จำนวนครั้งต่อ 1 ล้านชั่วโมงการทำงาน)	0	0	0
อัตราการเจ็บป่วยจากโรคจากการทำงาน	0	0	0
ชั่วโมงทำงานที่ไม่มีอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน	1,624,536	1,665,945	1,700,016
จำนวนเหตุฉุกเฉินระดับ 3 (เพลิงไหม้ สารเคมีหกรั่วไหล ระเบิด และอาคารพังทลาย)	0	0	0



การบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงาน⁽⁰⁰³⁻⁹⁾

ข้อมูลสถิติการเสียชีวิตและการบาดเจ็บของพนักงาน และลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงานและ/หรือสถานประกอบการ ที่ถูกควบคุมโดยองค์กร	ประเภทการบาดเจ็บ (I)										จำนวน ชั่วโมง ทำงาน	จำนวน (คน)	อัตราการเสียชีวิต/การบาดเจ็บ (ถูกคำนวณตาม 1,000,000 ชั่วโมง การทำงาน)
	บริเวณหลัง และกระดูกสันหลัง (Back and spine injuries)	กระดูกหัก (Bone fractures)	แผลไฟไหม้ (Burns)	หู และการได้ยิน (Ear injuries (including tinnitus))	ใบหน้า (ตา, จมูก, กราม) (Facial injuries (eye, nose, and jaw))	การสูญเสียอวัยวะและแขนขา (Loss of digits and limbs)	การบาดเจ็บจากความเครียด (Repetitive stress injuries)	เคล็ด ทัชชก (การบาดเจ็บของเนื้ออ่อน) (Sprains, strains, and tears (soft tissue injuries))	ได้รับสารพิษ (Toxic exposure)	การบาดเจ็บทางสมอง (Traumatic brain injuries (TBI))			
การเสียชีวิตและการบาดเจ็บของพนักงาน													
การเสียชีวิตจากการบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงาน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงานที่มีผลกระทบสูง (ไม่รวมการเสียชีวิต)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2,287,872	0	0
การบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงานซึ่งสามารถบันทึกได้	0	0	0	0	1	0	0	2	0	0	3	1.31	
การเสียชีวิตและการบาดเจ็บของลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงานแต่ งานและ/หรือสถานประกอบการของตนได้รับการควบคุม โดยองค์กร													
การเสียชีวิตจากการบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงาน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	193,536	0	0
การบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงานที่มีผลกระทบสูง (ไม่รวมการเสียชีวิต)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0
การบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงานซึ่งสามารถบันทึกได้	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0

หมายเหตุ การบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงานที่มีผลกระทบสูง หมายถึง การบาดเจ็บจากการทำงานที่ส่งผลให้เสียชีวิตหรือได้รับบาดเจ็บจากการที่คนงานไม่สามารถปฏิบัติงานไม่ได้ หรือไม่สามารถคาดหมายให้ฟื้นตัว
เต็มที่จนถึงภาวะสุขภาพก่อนได้รับบาดเจ็บภายใน 6 เดือนการบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงานซึ่งสามารถบันทึกได้ หมายถึง การบาดเจ็บจากการทำงาน ซึ่งส่งผลให้เกิดกรณีใด ๆ ต่อไปนี้: เสียชีวิต, กรณีต้องหยุดงาน,
จำกัดการทำงานหรือย้ายไปงานอื่น, การรักษาพยาบาลนอกเหนือจากการปฐมพยาบาล, การสูญเสียสติ, การบาดเจ็บที่ร้ายแรงซึ่งวินิจฉัยโดยแพทย์หรือผู้ประกอบการแพทย์ที่ได้รับใบอนุญาต

ปัญหาสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับงาน⁽⁴⁰³⁻¹⁰⁾

	ประเภทของปัญหาสุขภาพที่เกิดขึ้น (จำนวน)			จำนวน (คน)	อัตราของการเสียชีวิต(ร้อยละ)
	โรคเครียด/โรคซึมเศร้า/โรควิตกกังวล (Stress, depression or anxiety)	ความผิดปกติของกล้ามเนื้อ และกระดูก (Musculoskeletal disorders)	โรคปอด (Occupational lung disease)		
การเสียชีวิตและปัญหาสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของพนักงาน					
การเสียชีวิตจากปัญหาสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับงาน	0	0	0	0	0
ปัญหาสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับการทำงานที่สามารถบันทึกได้	0	0	0	0	0
การเสียชีวิตและปัญหาสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงานประจำและ/หรือสถาบันประกอบการเองตนได้รับการควบคุมโดยองค์กร					
การเสียชีวิตจากปัญหาสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับงาน	0	0	0	0	0
ปัญหาสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับการทำงานที่สามารถบันทึกได้	0	0	0	0	0

หมายเหตุ : ปัญหาสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับงานที่สามารถบันทึกได้ หมายถึง สุขภาพที่ไม่ดี ซึ่งส่งผลให้เกิดกรณีใด ๆ ต่อไปนี้: เสียชีวิต, กรณีต้องหยุดงาน, จำกัดการทำงานหรือย้ายไปงานอื่น, การรักษาพยาบาลนอกเหนือจากการปฐมพยาบาล, การสูญเสียสติ, การบาดเจ็บที่ร้ายแรงซึ่งวินิจฉัยโดยแพทย์หรือผู้ประกอบวิชาชีพด้านการแพทย์ที่ได้รับใบอนุญาต

จากข้อมูลดังกล่าวข้างต้น บริษัทมีผลการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่ดีขึ้น โดยบริษัทไม่มีอุบัติเหตุถึงขั้นเสียชีวิต ไม่มีการบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงานที่มีผลกระทบสูง และไม่มีการเจ็บป่วยเนื่องจากโรคจากการทำงาน โดยมีอัตราความถี่ของการบาดเจ็บ (Injury Frequency Rate: IFR) ต่อล้านชั่วโมงการทำงานในปี 2566 เท่ากับ 1.31 ซึ่งลดลง 0.46 เมื่อเทียบกับปี 2565 และมีจำนวนชั่วโมงการทำงานที่ไม่มีอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานคิดเป็น 1,700,016 ชั่วโมง เพิ่มขึ้น 34,071 ชั่วโมง เมื่อเทียบกับปี 2565

แนวทางการวัดประสิทธิผลเทียบกับเป้าหมายที่มีการกำหนด

บริษัทได้ดำเนินการตั้งวัตถุประสงค์และเป้าหมายในการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย เพื่อควบคุมให้การดำเนินเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ตั้งไว้ บริษัทได้แต่งตั้งคณะทำงานระบบบริหาร ISO45001 เพื่อติดตามผลการดำเนินงานดังกล่าวเป็นประจำทุกเดือน และสามารถประเมินแนวโน้มของผลการดำเนินงานตามแผนงานในแต่ละเดือน สำหรับการปรับปรุงหรือแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในระหว่างดำเนินงานเพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

บทเรียนที่ได้จากการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

บริษัทได้จัดให้มีการปรับปรุง และพัฒนาการดำเนินงานด้านความปลอดภัย ให้สอดคล้องต่อการเปลี่ยนแปลงของระบบมาตรฐานด้านความปลอดภัย ในปัจจุบัน รวมถึงการนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการดำเนินงาน เพื่อลดโอกาสในการเกิดความเสี่ยง รวมถึงการป้องกันปัจจัยเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดโรคจากการทำงาน

การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียในการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

บริษัทได้ดำเนินการบริหารตามระบบ ISO 45001 ซึ่งการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียเป็นข้อกำหนดหนึ่งที่สำคัญในระบบ ISO 45001 จึงจัดให้มีมาตรการป้องกันทั้งในส่วนของ เครื่องจักร สภาพแวดล้อมการทำงาน ตลอดจนการสร้างวัฒนธรรมถึงอันตรายและมาตรการความปลอดภัย และจัดให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ ทั้งในส่วนของการจัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย การประชุมทบทวนระบบบริหารประจำปี การประชุมผู้ถือหุ้นประจำปีเพื่อให้เกิดการปรับปรุงและพัฒนาการจัดการด้านความปลอดภัยให้ทันต่อยุคสมัย และข้อกำหนดด้านกฎหมาย เพื่อความปลอดภัยต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

2. การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม⁽³⁻³⁾ (COMMUNITY AND SOCIAL DEVELOPMENT)

การมุ่งมั่นพัฒนาชุมชนและสังคม ส่งเสริมคุณภาพชีวิต รวมถึงการดูแลสุขภาพสิ่งแวดล้อมเพื่อให้อุตสาหกรรมสามารถอยู่ร่วมกับสังคมและชุมชนด้วยความเกื้อกูลกัน ถือเป็นเป้าหมายที่บริษัท ในฐานะบริษัทผู้ผลิตไฟฟ้าสัญชาติไทยให้ความสำคัญต่อการผลิตไฟฟ้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ควบคู่ไปกับการกำจัดขยะต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งถือเป็นแก้ไขปัญหาสังคมทางตรง รวมถึงการคำนึงถึงผลกระทบที่มีต่อชุมชนโดยรอบ ตลอดจนการช่วยสนับสนุนอาชีพของคนในชุมชน อันนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนทั้งบริษัท และสังคมไทย

เป้าหมายการดำเนินงาน

การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

ไม่มีการร้องเรียน หรือเรียกร้องเยียวยาหรือชดเชย

แนวบริหารจัดการ

ตลอดการดำเนินงานที่ผ่านมาบริษัท ได้คำนึงถึงผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นต่อสังคมและชุมชนมาโดยตลอดครอบคลุมทุกแหล่งดำเนินการของบริษัท (100%)⁽⁴¹³⁻¹⁾ เนื่องจากการลงทุนในแต่ละโครงการของบริษัท เป็นโครงการขนาดใหญ่ ซึ่งอาจมีความเสี่ยงในขั้นตอนใดหนึ่งที่มีความเป็นไปได้ต่อการสร้างผลกระทบ ทั้งในด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม ดังนั้นบริษัทจึงให้ความสำคัญในกระบวนการประเมินผลกระทบโดยพิจารณาจากความสามารถในการตอบสนองต่อความต้องการหรือความคาดหวังของชุมชนผู้ได้รับผลกระทบ

วิธีการ หรือกระบวนการในการประเมินผลกระทบที่ชุมชนได้รับจากการดำเนินงานขององค์กร⁽⁴¹³⁻²⁾

บริษัทได้ดำเนินการตามกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง โดยได้มีการจัดการให้ข้อมูล รายละเอียดโครงการต่าง ๆ ที่ดำเนินการอย่างโปร่งใส เพื่อรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะของชุมชน เพื่อนำมาพิจารณาในการดำเนินการโครงการต่าง ๆ ทั้งก่อนและหลังดำเนินการ ตลอดจนจัดให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการซึ่งเป็นตัวแทนจากหลากหลายภาคส่วนของชุมชน เพื่อเข้าร่วมในการดำเนินงานของบริษัท ในการตรวจติดตามและเสนอข้อร้องเรียน หรือข้อแนะนำ เพื่อเป็นการสื่อสารและแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นร่วมกัน

นอกจากนี้ บริษัทได้จัดตั้งกองทุนต่าง ๆ ให้แก่ชุมชน ซึ่งเป็นกองทุนภาคสมัครใจเพิ่มเติมที่ไม่ใช่ข้อกำหนดในกฎหมาย โดยให้ตัวแทนชุมชนเป็นผู้เข้ามาบริหารจัดการ

บริษัทยังได้จัดให้มีกิจกรรม open house เพื่อให้ตัวแทนชุมชน สถานศึกษา ส่วนราชการ หรือภาคเอกชน ที่เกี่ยวข้องได้เข้ามาเยี่ยมชม กระบวนการจัดการ และโรงงาน เพื่อเปิดโอกาสให้เห็นสภาพตามความเป็นจริง และได้มีโอกาสที่จะสื่อสารกันทางตรงโดยสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ หัวข้อ “การจัดกิจกรรมด้านกิจกรรม CSR สำหรับชุมชนในพื้นที่ที่ตั้งโรงงาน เข้ารับฟังปัญหาและดูแลแก้ไขผลกระทบอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ” ตามแผนผังที่ได้แสดงไว้

การจัดตั้งบสนันสนุนกองทุนโรงไฟฟ้าภาคสมัครใจเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทได้มีการสนับสนุนด้านการเงินโดยการจัดตั้งกองทุนต่าง ๆ เพื่อมีวัตถุประสงค์ในการส่งเสริมให้มีการดูแลชุมชนในพื้นที่รอบการดำเนินการโรงไฟฟ้าของบริษัท โดยการจัดตั้งกองทุน เพื่อให้สถาบันการศึกษา สถาบันวิจัย นักวิชาการ ตัวแทนชุมชน และบริษัท ได้เข้าร่วมในการดำเนินการโครงการต่าง ๆ เพื่อวัตถุประสงค์ดังนี้

1. กองทุนประกันสุขภาพแก่ชุมชนรอบโรงไฟฟ้า

เพื่อเป็นหลักประกันในการเยียวยาการรักษาการเจ็บป่วยของประชาชนในพื้นที่รัศมี 5 กิโลเมตร รอบโครงการโรงไฟฟ้า ในกรณีที่การเจ็บป่วยนั้นเกิดจากการดำเนินงานของโครงการซึ่งได้นำเงินเข้าบัญชีกองทุนฯ 1,000,000 บาทในปีแรก และนำเงินเข้าบัญชีกองทุนฯ 500,000 บาทในปีต่อ ๆ ไปทุกปี ตั้งแต่ปี 2562 จนถึงสิ้นปี 2566 เงินกองทุนฯ มียอดเงินสะสมรวม 3,020,173.04 บาท

2. กองทุนเพื่อโครงการวิจัยพัฒนาอาชีพชุมชนและอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เพื่อการสนับสนุนกิจกรรมของชุมชนและการสร้างความเข้าใจอันดีกับชุมชน โดยส่งเสริมพัฒนาขีดความสามารถในการประกอบอาชีพ และการพัฒนาอาชีพของชุมชนโครงการ ซึ่งได้นำเงินเข้าบัญชีกองทุนฯ 1,000,000 บาทในปีแรก และนำเงินเข้าบัญชี 400,000 บาทในปีต่อ ๆ ไป โดยสนับสนุนทุนวิจัย อย่างน้อย 2 โครงการต่อปี และไม่เกิน 200,000 บาทต่อโครงการ ตั้งแต่ปี 2562 จนถึงสิ้นปี 2566 เงินกองทุนฯ มียอดเงินสะสมรวม 1,866,800 บาท

3. บสนันสนุนคุณภาพด้านบุคลากรอุปกรณ์ทางการแพทย์และงานวิจัยทางด้านสาธารณสุข

เพื่อใช้สนับสนุนกิจกรรมด้านสาธารณสุขในพื้นที่ในการส่งเสริมและเฝ้าระวังทางสุขภาพ ทั้งในระดับตำบล อำเภอ และจังหวัด เช่น การสนับสนุนการฝึกอบรม อสม. สนับสนุนงบการศึกษาวิจัยหรือเฝ้าระวังผลกระทบด้านสุขภาพ จัดซื้ออุปกรณ์ทางการแพทย์ และสนับสนุนบุคลากรด้านสาธารณสุข เป็นต้น ซึ่งได้นำเงินเข้าบัญชีงบสนับสนุนปีละ 300,000 บาท ตั้งแต่ปี 2562 จนถึงสิ้นปี 2566 งบสนับสนุนมียอดเงินสะสมรวม 7,970,443.80 บาท

4. งบสนับสนุนด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

เพื่อสนับสนุนการเพิ่มศักยภาพของโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบลและบุคลากรสาธารณสุข เพื่อดูแลรักษาสุขภาพของประชาชนในพื้นที่ โดยการสนับสนุนเวชภัณฑ์ เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ การอบรมและฝึกปฏิบัติจากบุคลากรด้านอาชีวอนามัยหรือสาธารณสุขหรืออาชีวศาสตร์เป็นประจำทุกปี ซึ่งได้นำเงินเข้าบัญชีงบสนับสนุนปีละ 300,000 บาทต่อปี ตั้งแต่ปี 2562 จนถึงสิ้นปี 2566 งบสนับสนุนมียอดเงินสะสมรวม 356,273 บาท

5. งบสนับสนุนด้านความหลากหลายทางชีวภาพ

เพื่อสนับสนุนกิจกรรมการปลูกต้นไม้ เพิ่มพื้นที่ป่าไม้ให้กับชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ในการปลูกป่าไม้ทดแทน ซึ่งได้นำเงินเข้าบัญชีงบสนับสนุนปีละ 300,000 บาท ตั้งแต่ปี 2562 จนถึงสิ้นปี 2566 งบสนับสนุนมียอดเงินสะสมรวม 786,000 บาท

ผลการดำเนินงาน

ในปี 2566 บริษัทไม่มีข้อร้องเรียนจากชุมชนและสังคม

กิจกรรมเพื่อสังคม⁽⁴¹³⁻²⁾

การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กรแบ่งออกเป็น 2 ด้านหลัก ๆ คือ ด้านชุมชนสัมพันธ์ (Community Relations) และด้านความรับผิดชอบต่อสังคมในระดับองค์กร (Corporate CSR) โดยในปี 2566 ที่ผ่านมา กลุ่มบริษัททีพีโอ โพลีนได้สนับสนุนงบประมาณ, ผลิตภัณฑ์วัสดุก่อสร้าง, ผลิตภัณฑ์รักษาสุขภาพในเครือที่ทีพีโอ โพลีน เป็นจำนวนเงิน 43,343,196.86 บาท ให้แก่ชุมชนและสังคมทุกด้าน โดยได้ดำเนินงาน ทั้งสองด้านควบคู่กันไป ซึ่งสามารถสรุปได้ดังนี้

(4.1) ด้านชุมชนสัมพันธ์ (Community Relations)

บริษัทมีโรงงานผลิตตั้งอยู่ในพื้นที่ชุมชนต่าง ๆ บริษัทมีนโยบายเชิงรุกให้ทุกหน่วยผลิตให้การช่วยเหลือสนับสนุนด้านสุขอนามัยและลดผลกระทบจากการแพร่ระบาด โดยไม่ต้องรอให้ชุมชนร้องขอ และให้การสนับสนุนชุมชนรอบข้างและสังคมที่สำคัญ ดังนี้

(1) เสริมสร้างชุมชนให้มีสุขภาพดี ออกบริการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ใน “โครงการดูแลสุขภาพประจำปี” ให้บริการตรวจสุขภาพประชาชน, บริการตรวจเอ็กซเรย์ทรวงอก, ตรวจความสมบูรณ์ของเม็ดเลือด, ตรวจวัดสายตา ให้กับคนในชุมชน อ.แก่งคอย, อ.มวกเหล็ก จ.สระบุรี

(2) เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของคนไทย ทางบริษัท ได้ร่วมกับภาคบริการโลหิตแห่งชาติที่ 2 (จ.ลพบุรี) และเหล่ากาชาด จ.สระบุรี จัดกิจกรรมการบริจาคโลหิต โดยผู้บริหาร พนักงานในเครือที่ทีพีโอ โพลีนและผู้รับเหมา ร่วมบริจาคโลหิตจำนวนกว่า 83,700 ซีซี เพื่อนำไปช่วยเหลือผู้ป่วยในพื้นที่จังหวัดสระบุรีและจังหวัดใกล้เคียง

(3) โครงการคัดแยกขยะแลกไฟฟ้าพัฒนาชุมชน เพื่อให้ความรู้ในการคัดแยกขยะครัวเรือน และลดปริมาณขยะให้กับคนในชุมชน รวมถึงให้ความรู้ด้านการออกแบบและจัดทำผลิตภัณฑ์จากขยะรีไซเคิล เพื่อนำขยะมาประดิษฐ์เป็นผลิตภัณฑ์ ทำให้ชุมชนสามารถสร้างรายได้จากจำหน่ายผลิตภัณฑ์ที่ทำมาจากขยะรีไซเคิล และสร้างรายได้จากการจำหน่ายขยะของครัวเรือน ให้กับบริษัท เพื่อนำไปผลิตไฟฟ้า สามารถลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม มีสุขภาพ สุขลักษณะในการดำรงชีวิตที่ดีขึ้น มีการรวมกลุ่มสมาชิกของชุมชน เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมให้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องและเป็นรายได้เสริมให้กับคนในชุมชนต่อไป

(4) สนับสนุนเครื่องกรองน้ำ และซ่อมบำรุง เพื่อดูแลสุขภาพชุมชนขั้นพื้นฐาน จัดหาน้ำดื่มสะอาดบริการประชาชนและยังช่วยส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน ให้กับชุมชนรอบโรงงานฯ 14 หมู่บ้าน อ.แก่งคอย และ อ.มวกเหล็ก จ.สระบุรี

(5) ร่วมจัดกิจกรรมปลูกป่า TPIPP ลดร้อน รักษาโลก ณ เขื่อน Site C1 ต.ทับกวาง จ.สระบุรี พื้นที่ปลูกป่าทั้งสิ้นจำนวน 100 ไร่ ร่วมกับนายกเทศมนตรี นายกอบต. และสมาชิกเทศบาล อบต..ก้านัน ผู้ใหญ่บ้าน คณะครู ชาวบ้าน ต.ทับกวาง ต.ท่าคล้อ อ.แก่งคอย/ต.มิตรภาพ ต.มวกเหล็ก อ.มวกเหล็ก เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ทดแทนป่าเสื่อมโทรม ลดโลกร้อน อนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ คณะกรรมการ,ผู้บริหาร และพนักงาน บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน), บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน), บริษัทในเครือฯ ร่วมกับมูลนิธิสิ่งแวดล้อมเพื่อชีวิต จัดโครงการปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่ สีเขียวประจำปี 2566 จำนวน 2,000 ต้น ณ โรงงานปูนซีเมนต์ทีพีโอ จ.สระบุรี

(4.2) ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมในระดับองค์กร (Corporate CSR)

นอกจากนี้ บริษัทยังมีส่วนในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับชุมชน โดยในปี 2566 บริษัทได้มีกิจกรรมร่วมกับชุมชนและกิจกรรมที่สำคัญ ดังนี้

กิจกรรมการช่วยเหลือสังคมและชุมชน

การมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน (Community involvement and development)

- สนับสนุนงบประมาณเพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของคนไทย อาทิเช่น บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน), บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ผู้บริหาร พนักงานและญาติมิตร ร่วมบริจาคเงินจำนวน 21,285,062 บาท สมทบกองทุนวันมหิดล ประจำปี 2566 เพื่อช่วยเหลือผู้ป่วยด้อยโอกาส โรงพยาบาลศิริราช คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล

บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด(มหาชน), บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด(มหาชน) และมูลนิธิสิ่งแวดล้อม เพื่อชีวิต

มอบเสื้อกันหนาวบริจาคจำนวน 300 ตัว ผ่านสถานเอกอัครราชทูตตุรกี ประจำประเทศไทย เพื่อนำไปช่วยเหลือผู้ประสบภัยที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์แผ่นดินไหวในประเทศตุรกี

มอบเตียงสำหรับผู้ป่วยติดเตียง จำนวน 37 เตียง ให้กับ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองทับกวาง เพื่อนำไปมอบให้กับผู้ป่วยติดเตียงติดบ้าน ในเขต ตำบลทับกวาง ตำบลมวกเหล็ก และ ตำบลมิตรภาพ จ.สระบุรี

สนับสนุน “โครงการกายอุปกรณ์” ให้แก่คนพิการที่ยากไร้ที่ไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ และ ให้กับเด็กเล็กที่อยู่ในวัยเรียน ของสมาคมคนพิการทางการเคลื่อนไหว จ.อุทัยธานี เป็นเงิน 240,000 บาท และให้การสนับสนุนดูแลกิจกรรมการเรียนการสอนเด็กพิการของศูนย์การศึกษาพิเศษ เขตการศึกษา 8 จ.เชียงใหม่ เป็นเงิน 20,000 บาท

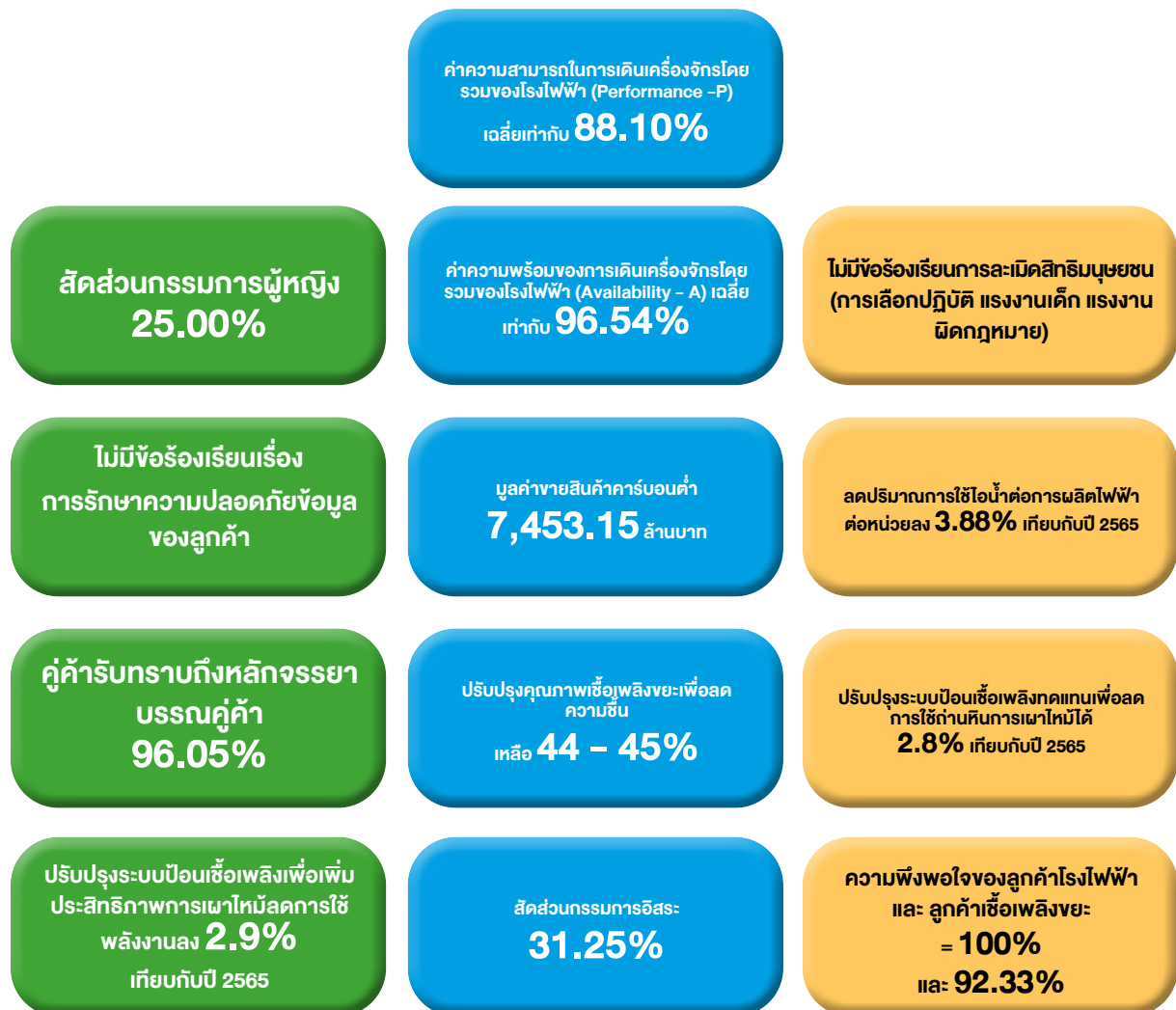
สนับสนุนโครงการแข่งขันวิ่ง ม.อ. หาดใหญ่สู่ธรรมชาติปี 2566 ครั้งที่ 23 (PSU Hat Yai Nature Run 2023 ของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เป็นเงิน 300,000 บาท, สนับสนุนงาน “๑๐๖ ปี คืนเหยา ฟังเพลงเพลิน เดินจุฬาฯ” ในโอกาสครบรอบ ๑๐๖ ปีแห่งการสถาปนาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ของสมาคมนิสิตเก่าจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เป็นเงิน 400,000 บาท และปรับปรุงห้องประชุมโรงเรียนบ้านหนองตะลุงปึก จ.นครราชสีมา เป็นเงิน 50,000 บาท

- ร่วมเป็นเจ้าของทอตกฐินสามัคคีวัดศรีดอนมูล จ.เชียงใหม่, วัดบ้านหินลับ จ.สระบุรี, วัดถ้ำสาริกา จ.นครนายก, ทอดผ้าป่าสามัคคี วัดหนองตะลุงปึก จ.นครราชสีมา, ทอดกฐินสามัคคี วัดเขาสุกิม จ.จันทบุรีและร่วมสนับสนุนงบประมาณเพื่อซื้อผลิตภัณฑ์วัสดุก่อสร้างที่พีไอ,ผลิตภัณฑ์ไฟเบอร์ซีเมนต์, สีนานาซูเปอร์อาร์เมอร์ทีพีไอ, และผลิตภัณฑ์อื่น ๆ ให้กับวัดต่าง ๆ อาทิเช่น ร่วมก่อสร้างวัดและโรงเรียนพระปริยัติธรรม วัดโกเมศรัตนาราม จ.ปทุมธานี, สร้างห้องน้ำวัดป่าขันติยานุสรณ์ จ.อุตรธานี,ทำลานปฏิบัติธรรมและลานประกอบพิธีกสิณไฟ บริเวณพื้นที่หน้าอุโบสถหลังใหม่ วัดแก้วฟ้า จ.นนทบุรี, ขยายถนน สร้างโรงครัวกลางและห้องน้ำภายในวัด วัดป่าหลวงพ่อวิริยงค์ จ.นครราชสีมา ฯลฯ นอกจากนี้ยังร่วมส่งเสริมทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาในด้านอื่น ๆ อาทิเช่น สนับสนุนโครงการสามเณรรากแก้วศาสนทายาท วัดพระราม 9 กาญจนภิเษก, สนับสนุนการเผยแพร่ธรรมะ ทางช่องธรรมะบันดาลใจ วัดเวฬุวัน จ.กาญจนบุรี และสนับสนุนการเผยแพร่พระพุทธศาสนาทางสถานีโทรทัศน์โลกพระพุทธศาสนาแห่งประเทศไทย วัดยานนาวา (WBTV) ฯลฯ
- กิจกรรมดังกล่าวข้างต้นเป็นเพียงส่วนหนึ่งที่บริษัท ให้ความสำคัญและมุ่งมั่นที่จะช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้คนและสังคมให้ดีขึ้น บริษัทตระหนักถึงบทบาทที่สำคัญในความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กรต่อสังคม (Corporate Social Responsibility) พร้อมทั้งจะสนับสนุนสังคม การศึกษา เยาวชน ศาสนาและสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างสรรค์สังคมที่เกื้อกูล สิ่งแวดล้อมที่ดี และเศรษฐกิจไทยที่เติบโตอย่างยั่งยืน



การดำเนินธุรกิจอย่างมีบรรษัทภิบาล

ผลการดำเนินงานด้านบรรษัทภิบาล ในปี 2566



นโยบายการบริหารงานด้านเศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล

การดำเนินธุรกิจของบริษัทที่มุ่งเน้นในการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยการผลิตไฟฟ้าที่มีประสิทธิภาพ มีความพร้อมและเชื่อถือได้ของระบบ พร้อมไปกับการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง โดยยึดหลักบรรษัทภิบาลภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี คำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียในด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน เพื่อให้บริษัทมีความเติบโตควบคู่ไปกับการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ทั้งนี้ ประเด็นความยั่งยืนที่มีสาระสำคัญสูงในด้านเศรษฐกิจและบรรษัทภิบาลของบริษัทในปี 2566 มีประเด็น ดังนี้

1. ผลการดำเนินงานเชิงเศรษฐกิจ และผลกระทบทางอ้อมเชิงเศรษฐกิจ
2. การวิจัยและพัฒนา
3. เทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริการ
4. ประสิทธิภาพระบบไฟฟ้า - ความพร้อมและเชื่อถือได้ของระบบไฟฟ้า
5. การต่อต้านการทุจริต
6. ข้อปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
7. การบริหารความเสี่ยงและภาวะวิกฤต
8. การรักษาความปลอดภัยของข้อมูล และความเป็นส่วนตัวของลูกค้า

1. ผลการดำเนินงานเชิงเศรษฐกิจ⁽³⁻³⁾

และผลกระทบทางอ้อมเชิงเศรษฐกิจ

(Economic Performance & Indirect Economic Impacts)

การสร้างคุณค่าทางเศรษฐกิจผ่านแบบจำลองธุรกิจการผลิตไฟฟ้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมถือเป็นกุญแจสำคัญต่อการสร้างคุณค่าร่วมกันระหว่างบริษัท และสังคมให้สามารถเจริญเติบโตร่วมกันอย่างยั่งยืนที่มีประสิทธิภาพ หนึ่งในสร้างความมั่นคงทางพลังงานผ่านการส่งเสริมธุรกิจไฟฟ้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมถือเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างเสริมความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประเทศในระยะยาวอันมีส่วนต่อการสร้างสรรค์เศรษฐกิจของประเทศในภาพรวม โดยในปี 2566 บริษัทได้มีการกำหนดกลยุทธ์ทางธุรกิจที่สำคัญ อาทิ กลยุทธ์ในการเพิ่มรายได้ การพัฒนาประสิทธิภาพการผลิตไฟฟ้าเพื่อเพิ่มอัตราการใช้กำลังการผลิตสูงสุด และเพิ่มปริมาณการจำหน่ายไฟฟ้า การลดต้นทุนการผลิต และการเติบโตโดยการขยายการลงทุนเพื่อสร้างผลประกอบการที่ดีของบริษัท อันนำมาซึ่งการกระจายรายได้ และผลประโยชน์ไปยังผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องทุกกลุ่มของบริษัท

แนวการบริหารจัดการ

การบริหารสัญญาขายไฟฟ้า สำหรับโรงไฟฟ้าที่มีสัญญาซื้อขายไฟฟ้าในปัจจุบันเนื่องจากสัญญาขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตในปัจจุบัน จำนวน 3 สัญญาและจำหน่ายให้กับโรงงานปูนซิเมนต์ มีราคาจำหน่ายไฟฟ้าในแต่ละสัญญาแตกต่างกัน เช่น ราคาขายไฟฟ้าต่อหน่วย สำหรับโครงการ 90 เมกะวัตต์ มีค่า adder รวมอยู่กับค่าไฟฟ้าฐานอยู่ ดังนั้นจึงมีการวางแผนในการจัดการเดินเพื่อจำหน่ายไฟฟ้า ให้เต็มสัญญาในส่วนนี้ ส่วนที่ 2 คือ สัญญาขายไฟฟ้าให้กับโรงงานปูนซิเมนต์ จะมีอัตราค่าไฟฟ้าที่สูงเป็นลำดับ 2 แต่มีต้นทุนการผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงถ่านหิน ที่สูงกว่า โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ และสัญญาขายไฟฟ้า 18 และ 55 เมกะวัตต์ ที่ค่า adder หมดไปแล้ว ตลอดจนเนื่องจากอัตราค่าไฟฟ้าเป็นลักษณะโครงค่าไฟฟ้า TOU ราคาไฟฟ้าช่วง Peak time จะมี ราคาที่สูงกว่า ช่วง Off Peak ดังนั้นจึงต้องมีการวางแผนการ เดินโรงไฟฟ้าเพื่อให้ได้รายได้สูงสุดในการเดินที่มีการผลิตปริมาณจำกัด เนื่องมาจากการหยุดซ่อมบำรุงหม้อไอน้ำ และมีความจำเป็นจะต้องลดการจำหน่ายไฟฟ้าในช่วงเวลา Off Peak หากมีผลกระทบจากราคาต้นทุนเชื้อเพลิงถ่านหิน เพื่อให้เกิด Profit Optimum กับบริษัท

- การเพิ่มปริมาณการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้ามากขึ้น เนื่องจากสัญญาการไฟฟ้าให้การไฟฟ้าที่ผ่านในปี 2565 เป็นปีที่ Adder เริ่มหมด และมีต้นทุนราคาถ่านหินที่ปรับขึ้นสูงมาก ดังนั้นจึงมีการวางแผนในเรื่องของการซ่อมบำรุงใหญ่ ทำให้ส่งผลถึงปริมาณการผลิตไฟฟ้าและปริมาณการจำหน่ายไฟฟ้าลดลง ปี 2566 อัตราค่าไฟฟ้ามีการปรับตัวเพิ่มขึ้นเนื่องมาจากการปรับค่าไฟฟ้าผันแปร FT เพิ่มขึ้น ดังนั้น การวางแผนการผลิตใน ปี 2566 จึงสามารถที่เดินโรงไฟฟ้าให้มีกำลังผลิตที่มากขึ้นได้ เพื่อสร้างผลประกอบการให้เติบโตขึ้นกว่าปี 2565
- การลดต้นทุนการผลิต ซึ่งหมายถึง ต้นทุนเชื้อเพลิง ประสิทธิภาพการใช้เชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า ต้นทุนการซ่อมบำรุงรักษา ได้มีการจัดวางแผนการดำเนินการเพื่อให้การดำเนินธุรกิจมีเป้าหมายที่ชัดเจนในการลดต้นทุนการผลิตรวมอย่างน้อยร้อยละ 10 โดย
 - การลดต้นทุนเชื้อเพลิง จะดำเนินการเพิ่มสัดส่วนการรับขยะชุมชนและขยะคัดแยกคุณภาพต่ำมากขึ้น จะทำต้นทุนการรับซื้อวัตถุดิบโดยรวมลดลง
 - การใช้เชื้อเพลิงขยะ คุณภาพต่ำ ให้มีสัดส่วนที่สูงขึ้น เพื่อทำให้ต้นทุนการผลิตไอน้ำต่อหน่วยลดลง โดยบริษัทได้มีการดำเนินการเดินเตาเผาและหม้อไอน้ำแบบ grate ซึ่งสามารถรับขยะที่ไม่คัดแยกและเชื้อขยะที่มีคุณภาพต่ำได้ ทำให้เป็นแนวทางการบริหารจัดการที่สามารถลดต้นทุนเชื้อเพลิงและต้นทุนการผลิตไฟฟ้าได้
 - การนำระบบควบคุมการเผาไหม้ ด้วยระบบ หากมีการดำเนินการแล้วเสร็จสามารถที่จะเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตไฟฟ้าโดยคาดว่าจะสามารถลดต้นทุนการผลิตไฟฟ้าในหน่วยการผลิตที่มีการใช้ AI ประมาณ ร้อยละ 5
 - การใช้เชื้อขยะเข้าทดแทนการใช้ถ่านหิน ได้มีการดำเนินการโครงการสำหรับหม้อไอน้ำที่มีการใช้ถ่านหิน โดยสามารถเปลี่ยนหม้อไอน้ำ 6 โดยสามารถยกเลิกการใช้ถ่านหินโดยใช้เชื้อขยะได้ทั้งหมด ซึ่งได้ดำเนินการแล้วเสร็จตั้งแต่ปี 2566
 - การลดการใช้ถ่านหิน ด้วยเชื้อเพลิงทดแทน จากขยะ ไม้ และ เชื้อเพลิงหมุนเวียนอื่น ๆ ในหม้อไอน้ำ 8 ซึ่งสามารถที่จะลดการใช้ถ่านหินลงร้อยละ 10 - 15

- ต้นทุนการซ่อมบำรุง โดยได้มีการวางแผนหยุดซ่อมบำรุงใหญ่ ต่อเนื่อง มาจาก ปี 2565 ทำให้หม้อไอน้ำต่าง ๆ มีการลงทุนการปรับปรุงใหญ่ ทำให้สามารถลดค่าใช้จ่ายในการซ่อมบำรุงโรงไฟฟ้าในระยะยาว และสามารถเพิ่ม Performance ในการผลิตไฟฟ้าให้สูงขึ้น

โครงการลงทุนเพื่อเพิ่มปริมาณขายไฟฟ้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มูลค่ารวม 15,476.44 ล้านบาท

บริษัทได้ดำเนินการและลงทุนเพื่อขยายกำลังการผลิต และเพื่อขยายและจัดหาสัญญาขายไฟฟ้าเพิ่มเติม โดยได้ดำเนินการดังนี้

1.โครงการเปลี่ยนเชื้อเพลิงหม้อไอน้ำ B6 สำหรับผลิตไอน้ำให้โรงไฟฟ้า

เพื่อปรับปรุง Boiler ของโรงไฟฟ้าโดยใช้เชื้อเพลิงขยะทดแทน 100% ตามนโยบายในการลดการใช้เชื้อเพลิงฟอสซิล และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก แล้วเสร็จ ในปี 2566 บริษัทได้เริ่มดำเนินการผลิตไอน้ำจากหม้อไอน้ำ B6 โดยใช้เชื้อเพลิงขยะเต็มรูปแบบ และยกเลิกการใช้ถ่านหินทั้งหมด นอกจากนี้ ยังทำให้สามารถเพิ่มปริมาณการกำจัดขยะชุมชนมากขึ้นและลดต้นทุนการผลิตไฟฟ้า

2.โครงการเปลี่ยนเชื้อเพลิงหม้อไอน้ำ สำหรับโรงไฟฟ้า TG 8 ขนาด 150 เมกะวัตต์

เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2565 บริษัทได้ลงนามในสัญญาซื้อเครื่องจักรและอุปกรณ์ รวมถึงงานก่อสร้างและติดตั้ง RDF Boilers 160TPH จำนวน 3 ชุด เพื่อพัฒนาโรงไฟฟ้า TG8 เปลี่ยนมาใช้เชื้อเพลิงขยะทดแทนถ่านหินตั้งแต่ปี 2565 และอยู่ระหว่างการติดตั้ง Boiler เพิ่มเติม มีความคืบหน้าโครงการ ร้อยละ 25 โดยคาดว่าจะแล้วเสร็จและใช้เชื้อเพลิงขยะแทนถ่านหินได้ครบทั้งหมด ภายในปี 2568 ซึ่งจะทำให้การผลิตไฟฟ้าทั้งหมดของทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำนวน 440 เมกะวัตต์ เปลี่ยนเป็นโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทนทั้งหมด

3.โครงการก่อสร้างเตาเผาขยะและหม้อไอน้ำ B16

เป็นเตาเผาชนิด Grate Incinerator เพื่อนำมาจัดการส่วนที่เหลือจากคัดแยกขยะในการผลิตเชื้อเพลิงที่เป็นวัสดุเหลือใช้ งาน นำมาเผาด้วยเตาเผาแบบตะกรับ โดยมีความสามารถในการกำจัดได้ 800 ตัน ต่อวัน และนำความร้อนจากการเผาดังกล่าวมาผลิตไอน้ำ ได้ 80 ตัน/ ชม. สามารถผลิตเป็นพลังงานไฟฟ้าได้ 15 เมกะวัตต์ ปัจจุบันมีความคืบหน้าโครงการประมาณ ร้อยละ 20 คาดว่าจะแล้วเสร็จในปลายปี 2567

4.โครงการก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ Solar Farm (Zone 1-2)

ตั้งอยู่ที่อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี โดยมีกำลังติดตั้งบนพื้นดิน เฟส 1 ขนาด 61.226 เมกะวัตต์ พีค / 52.20 เมกะวัตต์ เอช และ เฟส 2 ขนาด 11.99 เมกะวัตต์ พีค / 9.6 เมกะวัตต์ เอช เพื่อขายไฟฟ้าให้แก่โรงปูนซิเมนต์ เพื่อบริการปริมาณการเพิ่มการใช้ไฟฟ้าที่เป็นพลังงานทดแทน โดยขณะนี้มีความคืบหน้าโครงการประมาณ ร้อยละ 10 คาดว่าจะแล้วเสร็จสามารถจ่ายไฟฟ้าเข้าระบบจำหน่ายประมาณปลายปี 2567

5.โครงการลงทุนโรงไฟฟ้าแสงอาทิตย์ Solar Farm (Zone3) ขนาด 11.99 เมกะวัตต์ คาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จในปี 2568

6.โครงการก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา (Solar roof)

เพื่อจำหน่ายไฟฟ้าให้กับโรงงานผลิตกระเบื้องและไฟเบอร์ซีเมนต์ของทีพีโอ โพลีน ขนาดติดตั้ง 6.012 เมกะวัตต์ พีค / 5.1 เมกะวัตต์ เอช ปัจจุบันมีความคืบหน้าโครงการประมาณร้อยละ 10 คาดว่าจะแล้วเสร็จและสามารถจ่ายไฟฟ้าเข้าระบบจำหน่ายประมาณปลายปี 2567

7.โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานลม Wind Turbine

บริษัทได้ศึกษาและดำเนินการติดตั้ง Wind Turbine ขนาด 5 เมกะวัตต์ ในพื้นที่สัมปทานเหมืองหินปูน เพื่อผลิตไฟฟ้าจำหน่ายให้กับเครื่องจักรกลหนักและรถบรรทุก ของโรงงานปูนซิเมนต์ของบริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) โดยได้รับอนุญาตจากกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ในการดำเนินการแล้ว ซึ่งได้รับการอนุมัติการแก้ไขแผนการทำเหมืองแร่ จากคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแล้ว คาดว่าจะเริ่มดำเนินการก่อสร้างกลางปี 2567

8.โครงการโรงงานผลิตเชื้อเพลิงจากขยะ โรงงานที่ 3

ประกอบด้วยเครื่องผลิต 5 ชุด (สายการผลิตที่ 14-18) รองรับขยะเพื่อนำมาผลิตเชื้อเพลิงได้วันละ 3,000 ตัน เพื่อเตรียมเชื้อเพลิงสำหรับโครงการเปลี่ยนการใช้ถ่านหินทั้งหมดเป็นเชื้อเพลิงขยะ เริ่มการผลิตเชิงพาณิชย์ในเดือนตุลาคม 2566

9.โรงงานคัดแยกและ recycle ถ่านหิน (IBA Plant)

บริษัทลงทุนในโรงงานคัดแยกและคัดแยกและ recycle ถ่านหินที่เป็นของเสียจากกระบวนการเผาไหม้ในหม้อไอน้ำ กลับมาใช้ให้เกิดประโยชน์ และสร้างมูลค่าเพิ่ม เป็นวัตถุดิบทดแทนแร่ shale ในการผลิตปูนซีเมนต์ และใช้ทดแทนทรายในการก่อสร้าง นอกจากนี้โลหะที่ถูกคัดแยกออกจากโรงงานจะถูกจำหน่ายเข้าสู่กระบวนการ recycle ของโรงงานหลอมเหล็ก โดยโรงงานดังกล่าวมีขนาดกำลังการผลิต 2,000 ตันต่อวัน ขณะนี้อยู่ในระหว่างการก่อสร้างมีความคืบหน้า โครงการ ร้อยละ 30 คาดว่าจะเสร็จสมบูรณ์ในเดือนกุมภาพันธ์ 2567

10.โครงการบริหารและจัดการขยะมูลฝอยชุมชน เทศบาลตำบลเกาะแก้ว จังหวัดสงขลา

ตั้งอยู่ที่ อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา สามารถกำจัดขยะได้ 500 ตัน ต่อวัน อยู่ระหว่างการติดตั้งเครื่องกำเนิดไฟฟ้าขนาด 9.95 เมกะวัตต์ ระยะเวลาซื้อขายไฟฟ้าตามสัญญา 20 ปี เพื่อจำหน่ายไฟฟ้าให้ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค 7.92 เมกะวัตต์ โดยมีการลงนามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (PPA) กับ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และได้รับใบอนุญาตก่อสร้างแล้ว อยู่ระหว่างการก่อสร้างมีความคืบหน้าโครงการประมาณร้อยละ 10 คาดว่าจะแล้วเสร็จและจำหน่ายไฟฟ้าเข้าระบบได้ประมาณต้นปี 2569

11.โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะชุมชนเทศบาลนคร นครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ตั้งอยู่ที่เทศบาลนครนครราชสีมา กำลังการผลิตติดตั้ง 9.9 เมกะวัตต์ ระยะเวลาซื้อขายไฟฟ้าตามสัญญา 20 ปี บริษัทได้รับการประกาศเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในการบริหารโครงการ แต่เนื่องจากการร้องเรียก จากคู่แข่งในการประมูล ดังนั้นจึงอยู่ในระหว่างรอคำพิพากษา จากศาลปกครองสูงสุด หากผลการตัดสินเป็นบวก คาดว่าจะสามารถลงนามสัญญาและดำเนินการโครงการได้ภายในปี 2568 กำหนดเสร็จประมาณ ปี 2569 เมื่อลงนามสัญญาดังกล่าว ทางเทศบาลนครฯ จะต้องว่าจ้างให้ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ ดำเนินการกำจัดขยะโดยขนส่งมายังโรงไฟฟ้าที่ สระบุรี ในช่วงการก่อสร้างโรงไฟฟ้างดกล่าว

12.โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะชุมชน เทศบาลเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร

บริษัทเข้าประมูลโครงการบริหารและจัดการขยะมูลฝอยชุมชน เป็นโรงไฟฟ้าไฟฟ้าระบบปิดที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร กำลังการผลิตติดตั้ง 9.9 เมกะวัตต์ กำลังการขายไฟฟ้า 8 เมกะวัตต์ โดยบริษัทได้รับการประกาศเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก มีการลงนามสัญญาโครงการดังกล่าวกับ เทศบาลเมืองมุกดาหาร เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2566 ต่อมาเมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567 ที่ผ่านมา บริษัทได้ลงนามในสัญญาซื้อขายไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเรียบร้อยแล้ว

บริษัทได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน เพื่อหาสาเหตุ และแนวทางการแก้ไขปรับปรุง เพื่อให้บริษัทสามารถกำจัดจุดด้อยในการดำเนินการธุรกิจ ตลอดจนการหาโอกาสที่จะเพิ่มรายได้และการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำกำไร โดยมีกำหนดเป้าหมายในหน่วยงานผลิตย่อย การวัดประสิทธิภาพ การนำเสนอข้อมูลและผลการดำเนินการ สื่อสารให้พนักงานรับทราบข้อมูลและแนวทางการดำเนินการเพื่อให้เป็นทิศทางเดียวกัน ซึ่งเป็นกลไกในการดำเนินการเพื่อบรรลุสู่เป้าหมายของบริษัท ตลอดจนการมองหาโอกาสในการขยายธุรกิจตามแผนพัฒนาการใช้ไฟฟ้าของประเทศไทย (PDP) และการแสวงหาความร่วมมือและพันธมิตรทางธุรกิจ เพื่อรองรับการเติบโตของบริษัท

ผลการดำเนินงานในปี 2566⁽²⁰¹⁻¹⁾

ในปี 2566 บริษัทมีการกระจายมูลค่าเศรษฐกิจทางตรงไปยังผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ ก่อให้เกิดมูลค่าเชิงเศรษฐกิจสะสมจำนวน 889.90 ล้านบาท โดยมีรายละเอียด ดังนี้

รายละเอียดทางเศรษฐกิจ	ล้านบาท*
(A) มูลค่าเศรษฐกิจทางตรง (Direct Economic Value Generated)	
รายได้ (Revenues)	10,989.81
(B) การกระจายมูลค่าเศรษฐกิจทางตรง (Direct Economic Value Distributed)	
ต้นทุนการดำเนินงาน (Operating costs)	6,978.41
ค่าจ้างและสวัสดิการพนักงาน (Employee wages and benefits)	143.14
เงินที่ชำระแก่เจ้าของเงินทุน (Payments to providers of capital)	2,894.79
เงินที่ชำระแก่รัฐ (Payments to government)	16.95
การลงทุนในชุมชน (Community investments)	66.62
รวม	10,099.91
(C) มูลค่าเชิงเศรษฐกิจสะสม (Economic value retained) (A-B)	889.90

หมายเหตุ : * จากงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท

บริษัทได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับภาระผูกพันของแผนผลประโยชน์และแผนเกษียณอายุพนักงาน ซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้เสียสำคัญ และเป็นพลังการขับเคลื่อนหลักขององค์กร⁽²⁰¹⁻³⁾ ซึ่งประกอบด้วย

- การจ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Provident Fund) โดยบริษัท จะสมทบเงินเป็นจำนวนร้อยละ 3.0 ของเงินเดือนพนักงานเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และพนักงานจะต้องสมทบเงินเป็นจำนวนขั้นต่ำร้อยละ 3.0 ของเงินเดือนของตน ซึ่งในเดือนพฤษภาคม 2559 บริษัทได้เริ่มสมทบเงินเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทรับรู้ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 10,694,981 บาท ซึ่งครอบคลุมพนักงานคิดเป็นร้อยละ 100 ที่อยู่ภายใต้ข้อตกลงของการจ่ายเงินสมทบ
- แผนการเกษียณอายุตามระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัท หมวดที่ 9 ส่วนที่ 1 ข้อ 3) เมื่อ บริษัท กำหนดให้พนักงานที่มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ และจะพ้นจากสภาพการเป็นพนักงานของบริษัทในวันที่ 1 มกราคมของปีถัดไป โดยหากพนักงานมีศักยภาพในการทำงาน และมีความประสงค์จะปฏิบัติงานต่อเนื่อง บริษัทอาจพิจารณาให้ทำงานกับบริษัทต่อไป โดยได้รับการอนุมัติจากผู้บริหารระดับสูง ทั้งนี้ในปี 2566 มีพนักงานที่เกษียณและได้รับการพิจารณาจากโครงการจ้างงานต่อเนื่อง จำนวนทั้งสิ้น 3 คน โดยเป็นการปฏิบัติงานในรูปแบบของพนักงานประจำ
- ณ สิ้นปี 2566 บริษัทได้ประมาณการภาระผูกพันผลประโยชน์และแผนเกษียณอายุของพนักงานจำนวน 142,148,702.26 บาท และได้จ่ายค่าชดเชยให้แก่พนักงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2562 เป็นมูลค่ารวมทั้งสิ้น 4,473,525 บาท

สิทธิและประโยชน์จากการได้รับการส่งเสริมการลงทุน⁽²⁰¹⁻⁴⁾

บริษัทได้รับสิทธิประโยชน์จากการส่งเสริมการลงทุนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) จากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) ภายใต้เงื่อนไขที่กำหนดในบัตรส่งเสริมการลงทุน โรงไฟฟ้า โรงผลิตเชื้อเพลิงขยะ และสถานบริการก๊าซธรรมชาติ (NGV) ของบริษัทโดยได้รับสิทธิประโยชน์หลักจากการส่งเสริมการลงทุนต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

- การได้รับอนุญาตให้เป็นเจ้าของที่ดินเพื่อประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนเห็นสมควร
- การได้รับยกเว้นภาษีนำเข้าเครื่องจักร ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนเห็นชอบ
- การได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลจากกำไรสุทธิที่ได้จากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนเป็นเวลา 8 ปีนับตั้งแต่วันที่เริ่มกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนมีรายได้จากการดำเนินงาน

- การลดหย่อนอัตราภาษีเงินได้นิติบุคคลจากกำไรสุทธิโดยลดลงร้อยละ 50 จากอัตราปกติเป็นเวลา 5 ปี หลังจากวันที่ครบกำหนดระยะเวลาได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล และ
- การได้รับยกเว้นภาษีหัก ณ ที่จ่ายในเงินปันผลที่จ่ายจากกำไรของกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนเป็นเวลา 8 ปี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 สิทธิประโยชน์จากการส่งเสริมการลงทุนของโรงไฟฟ้า โรงผลิตเชื้อเพลิงขยะ และสถานบริการก๊าซธรรมชาติ (NGV) ของบริษัท โดยมีมูลค่ารวมทั้งหมดที่ได้รับการสนับสนุน และการส่งเสริมคิดเป็นจำนวนเงิน 3,476.52 ล้านบาท สามารถสรุปได้ดังนี้

โรงไฟฟ้า/สถานบริการก๊าซธรรมชาติ (NGV)	เดือนแรกที่มีรายได้จากกิจการที่ได้รับการส่งเสริม	สิ้นสุดการได้รับยกเว้นภาษีเงินได้เต็มจำนวน	สิ้นสุดการได้รับการลดอัตราภาษีเงินได้ร้อยละ 50
โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ-60MW (TG5)	มกราคม 2560	มกราคม 2568	มกราคม 2573
โรงไฟฟ้า WH-30MW	มกราคม 2559	มกราคม 2567	ไม่มี(1)
โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ-70MW	พฤษภาคม 2561	พฤษภาคม 2569	ไม่มี(1)
โรงไฟฟ้าถ่านหิน 150MW	มกราคม 2562	มกราคม 2571	ไม่มี(1)
โรงผลิตเชื้อเพลิงขยะ	กรกฎาคม 2554	สิ้นสุดการยกเว้น	มิถุนายน 2567

หมายเหตุ: ⁽¹⁾ ไม่ได้รับสิทธิในการลดหย่อนอัตราภาษีเงินได้นิติบุคคลจากกำไรสุทธิโดยลดลงร้อยละ 50 จากอัตราปกติเป็นเวลา 5 ปี หลังจากวันที่ครบกำหนดระยะเวลาได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล
ทั้งนี้ ในปี 2566 บริษัทได้รับการยกเว้นภาษีนิติบุคคลจากธุรกิจ BOI จำนวน 695.30 ล้านบาท

2. การวิจัยและพัฒนา (RESEARCH AND DEVELOPMENT)

บริษัทได้กำหนดนโยบายสนับสนุนการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ขยะมูลฝอยชุมชน โดยการผลิตเป็นเชื้อเพลิงขยะ อย่างไรก็ตาม การผลิตไฟฟ้าจากพลังงานขยะในประเทศไทยยังมีข้อจำกัดหลายด้าน จากลักษณะของขยะชุมชนที่มีคุณลักษณะที่แตกต่างจากประเทศที่ประสบความสำเร็จในการแปรรูปขยะเป็นพลังงาน และปัญหาการจัดการของเสียจากกระบวนการผลิต การจัดการของเสีย เถ้าเา และ เถ้าหนัก ที่เกิดจากใช้ขยะเป็นเชื้อเพลิง เพื่อพัฒนาให้เกิดการนำกลับมาใช้ใหม่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ตลอดจนการวิจัยและพัฒนาในหัวข้ออื่น ๆ เช่น การเกษตรกรรม การจัดการสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีความเกี่ยวข้องกับชุมชนรอบโรงงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัท จึงทำให้บริษัทให้ความสำคัญต่อการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีที่ทันสมัยและสามารถปรับใช้ในระบบของประเทศไทยอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างประสิทธิภาพในการจัดหาพลังงานไฟฟ้าที่มีเสถียรภาพ และส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืน ตลอดจนลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม และสร้างความน่าเชื่อถือให้แก่ชุมชนโดยรอบ

เป้าหมายการดำเนินงาน

เป้าหมายระยะสั้น (ภายใน 1-2 ปี)	เป้าหมายระยะยาว (ไม่น้อยกว่า 3 ปี)
• การพัฒนาเครื่องจักรที่ใช้ในกระบวนการผลิตไฟฟ้า • การพัฒนาการนำเถ้าหนักในโรงไฟฟ้ามาใช้ประโยชน์ในเชิงอุตสาหกรรมและสิ่งแวดล้อม • การสนับสนุนงบประมาณการวิจัยให้กับหน่วยงานวิจัยและสถาบันการศึกษา อย่างน้อย 2 โครงการต่อปี	• การสนับสนุนให้นำงานวิจัยมาต่อยอดให้เกิดประโยชน์ทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม • สนับสนุนให้เกิดหน่วยงานและผลงานวิจัยทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพิ่มขึ้นทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ

แนวการบริหารจัดการ

บริษัทพยายามเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจให้แข็งแกร่งยิ่งขึ้น และรักษาความได้เปรียบทางเทคโนโลยี โดยการลงทุนเพื่อการพัฒนาเทคโนโลยีและกระบวนการต่าง ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานและลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมให้ได้มากที่สุด

นอกจากนี้ การที่บริษัทเข้าทำสัญญาซื้อขายและบริการกับ บมจ. ทีพีโอ โพลีน โดยได้รับการบริการด้านการวิจัยและพัฒนาจาก บมจ. ทีพีโอ โพลีน เป็นการยกระดับเทคโนโลยีและความรู้ความชำนาญให้แก่บุคลากรของบริษัท โดย บมจ. ทีพีโอ โพลีน มีทีมงานด้านวิจัยและพัฒนาจำนวนมากกว่า 150 คน

บริษัทได้ร่วมพัฒนาและสนับสนุนการวิจัย จากทีมงานและว่าจ้างอาจารย์จากมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ในประเทศไทย เช่น จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี และมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เพื่อสนับสนุนงานด้านการวิจัย

และพัฒนา การพัฒนาผลิตภัณฑ์ การพัฒนาเครื่องจักร และการพัฒนาเทคโนโลยีต่าง ๆ เพื่อกิจกรรมด้านการผลิต การรักษาสสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการฝึกอบรมบุคลากรของบริษัท

นอกจากนี้ บริษัทยังมอบทุนสนับสนุนการทำวิจัยผ่าน กองทุนเพื่อโครงการวิจัยพัฒนาอาชีพชุมชนและอนุรักษ์ฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม เพื่อให้มีผลงานวิจัยจากนักวิจัยในสถาบันการศึกษา เป็นการต่อยอดและพัฒนาผลการวิจัยที่สามารถนำมาใช้ประโยชน์ทั้งต่อบริษัทและส่วนรวม

กระบวนการที่ใช้ในการติดตามประสิทธิผลของการดำเนินการ

บริษัทได้มีการติดตามประสิทธิผลของการดำเนินงานวิจัย โดยมีการจัดการส่งรายงานการวิจัยและมีการจัดประชุมร่วมกับคณะวิจัย เพื่อเป็นการประเมินความก้าวหน้า การเข้าไปรับรู้และร่วมในการการแก้ไขปัญหา ตลอดจนการวางแผนการวิจัยต่อเนื่องเพื่อขยายของเขตการวิจัย หรือ การลงในรายละเอียดการวิจัย เพื่อให้งานวิจัยต่าง ๆ ได้ผลการวิจัยที่มีความเชื่อมั่นในระดับที่สามารถนำมาใช้ในการขยายเป็นการดำเนินการจริงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และได้รับการยอมรับเป็นแนวทางการปฏิบัติ เพื่อนำผลการวิจัยได้รับและวิธีนำสิ่งเหล่านี้มาปรับใช้ในนโยบายและขั้นตอนการปฏิบัติงานขององค์กร และอุตสาหกรรมเดียวกัน

ผลการดำเนินงาน (former EU8)

- ในปี 2566 บริษัทได้มีการสนับสนุนทุนวิจัยและการส่งทีมบุคลากรของบริษัทเข้าร่วมงานวิจัยต่าง ๆ มีหัวข้อการวิจัยดังนี้
- เรื่องนวัตกรรมการใช้คอนกรีตผสมเถ้าหนักในงานโดมทะเลเพื่อฟื้นฟูทรัพยากรประมง (The Innovative Use of Bottom Ash on Seadome for Marine Habitat) ของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พยอม รัตนมณี หัวหน้าโครงการวิจัย และคณะผู้ร่วมวิจัย มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา วิเคราะห์ และออกแบบรายละเอียดโดมทะเลเพื่อการฟื้นฟูทรัพยากรประมง ตลอดจนศึกษาแนวทางการใช้ประโยชน์จากเถ้าหนักที่เหลือจากกระบวนการผลิตในโรงไฟฟ้า จากการวิจัยดังกล่าว บริษัทสามารถลงนามความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง เช่น กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง กรมประมง และองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อขับเคลื่อนโครงการฟื้นฟูทรัพยากรประมงโดยใช้โดมทะเลที่ผลิตจากคอนกรีตผสมเถ้าหนักได้อย่างเป็นรูปธรรม
 - การเพิ่มมูลค่าเถ้าหนักและเถ้าลอยเพื่อเป็นวัสดุก่อสร้าง (A study on value addition of bottom ash and fly ash using as construction materials (TPI Cement Plant) โดยผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วีรชัย อาจหาญ สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี และคณะวิจัย มีวัตถุประสงค์เพื่อการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า ควบคู่กับการสร้างมูลค่าเพิ่มของ By-product ในกระบวนการผลิต ลดการใช้ทรัพยากร และการรักษาสสิ่งแวดล้อมตามนโยบายอุตสาหกรรมสีเขียว โดยศึกษาการนำเถ้าหนักและเถ้าลอยที่เกิดจากใช้เชื้อเพลิงขยะ ใช้เป็นส่วนผสมในการผลิตวัสดุก่อสร้าง ลดปริมาณการใช้วัตถุดิบจากธรรมชาติ ลดการปลดปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ซึ่งเป็นสาเหตุที่ก่อให้เกิดภาวะก๊าซเรือนกระจก และเป็นการเพิ่มมูลค่าของเถ้าหนักและเถ้าลอย
 - การศึกษาวิจัยโลหะหนักในคอนกรีตผสมเถ้าหนัก (Research on Heavy Metals in Bottom Ash Concrete) โดย รองศาสตราจารย์ ดร.ธนิยา เกาศล สาขาวิชาวิศวกรรมโยธาและสิ่งแวดล้อม คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาวิจัยโลหะหนักในคอนกรีตเพื่อประโยชน์ในงานก่อสร้าง และงานทางด้านวิศวกรรมโยธาได้ อีกทั้งเป็นการนำของเสียจากอุตสาหกรรมกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่โดยไม่ทำลายสิ่งแวดล้อม
 - บริษัทร่วมกับคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในโครงการ “วิทยาศาสตร์เพื่ออุตสาหกรรม หรือ Science for Industry: Sci-Fi” เพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่เชิงอุตสาหกรรมที่มีพื้นฐานการต่อยอดจากการวิจัยด้านวิทยาศาสตร์ และพัฒนาเทคโนโลยีทางเลือกสำหรับอุตสาหกรรม และผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการถ่ายทอดเทคโนโลยีและสร้างนวัตกรรมร่วมกันในการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก พร้อมขยายผลสู่การออกแบบมาตรการเพื่อการส่งเสริมการลงทุน และการพัฒนาเขตเศรษฐกิจบนฐานนวัตกรรม (BCG Model) โดยมีระยะความร่วมมือ 3 ปี (15 ธ.ค. 66 — 14 ธ.ค. 69)

3. เทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริการ (INNOVATION TECHNOLOGY AND SERVICE)

เนื่องจากความต้องการของประชาคมโลกในการเลือกใช้พลังงานสีเขียว และพลังงานหมุนเวียน เป็นพลังงานทางเลือกที่ยั่งยืนกำลังเติบโตอย่างต่อเนื่อง โดยมีการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเป็นปัญหาสำคัญ กฎระเบียบและข้อบังคับใหม่ ๆ ที่เกิดขึ้นบังคับให้ผู้ประกอบการด้านพลังงานต้องเปลี่ยนแปลงรูปแบบธุรกิจ เพื่อหาแนวทางลดผลกระทบจากการสูญเสียพลังงานและแก้ปัญหาพลังงานเชิงนวัตกรรม การคิดค้นเทคโนโลยีใหม่ ๆ และการพัฒนานวัตกรรมด้านพลังงานต่าง ๆ จึงเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องและมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ส่งผลให้มีผู้ประกอบการรายใหม่ที่เน้นการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเข้าสู่ธุรกิจพลังงานมากขึ้น การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมเข้ามาบูรณาการในการดำเนินงาน จึงเป็นการยกระดับในการประกอบธุรกิจ นอกเหนือไปจากการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการผลิต

ธุรกิจผลิตไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะของบริษัท มีนโยบายในการเปลี่ยนผ่านจากการใช้เชื้อเพลิงฟอสซิลสู่การเป็นผู้ผลิตไฟฟ้าด้วยเชื้อเพลิงทดแทน พลังงานหมุนเวียน และพลังงานสะอาด ในทุกรูปแบบควบคู่ไปกับการเติบโตของกิจการ จึงมีความต้องการในการใช้เชื้อเพลิงขยะ เพื่อผลิตไฟฟ้าในปริมาณมากและเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้การนำขยะมาแปรรูปเป็นพลังงานมีข้อจำกัดในการใช้งานเนื่องจากสภาพของขยะในประเทศไทย ซึ่งอยู่ในเขตร้อนชื้น มีความแปรปรวนและมีค่าความชื้นที่สูงมาก ทำให้เครื่องจักรไม่สามารถคัดแยกขยะที่มีลักษณะแตกต่างกันมากได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องค้นคว้าและปรับปรุงเครื่องจักรให้เหมาะสมต่อการใช้งานคัดแยกขยะในประเทศไทย เพื่อให้ได้เชื้อเพลิงที่มีคุณภาพและมาตรฐานใกล้เคียงหรือเท่ากับเชื้อเพลิงฟอสซิล ซึ่งนำไปสู่เป้าหมายของบริษัทในการยกเลิกการใช้เชื้อเพลิงฟอสซิล โดยปราศจากปัญหาคุณภาพของเชื้อเพลิงทดแทน

เป้าหมายการดำเนินงาน

เป้าหมายระยะสั้น (ภายใน 1-2 ปี)	เป้าหมายระยะยาว (ไม่น้อยกว่า 3 ปี)
- การใช้เทคโนโลยี ระบบ AI เพื่อใช้เพิ่มประสิทธิภาพในการผลิต - การพัฒนาการผลิตเชื้อเพลิงเพื่อลดต้นทุนการผลิต - การพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อการเติบโตทางธุรกิจโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน จากพลังงานแสงอาทิตย์ พลังงานลม รวมถึงการกักเก็บพลังงาน เพิ่มเติมจากโรงไฟฟ้าขยะ	- การศึกษาเทคโนโลยีเพื่อต่อยอดในอุตสาหกรรม พลังงานหมุนเวียน เช่น แบตเตอรี่ (Energy Storage system : ESS) - การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีการกักเก็บคาร์บอน (Carbon Capture Technology) ควบคู่ไปกับการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานสะอาด

แนวการบริหารจัดการ

ตลอดเวลาที่ผ่านมา บริษัทมีพัฒนาการหรือคิดค้นนวัตกรรม ในการปรับปรุงเครื่องจักร ให้มีกระบวนการผลิตที่เหมาะสมกับสภาพการทำงานที่เกิดขึ้นจริง เพื่อให้สามารถคัดแยกขยะได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการและซ่อมบำรุงต่ำ สามารถปรับใช้งานในสถานที่ติดตั้งเครื่องจักรในแหล่งขยะต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม เพื่อที่จะขยายขอบเขตการดำเนินงานนอกพื้นที่โรงไฟฟ้าของบริษัท การสร้างเครือข่ายจัดหาวัตถุดิบและลดต้นทุนการดำเนินงาน ตลอดจนการบริหารจัดการและแก้ไขปัญหาการกำจัดขยะในพื้นที่ต่าง ๆ ของประเทศไทย อย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทมีความมุ่งมั่นในการทำธุรกิจให้เกิดผลสำเร็จอย่างจริงจังและเป็นประโยชน์ต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมโดยรวม จึงจำเป็นอย่างยิ่งในการคัดแยกขยะและผลิตไฟฟ้าได้อย่างมีประสิทธิภาพในพื้นที่ทุกแห่งที่บริษัทได้ดำเนินการบริหารจัดการ ซึ่งเป็นพันธกิจของบริษัทที่จะดำเนินธุรกิจอย่างซื่อสัตย์ โปร่งใส และมีจรรยาบรรณ ทำให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกิดความเชื่อมั่นต่อการประกอบกิจการของบริษัท หากเครื่องจักรที่ดำเนินการติดตั้งไม่สามารถดำเนินการได้ จะก่อให้เกิดปัญหาขยะตกค้าง และขยะที่คัดแยกไม่ได้มีคุณภาพต่ำ ตลอดจนมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสูง ซึ่งไม่จูงใจผู้ประกอบการที่จะร่วมลงทุนหรือคู่ค้าที่อยู่ในห่วงโซ่อุปทานบริษัทจึงใช้แนวคิด win-win เพื่อใช้ระบบในการคัดเลือกคู่ค้าหรือผู้ร่วมค้าที่ดี สามารถพัฒนาและคงความยั่งยืนตลอดห่วงโซ่อุปทาน โดยแหล่งขยะแต่ละแห่งที่บริษัทเข้าร่วมโครงการจะต้องบรรลุเป้าหมายในการแก้ไขปัญหาขยะในพื้นที่ และสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มในการแปรรูปขยะเป็นเชื้อเพลิง ให้แก่ผู้ร่วมประกอบการ ในขณะที่บริษัทจะได้วัตถุดิบที่มีคุณภาพและปริมาณวัตถุดิบเพียงพอต่อความต้องการในการเพิ่มปริมาณการผลิตไฟฟ้า เพื่อผลประโยชน์ที่ดีของบริษัท

- ดำเนินการติดตั้งเครื่องคัดแยกขยะตามแหล่งขยะต่าง ๆ ในหลายจังหวัด ประมาณ 16 แห่ง และพิจารณาขยายเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องในอนาคต เพื่อให้ได้วัตถุดิบที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับแหล่งขยะ รวมถึง

เป็นการสร้างแรงจูงใจให้ผู้บริหารจัดการแหล่งขยะเข้าร่วมในการจัดหาวัตถุดิบที่ดีเพื่อส่งมอบให้กับบริษัท นำไปสู่การแก้ไขปัญหามลพิษทางอากาศให้แก่แหล่งขยะต่าง ๆ และชุมชนโดยรอบอย่างยั่งยืน

- บริษัทเป็นผู้ลงทุนในเครื่องจักรคัดแยกขยะโดยผู้ประกอบการแหล่งขยะเป็นผู้เช่าเครื่องจักรจากบริษัท ซึ่งขยะคุณภาพดีที่คัดแยกได้จะถูกส่งให้แก่โรงไฟฟ้าของบริษัทเท่านั้น ทั้งนี้ผู้ประกอบการแหล่งขยะจะนำรายได้จากการขายเชื้อเพลิงขยะมาจ่ายคืนให้แก่บริษัทเป็นค่าเช่าเครื่องจักรซึ่งเป็นการช่วยสนับสนุนด้านเงินทุนให้แก่ผู้ประกอบการแหล่งขยะ และเป็น win-win situation ในห่วงโซ่อุปทาน และเป็นไปตามแนวคิด ESG ที่คำนึงถึง สิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environment, Social, Governance: ESG) อีกด้วย
- บริษัทได้พัฒนาเทคโนโลยีการคัดแยกขยะ มีการออกแบบกระบวนการคัดแยก (Process line) ใหม่ และปรับปรุงเครื่องจักรร่วมกับบริษัทผู้ผลิตเครื่องจักรในต่างประเทศ (Supplier) ตลอดจนพัฒนาการผลิตเครื่องจักรขึ้นเองภายในประเทศ โดยมีการทดสอบและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง จัดทีมงานวิศวกรเข้าไปประสานงานและปฏิบัติงานร่วมกับบุคลากรที่ปฏิบัติงานตามโรงคัดแยกขยะในแหล่งขยะต่าง ๆ เพื่อจะได้ทราบและเข้าใจถึงปัญหา และนำมาวิเคราะห์ แก้ไขปรับปรุง และพัฒนาเครื่องจักรอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้บริษัทยังได้ส่งข้อมูลและปัญหาต่าง ๆ รวมถึงข้อเสนอแนะไปยังบริษัทผู้ผลิตเครื่องจักรทั้งในประเทศและต่างประเทศที่เป็น Supplier ให้แก่บริษัท เพื่อให้มีการพัฒนาเทคโนโลยี และสร้างสรรค์นวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง

บริษัทจึงมีนโยบายสนับสนุนให้มีการนำเทคโนโลยี นวัตกรรม เพื่อใช้ในกิจการของบริษัท ทั้งการพัฒนานวัตกรรมจากบุคลากรภายในองค์กร หรือ การนำเทคโนโลยี นวัตกรรม จากผู้ผลิตหรือผู้ชำนาญการ โดยมุ่งเน้นในด้านต่าง ๆ ดังนี้

- การลงทุนในเครื่องจักรหรือโครงการใหม่ที่ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย และสามารถสร้างผลตอบแทนคุ้มค่ากับการลงทุน
- เทคโนโลยีที่สามารถลดการปลดปล่อยหรือกำจัดก๊าซเรือนกระจก
- เทคโนโลยีที่สามารถลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เช่น การลดการปล่อยของเสีย (Reduce) หรือการนำของเสียจากการผลิตมาใช้ประโยชน์ใหม่ (Recycle)
- การนำเทคโนโลยี การควบคุมการเผาไหม้ภายในหม้อไอน้ำ ด้วยการใช้ระบบ AI ในการเพิ่มประสิทธิภาพ
- การขยายผลการดำเนินการจากเทคโนโลยี นวัตกรรม ที่มีการศึกษา พัฒนา เพื่อนำมาใช้ในธุรกิจ
- การเผยแพร่และการนำ เทคโนโลยี และนวัตกรรม ส่งต่อไปยัง Supply Chain หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง

แผนการดำเนินการ

- การนำเข้าถ่านจากหม้อไอน้ำชนิด CFB (Recycle Bottom Ash from CFB (Circulating Fluidized Bed) Boiler) มาคัดแยกเพื่อนำมาใช้เป็นวัสดุทดแทนทรายหรือ Bed ในหม้อไอน้ำ
- การใช้เทคโนโลยี Solar panel ที่มีการพัฒนาขึ้นใหม่และมีประสิทธิภาพสูง
- การศึกษาเทคโนโลยีการผลิตไฟฟ้ากังหันลม
- การพัฒนาระบบการป้อนเชื้อเพลิง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
- ดำเนินการขยายผลงานนวัตกรรมที่ประสบความสำเร็จ มาใช้ในทางปฏิบัติ
- การศึกษาเทคโนโลยีการกักเก็บพลังงาน
- การศึกษาเทคโนโลยีการกักเก็บคาร์บอน

ผลการดำเนินการ

- ติดตั้งเครื่องจักรในการคัดแยกถ่านก้น (bottom ash) จาก CFB Boiler ทำให้สามารถประหยัดค่าใช้จ่ายได้ ปีละ 11,035,200 บาท
- การใช้เทคโนโลยี Solar panel เป็นรายแรกในประเทศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพสูงสุด โดยจะดำเนินการติดตั้งใช้งานภายในปี 2566 - 2567
- ดำเนินการลงนามสำหรับการทดลองติดตั้งกังหันลม สามารถที่จะดำเนินการทดสอบได้ประมาณ ปลายปี 2566
- การพัฒนาเครื่องจักรให้สามารถเพิ่มประสิทธิภาพและลดปัญหาโลหะปะปนในเชื้อเพลิงขยะ ทำให้ประสิทธิภาพการทำงานของหม้อไอน้ำดีขึ้น และได้ดำเนินการขยายผล ไปยัง Line 12 และมีแผนการดำเนินการให้ครบทุก Lines ภายในปี 2566

- การนำระบบควบคุมการเผาไหม้หม้อไอน้ำ ด้วยระบบ AI มาทดลองใช้งานกับหม้อไอน้ำของโรงไฟฟ้า คาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จภายในปี 2566 และมีแผนการขยายระบบไปยัง boilers อีกอีก 4 เครื่อง
- นวัตกรรมที่บริษัทคิดค้นขึ้นส่งผลให้เกิดการพัฒนาทักษะ ความรู้ การปฏิบัติงาน และความสามารถของพนักงานซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กร ส่งเสริมให้แรงงานไทยมีการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มความรู้และความคิดสร้างสรรค์ด้านการพัฒนาอุปกรณ์และเครื่องจักรให้มีความสามารถเทียบเท่าต่างชาติ รวมทั้งเสริมสร้างแนวคิดการใช้ทรัพยากรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนตามหลักการ ESG สร้างคุณค่าและคุณประโยชน์ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รอบด้านทั้งด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม นำมาสู่เศรษฐกิจและสังคมคาร์บอนต่ำโดยรวม

4. ประสิทธิภาพในการผลิตไฟฟ้า – ความพร้อมและเชื่อถือได้ของระบบไฟฟ้า⁽³⁻³⁾ (SYSTEM EFFICIENCY - AVAILABILITY AND RELIABILITY)

บริษัทในฐานะผู้นำในธุรกิจโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ และการผลิตพลังงานทดแทนที่ใหญ่ที่สุดในประเทศไทย ซึ่งปัจจัยความสำเร็จหนึ่งในการบริหารจัดการธุรกิจโรงไฟฟ้า คือ ประสิทธิภาพในการผลิตไฟฟ้า ซึ่งจะทำให้ต้นทุนการผลิตไฟฟ้าของบริษัทลดลง รวมถึงช่วยลดการปล่อยมลภาวะต่าง ๆ ที่นำไปสู่ปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ที่ผ่านมา บริษัทให้ความสำคัญต่อการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรมใหม่ ๆ โดยได้พัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมกระบวนการผลิตแบบ Green Manufacturing ที่มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานหมุนเวียนและพลังงานสะอาด และการเพิ่มขีดความสามารถในการใช้พลังงานทดแทนอย่างต่อเนื่อง มุ่งเน้นการวางแผนเสริมสร้างประสิทธิภาพการผลิตไฟฟ้าให้อยู่ในระดับสูงสุด มีเสถียรภาพและมีความปลอดภัย เพื่อรองรับความต้องการของประชาชนในการใช้พลังงานสะอาดที่มีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นในอนาคต และมุ่งเน้นลดปริมาณการใช้พลังงานจากเชื้อเพลิงฟอสซิล

เป้าหมายการดำเนินงาน – ประสิทธิภาพของระบบไฟฟ้า

เป้าหมายระยะสั้น (ภายใน 1-2 ปี)	เป้าหมายระยะยาว (ไม่น้อยกว่า 3 ปี)
• ลดปริมาณการใช้ไอน้ำต่อการผลิตไฟฟ้าต่อหน่วยลง 1.42% • เพิ่มประสิทธิภาพของระบบระบายความร้อนของน้ำ เพื่อลดอุณหภูมิ น้ำหล่อเย็นลง 2 องศาเซลเซียสทำให้ประสิทธิภาพการผลิตไฟฟ้าดีขึ้น • ใช้ระบบ AI ในการควบคุมการเผาไหม้ของหม้อไอน้ำ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตไอน้ำ 5% • การปรับปรุงระบบบิอนเชื้อเพลิงเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเผาไหม้ ลดการใช้พลังงานลง 2.50% • การปรับปรุงระบบบิอนเชื้อเพลิงทดแทน เพื่อลดการใช้ถ่านหินในการเผาไหม้ได้ 2.50% • การปรับปรุงคุณภาพเชื้อเพลิงขยะ โดยลดความชื้น จาก 46.50% เหลือน้อยกว่า 45%	• ยกเลิกการใช้ถ่านหินเป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้าภายในปี 2570 • ดำเนินแผนการปรับปรุงประสิทธิภาพโรงไฟฟ้าและโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะ อย่างต่อเนื่อง (Plant Efficiency Continuous Improvement) โดยมีแผนการลงทุนต่อเนื่องประมาณ 500 ล้านบาทภายใน 5 ปี

เป้าหมายการดำเนินงาน – ความพร้อมและเชื่อถือได้ของระบบไฟฟ้า

เป้าหมายระยะสั้น (ภายใน 1-2 ปี)	เป้าหมายระยะยาว (ไม่น้อยกว่า 3 ปี)
• เพิ่มค่าความพร้อมของการเดินเครื่องจักรโดยรวมของโรงไฟฟ้า (Availability - A) เฉลี่ยมากกว่า 90% ต่อปี • เพิ่มค่าความสามารถในการเดินเครื่องจักรโดยรวมของโรงไฟฟ้า (Performance - P) เฉลี่ยมากกว่า 85% ต่อปี	• การเพิ่มกำลังการผลิตหม้อไอน้ำเพื่อเพิ่ม Availability และ Performance ให้สูงกว่าเป้าหมาย ร้อยละ 95 • การเพิ่มโรงไฟฟ้าแสงอาทิตย์และลม เพื่อเสริมกำลังการผลิตและความมั่นคงของระบบ • ลดผลกระทบที่ทำให้โรงไฟฟ้าหยุดเนื่องจากระบบสายส่งของการไฟฟ้าให้น้อยกว่า 2 ครั้ง ต่อปี

แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทมีแนวทางการบริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบไฟฟ้าทั้งองค์กร โดยมุ่งเน้นความต่อเนื่องในการดำเนินการปรับปรุง และมีการกำหนดทิศทางให้สอดคล้องกับแนวทางเศรษฐกิจ BCG (Bio-Circular-Green) model เพื่อความยั่งยืนในการดำเนินการธุรกิจของบริษัท โดยได้ดำเนินการดังนี้

- **การกำหนดนโยบายและแผนงาน**

บริษัทเล็งเห็นถึงความสำคัญของประสิทธิภาพการผลิตไฟฟ้า เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจแบบองค์รวม ผ่าน BCG model เป็นแนวทางในการดำเนินการ มีการตั้งเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจไฟฟ้า สู่การเป็นผู้ผลิตไฟฟ้าพลังงานสะอาด (Clean and Green Energy) ยกเลิกการใช้เชื้อเพลิงถ่านหินในการผลิตไฟฟ้า และลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนเพิ่มขึ้น ตลอดจนมีการนโยบายที่จะดำเนินการเพิ่มประสิทธิภาพโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะ และการปรับปรุงโรงไฟฟ้าที่เปิดดำเนินการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้มากยิ่งขึ้น มีการกำหนดแผนการลงทุน แผนการดำเนินงานและเป้าหมายในการปรับปรุงโรงงานให้สอดคล้องกับนโยบายเศรษฐกิจ BCG เพื่อให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงตามแนวโน้มพลังงานโลก ที่มุ่งสู่การพัฒนาพลังงานสะอาดมากขึ้น ผนวกกับจุดแข็งของบริษัทและกลุ่มที่พีไอ โพลีน ที่มีความพร้อมและความเชี่ยวชาญในการพัฒนาเทคโนโลยีด้านไฟฟ้าให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ของประเทศไทย โดยมีรายละเอียดการบริหารจัดการ กำหนดนโยบายและแผนงานทั้งระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว มุ่งมั่นที่จะสร้างความมั่นคงและความยั่งยืนในการผลิตไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน เพื่อช่วยลดปัญหาการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของประเทศไทย

- **การดำเนินงาน**

โดยทั่วไป ความพร้อมของระบบไฟฟ้า (System Availability) จะวัดในรูปร้อยละของเวลาที่โรงไฟฟ้าสามารถจ่ายแรงดันไฟฟ้าให้แก่ลูกค้าได้ในระยะเวลา 1 ปี ส่วนความเชื่อถือได้ของระบบ (System Reliability) เป็นค่าเฉลี่ยของจำนวนครั้งของโอกาสการเกิดไฟดับต่อลูกค้า 1 ราย ในรอบ 1 ปี และค่าเฉลี่ยของเวลาไฟดับรวมเป็นนาทีต่อลูกค้า 1 ราย ในรอบ 1 ปี บริษัทมีแนวทางการบริหารจัดการความน่าเชื่อถือและความเชื่อถือได้ของระบบไฟฟ้า โดยมุ่งเน้นความต่อเนื่องในการดำเนินการปรับปรุงการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าให้มีประสิทธิภาพและมีเสถียรภาพ มีความพร้อมและความน่าเชื่อถืออยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน สามารถจ่ายแรงดันไฟฟ้าให้ได้อย่างต่อเนื่อง บริษัทได้มีการศึกษาผลการดำเนินการเพื่อวิเคราะห์จุดอ่อน หรือแสวงหาศักยภาพตลอดจนการนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้พัฒนาการดำเนินงานในการเพิ่มประสิทธิภาพระบบไฟฟ้า เพื่อลดปัญหาการสูญเสีย และลดค่าใช้จ่ายในหลากหลายรูปแบบทั้งการดำเนินการด้วยทีมงานวิจัยของบริษัท หรือจากผู้เชี่ยวชาญภายนอก

การดำเนินการเริ่มต้นจากการศึกษาข้อมูลการผลิตหรือการดำเนินการเดิม เพื่อแก้ไขและพัฒนา เช่น

1. การปรับปรุงเครื่องจักรโดยใช้เครื่องจักรใหม่เข้าทดแทนเครื่องจักรเดิม เช่นระบบป้อนเชื้อเพลิงเข้าสู่หม้อไอน้ำ หอระบายความร้อน
2. การซ่อมบำรุงใหญ่เพื่อเปลี่ยนเครื่องจักรหรือ ชิ้นส่วนเครื่องจักร ที่มีการออกแบบใหม่ เช่นการเปลี่ยน Boiler tube
3. การลงทุนก่อสร้างโรงงานใหม่สำหรับหน่วยการผลิตกำลังไฟฟ้าเดิม เพื่อเพิ่มกำลังการผลิต และเพิ่มประสิทธิภาพ เช่น โรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะ หรือ การเพิ่มหม้อไอน้ำสำรอง
4. การดำเนินการโครงการใหม่เพื่อเพิ่มกำลังการผลิตไฟฟ้าเพิ่มเติม เช่นการลงทุนโครงการ Solar farm
5. การลงทุนระบบเทคโนโลยี AI เพื่อควบคุมการผลิตไอน้ำให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น
6. การลงทุนการติดตั้งหม้อไอน้ำใหม่ เพื่อเพิ่ม Performance ในการผลิตไฟฟ้า และมีการวางแผนการซ่อมบำรุงใหญ่เพื่อเพิ่ม Availability ของเครื่องจักร

- **กระบวนการที่ใช้ในการติดตามประสิทธิผลของการดำเนินการ**

1. การติดตามแผนการดำเนินงานการปรับปรุงการก่อสร้างโครงการลดการใช้ถ่านหินที่เป็นแผนระยะสั้นและกลาง ให้เป็นไปตามแผนงานที่กำหนดไว้
2. ตั้งเป้าหมายการใช้ปริมาณถ่านหิน และกำหนดดัชนีการใช้ถ่านหิน โดยจะต้องควบคุมให้ลดลงอย่างต่อเนื่อง
3. การกำหนดดัชนีวัดการใช้เชื้อเพลิงต่อหน่วยการผลิตพลังงาน ทั้งหม้อไอน้ำและ Turbine Generator
4. การกำหนดดัชนีวัดค่า Availability และ Performance ของ Boiler, Turbine และ Generator โดยบริษัทมีโครงการลงทุนการติดตั้งหม้อไอน้ำใหม่ เพื่อเพิ่ม Performance ในการผลิตไฟฟ้า และมีการวางแผนการซ่อมบำรุงใหญ่เพื่อเพิ่ม Availability ของเครื่องจักร
5. การกำหนดดัชนีวัดต้นทุนการผลิตไฟฟ้ารวมต่อหน่วย

- การร่วมมือกับผู้ผลิตเครื่องจักร เพื่อหาแนวทางการแก้ไขปัญหาและการเพิ่มประสิทธิภาพ การนำเทคโนโลยีใหม่ที่มีการพัฒนาปรับปรุงกับเครื่องจักรที่มีอยู่ และการขยายผลการดำเนินการในการปรับปรุงที่ประสบความสำเร็จไปยังเครื่องจักรอื่น ๆ ในกระบวนการผลิต โดยการนำแนวทางและผลที่ได้มาปรับใช้ในระบบการผลิตและขั้นตอนการปฏิบัติงานของพนักงาน รวมทั้งมีการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่องโดยการเรียนรู้และส่งเสริมให้เกิดการคิดค้นนวัตกรรมของบุคลากรภายในองค์กรและผู้ชำนาญการ
- แนวทางในการสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับแนวบริหารจัดการ หรือการรายงานถึงประสิทธิผลของการดำเนินการ การร่วมมือกับผู้ผลิตและจัดหาขยะ ในการพัฒนาคุณภาพ ลดต้นทุน และมีปริมาณเพียงพอสำหรับใช้เป็นเชื้อเพลิงทั้งในปัจจุบันและอนาคต เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนของทุกฝ่าย โดยมีการจัดหาแหล่งขยะใหม่ ๆ และการลงทุนโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะ ทั้งภายในบริษัทและร่วมกับผู้ประกอบการจัดหาขยะภายนอก

ผลการดำเนินงาน (EU12)

- เพิ่มประสิทธิภาพของระบบระบายความร้อนของน้ำ ในปี 2566 ดำเนินการเปลี่ยนแล้วเสร็จ 11 หน่วย อยู่ระหว่างดำเนินการต่อเนื่อง 2 หน่วย และอยู่ระหว่างจัดจ้าง 2 หน่วย อุณหภูมิน้ำหล่อเย็นลง 2 - 4 องศาเซลเซียสทำให้ประสิทธิภาพการผลิตไฟฟ้าดีขึ้นทำให้ในปี 2566 ลดปริมาณการใช้ไอน้ำต่อการผลิตไฟฟ้าต่อหน่วยลง 3.88% เทียบกับปี 2565
- ใช้ระบบ AI ในการควบคุมการเผาไหม้ของหม้อไอน้ำเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ โดยได้ดำเนินติดตั้งเสร็จและจะการทดสอบวัดประสิทธิภาพภายในเดือนธันวาคม 2566 จำนวน 1 หม้อไอน้ำเมื่อประเมินประสิทธิภาพเสร็จจะดำเนินการอีก 4 หม้อไอน้ำ ใช้เงินลงทุนประมาณ 70 ล้านบาท
- การปรับปรุงระบบป้อนเชื้อเพลิงทดแทนทำให้เชื้อเพลิงกระจายตัวลดการอุดตันและการเผาไหม้รวดเร็วเพิ่มประสิทธิภาพการเผาไหม้ลดการใช้พลังงานในปี 2566 ลง 2.90% เทียบกับปี 2565
- การปรับปรุงระบบป้อนเชื้อเพลิงทดแทนเพื่อลดการใช้ถ่านหิน โดยสามารถใส่เชื้อเพลิงทดแทนได้มากขึ้นทำให้สัดส่วนการใช้เชื้อเพลิงถ่านหินต่อเชื้อเพลิงทดแทนในการผลิตไฟฟ้าปี 2566 ลดลง 2.80% เทียบกับปี 2565
- การปรับปรุงคุณภาพเชื้อเพลิงขยะเพื่อลดความชื้น ปรับปรุงระบบระบายน้ำจากการกองเชื้อเพลิงให้ความชื้นลดลง จาก 46.50 % เหลือ 44 - 45 % ในปัจจุบัน
- ยกเลิกการใช้ถ่านหินเป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า โดยได้เริ่มโครงการสร้างหม้อไอน้ำใช้เชื้อเพลิงทดแทนจะเสร็จในปี 2566 จำนวน 2 หม้อไอน้ำ และเสร็จในปี 2569 จำนวน 3 หม้อไอน้ำ ทำให้สามารถใช้เชื้อเพลิงทดแทนในการผลิตไฟฟ้าทั้งหมดในปี 2569 โดยจะมีการลงทุนในการปรับปรุงการผลิตเชื้อเพลิงทดแทนที่มีความต้องการใช้ที่มากขึ้น
- บริษัทวางแผนงานซ่อมบำรุงหม้อไอน้ำ ปรับปรุงเปลี่ยนวัสดุเพื่อยืดอายุการใช้งานของหม้อไอน้ำ ทำให้ ปี 2566 ค่าความพร้อมของการเดินเครื่องจักรโดยรวมของโรงไฟฟ้า (Availability - A) เฉลี่ยเท่ากับ 96.54%
- บริษัทมีการปรับปรุงระบบป้อนเชื้อเพลิง ปรับปรุงการควบคุมการเผาไหม้ด้วย AI ปรับปรุงระบบหล่อเย็น ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตไฟฟ้า ทำให้ปี 2566 ค่าความสามารถในการเดินเครื่องจักรโดยรวมของโรงไฟฟ้า (Performance -P) เฉลี่ยเท่ากับ 88.10%
- ลดกระทบการหยุดโรงไฟฟ้าจากระบบสายส่งของการไฟฟ้า ด้วยการประสานงานกับการไฟฟ้าด้านการดูแลสายส่งเพื่อลดการดับไฟฟ้า รวมถึงการลดเวลาในการจ่ายไฟฟ้ากลับคืนโดยเร็ว ปรับปรุงระบบภายในโรงไฟฟ้าให้สามารถเดินเครื่องจ่ายไฟฟ้ากลับคืนทันที

5. การต่อต้านการทุจริต (ANTI-CORRUPTION)⁽³⁻³⁾

การทุจริตคอร์รัปชันถือเป็นปัญหาสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมีนัยสำคัญในด้านต่าง ๆ เช่น ความไม่ยุติธรรม นักลงทุนขาดความเชื่อถือ ทำให้ประเทศชาติเกิดความเสียหาย เป็นต้น บริษัทตระหนักดีถึงความซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใส โดยคำนึงถึงความเสี่ยงอันเกิดจากเหตุการณ์ทุจริตเป็นสำคัญ บริษัทจึงได้กำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อสร้างความไว้วางใจ และการยอมรับจากผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท อันนำไปสู่การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีต่อไป

เป้าหมายการดำเนินงาน

การทุจริตคอร์รัปชัน

พนักงานจะได้รับการอบรมหลักสูตรการต่อต้านการทุจริตเป็นระยะอย่างต่อเนื่องทุกปี

คู่มือการธุรกิจรับทราบนโยบายและแนวปฏิบัติ เกี่ยวกับการต้านทุจริตขององค์กรเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี

แนวบริหารจัดการ

บริษัทมีนโยบายห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของบริษัท ยอมรับหรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบไม่ว่าทางตรงและทางอ้อม โดยกำหนดให้บุคลากรของบริษัทปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณของบริษัท ระเบียบ ข้อกำหนด และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง บริษัทได้กำหนดขอบเขตของผู้มีส่วนได้เสียที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็น 2 กลุ่ม ดังนี้

- 1) ภายในองค์กร ประกอบด้วย กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัททุกระดับ
- 2) ภายนอกองค์กร ประกอบด้วย ลูกค้าหรือผู้ขายสินค้าหรือบริการ (Supplier) ผู้รับเหมา ผู้รับเหมาช่วง คู่ค้า เจ้าหนี้ หน่วยงานราชการ หน่วยงานเอกชน

พร้อมทั้งได้กำหนดบทบาทหน้าที่หลักของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริต ดังนี้

คณะกรรมการบริษัท	ประธานคณะกรรมการและสมาชิก คณะกรรมการ	คณะกรรมการตรวจสอบ	หัวหน้างานฝ่ายตรวจสอบ ภายใน
กำหนดนโยบายและกำกับดูแลให้มีระบบสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ	- กำหนดให้มีระบบส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อสื่อสารไปยังพนักงานและผู้เกี่ยวข้อง - ทบทวนการดำเนินงานและนโยบายให้สอดคล้องกับสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป ได้แก่ สภาพธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับและข้อกำหนดของกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น	สอบทานระบบรายงานทางการเงินและบัญชี ระบบควบคุมภายใน และระบบบริหารความเสี่ยงให้มีความรัดกุมเหมาะสม กับสมัย และมีประสิทธิภาพ	- ตรวจสอบและสอบทานการปฏิบัติงานว่าเป็นไปอย่างถูกต้อง ตรงตามนโยบาย แนวปฏิบัติ อำนาจดำเนินการ ระเบียบปฏิบัติ และกฎหมาย ข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแล - รายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ



จรรยาบรรณบริษัท

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/code-of-conduct-th>



คู่มือพนักงาน

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/empprinciple>



การประเมินความเสี่ยงที่เชื่อมโยงกับการทุจริต⁽²⁰⁵⁻¹⁾

กลุ่มงาน/สายงาน/ฝ่ายงาน ที่ได้รับการประเมินความเสี่ยง ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต	ระบุความเสี่ยง ที่มีนัยสำคัญที่เชื่อมโยง กับการทุจริต	จำนวนหน่วยปฏิบัติ งานที่ได้รับการ ประเมินความเสี่ยงที่ เกี่ยวข้องกับการ ทุจริต	ร้อยละของหน่วยปฏิบัติงานที่ได้รับการ ประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการ ทุจริต*
ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง กลุ่มงาน/สายงานที่ได้รับการประเมินความ เสี่ยงที่เชื่อมโยงกับการทุจริต อาทิ กลุ่มงาน สายบัญชีและการเงิน, กลุ่มงานด้านการการ บริหารกลุ่มงานด้านวิศวกรรม, กลุ่มงาน ด้านการขายและการตลาด เป็นต้น	กระบวนการที่เกี่ยวข้อง กับเงินสดกระบวนการจัด ซื้อจัดจ้าง - การประเมินความเสี่ยง ของผู้ค้าว่า มีส่วนร่วมใน การต่อต้านทุจริต ทั้ง ภายในและภายนอก องค์กรหรือไม่ - ผู้ค้ามีแนวปฏิบัติด้าน จรรยาบรรณธุรกิจ หรือ ไม่ - มีคณะกรรมการของบริษั ในการรับเรื่องร้องเรียน จากผู้ค้าและผู้ค้า	มีหน่วยงานที่ได้รับการ ประเมินความเสี่ยงที่ เชื่อมโยงกับการทุจริต จำนวน 18 หน่วยงาน	หน่วยงานที่ได้รับการประเมินความเสี่ยงที่ เกี่ยวข้องกับการทุจริต คิดเป็น 100%
จำนวนหน่วยปฏิบัติงานที่ได้รับการประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องการ ทุจริตรวม		18	100

* ร้อยละของหน่วยปฏิบัติงานที่ได้รับการประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต จะคำนวณค่าเทียบกับจำนวนหน่วยปฏิบัติงาน
รวมทั้งหมดขององค์กรในรอบการรายงาน

นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อกรอบการดำเนินงานให้แก่พนักงานทุกระดับ โดยมุ่งหวังให้พนักงานทุกคนร่วมกันตรวจสอบดูแลไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชัน โดยบริษัทจะให้ความสำคัญเป็นธรรมและมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการพบเห็นพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชัน และเพื่อสร้างความตระหนักรู้แก่พนักงานของบริษัท จึงเผยแพร่ สื่อสารและฝึกอบรมเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันแก่พนักงานอย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกปี รวมทั้งได้ขยายขอบเขตการดำเนินนโยบายการต่อต้านการทุจริตไปยังคู่ค้าของบริษัท ผ่านการณรงค์ส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีความเข้าใจพฤติกรรม การปฏิบัติหน้าที่ หรือละเว้นการปฏิบัติ ที่เข้าข่ายทุจริต สำหรับรายละเอียดมาตรการ ช่องทางการร้องเรียน และบทลงโทษ สามารถรับทราบรายละเอียดในหัวข้อ “การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน” ในรายงานแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/ รายงานประจำปี 2566 (แบบ 56-1 One Report ปี 2566) ของบริษัท



นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th-aboutus/pdpa-2>



นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th-aboutus/pdpa>





จรรยาบรรณคู่ค้าด้านการจัดซื้อ จัดหา ว่าจ้าง

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/supplier-code-of-conduct-th>



นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-investment/social-responsibility-th>



ผลการดำเนินงาน (205-2)

ในปี 2566 บริษัท มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

1. กำหนดให้ทุกหน่วยงาน โดยเฉพาะหน่วยงานที่ติดต่อกับบุคคลภายนอก มีการประเมินความเสี่ยงที่เชื่อมโยงกับการทุจริต และ/หรือ คอร์รัปชัน โดยมีหน่วยงานที่ได้รับการประเมินความเสี่ยงที่เชื่อมโยงกับการทุจริต จำนวน 18 หน่วยงาน คิดเป็น 100%
2. สัดส่วนของพนักงานที่ได้รับการอบรมหลักสูตรการต่อต้านทุจริต อยู่ที่ 4.56% ของพนักงานรวม 1,141 คน โดยพนักงานรับทราบนโยบายการต่อต้านทุจริต 100%
3. สัดส่วนคู่ค้าทางธุรกิจลงนามในจรรยาบรรณคู่ค้าเพื่อรับทราบนโยบายและแนวปฏิบัติ เกี่ยวกับการต้านทุจริตขององค์กร อยู่ที่ร้อยละ 96.05 ของคู่ค้ารวม 557 ราย (ไม่รวมหน่วยงานราชการ เทศบาลท้องถิ่น และรัฐวิสาหกิจ ซึ่งมีข้อกำหนดเรื่องการลงนามในจรรยาบรรณคู่ค้า)
4. ไม่มีคดีความที่องค์กรถูกฟ้องร้องจากการทุจริต และ ไม่มีเหตุการณ์ทุจริตที่เกิดขึ้นกับคู่ค้า รวมถึงเหตุการณ์ทุจริตที่เกิดขึ้นภายในองค์กร⁽²⁰⁵⁻³⁾

คณะกรรมการ	จำนวนทั้งหมดที่ได้รับการสื่อสารนโยบาย และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการต้านทุจริตขององค์กร (คน)	ร้อยละเกี่ยวกับทั้งหมด
คณะกรรมการบริษัท	16	100
ระดับพนักงาน		
ผู้บริหารระดับสูง (TOP EXECUTIVE)	2	100
ระดับบริหาร (AVP/ VP/ SVP)	8	100
ระดับจัดการ (ASST.DEPT. MGR.- DEPT. MGR.)	19	100
ระดับบังคับบัญชา (ASST. SUP.- SECTION MGR.)	186	100
ระดับปฏิบัติการ (OFFICER)	926	100
รวม	1,141	100
จำแนกตามสถานที่ดำเนินงาน		
สำนักงานใหญ่	94	100
โรงไฟฟ้า จังหวัดสระบุรี	1,047	100
รวม	1,141	100
พันธมิตรทางธุรกิจ		
Supplier/ ผู้รับเหมา	577	96.05

ข้อมูลของคณะกรรมการ และพนักงาน ที่ได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการต่อต้านทุจริต⁽²⁰⁵⁻²⁾

ประเภท	จำนวนผู้ที่ได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการต้านทุจริต (คน)	ร้อยละของพนักงานทั้งหมด
คณะกรรมการบริษัท	16	100
พนักงานจำนวนรวม 1,143 คน		
จำแนกตามกลุ่มพนักงาน		
ผู้บริหารระดับสูง (TOP EXECUTIVE)	-	-
ระดับบริหาร (AVP/ VP/ SVP)	-	-
ระดับจัดการ (ASST.DEPT MGR.- DEPT. MGR.)	-	0.26
ระดับบังคับบัญชา (ASST.SUP. – SECTION MGR.)	13	3.77
ระดับปฏิบัติการ (OFFICER)	4	0.53
รวม	17	4.56
จำแนกตามสถานที่ดำเนินงาน		
สำนักงานใหญ่	5	1.67
โรงงานสระบุรี	12	2.89
รวม	17	4.56

6. ข้อปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้าง (PROCUREMENT PRACTICES)

บริษัทให้ความสำคัญในการจัดซื้อจัดหาและจัดจ้าง ทั้งในส่วนของบริษัท วัตถุดิบ และบริการ จากคู่ค้า ที่เป็นผู้ผลิตและผู้รับเหมาในประเทศเป็นหลัก ตามความเหมาะสม เพื่อลดต้นทุนการนำเข้าเครื่องจักรจากต่างประเทศในส่วนที่สามารถผลิตได้ในประเทศ

เนื่องจากวัตถุดิบหลักในกระบวนการผลิตไฟฟ้าได้แก่ เชื้อเพลิงขยะที่ใช้ทดแทนถ่านหิน ซึ่งแปรรูปมาจากขยะมูลฝอยชุมชน ยางรถยนต์เสื่อมสภาพ ขยะอุตสาหกรรมที่ไม่อันตราย และให้ค่าความร้อนสูง ซึ่งจัดซื้อจัดหาจากผู้ประกอบการจากจตุรบรรพมขยะทั่วประเทศ โดยพิจารณาจากคุณภาพ ปริมาณ และการส่งมอบสินค้า รวมถึงข้อกำหนดตามกฎหมายสิ่งแวดล้อม เพื่อให้มีวัตถุดิบเข้าสู่กระบวนการผลิตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ช่วยลดต้นทุนในการผลิตของบริษัท นำมาซึ่งการสร้างควมมีเสถียรภาพและประสิทธิภาพในการผลิตไฟฟ้า รวมถึงการกระจายรายได้สู่ชุมชน ส่งเสริมเศรษฐกิจโดยรวม

เป้าหมายการดำเนินงาน

ข้อปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

- คู่ค้ารับทราบจรรยาบรรณคู่ค้าด้านการจัดซื้อ จัดหา ว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct) เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี
- ประเมินความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG Risk) โดยแบบประเมินตัวเอง (Self-Declaration) จากคู่ค้าของบริษัท
- กำหนดให้มีการประเมินคู่ค้าด้าน ESG ณ แหล่งผลิต (On-site ESG Audit) โดยประเมินคู่ค้าทางตรง (Tier 1 Suppliers) อย่างน้อย 1 ครั้ง ต่อทุก ๆ 2 ปี เพื่อทำการทบทวนและสรุปคู่ค้าสำหรับแผนการตรวจติดตามและดำเนินการตรวจประเมินในพื้นที่ปฏิบัติการ

แนวบริหารจัดการ

บริษัทมีการกำหนดนโยบายการจัดซื้อให้เป็นไปตามจรรยาบรรณคู่ค้าด้านการจัดซื้อ จัดหา ว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct) ของบริษัทที่ทำงานร่วมกับคู่ค้า เพื่อส่งเสริมความโปร่งใส ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน และการขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม คำนึงถึงความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ และความซื่อสัตย์ ในการดำเนินธุรกิจร่วมกัน ตลอดจนเสริมสร้างสายสัมพันธ์ที่ดีกับคู่ค้า สอดคล้องกับหลักบรรษัทภิบาลภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) ระเบียบข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาไปสู่องค์กรแห่งความยั่งยืน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. จัดทำจรรยาบรรณคู่ค้าด้านการจัดซื้อ จัดหา ว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct) ร่วมกับคู่ค้า โดยมีแนวปฏิบัติที่ครอบคลุมจรรยาบรรณว่าด้วยการจัดซื้อ จรรยาบรรณธุรกิจ ด้านการดำเนินธุรกิจ ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม และผลกระทบด้านชุมชนและสังคม

2. กำหนดระเบียบและแนวทางในการสรรหาและประเมินคู่ค้าปัจจุบันและรายใหม่ ยึดหลักตามจรรยาบรรณคู่ค้าด้านการจัดซื้อ จัดหา ว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct) ของบริษัท ซึ่งคำนึงถึงประเด็นทางสังคม สิทธิมนุษยชน และสิ่งแวดล้อมในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

2.1 การสรรหาและคัดเลือกผู้ขายปัจจุบันและรายใหม่

ต้องได้รับการอนุมัติให้เป็นผู้ขายที่ยอมรับได้ จึงบรรจุรายชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ขายที่ผ่านการรับรอง (Approved Vendor List : AVL) โดยมีขั้นตอนคือ

- (1) ในการสรรหาผู้ขายรายใหม่นั้นกระทำได้โดยการหาข้อมูลจากเอกสารใบเสนอราคา Brochure Catalog สมุดโทรศัพท์หน้าเหลือง ข้อมูลเบื้องต้นจากผู้ขอซื้อ ข้อมูลในตลาดสินค้า-บริการประเภทนั้น หรือข้อมูลอื่น ๆ เป็นต้น
- (2) ผู้ขายรายใหม่ที่สรรหาได้จะถูกคัดเลือกตามเกณฑ์ที่กำหนด โดยพิจารณาจากหัวข้อดังต่อไปนี้
 - รายละเอียดมาตรฐานของสินค้าหรือบริการที่ต้องการ
 - รายละเอียดการประกอบการ
 - เงื่อนไขการชำระเงิน หรือการส่งมอบ
 - ความสะดวกรวดเร็วในการติดต่อประสานงาน
 - แบบสำรวจผู้ส่งมอบ/ผู้รับจ้างช่วง ณ แหล่งผลิต
 - ประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม, สังคม ด้านสิทธิมนุษยชน, ไม่ใช้แรงงานผิดกฎหมาย เช่น แรงงานเด็ก, แรงงานทาส เป็นต้น
 - อื่น ๆ ตามสมควร

ซึ่งข้อมูลการคัดเลือกผู้ขาย ได้แนบเสนอพร้อมกับใบกรอกราคา ให้ผู้มีอำนาจ อนุมัติพิจารณา เมื่อได้รับการอนุมัติให้เป็นผู้ขายที่ยอมรับได้และจะถูกเก็บบันทึกและบรรจุลงใน AVL

2.2 การบรรจุผู้ขายลงใน AVL

ผู้ขายปัจจุบันและรายใหม่ที่ผ่านการอนุมัติ จะได้รับการบรรจุรายชื่อลงใน AVL แยกตามประเภทสินค้าหรือบริการ ได้แก่

- (1) รายชื่อผู้ขาย/ ผู้รับจ้างช่วงที่ยอมรับได้
- (2) รายชื่อผู้ส่งมอบ/ ผู้รับจ้างช่วงที่ยอมรับได้ (ทั่วไป) และ
- (3) รายชื่อผู้ส่งมอบ/ ผู้รับจ้างช่วงที่ยอมรับได้ (พิเศษ)

โดย AVL ทั้งหมดจะได้รับการทบทวนแก้ไขเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงหรือเป็นประจำอย่างน้อยทุก 6 เดือน

2.3 การประเมินผู้ขายที่มีรายชื่อใน AVL

ผู้ขายจะได้รับการคงชื่อไว้ใน AVL เมื่อผลการประเมินผ่านเกณฑ์ที่กำหนดซึ่งแบ่งออกเป็น

- (1) การประเมินในด้านกำหนดเวลาในการส่งมอบ และสภาพสินค้าที่ตรงรับขั้นต้น
- (2) การประเมินในด้านคุณภาพสินค้าหรือบริการ รวมถึงการให้ความร่วมมือของผู้ขาย และ

(3) การประเมินในด้านการให้บริการและการให้ความร่วมมือในปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อหรือราคา ทั้งนี้ฝ่ายจัดซื้อจะรวบรวมผลการประเมินจากผู้เกี่ยวข้อง เพื่อทำสรุปผลการส่งมอบ/รับจ้างช่วง โดยผู้ขายที่ได้คะแนนต่ำกว่า 60 คะแนน ติดต่อกัน 2 ครั้งในการประเมิน จะถูกพิจารณายกเลิกและตัดชื่อออกจาก AVL หากไม่สามารถปรับปรุงผลงานได้

2.4 กำหนดกรอบการประเมินผู้ขายที่อยู่ใน AVL

แบ่งตามกลุ่มผู้ขาย โดยผู้ขายที่บริษัทติดต่อสั่งซื้อ ผ่านฝ่ายจัดซื้อของสำนักงานใหญ่ จะได้รับการประเมินเป็นประจำทุก 1 ปี

3. กำหนดหลักเกณฑ์ในการระบุคู่ค้าทางตรง (Critical Tier 1) และคู่ค้าทางอ้อม (Critical Non-Tier 1) ดังนี้

3.1 คู่ค้าทางตรง (Critical Tier 1) หมายถึงคู่ค้าที่เป็นผู้ผลิตหรือให้บริการโดยตรงแก่บริษัท ด้วยมูลค่าการสั่งซื้อมากกว่าหรือเท่ากับ 16 ล้านบาทต่อปี

ปี 2566 คู่ค้า Critical Tier 1 มีจำนวน 39 ราย คิดเป็นร้อยละ 7 ของคู่ค้าทั้งหมด 557 ราย

3.2 คู่ค้าทางอ้อม (Critical Non-Tier 1) หมายถึงคู่ค้าที่เป็นผู้ผลิตหรือให้บริการแก่คู่ค้าทางตรง ซึ่งบริษัทไม่มีคู่ค้าทางอ้อม

4. บริษัทมีการประเมินความเสี่ยงด้านเศรษฐกิจที่เกิดจากคู่ค้าของบริษัท อาทิเช่น ความเสี่ยงจากการพึ่งพา คู่ค้าน้อยราย ความเสี่ยงจากการได้รับสินค้าหรือบริการที่ไม่ได้คุณภาพ เป็นต้น

5. บริษัทมีการประเมินความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG Risk) ที่เกิดจากคู่ค้าของบริษัท โดยกำหนดประเด็นความเสี่ยงทั้ง 3 ด้าน ดังนี้

ด้านสิ่งแวดล้อม	ด้านสังคม/ สิทธิมนุษยชน	ด้านบรรษัทภิบาล
1) การปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม ทั้งมลพิษทางอากาศ น้ำ พลังงานและของเสีย 2) การส่งเสริมหรือปรับปรุง เพื่อลดภาวะโลกร้อน 3) การจัดการวัตถุดิบ/ของเสียอันตรายโดยผู้ประกอบการกำจัดที่ได้รับอนุญาต	1) การไม่เลือกปฏิบัติกับคู่ค้า 2) ใช้แรงงานที่ผิดกฎหมาย ทั้งแรงงานเด็ก แรงงานเกณฑ์ แรงงานบังคับ และแรงงานต่างด้าว 3) การจัดการด้านสุขภาพอนามัย และความปลอดภัย ในสถานที่ปฏิบัติงาน	1) การประกอบธุรกิจที่ไม่ผิดกฎหมาย / ประกอบธุรกิจตามจรรยาบรรณธุรกิจ 2) มีนโยบายต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน 3) การไม่เผยแพร่ความลับทางธุรกิจ

โดยใช้กระบวนการบริหารความเสี่ยงที่อยู่ภายใต้นโยบายของบริษัท ซึ่งได้นำหลักเกณฑ์ของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission - Enterprise Risk Management (COSO-ERM) มาเป็นแนวทางในการบริหารความเสี่ยงของบริษัท รายละเอียดเพิ่มเติมที่หัวข้อ กระบวนการบริหารความเสี่ยง หน้า 119

6. การ On-site ESG Audit ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกคู่ค้าที่ต้องได้รับการประเมินด้าน ESG ณ แหล่งผลิต (On-site ESG Audit) ดังนี้

6.1 คู่ค้าทางตรง (Critical Tier 1) หมายถึง คู่ค้าที่เป็นผู้ผลิตหรือให้บริการโดยตรงแก่บริษัท โดยการส่งแบบประเมินให้คู่ค้าทำการประเมินตนเองอย่างน้อย 1 ครั้งต่อทุก ๆ 2 ปี เพื่อทำการทบทวนและสรุปคู่ค้าสำหรับแผนการตรวจติดตามและดำเนินการตรวจประเมินในพื้นที่ปฏิบัติการต่อไป

6.2 คู่ค้าทางอ้อม (Critical Non-Tier 1) หมายถึง คู่ค้าที่เป็นผู้ผลิตหรือให้บริการแก่คู่ค้าทางตรง (Tier 1 Suppliers) ซึ่งบริษัทไม่มีคู่ค้าทางอ้อม

7. การชำระเงินให้คู่ค้า จะมีขั้นตอนการชำระเงินอย่างรัดกุม เคร่งครัดเป็นไปตามเงื่อนไขการชำระเงิน (Term of Payment) ที่ตกลงกับคู่ค้า มีระบบการควบคุมภายในที่ดี สามารถตรวจสอบได้อย่างโปร่งใส มีกระบวนการสอบทาน โดยระยะเวลาการชำระเงินไว้ที่ 30 - 60 วัน ภายหลังจากที่บริษัทได้รับสินค้าหรือบริการ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับข้อตกลงที่ทำกับคู่ค้าแต่ละราย และไม่ผิดนัดชำระเงินให้แก่คู่ค้า ซึ่งในปี 2566 มีระยะเวลาการชำระหนี้เฉลี่ยเท่ากับ 28 วัน

• แนวทางการวัดประสิทธิผลเทียบกับเป้าหมายที่มีการกำหนด

บริษัทกำหนดเป้าหมาย ปี 2567 ให้คู่ค้าลงนามรับทราบจรรยาบรรณคู่ค้าด้านการจัดซื้อ จัดหา ว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct) ร้อยละ 100 เพื่อการสื่อสารและรับทราบแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างของบริษัทพร้อมกัน ขณะที่ปี 2566 คู่ค้าลงนามรับทราบจรรยาบรรณคู่ค้าด้านการจัดซื้อ จัดหา ว่าจ้าง ร้อยละ 96.05

• บทเรียนที่ได้จากการดำเนินงานด้านข้อปฏิบัติด้านจัดซื้อ

-คู่ค้ากลุ่มหน่วยงานราชการ/รัฐวิสาหกิจ รับทราบจรรยาบรรณคู่ค้าด้านการจัดซื้อ จัดหา ว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct) ในทางปฏิบัติ โดยไม่ลงนามในเอกสาร

-บริษัทขนาดใหญ่ที่อยู่ในตลาดหลักทรัพย์ เข้าใจและให้ความร่วมมือ ในการลงนามรับทราบจรรยาบรรณคู่ค้าด้านการจัดซื้อ จัดหา ว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct) และข้อปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง

- การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียในด้านข้อปฏิบัติด้านจัดซื้อ
 - บริษัทตั้งเป้าหมายให้คู่ค้าลงนามจรรยาบรรณคู่ค้าด้านการจัดซื้อ จัดหา ว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct) ทุกราย
 - บริษัทมีการส่งแบบประเมินตัวเอง (Self-Declaration) ให้กับคู่ค้ารายสำคัญ ร้อยละ 7 เพื่อใช้ในการสรรหาคู่ค้ารายใหม่ตามเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด
 - บริษัทมีการตรวจประเมิน On-site ESG Audit กับคู่ค้ารายสำคัญ เพื่อติดตามบริษัทคู่ค้าว่าสามารถดำเนินธุรกิจสอดคล้องกับนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืนของบริษัท
 - บริษัทกำหนดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและช่องทางสื่อสารระหว่างบริษัท และคู่ค้าและผู้รับเหมา เช่น เว็บไซต์ของบริษัท

ผลการดำเนินงานในปี 2566

- ร้อยละ 100 ของคู่ค้ารายใหม่ทั้งหมดของบริษัท จะต้องผ่านหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกคู่ค้ารายใหม่ ซึ่งคำนึงถึงประเด็นทางสังคม สิทธิมนุษยชน และสิ่งแวดล้อมในการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมทั้งลงนามในจรรยาบรรณคู่ค้าด้านการจัดซื้อ จัดหา ว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct)
- คู่ค้าลงนามจรรยาบรรณคู่ค้าด้านการจัดซื้อ จัดหา ว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct) ลงนามร้อยละ 96.05 ของคู่ค้าทั้งหมด 557 ราย
- การประเมินความเสี่ยงด้านเศรษฐกิจที่เกิดจากคู่ค้าของบริษัท เช่น ความเสี่ยงจากการพึ่งพาคู่ค้าน้อยราย ความเสี่ยงจากการได้รับสินค้าหรือบริการที่ไม่ได้คุณภาพ ในปี 2566 พบว่า ไม่มีความเสี่ยงด้านเศรษฐกิจที่เกิดจากคู่ค้า เนื่องจากความเสี่ยงอยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งสามารถยอมรับได้
- การประเมิน ESG Risk ด้วยแบบประเมินตัวเอง (Self-Declaration) โดยการส่งแบบประเมินให้คู่ค้าทำการประเมินตนเอง เพื่อให้สามารถบริหารจัดการคู่ค้าที่ดำเนินธุรกิจสอดคล้องกับนโยบายด้าน ESG ของบริษัทได้อย่างเหมาะสม ในปี 2566 มีการประเมิน ESG Risk คู่ค้ารายสำคัญทั้งหมดรวม 39 ราย คิดเป็นร้อยละ 7 ของจำนวนคู่ค้าทั้งหมด 557 ราย พบว่า ไม่มีความเสี่ยงจากคู่ค้า
- การประเมิน On-site ESG Audit หลังจากให้คู่ค้าทำแบบประเมินตัวเอง (Self-Declaration) สำหรับคู่ค้าทางตรง (Critical Tier 1) จะมีแผนการตรวจติดตามและดำเนินการตรวจประเมินในพื้นที่ปฏิบัติการต่อไป อย่างน้อย 1 ครั้งต่อทุก ๆ 2 ปี ในปี 2566 คู่ค้าที่ต้องได้รับการ On-site ESG Audit จำนวน 39 ราย คิดเป็นร้อยละ 7 ของจำนวนคู่ค้าทั้งหมด 557 ราย พบว่า ไม่มีความเสี่ยงจากคู่ค้า
- ในปี 2566 ไม่มีข้อร้องเรียนจากคู่ค้าด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

งบประมาณในการจัดซื้อจัดจ้างที่ชำระแก่ผู้ส่งมอบท้องถิ่น

หน่วย : ล้านบาท

ประเภทผลิตภัณฑ์และบริการที่จัดหาในท้องถิ่น	2564	2565	2566
การจัดซื้อสินค้า และบริการภายในท้องถิ่น	1,800.60	2,618.29	1,675.68
สัดส่วนการจัดซื้อสินค้า และบริการภายในท้องถิ่น (ร้อยละ)	40.60	60.60	71.96

หมายเหตุ ผู้ส่งมอบท้องถิ่น หมายถึง คู่ค้าที่จัดหาวัตถุดิบ สินค้า หรือ บริการ แก่บริษัทและมีสำนักงานตั้งอยู่ในประเทศไทย ซื้อขายเป็นเงินบาท และชำระภาษีมูลค่าเพิ่มตามกฎหมาย

นอกจากนี้ ในปี 2566 บริษัทมีการจัดซื้อจัดหาขยะชุมชนจากจตุรบรรพขยะในประเทศไทย ซึ่งเป็นหน่วยงานราชการเทศบาลท้องถิ่น โดยมีปริมาณวัตถุดิบรวมที่ป้อนเข้าสู่กระบวนการผลิตจำนวน 2.77 ล้านตัน มูลค่าประมาณ 1,420 ล้านบาท รวมถึงบริษัทได้รับกำจัดขยะอุตสาหกรรมที่ไม่อันตรายประมาณ 11,484 ตัน โดยใช้เป็นเชื้อเพลิงในกระบวนการผลิตไฟฟ้า และร่วมบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่สังคม โดยรับกำจัดขยะติดเชื้อโควิด-19 จำนวน 1,638 ตัน (ในช่วงระยะเวลา 4 เดือนแรกของปี)

7. การบริหารความเสี่ยง และภาวะวิกฤติ (RISK AND CRISIS MANAGEMENT)

บริษัทได้ให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการความเสี่ยงและภาวะวิกฤติ ซึ่งการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงความสมดุลระหว่างความเสี่ยง ผลตอบแทนและผลประโยชน์ร่วมกันของผู้มีส่วนได้เสีย เป็นการเพิ่มโอกาสในการบรรลุเป้าหมายขององค์กร และสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์กรอย่างยั่งยืน อีกทั้งเป็นการลดมูลเหตุของโอกาสที่อาจก่อให้เกิดความเสียหาย รวมไปถึงการลดระดับและขนาดของความเสียหายลง นอกจากนี้ ยังเพิ่มขีดความสามารถในการรับมือกับสถานการณ์ฉุกเฉินที่อาจเกิดขึ้น และความสามารถในการปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์ทั้งในปัจจุบันและอนาคตอย่างมีประสิทธิภาพ

ในปี 2566 บริษัทมุ่งเน้นการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านความยั่งยืน “ESG Risk” ซึ่งเป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental) สังคม (Social) และบรรษัทภิบาล (Governance) โดยเฉพาะการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งปัจจุบันเกิดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภาวะโลกร้อนรุนแรงมากขึ้น บริษัทจึงได้มีการเปิดเผยข้อมูลการกำกับดูแลเกี่ยวกับความเสี่ยง โอกาส และผลกระทบที่เกิดขึ้น และที่อาจเกิดขึ้นเกี่ยวกับสภาพภูมิอากาศต่อการดำเนินธุรกิจ กลยุทธ์และการวางแผนทางการเงินของบริษัท โดยได้นำแนวทางของ Task Force on Climate-Related Financial Disclosures หรือ TCFD มาใช้เป็นกรอบในการกำกับดูแลการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ทั้งนี้ การบริหารความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศถือเป็นหนึ่งในเป้าหมายหลักขององค์กร และเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมด้วย

เป้าหมายการดำเนินงาน

เป้าหมายระยะสั้น (ภายใน 1-2 ปี)	เป้าหมายระยะยาว (ไม่น้อยกว่า 3 ปี)
- การจัดทำแผนการประเมินและบริหารความเสี่ยงที่เกิดขึ้นจากปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กร - จัดทำแผนฉุกเฉินในกรณีต่าง ๆ มีการเตรียมความพร้อมและการทบทวนแผนและระบบ - การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยนำเชื้อเพลิงขยะมาใช้แทนถ่านหิน 100% ภายในปี 2567 - การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการขาดแคลนปัจจัยการผลิตหลัก เพื่อป้องกันธุรกิจหยุดชะงัก - การบริหารสภาพคล่องทางการเงิน เพื่อใช้ในการดำเนินธุรกิจ หรือลงทุนโครงการใหม่ต่าง ๆ	- การแสวงหาโอกาสในการผลิตพลังงานไฟฟ้าหมุนเวียนโดยไม่ใช้เชื้อเพลิง เช่น พลังงานลมและแสงอาทิตย์ - การเพิ่มการผลิตเชื้อเพลิงทดแทน เช่น การปลูกไม้พลังงาน หรือ หนุ่ยนาเปียร์ สำหรับใช้เป็นเชื้อเพลิงทดแทน เชื้อเพลิงขยะบางส่วน - เป็นผู้สัญญาโดยตรงกับภาครัฐในการรับขยะ - การจัดหาผู้สัญญาในการจัดหาขยะเพิ่มขึ้น - การบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2580 (ค.ศ. 2037)

การบริหารจัดการ

บริษัทดำเนินการบริหารความเสี่ยงและทบทวนความเสี่ยง โดยพิจารณาปัจจัยสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของการพัฒนาที่ยั่งยืนในมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยบริษัทได้มีกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

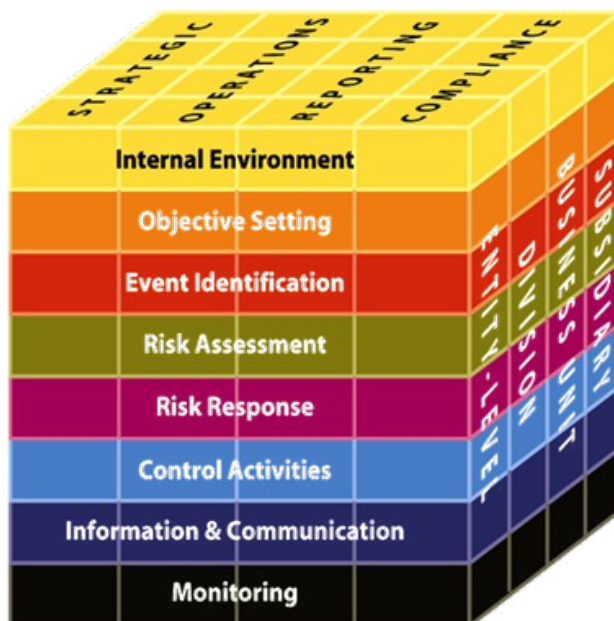
- ให้มีกระบวนการ แนวทาง และมาตรการในการบริหารความเสี่ยงที่มีคุณภาพเหมาะสมในระดับสากลและเพียงพอ รวมถึงการบ่งชี้ วิเคราะห์ ประเมิน จัดลำดับ จัดการ ควบคุม ติดตาม รายงาน ประเมินผลและสื่อสารให้ข้อมูลเกี่ยวกับความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง สม่าเสมอ และปฏิบัติทั่วทั้งบริษัท
- ให้มีการวัดผลความเสี่ยงทั้งในเชิงคุณภาพ เช่น ชื่อเสียง ภาพลักษณ์ของบริษัท และเชิงปริมาณ เช่น ผลการขาดทุน การลดลงของรายได้ การเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่าย โดยพิจารณาจากโอกาสที่อาจเกิดขึ้นและผลกระทบ
- ให้มีการกำหนดเพดานความเสี่ยง (Risk Limit) เพื่อจำกัดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นให้อยู่ภายในระดับที่บริษัทสามารถยอมรับได้ รวมทั้งกำหนดเหตุการณ์หรือระดับความเสี่ยงที่เป็นสัญญาณเตือนภัย (Warning Sign) ให้ผู้ปฏิบัติงานดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งเพื่อไม่ให้ความเสี่ยงเกินกว่าระดับเพดานความเสี่ยงที่กำหนด
- ให้มีระเบียบการปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานถือปฏิบัติ อันเป็นการควบคุมความเสี่ยงจากการดำเนินงาน

- สร้างเสริมวัฒนธรรมด้านการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร เพื่อสร้างความเข้าใจ จิตสำนึก และความรับผิดชอบร่วมกันในเรื่องการบริหารความเสี่ยง การควบคุม และผลกระทบของความเสี่ยง โดยมีการดำเนินงานเชื่อมโยงกันระหว่างฝ่ายงานเจ้าของความเสี่ยง (Risk owner) ทุกฝ่ายและฝ่ายบริหารความเสี่ยง เพื่อติดตาม ทบทวน และประเมินความเสี่ยงสำคัญที่อาจเกิดขึ้น จัดทำเป็นรายงานการบริหารความเสี่ยงประจำปี เสนอคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง รวมถึงมีการจัดอบรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับความเสี่ยงและการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบให้แก่บุคลากรครบทุกระดับ ทั้งกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง และพนักงาน ในหลักสูตร “การบริหารความเสี่ยงในองค์กร (Risk Management)” อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง

ทั้งนี้ ปี 2566 บริษัทได้เข้าร่วมโครงการต้นแบบการบริหารจัดการสภาพภูมิอากาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) ในช่วงเดือนมิถุนายน – พฤศจิกายน 2566 โดยกรรมการบริษัท ผู้บริหารระดับสูง และพนักงานของบริษัท และ บมจ. ทีพีโอ โพลีน จำนวนรวม 28 คน เข้าอบรมรูปแบบ on line และ on site กับ SET ในวันที่ 9 มิถุนายน 2566 / 4 สิงหาคม 2566 / 20 ตุลาคม 2566 และ 16 พฤศจิกายน 2566 ตามลำดับ

กระบวนการบริหารความเสี่ยง

บริษัทมีกระบวนการบริหารความเสี่ยงโดยอยู่ภายใต้นโยบายของบริษัท และยังได้นำหลักเกณฑ์ของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission - Enterprise Risk Management (COSO-ERM) มาเป็นกรอบแนวทางในการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปตามเป้าหมายการพัฒนายั่งยืน หลักเกณฑ์ของ COSO-ERM ประกอบด้วย 8 องค์ประกอบ :



1. Internal Environment (สภาพแวดล้อมภายใน)
2. Objective Setting (การกำหนดวัตถุประสงค์)
3. Event Identification (การบ่งชี้เหตุการณ์)
4. Risk Assessment (การประเมินความเสี่ยง)
5. Risk Response (การตอบสนองต่อความเสี่ยง)
6. Control Activities (กิจกรรมควบคุม)
7. Information & Communication (สารสนเทศและการสื่อสาร)
8. Monitoring (การติดตามประเมินผล)

การติดตามผลและการสอบทาน

ในปี 2566 บริษัทได้มีการทบทวนประเด็นความเสี่ยงที่สำคัญ โดยจำแนกความเสี่ยงเป็น 7 ประเภท ประกอบด้วย :

ประเภทความเสี่ยง	ผลลัพธ์การประเมินความเสี่ยงโดยรวม	มาตรการควบคุมความเสี่ยง
ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) คือความเสี่ยงที่เกิดจากการไม่สามารถดำเนินธุรกิจตามแผนงานที่วางไว้ ให้สอดคล้องกับปัจจัยภายในและภายนอกได้	ปานกลาง	(1) การลงทุนในโครงการและธุรกิจที่มีศักยภาพในการเติบโตสูงในอนาคต ซึ่งโครงการดังกล่าวต้องมีการศึกษาความเป็นไปได้ และวิเคราะห์ความอ่อนไหวของปัจจัยสำคัญก่อนการลงทุน ตลอดจนติดตามความคืบหน้าในการลงทุน เพื่อไม่ต้องเผชิญกับความเสี่ยงของผลตอบแทนจากการลงทุนที่อาจไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ความเสี่ยงจากการดำเนินโครงการล่าช้ากว่าแผนงานที่กำหนด และเงินลงทุนสูงกว่างบประมาณที่ตั้งไว้ เป็นต้น (2) การลงทุนในโครงการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (3) การติดตาม วิเคราะห์ ความเปลี่ยนแปลงของนโยบายภาครัฐ ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี รวมถึงสภาวะการแข่งขันทางธุรกิจที่อาจมีผลกระทบต่อกิจการ อย่างสม่ำเสมอ (4) วางแผนพัฒนาการดำเนินงาน และการจัดการในองค์กร เพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงาน นำไปสู่ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้
ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk) คือ ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงานที่มีสาเหตุจากกระบวนการปฏิบัติงานภายใน หรือ เหตุจากภายนอกที่กระทบต่อรายได้และต้นทุนในการดำเนินงาน	ปานกลาง	บริษัทได้มีการควบคุมความเสี่ยงจากปัจจัยภายในหรือภายนอก ที่มีผลต่อการดำเนินธุรกิจ ให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ เช่น (1) การบริหารจัดการความเสี่ยงของการใช้พลังงานเชื้อเพลิงขยะเพื่อทดแทน (2) การใช้ต้นทุน ในการลดต้นทุนการผลิต ซึ่งต้องมีการบริหารจัดการปริมาณและต้นทุนในการจัดหาขยะ รวมถึงคุณสมบัติด้านความชื้นของขยะ เป็นต้น การควบคุมค่าใช้จ่าย การจัดหาวัตถุดิบให้เพียงพอและอยู่ในวงเงินงบประมาณ (3) การจัดหาปัจจัยการผลิตหลักให้เพียงพอ เพื่อป้องกันธุรกิจหยุดชะงัก การควบคุมการปฏิบัติงานด้านเอกสาร การบันทึกข้อมูลในระบบให้ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ
ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk) คือ ความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่อง หรือแหล่งเงินทุน เพื่อใช้ในการดำเนินธุรกิจ หรือลงทุนในโครงการต่าง ๆ	ปานกลาง	(1) การใช้นโยบายทางการเงินอย่างระมัดระวังภายใต้งบประมาณที่กำหนด เพื่อให้ได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสม และมีกระแสเงินสดที่เพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจ (2) การติดตาม และบริหารจัดการความเสี่ยงของความผันผวนในอัตราแลกเปลี่ยน และอัตราดอกเบี้ย (3) การบริหารจัดการสภาพคล่องหรือแหล่งเงินทุนให้เพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจ เช่น การจัดหาวงเงินสินเชื่อหมุนเวียน สินเชื่อระยะยาว และการออกหุ้นกู้ โดยให้สอดคล้องกับภาวะแนวโน้มตลาดอัตราแลกเปลี่ยน ตลาดเงิน และตลาดทุนที่เปลี่ยนแปลงไป
ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Compliance Risk) คือความเสี่ยงจากการไม่สามารถปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง หรือ กฎระเบียบที่มีอยู่ไม่เหมาะสม ไม่ทันสมัย เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน และอาจมีผลการลงโทษตามกฎหมายที่กำหนด	ปานกลาง	(1) บริษัทกำหนดให้มีหน่วยงานที่ควบคุมการปฏิบัติตามกฎระเบียบและนโยบายของภาครัฐ (2) กำกับ ควบคุมให้การดำเนินงานสอดคล้องตามกฎระเบียบของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม (Environment Risk) คือความเสี่ยงจากการปล่อยมลภาวะจากกระบวนการผลิตทำให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม	ปานกลาง	(1) บริษัท ใช้นโยบาย ว่าเป็นศูนย์ Zero waste โดยมีการบริหารจัดการให้กระบวนการผลิตไม่ก่อให้เกิดฝุ่นละออง สารเคมีตกค้างและน้ำทิ้ง ที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมของชุมชน (2) บริษัท ได้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เป็นเป้าหมายหลักขององค์กร โดยมีเป้าหมายที่จะนำเชื้อเพลิงขยะมาใช้ในการถ่านหินในกระบวนการผลิต 100% ภายใน ปี 2568 และมีเป้าหมายในการบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2580 (ค.ศ. 2037)

ประเภทความเสี่ยง	ผลลัพธ์การประเมินความเสี่ยงโดยรวม	มาตรการควบคุมความเสี่ยง
ความเสี่ยงด้านสังคม (Social Risk) คือความเสี่ยงในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงการละเมิดสิทธิมนุษยชน เป็นต้น	ปานกลาง	(1) บริษัทมีนโยบายเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทักษะรวมถึงให้ผลตอบแทนที่เหมาะสมแก่พนักงาน เคารพสิทธิมนุษยชนโดยคำนึงถึงประโยชน์และความเท่าเทียมกัน (2) จัดให้มีคู่มือการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยตามมาตรฐานอุตสาหกรรม นอกจากนี้กำหนดให้มีช่องทางการร้องเรียน มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการเพื่อทำหน้าที่ดูแลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยของพนักงาน
ความเสี่ยงด้านบรรษัทภิบาล (Governance Risk) คือความเสี่ยงในการบริหารจัดการด้านความโปร่งใสในการดำเนินงาน การทุจริตคอร์รัปชัน	ปานกลาง	บริษัทมีนโยบายในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงาน ให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณและจริยธรรมขององค์กร รวมถึงการป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด

หมายเหตุ : คะแนนระดับความเสี่ยงแบ่งเป็น 4 ระดับ ดังนี้ :

ระดับความเสี่ยงโดยรวม	ระดับคะแนน	ความหมาย
น้อย	1-2	ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ โดยไม่จำเป็นต้องมีการควบคุมความเสี่ยง หรือไม่ต้องมีการจัดการเพิ่มเติม
ปานกลาง	3-6	ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ โดยต้องมีการควบคุมเพื่อป้องกันไม่ให้ความเสี่ยงเปลี่ยนไปยังระดับที่ยอมรับไม่ได้
สูง	7-12	ระดับความเสี่ยงที่ไม่สามารถยอมรับได้ โดยต้องมีการจัดการความเสี่ยงเพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ต่อไป
สูงมาก	13-25	ระดับความเสี่ยงที่ไม่สามารถยอมรับได้ จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยงเพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ทันที

ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk)

บริษัทได้มีการระบุความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ในปี 2567 พร้อมทั้งมาตรการในการจัดการ ดังนี้

1. ความเสี่ยงจากความต้องการของผู้บริโภคเปลี่ยนไปอย่างฉับพลันจากกระแสการดูแลสุขภาพสิ่งแวดล้อมและสภาพภูมิอากาศ ปัจจุบัน สังคมให้ความสำคัญกับสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศที่มีความรุนแรงเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทั้งในระดับประเทศและสากล ทั้งโลกมีการสนับสนุนให้ยกเลิกการใช้ถุงพลาสติก และสนับสนุนให้ใช้วัสดุรีไซเคิล เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งประเด็นพฤติกรรมผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงไป ทำให้ผู้ประกอบการต่างให้ความสำคัญกับผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย ต่อบริษัทในบทบาทที่มีต่อการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน และการปรับตัวในการดำเนินธุรกิจเพื่อความยั่งยืนบริษัทให้ความสำคัญต่อพฤติกรรมของผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงไปจากกระแสการให้ความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อมของสังคม

บริษัทได้เพิ่มประสิทธิภาพในทุกกระบวนการผลิต เพื่อลดการใช้ทรัพยากรและพลังงาน การนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาปรับใช้ เช่น การติดตั้งระบบ Solar Rooftop ใช้ในโรงงาน ตลอดจนมุ่งเน้นกระบวนการผลิตแบบ Zero Waste เป็นต้น

2. ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วและการใช้เทคโนโลยีขั้นสูง ปัจจุบันเทคโนโลยีและเทคโนโลยีดิจิทัล มีการพัฒนาอย่างรวดเร็วและต่อเนื่อง ส่งผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงทางการตลาด การพัฒนาผลิตภัณฑ์ รูปแบบการดำเนินธุรกิจ โอกาสและความท้าทายทางธุรกิจ การเติบโตอย่างก้าวกระโดดของเครื่องจักรอัตโนมัติ เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ และเทคโนโลยีหุ่นยนต์ ซึ่งยกระดับประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ ขณะเดียวกันก็สร้างความท้าทายต่อการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับความก้าวหน้าของเทคโนโลยีใหม่ รวมถึงการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) อย่างรวดเร็ว อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงในเรื่องสิทธิมนุษยชน และจริยธรรม เป็นต้น



<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-investment/ar/ar-h/category/94-annual-report-form-56-1>

กลุ่มที่พีไอโพลีน ตระหนักถึงการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีที่สูง จึงได้ยกระดับงานด้านนวัตกรรม รวมถึงนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาปรับปรุงโรงงานให้ทันสมัย พัฒนาโรงงานให้เป็น Smart Plant เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันโดยมุ่งเน้นการดำเนินงานทั้งด้านธุรกิจที่เพิ่มความสามารถในการแข่งขัน และตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสีย เพิ่มการบริหารจัดการภัยคุกคามทางไซเบอร์ และเสริมสร้างความรู้ให้บุคลากรเพื่อให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีใหม่

3. ความเสี่ยงจากการปรับตัวเพื่อรับมือกับวิกฤตภัยพิบัติทางธรรมชาติ ภัยธรรมชาติ ที่เป็นผลมาจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เริ่มมีแนวโน้มรุนแรงขึ้น อาทิเช่น น้ำท่วม ภัยแล้ง เป็นต้น หากบริษัทไม่มีการปรับตัวรับมืออย่างเพียงพอ อาจมีความเสียหายร้ายแรงเกิดขึ้นในองค์กร กลุ่มบริษัท ได้ตระหนักถึง วิกฤตภัยพิบัติทางธรรมชาติ และได้เตรียมความพร้อมเพื่อรับมือกับสถานการณ์ดังกล่าว โดยทำการฝึกซ้อมแผนฉุกเฉิน เพื่อบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจในสถานการณ์สมมติต่าง ๆ เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานที่เกี่ยวข้อง รับทราบถึงบทบาท หน้าที่ และขอบกพร่องที่เกิดขึ้นในการดำเนินการ เพื่อจะได้เตรียมมาตรการสำรองต่าง ๆ และนำไปปรับปรุงแก้ไข ก่อนที่จะเกิดภัยพิบัติขึ้นจริง

สำหรับรายละเอียดการบริหารความเสี่ยง ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ แบบ 56-1 One Report ของบริษัท ประจำปี 2566 หัวข้อ การบริหารความเสี่ยง หน้า หรือศึกษาเพิ่มเติม

การจัดการภาวะวิกฤต (CRISIS MANAGEMENT)

บริษัทมีแผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (Business Continuity Plan : BCP) เพื่อรับมือกับความเสี่ยงที่สำคัญและความเสี่ยงด้านสาธารณสุขที่อาจเกิดขึ้น เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นไปอย่างปกติ กำหนดเป็นแนวทางและแผนการบริหารความเสี่ยงที่เกิดขึ้น ซึ่งครอบคลุมด้านต่าง ๆ ดังนี้

- การระบุความเสี่ยงที่สำคัญ ได้แก่ อัคคีภัย วาตภัย อุทกภัย การก่อการร้าย การประท้วงเหตุจลาจล ภัยคุกคามทางไซเบอร์
- กิจกรรม/ งานที่สำคัญของฝ่ายงาน
- เหตุการณ์ สถานการณ์หรือปัญหาที่อาจเกิดขึ้นจากความเสี่ยงที่สำคัญ
- ผลกระทบที่เกิดขึ้น
- กิจกรรมและวิธีการแก้ปัญหา
- แผนการสนับสนุน และขั้นตอนการแก้ไขปัญหา
- ผู้รับผิดชอบ ผู้ประสานงาน

โดยคณะทำงานส่วนกลางและฝ่ายงานที่เกี่ยวข้องจะร่วมกันติดตาม ทบทวน และประเมินแผน BCP เป็นรายปี

8. การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและความเป็นส่วนตัวของลูกค้า⁽³⁻³⁾ (INFORMATION SECURITY)

บริษัทตระหนักถึงภัยคุกคามทางไซเบอร์ในปัจจุบัน ซึ่งมีสาเหตุจากผู้ไม่ประสงค์ดีหรือแฮกเกอร์ ผ่านวิธีการและเครื่องมือในการดำเนินการก่อให้เกิดความเสียหายต่อระบบสารสนเทศ หรือการโจรกรรมข้อมูลในรูปแบบต่าง ๆ ที่นับวันยังมีความซับซ้อนมากยิ่งขึ้น หากขาดการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพอาจส่งผลกระทบและความเสียหายในวงกว้างแก่บริษัท บริษัทในเครือ คู่ค้า รวมทั้งหน่วยงานต่าง ๆ ที่มีการติดต่อกับบริษัทและบริษัทในเครือ ทั้งในแง่ของข้อมูลการค้า ข้อมูลสำคัญของบริษัทและผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งชื่อเสียงของบริษัทและบริษัทในเครือ

การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลถือเป็นหนึ่งในเรื่องที่สำคัญในการดำเนินธุรกิจไฟฟ้า เนื่องด้วยข้อมูลในระบบสารสนเทศของบริษัท เป็นข้อมูลทางการค้าที่มีความอ่อนไหว จึงมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการกำหนดกลยุทธ์ทางการค้าของบริษัท หากมีการรั่วไหลของข้อมูลจะส่งผลกระทบอย่างรุนแรงต่อชื่อเสียง ความน่าเชื่อถือ รายได้ของบริษัท ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียต่าง ๆ ที่สำคัญของบริษัท

เป้าหมายการดำเนินการ

การรักษาความปลอดภัยของข้อมูล

- ป้องกันหรือลดความเสียหายที่เกิดจากภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์ โดยการดำเนินการป้องกันและเฝ้าระวังให้เหลือโอกาสเกิดน้อยที่สุด
- สร้างความตระหนักทางด้านภัยคุกคามด้านไซเบอร์ (Cyber Security Awareness) ให้แก่พนักงานทุกระดับชั้น (100%) เพื่อส่งเสริมความรู้ให้เท่ากันภัยคุกคามด้านไซเบอร์รูปแบบต่าง ๆ เพื่อลดความเสี่ยงต่อภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์ในการปฏิบัติงานภายใต้ระบบสารสนเทศของบริษัท และการดำเนินชีวิตประจำวันของพนักงาน

แนวบริหารจัดการ

บริษัทได้กำหนดนโยบายการรักษาความปลอดภัยให้กับระบบสารสนเทศของบริษัทและบริษัทในเครือ (IT Security) โดยกำหนดให้มีการสอบทานระบบป้องกันภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์อย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งการพัฒนาและปรับปรุงระบบการป้องกันภัยด้านไซเบอร์ ให้เท่าทันภัยทางไซเบอร์ที่มีการพัฒนาวิธีการและความร้ายแรงในการคุกคามต่อระบบสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ระบบสื่อสารและโครงข่ายภายนอกบริษัทและบริษัทในเครือ

บริษัทดำเนินการติดตั้ง Firewall เพื่อแยกขอบข่ายของระบบโครงข่ายภายนอกและภายในบริษัทและบริษัทในเครือออกจากกัน เพื่อป้องกันการโจมตีจากผู้ไม่ประสงค์ดีหรือแฮกเกอร์ต่อระบบสารสนเทศของบริษัทและบริษัทในเครือจากภายนอกบริษัท

2. เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และเครื่องคอมพิวเตอร์ลูกข่าย

2.1 บริษัท ทำการปิดช่องโหว่ของระบบปฏิบัติการเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและลูกข่ายที่อาจส่งผลกระทบต่อภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security Patching for Computer Operating System)

2.2 บริษัท ทำการติดตั้งการรักษาความปลอดภัยปลายทาง (Endpoint Security) เพื่อป้องกันภัยจากไวรัสคอมพิวเตอร์และโปรแกรมมัลแวร์ต่าง ๆ

3. การเชื่อมต่อระบบสารสนเทศของบริษัทและบริษัทในเครือจากสำนักงานสาขาของบริษัทและบริษัทในเครือ หรือหน่วยงานภายนอก บริษัท กำหนดให้ใช้ Virtual Private Network หรือ VPN ในการเชื่อมต่อเข้าระบบงานของบริษัทและบริษัทในเครือ เพื่อความปลอดภัยในการรับ/ส่งข้อมูลระหว่างสำนักงานสาขาหรือหน่วยงานภายนอก มายังระบบสารสนเทศของบริษัทและบริษัทในเครือ

4. ฐานความรู้

4.1 ทีมงานผู้ดูแลระบบสารสนเทศ ทำการศึกษาข้อมูลด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ อย่างสม่ำเสมอ

4.2 พนักงานทั่วไป ทำการอบรมความรู้ด้านการป้องกันภัยทางไซเบอร์เบื้องต้น (Basic Cyber Security Awareness Training) เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและใช้งานระบบสารสนเทศให้ปลอดภัยจากภัยทางไซเบอร์

5. การสอบทานระบบสารสนเทศโดยผู้ตรวจสอบภายนอก

บริษัทได้รับการสอบทานระบบสารสนเทศประจำปีจากผู้ตรวจสอบภายนอก ตามมาตรฐาน หรือกรอบการสอบทานระบบสารสนเทศ เช่น ITIL ISO27001 เป็นต้น และทำการปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่องที่พบเจอจากการสอบทานระบบงานสารสนเทศ เพื่อให้ระบบสารสนเทศมีความปลอดภัย

อย่างไรก็ตาม บริษัทตระหนักดีถึงการรักษาข้อมูลภายในอย่างปลอดภัย โดยมีให้มีการรั่วไหลของข้อมูลดังกล่าวอันนำไปสู่การสร้างความเสียหายในระดับต่าง ๆ อย่างมีนัยสำคัญ ดังนั้นกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ จะต้องรักษาข้อมูลภายใน ตามแนวปฏิบัติของบริษัท อีกทั้ง บริษัทได้กำหนดนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Policy) ขึ้นในปี 2564 เพื่อเป็นแนวปฏิบัติของพนักงานทุกระดับในการรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า คู่ค้า พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง ให้มีการใช้ข้อมูลตามข้อกำหนดในพระราชบัญญัติการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลอย่างเคร่งครัด ครอบคลุมตั้งแต่กระบวนการจัดเก็บ รวบรวม และเปิดเผยข้อมูลอย่างปลอดภัย รวมถึงอนุญาตให้เจ้าของข้อมูลมีสิทธิในการเข้าถึง ตรวจสอบ และถอนความยินยอมข้อมูลนั้นได้ตลอดเวลา หากมีการฝ่าฝืนนโยบาย และข้อปฏิบัติของบริษัท จะถูกพิจารณาลงโทษในอัตราสูงสุด ทั้งการดำเนินคดีให้ถึงที่สุด และการชดเชยความเสียหายที่เกิดขึ้นเต็มจำนวนตามอัตราที่กฎหมายกำหนด

ผลการดำเนินการในปี 2566⁽⁴¹⁸⁻¹⁾

เนื่องจากการพัฒนาระบบความปลอดภัยทางด้านสารสนเทศ มีเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องจำนวนมาก และจำเป็นต้องจัดหาทีมงานป้องกันภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์ ซึ่งต้องใช้ระยะเวลาในการศึกษาข้อมูล และงบประมาณในการลงทุนที่ค่อนข้างสูง จึงจำเป็นต้องทำการศึกษาข้อมูล และประเมินก่อนการขออนุมัติงบประมาณเพื่อความคุ้มค่า และเหมาะสมในการนำมาใช้ภายในองค์กร

ซึ่งในช่วงปี 2566 ที่ผ่านมา ทางฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้ดำเนินการศึกษาแนวทางในการพัฒนาความปลอดภัยทางด้านสารสนเทศ โดยเชิญทีมผู้เชี่ยวชาญทางด้านการป้องกันภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์ เพื่อขอความรู้และคำแนะนำเบื้องต้นในการดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงระบบป้องกันความปลอดภัยด้านไซเบอร์ อาทิเช่น

- บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
- บริษัท เดอะแพรคทีเคิลโซลูชั่น จำกัด (มหาชน)
- บริษัท แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)

ตัวแทนจำหน่ายอุปกรณ์และระบบป้องกันภัยด้านไซเบอร์ ทั้งในประเทศ และต่างประเทศ โดยเฉพาะสินค้าและบริการของยี่ห้อดังต่อไปนี้ เช่น Palo Alto Networks, Check Point, Fortinet, McAfee, Cisco เป็นต้น

โดยหลังที่ได้รับข้อมูลจากผู้ให้บริการต่าง ๆ ที่กล่าวมาข้างต้น ได้ประเมินแผนงานในการปรับปรุงระบบความปลอดภัยทางด้านไซเบอร์เป็นเฟส ดังนี้

1.เฟสเริ่มต้น (Phase 0) โดยการประเมินระบบความปลอดภัยทางด้านไซเบอร์ในปัจจุบัน ว่าระบบที่บริษัท ได้ติดตั้งไว้ั้นมีความสามารถในการป้องกันภัยไซเบอร์ได้เพียงใด โดยการทำการ Cyber Security Assessment Test และการทำการ Cyber Security Penetration Test เพื่อหาความสามารถของระบบป้องกันภัยทางด้านไซเบอร์ที่มีอยู่ ณ ปัจจุบัน

2.หลังจากได้รับผลการทดสอบจากเฟสเริ่มต้น ผู้ให้บริการจะจัดทำรายงานการประเมินผลความสามารถในการป้องกันภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์ของบริษัท และแนวทางในการปรับปรุงระบบความปลอดภัยทางด้านไซเบอร์ โดยจะแบ่งเป็นเฟสดังนี้

1) เฟสแรก (Phase I)

ทำการปรับปรุงและเพิ่มเติมระบบความปลอดภัยทางด้านไซเบอร์ เพื่อป้องกันภัยคุกคามขั้นร้ายแรงยิ่งยวดที่อาจเกิดขึ้นกับระบบงานของบริษัท ซึ่งหากเกิดเหตุขึ้นอาจส่งผลกระทบต่อให้บริษัทไม่สามารถดำเนินงานได้ตามปกติ และสูญเสียรายได้มหาศาล

2) เฟสที่สอง (Phase II)

ทำการปรับปรุงและเพิ่มเติมระบบความปลอดภัยทางด้านไซเบอร์ เพื่อป้องกันภัยคุกคามปานกลางที่อาจเกิดขึ้นกับระบบงานของบริษัท ซึ่งผลกระทบหากเกิดเหตุอาจไม่ร้ายแรงเท่าในข้อ 1) การดำเนินงานของบริษัทยังคงดำเนินงานได้ แต่อาจมีการสะดุดบ้าง อาจเสียหายทางด้านรายได้บ้าง

3) เฟสที่สาม (Phase III)

- ทำการปรับปรุงและเพิ่มเติมระบบความปลอดภัยทางด้านไซเบอร์ เพื่อป้องกันภัยคุกคามเล็กน้อยที่อาจเกิดขึ้นกับระบบงานของบริษัท ซึ่งไม่มีผลกระทบรุนแรง แต่อาจสะสมผลเสียหายและปรับระดับความรุนแรงขึ้นได้ในอนาคต

3.การจัดตั้งทีมป้องกันภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์ (ซึ่งเปรียบเสมือนการจัดหาแพทย์เฉพาะทาง) ปัจจุบันยังคงมีบุคลากรทางด้านนี้ค่อนข้างน้อย ซึ่งเป็นผู้ที่ศึกษาเฉพาะทางด้านความปลอดภัยด้านไซเบอร์ จำเป็นต้องมีชั่วโมงในการทำงานด้านนี้โดยเฉพาะ และค่าจ้างสูงมาก ซึ่งโดยทั่วไปจะอาศัยการว่าจ้างเป็นที่งานภายนอกทำงานเฝ้าระวังความปลอดภัยทางด้านไซเบอร์

โดยทีมเฝ้าระวังภัยด้านไซเบอร์ จะทำการประมวลผลเส้นทางการสัญจรของข้อมูล (Data Traffic Log Analysis) ซึ่งมีปริมาณข้อมูลมหาศาลตลอด 24 ชั่วโมง หากมีเหตุต้องสงสัยจะทำการป้องกัน/แก้ไขตามขอบเขตที่ได้ตกลงไว้ในสัญญาใช้บริการ และแจ้งให้ผู้รับผิดชอบของบริษัท ทราบตามลำดับขั้น

ประเภทของการรั่วไหลของข้อมูล	วิธีการบริหารจัดการและวิธีการแก้ไข	จำนวนครั้งที่ข้อมูลรั่วไหล		
		2564	2565	2566
การเข้าถึงข้อมูลในระบบสารสนเทศ โดยมิชอบจากผู้ที่ไม่ได้รับสิทธิ์ในข้อมูลนั้น	มีการสอบทานระบบสารสนเทศโดยผู้ตรวจสอบระบบสารสนเทศจากภายนอก สม่ำเสมอทุกปี	0	0	0
การเข้าถึงข้อมูลในระบบสารสนเทศ โดยผู้ไม่ประสงค์ดี (Hacker)	มีการป้องกันโดยอุปกรณ์สารสนเทศ ประเภท Firewall/IPS และ Endpoint Security ที่เครื่องแม่ข่ายและเครื่องผู้ใช้งาน และมีการตอบสนองการให้บริการสม่ำเสมอ	0	0	0

ในปี 2566 ที่ผ่านมา บริษัทไม่ได้รับการร้องเรียนเรื่องการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล

หมายเหตุ

- สำหรับการลงทุนด้านการป้องกันภัยทางด้านไซเบอร์ ไม่สามารถลงทุนแบบครั้งเดียวได้ จำเป็นต้องทำการลงทุนสม่ำเสมอเพื่อพัฒนาระบบให้รองรับภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์มีการพัฒนาไปตามยุคสมัย และเทคโนโลยี โดยเฉพาะปัจจุบัน ที่แฮกเกอร์เองก็ใช้ AI ในการพัฒนาความสามารถในการโจมตีทางด้านไซเบอร์ หากลงทุนเพียงครั้งเดียว จะได้เพียงเทคโนโลยีในปีที่ทำการจัดซื้ออุปกรณ์และระบบการป้องกันภัยทางด้านไซเบอร์ ไม่สามารถป้องกันภัยที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้
- หลังจากผู้ให้บริการประมวลผลครบขั้นตอนจะสรุปเป็นแผนงานหรือ Proposal พร้อมงบประมาณเพื่อนำเสนอผู้บริหารระดับสูงหรือคณะกรรมการบริษัท เพื่อคัดเลือกและอนุมัติงบประมาณต่อไป

แผนการดำเนินงานเพิ่มเติมในอนาคต

- บริษัทจะดำเนินการสอบทานความปลอดภัยทางด้านไซเบอร์ของบริษัท และบริษัทเครือข่ายโดยการทำ Cyber Security Assessment เพื่อทำการหาช่องโหว่ทางด้านไซเบอร์ และจะได้ดำเนินการหาแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาระบบป้องกันภัยทางด้านไซเบอร์เพิ่มเติมจากที่มีอยู่
- บริษัทจะดำเนินการจัดทำระบบฐานความรู้ทางด้านภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์ และแนวทางในการป้องกัน เพื่อใช้ในการเผยแพร่องค์ความรู้ให้แก่ผู้ใช้งานระบบสารสนเทศของบริษัทและบริษัทในเครือ
- บริษัทจะดำเนินการจัดตั้งทีมป้องกันภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์ (Cyber Security Operation Team) เพื่อการเฝ้าระวังตลอด 24 ชั่วโมง และจัดตั้ง Cyber Security Operation Center หรือ CSOC เพื่อเป็นหน่วยงานเฝ้าระวังภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์ต่อไป

เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้⁽²⁻³⁾

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ได้จัดทำรายงานความยั่งยืน ประจำปี 2566 โดยอ้างอิงหลักการเปิดเผยข้อมูลการรายงานตามมาตรฐานการรายงานสากล GRI หรือ GRI Standards 2021 เพื่อเปิดเผยแนวบริหารจัดการ และผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนที่ครอบคลุมทั้งในมิติด้านเศรษฐกิจ มิติด้านสิ่งแวดล้อม มิติด้านสังคม และมิติด้านสิทธิมนุษยชน โดยมีรายละเอียดเกี่ยวกับรายงานความยั่งยืน ดังนี้

ระดับของข้อมูลเปิดเผย	รายงานฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงาน GRI ตามรูปแบบ in accordance ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม จนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2566 (TPIPP has reported in accordance with the GRI Standards for the period from 1 January 2023 – 31 December 2023)
รอบการรายงาน	รายปี
ขอบเขตการรายงาน ⁽²⁻²⁾	การเปิดเผยข้อมูลในรายงานฉบับนี้มีขอบเขตการรายงานเฉพาะภายใน บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) เท่านั้น ไม่รวมถึงบริษัทย่อย และบริษัทร่วม
การให้ความเชื่อมั่น ⁽²⁻⁵⁾	บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ไม่มีนโยบายในการจัดหาหน่วยงานภายนอก (Third Party) สำหรับการให้ความเชื่อมั่น
รายงานฉบับก่อนหน้า	จัดทำรายงานความยั่งยืน ของ บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2565

GRI content index

Statement of use	TPIPP has reported in accordance with the GRI Standards for the period from 1 January 2023 – 31 December 2023
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standard(s)	N/A

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION	
General disclosures						
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1 Organizational details	24	A orange cell indicates that reasons for omission are not permitted for the disclosure or that a GRI Sector Standard reference number is not available.			
	2-2 Entities included in the organization's sustainability reporting	126				
	2-3 Reporting period, frequency and contact point	121-126				
	2-4 Restatements of information	No any restatements of information				
	2-5 External assurance	No external assurance				
	2-6 Activities, value chain and other business relationships	24-27, 51				
	2-7 Employees	29				
	2-8 Workers who are not employees	29				
	2-9 Governance structure and composition	31-32, 34-35				
	2-10 Nomination and selection of the highest governance body	56-1 One Report 2023: 7.2.4 Nomination and appointment of directors and sub-directors and presidents				

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION	
	2-11 Chair of the highest governance body	56-1 One Report 2023: Roles and Responsibilities of the Chairman of the Board of Directors				
	2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	34-35				
	2-13 Delegation of responsibility for managing impacts	34				
	2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting	62				
	2-15 Conflicts of interest	35				
	2-16 Communication of critical concerns	56-59				
	2-17 Collective knowledge of the highest governance body	36				
	2-18 Evaluation of the performance of the highest governance body	36 - 37				
	2-19 Remuneration policies	35				
	2-20 Process to determine remuneration	35				
	2-21 Annual total compensation ratio		Requirement A, B, C under 2-21	Confidential		

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION	
	2-22 Statement on sustainable development strategy	4-6				
	2-23 Policy commitments	42-44				
	2-24 Embedding policy commitments	48-49				
	2-25 Processes to remediate negative impacts	56-59				
	2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns	57-60				
	2-27 Compliance with laws and regulations	60				
	2-28 Membership associations	38				
	2-29 Approach to stakeholder engagement	52-56				
	2-30 Collective bargaining agreements	56-1 One Report 2023: Page 98				
Material topics						
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 Process to determine material topics	60-62	A orange cell indicates that reasons for omission are not permitted for the disclosure or that a GRI Sector Standard reference number is not available.			
	3-2 List of material topics	62				
Economic performance						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	100-102				
GRI 201: Economic Performance 2016	201-1 Direct economic value generated and distributed	103				

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION	
	201-2 Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	66-72				
	201-3 Defined benefit plan obligations and other retirement plans	103				
	201-4 Financial assistance received from government	103-104				
Indirect economic impacts						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	100-102				
GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016	203-1 Infrastructure investments and services supported	101-102				
	203-2 Significant indirect economic impacts	101-102				
Anti-corruption						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	111				
GRI 205: Anti-corruption 2016	205-1 Operations assessed for risks related to corruption	112				
	205-2 Communication and training about anti-corruption policies and procedures	113-114				
	205-3 Confirmed incidents of corruption and actions taken	113				
Procurement Practice						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	114-117				

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION	
GRI204 Procurement Practice 2016	204-1 Procurement Practice	117				
Research and Development						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	104-105				
Research and Development	Former EU8 Research and development activity and expenditure aimed at providing reliable electricity and promoting sustainable development	105				
Innovation Technology and Services						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	106-108				
System Efficiency						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	108-110				
System Efficiency	EU11 Average Generation Efficiency of. Thermal Plants by the Energy Source and by Regulatory Regime	111				
Availability and Reliability						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	108-110				
Energy						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	76-77				
GRI 302: Energy 2016	302-1 Energy consumption within the organization	78				
	302-3 Energy intensity	78				
	302-4 Reduction of energy consumption	78				
Water and effluents						

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION	
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	79-80				
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-1 Interactions with water as a shared resource	79				
	303-2 Management of water discharge- related impacts	79				
	303-3 Water withdrawal	80-81				
	303-4 Water discharge	81-82				
	303-5 Water consumption	82				
Emissions						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	65-72				
GRI 305: Emissions 2016	305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions	75				
	305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	75				
	305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions	75				
	305-4 GHG emissions intensity	76				
	305-5 Reduction of GHG emissions	73-74				
	305-7 Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions	74-75				
Waste						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	83-84				

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION	
GRI 306: Waste 2020	306-1 Waste generation and significant waste-related impacts	83-84				
	306-2 Management of significant waste-related impacts	83-84				
	306-3 Waste generated	84				
	306-4 Waste diverted from disposal	84				
	306-5 Waste directed to disposal	84				
Occupational health and safety						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	86-91				
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1 Occupational health and safety management system	87				
	403-2 Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	87-88				
	403-3 Occupational health services	89-90				
	403-4 Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	89				
	403-5 Worker training on occupational health and safety	90				
	403-6 Promotion of worker health	90				

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION	
	403-7 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	91				
	403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system	91				
	403-9 Work-related injuries	92-93				
	403-10 Work-related ill health	94				
Local communities						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	95-96				
GRI 413: Local Communities 2016	413-1 Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	95				
	413-2 Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	59				
Customer privacy						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	122-123				
GRI 418: Customer Privacy 2016	418-1 Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	124-125				

แบบสำรวจความคิดเห็นผู้อ่าน

ขอความร่วมมือจากท่านในการตอบแบบสำรวจความคิดเห็นผู้อ่าน โดยสแกน QR Code หรือส่งแบบสำรวจฯ นี้กลับมายัง บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ตามที่อยู่ปรากฏท้ายเล่ม หรืออีเมล / chayutd@tipolene.co.th / ooy@tipolene.co.th

1. ข้อมูลพื้นฐานส่วนบุคคล

เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง
อายุ ☐ ต่ำกว่า 30 ปี ☐ 30-50 ปี ☐ มากกว่า 50 ปี
อาชีพ กรุณาระบุ

2. ในฐานะผู้อ่าน กรุณาระบุว่าท่านอ่านจากมุมมองไหน

☐ ลูกค้า ☐ พนักงาน ☐ หน่วยงานกำกับดูแล ☐ สถาบันการศึกษา/หน่วยงานวิจัย ☐ ประชาชนทั่วไป
☐ ผู้ประกอบการ ☐ หน่วยงานราชการ ☐ สถาบันการเงิน ☐ อื่น ๆ กรุณาระบุ.....

3. ท่านได้รับ/อ่านรายงานความยั่งยืนของบริษัท จากที่ใดบ้าง

☐ เว็บไซต์ www.tipolene-power.co.th ☐ พนักงานบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
☐ สำนักงาน/โรงงาน/บริษัทในเครือฯ ☐ อื่น ๆ กรุณาระบุ

4. วัตถุประสงค์ในการอ่านรายงานความยั่งยืนของบริษัท ฉบับนี้

☐ เพื่อทำความรู้จักบริษัท ☐ เพื่อหาข้อมูลประกอบการตัดสินใจใช้ผลิตภัณฑ์/บริการของบริษัท
☐ เพื่อศึกษาโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ☐ เพื่อการวิจัยและศึกษาแนวทางการดำเนินงานด้านความยั่งยืน
☐ อื่น ๆ กรุณาระบุ

5. ท่านคิดอย่างไรกับรายงานความยั่งยืนของ บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ฉบับนี้

ความสมบูรณ์ของเนื้อหารายงานฯ ครอบคลุมประเด็นสำคัญที่ท่านให้ความสนใจ	☐ มาก	☐ ปานกลาง	☐ น้อย
ความสวยงามของการออกแบบรูปเล่ม	☐ มาก	☐ ปานกลาง	☐ น้อย
ความน่าสนใจของเนื้อหารายงานฯ และรูปแบบการนำเสนอ	☐ มาก	☐ ปานกลาง	☐ น้อย
ความชัดเจนของเนื้อหา เข้าใจง่าย ไม่สับสน	☐ มาก	☐ ปานกลาง	☐ น้อย
ความพึงพอใจต่อการรายงานในภาพรวม	☐ มาก	☐ ปานกลาง	☐ น้อย

6. ท่านคิดว่าเนื้อหาของรายงานความยั่งยืนเรื่องใด ที่ท่านให้ความสนใจมากที่สุด

☐ เกี่ยวกับทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ ☐ การพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน ☐ การส่งมอบคุณค่าให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
☐ การพัฒนาชุมชนและสังคม ☐ การดำเนินธุรกิจอย่างมีบรรษัทภิบาล ☐ การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการอย่างรับผิดชอบต่อ
☐ การดูแลผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม

7. ท่านคิดว่าเนื้อหาของรายงานฯ ฉบับนี้ ได้กล่าวถึงประเด็นที่อยู่ในความสนใจของท่านครบถ้วนหรือไม่

☐ ครบถ้วน ☐ ไม่ครบถ้วน ต้องการให้เพิ่มเติม
(โปรดระบุประเด็นที่ท่านให้ความสนใจ และต้องการให้นำเสนอเพิ่มเติมในรายงานความยั่งยืนของบริษัท ฉบับถัดไป)

.....

8. ท่านคิดว่า บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ควรพัฒนาหรือปรับปรุงการดำเนินงานด้านความยั่งยืนในเรื่องใดเพิ่มเติม

.....
.....

9. ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอื่น ๆ เพื่อนำไปพัฒนาการรายงานความยั่งยืนของบริษัท ต่อไป

.....
.....

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ขอขอบคุณสำหรับความร่วมมือของท่านเป็นอย่างสูง

ข้อมูลจากแบบสำรวจความคิดเห็นของท่านที่มีต่อรายงานความยั่งยืนฉบับนี้จะนำมาใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาการจัดทำรายงานความยั่งยืนของบริษัท ให้ดียิ่งขึ้นต่อไป



บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
TPI POLENE POWER Public Company Limited

26/56 ถนนจันทน์ตัดใหม่ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120
26/56 Chan Tat Mai Rd., Thungmahamek, Sathorn, Bangkok 10120



0-2285-5090, 0-2213-1039



0-2678-7068



webmasters@tpipolenepower.co.th



<http://www.tpipolenepower.co.th>



ธุรกิจโรงไฟฟ้า
Power Plants Business

