



บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)



TECHNOLOGY PRODUCTS INNOVATION

We Build The Future
Clean and Green Energy

รายงานความยั่งยืน ประจำปี 2565

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)



บริษัท ทีพีไอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

สารบัญ

ธุรกิจของเรา

01	สารจากประธานกรรมการ	8
02	รางวัลแห่งความสำเร็จและความภาคภูมิใจ ปี 2565	19
03	ข้อมูลทั่วไปของบริษัท บริษัท กิฟโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)	24
04	กิฟโอ โพลีน เพาเวอร์ กับความยั่งยืน	38
	นโยบายและเป้าหมายการบริหารจัดการด้านยั่งยืน	38
	การดำเนินธุรกิจที่สนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ	39
	การเคารพต่อหลักสิทธิมนุษยชน	46
	การให้ความสำคัญและมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	51
	การกำหนดประเด็นความยั่งยืนที่มีสาระสำคัญ	64

กลยุทธ์การดำเนินงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

05	การบริหารจัดการผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม	67
	ผลการดำเนินงานที่สำคัญปี 2565	
	การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม	68
	การใช้พลังงาน	69
	การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ	72
	มลอากาศ	77
	การจัดการขยะและของเสีย	82

กลยุทธ์การสร้างการยอมรับจากสังคม

06	การพัฒนาชุมชนและสังคม	84
	ผลการดำเนินงานที่สำคัญปี 2565	
	การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล	85
	การจ้างงาน	85
	การบริหารแรงงานและแรงงานสัมพันธ์	88
	การอบรมและให้ความรู้	90
	ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	94
	การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม	105

กลยุทธ์การเติบโตภายใต้หลักบรรษัทภิบาล

07	การดำเนินธุรกิจอย่างมีบรรษัทภิบาล	109
	ผลการดำเนินงานที่สำคัญปี 2565	
	การต่อต้านการทุจริต	110
	ประสิทธิภาพในการผลิตไฟฟ้า/ความพร้อม และเชื่อถือได้ของระบบไฟฟ้า	114
	ความพึงพอใจของลูกค้า	119
	เทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริการ	120
	การวิจัย และพัฒนา	122
	ผลการดำเนินงานเชิงเศรษฐกิจ	124
	การบริหารความเสี่ยงและภาวะวิกฤติ	128
	การรักษาความปลอดภัยของข้อมูล	133
08	เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้	135
09	GRI Content Index	136
10	แบบสำรวจความคิดเห็นผู้อ่าน	141



TPIPP

มุ่งสู่นโยบาย ESG ลดก๊าซเรือนกระจก
เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

วิสัยทัศน์

เป็นผู้นำด้านพลังงานทดแทนที่มีประสิทธิภาพ เป็นผู้ผลิตพลังงานสะอาดสีเขียว (Clean and Green Energy Producer) มุ่งเน้นการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมในทุกมิติของการทำงาน เป็นโรงงานกำจัดขยะที่ใหญ่ที่สุดของประเทศ และในภูมิภาคอาเซียน เพื่อลดปัญหาการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้เป็นศูนย์ หรือ ติดลบ ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อการเติบโตอย่างยั่งยืนทั้งในมิติเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี

Environmental

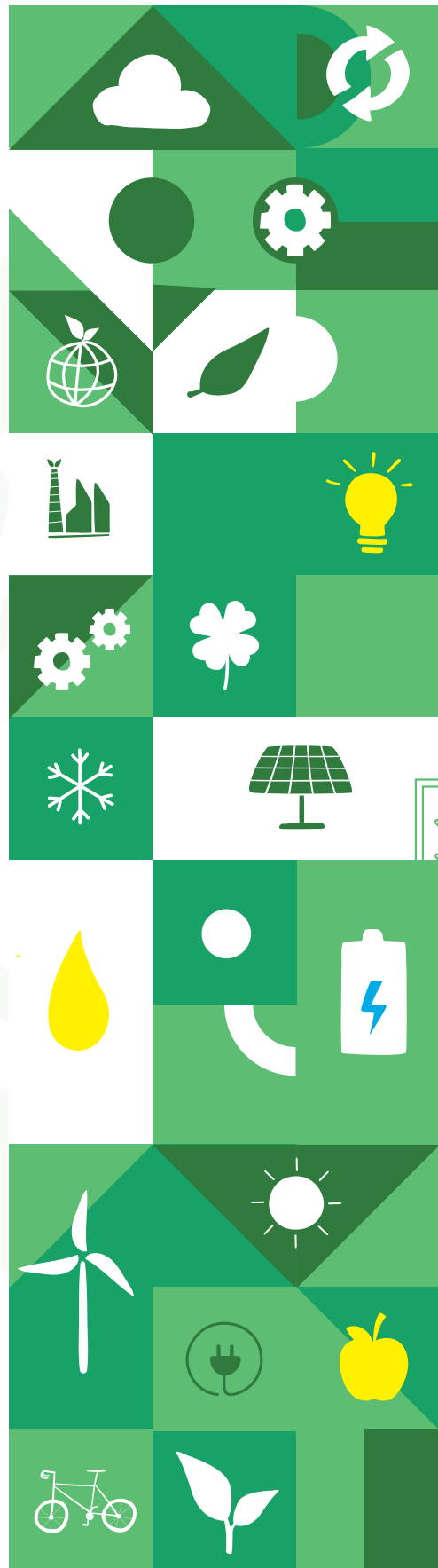
ยกระดับการผลิตพลังงานที่สะอาด และบรรเทาปัญหาสิ่งแวดล้อมไปพร้อมกัน เพื่อบรรลุเป้าหมายในการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ในกลุ่มที่ฟิโพลีน ภายในปี 2586 สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

Social

สร้างองค์กรแห่งความรับผิดชอบต่อสังคม ให้มีความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสียอย่างสมดุล พัฒนาบุคลากรที่พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและเรียนรู้ ดูแลใส่ใจสุขภาพและความปลอดภัย รับผิดชอบต่อสังคม และใส่ใจสิ่งแวดล้อม

Governance

มุ่งมั่นการดำเนินงานธุรกิจผลิตพลังงานไฟฟ้าที่มีประสิทธิภาพสูงสุด ด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม รวมถึงการวิจัยและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีความยืดหยุ่นในการปรับตัว ต่อธุรกิจแนวคิดใหม่ พร้อมรับมือกับความท้าทายใหม่ บริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร บริหารผลประโยชน์การที่เป็นเลิศ



01

สารประธานกรรมการ⁽²⁻²²⁾



นโยบายหลักสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน ตั้งเป้าปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ ในกลุ่มทีพีโอโพลีนภายในปี ค.ศ. 2043 (หรือ พ.ศ. 2586)

ปี 2565 ยังเป็นปีที่โลกต้องเผชิญกับภาวะวิกฤตการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ที่ยังดำเนินต่อเนื่องมา และภาวะสงครามที่เกิดขึ้นในทวีปยุโรปที่ยืดเยื้อ มีความไม่แน่นอนสูง ได้ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม และชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนในหลาย ๆ ประเทศทั่วโลก เป็นวงกว้าง รวมถึงประเทศไทยอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ สถานการณ์ดังกล่าวส่งผลให้การฟื้นตัวทางเศรษฐกิจมีแนวโน้มชะลอตัว และมีความท้าทายในการดำเนินธุรกิจเป็นอย่างสูง

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ในฐานะผู้ประกอบการธุรกิจโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะรายใหญ่ที่สุดในประเทศไทยและในภูมิภาคอาเซียน และเป็นโรงกำจัดขยะชุมชนใหญ่ที่สุดของประเทศไทย ซึ่งตั้งอยู่ในพื้นที่แห่งเดียวกันที่ใหญ่ที่สุดในโลก ได้ติดตามสถานการณ์โลกและประเทศไทยอย่างใกล้ชิด เพื่อกำหนดนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับการประกอบธุรกิจให้สามารถดำรงอยู่ได้อย่างมีเสถียรภาพ โดยให้ความสำคัญในการสร้างคุณค่าแห่งความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม (Environment) มิติสังคม (Social) และมิติธรรมาภิบาล (Governance) หรือ ESG มาเป็นตัวขับเคลื่อนการดำเนินธุรกิจ โดยวางกลยุทธ์ให้บริษัทฯ มีการเติบโตของรายได้จากผลิตภัณฑ์และบริการ มีการปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิต และการบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับความยั่งยืนที่อาจส่งผลกระทบต่อผลประโยชน์ของบริษัทฯ

บริษัทฯ ยังมุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างสมดุล สร้างผลตอบแทนที่ดีให้แก่ผู้ถือหุ้น ดำเนินธุรกิจโดยมีธรรมาภิบาลที่ดียึดหลักความถูกต้องและสอดคล้องกับกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ภายใต้จรรยาบรรณธุรกิจขององค์กรกลุ่มทีพีโอโพลีน ได้นำภาพลักษณ์ใหม่ใน 3 ด้าน ได้แก่ Technology (“T”) Product (“P”) และ Innovation (“I”) คือ TPI มาเป็นแนวทางบริหารจัดการธุรกิจที่มุ่งเน้นการพัฒนาอย่างยั่งยืน ภายใต้การส่งเสริมธรรมาภิบาลที่ดีและการเคารพในสิทธิมนุษยชน ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของภาครัฐที่ส่งเสริม BCG Model ในการยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนและสังคมในประเทศไทยอย่างทั่วถึง สามารถกระจายโอกาสและลดความเหลื่อมล้ำได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สิ่งที่สะท้อนภาพได้อย่างชัดเจนคือการที่บริษัทฯ ใช้พลังงานสะอาดจากเชื้อเพลิงขยะที่แปรรูปมาจากขยะชุมชนในกระบวนการผลิตไฟฟ้า ซึ่งช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของขยะชุมชนที่เกิดจากการฝังกลบ พร้อมกับการกำจัดขยะ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการเติบโตในธุรกิจผลิตไฟฟ้าพลังงานสะอาดสีเขียว ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ได้แก่ พลังงานแสงอาทิตย์ และพลังงานลมเพื่อนำมาผลิตไฟฟ้า ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนาการบริหารจัดการพลังงานของประเทศ ซึ่งจะส่งผลให้บริษัทฯ เป็น CLEAN & GREEN POWER COMPANY โดยสมบูรณ์

ในรอบปี 2565 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้ดำเนินการด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่สำคัญ สรุปได้ ดังนี้

1. บริษัทฯ ได้มุ่งสู่สังคมคาร์บอนต่ำ โดยตั้งเป้าหมาย Net Zero Green House Gas Emission ในการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ ในกลุ่มทีพีโอโพลีนภายในปี ค.ศ. 2043 (หรือ พ.ศ. 2586) เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของคณะกรรมการจัดการก๊าซเรือนกระจก (จากกิจกรรมการนำขยะมาใช้เป็นเชื้อเพลิงทดแทนในกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน และในกระบวนการผลิตไฟฟ้าของบริษัทฯ) โดยที่ประเทศไทยประกาศว่าจะบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน ภายในปี ค.ศ. 2050 และบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ได้ภายในปี ค.ศ. 2065 ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวถือเป็นการดำเนินธุรกิจผลิตปูนซีเมนต์และผลิตไฟฟ้า พร้อมกับการกำจัดขยะมูลฝอยของเสีย และลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ เพื่อลดภาวะโลกร้อนไปพร้อม ๆ กัน

2. บริษัทฯ สามารถนำขยะจำนวนรวมประมาณ 2.73 ล้านตัน มาใช้เป็นเชื้อเพลิงแทนการใช้ถ่านหิน ซึ่งสามารถลดก๊าซเรือนกระจกได้ประมาณ 6.34 ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์
3. บริษัทฯ ได้รับการรับรองปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลดลง (Carbon Credit) จำนวนรวม 717,391 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า จากองค์การบริหารก๊าซเรือนกระจก เมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2565
4. บริษัทฯ มีมูลค่าโครงการลงทุน รวมประมาณ 11,116.50 ล้านบาท เพื่อลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม และก่อให้เกิดการเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืนไปพร้อม ๆ กัน
5. บริษัทฯ มียอดขายสินค้าคาร์บอนต่ำในปี 2565 เป็นมูลค่า 7,680.19 ล้านบาท
6. บริษัทฯ ได้มีการวัดระดับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานในหลายมิติ ผลการวัดมีระดับความพึงพอใจในการทำงานอยู่ที่ร้อยละ 78.50 ระดับความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทอยู่ที่ร้อยละ 89.45 โดยรวมระดับความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานอยู่ที่ร้อยละ 81.24 โดยบริษัทฯ ได้นำผลสำรวจความเห็นของพนักงานดังกล่าว ไปพัฒนากิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับพนักงานอย่างต่อเนื่อง
7. บริษัทฯ ให้โอกาสอย่างเท่าเทียมกันในการจ้างงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติซึ่งครอบคลุมทั้งผู้พิการและกลุ่มผู้ด้อยโอกาสอื่น และไม่มีข้อร้องเรียนการละเมิดสิทธิมนุษยชน
8. คู่ค้าของบริษัทฯ ได้รับทราบถึงหลักจรรยาบรรณคู่ค้าถึง 93%
9. บริษัทฯ ได้สนับสนุนโครงการและกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ต่าง ๆ ให้แก่ชุมชน สถานศึกษา วัด โรงพยาบาล และหน่วยงานราชการต่าง ๆ โดยได้บริจาคผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพ นอกจากนี้ยังได้ส่งมอบรถเอกซเรย์และเครื่องตรวจสุขภาพเคลื่อนที่ให้แก่ รพ. สงขลาครินทร์ และ บริจาคสินาโนซูเปอร์ สเปเชียล อาร์เมอร์ ให้แก่โครงการสตรีมอาร์ตคิงภูมิพล เป็นต้น รวมทั้งสิ้นเป็นมูลค่าบริจาคประมาณ 48.55 ล้านบาท
10. บริษัทฯ รับกำจัดขยะติดเชื้อโควิด-19 จำนวนประมาณ 14,986 ตัน และกำจัดขยะอุตสาหกรรมที่ไม่อันตรายประมาณ 3,950 ตัน โดยใช้เป็นเชื้อเพลิงในกระบวนการผลิต
11. บริษัทฯ ได้จัดให้มีการจัดทำรายงานความยั่งยืน โดยยึดหลักการตามมาตรฐานการรายงาน GRI (Global Reporting Initiative) ฉบับ 2021 โดยจัดให้มีการระบุประเด็นที่เป็นสาระสำคัญของธุรกิจ (Materiality) ทั้ง 3 ด้าน (ESG) จำนวนรวม 20 ประเด็น

“

ด้วยความมุ่งมั่นและให้ความสำคัญต่อกระบวนการทำงานเพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน (Sustainable Growth) ส่งผลให้ในปี 2565 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้รับรางวัลและการรับรองจากองค์กรที่เป็นที่ยอมรับ ในเรื่องการส่งเสริมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน รวมถึงการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

1. ได้รับคัดเลือกให้เป็น 1 ในบริษัทฯ กลุ่มหลักทรัพย์ ESG100 ที่มีผลการดำเนินงานโดดเด่นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) จากการประเมินหลักทรัพย์จดทะเบียนในปี 2565 โดยสถาบันไทยพัฒน์
2. ได้รับการรับรองโครงการ ESG Credit 2565 สำหรับโครงการการลงทุนสีเขียวโดยสถาบันไทยพัฒน์
3. ได้รับคัดเลือกให้อยู่ในหุ้นยั่งยืน THSI (Thailand Sustainability Investment) ประจำปี 2565 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
4. ได้รับผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies : CGR) ประจำปี 2565 ในระดับดีมาก (Very Good) โดยสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

”



นอกจากนี้ เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 บริษัท ทริสเรตติ้ง จำกัด ได้จัดอันดับเครดิตเฉพาะของบริษัท (Stand-alone Credit Profile) อยู่ที่ระดับ “a” โดยอันดับเครดิตองค์กรและตราสารหนี้ ของบริษัทมีกรอบจำกัดไม่เกินไปกว่าอันดับเครดิตของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน (ในฐานะบริษัทแม่) ซึ่งได้รับการปรับเพิ่มอันดับเครดิตเป็นระดับ “A-” (Single A Minus) จากเดิมที่ระดับ “BBB+” (Triple B Plus) โดยมีแนวโน้มอันดับเครดิต “Stable” หรือ “คงที่”

ในนามของคณะกรรมการบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ใคร่ขอขอบคุณผู้มีส่วนได้เสียที่ให้ความไว้วางใจต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ เสมอมา บริษัทฯ ยังคงให้ความสำคัญต่อความมุ่งมั่นในการดำเนินกิจการที่รับผิดชอบต่อสังคมเป็นสำคัญ เพื่อบรรลุเป้าหมายในการสร้างความมั่นคงอย่างยั่งยืนให้แก่ทั้งระดับองค์กร ระดับประเทศ และระดับโลก อันก่อให้เกิดประโยชน์แก่ส่วนรวม ต่อทั้งเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมต่อเนื่องไปยังอนาคตร่วมกัน



(นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์)
ประธานกรรมการ



มุ่งสู่นโยบาย ESG ลดก๊าซเรือนกระจก เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

“CLEAN & GREEN ENERGY PRODUCER FOR OUR HEALTHY COUNTRY”

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) เป็นผู้ประกอบธุรกิจโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ (Municipal Solid Waste-MSW) รายใหญ่ที่สุดในประเทศไทยและในภูมิภาคอาเซียน และเป็นโรงกำจัดขยะชุมชนใหญ่ที่สุดของประเทศไทย ซึ่งตั้งอยู่ในพื้นที่แห่งเดียวกันที่ใหญ่ที่สุดในโลก

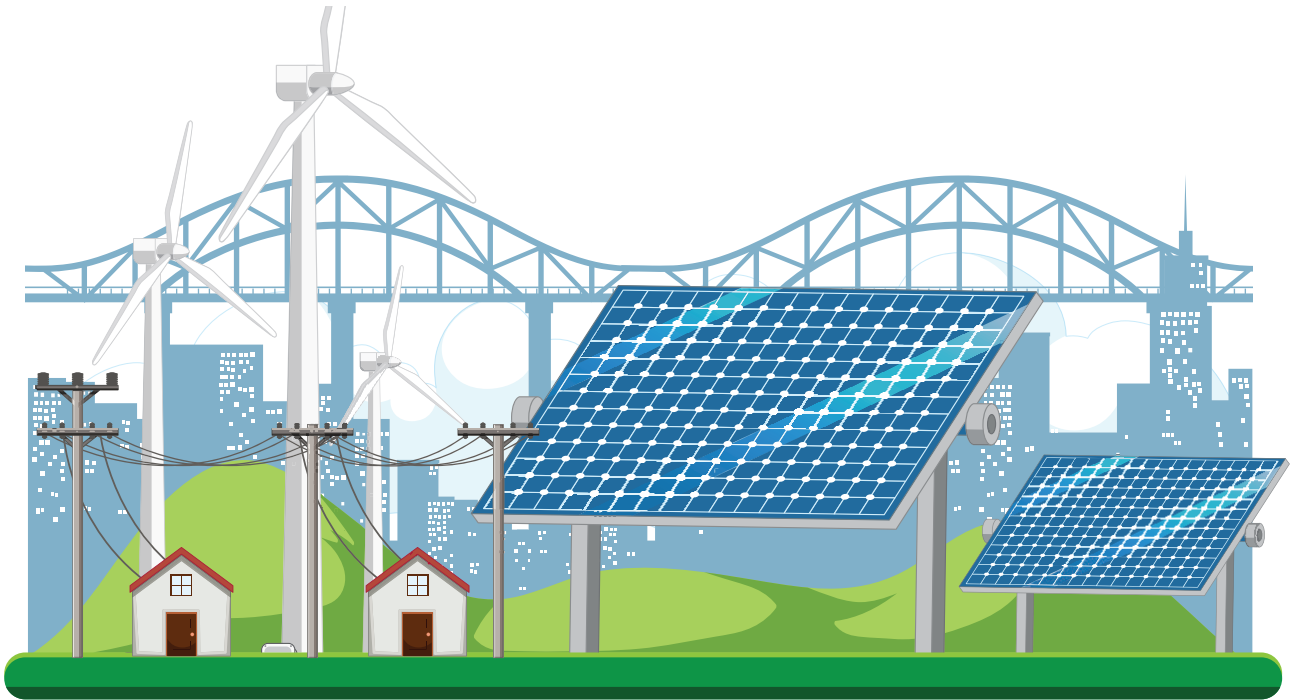
ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา บริษัทฯเป็นหนึ่งในองค์กรชั้นนำที่ให้ความสำคัญกับการเติบโตอย่างยั่งยืน (Sustainable Growth) โดยเชื่อมโยงเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ขององค์กร เพื่อเติบโตอย่างสมดุลในทุกมิติ โดยให้ความสำคัญกับทั้ง ด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม บนพื้นฐานการดูแลกำกับกิจการที่ดี (Environmental, Social, Governance: ESG) ทั้งนี้เพื่อบริหารจัดการกิจการให้เกิดประโยชน์ต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างสมดุล

นโยบายการบริหารจัดการด้านความยั่งยืน

ในปี 2565 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้อนุมัติให้นำประเด็นความยั่งยืนที่เป็นสาระสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ (Materiality) ทั้ง 3 ด้าน ซึ่งครอบคลุมด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสังคม และด้านเศรษฐกิจ รวมถึงการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อกำหนดเป็นนโยบายด้านความยั่งยืน โดยให้ความสำคัญในการเป็นเครื่องมือเพื่อขับเคลื่อนองค์กร ให้บรรลุวิสัยทัศน์ด้านการพัฒนาความยั่งยืน ให้สอดคล้องกับทิศทางและกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มทีพีโอโพลีน โดยได้มีการนำประเด็นความยั่งยืนที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ มาจัดทำรายงานความยั่งยืนปี 2565 ตามมาตรฐานขององค์การแห่งความริเริ่มว่าด้วยรายงานสากล (Global Reporting Initiative : GRI)



นอกเหนือจากการใช้พลังงานจากเชื้อเพลิงขยะแล้ว บริษัทยังให้ความสำคัญกับการเติบโตในธุรกิจผลิตไฟฟ้าพลังงานสะอาดสีเขียวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ได้แก่ พลังงานแสงอาทิตย์ และพลังงานลมเพื่อนำมาผลิตไฟฟ้า ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนาการบริหารจัดการพลังงานของประเทศ ซึ่งจะส่งผลให้บริษัทเป็น CLEAN & GREEN POWER COMPANY โดยสมบูรณ์



การดำเนินงานด้านการพัฒนาที่ยั่งยืนที่สำคัญ ปี 2565

ด้านเศรษฐกิจ	ด้านสิ่งแวดล้อม	ด้านชุมชนและสังคม	ด้านบรรษัทภิบาล
รายได้รวม 10,611.26 ล้านบาท	ได้รับการรับรอง Carbon Credit 765,297 ตัน CO ₂ e และอยู่ระหว่างขึ้นทะเบียนเพื่อรับรอง Carbon Credit จาก อบก.อีก 462,797 ตัน CO ₂ e	เงินลงทุนช่วยเหลือชุมชนและสังคม 48.55 ล้านบาท	สัดส่วนกรรมการอิสระ 33.33%
EBITDA 3,913.96 ล้านบาท	บริษัทนำขยะจำนวน 2.73 ล้านตัน มาผลิตเชื้อเพลิง สามารถลดก๊าซเรือนกระจก 6.34 ล้านตัน CO ₂ e	อัตราความถี่การบาดเจ็บ (Injury Frequency Rate) ของพนักงาน และผู้รับเหมา 0.352 ละ 0 ตามลำดับ	สัดส่วนกรรมการผู้หญิง 26.67%
ค่าจ้างและผลประโยชน์พนักงาน 58.21 ล้านบาท	การปล่อยก๊าซเรือนกระจกลดลง 743,431.34 ตัน CO ₂ e เทียบกับปี 2564	จำนวนชั่วโมงทำงานที่ไม่มีอุบัติเหตุ ที่เพิ่มขึ้น 1,665,945 ชั่วโมง (เพิ่มขึ้น 2.55%) เทียบกับปี 2564	ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการรักษาความปลอดภัยข้อมูลของลูกค้า
ภาษีจ่าย 21.10 ล้านบาท	โรงไฟฟ้าถ่านหิน ตั้งเป้าใช้เชื้อเพลิงขยะ แทนถ่านหินในกระบวนการผลิตไฟฟ้า 100% ในปี 2568	อัตราการเสียชีวิตที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของพนักงานและผู้รับเหมา = 0	คู่ค้ารับทราบถึงหลักจรรยาบรรณ คู่ค้า 93%
กำไรสุทธิ 2,812.78 ล้านบาท	การใช้พลังงานที่ลดลง 8,912,561.64 จิกะจูล (25.52%) เทียบกับปี 2564	อัตราการเจ็บป่วยและโรคจากการทำงานที่ต้องการบันทึกทั้งหมด 0 ราย/ 0.2 ล้านชั่วโมงการทำงาน	ไม่มีข้อร้องเรียนการละเมิดสิทธิมนุษยชน (การเลือกปฏิบัติ แรงงานเด็ก แรงงานผิดกฎหมาย)
กำไรสุทธิ 2,812.78 ล้านบาท	มูลค่าโครงการลงทุนเพื่อลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม 11,116.50 ล้านบาท	อัตราการเจ็บป่วยและโรคจากการทำงานที่ต้องการบันทึกทั้งหมด 0 ราย/ 0.2 ล้านชั่วโมงการทำงาน	ความพึงพอใจของลูกค้าโรงไฟฟ้า = 100% และ ลูกค้าเชื้อเพลิงขยะ = 95.83%
เงินปันผลต่อหุ้น 0.24	สัดส่วนการนำน้ำกลับมาใช้ใหม่ 4.18%	รับกำจัดขยะติดเชื้อโควิด-19 จำนวนประมาณ 14,986 ตัน และรับกำจัดขยะอุตสาหกรรมที่ไม่อันตราย 3,950 ตัน โดยใช้เป็นเชื้อเพลิงขยะ	ปรับปรุงคุณภาพเชื้อเพลิงขยะเพื่อลดความชื้นเหลือ 44-45%
	การปล่อยของเสีย (Zero Waste) ลดลง 22% เทียบกับปี 2564 นำไป Recycle ได้ 100% ของเสียอันตราย / ไม่อันตราย 0.12% / 99.88%	จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ยให้พนักงาน 24.71 ชั่วโมง/คน/ปี ต่อการทำงาน	ปรับปรุงระบบป้อนเชื้อเพลิงเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเผาไหม้ ลดการใช้พลังงานลง 2.9% เทียบกับปี 2564
	โครงการผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานลม 5 เมกะวัตต์ (คาด COD 2567)	ความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร 81.24%	ปรับปรุงระบบป้อนเชื้อเพลิงทดแทนเพื่อลดการใช้ถ่านหินการเผาไหม้ได้ 2.8% เทียบกับปี 2564
	โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ติดตั้งบนพื้นดิน (Solar Farm) 61.22 เมกะวัตต์ (คาด COD 2567)	อัตราการเข้าออกของพนักงาน (Turnover rate) = 1.49%	ค่าความพร้อมของการเดินเครื่องจักรโดยรวมของโรงไฟฟ้าเฉลี่ย 95.40%
	ดำเนินโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ติดตั้งบนหลังคา 6 เมกะวัตต์ (คาด COD ปี 2567)		ค่าความสามารถในการเดินเครื่องจักรโดยรวมของโรงไฟฟ้าเฉลี่ย 87.30%
			ลดปริมาณการใช้เอน้ำต่อการผลิตไฟฟ้าต่อหน่วยลง 1.42% เทียบกับปี 2564
			มูลค่าขายสินค้าคาร์บอนต่ำ (2565) 7,680.19 ล้านบาท



ประกาศ
ฉบับที่ 1/2565
เรื่อง หลักการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน

เพื่อความสำเร็จในการสร้างการเติบโตในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน พร้อมกับการแสดงความรับผิดชอบต่อชุมชน และสังคมที่อยู่ร่วม รวมไปถึงการดูแลสิ่งแวดล้อม ESG (Environmental, Social, Corporate Governance) ในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน ขอให้พนักงานทุกท่านทำงานด้วยอิทธิบาท 4 หนทางสู่ความสำเร็จ (BASIS FOR SUCCESS 4) อันประกอบด้วย

ฉันทะ (ASPIRATION) คือความต้องการที่จะทำ ใฝ่ใจรักจะทำสิ่งที่ได้รับมอบหมายอยู่เสมอและปรารถนาจะทำให้ได้ผลดียิ่งๆขึ้นไป

วิริยะ (EFFORTS) ขยันพยายาม เข้มแข็ง อดทน ไม่ย่อท้อ

จิตตะ (CONCENTRATION) ตั้งจิตรับรู้ในสิ่งที่ทำ มีสมาธิในการทำงาน

วิมังสา (Planning, Result Checking, Good Governance, Research and Development) มีการวางแผน วัดผล กำกับดูแลกิจการที่ดีมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลคิดค้นวิธีแก้ไขปรับปรุง

และด้วยใจที่มุ่งมั่นในการสร้างความสุขที่สมดุล พร้อมคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืนตามหลักพรหมวิหาร 4 (FOUR SUBLIME STATES OF MIND) อันประกอบด้วย

เมตตา	MERCY
กรุณา	KINDNESS
มุทิตา	SYMPATHETIC JOY
อุเบกขา	EQUANIMITY

ประกาศ ณ วันที่ 5 มกราคม 2565

(นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์)
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

หมายเหตุ หลักการดำรงชีวิตนี้ดำเนินการตามแนวอภิปราย อริยสัจ 4

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

TPI POLENE POWER PUBLIC COMPANY LIMITED

26/56 ถนนจันทน์ตัดใหม่ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120 โทร. (662) 213-1039, 0-2285-5090 โทรสาร: (662) 213-1035, 0-2213-1038
26/56 Chan Tat Mai Rd., Thungmahamek, Sathorn, Bangkok 10120, THAILAND Tel. (662) 213-1039, 0-2285-5090 Fax: (662) 213-1035, 0-2213-1038

สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ เว็บไซต์บริษัทฯ

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/empprinciple>



พรหมวิหาร 4 (FOUR SUBLIME STATES OF MIND)

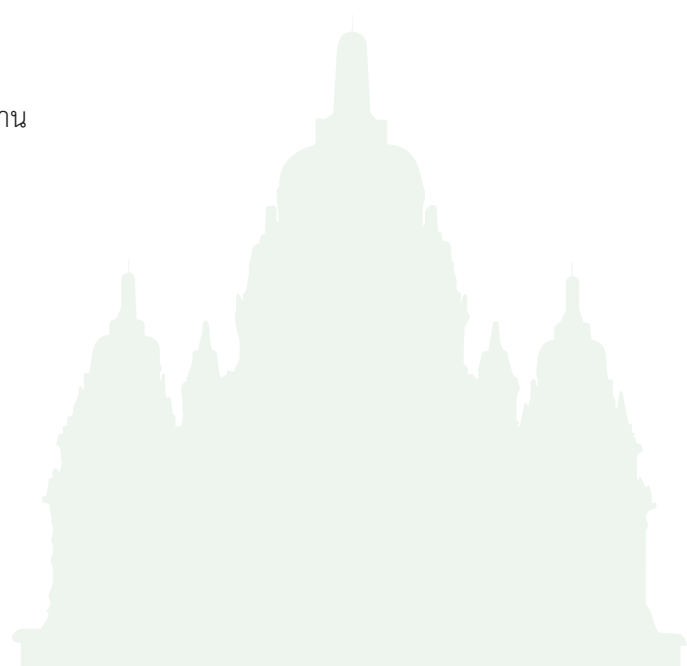
เมตตา (MERCY)	ความรัก ความปรารถนาให้ผู้อื่นได้สุข
กรุณา (KINDNESS)	ความปรารถนาให้ผู้อื่นพ้นทุกข์
มุทิตา (SYMPATHETIC JOY)	ยินดีกับความสำเร็จของผู้อื่น ไม่อิจฉาริษยา
อุเบกขา (EQUANIMITY)	ความวางเฉย ความวางใจเป็นกลาง

อริบาท 4 หนทางสู่ความสำเร็จ (BASIS FOR SUCCESS 4)

ฉันทะ (ASPIRATION)	คือความต้องการที่จะทำให้ใจรักจะทำสิ่งนั้นอยู่เสมอ และปรารถนาจะทำให้ได้ผลดียิ่ง ๆ ขึ้นไป
วิริยะ (EFFORTS)	ขยันพยายาม เข้มแข็ง อดทน ไม่ย่อท้อ
จิตตะ (CONCENTRATION)	ตั้งใจตรึงรู้ในสิ่งที่ทำ มีสมาธิ
วิมังสา (R&D)	มีการวางแผน วัตถุประสงค์ คัดค้นวิธีแก้ไขปรับปรุง

หลักอริบาท 4 ธรรมแห่งความสำเร็จ ที่ใช้ในการทำงาน ประกอบด้วย

ฉันทะ	หมายถึง	ความรักงาน-พอใจกับงานที่ทำอยู่
วิริยะ	หมายถึง	ขยันหมั่นเพียรกับงานที่มี
จิตตะ	หมายถึง	เอาใจใส่รับผิดชอบกับงานที่ทำ
วิมังสา	หมายถึง	การพินิจพิจารณาและใช้ปัญญาตรวจสอบงาน



อริยสัจ 4 (Four Noble Truths) หัวใจพระพุทธศาสนา (อริยธรรมสู่การพ้นทุกข์)

พระอริยธรรม ของศาสนาพุทธเป็นคำสั่งสอนของสมเด็จพระสัมมาสัมพุทธเจ้า
เป็นอภิปรัชญาเพื่อสู่การพ้นทุกข์

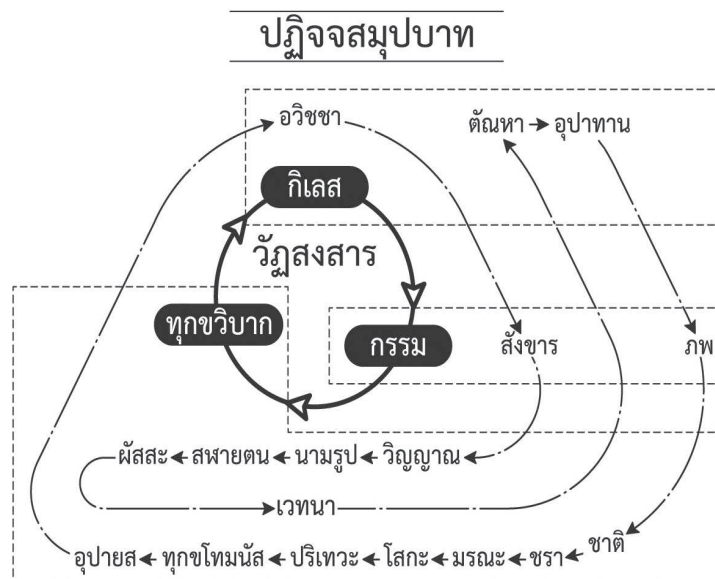
ทุกข์	(Suffering)	ความยากลำบาก ความไม่สบายกาย ไม่สบายใจ สภาพที่ทนได้ยากสภาพที่บีบคั้น
สมุทัย	(The Cause or Origin of Suffering)	การตั้งขึ้น เหตุที่ทำให้เกิดทุกข์ คือ กิเลส
นิโรธ	(The Cessation or Extinction of Suffering)	ความดับทุกข์ คือ การตัดกิเลส
มรรค	(The Path leading to the Cessation or Extinction of Suffering)	ธรรมอันฆ่าเสียซึ่ง กิเลสเป็นทางที่จะนำไปสู่ความพ้นทุกข์

1. ทุกข์ (DUKKHA) UNSATISFACTION, SUFFERING, PAIN

คำว่าทุกข์ ในอริยสัจจ์ ไม่ใช่หมายถึง ทุกข์ ในภาษาไทยอย่างที่เข้าใจกันอย่างเดียว ยังหมายถึง สภาวะที่ทนอยู่ในสภาพเดิมได้ยากสภาพที่บีบคั้น

2. สมุทัย (SAMUDAYA) THE ORIGIN OR ARISING OF DUKKHA

พิจารณาจาก ปฏิจจสมุปบาท (CAUSE OF SUFFERING)



3. นิโรธ ความดับทุกข์ คือ นิพพาน (EXTINCTION OF SUFFERING)

คือ การตัดกิเลส ได้แก่ การกำจัดกิเลส ด้วยอำนาจการดำเนินการตามมรรค 8 จนได้บรรลุมรรคนั้น ๆ

4. มรรค (THE NOBLE EIGHTFOLD PATHS)

ธรรมอันฆ่าเสียซึ่งกิเลส หรือทำสังโยชน์ 4 ทั้งสิบให้สิ้นไป
ทางที่จะนำไปสู่ความพ้นทุกข์ ประกอบด้วย

1. สัมมาทิฐิ	ความเห็นชอบ	(RIGHT VIEW)
2. สัมมาสังกัปปะ	ความดำริชอบ	(RIGHT INTENTION)
3. สัมมาวาจา	การเจรจาชอบ	(RIGHT SPEECH)
4. สัมมากัมมันตะ	การกระทำชอบ	(RIGHT ACTION)
5. สัมมาอาชีวะ	การเลี้ยงชีพชอบ	(RIGHT LIVELIHOOD)
6. สัมมาวายามะ	ความพยายามชอบ	(RIGHT EFFORT)
7. สัมมาสติ	ความระลึกชอบ	(RIGHT MINDFULNESS)
8. สัมมาสมาธิ	ความตั้งมั่นชอบ	(RIGHT CONCENTRATION)

บทสวดพิชิตมาร ปัญจะมาระ ชินโน นาโถ

ปัญจะมาระ ชินโน นาโถ ปัตโต สัมโพธิมุตตะมัง
จะตุสัจจัง ปะกาเสติ อัมมะจักกััง ปะวัตตะยิ
เอเตนะ สัจจะวัชเชนะ โหตุ เม ชะยะมังคะลัง

มาร¹ 5 (สิ่งที่ฆ่าบุคคลให้ตายจากคุณความดี)

THE EVIL ONE, THE TEMPER, THE DESTROYER

1. กิเลสมาร (The MARA of Defilement)
2. ขันธ์² มาร (The MARA of Aggregates)
3. อภิสังขาร³ มาร (The MARA of Karma Formations)
4. เทวบุตรมาร (The MARA of Deity)
5. มัจจุมาร (The MARA of Death)

หลังจากสมเด็จพระสัมมาสัมพุทธเจ้าทรงพิชิตมารทั้ง 5 แล้ว ก็ได้ทรงตรัสรู้อรุณรังสี 4

หมายเหตุ

1. **มาร** คือ สิ่งที่ฆ่าบุคคลให้ตายจากคุณความดี หรือจากผลที่หมายอันประเสริฐ หรือสิ่งที่ล้างผลาญคุณความดีหรือต้องการที่กำจัดหรือขัดขวางบุคคลมิให้บรรลุผลสำเร็จอันดีงาม
 1. กิเลสมาร คือ ความรัก โลภ โกรธ หลง ความชั่วในใจ
 2. ขันธ์มาร คือ มารที่ทำลายธาตุขันธ์ ทำให้เจ็บ ป่วย พิการ ทำให้หมดโอกาสที่จะทำความดี
 3. อภิสังขารมาร คือ ความคิด อารมณ์ เป็นตัวปรุงแต่งกรรม ขัดขวางไม่ให้หลุดพ้นจากทุกข์ในสังสารวัฏเวียนว่ายตายเกิดอยู่ใน 31 ภูมิ
 4. มัจจุมาร คือ ความตายทำให้หมดโอกาสที่จะทำความดี
 5. เทวบุตรมาร คือ เทวดาที่ชั่วร้าย ผู้มีฤทธิ์ มีอำนาจในการดลจิตดลใจขัดขวางมิให้ทำความดี
2. **ขันธ์ 5** กองแห่งรูปธรรมและนามธรรม 5 หมวด ที่ประกอบเข้าเป็นหน่วยรวมซึ่งบัญญัติเรียกว่า สัตว์ บุคคล ตัวตน เขา เรา เป็นต้น
 1. รูปขันธ์ กองรูป ส่วนที่เป็นรูป (Corporeality)
 2. เวทนาขันธ์ กองเวทนา ส่วนที่เป็นการเสพอารมณ์ ความรู้สึก สุข ทุกข์ หรือเฉยๆ (Feeling Sensation)
 3. สัญญาขันธ์ กองสัญญา ส่วนที่เป็นการจำสิ่งที่ได้รับ ส่วนที่เป็นการกำหนดหมายความกำหนดหมายรู้ในอารมณ์ 6 เช่น ขาว เขียว ดำ แดง เป็นต้น (Perception)
 4. สังขารขันธ์⁵ กองสังขาร ธรรมที่ถูกปรุงแต่งได้แก่จิต เจตสิก ด้วยรูปที่ปรุงแต่งจิตให้ดีหรือชั่ว หรือเป็นกลางๆ คุณสมบัติต่าง ๆ ของจิต มีเจตนาเป็นตัวนำที่ปรุงแต่งคุณภาพของจิตให้เป็นกุศลอกุศล อพยากฤต (Mental formation, Volitional Activities) กายสังขาร-เจตนาทางกาย/วจีสังขาร-เจตนาทางวาจา/มโนสังขาร-เจตนาทางใจ

5. วิทยญาณชั้น กงวิทยญาณ ส่วนที่เป็นความรู้แจ้งอารมณ์ ความรู้อารมณ์ทางอายตนะทั้ง 6 มีการเห็น การได้ยิน เป็นต้น ได้แก่ วิทยญาณ 6 (Consciousness) ชั้น 5 ย่อเป็น 2 คือ นาม และรูปชั้น
3. อภิสังขาร 3 คือ ความคิด อารมณ์ ตัวปรุงแต่งแห่งกรรม ได้แก่
1. ปุณณภิสังขาร สภาพที่ปรุงแต่งกรรมฝ่ายดี (บุญ)
 2. อปุณณภิสังขาร สภาพที่ปรุงแต่งกรรมฝ่ายชั่ว (บาป)
 3. อาเนญขภิสังขาร สภาพที่ปรุงแต่งภพอันมั่นคงไม่หวั่นไหว
4. สังโยชน์ (Fetter) คือ กิเลสที่ผูกมัดใจสัตว์ ธรรมที่มัดใจสัตว์ไว้กับทุกข์ หรือกิเลสเครื่องร้อยรัดจิตใจให้อมวิญญะ มี 10 อย่าง คือ
- โอรัมภาคิสังโยชน์ สังโยชน์เบื้องต้น 5 ได้แก่
1. สักกายทิฏฐิ มีความเห็นว่าชั้น 5 คือ ตัวตน
 2. วิจิกิจฉา มีความสงสัยลังเลในคุณของพระรัตนตรัย คือ พระพุทธ พระธรรม พระสงฆ์
 3. สีลัพพตปรามาส มีความยึดมั่นถือมั่นอยู่ในสิ่งศักดิ์สิทธิ์ หรือ ศีลพรตภายนอกพระพุทธศาสนา หรือมีความยึดมั่นในข้อปฏิบัติที่ผิดในความมุ่งหมายของพระพุทธศาสนา
 4. กามราคะ มีความพอใจในกามคุณ
 5. พยาบาท มีความผูกโกรธ
- อุทัมภาคิสังโยชน์ สังโยชน์เบื้องสูง 5 ได้แก่
6. รูปราคะ มีความพอใจในรูปสัญญา
 7. อรูปราคะ มีความพอใจในอรูปสัญญา
 8. มานะ มีความถือตัวตน ความยึดมั่นถือมั่นในตัวตน ความรู้สึกสำคัญตัวว่าดีกว่า เลวกว่า เสมอกับ
 9. อุทธัจจะ มีความฟุ้งซ่าน
 10. อวิชชา ไม่รู้ริยสัจ 4
- พระโสดาบัน ผู้ทำสังโยชน์ทั้ง 3 ข้อ ให้สิ้นไปได้ คือ สักกายทิฏฐิ วิจิกิจฉา และสีลัพพตปรามาส
- พระสกทาคามี ผู้ทำสังโยชน์ทั้ง 3 ข้อ ให้สิ้นไปได้ และมีราคะ โทสะ โมหะ เบาบางลง
- พระอนาคามี ผู้ทำสังโยชน์เบื้องต้น 5 ข้อ ให้สิ้นไปได้
- พระอรหันต์ ผู้ทำสังโยชน์เบื้องต้น และเบื้องสูง ทั้ง 10 ข้อ ให้สิ้นไปได้
5. สังขาร (Body and Mental Formations, together with Volitional Formations and Volitional Activities) แปลว่า ร่างกาย ตัวตน สิ่งประกอบและปรุงแต่ง ขึ้นเป็นร่างกายและจิตใจรวมกัน สังขารยังหมายถึง “การปรุงแต่ง หรือ “สิ่งที่ถูกปรุงแต่ง” เครื่องปรุง เครื่องประกอบ เครื่องแต่ง ส่วนทั้งหลายของร่างกาย จิตใจ ชีวิต วิทยญาณ ทั้งหมด สิ่งที่กำลังจะปรุงแต่งขึ้น (การปรุงแต่งก็คือสิ่งที่หัวสมองของเราคิด ยิ่งเราเป็นพวกคิดมาก การปรุงแต่งก็จะยิ่งมากเป็นเงาตามตัว และสิ่งที่อยู่ในหัว ก็จะแสดงออกมาทางวาจาและการกระทำจนเกิดเป็นกรรม และเพราะจิตของเรามีการปรุงแต่งไม่สิ้นสุด เราจึงก่อกรรม ไม่สิ้นสุด ส่งผลให้เราเกิดใหม่ไม่สิ้นสุด) ในไตรลักษณ์ สังขาร คือ ธรรมที่ถูกปรุงแต่งได้แก่จิตเจตสิก และรูปทั้งหมด
- ในปฏิจสมุปบาท สังขาร 3 คือ
1. กายสังขาร เจตนาทางกาย
 2. วีสสังขาร เจตนาทางวาจา
 3. มโนสังขาร เจตนาทางใจ
- สังขารมีคุณลักษณะ 3 อย่าง เรียกว่า ไตรลักษณ์ ดังนี้
1. อนิจจา ไม่เที่ยง
 2. ทุกขัง ล้วนเป็นทุกข์ คือเป็นไปตามหลักทุกข์ตา ไม่สามารถทนทานอยู่ในสภาพเดิมได้ย่อมเสื่อมโทรมไป เพราะถูก อนิจจตาบีบคั้น
 3. อนัตตา ไม่มีตัวตนที่แท้จริง ไม่สามารถเป็นไปในอำนาจได้

ตรงข้ามกับ สังขาร คือ วิสังขาร

วิสังขาร คือ พระนิพพาน เป็นของเที่ยง ทำให้เกิด นิฉะ สุขัง อนัตตา (sssm)

02

รางวัลแห่งความสำเร็จ
และความภาคภูมิใจ ปี 2565

TPIPP ได้รับ CG Score ในระดับดีมาก (Very Good)



เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2565 TPIPP ได้รับผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies : CGR) ประจำปี 2565 ในระดับดีมาก (Very Good) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

TPIPP ได้รับคัดเลือกให้อยู่ในหุ้นยั่งยืน THSI



10 ตุลาคม 2565 TPIPP ได้รับคัดเลือกให้อยู่ในหุ้นยั่งยืน THSI (Thailand Sustainability Investment) ประจำปี 2565 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

TPIPP ติดทำเนียบ หุ้น ESG100 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 (ปี 2561 และ 2564-65)



เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2565 TPIPP ได้รับคัดเลือกให้เป็น 1 ในบริษัทกลุ่มหลักทรัพย์ ESG100 ที่มีการดำเนินงานโดดเด่นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental Social and Governance: ESG) ในกลุ่มทรัพยากร จากการประเมินหลักทรัพย์จดทะเบียน ในปี พ.ศ. 2565 โดยสถาบันไทยพัฒน์

TPIPP ได้รับ Certificate of ESG CREDIT



เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม สถาบันไทยพัฒน์ให้การรับรองโครงการ ESG Credit ปี 2565 สำหรับ โครงการลงทุนสีเขียวของบริษัทฯ ได้แก่ โครงการปรับปรุง Boiler ของโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงผสม 70 MW (TG7) และโครงการลงทุนขยายกำลังการผลิตเชื้อเพลิงขยะ (โรงงาน 3) จำนวน 6,000,000 เครดิต

TIIPP ได้รับรางวัลเกียรติคุณ (Sustainability Disclosure Award)



เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2565 บริษัทฯ ได้รับรางวัลเกียรติคุณ (Sustainability Disclosure Award) สำหรับการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืนประจำปี 2565 ซึ่งเป็นรางวัลที่ได้รับการประเมินสถานะการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน (จากรายงานความยั่งยืน และแบบ 56-1 One Report ปี 2564) ของสมาชิกรายการประชาคมการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน (Sustainability Disclosure Community : SDC) จากทั้งหมดจำนวน 133 บริษัท จากสถาบันไทยพัฒน์



ในวันที่ 17 ธันวาคม 2565 ได้รับรางวัลแบรนด์และผู้นำดีเด่นที่สุดในเอเชียประจำปี 2565-2566 จากหอการค้าอินเดีย-ไทย

เกียรติบัตร รางวัล และการรับรอง

การลดก๊าซเรือนกระจก



Thailand Voluntary Emission Reduction : T-VER

การขึ้นทะเบียนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทย (T-VER) สำหรับโครงการเปลี่ยนขยะมูลฝอยชุมชนเป็นเชื้อเพลิง จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน : อบ.ก.) เมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2565 บริษัทฯ ได้รับการรับรองปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลดลง (Carbon Credit) จำนวนรวม 717,931 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

การรับรองระบบบริหาร



ได้รับการรับรองระบบบริหารตามมาตรฐานสากล (International Organization for Standardization:ISO) สำหรับการดำเนินการตามระบบมาตรฐานสากล ในระบบต่าง ๆ จาก บริษัท โซโคเทค เซอร์ติฟิเคชัน (ประเทศไทย) จำกัด: SOCOTEC CERTIFICATION (THAILAND) CO.LED.



ESG100 ประจำปี 2565: ติดอันดับรายชื่อในกลุ่มหลักทรัพย์ยั่งยืนองค์กรโดดเด่นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม ธรรมชาติ และการเติบโตอย่างยั่งยืน ติดต่อกันเป็นปีที่ 2 จาก สถาบันไทยพัฒน์

การสร้างควมรับผิดชอบต่อสังคม



รางวัล CSR-DIW Award และ CSR-DIW Continuous Award ปฏิบัติตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อผู้ประกอบการอุตสาหกรรมที่มีต่อสังคม จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม

Power Plant TG-1-3 (60MW)

Power Plant TG-4 (30MW)

Power Plant TG-5 (60MW)

Power Plant TG-6 (70MW)

Power Plant TG-7 (40MW)

Power Plant TG-8 (150MW)

การพัฒนาอุตสาหกรรมและธุรกิจอย่างยั่งยืน



รางวัลหุ้นยั่งยืน THSI (Thailand Sustainability Investment) หุ้นของบริษัทจดทะเบียนใน SET และ mai ที่ให้ความสำคัญกับสิ่งแวดล้อม สังคมและบรรษัทภิบาล (Environmental, Social and Governance: ESG) ควบคู่ไปกับการมีผลการดำเนินงานทางการเงินที่ดี จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย



รางวัลอุตสาหกรรม สีเขียว (Green Industry) ระดับ 4 และระดับ 3 สำหรับ

- โรงไฟฟ้า TG 1, 2, 3 ได้รับการรับรอง GI ระดับที่ 4 วัฒนธรรมสีเขียว (Green Industry Level 4: Green Culture) คือ การที่ทุกคนในองค์กรให้ความร่วมมือร่วมใจ ดำเนินงานอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมในทุกด้านของการประกอบกิจการจนกลายเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร
- โรงไฟฟ้า TG 4, 5, 6, 7 และ 8 ได้รับการรับรอง GI ระดับที่ 3 ระบบสีเขียว (Green Industry Level 3 : Green System) คือ การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบมีการติดตามประเมินผลและทบทวนเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการรับรองมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ

การส่งเสริมและการสนับสนุนการอนุรักษ์พลังงานและการพัฒนาพลังงานทดแทน



Thailand Energy Awards รางวัลดีเด่นด้านพลังงานทดแทน

- โครงการเชื่อมโยงกับระบบสายส่ง (On-Grid) โครงการผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงทดแทน (ขยะ) 20 MW, โครงการผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงทดแทน (ขยะ) 60 MW, โครงการผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงทดแทน (ขยะ) 70 MW
- โครงการที่ไม่เชื่อมโยงกับระบบสายส่ง (Off-Grid) โครงการผลิตเชื้อเพลิงขยะจากขยะชุมชน และโครงการเชื้อเพลิงทดแทนจากขยะชุมชนโครงการ 2
- โครงการประยุกต์ใช้พลังงานทดแทน (โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและลด Downtime โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงทดแทน (ขยะ) ขนาด 60 MW) จากกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน กระทรวงพลังงาน



ASEAN Centre for Energy
One Community for Sustainable Energy

ASEAN Energy Awards

- รองชนะเลิศอันดับ 1 : ด้านพลังงานทดแทน : โครงการที่เชื่อมโยงกับระบบสายส่ง (On-Grid) โครงการผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงทดแทน (ขยะ) 60 MW
- รองชนะเลิศอันดับ 2 : โครงการที่ไม่เชื่อมโยงกับระบบสายส่ง (Off-Grid) โครงการผลิตเชื้อเพลิงขยะชุมชน

จากกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน กระทรวงพลังงาน

การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน



GLOBAL Economics Awards

Best Product Innovations for Sustainable Development สุดยอดนวัตกรรมผลิตภัณฑ์เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน จาก The Global Economics นิตยสารการเงินชั้นนำ สหราชอาณาจักร



International Finance Awards

Most Innovative Green Practices Towards ESG-Waste Management

รางวัลนวัตกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนในด้านการบริหารจัดการขยะ จาก International Finance Magazine (IFM) นิตยสารด้านธุรกิจและการเงินชั้นนำระดับโลก สหราชอาณาจักร



ESG ระดับ Gold

ได้รับการประเมินผลงานด้าน ESG ในปี 2564 ในระดับ Gold โดยการประเมินข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และ ธรรมาภิบาล (Environmental, Social and Governance: ESG) โดยใช้ตัววัด ESG จาก WFE ESG Metrics จำนวน 30 ตัวชี้วัด ของสมาพันธ์ตลาดหลักทรัพย์โลก (World Federation of Exchanges) จากสถาบันไทยพัฒน์



Asia's Most Influential Companies

รางวัล Asia's Most Influential Companies หรือ บริษัทฯ ที่มีอิทธิพลสูงที่สุดในเอเชีย ประจำปี 2021 จากองค์กร Asia Corporate Excellence & Sustainability Awards (ACES) เพื่อยกย่องความสำเร็จขององค์กรและบุคคลในทวีปเอเชียที่เป็นแบบอย่างในการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน จัดโดย MORS Group ซึ่งเป็นองค์กรด้านสื่อจากประเทศมาเลเซีย



03

ข้อมูลทั่วไปของ บริษัท ทีพีโอ โพลีน
เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ⁽²⁻¹⁾

ความเป็นมา

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) (“ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์” หรือ “บริษัทฯ”) มีชื่อในภาษาอังกฤษว่า TPI Polene Power Company Limited (ชื่อย่อ : TPIPP) เป็นบริษัทย่อย ถือหุ้นร้อยละ 70.24 โดย บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) หรือ TPIPL โดยเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเมื่อวันที่ 5 เมษายน 2560 ด้วยทุนจดทะเบียนมูลค่า 8,400,000,000 บาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญ 8,400,000,000 หุ้น

โดยบริษัทฯ เป็นผู้ประกอบกิจการโรงไฟฟ้าในประเทศไทย ที่มีกิจการโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะที่ใหญ่ที่สุดในประเทศ (ตามข้อมูลของ AWR Lloyd) ตั้งอยู่ที่จังหวัดสระบุรี และจัดเป็นผู้ผลิตไฟฟ้าและพลังงานจากการกำจัดขยะที่ใหญ่ที่สุดในภูมิภาคอาเซียน โดยธุรกิจหลัก คือ รับกำจัดขยะชุมชนเพื่อนำมาใช้เป็นเชื้อเพลิงขยะ และเป็นผู้ผลิตไฟฟ้าเพื่อจำหน่ายให้กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (“กฟผ.”) และ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ปัจจุบันบริษัทฯ ดำเนินงานโรงไฟฟ้า 3 ประเภท กำลังการผลิตรวม 440 เมกะวัตต์ ประกอบด้วย โรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะ โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้ง และโรงไฟฟ้าพลังงานถ่านหิน ซึ่งบริษัทฯ อยู่ระหว่างปรับเปลี่ยนเป็นเชื้อเพลิงทดแทนจากขยะชุมชน และเชื้อเพลิงหมุนเวียนอื่น ๆ เพื่อนำไปใช้ทดแทนเชื้อเพลิงถ่านหินทั้งหมด ภายใน ปี 2568

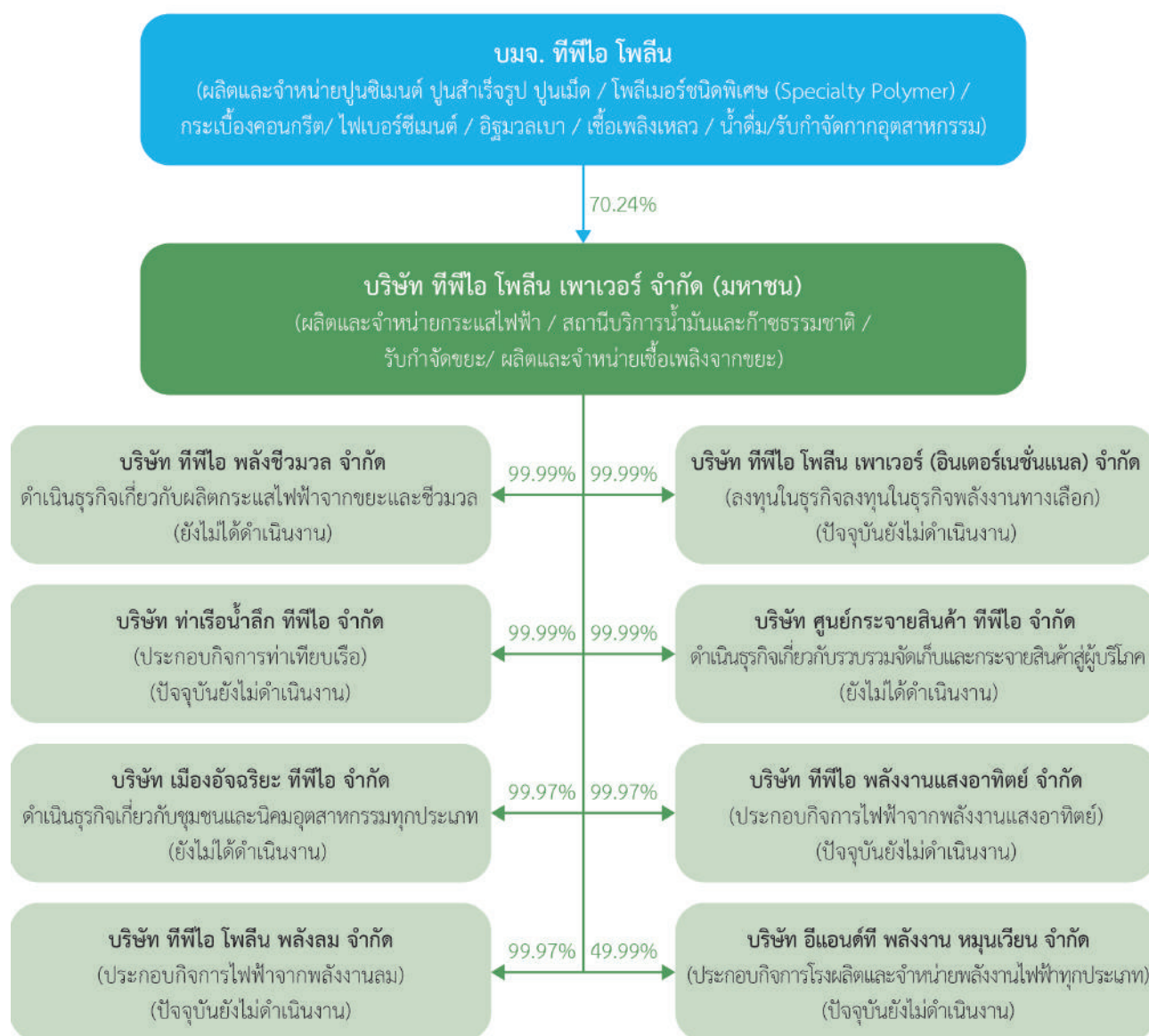
ภาพรวมธุรกิจ

ผลิตภัณฑ์ของ TPIPP

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/>

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-product/energy-utilities-business/electric-energy>


โครงการสร้างการถือหุ้นกลุ่มบริษัทฯ



นโยบาย วิสัยทัศน์ และพันธกิจ

- สมรรถนะหลัก :** บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) เป็นผู้นำด้านการผลิตไฟฟ้าโดยใช้พลังงานทดแทนที่มีคุณภาพและมาตรฐาน มุ่งเน้นการพัฒนาเทคโนโลยี และบุคลากรอย่างต่อเนื่อง สร้างผลตอบแทนสูงสุดให้กับผู้ถือหุ้นและพนักงาน บริหารองค์กรด้วยหลักจริยธรรม และธรรมาภิบาลที่ดี
- นโยบาย :** มุ่งมั่นประกอบธุรกิจตามแบบอย่างด้านบรรษัทภิบาล มุ่งเน้นด้านนิติธรรม โปร่งใส เป็นธรรม รับผิดชอบต่อสังคม วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม ควบคู่กับการเสริมสร้างการพัฒนาแบบอย่างยั่งยืนให้แก่ บุคลากร ลูกค้า ชุมชน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ภายใต้การบริหารที่สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล และอุดมการณ์
- วิสัยทัศน์ :** เป็นผู้นำด้านพลังงานทดแทนที่มีประสิทธิภาพ เป็นผู้ผลิตพลังงานสะอาดสีเขียว (Clean and Green Energy Producer) มุ่งเน้นการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมในทุกมิติของการทำงาน เป็นโรงงานกำจัดขยะที่ใหญ่ที่สุดของประเทศและในภูมิภาคอาเซียน เพื่อลดปัญหาการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้เป็นศูนย์ หรือ ติดลบ ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนอย่างสมดุล มุ่งมั่นในการพัฒนาสังคมให้เติบโตควบคู่ไปกับการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน

พันธกิจ :

- สนับสนุนการกำจัดขยะชุมชนให้กับองค์กรส่วนท้องถิ่นต่าง ๆ นำมาแปรรูปเป็นเชื้อเพลิงในรูปพลังงานทดแทน อย่างถูกวิธีและมีประสิทธิภาพ
- พัฒนาเทคโนโลยีการผลิตเชื้อเพลิงทดแทนต่าง ๆ และการผลิตไฟฟ้า เพื่อให้เหมาะสมกับสภาพ
- ขยะของประเทศไทย และลดต้นทุนเชื้อเพลิงขยะ
- ปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตของโรงไฟฟ้า รวมทั้งออกแบบและติดตั้งอุปกรณ์ให้มีสภาพพร้อมใช้งาน ป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาขัดข้องในกระบวนการผลิต หรือหากเกิดปัญหาที่สามารถดำเนินการแก้ไขได้อย่างรวดเร็วทันที่
- ผลิตพลังงานไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน โดยใช้เชื้อเพลิงจากขยะชุมชนเพื่อเศรษฐกิจฐานราก แทนการใช้ถ่านหิน เพื่อลดปัญหาการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
- ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีความพร้อมในการผลักดันองค์กรให้มีความสามารถในการแข่งขัน
- รักษาและปฏิบัติตามมาตรฐาน BCG (Bio-Circular-Green Economy) ในการจัดการผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม รวมถึงดำเนินการจัดการขยะต่าง ๆ โดยนำมาใช้ประโยชน์อย่างสูงสุด และไม่มีขยะเหลือทิ้งสู่ภายนอก (Zero Waste)
- ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนอย่างสมดุล มุ่งมั่นในการพัฒนาสังคมให้เติบโตควบคู่ไปกับการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน

ลักษณะการประกอบธุรกิจ (2-6)

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจใน 2 ประเภท คือ ธุรกิจพลังงานและสาธารณูปโภค และธุรกิจสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ โดยดำเนินการภายในประเทศไทยเท่านั้น มีรายละเอียด ดังนี้

1. ธุรกิจพลังงาน และสาธารณูปโภค ประกอบด้วย

1.1 โรงไฟฟ้า

บริษัทมีโรงไฟฟ้า 3 ประเภท ได้แก่ (1) โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้ง (2) โรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะ และ (3) โรงไฟฟ้าพลังงานถ่านหินและเชื้อเพลิงทดแทนเสริม บริษัทฯ เชื่อว่าการดำเนินงานโรงไฟฟ้าซึ่งใช้พลังงานความร้อนทิ้ง พลังงานเชื้อเพลิงขยะและพลังงานหมุนเวียนนั้น ได้รับประโยชน์จากนโยบายของรัฐบาลที่มีแนวโน้มสนับสนุนและส่งเสริมให้มีการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานเชื้อเพลิงขยะ และพลังงานหมุนเวียน

บริษัทฯ จำหน่ายไฟฟ้าซึ่งผลิตจากโรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะ แต่ละโรงของบริษัทฯ ให้แก่ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (“กฟผ.”) บริษัทฯ จะได้รับส่วนเพิ่มราคาซื้อขายไฟฟ้า (Adder) ในอัตรา 3.50 บาทต่อกิโลวัตต์-ชั่วโมง เพิ่มเติมจากอัตราค่าพลังงานไฟฟ้าพื้นฐานตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า

(203-1), (203-2) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯมีโรงไฟฟ้าที่เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์แล้วจำนวน 8 โรง กำลังการผลิตติดตั้งรวม 440 เมกะวัตต์ แบ่งเป็นโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ กำลังการผลิตติดตั้งรวม 180 เมกะวัตต์ (มีสัญญาขายไฟฟ้าให้แก่การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย 163 เมกะวัตต์) และกำลังการผลิตติดตั้งที่เหลือจำนวน 260 เมกะวัตต์ (โดยมีกำลังการผลิตที่ได้รับอนุญาต 230 เมกะวัตต์ และขายไฟฟ้าให้แก่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน) ซึ่งทั้งหมดตั้งอยู่ที่อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี และอยู่ในบริเวณเดียวกับโรงงานผลิตปูนซีเมนต์ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน โดยมีหม้อไอน้ำและการผลิตพลังงานไฟฟ้าแต่ละประเภทโดยมีรายละเอียดสรุปได้ ดังนี้

ประเภทโรงไฟฟ้า	ลักษณะการดำเนินงาน	กำลังการผลิต
ก. โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้งจากโรงงานปูนซีเมนต์ (Wasteheat Recovery Power Plant)	- ตั้งอยู่ในบริเวณเดียวกับโรงงานผลิตปูนซีเมนต์ของ บมจ.ทีพีโอ โพลีน ได้เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์เมื่อเดือนมิถุนายน 2552 - ใช้ความร้อนทิ้งที่ปล่อยออกมาจากกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน โดยในกระบวนการผลิตไฟฟ้าของบริษัทฯ เป็นการนำความร้อนทิ้งที่เหลือใช้ในเตาเผาปูนเม็ด (แทนที่จะนำไปบำบัดโดยการลดอุณหภูมิก่อนปล่อยสู่บรรยากาศ) มาส่งผ่านความร้อนไปให้หม้อไอน้ำเพื่อผลิตพลังงานไฟฟ้าโดยไม่มีการใช้เชื้อเพลิงใดๆ เสริม ซึ่งนอกจากจะได้พลังงานไฟฟ้าแล้วยังสามารถลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม	ประกอบด้วย หน่วยผลิตไฟฟ้า จำนวน 2 หน่วย โดยมีขนาดกำลังการผลิตติดตั้งหน่วยละ 20 เมกะวัตต์ รวม 40 เมกะวัตต์
ข. โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ	- ผลิตไฟฟ้าโดยการเผาไหม้เชื้อเพลิงขยะเป็นเชื้อเพลิงหลัก โดยการนำขยะชุมชน มาเข้าสู่กระบวนการแปรรูปเป็นเชื้อเพลิง เพื่อผลิตไอน้ำจากหม้อผลิตไอน้ำ เพื่อนำไอน้ำที่ได้ไปผลิตพลังงานไฟฟ้าต่อไป - กระบวนการแปรรูปขยะชุมชนเป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้าเป็นแนวทางในการกำจัดขยะชุมชน ที่ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่ดีกว่าการจัดการขยะด้วยวิธีการฝังกลบ โดยบริษัทฯได้รับการประเมินการลดก๊าซเรือนกระจกจากการนำขยะชุมชนเข้ามาใช้เป็นเชื้อเพลิงจากองค์การบริหารก๊าซเรือนกระจกแห่งประเทศไทย เพื่อขึ้นทะเบียนขอรับรองปริมาณก๊าซเรือนกระจก (Carbon Credit) ด้วย - บริษัทฯ ได้ติดตั้งเตาเผาและหม้อผลิตไอน้ำแบบ Grate Boiler แล้วเสร็จในเดือนสิงหาคม 2561 ซึ่งสามารถใช้เผาขยะชุมชนได้โดยตรง มีความสามารถในการเผาขยะได้วันละ 750 ตัน ทำให้ผลิตไอน้ำจากหม้อผลิตไอน้ำขนาดกำลังผลิต 80 ตันต่อชั่วโมง สามารถเพิ่มปริมาณผลิตไอน้ำ เพื่อเพิ่มอัตราการใช้กำลัง	โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ กำลังการผลิตติดตั้งรวม 180 เมกะวัตต์ โดยมาจากหน่วยผลิตที่มีเครื่องกำเนิดไฟฟ้าจำนวน 3 ขนาด ได้แก่ ขนาด 30 เมกะวัตต์ 60 เมกะวัตต์ และ 70 เมกะวัตต์

ประเภทโรงไฟฟ้า	ลักษณะการดำเนินงาน	กำลังการผลิต
	การผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ และสามารถกำจัดเศษวัสดุที่เหลือจากกระบวนการผลิตเชื้อเพลิงจากขยะ ทั้งนี้ หม้อผลิตไอน้ำแบบ Grate Boiler ที่บริษัทฯติดตั้งซึ่งเป็น Grate Boiler มีขนาดใหญ่ที่สุดเท่าที่มีการติดตั้งในประเทศไทย และมีจำนวนติดตั้ง 5 เครื่อง มีคิดเป็นกำลังการผลิตได้สูงที่สุดและที่ตั้งอยู่ในบริเวณที่แห่งเดียวกัน (Economy of Scale) ในประเทศและสูงที่สุดในภูมิภาคอาเซียน	
ค. โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงถ่านหินและเชื้อเพลิงทดแทน	• บริษัทฯ มีโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงถ่านหินใช้หม้อผลิตไอน้ำที่ใช้เทคโนโลยีซึ่งมีประสิทธิภาพสูง ต่อมาบริษัทฯได้ดัดแปลงให้สามารถใช้เชื้อเพลิงทดแทนเสริมเพื่อลดการใช้ถ่านหินได้บางส่วน โดยเป็นโรงไฟฟ้าที่ผลิตไฟฟ้าเพื่อจำหน่ายให้แก่โรงงานปูนซิเมนต์ พร้อมระบบการควบคุมและป้องกันมลภาวะต่าง ๆ ที่สูงกว่ามาตรฐานการจัดทำรายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อม ที่ประกาศโดยสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สผ.) • บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นเป็นผู้ผลิตพลังงานสะอาดสีเขียวเต็มรูปแบบ พร้อมกับการบูรณาการจัดการกับปัญหาขยะมูลฝอยของประเทศไทย ดังนั้นบริษัทฯ จึงมีแผนหยุดใช้ถ่านหินในกระบวนการผลิตไฟฟ้า โดยการลงทุนเพื่อปรับเปลี่ยนหม้อผลิตไอน้ำทั้งหมดให้สามารถใช้เชื้อเพลิงจากขยะและเชื้อทดแทนหมุนเวียนอื่น แทนการใช้ถ่านหิน โดยจะทยอยแล้วเสร็จบางส่วนภายใน ปี 2566 จนครบเสร็จสิ้นในปี 2568 ซึ่งนอกจากจะช่วยลดต้นทุนเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า จากราคาถ่านหินที่ปรับตัวสูงขึ้นแล้ว บริษัทฯยังสามารถขอรับรองการลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก (Carbon Credit) ได้อีก เนื่องจากการเพิ่มปริมาณขยะชุมชนมาใช้เป็นเชื้อเพลิงทดแทนถ่านหินในโรงไฟฟ้างดแล้ว ตลอดจนการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมทั้งทางตรงคือการเปลี่ยนเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า และทางอ้อมคือการแก้ไขปัญหาการจัดการขยะของภาครัฐ	โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงถ่านหินและเชื้อทดแทนของบริษัทฯ มีกำลังการผลิตติดตั้ง รวม 220 เมกะวัตต์ โดยมาจากหน่วยผลิตที่มีเครื่องกำเนิดไฟฟ้าจำนวน 2 ขนาด คือ ขนาด 70 เมกะวัตต์ และ 150 เมกะวัตต์

1.2 โรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะ

บริษัทฯ มีโรงงานรับกำจัดขยะชุมชน เพื่อใช้ผลิตเป็นเชื้อเพลิงขยะสำหรับหม้อผลิตไอน้ำในการผลิตไฟฟ้าของบริษัทฯ นอกจากนี้ยังจำหน่ายให้กับโรงงานปูนซีเมนต์ เพื่อใช้ทดแทนเชื้อเพลิงถ่านหินของโรงงานปูนซีเมนต์ ทีพีโอ โพลีน ที่จังหวัดสระบุรี

โรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะของบริษัทฯ มีกำลังการผลิตที่สามารถรองรับขยะได้รวม 15,000 ตันต่อวัน ซึ่งเป็นโรงงานที่รับปริมาณขยะได้ใหญ่ที่สุดในประเทศไทยและใหญ่ที่สุดในโลก โรงงานหลักตั้งอยู่ที่อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี ในบริเวณเดียวกับที่ตั้งโรงไฟฟ้าของบริษัทฯ

ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการก่อสร้างโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะโดยร่วมกับคู่ค้าที่เป็นผู้ได้รับสัมปทานในการกำจัดขยะในจังหวัดต่าง ๆ โดยรอบ ดังนั้นบริษัทฯ จึงมีความเชื่อมั่นในความสามารถจัดหาปริมาณขยะได้เพียงพอในระยะยาว โดยบริษัทฯ ได้ทำการขยายโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะที่จังหวัดสระบุรี ตลอดจนเพิ่มโรงงานรับขยะตามแหล่งชุมชนต่าง ๆ เพื่อขยายกำลังการผลิตรองรับความต้องการเชื้อเพลิงขยะที่เพิ่มขึ้น โดยตั้งเป้าหมายว่า ในปี 2567 บริษัทฯ สามารถเพิ่มกำลังการผลิตเชื้อเพลิงขยะโดยสามารถรับปริมาณขยะเพิ่มขึ้น เป็นจำนวนรวม 23,500 ตันต่อวัน

1.3 โรงงานกำจัดขยะมูลฝอย เตาเผาขยะ

บริษัทฯ ได้ขยายธุรกิจ โดยการเข้าร่วมการประมูลคัดเลือก ในโครงการจัดการขยะมูลฝอย โดยการใช้เตาเผาขยะและผลิตไฟฟ้าเพื่อจำหน่าย ในโครงการรับซื้อไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าขยะชุมชน ตามที่คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ประกาศรับซื้อ เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2565 โดยรับซื้อไฟฟ้าจากขยะชุมชนในรูปแบบ Feed-in-tariff (FIT) ระยะเวลา 20 ปี และรายได้เพิ่มเติมจากการกำจัดขยะชุมชน (Tipping Fee) จากหน่วยงานรัฐเจ้าของโครงการ ตามระยะเวลา โดยผลตอบแทน ค่ากำจัดขยะ และเงื่อนไขต่าง ๆ แตกต่างกันไปในแต่ละสัญญา

โดยบริษัทฯ ได้รับการคัดเลือกการประมูลจากโครงการจัดการขยะมูลฝอย องค์การบริหารจังหวัดสงขลา และ โครงการกำจัดขยะมูลฝอยระยะที่ 2 เทศบาลนครนครราชสีมา โดยมีการลงนามในสัญญาการดำเนินการยื่นเสนอขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค คาดว่าทั้งสองโครงการสามารถที่จะเปิดดำเนินการภายในปี 2567

1.4 โรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนจากแสงอาทิตย์และลม

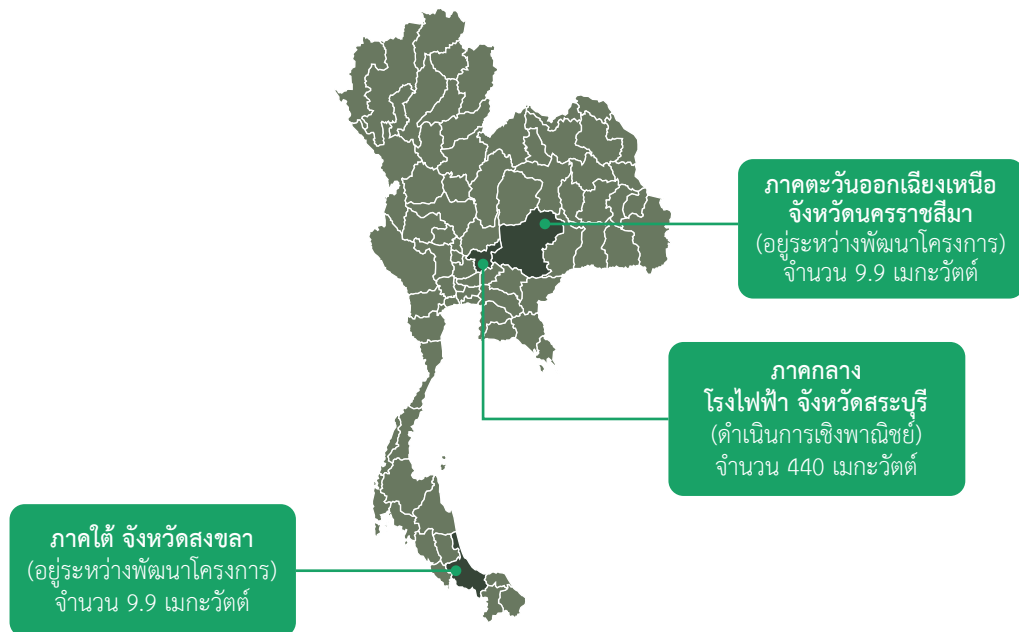
บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะเติบโตในธุรกิจพลังงานสะอาดสีเขียว ดังนั้นการขยายธุรกิจโรงไฟฟ้าของบริษัทฯ นอกจากโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะและโรงงานกำจัดขยะมูลฝอยแล้ว บริษัทฯ ยังได้กำหนดเป้าหมายในการเติบโตและขยายกำลังการผลิตไฟฟ้าที่มุ่งเน้นโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนจากพลังงานแสงอาทิตย์และพลังงานลม เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางและแผนพัฒนาการผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย พ.ศ. 2561-2580 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 (PDP2018 Rev.1)

บริษัทฯ ได้ลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Farm) มีกำลังผลิตติดตั้งสูงสุด 61.226 เมกะวัตต์ ในพื้นที่โรงงานจังหวัดสระบุรี โดยมีวัตถุประสงค์ในการขายไฟฟ้าเพิ่มเติมให้แก่โรงงานปูนซีเมนต์ เพื่อเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานทดแทนในการผลิตปูนซีเมนต์ โดยกำหนดแล้วเสร็จประมาณปี 2567 โครงการดังกล่าวสามารถทำให้บริษัทฯ สามารถผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ที่มีต้นทุนต่ำลง ช่วยให้ต้นทุนค่าไฟฟ้าเฉลี่ยลดลงด้วย และทำให้สามารถจำหน่ายปริมาณไฟฟ้าได้เพิ่มขึ้น เพื่อรองรับโครงการขยายการใช้ไฟฟ้าของกลุ่มทีพีโอ โพลีนในอนาคต ที่จะปรับเปลี่ยนการใช้พลังงานไฟฟ้าในรถและเครื่องจักรภายในโรงงานปูนซีเมนต์เป็นระบบ Electrical Vehicle

2. ธุรกิจสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ (NGV)

ปัจจุบันบริษัทฯ มีการดำเนินธุรกิจสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ ภายใต้ตรา TPIPP จำนวน 12 แห่ง ตั้งอยู่ทั้งเขตกรุงเทพมหานคร และต่างจังหวัด ลูกค้าส่วนใหญ่เป็นลูกค้าที่ขนปูนซีเมนต์ให้แก่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน และลูกค้ารายย่อยทั่วไป โดยแบ่งเป็นสถานีบริการน้ำมัน 8 แห่ง สถานีบริการก๊าซธรรมชาติ 1 แห่ง และ สถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ 3 แห่ง โดยจำหน่ายภายใต้ตรา TPIPP โดยสถานีบริการตั้งอยู่ในเขตกรุงเทพมหานคร 3 แห่ง และต่างจังหวัด 6 แห่ง ประกอบด้วย จ.สระบุรี จ.อุบลราชธานี 1 แห่ง จ.นครสวรรค์ 1 แห่ง และ จ.สมุทรปราการ 1 แห่ง

พื้นที่ดำเนินการ: โครงการโรงไฟฟ้าของบริษัทฯ



พื้นที่ให้บริการ

จังหวัดนครสวรรค์ (ภาคเหนือ)

ธุรกิจสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิง
และก๊าซธรรมชาติ จำนวน 1 แห่ง

- สาขาพยุหะคีรี

กรุงเทพมหานคร (ภาคกลาง)

- บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
สำนักงานใหญ่ 25/56 ถนนจันทน์ตัดใหม่
แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120

ธุรกิจสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิง
และก๊าซธรรมชาติ จำนวน 3 แห่ง

- สาขาทาวเวอร์
- สาขาอ่อนนุช
- สาขาซอยกลาง

จังหวัดสมุทรปราการ (ภาคกลาง)

ธุรกิจสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิง
และก๊าซธรรมชาติ จำนวน 1 แห่ง

- สาขาปู่เจ้าสมิงพราย

จังหวัดสงขลา (ภาคใต้)

โรงไฟฟ้าเกาะแก้ว สงขลา มีกำลังการผลิตติดตั้ง
รวม 12 เมกะวัตต์ (อยู่ระหว่างพัฒนาโครงการ)

จังหวัดอุบลราชธานี
(ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)

ธุรกิจสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิง
และก๊าซธรรมชาติ จำนวน 1 แห่ง

- สาขาแจ้งสนิท

จังหวัดนครราชสีมา
(ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)

โรงไฟฟ้านาถนกลางที่นครราชสีมา กำลัง
การผลิตติดตั้งรวม 12 เมกะวัตต์

จังหวัดสระบุรี (ภาคกลาง)

ธุรกิจโรงไฟฟ้า และสาธารณูปโภค

- โรงไฟฟ้าจำนวน 8 โรง มีกำลังการผลิตติดตั้งรวม
440 เมกะวัตต์ ตั้งอยู่ อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี
- โรงงานแปรรูปเชื้อเพลิงขยะ อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

ธุรกิจสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิง
และก๊าซธรรมชาติ จำนวน 6 แห่ง

- สาขาสระบุรี 1
- สาขาสระบุรี 2
- สาขามวกเหล็ก 1
- สาขามวกเหล็ก 2
- สาขาสุดบรรทัด
- สาขาปากข้าวสาร

ข้อมูลด้านพนักงาน ในปี 2565 ⁽²⁻⁷⁾⁽²⁻⁸⁾

บริษัทฯ มีพนักงานรวมทั้งสิ้น 1,143 คน ประกอบด้วยพนักงานประจำสำนักงานใหญ่ จำนวน 98 คน และโรงงาน จังหวัดสระบุรี จำนวน 1,045 คน ดังนี้

จำนวนพนักงานทั้งหมด จำแนกตามสัญญาจ้าง (พนักงานประจำ และพนักงานสัญญาจ้าง) และจำแนกตามเพศ

รายละเอียด	เพศชาย		เพศหญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
พนักงานประจำ (คน)	998	96.71	76	68.47
พนักงานสัญญาจ้าง* (คน)	34	3.29	35	31.53
รวมทั้งสิ้น (คน)	1,032	100	111	100

หมายเหตุ : พนักงานสัญญาจ้าง คือ พนักงานสัญญาจ้างรายปีและสัญญาจ้างรายวัน

จำนวนพนักงานทั้งหมด จำแนกตามสัญญาจ้าง (สัญญาจ้างถาวร และสัญญาจ้างชั่วคราว) และจำแนกตามภูมิภาค

รายละเอียด	ภาคกลาง	ภาคเหนือ	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
พนักงานประจำ (คน)	1,074	-	-
พนักงานสัญญาจ้างรายปี (คน)	14	-	-
พนักงานสัญญาจ้างรายวัน (คน)	55	-	-
รวมทั้งสิ้น (คน)	1,143	-	-

หมายเหตุ: *พนักงานสัญญาจ้าง คือ พนักงานสัญญาจ้างรายปีและสัญญาจ้างรายวัน



ห่วงโซ่อุปทานของ บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ⁽²⁻⁶⁾



การดำเนินธุรกิจต้นน้ำ

เริ่มจากการลงทุนด้วยเงินลงทุนอย่างคุ้มค่าจากส่วนของผู้อื้อหุ้น และเจ้าหน้าที่สถาบันการเงินทำให้เกิดโรงไฟฟ้าต่าง ๆ โดยการจัดสรรงบประมาณการลงทุนที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีและนวัตกรรมสำหรับการจัดซื้อจัดหาจากผู้ส่งมอบเครื่องจักรและอุปกรณ์ที่คุณภาพเชื่อถือได้ ส่วนด้านการจัดซื้อขยะ รวมถึงการขนส่งเข้าสู่กระบวนการผลิตไฟฟ้า บริษัทฯ ได้ทำสัญญาการจัดซื้อขยะ กับบริษัทคู่ค้าในประเทศจำนวนหลายราย รวมถึงการสนับสนุนการกำจัดขยะชุมชนให้กับองค์กรส่วนท้องถิ่นต่าง ๆ นำมาแปรรูปเป็นเชื้อเพลิงและพลังงานอย่างถูกวิธีและมีประสิทธิภาพ



การดำเนินธุรกิจกลางน้ำ

การผลิตไฟฟ้าโดยใช้เทคโนโลยี นวัตกรรมที่ทันสมัยจะช่วยลดต้นทุนการผลิต มีการควบคุมความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม อันอาจนำไปสู่ความสูญเสียชีวิต การบาดเจ็บ ความเจ็บป่วย อันเนื่องมาจากการทำงานของพนักงานและผู้รับเหมา ซึ่งส่งผลต่อการหยุดชะงักและความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ และอาจส่งผลกระทบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม การดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด โดยปฏิบัติตามประกาศระเบียบด้านนโยบายสิ่งแวดล้อม ส่งผลให้บริษัทได้รับรางวัลและการรับรองระบบบริหารตามมาตรฐานสากล



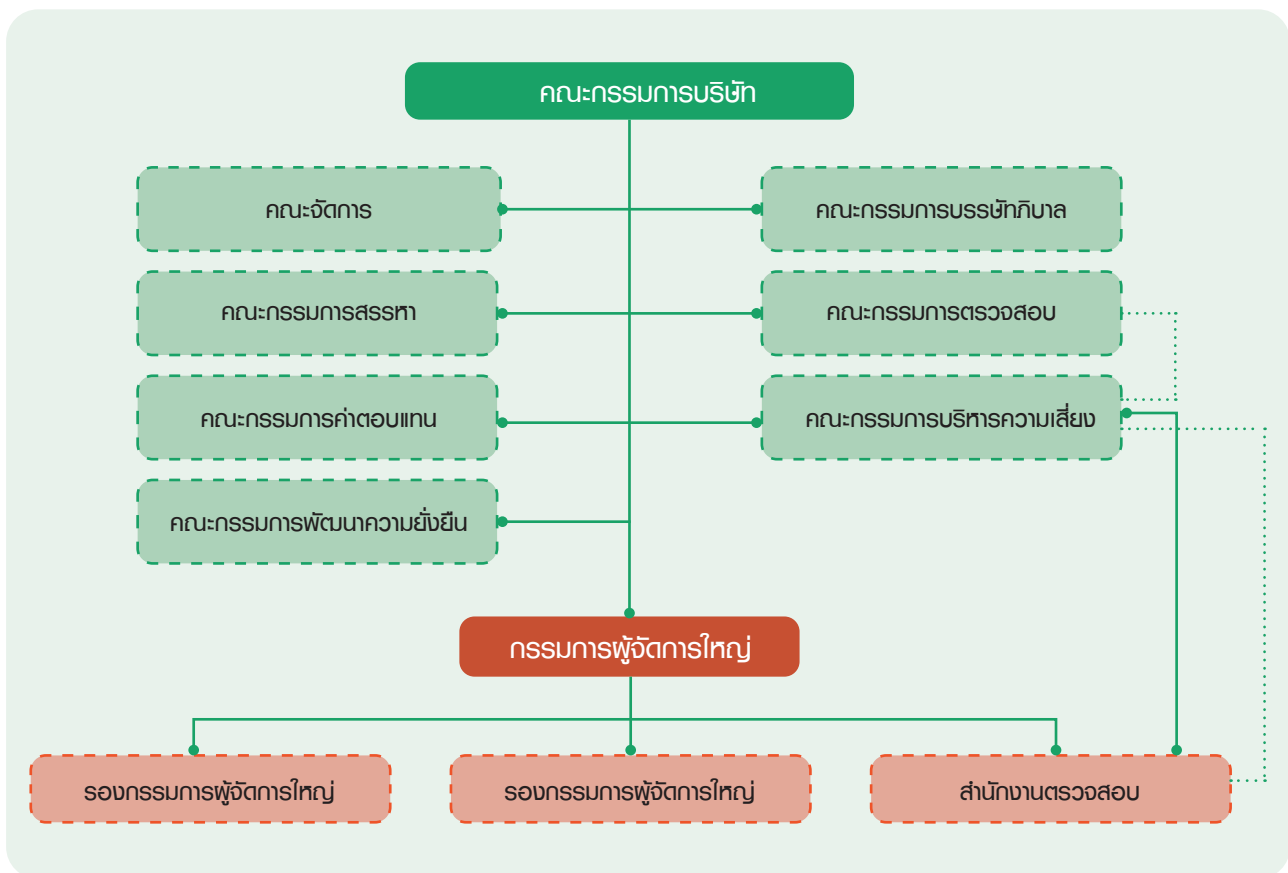
การดำเนินธุรกิจปลายน้ำ

การผลิตไฟฟ้าที่สำคัญกับประสิทธิภาพในการส่งและการจ่ายไฟฟ้าให้แก่ลูกค้าที่สำคัญ 2 รายคือ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย และ บมจ. ทีพีโอ โพลีน โดยบริษัทส่งมอบไฟฟ้าให้แก่ลูกค้าอย่างต่อเนื่อง เพื่อรักษาความพึงพอใจของลูกค้า



สำหรับการดำเนินธุรกิจตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำดังกล่าว บริษัทฯ ได้ดำเนินการด้วยบุคลากรของบริษัทฯ ตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ ทั้งนี้ การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ จะคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนท้องถิ่น บริษัทฯ จึงดำเนินงานภายใต้ระเบียบข้อบังคับ กฎหมายสิ่งแวดล้อมและกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด มีการจ้างงานด้วยการบริหารแรงงานและแรงงานสัมพันธ์ การดูแลด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ที่เหมาะสมอย่างรับผิดชอบและเพิ่มคุณค่าให้พนักงาน การให้ความสำคัญและการปฏิบัติในด้านสิทธิมนุษยชนอย่างใส่ใจ บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักบรรษัทภิบาล ด้วยการกำกับดูแลกิจการที่ดี กิจการบริษัทฯ จึงมีความมั่นคงและเติบโตอย่างต่อเนื่อง

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ⁽²⁻⁹⁾



ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 โครงสร้างการจัดการของบริษัทฯ ประกอบด้วยคณะกรรมการบริษัทฯ โดยมีคณะกรรมการชุดย่อยจำนวน 7 ชุด ประกอบด้วย คณะจัดการ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการค่าตอบแทน คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการบรรษัทภิบาล คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน



บทบาทของคณะกรรมการบริษัทฯ

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/directors>

คณะกรรมการ และคณะกรรมการตรวจสอบ

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/committee>

คณะกรรมการค่าตอบแทน

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/directors>

คณะกรรมการสรรหา

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/committee>

คณะกรรมการบรรษัทภิบาล

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/directors>

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/committee>

คณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/directors>

เพื่อการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ทั้งในมิติด้านเศรษฐกิจ มิติด้านสิ่งแวดล้อม มิติด้านสังคม และมิติด้านบรรษัทภิบาล มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด บริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน (ESG Committee) ซึ่งประกอบด้วยคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน จำนวน 2 ชุด คือ คณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน (สำนักงานใหญ่) และ คณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน (โรงงานสระบุรี) พร้อมทั้งได้กำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการแต่ละชุด ดังนี้

ประธานคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน (2-12)(2-13)
นายกศพล เลี้ยวไพรัตน์

คณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน
(สำนักงานใหญ่)

1. นางสาวจุฬารัตน์ ด้านวัฒนชัย
(ประธานคณะกรรมการ สำนักงานใหญ่)
2. นายปัญญา แต่งสิงห์ตรง
3. นายภากร เลี้ยวไพรัตน์
4. นายกนก อรุณรัตน์โสภา
5. ดร.วิรัช ฉัตรตรงค์
6. ดร.ปรกฤษณ์ เลี้ยวไพรัตน์
7. นางสาวธัญญธิดา ศรีรักษา
8. นางสาวมาลี โปสปริชากุล
9. นางสาวอรทัย เลี้ยวระนัย
10. นายนิติสิทธิ์ จงพิทักษ์รัตน์
11. นายนพพร สุวัฒนปุระ
12. นายหาญชัย เอกฤทธิ์โรตม
13. นางสาวจุฑามาศ สุโรจน์รัตน์

คณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน
(โรงงานสระบุรี)

1. นายวรวิทย์ เลิศบุษราคาม
(ประธานคณะกรรมการ โรงงานสระบุรี)
2. นายกรัณย์ พิพิธสมบัติ
3. นายอรุณ พฤษชัยไพบูลย์
4. นายนาวิ ตั้งมโนวิริยะกุล
5. นายไพศาล พินเกาะ
6. นายนราดล ต้นจารุพันธ์
7. นายพัลลภ แสงภักดี
8. ดร. ภูวรินทร์ นิลรังษี
9. นายสมเกียรติ ธีรกุลพิศาล
10. นางสาวสิริรัตน์ เกิดรัตนศักดิ์
11. นางวิบูลย์ศิริ บุญพัฒน์

บทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน

1. กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ กรอบการดำเนินงาน แนวทางดำเนินกลยุทธ์ และพิจารณาคัดเลือกประเด็นที่ส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กร รวมถึงกำหนดเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจในด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม เสนอต่อกรรมการผู้จัดการใหญ่เพื่อพิจารณาอนุมัติ
2. กำกับดูแล ทบทวน ติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินการ และประเมินประสิทธิผลของการดำเนินการตามนโยบายพัฒนาความยั่งยืน
3. ส่งเสริมให้นำไปสู่การปฏิบัติ และสร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการต่างๆ ภายใต้กรอบการพัฒนาอย่างยั่งยืนกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภายในและภายนอกองค์กร
4. ให้คำปรึกษา ส่งเสริม สนับสนุนทรัพยากรและบุคลากรที่เหมาะสม เพื่อให้มีการดำเนินกลยุทธ์ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนเกิดขึ้นทั่วทั้งองค์กรและสอดคล้องเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
5. ประธานคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน มีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานเพื่อรับผิดชอบการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนในแต่ละด้านให้ครอบคลุมและสอดคล้องกับประเด็นสำคัญขององค์กร
6. รายงานผลการดำเนินงานการจัดทำรายงานความยั่งยืนต่อผู้บริหารระดับสูง

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (2-15)

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการพิจารณาการทำการค้าที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปเพื่อประโยชน์ของบริษัท และผู้ถือหุ้น โดยกรณีที่มีบริษัทมีรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บริษัทจะถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน คณะกรรมการ ก.ล.ด. และประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ เรื่อง การเปิดเผยและการปฏิบัติการของบริษัทจดทะเบียนในรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยกรรมการและผู้บริหารที่มีส่วนได้เสียกับธุรกรรมที่ทำกับบริษัท จะไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจการเข้าทำธุรกรรมดังกล่าว การเปิดเผยข้อมูลรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือรายการที่เกี่ยวข้องกันจะเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยคณะกรรมการกำกับตลาดทุน คณะกรรมการ ก.ล.ด. รวมถึงตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี/แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) หรือแบบรายงานอื่น ๆ ตามแต่กรณี ตลอดจนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานการบัญชีที่ยอมรับโดยทั่วไป นอกจากนี้ ตามข้อบังคับของบริษัทได้กำหนดว่ากรรมการต้องแจ้งให้บริษัท ทราบโดยไม่ชักช้าหากมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับบริษัท หรือผู้ถือหุ้นหรือหุ้นกู้เพิ่มขึ้นหรือลดลงในบริษัท

การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร (2-19)(2-20)

ค่าตอบแทนของผู้บริหารทุกระดับเป็นไปตามผลการดำเนินงาน ซึ่งเป็นไปตามที่คณะกรรมการบริษัทในฐานะคณะกรรมการค่าตอบแทน เป็นผู้พิจารณา โดยมีประธานกรรมการ และกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหารระดับสูงร่วมกันพิจารณาผ่านมุมมองด้านกระบวนการทำงานภายในองค์กรและพนักงาน และครอบคลุมทั้งผลการปฏิบัติงานประจำปี และการประเมินศักยภาพและภาวะผู้นำที่จะช่วยให้มั่นใจได้ว่าจะสามารถนำพาองค์กรให้บรรลุเป้าหมายตามกลยุทธ์ของบริษัทในระยะยาวได้ โดยผู้บริหารแต่ละตำแหน่งจะมีตัวชี้วัดการดำเนินงานที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ของตน โดยในแต่ละปีคณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้พิจารณาการปรับเงินเดือนของกรรมการผู้จัดการใหญ่ และกรรมการผู้จัดการใหญ่จะเป็นผู้พิจารณาการปรับเงินเดือนของผู้บริหารระดับสูงตามผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ การปรับเงินเดือนดังกล่าวต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด

โดยในปี 2565 คณะกรรมการค่าตอบแทนของบริษัท ได้ทำหน้าที่พิจารณาค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท 1 ครั้ง โดยที่ประชุมได้พิจารณาร่วมกันแล้วโดยเปรียบเทียบกับธุรกิจประเภทเดียวกัน มีขนาดใกล้เคียงกัน ประกอบกับภาระ หน้าที่ และความรับผิดชอบในบริษัท ของกรรมการ แต่ละท่านมีมากขึ้นกว่าเดิม อันเนื่องมาจากบริษัทอยู่ในช่วงของการขยายขอบข่ายในการดำเนินธุรกิจให้กว้างขวางยิ่งขึ้น อีกทั้งในปีที่ผ่านมา บริษัทมีผลประกอบการเพิ่มขึ้นเป็นที่น่าสนใจ อันสะท้อนให้เห็นถึงผลจากความทุ่มเท เอาใจใส่ในกิจการของคณะกรรมการที่มีให้กับบริษัท

โดยการพิจารณาค่าตอบแทนในส่วนคณะกรรมการบริษัท เป็นการพิจารณาภายใต้ขอบเขตที่ได้รับมอบอำนาจโดยมติที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 2/2559 ของบริษัท เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2559 ในวาระที่ 2.6 ทั้งนี้เพื่อเป็นการตอบแทนผลการปฏิบัติหน้าที่ที่ดี บังเกิดประสิทธิผลแก่การบริหารธุรกิจของบริษัท และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลยิ่งขึ้นต่อไปโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติเป็นต้นไป และให้รายงานเรื่องค่าตอบแทนคณะกรรมการของบริษัท ให้ผู้ถือหุ้นได้รับทราบในวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีเพื่อทราบต่อไป

การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร (2-17)

บริษัทมีนโยบายสนับสนุนให้มีการจัดอบรมเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการของบริษัทให้แก่ คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารระดับสูงเพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการที่จะดำเนินงานให้อยู่ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน โดยบริษัทกำหนดให้มีการประชุมพิเศษกรรมการใหม่ และจัดให้มีคู่มือกรรมการเอกสาร ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ สำหรับการเป็นกรรมการ โดยส่งเสริมให้กรรมการพิจารณาเข้ารับการอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และสถาบันอื่น ๆ ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่องตลอดปีเพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการที่จะดำเนินงานให้อยู่ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของกรรมการอันจะก่อให้เกิดการปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง และทันสมัย

การประเมินผลคณะกรรมการบริษัท (2-18)

คณะกรรมการบริษัท จัดให้มีการประเมินผลตนเองและประเมินกรรมการท่านอื่นรายปี เพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ และพิจารณา ทบทวน วิเคราะห์ ผลการดำเนินงาน และนำมาพัฒนาปรับปรุงการทำงานอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง อย่างเป็นอิสระ โดยเป็นการประเมินตนเองของคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย และผู้บริหารระดับสูง (CEO)/ประธานคณะกรรมการ เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคำนึงถึงองค์ประกอบที่กำหนดให้ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ESG ของบริษัทเป็นส่วนหนึ่งของตัวชี้วัดในการประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ กรรมการ และผู้บริหาร และมุ่งเน้นนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ เพื่อการปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ และผู้บริหารระดับสูง (CEO)/ประธานคณะกรรมการ โดยแบบประเมินผลประกอบด้วย

1. แบบประเมินผลงานของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ (ประเมินทั้งคณะ) ประกอบด้วย 6 หัวข้อ คือ โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ, บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ, การประชุมคณะกรรมการ, การทำหน้าที่ของกรรมการ, ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร
2. แบบประเมินผลปฏิบัติงานคณะกรรมการรายคณะ ประกอบด้วย 3 หัวข้อ คือ โครงสร้างและคุณสมบัติของกรรมการ, การประชุมคณะกรรมการชุดย่อย, บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อย
3. แบบประเมินผลงานของคณะกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคล (สำหรับคณะกรรมการ/คณะกรรมการชุดย่อย)

ประกอบด้วย 3 หัวข้อ คือ โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ/คณะกรรมการชุดย่อย, การประชุมของคณะกรรมการ/คณะกรรมการชุดย่อย, บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ/คณะกรรมการชุดย่อย

4. แบบประเมินผลปฏิบัติงานผู้บริหารระดับสูง (CEO) / ประธานคณะกรรมการ ประกอบด้วยผลการดำเนินงานด้านการเงิน (เช่น รายได้ ยอดขายของบริษัท Economic Value Add (EVA) ผลดำเนินงานทางการเงินอื่นๆ) และผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และ/หรือบรรษัทภิบาล (ESG) เช่น ความพึงพอใจของพนักงาน/ลูกค้า/ชุมชน โดยเฉพาะจุดมุ่งหมายในการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การลดการใช้ทรัพยากรของบริษัทเพื่อประโยชน์ด้านต้นทุนและด้านสิ่งแวดล้อม เป็นต้น) ซึ่งทั้งหมดนี้เป็นส่วนหนึ่งของตัวชี้วัดในการประเมินผลการดำเนินงานของผู้บริหารระดับสูง (CEO หรือเทียบเท่า) ที่ประกอบไปด้วย 10 หัวข้อ คือ

1. ความเป็นผู้นำ
2. การกำหนดกลยุทธ์
3. การปฏิบัติตามกลยุทธ์
4. การวางแผนและผลปฏิบัติการทางการเงิน
5. ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการ
6. ความสัมพันธ์กับภายนอก
7. การบริหารงานและความ
8. การสืบทอดตำแหน่ง
9. ความรู้ด้านผลิตภัณฑ์
10. คุณลักษณะส่วนตัว



นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทยังมุ่งมั่นที่จะบริหารงานเพื่อให้องค์กรสู่ความเติบโตอย่างยั่งยืน ดังนี้

1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ประพฤติตนตามระเบียบ ข้อบังคับ จริยธรรม และจรรยาบรรณ โดยคำนึงถึงชื่อเสียงขององค์กร และประโยชน์ของชุมชน (Clean)
2. มีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ของตนเอง ให้ความช่วยเหลือผู้อื่น และร่วมรับผิดชอบต่อความสำเร็จของทีมงาน และองค์กร (Commitment)
3. มีความสามารถในการบริหารจัดการงาน และงบประมาณตามหลักธรรมาภิบาลรวมทั้งพัฒนาระบบวิธีการทำงานให้ก้าวหน้าทันสมัย (Skill)
4. มีมนุษยสัมพันธ์ดี ยอมรับความเห็นต่างมีความสามารถในการสื่อสาร และประสานความร่วมมือกับผู้เกี่ยวข้องได้เป็นอย่างดี (Collaboration)
5. มีความสามารถในการตัดสินใจ และสามารถป้องกัน และแก้ไขปัญหาได้ถูกต้อง ทันเวลา
6. มีความสามารถในการบริหารบุคลากร และพัฒนาบุคลากรรวมทั้งทีมงานให้มีศักยภาพในการทำงาน จนเป็นที่ประจักษ์

กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานกำกับดูแลสูงสุด สำหรับปี 2565

สามารถศึกษารายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ของบริษัท

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/boardrd-mgt/board-assessment-result>



มาตรฐานการดำเนินงานทั้งในประเทศ และระดับสากลด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ได้รับการตรวจและรับรอง และออกใบ Certification Body สำหรับการดำเนินตามระบบมาตรฐานสากล ในระบบต่าง ๆ จาก SOCOTEC Certification International Thailand ดังนี้

- ISO 9001:2015 การจัดวางระบบบริหารงานเพื่อการประกันคุณภาพ
- ISO 14001:2015 เป็นมาตรฐานสากลสำหรับระบบการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมขององค์กร เพื่อเพิ่มสมรรถนะสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร และเพื่อความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม
- ISO 50001:2018 เป็นมาตรฐานระบบการจัดการพลังงาน เพื่อใช้เป็นกรอบในการบริหารจัดการ การพลังงาน
- ISO 45001:2018 เป็นมาตรฐานระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย
- ได้รับการรับรองการใช้ หรือผลิตพลังงานหมุนเวียนประจำปี 2562 (ฉลากทอง) จากสถาบันสิ่งแวดล้อมไทย
- Thailand Voluntary Emission Reduction: T-VER การขึ้นทะเบียนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทย (T-VER) สำหรับโครงการเปลี่ยนขยะมูลฝอยชุมชนเป็นเชื้อเพลิง (RDF Production from Municipal Solid Waste of TPI Polene Power PCL) จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน: อบ.ก.)
- การรับรอง “อุตสาหกรรมสีเขียว ระดับ 4”

การเป็นสมาชิกภาพขององค์กร ⁽²⁻²⁸⁾

- สมาชิกองค์กรสมาชิกประชาคมการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน (Sustainability Disclosure Community : SDC) กับสถาบันไทยพัฒน์
- กองทุนพัฒนาไฟฟ้าจังหวัดสระบุรี
- สมาชิกโครงการ ESG Credit กับสถาบันไทยพัฒน์



04

ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์
กับความยั่งยืน

กลุ่มทีพีโอโพลีนได้กำหนดทิศทางการดำเนินการของกลุ่มบริษัททั้งหมดโดยตั้งเป้ามุ่งสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยดำเนินการตามแนวทางเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) เพื่อใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ด้วยการหมุนเวียนทรัพยากรหรือนำกลับมาใช้ใหม่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด การดำเนินด้านเศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy) โดยการมีเป้าหมายเพื่อการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมทั้งในการใช้ทรัพยากร การผลิต ผลิตภัณฑ์ ตลอดจนซากของผลิตภัณฑ์ ไปสู่การผลิตแบบคาร์บอนต่ำ (Low carbon production) โดยมีเป้าหมายหลักคือการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยกลุ่มทีพีโอโพลีนได้มีการกำหนดนโยบายและเป้าหมายการบริหารจัดการด้านยั่งยืน ดังนี้

นโยบายและเป้าหมายการบริหารจัดการด้านความยั่งยืน (2-23)

คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูงได้กำหนดนโยบายด้านความยั่งยืน โดยให้ความสำคัญในการเป็นเครื่องมือเพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุวิสัยทัศน์ด้านการพัฒนาความยั่งยืน ให้สอดคล้องกับทิศทางและกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ โดยสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) เพื่อสร้างสมดุลทั้งด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีกรอบนโยบายและการบริหารจัดการความยั่งยืน ดังนี้

นโยบาย	การบริหารจัดการความยั่งยืน
1. มิติด้านเศรษฐกิจ	มุ่งเน้นการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการกระบวนการผลิตสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพในทุกขั้นตอน ใช้เทคโนโลยีเปลี่ยนแปลงกระบวนการทำงาน นำผลการวิจัยและพัฒนาต่อยอดพัฒนาโมเดลทางธุรกิจ สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผลิตภัณฑ์และบริการอย่างต่อเนื่อง แสวงหาโอกาสการลงทุนที่ให้ผลตอบแทนที่ดี วางกลยุทธ์เพื่อการเติบโตทางธุรกิจทั้งระยะสั้นและระยะยาว โดยมีความสามารถในการปรับตัวให้มีความยืดหยุ่น โดยคำนึงถึงปัจจัยเสี่ยงทั้งภายในและภายนอกอย่างครบถ้วน มีความพร้อมด้านระบบและประสิทธิภาพการผลิต
2. มิติด้านสิ่งแวดล้อม	มุ่งพัฒนาสู่สังคมคาร์บอนต่ำ ส่งเสริมสินค้าชีวภาพเพื่อสุขภาพ และคุณภาพชีวิตที่ดี โดยตั้งเป้าหมาย Net Zero GHG Emission ในการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ ผ่านกระบวนการผลิตแบบ Green Manufacturing ใช้นโยบายเศรษฐกิจหมุนเวียน เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน เพิ่มขีดความสามารถในการใช้พลังงานทดแทน ควบคู่ไปกับการแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอย ของเสีย และใช้น้ำอย่างเหมาะสม ใส่ใจดูแลความหลากหลายทางชีวภาพและความเสื่อมโทรมของดิน มีระบบการขนส่งที่มีประสิทธิภาพ ลดผลกระทบจากการดำเนินงานตลอดห่วงโซ่มูลค่า และตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างสมดุล

นโยบาย	การบริหารจัดการความยั่งยืน
3. มิติด้านสังคม 	ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างสมดุล สร้างผลตอบแทนที่ดีให้กับผู้ถือหุ้น อาชีวอนามัยและความปลอดภัย และสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน บริหารและพัฒนาความสามารถและทักษะให้แก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง ให้ความสำคัญในสุขภาพและความปลอดภัยของลูกค้า มีการประเมินคู่ค้าด้านสังคม ให้ข้อมูลหลากหลายผลิตภัณฑ์ที่ชัดเจน เคารพข้อมูลส่วนบุคคล ส่งเสริมเยาวชนในด้านการศึกษา และร่วมสร้างคุณค่าและยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนและสังคม ให้เติบโตอย่างยั่งยืน ปกป้องสิทธิแรงงาน ไม่ใช้แรงงานเด็กและแรงงานผิดกฎหมาย คำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชน ให้ความสำคัญหลายและเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ
4. มิติด้านบรรษัทภิบาล 	ยึดหลักความถูกต้องและสอดคล้องกับกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ภายใต้จรรยาบรรณธุรกิจ จริยธรรมธุรกิจ มีกรอบการดำเนินงานตั้งอยู่บนพื้นฐานของหลักการกำกับกิจการที่ดี เปิดเผยข้อมูลและผลการดำเนินงานอย่างโปร่งใส บริหารจัดการความเสี่ยงรอบด้าน มีความยืดหยุ่นในการบริหารจัดการ ต่อต้านการทุจริต มีระบบการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใสเป็นธรรม ไม่ใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ และมีการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ

ทั้งนี้ สามารถรับทราบรายละเอียดและนโยบายและเป้าหมายการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนได้ที่

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-investment/ar/sustainability>



ความรับผิดชอบต่อสังคม

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-investment/social-responsibility-th>



การดำเนินธุรกิจที่สนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs)

คณะกรรมการบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และผู้บริหารระดับสูงมีนโยบายที่จะให้กลุ่มทีพีโอ โพลีน เติบโตอย่างยั่งยืน โดยกำหนดเป้าหมายและการดำเนินธุรกิจที่สนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) การดำเนินกิจกรรมของกลุ่มทีพีโอ โพลีน ได้ตอบสนองต่อเป้าหมาย SDGs อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ลักษณะการประกอบธุรกิจ แผนกลยุทธ์ รวมถึงประเด็นสำคัญต่อความยั่งยืนและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย โดยได้คัดเลือกเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนหลัก 10 เป้าหมายจากทั้งหมด 17 เป้าหมาย ประกอบด้วย

SDGs	แนวทางการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
 3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING	- กำหนดแนวทางการดำเนินงานที่สอดคล้องตามระบบมาตรฐานการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ISO45001 - กำหนดสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานในการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ สำหรับกรณีที่ไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เช่น การตรวจและการรักษาพยาบาลเบื้องต้น การรักษาในกรณีเหตุฉุกเฉินที่ห้องพยาบาลของบริษัทฯ - สนับสนุนการดูแลสุขภาพอย่างต่อเนื่องของพนักงาน โดยกำหนดรายการตรวจสุขภาพเพิ่มเติมตามความเสี่ยงของกลุ่มอายุ เช่น การตรวจไขมันในเลือด (Total Cholesterol, LDL, HDL, ไตรกลีเซอไรด์) เพื่อให้พนักงานเฝ้าระวังสุขภาพของตนเองอย่างต่อเนื่อง - กำหนดนโยบาย และวิสัยทัศน์ในการเป็นผู้ผลิตปูนซีเมนต์และพลังงานไฟฟ้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยตั้งเป้าหมายกลุ่มที่พีโอโพลีนเป็น Net Zero Greenhouse Gas Emission Producer ที่โรงปูนซีเมนต์และบริเวณโดยรอบที่ อ.มวกเหล็ก และ อ.แก่งคอย จ.สระบุรี โดยกิจกรรมหลักมาจากการนำเชื้อเพลิงขยะจากบริษัทฯ มาใช้เป็นเชื้อเพลิงทดแทนถ่านหินในกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ 25% (ภายใต้การบริหารจัดการโดยบริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทแม่) และ ในกระบวนการผลิตไฟฟ้า 90-100% ของบริษัทฯ เอง - โรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะของบริษัทฯทั้งหมด สามารถช่วยลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก จากการนำขยะดังกล่าวใช้ในการผลิตเป็นเชื้อเพลิงแทนการฝังกลบซึ่งเป็นสาเหตุให้เกิดภาวะโลกร้อน - เข้าร่วมโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานประเทศไทย โครงการประเภทการจัดการของเสีย (T-VER) โดยองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.)	- อัตราการเจ็บป่วยที่เกิดจากการทำงานเท่ากับ ศูนย์ - อัตราการเกิดอุบัติเหตุอันเกิดจากการทำงานเท่ากับ ศูนย์ - ในปี 2565 บริษัทฯ ได้รับขยะรวม 2.73 ล้านตัน มาใช้เป็นเชื้อเพลิงในโรงงานไฟฟ้า และโรงปูนซีเมนต์ ซึ่งช่วยลดคาร์บอนจากการฝังกลบได้ 6.34 ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า และลดก๊าซมีเทนที่เกิดจากขยะที่ส่งผลกระทบต่อภาวะเรือนกระจกได้อีกทางหนึ่ง ส่งผลให้ลดปัญหาโลกร้อน ซึ่งทำให้ประชากรโลกมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น - เมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2565 บริษัทฯ ได้รับการขึ้นทะเบียนจาก อบก. รับรองปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลดลง (คาร์บอนเครดิต) สำหรับช่วงระยะเวลาดังแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2560 ถึง 31 ธันวาคม 2563) จำนวน 717,931 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า
 4 QUALITY EDUCATION	กำหนดแผนการฝึกอบรมพนักงานเพื่อพัฒนาทั้งในด้าน Soft Skill และ Hard Skill จำนวนทั้งสิ้น 151 หลักสูตร ในปี 2565 โดยมีตามเป้าหมายการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า 20 ชั่วโมง/คน/ปี	- จำนวนชั่วโมงอบรม 24.71 ชั่วโมง/คน/ปี โดยจำแนกเป็นเพศชาย 26.46 ชั่วโมง/คน/ปี เพศหญิง 6.09 ชั่วโมง/คน/ปี - พนักงานจำนวนทั้งสิ้น 1,143 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน
 6 CLEAN WATER AND SANITATION	ปฏิบัติตามแนวทางหลัก 3Rs (Reduce, Reuse, Recycle) โดยเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำ ได้แก่ การลดปริมาณการใช้น้ำในกระบวนการผลิต และนำน้ำเสียจากสำนักงานกลับมาผ่านระบบการบำบัด และนำกลับมาใช้ใหม่โดยไม่มีกระบวนการแยกน้ำออกจากโรงงาน (water treatment) โดยการบริหารจัดการน้ำของบริษัทฯ	ในปี 2565 บริษัทฯได้มีการบริหารจัดการน้ำ ดังนี้ - ปริมาณการใช้น้ำ 9,464,639 ลูกบาศก์เมตร - น้ำหลังการบำบัดที่นำกลับมาใช้ใหม่ 396,322 ลูกบาศก์เมตร

SDGs	แนวทางการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
 7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY	- กำหนดเป้าหมายการใช้พลังงาน ดังนี้ - เป้าหมายระยะสั้น (ภายใน 1-2 ปี) - การใช้พลังงานภายใน (Station Service Used) ต้องไม่เกิน 12% ของปริมาณพลังงานที่ผลิตได้ - ค่าพลังงานรวมทุกชนิด ต่อการผลิตไฟฟ้า ต้องไม่เกิน 15.00 MJ/kWh - เป้าหมายระยะยาว (ไม่น้อยกว่า 3 ปี) ค่าพลังงานรวมทุกชนิด ต่อการผลิตไฟฟ้า ต้องไม่เกิน 14.50 MJ/kWh	ในปี 2564-2565 บริษัทฯ ได้ดำเนินการดังนี้ - การปรับปรุงประสิทธิภาพหอระบายความร้อน (Cooling Tower) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของ Turbine และลดพลังงานไฟฟ้าในการระบายความร้อน - ดำเนินการหยุด Turbine เพื่อทำความสะอาดชุด Condensor ของ Turbine หมายเลข 5 และ 7 - ดำเนินการปรับปริมาณลมใน Boiler B8 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเผาไหม้
 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	- การพัฒนา และลงทุนโครงการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับพลังงานสะอาด โดยมีเป้าหมายเพื่อลดความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศ และช่วยให้เกิดการกระจายรายได้สู่สังคม เช่น - โครงการลงทุนขยายกำลังการผลิตเชื้อเพลิงขยะ (โรงงาน 3) อีก 5 สายการผลิต (สายการผลิตที่ 14-18) ส่งผลให้บริษัทฯ มีกำลังการผลิตติดตั้งในการรับขยะเพื่อผลิตเชื้อเพลิงขยะเพิ่มอีก 6,000 ตันต่อวัน เพื่อป้อนเชื้อเพลิงขยะ ให้โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงถ่านหิน (TG8) มาใช้เชื้อเพลิงขยะแทน โครงการจะแล้วเสร็จในปี 2567 โดยใช้เงินลงทุนประมาณ 1,100 ล้านบาท - โครงการปรับปรุง และก่อสร้าง Boiler ของโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ (TG7) เพื่อเปลี่ยน TG7 เป็นโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ 100% โครงการระยะที่ 1 จะแล้วเสร็จในต้นปี 2566 และโครงการระยะที่ 2 จะแล้วเสร็จกลางปี 2566 โดยใช้เงินลงทุนประมาณ 1,000 ล้านบาท - โครงการปรับปรุง Boiler ของโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงถ่านหิน (TG8) ขนาด 150 เมกกะวัตต์ ระยะที่ 1 ซึ่งจะใช้เชื้อเพลิงขยะทดแทนถ่านหินได้ร้อยละ 25 โครงการแล้วเสร็จในเดือนพฤศจิกายน 2565 โดยใช้เงินลงทุนประมาณ 200 ล้านบาท - โครงการก่อสร้าง Boiler ใหม่ สำหรับโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงถ่านหิน (TG8) ขนาด 150 เมกกะวัตต์ ระยะที่ 2 ซึ่งจะใช้เชื้อเพลิงขยะทดแทนถ่านหินได้ร้อยละ 75 คาดว่าโครงการจะแล้วเสร็จในปี 2568 โดยใช้เงินลงทุนประมาณ 3,000 ล้านบาท ซึ่งเมื่อรวมกับโครงการระยะที่ 1 ตามข้อ 3 จะทำให้โรงไฟฟ้า TG8 สามารถยกเลิกการใช้ถ่านหิน 100% และบริษัทฯ จะเข้าสู่การเป็นผู้ผลิตไฟฟ้าสีเขียวโดยสมบูรณ์ - โครงการโรงกำจัดขยะมูลฝอย องค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา โดยติดตั้งเตาเผาขยะขนาด 600 ตันต่อวัน เพื่อบริการกำจัดขยะตามสัญญาวันละ 500 ตัน และมีกำลังการผลิตไฟฟ้าติดตั้ง 9.9 เมกกะวัตต์ เพื่อจำหน่ายตามสัญญาผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็กมากจำนวน 7.92 เมกกะวัตต์ ระยะเวลาซื้อขายไฟฟ้าตามสัญญา 20 ปี	- โครงการโรงไฟฟ้าขยะชุมชน 2 แห่ง (ที่ จ.นครราชสีมา และ จ.สงขลา) - โครงการปรับปรุง Boilers ที่ TG 7 ในปี 2566-2567 - โครงการปรับปรุง Boilers ที่ TG 8 จะก่อให้เกิดการประหยัดต้นทุน ในปี 2565-2568 - โครงการปรับปรุง Boiler ของโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงถ่านหิน (TG8) ขนาด 150 เมกกะวัตต์ ระยะที่ 1 ซึ่งจะใช้เชื้อเพลิงขยะทดแทนถ่านหินได้ร้อยละ 25 โครงการแล้วเสร็จในเดือนพฤศจิกายน 2565 - โครงการก่อสร้างบ่อกักเก็บน้ำธรรมชาติ ขนาด 1 ล้านลูกบาศก์เมตร เพื่อการบริหารจัดการน้ำได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยการลดการใช้น้ำและการสูบน้ำจากแม่น้ำป่าสัก และสามารถกักเก็บน้ำสำรองล่วงหน้า ก่อนถึงฤดูแล้ง เป็นการลดความเสี่ยงของการขาดแคลนน้ำในกระบวนการผลิตไฟฟ้า โครงการแล้วเสร็จในปี 2565 - ในส่วนโครงการเมืองต้นแบบอุตสาหกรรมก้าวหน้าแห่งอนาคต ซึ่งมีมูลค่าเงินลงทุนกว่า 300,000 ล้านบาท คาดว่าจะส่งผลให้เกิดการจ้างงาน 100,000 ตำแหน่ง

SDGs	แนวทางการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
	โครงการจะแล้วเสร็จปลายปี 2567 โดยใช้เงินลงทุนประมาณ 2,000 ล้านบาท 6. โครงการโรงกำจัดขยะมูลฝอยระยะที่ 2 เทศบาลนคร นครราชสีมา โดยติดตั้งเตาเผาขยะขนาด 600 ตันต่อวัน เพื่อรองรับการกำจัดขยะตามสัญญาวันละ 500 ตัน และมีกำลังการผลิตไฟฟ้าติดตั้ง 9.9 เมกะวัตต์ เพื่อจำหน่ายตามสัญญาผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็กมาก จำนวน 9.9 เมกะวัตต์ ระยะเวลาซื้อขายไฟฟ้าตามสัญญา 20 ปี โครงการจะแล้วเสร็จปลายปี 2567 โดยใช้เงินลงทุนประมาณ 2,000 ล้านบาท 7. โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน ในพื้นที่อำเภอทับกวาง จังหวัดสระบุรี เพื่อก่อสร้างโรงไฟฟ้าแสงอาทิตย์ ขนาดกำลังติดตั้ง 61.22 เมกะวัตต์ เพื่อผลิตไฟฟ้าในการใช้ภายใน และจำหน่ายให้กับ บมจ.ทีพีโอ โพลีน สำหรับโรงงานปูนซีเมนต์ โครงการจะแล้วเสร็จในปี 2567 โดยใช้เงินลงทุนประมาณ 1,800 ล้านบาท 8. โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพของระบบระบายความร้อนซึ่งช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของระบบระบายความร้อน และทำให้ช่วยลดการใช้พลังงานในระบบ และช่วยลดอุณหภูมิ น้ำหล่อเย็นลงประมาณ 1-2 องศาเซลเซียส ทำให้ประสิทธิภาพในการผลิตไฟฟ้าสูงขึ้น โครงการจะแล้วเสร็จในปี 2567 โดยใช้เงินลงทุนประมาณ 16.5 ล้านบาท 9. โครงการก่อสร้างบ่อกักเก็บน้ำธรรมชาติ ขนาด 1 ล้านลูกบาศก์เมตร เพื่อการบริหารจัดการน้ำได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยการลดการใช้น้ำและการสูบน้ำจากแม่น้ำป่าสัก และสามารถกักเก็บน้ำสำรองล่วงหน้าก่อนถึงฤดูแล้ง เป็นการลดความเสี่ยงของการขาดแคลนน้ำ ในกระบวนการผลิตไฟฟ้า โครงการแล้วเสร็จในปี 2565 โดยใช้เงินลงทุนประมาณ 35 ล้านบาท 10. โครงการเมืองต้นแบบอุตสาหกรรมก้าวหน้าแห่งอนาคต หรือ Prototype City of Advanced Futuristic Industries (PAFI) อำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา มูลค่าลงทุนประกว่า 300,000 ล้านบาท เพื่อลงทุนพัฒนาโครงการ นิคมอุตสาหกรรม โรงไฟฟ้าพลังงานสะอาดสีเขียว การก่อสร้างท่าเรือเพื่อการพาณิชย์และการท่องเที่ยว คลังสินค้า ศูนย์กระจายสินค้า และเมืองอัจฉริยะ โดยอยู่ระหว่างเจรจากับพันธมิตรต่างประเทศ เพื่อการร่วมลงทุนโดยมีผู้สนใจร่วมลงทุนจากประเทศ เกาหลีใต้ ญี่ปุ่น เยอรมัน และมาเลเซีย ซึ่งได้ให้ความสนใจร่วมลงทุนในโครงการดังกล่าว	โดยเป็นโครงการเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงของประเทศ ผ่านการส่งเสริมด้านอุตสาหกรรม การส่งออก-นำเข้าสินค้า และการจ้างงาน
	การปรับปรุงคุณภาพเชื้อเพลิงและเครื่องจักรอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงตามแนวโน้มพลังงานโลก ที่มุ่งสู่การพัฒนาพลังงานสะอาด (Green Energy)	เพิ่มประสิทธิภาพของระบบระบายความร้อนของน้ำ ช่วยให้อุณหภูมิ น้ำหล่อเย็นลง 2-4 องศาเซลเซียส ทำให้ประสิทธิภาพการผลิตไฟฟ้าดีขึ้นทำให้ในปี 2565 ลดปริมาณ

SDGs	แนวทางการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		การใช้ไอน้ำต่อการผลิตไฟฟ้าต่อหน่วยลง 1.42% เทียบกับปี 2564 • การปรับปรุงระบบป้อนเชื้อเพลิงทดแทนจากเดิมใช้สกรูลำเลียงทำให้เกิดการอัดตัวแน่น เปลี่ยนมาใช้ในการลำเลียงด้วยการสั่น ทำให้เชื้อเพลิงกระจายตัวลดการอุดตันและการเผาไหม้รวดเร็วเพิ่มประสิทธิภาพการเผาไหม้ลดการใช้พลังงานในปี 2565 ลง 2.9% เทียบกับปี 2564 • การปรับปรุงระบบป้อนเชื้อเพลิงทดแทนการใช้ถ่านหิน โดยใช้เชื้อเพลิงทดแทนได้มากขึ้นทำให้สัดส่วนการใช้เชื้อเพลิงถ่านหินต่อเชื้อเพลิงทดแทนในการผลิตไฟฟ้าปี 2565 ลดลง 2.8% เทียบกับปี 2564 • ปรับปรุงคุณภาพเชื้อเพลิงขยะเพื่อลดความชื้น ปรับปรุงระบบระบายน้ำจากการกองเชื้อเพลิงทดแทนเพิ่มพื้นที่การกองเก็บเพื่อเพิ่มระยะเวลาพักให้ความชื้นลดลงจาก 46.5% เหลือ 44-45% ในปัจจุบัน
	• กำหนดนโยบาย “ขยะเป็นศูนย์ (Zero Waste)” • กำหนดแนวทางการจัดการขยะและของเสียในกระบวนการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นระบบตามหลักการ 3R (Reduce Reuse Recycle) • ปรับปรุงกระบวนการผลิตของโรงปูนซีเมนต์ให้สามารถใช้เชื้อเพลิงขยะแทนถ่านหินได้ 25% โดยให้บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) รับซื้อขยะจากผู้ผลิตท้องถิ่นซึ่งทำหน้าที่คัดแยกขยะ เพื่อช่วยลดปริมาณขยะชุมชน ส่งเสริมการสร้างงาน สร้างอาชีพในระดับชุมชน ช่วยลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม เพิ่มการจ้างงาน เพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ	• ได้นำกากอุตสาหกรรมที่เกิดจากกระบวนการผลิต มาใช้ประโยชน์เพื่อเป็นเชื้อเพลิงทดแทน วัสดุทดแทน และนำไป recycle จำนวนรวม 19,706.66 ตัน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100 ของปริมาณกากอุตสาหกรรมที่เกิดขึ้นรวม • มีการจัดการของเสียที่เกิดจากโรงไฟฟ้า โดยการนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุด ตัวอย่างเช่น การนำเถ้าหนักและเถ้าลอยทั้งหมดไปใช้ เป็นวัสดุดิบทดแทนที่โรงปูนซีเมนต์ บมจ.ทีพีโอ โพลีน
	• กำหนดนโยบายการดำเนินธุรกิจ โดยผนวกแนวคิดโมเดลเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน (Bio-Circular-Green Economy (BCG)) เข้าสู่กระบวนการดำเนินธุรกิจหลัก เพื่อลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ ตั้งแต่การจัดหาวัตถุดิบ การผลิต การขายและการขนส่ง การใช้งาน การจัดการซากของผลิตภัณฑ์ และโดยใช้พลังงานและทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด	• การนำขยะที่คัดแยกมาเป็นเชื้อเพลิง • การนำส่วนสารอินทรีย์ จากการคัดแยกมาปรับสภาพเป็นสารปรับปรุงดิน ดำเนินการที่โครงการอบจ.ระยอง และ โรงคัดแยกขยะที่จ.จันทบุรี • การนำเถ้าจากโรงไฟฟ้าไปใช้ในการผสมคอนกรีต

SDGs	แนวทางการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
	การจัดสรรเงินลงทุนรวมประมาณ 11,116.50 ล้านบาท เพื่อวิจัย และ พัฒนาเทคโนโลยี หรือดำเนินโครงการเพื่อวัตถุประสงค์ในการลดความเสี่ยง ด้านสภาพภูมิอากาศ	- โครงการลงทุนขยายกำลังการผลิต เชื้อเพลิงขยะ (โรงงาน 3) อีก 5 สายการผลิต (สายการผลิตที่ 14-18) โดยใช้เงินลงทุนประมาณ 1,100 ล้านบาท - โครงการปรับปรุง และก่อสร้าง Boiler ของโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ (TG7) เพื่อเปลี่ยน TG7 เป็น โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ 100% โครงการระยะที่ 1 จะแล้วเสร็จ ในต้นปี 2566 และโครงการ ระยะที่ 2 จะแล้วเสร็จกลางปี 2566 โดยใช้เงินลงทุนประมาณ 1,000 ล้านบาท - โครงการปรับปรุง Boiler ของ โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงถ่านหิน (TG8) ขนาด 150 เมกกะวัตต์ ระยะที่ 1 โดยใช้เงินลงทุนประมาณ 200 ล้านบาท - โครงการก่อสร้าง Boiler ใหม่ สำหรับโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงถ่านหิน (TG8) ขนาด 150 เมกกะวัตต์ ระยะที่ 2 โดยใช้เงินลงทุน ประมาณ 3,000 ล้านบาท - โครงการโรงกำจัดขยะมูลฝอย องค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา โดยติดตั้งเตาเผาขยะขนาด 600 ตันต่อวัน เพื่อรองรับการกำจัดขยะ ตามสัญญาวันละ 500 ตัน โดยใช้ เงินลงทุนประมาณ 2,000 ล้านบาท - โครงการโรงกำจัดขยะมูลฝอย ระยะที่ 2 เทศบาลนคร นครราชสีมา โดยติดตั้งเตาเผาขยะขนาด 600 ตันต่อวัน เพื่อรองรับการกำจัดขยะ ตามสัญญาวันละ 500 ตัน และมี กำลังการผลิตไฟฟ้าติดตั้ง 9.9 เมกกะวัตต์ โดยใช้เงินลงทุน ประมาณ 2,000 ล้านบาท - โครงการโรงไฟฟ้าพลังงาน แสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน ในพื้นที่อำเภอทับกวาง จังหวัดสระบุรี เพื่อก่อสร้างโรงไฟฟ้าแสงอาทิตย์ ขนาดกำลังติดตั้ง 61.22 เมกกะวัตต์

SDGs	แนวทางการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		โดยใช้เงินลงทุนประมาณ 1,800 ล้านบาท 8. โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพหอระบายความร้อนโดยใช้เงินลงทุนประมาณ 16.5 ล้านบาท 9. โครงการก่อสร้างบ่อกักเก็บน้ำธรรมชาติ ขนาด 1 ล้านลูกบาศก์เมตร โดยใช้เงินลงทุนประมาณ 35 ล้านบาท
	- การปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายที่ครอบคลุมกฎหมายทางธุรกิจ กฎหมายด้านสังคม และกฎหมายสิ่งแวดล้อม อย่างเคร่งครัด - กำหนดแนวทางการประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental Impact Assessment: EIA) และการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ (Environmental Health Impact Assessment: EHIA) อย่างครบถ้วน (100%) - จัดทำรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายสิ่งแวดล้อม ผลการประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม และผลการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมและสุขภาพให้หน่วยราชการและชุมชนทราบ	บริษัทฯ ได้ดำเนินการในการตรวจวัดคุณภาพอากาศ และการติดตามผลกระทบสิ่งแวดล้อม ตามรายงาน EIA ตลอดจนการแจ้งผู้ชำนาญการด้านสิ่งแวดล้อมให้เข้ามาดำเนินการประเมินและติดตามผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมเพิ่มเติมจาก EIA

ทั้งนี้ บริษัทฯ มีกลยุทธ์การดำเนินงานด้านความยั่งยืน ตามกรอบนโยบายและการบริหารจัดการความยั่งยืนที่ส่งเสริมวิสัยทัศน์ของกลุ่มทีพีโอโพลีน ควบคู่กับแนวปฏิบัติที่ดีตามหลักการและมาตรฐานสากลของขององค์การสหประชาชาติตามรายละเอียดที่กล่าวข้างต้น โดยมีกำหนดนโยบายและเป้าหมายเป็นรายปี เพื่อให้ครอบคลุมความเสี่ยงใหม่ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต



การเคารพต่อหลักสิทธิมนุษยชน (2-23)(2-24) (Respecting Human Rights)

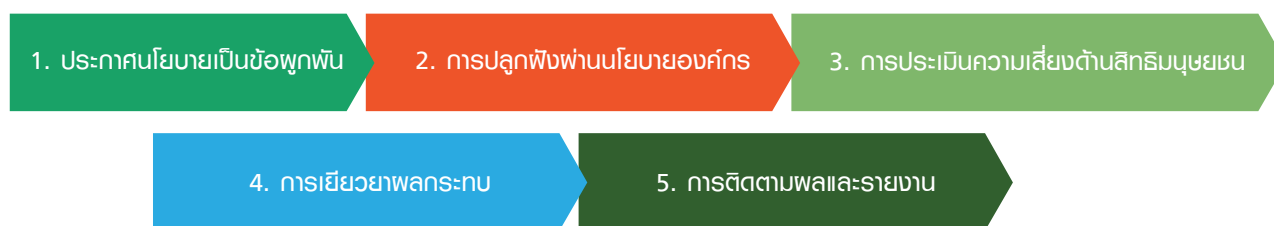
บริษัทฯ มุ่งมั่นในการปฏิบัติตามบทบัญญัติที่กำหนดไว้ในหลักการสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศและมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ รวมถึงปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติและปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิขั้นพื้นฐานและสิทธิในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานไทย พ.ศ. 2560 และเคาเรพต่อองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO)

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายบริษัทในจรรยาบรรณทีพีโอโพลีน Code of Conduct เรื่อง การปฏิบัติต่อกันโดยเคารพต่อหลักสิทธิมนุษยชน ความเป็นส่วนตัว การเคารพสิทธิส่วนบุคคลและให้ความคุ้มครองข้อมูลของลูกค้า คู่ค้า ของพนักงานและของผู้เกี่ยวข้องอย่างสูงสุด ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 การปฏิบัติโดยเท่าเทียมกัน ในการรักษาความปลอดภัย สนับสนุนและเคารพสิทธิทางการเมืองของพนักงาน และสิทธิขั้นพื้นฐานในการดำรงชีวิต สิทธิในการแก้ไขข้อกล่าวหา มีการตั้งคณะกรรมการที่มีความเป็นอิสระและเป็นธรรมในการสอบสวน ซึ่งผู้ถูกกล่าวหา มีสิทธิในการแก้ไขข้อกล่าวหาให้ตนเองได้ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้มีการดำเนินงานที่สำคัญเกี่ยวข้องเรื่องสิทธิมนุษยชน ดังนี้

1. ประกาศ เรื่องนโยบายสิทธิมนุษยชนสากล เลขที่ 006/2559 ที่ได้กำหนดแนวทางการดำเนินกิจกรรมและการประกอบธุรกิจ ที่สร้างความอ่อนไหวต่อสังคมและชุมชน โดยกำหนดให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานบริษัทฯ ทุกคน ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่นที่บริษัทฯ ได้เข้าไปดำเนินการในพื้นที่นั้นๆ โดยยึดถือแนวปฏิบัติ ดังนี้
 - พนักงานจะต้องปฏิบัติต่อบุคคลใด ๆ ในพื้นที่ของโรงงานด้วยความเคารพ บนพื้นฐานของศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ เป็นธรรม และให้เกียรติซึ่งกันและกัน รวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมายทั้งหมดที่มีผลบังคับใช้ภายในประเทศ
 - บริษัทฯ ส่งเสริมความหลากหลายในการจ้างงานและให้โอกาสพนักงานในการเติบโตและก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลใดบุคคลหนึ่ง อันเนื่องมาจากความเหมือน หรือความแตกต่างด้านเชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ประเทศ การศึกษา อายุ เพศ สถานภาพ ความพิการทางร่างกาย และอื่น ๆ
 - พนักงานจะต้องดำเนินการเกี่ยวกับข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างระมัดระวังและรอบคอบ
 - พนักงานจะไม่เปิดเผยข้อมูลความลับของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อผู้ไม่มีสิทธิรับรู้ เว้นแต่ได้รับความเห็นชอบเป็นลายลักษณ์อักษรจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเองหรือจากผู้มีอำนาจอนุมัติที่บริษัทมอบหมายเท่านั้น
 - พนักงานจะต้องจำกัดการเปิดเผยการใช้และการเข้าถึงข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเท่าที่จำเป็น
 - ห้ามพนักงาน กระทำการที่เป็นการคุกคาม ล่วงเกิน หรือก่อให้เกิดความเดือดร้อนรำคาญทางเพศในโรงงานอย่างเด็ดขาด
2. กำหนดในจรรยาบรรณคู่ค้าด้านการจัดซื้อ จัดหา ว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct) โดยกำหนดแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อป้องกันการละเมิดด้านสิทธิมนุษยชนในทุกกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งครอบคลุมทั้งประเด็นการจ้างแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กที่ผิดกฎหมาย โดยกำหนดให้คู่ค้าทางธุรกิจทุกรายต้องปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด
3. กำหนดเป็นนโยบาย จรรยาบรรณ ทีพีโอโพลีน Code of Conduct เรื่อง การปฏิบัติต่อกันโดยเคารพต่อหลักสิทธิมนุษยชน การปฏิบัติด้วยความเท่าเทียม และประกาศใช้ภายในบริษัทฯ
4. ประกาศ เรื่องนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Policy) เลขที่ บค 0017/2564 โดยกำหนดให้บริษัทฯ มีการดำเนินงานที่คำนึงถึงการเคารพสิทธิส่วนบุคคล ของลูกค้า คู่ค้า พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

บริษัท ทีพีโอโพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินการ บริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนซึ่งรวมถึงลูกค้า คู่ค้า ในห่วงโซ่คุณค่า (Supply Chain Management, SCM) ที่อาจได้รับผลกระทบจากประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน โดยได้กำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อใช้บังคับกับกลุ่มธุรกิจของบริษัท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งลดความเสี่ยง ป้องกัน และเพื่อหลีกเลี่ยงการละเมิดสิทธิมนุษยชน นอกจากนี้ยังได้กำหนดกระบวนการตรวจสอบการดำเนินการด้านสิทธิมนุษยชน ประกอบไปด้วย การระบุประเด็นความเสี่ยง การประเมินผลกระทบ มาตรการบรรเทาผลกระทบเพื่อลดความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนรวมถึงกำหนดช่องทางการร้องทุกข์และแนวทางแก้ไขเยียวยา ผลกระทบเมื่อเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชน เพื่อผลักดันและให้แน่ใจว่าการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัททีพีโอโพลีน มุ่งมั่นคุ้มครองสิทธิมนุษยชนอย่างเคร่งครัด

กระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน



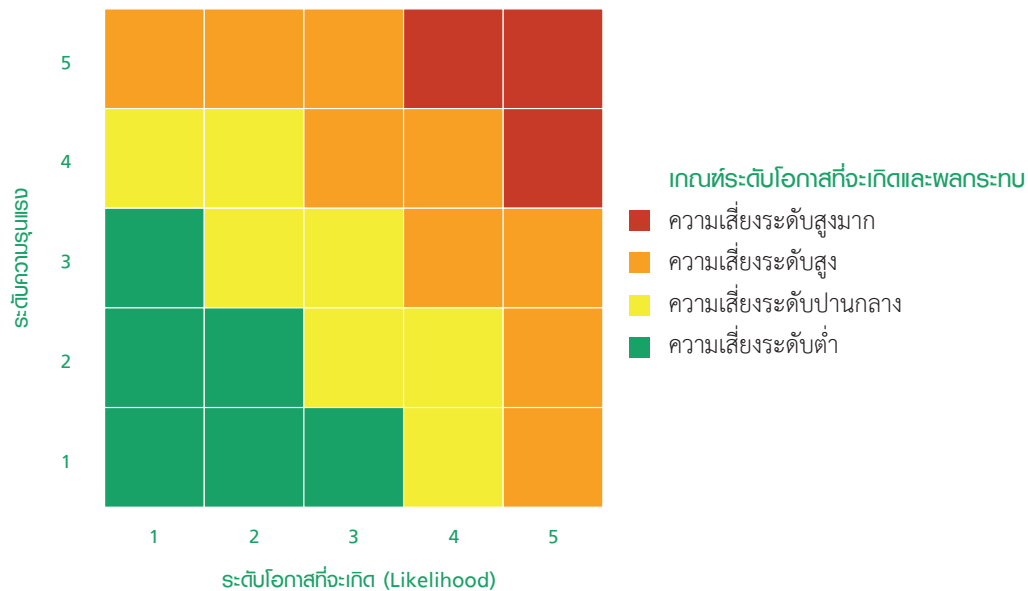
1. ประกาศนโยบายเป็นข้อผูกพันเชิงนโยบาย (Policy Commitment)
2. บริษัทมุ่งมั่นในการเคารพสิทธิมนุษยชนโดยกำหนดเป็นนโยบายที่สำคัญขององค์กรและขยายความรับผิดชอบการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนไปยังคู่ค้า
3. การประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน
 - 3.1 การระบุขอบเขตประเด็นสิทธิมนุษยชน การประเมินความเสี่ยงครอบคลุมร้อยละ 100 ของพื้นที่ปฏิบัติงานของ TPIPL ได้แก่ สำนักงานกรุงเทพและศูนย์จ่ายต่าง ๆ โรงงานปูนสระบุรี โรงงานกระเบื้องสระบุรีและโรงงานระยอง

จากการวิเคราะห์มีการระบุขอบเขตประเด็นสิทธิมนุษยชน 4 ด้าน ได้แก่

พนักงาน	สังคมและชุมชน	ลูกค้า	คู่ค้าและผู้รับเหมา
- สภาพการทำงาน - สภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย - เสรีภาพในการเจรจาต่อรอง	- อาชีวนามัยและความปลอดภัยในชุมชน - มาตรฐานการครองชีพและคุณภาพชีวิต - การมีส่วนร่วมของชุมชน	- ความเป็นส่วนตัวของข้อมูล - สุขภาพและความปลอดภัยของผู้บริโภค - การไม่เลือกปฏิบัติต่อลูกค้า	- สภาพการทำงาน - สุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน - การบังคับใช้แรงงานเด็ก

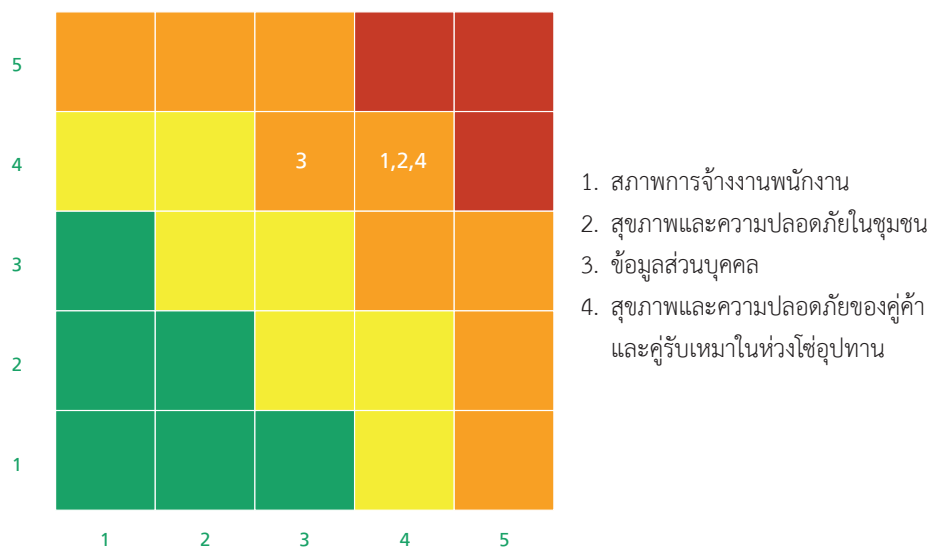


3.2 บริษัทประเมินความเสี่ยงโดยใช้ตารางการประเมิน ด้านล่างเพื่อพิจารณาระดับความเป็นไปได้หรือโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และระดับความรุนแรงเกิดขึ้น (Impact Level) เพื่อจัดลำดับความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน



3.3 การจัดลำดับความเสี่ยงของประเด็นสิทธิมนุษยชน

ในปี 2565 บริษัทฯ มีการจัดลำดับความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน 4 ด้าน ดังนี้



บริษัทได้ดำเนินการนำประเด็นความเสี่ยง ด้านสิทธิมนุษยชนใน 5 ประเด็น มาวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และทำมาตรการลดผลกระทบ ดังนี้

ขอบเขต	ประเด็นความเสี่ยง	ผลกระทบ	มาตรการบรรเทาผลกระทบ
การจ้างแรงงาน	พนักงานทำล่วงเวลาเกินกำหนด 36 ชม./สัปดาห์	สิทธิคุ้มครองตามกฎหมายสิทธิในคุณภาพชีวิตที่ดี	1. จ้างแรงงานรับเหมาเพื่อมาช่วยปฏิบัติงาน 2. กฎหมายคุ้มครองแรงงาน
สุขภาพความปลอดภัยสังคม และชุมชน	อุบัติเหตุจากรถบรรทุกสินค้าที่วิ่งรับส่งด้วยความเร็วและมลพิษจากควันดำจากรถที่ปล่อยออกมา	สิทธิกฎหมายความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	1. ประกาศกำหนดความเร็วของรถบรรทุกสินค้า 2. กำหนดการตรวจสอบสภาพรถยนต์และแก้ไขสภาพที่ไม่ถูกต้อง
ข้อมูลส่วนบุคคล	การจัดเก็บข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าอยู่ระหว่างการแจ้งขอความยินยอมจากลูกค้า	สิทธิกฎหมายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	สอบถามความสมัครใจหรือการให้ความยินยอมในการจัดเก็บข้อมูล
สุขภาพและความปลอดภัยของ คู่ค้าและผู้รับเหมา	การสวมใส่อุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคล	สิทธิความปลอดภัย และอาชีวอนามัยในการทำงาน	1. แจ้งผู้รับเหมาปฏิบัติตาม 2. กฎหมายความปลอดภัย 3. อาชีวอนามัย 4. ฝึกอบรมการปฏิบัติตามระเบียบเกี่ยวกับความปลอดภัย

4. การเยียวยาและช่องทางรับข้อร้องเรียน

การเยียวยา ในกรณีที่มีการละเมิดด้านสิทธิมนุษยชน โดยมีกระบวนการรับข้อร้องเรียน ตรวจสอบ สอบสวนข้อร้องเรียนอย่างเป็นธรรม และกำหนดมาตรการบรรเทาแก้ไขผลกระทบที่เกิดขึ้น รวมถึงมาตรการการเยียวยาอย่างเป็นธรรม



5. การติดตามและตรวจสอบการดำเนินงาน

บริษัทฯ ดำเนินการติดตามผลการปฏิบัติตามมาตรการบรรเทาผลกระทบ ด้านสิทธิมนุษยชนที่กำหนดไว้โดยมุ่งเน้นการบรรเทาและลดผลกระทบเชิงลบ ทั้งนี้หน่วยงานที่ได้นำมาตรการบรรเทาผลกระทบไปดำเนินการจะต้องมีการติดตามตรวจสอบและทบทวนแผนการดำเนินการเพื่อให้พัฒนาเกิดประสิทธิภาพ และควรมีการประเมินอีกครั้ง เพื่อให้ทราบถึงผลกระทบที่ยังคงเหลืออยู่

ผลการดำเนินงานปี 2565

ผลการดำเนินงานความคืบหน้าการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ ได้ประเมินความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG Risk) ที่เกิดจากคู่ค้าของบริษัท เช่น เรื่องสิทธิมนุษยชน แรงงานบังคับและแรงงานเด็ก ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม และผลกระทบด้านชุมชนและสังคม โดยมีขอบเขตเรื่อง การจ้างแรงงาน สุขภาพและความปลอดภัยด้านชุมชน เรื่องของอุบัติเหตุจากรถบรรทุกสินค้าที่วิ่งรับส่งด้วยความเร็ว และมลพิษจากควันดำจากรถที่ปล่อยออกมา การจัดเก็บข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงานและลูกค้า สุขภาพและความปลอดภัยของคู่ค้าและผู้รับเหมา เช่น การสวมใส่อุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคล และประเมินด้านสิทธิมนุษยชนของพนักงานในฝ่ายงานที่สำนักงานใหญ่ และโรงงาน จำนวนรวม 16 ฝ่าย ในปี 2565 พบว่า ไม่พบข้อร้องเรียนด้าน ESG ของพนักงาน และไม่มีข้อร้องเรียนจากคู่ค้าด้านผู้รับเหมาแรงงาน ทั้งนี้ ในปี 2565 บริษัทฯ ได้มีการจัดเก็บข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงานได้รับความยินยอมจากพนักงานทุกคน

นอกจากนี้ ในปี 2565 คู่ค้าได้ลงนามรับทราบจรรยาบรรณคู่ค้าด้านการจัดซื้อ จัดหา ว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct) ว่าด้วยแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน ที่บริษัทฯ ผลักดันให้คู่ค้าต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดอย่างเคร่งครัด ร้อยละ 93

ตารางสัญญาและข้อตกลงการลงทุนสำคัญที่รวมข้อซึ่งว่าด้วยสิทธิมนุษยชน หรือมีการคัดกรองเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน

ประเภทคู่ค้า (จำแนกตามความประสงค์ขององค์กร)	คู่ค้าที่ได้รับการคัดเลือก โดยใช้เกณฑ์สิทธิมนุษยชน (จำนวนสัญญาทั้งหมด)	คู่ค้าที่ได้รับการคัดเลือก โดยใช้เกณฑ์สิทธิมนุษยชน (ร้อยละของสัญญาทั้งหมด)
613 ราย	570 ราย	93%

บริษัทฯ ได้ประเมินความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG Risk) ที่เกิดจากคู่ค้าของบริษัท เช่น เรื่องสิทธิมนุษยชน แรงงานบังคับและแรงงานเด็ก ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม และผลกระทบด้านชุมชนและสังคม จากคู่ค้ารายสำคัญจำนวน 59 ราย จากทั้งหมด 80 ราย คิดเป็นร้อยละ 74 ผลการประเมินพบว่า คู่ค้าที่ประเมินทั้งหมดได้มีการให้ความสำคัญในการบริหารจัดการความเสี่ยงด้าน ESG

ผลการดำเนินงานการอบรมบุคลากรในด้านสิทธิมนุษยชนในรอบปี 2565

บริษัทฯ มีการดำเนินการฝึกอบรมพนักงานเกี่ยวกับกระบวนการและนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน เช่น พรบ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (กระบวนการและแนวทางปฏิบัติ) ให้กับพนักงานอย่างต่อเนื่อง มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ได้แก่ พนักงาน คู่ค้า ผู้รับเหมา ลูกค้า ชุมชนและสังคม ผ่านช่องทางที่หลากหลาย อาทิ เว็บไซต์ของบริษัทฯ โทรศัพท์ โทรสาร และจดหมาย เป็นต้น โดยในปี 2565 ไม่พบข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนแต่ประการใด



การให้ความสำคัญและมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (2-29) (Stakeholder Engagement)

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยมีการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร ครอบคลุมตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Value Chain) โดยเชื่อมั่นว่าความสัมพันธ์อันดีบนพื้นฐานของความไว้วางใจ ตลอดจนความคิดเห็น และข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อองค์กรเป็นปัจจัยสำคัญต่อการบรรลุเป้าหมายในการเป็นองค์กรที่พัฒนาและเติบโตได้อย่างยั่งยืน อีกทั้งการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจะช่วยให้องค์กรสามารถบริหารความเสี่ยงอันจะก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์และโอกาส ในการหยุดชะงักทางธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ

ห่วงโซ่คุณค่าของ ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์



ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง

✓ ผู้ถือหุ้น/นักลงทุน (Shareholders and Investors)

ผู้ถือหุ้น
นักลงทุนสถาบัน
นักลงทุนทั่วไป
นักวิเคราะห์/สถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือ



✓ ลูกค้า ผู้แทนจำหน่าย (Customers and Distributors)

ลูกค้ารายใหญ่ ได้แก่
บจม. ทีพีโอ โฟลีน
EGAT และ PEA



✓ ชุมชนและสังคม (Community and Society)

ชุมชนท้องถิ่นรอบสถานประกอบการ
สังคมผู้เข้าถึงสินค้าและบริการ



✓ พนักงาน (Employees)

พนักงานประจำ
พนักงานชั่วคราว



✓ เจ้าหนี้ (Creditor)

สถาบันการเงิน
ผู้ถือหุ้นกู้



✓ คู่แข่งทางธุรกิจ (Competitors)

กลุ่มธุรกิจอุตสาหกรรมเดียวกัน



✓ ผู้ค้าและผู้รับเหมา (Supplier and Contractors)

ผู้ผลิต/ผู้ขายสินค้าและบริการ
ทั้งวัตถุดิบ เครื่องจักร และอุปกรณ์
ผู้รับเหมาโครงการต่าง ๆ



✓ หน่วยงานภาครัฐ (Governances)

หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
หน่วยงานกำกับดูแล



✓ สื่อมวลชน (Press and Media)

หนังสือพิมพ์/โทรทัศน์
สื่อ Online/Application



บริษัทได้ยึดหลักการสร้างคุณค่าร่วมกันระหว่างบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งได้มีการปรับปรุงช่องทาง และนำความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียส่งต่อไปยังหน่วยงานต่างๆ ที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง โดยบริษัทฯ ได้แบ่งกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย ให้ครอบคลุมทุกมิติทั้งภายในและภายนอกองค์กร จำนวน 9 กลุ่ม ประกอบด้วย ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ ภาครัฐ พนักงาน ชุมชนและสังคม คู่แข่งทางการค้า และสื่อมวลชน



ทั้งนี้บริษัทฯ ได้กำหนดช่องทางการสานสัมพันธ์ที่เหมาะสมกับผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม เพื่อรับฟังปัญหา ผลกระทบจากการดำเนินงาน ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะ นำมาซึ่งการกำหนดนโยบาย และกลยุทธ์การดำเนินงานเพื่อตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียอย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

ตาราง แนวทางการสานสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้เสียของ บริษัท กิฟโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการสานสัมพันธ์	ข้อกังวล / ความคาดหวัง	แนวทางการตอบสนอง
1. ผู้ถือหุ้น / นักลงทุน (Shareholders and Investors)/ นักวิเคราะห์/ สถาบันจัด อันดับความน่าเชื่อถือ 	- การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี - การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิต่าง ๆ ในการเข้าประชุมผู้ถือหุ้น ประจำปีอย่างเท่าเทียมกัน เช่นการซักถามและการออกเสียงลงคะแนน - การนำเสนอข้อมูลเพื่อการลงทุน ให้แก่นักลงทุน และ นักวิเคราะห์ ผ่านกิจกรรม Investor Relations อย่างน้อยปีละ 7 ครั้ง - แบบแสดงรายการข้อมูล ประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) - เปิดช่องทางในการสื่อสารผ่านสื่อต่าง ๆ ได้แก่เว็บไซต์ จดหมาย email โทรศัพท์ หรือ อื่น ๆ อย่างน้อย 20 ครั้ง ต่อเดือน - รายงานความยั่งยืน ประจำปี - รายงานทางการเงิน 4 ครั้งต่อปี	- ผลประกอบการที่ดี ราคาหุ้น และเงินปันผลอยู่ในระดับที่เหมาะสม และมีความมั่นคงทางการเงิน - การดำเนินงานมีความโปร่งใส การขยายตัวทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง - การเปิดเผยข้อมูลสำคัญต่าง ๆ ของบริษัทฯ อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา โปร่งใส เชื่อถือได้ ผ่านช่องทางที่ผู้ถือหุ้นสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย - ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาล หรือ ESG - มีระบบบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ - เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิต่าง ๆ ในการเข้าประชุมผู้ถือหุ้น ประจำปีอย่างเท่าเทียมกัน จัดกิจกรรมสร้างและรักษาความสัมพันธ์อันดีกับผู้ถือหุ้น	- บริหารจัดการองค์กรตามวิสัยทัศน์ ตามนโยบาย BCG และ ESG ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี - บริหารจัดการประสิทธิภาพการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า เพื่อสร้างความมั่นคงของรายได้ในระยะยาว - การบริหารจัดการนวัตกรรมและเทคโนโลยี รวมทั้งการวิจัยและพัฒนาเพื่อต่อยอดทางธุรกิจ - ดำเนินตามนโยบายรักษาสภาพคล่องและเสถียรภาพทางการเงินให้เข้มแข็ง - มีการบริหารจัดการความเสี่ยงที่รอบด้านอย่างเหมาะสม - ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิและได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน - ชี้แจงรายละเอียดต่าง ๆ เกี่ยวกับการประชุมผู้ถือหุ้นตลอดจนข้อมูลทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ต้องให้ผู้ถือหุ้นตัดสินใจในที่ประชุมเป็นการล่วงหน้าอย่างเพียงพอ



กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการสานสัมพันธ์	ข้อกังวล / ความคาดหวัง	แนวทางการตอบสนอง
2. พนักงาน (Employees) ทั้งพนักงานประจำและพนักงานชั่วคราว 	- เก็บข้อมูลด้านต่าง ๆ จากทุกช่องทาง รวมถึงการร้องเรียน - การสื่อสารภายในองค์กร ผ่านช่องทางต่างๆ อาทิเช่น สร้างกลุ่มไลน์ให้ผู้บริหารระดับสูงสื่อสารกับพนักงานทุกคน กลุ่มไลน์เฉพาะเรื่องการบริหารจัดการที่เกี่ยวข้องเอกสารเวียนให้พนักงานทราบในแต่ละฝ่าย เอกสารติดตามป้ายประกาศในสถานประกอบการ - คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ - คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน - แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) - รายงานความยั่งยืน - ผู้บริหารพบพนักงานที่โรงงาน สัปดาห์ละ 1 ครั้ง - จัดให้มีการสื่อสารภายในองค์กรที่ชัดเจนผ่านช่องทางต่างๆ อาทิ หนังสือประกาศถึงหน่วยงานต่าง ๆ ภายในบริษัท และ Application Line - กล่องรับความคิดเห็นเว็บไซต์, email, Facebook - การประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีละ 3 ครั้ง	- ค่าตอบแทน สวัสดิการ ที่สอดคล้องกับอุตสาหกรรม มีความเหมาะสมและเป็นธรรม - องค์กรมีความมั่นคง และให้ความก้าวหน้าในการทำงาน - ได้รับการพัฒนาศักยภาพ เพื่อความมั่นคงและโอกาสเติบโตก้าวหน้าในอาชีพหน้าที่การงาน - องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี - ระบบการประเมินผลงานที่มีความเป็นธรรม - ความปลอดภัยในการทำงาน และคุณภาพชีวิตในการทำงาน - เปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็น - การปฏิบัติที่เท่าเทียมกัน และเคารพสิทธิมนุษยชน และเคารพข้อมูลส่วนบุคคล	- ปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม ตามหลักสิทธิมนุษยชนด้วยความเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ว่าจ้างแรงงานเด็ก, แรงงานบังคับ และแรงงานอพยพ รวมถึงให้การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล - มีการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริม ความก้าวหน้าแก่พนักงาน ด้วยโครงการฝึกอบรมหลักสูตรที่ช่วยพัฒนาทักษะด้านต่างๆ - การใส่ใจและรักษาพนักงาน ด้วยการประเมินผลงานของพนักงานด้วยหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนเพื่อใช้กำหนดค่าตอบแทน และสวัสดิการอย่างเป็นธรรมที่เทียบเคียงกับบริษัทอื่นๆ ในธุรกิจอุตสาหกรรมเดียวกัน - มีการวัดระดับความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร - มีระบบอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานที่ดี - จัดให้มีช่องทางการรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะ



กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการสานสัมพันธ์	ข้อกังวล / ความคาดหวัง	แนวทางการตอบสนอง
3. คู่ค้าและผู้รับเหมา (Supplier and Contractors) ผู้ผลิต/ผู้ขายสินค้าและบริการทั้งวัตถุดิบ เครื่องจักร และอุปกรณ์/ผู้รับเหมาโครงการต่าง ๆ 	- ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและช่องทางสื่อสารต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ email โทรศัพท์ จดหมาย เป็นต้น - กิจกรรมสานสัมพันธ์ต่าง ๆ กับคู่ค้า เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม อย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี - ออกไปพบคู่ค้า ณ ที่ทำการคู่ค้าอย่างน้อย 2 ครั้งต่อปี - การเจรจาทางธุรกิจการแลกเปลี่ยนข้อมูลและความคิดเห็นทางธุรกิจ อย่างน้อย 2 ครั้งต่อปี	- ระบบการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ปราศจากคอร์รัปชัน - การสร้างความสัมพันธ์ เพื่อเติบโตไปด้วยกัน - ปฏิบัติตามข้อตกลงที่กำหนดไว้ และไม่เอาเปรียบลูกค้าและชำระเงินตามกำหนดเวลา - เคารพสิทธิมนุษยชนและเคารพข้อมูลส่วนบุคคล - มีระบบอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน	- ดำเนินธุรกิจร่วมกันตามจรรยาบรรณคู่ค้าการจัดซื้อจัดหา ว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct) ด้วยความเสมอภาคอย่างเคร่งครัด - คำนึงถึงประเด็นสังคม และสิ่งแวดล้อม ในการจัดซื้อจัดจ้าง - มีการติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าการจัดซื้อจัดหา ว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct) ของคู่ค้า - กำหนดระยะเวลาชำระเงินให้แก่คู่ค้าอย่างเป็นธรรมเพื่อให้คู่ค้ามีสภาพคล่องทางการเงิน และสามารถดำเนินธุรกิจต่อไปได้
4. ลูกค้า / ผู้แทนจำหน่าย (Customers and distributors) ลูกค้ารายใหญ่ได้แก่ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (EGAT และ PEA) 	- การพบปะเยี่ยมเยียนและประชุมร่วมกัน ปีละ 1 ครั้ง - การเยี่ยมชมกิจการ ปีละ 1 ครั้ง - การทำกิจกรรมร่วมกับลูกค้า ปีละ 12 เดือน - มีการจัดทำรายงานการดำเนินการผลิตของโครงการเพื่อเสนอต่อ EGAT เดือนละ 1 ครั้ง - มีการประเมินผลความพึงพอใจของลูกค้าโรงไฟฟ้า ปีละ 2 ครั้ง - มีการประเมินผลความพึงพอใจของลูกค้าผลิตภัณฑ์เชื้อเพลิงขยะ ปีละ 2 ครั้ง - ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและช่องทางสื่อสารต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ email โทรศัพท์ จดหมาย เป็นต้น	- การจำหน่ายไฟฟ้าด้วยราคาที่ถูกต้องเหมาะสม - การผลิตและส่งมอบไฟฟ้าที่มีเสถียรภาพ และมีความปลอดภัย มีการจ่ายกระแสไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง - การผลิตไฟฟ้าโดยใช้เทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและไม่สร้างผลกระทบต่อชุมชนและสังคม - การปฏิบัติตามข้อตกลงและสัญญาอย่างเป็นธรรม - การรักษาข้อมูลความลับของลูกค้า - ความรวดเร็วในการให้บริการและการให้ความช่วยเหลือ - ให้ความสำคัญในการรับฟังและตอบสนองต่อข้อร้องเรียน	- ผลิตและส่งมอบไฟฟ้าที่มีเสถียรภาพ และปลอดภัย ในการจ่ายกระแสไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง - การผลิตไฟฟ้าที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพ โดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และไม่สร้างผลกระทบต่อชุมชนและสังคม - การปฏิบัติตามข้อตกลงและสัญญาการจำหน่ายไฟฟ้าด้วยราคาที่ถูกต้องและเหมาะสม - ปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจอย่างเคร่งครัด รวมถึงการให้ความคุ้มครองข้อมูลของลูกค้า - มีการตอบสนองนโยบายการตลาดใช้เชื้อเพลิงถ่านหินอันก่อให้เกิดมลพิษสูงและให้ความใส่ใจในการใช้พลังงานทดแทนเพื่อเป็นเชื้อเพลิง



กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการสานสัมพันธ์	ข้อกังวล / ความคาดหวัง	แนวทางการตอบสนอง
5. เจ้าหนี้/สถาบันการเงิน/ผู้ถือหุ้น 	- ส่งรายงานข้อมูลทางการเงินรายไตรมาส - แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) - รายงานความยั่งยืน	- กำกับดูแลกิจการที่ดี - บริหารงานด้วยความโปร่งใส - บริหารความเสี่ยงอย่างรอบคอบ - การชำระเงินเต็มจำนวนและตรงเวลา - ผลการดำเนินงานที่ดี มีศักยภาพในการชำระหนี้	- ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี - ปฏิบัติตามเงื่อนไขของสัญญา กู้ยืมและหุ้นกู้ครบถ้วน - เปิดเผยข้อมูลของบริษัท และข้อมูลทางการเงินอย่างครบถ้วน
6. หน่วยงานภาครัฐ (Governances)/หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง/หน่วยงานกำกับดูแล/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 	- รายงานผลการดำเนินธุรกิจ และผลการปฏิบัติงานต่อหน่วยงานภาครัฐ ตามระยะเวลาที่ภาครัฐกำหนด เช่น - รายงานผลการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ ทุก ๆ 3 เดือน - รายงานการปฏิบัติตามมาตรการ EIA ของบริษัทฯ ทุก 6 เดือน - รายงานมาตรฐานการให้บริการในการประกอบกิจการไฟฟ้าต่อคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานทุก 3 เดือน - การเป็นสถานที่เยี่ยมชมและศึกษาดูกิจการงาน ในปี 2565 จำนวน 12 ครั้ง - การติดตามนโยบาย กฎระเบียบ ข้อกำหนดของภาครัฐอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง - มีการจัดทำรายงานการปฏิบัติงานโครงการทั้งในส่วนของการก่อสร้างและการดำเนินการรายงานต่อหน่วยงานราชการ - สนับสนุนการบริหารจัดการขยะอย่างถูกสุขลักษณะให้แก่หน่วยงานราชการ/อปท.	- การปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมายและนโยบายของหน่วยงานกำกับดูแล - มีความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม - การให้ความสนับสนุน และความร่วมมือแก่หน่วยงานภาครัฐ - การดำเนินการลดปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ - การชำระภาษี ค่าธรรมเนียมที่เกี่ยวข้อง	- ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายอย่างครบถ้วน - ดำเนินธุรกิจด้วยรับผิดชอบต่อชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม ด้วยการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างยั่งยืน - ให้ความร่วมมือ สนับสนุนนโยบาย และโครงการต่าง ๆ ของหน่วยงานภาครัฐอย่างเหมาะสม



กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการสานสัมพันธ์	ปัจจัยวัด / ความคาดหวัง	แนวทางการตอบสนอง
7. ชุมชน และสังคม (Community and Society) ชุมชนท้องถิ่นรอบสถานประกอบการ/สังคมผู้เข้าถึงสินค้าและบริการ 	- ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และช่องทางสื่อสารต่างๆ เช่น เว็บไซต์ email โทรศัพท์ จดหมาย เป็นต้น - ร่วมกิจกรรมชุมชนสัมพันธ์ อย่างน้อย 28 ครั้งต่อเดือน - การจัดมวชนสัมพันธ์ อย่างน้อย 22 ครั้งต่อเดือน	- ให้ความสำคัญกับเสียงสะท้อนจากชุมชนและสังคม - พัฒนาชุมชนและช่วยเหลือสนับสนุนกิจกรรมด้านต่างๆ ของชุมชนอย่างต่อเนื่อง - รักษาสีงแวดล้อมของชุมชน - สร้างงาน สร้างเศรษฐกิจเข้มแข็งให้แก่ชุมชน	- มีการสำรวจข้อกังวลของชุมชนและสังคมที่อาจได้รับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท - ให้การดูแลชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่อง - จัดงบประมาณเพื่อสนับสนุนโครงการ และกิจกรรมสาธารณ ประโยชน์ต่างๆ ให้แก่ชุมชน รวมถึงการศึกษาของเยาวชนในชุมชน - มีโครงการที่สนับสนุน หรือมีส่วนร่วมในแก้ไขปัญหาสังคม รวมทั้งการสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ให้แก่ชุมชนอย่างยั่งยืน
8. คู่แข่งทางธุรกิจ(Competitors) กลุ่มธุรกิจอุตสาหกรรมเดียวกัน 	เก็บข้อมูลด้านต่างๆ จากทุกช่องทาง เช่น เว็บไซต์ จดหมาย โทรศัพท์ และอื่นๆ	- สร้างเงื่อนไขในการแข่งขันที่เป็นธรรมร่วมกัน - รักษาส่วนแบ่งตลาด	ดำเนินธุรกิจตามจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) ภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่เสรีและเป็นธรรม ไม่กระทำการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาและงานอันมีลิขสิทธิ์ของคู่แข่งไม่ละเมิดข้อมูลความลับของคู่แข่ง

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการสานสัมพันธ์	ข้อกังวล / ความคาดหวัง	แนวทางการตอบสนอง
9. สื่อมวลชน 	• การเยี่ยมชมกิจการ และกิจกรรมเพื่อชุมชน สังคมตามโอกาส • สนับสนุนกิจกรรมของสื่อมวลชนที่สอดคล้องกับนโยบายของบริษัท ที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม • เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านต่างๆ ที่เอื้อประโยชน์ต่อบริษัท อย่างสม่ำเสมอ • แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) • รายงานความยั่งยืน • การจัดแถลงข่าวผลประกอบการรายไตรมาส • การเข้าร่วม Opportunity Day ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	• เป็นบริษัทที่ดำเนินธุรกิจด้วยความใส่ใจในด้าน ESG อย่างยั่งยืน	• ดำเนินธุรกิจด้วยการให้ความสำคัญกับชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม โดยการเปิดเผยและเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมอย่างเหมาะสมและสม่ำเสมอ



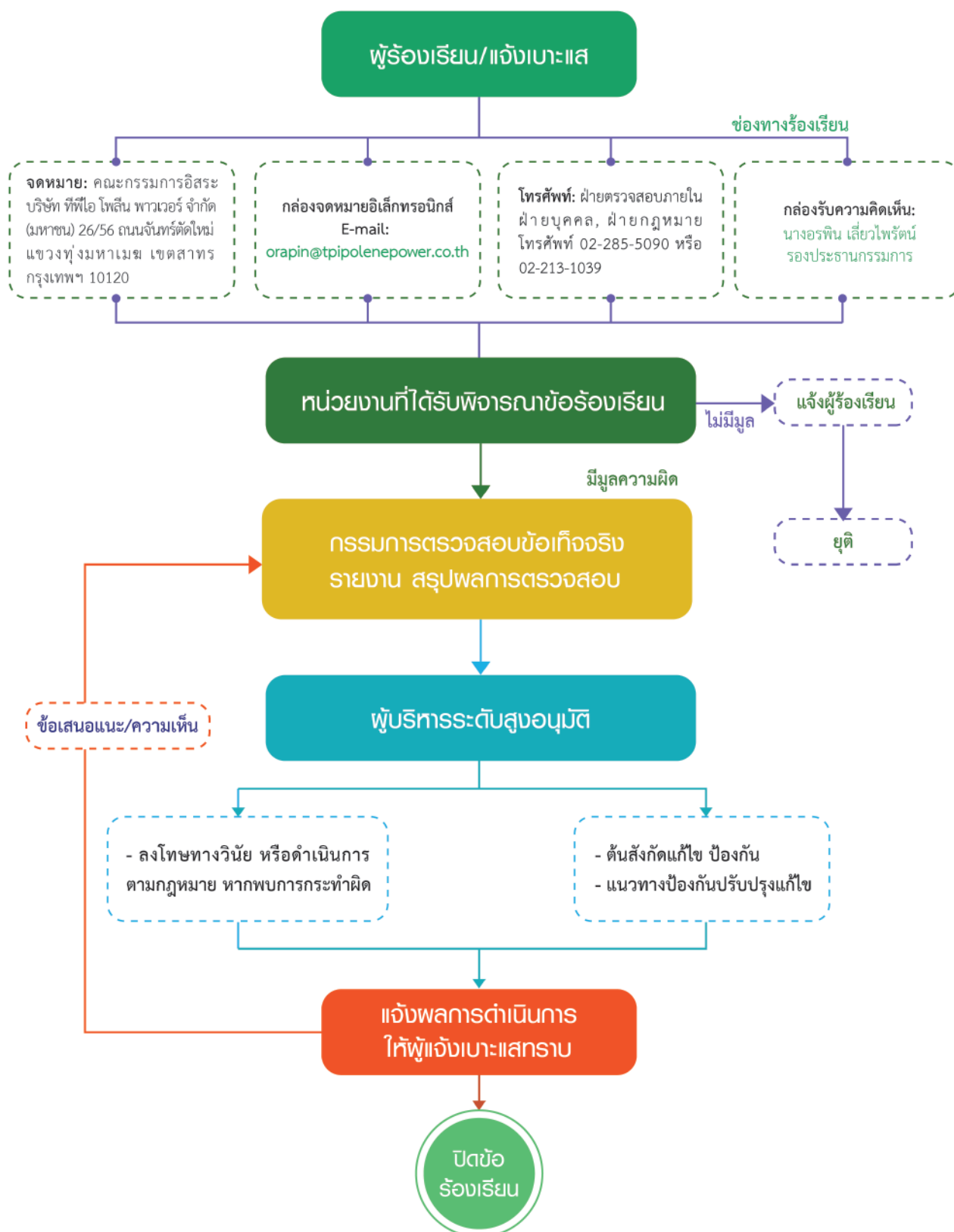
นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ประกาศใช้แนวทางการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร โดยยึดหลักการสร้างความร่วมมือกันระหว่างบริษัท และผู้มีส่วนได้เสีย โดยผู้บริหารระดับสูงรับผิดชอบดูแลการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มรวมทั้งการปรับปรุงช่องทางในการให้ความคิดเห็น เพื่อนำความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียส่งต่อไปยังหน่วยงานต่าง ๆ ที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่องโดยผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับผลกระทบโดยตรงจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท

(2-25)(2-26) บริษัทฯ มีนโยบายการจัดการข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะ โดยได้ประกาศนโยบายบริษัท ฉบับที่ 007/2559 เรื่องการรับแจ้งเหตุ / ข้อร้องเรียน / ข้อเสนอแนะ / ช่องทางการแจ้งเบาะแสที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัท เพื่อเป็นช่องทางในการสอดส่องดูแลผลประโยชน์ของบริษัทฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบริษัทฯ สามารถแก้ปัญหาต่างๆ ได้ทันเวลา อีกทั้งเพื่อเป็นการส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับดูแลกิจการ โดยกรณีที่ผู้มีส่วนได้เสียมีข้อสงสัย หรือพบเห็นการกระทำที่สงสัยว่ามีการประพฤติมิชอบ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ จรรยาบรรณธุรกิจ บริษัทฯ ได้กำหนดกลไกการร้องทุกข์ โดยมีรายละเอียด ตาม Flow diagram/ Process ในการจัดการข้อร้องเรียน ตั้งแต่ขั้นตอนรับข้อร้องเรียน ไปจนถึงดำเนินการแก้ไขและรายงานกลับไปยังผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ (2-16)

- 1. ผู้ร้องเรียน ผู้มีส่วนได้เสีย หรือสาธารณะชน สามารถร้องเรียน เสนอแนะ แจ้งเบาะแส** ตามช่องทางที่บริษัทกำหนด 4 ช่องทาง ได้แก่
 - (1) จดหมายถึง รองประธานกรรมการ
 - (2) กล่องจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail : orapin@tpipolenepower.co.th)
 - (3) โทรศัพท์ ถึงหัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายใน หัวหน้าฝ่ายกฎหมาย หัวหน้าฝ่ายบุคคล (สำนักงานใหญ่) หรือหัวหน้าฝ่ายบุคคล และธุรการ(โรงงาน)
 - (4) กล่องรับความคิดเห็น
- 2. การกลั่นกรองข้อร้องเรียน** เมื่อบริษัทได้รับข้อร้องเรียน แล้ว ก็จะได้ให้ฝ่ายบุคคล ฝ่ายตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พิจารณากลั่นกรองข้อร้องเรียน มีการตรวจสอบรายละเอียดของเบาะแส หรือข้อร้องเรียน ต้องเป็นความจริง มีความชัดเจน หรือเพียงพอที่จะนำสืบหาข้อเท็จจริงเพื่อดำเนินการต่อไปได้ กรณีไม่มีมูลจะแจ้งกลับต่อผู้ร้องเรียน หรือขอเอกสารเพิ่มเติมใน 10 วัน
- 3. การตรวจสอบข้อเท็จจริง** กรณีรับเรื่องร้องเรียน มีความชัดเจน หรือสามารถนำสืบหาข้อเท็จจริงได้ บริษัทจะพิจารณาแต่งตั้งผู้บริหารจากฝ่ายตรวจสอบภายใน ฝ่ายบุคคล และผู้บริหารจากหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงโดยจะได้รับการแต่งตั้งจากกรรมการผู้จัดการใหญ่หรือรองประธานกรรมการบริหารเป็นคราวๆไป
- 4. คณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง** บริษัทฯ จะดำเนินการตามขั้นตอนการดำเนินการรวบรวมข้อเท็จจริง ประมวลผล และกลั่นกรองข้อมูล เพื่อกำหนดวิธีการจัดการที่เหมาะสมในแต่ละเรื่อง พร้อมเสนอการลงโทษทางวินัย หรือดำเนินการตามกฎหมายหากพบการกระทำผิด และข้อเสนอแนะ และการป้องกันไม่ให้เกิดขึ้นอีก
- 5. การรายงานผลการตรวจสอบ** คณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง มีหน้าที่รายงานผลให้กับกรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือรองประธานกรรมการบริหาร เพื่อสั่งการให้ดำเนินการตามที่คณะกรรมการเสนอ หรือสั่งการตามที่เห็นสมควร
- 6. การดำเนินการตามผลการตรวจสอบ และแจ้งผู้ร้องเรียน** เมื่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีการแก้ไขปรับปรุงดำเนินการ ตามที่ได้รับสั่งการจากบริษัทเรียบร้อยแล้ว ให้แจ้งคณะกรรมการตรวจสอบทราบ เพื่อดูติดตามการดำเนินการแก้ไข ปรับปรุง กำหนดแนวทางปฏิบัติ ตามที่ได้รับการสั่งการไว้จนแล้วเสร็จ และแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้แจ้งเบาะแสดำเนินการ และให้ความเห็นหรือข้อเสนอแนะปรับปรุงกลไกการสั่งงาน

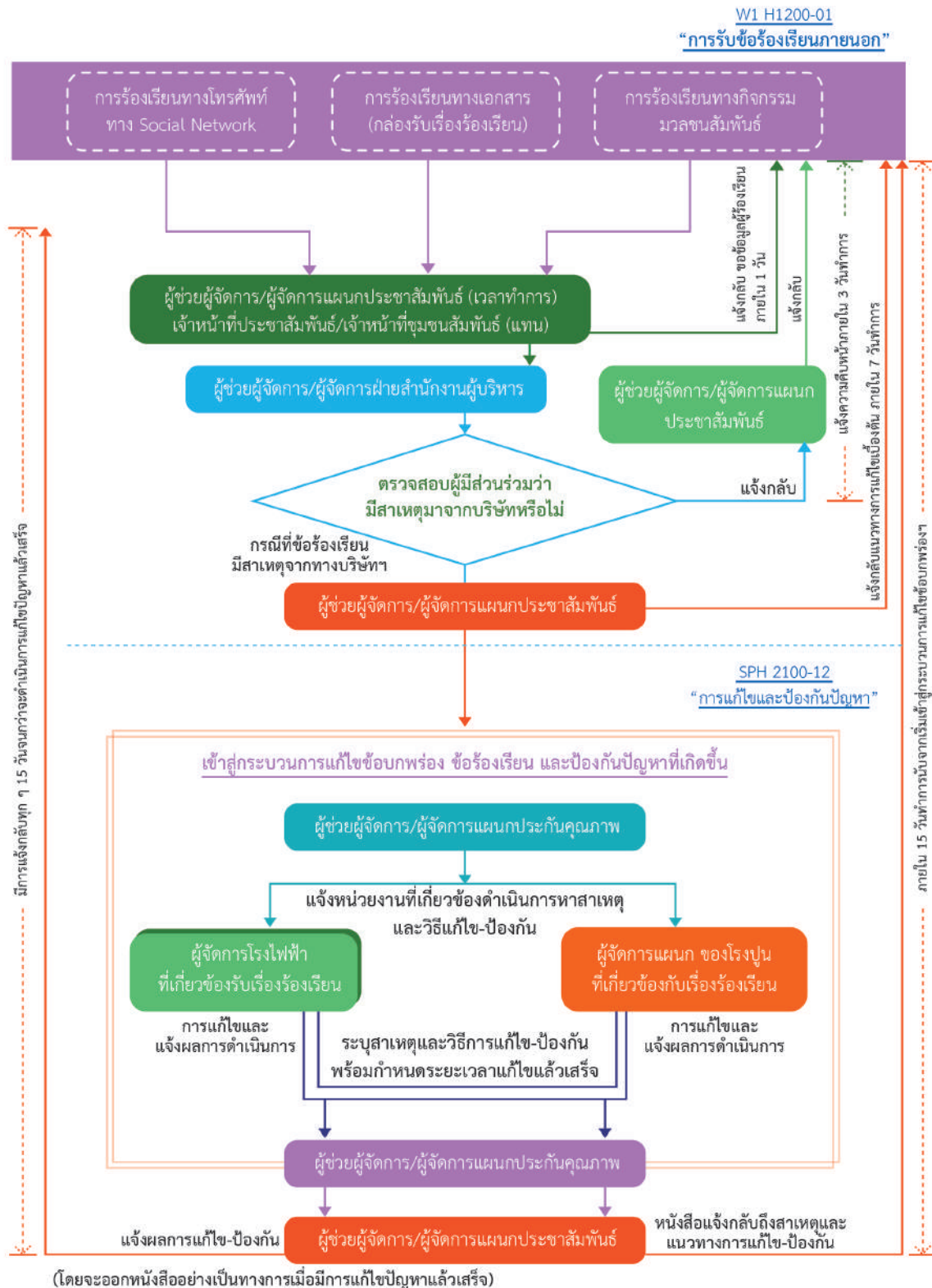


Flow diagram/Process กระบวนการร้องเรียน/แจ้งเบาะแส กรณีฝ่าฝืนจริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจและการทุจริตคอร์รัปชัน



บริษัทฯ ได้มีการจัดกิจกรรม CSR สำหรับชุมชนในพื้นที่ตั้งโรงงาน เข้ารับฟังปัญหาและดูแลแก้ไขปัญหาผลกระทบอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

ลำดับการตอบสนองข้อร้องเรียนจากหน่วยงานภายนอก



ในขั้นตอนของกระบวนการแจ้งข้อร้องเรียน เบาะแส เมื่อคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง ได้ดำเนินการแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้แจ้งเบาะแสทราบแล้ว จะได้สอบถามความพึงพอใจ ข้อเสนอแนะ และนำข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ นำมาปรับปรุงแก้ไข ปรับปรุง กำหนดแนวทางปฏิบัติ เพื่อให้การดำเนินการมีประสิทธิภาพมากขึ้น และเมื่อหน่วยงานของบริษัท ที่เกี่ยวข้องมีการแก้ไขปรับปรุงดำเนินการ ตามที่ได้รับสั่งการจากบริษัทเรียบร้อยแล้ว จะต้องแจ้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงทราบ เพื่อตรวจสอบและติดตามผล การดำเนินการเพื่อให้มีประสิทธิภาพ และเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดขึ้นอีก และรายงานผลการดำเนินการต่อรองประธานกรรมการทราบ

ช่องทางการร้องเรียน	จำนวนข้อร้องเรียนปี 2565	ร้อยละข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขสำเร็จ
(1) จดหมายถึง รองประธานกรรมการ	0	0
(2) กล่องจดหมายอิเล็กทรอนิกส์	0	0
(3) โทรศัพท์ ถึงหัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายใน หัวหน้าฝ่ายกฎหมาย หัวหน้าฝ่ายบุคคล (สำนักงานใหญ่) หรือหัวหน้าฝ่ายบุคคลและธุรการ(โรงงาน)	0	0
(4) กล่องรับความคิดเห็น	0	0

ผลการดำเนินงานข้อปฏิบัติตามกฎหมาย ⁽²⁻²⁷⁾

ในปี 2565 บริษัทฯ ได้ตรวจสอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ ที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงหรือส่งผลกระทบต่อองค์กร รวมทั้งมีบทลงโทษหากมีการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายดังกล่าว

การไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎระเบียบด้านสังคม และเศรษฐกิจ	บริษัทที่ทำให้เกิดการปรับ ที่สำคัญหรือบทลงโทษ ที่ไม่ได้อยู่ในรูปตัวเงิน	มูลค่าโทษปรับ (บาท)	จำนวนรวมของบทลงโทษ ที่ไม่ได้อยู่ในรูปของตัวเงิน	จำนวนคดีที่ดำเนินการ ฟ้องกระบวนการระงับข้อพิพาท
0	0	0	0	0

การกำหนดประเด็นความยั่งยืนที่มีสาระสำคัญ (3-1)

ในการจัดทำเล่มรายงานความยั่งยืนฉบับนี้ คณะผู้บริหารระดับสูง คณะกรรมการความยั่งยืน และคณะทำงานด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ ได้ยึดแนวทางกระบวนการกำหนดประเด็นสาระสำคัญอ้างอิงตามมาตรฐานการรายงาน GRI Standards (Global Reporting Initiatives) ฉบับปี 2021 โดยคำนึงถึงหลักสารัตถภาพ (Impact Materiality) เพื่อเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับประเด็นความยั่งยืนที่มีความสำคัญสูงจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยมีรายละเอียดกระบวนการกำหนดเนื้อหา ดังนี้

การระบุหัวข้อที่มีสาระสำคัญ (Identification)

คณะทำงานด้านความยั่งยืน ได้ร่วมกันระบุเรื่องที่จะส่งผลกระทบต่อความยั่งยืน (Identification) โดยใช้หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกประเด็นซึ่งเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องต่อบริบทความยั่งยืนของลักษณะการดำเนินธุรกิจหลักของบริษัทฯ (Sustainability Context) และหลักความครอบคลุมผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Inclusiveness) รวมทั้งพิจารณาข้อมูลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนจากแหล่งข้อมูลภายใน และภายนอกองค์กรที่สำคัญ ซึ่งมาจากผู้บริหารหรือตัวแทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ที่ได้รับข้อมูล จากการสานสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ โดยตรง มาร่วมกันพิจารณาและระบุผลกระทบทั้งที่เกิดขึ้นจริง หรืออาจจะเกิดขึ้น ทั้งผลกระทบเชิงบวก และเชิงลบที่เกี่ยวข้อง อาทิ มาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้องด้านความยั่งยืนสำหรับธุรกิจโรงไฟฟ้า รายละเอียดการดำเนินงานด้านความยั่งยืนที่สำคัญจากธุรกิจโรงไฟฟ้า วิสัยทัศน์และกลยุทธ์ธุรกิจที่สำคัญในรอบปี 2565 ข้อกังวลและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ซึ่งถือว่ามีส่วนร่วมในการกำหนดประเด็นที่เป็นสาระสำคัญ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทได้คำนึงถึงทุกประเด็นของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างรอบด้าน ทำให้ได้ประเด็นความยั่งยืนที่เกี่ยวข้องจำนวน 25 ประเด็น

การจัดลำดับความสำคัญ (Prioritization)

คณะทำงานด้านความยั่งยืน ได้นำประเด็นความยั่งยืนที่เกี่ยวข้อง (Material Topics) จำนวน 25 ประเด็นที่ได้จากการระบุหัวข้อที่มีสาระสำคัญ (Identification) มาร่วมกันพิจารณากันกรอง และจัดลำดับความสำคัญ โดยใช้เครื่องมือทดสอบสารัตถภาพ (Materiality Test) ที่พิจารณาจากผลกระทบหลักที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจหลักของบริษัทฯ ในมิติด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และสิทธิมนุษยชน ให้ครอบคลุมใน 5 ด้าน ได้แก่ 1) ขนาดผลกระทบ (Scale) 2) ขอบเขตผลกระทบ (Scale) 3) ความน่าจะเป็น (Likelihood) 4) ความมุ่งมั่นต่อการดำเนินงาน (Intention) และ 5) กรอบการดำเนินงานของประเด็นนั้นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อน BCG Economy) นำผลคะแนนรวมเฉลี่ยจากการพิจารณาของคณะทำงานด้านความยั่งยืนทั้ง 25 ประเด็น สรุปตามลำดับความสำคัญได้ ดังนี้

- ประเด็นความยั่งยืนที่มีนัยสำคัญมาก (High Significant Impact) มีช่วงคะแนน 11 – 15 คะแนน จำนวน 20 ประเด็น
- ประเด็นความยั่งยืนที่มีนัยสำคัญปานกลาง (Moderate Significant Impact) มีช่วงคะแนน 5 – 10 คะแนน จำนวน 3 ประเด็น
- ประเด็นความยั่งยืนที่มีนัยสำคัญน้อย (Low Significant Impact) มีช่วงคะแนน 1- 4 คะแนน จำนวน 2 ประเด็น



ผลการจัดลำดับความสำคัญ⁽³⁻²⁾

ประเด็นความยั่งยืนที่มีนัยสำคัญมาก (High Significant Impact)	ประเด็นความยั่งยืนที่มีนัยสำคัญปานกลาง (Moderate Significant Impact)	ประเด็นความยั่งยืนที่มีนัยสำคัญน้อย (Low Significant Impact)
1. ผลการดำเนินงานเชิงเศรษฐกิจ 2. ผลกระทบทางอ้อมเชิงเศรษฐกิจ 3. เทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริการ 4. การวิจัย และพัฒนา 5. การบริหารความเสี่ยงและภาวะวิกฤต 6. ประสิทธิภาพระบบไฟฟ้า 7. ความพร้อมและเชื่อถือได้ของระบบไฟฟ้า 8. ความพึงพอใจของลูกค้า 9. การรักษาความปลอดภัยของข้อมูล 10. ชุมชนท้องถิ่น 11. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย 12. การอบรม และการให้ความรู้ 13. การใช้วัสดุ 14. พลังงาน 15. น้ำใช้ และน้ำทิ้ง 16. มลอากาศ 17. ขยะ 18. การต่อต้านทุจริต 19. การจ้างงาน 20. การบริหารแรงงาน และแรงงานสัมพันธ์	1. ความหลากหลายและโอกาสแห่งความเท่าเทียม 2. การไม่เลือกปฏิบัติ 3. ความเป็นส่วนตัวของลูกค้า	1. ข้อปฏิบัติด้านความปลอดภัย 2. บทบาทในตลาด



การทบทวนความครบถ้วน (Validation) (2-14)

คณะผู้บริหารระดับสูง และคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืนได้ร่วมกันพิจารณาประเมินประเด็นความยั่งยืนที่เกี่ยวข้องตามหลักการความสมบูรณ์ (Completeness) และให้ความเห็นชอบในประเด็นที่จะดำเนินการ เพื่อระบุนายการข้อมูลที่จะเปิดเผย (Validation) ไว้ในรายงานความยั่งยืนของบริษัทฯ ประจำปี 2565 โดยครอบคลุมการดำเนินงานด้านความยั่งยืนทั้งในมิติด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสังคม และด้านเศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล โดยประเด็นความยั่งยืนที่มีสาระสำคัญสูงของบริษัทฯ สำหรับปี 2565 มีจำนวน 20 ประเด็น ดังนี้

ด้านสิ่งแวดล้อม (5 ประเด็น)	ด้านสังคม (7 ประเด็น)	ด้านเศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล (8 ประเด็น)
- พลังงาน - น้ำใช้ และน้ำทิ้ง - มลอากาศ - ขยะ - การใช้วัสดุ 	- การจ้างงาน - การบริหารแรงงานและแรงงานสัมพันธ์ - การอบรม และการให้ความรู้ - อาชีวอนามัยและความปลอดภัย - ความพึงพอใจของลูกค้า - การรักษาความปลอดภัยของข้อมูล - ชุมชนท้องถิ่น 	- การต่อต้านการทุจริต - ผลการดำเนินงานเชิงเศรษฐกิจ - ผลกระทบทางอ้อมเชิงเศรษฐกิจ - ประสิทธิภาพระบบไฟฟ้า - ความพร้อมและเชื่อถือได้ของระบบไฟฟ้า - เทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริการ - การวิจัย และพัฒนา - การบริหารความเสี่ยงและภาวะวิกฤต 

ช่องทางการเผยแพร่รายงาน

สามารถดาวน์โหลดรายงานฉบับนี้ได้ที่:

<http://www.tpipolene.co.th/index.php/th/th-investment/ar/sustainability>



ช่องทางการติดต่อสอบถาม แนะนำ (2-3)

1. น.ส. อรทัย เจียรนะนัย	ตำแหน่ง ผู้ช่วยรองผู้จัดการใหญ่	ฝ่ายบริหารการเงิน
2. นายชยุต สุฟโปฏก	ตำแหน่ง ผู้จัดการฝ่าย	ฝ่ายบริหารการเงิน
3. น.ส. อ้อย เชื้อจำรูญ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่าย	ฝ่ายบริหารการเงิน

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)



26/56 ถนนจันทน์ตัดใหม่ แขวงทุ่งมหาเมฆ
เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120



+66 (0) 2213-1039,
2285-5090 ต่อ 12982 / 12159



orataij@tpipolene.co.th
chayutd@tpipolene.co.th
ooy@tpipolene.co.th

05

การบริหารจัดการผลกระทบ ด้านสิ่งแวดล้อม



ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมในปี 2565

ได้รับการรับรอง Carbon Credit 765,297 ตัน CO₂e
และอยู่ระหว่างขึ้นทะเบียนเพื่อรับรอง
Carbon Credit จาก อบก.อีก 462,797 ตัน CO₂e

การปล่อยก๊าซเรือนกระจก ลดลง
743,431.34 ตัน CO₂e
เทียบกับปี 2564

บริษัทนำขยะจำนวน 2.73 ล้านตัน มาผลิตเชื้อเพลิง
สามารถลดก๊าซเรือนกระจก 6.34 ล้านตัน CO₂e

การใช้พลังงานที่ลดลง 8,912,561.64 จิกะจูล (25.52%)
เทียบกับปี 2564

มูลค่าโครงการลงทุน
เพื่อลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม
11,116.50 ล้านบาท

โรงไฟฟ้าถ่านหิน ตั้งเป้าใช้เชื้อเพลิงขยะแทนถ่านหิน
ในกระบวนการผลิตไฟฟ้า 100% ในปี 2568

สัดส่วนการนำน้ำกลับมาใช้ใหม่
4.18%

การปล่อยของเสีย (Zero Waste) ลดลง 22%
เทียบกับปี 2564 นำไป Recycle ได้ 100%
ของเสียอันตราย / ไม่อันตราย
0.12% / 99.88%

โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์
ติดตั้งบนพื้นดิน (Solar Farm)
61.22 เมกะวัตต์ (คาด COD ปี 2567)

โครงการผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานลม 5 เมกะวัตต์
(คาด COD 2567)

ดำเนินโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์
ติดตั้งบนหลังคา 6 เมกะวัตต์ (คาด COD ปี 2567)



การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental Management)

บริษัทฯ และ บมจ. ทีพีโอโพลีน หรือ กลุ่มทีพีโอโพลีนได้ตระหนักถึงความสำคัญของการใช้ทรัพยากรภายใต้การเติบโตของประชากรโลก ขณะที่แหล่งทรัพยากรมีจำกัด และการใช้ทรัพยากรที่ไม่มีประสิทธิภาพที่จะก่อให้เกิดปัญหาต่าง ๆ ตามมา อาทิ ปัญหาขยะจากการบริโภค ปัญหาการขาดแหล่งทรัพยากรในการผลิต โดยเฉพาะทรัพยากรประเภทใช้แล้วหมดไป เป็นต้น รวมถึงการใช้พลังงานที่พึ่งพาแหล่งเชื้อเพลิงจากฟอสซิลอันมีส่วนสำคัญต่อการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกอันมีผลกระทบไปสู่ปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ซึ่งสร้างความท้าทายสำคัญแก่โลก ทั้งในมิติเศรษฐกิจ มิติสังคม และมิติสิ่งแวดล้อม ทั้งในปัจจุบัน และอนาคตภายภาคหน้าอย่างมีนัยสำคัญและหลีกเลี่ยงมิได้

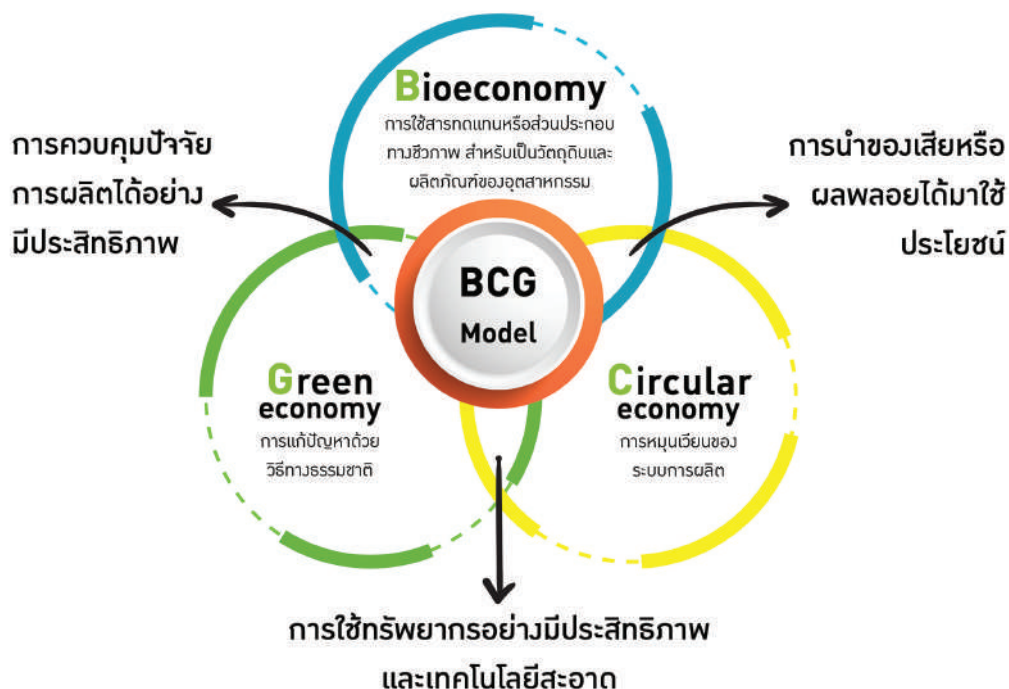
“เรากำลังใช้ทรัพยากรธรรมชาติของรุ่นลูกหลาน” ประโยคดังกล่าวสะท้อนให้เห็นถึงความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องกลับมาตระหนักถึงปัญหาดังกล่าว รวมถึงความร่วมมือการแก้ปัญหาอย่างเป็นรูปธรรมชัดเจน กลุ่มทีพีโอ โพลีน จึงได้มุ่งมั่นในการเข้ามาแก้ปัญหา ดังกล่าว ให้กับโลกของเราภายใต้หลักการเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) โดยดำเนินการตั้งแต่การวางแผนวิจัยพัฒนา กระบวนการผลิต และผลิตภัณฑ์ที่ไปยังผู้บริโภค เพื่อให้เกิดการหมุนเวียนในการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ การใช้พลังงานเชื้อเพลิงหมุนเวียน การจัดการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับของที่เหลือจากกระบวนการผลิต และการจัดการของเสียเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการใช้ทรัพยากรและความยั่งยืน ในห่วงโซ่อุปทาน กับภาคธุรกิจ สังคม ชุมชน

แนวบริหารจัดการ

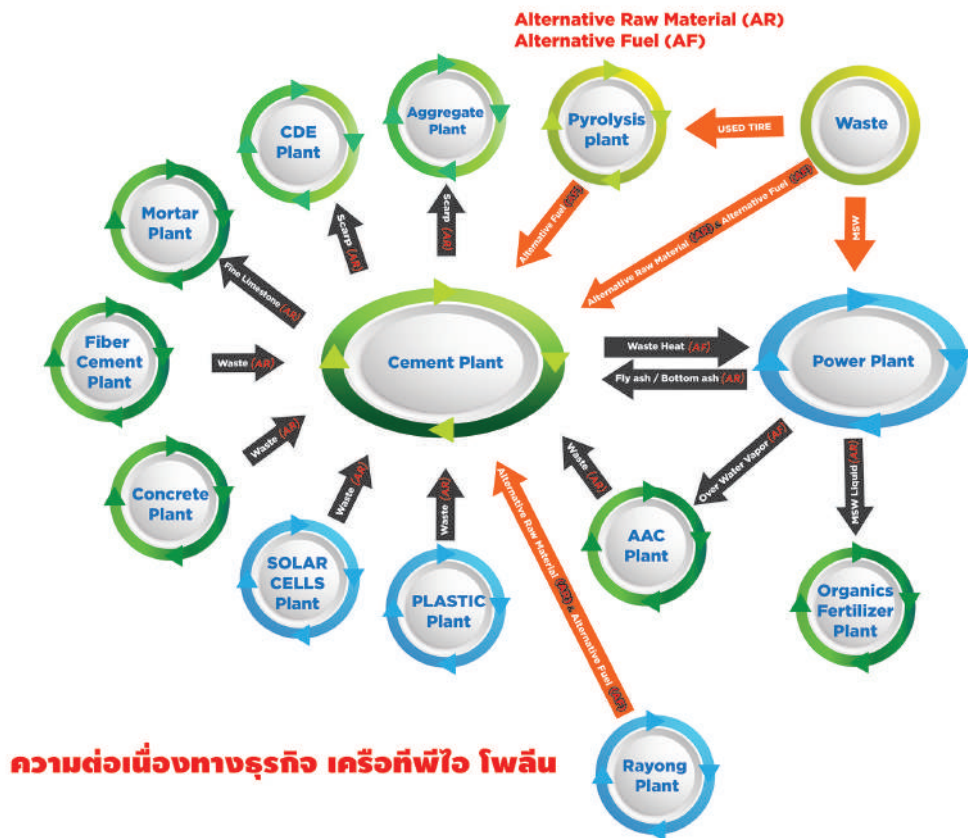
กลุ่มทีพีโอโพลีนได้กำหนดทิศทางการดำเนินการของกลุ่มบริษัททั้งหมดโดยตั้งเป้าหมายเข้าสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยดำเนินการตามทางเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) เพื่อใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ด้วยการหมุนเวียนทรัพยากร หรือการนำกลับมาใช้ใหม่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด การดำเนินด้านเศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy) โดยมีเป้าหมายเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ทั้งในการใช้ทรัพยากร การผลิตผลิตภัณฑ์ ตลอดจนซากของผลิตภัณฑ์ ไปสู่การผลิตแบบคาร์บอนต่ำ (Low carbon production) โดยมีเป้าหมายเบื้องต้นคือลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก อันเป็นสาเหตุของปัญหาโลกร้อน โดยการใช้พลังงานทดแทน เข้ามาในระบบการผลิต นอกจากนี้กลุ่มทีพีโอโพลีนยังมุ่งที่จะพัฒนาการผลิตและผลิตภัณฑ์ของกลุ่มทีพีโอโพลีน โดยการนำเทคโนโลยีชีวภาพมาใช้ในการเพิ่มคุณค่า หรือประยุกต์ใช้ร่วมกับผลิตภัณฑ์ของกลุ่มทีพีโอโพลีน เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและสนับสนุนภาคเกษตรกรรมของประเทศ เพื่อให้เกิดเป็นเศรษฐกิจชีวภาพ (Bio Economy)

การขับเคลื่อนเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน (BCG)

<http://www.tpipolenpower.co.th/index.php/th/th-investment/bcg-th>



การเชื่อมโยงของการดำเนินการทั้งสามส่วน เศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) ด้านเศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy) และเศรษฐกิจชีวภาพ (Bio Economy) ร่วมกันคือ การดำเนินการเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน เรียกว่า Bio-Circular-Green Economy (BCG) ซึ่งเป็นกลยุทธ์ในการขับเคลื่อนกลุ่มที่พีโอโพลิสเพาเวอร์ ให้เติบโต ด้วยนวัตกรรม ที่แข่งขันได้ในระดับโลก และทำให้เกิดการกระจายรายได้ สู่ชุมชน ด้วยการรักษาสิ่งแวดล้อมและการพัฒนาที่ยั่งยืนต่อไป



กลุ่มทีพีโอ โพลีนได้ดำเนินการในทุก ๆ ขั้นตอนตั้งแต่การวิจัยพัฒนา การจัดหาทรัพยากร วัตถุดิบในการผลิตและพลังงานโดยการ ใช้ทรัพยากรให้คุ้มค่า หมุนเวียนกลับมาใช้ให้มากที่สุด การผลิตที่มีประสิทธิภาพสูงทั้งการใช้ทรัพยากรและการรักษาสິงแวดล้อม การผลิต และผลิตภัณฑ์สีเขียวที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งผู้ประกอบการดังกล่าวนี้อีกเป็นส่วนหนึ่งในการร่วมสร้างโลกสีเขียว โดยครอบคลุมไปถึงการขาย การขนส่ง และการบริการ

การใช้พลังงาน (Energy consumption)⁽³⁻³⁾

บริษัท ดำเนินธุรกิจด้านพลังงานที่เน้นการผลิตพลังงานไฟฟ้าและเชื้อเพลิงทดแทนได้นาระบบการจัดการด้านพลังงานมาประยุกต์ใช้ภายในบริษัท บริษัทฯ ตระหนักว่าการอนุรักษ์พลังงานถือเป็นสิ่งสำคัญ การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพนอกจากจะช่วยลดการใช้ปริมาณเชื้อเพลิง ลดค่าใช้จ่ายในองค์กรแล้วยังจะช่วยลดปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากแหล่งที่ผลิตและใช้พลังงานอีกด้วย สำหรับการใช้น้ำมันอย่างมีประสิทธิภาพถือเป็นบทบาทหน้าที่ของพนักงานทุกคนที่ต้องร่วมมือเพื่อส่งเสริมการใช้พลังงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

เป้าหมายการดำเนินงาน

เป้าหมายระยะสั้น ภายใน 1-2 ปี	เป้าหมายระยะยาว ไม่น้อยกว่า 3 ปี
- การใช้พลังงานภายใน (Station Service Used) ต้องไม่เกิน 12% ของปริมาณพลังงานที่ผลิตได้ - ค่าพลังงานรวมทุกชนิด ต่อการผลิตไฟฟ้า ต้องไม่เกิน 15.00 MJ/kWh	ค่าพลังงานรวมทุกชนิด ต่อการผลิตไฟฟ้า ต้องไม่เกิน 14.50 MJ/kWh

การดำเนินงานที่สำคัญ

กลุ่มทีพีโอโพลีนมีนโยบายจัดการด้านพลังงาน โดยการนำมาตรฐาน ISO 50001 มาเป็นแนวทางในการบริหารจัดการ โดยในระดับปฏิบัติการใช้เสาการปรับปรุงเฉพาะจุด (Focus Improvement Pillar) ของการบำรุงรักษาโดยรวม (Total Productive Maintenance) ซึ่งถือเป็นเสาหลักที่มุ่งเน้นการลด “ความสูญเสีย” อย่างเป็นระบบ เพื่อช่วยการค้นหาค่าจุดก่อเกิดความสูญเสียด้านพลังงานและลดต้นทุน แล้วนำมาปรับปรุงโดยจัดตั้งเป็นคณะทำงานโครงการ (Project Team) เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายการอนุรักษ์พลังงาน โดยสามารถบริหารจัดการพลังงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งระบบไฟ แสงสว่าง และระบบปรับอากาศ โดยติดตั้งและบำรุงรักษาอุปกรณ์ควบคุมการทำงานของระบบไฟฟ้าที่เกี่ยวข้อง ทำให้สามารถลดการใช้พลังงานไฟฟ้าได้ ต่อเนื่อง

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายอนุรักษ์พลังงานเพื่อใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานด้านพลังงานและเพื่อส่งเสริมการใช้พลังงานให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดดังนี้

1. ดำเนินการและพัฒนาระบบการจัดการพลังงานอย่างเหมาะสมโดยกำหนดให้การอนุรักษ์พลังงานเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานของบริษัทฯ สอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
2. ดำเนินการจัดทำแผนการตรวจวัด หรือ การจัดเก็บข้อมูลการใช้พลังงาน เพื่อใช้ในการจัดทำฐานข้อมูลใน การวิเคราะห์ การปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานขององค์กรอย่างต่อเนื่อง และเหมาะสมกับธุรกิจเทคโนโลยีที่ใช้ และแนวทางการปฏิบัติงานที่ดี
3. กำหนดเป้าหมายการใช้พลังงานในแต่ละส่วนการผลิต และนำระบบการจัดการพลังงานมาใช้ เพื่อติดตามประเมินผล ควบคุมการใช้พลังงานให้ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด
4. กำหนดโครงการปรับปรุงประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง จัดทำแผนงานและเป้าหมาย รวมถึงการทบทวนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานในแต่ละปี
5. ให้ถือว่า การอนุรักษ์พลังงานเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหารและพนักงานทุกระดับที่จะต้องร่วมมือ กันปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนด สื่อสารให้พนักงานทุกคนเข้าใจและปฏิบัติได้อย่างถูกต้องไปในทิศทางเดียวกัน
6. สนับสนุนงบประมาณ ทรัพยากรบุคคล อุปกรณ์ เครื่องจักร ผลิตภัณฑ์ และบริการด้านพลังงาน เพื่อปรับปรุงสมรรถนะด้านพลังงาน
7. ให้มีการประเมินสมรรถนะและประสิทธิภาพด้านพลังงานทุกครั้งที่มีการออกแบบปรับปรุง หรือการจัดซื้อที่มีผลต่อกระบวนการหรือเครื่องจักรที่มีนัยสำคัญ
8. ให้การสนับสนุนให้พนักงานมีส่วนร่วมในการนำเสนอข้อคิดเห็น เพื่อพัฒนาด้านพลังงาน การเผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ การฝึกอบรมให้พนักงาน รวมทั้งจัดกิจกรรมส่งเสริมด้านการอนุรักษ์พลังงาน
9. สนับสนุนความร่วมมือ ระหว่างองค์กรภายนอกทั้ง ภาครัฐ และ ภาคเอกชน ในเรื่องการจัดการพลังงาน

ผลการดำเนินงาน (302-1, 302-3)

ในปี 2565 บริษัทมีการควบคุมการและอนุรักษ์การใช้พลังงานภายใน (Station Service Used) ทำให้ มีปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้าภายใน คิดเป็น 8.32 % ของปริมาณพลังงานที่ผลิตได้ และมีค่าพลังงานรวมทุกชนิด ต่อการผลิตไฟฟ้า เท่ากับ 12.62 MJ/kWh ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายที่ได้กำหนดการใช้พลังงานภายใน (Station Service Used) ต้องไม่เกิน 12% ของปริมาณพลังงานที่ผลิตได้ และค่าพลังงานรวมทุกชนิด ต่อการผลิตไฟฟ้า ต้องไม่เกิน 15.00 MJ/kWh ทั้งนี้ บริษัทฯ สามารถลดการใช้พลังงานจากจำนวน 34,917,946.57 จิกะจูล ในปี 2564 เหลือจำนวน 26,005,384.93 จิกะจูล ในปี 2565 คิดเป็นจำนวนที่ลดลง 8,912,561.64 จิกะจูลหรือลดลงร้อยละ 25.52

ตาราง ปริมาณการใช้พลังงานรวมของกิฟอีโพลีน เพาเวอร์
(เฉพาะโรงไฟฟ้าและโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะ) ⁽³⁰²⁻¹⁾

หน่วย : จิกะจูล

การใช้พลังงานในองค์กร	ปริมาณการใช้พลังงาน		
	2563	2564	2565
พลังงานความร้อน (พลังงานไม่หมุนเวียน)			
ถ่านหิน	17,181,455.84	12,583,468.75	7,641,672.37
น้ำมันเตา	0	0	0
น้ำมันดีเซล	37,566.54	18,400.37	33,892.65
ก๊าซธรรมชาติ	646.38	466.67	6,271.72
พลังงานความร้อน (พลังงานหมุนเวียน)			
เชื้อเพลิงขยะ	20,768,378.58	21,162,454.70	17,672,916.96
พลังงานความร้อน รวม	37,988,047.34	33,764,790.49	25,309,753.69
พลังงานไฟฟ้า	1,125,732.67	1,153,156.08	695,631.24
การใช้พลังงานรวมทั้งหมด	39,113,780.01	34,917,946.57	26,005,384.93

หมายเหตุ:

- พลังงานไฟฟ้า 1 กิโลวัตต์-ชั่วโมง มีค่าเท่ากับ 0.00360 จิกะจูล, ถ่านหิน 1 กิโลกรัม มีค่าเท่ากับ 0.01630 จิกะจูล, น้ำมันเตา 1 ลิตร มีค่าเท่ากับ 0.03977 จิกะจูล, น้ำมันเชื้อเพลิง (ดีเซล) 1 ลิตร มีค่าเท่ากับ 0.03642 จิกะจูล, ก๊าซธรรมชาติ (ประเภทแห้ง) 1 ลูกบาศก์ฟุต มีค่าเท่ากับ 0.00102 จิกะจูล ข้อมูลจากกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน กระทรวงพลังงาน
- พลังงานความร้อนของไอน้ำ 1 ตัน คำนวณจากปริมาณความร้อนที่ผ่านเข้าหรือออกจากระบบในกระบวนการที่ความดันคงที่ (Enthalpy) ที่ไอน้ำความดัน 25 บาร์ มีค่าเท่ากับ 2.711073 จิกะจูล

ตาราง ความเข้มข้นในการใช้พลังงาน* ⁽³⁰²⁻³⁾

ความเข้มข้นการใช้พลังงาน *	หน่วย	2563	2564	2565
Specific Energy Consumption: SEC ผลิตเชื้อเพลิงขยะ	เมกะจูล/ตัน เชื้อเพลิงขยะ	59.31	31.82	31.04
Specific Energy Consumption: SEC ผลิตไฟฟ้า	เมกะจูล/kWh	15.62	14.21	12.62

หมายเหตุ: ความเข้มข้นของการใช้พลังงาน สามารถพิจารณาได้จากสัดส่วนการใช้พลังงานเทียบกับมาตราส่วนผลผลิตในแต่ละโรงงาน โดยพิจารณาจากค่าการใช้พลังงานต่อหน่วยการผลิต (Specific Energy Consumption : SEC)

ความริเริ่มในการลดการใช้พลังงาน ⁽³⁰²⁻⁴⁾

ความริเริ่มในการลดการใช้พลังงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	ปริมาณพลังงานที่ลดลง
1. เปลี่ยนชุด Feed จาก Double Screw Feeder เป็น Vibration Feeder ในการป้อนเชื้อเพลิง RDF	- ลดการใช้พลังงานและเพื่อประสิทธิภาพในการป้อนเชื้อเพลิงขยะ โดยการเปลี่ยนชุด Feed	4,074.45 GJ/ปี
2. Modify Suction Seal ของพัดลมหม้อต้มไอน้ำ Boiler 14	- แก้ไข Inlet Suction Seal เพื่อเพิ่ม Flow rate และลดพลังงานไฟฟ้าของเครื่องจักรลง	874.69 GJ/ปี

การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ (Water Resource Management) ⁽³⁻³⁾

น้ำเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ เป็นอย่างมาก ซึ่งทรัพยากรน้ำเป็นวัตถุดิบหลักอย่างหนึ่งที่ใช้ในกระบวนการผลิต โดยบริษัทฯ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการนำทรัพยากรน้ำจากแหล่งน้ำธรรมชาติและน้ำผิวดิน รวมถึงน้ำทิ้งจากกระบวนการผลิต มาใช้ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อภาพรวมในการบริหารจัดการน้ำของโครงการชลประทานลุ่มแม่น้ำป่าสักและผู้ร่วมใช้น้ำจากแม่น้ำป่าสัก

เป้าหมายการดำเนินงาน

เป้าหมายระยะสั้น ภายใน 1-2 ปี	เป้าหมายระยะยาว ไม่น้อยกว่า 3 ปี
นำน้ำทิ้งจากกระบวนการผลิตไฟฟ้ากลับมากรองใช้ใหม่ได้ไม่น้อยกว่า 30,000 ลบ.ม./เดือน	นำน้ำทิ้งจากกระบวนการผลิตไฟฟ้ากลับมากรองใช้ใหม่ได้ไม่น้อยกว่า 50,000 ลบ.ม./เดือน



การดำเนินงานที่สำคัญ

กลุ่มทีพีโอโพลีนได้แสดงเจตนารมณ์ที่ชัดเจนในการบริหารจัดการน้ำภายใน เพื่อให้เกิดการใช้น้ำร่วมกันกับชุมชนอย่างคุ้มค่าที่สุด โดยแหล่งน้ำใช้ของบริษัทฯ จะจัดหาโดย บมจ. ทีพีโอโพลีน โดยมีแหล่งน้ำดิบมาจาก 2 แหล่งหลัก คือแม่น้ำป่าสัก และน้ำจากบ่อเก็บน้ำผิวดิน รวมทั้งน้ำทิ้งภายในโรงงาน ตามรายละเอียด ⁽³⁰³⁻¹⁾ ดังนี้

1. น้ำจากแม่น้ำป่าสัก จะถูกสูบขึ้นมายังโรงปรับคุณภาพน้ำของโรงปูนซิเมนต์ซึ่งเป็นระบบผลิตน้ำประปา เพื่อส่งไปใช้งานในกระบวนการผลิตต่างๆ ทั้งโรงงานปูนซิเมนต์ และโรงไฟฟ้า
2. น้ำจากบ่อเก็บน้ำผิวดินและน้ำทิ้งภายในโรงงาน ซึ่งประกอบด้วย
 - 2.1 บ่อน้ำขนาด 180,000 ลูกบาศก์เมตร ซึ่งเป็นบ่อรองรับน้ำฝนที่ตกลงในพื้นที่โรงงาน
 - 2.2 บ่อน้ำขนาด 1,5000,000 ลูกบาศก์เมตร ซึ่งเป็นบ่อรองรับน้ำฝนที่ตกลงในพื้นที่เหมืองและพื้นที่ใกล้เคียง
 - 2.3 บ่อน้ำขนาด 1,000,000 ลูกบาศก์เมตร โดย บมจ. ทีพีโอโพลีน เพื่อเป็นแหล่งน้ำใช้สำรองของบริษัทฯ รวมทั้งเพื่อป้องกันผลกระทบต่อการใช้น้ำของประชาชนในพื้นที่ใกล้เคียง โดยน้ำจากบ่อเก็บน้ำผิวดินที่กล่าวมานี้จะถูกสูบไปรวมกับน้ำจากแม่น้ำป่าสักเพื่อปรับปรุงคุณภาพก่อนส่งมาใช้ในการโรงงานปูนและโรงผลิตไฟฟ้าต่อไป และยังเป็นบ่อกักเก็บน้ำสำรองไว้ใช้ในหน้าแล้งหากปริมาณน้ำจากแม่น้ำป่าสักไม่เพียงพอต่อการใช้งานในภาคอุตสาหกรรม

นอกจากนี้ กลุ่มทีพีโอโพลีนยังมีการใช้น้ำบาดาลสำหรับผลิตน้ำดื่มจำหน่าย และใช้ดื่มภายในโรงงาน สำหรับแนวทางที่กลุ่มทีพีโอโพลีนได้ปฏิบัติ คือลดการใช้ทรัพยากรน้ำจากแม่น้ำธรรมชาติ โดยการทำบ่อกักเก็บน้ำผิวดิน เพื่อเป็นแหล่งน้ำสำรองให้เพียงพอสำหรับใช้ในโรงงานปูนซิเมนต์และโรงผลิตไฟฟ้า ทั้งนี้เพื่อป้องกันผลกระทบต่อการใช้น้ำของประชาชนในพื้นที่ใกล้เคียง

- การสูบน้ำจากแม่น้ำป่าสัก บริษัทฯ จะถูกควบคุมโดยสำนักงานโครงการชลประทาน จังหวัดสระบุรี โดยสำนักงานจะออกใบอนุญาตให้บริษัทฯ สูบน้ำได้ไม่เกินเดือนละ 1,000,000 ลูกบาศก์เมตร โดยบริษัทฯ จะต้องจัดทำรายงานสรุปปริมาณการสูบน้ำจากแม่น้ำป่าสัก ส่งให้สำนักงานโครงการชลประทาน จังหวัดสระบุรี เป็นประจำทุกเดือน นอกจากนี้ทางสำนักงานฯ จะจัดเจ้าหน้าที่เข้ามาตรวจสอบมิเตอร์เพื่อตรวจสอบปริมาณการสูบน้ำจากแม่น้ำป่าสักของบริษัทฯ เป็นประจำทุกเดือน ⁽³⁰³⁻¹⁾
- เนื่องจากแม่น้ำป่าสักมีการใช้งานจากหลายภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็น ภาคการเกษตร ภาคอุตสาหกรรม ภาคธุรกิจพาณิชย์ ภาคครัวเรือน เป็นต้น ดังนั้น จึงต้องมีการควบคุมและจัดสรรการใช้น้ำ โดยสำนักงานโครงการชลประทานสระบุรี จะเป็นผู้ควบคุมและจัดสรรการใช้น้ำ เพื่อให้ทุกภาคส่วนได้รับการจัดสรรน้ำอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม ⁽³⁰³⁻¹⁾
- บริษัทฯ ไม่มีการระบายน้ำทิ้งออกนอกโรงงาน โดยบริษัทฯ จะมีบ่อเก็บรวบรวมน้ำทิ้งเพื่อนำน้ำทิ้งกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่ภายในโรงงาน แต่อย่างไรก็ตามบริษัทฯ จัดให้มีการตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำทิ้งเป็นประจำทุกเดือน ⁽³⁰³⁻²⁾

นอกจากนี้กลุ่มทีพีโอโพลีนได้ปฏิบัติตามแนวทางหลัก 3Rs (Reduce, Reuse, Recycle) โดยเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำ ได้แก่ การลดปริมาณการใช้น้ำในกระบวนการผลิต และนำน้ำเสียจากสำนักงานกลับมาผ่านระบบการบำบัด และนำกลับมาใช้ใหม่ พร้อมกับการตรวจสอบบ่อน้ำดี และบ่อน้ำเสีย ตลอดจนน้ำที่ได้จากการบำบัดน้ำเสียตลอดเวลาโดยไม่มีการระบายออกนอกโรงงาน (water treatment) เช่น การรดน้ำต้นไม้และนำกลับมาใช้ใหม่ เป็นต้น

ผลการดำเนินงาน

ในปี 2565 บริษัทฯ สามารถนำน้ำทิ้งจากกระบวนการผลิตไฟฟ้ากลับมากรองใช้ใหม่ เท่ากับ 33,026.83 ลูกบาศก์เมตรต่อเดือน ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดให้การนำน้ำทิ้งจากกระบวนการผลิตไฟฟ้ากลับมากรองใช้ใหม่ ไม่น้อยกว่า 30,000 ลูกบาศก์เมตรต่อเดือน



ตาราง ปริมาณการใช้น้ำมาใช้ (เฉพาะโรงไฟฟ้า)
(303-3)

แหล่งน้ำที่ดื่มน้ำมาใช้	ปริมาณน้ำในพื้น			ปริมาณน้ำในพื้นที่มีศักยภาพ			หน่วย: ลูกบาศก์เมตร
	2563	2564	2565	2563	2564	2565	
น้ำผิวดิน							
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ ≤1,000 มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0	0
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ >1,000 มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0	0
น้ำบาดาล							
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ ≤1,000 มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0	0
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ >1,000 มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0	0
น้ำทะเล							
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ ≤1,000 มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0	0
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ >1,000 มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0	0
น้ำจากกระบวนการผลิต							
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ ≤1,000 มิลลิกรัม/ลิตร	449,245	355,304	396,322	0	0	0	0
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ >1,000 มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0	0
น้ำจากแหล่งภายนอก (น้ำประปา) ที่ผลิตโดย บมจ. ทีพีโอ โพลีน							
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ ≤1,000 มิลลิกรัม/ลิตร	8,248,194	9,002,342	9,068,317	0	0	0	0
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ >1,000 มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0	0
รวมปริมาณน้ำที่ดื่มน้ำใช้ทั้งหมด							
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ ≤1,000 มิลลิกรัม/ลิตร	8,697,4390	9,357,646	9,464,639	0	0	0	0
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ >1,000 มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0	0

หมายเหตุ: ไม่มีการดื่มน้ำจากพื้นที่ที่มีความเครียดน้ำ (Water Stress)

ตาราง ปริมาณการระบายน้ำทิ้ง (303-4)

การระบายน้ำทิ้งตามแหล่งน้ำที่ปล่อย	ปริมาณน้ำทิ้งในพื้นที่			ปริมาณน้ำทิ้งในพื้นที่ที่มีความเครียดน้ำ		
	2563	2564	2565	2563	2564	2565
น้ำผิวดิน น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ ≤1,000 มิลลิกรัม/ลิตร น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ >1,000 มิลลิกรัม/ลิตร	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0
น้ำบาดาล น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ ≤1,000 มิลลิกรัม/ลิตร น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ >1,000 มิลลิกรัม/ลิตร	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0
น้ำทะเล น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ ≤1,000 มิลลิกรัม/ลิตร น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ >1,000 มิลลิกรัม/ลิตร	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0
ส่งไปยังองค์กรอื่นภายนอก น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ ≤1,000 มิลลิกรัม/ลิตร น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ >1,000 มิลลิกรัม/ลิตร	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0
รวมปริมาณการระบายน้ำทิ้งทั้งหมด น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ ≤1,000 มิลลิกรัม/ลิตร น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ >1,000 มิลลิกรัม/ลิตร	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0

หมายเหตุ: ไม่มีการดื่มน้ำจากพื้นที่ที่มีความเครียดน้ำ (Water Stress)

หน่วย: ลูกบาศก์เมตร

ตาราง สารที่ถูกจัดอันดับว่ามีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมซึ่งต้องมีการบำบัดน้ำเพื่อระบาย (303-4)

สารที่ถูกจัดอันดับว่ามีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งต้องมีการบำบัดน้ำที่ระบาย	เกณฑ์ตามมาตรฐานประกาศ กระทรวงอุตสาหกรรม*	ค่าที่ตรวจวัดได้		
		2563	2564	2565
pH	5.5 – 9.0	8.0	8.0	8.13
TDS	≤3000	759	899	560
SS	≤50	17.9	19.0	16.65
BOD	≤20	2.6	5.1	2.3
COD	≤120	52.2	50.3	29.2
Oil and Grease	≤5	0.1	ND	ND

หมายเหตุ: ค่าการตรวจวัดอ้างอิงมาตรฐานตามประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง กำหนดมาตรฐานควบคุมการระบายน้ำทิ้งจากโรงงาน พ.ศ. 2560

ตาราง ปริมาณการใช้น้ำ (เฉพาะโรงไฟฟ้า) (303-5)

หน่วย : ลูกบาศก์เมตร

การใช้น้ำตามแหล่งดำเนินการที่สำคัญ	ปริมาณน้ำในพื้นที่			ปริมาณน้ำในพื้นที่ที่มีความเครียดน้ำ		
	2563	2564	2565	2563	2564	2565
ปริมาณการใช้น้ำรวมทั้งหมด	8,697,439	9,357,646	9,464,639	0.00	0.00	0.00
ปริมาณน้ำที่มีการกักเก็บรวมทั้งหมด ในพื้นที่ TPIPL	1,680,000	1,680,000	2,680,000	0.00	0.00	0.00
ปริมาณน้ำที่นำกลับมาใช้ใหม่ทั้งหมด	449,245	355,304	396,322	0.00	0.00	0.00

หมายเหตุ: ไม่มีการใช้น้ำจากพื้นที่ที่มีความเครียดน้ำ (Water Stress)

ข้อมูลการใช้น้ำประปาของโรงไฟฟ้า

ข้อมูลการใช้น้ำประปา	2563	2564	2565
เป้าหมายของปริมาณการใช้น้ำประปา (ลูกบาศก์เมตร)	-	-	-
ปริมาณการใช้น้ำประปา (ลูกบาศก์เมตร)	8,697,439	9,357,646	9,464,639
ค่าใช้จ่ายการใช้น้ำประปา (ล้านบาท)	252.23	271.37	274.47

หมายเหตุ: ค่าใช้จ่ายการใช้น้ำประปาถูกรวบรวมจากยอดการชำระค่าน้ำประปาตามจริงในแต่ละรอบปี

มลอากาศ (Emission)⁽³⁻³⁾

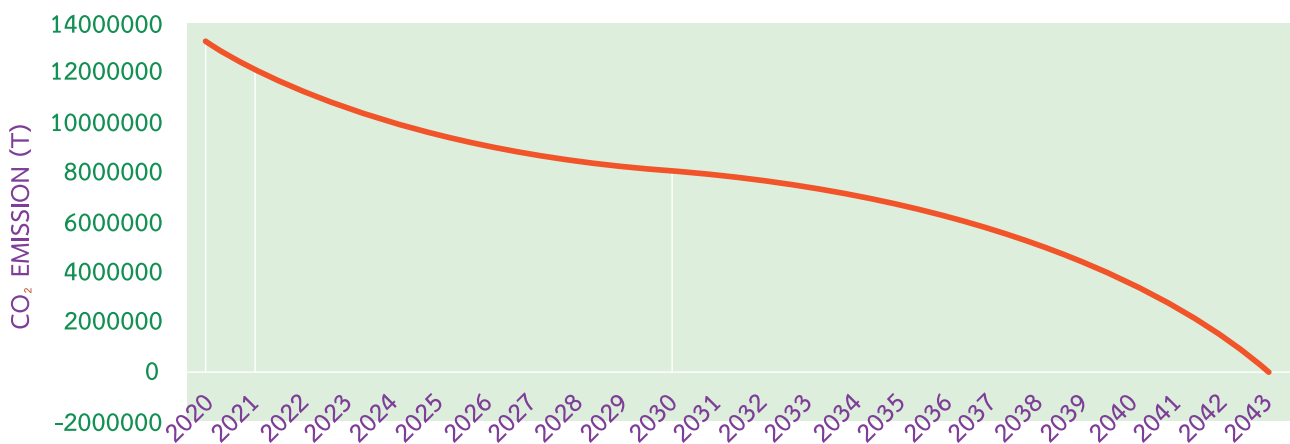
กำหนดเป้าหมายปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ในกลุ่มทีพีโอ โพลีน ในปี ค.ศ. 2043 (พ.ศ. 2586)

ตามที่รัฐบาลไทยได้ประกาศเป้าหมายให้ประเทศไทยเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ในปี 2050 (พ.ศ. 2593) และปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ในปี 2065 (พ.ศ. 2608)

บริษัทในกลุ่ม ทีพีโอ โพลีน (บริษัท และ บมจ. ทีพีโอโพลีน) ได้กำหนดเป้าหมาย และแผนดำเนินการ TPI GROUP Pathway ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิ 39% จากปีฐาน (ปี 2020) ภายในปี 2030 (พ.ศ. 2573) และก้าวเข้าสู่ NET ZERO ภายในปี 2043 (พ.ศ. 2586)

การลดก๊าซเรือนกระจก (Carbon Reduction) เพื่อเป้าหมาย Net Zero GHG Emission ของกลุ่มทีพีโอ โพลีน

(หน่วย: ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)



กลุ่มทีพีโอโพลีนได้ให้ความสำคัญในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสู่บรรยากาศ โดยถือเป็นวาระเร่งด่วน ทั้งนี้ ที่ผ่านมากลุ่ม ทีพีโอโพลีน ได้ปล่อยก๊าซเรือนกระจกสู่บรรยากาศ จำนวน 13.22 ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า ในปี 2020 (พ.ศ. 2563) และด้วยความมุ่งมั่นของกลุ่มทีพีโอ โพลีน ในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสู่บรรยากาศ ทำให้ในปี 2021 (พ.ศ. 2564) สามารถลดปริมาณการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ 0.99 ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า หรือลดลง 7.5% เมื่อเทียบกับปีฐาน (ปี 2020) (พ.ศ. 2563) ซึ่งเป็นอัตราที่ลดลงมากกว่าอัตราของบริษัทอื่น ๆ ที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน และในปี 2022 สามารถลดปริมาณการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ 1.91 ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า หรือลดลง 14.44% เมื่อเทียบกับปีฐาน (ปี 2020) (พ.ศ. 2563)

กลุ่มทีพีโอโพลีน ได้วาง Road map มุ่งสู่ Net Zero ภายในปี 2043 (พ.ศ. 2586) ผ่านธุรกิจต่างๆ ภายในเครือ ดังนี้

- Saving in cement & binders** การพัฒนานวัตกรรมใหม่ๆ ในการลดการใช้ปูนเม็ด เพิ่มการใช้วัสดุทดแทน ส่งเสริมการใช้ปูนซีเมนต์แบบคาร์บอนต่ำ (Low Carbon Cement) เช่น พัฒนาปูนซีเมนต์ไฮดรอลิก เพื่อใช้ทดแทนปูนซีเมนต์ปอร์ตแลนด์ ประเภท 1 เป็นต้น
- Savings in clinker production** โดยลดการใช้เชื้อเพลิงฟอสซิลในการเผาปูนเม็ด เพิ่มการใช้เชื้อเพลิงชีวมวล เชื้อเพลิงจากของเสียอุตสาหกรรม หรือขยะชุมชน โดยได้เริ่มดำเนินการตั้งแต่ ปี 2021 และจะแล้วเสร็จในปี 2023
- RE100 – Electricity Energy use Renewable Energy 100%** กลุ่มทีพีโอโพลีน ได้วางแผนและดำเนินการผลิตไฟฟ้าจากการใช้เชื้อเพลิงทดแทน 100 % ดังนี้
 - การนำความร้อนมาผลิตไฟฟ้า (Waste heat recovery)
 - การใช้เชื้อเพลิงชีวมวล เชื้อเพลิงจากของเสียอุตสาหกรรม หรือขยะชุมชน แทนการใช้เชื้อเพลิงถ่านหิน (Coal Replacement by Renewable Fuel of Power Plant) โดยมีโครงการ ดังนี้
 - มีการปรับเปลี่ยนจากการใช้เชื้อเพลิงจากถ่านหินเป็นการใช้เชื้อเพลิงจากขยะชุมชนในโรงไฟฟ้า 70MW และโรงไฟฟ้า 150 MW โดยใช้เชื้อเพลิงทดแทนจากขยะชุมชน ซึ่งโรงไฟฟ้า 70MW ได้แล้วเสร็จเฟส 1 ในปี 2022 และจะแล้วเสร็จ

- เฟส 2 ในช่วงเดือนเมษายนปี 2023 ส่วนโรงไฟฟ้า 150MW จะทยอยแล้วเสร็จและสามารถใช้เชื้อเพลิงขยะแทนถ่านหินได้ 10% ในช่วงปลายปี 2022 และจะทยอยแล้วเสร็จและใช้เชื้อเพลิงขยะแทนถ่านหินได้ทั้งหมดภายในปี 2025
- ii. มีแผนการปรับเปลี่ยนการใช้เชื้อเพลิงจากถ่านหินเป็นเชื้อเพลิงชีวมวลในโรงไฟฟ้า 6 MW ในปี 2023
- c. โรงผลิตไฟฟ้าด้วยแผงเซลล์แสงอาทิตย์ติดตั้งบนพื้นดิน (Solar Farm) เป็นโรงผลิตไฟฟ้าที่ใช้พลังงานแสงอาทิตย์ที่ไม่มีต้นทุนวัตถุดิบเป็นพลังงานหลัก และใช้แผงเซลล์แสงอาทิตย์ที่มีความคงทนอายุการใช้งานยาวนานในการผลิตไฟฟ้า โดยจะเริ่มดำเนินการในปี 2023 และจะเริ่มดำเนินการผลิตไฟฟ้าได้ในปี 2024 (พ.ศ. 2567)
- d. โครงการติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์ บนหลังคา (Solar Roof) เป็นระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ติดตั้งบนหลังคา โดยใช้แผงเซลล์แสงอาทิตย์ (Solar Module) ติดตั้งบนหลังคาอาคารในโรงงานเพื่อดูดซับพลังงานจากแสงอาทิตย์ สร้างประจุไฟฟ้าที่เคลื่อนที่เพื่อตอบสนองต่อสนามไฟฟ้าภายในเซลล์และสร้างไฟฟ้ากระแสตรง ก่อนส่งไปยังเครื่องแปลงไฟ (Inverter) เพื่อเปลี่ยนจากไฟฟ้ากระแสตรงเป็นไฟฟ้ากระแสสลับ แล้วนำพลังงานไฟฟ้าที่ได้ไปใช้งานต่อไป โดยจะเริ่มดำเนินการในปี 2023 และจะเริ่มดำเนินการผลิตได้ในปี 2024 (พ.ศ. 2567)
- e. โครงการผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานลม โดยการนำพลังงานจากลมมาใช้ประโยชน์ ซึ่งอาศัยเครื่องจักรกลสำคัญ คือ “กังหันลม” ในการเปลี่ยนพลังงานจลน์จากการเคลื่อนที่ของลม เป็นพลังงานกล โดยลมจะหมุนใบพัดของกังหันลมไปรอบๆ โรเตอร์ ซึ่งหมุนเครื่องกำเนิดไฟฟ้าเพื่อผลิตกระแสไฟฟ้า ก่อนนำไปใช้ประโยชน์ ที่สำคัญ ทรายใต้ที่มีลมพัด ก็สามารถนำพลังงานลมผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานลม และกระบวนการผลิตไฟฟ้าจากลมยังสะอาด ไม่มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกระหว่างการผลิต ไม่เป็นอันตรายต่อสภาพแวดล้อม โดยจะเริ่มดำเนินการในปี 2023 และจะเริ่มดำเนินการผลิตได้ในปี 2024 (พ.ศ. 2567)
- f. การใช้ไฟฟ้าจากพลังงานสะอาดหมุนเวียนอย่างสมบูรณ์ (RE100 – Electricity Energy use Renewable Energy 100%) โดยผลิตไฟฟ้าใช้ภายในกลุ่มที่พีโอ โพลีน ในการผลิตปูนซีเมนต์ และการจัดซื้อ REC (Renewable Energy Certificate) เพื่อให้การผลิตปูนซีเมนต์ใช้พลังงานหมุนเวียนได้เต็ม 100 %
4. **EV Mining Truck** กลุ่มที่พีโอ โพลีน เปลี่ยนวิธีการขนส่งหินปูน จากรถบรรทุกหินที่ใช้เครื่องยนต์น้ำมันเชื้อเพลิง และ NGV เป็นรถบรรทุกหินที่ใช้เครื่องยนต์พลังงานไฟฟ้า (EV MINING TRUCK) ขนาด 60 ตัน จำนวน 31 คัน เพื่อขนส่งหินปูนไปยังโรงปูนซีเมนต์ ภายในปี 2022
5. **Energy efficiency program** โครงการลดการใช้พลังงานรวม ดังนี้
- a. Regenerative Downhill Conveyor เป็นโครงการผลิตไฟฟ้าจากสายพานลำเลียงวัตถุดิบโดยการเปลี่ยนวิธีการขนส่งจากการใช้รถบรรทุก มาเป็นการลำเลียงด้วยสายพานแทน ทำให้สามารถประหยัดพลังงาน และลดค่าใช้จ่ายในการขนส่งและซ่อมบำรุง ในขณะเดียวกันสามารถใช้พลังงานจากสายพานที่ลำเลียงหินปูนลงมาจากเหมืองที่อยู่บนที่สูงเป็นลักษณะของ Downhill Conveyor ผลิตไฟฟ้ากลับมาใช้ได้ ซึ่งทำให้ปัจจุบันบริษัทสามารถลดต้นทุนค่าพลังงาน จากการใช้น้ำมันดีเซลในการขนส่งวัตถุดิบ และยังสามารถผลิตกระแสไฟฟ้ากลับมาคืนสู่แหล่งจ่ายไฟฟ้าได้ในเวลาเดียวกัน
- b. Polytrack Grate เป็นเทคโนโลยีการเติมอากาศแบบใหม่ที่มีแรงดันลดลงทำให้เติมอากาศได้สม่ำเสมอโดยใช้พลังงานต่ำ (ลดลงอย่างน้อย 1 กิโลวัตต์-ชั่วโมง/ตันปูนเม็ด) ทำให้ประหยัดพลังงาน และยังสามารถลดการสึกหรอของเครื่องจักรเนื่องจากความเร็วของอากาศผ่านช่องระบายอากาศลดลง ทำให้ลดค่าใช้จ่ายในการซ่อมบำรุงได้ ปัจจุบันบริษัทสามารถลดต้นทุนค่าพลังงาน จากการใช้ถ่านหิน และยังสามารถประหยัดกระแสไฟฟ้าได้ด้วย
6. **Recycle Raw Materials** โดยการติดตั้ง CDE Plant ซึ่งเป็น Washing recycle plant โดยนำเศษดิน เศษหิน จากการทำเหมืองมาผ่านการล้างทำความสะอาด ได้เป็นหินที่สามารถนำมาใช้แทนวัตถุดิบในการผลิตปูนซีเมนต์ ทำให้บริษัทสามารถลดปริมาณของเสียจากการทำเหมือง และลดต้นทุนในการผลิตวัตถุดิบ เป็นการหมุนเวียนนำทรัพยากรที่เหลือจากการผลิตกลับมาใช้ประโยชน์ได้
7. **Afforestation** การปลูกป่าเพื่อช่วยในการดูดซับก๊าซเรือนกระจกที่ปลดปล่อยสู่บรรยากาศ กลุ่มบริษัทที่พีโอ โพลีน ได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ ปี 1992 จนถึงปัจจุบัน และจะดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ประเทศมีป่าไม้ในการดูดซับก๊าซเรือนกระจกเพิ่มมากยิ่งขึ้น
8. **Carbon capture & utilization/ storage (CCUS)** โดยการศึกษาเทคโนโลยีการดักจับ การใช้ประโยชน์ และการกักเก็บคาร์บอน โดยใช้วิธีการดักจับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์จากปล่องควันสูงตามโรงไฟฟ้า และนำไปเก็บไว้ใต้ดินหรือใต้มหาสมุทรไม่ปล่อยก๊าซ CO₂ เข้าสู่ชั้นบรรยากาศได้ เป็นการวางแผนการลงทุนเพิ่มเติมในอนาคต หากกระบวนการต่างๆ ในการลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่มีการดำเนินการอยู่ยังไม่เพียงพอ และเทคโนโลยีมีความคุ้มค่าในการลงทุนในอนาคต

ในปี 2565 บริษัทฯ ได้ดำเนินการโครงการผลิตเชื้อเพลิงขยะ เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศ โดยการนำขยะชุมชน มาทำการคัดแยกเป็นเชื้อเพลิงทดแทน แทนการนำขยะชุมชนไปฝังกลบ ได้เป็นจำนวน 2.73 ล้านตัน ทำให้ภายในประเทศสามารถลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการฝังกลบสู่บรรยากาศได้ จำนวนสูงถึง 6.34 ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

จากปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่ทั่วโลกให้ความสำคัญจนนำไปสู่การตั้งเป้าหมายลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั่วโลกอย่างมีส่วนร่วมดังกล่าว ซึ่งเป็นเรื่องสำคัญที่ทุกภาคส่วนต้องร่วมมือกันวางแนวทางป้องกันและแก้ไข เพื่อลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกร่วมกัน ดังนั้น บริษัทจึงดำเนินการเรื่องการจัดการมลอากาศ ดังนี้

เป้าหมายการดำเนินงาน

เป้าหมายระยะสั้น ภายใน 1-2 ปี	เป้าหมายระยะยาว ไม่น้อยกว่า 3 ปี
- ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการฝังกลบขยะอย่างน้อย 6.2 ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี (ขยะชุมชน 1 ตัน ปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์เท่ากับ 2.32 ตัน/ปี) - ได้รับ Carbon Credit เพิ่มขึ้นอย่างน้อย 180,000 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า ต่อปี	- ใช้ถ่านหินในการผลิตไฟฟ้าสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี 2568 - ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emission) - ได้รับ Carbon Credit เพิ่มขึ้นอย่างน้อย 300,000 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี

“

ทางบริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการเป็นโรงไฟฟ้าไร้คาร์บอนอย่างมาก เนื่องจากโลกกำลังเผชิญกับภัยโลกร้อนและราคาเชื้อเพลิงฟอสซิลมีความผันผวนค่อนข้างสูง การมี ESG ที่ดีจะเป็นการสร้างผลตอบแทนอย่างยั่งยืนให้ธุรกิจองค์กร ซึ่งทางบริษัทฯ ให้ความสำคัญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเป็นส่วนหนึ่งที่จะทำให้ประเทศไทย สามารถก้าวไปสู่โลกยุคใหม่ นอกจากนี้เรายังให้ความสำคัญกับการเติบโตทางบริษัทฯ จึงได้พัฒนา Technology ด้วยนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อสร้างผลตอบแทนกับผู้เกี่ยวข้องทั้งหมด

”

คุณภักพล เลี้ยวไพรัตน์ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ บมจ.ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์

การดำเนินงานที่สำคัญ⁽³⁰⁵⁻⁵⁾

บริษัทฯ ได้ใช้แหล่งเชื้อเพลิงขยะชุมชน หรือขยะสศเทศบาลเพื่อผลิตไฟฟ้าซึ่งเป็นการช่วยลดปริมาณขยะในประเทศ รวมถึงหากพิจารณาในอีกมุมมอง จะพบว่าถ้าขยะชุมชนหรือขยะสศจากเทศบาลดังกล่าวไม่ถูกนำมาผลิตเป็นเชื้อเพลิงขยะ

“เมื่อนำขยะสศเทศบาล หรือขยะชุมชนน้ำหนัก 1 ตัน มาผลิตเป็นเชื้อเพลิงขยะ จะสามารถลดก๊าซเรือนกระจกได้อย่างน้อย 0.49 TonCO₂e (คำนวณตามโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทย หรือ T-VER) โดยหากนำไปฝังกลบขยะ ขยะเหล่านี้จะถูกนำไปกำจัดโดยการฝังกลบ ซึ่งจะกลายเป็นแหล่งปล่อยก๊าซมีเทน (ก๊าซมีเทน มีศักยภาพในการก่อให้เกิดภาวะโลกร้อนเป็น 28 เท่าของก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์) ดังนั้นขยะ 1 ตัน เมื่อนำไปฝังกลบจะปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ 2.32 TonCO₂e”

ปัจจุบัน TPIPP ได้รับขยะเฉลี่ยต่อวัน 9,000 ตัน หรือคิดเป็น 2.73 ล้านตันต่อปี ซึ่งช่วยลดคาร์บอนจากการฝังกลบได้ 6.34 ล้านตันต่อปี และภายในปี 2569 คาดว่าจะขยายการรับขยะเฉลี่ยต่อวันเพิ่มเป็น 17,000 ตัน หรือคิดเป็น 5.2 ล้านตันต่อปี ซึ่งจะช่วยลดคาร์บอนจากการฝังกลบได้ 12 ล้านตันต่อปี โดยในปี 2565 บริษัทฯ ได้ริเริ่มปรับปรุงประสิทธิภาพ รวมถึงนำเอาเชื้อเพลิงขยะเข้ามาใช้เพื่อเสริมศักยภาพและลดต้นทุนในการผลิตไฟฟ้า โดยมีรายละเอียดการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

- บริษัทฯ ได้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจกกับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.) เช่น โครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานประเทศไทย โครงการประเภทการจัดการของเสีย (T-VER) ซึ่งได้รับการขึ้นทะเบียนปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลด (ระยะเวลาการคิดเครดิตระหว่าง พฤษภาคม 2558 - ธันวาคม 2563) ได้รวม 765,297 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า และอยู่ระหว่างการขึ้นทะเบียนจาก อบก. เพื่อรับรองปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลดลง (Carbon Credit) อีกประมาณ 462,797 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

- บริษัทสามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Carbon Reduction) ได้ 6.34 ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (การขึ้นทะเบียนคาร์บอนเครดิต ต้องรอการรับรองจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง) จากการนำปริมาณขยะทุกประเภทที่มีการคัดแยกเพื่อนำมาใช้เป็นเชื้อเพลิงประมาณ 2.73 ล้านตัน (ลดการฝังกลบขยะ ซึ่งก่อให้เกิดก๊าซเรือนกระจก)
- บริษัทให้ความสำคัญต่อการสร้างนวัตกรรมทั้งกระบวนการผลิตและผลิตภัณฑ์อย่างต่อเนื่อง เช่น โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้ง (Waste Heat Recovery Power Plant) โครงการโรงไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน (Renewable Energy) โดยการใช้ขยะเป็นเชื้อเพลิง และกิจกรรมลดการใช้พลังงานอื่นๆ โดยได้เข้าร่วมประกวดและได้รับรางวัล Thailand Energy Awards และ ASEAN Energy Awards ที่กระทรวงพลังงานเป็นเจ้าภาพ
- บริษัทเตรียมจับมือกับบริษัทในประเทศไทย ลงทุนสถานีชาร์จอีวี โดยมีจุดแข็งที่ตั้งโรงงานมีสายส่งไฟฟ้าระยะทาง 120 กม. ในเส้นทางกรุงเทพฯ และนครราชสีมา
- บริษัทได้เข้าจดทะเบียนในโครงการ RE100* อย่างเป็นทางการ และถือเป็นบริษัทโรงไฟฟ้าจากวัสดุเหลือใช้แห่งแรกในประเทศไทยที่ได้มาตรฐานนี้

*โครงการ RE100 คือ ธุรกิจที่มีอิทธิพลซึ่งมุ่งมั่นที่จะใช้พลังงานทดแทน 100% ซึ่งเป็นโครงการระดับโลกภายใต้การนำของ The Climate Group ร่วมกับ CDP มีเป้าหมายผนึกกำลังบริษัทยักษ์ใหญ่ทั่วโลก เช่น Apple, Google, Facebook, Coca-Cola, Microsoft, Philips และ Goldman Sachs ให้ใช้พลังงานหมุนเวียน 100% ภายในกรอบเวลาที่สั้นที่สุดเท่าที่จะทำได้ โดยแต่ละองค์กรที่เข้าร่วมโครงการ RE100 ตั้งเป้าใช้ไฟฟ้าจากแหล่งพลังงานหมุนเวียน 100% ในการดำเนินงานทั้งหมดทั่วโลก

ทั้งนี้ บริษัทฯ สามารถลดก๊าซเรือนกระจก จากปริมาณ 3,341,705.46 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า ในปี 2564 เหลือจำนวน 2,598,274.12 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า ในปี 2565 คิดเป็นจำนวนที่ลดลง 743,431.34 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า หรือ ลดลงร้อยละ 22.25

ในปี 2565 บริษัทฯ ได้จัดสรรงบประมาณ เพื่อวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี หรือดำเนินโครงการเพื่อวัตถุประสงค์ในการลดความเสี่ยงหรือลดผลกระทบด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศรวมประมาณ 11,116.50 ล้านบาท

นอกเหนือจากการบรรเทาการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกแล้ว ทางบริษัทฯ ยังได้ให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมโดยเฉพาะการจัดการมลภาวะทางอากาศ โดยบริษัทฯ ได้ใช้ระบบการติดตามการปล่อยของเสียอย่างต่อเนื่อง เพื่อเฝ้าระวังการปล่อยของเสียจากกระบวนการเผาไหม้ของโรงไฟฟ้า และติดตามคุณภาพอากาศโดยรอบของพื้นที่หลายแห่งที่อยู่ในบริเวณใกล้เคียงกับโรงงาน บริษัทฯ ติดตามและควบคุมระดับก๊าซไนโตรเจนออกไซด์ (NO₂) และซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO₂) ในกระบวนการเผาไหม้แต่ละส่วน และมีการควบคุมอุณหภูมิและอัตราเชื้อเพลิงต่ออากาศในระหว่างกระบวนการเผาไหม้ เพื่อรักษาระดับการปล่อยของเสียให้อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด



ผลการดำเนินงาน

ตาราง การปล่อยก๊าซเรือนกระจกของโรงไฟฟ้า (305-1, 305-2, 305-3)

	หน่วย	2563	2564	2565
Scope 1 (ทางตรง)	TonCO ₂ e	3,603,842.02	3,201,398.15	2,477,534.70
Scope 2 (ทางอ้อม)	TonCO ₂ e	226.19	410.09	588.79
Scope 3	TonCO ₂ e	181,273.98	139,897.22	120,150.62
รวม	TonCO ₂ e	3,785,342.19	3,341,705.46	2,598,274.12

หมายเหตุ: - กำหนดให้ปี 2562 เป็นปีฐาน เนื่องจากมีการติดตั้งและเดินเครื่องจักรสำหรับผลิตไฟฟ้าได้ครบทั้ง 8 โรงไฟฟ้า ในปีนี้

- ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกคำนวณตาม “ข้อกำหนดในการคำนวณและรายงานคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร” โดยองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 5 มกราคม 2564 องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.)

- ก๊าซที่รวมอยู่ในการคำนวณค่าปล่อยก๊าซเรือนกระจก (ขอบเขต 1, 2 และ 3) ได้แก่ CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, และ SF₆

ตาราง ระดับการปล่อยซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO₂) และไนโตรเจนออกไซด์ (NO₂) ของบริษัทฯ เมื่อเทียบกับมาตรฐานการปล่อยมลพิษของธนาคารโลกและข้อกำหนดภายใต้กฎหมายไทย (305-7)

หน่วย : มิลลิกรัม / ลูกบาศก์เมตรปกติ

	ซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO ₂)	ไนโตรเจนออกไซด์ (NO ₂)
ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์	30.0	120.0
มาตรฐานการปล่อยมลพิษของธนาคารโลก	< 230.0	< 510.0
ข้อกำหนดตามกฎหมายไทย	< 320.0	< 350.0

ตาราง ความเข้มข้นในการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของโรงไฟฟ้า (305-4)

กิจกรรม	หน่วย	2563	2564	2565
ก๊าซเรือนกระจก GHG (1)*	TonCO ₂ e	3,785,342.19	3,341,705.46	2,598,274.12
มลอากาศที่มีใช้ก๊าซเรือนกระจก 2)**	Ton	3,200	3,700	3,300
หน่วยผลิตไฟฟ้า (3)	MWh	2,501,941.66	2,455,585.01	2,054,617.07
สัดส่วน (1) / (3)	TonCO ₂ / MWh	1.5129	1.5044	1.2646
สัดส่วน (2) / (3)	Ton/ MWh	0.001279	0.001507	0.001606

หมายเหตุ: * คำนวณตาม “ข้อกำหนดในการคำนวณและรายงานคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร” โดยองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 5 มกราคม 2564

* ก๊าซที่ไม่ใช่ก๊าซเรือนกระจกประกอบด้วย SO_x และ NO_x

การจัดการขยะและของเสีย (Waste Management) ⁽³⁻³⁾

⁽³⁻³⁾ ธุรกิจของบริษัทฯ ถือว่ามีส่วนสำคัญต่อการกำจัดขยะต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในพื้นที่ต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อนำมาผลิตเป็นเชื้อเพลิง ธุรกิจของบริษัทฯ จึงเป็นธุรกิจที่มีนวัตกรรมนำขยะกลับมาใช้ให้เป็นประโยชน์ อีกทั้งช่วยชุมชนในการลดปริมาณขยะซึ่งเป็นปัญหาระดับประเทศ และช่วยลดกระบวนการในการกำจัดขยะของหน่วยงานรัฐและเอกชนอื่น ๆ อันเป็นการประหยัดพลังงานทางอ้อม

อย่างไรก็ตาม ในทางกลับกันกระบวนการผลิตไฟฟ้าของบริษัทฯ นำมาซึ่งการก่อให้เกิดกากขยะอุตสาหกรรมเป็นจำนวนมากเช่นกัน ซึ่งกากขยะอุตสาหกรรมดังกล่าวที่เกิดขึ้นหากขาดการบริหารจัดการในกำจัดที่ดีย่อมนำมาซึ่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนได้ บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญต่อการจัดการของเสียอย่างมีประสิทธิภาพและถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด

เป้าหมายการดำเนินงาน

เป้าหมายระยะสั้น ภายใน 1-2 ปี	เป้าหมายระยะยาว ไม่น้อยกว่า 3 ปี
ใช้ประโยชน์จากกากอุตสาหกรรมให้ได้ $\geq 95\%$ ของปริมาณกากอุตสาหกรรมที่เกิดขึ้นในแต่ละปี	ใช้ประโยชน์จากกากอุตสาหกรรมให้ได้ $\geq 95\%$ ของปริมาณกากอุตสาหกรรมที่เกิดขึ้นในแต่ละปี

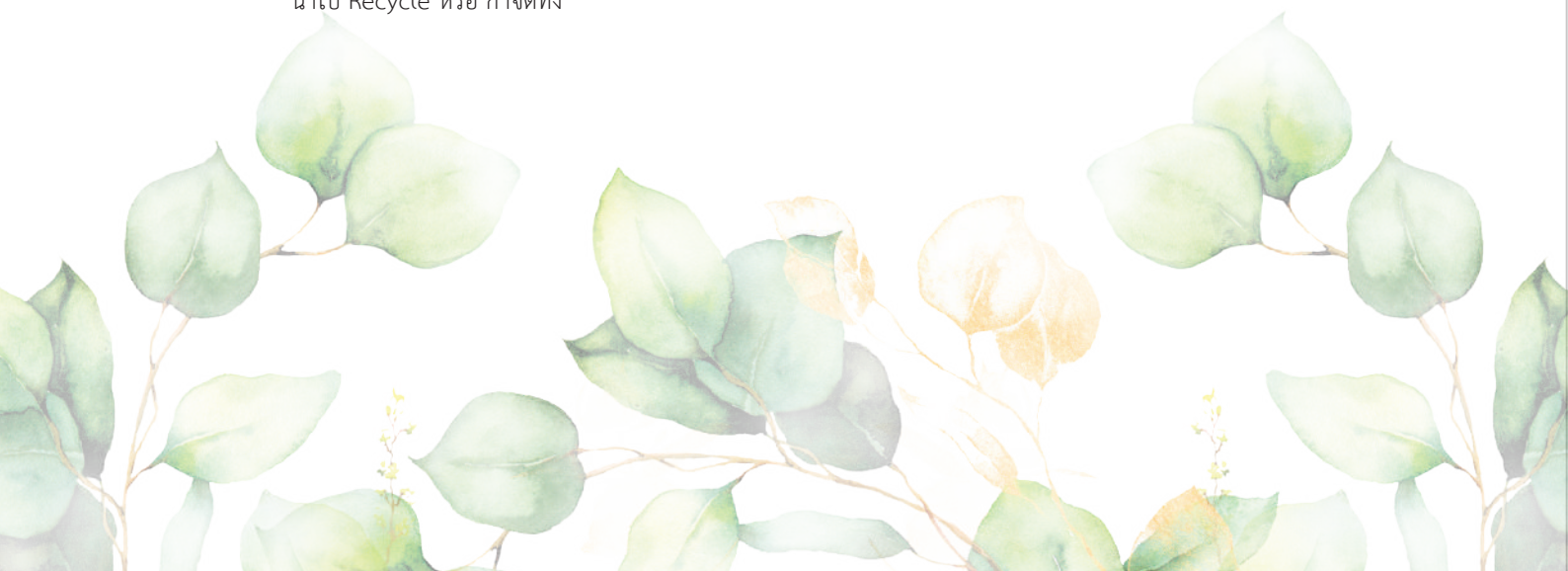
แนวบริหารจัดการ ⁽³⁰⁶⁻¹⁾⁽³⁰⁶⁻²⁾

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะดำเนินการตามแนวทาง “ขยะเป็นศูนย์ (Zero Waste)” และได้ดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง โดยได้ควบคุม กำกับดูแล และพัฒนากระบวนการต่าง ๆ เพื่อให้มั่นใจว่าอัตราการปล่อยของเสียจากการประกอบกิจการของบริษัทฯ อยู่ในระดับที่ต่ำกว่าเกณฑ์ระดับสูงสุดของการปล่อยของเสียที่ได้รับอนุญาต จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม อีกทั้ง บริษัทฯ ยังควบคุมคุณภาพของเสียที่ระบายออกมาเพื่อการติดตามและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมเป็นระยะเพื่อให้มั่นใจว่าเป็นไปตามข้อกำหนดมาตรฐาน จึงกล่าวได้ว่าบริษัทฯ ปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการปล่อยและการระบายของเสียเป็นอย่างดี

บริษัทฯ มีการจัดการขยะและของเสียในกระบวนการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นระบบตามหลักการ 3R (Reduce Reuse Recycle) บริษัทฯ มีการจัดการของเสียที่เกิดจากโรงไฟฟ้า โดยการนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุด ตัวอย่างเช่น การนำเถ้าหนักและเถ้าลอยทั้งหมดไปใช้เป็นวัตถุดิบทดแทนที่โรงปูนซีเมนต์ บมจ.ทีพีโอ โพลีน

กระบวนการที่ใช้ในการรวบรวมและตรวจสอบข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับขยะ

1. การจัดการกากอุตสาหกรรมต้องปฏิบัติตาม ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง การกำจัดสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว พ.ศ. 2548
2. การนำกากอุตสาหกรรมออกไปใช้ประโยชน์ เช่น เป็นเชื้อเพลิงทดแทน เป็นวัสดุทดแทน นำไป Recycle หรือ กำจัดทิ้ง ต้องขออนุญาตต่อกรมโรงงานอุตสาหกรรมทุกครั้ง แจ้งรายละเอียดของเสีย วิธีการจัด น้ำหนัก และ ผู้รับกำจัด
3. เมื่อต้องการนำกากอุตสาหกรรมออกไปใช้ประโยชน์ เช่น เป็นเชื้อเพลิงทดแทน เป็นวัสดุทดแทน หรือนำไป Recycle หรือ กำจัดทิ้ง ต้องจัดทำเอกสารกำกับการขนส่งทุกครั้งที่มีการขนส่ง เพื่อใช้เป็นหลักฐานตามกฎหมาย
4. จัดทำบัญชีเพื่อเก็บข้อมูลและควบคุมน้ำหนักกากอุตสาหกรรมที่นำออกไปใช้ประโยชน์ เช่น เป็นเชื้อเพลิงทดแทน เป็นวัสดุทดแทน นำไป Recycle หรือ กำจัดทิ้ง



ผลการดำเนินงาน

ในปี 2565 บริษัทฯ ได้นำกากอุตสาหกรรมที่เกิดจากกระบวนการผลิต มาใช้ประโยชน์เพื่อเป็นเชื้อเพลิงทดแทน วัสดุทดแทน และนำไป recycle จำนวนรวม 19,706.66 ตัน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100 ของปริมาณกากอุตสาหกรรมที่เกิดขึ้นรวม

ตาราง ปริมาณของเสียและการจัดการของเสีย (เฉพาะโรงไฟฟ้า) (306-3, 306-4, 306-5)

หน่วย : ตัน

ของเสีย และการจัดการของเสีย	2563	2564	2565
1. ปริมาณของเสียรวม จำแนกตามประเภทของเสีย			
- ของเสียอันตราย	88.05	79.63	24.26
- ของเสียไม่อันตราย	64,801.08	25,183.91	19,682.40
ปริมาณของเสียรวม	64,889.13	25,263.54	19,706.66
2. การนำไปใช้ประโยชน์ *			
ของเสียอันตราย			
- เป็นเชื้อเพลิงทดแทน	79.63	66.74	24.26
- เป็นวัสดุทดแทน	0	0	0
- นำไป Recycle	8.42	12.89	0
ของเสียไม่อันตราย			
- เป็นเชื้อเพลิงทดแทน	5.49	10.75	99.81
- เป็นวัสดุทดแทน	64,215.93	24,520.04	17,355.38
- นำไป Recycle	579.66	653.12	2,227.21
ปริมาณของเสียที่นำไปใช้ประโยชน์รวม	64,889.13	25,263.54	19,706.66
3. การกำจัดทิ้ง *			
ของเสียอันตราย	0	0	0
ของเสียไม่อันตราย	0	0	0
ปริมาณของเสียกำจัดทิ้งรวม	0	0	0

หมายเหตุ: *การนำไปใช้ประโยชน์และการกำจัดทิ้ง เกิดขึ้นภายในขอบเขตทางกายภาพหรือการควบคุม และบริหารจัดการของบริษัทฯ (Onsite)

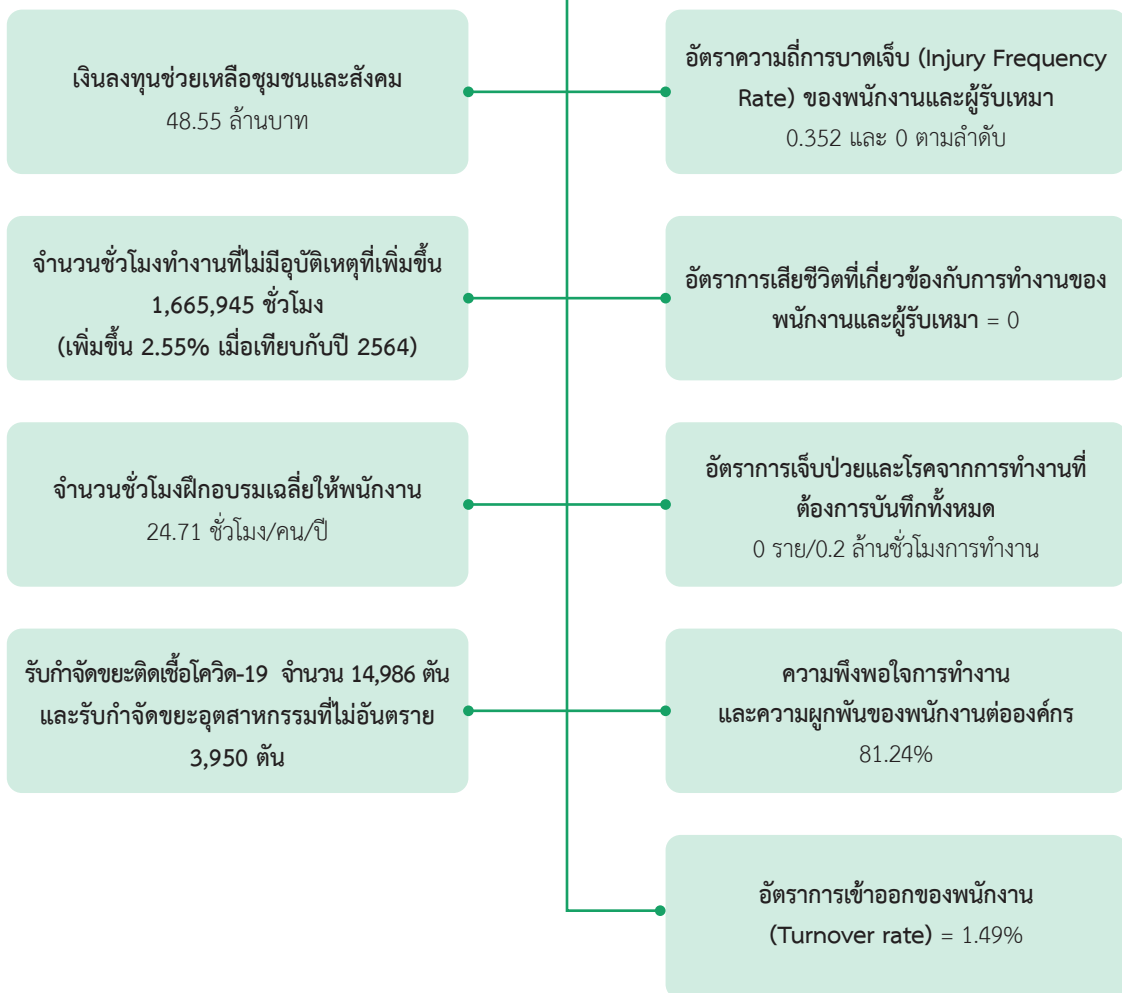


06

การพัฒนาชุมชนและสังคม



ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาชุมชน
และสังคมในปี 2565



นโยบายการบริหารงานด้านการพัฒนาชุมชนและสังคม

บริษัทและกลุ่มทีพีโอโพลีนตระหนักดีถึงกิจกรรมและการประกอบธุรกิจของบริษัทและกลุ่มทีพีโอโพลีน ว่ามีความอ่อนไหว จึงให้ความใส่ใจในนโยบายและแนวปฏิบัติของบริษัทและกลุ่มทีพีโอโพลีนให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวกับการจัดการด้านสังคม ซึ่งรวมถึงการเคารพสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่มูลค่าทางธุรกิจ ซึ่งรวมถึงการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม การผลิตและให้บริการอย่างมีความรับผิดชอบต่อลูกค้า การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม โดยบูรณาการความรับผิดชอบต่อสังคมในทุกกระบวนการทำงาน เพื่อเชื่อมโยงห่วงโซ่มูลค่าทางธุรกิจของบริษัทและกลุ่มทีพีโอโพลีน

จรรยาบรรณ ทีพีโอ โพลีน (Code of Conduct)

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/code-of-conduct-th>

นโยบายสิทธิมนุษยชนสากล

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-investment/social-responsibility-th>

คู่มือพนักงาน

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/empmpinciple>

นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/pdpa>

ความรับผิดชอบต่อสังคม

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-investment/social-responsibility-th>

นโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/pdpa-2>

การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

(3-3) ปี 2565 โลกยังคงเผชิญกับการระบาดโควิด 19 อยู่ แม้จะลดความรุนแรงลง แต่ยังคงส่งผลกระทบต่อสังคมและเศรษฐกิจ ทั้งนี้ บริษัทได้มีการวางแผนปรับรูปแบบการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเตรียมความพร้อมของพนักงาน โดยสรรหาว่าจ้างพนักงานให้มีจำนวนที่เหมาะสม เพียงพอ อย่างเป็นธรรมโดยไม่เลือกปฏิบัติและให้โอกาสเท่าเทียมกัน การพัฒนาฝึกอบรมได้เพิ่มรูปแบบการเรียนรู้ในระบบ E-Learning เพื่อให้พนักงานสามารถเรียนรู้ด้วยตนเอง ทบทวนความรู้ตามเวลาที่พนักงานมีการจัดสรรเวลาอย่างเหมาะสม การสร้างแรงจูงใจที่ดี โดยเปิดโอกาสให้พนักงานได้แสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางต่างๆ และการทำกิจกรรมภายในและภายนอกร่วมกันระหว่างผู้บริหารกับพนักงานอย่างต่อเนื่อง การเก็บรักษาความปลอดภัยของข้อมูล บริษัทได้ดำเนินการพัฒนาระบบ software รองรับการจัดเก็บการใช้งาน ทำให้พนักงานมีความมั่นใจ ความเชื่อมั่นในความปลอดภัยของข้อมูล การดำเนินการดังกล่าวจะช่วยสร้างความผูกพันและความภาคภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร เพื่อช่วยกันขับเคลื่อน บริษัทฯ ให้ดำเนินธุรกิจประสบความสำเร็จตามเป้าหมายร่วมกัน

การจ้างงาน

บริษัทตระหนักดีว่า การดำเนินธุรกิจภายใต้การเปลี่ยนแปลงทางด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และเทคโนโลยี ซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา จำเป็นต้องได้พนักงานที่มีความรู้ความสามารถ มีศักยภาพสูง พร้อมรับมือต่อความเปลี่ยนแปลง ช่วยสนับสนุนต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท และสร้างความสำเร็จได้ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ดังนั้นบริษัท ได้มีการวางแผนกำลังคน มีกระบวนการสรรหาพนักงาน และการดึงดูดพนักงานกลุ่มเป้าหมาย ที่มีศักยภาพสูงทั้งจากบุคลากรภายใน และภายนอก ที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร เพื่อเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนบริษัท

เป้าหมายดำเนินการ

เป้าหมายระยะสั้น (ภายใน 1-2 ปี)	เป้าหมายระยะยาว (ไม่น้อยกว่า 3 ปี)
- การกำหนดอัตราจ้างบุคลากรในพื้นที่ตั้งโรงงานในแต่ละปีมากกว่าร้อยละ 50 - การรักษาระดับอัตรากำลังพนักงาน (Manpower) ให้อัตราการเข้าออกของพนักงาน (Turnover Rate) อยู่ในระดับที่เหมาะสมไม่เกิน 3.5% - บริษัทฯ และบริษัทผู้รับเหมาแรงงานและบริษัทผู้รับเหมาช่วง ไม่มีการจ้างแรงงานเด็ก แรงงานเกณฑ์และแรงงานบังคับ	- การกำหนดอัตราจ้างบุคลากรในพื้นที่ตั้งโรงงานในแต่ละปีมากกว่า ร้อยละ 65 - บริษัทฯ และบริษัทผู้รับเหมาแรงงานและบริษัทผู้รับเหมาช่วง ไม่มีการจ้างแรงงานเด็ก แรงงานเกณฑ์และแรงงานบังคับ

แนวทางการบริหารจัดการ

1. มีการวางแผนอัตรากำลังคน (Manpower) ที่เหมาะสม และดำเนินการสรรหาว่าจ้างพนักงาน ให้ทันความต้องการ และมีจำนวนที่พอเพียงในการปฏิบัติงาน
2. ดำเนินการสรรหาพนักงานเชิงรุก (Proactive recruitment) โดยเข้าไปพบผู้สมัครกลุ่มมหาวิทยาลัย ที่มีกลุ่มสาขาวิชาที่ต้องการ เพื่อแนะนำประชาสัมพันธ์ ตำแหน่งงานที่เปิดรับในกลุ่มธุรกิจของบริษัท รวมถึงแนะนำผลิตภัณฑ์ และเทคนิควิธีการทำงานต่างจากผู้เชี่ยวชาญของบริษัท เช่น เทคนิควิธีการในเขตพื้นที่การเกษตร งานเทคนิควิศวกรรมด้านงานก่อสร้าง เป็นต้น เพื่อสร้างแรงบันดาลใจและดึงดูดพนักงานกลุ่มเป้าหมาย
3. ใช้เทคโนโลยีเพื่อให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย สะดวกสอดคล้องกับวิถีการทำงานในยุค New Normal ซึ่งมุ่งเน้นการใช้สื่อ online เป็นเครื่องมือในการรับสมัครงาน และสัมภาษณ์งาน การเข้าร่วมโครงการเข้าร่วมงาน Virtual Job Fair 2022 ซึ่งเป็นการจัดงานนัดพบแรงงานเสมือนจริงร่วมกับสถาบันการศึกษาชั้นนำต่างๆ
4. มีการรักษาระดับอัตรากำลังพนักงาน (Manpower) ให้อัตราการเข้าออกของพนักงาน (Turnover Rat) อยู่ในระดับที่เหมาะสมไม่เกิน 3.5% โดยมีการจัดสวัสดิการให้สอดคล้องกับค่าครองชีพในปัจจุบัน เช่น สวัสดิการที่พึงอาศัย สำหรับพนักงานที่ปฏิบัติงานในโรงงานต่างจังหวัด เพื่อรักษาและจูงใจพนักงาน
5. การส่งเสริมความหลากหลายในการจ้างงาน สนับสนุนการจ้างงานอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติมีการ เปิดโอกาสในการจ้างงานคนพิการ เพื่อสร้างความยั่งยืนแก่สังคม การจ้างงานคนพิการที่มีศักยภาพเข้าทำงานในตำแหน่งที่เหมาะสมปี 2565 มีการจ้างงานคนพิการรวมจำนวน 3 คน และบริษัทสนับสนุนเงินสมทบเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการจำนวน 1,077,480 บาท เทียบเท่าการจ้างงานคนพิการจำนวน 9 คนตามมาตรา 23 ของพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพคนพิการ พ.ศ. 2550
6. การจัดให้มีแบบทดสอบประเมินศักยภาพ (Psychometric Test) ในตำแหน่งงานที่สำคัญ เพื่อประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการในการสัมภาษณ์งาน เพื่อให้ได้พนักงานที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร
7. การจ้างพนักงานด้วยผลตอบแทนและการปรับค่าจ้างที่มากกว่าค่าเฉลี่ยในตลาดแรงงาน
8. การกำหนดอัตราจ้างบุคลากรในพื้นที่ตั้งโรงงานในแต่ละปี มากกว่า ร้อยละ 50
9. ปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงานไทยและกฎหมายด้านแรงงาน ตลอดจนการให้ความสำคัญด้านสิทธิมนุษยชน โดยมุ่งมั่นปฏิบัติตามบทบัญญัติที่กำหนดไว้ในหลักการสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศและมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ รวมถึงปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติและปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิขั้นพื้นฐานและสิทธิในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานไทย พ.ศ. 2560 และเคารพต่อองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization: ILO)
10. กำหนดนโยบาย จรรยาบรรณ (Code of Conduct) ที่ทีพีโอ โพลีน ซึ่งครอบคลุมถึงเรื่องการปฏิบัติต่อกันโดยเคารพต่อหลักสิทธิมนุษยชน การคำนึงถึงประโยชน์และความเท่าเทียม การไม่เลือกปฏิบัติ การใช้แรงงานอย่างเป็นธรรม การรักษาความปลอดภัย สนับสนุนและเคารพสิทธิทางการเมืองของพนักงาน ฯลฯ พร้อมทั้งจัดให้มีระบบการตรวจสอบติดตาม ประเมินผล และทบทวน เพื่อให้พนักงานทุกคนยึดถือและปฏิบัติตาม
11. กำหนดระเบียบ และปฏิบัติตามแรงงานอย่างเป็นธรรม โดยบริษัทฯ ไม่มีการจ้างงาน ไม่มีความเกี่ยวข้อง และไม่มีการสนับสนุนให้ใช้แรงงานเด็กที่อายุต่ำกว่า 18 ปี และแรงงานไม่เป็นทางการที่ไม่ได้รับความคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย โดยระบียบดังกล่าวครอบคลุมในส่วนของบริษัทฯ บริษัทผู้รับเหมา และบริษัทผู้รับเหมาช่วง ตลอดจนไม่มีการให้หรือไม่เคยสนับสนุนให้ใช้แรงงานเด็กทำงานที่เป็นอันตรายต่อสุขอนามัยหรืออยู่ในสภาวะแวดล้อมที่เป็นอันตรายต่อสุขอนามัยและความปลอดภัย หรือเป็นงานที่ต้องห้ามตามกฎหมาย

ผลการดำเนินงาน ⁽⁴⁰¹⁻¹⁾

- ระดับอัตรากำลังพนักงาน (Manpower) อัตราการเข้าออกของพนักงาน (Turnover Rate) = 1.49%
- ในรอบปี 2565 ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับเหตุการณ์การเลือกปฏิบัติและไม่มีข้อร้องเรียน ไม่พบเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการใช้แรงงานเด็ก แรงงานเกณฑ์ และแรงงานบังคับ ของบริษัทฯ และบริษัทผู้รับเหมาแรงงานและบริษัทผู้รับเหมาช่วง
- ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนของพนักงานรักษาความปลอดภัยเป็นศูนย์
- ดำเนินการพัฒนาระบบ software รองรับการจัดเก็บการใช้งาน ทำให้พนักงานมีความมั่นใจ ความเชื่อมั่นในความ ปลอดภัยของข้อมูล
- ในปี 2565 บริษัทไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงาน
- ในปี 2565 บริษัทมีการจ้างพนักงานใหม่ จำนวน 48 คน และจ้างแรงงานผู้สูงอายุ จำนวน 3 คน

- ตารางจำนวนของพนักงานเข้าใหม่จำแนกตามอายุ และการจ้างบุคลากรตามช่วงอายุ

จำนวนของพนักงานเข้าใหม่ จำแนกตามช่วงอายุ	ปี 2563		ปี 2564		ปี 2565	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
อายุ < 30	43	57.33	35	66.03	28	58.33
อายุ 30 – 50	30	40.00	16	30.19	18	37.50
อายุ > 50	2	2.67	2	3.78	2	4.17
รวม	75	100	53	100	48	100

- ตารางจำนวนของพนักงานเข้าใหม่จำแนกตามเพศ

จำนวนของพนักงานเข้าใหม่ จำแนกตามเพศ	ปี 2563		ปี 2564		ปี 2565	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชาย	47	62.67	33	62.26	34	70.83
หญิง	28	37.33	20	37.74	14	29.17
รวม	75	100	53	100	48	100

- ตารางจำนวนของพนักงานเข้าใหม่จำแนกตามพื้นที่

จำนวนของพนักงานเข้าใหม่ จำแนกตามพื้นที่	ปี 2563		ปี 2564		ปี 2565	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ส่วนกลาง	33	44.00	24	45.28	14	29.17
พื้นที่ตั้งโรงงาน	42	56.00	29	54.72	34	70.83
อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
รวม	75	100	53	100	48	100

หมายเหตุ: ร้อยละเทียบเคียงกับจำนวนพนักงานทั้งหมด (ณ สิ้นปี xxxx) ตามแต่ละ category ต่าง ๆ

ตารางแสดงอัตราการลาออกจากงานของพนักงาน

ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

เกณฑ์องค์ประกอบบุคลากร		พนักงานออกจากองค์กร					
		ปี 2563		ปี 2564		ปี 2565	
		จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
จำนวนรวม		111	9.46%	97	8.49%	59	5.16%
เพศ	ชาย	72	6.14%	61	5.34%	40	3.50%
	หญิง	39	3.32%	36	3.15%	19	1.66%
ช่วงอายุ	อายุ < 30 ปี	37	3.15%	33	2.89%	18	1.57%
	อายุ 30 – 50 ปี	30	2.56%	24	2.10%	19	1.66%
	อายุ > 50 ปี	5	0.43%	4	0.35%	3	0.26%
พื้นที่ปฏิบัติงาน	สำนักงานใหญ่	44	3.57%	51	4.47%	26	2.27%
	โรงงาน จังหวัดสระบุรี	67	5.71%	46	4.03%	33	2.89%

หมายเหตุ สัดส่วนร้อยละที่แสดงในตารางเป็นสัดส่วนที่คำนวณเทียบกับจำนวนของพนักงานทั้งหมดในแต่ละปี (จำนวนพนักงานทั้งหมดในปี 2563 ปี 2564 และ ปี 2565 มีจำนวน 1,173 คน 1,142 คน และ 1,143 คน ตามลำดับ)

การบริหารแรงงานและแรงงานสัมพันธ์ ⁽³⁻³⁾ (Labor Management Relations)

บริษัทฯ มีนโยบายและข้อปฏิบัติของบริษัท มุ่งเน้นปฏิบัติต่อพนักงานโดยเท่าเทียมกัน และให้เป็นธรรมต่อพนักงานทุกคนในเรื่องค่าตอบแทน การฝึกอบรม ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย และการเจริญเติบโตในการทำงาน การให้พนักงานแสดงความคิดเห็นและร่วมกิจกรรม ได้จัดให้มีการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร โดยผลที่ได้จากการสำรวจมาปรับปรุงดูแล พัฒนา และส่งเสริมพนักงานในด้านต่าง ๆ และการสร้างความมีส่วนร่วมในกระบวนการบริหารภายใน เช่น การมีเลือกตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ ซึ่งจะช่วยให้พนักงานเกิดความรู้สึกพึงพอใจ ผูกพันต่อองค์กรมากยิ่งขึ้น

เป้าหมายดำเนินการ

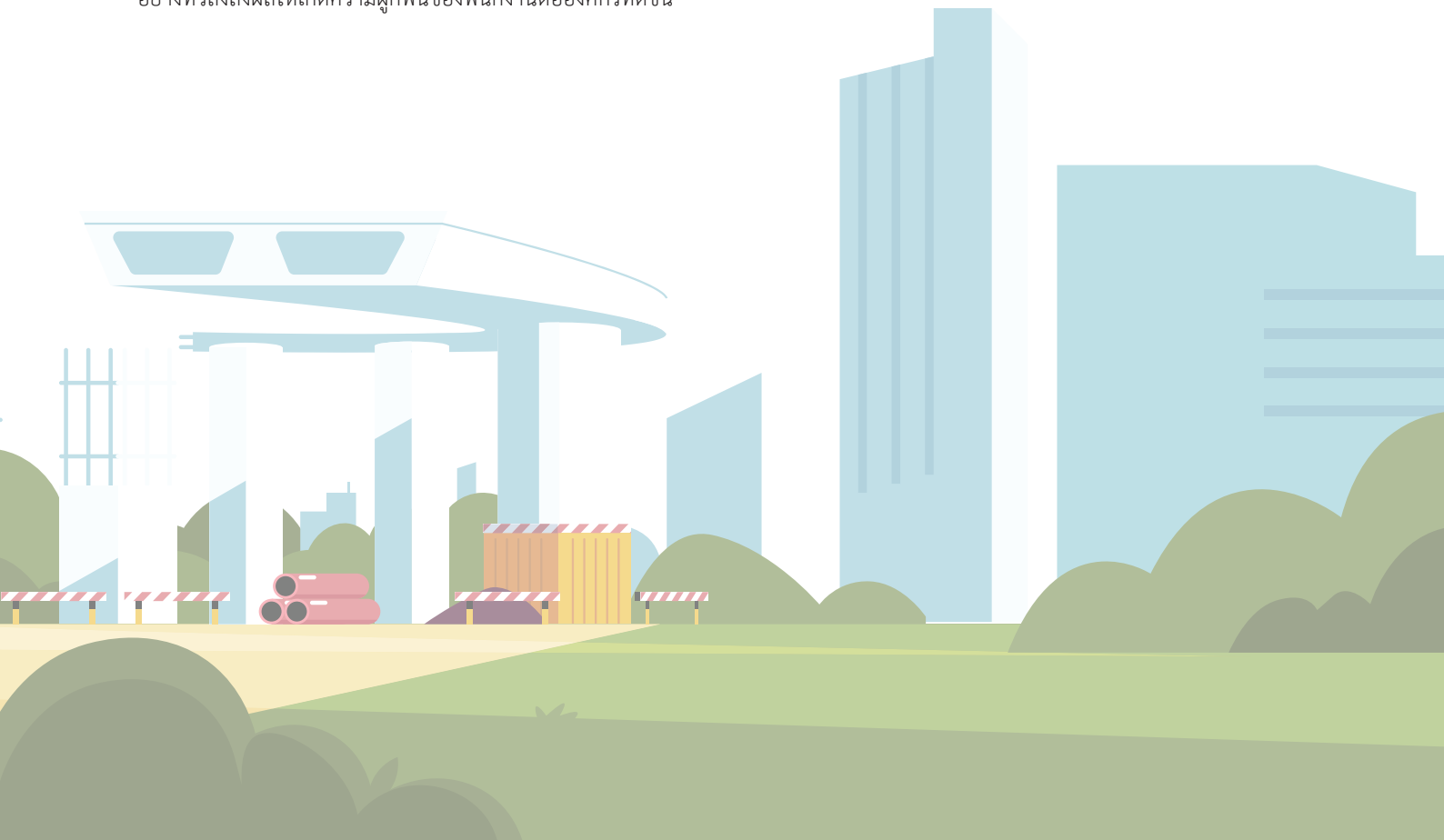
เป้าหมายระยะสั้น (ภายใน 1-2 ปี)	เป้าหมายระยะยาว (ไม่น้อยกว่า 3 ปี)
- ให้พนักงานมีความพึงพอใจในการทำงาน และพนักงานมีความผูกพันต่อบริษัทฯ ที่ระดับมากขึ้นไป หรือมีคะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 3.41 ขึ้นไป จากคะแนนเต็ม 5.00 ในทุกประเด็นความคิดเห็น - การเพิ่มศักยภาพพนักงานในการเติบโตตามสายงาน - การรักษาความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานด้านรายได้และความมั่นคง - การสร้างความร่วมมือร่วมใจในกระบวนการบริหารภายใน	- จัดเตรียมและเพิ่มศักยภาพพนักงาน ให้สามารถทดแทนพนักงานระดับหัวหน้างานขึ้นไปที่มีพนักงานได้ทันที - การรักษาระดับความพึงพอใจของพนักงานและความผูกพันต่อองค์กรอยู่ในระดับดีมาก

แนวทางบริหารจัดการ

1. ผู้บริหารระดับสูง ได้ลงพื้นที่เยี่ยมเยียนผู้บริหารและพนักงาน ครบทุกเดือน
2. บริษัทได้จัดให้มีการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร โดยได้นำผลที่ได้จากการสำรวจมาเป็นพื้นฐานในการดูแล พัฒนาและส่งเสริมพนักงานในด้านต่างๆ ซึ่งจะช่วยให้พนักงานเกิดความรู้สึกพึงพอใจ ผูกพันต่อองค์กร และจะทำให้พนักงานมีความสุขในการทำงาน พร้อมทุ่มเท พัฒนาศักยภาพอย่างเต็มที่ ส่งผลให้ระดับความพึงพอใจของพนักงานและความผูกพันต่อองค์กรอยู่ในระดับดีมาก
3. บริษัทฯ จัดให้มีมาตรการในการรับเรื่องร้องเรียน ตลอดจนการดำเนินการตรวจสอบ การแก้ไขปรับปรุงดำเนินการ
4. ติดตามการดำเนินการแก้ไข กำหนดแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสม ตามที่ได้รับการสั่งการไว้จนแล้วเสร็จ
5. มีการจัดตั้งคณะกรรมการที่มีความเป็นอิสระและเป็นธรรมในการสอบสวน กรณีของการไม่ปฏิบัติตามนโยบาย ระเบียบ และข้อบังคับที่กำหนดไว้ ซึ่งผู้ถูกกล่าวหา มีสิทธิในการแก้ข้อกล่าวหาให้ตนเองได้
6. บริษัทฯ มีกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับพนักงานตามเทศกาลเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานเพิ่มมากขึ้น ได้แก่ งานอวยพรในเทศกาลส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ งานรดน้ำคำหัวหน้าขอพรผู้บริหารในเทศกาลสงกรานต์ งานร่วมกันบริจาคเสื้อผ้า สิ่งของเหลือใช้ และยารักษาโรค แต่ผู้ด้อยโอกาส เป็นต้น
7. ดำเนินการจัดเตรียมและเพิ่มศักยภาพพนักงาน ให้สามารถทดแทนพนักงานระดับหัวหน้างานขึ้นไปทันสภาพได้ทันที อันจะส่งผลให้พนักงานมีความตั้งใจทำงาน ด้วยความทุ่มเท
8. มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ ที่มาจากตัวแทนนายจ้างและลูกจ้าง (จากการเลือกตั้งของพนักงาน) ตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อทำหน้าที่ในการดูแลประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสภาพการจ้างงาน ซึ่งพนักงานที่ได้รับการดูแลภายใต้ข้อตกลงที่สรุปจากที่ประชุมคิดเป็น 100% ของจำนวนพนักงานทั้งหมด⁽²⁻³⁰⁾

ผลการดำเนินงาน

ในปี 2565 มีพนักงานร่วมประเมินความผูกพันองค์กรร้อยละ 65.42 ของพนักงานทั้งหมด มีระดับความพึงพอใจในการทำงานอยู่ที่ร้อยละ 78.50 ระดับความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทอยู่ที่ร้อยละ 89.45 โดยรวมระดับความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานอยู่ที่ร้อยละ 81.24 ซึ่งเมื่อเทียบกับอุตสาหกรรมเดียวกันในระดับประเทศ พบว่าบริษัทมีระดับความผูกพันของพนักงานอยู่ในระดับความพึงพอใจมาก สะท้อนให้เห็นว่าการดำเนินการปรับปรุงปัจจัยความผูกพันการสื่อสาร วิสัยทัศน์และเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ต่อพนักงานทุกระดับอย่างทั่วถึงส่งผลให้เกิดความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรที่ดีขึ้น



สรุปผลการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงาน

ลำดับ	ประเด็นความคิดเห็น	คะแนนเฉลี่ย	เปอร์เซ็นต์	ระดับความพึงพอใจ / ความผูกพัน
ความคิดเห็นเกี่ยวกับความพึงพอใจในการทำงาน				
1.	ด้านการบริหารจัดการ	4.00	80.08	ความพึงพอใจมาก
2.	ด้านผู้บังคับบัญชา	3.91	78.24	ความพึงพอใจมาก
3.	ด้านกระบวนการ	4.19	83.81	ความพึงพอใจมาก
4.	ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน	3.77	75.40	ความพึงพอใจมาก
5.	ด้านการพัฒนาบุคลากร	3.78	75.66	ความพึงพอใจมาก
6.	ด้านสวัสดิการและค่าตอบแทน	3.89	77.81	ความพึงพอใจมาก
	คะแนนเฉลี่ยเกี่ยวกับความพึงพอใจในการทำงาน	3.92	78.50	ความพึงพอใจมาก
ความคิดเห็นเกี่ยวกับความผูกพันของพนักงาน				
1.	ด้านการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัทฯ	4.40	87.99	ความพึงพอใจมาก
2.	ด้านความภาคภูมิใจและจงรักภักดีต่อบริษัท	4.55	90.91	ความพึงพอใจมาก
	คะแนนเฉลี่ยเกี่ยวกับความผูกพันของพนักงาน	4.48	89.45	ความพึงพอใจมาก
คะแนนเฉลี่ยรวม		4.06	81.24	ความพึงพอใจมาก

บทเรียนจากโครงการพัฒนาความพึงพอใจ

จากสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงาน หัวข้อ “ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน” ประเด็นความคิดเห็นเรื่อง “บริษัทฯ มีกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับพนักงานตามเทศกาลต่าง ๆ ที่เหมาะสม” อยู่ในระดับความพึงพอใจมาก มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 3.77 แต่ยังคงถือว่าได้คะแนนน้อยที่สุดจากทุกประเด็นความคิดเห็น ดังนั้น บริษัทฯ จึงจะจัดให้มีโครงการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับพนักงานเพิ่มมากขึ้น ได้แก่ งานอวยพรในเทศกาลส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ งานรดน้ำคำหัวหน้าผู้บริหารในเทศกาลสงกรานต์ เป็นต้น ทั้งนี้ กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ต่างๆ บริษัทฯ ได้งดเว้นการจัดในปีที่ผ่านมา เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโควิด-19 ตามมาตรการการเว้นระยะห่างทางสังคม (Social distancing)

การอบรม และให้ความรู้ (Training and Education) ⁽³⁻³⁾

⁽³⁻³⁾ บริษัทให้ความสำคัญในการฝึกอบรมพัฒนาพนักงาน โดยมีนโยบายในการพัฒนาบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ เพื่อพัฒนาให้พนักงานได้เพิ่มพูนความรู้ ทักษะประสบการณ์รวมทั้งความชำนาญจากการปฏิบัติงานจริง (On the Job Training) จากพนักงานที่เข้าใหม่จะมีหัวหน้างานในแต่ละสายงานทำหน้าที่ฝึกสอนงานในสายงานนั้นๆ รวมถึงการส่งเสริมจริยธรรมและความซื่อสัตย์ ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง บริษัทได้กำหนดหลักสูตรพัฒนาให้สอดคล้องกับพนักงานในทุกระดับ พนักงานที่เริ่มเข้าปฏิบัติงานจะมีระบบพี่เลี้ยง คอยดูแล แนะนำสอนงาน จัดหลักสูตรอบรมตามตำแหน่งงาน หลักสูตรฝึกอบรมพัฒนาเพื่อรองรับการเติบโตในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานทุกระดับ (Career Development) รวมถึงหลักสูตรความรู้เทคโนโลยีใหม่ๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานที่ได้มอบหมายได้

สำเร็จ อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างความความภาคภูมิใจในการปฏิบัติงานและสนับสนุนการเติบโตแก่พนักงาน ทั้งนี้บริษัทยังได้ส่งพนักงานและผู้บริหารในสายงานต่างๆ เข้าร่วมการอบรมและสัมมนาในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของแต่ละฝ่ายเป็นการเพิ่มเติม และส่งพนักงานไปทัศนศึกษาดูงานในต่างประเทศ เพื่อนำเทคโนโลยี วิทยาการใหม่ๆ มาพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงานของบริษัทให้ดียิ่งขึ้น ในปี 2565 จากสถานการณ์การแพร่ระบาดโควิด-19 เพื่อให้พนักงานได้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง บริษัทได้มีการนำรูปแบบการฝึกอบรมการเรียนการสอนแบบ Virtual Classroom เป็นการอบรมแบบ Online มาใช้ ซึ่งมีรูปแบบใกล้เคียงกับการอบรมแบบ Classroom พนักงานยังคงมีส่วนร่วมในการเรียนการสอนกับวิทยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

บริษัทฯ ตระหนักว่าการอบรม ให้ความรู้ และการมุ่งสร้างทักษะให้แก่พนักงานเป็นกลยุทธ์สำคัญในการพัฒนาคุณภาพองค์กร โดยมุ่งให้บุคลากรมีความรู้ มีประสบการณ์ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้มุ่งมั่นเพิ่มพูนทักษะความรู้อย่างต่อเนื่อง โดยได้นำเทคโนโลยีมาสนับสนุนการเรียนรู้ของพนักงานในระบบ E-Learning พนักงานสามารถจัดสรรเวลาการเรียนรู้ หรือทบทวนการเรียนรู้ ด้วยตนเอง ตามความเหมาะสม โดยมีหลักสูตรด้านเทคนิคการบริหารที่สำคัญในการทำงาน อาทิ หลักสูตรด้านการผลิต การบำรุงรักษา ความปลอดภัย และอาชีวอนามัย เป็นต้น

เป้าหมายดำเนินการ

เป้าหมายระยะสั้น (ภายใน 1-2 ปี)	เป้าหมายระยะยาว (ไม่น้อยกว่า 3 ปี)
- จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมทุกหลักสูตรเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 20 ชั่วโมงต่อคนต่อปี - จำนวนพนักงานที่ผ่านการอบรมตาม พรบ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน $\geq 70\%$ - การพัฒนาฝึกอบรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e - Learning) เพื่อให้พนักงานได้เรียนรู้องค์ความรู้ต่างๆ ของแต่ละส่วนงาน ตั้งแต่ การปฐมนิเทศ orientation ไปจนถึงกระบวนการผลิตต่างๆ โดยจัดทำเป็นสื่อการสอนรูปแบบ One Point Lesson (OPL) และ วีดีโอ เพื่อความสะดวก และเข้าใจในการเรียนรู้ - พนักงานรักษาความปลอดภัยทุกคน (100%) ต้องผ่านการอบรมให้ทราบถึงขั้นตอนและวิธีปฏิบัติการตรวจค้นบุคคล/ยานพาหนะตามหลักสิทธิมนุษยชน และมีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ	- พัฒนาระบบ เรียนรู้ภายในองค์กรให้เป็นระบบการอบรมแบบ Virtual Training หรือ E- learning - การนำเทคโนโลยีใหม่ เข้ามาใช้ผลิตสื่อในการฝึกอบรม - พัฒนาเนื้อหาของฝึกอบรมให้ทันสมัยตามการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี - พัฒนาบุคลากรให้เข้าใจและรองรับการปรับเปลี่ยนธุรกิจในอนาคต

แนวบริหารจัดการ

บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางในการอบรม และให้ความรู้แก่พนักงาน ซึ่งเป็นไปตามนโยบายพัฒนาบุคลากรและฝึกอบรมตามประกาศฉบับที่ 016/2559 ผลสำรวจความจำเป็นการฝึกอบรมประจำปี และแผนงานการฝึกอบรมประจำปี โดยมีรายละเอียดการดำเนินงาน ดังนี้

- กำหนดนโยบายพัฒนาบุคลากรและฝึกอบรม รวมถึงการปฏิบัติต่อพนักงาน โดยมุ่งมั่นพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เสริมสร้างวัฒนธรรม และบรรยากาศการทำงาน ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม ให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรม ดูแลความปลอดภัย และรักษาสภาพแวดล้อมการทำงาน ตลอดจนให้ความสำคัญต่อการพัฒนา ถ่ายทอดความรู้และความสามารถของพนักงาน รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากพนักงานทุกระดับอย่างเท่าเทียมและเสมอภาค
- มีการสำรวจความจำเป็นฝึกอบรมประจำปี มีแผนงานการฝึกอบรมประจำปี รวมถึงการสำรวจความพึงพอใจในการประเมินผล การจัดฝึกอบรม โดยการสรุปการประเมินผลการฝึกอบรมในด้านเนื้อหาวิชา ด้านบรรลุวัตถุประสงค์ ด้านวิทยากร และด้านการดำเนินการฝึกอบรม
- บริษัทได้ปรับปรุงรูปแบบรูปแบบการพัฒนาฝึกอบรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e - Learning) เพื่อให้พนักงานได้เรียนรู้ องค์ความรู้ต่าง ๆ ของแต่ละส่วนงานตั้งแต่ การปฐมนิเทศ orientation ไปจนถึงกระบวนการผลิตต่าง ๆ โดยจัดทำเป็นสื่อการสอนรูปแบบ One Point Lesson(OPL) และ วีดีโอ เพื่อความสะดวก และเข้าใจในการเรียนรู้
- มีการฝึกอบรมเกี่ยวกับกระบวนการหรือนโยบายสิทธิมนุษยชน อาทิ พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (ภาคปฏิบัติ)

- และพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (กระบวนการและแนวทางปฏิบัติ)
- มีการฝึกอบรมให้ความรู้กับพนักงานรักษาความปลอดภัย ในหลักสูตรการตรวจค้นบุคคลและยานพาหนะตามหลักสิทธิมนุษยชน โดยมีการประเมินผล และความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย (รปภ.) เป็นประจำทุกเดือน ซึ่งข้อกำหนดด้านการฝึกอบรมมีผลนำไปใช้กับองค์กรบุคคลที่สามที่ให้บริการเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย

ผลการดำเนินงาน ในปี 2565

- ใช้เทคโนโลยีเพื่อให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย สะดวกสอดคล้องกับวิถีการทำงานในยุค New Normal ซึ่งมุ่งเน้นการใช้สื่อ online เป็นเครื่องมือในการรับสมัครงาน และสัมภาษณ์งาน
- การจัดให้มีแบบทดสอบประเมินศักยภาพ (Psychometric Test) ในตำแหน่งงานที่สำคัญ เพื่อประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการในการสัมภาษณ์งาน เพื่อให้ได้พนักงานที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร
- นำเทคโนโลยีมาสนับสนุนการเรียนรู้ของพนักงานในระบบ E-Learning พนักงานสามารถจัดสรรเวลาการเรียนรู้ หรือทบทวนการเรียนรู้ ด้วยตนเองตามความเหมาะสม โดยมีหลักสูตรด้านเทคนิคการบริหารที่สำคัญในการทำงาน อาทิ หลักสูตรด้านการผลิต การบำรุงรักษา ความปลอดภัย และอาชีวอนามัย เป็นต้น
- จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมทุกหลักสูตรเฉลี่ย 24.71 ชั่วโมง/คน/ปี ^[404-1]
- ความพึงพอใจของการประเมินผลการฝึกอบรมเท่ากับร้อยละ 90 (วัดจากแบบประเมินผลหลังอบรมเสร็จ ได้คะแนน 4.5 จากคะแนนเต็ม 5)
- ระดับความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย (รปภ.) ร้อยละ 85.69
- พนักงานรักษาความปลอดภัยผ่านการอบรมขั้นตอนและวิธีปฏิบัติการตรวจค้นบุคคล/ยานพาหนะตามหลักสิทธิมนุษยชน 100 % และมีการทบทวนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

ผลการดำเนินงาน (404-2)

ในปี 2565 บริษัทฯ ได้กำหนดแผนการฝึกอบรมพนักงานเพื่อพัฒนาทั้งในด้าน Soft Skill และ Hard Skill ทั้งในรูปแบบการฝึกอบรมภายใน และภายนอกองค์กร จำนวนทั้งสิ้น 151 หลักสูตร ดังนี้

ตาราง หลักสูตรการอบรมเพื่อพัฒนากักขะ ความรู้ ความสามารถของพนักงาน ปี 2565

ประเภทหลักสูตร *	จำนวนหลักสูตร	วัตถุประสงค์
1. ด้านการบริหารจัดการและการเป็นผู้นำ	41	เพิ่มทักษะการเป็นผู้นำ เช่นการขับเคลื่อนบุคลากรภายในองค์กร ให้ปฏิบัติงานได้อย่างสำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์
2. ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยและด้านสิ่งแวดล้อม	29	จัดดำเนินงานด้านความปลอดภัย เพื่อลดความเสี่ยงจากการเจ็บป่วย บาดเจ็บ หรือ เสียชีวิต และดูแลคุณภาพชีวิตของพนักงานบุคลากรภายในองค์กร
3. ด้านเทคนิค	76	เน้นการพัฒนาทักษะ ประสิทธิภาพพนักงานด้วยการเรียนรู้ โดยเฉพาะด้านวิชาชีพ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานแสดงศักยภาพได้อย่างเต็มที่
4. ด้านเทคโนโลยีและวิศวกรรม	2	เพื่อรับรองการก้าวทันตามยุคดิจิทัล จึงต้องมีความรู้เรื่องเทคโนโลยี นวัตกรรมและทางวิศวกรรม
5. ด้านการสนับสนุน การส่งมอบการทำงาน และการเตรียมพร้อมเกษียณอายุ	3	เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับพนักงานที่กำลังจะเกษียณอายุ และการส่งมอบงานได้อย่างราบรื่น

หมายเหตุ: *หลักสูตรดังกล่าวข้างต้นมีทั้งหลักสูตร Hard Skill หมายถึง ทักษะเฉพาะทางที่จำเป็นสำหรับวิชาชีพ และหลักสูตร Soft Skill หมายถึง ทักษะความสามารถเชิงสมรรถนะ ที่ช่วยให้คุณสามารถทำงานและสื่อสารกับผู้อื่น ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตาราง ข้อมูลการฝึกอบรมของพนักงาน (404-1)

หน่วย : ชั่วโมง/คน/ปี

ข้อมูลการฝึกอบรม ของพนักงาน	2563	2564	2565
จำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ย/คน/ปี	44.89	28.04	24.71
จำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ย จำแนกตามเพศ *			
ชาย	48.86	30.67	26.46
หญิง	6.16	3.52	6.09
จำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ย จำแนกตามกลุ่มพนักงาน			
ผู้บริหารระดับสูง (TOP EXECUTIVE)	69.75	7.5	102.2
ระดับบริหาร (AVP/ VP/ SVP)	9.60	6.0	6.22
ระดับจัดการ (ASST.DEPT MGR.- DEPT. MGR.)	4.76	3.63	4.05
ระดับบังคับบัญชา (ASST.SUP. – SECTION MGR.)	36.52	14.10	18.69
ระดับปฏิบัติการ (OFFICER)	46.83	30.85	26.33

หมายเหตุ: * ด้วยความเหมาะสมของลักษณะงาน ในสายงานโรงงานอุตสาหกรรม ซึ่งบุคลากรส่วนใหญ่จะเป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง

โดยในปี 2565 มีพนักงานจำนวนทั้งสิ้น 1,143 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานบริษัทฯ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเป็นประจำทุกปี ปีละ 3 ครั้ง คือ เดือนเมษายน สิงหาคม และธันวาคม เพื่อให้พนักงานได้มีการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ โดยพนักงานทุกคนทุกระดับจะได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาด้านสังกัดตามหัวข้อในแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน⁽⁴⁰⁴⁻³⁾



แนวทางสำหรับปรับปรุงการดำเนินงานในอนาคต

- อัตราจ้างบุคลากรในพื้นที่ตั้งโรงงานในแต่ละปี มากกว่า ร้อยละ 65
- การจัดอบรม / พัฒนา จัดทำแผนพัฒนา เพื่อเพิ่มศักยภาพให้พนักงาน เพื่อรองรับการทดแทนพนักงานระดับหัวหน้าขึ้นไป
- การรักษาระดับความพึงพอใจของพนักงานและความผูกพันต่อองค์กรอยู่ในระดับดีมาก
- บริษัทจะได้ปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่องสำหรับรูปแบบการพัฒนาฝึกอบรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e - Learning) เพื่อให้พนักงานได้เรียนรู้องค์ความรู้ต่างๆ ของแต่ละส่วนงานตั้งแต่ การปฐมนิเทศ orientation ไปจนถึงกระบวนการผลิตต่างๆ โดยจัดทำเป็นสื่อการสอนรูปแบบ One Point Lesson(OPL) และ วีดีโอ เพื่อความสะดวก และเข้าใจในการเรียนรู้
- เนื่องด้วยสถานการณ์โควิด 19 ส่งผลต่อการจัดฝึกอบรม บริษัทฯ จึงได้ทำการปรับปรุงรูปแบบและช่องทางการฝึกอบรม โดยการจัดอบรมออนไลน์ (Online Training) เพิ่มขึ้น ทำให้สามารถจัดฝึกอบรมได้จากทุกสถานที่ และทุกหน่วยงาน

ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน⁽³⁻³⁾ (Occupational Health and Safety)

ระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่ดี ถือเป็นความรับผิดชอบขั้นพื้นฐานที่มีความเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ในพื้นที่ในบริษัทฯ และพื้นที่ปฏิบัติงานทุกแห่งที่เกี่ยวข้อง โดยบริษัทฯ มุ่งมั่นและจริงจังต่อการยึดถือและปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงานอย่างเคร่งครัด รวมถึงการประเมินความเสี่ยงจากการทำงานในทุกกระบวนการดำเนินธุรกิจ ทั้งยังปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง เพื่อก่อให้เกิดวัฒนธรรมแห่งความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อป้องกันและลดความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้นกับชีวิต ทรัพย์สิน รวมถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับชุมชนโดยรอบและสิ่งแวดล้อม โดยบริษัทมีเป้าหมาย เป็นองค์กรที่ปราศจากอุบัติเหตุและการบาดเจ็บ (Zero Accident) เป็นศูนย์

เป้าหมายการดำเนินงาน

1. จำนวนผู้บาดเจ็บถึงขั้นเสียชีวิตจากการทำงาน เป็นศูนย์
2. อัตราของการบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงานที่มีผลกระทบสูง เป็นศูนย์
3. อัตราการเจ็บป่วยจากโรคจากการทำงาน เป็นศูนย์



แนวบริหารจัดการ⁽⁴⁰³⁻¹⁾

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบาย และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการดูแลด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี ที่ครอบคลุมตั้งแต่พนักงาน ผู้ปฏิบัติงาน ผู้รับเหมา และผู้รับเหมาช่วง รวมถึงชุมชนและผู้มีส่วนได้เสียกับกิจกรรมการดำเนินงานของบริษัทฯ เพื่อทุกชีวิตจะได้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและปลอดภัย ไม่เกิดอุบัติเหตุที่ก่อให้เกิดการบาดเจ็บร้ายแรงถึงขั้นเสียชีวิตหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน โดยมีการดำเนินงานภายใต้นโยบายด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม รวมถึงข้อกำหนดแนวทางการดำเนินงานที่สอดคล้องตามระบบมาตรฐานการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ISO45001 โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้



ประเมินความเสี่ยงและแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย สภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยครอบคลุมทุกระบวนการทำงาน ที่อาจส่งผลกระทบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมทั้งประชุมหารือกำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ



จัดทำคู่มือความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน และกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามคู่มือ และขั้นตอนการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัย



รายงาน สอบสวนอุบัติเหตุ และอุบัติการณ์ รวมถึงการกำหนดแนวทางการแก้ไข และระวังป้องกันการเกิดอุบัติเหตุซ้ำ



กำกับดูแลการปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานและกฎระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งกำกับดูแลให้ผู้ปฏิบัติงาน บุคคลภายนอก และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในพื้นที่ปฏิบัติงานให้ปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด



ควบคุมดูแลสภาพแวดล้อมในการทำงาน จัดให้มีอุปกรณ์ป้องกันความปลอดภัยส่วนบุคคล สำหรับพนักงานที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกฎหมายที่กำหนด



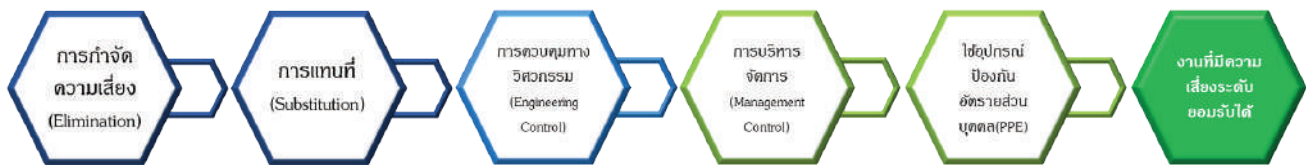
เตรียมความพร้อมในการตอบสนองต่อเหตุการณ์ฉุกเฉิน รวมถึงการบริหารการจัดการด้านความต่อเนื่องทางธุรกิจ



สื่อสารนโยบาย ปลุกฝังจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมการทำงาน พัฒนาทักษะความรู้ และจัดกิจกรรมส่งเสริมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี

แนวทางการประเมินความเสี่ยง การตรวจสอบอุบัติการณ์และการบริหารจัดการความเสี่ยง ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (403-2)

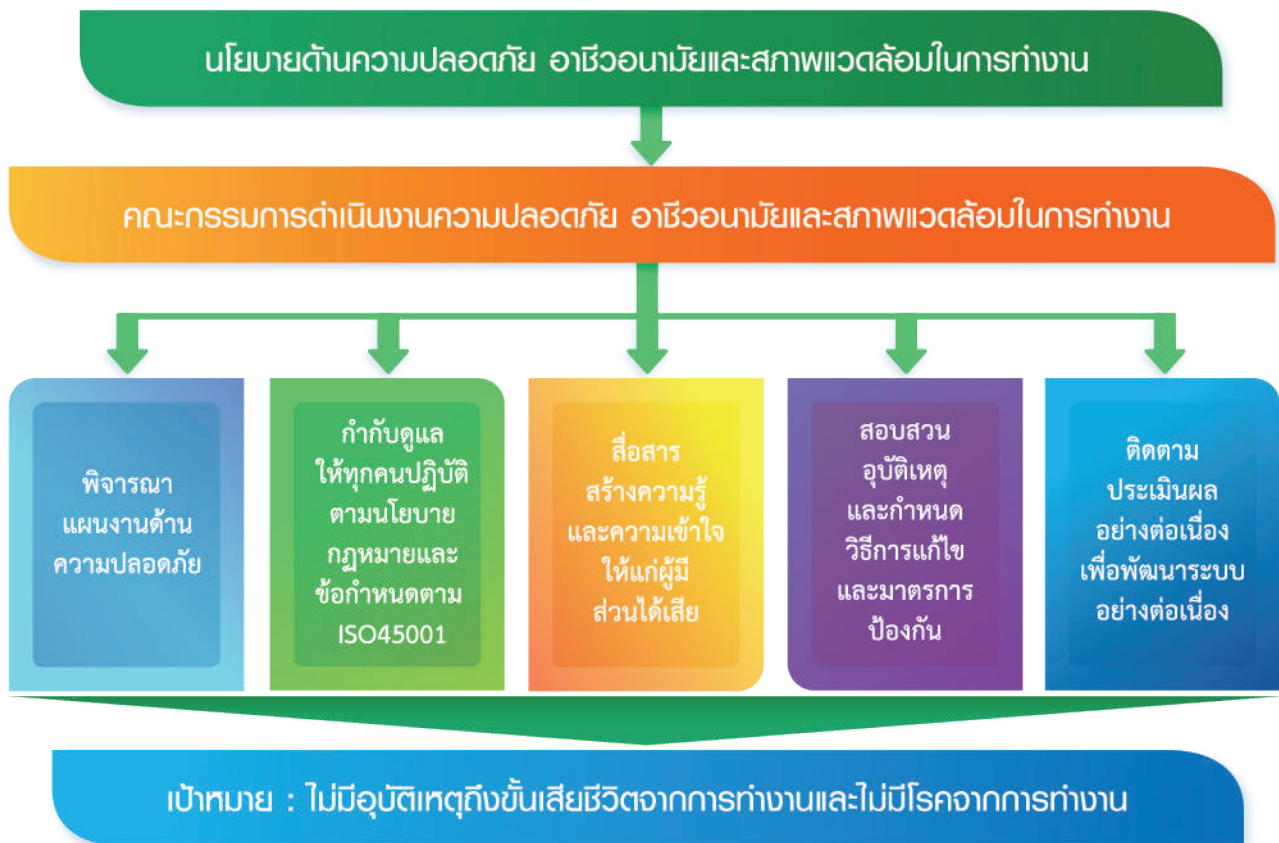
บริษัทฯ ได้กำหนดกระบวนการประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่สอดคล้องตามระบบมาตรฐานการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ISO45001 โดยให้ผู้ปฏิบัติงานซึ่งเป็นเจ้าของความเสี่ยงทำการวิเคราะห์ลักษณะงานของตนเองและบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น บุคคลภายนอก ผู้รับเหมา เป็นต้น เพื่อชี้บ่งอันตราย ประเมินโอกาส และผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน ตลอดจนการจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง พร้อมทั้งการกำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผนงานและเป้าหมาย



การควบคุมสภาพแวดล้อมในการทำงาน	การกำกับดูแล	การรายงานและสอบสวน
- พนักงานและผู้เกี่ยวข้องสวมใส่อุปกรณ์ป้องกันความปลอดภัยส่วนบุคคล เพื่อป้องกันการบาดเจ็บและการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน - มีป้ายและสัญลักษณ์ชี้บ่งอันตรายต่าง ๆ ในพื้นที่การปฏิบัติงาน - ตรวจวัดและประเมินสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างสม่ำเสมอ โดยมีค่าตรวจวัดเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เช่น คุณภาพอากาศ ระดับเสียง ความเข้มของแสงสว่าง เป็นต้น	- กำหนดกฎระเบียบและข้อบังคับในการปฏิบัติงานครอบคลุมการดำเนินงานของพนักงาน บุคคลภายนอกและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้าปฏิบัติงานในพื้นที่ - เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยเจ้าของพื้นที่ และพนักงานทุกคนมีหน้าที่รับผิดชอบในการกำกับดูแลให้มีการดำเนินการเป็นไปตามมาตรการและแนวทางด้านความปลอดภัยที่กำหนด เช่น - การอบรมด้านความปลอดภัยและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้แก่ผู้รับเหมาทุกรายก่อนเข้าพื้นที่ปฏิบัติงาน - การขออนุญาตเข้าเขตพื้นที่การปฏิบัติงาน จะต้องได้รับการอนุญาตตามขั้นตอนของโรงงาน - ผู้รับเหมาจะต้องมีหัวหน้างานที่มีความรู้ด้านความปลอดภัยสามารถประเมินอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงานเป็นผู้รับผิดชอบในการควบคุมและกำกับการปฏิบัติงานทั้งงานทั่วไปและงานที่ต้องใช้ความสามารถเฉพาะทาง - งานที่มีความเสี่ยงจะต้องทำการขออนุญาตปฏิบัติงาน (Work Permit) พร้อมทั้งปฏิบัติตามข้อกำหนดในแต่ละ Work Permit อย่างเคร่งครัด	- กำหนดให้มีการรายงานอุบัติเหตุหรือเหตุการณ์ไม่ปกติที่เกิดขึ้น และเก็บบันทึกไว้อย่างเป็นระบบ ทั้งเหตุการณ์ที่ผิดปกติในกระบวนการผลิต และเหตุการณ์เกือบเกิดอุบัติเหตุ (Near-Miss) - พนักงานผู้ที่อยู่ในเหตุการณ์หรือผู้ที่พบเห็นจะต้องดำเนินการรายงานเหตุการณ์ให้หัวหน้างานหรือผู้บังคับบัญชา และเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยได้รับทราบภายใน 24 ชั่วโมง - การแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อทำการสอบสวนอุบัติเหตุ หรือเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นและเพื่อให้การสืบสวนหาสาเหตุที่แท้จริง (Root Cause) โดยการใช้หลักการ Why Why Analysis เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการ การแก้ไข การป้องกัน และการตรวจติดตามผลการดำเนินการแก้ไข - ปรับปรุงตามมาตรการป้องกันที่ได้ระบุไว้เป็นระยะ ๆ - พัฒนาสื่อการเรียนรู้จากอุบัติเหตุให้กับพนักงาน และผู้รับเหมาทราบผ่านทางสื่อต่าง ๆ ของบริษัทฯ เพื่อให้การป้องกันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

การบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม (403-4)

บริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพของบริษัทฯ ทำหน้าที่ในการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นไปตามข้อกำหนดของระบบมาตรฐานการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ISO45001 และกฎหมายด้านความปลอดภัยที่เกี่ยวข้อง



พร้อมทั้งได้จัดตั้งฝ่ายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมทำหน้าที่ในการประสานงานและติดตามการดำเนินงานด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมของโรงงานทุกแห่งให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง นโยบาย แผนงาน และเป้าหมายที่บริษัทฯ กำหนด รวมถึงการประเมินและการบริหารจัดการความเสี่ยง การจัดทำรายงานประเมินผลกระทบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมพร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมรับทราบอย่างสม่ำเสมอ

ตลอดจนการแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในแต่ละโรงงาน ซึ่งเป็นตามกฎกระทรวงบริหารการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2549 ประกอบด้วยผู้แทนจากพนักงานระดับปฏิบัติการไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของคณะกรรมการทั้งหมด โดยตัวแทนพนักงานระดับปฏิบัติการมาจากการเลือกตั้งแยกตามสายงานเพื่อให้มีตัวแทนพนักงานจากทุกสายงาน ซึ่งกำหนดให้มีการประชุมอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง โดยมีบทบาทหน้าที่ในการรับข้อมูลจากพนักงานแต่ละสายงานผ่านตัวแทน และแจ้งข่าวสาร พร้อมทั้งติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานและแผนการดำเนินงานในอนาคต รวมทั้งการพัฒนาปรับปรุง ส่งเสริม และสร้างองค์ความรู้ เพื่อให้เกิดการปลูกฝังวัฒนธรรม และการพัฒนาทักษะความรู้ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยสำหรับพนักงาน ผู้รับเหมา และผู้เกี่ยวข้องที่เข้ามาปฏิบัติงานในพื้นที่โรงงาน เช่น การอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ด้านความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน การจัดกิจกรรมสัปดาห์ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม การอบรมด้านความปลอดภัยในการทำงาน การซ้อมดับเพลิงและการอพยพเบื้องต้น การอบรมความรู้ในการปฐมพยาบาลและการช่วยฟื้นคืนชีพเบื้องต้น CPR & AED การเข้าร่วมกับเครือข่ายด้านความปลอดภัยในการรณรงค์และจัดกิจกรรมด้านความปลอดภัย เป็นต้น

การบริการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และการส่งเสริมสุขภาพของพนักงาน (403-3,403-6)

บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการบริการที่ส่งเสริมวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยภายในองค์กร ที่ครอบคลุมการให้บริการ และการส่งเสริมสุขภาพที่ดีในสถานที่ปฏิบัติงาน อาทิ

- ห้องพยาบาลภายในสถานที่ปฏิบัติงาน โดยมีแพทย์ และพยาบาลประจำเพื่อให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการเจ็บป่วย การปฐมพยาบาล กรณีได้รับบาดเจ็บแก่พนักงานและผู้รับเหมา
- การตรวจสุขภาพพนักงานตั้งแต่เริ่มเข้าทำงาน โดยจัดให้มีการตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงที่ต้องปฏิบัติงาน ได้แก่ การตรวจสมรรถภาพการได้ยิน และการตรวจสมรรถภาพปอด การตรวจคลื่นหัวใจ (EKG) กรณีทำงานในที่อับอากาศ
- การตรวจสุขภาพประจำปี ทั้งการตรวจสุขภาพทั่วไปและตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงด้านอาชีวอนามัย โดยมีแพทย์อาชีวเวชศาสตร์ และนักอาชีวอนามัยของบริษัทฯ ร่วมกันกำหนดรายการตรวจสุขภาพของผู้ปฏิบัติงานจากปัจจัยภายใน และภายนอกสถานที่ทำงาน หากพนักงานมีผลตรวจสุขภาพผิดปกติจะต้องเข้าพบแพทย์และรับคำแนะนำในการดูแลสุขภาพอย่างต่อเนื่อง การกำหนดรายการตรวจเพิ่มเติมตามความเสี่ยงของกลุ่มอายุ เช่น การตรวจไขมันในเลือด (Total Cholesterol ,LDL ,HDL ไตรกลีเซอไรด์) ในโปรแกรมการตรวจสุขภาพพนักงาน เพื่อให้ครอบคลุมโรคที่อาจเกิดจากการดำเนินชีวิตประจำวัน และเพื่อให้พนักงานเฝ้าระวังสุขภาพของตนเองอย่างต่อเนื่อง
- กำหนดสวัสดิการการรักษาพยาบาล (OPD) ให้กับพนักงาน บิดา มารดา คู่สมรส และบุตรที่ถูกต้องตามกฎหมาย
- กำหนดสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานในการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ สำหรับกรณีที่ไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เช่น การตรวจ และการรักษาพยาบาลเบื้องต้น การรักษาในกรณีเหตุฉุกเฉินที่ห้องพยาบาลของบริษัทฯ ให้แก่พนักงานและผู้รับเหมาโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย รวมทั้งบริการตรวจสุขภาพประจำปี การฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่และวัคซีนโควิดกับพนักงาน

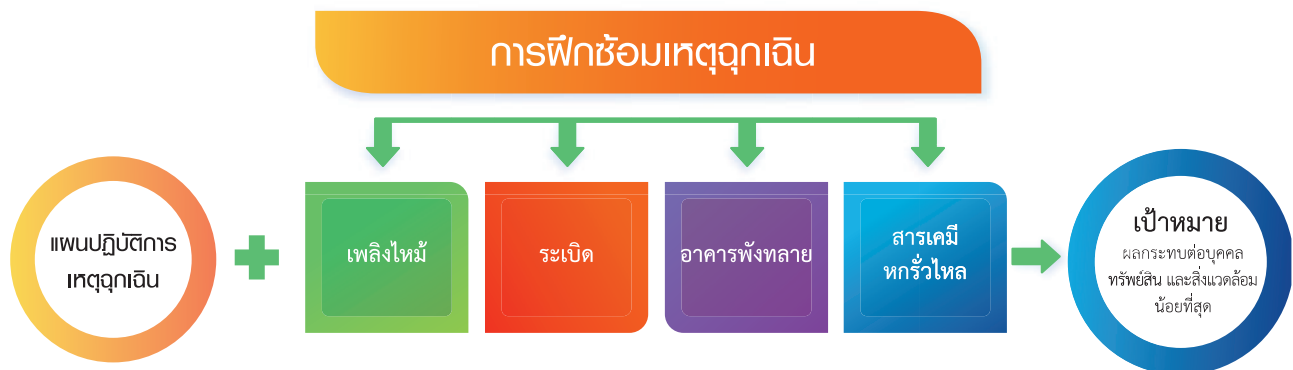
การอบรมพนักงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (403-5)

บริษัทฯ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการกำหนดหลักสูตรการฝึกอบรมด้านอาชีวอนามัยความปลอดภัยป้องกันและระงับอัคคีภัยที่จำเป็นสำหรับพนักงานและผู้รับเหมาที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน ประเภทของงานที่ต้องปฏิบัติ หรือกิจกรรมที่มีความเสี่ยง เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ และความเข้าใจในสิ่งที่อาจเป็นอันตรายและก่อให้เกิดอุบัติเหตุ วิธีการป้องกัน และควบคุมอันตรายในขณะปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้ด้วยความปลอดภัย โดยกำหนดให้มีการประเมินผล บันทึกลง และจัดเก็บประวัติการฝึกอบรม

หัวข้อหลักสูตรอบรม	จำนวนผู้อบรม (คน)
ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานสำหรับลูกจ้างทั่วไปและลูกจ้างใหม่	22
โรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม	4
การดับเพลิงขั้นต้น	22
ทบทวนการทำงานในที่อับอากาศ	221
การอบรมหรือทบทวนการทำงานเกี่ยวกับปั้นจั่น	80
ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับรังสี	10
ประเด็นความเสี่ยงและเทคนิคการทำงานให้ปลอดภัย	118
ประเด็นปัญหาสิ่งแวดล้อม	136

การเตรียมความพร้อมในการตอบสนองต่อภาวะฉุกเฉิน (403-7)

บริษัทฯ ได้จัดทำแผนงานการตอบสนองต่อสภาวะฉุกเฉิน โดยโรงงานทุกแห่งจะมีการจัดทำแผนการตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน ซึ่งมีการกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบและขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ตลอดจนการกำหนดให้มีการซ้อมแผนการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินเป็นประจำทุกปี เช่น กรณีเกิดเหตุเพลิงไหม้ สารเคมีรั่วไหล หม้อไอน้ำระเบิด เป็นต้น ทั้งนี้ให้มีการประเมินและซ้อมแผนฉุกเฉินดังกล่าว เพื่อนำข้อเสนอแนะต่าง ๆ มาพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินให้มีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น ประกอบกับบริษัทฯ ได้จัดทำให้มีการอบรมเพื่อเพิ่มความรู้ความชำนาญให้กับพนักงานที่มีหน้าที่ในการตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน เช่น การอบรมการผจญเพลิงขั้นสูง การระงับเหตุสารเคมีรั่วไหล การอบรมด้านการบริหารจัดการสถานการณ์ฉุกเฉิน เป็นต้น



ผลการดำเนินงาน

บริษัทฯ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการวัดผล และประเมินการทำงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยพิจารณาจากอัตราการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน จำนวนชั่วโมงการทำงานที่ปลอดภัย อัตราการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานถึงขั้นเสียชีวิต และจำนวนการเจ็บป่วยหรือโรคจากการทำงาน โดยมีผลการดำเนินงานในปี 2565 ดังนี้

ตาราง ข้อมูลลูกจ้างที่อยู่ภายใต้ระบบบริหารจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของบริษัทฯ (403-8)

	จำนวน (คน)	ร้อยละ
พนักงาน และลูกจ้างสถานประกอบการที่ถูกควบคุม หรือดูแลโดยองค์กร		
พนักงาน	986	100
ลูกจ้าง	84	100
พนักงาน และลูกจ้างสถานประกอบการที่ถูกควบคุม หรือดูแลโดยองค์กร (และได้รับการตรวจสอบโดยองค์กร)		
พนักงาน	332	33.67
ลูกจ้าง	35	41.67
พนักงาน และลูกจ้างสถานประกอบการที่ถูกควบคุม หรือดูแลโดยองค์กร (และได้รับการตรวจสอบโดยองค์กรภายนอก)		
พนักงาน	95	9.63
ลูกจ้าง	23	27.38

หมายเหตุ: พนักงาน หมายถึงบุคลากรของบริษัทฯ

ลูกจ้าง หมายถึง บุคลากรของสถานประกอบการอื่นที่ถูกควบคุม หรือ ดูแลโดยบริษัทฯ ภายใต้มาตรฐาน ISO 45001

ตาราง ข้อมูลการบาดเจ็บ และปัญหาสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน (403-9, 403-10)

ผลการดำเนินงาน	2563	2564	2565
อัตราการเสียชีวิต	0	0	0
อัตราของการบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงานที่มีผลกระทบสูง	ไม่ได้บันทึก	0	0
อัตราความถี่ของการบาดเจ็บ (IFR)	0.996	0.354	0.352
อัตราการเจ็บป่วยจากโรคจากการทำงาน	0	0	0
ชั่วโมงทำงานที่ไม่มีอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน	1,085,568	1,624,536	1,665,945
จำนวนเหตุฉุกเฉินระดับ 3 (เพลิงไหม้ สารเคมีหกรั่วไหล ระเบิด และอาคารพังทลาย)	0	0	0



การบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงาน (403-9)

ข้อมูลสถิติการเสียชีวิตและการบาดเจ็บของพนักงานและลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงาน เตงาน และ/หรือสถานที่ประกอบกิจการถูกควบคุมโดยตรง	ประเภทการบาดเจ็บ (/)									จำนวนชั่วโมงทำงาน	จำนวน (คน)	อัตราการเสียชีวิต/การบาดเจ็บ (ถูกคำนวณตาม 200,000 ชั่วโมงการทำงาน)	
	บริเวณหลัง และกระดูกสันหลัง (Back and spine injuries)	กระดูกหัก (Bone fractures)	แผลไฟไหม้ (Burns)	หู และการได้ยิน (Ear injuries including tinnitus)	ใบหน้า (ตา, จมูก, กราม) (Facial injuries (eye, nose, and jaw))	การสูญเสียแขนขา และแขนขา (Loss of digits and limbs)	การบาดเจ็บจากความเครียด (Repetitive stress injuries)	เคล็ด ขัดยอก (การบาดเจ็บของเนื้อเยื่ออ่อน) (Sprains, strains, and tears (soft tissue injuries))	ได้รับสารพิษ (Toxic exposure)				การบาดเจ็บทางสมอง (Traumatic brain injuries (TBI))
การเสียชีวิตและการบาดเจ็บของพนักงาน													
การเสียชีวิตจากการบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงาน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
การบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงานที่มีผลกระทบสูง (ไม่รวมการเสียชีวิต)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2,271,744	0	0
การบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงานซึ่งสามารถบันทึกได้	0	0	0	0	2	0	0	2	0	0	4	0.352	
การเสียชีวิตและการบาดเจ็บของลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงานและ/หรือสถานที่ประกอบกิจการของศูนย์บริการควบคุมโดยองค์กร													
การเสียชีวิตจากการบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงาน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงานที่มีผลกระทบสูง (ไม่รวมการเสียชีวิต)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	193,536	0	0
การบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงานซึ่งสามารถบันทึกได้	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

หมายเหตุ: การบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงานที่มีผลกระทบสูง หมายถึง การบาดเจ็บจากการทำงานที่ส่งผลให้เสียชีวิตหรือได้รับบาดเจ็บจากการที่ทำงานไม่สามารถ หรือปฏิบัติงานไม่ได้ หรือไม่สามารถคาดหมายให้ฟื้นตัวเต็มทีจนถึงภาวะสุขภาพก่อนได้รับบาดเจ็บภายใน 6 เดือน

การบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงานซึ่งสามารถบันทึกได้ หมายถึง การบาดเจ็บจากการทำงาน ซึ่งส่งผลให้เกิดกรณีใด ๆ ต่อไปนี้: เสียชีวิต, กรณีต้องหยุดงาน, จำกัดการทำงานหรือย้ายไปงานอื่น, การรักษาพยาบาลนอกเหนือจากการปฐมพยาบาล, การสูญเสียสติ, การบาดเจ็บที่ร้ายแรงซึ่งวินิจฉัยโดยแพทย์หรือผู้ประกอบวิชาชีพด้านการแพทย์ที่ได้รับใบอนุญาต

ปัญหาสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับงาน (403-10)

	ประเภทของปัญหาสุขภาพที่เกิดขึ้น (จำนวน)			จำนวน (คน)	อัตราการเสียชีวิต (ร้อยละ)
	โรคเครียด/โรคซึมเศร้า/โรควิตกกังวล (Stress, depression or anxiety)	ความผิดปกติของกล้ามเนื้อ และกระดูก (Musculoskeletal disorders)	โรคปอด (Occupational lung disease)		
การเสียชีวิตและปัญหาสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของพนักงาน					
การเสียชีวิตจากปัญหาสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับงาน	0	0	0	0	0
ปัญหาสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับการทำงานที่สามารถบันทึกได้	0	0	0	0	0
การเสียชีวิตและปัญหาสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงานประจำและ/หรือสถานประกอบการของตนได้รับการควบคุมโดยองค์กร					
การเสียชีวิตจากปัญหาสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับงาน	0	0	0	0	0
ปัญหาสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับการทำงานที่สามารถบันทึกได้	0	0	0	0	0

หมายเหตุ: ปัญหาสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับงานที่สามารถบันทึกได้ หมายถึง สุขภาพที่ไม่ดี ซึ่งส่งผลให้เกิดกรณีใด ๆ ต่อไปนี้: เสียชีวิต, กรณีต้องหยุดงาน, จำกัดการทำงานหรือย้ายไปงานอื่น, การศึกษาพยาบาล นอกเหนือจากการปฐมพยาบาล, การสูญเสียสติ, การบาดเจ็บที่ร้ายแรงซึ่งวินิจฉัยโดยแพทย์หรือผู้ประกอบวิชาชีพด้านการแพทย์ที่ได้รับใบอนุญาต

จากข้อมูลดังกล่าวข้างต้น พบว่า อัตราความถี่ของการบาดเจ็บในปี 2565 มีอัตราความถี่ของการบาดเจ็บ (Injury Frequency Rate: IFR) เท่ากับ 0.352 ลดลง 0.002 เมื่อเทียบกับปี 2564 ส่งผลให้บริษัทฯ มีผลการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยที่ดีขึ้น ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังสามารถควบคุมไม่ให้อุบัติเหตุถึงขั้นเสียชีวิต ไม่มีการบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงานที่มีผลกระทบสูง และไม่มีการเจ็บป่วยเนื่องจากโรคจากการทำงาน และมีจำนวนชั่วโมงทำงานที่ไม่มีอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานคิดเป็น 1,665,945 ชั่วโมง เพิ่มขึ้น 41,409 ชั่วโมง เมื่อเทียบกับปี 2564 ส่งผลให้ในปีบริษัทฯ มีผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยดีขึ้น

การจัดการการแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา-19 (Covid-19)

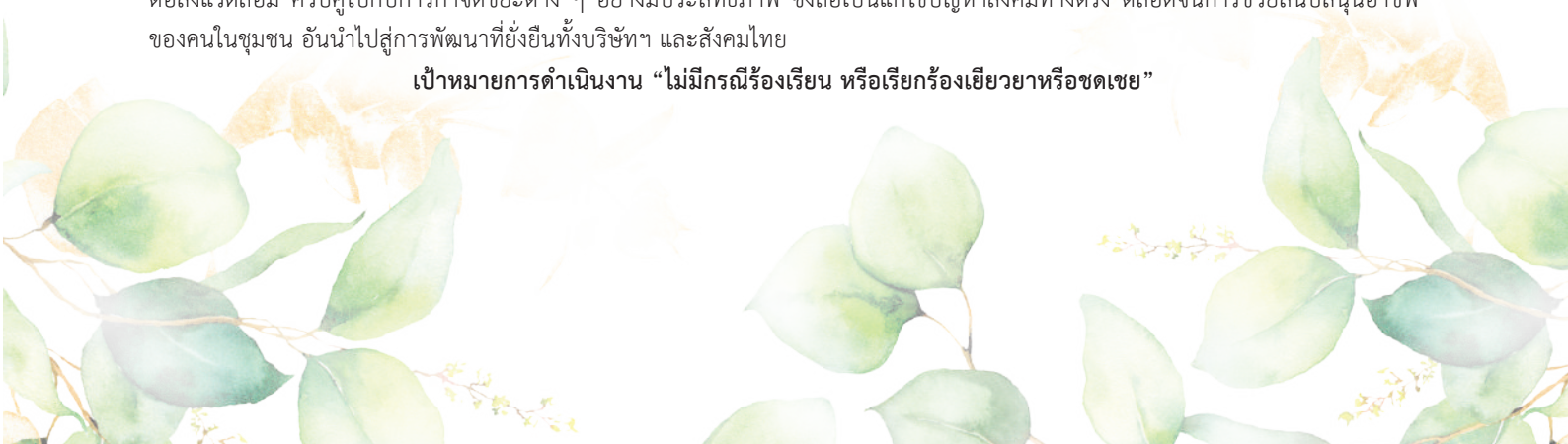
- บริษัทฯ ยังคงมีมาตรการรับมือต่อการแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา-19 อย่างต่อเนื่อง โดยเน้นให้พนักงานรักษาสุขอนามัย และปฏิบัติตามมาตรการการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา-19 อย่างเคร่งครัด โดยมีการคัดกรองให้พนักงานที่มีอาการเจ็บป่วยเข้าข่ายติดเชื้อ ทำการตรวจ ATK เพื่อให้สามารถแยกผู้ติดเชื้อออกจากกลุ่มผู้ไม่ติดเชื้อได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว โดยผู้ติดเชื้อสามารถเข้าสู่ระบบการรักษาได้ทันทีและผู้ไม่ติดเชื้อสามารถปฏิบัติงานได้ตามปกติอย่างปลอดภัย
- บริษัทฯ ยังคงดำเนินการมาตรการจัดซื้อชุดตรวจ ATK ทั้งแบบน้ำลายและแบบหยงูมูก เพื่อตรวจคัดกรองพนักงานที่มีความเสี่ยง และยังคงสนับสนุนให้พนักงานที่มีความจำเป็นต้องติดต่อกับหน่วยงานหรือบุคคลภายนอกได้ตรวจ ATK ก่อนเข้าพบ เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับลูกค้า และบุคคลภายนอกด้วย เช่น พนักงานขาย พนักงานขนส่งสินค้า และพนักงานที่ต้องเข้าพบลูกค้านอกสถานที่ต่างๆ
- บริษัทฯ ยังคงจัดซื้อยาฟ้าทะลายโจร เพื่อสำรองไว้ให้พนักงานที่มีอาการ ไข้ ไอ เจ็บคอ หรือติดเชื้อไวรัสโคโรนา-19 ระยะเริ่มต้นได้รับประทาน ช่วยบรรเทาอาการที่ไม่รุนแรง และลดโอกาสที่เชื้อโรคจะลุกลามลงปอดได้
- บริษัทฯ ได้จัดพื้นที่การทำงานให้เหมาะสม โดยจัดให้มีการเว้นระยะห่าง ลดการแออัด และจัดระบบการทำงาน โดยเน้นให้มีลดการติดต่อสื่อสารระหว่างบุคคลโดยตรง เพื่อลดความเสี่ยงในการแพร่กระจายเชื้อโรค
- จัดให้มีการฉีดพ่นน้ำยาผลิตภัณฑ์ยับยั้งเชื้อโรค Microme Knox Solution (ไมโครเมโนค โซลูชัน) ทุกวันในช่วงเย็นหลังเลิกงาน เพื่อเป็นการกำจัดเชื้อโรค Covid-19 ที่อาจตกค้างในสภาพแวดล้อมการทำงาน ให้พนักงานเริ่มทำงานในวันใหม่ได้อย่างปลอดภัย
- สำหรับพนักงานที่มีที่พักในพื้นที่ที่มีการแพร่ระบาดรุนแรง หรือมีความเสี่ยงในการติดเชื้อระหว่างการเดินทางไปกลับ การเดินทางโดยรถประจำทาง บริษัทฯ ได้จัดเตรียมที่พักสำรองชั่วคราวให้พนักงานภายในบริษัทฯ และควบคุมการเข้าออกนอกสถานที่ของพนักงาน ตามหลักการ Bubble and Seal
- มุ่งเน้นให้ผู้ให้บริการขับรถรับส่งพนักงาน ทำความสะอาดเบาะที่นั่ง ราวจับ ประตู หน้าต่าง ด้วยน้ำยาฆ่าเชื้อก่อนให้บริการทุกครั้ง และจัดเจ้าหน้าที่พ่นน้ำยาผลิตภัณฑ์ยับยั้งเชื้อโรค Microme Knox Solution (ไมโครเมโนค โซลูชัน) ที่มีฤทธิ์กำจัดเชื้อ Covid-19 ภายในรถรับส่งพนักงานทุกคัน ทุกวัน หลังจากส่งพนักงานเรียบร้อยแล้ว
- จัดให้มีการอบโอโซนเพื่อฆ่าเชื้อไวรัส Covid-19 ภายในห้องประชุม หลังการใช้งานทุกวัน
- ติดตั้งอุโมงค์พ่นน้ำยาผลิตภัณฑ์ยับยั้งเชื้อโรค Microme Knox Solution (ไมโครเมโนค โซลูชัน) ที่มีฤทธิ์กำจัดเชื้อ Covid-19 ด้วยระบบอัตโนมัติ ที่ทางเข้าออกประตูทุกบาน เพื่อป้องกันความเสี่ยงให้กับพนักงานภายในสถานที่ทำงาน

การพัฒนาชุมชนและสังคม (Community and Social development)

การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม (3-3)

การมุ่งมั่นพัฒนาชุมชนและสังคม ส่งเสริมคุณภาพชีวิต รวมถึงการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อให้อุตสาหกรรมสามารถอยู่ร่วมกับสังคม และชุมชนด้วยความเกื้อกูลกัน ถือเป็นเป้าหมายที่บริษัทฯ ในฐานะบริษัทฯ ผู้ผลิตไฟฟ้าสัญชาติไทยให้ความสำคัญต่อการผลิตไฟฟ้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ควบคู่ไปกับการกำจัดขยะต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งถือเป็นแก้ไขปัญหาสังคมทางตรง ตลอดจนการช่วยสนับสนุนอาชีพของคนในชุมชน อันนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนทั้งบริษัทฯ และสังคมไทย

เป้าหมายการดำเนินงาน “ไม่มีกรณีร้องเรียน หรือเรียกร้องเยียวยาหรือชดเชย”



แนวบริหารจัดการ

ตลอดการดำเนินงานที่ผ่านมาบริษัทฯ ได้คำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อสังคมและชุมชนมาโดยตลอดครอบคลุมทุกแหล่งดำเนินการของบริษัท (100%) ⁽⁴¹³⁻¹⁾ เนื่องจากการลงทุนในแต่ละโครงการของบริษัทฯ เป็นโครงการขนาดใหญ่ ซึ่งอาจมีความเสี่ยงในขั้นตอนใดขั้นตอนหนึ่งที่มีความเป็นไปได้ต่อการสร้างผลกระทบ ทั้งในด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม ดังนั้นบริษัทฯ จึงให้ความสำคัญในกระบวนการประเมินผลกระทบโดยพิจารณาจากความสามารถในการตอบสนองต่อความต้องการหรือความคาดหวังของชุมชนผู้ได้รับผลกระทบ

วิธีการ หรือกระบวนการในการประเมินผลกระทบที่ชุมชนได้รับจากการดำเนินงานขององค์กร ⁽⁴¹³⁻²⁾

บริษัทฯ ได้ดำเนินการตามกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง โดยได้มีการจัดการให้ข้อมูล รายละเอียดโครงการต่างๆ ที่ดำเนินการอย่างโปร่งใส เพื่อรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะของชุมชน เพื่อนำมาพิจารณาในการดำเนินการโครงการต่าง ๆ ทั้งก่อนและหลังดำเนินการ ตลอดจนจัดให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการซึ่งเป็นตัวแทนจากหลากหลายภาคส่วนของชุมชน เพื่อเข้าร่วมในการดำเนินงานของบริษัทฯ ในการตรวจติดตามและเสนอข้อร้องเรียน หรือข้อแนะนำ เพื่อเป็นการสื่อสารและแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นร่วมกัน

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดตั้งกองทุนต่าง ๆ ให้แก่ชุมชน ซึ่งเป็นกองทุนภาคสมัครใจเพิ่มเติมที่ไม่ใช่ข้อกำหนดในกฎหมาย โดยให้ตัวแทนชุมชนเป็นผู้เข้ามาบริหารจัดการ

บริษัทฯ ยังได้จัดให้มีกิจกรรม open house เพื่อให้ตัวแทนชุมชน สถานศึกษา ส่วนราชการ หรือภาคเอกชน ที่เกี่ยวข้องเข้ามาเยี่ยมชม กระบวนการจัดการ และโรงงาน เพื่อเปิดโอกาสให้เห็นสภาพตามความเป็นจริง และได้มีโอกาสที่จะสื่อสารกันทางตรง โดยสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ หัวข้อ “การจัดกิจกรรมด้านกิจกรรม CSR สำหรับชุมชนในพื้นที่ที่ตั้งโรงงาน รับฟังปัญหาและดูแลแก้ไขปัญหาผลกระทบอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ” ตามแผนผังที่ได้แสดงไว้

การจัดตั้งกองทุนโรงไฟฟ้าเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัท ได้มีการสนับสนุนด้านการเงินโดยการจัดตั้งกองทุนต่างๆ เพื่อมีวัตถุประสงค์ในการส่งเสริมให้มีการดูแลชุมชนในพื้นที่รอบการดำเนินการโรงไฟฟ้าของบริษัท โดยการจัดตั้งกองทุน เพื่อให้สถาบันการศึกษา สถาบันวิจัย นักวิชาการ ตัวแทนชุมชน และบริษัทฯ ได้เข้าร่วมในการดำเนินการโครงการต่างๆ เพื่อวัตถุประสงค์ดังนี้

1. กองทุนประกันสุขภาพแก่ชุมชนรอบโรงไฟฟ้าโดยมีวัตถุประสงค์จัดตั้งกองทุนเพื่อที่ในประโยชน์ในการเป็นหลักประกันในการเยียวยาการรักษาการเจ็บป่วยของประชาชนในพื้นที่รัศมี 5 กิโลเมตร รอบโครงการ ในกรณีที่มีการเจ็บป่วยนั้นเกิดจากการดำเนินงานของโครงการซึ่งจะมีการนำเงินเข้าบัญชีกองทุน 1,000,000 บาทในปีแรก และนำเงินเข้าบัญชี 500,000 บาทในปีต่อ ๆ ไป ทุกปี
2. กองทุนเพื่อโครงการวิจัยพัฒนาอาชีพชุมชนและอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมโดยมีวัตถุประสงค์จัดตั้งกองทุนเพื่อการสนับสนุนกิจการของชุมชนและการสร้างความเข้าใจให้กับชุมชน สนับสนุนงบประมาณโครงการวิจัยพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมพัฒนาขีดความสามารถในการประกอบอาชีพ และการพัฒนาอาชีพของชุมชนโครงการซึ่งจะมีการนำเงินเข้าบัญชีกองทุน 1,000,000 บาทในปีแรก และนำเงินเข้าบัญชี 200,000 บาทในปีต่อ ๆ ไป ทุกปี
3. งบสนับสนุนคุณภาพด้านบุคลากรอุปกรณ์ทางการแพทย์และงานวิจัยทางด้านสาธารณสุขเพื่อใช้สนับสนุนกิจกรรมด้านสาธารณสุขในพื้นที่ในการส่งเสริมและเฝ้าระวังทางสุขภาพ ทั้งในระดับตำบล อำเภอ และจังหวัด เช่น การสนับสนุนการฝึกอบรม อสม. สนับสนุนงบการศึกษาวิจัยหรือเฝ้าระวังผลกระทบด้านสุขภาพ จัดซื้ออุปกรณ์ทางการแพทย์ และสนับสนุนบุคลากรด้านสาธารณสุข เป็นต้น ซึ่งจะมีการนำเงินเข้าบัญชีกองทุน นำเงินเข้าบัญชี 300,000 บาทในแต่ละปี
4. งบสนับสนุนด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยเพื่อใช้สนับสนุนการเพิ่มศักยภาพของโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบลและบุคลากรสาธารณสุข เพื่อดูแลรักษาสุขภาพของประชาชนในพื้นที่ โดยการสนับสนุนเวชภัณฑ์ เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ การอบรมและฝึกปฏิบัติจากบุคลากรด้านอาชีวอนามัยหรือสาธารณสุขหรืออาชีวศาสตร์เป็นประจำทุกปี ซึ่งจะมีการนำเงินเข้าบัญชีกองทุน 300,000 บาทต่อปี
5. งบสนับสนุนด้านทรัพยากรชีวภาพโดยมีจัดตั้งงบประมาณ อย่างน้อยปีละ 300,000 บาท เพื่อสนับสนุนกิจกรรมการฟื้นฟูป่าไม้ ให้กับชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ในการปลูกป่าไม้ทดแทน

ผลการดำเนินงาน

ในปี 2565 บริษัทฯไม่มีข้อร้องเรียนจากชุมชนและสังคม

กิจกรรมเพื่อสังคม (413-2)

การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กรแบ่งออกเป็น 2 ด้านหลักๆ คือ ด้านชุมชนสัมพันธ์ (Community Relations) และด้านความรับผิดชอบต่อสังคมในระดับองค์กร (Corporate CSR) โดยในปี 2565 ที่ผ่านมามีกลุ่มบริษัททีพีโอโพลีนได้สนับสนุนงบประมาณ,ผลิตภัณฑ์วัสดุก่อสร้าง ผลิตภัณฑ์รักษาสภาพในเครื่องทีพีโอโพลีน ให้แก่ชุมชนและสังคมทุกด้าน โดยได้ดำเนินงานทั้งสองด้านควบคู่กันไป ซึ่งสามารถสรุปได้ดังนี้



(4.1) ด้านชุมชนสัมพันธ์ (Community Relations)

บริษัทมีโรงงานผลิตตั้งอยู่ในพื้นที่ชุมชนต่างๆ บริษัทมีนโยบายเชิงรุกให้ทุกหน่วยผลิตให้การช่วยเหลือสนับสนุนด้านสุขอนามัยและลดผลกระทบจากการแพร่ระบาด โดยไม่ต้องรอให้ชุมชนร้องขอ โดยได้ให้การสนับสนุนชุมชนรอบข้างและสังคมที่สำคัญ

เสริมสร้างชุมชนให้มีสุขภาพดี ออกบริการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ในโครงการ สุขภาพดีกับทีพีโอ เพื่อเฝ้าระวังโรคภัยไข้เจ็บ,บริการตรวจสุขภาพ ให้ความรู้ด้านสุขภาพ ประโยชน์ของการตรวจปอด ณ ชุมชนที่อยู่รอบข้างในเขต.แก่งคอย, อ.มวกเหล็ก จ.สระบุรี อาทิเช่น โครงการคัดแยกขยะแลกไฟฟ้าพัฒนาชุมชน โดยมีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อให้ความรู้ในการคัดแยกขยะครัวเรือนให้กับคนในชุมชน 2) เพื่อช่วยลดปริมาณขยะในชุมชน 3) เพื่อออกแบบและจัดทำผลิตภัณฑ์จากขยะรีไซเคิลให้กับชุมชน 4) เพื่อส่งเสริมให้ชุมชนมีรายได้เสริม โดยนำขยะมาประดิษฐ์เป็นผลิตภัณฑ์ และ 5) บริษัทได้รับขยะจากชุมชน เพื่อนำมาเป็นวัตถุดิบในการผลิตเชื้อเพลิงขยะ

(4.2) ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมในระดับองค์กร (Corporate CSR)

บริษัทฯ มุ่งมั่นและตระหนักในการดำเนินธุรกิจโดยการมีความรับผิดชอบต่อสังคม ใส่ใจชุมชนและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม อีกทั้งยังมุ่งเน้นการพัฒนาเพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างยั่งยืน โดยในปี 2565 บริษัทได้มีโครงการเพื่อสังคมในทุกๆ ด้าน เป็นค่าใช้จ่ายรวมทั้งสิ้นประมาณ 48.55 ล้านบาท สรุปได้ ดังนี้

นอกจากนี้ บริษัทยังมีส่วนในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับชุมชน โดยในปี 2565 บริษัทได้มีกิจกรรมร่วมกับชุมชนและกิจกรรมที่สำคัญดังนี้



กิจกรรมการช่วยเหลือสังคมและชุมชน

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ส่งมอบรถเอกซเรย์และตรวจสุขภาพเคลื่อนที่แบบครบวงจร (Excellent Mobile Vehicle) มูลค่า 9,000,000 บาท ให้กับมูลนิธิโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ เพื่อลดอัตราการให้บริการผู้ป่วยในโรงพยาบาล และลดความเสี่ยงในกรณีผู้ป่วยเข้าข่ายเฝ้าระวังโรคโควิด-19 เข้ารับบริการ อีกทั้งยังเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพสูงสุดในการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการแพทย์ต่อไป โดยบริษัท ขอร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการส่งความห่วงใยให้กับประชาชนในพื้นที่ที่สามารถเข้าถึงระบบสาธารณสุขได้อย่างทั่วถึง โดยทางรพ.สงขลานครินทร์ ได้มีการนำรถไปออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่เพื่อให้บริการประชาชนในงานแข่งขันนกเขาขนาเสียง (ระดับนานาชาติ) ในงานประจำปี “ของดีเมืองจะนะ” พื้นที่ตำบลลิงชัน อำเภोजะนะ จังหวัดสงขลา ซึ่งมีผู้สนใจเข้าร่วมงานประมาณ 1,000 คน จากทั่วประเทศไทยและจากประเทศเพื่อนบ้านใกล้เคียง

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) และมูลนิธิสิ่งแวดล้อมเพื่อชีวิต มอบผลิตภัณฑ์สบู่เหลวอนามัย (ช่วยน้ำกัดเท้า) จำนวน 2,700 ขวด พร้อมเสื้อผ้าจำนวน 50 กล่อง จากผู้บริหารและพนักงาน เพื่อนำไปช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัยน้ำท่วม ณ ศาลากลางจังหวัดอุบลราชธานี นอกจากนี้ยังมอบสบู่เหลวอนามัย (น้ำยาป้องกันเชื้อรา) ผ่านมูลนิธิยังมีเรา (สถานีข่าว TOPNEWS) จำนวน 1,000 ขวด และสถานีข่าวช่อง Nation จำนวน 300 ขวด เพื่อนำไปมอบให้กับผู้ประสบอุทกภัยน้ำท่วมในจังหวัดต่าง ๆ



- สนับสนุนผลิตภัณฑ์เกษตรอแกนิกทั้งกลุ่มพืชและกลุ่มสัตว์ (ในพื้นที่เป้าหมาย 162 ชุมชน) ให้กับมูลนิธิศึกษาพัฒนาชนบท (วัดปาดารามิรมย์ จ.เชียงใหม่ ใน 5 โครงการคือ ผลิตภัณฑ์เพื่อช่วยเหลือเกษตรกรสมาชิกโครงการธนาคารควาย-วัว จำนวน 750 ราย ผลิตภัณฑ์เพื่อช่วยเหลือเกษตรกรผู้ปลูกข้าว จำนวน 200 ราย ผลิตภัณฑ์เพื่อช่วยเหลือเกษตรกรผู้ปลูกถั่วเหลือง จำนวน 20 ราย ผลิตภัณฑ์เพื่อช่วยเหลือเกษตรกรผู้ปลูกกล้วย จำนวน 40 ราย และ ผลิตภัณฑ์เพื่อช่วยเหลือเกษตรกรผู้ปลูกโกโก้ จำนวน 30 ราย เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เกษตรกรหันมาใช้ผลิตภัณฑ์อแกนิก เพื่อลดการทำการเกษตรที่ใช้สารเคมี ให้ได้ผลผลิตที่เพิ่มมากยิ่งขึ้น ปราศจากสารตกค้าง พร้อมทั้งสุขภาพร่างกายของเกษตรกรแข็งแรง ไม่ได้รับสารเคมีที่เป็นพิษจากการทำการเกษตร
- บริจาคผลิตภัณฑ์ปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพทีพีโอ (ปุ๋ยเขียว ทีพีโอ, ปุ๋ยม่วงทีพีโอ, น้ำส้มควันไม้, ปุ๋ยเม็ดถั่วคางคาว และสารปรับปรุงดิน PH11 plus ให้กับวัดเทพเจติยาจารย์ อ.จอมทอง จ.เชียงใหม่ ในโครงการบริจาคปุ๋ยให้กับวัด โรงเรียน เกษตรกร เพื่อทำการเกษตรแบบยั่งยืน
 - บริจาคผ้าห่มกันหนาวประจำปี 2565 โดยภาคเหนือได้มอบผ้าห่มรวมจำนวน 4,000 ผืน ให้แก่นักเรียน, อาจารย์ และประชาชนที่อยู่ในสังกัดของกองบังคับการตำรวจตระเวนชายแดนภาค 3 จ.เชียงใหม่, มอบผ่านสำนักปฏิบัติธรรม “ธรรมศิลป์” ให้กับผู้ประสบภัยหนาว จ.เชียงใหม่ จำนวน 1,000 ผืน โรงพยาบาลแม่สาย จ.เชียงใหม่ จำนวน 235 ผืน และภาคอีสานได้มอบผ้าห่มจำนวน 3,000 ผืน ให้แก่นักเรียน อาจารย์และประชาชนที่อยู่ในสังกัดของกองบังคับการตำรวจตระเวนชายแดนภาค 2

จ.ขอนแก่น และมอบให้กับคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อมอบให้กับผู้ป่วยและผู้ประสบภัยหนาว จำนวน 1,000 ผืน และโรงพยาบาลอุ้มผาง จำนวน 500 ผืน บริษัท ขอร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการมอบไออุ่น และช่วยบรรเทาความเดือดร้อนจากสภาวะอากาศที่หนาวเย็นต่อไป

- สนับสนุนงบประมาณเพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของคนไทย อาทิเช่น
 - บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ร่วมกับมูลนิธิยังมีเราและสถานีข่าว TOPNEWS สนับสนุน สีนานาซูเปอร์สเปเชียล อาร์เมอร์ ทีพีโอ (สีน้ำทีพีโอ, สีน้ำ ทีพีโอจิตรศิลป์ ให้กับโครงการสตรีทอาร์ตคิงดอม (STREET ART KING) ซึ่งเป็นโครงการจิตอาสาวาดภาพพระบรมสาทิสลักษณ์ ในหลวงรัชกาลที่ 9 ควบคู่กับการเผยแพร่พระราชดำรัส โดยการสร้างสรรค์ผลงานจากศิลปินทั่วไทย นำโดยครูอะไหล่(ครูสอนศิลปะ) เพื่อมอบให้คนไทยและคนทั่วโลกได้รำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณ พร้อมน้อมนำคำสอนของพระองค์ท่านไปดำเนินการสานต่อในการใช้ชีวิตและทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม รวม 6 จุดกิจกรรม ได้แก่ กรุงเทพฯ / สมุทรปราการ / เชียงใหม่ / สงขลา / นครปฐม / นครพนม บริษัทขอร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการสนับสนุนมูลนิธิยังมีเรา ในโครงการสตรีทอาร์ตคิงดอม และจะนำคำสอนของพระองค์ท่านทำประโยชน์เพื่อส่วนรวมต่อไป
 - เพื่อสนับสนุนกิจกรรมพิเศษการกุศล ของสมาคมพัฒนาอาชีพคนพิการไทย เป็นเงิน 35,000 บาท สำหรับซื้อเตียงลูกเข็น และเตียงพยาบาล ให้กับคนพิการของสมาคมพัฒนาอาชีพคนพิการไทย และ สนับสนุนเงินจำนวน 60,000 บาท เพื่อซื้อรถสามล้อจักรยานจำนวน 3 คันและวีลแชร์จำนวน 5 คัน ใน “โครงการล้อเลื่อนเพื่อคนพิการ” ของสมาคมส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการและผู้ด้อยโอกาส



- สนับสนุนงบประมาณเพื่อซื้อผลิตภัณฑ์วัสดุก่อสร้างทีพีโอ สำหรับสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม อาคารและสถานที่ต่าง ๆ อาทิ เช่น ร่วมกับกลุ่มทีสโก้ ในโครงการ “ทีสโก้ร่วมใจ” ก่อสร้างอาคารเรียน 2 ชั้น 12 ห้องเรียน และอาคารโรงอาหาร 260 ที่นั่ง ของโรงเรียนบ้านคลองสิบสาม จ.สระแก้ว เพื่อปรับปรุงซ่อมแซมอาคารเรียนและอาคารประกอบต่าง ๆ ให้เอื้อต่อการเรียนรู้และความเป็นอยู่ที่ดีของนักเรียน ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นให้กับชุมชนในการส่งบุตรหลานเข้ามาเรียน โรงเรียนประสิทธิ์ทิวสιν 2 จ.สงขลา เพื่อพัฒนาซ่อมแซมปรับปรุงพื้นที่แหล่งเรียนรู้นอกห้องเรียน เอื้อต่อการเรียนรู้และความเป็นอยู่ที่ดีของนักเรียน ของโรงเรียนท่าเพื่องวิทยา จ.สุราษฎร์ธานี ทาสีอาคารเรียนใหม่ โรงเรียนกุศลสมาคมวิทยาลัย จ.กรุงเทพฯ โครงการปรับปรุงและพัฒนาลานธรรมให้มีเหมาะสมสำหรับเป็นแหล่งเรียนรู้ภายในโรงเรียน โรงเรียนเทพศิรินทร์พุด จ.สระบุรี เพื่อให้เด็กนักเรียนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
- ร่วมเป็นเจ้าภาพทอดกฐินสามัคคีวัดศรีดอนมูล จ.เชียงใหม่ เป็นเจ้าภาพทอดกฐิน วัดบ้านหินลับ จ.สระบุรี วัดถ้ำสาริกา จ.นครนายก วัดสุวรรณมาศ จ.เพชรบุรี และร่วมบริจาคผลิตภัณฑ์ปูนซีเมนต์ ทีพีโอ จำนวน 350 ถุง สีนานาซูเปอร์อาร์เมอร์ ทีพีโอ อิฐมวลเบาทีพีโอและผลิตภัณฑ์อื่นๆ ให้กับวัดต่างๆ อาทิเช่น เพื่อบูรณะปฏิสังขรณ์ และปิดทองเจดีย์พระธาตุแช่แห้ง พระอารามหลวง อ.ภูเพียง จ.น่าน เพื่อสร้างอาคารห้องพักปฏิบัติธรรม และงานทางเดิน วัดสุวรรณมาศมงคล อ.ชะอำ จ.เพชรบุรี นอกจากนี้ยังร่วมส่งเสริมทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาในด้านอื่น ๆ อาทิเช่น สนับสนุนโครงการสามเณรรากแก้วศาสนทายาท วัดพระราม 9 กาญจนาภิเษก, สนับสนุนการเผยแพร่ธรรมะ ทางช่องธรรมะบันดาลใจ วัดเวฬุวัน จ.กาญจนบุรี และสนับสนุนการเผยแพร่พระพุทธศาสนาทางสถานีโทรทัศน์โลกพระพุทธศาสนาแห่งประเทศไทย วัดยานนาวา (WBTV) ฯลฯ
- สนับสนุนงบประมาณในการซื้อผลิตภัณฑ์น้ำดื่มทีพีโอ, ผลิตภัณฑ์รักษาสุภาพ (เครื่องดื่มโปรไบโอติก น้ำยาบ้วนปาก ไมโครมน็อค โซลูชั่น) ให้กับโรงเรียน หน่วยงานต่างๆ สำหรับการจัดกิจกรรมจิตอาสาและกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ อาทิ เช่น ร่วมโครงการ “ปิ่น ปิ่น สุข หฤตมะเร้ง” สนามที่ 3 จังหวัดสงขลา ของมูลนิธิยังมีเรา, ดูแลผู้ป่วยโควิด ศูนย์พักคอย ณ ศูนย์กีฬาเขตสาทร ของสำนักงานเขตสาทร ร่วมงานประชุมวิชาการนานาชาติ “the 13th IMT-GT UNINET BIOSCI-ENCE International” ของคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

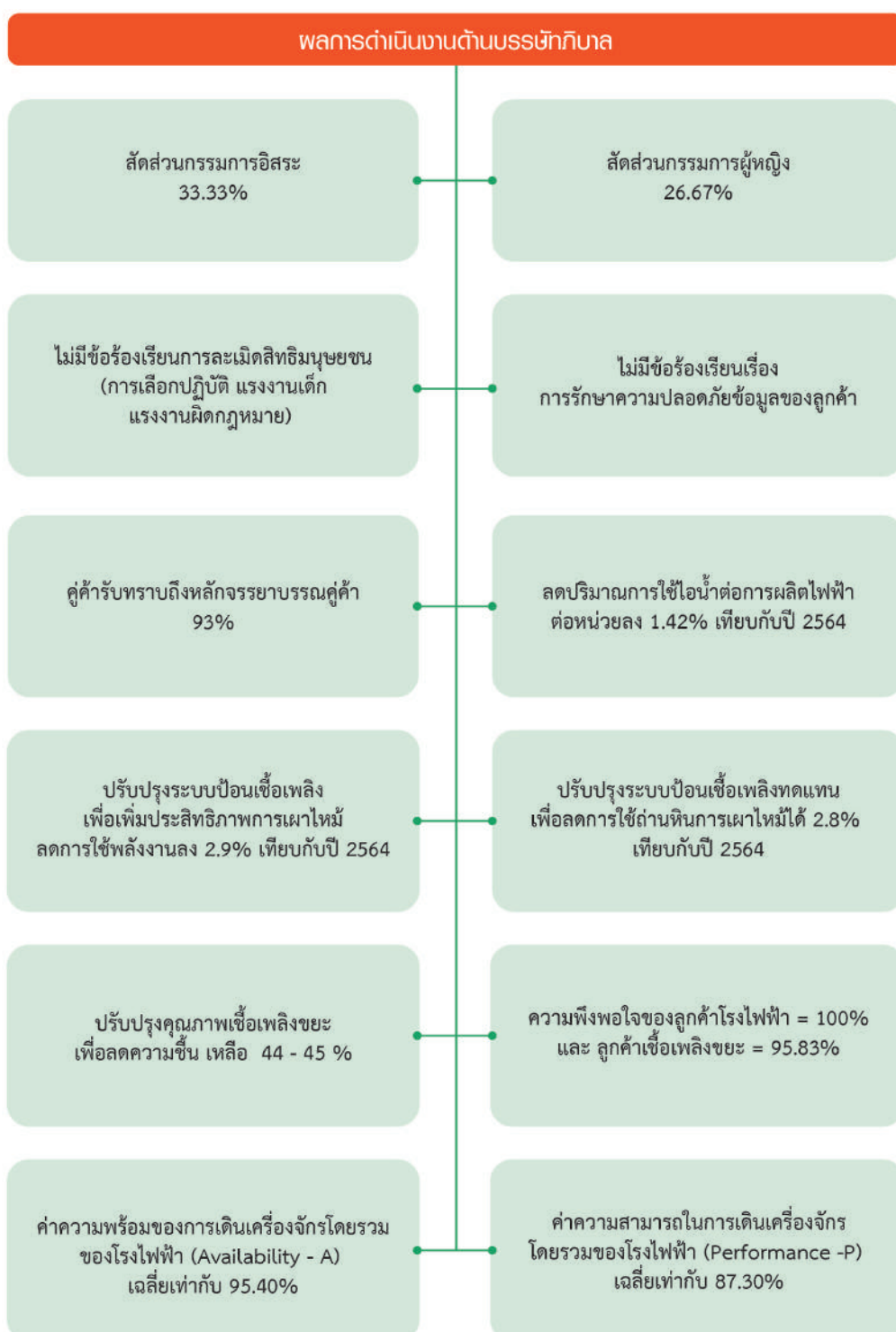


กิจกรรมดังกล่าวข้างต้นเป็นเพียงส่วนหนึ่งที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญและมุ่งมั่นที่จะช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้คนและสังคมให้ดีขึ้น บริษัทตระหนักถึงบทบาทที่สำคัญในความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility) พร้อมทั้งจะสนับสนุนสังคม การศึกษา เยาวชน ศาสนาและสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างสรรค์สังคมที่เกื้อกูล สิ่งแวดล้อมที่ดี และเศรษฐกิจไทยที่เติบโตอย่างยั่งยืน

07



การดำเนินงานธุรกิจอย่างมีบรรษัทภิบาล



การต่อต้านการทุจริต (Anti-corruption)⁽³⁻³⁾

การทุจริตคอร์รัปชันถือเป็นปัญหาสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมีนัยสำคัญในด้านต่าง ๆ เช่น ความไม่ยุติธรรม นักลงทุนขาดความเชื่อถือ ทำให้ประเทศชาติเกิดความเสียหาย เป็นต้น บริษัทฯ ตระหนักดีถึงความซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใส โดยกำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อสร้างความไว้วางใจ และการยอมรับจากผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ อันนำไปสู่การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีต่อไป

เป้าหมายการดำเนินงาน

- พนักงานจะได้รับการอบรมหลักสูตรการต่อต้านทุจริตเป็นระยะอย่างต่อเนื่องทุกปี
- คู่ค้าทางธุรกิจรับทราบนโยบายและแนวปฏิบัติ เกี่ยวกับการต้านทุจริตขององค์กรเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี

แนวบริหารจัดการ

บริษัทฯ มีนโยบายห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของบริษัทฯ ยอมรับหรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันในรูปแบบใด ๆ ทั้งสิ้นไม่ว่าทางตรง และทางอ้อม โดยกำหนดให้บุคลากรของบริษัทฯ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณของบริษัทฯ ระเบียบ ข้อกำหนด และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

บริษัทฯ ได้กำหนดขอบเขตของผู้มีส่วนได้เสียที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็น 2 กลุ่มดังนี้ คือ 1) ภายในองค์กร ประกอบด้วย กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ทุกระดับ 2) ภายนอกองค์กร ประกอบด้วย ลูกค้าหรือผู้ขายสินค้าหรือบริการ (Supplier) ผู้รับเหมา ผู้รับเหมาช่วง คู่ค้า เจ้าหนี้ หน่วยงานราชการ หน่วยงานเอกชน พร้อมทั้งได้กำหนดบทบาทหน้าที่หลักของคณะกรรมการฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริต ดังนี้

คณะกรรมการบริษัทฯ	ประธานคณะกรรมการและสมาชิกคณะกรรมการ	คณะกรรมการตรวจสอบ	หัวหน้างานฝ่ายตรวจสอบภายใน
กำหนดนโยบายและกำกับดูแลให้มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ	- กำหนดให้มีระบบส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเพื่อสื่อสารไปยังพนักงานและผู้เกี่ยวข้อง - ทบทวนการดำเนินงานและนโยบายให้สอดคล้องกับสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปได้แก่สภาพธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดของกฎหมายต่าง ๆ เป็นต้น	สอบทานระบบรายงานทางการเงินและบัญชี ระบบควบคุมภายใน ระบบตรวจสอบภายใน และระบบบริหารความเสี่ยง ให้มีความรัดกุม เหมาะสม ทันสมัย และมีประสิทธิภาพ	- ตรวจสอบและสอบทานการปฏิบัติงานว่าเป็นไปอย่างถูกต้องตรงตามนโยบาย แนวปฏิบัติ อำนาจดำเนินการ ระเบียบปฏิบัติ และกฎหมาย ข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแล - รายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

<http://www.tpipolenpower.co.th/index.php/th/th-investment/cg-principle/cg-principle-h>



จรรยาบรรณบริษัทฯ

<http://www.tpipolenpower.co.th/index.php/th/th-aboutus/code-of-conduct-th>



คู่มือพนักงาน

<http://www.tpipolenpower.co.th/index.php/th/th-aboutus/empprinciple>



การประเมินความเสี่ยงที่เชื่อมโยงกับการทุจริต (205-1)

กลุ่มงาน/สายงาน/ฝ่ายงาน ที่ได้รับการประเมินความเสี่ยง ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต	ระบุความเสี่ยงที่มี นัยสำคัญที่ เชื่อมโยงกับการทุจริต	จำนวนหน่วยปฏิบัติงาน ที่ได้รับการประเมินความเสี่ยง ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต	ร้อยละของหน่วยปฏิบัติงาน ที่ได้รับการประเมินความเสี่ยง ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต*
ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง กลุ่มงาน/สายงานที่ได้รับการ ประเมินความเสี่ยงที่เชื่อมโยงกับ การทุจริต อาทิ กลุ่มงานสายบัญชี และการเงิน, กลุ่มงานด้านการ บริหารกลุ่มงานด้านวิศวกรรม, กลุ่มงานด้านการขายและ การตลาด เป็นต้น	กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับเงินสด กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง - การประเมินความเสี่ยงของ คู่ค้าว่าส่วนร่วมในการต่อต้าน ทุจริต ทั้งภายในและภายนอก องค์กรหรือไม่ - คู่ค้ามีแนวปฏิบัติด้าน จรรยาบรรณธุรกิจ หรือไม่ - มีคณะทำงานของบริษัท สำหรับรับเรื่องร้องเรียน สำหรับคู่ค้าและลูกค้า	มีหน่วยงานที่ได้รับการประเมิน ความเสี่ยงที่เชื่อมโยงกับการทุจริต จำนวน 16 หน่วยงาน	หน่วยงานที่ได้รับการประเมิน ความเสี่ยงที่ คิดเป็น 100%
จำนวนหน่วยปฏิบัติงานที่ได้รับการประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง กับการทุจริตรวม		16	100

* ร้อยละของหน่วยปฏิบัติงานที่ได้รับการประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต จะคำนวณค่าเทียบกับจำนวนหน่วยปฏิบัติงานรวมทั้งหมด
ขององค์กรในรอบการรายงาน

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้กำหนดแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อกรอบการดำเนินงานให้แก่พนักงานทุกระดับ โดย
มุ่งหวังให้พนักงานทุกคนร่วมเป็นหูเป็นตาไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชัน โดยบริษัทฯ จะให้ความ
เป็นธรรมและมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการทุจริตคอร์รัปชัน และเพื่อสร้างความตระหนักรู้แก่พนักงาน
บริษัทฯ จึงเผยแพร่ สื่อสารและฝึกอบรม เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันแก่พนักงานอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งได้ขยาย
ขอบเขตการดำเนินนโยบายการต่อต้านการทุจริตไปยังคู่ค้าของบริษัทฯ ผ่านการรณรงค์ส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีความเข้าใจพฤติกรรม
ปฏิบัติหน้าที่ หรือละเว้นการปฏิบัติ ที่เข้าข่ายทุจริต สำหรับรายละเอียดมาตรการ ช่องทางการร้องเรียน และบทลงโทษ สามารถรับทราบ
รายละเอียดในหัวข้อ “การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน” ในรายงานแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/ รายงานประจำปี 2565 (แบบ 56-1
One Report ปี 2565) ของบริษัทฯ

นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/pdpa-2>

จรรยาบรรณคู่ค้าด้านการจัดซื้อ จัดทำ ว่าจ้าง

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/supplier-code-of-conduct-th>

นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/pdpa>

นโยบายสิทธิมนุษยชนสากล

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-investment/social-responsibility-th>

ผลการดำเนินงาน ⁽²⁰⁵⁻²⁾

ในปี 2565 บริษัทฯ มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

1. กำหนดให้ทุกหน่วยงาน โดยเฉพาะหน่วยงานที่ติดต่อกับบุคคลภายนอก มีการประเมินความเสี่ยงที่เชื่อมโยงกับการทุจริต และ/หรือ คอร์รัปชัน โดยมีหน่วยงานที่ได้รับการประเมินความเสี่ยงที่เชื่อมโยงกับการทุจริต จำนวน 16 หน่วยงาน คิดเป็น 100%
2. สัดส่วนของพนักงานที่ได้รับการอบรมหลักสูตรการต่อต้านทุจริต อยู่ที่ 2.54% ของพนักงานรวม 1,143 คน โดยพนักงานรับทราบนโยบายการต่อต้านทุจริต 100%
3. สัดส่วนคู่ค้าทางธุรกิจลงนามในจรรยาบรรณคู่ค้าเพื่อรับทราบนโยบายและแนวปฏิบัติ เกี่ยวกับการด้านทุจริตขององค์กร อยู่ที่ร้อยละ 93 ของคู่ค้ารวม 613 ราย ไม่รวมหน่วยงานราชการ เทศบาลท้องถิ่น และรัฐวิสาหกิจ ซึ่งมีข้อจำกัดเรื่องการลงนามในจรรยาบรรณคู่ค้า
4. ไม่มีคดีความที่องค์กรถูกฟ้องร้องจากการทุจริต และ ไม่มีเหตุการณ์ทุจริตที่เกิดขึ้นกับคู่ค้า คู่ความร่วมมือ รวมถึงเหตุการณ์ทุจริตที่เกิดขึ้นภายในองค์กร ⁽²⁰⁵⁻³⁾

คณะกรรมการ	จำนวนทั้งหมดที่ได้รับการสื่อสารนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการต้านทุจริตขององค์กร (คน)	ร้อยละเกี่ยวกับทั้งหมด
คณะกรรมการบริษัทฯ	15	100
ระดับพนักงาน		
ผู้บริหารระดับสูง (TOP EXECUTIVE)	2	100
ระดับบริหาร (AVP/ VP/ SVP)	9	100
ระดับจัดการ (ASST.DEPT. MGR.- DEPT. MGR.)	19	100
ระดับบังคับบัญชา (ASST.SUP.- SECTION MGR.)	177	100
ระดับปฏิบัติการ (OFFICER)	936	100
รวม	1,143	100
จำแนกตามสถานที่ดำเนินงาน		
สำนักงานใหญ่	71	100
โรงไฟฟ้า จังหวัดสระบุรี	1,072	100
รวม	1,143	100
พันธมิตรทางธุรกิจ		
Supplier/ ผู้รับเหมา	570	93

ข้อมูลของคณะกรรมการ และพนักงาน ที่ได้รับการฝึกอบรม
หลักสูตรเกี่ยวกับการต่อต้านทุจริต (205-2)

ประเภท	จำนวนผู้ที่ได้รับการฝึกอบรม หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับ การด้านทุจริต(คน)	ร้อยละของ พนักงานทั้งหมด
คณะกรรมการบริษัทฯ	15	100
พนักงานจำนวนรวม 1,143 คน		
จำแนกตามกลุ่มพนักงาน		
ผู้บริหารระดับสูง (TOP EXECUTIVE)	-	-
ระดับบริหาร (AVP/ VP/ SVP)	-	-
ระดับจัดการ (ASST.DEPT MGR. - DEPT. MGR.)	3	0.26
ระดับบังคับบัญชา (ASST.SUP. - SECTION MGR.)	26	2.28
ระดับปฏิบัติการ (OFFICER)	-	-
รวม	29	2.54
จำแนกตามสถานที่ดำเนินงาน		
สำนักงานใหญ่	12	1.05
โรงงานสระบุรี	17	1.49
รวม	29	2.54



ประสิทธิภาพในการผลิตไฟฟ้า – ความพร้อมและเชื่อถือได้ของระบบไฟฟ้า (System Efficiency – Availability and Reliability)

⁽³⁻³⁾ บริษัทฯ ในฐานะผู้นำในธุรกิจโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ และการผลิตพลังงานทดแทนที่ใหญ่ที่สุดในประเทศไทย ซึ่งปัจจัยความสำเร็จหนึ่งในการบริหารจัดการธุรกิจโรงไฟฟ้า คือ ประสิทธิภาพในการผลิตไฟฟ้า ซึ่งจะช่วยให้ต้นทุนการผลิตไฟฟ้าของบริษัทฯ ลดลง รวมถึงการบริหารจัดการให้เกิดประสิทธิภาพการผลิตไฟฟ้าสูงจะยิ่งช่วยลดการปล่อยก๊าซมลภาวะต่างๆ อันนำไปสู่ปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อทั้งเรื่องการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรมใหม่ๆ โดยได้พัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมกระบวนการผลิตแบบ Green Manufacturing ที่มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน และการเพิ่มขีดความสามารถในการใช้พลังงานทดแทนอย่างต่อเนื่อง มุ่งเน้นการวางแผนเสริมสร้างประสิทธิภาพการผลิตไฟฟ้าให้อยู่ในระดับสูงสุดและปลอดภัย เพื่รองรับความต้องการใช้พลังงานสะอาดของประชากรที่มีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นในอนาคต มุ่งเน้นลดปริมาณการใช้พลังงานจากเชื้อเพลิงฟอสซิล(103-1)

แนวการบริหารจัดการการเพิ่มประสิทธิภาพ

บริษัทฯ มีแนวทางการบริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ทั้งองค์กร โดยมุ่งเน้นความต่อเนื่องในการดำเนินการปรับปรุง และมีการกำหนดทิศทางให้สอดคล้องกับการ BCG model เพื่อความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยได้ดำเนินการดังนี้

• การกำหนดนโยบายและแผนงานบริษัทฯ

เล็งเห็นถึงความสำคัญของประสิทธิภาพการผลิตไฟฟ้า โดยการนำ BCG model เป็นแนวทางในการดำเนินการ มีการตั้งเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจไฟฟ้า สู่การเป็นบริษัทพลังงานสะอาด (Clean and Green Energy) โดยมีการตั้งเป้าหมายที่ยกเลิกการใช้เชื้อเพลิงถ่านหินในการผลิตไฟฟ้า และโครงการลงทุนโรงไฟฟ้าใหม่เป็นโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน

ตลอดจนมีการนโยบายที่จะดำเนินการเพิ่มประสิทธิภาพโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะ และ โรงไฟฟ้าที่เปิดดำเนินการ ให้มีการจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น มีการกำหนดแผนการลงทุน แผนการดำเนินงานและเป้าหมายในการปรับปรุงโรงงาน เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบาย

เพื่อให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงตามแนวโน้มพลังงานโลก ที่มุ่งสู่การพัฒนาพลังงานสะอาด มากขึ้นผ่านการผนวกจุดแข็งของธุรกิจเครื่อง โดยมีการละเอียดการบริหารจัดการ กำหนดนโยบายและแผนการบริหารจัดการทั้งระยะสั้น กลาง และยาว มุ่งมั่นที่จะสร้างความมั่นคงและความยั่งยืนในการผลิตไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของประเทศไทย

• การดำเนินงาน ในการเพิ่มประสิทธิภาพ

บริษัทฯ ได้มีการศึกษาผลการดำเนินการที่ผ่านมาเพื่อศึกษาจุดอ่อน หรือ แสวงหาศักยภาพตลอดจนการนำเทคโนโลยีใหม่เพื่อนำมาพัฒนาใช้ของการดำเนินการเพื่อลดปัญหา ลดการสูญเสีย และ ลดค่าใช้จ่าย ในหลากหลายรูปแบบทั้งการดำเนินการด้วยทีมงานของบริษัทฯ หรือจากผู้เชี่ยวชาญภายนอก

การดำเนินการเริ่มต้นจากการศึกษาข้อมูลการผลิตหรือการดำเนินการเดิม เพื่อแก้ไขและพัฒนา เช่น

1. การปรับปรุงเครื่องจักรโดยใช้เครื่องจักรใหม่เข้าทดแทนเครื่องจักรเดิม เช่นระบบป้อนเชื้อเพลิงลงหม้อไอน้ำ หอระบายความร้อน
2. การซ่อมบำรุงใหญ่เพื่อเปลี่ยนเครื่องจักรหรือ ชิ้นส่วนเครื่องจักร ที่มีการออกแบบใหม่ เช่นการเปลี่ยน Boiler tube
3. การลงทุนก่อสร้างโรงงานใหม่สำหรับหน่วยการผลิตกำลังไฟฟ้าเดิม เพื่อเพิ่มกำลังการผลิต และเพิ่มประสิทธิภาพ เช่น โรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะ หรือ หม้อไอน้ำ
4. การดำเนินการโครงการใหม่เพื่อเพิ่มกำลังการผลิตไฟฟ้าเพิ่มเติม เช่นการลงทุนโครงการ Solar farm
5. การลงทุนระบบเทคโนโลยี AI เพื่อควบคุมการผลิตไอน้ำให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

- กระบวนการที่ใช้ในการติดตามประสิทธิผลของการดำเนินการ

- การติดตามแผนการดำเนินงานการปรับปรุงการก่อสร้างโครงการปรับการลดการใช้ถ่านหินที่เป็นแผนระยะสั้นและกลาง ให้เป็นไปตามแผนงานที่กำหนดไว้
- ตั้งเป้าหมายการใช้ปริมาณถ่านหิน และกำหนดดัชนีการใช้ถ่านหิน โดยจะต้องควบคุมให้ลดลงอย่างต่อเนื่อง
- การกำหนดดัชนีวัดการใช้เชื้อเพลิงต่อหน่วยการผลิตพลังงาน ทั้งหม้อไอน้ำและTurbine generator
- การกำหนดดัชนีวัดค่า Availability และ Performance ของ Boiler , Turbine และ Generator แต่ละตัว โดยบริษัทฯ ได้มีโครงการลงทุนการติดตั้งหม้อไอน้ำใหม่ เพื่อเพิ่ม Performance ในการผลิตไฟฟ้า และมีการวางแผนการซ่อมบำรุงใหญ่เพื่อเพิ่ม Availability ของเครื่องจักร
- การกำหนดดัชนีวัดต้นทุนการผลิตไฟฟ้ารวมต่อหน่วย

- การร่วมมือกับผู้ผลิตเครื่องจักร หาแนวทางการแก้ไขปัญหาและการเพิ่มประสิทธิภาพ การนำเทคโนโลยีใหม่ที่มีการพัฒนาเข้ามาปรับใช้ และการขยายผลการดำเนินการในการปรับปรุง ที่ประสบความสำเร็จไปยังเครื่องจักรอื่น ๆ โดยการนำแนวทางและผลที่ได้รับและวิธีนำสิ่งเหล่านี้มาปรับใช้และขั้นตอนการปฏิบัติงานของพนักงาน และมีการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่องโดยการเรียนรู้ของบุคลากรภายในองค์กรและผู้ชำนาญการ
- แนวทางในการสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับแนวบริหารจัดการ หรือการรายงานถึงประสิทธิผลของการดำเนินการ การร่วมมือผู้ผลิตและจัดหาขยะ ในการพัฒนาคุณภาพ ลดต้นทุน และมีความเพียงพอสำหรับการใช้งานในปัจจุบันและอนาคต เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนทุกฝ่าย โดยได้มีการจัดหาแหล่งขยะใหม่ และการลงทุนโรงงานเครื่องผลิตเชื้อเพลิงขยะ ทั้งภายใน และร่วมกับผู้ประกอบการจัดหาขยะภายนอก



เป้าหมายการดำเนินงาน - ประสิทธิภาพระบบไฟฟ้า

เป้าหมายระยะสั้น (ภายใน 1-2 ปี)	เป้าหมายระยะยาว (ไม่น้อยกว่า 3 ปี)
- ลดปริมาณการใช้ไอน้ำต่อการผลิตไฟฟ้าต่อหน่วยลง 1.42% - เพิ่มประสิทธิภาพของระบบระบายความร้อนของน้ำ ด้วยการเปลี่ยนแผ่นกระจายน้ำ เพื่อลดอุณหภูมิน้ำหล่อเย็นลง 2 องศาเซลเซียส ทำให้ประสิทธิภาพการผลิตไฟฟ้าดีขึ้น - ใช้ระบบ AI ในการควบคุมการเผาไหม้ของหม้อไอน้ำเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตไอน้ำ 5% - การปรับปรุงระบบป้อนเชื้อเพลิงเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเผาไหม้ลดการใช้พลังงานลง 2.5% - การปรับปรุงระบบป้อนเชื้อเพลิงทดแทนเพื่อลดการใช้ถ่านหินการเผาไหม้ได้ 2.5% - การปรับปรุงคุณภาพเชื้อเพลิงขยะเพื่อลดความชื้น จาก 46.5% เหลือน้อยกว่า 45%	- ยกเลิกการใช้ถ่านหินเป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า ภายในปี 2568 - ดำเนินแผนการปรับปรุงประสิทธิภาพโรงไฟฟ้าและโรงงานผลิตเชื้อเพลิงอย่างต่อเนื่อง (Plant Efficiency Continuous Improvement) โดยมีแผนการลงทุนต่อเนื่องประมาณ 500 ล้านบาทภายใน 5 ปี

เป้าหมายการดำเนินงาน - ความพร้อมและเชื่อถือได้ของระบบไฟฟ้า

เป้าหมายระยะสั้น (ภายใน 1-2 ปี)	เป้าหมายระยะยาว (ไม่น้อยกว่า 3 ปี)
- เพิ่มค่าความพร้อมของการเดินเครื่องจักรโดยรวมของโรงไฟฟ้า (Availability - A) เฉลี่ยมากกว่า 90% ต่อปี - เพิ่มค่าความสามารถในการเดินเครื่องจักรโดยรวมของโรงไฟฟ้า (Performance -P) เฉลี่ยมากกว่า 85% ต่อปี	- การเพิ่มกำลังการผลิตหม้อไอน้ำเพื่อเพิ่ม Availability และ Performance ให้สูงกว่าเป้าหมาย ร้อยละ 95 - การเพิ่มโรงไฟฟ้าแสงอาทิตย์และลม เพื่อเสริมกำลังการผลิตและความมั่นคงของระบบ - ลดผลกระทบที่ทำให้โรงไฟฟ้าหยุดเนื่องจากระบบสายส่งของการไฟฟ้าให้น้อยกว่า 2 ครั้ง ต่อปี

แนวการบริหารจัดการ

บริษัทฯ มีแนวทางการบริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ทั้งองค์กร โดยมุ่งเน้นความต่อเนื่องในการดำเนินการปรับปรุง และมีการกำหนดทิศทางให้สอดคล้องกับการ BCG model เพื่อความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยได้ดำเนินการดังนี้

• การกำหนดนโยบายและแผนงาน

บริษัทฯ เล็งเห็นถึงความสำคัญของประสิทธิภาพการผลิตไฟฟ้า โดยการนำ BCG model เป็นแนวทางในการดำเนินการ มีการตั้งเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจไฟฟ้า สู่การเป็นบริษัทพลังงานสะอาด (Clean and Green Energy) โดยมีการตั้งเป้าหมายที่ยกเลิกการใช้เชื้อเพลิงถ่านหินในการผลิตไฟฟ้า และโครงการลงทุนโรงไฟฟ้าใหม่เป็นโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน

ตลอดจนมีการนโยบายที่จะดำเนินการเพิ่มประสิทธิภาพโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะ และ โรงไฟฟ้าที่เปิดดำเนินการ ให้มีการจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น มีการกำหนดแผนการลงทุน แผนการดำเนินงานและเป้าหมายในการปรับปรุงโรงงานเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบาย เพื่อให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงตามแนวโน้มพลังงานโลก ที่มุ่งสู่การพัฒนาพลังงานสะอาด มากขึ้นผ่านการผนวกจุดแข็งของธุรกิจ ในเครือ โดยมีรายละเอียดการบริหารจัดการ กำหนดนโยบายและแผนการบริหารจัดการทั้งระยะสั้น กลาง และยาว มุ่งมั่นที่จะสร้างความมั่นคงและความยั่งยืนในการผลิตไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของประเทศไทย

• การดำเนินงานที่สำคัญ

บริษัทฯ ได้มีการศึกษาผลการดำเนินการที่ผ่านมาเพื่อศึกษาจุดอ่อน หรือ แสวงหาศักยภาพตลอดจนการนำเทคโนโลยีใหม่ เพื่อนำมาพัฒนาใช้ของการดำเนินการเพื่อลดปัญหา ลดการสูญเสีย และ ลดค่าใช้จ่าย ในหลากหลายรูปแบบทั้งการดำเนินการด้วยทีมงานของบริษัทฯ หรือจากผู้เชี่ยวชาญภายนอก โดยการดำเนินการเริ่มต้นจากการการศึกษาข้อมูลการผลิตหรือการดำเนินการเดิม เพื่อแก้ไขและพัฒนา เช่น

1. การปรับปรุงเครื่องจักรโดยใช้เครื่องจักรใหม่เข้าทดแทนเครื่องจักรเดิม เช่นระบบป้อนเชื้อเพลิงลงหม้อไอน้ำ หอระบายความร้อน
2. การซ่อมบำรุงใหญ่เพื่อเปลี่ยนเครื่องจักรหรือ ชิ้นส่วนเครื่องจักร ที่มีการออกแบบใหม่ เช่นการเปลี่ยน Boiler tube
3. การลงทุนก่อสร้างโรงงานใหม่สำหรับหน่วยการผลิตกำลังไฟฟ้าเดิม เพื่อเพิ่มกำลังการผลิต และเพิ่มประสิทธิภาพ เช่นโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะ หรือ หม้อไอน้ำ
4. การดำเนินการโครงการใหม่เพื่อเพิ่มกำลังการผลิตไฟฟ้าเพิ่มเติม เช่นการลงทุนโครงการ Solar farm
5. การลงทุนระบบเทคโนโลยี AI เพื่อควบคุมการผลิตไอน้ำให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น
6. การลงทุนการติดตั้งหม้อไอน้ำใหม่ เพื่อเพิ่ม Performance ในการผลิตไฟฟ้า และมีการวางแผนการซ่อมบำรุงใหญ่เพื่อเพิ่ม Availability ของเครื่องจักร

• กระบวนการที่ใช้ในการติดตามประสิทธิผลของการดำเนินการ

1. การติดตามแผนการดำเนินงานการปรับปรุงการก่อสร้างโครงการปรับการลดการใช้ถ่านหินที่เป็นแผนระยะสั้นและกลาง ให้เป็นไปตามแผนงานที่กำหนดไว้
2. การตั้งเป้าหมายการใช้ปริมาณถ่านหิน และกำหนดดัชนีการใช้ถ่านหิน โดยจะต้องควบคุมให้ลดลงอย่างต่อเนื่อง
3. การกำหนดดัชนีวัดการใช้เชื้อเพลิงต่อหน่วยการผลิตพลังงาน ทั้งหม้อไอน้ำและTurbine generator
4. การกำหนดดัชนีวัดค่า Availability และ Performance ของ Boiler , Turbine และ Generator แต่ละตัว
5. การกำหนดดัชนีวัดต้นทุนการผลิตไฟฟ้า รวมต่อหน่วย

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้มีการสร้างความร่วมมือกับ ผู้ผลิตเครื่องจักร หาแนวทางการแก้ไขปัญหาและการเพิ่มประสิทธิภาพ การนำเทคโนโลยีใหม่ที่มีการพัฒนาเข้ามาปรับใช้ และการขยายผลการดำเนินการในการปรับปรุง ที่ประสบความสำเร็จไปยังเครื่องจักรอื่น ๆ โดยการนำแนวทางและผลที่ได้รับและวิธีนำสิ่งเหล่านี้มาปรับใช้และขั้นตอนการปฏิบัติงานของพนักงาน และมีการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยการเรียนรู้ของบุคลากรภายในองค์กรและผู้ชำนาญการ ตลอดจนการสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับแนวบริหารจัดการ หรือการรายงานถึงประสิทธิผลของการดำเนินการ การร่วมมือผู้ผลิตและจัดหาขยะ ในการพัฒนาคุณภาพ ลดต้นทุน และมีความเพียงพอสำหรับการใช้งานในปัจจุบันและอนาคต เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนทุกฝ่าย โดยได้มีการจัดหาแหล่งขยะใหม่ และการลงทุนโรงงานเครื่องผลิตเชื้อเพลิงขยะ ทั้งภายใน และร่วมกับผู้ประกอบการจัดหาขยะภายนอก

ผลการดำเนินงาน (EU12)

- เพิ่มประสิทธิภาพของระบบระบายความร้อนของน้ำ ด้วยการเปลี่ยนแผ่นกระจายน้ำ ในปี 2565 ดำเนินการเปลี่ยนแล้วเสร็จ 7 หน่วย อยู่ระหว่างดำเนินการต่อเนื่อง 2 หน่วย และอยู่ระหว่างจัดจ้าง 2 หน่วย อุณหภูมิน้ำหล่อเย็นลง 2 - 4 องศาเซลเซียส ทำให้ประสิทธิภาพการผลิตไฟฟ้าดีขึ้นทำให้ในปี 2565 ลดปริมาณการใช้ไอน้ำต่อการผลิตไฟฟ้าต่อหน่วยลง 1.42% เทียบกับปี 2564
- ใช้ระบบ AI ในการควบคุมการเผาไหม้ของหม้อไอน้ำเพื่อเพิ่มประสิทธิ โดยดำเนินการในปี2566 จำนวน 5 หม้อไอน้ำใช้เงินลงทุนประมาณ 70 ล้านบาท
- การปรับปรุงระบบป้อนเชื้อเพลิงทดแทนจากเดิมใช้สกรูลำเลียงทำให้เกิดการอัดตัวแน่น เปลี่ยนมาใช้การลำเลียงด้วยการสั่น ทำให้เชื้อเพลิงกระจายตัวลดการอุดตันและการเผาไหม้รวดเร็วเพิ่มประสิทธิภาพการเผาไหม้ลดการใช้พลังงานในปี 2565 ลง 2.9% เทียบกับปี 2564
- การปรับปรุงระบบป้อนเชื้อเพลิงทดแทนเพื่อลดการใช้ถ่านหิน โดยสามารถใช้เชื้อเพลิงทดแทนได้มากขึ้นทำให้สัดส่วนการใช้เชื้อเพลิงถ่านหินต่อเชื้อเพลิงทดแทนในการผลิตไฟฟ้าปี 2565 ลดลง 2.8% เทียบกับปี 2564
- การปรับปรุงคุณภาพเชื้อเพลิงขยะเพื่อลดความชื้น ปรับปรุงระบบระบายน้ำจากการกองเชื้อเพลิงทดแทนเพิ่มพื้นที่การกองเก็บ เพื่อเพิ่มระยะเวลาพักให้ความชื้นลดลง จาก 46.5 % เหลือ 44 - 45 % ในปัจจุบัน

- ยกเลิกการใช้ถ่านหินเป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า โดยได้เริ่มโครงการสร้างหม้อไอน้ำใช้เชื้อเพลิงทดแทนจะเสร็จในปี 2566 จำนวน 2 หม้อไอน้ำ และเสร็จในปี 2569 จำนวน 3 หม้อไอน้ำ ทำให้สามารถใช้เชื้อเพลิงทดแทนในการผลิตไฟฟ้าทั้งหมดในปี 2570 โดยจะมีการลงทุนในการปรับปรุงการผลิตเชื้อเพลิงทดแทนที่มีความต้องการใช้ที่มากขึ้น
- บริษัทฯ วางแผนงานซ่อมบำรุงหม้อไอน้ำ ปรับปรุงเปลี่ยนวัสดุเพื่อยืดอายุการใช้งานของหม้อไอน้ำ ทำให้ ปี 2565 ค่าความพร้อมของการเดินเครื่องจักรโดยรวมของโรงไฟฟ้า (Availability - A) เฉลี่ยเท่ากับ 95.40%
- บริษัทฯ มีการปรับปรุงระบบป้อนเชื้อเพลิง ปรับปรุงการควบคุมการเผาไหม้ด้วย AI ปรับปรุงระบบหล่อเย็น ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตไฟฟ้า ทำให้ปี 2565 ค่าความสามารถในการเดินเครื่องจักรโดยรวมของโรงไฟฟ้า (Performance - P) เฉลี่ยเท่ากับ 87.30%
- ลดกระทบการหยุดโรงไฟฟ้าจากระบบสายส่งของการไฟฟ้า ด้วยการประสานงานกับการไฟฟ้าด้านการดูแลสายส่งเพื่อลดการดับไฟฟารวมถึงการลดเวลาในการจ่ายไฟฟ้ากลับคืนโดยเร็ว ปรับปรุงระบบภายในโรงไฟฟ้าให้สามารถเดินเครื่องจ่ายไฟฟ้ากลับคืนทันที

แผนการลงทุนโครงการในอนาคต

1. โครงการโรงไฟฟ้าขยะมูลฝอย องค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา กำลังการผลิตติดตั้ง 9.9 เมกกะวัตต์ ระยะเวลาซื้อขายไฟฟ้าตามสัญญา 20 ปี โดยโดยใช้เงินลงทุนประมาณ 2,000 ล้านบาท คาดว่าจะเริ่มผลิตไฟฟ้าเพื่อจำหน่ายได้ในปี 2567
2. โครงการโรงไฟฟ้าขยะมูลฝอย ของเทศบาลนครนครราชสีมา กำลังการผลิตติดตั้ง 9.9 เมกกะวัตต์ ระยะเวลาซื้อขายไฟฟ้าตามสัญญา 20 ปี โดยใช้เงินลงทุนประมาณ 2,000 ล้านบาท คาดว่าจะเริ่มผลิตไฟฟ้าเพื่อจำหน่ายได้ในปี 2567
3. โครงการปรับปรุง Boiler ของโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงถ่านหิน TG7(70MW) ให้ เป็นโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ โดยใช้เงินลงทุนประมาณ 1,000 ล้านบาท เพื่อใช้เชื้อเพลิงขยะ ทดแทนถ่านหิน 100% คาดว่าจะแล้วเสร็จ ระยะเวลาที่ 1 ในปี 2566 โดยมีกำลังการผลิต 40 เมกกะวัตต์ และระยะที่ 2 ในปี 2567 จะขยายกำลังการผลิตเป็น 70 เมกกะวัตต์
4. โครงการปรับปรุง Boiler ของโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงถ่านหิน TG8 (150MW) ซึ่งจะใช้เชื้อเพลิงขยะ ทดแทนถ่านหิน โดยใช้เงินลงทุนประมาณ 3,000 ล้านบาท คาดว่าจะแล้วเสร็จระยะที่ 1 ในปี 2565 จะสามารถทดแทนการใช้ถ่านหินได้ ร้อยละ 25 และระยะที่ 2 ในปี 2568 จะสามารถยกเลิกการใช้ถ่านหิน ของปริมาณการผลิตไฟฟ้าทั้งหมด ซึ่งนอกจากเป็นการลดต้นทุนในการผลิตไฟฟ้าแล้ว ยังเป็นการลดการนำเข้าถ่านหิน และการลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกด้วย
5. โครงการลงทุนขยายกำลังการผลิตเชื้อเพลิงขยะ (โรงงาน 3) อีก 5 สายการผลิต (สายการผลิตที่ 14-18) กำลังการผลิตติดตั้งเชื้อเพลิงขยะ 5,760 ตันต่อวัน เพื่อป้อนเชื้อเพลิงขยะ ให้แก่โรงไฟฟ้าที่จะเปลี่ยนจากเชื้อเพลิงถ่านหินมาใช้เชื้อเพลิงขยะแทน โดยใช้เงินลงทุนประมาณ 1,100 ล้านบาท โครงการจะแล้วเสร็จในปี 2567
6. โครงการลงทุน โรงไฟฟ้าแสงอาทิตย์ Solar farm ขนาด 61.226 เมกกะวัตต์ โดยคาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จในปี 2567 ใช้เงินลงทุนประมาณ 1,786 ล้านบาท



ความพึงพอใจของลูกค้า (Customer Satisfaction)

บริษัทฯ มีการจำหน่ายพลังงานไฟฟ้าให้กับลูกค้า 2 ราย คือ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย และ โรงงานปูนซิเมนต์ ทีพีโอ โพลีน จังหวัดสระบุรี ของบมจ. ทีพีโอ โพลีน จากโรงไฟฟ้าที่เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์แล้วจำนวน 8 โรง ซึ่งทั้งหมดตั้งอยู่ที่อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี และอยู่ในบริเวณเดียวกับโรงงานผลิตปูนซิเมนต์ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน โดยมีหม้อไอน้ำและการผลิตพลังงานไฟฟ้าแต่ละประเภท โดยมีกำลังการผลิตติดตั้งรวม 440 เมกะวัตต์ แบ่งเป็นโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ กำลังการผลิตติดตั้งรวม 180 เมกะวัตต์ (มีสัญญาขายไฟฟ้าให้การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย 163 เมกะวัตต์) และกำลังการผลิตติดตั้งที่เหลือจำนวน 260 เมกะวัตต์ (โดยมีกำลังการผลิตที่ได้รับอนุญาต 230 เมกะวัตต์ และขายไฟฟ้าให้แก่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน) ซึ่งบริษัทฯ จะมีการประเมินความพึงพอใจในโรงไฟฟ้าของบริษัทฯ จากการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย และบมจ. ทีพีโอ โพลีน ปีละ 2 ครั้ง ในด้านต่าง ๆ ดังนี้

1. คุณภาพไฟฟ้า
2. ความเชื่อถือได้ของระบบไฟฟ้า
3. ความสะดวกรวดเร็วในการให้บริการ
4. กริยา มารยาท ของพนักงานให้บริการ
5. ระยะเวลาในการดำเนินการตามระเบียบมาตรฐาน

นอกจากนี้ บริษัทฯ มีโรงงานเชื้อเพลิงขยะ เพื่อใช้ผลิตเป็นเชื้อเพลิงขยะสำหรับหม้อผลิตไอน้ำในการผลิตไฟฟ้าของบริษัท โดยจำหน่ายให้กับ บมจ.ทีพีโอ โพลีน เพื่อใช้ทดแทนเชื้อเพลิงถ่านหินของโรงงานปูนซิเมนต์ ที่จังหวัดสระบุรี ซึ่งบริษัทฯ จะมีการประเมินความพึงพอใจในโรงงานเชื้อเพลิงขยะ ของบริษัทฯ กับ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ปีละ 2 ครั้ง จากความพึงพอใจ ในด้านต่าง ๆ ดังนี้

1. ค่าความร้อนของเชื้อเพลิงขยะ
2. การควบคุมค่าคลอไรด์ของเชื้อเพลิงขยะตามมาตรฐานที่กำหนด
3. การควบคุมค่าความชื้นของเชื้อเพลิงขยะตามมาตรฐานที่กำหนด
4. ขนาดของเชื้อเพลิงขยะตามมาตรฐานที่กำหนด
5. การติดต่อประสานงานกับโรงงานเชื้อเพลิงขยะ
6. ความรวดเร็วของการแก้ไขปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้นในขบวนการผลิตเชื้อเพลิงขยะ
7. วิธีการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในโรงงานเชื้อเพลิงขยะ
8. ความรวดเร็วของการให้ข้อมูลด้านการผลิต
9. ความชัดเจนและครบถ้วนของข้อมูลด้านการผลิต
10. ความพึงพอใจในโรงงานเชื้อเพลิงขยะในภาพรวม

แนวการบริหารจัดการ

บริษัทฯ มีแนวทางการบริหารจัดการเพื่อให้ลูกค้าโรงไฟฟ้า และลูกค้าผลิตภัณฑ์เชื้อเพลิงขยะมีความพึงพอใจและเชื่อมั่นในผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ โดยมุ่งเน้นในการรักษาคุณภาพของผลิตภัณฑ์และการบริการให้ได้มาตรฐานตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า เพื่อให้ลูกค้าเกิดความพึงพอใจในระดับสูง

เป้าหมายการดำเนินงาน

เป้าหมายระยะสั้น (ภายใน 1-2 ปี)	เป้าหมายระยะยาว (ไม่น้อยกว่า 3 ปี)
• ความพึงพอใจของลูกค้าโรงไฟฟ้า (2 ราย ได้แก่ กผผ. และ บมจ. ทีพีโอ โพลีน) ไม่ต่ำกว่า 80% ต่อปี • ความพึงพอใจของลูกค้าผลิตภัณฑ์เชื้อเพลิงขยะ (บมจ.ทีพีโอ โพลีน) ไม่ต่ำกว่า 80% ต่อปี	• ความพึงพอใจของลูกค้าโรงไฟฟ้า (2 ราย ได้แก่ กผผ. และ บมจ. ทีพีโอ โพลีน) ไม่ต่ำกว่า 90% ต่อปี • ความพึงพอใจของลูกค้าผลิตภัณฑ์ เชื้อเพลิงขยะ (บมจ.ทีพีโอ โพลีน) ไม่ต่ำกว่า 90% ต่อปี

ผลการดำเนินงาน

- ผลการประเมินความพึงพอใจโดยรวมของลูกค้าโรงไฟฟ้า (2 ราย ได้แก่ กฟผ. และ บมจ.ทีพีโอ โพลีน) ทั้ง 5 ด้าน ได้คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 100%
- ผลการประเมินความพึงพอใจโดยรวมของลูกค้าของโรงเชื้อเพลิงขยะ กับ บมจ.ทีพีโอ โพลีน ทั้ง 10 ด้าน ได้คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 95.83%

ซึ่งบริษัทฯ ได้นำข้อมูลผลที่ได้จากการประเมินความพึงพอใจของลูกค้าโรงไฟฟ้า และลูกค้าผลิตภัณฑ์เชื้อเพลิงขยะ มาพัฒนากระบวนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยการปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตไฟฟ้า และการผลิตเชื้อเพลิงขยะ ให้คงไว้ซึ่งมาตรฐานของบริษัทฯ เพื่อให้ลูกค้าเกิดความพึงพอใจในระดับสูง อย่างต่อเนื่อง

เทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริการ (Innovation Technology and service)

เนื่องจากทิศทางการเติบโตของการผลิตพลังงานสีเขียว และพลังงานหมุนเวียน เป็นทิศทางที่เป็นกระแสการเติบโตทั่วโลก การพัฒนาเทคโนโลยีต่างๆ จึงมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและมีการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีอย่างรวดเร็ว ตลอดจนมีผู้ประกอบการรายใหม่เข้าในการแข่งขันในธุรกิจพลังงานหมุนเวียนมากขึ้น นอกจากการเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการธุรกิจ การนำเทคโนโลยี นวัตกรรม เข้ามาเป็นการยกระดับในการดำเนินการธุรกิจ

ธุรกิจผลิตไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะของบริษัทฯ มีความต้องการในการใช้เชื้อเพลิงขยะ เพื่อนำมาเป็นเชื้อเพลิงในปริมาณที่มากและมีความต้องการเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้การนำขยะมาใช้เป็นพลังงานมีข้อจำกัดในการใช้งานเนื่องจากคุณลักษณะของขยะมีความแปรปรวนและมีค่าความชื้นที่สูงมาก จึงทำให้เครื่องจักรไม่สามารถคัดแยกขยะที่มีคุณลักษณะแตกต่างกันสูงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายการดำเนินงาน

เป้าหมายระยะสั้น (ภายใน 1-2 ปี)	เป้าหมายระยะยาว (ไม่น้อยกว่า 3 ปี)
• การใช้เทคโนโลยี ระบบ AI เพื่อใช้เพิ่มประสิทธิภาพในการผลิต • การพัฒนาการผลิตเชื้อเพลิงเพื่อลดต้นทุนการผลิต • การพัฒนาเทคโนโลยีโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนเพิ่มเติมจากโรงไฟฟ้าขยะ เป็น ประเภท แสงแดด การกักเก็บพลังงาน และ พลังงานลม	• การศึกษาเทคโนโลยีเพื่อต่อยอดในอุตสาหกรรม พลังงานหมุนเวียน เช่น แบตเตอรี่ (Energy Storage system ESS) • การเทคโนโลยีการในการกักเก็บคาร์บอน Carbon Capture Technology



ที่ผ่านมาบริษัทฯ จึงได้มีการพัฒนา หรือปรับปรุงเครื่องจักร ให้มีกระบวนการผลิตที่เหมาะสมกับสภาพการทำงานที่เกิดขึ้นจริง เพื่อให้สามารถดำเนินการคัดแยกได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการและซ่อมบำรุงที่ดี สามารถใช้งานได้เหมาะสมกับสภาพหน้างานที่ไปติดตั้งเครื่องจักรในแหล่งขยะต่างๆ เพื่อที่จะสามารถขยายขอบเขตการดำเนินงาน การสร้างเครือข่ายจัดหาวัตถุดิบและลดต้นทุนการดำเนินงาน ตลอดจนการเข้าไปบริหารจัดการและแก้ไขขยะในพื้นที่ต่างๆ หากเครื่องจักรที่ดำเนินการติดตั้งไม่สามารถดำเนินการได้ จะก่อให้เกิดปัญหาขยะตกค้าง และขยะที่คัดแยกได้มีคุณภาพต่ำ ตลอดจนมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสูง ซึ่งไม่มุ่งใจให้มีผู้ประกอบการร่วมในการเป็นห่วงโซ่อุปทาน บริษัทฯ จึงใช้นโยบาย win-win ร่วมกัน โดยแหล่งขยะแต่ละแห่งที่เข้าร่วมโครงการจะต้องบรรลุเป้าหมายในการแก้ไขปัญหาขยะในพื้นที่ และสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มในการแปรรูปขยะเป็นเชื้อเพลิง ให้แก่ผู้ร่วมประกอบการ ในขณะที่บริษัทฯ ก็จะได้วัตถุดิบที่มีคุณภาพและปริมาณที่เพียงพอกับความต้องการ

- ดำเนินการติดตั้งเครื่องคัดแยกขยะตามแหล่งขยะต่างๆ ในหลายจังหวัด ประมาณ 16 แห่ง และพิจารณาขยายเพิ่มขึ้นอีกอย่างต่อเนื่องในอนาคต เพื่อให้การจัดส่งวัตถุดิบที่มีคุณภาพและต่อเนื่อง ซึ่งเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับแหล่งขยะแต่ละแห่ง รวมถึงเป็นการสร้างแรงจูงใจให้แหล่งขยะเข้าร่วมในการจัดหาวัตถุดิบเพื่อส่งมอบให้กับบริษัทฯ อันนำไปสู่การแก้ไขปัญหาการกำจัดขยะให้กับแหล่งขยะต่าง ๆ อย่างยั่งยืน
- บริษัทฯ เป็นผู้ลงทุนในเครื่องจักรคัดแยกขยะโดยผู้ประกอบการเป็นผู้เช่าเครื่องจักรจากบริษัทฯ ซึ่งขยะที่คัดแยกได้จะส่งให้แก่โรงไฟฟ้าของบริษัทฯ เท่านั้น ทั้งนี้ผู้ประกอบการ จะนำรายได้จากค่าขายเชื้อเพลิงขยะ จ่ายคืนบริษัทฯ ในรูปค่าเช่าเครื่องจักร ซึ่งเป็นการช่วยเรื่องเงินทุนให้แก่ผู้ประกอบการ และเป็น win-win situation
- บริษัทฯ ได้พัฒนาเทคโนโลยีการคัดแยกขยะ มีการออกแบบกระบวนการคัดแยก (Process line) ใหม่ และปรับปรุงเครื่องจักรที่มีการนำเข้าร่วมกับบริษัทผู้ผลิตเครื่องจักรในประเทศ (Supplier) ตลอดจนพัฒนาการผลิตเครื่องจักรเองภายในประเทศ โดยมีการทดสอบและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง โดยจัดให้ทีมงานวิศวกรเข้าไปประสานงานและปฏิบัติงานร่วมกับบุคลากรที่ปฏิบัติงานที่โรงคัดแยกขยะในแหล่งต่าง ๆ เพื่อจะได้ทราบปัญหา และนำมาแก้ไขปรับปรุงพัฒนาเครื่องจักรอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้ส่งข้อมูลและปัญหาต่าง ๆ รวมถึงข้อเสนอแนะไปยังบริษัทผู้ผลิตเครื่องจักรในประเทศ ที่เป็น Supplier ให้แก่บริษัทฯ เพื่อให้มีการพัฒนาเทคโนโลยีอย่างต่อเนื่อง

บริษัทฯ จึงมีนโยบาย ที่สนับสนุนให้มีการนำเทคโนโลยี นวัตกรรม เพื่อใช้ในกิจการบริษัท ทั้งการพัฒนานวัตกรรมจากบุคลากรภายในองค์กร หรือ การนำเข้าเทคโนโลยี นวัตกรรมจากผู้ผลิตหรือผู้ชำนาญการ โดยมุ่งเน้นในด้าน

- การลงทุนเครื่องจักรหรือโครงการใหม่ที่ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย และสามารถสร้างผลตอบแทนคุ้มค่ากับการลงทุน
- เทคโนโลยีที่สามารถลดการปลดปล่อยหรือการกำจัดก๊าซเรือนกระจก
- เทคโนโลยีที่สามารถลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เช่น การลดการปล่อยของเสีย (Reduce) หรือการนำของเสียจากการผลิตมาใช้ประโยชน์ใหม่ (Recycle)
- การนำเทคโนโลยี การควบคุมการเผาไหม้ภายในหม้อไอน้ำ ด้วยการใช้ระบบ AI ในการเพิ่มประสิทธิภาพ
- การขยายผลการดำเนินการจากเทคโนโลยี นวัตกรรม ที่มีการศึกษา พัฒนา เพื่อนำมาใช้ธุรกิจ
- การเผยแพร่และการนำเทคโนโลยี และนวัตกรรม ส่งต่อไปยัง Supply Chain หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่เกี่ยวข้อง

แผนการดำเนินการ

- การ recycle Bottom Ash จาก CFB boiler เพื่อนำมาใช้เป็นวัตถุดิบทรายในการเติม Bed
- การใช้เทคโนโลยี Solar panel ที่มีการพัฒนาใหม่และมีประสิทธิภาพสูง
- การศึกษาเทคโนโลยีการผลิตไฟฟ้ากังหันลม ด้วยเทคโนโลยี Low speed wind turbine
- การพัฒนาระบบการป้อนเชื้อเพลิง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
- ดำเนินการจัดทำการศึกษาผลงานนวัตกรรมที่ประสบความสำเร็จ ใช้ในทางปฏิบัติ
- การศึกษาเทคโนโลยีการกักเก็บพลังงาน
- การศึกษาเทคโนโลยีการกักเก็บคาร์บอน

ผลการดำเนินการ

- ติดตั้งเครื่องจักรในการคัดแยก bottom ash จาก CFB ซึ่งทำให้สามารถประหยัด ได้ ปีละ 11,035,200 บาท
- การใช้เทคโนโลยี Solar panel ซึ่งเป็นรายแรกในประเทศที่มีการใช้เทคโนโลยีใหม่ เพื่อประสิทธิภาพสูงสุด โดยจะดำเนินการติดตั้งใช้งานภายในปี 2566-2567
- ดำเนินการลงนามสำหรับการทดลองติดตั้งกังหันลมการทดสอบได้ประมาณ ปลายปี 2566
- การพัฒนาเครื่องจักร ให้สามารถเพิ่มประสิทธิภาพและลดปัญหาโลหะในเชื้อเพลิงขยะ ทำให้ประสิทธิภาพการทำงานของหม้อไอน้ำดีขึ้น และได้ดำเนินการขยายผลไปที่ Line 12 และมีแผนการดำเนินการให้ครบทุก Line ภายในปี 2566
- การนำระบบควบคุมการเผาไหม้หม้อไอน้ำ ด้วยระบบ AI มาทดลองใช้งานที่หม้อไอน้ำ คาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จ ภายในปี 2566 และมีแผนการขยายระบบไปยัง Boiler อีกอีก 4 เครื่อง

การวิจัยและพัฒนา (Research and development)

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายสนับสนุนการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ขยะมูลฝอยชุมชน โดยการผลิตเป็นเชื้อเพลิงขยะ อย่างไรก็ตามการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานขยะในประเทศไทยยังมีข้อจำกัดหลายด้าน จากลักษณะของขยะชุมชนที่มีคุณลักษณะที่แตกต่างจากประเทศที่ประสบความสำเร็จในการแปรรูปขยะเป็นพลังงาน และปัญหาการจัดการของเสียจากการผลิต การจัดการของเสีย ชี๊เถ้าเบา และ ชี๊เถ้าหนัก ที่เกิดจากนำขยะเป็นเชื้อเพลิง เพื่อพัฒนาให้เกิดการนำกลับมาใช้ใหม่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ตลอดจนการวิจัยและพัฒนาในหัวข้ออื่น ๆ เช่น การเกษตรกรรม การจัดการสิ่งแวดล้อมซึ่งมีความเกี่ยวข้องกับชุมชนรอบโรงงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัท จึงทำให้บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างประสิทธิภาพในการจัดหาพลังงานไฟฟ้าที่เชื่อถือได้ และส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืน ตลอดจนผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม และสร้างความน่าเชื่อถือให้แก่ชุมชนโดยรอบ

เป้าหมายการดำเนินงาน

เป้าหมายระยะสั้น (ภายใน 1-2 ปี)	เป้าหมายระยะยาว (ไม่น้อยกว่า 3 ปี)
• การพัฒนาเครื่องจักรที่ใช้ในกระบวนการผลิตไฟฟ้า • การพัฒนาการนำชี๊เถ้าหนักในโรงไฟฟ้าเพื่อนำมาใช้ประโยชน์ในเชิงอุตสาหกรรมและสิ่งแวดล้อม • การสนับสนุนงบประมาณการวิจัยให้กับหน่วยงานวิจัยและสถาบันการศึกษา อย่างน้อย 2 โครงการต่อปี	• การสนับสนุนให้นางานวิจัยมาต่อยอดให้เกิดประโยชน์ทางด้านเศรษฐกิจ • สนับสนุนให้เกิดหน่วยงานและผลงานวิจัยทั้งภายในและภายนอกให้เพิ่มขึ้นทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ



แนวการบริหารจัดการ

บริษัทพยายามเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันให้แข็งแกร่ง และรักษาความได้เปรียบทางเทคโนโลยี โดยการลงทุนเพื่อการพัฒนาเทคโนโลยีและกระบวนการต่าง ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานและลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม ให้ได้มากที่สุด

นอกจากนี้ การที่บริษัทเข้าทำสัญญาซื้อขายและบริการกับ บมจ. ทีพีโอ โพลีน โดยได้รับบริการด้านการวิจัยและพัฒนาจาก บมจ. ทีพีโอ โพลีน เป็นการยกระดับเทคโนโลยีและความรู้ความชำนาญบุคลากรของบริษัท โดย บมจ. ทีพีโอ โพลีน มีทีมงานด้านวิจัยและพัฒนาจำนวนมากกว่า 150 คน

บริษัทได้ร่วมพัฒนาและสนับสนุนการวิจัย จากทีมงานและอาจารย์จากมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ในประเทศไทย เช่น จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี และมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เพื่อสนับสนุนงานด้านวิจัยและพัฒนา การพัฒนาผลิตภัณฑ์ การพัฒนาเครื่องจักร และการพัฒนาเทคโนโลยีต่างๆ เพื่อกิจกรรมด้านการผลิต การรักษาสังแวดล้อม ตลอดจนการฝึกอบรมบุคลากรของบริษัท

นอกจากนี้บริษัทยังมอบทุนสนับสนุนการทำวิจัยผ่าน กองทุนเพื่อโครงการวิจัยพัฒนาอาชีพชุมชนและอนุรักษ์ฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ให้มีการวิจัยจากนักวิจัยจากสถาบันการศึกษา เพื่อเป็นการต่อยอดและพัฒนาผลการวิจัยเพื่อสามารถนำมาใช้ในประโยชน์ทั้งของบริษัทและส่วนร่วม

ผลการดำเนินงาน(former EU8)

ในปี 2565 บริษัทฯได้มีการสนับสนุนทุนวิจัยคิดเป็นมูลค่าการลงทุนเท่ากับ 1.10 ล้านบาท และการส่งทีมบุคลากรของบริษัทเข้าร่วมงานวิจัยต่าง ๆ มีหัวข้อการวิจัยดังนี้

- เรื่อง นวัตกรรมการใช้คอนกรีตผสมเถ้าหนักในงานโดมทะเลเพื่อฟื้นฟูทรัพยากรประมง (The Innovative Use of Bottom Ash on Seadome for Marine Habitat) ของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ โดย ผศ.พยอม รัตนมณี หัวหน้าโครงการวิจัย และคณะผู้ร่วมวิจัย มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา วิเคราะห์ และออกแบบรายละเอียดโดมทะเลเพื่อการฟื้นฟูทรัพยากรประมง ตลอดจนศึกษาแนวทางการใช้ประโยชน์จากเถ้าหนักส่วนที่เหลือจากโรงไฟฟ้า จากการวิจัยดังกล่าว บริษัทสามารถลงนามความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง เช่น กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง กรมประมง และองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อขับเคลื่อนโครงการอย่างเป็นรูปธรรม
- การเพิ่มมูลค่าเถ้าหนักและเถ้าลอยเพื่อเป็นวัสดุก่อสร้าง (A study on value addition of bottom ash and fly ash using as construction materials (TPI Cement Plant) โดยผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วีรชัย อาจหาญ สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี และคณะวิจัย มีวัตถุประสงค์เพื่อการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า ควบคู่กับการสร้างมูลค่าเพิ่มของ By-product ในกระบวนการผลิต ลดการใช้ทรัพยากร การรักษาสังแวดล้อมตามนโยบายอุตสาหกรรมสีเขียว โดยศึกษาการนำเถ้าหนักและเถ้าลอยที่เกิดจากใช้เชื้อเพลิงขยะ ใช้เป็นวัสดุก่อสร้างและการเพิ่มมูลค่าเถ้าหนักและเถ้าลอย
- การศึกษาวิจัยโลหะหนักในคอนกรีตผสมเถ้าหนัก (Research on Heavy Metals in Bottom Ash Concrete) โดยรองศาสตราจารย์ ดร.ธนิยา เกาศล สาขาวิชาวิศวกรรมโยธาและสิ่งแวดล้อม คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาวิจัยโลหะหนักในคอนกรีตเพื่อใช้ประโยชน์ในงานเกี่ยวกับการก่อสร้าง และงานทางด้านวิศวกรรมโยธาได้ อีกทั้งเป็นการนำของเสียจากอุตสาหกรรมกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่โดยไม่ทำลายสิ่งแวดล้อม

กระบวนการที่ใช้ในการติดตามประสิทธิภาพของการดำเนินการ

บริษัทฯได้มีการติดตามประสิทธิผลของการดำเนินงานวิจัย โดยมีการจัดการส่งรายงานการวิจัยและมีการจัดประชุมร่วมกับคณะวิจัย เพื่อเป็นการประเมินความก้าวหน้า การเข้าปรับปรุงและร่วมในการการแก้ไขปัญหา ตลอดจนการวางแผนการวิจัยต่อเนื่องเพื่อขยายขอบเขตการวิจัย หรือ การลงในรายละเอียดการวิจัย เพื่อให้งานวิจัยต่างๆ ได้ผลการวิจัยที่มีความเชื่อมั่น ในระดับที่สามารถนำมาใช้ในการขยายเป็นการดำเนินการจริงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และได้รับการยอมรับเป็นแนวทางการปฏิบัติ เพื่อนำผลการวิจัยได้รับและวิธีนำสิ่งเหล่านี้มาปรับใช้ในนโยบายและขั้นตอนการปฏิบัติงานขององค์กร และอุตสาหกรรมเดียวกัน

ผลการดำเนินงานเชิงเศรษฐกิจ (Economic Performance)

(3-3) การสร้างคุณค่าทางเศรษฐกิจผ่านแบบจำลองธุรกิจการผลิตไฟฟ้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมถือเป็นกุญแจสำคัญต่อการสร้างคุณค่าร่วมกันระหว่างบริษัทฯ และสังคมให้สามารถเจริญเติบโตร่วมกันอย่างยั่งยืนที่มีประสิทธิภาพ โดยในปี 2565 บริษัทฯ ได้มีการกำหนดกลยุทธ์ทางธุรกิจที่สำคัญ อาทิ กลยุทธ์ในการเพิ่มรายได้ การพัฒนาประสิทธิภาพการผลิตไฟฟ้าเพื่อเพิ่มอัตราการใช้กำลังการผลิตสูงสุด และเพิ่มปริมาณการจำหน่ายไฟฟ้า การลดต้นทุนการผลิต และการเติบโตโดยการขยายการลงทุน เพื่อสร้างผลประโยชน์ที่ดียิ่งขึ้นของบริษัทฯ อันนำมาซึ่งการกระจายรายได้ และผลประโยชน์ไปยังผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องทุกกลุ่มของบริษัทฯ

แนวการบริหารจัดการ

- **การบริหารสัญญาขายไฟฟ้า** สำหรับ โรงไฟฟ้าที่มีสัญญาซื้อขายไฟฟ้าในปัจจุบันเนื่องจากสัญญาขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตในปัจจุบัน จำนวน 3 สัญญาและ จำหน่ายให้กับโรงงานปูนซีเมนต์ มีราคาจำหน่ายไฟฟ้าในแต่ละสัญญาแตกต่างกัน เช่น ราคาขายไฟฟ้าต่อหน่วย สำหรับโครงการ 90 เมกกะวัตต์ มีค่า adder รวมอยู่กับค่าไฟฟ้าฐานอยู่ ดังนั้นจึงมีการวางแผนในการจัดการเดินเพื่อจำหน่ายไฟฟ้า ให้เต็มสัญญาในส่วนนี้ ส่วนที่ 2 คือ สัญญาขายไฟฟ้าให้กับโรงงานปูนซีเมนต์ จะมีอัตราค่าไฟฟ้าที่สูงเป็นลำดับ 2 แต่มีต้นทุนการผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงถ่านหิน ที่สูงกว่า โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ และสัญญาขายไฟฟ้า 18 และ 55 เมกกะวัตต์ ที่ค่า adder หมดไปแล้ว ตลอดจนเนื่องจากอัตราค่าไฟฟ้าเป็นลักษณะโครงสร้างค่าไฟฟ้า TOU ราคาไฟฟ้าช่วง Peak time จะมี ราคาที่สูงกว่า ช่วง Off Peak ดังนั้นจึงต้องมีการวางแผนการ เดินโรงไฟฟ้าเพื่อให้ได้ รายได้สูงสุด ในกรณีที่มีการผลิตปริมาณจำกัด เนื่องมาจากการหยุดซ่อมบำรุงหม้อไอน้ำ และมีความจำเป็นจะต้องลดการจำหน่ายไฟฟ้าในช่วงเวลา off peak หากมีผลกระทบจากราคาต้นทุนเชื้อเพลิง ถ่านหิน เพื่อให้เกิด Profit Optimum กับบริษัทฯ
- **การเพิ่มปริมาณการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า** มากขึ้น เนื่องจาก สัญญาการไฟฟ้าให้การไฟฟ้าที่ผ่านในปี 2565 เป็นปีที่ Adder เริ่มหมด และมีต้นทุนราคากำหนดที่ปรับขึ้นสูงมาก ดังนั้นจึงมีการวางแผนในเรื่องของการซ่อมบำรุงใหญ่ ทำให้ส่งผลถึงปริมาณการผลิตไฟฟ้าและปริมาณการจำหน่ายไฟฟ้าลดลง ปี 2566 อัตราค่าไฟฟ้ามีการปรับตัวเพิ่มขึ้นเนื่องมาจากการปรับค่าไฟฟ้าผันแปร FT เพิ่มขึ้น ดังนั้น การวางแผนการผลิตใน ปี 2566 จึงสามารถที่เดินโรงไฟฟ้าให้มีกำลังผลิตที่มากขึ้นได้ เพื่อสร้างผลประโยชน์ให้เติบโตขึ้นกว่า ปี 2565
- **การลดต้นทุนการผลิต** ซึ่งหมายถึง ต้นทุนเชื้อเพลิง ประสิทธิภาพการใช้เชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า ต้นทุนการซ่อมบำรุงรักษา ได้มีการจัดวางแผนการดำเนินการเพื่อให้การดำเนินธุรกิจมีเป้าหมายที่ชัดเจนในการลดต้นทุนการผลิต รวม อย่างน้อยร้อยละ 10 โดย
 - การลดต้นทุนเชื้อเพลิง จะดำเนินการเพิ่มสัดส่วนการรับขยะชุมชนและขยะคัดแยกคุณภาพต่ำ มากขึ้น จะทำต้นทุนการรับซื้อวัตถุดิบโดยรวมลดลง
 - การใช้เชื้อเพลิงขยะ คุณภาพต่ำ ให้มีสัดส่วนที่สูงขึ้น เพื่อทำให้ต้นทุนการผลิตไอน้ำต่อหน่วยลดลง โดยบริษัทฯ ได้มีการดำเนินการเดินเตาเผาและหม้อไอน้ำแบบ grate ซึ่งสามารถรับขยะที่ไม่คัดแยกและเชื้อขยะที่มีคุณภาพต่ำได้ ทำให้เป็นแนวทางการบริหารจัดการที่สามารถลดต้นทุนเชื้อเพลิงและต้นทุนการผลิตไฟฟ้าได้
 - การนาระบบควบคุมการเผาไหม้ ด้วยระบบ หากมีการดำเนินการแล้วเสร็จสามารถที่จะเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตไฟฟ้า โดยคาดว่าจะสามารถลดต้นทุนการผลิตไฟฟ้า ในหน่วยการผลิตที่มีการใช้ AI ประมาณ ร้อยละ 5
 - การใช้เชื้อขยะเข้าทดแทนการใช้ถ่านหิน ได้มีการดำเนินการโครงการสำหรับหม้อไอน้ำที่มีการใช้ถ่านหิน โดยสามารถเปลี่ยนหม้อไอน้ำ 6 โดยสามารถยกเลิกการใช้ถ่านหินโดยใช้เชื้อขยะได้ทั้งหมด ซึ่งได้ดำเนินการแล้วเสร็จต้นปี 2566
 - การลดการใช้ถ่านหิน ด้วยเชื้อเพลิงทดแทน จาก ขยะ ไม้ และ เชื้อเพลิงหมุนเวียนอื่น ๆ ใน หม้อไอน้ำ 8 ซึ่งสามารถที่จะลดการใช้ถ่านหินลงร้อยละ 10-15
 - ต้นทุนการซ่อมบำรุง โดยได้มีการวางแผนหยุดซ่อมบำรุงใหญ่ต่อเนื่องมาจาก ปี 2565 ทำให้ หม้อไอน้ำต่าง ๆ มีการลงทุนการปรับปรุงใหญ่ ทำให้สามารถลดค่าใช้จ่ายในการซ่อมบำรุงโรงไฟฟ้าในระยะยาว และสามารถเพิ่ม Performance ในการผลิตไฟฟ้าให้สูงขึ้น

• โครงการลงทุนเพื่อเพิ่มปริมาณขายไฟฟ้า

บริษัทฯ ได้ดำเนินการลงทุน เพื่อขยายกำลังการผลิต และเพื่อขยายและจัดหาสัญญาขายไฟฟ้าเพิ่มเติม โดยบริษัทฯ ได้ดำเนินการดังนี้

- โครงการโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะในจังหวัดสงขลา มีกำลังการผลิต 7.92 เมกะวัตต์ อยู่ระหว่างการจัดทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และ จัดทำรายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อม COP เสร็จสิ้นแล้ว เพื่อดำเนินการขอใบอนุญาตก่อสร้างโดยคาดว่าจะประมาณเดือนเมษายน 2566 ใช้ระยะเวลาก่อสร้างประมาณ 16 เดือน
- โครงการโรงไฟฟ้า เทศบาลนคร นครราชสีมา มีกำลังการผลิต 9.9 เมกะวัตต์ บริษัทฯได้รับประกาศเป็นผู้ชนะการคัดเลือก อยู่ระหว่างการรอลงนามสัญญากับเทศบาลนคร เพื่อดำเนินการการจัดทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และ จัดทำรายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อม COP ต่อไป
- โครงการโรงไฟฟ้าแสงอาทิตย์ Solar farm ขนาด 61.22 เมกะวัตต์ บริเวณพื้นที่โรงงานสระบุรี ได้ลงนามสัญญาเพื่อดำเนินการก่อสร้าง แล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างการจัดทำรายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อม COP โดยคาดว่าจะสามารถดำเนินการก่อสร้างแล้วเสร็จในปลายปี 2566 และสมบูรณ์ในปี 2567
- การเข้าร่วมประมูลโครงการไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน โดยบริษัทฯได้เข้าร่วมการยื่นประมูลโรงไฟฟ้าพลังงานลมในพื้นที่ อำเภोजะนะ จังหวัดสงขลา จำนวน 10 โครงการ ปริมาณการขายไฟฟ้ารวม 277.88 เมกะวัตต์ โดยจะมีการประกาศผลการคัดเลือกในเดือนมีนาคม 2566

บริษัทฯได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน เพื่อหาสาเหตุ และแนวทางการแก้ไข หรือ การปรับปรุง เพื่อให้บริษัทฯสามารถ กำจัดจุดด้อยในการดำเนินการธุรกิจ ตลอดจนการหาโอกาสที่จะเพิ่มรายได้และการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำกำไร โดยมีกำหนดเป้าหมาย ในหน่วยงานผลิตย่อยแต่ละหน่วย การวัดประสิทธิภาพ และมีการนำเสนอข้อมูลและผลการดำเนินการสื่อสารให้กับพนักงานเพื่อรับทราบข้อมูล และแนวทางการดำเนินการเพื่อให้เป็นทิศทางเดียวกัน เพื่อเป็นกลไกในการดำเนินการเพื่อบรรลุสู่เป้าหมายของบริษัทฯ

ตลอดจนการมองโอกาสในการขยายตัวตาม ทิศทางตามแผนพัฒนาการใช้ไฟฟ้าของประเทศไทย (PDP) และการแสวงหาความร่วมมือ และพันธมิตรทางธุรกิจ เพื่อรองรับการเติบโตของบริษัทฯ

ผลการดำเนินงานในปี 2565 ⁽²⁰¹⁻¹⁾

ในปี 2565 บริษัทฯ มีการกระจายมูลค่าเศรษฐกิจทางตรงไปยังผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ ก่อให้เกิดมูลค่าเชิงเศรษฐกิจสะสมจำนวน 438.81 ล้านบาท โดยมีรายละเอียด ดังนี้

รายละเอียดทางเศรษฐกิจ	ล้านบาท*
(A) มูลค่าเศรษฐกิจทางตรง (Direct Economic Value Generated)	
รายได้ (Revenues)	10,611.26
(B) การกระจายมูลค่าเศรษฐกิจทางตรง (Direct Economic Value Distributed)	
ต้นทุนการดำเนินงาน (Operating costs)	7,342.92
ค่าจ้างและสวัสดิการพนักงาน (Employee wages and benefits)	58.21
เงินที่ชำระแก่เจ้าของเงินทุน (Payments to providers of capital)	2,701.67
เงินที่ชำระแก่รัฐ (Payments to government)	21.10
การลงทุนในชุมชน (Community investments)	48.55
รวม	10,172.45
(C) มูลค่าเชิงเศรษฐกิจสะสม (Economic value retained) (A-B)	438.81

หมายเหตุ : *จากงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท

ทั้งนี้บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการผูกพันของแผนผลประโยชน์และแผนเกษียณอายุพนักงาน ซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้เสียสำคัญ และเป็นพลังการขับเคลื่อนหลักขององค์กร⁽²⁰¹⁻³⁾ ซึ่งประกอบด้วย

- การจ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Provident Fund) โดยบริษัทฯ จะสมทบเงินเป็นจำนวนร้อยละ 3.0 ของเงินเดือนพนักงานเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และพนักงานจะต้องสมทบเงินเป็นจำนวนขั้นต่ำร้อยละ 3.0 ของเงินเดือนของตน ซึ่งในเดือนพฤษภาคม 2559 บริษัทได้เริ่มสมทบเงินเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทรับรู้ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 9,957,670 บาท ซึ่งครอบคลุมพนักงานคิดเป็นร้อยละ 100 ที่อยู่ภายใต้ข้อตกลงของการจ่ายเงินสมทบ
- แผนการเกษียณอายุตามระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัทฯ หมวดที่ 9 ส่วนที่ 1 ข้อ 3) เมื่อ บริษัทฯ กำหนดให้พนักงานที่มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ และจะพ้นจากสภาพการเป็นพนักงานของบริษัทในวันที่ 1 มกราคม ของปีถัดไป โดยยังเป็นพนักงานที่มีศักยภาพในการทำงาน และมีความประสงค์จะปฏิบัติต่อเนื่อง บริษัทฯ อาจพิจารณาให้ทำงานกับบริษัทฯ ต่อไป โดยได้รับการอนุมัติจากผู้บริหารระดับสูง ทั้งนี้ในปี 2565 มีพนักงานที่ได้รับการพิจารณาจากโครงการจ้างงานต่อเนื่อง จำนวนทั้งสิ้น 3 คน โดยเป็นการปฏิบัติงานในรูปแบบของพนักงานประจำ
- ณ สิ้นปี 2565 บริษัทได้ประมาณการภาระผูกพันผลประโยชน์และแผนเกษียณอายุของพนักงานจำนวน 146,622,227.26 บาท และได้จ่ายค่าชดเชยให้แก่พนักงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 และ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 7) พ.ศ.2562 เป็นมูลค่ารวมทั้งสิ้น 7,694,667 บาท

สิทธิและประโยชน์จากการได้รับการส่งเสริมการลงทุน⁽²⁰¹⁻⁴⁾

บริษัทฯ ได้รับสิทธิประโยชน์จากการส่งเสริมการลงทุนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) จากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนภายใต้เงื่อนไขที่กำหนดในบัตรส่งเสริมการลงทุน โรงไฟฟ้า โรงผลิตเชื้อเพลิงขยะ และสถานบริการก๊าซธรรมชาติ (NGV) ของบริษัทฯ โดยได้รับสิทธิประโยชน์หลักจากการส่งเสริมการลงทุนต่าง ๆ อันรวมถึงสิทธิประโยชน์ดังต่อไปนี้

- การได้รับอนุญาตให้เป็นเจ้าของที่ดินเพื่อประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนเห็นสมควร
- การได้รับยกเว้นภาษีนำเข้าเครื่องจักร ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนเห็นชอบ
- การได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลจากกำไรสุทธิที่ได้จากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนเป็นเวลา 8 ปีนับตั้งแต่วันแรกที่กิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนมีรายได้จากการดำเนินงาน
- การลดหย่อนอัตราภาษีเงินได้นิติบุคคลจากกำไรสุทธิโดยลดลงร้อยละ 50 จากอัตราปกติเป็นเวลา 5 ปี หลังจากวันที่ครบกำหนดระยะเวลาได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล และ
- การได้รับยกเว้นภาษีหัก ณ ที่จ่ายในเงินปันผลที่จ่ายจากกำไรของกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนเป็นเวลา 8 ปี



ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 สิทธิประโยชน์จากการส่งเสริมการลงทุนของโรงไฟฟ้า โรงผลิตเชื้อเพลิงขยะ และสถานบริการก๊าซธรรมชาติ (NGV) ของบริษัทฯ โดยมีมูลค่ารวมทั้งหมดที่ได้รับการสนับสนุน และการส่งเสริมคิดเป็นจำนวนเงิน 2,807.48 ล้านบาท สามารถสรุปได้ดังนี้

โรงไฟฟ้า/สถานบริการ ก๊าซธรรมชาติ (NGV)	เดือนแรกที่มีรายได้จากกิจการ ที่ได้รับการส่งเสริม	สิ้นสุดการได้รับยกเว้น ภาษีเงินได้ตีจำนวน	สิ้นสุดการได้รับการลด อัตราภาษีเงินได้ร้อยละ 50
โรงไฟฟ้า WH-40MW	มิถุนายน 2552	สิ้นสุดการยกเว้น	ไม่มี ⁽¹⁾
โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ-20MW	มิถุนายน 2552	สิ้นสุดการยกเว้น	ไม่มี ⁽¹⁾
โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ-60MW (TG5)	กันยายน 2558	กันยายน 2566	กันยายน 2571
โรงไฟฟ้า WH-30MW	มกราคม 2559	มกราคม 2567	ไม่มี ⁽¹⁾
โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ-70MW	พฤษภาคม 2561	พฤษภาคม 2569	ไม่มี ⁽¹⁾
โรงไฟฟ้าถ่านหิน 150MW	มกราคม 2562	มกราคม 2571	ไม่มี ⁽¹⁾
โรงผลิตเชื้อเพลิงขยะ	กรกฎาคม 2554	สิ้นสุดการยกเว้น	มิถุนายน 2567

หมายเหตุ: ⁽¹⁾ไม่ได้รับสิทธิในการลดหย่อนอัตราภาษีเงินได้นิติบุคคลจากกำไรสุทธิโดยลดลงร้อยละ 50 จากอัตราปกติเป็นเวลา 5 ปี หลังจากวันที่ครบกำหนดระยะเวลาได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล

ทั้งนี้ ในปี 2565 บริษัทฯ ได้รับการยกเว้นภาษีนิติบุคคลจากธุรกิจ BOI จำนวน 536,748,512.19 บาท



การบริหารความเสี่ยง และภาวะวิกฤติ (Risk and Crisis Management)

(3-3) การบริหารความเสี่ยง และภาวะวิกฤติอย่างมีประสิทธิภาพจะส่งผลทำให้องค์กรสามารถขับเคลื่อนไปข้างหน้าได้อย่างต่อเนื่อง และสามารถผ่านพ้นปัจจัยความเสี่ยง ที่เปรียบเสมือนอุปสรรคได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามที่บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจผลิตไฟฟ้าและจำหน่ายไฟฟ้าแก่ผู้รับซื้อไฟฟ้าสำคัญ คือ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ในสัญญาประเภท ผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็ก (SPP) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ในสัญญาประเภทผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็กมาก (VSPP) และ จำหน่ายไฟฟ้าให้กับโรงงานปูนซีเมนต์ ทีพีโอ โพลีน จังหวัด สระบุรี ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน เป็นต้น จากการดำเนินธุรกิจดังกล่าวถือว่า การบริหารความเสี่ยง และภาวะวิกฤติ ถือเป็นปัจจัยสำคัญต่อการประสบความสำเร็จทางธุรกิจเป็นสำคัญ

เป้าหมายการดำเนินงาน

เป้าหมายระยะสั้น (ภายใน 1-2 ปี)	เป้าหมายระยะยาว (ไม่ต่ำกว่า 3 ปี)
- การจัดทำแผนการประเมินและบริหารความเสี่ยงที่เกิดขึ้นทั้งจากปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกบริษัทฯ - จัดทำแผนฉุกเฉินในกรณีต่าง ๆ มีการเตรียมความพร้อมและการทบทวนแผนและระบบ - การบริหารความเสี่ยงจากราคาเชื้อเพลิงถ่านหินที่มีการปรับราคาสูงขึ้น - การบริหารความเสี่ยงจากความต้องการใช้ปริมาณขยะที่เพิ่มขึ้นและมีคู่แข่งในความต้องการขยะมากขึ้น	- การแสวงหาโอกาสในการผลิตพลังงานไฟฟ้าหมุนเวียนโดยไม่ใช้เชื้อเพลิง เช่น พลังงานลมและแสงอาทิตย์ - การเพิ่มการผลิตเชื้อเพลิงทดแทน เช่นการปลูกไม้พลังงาน หรือ หญ้าเนเปียร์ สำหรับการใช้เป็นเชื้อเพลิงทดแทน สำหรับการใช้เชื้อเพลิงขยะบางส่วน - เป็นคู่สัญญาโดยตรงกับรัฐในการรับขยะ - การจัดหาคู่สัญญาในการจัดหาขยะเพิ่มขึ้น - การลดหรือเลิกการใช้ถ่านหินเพื่อลดปัจจัยเสี่ยงด้านราคา

การบริหารจัดการ

บริษัทฯ ดำเนินการบริหารความเสี่ยงและทบทวนความเสี่ยง โดยพิจารณาปัจจัยสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของการพัฒนาที่ยั่งยืนในมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยบริษัทฯ ได้มีกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- ส่งเสริมวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อสร้างความเข้าใจ จิตสำนึก และความรับผิดชอบร่วมกันในเรื่องความเสี่ยง การควบคุม และผลกระทบของความเสี่ยงต่อบริษัทฯ ในการกระบวนการบริหารและปฏิบัติงานทั่วทั้งบริษัทฯ
- ให้มีกระบวนการ แนวทาง และมาตรการในการบริหารความเสี่ยงที่มีคุณภาพเหมาะสมในระดับสากลและเพียงพอ รวมถึงการแบ่งชี้ วิเคราะห์ ประเมิน จัดลำดับ จัดการ ควบคุม ติดตาม รายงาน ประเมินผลและสื่อสารให้ข้อมูลเกี่ยวกับความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ และปฏิบัติทั่วทั้งบริษัทฯ
- ให้มีการวัดผลความเสี่ยงทั้งในเชิงคุณภาพ เช่น ชื่อเสียง ภาพลักษณ์ของบริษัท และเชิงปริมาณ เช่น ผลการขาดทุน การลดลงของรายได้ การเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่าย โดยพิจารณาจากโอกาสที่อาจเกิดขึ้นและผลกระทบ
- ให้มีการกำหนดเพดานความเสี่ยง (Risk Limit) เพื่อจำกัดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นให้อยู่ภายในระดับที่บริษัทฯ สามารถยอมรับได้ รวมทั้งกำหนดเหตุการณ์หรือระดับความเสี่ยงที่เป็นสัญญาณเตือนภัย (Warning Sign) ให้ผู้ปฏิบัติงานดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งเพื่อไม่ให้ความเสี่ยงเกินกว่าระดับเพดานความเสี่ยงที่กำหนด
- ให้มีระเบียบการปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานถือปฏิบัติ อันเป็นการควบคุมความเสี่ยงจากการดำเนินงาน

กระบวนการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงโดยอยู่ภายใต้นโยบายของบริษัท และยังได้นำหลักเกณฑ์ของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission - Enterprise Risk Management (COSO-ERM) มาเป็นกรอบแนวทางในการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปตามเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน หลักเกณฑ์ของ COSO-ERM ประกอบด้วย 8 องค์ประกอบ :

- 1. Internal Environment (สภาพแวดล้อมภายใน)
- 2. Objective Setting (การกำหนดวัตถุประสงค์)
- 3. Event Identification (การบ่งชี้เหตุการณ์)
- 4. Risk Assessment (การประเมินความเสี่ยง)
- 5. Risk Response (การตอบสนองต่อความเสี่ยง)
- 6. Control Activities (กิจกรรมควบคุม)
- 7. Information & Communication (สารสนเทศและการสื่อสาร)
- 8. Monitoring (การติดตามประเมินผล)

การติดตามผลและการสอบทาน

ในปี 2565 บริษัทฯ วิเคราะห์ความเสี่ยงและการตอบสนองต่อความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยคำนึงถึงค่าใช้จ่ายและประโยชน์ที่จะได้รับกลับคืนจากการดำเนินการกิจกรรมการควบคุม/การตอบสนองต่อความเสี่ยงร่วมด้วยเป็นสำคัญ เพื่อให้องค์กรสามารถบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ โดยจำแนกความเสี่ยงเป็น 6 ประเภท ประกอบด้วย :

ประเภทความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยง	ผลลัพธ์การประเมินความเสี่ยงโดยรวม
ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) คือความเสี่ยงที่เกิดจากการไม่สามารถดำเนินธุรกิจตามแผนงานที่วางไว้ ให้สอดคล้องกับปัจจัยภายในและภายนอกได้	(1) การบริหารจัดการความเสี่ยงของการใช้พลังงานเชื้อเพลิงขยะเพื่อทดแทนการใช้ถ่านหิน ในการลดต้นทุนการผลิต ซึ่งต้องมีการบริหารจัดการปริมาณและต้นทุนในการจัดหาขยะ รวมถึงคุณสมบัติด้านความชื้นของขยะ เป็นต้น (2) การลงทุนในโครงการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (3) การลงทุนในโครงการและธุรกิจที่มีศักยภาพในการเติบโตสูงในอนาคต ซึ่งโครงการดังกล่าวต้องมีการศึกษาความเป็นไปได้ และวิเคราะห์ความอ่อนไหวของปัจจัยสำคัญก่อนการลงทุน ตลอดจนติดตามความคืบหน้าในการลงทุน เพื่อไม่ต้องเผชิญกับความเสี่ยงของผลตอบแทนจากการลงทุนที่อาจไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ความเสี่ยงจากการดำเนินโครงการล่าช้ากว่าแผนงานที่กำหนด และเงินลงทุนสูงกว่าประมาณที่ตั้งไว้ เป็นต้น (4) การจัดหาแหล่งเงินทุนขยายโครงการที่เหมาะสม	สูง

ประเภทความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยง	ผลลัพธ์การประเมินความเสี่ยงโดยรวม
ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk) คือ ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงานที่มีสาเหตุจากกระบวนการปฏิบัติงานภายใน หรือเหตุจากภายนอกที่กระทบต่อรายได้และต้นทุนในการดำเนินงาน	การควบคุมค่าใช้จ่าย การจัดหาวัตถุดิบให้เพียงพอและอยู่ในวงเงินงบประมาณ การทำสัญญาซื้อถ่านหินทั้งระยะสั้นและระยะยาว เพื่อให้เพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจ ไม่เกิดการหยุดชะงักในการปฏิบัติงาน รวมถึงการควบคุมการปฏิบัติงานด้านเอกสาร การบันทึกข้อมูลในระบบให้ถูกต้อง มีประสิทธิภาพ	สูง
ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk) คือ การใช้นโยบายทางการเงินอย่างระมัดระวัง ภายใต้งบประมาณที่กำหนด เพื่อให้ได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสม และมีกระแสเงินสดที่เพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจ	การติดตามและการควบคุมบริหารจัดการความเสี่ยงทางการเงิน เช่น ความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน อัตราดอกเบี้ย ความเพียงพอของสภาพคล่อง วงเงินสินเชื่อหมุนเวียน สินเชื่อระยะยาว และการออกหุ้นกู้ โดยบริหารให้สอดคล้องกับภาวะแนวโน้มตลาดอัตราแลกเปลี่ยน ตลาดเงิน และตลาดทุนที่เปลี่ยนแปลงไป	สูงมาก
ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Compliance Risk) คือ ความเสี่ยงจากการไม่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง หรือ กฎระเบียบที่มีอยู่ไม่เหมาะสม ไม่ทันสมัย เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน และอาจมีผลการลงโทษตามกฎหมายที่กำหนด	บริษัทต้องกำหนดให้มีหน่วยงานที่ควบคุมการปฏิบัติตามกฎระเบียบและนโยบายของภาครัฐ รวมถึงการทุจริตคอร์รัปชัน อย่างเคร่งครัด และการดำเนินการให้สอดคล้องตามกฎระเบียบของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	สูง



ประเภทความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยง	ผลลัพธ์การประเมินความเสี่ยงโดยรวม
ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม (Environment Risk) คือ ความเสี่ยงจากการปล่อยมลภาวะจากกระบวนการผลิตกระทบต่อสิ่งแวดล้อม	การบริหารจัดการให้กระบวนการผลิตของบริษัทไม่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สาธารณชน และน้ำทิ้ง ผ่านมาตรการควบคุมความเสี่ยง อาทิ ระบบเครื่องจักรผลิตไฟฟ้า บุคลากรที่ทำการตรวจสอบ และควบคุมมลภาวะสิ่งแวดล้อม อุปกรณ์ที่ใช้ในการตรวจวัดสารพิษในบรรยากาศ และการจัดทำรายงานประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม และส่งให้หน่วยงานราชการ	ปานกลาง
ความเสี่ยงด้านสังคม (Social Risk) คือ ความเสี่ยงในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงการละเมิดสิทธิมนุษยชน เป็นต้น	บริษัทมีนโยบายเสริมสร้างความรู้และทักษะรวมถึงให้ผลตอบแทนที่เหมาะสมแก่พนักงาน เคารพสิทธิมนุษยชนโดยคำนึงถึงประโยชน์และความเท่าเทียมกัน จัดให้มีคู่มือการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยตามมาตรฐานอุตสาหกรรม นอกจากนี้กำหนดให้มีช่องทางร้องเรียน มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการเพื่อทำหน้าที่ดูแลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยของพนักงาน	ปานกลาง

หมายเหตุ : คะแนนระดับความเสี่ยงแบ่งเป็น 4 ระดับ ดังนี้ :

ระดับความเสี่ยงโดยรวม	ระดับคะแนน	ความหมาย
น้อย	1-2	ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ โดยไม่จำเป็นต้องมีการควบคุมความเสี่ยง หรือไม่ต้องมีการจัดการเพิ่มเติม
ปานกลาง	3-6	ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ โดยต้องมีการควบคุมเพื่อป้องกันไม่ให้ความเสี่ยงเปลี่ยนไปยังระดับที่ยอมรับไม่ได้
สูง	7-12	ระดับความเสี่ยงที่ไม่สามารถยอมรับได้ โดยต้องมีการจัดการความเสี่ยงเพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ต่อไป
สูงมาก	13-25	ระดับความเสี่ยงที่ไม่สามารถยอมรับได้ จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยงเพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ทันที



ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk) ⁽²⁰¹⁻²⁾

บริษัทฯ ได้มีการระบุความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ในปี 2566 พร้อมทั้งระบุมาตรการและแนวทางการในการจัดการ ดังนี้

1. ความเสี่ยงด้านภัยคุกคามทางไซเบอร์และข้อมูลส่วนบุคคล

บริษัทฯ ให้ความสำคัญการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์ เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่เกิดจากการสูญหายของข้อมูลที่สำคัญ ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือและการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และมีนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อเป็นกรอบการบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคลให้เกิดความมั่นใจได้ว่าลูกค้า ผู้ถือหุ้น พนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจะได้รับความคุ้มครองอย่างครบถ้วนตามกฎหมาย พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 (PDPA)

บริษัทฯ ได้ติดตามและเตรียมความพร้อมในการรับมือกับความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่นี้ โดยมีทีมงานรับผิดชอบดูแลและจัดทำการทดสอบระบบ เพื่อให้สามารถป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์ได้ ทั้งนี้ ในปี 2565 ได้มีการจัดอบรมหลักสูตร “พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 ที่ควรทราบ” จำนวน 2 รุ่น เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2565 และ 28 เมษายน 2565 เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลให้กับพนักงานอย่างทั่วถึง

2. ความเสี่ยงจากผลการดำเนินงานที่ลดลง

เนื่องด้วยสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (ที่มี Adder) กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยจำนวน 2 ฉบับ ปริมาณขายไฟฟ้า 73 เมกกะวัตต์ ได้หมดอายุไปเมื่อเดือนมกราคม และเดือนสิงหาคม 2565 และอีก 1 ฉบับที่มีขนาดใหญ่ที่สุดของบริษัทจำนวน 90 เมกกะวัตต์ จะหมดอายุในเดือนเมษายน 2568 ซึ่งจะส่งผลให้ EBITDA ลดลง หากบริษัทไม่สามารถหารายได้จากโครงการใหม่ ๆ มาชดเชยจะส่งผลให้ผลการดำเนินงานในอนาคตของบริษัทลดลง

อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ อยู่ระหว่างก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ และโรงไฟฟ้าพลังงานลมในจังหวัดสระบุรี กำลังการผลิตติดตั้งรวมราว 49.9 เมกกะวัตต์ และโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ที่สงขลา กำลังการผลิตติดตั้งราว 9.9 เมกกะวัตต์ ซึ่งทั้ง 3 โรงคาดว่าจะเริ่มจ่ายกระแสไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ได้ภายในปี 2566 ขณะเดียวกันธุรกิจกำจัดขยะและผลิตเชื้อเพลิงขยะ จะสามารถเพิ่มกำลังการผลิตขึ้น ซึ่งจะทำให้เพิ่มปริมาณสะสม “คาร์บอนเครดิต” ได้จากการลดใช้ถ่านหินตามแผนการดำเนินงานระยะ 5-10 ปีที่ต้องการจะเป็นโรงงานผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานทางเลือก 100% และการกำจัดขยะที่เพิ่มขึ้นทุกปี จึงคาดว่าเมื่อกฎหมายซื้อ-ขายคาร์บอนเครดิตของไทยมีความชัดเจน บริษัทจะมีปริมาณตัดคาร์บอนเครดิตเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ

สำหรับรายละเอียดการบริหารความเสี่ยง ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ แบบ 56-1 One Report ของบริษัทฯ ประจำปี 2565 หัวข้อ การบริหารความเสี่ยง

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญต่อการส่งเสริมวัฒนธรรมในการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยกำหนดเป็นนโยบายจากฝ่ายบริหาร และได้มีการจัดอบรมหลักสูตร “การบริหารความเสี่ยงในองค์กร (Risk Management)” เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจแก่พนักงาน เรื่องการบริหารความเสี่ยง โดยจะมีการจัดอบรมในทุกๆ ปี อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง ให้แก่พนักงานทุกระดับ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจการมีส่วนร่วม และการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ



การรักษาความปลอดภัยของข้อมูล⁽³⁻³⁾ (Information Security)

บริษัทฯ ตระหนักดีถึงภัยคุกคามทางไซเบอร์ในปัจจุบัน ซึ่งมีสาเหตุจากผู้ไม่ประสงค์ดีหรือแฮกเกอร์ ผ่านมีวิธีการและเครื่องมือในการดำเนินการก่อให้เกิดความเสียหายต่อระบบสารสนเทศ หรือการโจรกรรมข้อมูลในรูปแบบต่าง ๆ ที่นับวันยังมีความซับซ้อนมากยิ่งขึ้น หากขาดการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพอาจส่งผลกระทบและความเสียหายในวงกว้างแก่บริษัท บริษัทในเครือ คู่ค้า รวมทั้งหน่วยงานต่าง ๆ ที่มีการติดต่อกับบริษัทและบริษัทในเครือ ทั้งในแง่ของข้อมูลการค้า ข้อมูลสำคัญของบริษัทและผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งชื่อเสียงของบริษัทและบริษัทในเครือ

การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลถือเป็นหนึ่งในเรื่องที่สำคัญในการดำเนินธุรกิจไฟฟ้า เนื่องด้วยข้อมูลในระบบสารสนเทศของบริษัทฯ เป็นข้อมูลทางการค้าที่มีความอ่อนไหว จึงมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการกำหนดกลยุทธ์ทางการค้าของบริษัทฯ หากมีการรั่วไหลของข้อมูลจะส่งผลกระทบอย่างรุนแรงต่อชื่อเสียง ความน่าเชื่อถือ รายได้ของบริษัทฯ ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียต่าง ๆ ที่สำคัญของบริษัทฯ

เป้าหมายการดำเนินการ

- ป้องกันหรือลดความเสียหายที่เกิดจากภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์ โดยการดำเนินการป้องกันและเฝ้าระวังให้เหลือโอกาสเกิดน้อยที่สุด
- สร้างความตระหนักรู้ทางด้านภัยคุกคามด้านไซเบอร์ (Cyber Security Awareness) ให้แก่พนักงานทุกระดับชั้น (100%) เพื่อส่งเสริมความรู้ให้เท่าทันภัยคุกคามด้านไซเบอร์รูปแบบต่างๆ เพื่อลดความเสี่ยงต่อภัยคุกคามทางไซเบอร์ในการปฏิบัติงานภายใต้ระบบสารสนเทศของบริษัท และการดำเนินชีวิตประจำวันของพนักงาน

แนวบริหารจัดการ

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการรักษาความปลอดภัยให้กับระบบสารสนเทศของบริษัทและบริษัทในเครือ (IT Security) โดยกำหนดให้มีการสอบทานระบบป้องกันภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์อย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งการพัฒนาและปรับปรุงระบบการป้องกันภัยด้านไซเบอร์ให้เท่าทันภัยทางไซเบอร์ที่มีการพัฒนาวิธีการและความร้ายแรงในการคุกคามต่อระบบสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- ระบบสื่อสารและโครงข่ายภายนอกบริษัทและบริษัทในเครือ**

บริษัทดำเนินการติดตั้ง Firewall เพื่อแยกขอบข่ายของระบบโครงข่ายภายนอกและ ภายในบริษัทและบริษัทในเครือออกจากกัน เพื่อป้องกันการโจมตีจากผู้ไม่ประสงค์ดีหรือแฮกเกอร์ต่อระบบสารสนเทศของบริษัทและบริษัทในเครือจากภายนอกบริษัท
- เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และเครื่องคอมพิวเตอร์ลูกข่าย**
 - บริษัทฯ ทำการปิดช่องโหว่ของระบบปฏิบัติการเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและลูกข่ายที่อาจส่งผลกระทบต่อภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security Patching for Computer Operating System)
 - บริษัทฯ ทำการติดตั้งการรักษาความปลอดภัยปลายทาง (Endpoint Security) เพื่อป้องกันภัยจากไวรัสคอมพิวเตอร์ และโปรแกรมไม่ประสงค์ดีต่าง ๆ
- การเชื่อมต่อระบบสารสนเทศของบริษัทและบริษัทในเครือจากสำนักงานสาขาของบริษัทและบริษัทในเครือหรือหน่วยงานภายนอก**

บริษัทฯ กำหนดให้ใช้ Virtual Private Network หรือ VPN ในการเชื่อมต่อเข้าระบบงานของบริษัทและบริษัทในเครือ เพื่อความปลอดภัยในการรับ/ส่งข้อมูลระหว่างสำนักงานสาขาหรือหน่วยงานภายนอก มายังระบบสารสนเทศของบริษัทและบริษัทในเครือ
- ฐานความรู้**
 - ทีมงานผู้ดูแลระบบสารสนเทศ ทำการศึกษาข้อมูลด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ อย่างสม่ำเสมอ
 - พนักงานทั่วไป ทำการอบรมความรู้ด้านการป้องกันภัยทางไซเบอร์เบื้องต้น (Basic Cyber Security Awareness Training) เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและใช้งานระบบสารสนเทศให้ปลอดภัยจากภัยทางไซเบอร์

5. การสอบทานระบบสารสนเทศโดยผู้ตรวจสอบภายนอก

บริษัทฯ รับการสอบทานระบบสารสนเทศประจำปีจากผู้ตรวจสอบภายนอก ตามมาตรฐาน หรือกรอบการสอบทานระบบสารสนเทศ เช่น ITIL ISO27001 เป็นต้น และทำการปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่องที่พบเจอจากการสอบทานระบบงานสารสนเทศ เพื่อให้ระบบสารสนเทศมีความปลอดภัย

อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ตระหนักดีถึงการรักษาข้อมูลภายในอย่างปลอดภัย โดยมีให้มีการรั่วไหลของข้อมูลดังกล่าวอันนำไปสู่การสร้างความเสียหายในระดับต่าง ๆ อย่างมีนัยสำคัญ ดังนั้นกรรมการบริษัทฯ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ จะต้องรักษาข้อมูลภายใน ตามแนวปฏิบัติของบริษัทฯ อีกทั้ง บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Policy) ขึ้นในปี 2564 เพื่อเป็นแนวปฏิบัติของพนักงานทุกระดับในการรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า คู่ค้า พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง ให้มีการใช้ข้อมูลตามข้อกำหนดในพระราชบัญญัติฯ อย่างเคร่งครัด ครอบคลุมตั้งแต่กระบวนการจัดเก็บ รวบรวม และเปิดเผยข้อมูลอย่างปลอดภัย รวมถึงอนุญาตให้เจ้าของข้อมูลมีสิทธิในการเข้าถึง ตรวจสอบ และถอนความยินยอมข้อมูลนั้นได้ตลอดเวลา หากมีการฝ่าฝืนนโยบาย และข้อปฏิบัติของบริษัทฯ จะถูกพิจารณาลงโทษในอัตราสูงสุด ทั้งการดำเนินคดีให้ถึงที่สุด และการชดเชยความเสียหายที่เกิดขึ้นเต็มจำนวนตามอัตราที่กฎหมายกำหนด

ผลการดำเนินงาน ⁽⁴¹⁸⁻¹⁾

ประเภทของการรั่วไหลของข้อมูล	วิธีการบริหารจัดการและวิธีการแก้ไข	จำนวนครั้งที่ข้อมูลรั่วไหล		
		2563	2564	2565
การเข้าถึงข้อมูลในระบบสารสนเทศ โดยมีขอจากผู้ที่ไม่มีสิทธิในข้อมูลนั้น	มีการสอบทานระบบสารสนเทศโดยผู้ตรวจสอบระบบสารสนเทศจากภายนอก สมำเสมอทุกปี	0	0	0
การเข้าถึงข้อมูลในระบบสารสนเทศ โดยผู้ไม่ประสงค์ดี (Hacker)	มีการป้องกันโดยอุปกรณ์สารสนเทศ ประเภท Firewall/IPS และ Endpoint Security ที่เครื่องแม่ข่าย และเครื่องผู้ใช้งาน และมีการต่อสัญญาการใช้บริการสมำเสมอ	0	0	0

ในปี 2565 ที่ผ่านมา บริษัทฯไม่ได้รับการร้องเรียนเรื่องการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล

แผนการดำเนินงานเพิ่มเติมในอนาคต

1. บริษัทฯ จะดำเนินการสอบทานความปลอดภัยทางด้านไซเบอร์ของบริษัท และบริษัทเครือโดยการทำ Cyber Security Assessment เพื่อทำการหาช่องโหว่ทางด้านไซเบอร์ และจะได้ดำเนินการหาแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาระบบป้องกันภัยทางด้านไซเบอร์เพิ่มเติมจากที่มีอยู่
2. บริษัทฯ จะดำเนินการจัดทำระบบฐานความรู้ทางด้านภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์ และแนวทางในการป้องกัน เพื่อใช้ในการเผยแพร่องค์ความรู้ให้แก่ผู้ใช้งานระบบสารสนเทศของบริษัทและบริษัทในเครือ
3. บริษัทฯ จะดำเนินการจัดตั้งทีมป้องกันภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์ (Cyber Security Operation Team) เพื่อการเฝ้าระวังตลอด 24 ชั่วโมง และจัดตั้ง Cyber Security Operation Center หรือ CSOC เพื่อเป็นหน่วยงานเฝ้าระวังภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์ต่อไป

08

เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้ (2-3)



บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ได้จัดทำรายงานความยั่งยืน ประจำปี 2565 โดยอ้างอิงหลักการเปิดเผยข้อมูล การรายงานตามมาตรฐานการรายงานสากล GRI หรือ GRI Standards 2021 เพื่อเปิดเผยแนวบริหารจัดการ และผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนที่ครอบคลุมทั้งในมิติด้านเศรษฐกิจ มิติด้านสิ่งแวดล้อม มิติด้านสังคม และมิติด้านสิทธิมนุษยชน โดยมีรายละเอียดเกี่ยวรายงานความยั่งยืน ดังนี้

ระดับของข้อมูลที่เปิดเผย	รายงานฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงาน GRI ตามรูปแบบ in accordance ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม จนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2565 (TPIPP has reported in accordance with the GRI Standards for the period from 1 January 2022 – 31 December 2022)
รอบการรายงาน	รายปี
ขอบเขตการรายงาน ⁽²⁻²⁾	การเปิดเผยข้อมูลในรายงานฉบับนี้มีขอบเขตการรายงานเฉพาะภายใน บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) เท่านั้น ไม่รวมถึงบริษัท ย่อย และบริษัทร่วม
การให้ความเชื่อมั่น ⁽²⁻⁵⁾	บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ไม่มีนโยบายในการจัดหา หน่วยงานภายนอก (Third Party) สำหรับการให้ความเชื่อมั่น
รายงานฉบับก่อนหน้า	จัดทำรายงานความยั่งยืน ของ บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2564



09

GRI Content Index

Statement of use	TPIPP has reported in accordance with the GRI Standards for the period from 1 January 2022 – 31 December 2022
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standard(s)	N/A

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION	
General disclosures						
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1: Organizational details	24	An orange cell indicates that reasons for omission are not permitted for the disclosure or that a GRI Sector Standard reference number is not available.			
	2-2: Entities included in the organization's sustainability reporting	135				
	2-3: Reporting period, frequency and contact point	66, 135				
	2-4: Restatements of information	No any restatements of information				
	2-5: External assurance	135				
	2-6: Activities, value chain and other business relationships	26, 32				
	2-7: Employees	31				
	2-8: Workers who are not employees	31				
	2-9: Governance structure and composition	33-34				
	2-10: Nomination and selection of the highest governance body	56-1 One Report 2022: 7.2.4 Nomination and appointment of directors and sub-directors and presidents				
	2-11: Chair of the highest governance body	56-1 One Report 2022: Roles and Responsibilities of the Chairman of the Board of Directors				
	2-12: Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	34-35				
	2-13: Delegation of responsibility for managing impacts	34				
	2-14: Role of the highest governance body in sustainability reporting	66				

	2-15: Conflicts of interest	35				
	2-16: Communication of critical concerns	60				
	2-17: Collective knowledge of the highest governance body	36				
	2-18: Evaluation of the performance of the highest governance body	36-37				
	2-19: Remuneration policies	35				
	2-20: Process to determine remuneration	35				
	2-21: Annual total compensation ratio		Requirement A, B, C under 2-21	Confidential		
	2-22: Statement on sustainable development strategy	8-10				
	2-23: Policy commitments	38-39, 46				
	2-24: Embedding policy commitments	46-47				
	2-25: Processes to remediate negative impacts	60-63				
	2-26: Mechanisms for seeking advice and raising concerns	60-63				
	2-27: Compliance with laws and regulations	63				
	2-28: Membership associations	37				
	2-29: Approach to stakeholder engagement	51-59				
	2-30: Collective bargaining agreements	89				
Material topics						
GRI 3: Material Topics 2021	3-1: Process to determine material topics	64	An orange cell indicates that reasons for omission are not permitted for the disclosure or that a GRI Sector Standard reference number is not available.			
	3-2: List of material topics	65				
Economic Performance						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3: Management of material topics	124-125				
GRI 201: Economic Performance 2016	201-1 Direct economic value generated and distributed	125				
	201-2 Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	132				
	201-3 Defined benefit plan obligations and other retirement plans	126				
	201-4 Financial assistance received from government	126-127				
Indirect economic impacts						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3: Management of material topics	124-125				
GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016	203-1 Infrastructure investments and services supported	27-29				
	203-2 Significant indirect economic impacts	27-29				

Anti-corruption						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3: Management of material topics	110				
GRI 205: Anti-corruption 2016	205-1 Operations assessed for risks related to corruption	111				
	205-2 Communication and training about anti-corruption policies and procedures	112-113				
	205-3 Confirmed incidents of corruption and actions taken.	112				
Energy						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	69-70				
GRI 302: Energy 2016	302-1 Energy consumption within the organization	71				
	302-3 Energy intensity	71				
	302-4 Reduction of energy consumption	72				
Water and effluents						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3: Management of material topics	72				
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-1 Interactions with water as a shared resource	73				
	303-2 Management of water discharge-related impacts	73				
	303-3 Water withdrawal	74				
	303-4 Water discharge	75				
	303-5 Water consumption	76				
Emissions						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3: Management of material topics	77-79				
GRI 305: Emissions 2016	305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions	81				
	305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	81				
	305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions	81				
	305-4 GHG emissions intensity	81				
	305-5 Reduction of GHG emissions	79-80				
	305-7 Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions	81				
Waste						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3: Management of material topics	82				
GRI 306: Waste 2020	306-1 Waste generation and significant waste-related impacts	82				
	306-2 Management of significant waste-related impacts	82				
	306-3 Waste generated	83				
	306-4 Waste diverted from disposal	83				
	306-5 Waste directed to disposal	83				

Employment						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	85-86				
GRI 401: Employment 2016	401-1 New employee hires and employee turnover	86-88				
Labor/management relations						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	88-89				
GRI 402: Labor/Management Relations 2016	402-1 Minimum notice periods regarding operational changes		Requirement A, B, C under 2-21	Not Applicable		
Occupational health and safety						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	94				
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1 Occupational health and safety management system	95				
	403-2 Hazard identification, risk assessment and incident investigation	96				
	403-3 Occupational health services	98				
	403-4 Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	97				
	403-5 Worker training on occupational health and safety	98				
	403-6 Promotion of worker health	98				
	403-7 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	99				
	403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system	99				
	403-9 Work-related injuries	100, 101				
	403-10 Work-related ill health	100, 101				
Training and education						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	90-92				
GRI 404: Training and Education 2016	404-1 Average hours of training per year per employee	93				
	404-2 Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	92				
	404-3 Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	93				
Local communities						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	103-104				
GRI 413: Local Communities 2016	413-1 Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	104				
	413-2 Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	104				
Customer privacy						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	133				

GRI 418: Customer Privacy 2016	418-1 Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	134				
--------------------------------	--	-----	--	--	--	--



10

แบบสำรวจความคิดเห็นผู้อ่าน

ขอความร่วมมือจากท่านในการตอบแบบสำรวจความคิดเห็นผู้อ่าน โดยสแกน QR Code หรือส่งแบบสำรวจฯ กลับมายัง บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ตามที่อยู่ที่ปรากฏท้ายเล่ม หรืออีเมล orataij@tpipolene.co.th / chayutd@tpipolene.co.th / oooy@tpipolene.co.th

1. ข้อมูลพื้นฐานส่วนบุคคล

เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง
อายุ ☐ ต่ำกว่า 30 ปี ☐ 30-50 ปี ☐ มากกว่า 50 ปี
อาชีพ กรุณาระบุ

2. ในฐานะผู้อ่าน/ผู้ใช้ข้อมูล กรุณาระบุว่าท่านอ่าน/เกี่ยวข้องกับการใช้ประโยชน์ข้อมูล จากมุมมองไหน

☐ ลูกค้า ☐ พนักงาน ☐ หน่วยงานกำกับดูแล ☐ สถาบันการศึกษา/หน่วยงานวิจัย ☐ ประชาชนทั่วไป
☐ ผู้ประกอบการ ☐ หน่วยงานราชการ ☐ สถาบันการเงิน ☐ อื่น ๆ กรุณาระบุ.....

3. ท่านได้รับ/อ่านรายงานความยั่งยืนของบริษัทฯ จากที่ใดบ้าง

☐ เว็บไซต์ www.tpipolene.com ☐ พนักงาน บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
☐ สำนักงาน/โรงงาน/บริษัทในเครือฯ ☐ อื่น ๆ กรุณาระบุ

4. วัตถุประสงค์ในการอ่านรายงานความยั่งยืนของบริษัทฯ ฉบับนี้

☐ เพื่อทำความรู้จักบริษัทฯ ☐ เพื่อหาข้อมูลประกอบการตัดสินใจใช้ผลิตภัณฑ์/บริการของบริษัทฯ
☐ เพื่อศึกษาโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ☐ เพื่อการวิจัยและศึกษาแนวทางการดำเนินงานด้านความยั่งยืน
อื่น ๆ กรุณาระบุ

5. ท่านคิดอย่างไรกับรายงานความยั่งยืนของบริษัทฯ ฉบับนี้

ความสมบูรณ์ของเนื้อหารายงานฯ ครอบคลุมประเด็นสำคัญที่ท่านให้ความสนใจ	☐ มาก	☐ ปานกลาง	☐ น้อย
ความสวยงามของการออกแบบรูปเล่ม	☐ มาก	☐ ปานกลาง	☐ น้อย
ความน่าสนใจของเนื้อหาและรูปแบบการนำเสนอ	☐ มาก	☐ ปานกลาง	☐ น้อย
ความชัดเจนของเนื้อหา เข้าใจง่าย ไม่สับสน	☐ มาก	☐ ปานกลาง	☐ น้อย
ความพึงพอใจต่อการรายงานในภาพรวม	☐ มาก	☐ ปานกลาง	☐ น้อย

6. ท่านคิดว่าเนื้อหาของรายงานความยั่งยืนเรื่องใด ที่ท่านให้ความสนใจมากที่สุด

☐ เกี่ยวกับทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ ☐ การพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน ☐ การส่งมอบคุณค่าให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
☐ การพัฒนาชุมชนและสังคม ☐ การดำเนินธุรกิจอย่างมีธรรมาภิบาล ☐ การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการอย่างรับผิดชอบ
☐ การดูแลผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

7. ท่านคิดว่าเนื้อหาของรายงานฯ ฉบับนี้ ได้กล่าวถึงประเด็นที่อยู่ในความสนใจของท่านครบถ้วนหรือไม่

☐ ครบถ้วน
☐ ไม่ครบถ้วน ต้องการให้เพิ่มเติม

(โปรดระบุประเด็นที่ท่านให้ความสนใจ และต้องการให้นำเสนอเพิ่มเติมในรายงานความยั่งยืนของบริษัทฯ ฉบับถัดไป)

8. ท่านคิดว่า บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ควรพัฒนาหรือปรับปรุงการดำเนินงานด้านความยั่งยืนในเรื่องใดเพิ่มเติม

9. ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอื่น ๆ เพื่อนำไปพัฒนาการรายงานความยั่งยืนของ บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ต่อไป

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ขอขอบคุณสำหรับความร่วมมือของท่านเป็นอย่างสูง
ข้อมูลจากแบบสำรวจความคิดเห็นของท่านที่มีต่อรายงานความยั่งยืนฉบับนี้จะนำมาใช้ในการปรับปรุง
และพัฒนาการจัดทำรายงานความยั่งยืนของบริษัทฯ ให้ดียิ่งขึ้นต่อไป



บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
TPI POLENE POWER Public Company Limited

26/56 ถนนจันทน์ตัดใหม่ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120
26/56 Chan Tat Mai Rd., Thungmahamek, Sathorn, Bangkok 10120

☎ 0-2285-5090, 0-2213-1039 ☎ 0-2678-7068

✉ webmasters@tpipolenepower.co.th 🌐 <http://www.tpipolenepower.co.th>



ธุรกิจโรงไฟฟ้า
Power Plants Business

