



บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) TPI POLENE POWER Public Company Limited



& CLEAN GREEN

RENEWABLE ENERGY

รายงานความยั่งยืน ประจำปี 2564

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

The background is a solid teal color with various white and light teal icons and patterns. There are several hexagons of different shades of teal. Some hexagons contain icons: three people in business suits, a globe, a wind turbine, a recycling symbol, a hand holding a plant, a factory with smoke, a classical building, and a balance scale. There are also arrows, some pointing right and some left, and a series of small circles forming a path. The text 'ESG' is in large, white, sans-serif font in the center.

ESG

- Environment
- Social
- Governance

TPIPP



ด้าน Environmental

“ยกระดับการผลิตพลังงานที่สะอาด และบรรเทาปัญหาสิ่งแวดล้อมไปพร้อมกับ
เพื่อบรรลุเป้าหมายในการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน”

ด้าน Social

“ส่งเสริมสร้างสรรค์พัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของผูมีส่วนได้เสีย และสังคมไทยให้เข้มแข็ง
บนพื้นฐานของการเติบโตก้าวหน้าอย่างยั่งยืน”

ด้าน Governance

“มุ่งมั่นการดำเนินงานธุรกิจผลิตพลังงานไฟฟ้าที่มีประสิทธิภาพสูงสุด ภายใต้การกำกับดูแล
กิจการที่ดบนพื้นฐานหลักการหลักธรรมาภิบาลที่เข้มแข็ง”



สารบัญ

01	สารจากประธานกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร.....06	06	การพัฒนาชุมชนและสังคม.....59
02	รางวัลแห่งความสำเร็จ และความภาคภูมิใจ ปี 2564.....16		การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล.....60
03	เกี่ยวกับ บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน).....19		ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อม ในการทำงาน.....62
04	ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ กับความยั่งยืน.....31		การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม.....68
	การให้ความสำคัญและมีส่วนร่วมกับ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย.....37		ข้อปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง.....75
	การกำหนดประเด็นความยั่งยืนที่มีสาระสำคัญ.....42		การเคารพต่อหลักสิทธิมนุษยชน.....76
05	การบริหารจัดการผลกระทบ ด้านสิ่งแวดล้อม.....45	07	การดำเนินธุรกิจอย่างมีธรรมาภิบาล.....78
	การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม.....45		การกำกับดูแลกิจการและการต่อต้านทุจริต.....78
	การจัดการพลังงาน.....47		ประสิทธิภาพในการผลิตไฟฟ้า.....81
	การจัดการน้ำใช้และน้ำทิ้ง.....49		เทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริการ.....84
	การจัดการมลอากาศ.....54		การวิจัย และพัฒนา.....87
	การจัดการขยะและของเสีย.....57		ผลการดำเนินงานเชิงเศรษฐกิจ.....90
			การรักษาความปลอดภัยของข้อมูล.....94
			การปฏิบัติตามกฎหมาย.....96
		08	เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้.....98
		09	GRI Content Index.....99
		10	แบบสำรวจความคิดเห็นผู้อ่าน.....110



สารปรธานกรรมการ

จากสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่ทวีความรุนแรงยิ่งขึ้นจนนานาประเทศ ได้ประชุมร่วมมือกันเพื่อการแก้ไข ปัญหา และค้นหาทางออกร่วมกัน จากปัญหาดังกล่าวได้สร้างผลกระทบถึงความมั่นคง ในการดำรงอยู่ของมนุษยชาติในอนาคตอย่าง หลีกเลี่ยงมิได้ ส่งผลให้ประเทศต่าง ๆ จำเป็นต้องปรับแนวคิดของภาคธุรกิจเพื่อลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์อันเป็นสาเหตุ ของภาวะโลกร้อน ทั้งนี้เพื่อให้สอดคล้องต่อการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว บริษัท ทีพีโอ โฟลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) เป็นหนึ่งในบริษัทที่ ตระหนักต่อหลักการดังกล่าวโดยตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาบริษัทฯให้ความสำคัญในการดำเนินธุรกิจพลังงานหมุนเวียนประเภทเชื้อเพลิงขยะ อันมีส่วนช่วยต่อการแก้ไขปัญหามลพิษจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และภาวะโลกร้อน

การมุ่งสู่ ESG ลดก๊าซเรือนกระจก เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน “CLEAN & GREEN ENERGY PRODUCER FOR OUR HEALTHY COUNTRY”

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ในฐานะผู้นำในธุรกิจโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ (Municipal Solid Waste-MSW) รายใหญ่ที่สุดในประเทศไทยและในภูมิภาคอาเซียน โดยเป็นโรงกำจัดขยะชุมชนใหญ่ที่สุดของประเทศไทย และเป็นโรงกำจัดขยะชุมชนที่อยู่ในพื้นที่แห่งเดียวกันที่ใหญ่ที่สุดในโลก ปัจจุบันบริษัทฯ มีการผลิตไฟฟ้าจากการใช้ขยะชุมชน หรือขยะเทศบาล เพื่อเป็นเชื้อเพลิง (แทนถ่านหิน) ประมาณ 14,400 ตันต่อวัน (ประเทศไทยมีขยะชุมชน หรือขยะเทศบาล ประมาณ 70,000 ตันต่อวัน) ส่งผลให้บริษัทฯ เป็นโรงงานกำจัดขยะชุมชนที่ตั้งอยู่ในพื้นที่แห่งเดียวกันที่ใหญ่ที่สุดในโลก โดยในปี 2564 บริษัทฯ ได้รับขยะจำนวน 2.19 ล้านตัน เพื่อใช้เป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้าของบริษัทฯ และผลิต ปูนซีเมนต์ของ บมจ.ทีพีโอ โพลีน

ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา บริษัทฯ เป็นหนึ่งในองค์กรชั้นนำที่ให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจผลิตไฟฟ้าโดยใช้เชื้อเพลิงจากขยะซึ่งเป็นการลดการปล่อยก๊าซ CO2 ลดภาวะโลกร้อนซึ่งเป็นการดำเนินธุรกิจที่เติบโตอย่างยั่งยืน (Sustainable Growth) โดยเชื่อมโยงเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ขององค์กร เพื่อเติบโตอย่างสมดุลในทุกมิติ โดยให้ความสำคัญกับทั้งด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม บนพื้นฐานการดูแลกำกับกิจการที่ดี (Environmental, Social and Governance: ESG) ทั้งนี้เพื่อบริหารจัดการกิจการให้เกิดประโยชน์ต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างสมดุล

โดยในปี 2564 บริษัทฯ มีการดำเนินงานในแต่ละด้านที่สำคัญ ดังนี้

ด้านสิ่งแวดล้อม

กลุ่มทีพีโอโพลีนมีความมุ่งมั่นในการวิจัยพัฒนา นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ๆ มาใช้ในกระบวนการผลิตอย่างต่อเนื่อง เน้นการเสริมสร้างประสิทธิภาพการผลิตไฟฟ้าให้อยู่ในระดับสูงสุด และปลอดภัย โดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม รวมถึงการลดการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์สุทธิให้เป็นศูนย์ กลุ่มทีพีโอโพลีนมีนโยบายใช้เชื้อเพลิงขยะทดแทนเชื้อเพลิงฟอสซิลในการผลิตไฟฟ้าและปูนซีเมนต์ เพื่อลดปัญหาโลกร้อนจากก๊าซเรือนกระจก รวมถึงฝุ่นละออง PM2.5 โดยกลุ่มทีพีโอโพลีนตั้งเป้าเป็น **Net Zero Greenhouse Gas Emission Producer** ที่โรงปูนซีเมนต์ และบริเวณโดยรอบที่ อ. มวกเหล็ก และ อ. แก่งคอย จ. สระบุรี โดยกิจกรรมหลักมาจากการนำขยะมาใช้เป็นเชื้อเพลิงทดแทนถ่านหินในกระบวนการผลิต ปูนซีเมนต์ 30-40% และในกระบวนการผลิตไฟฟ้า 90-100% บริษัทฯ จึงเป็นโรงกำจัดขยะชุมชนของประเทศ เพื่อแก้ปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ จากผลกระทบของก๊าซเรือนกระจก

ณ สิ้นปี 2564 บริษัทฯ ได้รับการขึ้นทะเบียนจากองค์การบริหารก๊าซเรือนกระจก (“อบก.”) (จากโครงการเปลี่ยนขยะมูลฝอยชุมชนเป็นเชื้อเพลิงขยะ) รับรองปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลดลง (คาร์บอนเครดิต) จำนวน 82,056 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า โดยมีจำนวนคงเหลือ 59,526 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (ภายหลังการขายบางส่วนออกไป) และอยู่ระหว่างการขึ้นทะเบียนก๊าซเรือนกระจกที่ลดลง (คาร์บอนเครดิต) สำหรับช่วงระยะเวลาตั้งแต่ 1 พฤษภาคม 2560 ถึง 31 ธันวาคม 2563 อีกจำนวน 709,752 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

นอกจากนี้ ในปี 2564 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้นำขยะทุกประเภท รวมทั้งสิ้นประมาณ 2.19 ล้านตัน มาใช้เป็นเชื้อเพลิงทดแทนถ่านหินในการผลิตไฟฟ้าของบริษัทฯ และใช้ในกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ซึ่งสามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (คาร์บอนดิคกซ์) จากการเผิงกลบได้ประมาณ 5.08 ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า โครงการใหม่นี้บริษัทฯ อยู่ระหว่างการขึ้นทะเบียนกับ อบก. เพื่อรับรองปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลดลง

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้รับกำจัดมูลฝอยติดเชื้อโควิด-19 ในช่วงเดือนตุลาคม-ธันวาคม 2564 รวมทั้งสิ้นประมาณ 3,892 ตัน โดยการเผาทำลายอย่างถูกวิธีวันต่อวัน ท่ามกลางสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19

สำหรับแผนพัฒนารธุรกิจ บริษัทฯ มีโครงการปรับปรุงโรงไฟฟ้าของบริษัทฯ เพื่อเปลี่ยนจากเชื้อเพลิงถ่านหินมาใช้เชื้อเพลิงขยะแทน 100% สำหรับโรงไฟฟ้าถ่านหิน TG7 ในปี 2565 และ 90-100% สำหรับโรงไฟฟ้าถ่านหิน TG 8 (ในช่วงปี 2567-2568) ซึ่งจะส่งผลให้บริษัทฯ เป็นผู้ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานเชื้อเพลิงขยะซึ่งเป็นพลังงานสะอาด (Carbon Free Power Producer)

ด้านสังคม

บริษัทฯ ยังคงดำเนินธุรกิจโดยให้ความสำคัญต่อเรื่องความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างสมดุล และต่อเนื่องในหลากหลายประเด็น เช่น การสร้างผลตอบแทนที่ดีให้กับผู้ถือหุ้น การคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชน การปกป้องสิทธิแรงงาน การจ่ายค่าตอบแทนแรงงานอย่างเหมาะสม การดูแลอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และการสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน การบริหารและพัฒนาความสามารถและทักษะบุคลากรในรูปแบบ Virtual Classroom เป็นต้น

ในปี 2564 ที่ผ่านมา บริษัทได้ร่วมพลังบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่สังคม ชุมชน และพนักงาน จากปัญหาการแพร่ระบาดของเชื้อโรคโควิด-19 และโครงการช่วยเหลือสังคมด้านอื่น ๆ เป็นค่าใช้จ่ายรวมทั้งสิ้นประมาณ 126.5 ล้านบาท โดยสนับสนุนโครงการต่อลมหายใจ สำหรับจัดซื้อ “เครื่องไอพ่น” ให้กับศิริราชมูลนิธิ มอบรถอีเกิ้ลเรย์เคลื่อนที่ให้กับโรงพยาบาลจะนะ จังหวัดสงขลา มอบเครื่องให้ออกซิเจนด้วยอัตราการไหลสูง อุปกรณ์ปกป้องทางเดินหายใจแบบจ่ายอากาศบริสุทธิ์ (PAPR) เปลาแรงดันลบ ISOLATOR ฯลฯ ให้แก่สาธารณสุขจังหวัดสงขลา เพื่อนำไปใช้ใน 6 โรงพยาบาล ได้แก่ โรงพยาบาลจะนะ โรงพยาบาลสมเด็จฯ นาทวี โรงพยาบาลเทพา โรงพยาบาลสะบ้าย้อย โรงพยาบาลสะเดา โรงพยาบาลป่าดงเบขาร์ และสนับสนุนรถตรวจเคลื่อนที่ครบวงจร (Excellent Mobile Vehicle) ให้กับโรงพยาบาลสงขลาครินทร์ คณะแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ และได้มอบผลิตภัณฑ์สูงอนามัยชีวภาพ ให้กับบุคลากรทางการแพทย์ เจ้าหน้าที่ด่านหน้า และผู้ป่วยโควิด-19 อาทิเช่น โรงพยาบาลศิริราช และโรงพยาบาลสนามในจังหวัดสระบุรี รวมจำนวน 14 แห่ง โรงพยาบาลตำรวจ สนับสนุนบอร์ดทีพีโอ เพื่อกันห้องอาบน้ำ ให้แก่โรงพยาบาลสนามบุษราคัม (เมืองทองธานี) สนับสนุนการสร้างโรงพยาบาลสนามของโรงพยาบาลเลิดสิน สนับสนุนข้าวกล่องให้กับบุคลากรทางการแพทย์ จำนวน 31,000 กล่อง ณ ศูนย์บริการฉีดวัคซีนกลางบางซื่อ รวมถึงมอบข้าวสาร อาหารแห้ง และผลิตภัณฑ์สูงอนามัยชีวภาพของกลุ่มทีพีโอโพลีน ให้แก่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา และประชาชนในพื้นที่นาทับ ตลิ่งชัน สะกอม และ จะนะ จังหวัดสงขลา

นอกจากนี้ กลุ่มทีพีโอโพลีนได้ให้ความสำคัญในการดูแลพนักงานและครอบครัวพนักงานให้ได้รับการตรวจหาเชื้อและได้รับวัคซีน และมอบผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพเพื่อป้องกันเชื้อโรคโควิด-19 ด้วย

ด้านธรรมาภิบาล

ในปี 2564 บริษัทฯ ได้เปิดดำเนินการโรงผลิตเชื้อเพลิงขยะ โรงงานที่ 2 จำนวน 4 สายการผลิตเพิ่มเติม (สายการผลิตที่ 10-13) ซึ่งมีกำลังการผลิตติดตั้งเชื้อเพลิงขยะ 2,400 ตันต่อวัน โดยในปี 2564 โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะของบริษัทฯ สามารถรับขยะจำนวน 2.19 ล้านตัน เพื่อใช้เป็นเชื้อเพลิงแทนถ่านหิน โดยบริษัทฯ

ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้ดำเนินโครงการโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ ในจังหวัดสงขลา (7.92 เมกะวัตต์) และจังหวัดนครราชสีมา (9.9 เมกะวัตต์) ปริมาณขายไฟฟ้ารวม 17.82 เมกะวัตต์ (ปัจจุบันบริษัทฯ อยู่ระหว่างการจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม ควบคู่ไปกับให้บริษัทผู้รับเหมาก่อสร้างโรงไฟฟ้าเข้าทำการสำรวจพื้นที่เพื่อออกแบบการก่อสร้างโรงไฟฟ้า) สำหรับแผนการลงทุนในปี 2565 บริษัทฯ มีโครงการเปิดดำเนินการโรงผลิตเชื้อเพลิงขยะ โรงงานที่ 3 จำนวน 5 สายการผลิตเพิ่มเติม (สายการผลิตที่ 14-18) กำลังการผลิตติดตั้งเชื้อเพลิงขยะอีก 4,500 ตันต่อวัน เพื่อป้อนเชื้อเพลิงขยะ ให้แก่โรงไฟฟ้าถ่านหิน (TG7 และ TG8) ของบริษัทฯ ที่จะเปลี่ยนจากการใช้เชื้อเพลิงถ่านหินมาใช้เชื้อเพลิงขยะแทน 100% อันจะส่งผลให้บริษัทฯ มีกำลังการผลิตติดตั้งเชื้อเพลิงขยะรวมทั้งสิ้น 11,700 ตันต่อวัน ซึ่งเทียบเท่ากับปริมาณการกำจัดขยะชุมชนประมาณ 23,400 ตันต่อวัน

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดแผนการลงทุนระยะยาวในโครงการพัฒนาพื้นที่ชายฝั่งทะเลภาคใต้ (Southern Seaboard) หรือโครงการเมืองต้นแบบอุตสาหกรรมก้าวหน้าแห่งอนาคต หรือ Prototype City of Advanced Futuristic Industries (PAFI) อำเภोजะนะ จังหวัดสงขลา มูลค่าลงทุนกว่า 300,000 ล้านบาท เพื่อพัฒนาในด้านต่าง ๆ อาทิ โครงการนิคมอุตสาหกรรมก้าวหน้าแห่งอนาคต และอุตสาหกรรมเกษตร (ปราศจากอุตสาหกรรมปิโตรเคมี) โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานสะอาดสีเขียวโครงการก่อสร้างท่าเรือน้ำลึกและศูนย์กระจายสินค้าและโครงการสร้างเมืองอัจฉริยะ เป็นต้น โดยบริษัทฯ คาดว่าการลงทุนดังกล่าวจะเพิ่มศักยภาพการเติบโตทางเศรษฐกิจ สังคม

**“ บริษัทฯ มุ่งมั่นประกอบธุรกิจ
ตามแบบอย่างด้านบรรษัท
ภิบาล มุ่งเน้นด้านนิติธรรม
โปร่งใส เป็นธรรม รับผิดชอบต่อสังคม วัฒนธรรม
และสิ่งแวดล้อม ”**

และการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ควบคู่ไปกับการคำนึงถึงผลกระทบที่มีต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนอย่างรอบด้าน รวมถึงสภาพแวดล้อมทางบกและทะเลทั้งทางตรงและทางอ้อม อันนำไปสู่การพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ให้ดีขึ้น

จากความมุ่งมั่นต่อการพัฒนาที่ยั่งยืนของบริษัทฯ ที่ต่อเนื่อง ส่งผลให้ในปี 2564 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้รับการรับรองจากกระทรวงอุตสาหกรรม ในฐานะเป็นหนึ่งในโครงการอุตสาหกรรมสีเขียว (Green Industry) ระดับ 4 สำหรับโรงไฟฟ้า รางวิไล Asia's Most Influential Companies ประจำปี 2021 จากองค์กร Asia Corporate Excellence & Sustainability Awards (ACES) จัดโดย MORS Group ในประเภทองค์กรที่มีความเชี่ยวชาญด้านผลิตไฟฟ้าและพลังงานจากการกำจัดขยะ รวมถึงเป็นบริษัทฯ ที่มีรูปแบบการดำเนินธุรกิจตามแนวทาง Bio Circular Green ("BCG") และ Environmental Social and Governance ("ESG") และรางวัล Most Innovative Initiative Towards Waste Processing Plant หรือบริษัทที่มีความคิดริเริ่มในการจัดการขยะอย่างครบวงจร ที่ดีที่สุด ประจำปี 2021 จัดโดย International Finance Magazine (IFM) นิตยสารด้านธุรกิจและการเงินชั้นนำระดับโลก รวมถึงบริษัทฯ ได้รับการจัดอันดับรายชื่ออยู่ในกลุ่มหลักทรัพ์ยั่งยืน ESG100 ประจำปี 2564 จัดเป็นองค์กรที่โดดเด่นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม ธรรมชาติ และการเติบโตอย่างยั่งยืน จากสถาบันไทยพัฒน์ และในปี 2564 บริษัทฯ ได้รับรางวัลการประเมินผลงานด้าน ESG ในระดับ Gold จากสถาบันไทยพัฒน์ ซึ่งใช้ตัวชี้วัด ESG จาก WFE ESG Metrics จำนวน 30 ตัวชี้วัด ของสมาพันธ์ตลาดหลักทรัพ์โลก (World Federation of Exchange) ทั้งนี้บริษัทฯ มุ่งมั่นประกอบธุรกิจตามแบบอย่างด้านบรรษัทภิบาล มุ่งเน้นด้านนิยัตินิยม โปร่งใส เป็นธรรม รับผิดชอบต่อสังคม วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม ควบคู่ไปกับการเสริมสร้างการพัฒนาแบบอย่างยั่งยืนให้แก่บุคลากร ลูกค้า ชุมชน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ภายใต้การบริหารที่สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลและอุดมการณ์โดยพนักงานทุกคนปฏิบัติ ตามคู่มือพนักงานที่แนบมา ณ ที่นี้

ในนามของคณะกรรมการของ บริษัท ทีพีโอโพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ขอแสดงความขอบคุณผู้มีส่วนได้เสียที่ให้ความไว้วางใจต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ เสมอมา บริษัทฯ ยังคงให้คำมั่นสัญญาต่อความมุ่งมั่นในการดำเนินกิจการที่รับผิดชอบต่อสังคม เป็นสำคัญ เพื่อบรรลุเป้าหมายในการสร้างความมั่นคงอย่างยั่งยืนให้แก่ทั้งระดับองค์กร ระดับประเทศ และระดับโลก อันก่อให้เกิดประโยชน์แก่ส่วนรวมต่อทั้งเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมต่อเนื่องไปยงอนาคตร่วมกัน



ขอแสดงความนับถือ



(นายประชัย เลี้ยวไพฑ์น)
ประธานกรรมการ



ประกาศ
ฉบับที่ 1/2565
เรื่อง หลักการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน

เพื่อความสำเร็จในการสร้างการเติบโตในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน พร้อมกับการแสดงความรับผิดชอบต่อชุมชน และสังคมที่อยู่ร่วม รวมไปถึงการดูแลสิ่งแวดล้อม ESG (Environmental, Social, Corporate Governance) ในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน ขอให้พนักงานทุกท่านทำงานด้วยอิทธิบาท 4 หนทางสู่ความสำเร็จ (BASIS FOR SUCCESS 4) อันประกอบด้วย

ฉันทะ (ASPIRATION) คือความต้องการที่จะทำ ใฝ่ใจรักจะทำสิ่งที่ได้รับมอบหมายอยู่เสมอและปรารถนาจะทำให้ได้ผลดียิ่งๆขึ้นไป

วิริยะ (EFFORTS) ขยันพยายาม เข้มแข็ง อดทน ไม่ย่อท้อ

จิตตะ (CONCENTRATION) ตั้งจิตรับรู้ในสิ่งที่ทำ มีสมาธิในการทำงาน

วิมังสา (Planning, Result Checking, Good Governance, Research and Development) มีการวางแผน วัดผล กำกับดูแลกิจการที่ดีมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลคิดค้นวิธีแก้ไขปรับปรุง

และด้วยใจที่มุ่งมั่นในการสร้างความสุขที่สมดุล พร้อมคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืนตามหลักพรหมวิหาร 4 (FOUR SUBLIME STATES OF MIND) อันประกอบด้วย

เมตตา	MERCY
กรุณา	KINDNESS
มุทิตา	SYMPATHETIC JOY
อุเบกขา	EQUANIMITY

ประกาศ ณ วันที่ 5 มกราคม 2565



(นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์)

ประธานกรรมการ

หมายเหตุ หลักการดำรงชีวิตนี้ดำเนินตามแนวอภิปรายฯ อริยสัจ 4

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

TPI POLENE POWER PUBLIC COMPANY LIMITED

26/56 ถนนจันทน์ใต้ใหม่ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120 โทร: 0-2213-1039, 0-2285-5090 โทรสาร : (662) 213-1035, 213-1038
26/56 Chan Tat Mai Rd., Thungmahamek, Sathorn, Bangkok 10120 THAILAND Tel. 0-2213-1039, 0-2285-5090 Fax : (662) 213-1035 213-1038

พรหมวิหาร 4 (FOUR SUBLIME STATES OF MIND)

เมตตา	(MERCY)	ความรัก ความปรารถนาให้ผู้อื่นได้สุข
กรุณา	(KINDNESS)	ความปรารถนาให้ผู้อื่นพ้นทุกข์
มุทิตา	(SYMPATHETIC JOY)	ยินดีกับความสำเร็จของผู้อื่น ไม่อิจฉาริษยา
อุเบกขา	(EQUANIMITY)	ความวางเฉย ความวางใจเป็นกลาง

อิทธิบาท 4 หนทางสู่ความสำเร็จ (BASIS FOR SUCCESS 4)

ฉันทะ	(ASPIRATION)	คือความต้องการที่จะทำใฝ่ใจรักจะทำสิ่งนั้นอยู่เสมอและปรารถนาจะทำให้ได้ผลดียิ่ง ๆ ขึ้นไป
วิริยะ	(EFFORTS)	ขยันพยายาม เข้มแข็ง อดทน ไม่ย่อท้อ
จิตตะ	(CONCENTRATION)	ตั้งจิตรับรู้ในสิ่งที่ทำ มีสมาธิ
วิมังสา	(R&D)	มีการวางแผน วัดผล คิดค้นวิธีแก้ไขปรับปรุง

หลักอิทธิบาท 4 ธรรมแห่งความสำเร็จ ที่ใช้ในการทำงาน ประกอบด้วย

ฉันทะ หมายถึง ความรักงาน พอใจกับงานที่ทำอยู่

อันดับแรกต้องสำรวจตนเองว่า มีความชอบหรือศรัทธางานด้านใด แล้วมุ่งไปในเส้นทางนั้น อาจเริ่มต้นง่าย ๆ ด้วยการตั้งคำถามกับตัวเอง ว่าทำงานเพื่ออะไร มีความสุขหรือไม่หากงานที่ทำอยู่ไม่ใช่งานที่รักเสียทีเดียว เพื่อจะได้มีเวลาค้นหา และปรับเปลี่ยนตัวเอง หรือปรับศรัทธาของตัวเองให้เข้ากับงานที่ทำอยู่

วิริยะ หมายถึง ขยันหมั่นเพียรกับงานที่มี

งานทุกอย่างจะสำเร็จได้ต้องอาศัยความขยันหมั่นเพียร ความวิริยะจึงเป็นเครื่องมืออีกอย่างหนึ่งที่จะนำไปสู่ความสำเร็จได้ ยิ่งขยันเท่าไรผลตอบแทนที่จะได้รับมันก็มีมากเท่านั้น ที่สำคัญความวิริยะจะเกิดขึ้นได้ก็ด้วยความรักในงานจากฉันทะนั้นเอง และความวิริยะไม่ใช่การทำงานแบบเอาเป็นเอาตาย แต่เป็นการหมั่นฝึกฝนตนเอง

จิตตะ หมายถึง เอาใจใส่รับผิดชอบกับงานที่ทำ

จิตใจที่จดจ่อกับงานล้วนเกิดผลดีต่องานที่ทำ จิตตะเป็นธรรมะที่แสดงถึงสติ ความรอบคอบและความรับผิดชอบที่จะตามมา จิตตะจึงมีความสำคัญในการทำงานโดยไม่ออกแวกออกไปนอกเส้นทาง ดังนั้นเมื่อมีทั้งฉันทะ และวิริยะแล้ว จิตตะจะเป็นเสมือนรื้อของเส้นทางที่ไม่ให้ไวกวออกนอกทางสู่ความสำเร็จได้

วิมังสา หมายถึง การพินิจพิเคราะห์และใช้ปัญญาตรวจสอบงาน

สุดยอดของวิธีทำงานให้สำเร็จอยู่ในอิทธิบาทข้อสุดท้ายนี้ วิมังสา แปลว่า การพินิจพิเคราะห์ หมายความว่า ทำงานด้วยปัญญา ด้วยสมองคิด ไม่ใช่สักแต่ว่าทำ อาจจะลองทบทวนตัวเองบ้าง ว่าวันนี้ทั้งวันทำอะไรบ้าง สรุปกับตัวเองว่าทำเพื่ออะไร จะได้มีกำลังใจต่อไปในวันต่อ ๆ ไป และไม่ทำผิดพลาดซ้ำอีกเช่นเดิมพร้อมกันนั้น จะสามารถเห็นหนทางได้ว่า เส้นทางไหนที่จะนำไปสู่ความสำเร็จได้จริง ๆ จะเห็นได้ว่าหลักธรรมะที่ใช้ในการทำงานเป็นเรื่องง่าย ๆ ใกล้เคียงตัว

ดังนั้นหากนำ หลักอิทธิบาท 4 มาปรับใช้ในการทำงาน รักงานที่ทำ ขยันทำงาน รับผิดชอบงาน และรู้จักไตร่ตรองให้ถี่ถ้วนทางแห่งความสำเร็จคงไม่เกินเอื้อม (ที่มาข้อมูล : กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม) ซึ่งหลักอิทธิบาท 4 นี้เป็นหลักสำคัญ และเป็นหนทางสู่ความสำเร็จในการทำงาน ความมุ่งมั่นในการสร้างความสุขที่สมดุลพร้อมคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืน

อริยสัจ 4 (Four Noble Truths)

หัวใจพระพุทธศาสนา (อริยธรรมสู่การพ้นทุกข์)

❖ พระอริยธรรม ของศาสนาพุทธเป็นคำสั่งสอนของสมเด็จพระสัมมาสัมพุทธเจ้าเป็นอภิปรัชญาเพื่อการพ้นทุกข์ ❖

1. ทุกข์ (Suffering) ความยากลำบาก ความไม่สบายกาย ไม่สบายใจ สภาพที่ทนได้ยาก สภาพที่บีบคั้น
2. สมุทัย (The Cause or Origin of Suffering) การตั้งขึ้น เหตุที่ทำให้เกิดทุกข์ คือ กิเลส
3. นิโรธ (The Cessation or Extinction of Suffering) ความดับทุกข์ คือ การตัดกิเลส
4. มรรค (The Path leading to the Cessation or Extinction of Suffering) ธรรมอันขำเสียซึ่งกิเลสเป็นทางที่จะนำไปสู่ความพ้นทุกข์

1. ทุกข์ (DUKKHA)

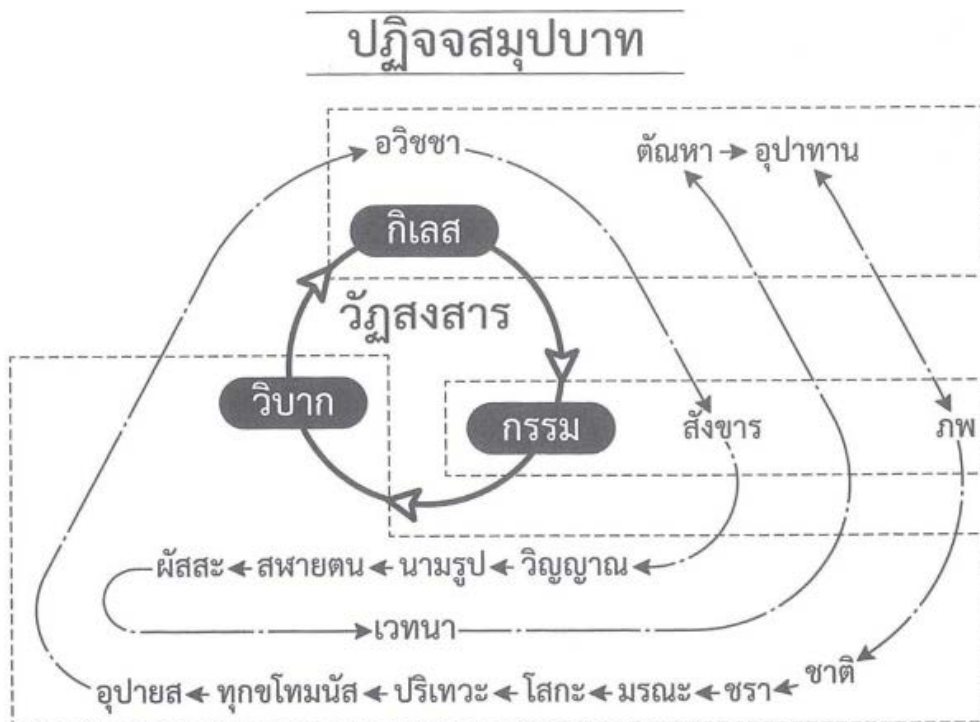
UNSATISFACTION, SUFFERING, PAIN

คำว่าทุกข์ ในอริยสัจจ์ ไม่ใช่หมายถึง ทุกข์ ในภาษาไทยอย่างที่เข้าใจกันอย่างเดียว ยังหมายถึง สภาวะที่ทนอยู่ในสภาพเดิมได้ยาก สภาพที่บีบคั้น

2. สมุทัย (SAMUDAYA)

THE ORIGIN OR ARISING OF DUKKHA

พิจารณาจาก ปฏิจสงสมุปบาท (CAUSE OF SUFFERING)



เหตุแห่งทุกข์ (หรือทุกข์วิบาก) คือ กิเลส หรือ อวิชชา

3. นิโร ความดับทุกข์ คือ นิพพาน (EXTINCTION OF SUFFERING)

คือ การตัดกิเลส ได้แก่ การกำจัดกิเลส ด้วยอำนาจการดำเนินการตามมรรค 8 จนได้บรรลุมรรคนั้น ๆ

4. มรรค (THE NOBLE EIGHTFOLD PATHS)

ธรรมอันฆ่าเสียซึ่งกิเลส หรือทำสังโยชน⁴ ทั้งสิบให้สิ้นไป

ทางที่จะนำไปสู่ความพ้นทุกข์ ประกอบด้วย

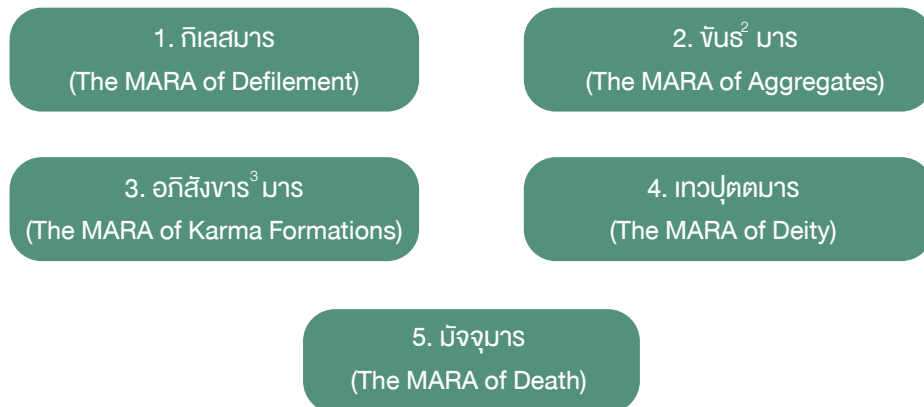
- | | | |
|------------------|-----------------|-----------------------|
| 1. สัมมาทิฐิ | ความเห็นชอบ | (RIGHT VIEW) |
| 2. สัมมาสังกัปปะ | ความดำริชอบ | (RIGHT INTENTION) |
| 3. สัมมาวาจา | การเจรจาชอบ | (RIGHT SPEECH) |
| 4. สัมมากัมมันตะ | การกระทำชอบ | (RIGHT ACTION) |
| 5. สัมมาอาชีวะ | การเลี้ยงชีพชอบ | RIGHT LIVELIHOOD) |
| 6. สัมมาวายามะ | ความพยายามชอบ | RIGHT EFFORT) |
| 7. สัมมาสติ | ความระลึกชอบ | (RIGHT MINDFULNESS) |
| 8. สัมมาสมาธิ | ความตั้งมั่นชอบ | (RIGHT CONCENTRATION) |

❖ บทสวดพชิตมาร ปิญจะมาระ ชีโน นาโก ❖

ปิญจะมาระ ชีโน นาโก ปัตโต สัมโพธิมุตตะมัง
จะตุสังจัง ปะกาเสติ รัมมะจักกัง ปะวัตตะยิ
เอเตนะ สัจจะวัชเชนะ โหตุ เม ชะยะมังคะลัง



มาร 5 (สิ่งที่ข่าบุคคลให้ตายจากคุณความดี) THE EVIL ONE, THE TEMPER, THE DESTROYER



หลังจากสมเด็จพระสัมมาสัมพุทธเจ้าทรงพิชิตมารทั้ง 5 แล้ว
ก็ได้ทรงตรัสรู้อย่าง 4

หมายเหตุ

- มาร คือ สิ่งที่ข่าบุคคลให้ตายจากคุณความดี หรือจากผลที่หมายอันประเสริฐ หรือสิ่งที่ล้างผลาญคุณความดีหรือต้องการที่กำจัดหรือขัดขวางบุคคลมิให้บรรลุผลสำเร็จอันดังาม
 - กิเลสมาร คือ ความรัก โลภ โกรธ หลง ความชั่วในใจ
 - จันรมาร คือ มารที่ทำลายธาตุขันธ์ ทำให้เจ็บ ป่วย พักการ ทำให้หมดโอกาสที่จะทำความดี
 - อภิสังขารมาร คือ ความคิด อารมณ์ เป็นตัวปรุงแต่งกรรม จัดวางไม่ให้หลุดพ้นจากทุกข์ในสังสารวัฏเวียนว่ายตายเกิดอยู่ใน 31 ภูมิ
 - มัจจุมาร คือ ความตายทำให้หมดโอกาสที่จะทำความดี
 - เทวบุตรมาร คือ เทวดาที่ชั่วร้าย ผู้มีฤทธิ์ มีอำนาจในการคลุจคลอใจขัดขวางมิให้ทำความดี
- จันร 5 กองแห่งรูปธรรมและนามธรรม 5 หมวด ที่ประกอบเข้าเป็นหน่วยรวมซึ่งบัญญัติเรียกว่า สัตว์ บุคคล ตัวตน เภา เรา เป็นต้น ส่วนประกอบ 5 อย่างรวมเข้าเป็นชีวิต (Five Groups of Existence, Five Aggregates)
 - รูปจันร กองรูป ส่วนที่เป็นรูป (Corporeality)
 - เวทนาจันร กองเวทนา ส่วนที่เป็นการเสพอารมณ์ ความรู้สึก สุข ทุกข์ หรือเฉยๆ (Feeling Sensation)
 - สัญญาจันร กองสัญญา ส่วนที่เป็นการจำสิ่งที่ได้รับ ส่วนที่เป็นการกำหนดหมายความกำหนดหมายรู้ในอารมณ์ 6 เช่น ขาว เขียว ดำ แดง เป็นต้น (Perception)
 - สังขารจันร⁵ กองสังขาร ธรรมที่ถูกปรุงแต่งได้แก่เจต เจตสิก ด้วยรูปที่ปรุงแต่งจิตให้ดีหรือชั่ว หรือเป็นกลาง ๆ คุณสมบัติต่าง ๆ ของจิต มีเจตนาเป็นตัวนำที่ปรุงแต่งคุณภาพของจิตให้เป็นกุศล อกุศล อัพยาทุกต (Mental formation, Volitional Activities) กายสังขาร-เจตนา กาย/วสังขาร-เจตนา กายวาจา/มสังขาร-เจตนา กายวาจา
 - วิญญาณจันร กองวิญญาณ ส่วนที่เป็นความรู้แจ้งอารมณ์ ความรู้อารมณ์ทางอายตนะทั้ง 6 มีการเห็น การได้ยิน เป็นต้น ได้แก่ วิญญาณ 6 (Consciousness) จันร 5 ย่อเป็น 2 คือ นาม และ รูปจันร
- อภิสังขาร 3 คือ ความคิด อารมณ์ ตัวปรุงแต่งแห่งกรรม ได้แก่
 - ปฏญากิสังขาร สภาพที่ปรุงแต่งกรรมฝ่ายดี (บุญ)
 - อปฏญากิสังขาร สภาพที่ปรุงแต่งกรรมฝ่ายชั่ว (บาป)
 - อาเนญชาภิสังขาร สภาพที่ปรุงแต่งภพอันมั่นคงไม่หวั่นไหว
- สังโยชน์ (Fetter) คือ กิเลสที่ผูกมัดใจสัตว์ ธรรมที่มัดใจสัตว์ไว้กับทุกข์ หรือกิเลสเครื่องร้อยรัดจิตใจให้อมวัฏฏะ มี 10 อย่าง คือ
 - ❖ โอรัมภาคัยสังโยชน์ สังโยชน์ เบื้องต่ำ 5 ได้แก่ ❖
 - สักกายทิฏฐิ มีความเห็นว่าจันร 5 คือตัวตน
 - วิจิกิจฉา มีความสงสัยลังเลในคุณของพระรัตนตรัย คือ พระพุทธ พระธรรม พระสงฆ์
 - สีลัพพตปรามาส มีความยึดมั่นถือมั่นอยู่ในสิ่งศักดิ์สิทธิ์ หรือศีลพรตภายนอกพระพุทธศาสนา หรือมีความยึดมั่นในข้อปฏิบัติที่ผิดในความมุ่งหมายของพระพุทธศาสนา

4. กามราคะ มีความพอใจในการกามคุณ
5. พยาบาท มีความผูกโกรธ

❖ อุกฤษณาคิยสังโยชน์ สังโยชน์เบื้องสูง 5 ได้แก่ ❖

1. รูปราคะ มีความพอใจในรูปสัญญา
2. อรูปราคะ มีความพอใจในอรูปสัญญา
3. มานะ มีความถือตัวตน ความยึดมั่นถือมั่นในตัวตน ความรู้สึกสำคัญตัวเองว่าดีกว่า เลวกว่า เสมอกับ
4. อุกฤษณะ มีความพึงชาน
5. อวิชชา มีความไม่รู้อริยสัจ 4
พระโสดาบัน ผู้ทำสังโยชน์ทั้ง 3 ข้อ ให้สิ้นไปได้ คือ สักกายทิฏฐิ วิจิกิจฉา และสีลัพพตปรามาส
พระสกทาคามี ผู้ทำสังโยชน์ทั้ง 3 ข้อ ให้สิ้นไปได้ และมีราคะ โทสะ โมหะ เบาบางลง
พระอนาคามี ผู้ทำสังโยชน์เบื้องต่ำ 5 ข้อ ให้สิ้นไปได้
พระอรหันต์ ผู้ทำสังโยชน์เบื้องต่ำ และเบื้องสูง ทั้ง 10 ข้อ ให้สิ้นไปได้

5. สังขาร (Body and Mental Formations, together with Volitional Formations and Volitional Activities) แปลว่า ร่างกายตัวตน สิ่งประกอบและปรุงแต่งขึ้นเป็นร่างกายและจิตใจรวมกัน สังขารยังหมายถึง “การปรุงแต่ง หรือ “สิ่งที่ถูกปรุงแต่ง” เครื่องปรุง เครื่องประกอบ เครื่องแต่ง ส่วนทั้งหลายของร่างกาย จิตใจ ชีวิต วิญญาณ ทั้งหมด สิ่งปัจจัยปรุงแต่งขึ้น (การปรุงแต่งก็คือสิ่งที่ห้วงสมองของเราคิด ยิ่งเราเป็นพวกคิดมาก การปรุงแต่งก็จะยิ่งมากเป็นเงาตามตัว และสิ่งที่อยู่ในหัว ก็จะแสดงออกมาทางวาจาและการกระทำจนเกิดเป็นกรรม และเพราะจิตของเรามีการปรุงแต่งไม่สิ้นสุด เราจึงก่อกรรม ไม่สิ้นสุด ส่งผลให้เรากลับมาเกิดใหม่ไม่สิ้นสุด) ในไตรลักษณ์ สังขาร คือ ธรรมที่ถูกปรุงแต่งได้แก่ จิตเจตสิก และรูปทั้งหมด

[ในปฏิขุสุมุบาท สังขาร 3 คือ

1. กายสังขาร เจตนาทางกาย
2. วจิตสังขาร เจตนาทางวาจา
3. มโนสังขาร เจตนาทางใจ]

สังขารมีคุณลักษณะ 3 อย่าง เรียกว่า ไตรลักษณ์ ดังนี้

1. อนิจจา ไม่เที่ยง
2. ทุกขัง ส่วนเป็นทุกข์ คือเป็นไปตามหลักทุกข์ตา ไม่สามารถทนทานอยู่ในสภาพเดิมได้ ย่อมเสื่อมโทรมไป เพราะถูกอนิจจตาบีบคั้น
3. อนัตตา ไม่มีตัวตนที่แท้จริง ไม่สามารถเป็นไปในอำนาจได้

ตรงข้ามกับ สังขาร คือ วิสังขาร

วิสังขาร คือ พระนิพพาน เป็นของเที่ยง ทำให้เกิด นิจจา สุขัง อนัตตา (ธรรม)

รางวัลแห่งความสำเร็จและความภาคภูมิใจ ปี 2564

• Thailand Voluntary Emission Reduction : T-VER

การขึ้นทะเบียนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทย (T-VER) สำหรับโครงการเปลี่ยนขยะมูลฝอยชุมชนเป็นเชื้อเพลิง (RDF Production from Municipal Solid Waste of TPI Polene Power PCL) จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก. องค์การมหาชน)



• Low Emission Support Scheme : LESS

โครงการสนับสนุนกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก ดำเนินการเปลี่ยนหลอดไฟแสงสว่างที่อาคาร Turbine (TG1-7) และอาคาร Cooling Tower ได้รับการประเมินว่าสามารถลดก๊าซเรือนกระจก ได้ 280.013 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (ช่วง 1 เมษายน 2563-28 กุมภาพันธ์ 2564)



• ได้รับการรับรองระบบบริหารตามมาตรฐานสากล (International Organization for Standardization : ISO)

สำหรับการดำเนินการตามระบบมาตรฐานสากล ในระบบต่าง ๆ จากบริษัท โซโคเทค เซอร์ติฟิเคชั่น (ประเทศไทย) จำกัด SOCOTEC CERTIFICATION (THAILAND) CO., LTD.



• ESG100 ประจำปี 2564

ได้รับคัดเลือกติดอันดับในกลุ่มหลักทรัพย์ยั่งยืน ESG100 ประจำปี 2564 จากจำนวน 824 หลักทรัพย์ ในฐานะเป็นบริษัท ที่มีผลดำเนินงานโดดเด่นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social and Governance: ESG) จากสถาบันไทยพัฒน์

• รางวัล CSR-DIW Award และ CSR-DIW Continuous Award

ปฏิบัติตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อผู้ประกอบการอุตสาหกรรมที่มีต่อสังคม จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม





• รางวัลอุตสาหกรรม สีเขียว (Green Industry) ระดับ 4 และระดับ 3 สำหรับ

- โรงไฟฟ้า TG 1, 2, 3 ได้รับการรับรอง GI ระดับที่ 4 วัฒนธรรมสีเขียว (Green Industry Level 4: Green Culture) คือ การที่ทุกคนในองค์กรให้ความร่วมมือร่วมใจ ดำเนินงานอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมในทุกด้านของการประกอบกิจการจนกลายเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร
- โรงไฟฟ้า TG 4, 5, 6, 7 และ 8 ได้รับการรับรอง GI ระดับที่ 3 ระบบสีเขียว (Green Industry Level 3 : Green System) คือ การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบมีการติดตาม ประเมินผลและทบทวนเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการรับรองมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ

• Thailand Energy Awards รางวัลดีเด่นด้านพลังงานทดแทน จากกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน กระทรวงพลังงาน

- โครงการเชื่อมโยงกับระบบสายส่ง (On-Grid) โครงการผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงทดแทน (ยะ) 20MW, โครงการผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงทดแทน (ยะ) 60 MW, โครงการผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงทดแทน (ยะ) 70MW
- โครงการที่ไม่เชื่อมโยงกับระบบสายส่ง (Off-Grid) โครงการผลิตเชื้อเพลิงขยะจากขยะชุมชน และโครงการเชื้อเพลิงทดแทนจากขยะชุมชนโครงการ 2
- โครงการประยุกต์ใช้พลังงานทดแทน การเพิ่มประสิทธิภาพ และลด Downtime โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงทดแทน (ยะ) 60 MW



ASEAN Centre for Energy

One Community for Sustainable Energy

• ASEAN Energy Awards จากกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน กระทรวงพลังงาน

- รองชนะเลิศอันดับ 1 : ด้านพลังงานทดแทน : โครงการที่เชื่อมโยงกับระบบสายส่ง (On-Grid) โครงการผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงทดแทน (ยะ) 60 MW
- รองชนะเลิศอันดับ 2 : โครงการที่ไม่เชื่อมโยงกับระบบสายส่ง (Off-Grid) โครงการผลิตเชื้อเพลิงขยะชุมชน



- ผลการประเมิน ESG ระดับ Gold โดยสถาบันไทยพัฒน์ ซึ่งประเมินผลผ่าน WFE ESG Metrics จำนวน 30 ตัวชี้วัด ของสมาพันธ์ตลาดหลักทรัพย์โลก (World Federation of Exchanges: WFE)



- **Asia's Most Influential Companies**

รางวัล Asia's Most Influential Companies หรือ บริษัทที่มีอิทธิพลสูงสุดในเอเชีย ประจำปี 2021 จากองค์กร Asia Corporate Excellence & Sustainability Awards (ACES) เพื่อยกย่องความสำเร็จขององค์กรและบุคคลในทวีปเอเชียที่เป็นแบบอย่างในการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน จัดโดย MORIS Group ซึ่งเป็นองค์กรด้านสื่อจากประเทศมาเลเซีย

- **Most Innovative Initiative Towards Waste Processing Plant**

รางวัล Most Innovative Initiative Towards Waste Processing Plant หรือบริษัทที่มีความคิดริเริ่มในการจัดการขยะอย่างครบวงจรที่ดีที่สุด ประจำปี 2021 จัดโดย International Finance Magazine (IFM) จากสหราชอาณาจักร (ยังไม่มีกำหนดมอบรางวัล)

- **รางวัล "Sustainability Disclosure Acknowledgement"**

(กิตติกรรมประกาศ) จากงานมอบรางวัลการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน หรือ Sustainability Disclosure ประจำปี 2564 จากสถาบันไทยพัฒน์ เพื่อส่งเสริมให้บริษัทจดทะเบียนและองค์กรธุรกิจที่เป็นสมาชิกของ SDC ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงาน ซึ่งครอบคลุมทั้งการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม หรือประเด็นด้าน ESG (Environmental, Social and Governance)

ข้อมูลทั่วไปของ บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

ความเป็นมา

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) (TPI Polene Power Public Company Limited) หรือ TPIPP (102-1, 102-5) เป็นบริษัทย่อย ถือหุ้นร้อยละ 70.24 โดย บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) หรือ TPIPL โดยเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเมื่อวันที่ 5 เมษายน 2560 ด้วยทุนจดทะเบียนมูลค่า 8,400,000,000 บาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญ 8,400,000,000 หุ้น โดยบริษัทฯ เป็นผู้ประกอบกิจการโรงไฟฟ้าในประเทศไทย ที่มีกิจการโรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะที่ใหญ่ที่สุดในประเทศ (ตามข้อมูลของ AWR Lloyd) และเป็นผู้ผลิตไฟฟ้าและพลังงานจากการกำจัดขยะที่ใหญ่ที่สุดในภูมิภาคอาเซียน โดยบริษัทฯ ดำเนินงานโรงไฟฟ้า 3 ประเภท ได้แก่ โรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะ โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้ง และโรงไฟฟ้าพลังงานถ่านหิน

ภาพรวมธุรกิจ

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/>



ผลิตภัณฑ์ของ TPIPP

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-product/energy-utilities-business>



โครงการจะนะ

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/pafi>

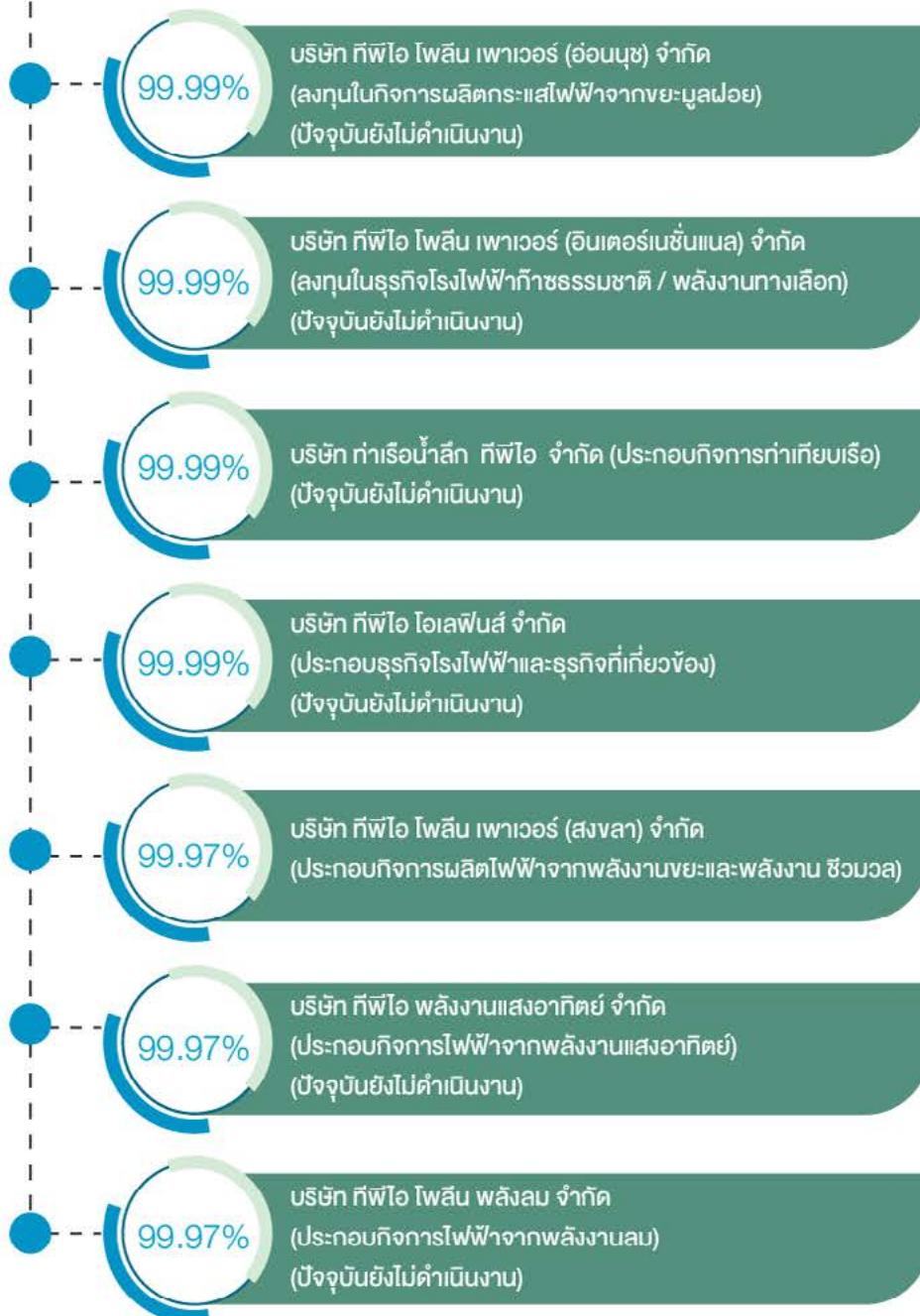


โครงการสร้างการถือหุ้นกลุ่มบริษัทฯ

บมจ. ทีพีโอ โพลีน
(ผลิตและจำหน่ายปูนซีเมนต์ ปูนสำเร็จรูป ปูนเม็ด / เม็ดพลาสติก LDPE/EVA
/ รับกำจัดกากอุตสาหกรรม / เชื้อเพลิงเหลว / กระเบื้องคอนกรีต / ไฟเบอร์ซีเมนต์/ อลูมิเนียม / น้ำดื่ม)

70.24%

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
(ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า / สถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ
/ รับกำจัดขยะ/ ผลิตและจำหน่ายเชื้อเพลิงจากขยะ)



นโยบาย วิสัยทัศน์ และพันธกิจ (102-16)

สมรรถนะหลัก :	บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) เป็นผู้นำด้านการผลิตไฟฟ้าโดยใช้พลังงานทดแทนที่มีคุณภาพและมาตรฐานมุ่งเน้นการพัฒนาเทคโนโลยีและบุคลากรอย่างต่อเนื่อง สร้างผลตอบแทนสูงสุดให้กับผู้ถือหุ้นและพนักงาน บริหารองค์กรด้วยหลักจริยธรรม และธรรมาภิบาลที่ดี
นโยบาย :	มุ่งมั่นประกอบธุรกิจตามแบบอย่างด้านบรรษัทภิบาล มุ่งเน้นด้านนิติธรรม โปร่งใส เป็นธรรม รับผิดชอบต่อสังคม วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม ควบคู่กับการเสริมสร้างการพัฒนาแบบอย่างยั่งยืนให้แก่ บุคลากร ลูกค้า ชุมชน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ภายใต้การบริหารที่สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลและอุดมการณ์
วิสัยทัศน์ :	เป็นผู้นำด้านพลังงานทดแทนที่มีประสิทธิภาพ เป็นผู้ผลิตพลังงานสะอาดสีเขียว (Clean and Green Energy Producer) มุ่งเน้นการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมในทุกมิติของการทำงาน เป็นโรงงานกำจัดขยะที่ใหญ่ที่สุดของประเทศและในภูมิภาคอาเซียน เพื่อลดปัญหาการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้เป็นศูนย์ หรือ ตัดลบ ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนทั้งในมิติเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สังคม และมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี

พันธกิจ

1. สนับสนุนการกำจัดขยะชุมชนให้กับองค์กรส่วนท้องถิ่นต่างๆ นำมาแปรรูปเป็นเชื้อเพลิงพลังงานในการผลิตไฟฟ้า และการผลิตปูนซีเมนต์ อย่างถูกวิธีและมีประสิทธิภาพ
2. พัฒนาเทคโนโลยีการผลิตต่างๆ เพื่อให้เหมาะสมกับสภาพของประเทศไทย และลดต้นทุนเชื้อเพลิงขยะ
3. ปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตของโรงไฟฟ้า รวมทั้งออกแบบและติดตั้งอุปกรณ์ให้มีสภาพพร้อมใช้งาน ป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาขัดข้อง หรือหากเกิดปัญหาที่สามารถดำเนินการแก้ไขได้อย่างรวดเร็ว
4. ผลิตพลังงานไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน โดยใช้เชื้อเพลิงจากขยะชุมชนเพื่อเศรษฐกิจฐานราก แทนการใช้ถ่านหิน เพื่อลดปัญหาการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
5. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีความพร้อมในการผลักดันองค์กรให้มีความสามารถ ในการแข่งขัน
6. รักษาและปฏิบัติตามมาตรฐาน BCG (Bio-Circular-Green Economy) ในการจัดการผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม รวมถึงดำเนินการจัดการขยะต่าง ๆ โดยนำมาใช้ประโยชน์อย่างสูงสุด และไม่มียยะเหลือทิ้งสู่ภายนอก (Zero Waste)
7. ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนอย่างสมดุล มุ่งมั่นในการพัฒนาสังคมให้เติบโตควบคู่ไปกับการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน

ลักษณะการประกอบธุรกิจ (102-2, 103-4, 102-6, 102-7)

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจใน 2 ประเภท คือ ธุรกิจพลังงานและสาธารณูปโภค และธุรกิจสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ โดยดำเนินการภายในประเทศไทยเท่านั้น มีรายละเอียด ดังนี้

1. ธุรกิจพลังงาน และสาธารณูปโภค ประกอบด้วย

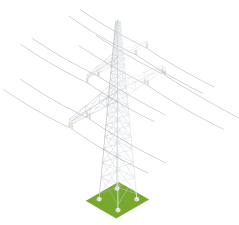
1.1 โรงไฟฟ้า

บริษัทฯ มีโรงไฟฟ้า 3 ประเภท ได้แก่

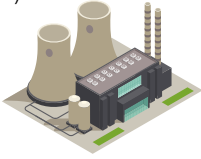
- (1) โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้ง ซึ่งใช้ความร้อนทิ้งที่ถูกปล่อยทิ้งระหว่างกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ในการผลิตไฟฟ้าของบริษัทฯ
- (2) โรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะ ซึ่งนำขยะที่เผาไหม้ได้มาผ่านกระบวนการแปรรูป หรือที่เรียกว่าเชื้อเพลิงขยะ มาใช้เป็นเชื้อเพลิงหลักในการผลิตไฟฟ้า
- (3) โรงไฟฟ้าพลังงานถ่านหิน บริษัทฯ เชื่อว่าการดำเนินงานโรงไฟฟ้าซึ่งใช้พลังงานความร้อนทิ้ง และพลังงานเชื้อเพลิงขยะ นั้น ได้รับประโยชน์จากนโยบายของรัฐบาลที่มีแนวโน้มสนับสนุนและส่งเสริมให้มีการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานเชื้อเพลิงขยะ และพลังงานหมุนเวียน

ในการจำหน่ายไฟฟ้าซึ่งผลิตจากโรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะ แต่ละโรงของบริษัทฯ ให้แก่ กฟผ. (“การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย”) บริษัทฯ จะได้รับส่วนเพิ่มราคารับซื้อไฟฟ้า (Adder) ในอัตรา 3.50 บาทต่อกิโลวัตต์-ชั่วโมง เพิ่มเติมจากอัตราค่าพลังงานไฟฟ้าพื้นฐานตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 บริษัทฯ มีโรงไฟฟ้าที่เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์แล้วจำนวน 8 โรง กำลังการผลิตติดตั้งรวม 440 เมกะวัตต์ แบ่งเป็นโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ กำลังการผลิตติดตั้งรวม 180MW (มีสัญญาขายไฟฟ้าให้แก่การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (“กฟผ.”) 163MW) กำลังการผลิตติดตั้งส่วนที่เหลือ 260MW (โดยมีกำลังการผลิตที่ได้รับอนุญาต 230MW ขายไฟฟ้าให้แก่ บมจ. กฟผ. โฟลีน) ซึ่งทั้งหมดตั้งอยู่ที่อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี และอยู่ในบริเวณเดียวกับโรงงานผลิตปูนซีเมนต์ของ บมจ. กฟผ. โฟลีน โดยมีรายละเอียดสรุปได้ ดังนี้

ประเภทโรงไฟฟ้า	ลักษณะการดำเนินงาน	กำลังการผลิต
1. โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้ง		
โรงไฟฟ้า WH-40MW (TG 1 และ 2) 	- ตั้งอยู่ในบริเวณเดียวกับโรงงานผลิตปูนซีเมนต์ของ บมจ. กฟผ. โฟลีน ได้เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์เมื่อเดือนมิถุนายน 2552 - ใช้ความร้อนทิ้งที่ปล่อยออกมาจากกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ของ บมจ. กฟผ. โฟลีน ในการผลิตไฟฟ้าของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ เป็นผู้จำหน่ายไฟฟ้าให้แก่ บมจ. กฟผ. โฟลีน ภายใต้สัญญาซื้อขายและบริการ บมจ. กฟผ. โฟลีน ตกลงจำหน่ายความร้อนทิ้งในรูปของก๊าซร้อนที่ปล่อยออกมาจากกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ - โรงไฟฟ้า WH-40MW (TG 1 และ TG 2) ยังมีรายได้จากการจำหน่ายไอน้ำจากกระบวนการผลิตไฟฟ้าให้แก่ บมจ. กฟผ. โฟลีน	ขนาดกำลังการผลิตติดตั้ง 40 เมกะวัตต์ ประกอบด้วยหน่วยผลิตไฟฟ้า จำนวน 2 หน่วย แต่ละหน่วยมีกำลังการผลิตติดตั้งหน่วยละ 20 เมกะวัตต์ รวม 40 เมกะวัตต์
2. โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ		
โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ-20MW (TG 3) 	- ผลิตไฟฟ้าโดยการเผาไหม้เชื้อเพลิงขยะ เป็นเชื้อเพลิงหลัก และใช้ความร้อนทิ้งที่ถูกปล่อยจากกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ของ บมจ. กฟผ. โฟลีน เป็นเชื้อเพลิงเสริม - เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ในเดือนมกราคม 2558 และบริษัทฯ ได้จำหน่ายไฟฟ้าที่ผลิตได้จากไฟฟ้างดังกล่าวให้แก่ กฟผ. ภายใต้การซื้อขายแบบ Non-Firm โดย กฟผ. ต้องรับซื้อไฟฟ้าทั้งหมดที่ผลิตได้ตามปริมาณพลังไฟฟ้าที่ตกลงกันภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้า และไม่มีข้อกำหนดปริมาณขั้นต่ำของไฟฟ้าที่บริษัทฯ จะต้องจำหน่ายให้แก่ กฟผ. - บริษัทฯ ได้ติดตั้งหม้อผลิตไอน้ำจากเชื้อเพลิงขยะขนาด 75 ตันต่อชั่วโมงสำหรับเพิ่มปริมาณไอน้ำแล้วเสร็จ ซึ่งสามารถเพิ่มอัตราการใช้กำลังการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ-20MW (TG 3) แห่งนี้ ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด โดยยังสามารถที่จะส่งไอน้ำที่เหลือใช้ ให้กับโครงการโรงไฟฟ้า WH-40MW (TG 1 และ TG 2) เพื่อเพิ่มอัตราการใช้กำลังการผลิตไฟฟ้าให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น	ขนาดกำลังการผลิตติดตั้ง 20 เมกะวัตต์

ประเภทโรงไฟฟ้า	ลักษณะการดำเนินงาน	กำลังการผลิต
โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ-60MW (TG 5) 	- ผลิตไฟฟ้าโดยการเผาไหม้เชื้อเพลิงขยะ เป็นเชื้อเพลิงหลัก และใช้ความร้อนทิ้งที่ถูกปล่อยจากกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ของ บมจ.ทีพีโอ โพลีน เป็นเชื้อเพลิงเสริม - เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ในเดือนสิงหาคม 2558 บริษัทฯ ได้จำหน่ายไฟฟ้าที่ผลิตได้จากโรงไฟฟ้าดังกล่าวให้แก่ กฟผ. ภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้าสำหรับโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ-60MW (TG5) จำนวน 55 เมกะวัตต์ ภายใต้การซื้อขายเป็นแบบ Non-Firm - ได้ติดตั้งหม้อผลิตไอน้ำแบบ Grate Boiler ซึ่งสามารถใช้ขยะเผาตรงและ/หรือ เพิ่มอีก 1 เครื่อง ขนาดกำลังผลิต 75 ตันต่อชั่วโมง โดยมีความสามารถในการรับขยะเผาตรงได้วันละ 750 ตัน เพื่อใช้เป็นหม้อผลิตไอน้ำ สำหรับเพิ่มปริมาณผลิตไอน้ำ เพื่อเพิ่มอัตราการใช้กำลังการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ-60MW (TG5) ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด	ขนาดกำลังการผลิตติดตั้ง 60 เมกะวัตต์
โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ-100MW (TG4 และ TG6) 	- จำหน่ายไฟฟ้าให้แก่ กฟผ. ภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้า 90 เมกะวัตต์ - ดำเนินในเชิงพาณิชย์ตั้งแต่วันที่ 5 เมษายน 2561 - ได้ปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานของระบบการนำความร้อนทิ้งจากกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ส่งไปที่โรงไฟฟ้า WH-30MW (TG 4) ซึ่งจะช่วยเพิ่มปริมาณความร้อนทิ้งในรูปของก๊าซร้อน ทำให้โรงไฟฟ้า WH-30MW (TG 4) มีอัตราการใช้กำลังการผลิตไฟฟ้าดีขึ้น - ติดตั้งหม้อผลิตไอน้ำจากเชื้อเพลิงขยะ ขนาด 75 ตันต่อชั่วโมง สำหรับเพิ่มปริมาณไอน้ำ เพื่อเพิ่มอัตราการใช้กำลังการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้า WH-30MW (TG 4) ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด โดยยังสามารถที่จะส่งไอน้ำที่เหลือใช้ไปกับโครงการโรงไฟฟ้า WH-40MW (TG 1 และ TG 2) ได้ด้วย - ติดตั้งหม้อผลิตไอน้ำแบบ Grate Boiler ซึ่งสามารถใช้ขยะเผาตรง และ/หรือ ใช้เชื้อเพลิงขยะเพิ่มอีก 1 เครื่อง ขนาดกำลังการผลิต 75 ตันต่อชั่วโมง โดยมีความสามารถในการรับขยะเผาตรงได้วันละ 750 ตัน เพื่อใช้เป็นหม้อผลิตไอน้ำ สำหรับเพิ่มปริมาณไอน้ำ ส่งให้โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ-70-MW (TG6) เพื่อเพิ่มอัตราการใช้กำลังการผลิตไฟฟ้าให้มีประสิทธิภาพสูงสุด	ขนาดกำลังการผลิตติดตั้ง 100 เมกะวัตต์ ประกอบด้วย หน่วยผลิต 2 หน่วย คือ - โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้งขนาดกำลังการผลิตติดตั้ง 30 เมกะวัตต์ WH-30MW (TG 4) - โรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะกำลังการผลิตติดตั้ง 70 เมกะวัตต์ 70MW (TG 6)

ประเภทโรงไฟฟ้า	ลักษณะการดำเนินงาน	กำลังการผลิต
โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงผสม 70MW (TG 7) 	- ถูกออกแบบและก่อสร้างให้มีความยืดหยุ่นในการดำเนินงาน โดยในกรณีที่โรงไฟฟ้า RDF-60MW (TG5) หรือโรงไฟฟ้า RDF-70MW (TG6) ของบริษัทฯ โรงใดโรงหนึ่งไม่สามารถผลิตไฟฟ้าได้เต็มกำลังการผลิต เนื่องจากเครื่องจักรชำรุดเสียหายหยุดทำงาน อยู่ระหว่างการบำรุงรักษา หรือเหตุอื่นใด บริษัทฯ สามารถใช้เครื่องกำเนิดไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าแห่งนี้ ในการผลิตไฟฟ้าสำรองให้แก่โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงยะ-60MW (TG 5) หรือโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงยะ-70MW (TG 6) ได้ตามที่จำเป็น เพื่อเพิ่มอัตราการใช้กำลังการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าทั้งสองแห่งให้เสถียรมากขึ้น - ในกรณีที่เครื่องกำเนิดไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าแห่งนี้ ยังไม่ได้ใช้งานสำหรับโรงไฟฟ้า TG5 และ TG6 บริษัทฯ สามารถที่จะผลิตไฟฟ้า โดยใช้หม้อไอน้ำ ซึ่งมีกำลังการผลิตไอน้ำได้ 150 ตันต่อชั่วโมง ซึ่งปัจจุบันได้มีการผลิตไอน้ำเพื่อจำหน่ายให้กับโรงงานอิฐมวลเบา ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน โดยไอน้ำส่วนที่เหลือจากการจำหน่ายหรือในช่วงที่โรงงานอิฐมวลเบาไม่ได้ใช้ไอน้ำ ก็จะส่งไอน้ำมาใช้สำหรับเดินโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงผสม 70MW (TG 7) แห่งนี้ ซึ่งจะได้อำนาจการผลิตไฟฟ้าประมาณ 40 เมกะวัตต์	ขนาดกำลังการผลิตติดตั้ง 70 เมกะวัตต์ โดยมีกำลังการผลิตที่ได้รับอนุญาต 40 เมกะวัตต์
3. โรงไฟฟ้าพลังงานถ่านหินสะอาด		
โรงไฟฟ้าถ่านหิน 150MW (TG 8) 	ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ และขายไฟฟ้าให้แก่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ได้เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2562 โดยภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้าระหว่างบริษัทฯ กับ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ได้กำหนดปริมาณไฟฟ้าขั้นต่ำที่บริษัทฯ และ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ตกลงซื้อขายในปริมาณไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 ของปริมาณไฟฟ้าที่โรงไฟฟ้าแห่งนี้ผลิตได้ในแต่ละปี	ขนาดกำลังการผลิตติดตั้ง 150 เมกะวัตต์

1.2 โรงแปรรูปขยะเป็นเชื้อเพลิงทดแทน

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด บริษัทฯ จัดเป็นโรงกำจัดขยะชุมชน หรือ ขยะเทศบาล ตั้งอยู่ในพื้นที่แห่งเดียวกันที่ใหญ่ที่สุดในโลก โดยมีกำลังการผลิตติดตั้งในการรับขยะชุมชนเข้าสู่กระบวนการผลิตเป็นจำนวน 14,400 ตันต่อวัน เพื่อสามารถผลิตเชื้อเพลิงขยะ ได้ 7,200 ตันต่อวัน ทั้งนี้ บริษัทฯ มีสถานที่ในการจัดเก็บวัตถุดิบและเชื้อเพลิงขยะ ได้ถึง 100,000 ตัน ซึ่งเพียงพอสำหรับการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ

โรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะของบริษัทฯ ทั้งหมด สามารถช่วยลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก จากการนำขยะดังกล่าวใช้ในการผลิตเป็นเชื้อเพลิง แทน การฝังกลบ (ซึ่งเป็นสาเหตุให้เกิดภาวะโลกร้อน) โดยในปี 2564 สามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ลงได้ 5.08 ล้านตัน (Carbon Reduction) จากการนำปริมาณขยะทุกประเภทที่มีการคัดแยกประมาณ 2.19 ล้านตัน ไปใช้เป็นเชื้อเพลิงทดแทนถ่านหินในกระบวนการผลิตไฟฟ้าของบริษัทฯ และกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน โดยบริษัทฯ มีเป้าหมายในการรับปริมาณขยะเพื่อนำมาใช้เป็นเชื้อเพลิงมากขึ้นตามลำดับ

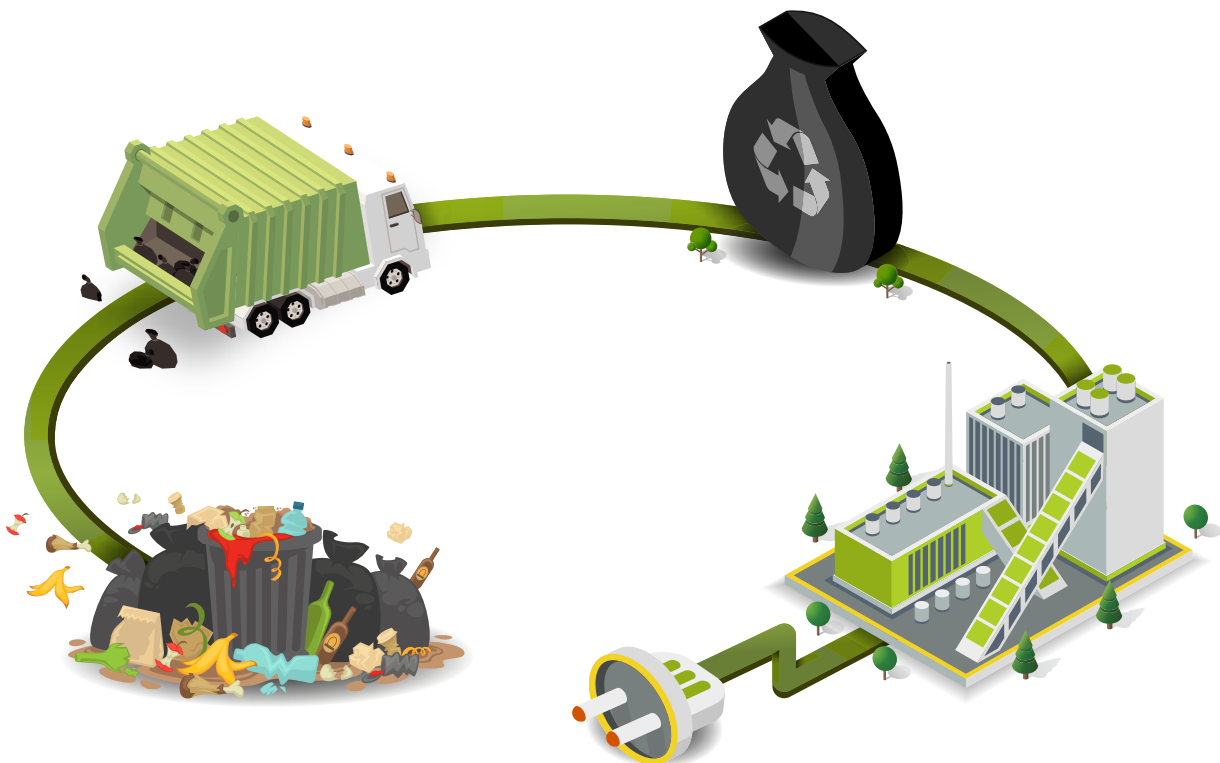
ธุรกิจสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ

บริษัทฯ ประกอบธุรกิจสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ (NGV) และมีรายได้จากการขายปลีกสินค้าจากสถานีบริการดังกล่าวด้วย ปัจจุบันบริษัทฯ มีสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิง จำนวน 8 แห่ง สถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ (NGV) จำนวน 3 แห่ง และสถานีบริการก๊าซธรรมชาติ (NGV) จำนวน 1 แห่ง ภายใต้เครื่องหมาย “ทีพีโอพีพี (TPIPP)” โดยสถานีบริการที่ตั้งอยู่ในเขตกรุงเทพมหานคร 3 แห่ง และต่างจังหวัด ประกอบด้วย จ.สระบุรี 6 แห่ง จ.อุบลราชธานี 1 แห่ง จ.นครสวรรค์ 1 แห่ง และ จ. สมุทรปราการ 1 แห่ง ซึ่งจำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิง ก๊าซธรรมชาติ (NGV) และสินค้าอื่น ๆ ให้แก่ลูกค้ารายย่อยเป็นหลัก

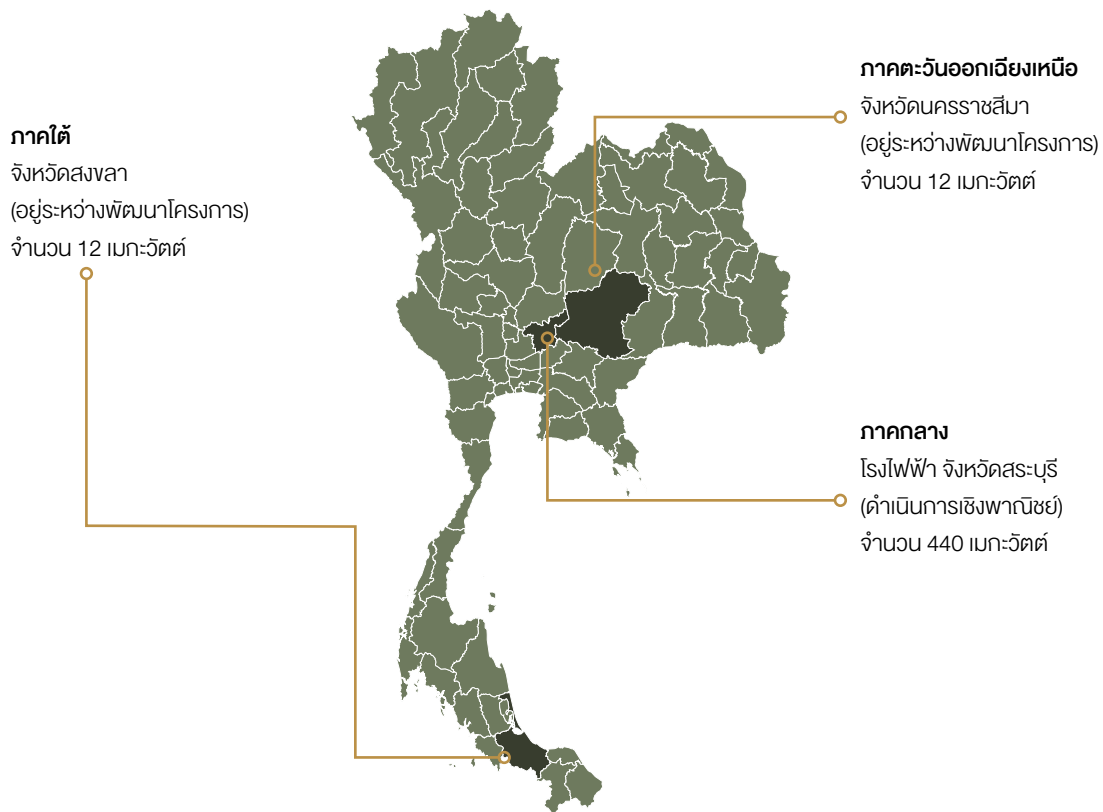
ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้รับอนุญาตให้ใช้เครื่องหมายการค้าของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ตามสัญญาอนุญาตให้ใช้เครื่องหมายการค้าฉบับลงวันที่ 7 มีนาคม 2559 (โดยกรมทรัพย์สินทางปัญญาได้อนุญาต เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2561) สำหรับการจำหน่ายผลิตภัณฑ์จากน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ (NGV) บางประเภท

บริษัทฯ จัดหาน้ำมันเชื้อเพลิงสำหรับสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิงจากบริษัทน้ำมัน เช่น บริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) บริษัท เอสโซ่ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) และบริษัท เชลล์แห่งประเทศไทย จำกัด ในราคาตลาด ณ เวลานั้น (Spot Basis)

บริษัทฯ จัดหาก๊าซธรรมชาติ (NGV) สำหรับสถานีบริการก๊าซธรรมชาติ (NGV) จากบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (“ปตท.”) ตามสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติ (NGV) แบบระยะยาว



พื้นที่ดำเนินการ โครงการโรงไฟฟ้าของบริษัทฯ (102-3, 102-4, 102-6, 102-7)



พื้นที่ให้บริการ (102-3, 102-4, 102-6, 102-7)

จังหวัดนครสวรรค์ (ภาคเหนือ)

ธุรกิจสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิง
และก๊าซธรรมชาติ จำนวน 1 แห่ง
o สาขาพยุหะคีรี

กรุงเทพมหานคร (ภาคกลาง)

o บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่ 26/56 ถนนจันทน์ ดัดใหม่ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120

ธุรกิจสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิง

และก๊าซธรรมชาติ จำนวน 3 แห่ง

- o สาขาทาวเวอร์
- o สาขาอ่อนนุช
- o สาขาชอยกลาง

จังหวัดสมุทรปราการ (ภาคกลาง)

ธุรกิจสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิง และก๊าซธรรมชาติ จำนวน 1 แห่ง
o สาขาปู่เจ้าสมิงพราย

จังหวัดสงขลา (ภาคใต้)

โรงไฟฟ้าเกาะเต๋อ สงขลา มีกำลังการผลิตติดตั้งรวม 12 เมกะวัตต์ (อยู่ระหว่างพัฒนาโครงการ)

จังหวัดอุบลราชธานี (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)

ธุรกิจสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิง และก๊าซธรรมชาติ จำนวน 1 แห่ง
o สาขาแจ้งสนิท

จังหวัดนครราชสีมา (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)

โรงไฟฟ้าขนาดใหญ่ที่นครราชสีมา มีกำลังการผลิตติดตั้งรวม 12 เมกะวัตต์

จังหวัดสระบุรี (ภาคกลาง)

ธุรกิจโรงไฟฟ้า และสาธารณูปโภค

- o โรงไฟฟ้าจำนวน 8 โรง มีกำลังการผลิตติดตั้งรวม 440 เมกะวัตต์ ตั้งอยู่ อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี
- o โรงงานแปรรูปเชื้อเพลิงขยะ อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

ธุรกิจสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิง และก๊าซธรรมชาติ

จำนวน 6 แห่ง

- o สาขาสระบุรี 1
- o สาขาสระบุรี 2
- o สาขามวกเหล็ก 1
- o สาขามวกเหล็ก 2
- o สาขาสุดบรรทัด
- o สาขาปากข้าวสาร

ข้อมูลด้านพนักงาน ในปี 2564 (102-7,102-8)

บริษัทฯ มีพนักงานรวมทั้งสิ้น 1,142 คน ประกอบด้วยพนักงาน ประจำสำนักงานใหญ่ จำนวน 98 คน และโรงงาน จังหวัดสระบุรี จำนวน 1,044 คน ดังนี้

จำนวนพนักงานทั้งหมด จำแนกตามสัญญาจ้าง (พนักงานประจำ และพนักงานสัญญาจ้าง) และจำแนกตามเพศ

รายละเอียด	เพศชาย		เพศหญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
พนักงานประจำ (คน)	990	96.02	74	66.67
พนักงานสัญญาจ้าง* (คน)	41	3.98	37	33.33
รวมทั้งสิ้น (คน)	1,031	100	111	100

หมายเหตุ : * พนักงานสัญญาจ้าง คือ พนักงานสัญญาจ้างรายปีและสัญญาจ้างรายวัน

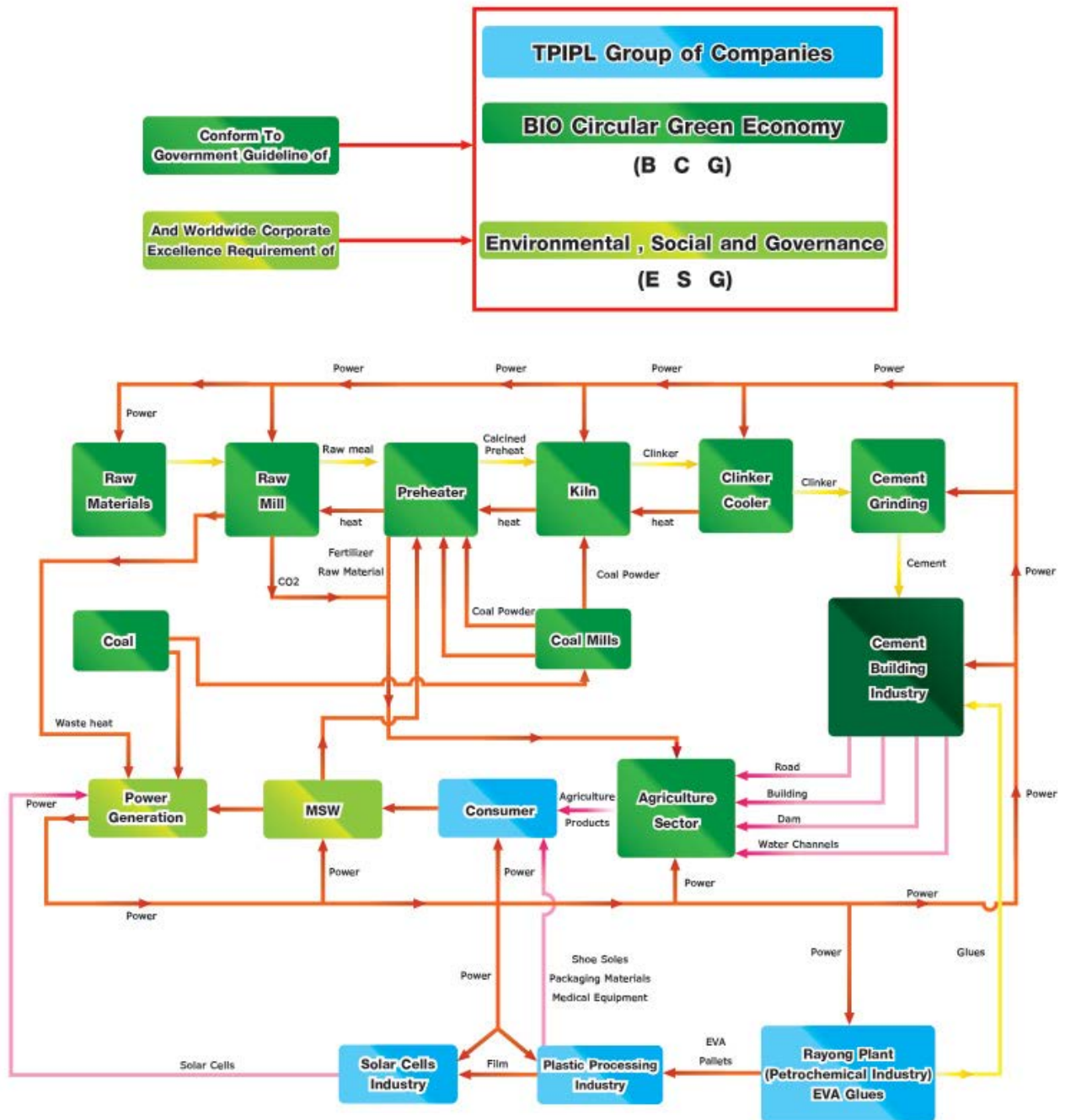
จำนวนพนักงานทั้งหมด จำแนกตามสัญญาจ้าง (พนักงานประจำ และพนักงานสัญญาจ้าง) และจำแนกตามเพศ

รายละเอียด	ภาคกลาง	ภาคเหนือ	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
พนักงานประจำ (คน)	1,064	-	-
พนักงานสัญญาจ้างรายปี (คน)	20	-	-
พนักงานสัญญาจ้างรายวัน (คน)	58	-	-
รวมทั้งสิ้น (คน)	1,142	-	-

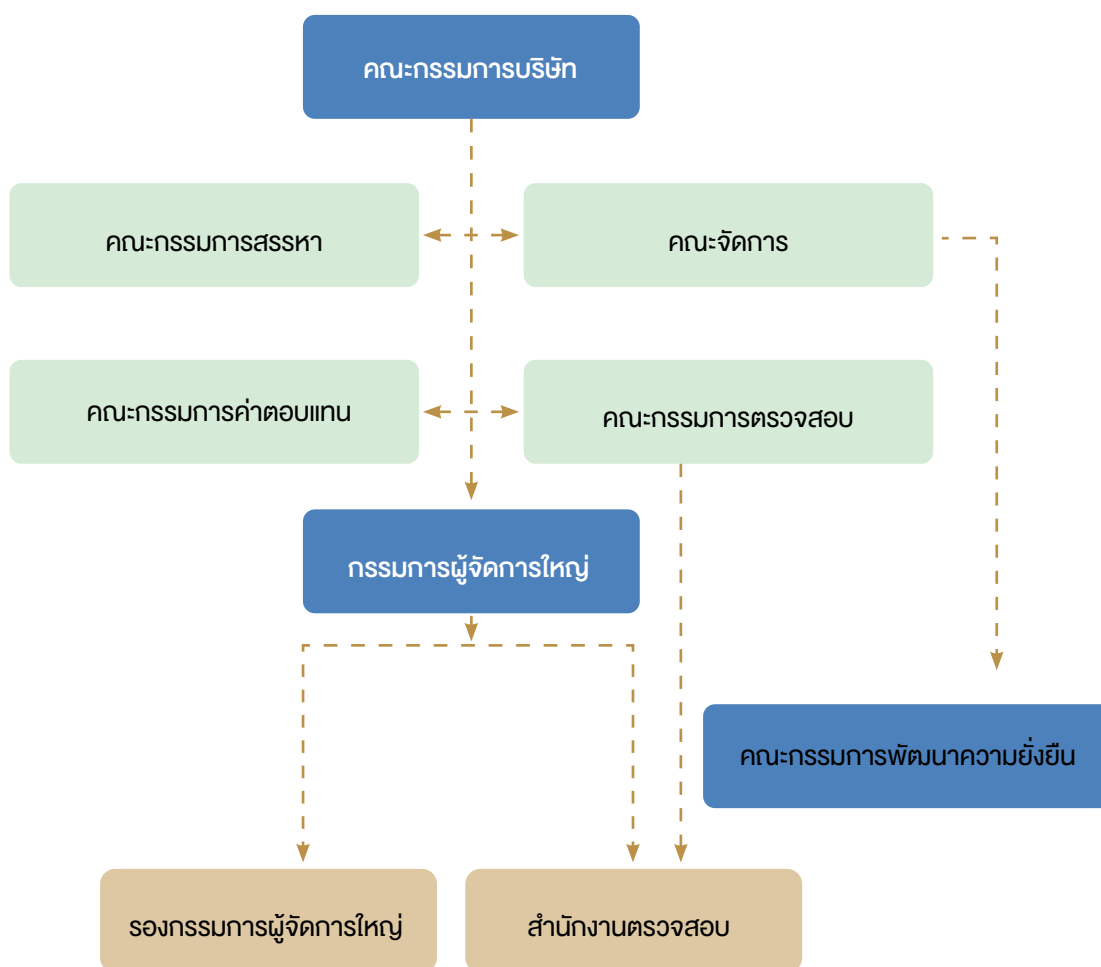
หมายเหตุ : * พนักงานสัญญาจ้าง คือ พนักงานสัญญาจ้างรายปีและสัญญาจ้างรายวัน



ห่วงโซ่อุปทานของ บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) (102-9)



โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ (102-18)



ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 โครงสร้างการจัดการของบริษัทฯ ประกอบด้วยคณะกรรมการบริษัทฯ โดยมีคณะกรรมการ
ชุดย่อยจำนวน 4 ชุด ประกอบด้วย คณะจัดการ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการค่าตอบแทน และคณะกรรมการสรรหา

บทบาทของคณะกรรมการบริษัทฯ

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/boardrd-mgt/directors>



คณะจัดการ และคณะกรรมการตรวจสอบ

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/boardrd-mgt/committee>



อย่างไรก็ตามเพื่อการดำเนินด้านความยั่งยืน ทั้งในมิติด้านเศรษฐกิจ มิติด้านสังคม และมิติด้านสิ่งแวดล้อมมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด บริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน (ESG Committee) ซึ่งประกอบด้วยคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน จำนวน 2 ชุด คือ คณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน (ESG Committee) (สำนักงานใหญ่) และคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน (ESG Committee) (โรงงานสระบุรี) พร้อมทั้งได้กำหนดมีบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการแต่ละชุด ดังนี้

1. กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ กรอบการดำเนินงาน แนวทางดำเนินกลยุทธ์ และพิจารณาคัดเลือกประเด็นที่ส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กร รวมถึงกำหนดเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เสนอต่อประธานคณะกรรมการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
2. กำกับดูแล ทบทวน ติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินการ และประเมินประสิทธิผลของการดำเนินการตามนโยบายพัฒนาความยั่งยืน
3. ส่งเสริมให้นำไปสู่การปฏิบัติ และสร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการต่าง ๆ ภายใต้กรอบการพัฒนาอย่างยั่งยืน กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภายในและภายนอกองค์กร
4. ให้คำปรึกษา ส่งเสริม สนับสนุนทรัพยากรและบุคลากรที่เหมาะสม เพื่อให้มีการดำเนินกลยุทธ์ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน เกิดขึ้นทั่วทั้งองค์กรและสอดคล้องเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
5. ประธานคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืนมีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อรับผิดชอบการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนในแต่ละด้านให้ครอบคลุมและสอดคล้องกับประเด็นสำคัญขององค์กร
6. รายงานผลการดำเนินงานการจัดทำรายงานความยั่งยืนต่อผู้บริหารระดับสูง

มาตรฐานการดำเนินงานทั้งในประเทศ และระดับสากลด้านสิ่งแวดล้อม (102-11, 102-12)

บริษัทฯ ได้รับการตรวจและรับรอง และออกใบ Certification Body สำหรับการดำเนินตามระบบมาตรฐานสากล ในระบบต่าง ๆ จาก SOCOTEC Certification International Thailand ดังนี้

- ISO 9001:2015 การจัดวางระบบบริหารงานเพื่อการประกันคุณภาพ (ปี 2564)
- ISO 14001:2015 เป็นมาตรฐานสากลสำหรับระบบการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมขององค์กร เพื่อเพิ่มสมรรถนะสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร และเพื่อความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม (ปี 2564)
- ISO 50001:2018 เป็นมาตรฐานระบบการจัดการพลังงาน เพื่อใช้เป็นกรอบในการบริหารจัดการ การพลังงาน (ปี 2564)
- ISO 45001:2018 เป็นมาตรฐานระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (ปี 2564)
- ได้รับการรับรองการใช้ หรือผลิตพลังงานหมุนเวียนประจำปี 2562 (ฉลากทอง) จากสถาบันสิ่งแวดล้อมไทย
- Thailand Voluntary Emission Reduction : T-VER การขึ้นทะเบียนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจ ตามมาตรฐานของประเทศไทย (T-VER) สำหรับโครงการเปลี่ยนขยะมูลฝอยชุมชนเป็นเชื้อเพลิง (RDF Production from Municipal Solid Waste of TPI Polene Power PCL) จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน : อ.บ.ก.)
- Low Emission Support Scheme : LESS โครงการสนับสนุนกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก ดำเนินการเปลี่ยนหลอดไฟแสงสว่างที่อาคาร Turbine (TG1-7) และอาคาร Cooling Tower ได้รับการประเมินว่าสามารถลดก๊าซเรือนกระจกได้ 280.013 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (1 เมษายน 2563-28 กุมภาพันธ์ 2564)
- การรับรอง “อุตสาหกรรมสีเขียว ระดับ 4”

การเป็นสมาชิกภาพขององค์กร [102-13]

- สมาชิกองค์กรสมาชิกประชาคมการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน (Sustainability Disclosure Community : SDC) กับสถาบันไทยพัฒน์
- กองทุนพัฒนาไฟฟ้าจังหวัดสระบุรี

ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ กับความยั่งยืน

บริษัทฯ และบริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) (กลุ่มทีพีโอโพลีน) ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการใช้ทรัพยากร ภายใต้การเติบโตของประชากรโลก ขณะที่แหล่งทรัพยากรมีจำกัด และการใช้ทรัพยากรที่ไม่มีประสิทธิภาพที่จะก่อให้เกิดปัญหาต่างๆ ตามมา โดยกลุ่มทีพีโอโพลีนได้กำหนดทิศทางในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัททั้งหมดโดยตั้งเป้าหมายสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยดำเนินการตามแนวทางเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) เพื่อใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ด้วยการหมุนเวียนทรัพยากร หรือนำกลับมาใช้ใหม่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด การดำเนินด้านเศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy) โดยการมีเป้าหมายเพื่อการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ทั้งในการใช้ทรัพยากร การผลิต ผลิตภัณฑ์ ตลอดจนซากของผลิตภัณฑ์ ไปสู่การผลิตแบบคาร์บอนต่ำ (Low carbon production) โดยมีเป้าหมายหลักคือการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยกลุ่มทีพีโอโพลีนได้มีการกำหนดนโยบายและเป้าหมายการบริหารจัดการด้านยั่งยืน ดังนี้

นโยบายและเป้าหมายการบริหารจัดการด้านยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัทฯ รวมทั้งบริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) และผู้บริหารระดับสูงได้กำหนดนโยบายด้านความยั่งยืน โดยให้ความสำคัญในการเป็นเครื่องมือเพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุวิสัยทัศน์ด้านการพัฒนาความยั่งยืน ให้สอดคล้องกับทิศทางและกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ เพื่อสร้างสมดุลทั้งด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีกรอบนโยบายและการบริหารจัดการความยั่งยืน ดังนี้

1. มิติด้านเศรษฐกิจ มุ่งเน้นการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในกระบวนการผลิตสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพในทุกขั้นตอน นำผลการวิจัยและพัฒนาอย่างต่อเนื่องพัฒนาโมเดลทางธุรกิจ สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผลิตภัณฑ์และบริการอย่างต่อเนื่อง แสวงหาโอกาสการลงทุนที่ให้ผลตอบแทนที่ดี
2. มิติด้านสิ่งแวดล้อม มุ่งพัฒนาสู่สังคมคาร์บอนต่ำ โดยตั้งเป้าหมาย Net Zero GHG Emission ในการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ ผ่านกระบวนการผลิตแบบ Green Manufacturing ดำเนินการตามแนวทาง BCG ใช้นโยบายเศรษฐกิจหมุนเวียน เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน เพิ่มขีดความสามารถในการใช้พลังงานทดแทน ควบคู่ไปกับการแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอย ของเสีย และใช้น้ำอย่างเหมาะสม ลดผลกระทบจากการดำเนินงาน ตลอดจนห่วงโซ่มูลค่า และตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างสมดุล
3. มิติด้านสังคม ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างสมดุล สร้างผลตอบแทนที่ดีให้กับผู้ถือหุ้น คำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชน ปกป้องสิทธิแรงงาน อาชีวอนามัยและความปลอดภัย และสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน บริหารและพัฒนาความสามารถและทักษะให้แก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง เคารพพหุวัฒนธรรมส่วนบุคคล ส่งเสริมเยาวชนในด้านการศึกษา และร่วมสร้างคุณค่าและยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน และสังคม ให้เติบโตอย่างยั่งยืน
4. มิติด้านบรรษัทภิบาล ยึดหลักความถูกต้องและสอดคล้องกับกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ภายใต้จรรยาบรรณธุรกิจ มีกรอบการดำเนินงานตั้งอยู่บนพื้นฐานของหลักการกำกับกิจการที่ดี เปิดเผยข้อมูลและผลการดำเนินงานอย่างโปร่งใส บริหารจัดการความเสี่ยงรอบด้าน มีความยืดหยุ่นในการบริหารจัดการ

ทั้งนี้ สามารถรับทราบรายละเอียดและนโยบายและเป้าหมายการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนได้ที่

<http://www.tpipoleneppower.co.th/index.php/th/th-investment/ar/sustainability>



ความรับผิดชอบต่อสังคม

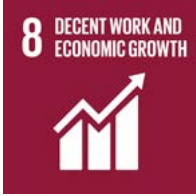
<http://www.tpipoleneppower.co.th/index.php/th/th-investment/ar/sustainability>



การดำเนินธุรกิจที่สนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs)

คณะกรรมการบริษัทฯ บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) และผู้บริหารระดับสูงมีนโยบายที่จะให้กลุ่มทีพีโอโพลีนเติบโตอย่างยั่งยืน โดยกำหนดเป้าหมายและการดำเนินธุรกิจที่สนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) การดำเนินกิจกรรมของกลุ่มทีพีโอโพลีน ได้ตอบสนองต่อเป้าหมาย SDGs อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ลักษณะการประกอบธุรกิจ แผนกลยุทธ์ รวมถึงประเด็นสำคัญต่อความยั่งยืนและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย โดยได้คัดเลือกเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนหลัก 10 เป้าหมายจากทั้งหมด 17 เป้าหมาย ประกอบด้วย

SDGs	แนวทางการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
 3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING	- กำหนดแนวทางการดำเนินงานที่สอดคล้องตามระบบมาตรฐานการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ISO45001 - กำหนดสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานในการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ สำหรับกรณีที่ไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เช่น การตรวจ และการรักษาพยาบาลเบื้องต้น การรักษาในกรณีเหตุฉุกเฉินที่โรงพยาบาลของบริษัทฯ - สนับสนุนการดูแลสุขภาพอย่างต่อเนื่องของพนักงาน โดยกำหนดรายการตรวจสุขภาพเพิ่มเติมตามความเสี่ยงของกลุ่มอายุ เช่น การตรวจไขมันในเลือด (Total Cholesterol, LDL, HDL, ไตรกลีเซอไรด์) เพื่อให้พนักงานเฝ้าระวังสุขภาพของตนเองอย่างต่อเนื่อง - กำหนดนโยบาย และวิสัยทัศน์ในการเป็นผู้ผลิตปูนซีเมนต์และพลังงานไฟฟ้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยตั้งเป้าหมายกลุ่มทีพีโอโพลีนเป็น Net Zero Greenhouse Gas Emission Producer ที่โรงปูนซีเมนต์และบริเวณโดยรอบที่ อ. มวกเหล็ก และ อ. แกลง จ. สระบุรี โดยกิจกรรมหลักมาจากการนำเชื้อเพลิงขยะจากบริษัทฯ มาใช้เป็นเชื้อเพลิงทดแทนถ่านหินในกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ 30-40% (ภายใต้การบริหารจัดการโดยบริษัท ทีพีโอโพลีน จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทแม่) และ ในกระบวนการผลิตไฟฟ้า 90-100% ของบริษัทฯ เอง - โรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะของบริษัทฯทั้งหมดสามารถช่วยลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก จากการนำขยะดังกล่าวใช้ในการผลิตเป็นเชื้อเพลิง แทนการฝังกลบซึ่งเป็นสาเหตุให้เกิดภาวะโลกร้อน - เข้าร่วมโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานประเทศไทย โครงการประเภทการจัดการของเสีย (T-VER) โดยองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.)	- อัตราการเจ็บป่วยที่เกิดจากการทำงาน เท่ากับ ศูนย์ - อัตราการเกิดอุบัติเหตุอันเกิดจากการทำงาน เท่ากับ ศูนย์ - ในปี 2564 บริษัทฯ สามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Carbon Reduction) ได้ 5.08 ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (การขึ้นทะเบียนคาร์บอนเครดิต ต้องรอการรับรองจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง) จากการนำปริมาณขยะทุกประเภทที่มีการคัดแยกเพื่อนำมาใช้เป็นเชื้อเพลิงประมาณ 2.19 ล้านตัน (ลดการฝังกลบขยะซึ่งก่อให้เกิดก๊าซเรือนกระจก) โดยบริษัทฯ มีเป้าหมายในการรับปริมาณขยะเพื่อนำมาใช้เป็นเชื้อเพลิงมากขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้ลดปัญหาโลกร้อน ซึ่งทำให้ประชากรโลกมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น - ณ สิ้นปี 2564 บริษัทฯ ได้รับการขึ้นทะเบียนจาก อบก. รับรองปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลดลง (Carbon Credit) จากโครงการนำขยะชุมชนมาใช้เป็นเชื้อเพลิง จำนวน 82,056 ตัน คาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า และอยู่ระหว่างการขึ้นทะเบียนจากอบก. เพื่อรับรองปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลดลง (Carbon Credit) อีกประมาณ 709,752 ตัน คาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า
 4 QUALITY EDUCATION	กำหนดแผนการฝึกอบรมพนักงานเพื่อพัฒนาทั้งในด้าน Soft Skill และ Hard Skill จำนวนทั้งสิ้น 115 หลักสูตร ในปี 2564 โดยมีตามเป้าหมายการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า 18 ชั่วโมง/คน/ปี	- จำนวนชั่วโมงอบรม 28.04 ชั่วโมง/คน/ปี โดยจำแนกเป็นเพศชาย 30.67 ชั่วโมง/คน/ปี เพศหญิง 3.52 ชั่วโมง/คน/ปี - พนักงานจำนวนทั้งสิ้น 1,142 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ที่ได้รับการประเมิน ผลการปฏิบัติงาน

SDGs	แนวทางการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
	ปฏิบัติตามแนวทางหลัก 3Rs (Reduce, Reuse, Recycle) โดยเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำ ได้แก่ การลดปริมาณการใช้น้ำในกระบวนการผลิต และนำน้ำเสียจากสำนักงานกลับมาผ่านระบบการบำบัด และนำกลับมาใช้ใหม่โดยไม่มีกระบวนการแยกออกจากโรงงาน (water treatment) โดยการบริหารจัดการน้ำของบริษัทฯ	ในปี 2564 บริษัทฯได้มีการบริหารจัดการน้ำ ดังนี้ - ปริมาณการใช้น้ำ 9,357,646 ลูกบาศก์เมตร - น้ำหลังการบำบัดที่นำกลับมาใช้ใหม่ 355,304 ลูกบาศก์เมตร
	- กำหนดเป้าหมายการใช้พลังงานภายใน (Station Service Used) ต้องไม่เกิน 12% ของปริมาณพลังงานที่ผลิตได้ - กำหนดแนวทางการบริหารจัดการด้านพลังงานตามมาตรฐาน ISO 50001	ในปี 2564-2565 บริษัทฯ ได้ดำเนินการดังนี้ - การปรับปรุงประสิทธิภาพของระบบระบายความร้อน (Cooling Tower) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของ Turbine และลดพลังงานไฟฟ้าในการระบายความร้อน - ดำเนินการหยุด Turbine เพื่อทำความสะอาด Condensor ของ Turbine หมายเลข 5 และ 7 - ดำเนินการปรับปริมาณลมใน Boiler B8 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเผาไหม้
	- การพัฒนา และลงทุนโครงการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับพลังงานสะอาด โดยมีเป้าหมายเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และเกิดการกระจายรายได้สู่สังคม เช่น - การลงทุนก่อสร้างโครงการโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะที่ได้รับการคัดเลือก - โครงการโรงไฟฟ้าขยะมูลฝอย ของเทศบาลนครนครราชสีมา กำลังการผลิตติดตั้ง 12 เมกกะวัตต์ ระยะเวลาซื้อขายไฟฟ้าตามสัญญา 20 ปี โดยใช้เงินลงทุนประมาณ 2,000 ล้านบาท คาดว่าจะเริ่มผลิตไฟฟ้าเพื่อจำหน่ายได้ในปี 2567 - โครงการโรงไฟฟ้าขยะมูลฝอย องค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา กำลังการผลิตติดตั้ง 12 เมกกะวัตต์ ระยะเวลาซื้อขายไฟฟ้าตามสัญญา 20 ปี โดยใช้เงินลงทุนประมาณ 2,000 ล้านบาท คาดว่าจะเริ่มผลิตไฟฟ้าเพื่อจำหน่ายได้ในปี 2566 - การปรับปรุงกระบวนการผลิตเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า โดย - โครงการปรับปรุง Boiler ของโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงถ่านหิน TG7(70MW) ให้เป็นโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ โดยใช้เงินลงทุนประมาณ 1,000 ล้านบาท เพื่อใช้เชื้อเพลิงขยะทดแทนถ่านหิน 100% คาดว่าจะแล้วเสร็จ ระยะที่ 1 ในปี 2565-2566 โดยมีกำลังการผลิต 40 เมกกะวัตต์ และระยะที่ 2 ในปี 2567 จะขยายกำลังการผลิตเป็น 70 เมกกะวัตต์ - โครงการปรับปรุง Boiler ของโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงถ่านหิน TG8 (150MW) ซึ่งจะใช้เชื้อเพลิงขยะทดแทนถ่านหิน โดยใช้เงินลงทุนประมาณ 3,000 ล้านบาท คาดว่าจะแล้วเสร็จระยะที่ 1 ในปี 2565 จะสามารถทดแทนการใช้ถ่านหินได้ร้อยละ 25 และระยะที่ 2 ในปี 2568 จะสามารถลดสัดส่วนการใช้ถ่านหิน คงเหลือน้อยกว่าร้อยละ 10 ของปริมาณการผลิตไฟฟ้าทั้งหมด	- โครงการโรงไฟฟ้าขยะชุมชน 2 แห่ง (ที่ จ. นครราชสีมา และ จ. สงขลา) - โครงการปรับปรุง Boilers ที่ TG 7 ในปี 2566-2567 - โครงการปรับปรุง Boilers ที่ TG 8 จะก่อให้เกิดการประหยัดต้นทุน ในปี 2565-2568 - ในส่วนโครงการเบื้องต้นแบบอุตสาหกรรมถ่านหินแห่งอนาคต ซึ่งมีมูลค่าเงินลงทุนกว่า 300,000 ล้านบาท คาดว่าจะส่งผลให้เกิดการจ้างงาน 100,000 ตำแหน่ง โดยเป็นโครงการเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงของประเทศ ผ่านการส่งเสริมด้านอุตสาหกรรม การส่งออก-นำเข้าสินค้า และการจ้างงาน

SDGs	แนวทางการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
	ซึ่งนอกจากเป็นการลดต้นทุนในการผลิตไฟฟ้าแล้ว ยังเป็นการลดการนำเข้าถ่านหิน และการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอีกด้วย - โครงการเมืองต้นแบบอุตสาหกรรมก้าวหน้าแห่งอนาคต หรือ Prototype City of Advanced Futuristic Industries (PAFI) อำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา มูลค่าลงทุนประมาณ 300,000 ล้านบาท เพื่อลงทุนพัฒนาโครงการ นิคมอุตสาหกรรม โรงไฟฟ้า พลังงานสะอาดสีเขียว การก่อสร้างท่าเรือเพื่อการพาณิชย์และการท่องเที่ยว คลังสินค้า ศูนย์กระจายสินค้า และเมืองอัจฉริยะ โดยอยู่ระหว่างเจรจาทันทีกับพันธมิตรต่างประเทศ เพื่อการร่วมลงทุน โดยมีผู้สนใจร่วมลงทุนจากประเทศ เกาหลีใต้ ญี่ปุ่น เยอรมัน และมาเลเซีย ซึ่งได้ให้ความสนใจร่วมลงทุนในโครงการดังกล่าว	
	การปรับปรุงคุณภาพเชื้อเพลิงและเครื่องจักรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงตามแนวโน้มพลังงานโลก ที่มุ่งสู่การพัฒนาพลังงานสะอาด (Green Energy)	ทำให้ค่าความสามารถในการเดินเครื่องจักรโดยรวมของโรงไฟฟ้า (Performance-P) ในปี 2564 เท่ากับ 92% เพิ่มขึ้นจาก 88% ในปี 2563
	- กำหนดนโยบาย “ขยะเป็นศูนย์ (Zero Waste)” - กำหนดแนวทางการจัดการขยะและของเสียในกระบวนการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นระบบตามหลักการ 3R (Reduce Reuse Recycle) - ปรับปรุงกระบวนการผลิตของโรงปูนซีเมนต์ให้สามารถใช้เชื้อเพลิงขยะ แทนถ่านหินได้ 30-40% โดยให้บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) รับซื้อขยะจากผู้ผลิตท้องถิ่นซึ่งทำหน้าที่คัดแยกขยะ เพื่อช่วยลดปริมาณขยะชุมชน ส่งเสริมการสร้างงาน สร้างอาชีพในระดับชุมชน ช่วยลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจ และสังคม เพิ่มการจ้างงาน เพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ	- นำขยะจากโรงงานหนึ่งไปเป็นวัตถุดิบ หรือ เชื้อเพลิง ในอีกโรงงานหนึ่งในกลุ่มทีพีโอโพลีน - นำขยะไปใช้เป็นเชื้อเพลิงแทนถ่านหินในโรงปูนซีเมนต์ และโรงไฟฟ้า
	กำหนดนโยบายการดำเนินธุรกิจ โดยผนวกแนวคิดโมเดลเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน (Bio-Circular-Green Economy (BCGE)) เข้าสู่กระบวนการดำเนินธุรกิจหลัก เพื่อลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ ตั้งแต่การจัดหาวัตถุดิบ การผลิต การขาย และการขนส่ง การใช้งาน การจัดการซากของผลิตภัณฑ์ และโดยใช้พลังงาน และทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด	- การนำขยะที่คัดแยกมาใช้เป็นเชื้อเพลิง - การนำส่วนสารอินทรีย์ จากการคัดแยกมาปรับสภาพเป็นสารปรับปรุงดิน ดำเนินการที่โครงการ อบจ. จ.ระยอง และโรงคัดแยกที่จันทบุรี - การนำไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าไปใช้ในการผสมคอนกรีต

SDGs	แนวทางการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
	การจัดสรรงบประมาณจำนวนรวม 1,485 ล้านบาท เพื่อวิจัย และพัฒนาเทคโนโลยี หรือดำเนินโครงการ เพื่อวัตถุประสงค์ในการลดความเสี่ยง หรือลดผลกระทบ ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	- ดำเนินการขยายกำลังการผลิตเชื้อเพลิงขยะเพื่อใช้ทดแทนถ่านหินใน Boiler B6 ,Boiler B8 และ ใช้ในโรงงานปูนซีเมนต์ - ดำเนินการลงทุนก่อสร้างและmodify Boiler B6 โรงไฟฟ้า TG7 เพื่อใช้ถ่านหินทดแทน 100% - การนำยางรถยนต์เก่ามาปรับปรุงเพื่อใช้ทดแทนการใช้ถ่านหิน Boiler B8 โรงไฟฟ้า TG8 - การพัฒนากระบวนการทำความสะอาดและการอัดก้อนเศษลวดจากยางรถยนต์ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม
	- การปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายที่ครอบคลุมกฎหมายทางธุรกิจ กฎหมายด้านสังคม และกฎหมายสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด - กำหนดแนวทางการประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental Impact Assessment: EIA) และการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ (Environmental Health Impact Assessment: EHIA) อย่างครบถ้วน (100%) - จัดทำรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายสิ่งแวดล้อม ผลการประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม และผลการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมและสุขภาพให้หน่วยงานราชการ และชุมชนทราบ	บริษัทฯ ได้ดำเนินการในการตรวจวัดคุณภาพอากาศ และการติดตามผลกระทบสิ่งแวดล้อม ตามรายงาน EIA ตลอดจนการจ้างผู้ชำนาญการด้านสิ่งแวดล้อมให้เข้ามา ดำเนินโครงการประเมินและติดตามผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมเพิ่มเติมจาก EIA

ทั้งนี้ บริษัทฯ มีกลยุทธ์การดำเนินงานด้านความยั่งยืน ตามกรอบนโยบายและการบริหารจัดการความยั่งยืนที่ส่งเสริมวิสัยทัศน์ของกลุ่มทีพีโอโพลีน ควบคู่กับแนวปฏิบัติที่ดีตามหลักการและมาตรฐานสากลขององค์การสหประชาชาติตามรายละเอียดที่กล่าวข้างต้น โดยมีการทบทวนนโยบายและเป้าหมายเป็นรายปี เพื่อให้ครอบคลุมความเสี่ยงใหม่ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต



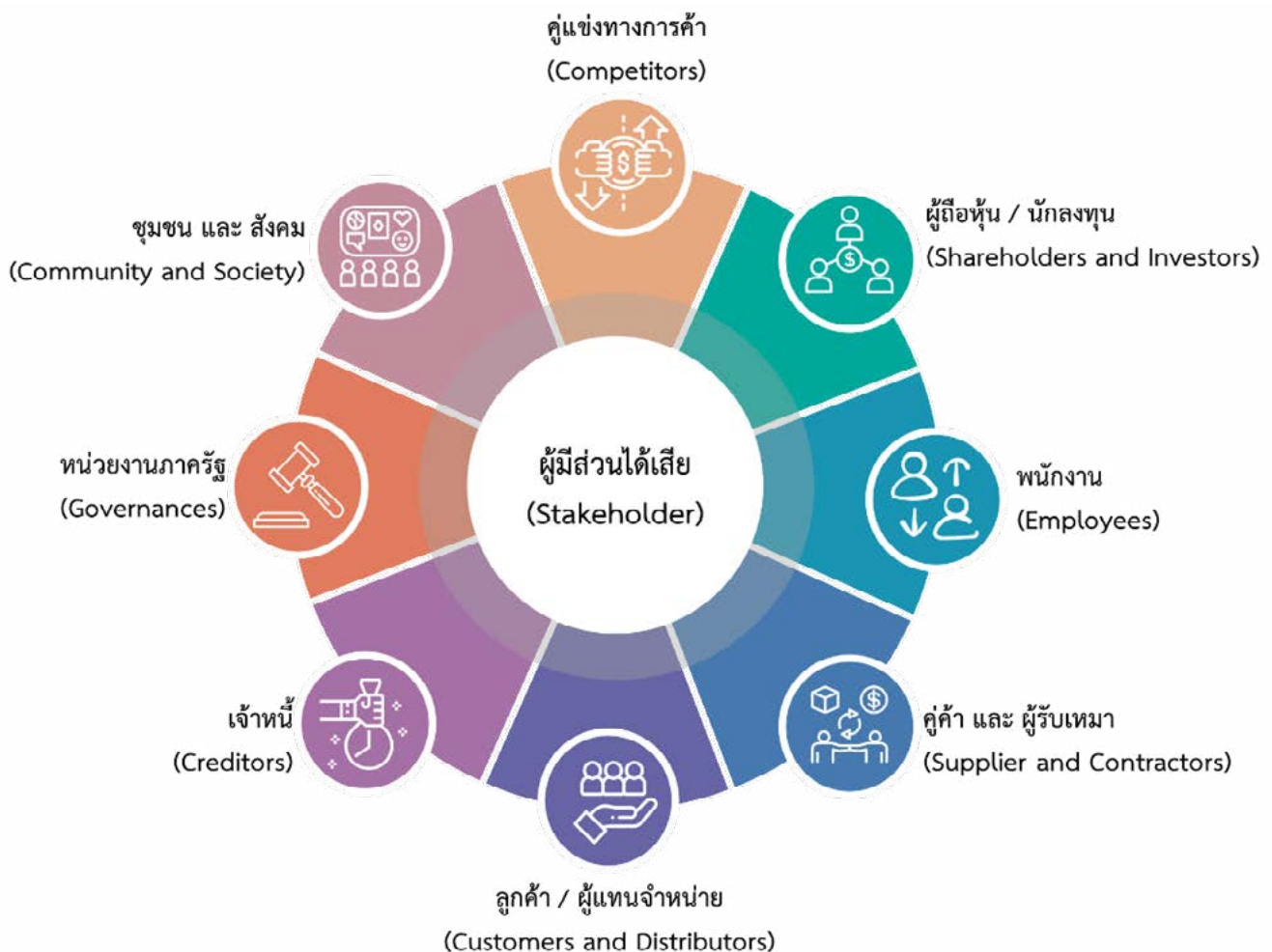
ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่สำคัญของทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ในปี 2564

ด้านเศรษฐกิจ (หน่วย : ล้านบาท)	ด้านสิ่งแวดล้อม	ด้านชุมชนและสังคม	ด้านบรรษัทภิบาล
รายได้รวม 11,351.08 ล้านบาท	ได้รับการรับรอง Carbon Credit 82,056 ตัน คาร์บอนไดออกไซด์ เทียบเท่า และอยู่ระหว่าง ขึ้นทะเบียนเพื่อรับรอง Carbon Credit กับ อบก. อีก 709,752 ตัน คาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	เงินลงทุนช่วยเหลือ ชุมชนและสังคม 126.04 ล้านบาท	สัดส่วนกรรมการอิสระ 33.33%
ค่าจ้างและผลประโยชน์ พนักงาน 58.21 ล้านบาท	ลดการปล่อย ก๊าซเรือนกระจก (Carbon Reduction) 5.08 ล้านตัน คาร์บอนไดออกไซด์ เทียบเท่า จากการลดระยะ เผิงกลบ (อยู่ระหว่างการ ขึ้นทะเบียนกับ อบก.)	อัตราความถี่การบาดเจ็บ (Injury Frequency Rate) ของพนักงาน และผู้รับเหมา 0.354 และ 0 ตามลำดับ	สัดส่วนกรรมการ ผู้หญิง 26.67%
ภาษีจ่าย 115.61 ล้านบาท	นำขยะทุกประเภทมาใช้เป็น เชื้อเพลิงแทนถ่านหิน 2.19 ล้านตัน	จำนวนชั่วโมงทำงาน ที่ไม่มีอุบัติเหตุที่เพิ่มขึ้น 538,968 ชั่วโมง (เพิ่มขึ้น 49.65% เมื่อ เทียบกับปี 2563)	ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่อง การเลือกปฏิบัติ
กำไรสุทธิ 4,191.33 ล้านบาท	การใช้พลังงานลดลงเมื่อ เทียบกับปีที่ผ่านมา 4,195,833.44 จิกะจูล	อัตราการเสียชีวิตที่ เกี่ยวข้องกับการทำงาน ของพนักงานและ ผู้รับเหมา 0	ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่อง การรักษาความปลอดภัย ข้อมูลของลูกค้า
เงินปันผลต่อหุ้น 0.25 บาท	การจัดการของเสียด้วย หลัก 3 R ของปริมาณ ของเสียทั้งหมด 100%	จำนวนชั่วโมงฝึกอบรม เฉลี่ยให้พนักงาน 28.04 ชั่วโมง/คน/ปี	คู่ค้ารับทราบถึงหลักจริย บรรณคู่ค้า 90.38%
	งบประมาณเพื่อการวิจัยและ พัฒนาเทคโนโลยี 1,485 ล้านบาท	กำจัดขยะติดเชื้อ COVID-19 3,892 ตัน (ตุลาคม-ธันวาคม 2564)	

การให้ความสำคัญและมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder Engagement)

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยมีการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร ซึ่งมีความสัมพันธ์กับห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Value Chain) โดยเชื่อมั่นว่าความสัมพันธ์อันดีบนพื้นฐานของความไว้วางใจ ตลอดจนความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อองค์กรเป็นสิ่งมีค่าที่จะส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในการเป็นองค์กรที่พัฒนาและเติบโตได้อย่างยั่งยืน อีกทั้งการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจะช่วยให้องค์กรสามารถตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงลดความเสี่ยงอันจะก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ และโอกาสในการหยุดชะงักทางธุรกิจ

บริษัทฯ ได้ยึดหลักการสร้างคุณค่าร่วมกันระหว่างบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งได้มีการปรับปรุงช่องทางและนำความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียส่งต่อไปยังหน่วยงานต่าง ๆ ที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง โดยบริษัทฯ ได้แบ่งกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้ครอบคลุมทุกมิติทั้งภายใน และภายนอกองค์กร จำนวน 8 กลุ่ม ประกอบด้วย ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ ภาครัฐ พนักงาน ชุมชนและสังคม และคู่แข่งทางการค้า (102-42, 102-40)



ทั้งนี้บริษัทฯ ได้กำหนดช่องทางการสื่อสารสัมพันธ์ที่เหมาะสมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละกลุ่ม เพื่อรับฟังปัญหา ผลกระทบจากการดำเนินงาน ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะ นำมาซึ่งการกำหนดนโยบาย และกลยุทธ์การดำเนินงานเพื่อตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

ตารางแนวทางการสานสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้เสียของ บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย (102-40)	แนวทางการสานสัมพันธ์ (102-43)	ข้อกังวล / ความคาดหวัง (102-44)	แนวทางการตอบสนอง
1. ผู้ถือหุ้น / นักลงทุน (Shareholders and Investors)	- การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี - การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิต่าง ๆ ในการเข้าประชุมผู้ถือหุ้นประจำปีอย่างเท่าเทียมกัน เช่น การซักถามและการออกเสียงลงคะแนน - การนำเสนอข้อมูลเพื่อการลงทุนให้นักลงทุน และ นักวิเคราะห์ผ่านกิจกรรม Investor Relations อย่างน้อยปีละ 7 ครั้ง - แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) - เปิดช่องทางในการสื่อสารผ่านสื่อต่าง ๆ ได้แก่เว็บไซต์ จดหมาย 15 ครั้งต่อเดือน - รายงานความยั่งยืน ประจำปี - รายงานทางการเงิน 4 ครั้งต่อปี	- ผลประโยชน์ที่ดี ราคาหุ้นและเงินปันผลอยู่ในระดับที่เหมาะสมและมีความมั่นคงทางการเงิน - การขยายตัวทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง - การเปิดเผยข้อมูลสำคัญต่าง ๆ ของ บริษัทฯ อย่างถูกต้องครบถ้วนทันเวลาโปร่งใสเชื่อถือได้ผ่านช่องทางที่ผู้ถือหุ้นสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย - เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิต่าง ๆ ในการเข้าประชุมผู้ถือหุ้นประจำปีอย่างเท่าเทียมกัน - จัดกิจกรรมสร้างและรักษาความสัมพันธ์อันดีกับผู้ถือหุ้น - ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาล หรือ ESG - การดำเนินงานมีความโปร่งใส - มีระบบบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ	- กำหนดเป้าหมายและกลยุทธ์การเติบโตทางธุรกิจ รวมทั้งแสวงหาช่องทางและโอกาสเพื่อการขยายและพัฒนาลงทุน - บริหารจัดการประสิทธิภาพการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเพื่อสร้างความมั่นคงของรายได้ในระยะยาว - กำหนดนโยบายรักษาสภาพคล่องและเสถียรภาพทางการเงินให้เข้มแข็ง - จัดทำรายงานการพัฒนาด้านความยั่งยืนประจำปี - ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิและได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน - มีการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม - บริหารจัดการองค์กรตามวิสัยทัศน์และหลักบรรษัทภิบาลของบริษัทฯ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตระมัดระวังปราศจากความผิดไยังทางผลประโยชน์ส่วนตัว - ชี้แจงรายละเอียดต่าง ๆ เกี่ยวกับการประชุมผู้ถือหุ้นตลอดจนข้อมูลทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ต้องให้ผู้ถือหุ้นตัดสินใจในที่ประชุมเป็นการล่วงหน้าอย่างเพียงพอ - มีจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ - การบริหารจัดการนวัตกรรมและเทคโนโลยี รวมทั้งการวิจัยและพัฒนาเพื่อต่อยอดทางธุรกิจ - มีคู่มือปฏิบัติการรับมือเหตุฉุกเฉินและการซ้อมเหตุฉุกเฉินประจำ (กรณีอัคคีภัย)
2. พนักงาน (Employees)	- เก็บข้อมูลด้านต่างๆจากทุกช่องทางรวมถึงการร้องเรียน - การสื่อสารภายในองค์กรผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิเช่น สร้างกลุ่มไลน์ให้ผู้บริหารระดับสูงสื่อสารกับพนักงานทุกคน กลุ่มไลน์เฉพาะเรื่องการบริหารจัดการที่เกี่ยวข้องเอกสารเวียนให้พนักงานทราบในแต่ละฝ่าย เอกสารปิดตามป้ายประกาศในสถานประกอบการ - คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ - รายงานความยั่งยืน/รายงานประจำปี - ผู้บริหารพบพนักงานที่โรงงาน สัปดาห์ละ 1 ครั้ง - จัดให้มีการสื่อสารภายในองค์กรที่ชัดเจนผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ	- ค่าตอบแทนสวัสดิการที่สอดคล้องกับอุตสาหกรรม มีความเหมาะสมและเป็นธรรม - องค์กรมีความมั่นคง และความก้าวหน้าในการทำงาน - ได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อความมั่นคงและโอกาสเติบโตก้าวหน้าในอาชีพหน้าที่การงาน - องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี - ระบบการประเมินผลงานที่มีความเป็นธรรม - ความปลอดภัยในการทำงาน และคุณภาพชีวิตในการทำงาน - เปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็น - การปฏิบัติที่เท่าเทียมกัน และเคารพสิทธิมนุษยชน - เคารพข้อมูลส่วนบุคคล	- จัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการที่มาจากตัวแทนนายจ้าง และลูกจ้าง (จากการเลือกตั้งของพนักงาน) ตามที่กฎหมายกำหนดเพื่อทำหน้าที่ในการดูแลประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสภาพการจ้างงาน โดยมีพนักงานได้รับการดูแลภายใต้ข้อตกลงคิดเป็นร้อยละ 100 (102-41) - มีระเบียบปฏิบัติด้านการจ้างงานอย่างชัดเจนและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดรวมถึงความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงาน โดยไม่จำกัดเพศ อายุ แหล่งที่มาทางสังคม ชนชั้น เชื้อชาติ ศาสนา สถาบันการศึกษา โดยนโยบายในการจ้างงานและเงื่อนไขในการทำงานมีมาตรฐาน

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย (102-40)	แนวทางการสานสัมพันธ์ (102-43)	ปัจจัยมวล / ความคาดหวัง (102-44)	แนวทางการตอบสนอง
	หนังสือประกาศถึงหน่วยงานต่าง ๆ ภายในบริษัทฯ และ Application Line • กล้องรับความคิดเห็นเว็บไซต์, E-mail, Facebook • การประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีละ 4 ครั้ง		• มีระบบการประเมินผลงานที่เป็นระบบ • จัดให้มีช่องทางการรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะ • ให้ผลตอบแทน และสวัสดิการที่เทียบเคียงกับบริษัทอื่น ๆ ในอุตสาหกรรมเดียวกัน • มีระบบอาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงาน • ไม่จ้างแรงงานอพยพครอบคลุมถึงบริษัทผู้รับเหมา และบริษัทผู้รับเหมาช่วง • ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสิทธิมนุษยชน และเคารพข้อมูลส่วนบุคคล • ให้โอกาสและสนับสนุนการศึกษาต่อของพนักงาน • จัดการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพ และความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงาน • มีสหกรณ์ออมทรัพย์ • กำหนดนโยบาย และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับหลักการเคารพสิทธิมนุษยชนและการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
3. คู่ค้า และผู้รับเหมา (Supplier and Contractors)	• ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และช่องทางการสื่อสารต่างๆ เช่น เว็บไซต์ email โทรศัพท์ จดหมาย เป็นต้น • กิจกรรมสานสัมพันธ์ต่าง ๆ กับคู่ค้า เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมอย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี • ออกไปพบคู่ค้า ณ ที่ทำการคู่ค้าอย่างน้อย 2 ครั้งต่อปี • การเจรจาทางธุรกิจการแลกเปลี่ยนข้อมูลและความคิดเห็นทางธุรกิจอย่างน้อย 2 ครั้งต่อปี	• ระบบการจัดซื้อที่โปร่งใสเป็นระบบ • ไม่เลือกปฏิบัติ ปราศจากคอร์รัปชัน • การสร้างความสัมพันธ์ เพื่อเติบโตไปด้วยกัน • ปฏิบัติตามข้อตกลงที่กำหนดไว้ และไม่เอาเปรียบลูกค้า ชำระเงินตรงเวลา • มีความปลอดภัยในการทำงาน • เคารพสิทธิมนุษยชน • เคารพข้อมูลส่วนบุคคล • ชำระเงินตามกำหนดเวลา • มีระบบอาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงาน	• มีระบบการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส และตรวจสอบได้ • ปฏิบัติตามเงื่อนไขการค้า และการปฏิบัติตามสัญญาที่มีต่อคู่ค้าอย่างเคร่งครัด • คำนึงถึงผลประโยชน์ที่อื้อร่วมกันกับคู่ค้าและความเสมอภาคในการดำเนินธุรกิจ • พนักงานกลุ่มบริษัทในเครือต้องไม่เรียกร้องผลประโยชน์จากการจัดหา ต้องวางตัวเป็นกลาง • บริษัทฯ ไม่ทำธุรกิจกับคู่ค้าที่มีพฤติกรรมผิดกฎหมาย • สนับสนุนองค์ความรู้ด้าน ESG เพื่อยกระดับการดำเนินงานคู่ค้า เพื่อลดความเสี่ยง ในการปฏิบัติงาน และชื่อเสียง • จัดทำมาตรการในการดำเนินงานของคู่ค้า รวมถึงนำเทคโนโลยีดิจิทัลและออนไลน์มาใช้เพื่อความปลอดภัยภายใต้วิกฤตการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย (102-40)	แนวทางการสานสัมพันธ์ (102-43)	จรรยาบรรณ / ความคาดหวัง (102-44)	แนวทางการตอบสนอง
			• การพหุสิทธิมนุษยชน และการพหุข้อมูลส่วนบุคคล • มีระบบอาสาสมัคร และความปลอดภัยในการทำงาน
4. ลูกค้า / ผู้แทนจำหน่าย (Customers and Distributors)	• การพบปะเยี่ยมเยียนและประชุมร่วมกัน ปีละ 1 ครั้ง • การเยี่ยมชมกิจการ ปีละ 1 ครั้ง • การทำกิจกรรมร่วมกับลูกค้า ปีละ 12 เดือน • ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และช่องทางสื่อสารต่างๆ เช่น เว็บไซต์ email โทรศัพท์จดหมาย เป็นต้น	• การจำหน่ายไฟฟ้าด้วยราคาที่ถูกต้องเหมาะสม • การผลิต และส่งมอบไฟฟ้าที่มีเสถียรภาพ และมีความปลอดภัย มีการจ่ายกระแสไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง • การผลิตไฟฟ้าโดยใช้เทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และไม่สร้างผลกระทบต่อชุมชนและสังคม • การปฏิบัติตามข้อตกลง และสัญญาอย่างเป็นธรรม มีคุณธรรมและจริยธรรมต่อลูกค้า • การรักษาข้อมูลความลับของลูกค้า • ความรวดเร็วในการให้บริการ และการให้ความช่วยเหลือ • รับฟังและตอบสนองต่อข้อร้องเรียน	• ผลิตและส่งมอบไฟฟ้าที่มีเสถียรภาพ และปลอดภัย ในการจ่ายกระแสไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง • การผลิตและส่งมอบไฟฟ้าที่มีเสถียรภาพ และปลอดภัย ในการจ่ายกระแสไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง • การผลิตไฟฟ้าที่มีคุณภาพ และประสิทธิภาพ โดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และไม่สร้างผลกระทบต่อชุมชนและสังคม • การปฏิบัติตามข้อตกลง และสัญญาอย่างเป็นธรรม ต่อลูกค้า • การจำหน่ายไฟฟ้าด้วยราคาที่ถูกต้อง และเหมาะสม • การบริหารจัดการตามระบบมาตรฐานการผลิตและการควบคุมคุณภาพ เช่น ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001, ISO 45001, การรับรอง “อุตสาหกรรมสีเขียว ระดับ 4” • การปรับปรุงพัฒนาและซ่อมแซมบำรุงรักษาเครื่องจักรอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงการพัฒนาใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม • การเก็บรักษาข้อมูลความลับของลูกค้า และการปฏิบัติตามจรรยาบรรณและจริยธรรมทางธุรกิจอย่างเคร่งครัด
5. เจ้าหนี้ / ผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์ / สถาบัน จัดอันดับความน่าเชื่อถือ / สถาบันประกันภัย	• ส่งรายงานข้อมูลงบการเงิน รายไตรมาส • รายงานประจำปี • รายงานความยั่งยืนประจำปี	• กำกับดูแลกิจการที่ดี • บริหารงานด้วยความโปร่งใส • บริหารความเสี่ยงอย่างรอบคอบ • การชำระหนี้เต็มจำนวนและตรงเวลา • ผลการดำเนินการที่ดีมีศักยภาพในการชำระหนี้	• ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี • ปฏิบัติตามเงื่อนไขการกู้ยืมครบถ้วน • ชำระหนี้ครบถ้วน ตรงเวลา • ให้ข้อมูลทางการเงินที่ครบถ้วน
6. หน่วยงานภาครัฐ (Governances)	• รายงานผลการดำเนินงานธุรกิจ และผลการปฏิบัติงานต่อหน่วยงานภาครัฐ ตามระยะเวลาที่ภาครัฐกำหนด เช่น - รายงานผลการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ ทุกๆ 3 เดือน	• การปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมายและนโยบายของหน่วยงานกำกับดูแล • การดูแลรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม • การอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืน • การมีระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม	• นำกฎหมายใช้เป็นเชื้อเพลิงทดแทนถ่านหินในกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ เพื่อลดก๊าซเรือนกระจกตามนโยบายสิ่งแวดล้อมของภาครัฐ • ดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส • จัดทำรายงานความยั่งยืน • ดูแลรับผิดชอบต่อสังคม

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย (102-40)	แนวทางการสานสัมพันธ์ (102-43)	ปัจจัยมวล / ความคาดหวัง (102-44)	แนวทางการตอบสนอง
	- รายงานการปฏิบัติตามมาตรการ EIA ของบริษัทฯ ทุก 6 เดือน • การเป็นสถานที่เยี่ยมชม และศึกษาดูกิจการงานในปี 2564 จำนวน 9 ครั้ง เนื่องจากมาตรการป้องกันการติดเชื้อโควิด-19 • การติดตามนโยบาย กฎระเบียบ ข้อกำหนดของภาครัฐอย่างน้อย เดือนละ 1 ครั้ง	และความปลอดภัยที่ดี • การให้ความสนับสนุน และความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ • การดำเนินการลดปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ • การชำระภาษี ค่าธรรมเนียม ที่เกี่ยวข้อง	และสิ่งแวดล้อม • กำหนดนโยบายการดำเนินงาน เพื่ออยู่ร่วมกันกับชุมชนอย่างยั่งยืน • ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย และให้ความร่วมมือสนับสนุนโครงการต่าง ๆ ของหน่วยงานภาครัฐ
7. ชุมชน และสังคม (Community and Society)	• ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และช่องทางสื่อสารต่างๆ เช่น เว็บไซต์ email โทรศัพท์ จดหมาย เป็นต้น • ร่วมกิจกรรมชุมชนสัมพันธ์ อย่างน้อย 28 ครั้งต่อเดือน • การจัดมวลชนสัมพันธ์ อย่างน้อย 2 ครั้งต่อเดือน	• พัฒนาชุมชนโดยรอบ • รักษาสิ่งแวดล้อมของชุมชน • สร้างงาน สร้างเศรษฐกิจเข้มแข็ง ให้แก่ชุมชน • การดำเนินงานของสถานประกอบการ ให้มีความปลอดภัยต่อสิ่งแวดล้อมและการดำรงชีวิต • การสนับสนุนกิจกรรมชุมชน และการมีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่อง • ช่วยเหลือด้านการศึกษา • ให้ความสำคัญกับเสียงสะท้อนจากชุมชน	• การตรวจเยี่ยมชุมชน สร้างการยอมรับ • สนับสนุนกิจกรรมสาธารณประโยชน์แก่ชุมชน • ให้ความรู้และอบรมพนักงานทุกระดับตามความเหมาะสมเพื่อให้พนักงานตระหนักเรื่องสิ่งแวดล้อมและชุมชน • สำรวจความต้องการและความคิดเห็นของชุมชน • จัดหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ออกให้บริการชุมชนอย่างต่อเนื่องเพื่อคุณภาพชีวิตดีขึ้น • จัดทำโครงการปลูกป่าทดแทน และฟื้นฟูสภาพพื้นที่โครงการหลังทำเหมือง • ส่งเสริมวัฒนธรรมนิยมประเพณีชุมชน • พัฒนาชุมชน ให้มีการจ้างงานเศรษฐกิจในชุมชนดีขึ้น • จัดงบประมาณสนับสนุนการพัฒนาชุมชน รวมถึงการศึกษา • สร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ให้ชุมชน
8. คู่แข่งทางธุรกิจ (Competitors)	• เก็บข้อมูลด้านต่าง ๆ จากทุกช่องทาง เช่น เว็บไซต์ จดหมาย โทรศัพท์ และอื่น ๆ	• สร้างเงื่อนไขในการแข่งขันที่เป็นธรรมร่วมกัน • รักษาส่วนแบ่งตลาด	• ดำเนินธุรกิจภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันเสรีและเป็นธรรม • ไม่ใส่ร้ายป้ายสีเพื่อทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้า • ไม่กระทำการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาและงานอันมีลิขสิทธิ์ของคู่แข่ง • ไม่ละเมิดข้อมูลความลับของคู่แข่ง • ประพฤติปฏิบัติตามกรอบการค้าที่ดี • บริหารจัดการนวัตกรรมและเทคโนโลยี

การกำหนดประเด็นความยั่งยืนที่มีสาระสำคัญ (102-46)

ในการจัดทำเล่มรายงานความยั่งยืนฉบับนี้ คณะทำงานด้านความยั่งยืนของบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ได้ยึดหลักการตามมาตรฐานการรายงาน GRI สำหรับกำหนดเนื้อหา เพื่อเปิดเผยประเด็นความยั่งยืนที่มีผลกระทบนัยสำคัญ โดยมีรายละเอียดกระบวนการกำหนดเนื้อหา ดังนี้

การระบุหัวข้อที่มีสาระสำคัญ (Identification)

คณะทำงานด้านความยั่งยืน ได้ระบุเรื่องที่จะส่งผลกระทบต่อความยั่งยืน (Identification) ขององค์กร โดยใช้หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกเรื่องที่เกี่ยวข้องต่อบริบทความยั่งยืน (Sustainability Context) และหลักความครอบคลุมผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Inclusiveness) รวมทั้งพิจารณาข้อมูลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนจากแหล่งข้อมูลภายในองค์กรที่สำคัญ อาทิ รายงานความยั่งยืน ประจำปี 2563 จ้างวงผลและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น

การจัดลำดับความสำคัญ (Prioritization)

คณะทำงานด้านความยั่งยืน ได้พิจารณากลั่นกรองประเด็นความยั่งยืนที่เกี่ยวข้อง และจัดลำดับความสำคัญของประเด็นความยั่งยืน (Material Topics) ภายใต้หลักการความเป็นสารัตถภาพ โดยใช้เครื่องมือทดสอบสารัตถภาพ (Materiality Test) ซึ่งมีหลักเกณฑ์การพิจารณาภายใต้ 2 มุมมอง คือ ระดับอิทธิพลต่อการประเมินและตัดสินใจของผู้มีส่วนได้เสีย (Influence on Stakeholder Assessments and Division) และระดับนัยสำคัญของผลกระทบทางเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคมขององค์กร (Significance of the Organization's Economic, Environmental and Social Impacts) โดยได้พิจารณาคัดเลือกประเด็นความยั่งยืนที่มีสาระสำคัญในระดับมาก จำนวนทั้งสิ้น 18 ประเด็น ดังนี้

การทบทวนความครบถ้วน (Validation)

คณะผู้บริหารระดับสูงได้พิจารณาประเมินประเด็นความยั่งยืนที่เกี่ยวข้องตามหลักการความสมบูรณ์ (Completeness) และให้ความเห็นชอบในประเด็นที่จะดำเนินการ เพื่อระบุรายการข้อมูลที่จะเปิดเผย (Validation) ไว้ในรายงานความยั่งยืนของบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2564 โดยครอบคลุมการดำเนินงานด้านความยั่งยืนทั้งในมิติด้านเศรษฐกิจ มิติด้านสิ่งแวดล้อม และมิติด้านสังคม ตามรายละเอียดผลการประเมินประเด็นที่มีนัยสำคัญและขอบเขตการรายงาน

โดยประเด็นความยั่งยืนที่มีสาระสำคัญในระดับสูงของบริษัทฯ สำหรับปี 2564 มีจำนวน 18 ประเด็น ประกอบด้วย



ด้านสิ่งแวดล้อม (5 ประเด็น)	ด้านสังคม (7 ประเด็น)	ด้านเศรษฐกิจ และการกำกับดูแลกิจการ (6 ประเด็น)
- พลังงาน - น้ำใช้ และน้ำทิ้ง - มลอากาศ - ขยะ - ข้อปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม	- อาชีวอนามัยและความปลอดภัย - การอบรมและให้ความรู้ - แรงงานเด็ก - การประเมินด้านสิทธิมนุษยชน - การรักษาความปลอดภัยของข้อมูล - ชุมชนท้องถิ่น - ข้อปฏิบัติด้านเศรษฐกิจและ สังคม	- ผลการดำเนินงานเชิงเศรษฐกิจ - การปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้าง - การต่อต้านการทุจริต - เทคโนโลยี และนวัตกรรม และ การบริการ - การวิจัยและพัฒนา - ประสิทธิภาพระบบไฟฟ้า
กลยุทธ์ตอบสนอง	กลยุทธ์ตอบสนอง	กลยุทธ์ตอบสนอง
- พัฒนาสู่สังคมคาร์บอนต่ำโดยตั้งเป้าหมาย Net Zero GHG Emission โดยใช้เชื้อเพลิงขยะ แทนถ่านหิน 100% - พัฒนาประสิทธิภาพการผลิตให้มีประสิทธิภาพสูง เพื่อประหยัดพลังงาน - ยึดหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน นำของเสียจากโรงงานหนึ่ง ไปเป็นวัตถุดิบ หรือ เชื้อเพลิงของอีกโรงงาน มุ่งสู่ Zero Waste - พัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมการผลิตแบบ Green Manufacturing - ทำบ่อกักเก็บน้ำฝน เพื่อใช้แทนแหล่งน้ำธรรมชาติ รวมถึงการนำ Recycle น้ำทิ้งเพื่อนำมาใช้ใหม่ - รับกำจัดขยะติดเชื้อโควิด-19	- ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และแรงงานสัมพันธ์ - เคารพหลักสิทธิมนุษยชน และข้อมูลส่วนบุคคล ทั้งพนักงาน คู่ค้า ผู้รับเหมา - สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน อาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างเหมาะสม - อบรมและพัฒนาทักษะแก่บุคลากร ให้อากาศความก้าวหน้า ไม่เลือกปฏิบัติ - มอบทุนการศึกษาแก่นุสรพนักงาน - ทำธุรกิจกับคู่ค้าตามข้อตกลงในจรรยาบรรณคู่ค้า - การส่งเสริมสนับสนุนต่อชุมชน และสังคม	- ปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง - ดำเนินการโปร่งใสต่อต้านการทุจริต - นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมขับเคลื่อนองค์กร เน้นการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ - ต่อยอดผลการวิจัยและพัฒนา - แสวงหาการลงทุนที่ให้ผลตอบแทนที่ดี - บริหารความเสี่ยงรอบด้าน รวมถึงความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศ - บริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน

ผลการประเมินประเด็นที่มีนัยสำคัญและขอบเขตการรายงาน

หัวข้อความยั่งยืนตามกรอบการรายงาน GRI Standard (102-47)	ขอบเขตของผลกระทบ (102-46, 103-1)						
	ภายในองค์กร	ภายนอกองค์กร					
		ผู้ถือหุ้น	ลูกค้า	คู่ค้า	เจ้าหนี้	ภาครัฐ	ชุมชนและสังคม
ด้านเศรษฐกิจ (Economic)							
ผลการดำเนินงานเชิงเศรษฐกิจ	✓	✓		✓	✓	✓	✓
ข้อปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้าง	✓			✓			
การต่อต้านทุจริต	✓	✓	✓	✓		✓	
เทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริการ	✓		✓				✓
การวิจัย และพัฒนา	✓		✓				
ประสิทธิภาพระบบไฟฟ้า	✓		✓				

หัวข้อความยั่งยืนตามกรอบ การรายงาน GRI Standard (102-47)	ขอบเขตของผลกระทบ (102-46, 103-1)						
	ภายใน องค์กร	ภายนอกองค์กร					
		ผู้ถือหุ้น	ลูกค้า	คู่ค้า	เจ้าหนี้	ภาครัฐ	ชุมชน และสังคม
ด้านสิ่งแวดล้อม (Environment)							
พลังงาน	✓						
น้ำใช้ และน้ำทิ้ง	✓						✓
มลอากาศ	✓						✓
ขยะ	✓						✓
ข้อปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม	✓						✓
ด้านสังคม (Social)							
อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	✓			✓			
การอบรม และให้ความรู้	✓						
แรงงานเด็ก	✓			✓			
การประเมินด้านสิทธิมนุษยชน	✓			✓			
การรักษาความปลอดภัยของข้อมูล	✓		✓				
ชุมชนท้องถิ่น	✓						✓
ข้อปฏิบัติด้านเศรษฐกิจ และสังคม	✓			✓			✓

ช่องทางการเผยแพร่รายงาน

สามารถดาวน์โหลดรายงานฉบับนี้ได้ที่

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-investment/ar/sustainability> หรือ



ช่องทางการติดต่อสอบถาม แนะนำ (102-53)

- | | | |
|------------------------|---------------------------------|-------------------|
| 1. น.ส. อรทัย เจริญชัย | ตำแหน่ง ผู้ช่วยรองผู้จัดการใหญ่ | ฝ่ายบริหารการเงิน |
| 2. นายชยุต สุปโปฏก | ตำแหน่ง ผู้จัดการฝ่าย | ฝ่ายบริหารการเงิน |

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 26/56 ถนนจันทน์ตัดใหม่ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120

โทรศัพท์ : +66 (0) 2213-1039, 2285-5090 ต่อ 12982 / 12159

E-mail : orataij@tpipolene.co.th, chayutd@tpipolene.co.th

การบริหารจัดการผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม

ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมในปี 2564



ได้รับการรับรอง Carbon Credit 82,056 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าและอยู่ระหว่างขึ้นทะเบียนเพื่อรับรอง Carbon Credit จาก อบก.อีกจำนวน 709,752 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า



ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Carbon Reduction) 5.08 ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า จากการลดขยะฝังกลบ (อยู่ระหว่างการขึ้นทะเบียนกับ อบก.)



การใช้พลังงานลดลงเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา 4,195,833.44 จิกะจูล



นำขยะทุกประเภทมาใช้เป็นเชื้อเพลิงแทนถ่านหิน 2.19 ล้านตัน



การจัดการของเสียด้วยหลัก 3 R ของปริมาณของเสียทั้งหมด 100%

งบประมาณเพื่อการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี 1,485 ล้านบาท

การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental Management)

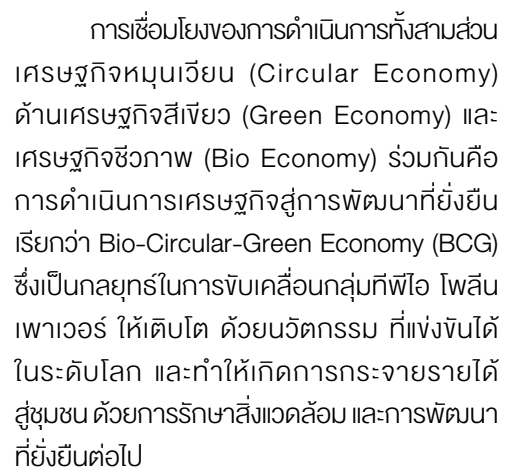
บริษัทฯ และ บมจ. ทีพีโอโพลีน หรือกลุ่มทีพีโอโพลีนได้ตระหนักถึงความสำคัญของการใช้ทรัพยากรภายใต้การเติบโตของประชากรโลก ขณะที่แหล่งทรัพยากรมีจำกัด และการใช้ทรัพยากรที่ไม่มีประสิทธิภาพที่จะก่อให้เกิดปัญหาต่างๆ ตามมา นอกเหนือจากการสิ้นเปลืองทรัพยากร ยังรวมถึงการใช้พลังงาน การปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก ซึ่งส่งผลให้เกิดภาวะโลกร้อน การก่อให้เกิดขยะจากการบริโภค และเป็นการก่อให้เกิดปัญหาสิ่งแวดล้อมขึ้นอย่างมากมาย ซึ่งรวมถึงผลกระทบจากขยะในทะเล (103-1)

“เรากำลังใช้ทรัพยากรธรรมชาติของรุ่นลูกหลาน” ประโยคดังกล่าวสะท้อนให้เห็นถึงความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องกลับมาตระหนักถึง การใช้ทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ทั้งการใช้วัตถุดิบ พลังงาน การลดปัญหาผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ปัญหามลพิษอันเป็นผลทำให้เกิดสภาวะโลกร้อน กลุ่มทีพีโอโพลีน จึงได้มุ่งมั่นในการเข้ามาจับกับทุกภาคที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม ภายใต้หลักการเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) โดยดำเนินการให้ครบทุกขั้นตอนตั้งแต่การวางแผนวิจัยพัฒนา กระบวนการผลิต และผลิตภัณฑ์ไปยังผู้บริโภค เพื่อให้เกิดการหมุนเวียนในการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ การใช้พลังงานเชื้อเพลิงหมุนเวียน การจัดการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับของที่เหลือจากกระบวนการผลิต และการจัดการของเสียเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการใช้ทรัพยากรและความยั่งยืน ในห่วงโซ่อุปทาน กับภาคธุรกิจ สังคม ชุมชน

แนวบริหารจัดการ (103-2)

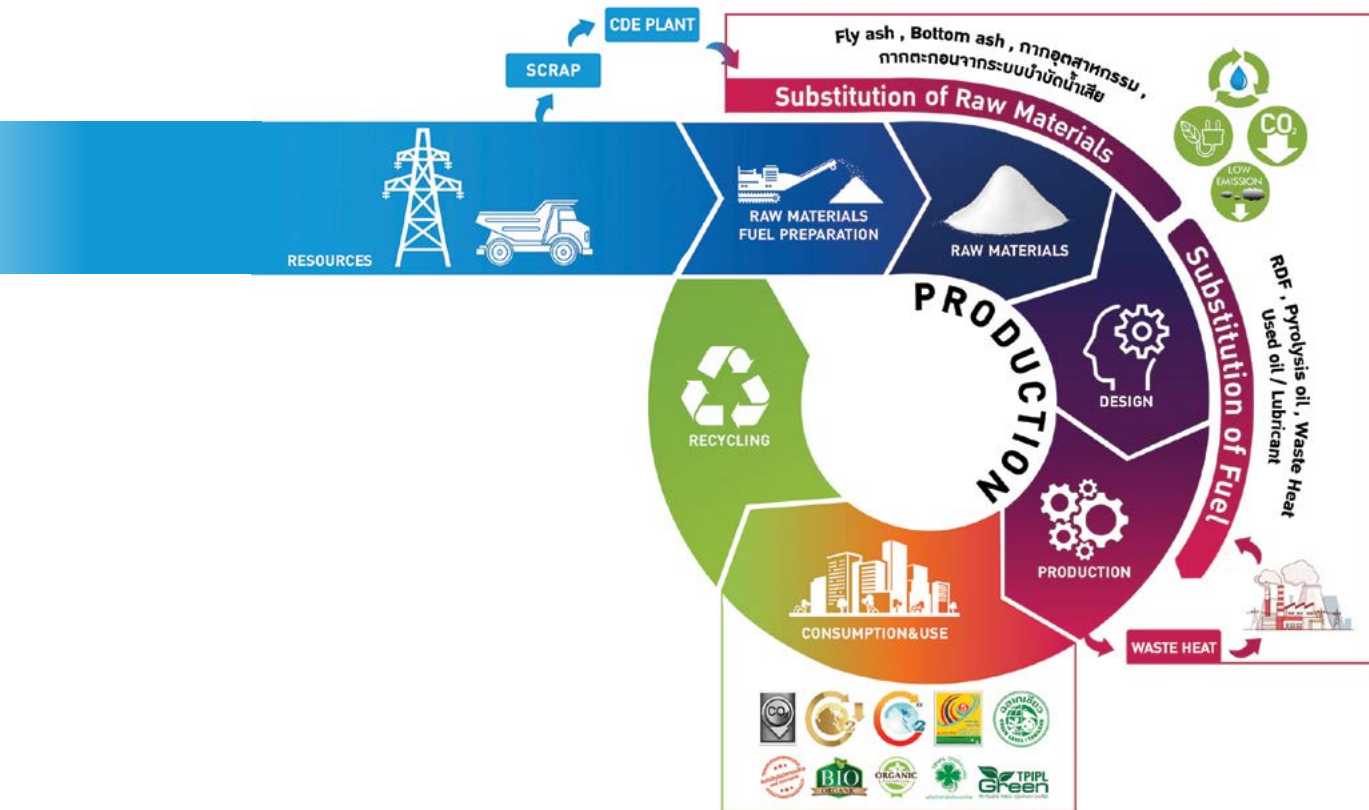
กลุ่มทีพีโอ โพลีนได้กำหนดทิศทางในการดำเนินการของกลุ่มบริษัททั้งหมดโดยตั้งเป้าหมายเข้าสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยดำเนินการตามทางเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) เพื่อใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ด้วยการหมุนเวียนทรัพยากร หรือนำกลับมาใช้ใหม่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด การดำเนินด้านเศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy) โดยการมีเป้าหมายเพื่อการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ทั้งในการใช้ทรัพยากร การผลิตผลิตภัณฑ์ ตลอดจนซากของผลิตภัณฑ์ ไปสู่การผลิตแบบคาร์บอนต่ำ (Low carbon production) โดยมีเป้าหมายเบื้องต้นคือการลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก อันเป็นสาเหตุของปัญหาโลกร้อน

การขับเคลื่อนเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน (BCG)



The diagram illustrates a circular flow system centered around a **Cement Plant**. The flows are categorized as follows:

- Alternative Raw Material (AR):** Indicated by green arrows, showing a clockwise cycle of raw materials: **Aggregate Plant** → **CDE Plant** → **Mortar Plant** → **Fiber Cement Plant** → **Concrete Plant** → **SOLAR CELLS Plant** → **PLASTIC Plant** → **Rayong Plant** → **AAC Plant** → **Cement Plant**.
- Alternative Fuel (AF):** Indicated by orange arrows, showing a clockwise cycle of fuels: **Waste** → **Pyrolysis plant** → **Power Plant** → **Organics Fertilizer Plant** → **Rayong Plant** → **Waste**.
- Waste Flows:** Black arrows show waste from various plants being sent to the **Pyrolysis plant** for conversion into AF.
 - Waste (AR):** From **CDE Plant** to **Pyrolysis plant**.
 - Waste (AF):** From **Pyrolysis plant** to **Power Plant**.
 - Waste (AR):** From **Mortar Plant** to **Pyrolysis plant**.
 - Waste (AF):** From **Power Plant** to **Pyrolysis plant**.
 - Waste (AR):** From **Fiber Cement Plant** to **Pyrolysis plant**.
 - Waste (AF):** From **Pyrolysis plant** to **Power Plant**.
 - Waste (AR):** From **Concrete Plant** to **Pyrolysis plant**.
 - Waste (AF):** From **Power Plant** to **Pyrolysis plant**.
 - Waste (AR):** From **SOLAR CELLS Plant** to **Pyrolysis plant**.
 - Waste (AF):** From **Pyrolysis plant** to **Power Plant**.
 - Waste (AR):** From **PLASTIC Plant** to **Pyrolysis plant**.
 - Waste (AF):** From **Power Plant** to **Pyrolysis plant**.
 - Waste (AR):** From **Rayong Plant** to **Pyrolysis plant**.
 - Waste (AF):** From **Pyrolysis plant** to **Power Plant**.
 - Waste (AR):** From **AAC Plant** to **Pyrolysis plant**.
 - Waste (AF):** From **Power Plant** to **Pyrolysis plant**.
- Energy Flows:**
 - Waste Heat (AR):** From **Power Plant** to **Cement Plant**.
 - Waste Heat (AF):** From **Power Plant** to **Pyrolysis plant**.
 - Waste Heat (AR):** From **Power Plant** to **Pyrolysis plant**.
 - Waste Heat (AF):** From **Power Plant** to **Pyrolysis plant**.
 - Waste Heat (AR):** From **Power Plant** to **Pyrolysis plant**.
 - Waste Heat (AF):** From **Power Plant** to **Pyrolysis plant**.
 - Waste Heat (AR):** From **Power Plant** to **Pyrolysis plant**.
 - Waste Heat (AF):** From **Power Plant** to **Pyrolysis plant**.
 - Waste Heat (AR):** From **Power Plant** to **Pyrolysis plant**.
 - Waste Heat (AF):** From **Power Plant** to **Pyrolysis plant**.



ผลการดำเนินงาน (103-3)

บริษัทฯ ได้ยึดถือการปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านสิ่งแวดล้อม และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยในปี 2562 ที่มีข้อพิพาทกับบุคคลภายนอก บริษัทฯ ได้ใช้สิทธิต่อสู้ และดำเนินคดีทางกฎหมายกับบุคคลภายนอกดังกล่าว ทั้งนี้ที่ปรึกษากฎหมายของบริษัทฯ มีความเห็นว่า บริษัทฯ ได้รับใบอนุญาตและดำเนินการก่อสร้างโรงงานไฟฟ้า (ตามข้อพิพาท 1 โรง) ตามโครงการที่ได้รับอนุญาตจากหน่วยงานของรัฐอย่างถูกต้องโปร่งใส ตามตัวบทกฎหมาย และเจ้าพนักงานของรัฐปฏิบัติโดยชอบและสุจริตไม่มีส่วนได้เสียในการออกใบอนุญาต คำฟ้องของผู้ฟ้องคดีไม่เป็นความจริง ขณะนี้คดีอยู่ระหว่างการสอบสวนข้อเท็จจริงของพนักงานสอบสวน

โดยในปี 2564 บริษัทฯ ไม่ได้เป็นคู่ความในการฟ้องร้องคดี การอนุญาตตุลาการ คดีความ และกระบวนการพิจารณาเกี่ยวกับประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมหรือการปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านสิ่งแวดล้อมใดๆ

การใช้พลังงาน (Energy consumption)

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้านพลังงานที่เน้นการผลิตพลังงานไฟฟ้าและเชื้อเพลิงทดแทนได้นำระบบการจัดการด้านพลังงานมาประยุกต์ใช้ภายในบริษัทฯ บริษัทฯ ตระหนักว่าการอนุรักษ์พลังงานถือเป็นสิ่งสำคัญ การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพนอกจากจะช่วยลดการใช้ปริมาณเชื้อเพลิง ลดค่าใช้จ่ายในองค์กรแล้วยังจะช่วยลดปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากแหล่งที่ผลิตและใช้พลังงานอีกด้วย สำหรับการใช้อย่างมีประสิทธิภาพถือเป็นบทบาทหน้าที่ของพนักงานทุกคนที่ต้องร่วมมือเพื่อส่งเสริมการใช้พลังงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด (103-1)

เป้าหมายการดำเนินงาน (103-2)

- การใช้พลังงานภายใน (Station Service Used) ต้องไม่เกิน 12% ของปริมาณพลังงานที่ผลิตได้

การดำเนินงานที่สำคัญ (103-2)

กลุ่มทีพีโอโพลีน มีนโยบายจัดการด้านพลังงาน โดยการนำมาตรฐาน ISO 50001 มาเป็นแนวทางในการบริหารจัดการ โดยในระดับปฏิบัติการใช้หลักการปรับปรุงเฉพาะจุด (Focus Improvement Pillar) ของการบำรุงรักษาโดยรวม (Total Productive Maintenance) ซึ่งถือเป็นเสาหลักที่มุ่งเน้นการลด “ความสูญเสีย” อย่างเป็นระบบ เพื่อช่วยการค้นหายุทธศาสตร์ก่อเกิดความสูญเสีย

ด้านพลังงาน-ลดต้นทุน แล้วนำมาปรับปรุงโดยจัดตั้งเป็นคณะทำงานโครงการ (Project Team) เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย การอนุรักษ์พลังงาน โดยสามารถบริหารจัดการพลังงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งระบบไฟ แสงสว่าง และระบบปรับอากาศ โดยติดตั้งและบำรุงรักษาอุปกรณ์ควบคุมการทำงานของระบบไฟฟ้าที่เกี่ยวข้อง ทำให้สามารถลดการใช้พลังงานไฟฟ้าได้ต่อเนื่อง

บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายอนุรักษ์พลังงานเพื่อใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานด้านพลังงานและเพื่อส่งเสริมการใช้พลังงานให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดดังนี้

1. ดำเนินการและพัฒนาระบบการจัดการพลังงานอย่างเหมาะสมโดยกำหนดให้การอนุรักษ์พลังงานเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานของบริษัทฯสอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
2. ดำเนินการจัดทำแผนการตรวจวัด หรือ การจัดเก็บข้อมูลการใช้พลังงาน เพื่อใช้ในการจัดทำฐานข้อมูลใน การวิเคราะห์ การปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานขององค์กรอย่างต่อเนื่อง และเหมาะสมกับธุรกิจเทคโนโลยีที่ใช้ และแนวทางการปฏิบัติงานที่ดี
3. กำหนดเป้าหมายการใช้พลังงานในแต่ละส่วนการผลิต และนำระบบการจัดการพลังงานมาใช้ เพื่อติดตามประเมินผล ควบคุมการใช้พลังงานให้ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด
4. กำหนดโครงการปรับปรุงประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง จัดทำแผนงานและเป้าหมาย รวมถึงการทบทวนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การใช้พลังงานในแต่ละปี
5. ให้ถือว่าการอนุรักษ์พลังงานเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหารและพนักงานทุกระดับที่จะต้องร่วมมือกัน ปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนด สื่อสารให้พนักงานทุกคนเข้าใจและปฏิบัติได้อย่างถูกต้องไปในทิศทางเดียวกัน
6. สนับสนุนงบประมาณ ทรัพยากรบุคคล อุปกรณ์ เครื่องจักร ผลิตภัณฑ์ และบริการด้านพลังงาน เพื่อปรับปรุงสมรรถนะ ด้านพลังงาน
7. ให้การสนับสนุนให้พนักงานมีส่วนร่วมในการนำเสนอข้อคิดเห็น เพื่อพัฒนาด้านพลังงาน การเผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ การฝึกอบรมให้พนักงาน รวมทั้งจัดกิจกรรมส่งเสริมด้านการอนุรักษ์พลังงาน
8. สนับสนุนความร่วมมือ ระหว่างองค์กรภายนอกทั้ง ภาครัฐ และภาคเอกชน ในเรื่องการจัดการพลังงาน

ผลการดำเนินงาน (103-3, 302-1, 302-3)

ตาราง ปริมาณการใช้พลังงานรวมของทีพีโอโพลีน เพาเวอร์ (เฉพาะโรงไฟฟ้า และโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะ) (302-1)

(หน่วย : จิกะจูล)

การใช้พลังงานในองค์กร	ปริมาณการใช้พลังงาน		
	2562	2563	2564
พลังงานความร้อน (พลังงานไม่หมุนเวียน)			
ถ่านหิน	15,305,745.83	17,181,455.84	12,583,468.75
น้ำมันเตา	0	0	0
น้ำมันดีเซล	12,473.09	37,566.54	18,400.37
ก๊าซธรรมชาติ	1,295.60	646.38	466.67
พลังงานความร้อน (พลังงานหมุนเวียน)			
เชื้อเพลิงขยะ	19,205,090.20	20,768,378.58	21,162,454.70
พลังงานความร้อนรวม	34,524,604.72	37,988,047.34	33,764,790.49
พลังงานไฟฟ้า	1,059,806.47	1,125,732.67	1,153,156.08
การใช้พลังงานรวมทั้งหมด	35,584,411.19	39,113,780.01	34,917,946.57

หมายเหตุ : - พลังงานไฟฟ้า 1 กิโลวัตต์-ชั่วโมง มีค่าเท่ากับ 0.00360 จิกะจูล, ถ่านหิน 1 กิโลกรัม มีค่าเท่ากับ 0.01750 จิกะจูล, น้ำมันเตา 1 ลิตร มีค่าเท่ากับ 0.03977 จิกะจูล, น้ำมันเชื้อเพลิง (ดีเซล) 1 ลิตร มีค่าเท่ากับ 0.03642 จิกะจูล, ก๊าซธรรมชาติ (ประเภทแห้ง) 1 ลูกบาศก์ฟุต มีค่าเท่ากับ 0.00102 จิกะจูล ข้อมูลจากกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน กระทรวงพลังงาน

- พลังงานความร้อนของไอน้ำ 1 ตัน คำนวณจากปริมาณความร้อนที่ผ่านเข้าหรือออกจากระบบในกระบวนการที่ความดันคงที่ (Enthalpy) ที่ไอน้ำความดัน 25 บาร์ มีค่าเท่ากับ 2.711073 จิกะจูล

ตาราง ความเข้มข้นในการใช้พลังงาน*(302-3)

ความเข้มข้นการใช้พลังงาน *	หน่วย	2562	2563	2564
Specific Energy Consumption: SEC ผลิตเชื้อเพลิงฯ:	เมกะจูล/ตัน เชื้อเพลิงฯ:	34.63	59.31	31.82
Specific Energy Consumption: SEC ผลิตไฟฟ้า	เมกะจูล/kWh	15.46	15.62	14.21

หมายเหตุ : ความเข้มข้นของการใช้พลังงาน สามารถพิจารณาได้จากสัดส่วนการใช้พลังงานเทียบกับมาตรฐานผลผลิตในแต่ละโรงงาน โดยพิจารณาจากค่าการใช้พลังงานต่อหน่วยการผลิต (Specific Energy Consumption : SEC)

การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ (Water Resource Management)

น้ำเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ เป็นอย่างมาก ซึ่งทรัพยากรน้ำเป็นวัตถุดิบหลักอย่างหนึ่งที่ใช้ในกระบวนการผลิต โดยบริษัทฯ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการนำทรัพยากรน้ำจากแหล่งน้ำธรรมชาติและน้ำผิวดินรวมถึงน้ำทิ้งจากกระบวนการผลิต มาใช้ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อภาพรวมในการบริหารจัดการน้ำของโครงการชลประทานลุ่มแม่น้ำป่าสักและผู้ร่วมใช้น้ำจากแม่น้ำป่าสัก (103-1)

เป้าหมายการดำเนินงาน (103-2)

- ลดการใช้ทรัพยากรน้ำจากแม่น้ำป่าสักโดยการนำน้ำผิวดินและน้ำใช้แล้วกลับมาใช้ใหม่
- ควบคุมปริมาณการนำน้ำจากแม่น้ำป่าสักเข้ามาใช้ภายในโรงงาน ไม่เกิน 12,000,000 m³/ปี
- นำน้ำทิ้งจากกระบวนการผลิตไฟฟ้ากลับมากรองใช้ใหม่ ไม่น้อยกว่า 30,000 m³/เดือน

การดำเนินงานที่สำคัญ (103-2)

กลุ่มทีพีโอโพลีนได้แสดงเจตนาแน่วแน่ที่จะดำเนินการบริหารจัดการน้ำภายใน เพื่อให้เกิดการใช้ร่วมกันกับชุมชนอย่างคุ้มค่าที่สุด โดยแหล่งน้ำใช้ของบริษัทฯ จะจัดหาโดย บมจ. ทีพีโอโพลีน โดยมีแหล่งน้ำดิบมาจาก 2 แหล่งหลัก คือแม่น้ำป่าสัก และน้ำจากบ่อเก็บน้ำผิวดินรวมทั้งน้ำทิ้งภายในโรงงาน ตามรายละเอียด (303-1) ดังนี้

1. น้ำจากแม่น้ำป่าสัก จะถูกสูบน้ำมายังโรงปรับปรุงคุณภาพน้ำของโรงปูนซิเมนต์ซึ่งเป็นระบบผลิตน้ำประปา เพื่อส่งไปใช้งานในกระบวนการผลิตต่างๆ ทั้งโรงงานปูนซิเมนต์ และโรงไฟฟ้า
2. น้ำจากบ่อเก็บน้ำผิวดินและน้ำทิ้งภายในโรงงาน ซึ่งประกอบด้วย
 - 2.1. บ่อน้ำขนาด 180,000 ลูกบาศก์เมตร ซึ่งเป็นบ่อรองรับน้ำฝนที่ตกลงในพื้นที่โรงงาน
 - 2.2. บ่อน้ำขนาด 1,5000,000 ลูกบาศก์เมตร ซึ่งเป็นบ่อรองรับน้ำฝนที่ตกลงในพื้นที่เหมืองและพื้นที่ใกล้เคียง
 - 2.3. บ่อน้ำขนาด 1,000,000 ลูกบาศก์เมตร โดย บมจ. ทีพีโอ โพลีน จำกัด มีแผนบริหารจัดการน้ำใช้ ซึ่งมีแผนพัฒนาแหล่งกักเก็บน้ำผิวดินเพิ่มเติม ที่อยู่ระหว่างการขุดบ่อน้ำขนาด 1,000,000 ลูกบาศก์เมตร เพื่อเป็นแหล่งน้ำใช้สำรองของบริษัทฯ รวมทั้งเพื่อป้องกันผลกระทบต่อการใช้น้ำของประชาชนในพื้นที่ใกล้เคียง โดยน้ำจากบ่อเก็บน้ำผิวดินที่กล่าวมานี้จะถูกสูบไปรวมกับน้ำจากแม่น้ำป่าสักเพื่อปรับปรุงคุณภาพก่อนส่งมาใช้ในการผลิตปูนและโรงผลิตไฟฟ้าต่อไป และยังเป็นบ่อกักเก็บน้ำสำรองไว้ใช้ในหน้าแล้งหากปริมาณน้ำจากแม่น้ำป่าสักไม่เพียงพอต่อการใช้งานในภาคอุตสาหกรรม

นอกจากนี้ กลุ่มทีพีโอโพลีนยังมีการใช้น้ำบาดาลสำหรับผลิตน้ำดื่มจำหน่าย และใช้ดื่มภายในโรงงาน สำหรับแนวทางที่กลุ่มทีพีโอโพลีนได้ปฏิบัติ คือลดการใช้ทรัพยากรน้ำจากแม่น้ำธรรมชาติ โดยการกักเก็บน้ำผิวดิน เพื่อเป็นแหล่งน้ำสำรองให้เพียงพอสำหรับใช้ในโรงงานปูนซิเมนต์และโรงผลิตไฟฟ้า ทั้งนี้เพื่อป้องกันผลกระทบต่อการใช้น้ำของประชาชนในพื้นที่ใกล้เคียง

- การสูบน้ำจากแม่น้ำป่าสัก บริษัทฯ จะถูกควบคุมโดยสำนักงานโครงการชลประทาน จังหวัดสระบุรี โดยสำนักงานจะออกใบอนุญาตให้บริษัทฯ สูบน้ำได้ไม่เกินเดือนละ 1,000,000 ลูกบาศก์เมตร โดยบริษัทฯ จะต้องจัดทำรายงานสรุปปริมาณการสูบน้ำจากแม่น้ำป่าสัก ส่งให้สำนักงานโครงการชลประทาน จังหวัดสระบุรี เป็นประจำทุกเดือน นอกจากนี้ทางสำนักงานฯ จะจัดเจ้าหน้าที่เข้ามาตรวจสอบมิเตอร์เพื่อตรวจสอบปริมาณการสูบน้ำจากแม่น้ำป่าสักของบริษัทฯ เป็นประจำทุกเดือน (303-1)

- เนื่องจากแม่น้ำป่าสักมีการใช้งานจากหลายภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็น ภาคการเกษตร ภาคอุตสาหกรรม ภาคธุรกิจพาณิชย์ ภาคครัวเรือน เป็นต้น ดังนั้น จึงต้องมีการควบคุมและจัดสรรการใช้น้ำ โดยสำนักงานโครงการชลประทานสระบุรี จะเป็นผู้ควบคุมและจัดสรรการใช้น้ำ เพื่อให้ทุกภาคส่วนได้รับการจัดสรรน้ำอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม (303-1)
- บริษัทฯ ไม่มีการระบายน้ำทิ้งออกนอกโรงงาน โดยบริษัทฯ จะมีบ่อเก็บรวบรวมน้ำทิ้งเพื่อนำน้ำทิ้งกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่ ภายในโรงงาน แต่อย่างไรก็ตามบริษัทฯ จัดให้มีการตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำทิ้งเป็นประจำทุกเดือน (303-2)

นอกจากนี้กลุ่มทีพีโอโพลีนได้ปฏิบัติตามแนวทางหลัก 3Rs (Reduce, Reuse, Recycle) โดยเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำ ได้แก่ การลดปริมาณการใช้น้ำในกระบวนการผลิต และนำน้ำเสียจากสำนักงานกลับมาผ่านระบบการบำบัด และนำกลับมาใช้ใหม่ พร้อมกับการตรวจสอบบ่อน้ำดี และบ่อน้ำเสีย ตลอดจนน้ำที่ได้จากการบำบัดน้ำเสียตลอดเวลาโดยไม่มีการระบายออกนอกโรงงาน (water treatment) เช่น การรดน้ำต้นไม้และนำกลับมาใช้ใหม่ เป็นต้น

ผลการดำเนินงาน(103-3)

ตารางปริมาณการดื่มน้ำมาใช้ (เฉพาะโรงไฟฟ้า) (103-3, 303-3)

(หน่วย : ลูกบาศก์เมตร)

แหล่งน้ำที่ดื่มน้ำมาใช้	ปริมาณน้ำในพื้นที่			ปริมาณน้ำในพื้นที่ที่มีความเครียดน้ำ		
	2562	2563	2564	2562	2563	2564
น้ำผิวดิน						
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $\leq 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $> 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0
น้ำบาดาล						
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $\leq 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $> 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0
น้ำทะเล						
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $\leq 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $> 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0
น้ำจากการระเหยจากการผลิต						
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $\leq 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	262,555	449,245	355,304	0	0	0
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $> 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0
น้ำจากแหล่งภายนอก (น้ำประปา) ที่ผลิตโดย บจ. ทีพีโอโพลีน						
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $\leq 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	6,506,411	8,248,194	9,002,342	0	0	0
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $> 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0
รวมปริมาณน้ำที่ดื่มน้ำใช้ทั้งหมด						
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $\leq 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	6,768,966	8,697,439	9,357,646	0	0	0
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $> 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0

หมายเหตุ : ไม่มีการดื่มน้ำจากพื้นที่ที่มีความเครียดน้ำ (Water Stress)

ตารางปริมาณการระบายน้ำทิ้ง (เฉพาะโรงไฟฟ้า) (103-3, 303-4)

(หน่วย : ลูกบาศก์เมตร)

แหล่งน้ำที่ดื่มน้ำมาใช้	ปริมาณน้ำในพื้นที่			ปริมาณน้ำในพื้นที่ที่มีความเครียดน้ำ		
	2562	2563	2564	2562	2563	2564
น้ำผิวดิน						
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $\leq 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $> 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0
น้ำบาดาล						
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $\leq 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $> 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0
น้ำทะเล						
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $\leq 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $> 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0
ส่งไปยังองค์กรอื่นภายนอก						
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $\leq 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $> 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0
รวมปริมาณการระบายน้ำทิ้งทั้งหมด						
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $\leq 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0
น้ำที่มีปริมาณรวมของแข็งที่ละลายอยู่ในน้ำ $> 1,000$ มิลลิกรัม/ลิตร	0	0	0	0	0	0

หมายเหตุ : ไม่มีการระบายน้ำลงพื้นที่ที่มีความเครียดน้ำ (Water Stress)

ตาราง สารที่ถูกจัดอันดับว่ามีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมซึ่งต้องมีการบำบัดน้ำที่ระบาย
(เฉพาะโรงไฟฟ้า) (103-3, 303-4)

สารที่ถูกจัดอันดับว่ามีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งต้องมีการบำบัดน้ำที่ระบาย	เกณฑ์ตามมาตรฐานประกาศ กระทรวงอุตสาหกรรม*	ค่าที่ตรวจวัดได้		
		2562	2563	2564
pH	5.5 – 9.0	8.2	8.0	8.0
TDS	≤ 3000	826.3	759	899
SS	≤ 50	26.1	17.9	19.0
BOD	≤ 20	5.8	2.6	5.1
COD	≤ 120	32.9	52.2	50.3
Oil and Grease	≤ 5	0.8	0.1	ND

หมายเหตุ : ค่าการตรวจวัดอ้างอิงมาตรฐานตามประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่องกำหนดมาตรฐานควบคุมการระบายน้ำทิ้งจากโรงงาน พ.ศ.2560

ตาราง ปริมาณการใช้น้ำ (เฉพาะโรงไฟฟ้า) (103-3, 303-5)

(หน่วย : ลูกบาศก์เมตร)

การใช้น้ำตามแหล่งดำเนินการที่สำคัญ	ปริมาณน้ำในพื้นที่			ปริมาณน้ำในพื้นที่ที่มีความเครียดน้ำ		
	2562	2563	2564	2562	2563	2564
ปริมาณการใช้น้ำรวมทั้งหมด	6,768,966	8,697,439	9,357,646	0.00	0.00	0.00
ปริมาณน้ำที่มีการกักเก็บรวมทั้งหมด ในพื้นที่ TPIPL	1,680,000	1,680,000	1,680,000	0.00	0.00	0.00
ปริมาณน้ำที่นำกลับมาใช้ใหม่ทั้งหมด	262,555	449,245	355,304	0.00	0.00	0.00

หมายเหตุ : ไม่มีการดึงน้ำจากพื้นที่ที่มีความเครียดน้ำ (Water Stress)

มลภาวะ (Emission)

จากปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่ทั่วโลกให้ความสำคัญจนนำไปสู่การตั้งเป้าหมายลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกในระดับโลก โดยในเวทีการประชุมรัฐภาคีกรอบอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ สมัยที่ 26 หรือ COP26 นายกรัฐมนตรีในฐานะผู้นำประเทศไทยได้ประกาศเจตนารมณ์ว่าไทยพร้อมยกระดับการแก้ไขปัญหาภูมิอากาศอย่างเต็มที่ด้วยทุกวิถีทาง เพื่อบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน ภายในปี ค.ศ. 2050 และบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ได้ในปี ค.ศ. 2065 จากการกำหนดเป้าหมายดังกล่าวอาจนำมาซึ่งมาตรการกำกับแนวทางการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกในอนาคต จนส่งผลให้มีมาตรการและบทลงโทษในระดับประเทศในการควบคุมการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

กลุ่มทีพีโอโพลีนให้ความสำคัญกับการลดปัญหาการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในกระบวนการผลิต โดยพบว่ากิจกรรมเผาไหม้เชื้อเพลิงในกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์และโรงไฟฟ้าถ่านหินมีปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก อันนำไปสู่ปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่ทวีความรุนแรงในปัจจุบันต่อมนุษยชาติ กลุ่มทีพีโอ โพลีน จึงได้มีการกำหนดนโยบาย และวิสัยทัศน์ในการเป็นผู้ผลิตปูนซีเมนต์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ใช้นโยบาย Net Zero GHG Emission และหาแนวทางเพื่อลดการเกิดก๊าซเรือนกระจกที่ทำให้เกิดภาวะโลกร้อน สอดรับกับภาครัฐและภาคเอกชนอื่นๆ ที่ตระหนักถึงปัญหา โดยประเทศไทยถือเป็นหนึ่งในประเทศที่ได้รับผลกระทบจากปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอย่างชัดเจน ซึ่งเป็นเรื่องสำคัญที่ทุกภาคส่วนต้องร่วมมือกันวางแนวทางป้องกันและแก้ไข เพื่อลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกร่วมกัน (103-1)

เป้าหมายการดำเนินงาน (103-2)

กลุ่มทีพีโอโพลีน ตั้งเป้าหมายเป็น Net Zero Greenhouse Gas Emission Producer ที่โรงปูนซีเมนต์ และบริเวณโดยรอบ ที่ อ. มวกเหล็ก และ อ. แก่งคอย จ. โดยโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะของบริษัทยังคงสามารถช่วยลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการนำขยะดังกล่าวใช้ในการผลิตเป็นเชื้อเพลิง แทน การฝังกลบ (ซึ่งเป็นสาเหตุให้เกิดภาวะโลกร้อน) โดยในปี 2564 สามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Carbon Reduction) ลงได้ 5.08 ล้านตัน จากการนำปริมาณขยะทุกประเภทที่มีการคัดแยกประมาณ 2.19 ล้านตัน มาใช้เป็นเชื้อเพลิง โดยบริษัทยังมีเป้าหมายในการรับปริมาณขยะเพื่อนำมาใช้เป็นเชื้อเพลิงมากขึ้นตามลำดับ

การดำเนินงานที่สำคัญ (103-2)

กลุ่มทีพีโอ โพลีนมีความมุ่งมั่นในการวิจัยพัฒนา นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ ๆ มาใช้ในกระบวนการผลิตอย่างต่อเนื่อง จึงได้พัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพโรงปูนซีเมนต์เพื่อลดการใช้พลังงานอย่างต่อเนื่อง รวมถึงติดตั้งเครื่องจักรให้สามารถนำเชื้อเพลิงขยะมาใช้แทนถ่านหิน 30-40% ในโรงปูนซีเมนต์ และ 90-100% ในโรงไฟฟ้า นอกจากนี้ได้ดำเนินการตามนโยบายเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) เพื่อใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ดำเนินการตามเศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy) เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมไปสู่การลดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO₂ Reduction) เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก อันเป็นสาเหตุให้เกิดการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศโลก

บริษัทฯ จึงมีนโยบายเน้นการเติบโตในธุรกิจที่บริษัทฯ มีความเชี่ยวชาญโดยให้ความสำคัญกับการผลิตไฟฟ้าควบคู่ไปกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม โดยใช้แหล่งเชื้อเพลิงขยะชุมชน หรือขยะเทศบาลเพื่อผลิตไฟฟ้าซึ่งเป็นการช่วยลดปริมาณขยะในประเทศ รวมถึงหากพิจารณาในอีกมุมมอง จะพบว่าถ้าขยะชุมชนหรือขยะเทศบาลดังกล่าวไม่ถูกนำมาผลิตเป็นเชื้อเพลิงขยะทั้งนี้เมื่อนำขยะเทศบาล หรือขยะชุมชนน้ำหนัก 1 ตัน มาผลิตเป็นเชื้อเพลิงขยะ จะสามารถลดก๊าซเรือนกระจกได้อย่างน้อย 0.23 TCO₂e (คำนวณตามโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทย หรือ T-VER) โดยหากนำไปฝังกลบขยะ หนึ่งตันนี้จะถูกนำไปกำจัดโดยการฝังกลบ ซึ่งจะกลายเป็นแหล่งปล่อยก๊าซมีเทน (ก๊าซมีเทน มีศักยภาพในการก่อให้เกิดภาวะโลกร้อนเป็น 28 เท่าของก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์) ดังนั้นขยะ 1 ตัน เมื่อนำไปฝังกลบจะปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ 2.32 TCO₂e สอดคล้องกับแผนพัฒนาการบริหารจัดการพลังงานของประเทศไทยและตอบสนองเจตนารมณ์นโยบายการลดก๊าซเรือนกระจกของภาครัฐ โดยที่ผ่านมาบริษัทฯ มีการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

- บริษัทฯ ได้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจกกับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.) เช่น โครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานประเทศไทย โครงการประเภทการจัดการของเสีย (T-VER) ซึ่งได้รับการขึ้นทะเบียนปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลด (ระยะเวลาการคิดเครดิตระหว่าง พฤษภาคม 2558-เมษายน 2560) ได้รวม 82,056 TCO₂ และโครงการสนับสนุนกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก (Low Emission Support Scheme: LESS) โครงการด้านพลังงาน ซึ่งได้รับการประเมินว่าสามารถลดก๊าซเรือนกระจกได้รวม 280 TCO₂ (ปี 2563) และในปี 2564

คาดว่าสามารถลดก๊าซเรือนกระจกได้ประมาณ 258 TCO₂e

- ณ สิ้นปี 2564 บริษัทได้รับการขึ้นทะเบียนจาก อบก. รับรองปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลดลง (Carbon Credit) จากโครงการนำขยะชุมชนมาใช้เป็นเชื้อเพลิง จำนวน 82,056 ตัน คาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า โดยมียอดคงเหลือ 59,526 ตัน คาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า ภายหลังที่มีการขายออกไป และอยู่ระหว่างการขึ้นทะเบียนจาก อบก. เพื่อรับรองปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลดลง (Carbon Credit) จำนวน 709,752 ตัน คาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า
- ในปี 2564 บริษัทสามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Carbon Reduction) ได้ 5.08 ล้านตัน คาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (การขึ้นทะเบียนคาร์บอนเครดิต ต้องรอการรับรองจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง) จากการนำปริมาณขยะทุกประเภทที่มี การคัดแยกเพื่อนำมาใช้เป็นเชื้อเพลิงประมาณ 2.19 ล้านตัน (ลดการฝังกลบขยะ ซึ่งก่อให้เกิดก๊าซเรือนกระจก)
- บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการสร้างนวัตกรรมทั้งกระบวนการผลิตและผลิตภัณฑ์อย่างต่อเนื่อง เช่น โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้ง (Waste Heat Recovery Power Plant) โครงการโรงไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน (Renewable Energy) โดยการใช้ขยะเป็นเชื้อเพลิง และกิจกรรมลดการใช้พลังงานอื่น ๆ โดยได้เข้าร่วมประกวดและได้รับรางวัล Thailand Energy Awards และ ASEAN Energy Awards ที่กระทรวงพลังงานเป็นเจ้าภาพ

ในปี 2564 บริษัทฯ ได้จัดสรรงบประมาณ เพื่อวิจัย และพัฒนาเทคโนโลยี หรือดำเนินโครงการเพื่อวัตถุประสงค์ในการลดความเสี่ยง หรือลดผลกระทบด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเป็นจำนวนกว่า 1,485 ล้านบาท

นอกเหนือจากการบรรเทาการปล่อยก๊าซเรือนกระจกแล้ว ทางบริษัทฯ ยังได้ให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามกฎหมาย ด้านสิ่งแวดล้อมโดยเฉพาะการจัดการมลภาวะทางอากาศ โดยบริษัทฯ ได้ใช้ระบบการติดตามการปล่อยของเสียอย่างต่อเนื่อง เพื่อเฝ้าระวังการปล่อยของเสียจากกระบวนการเผาไหม้ของโรงไฟฟ้า และติดตามคุณภาพอากาศโดยรอบของพื้นที่หลายแห่ง ที่อยู่ในบริเวณใกล้เคียงกับโรงงาน บริษัทฯ ติดตามและควบคุมระดับก๊าซไนโตรเจนออกไซด์ (NO_x) และซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO₂) ในกระบวนการเผาไหม้แต่ละส่วน และมีการควบคุมอุณหภูมิและอัตราเชื้อเพลิงต่ออากาศในระหว่างกระบวนการเผาไหม้ เพื่อรักษาระดับการปล่อยของเสียให้อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน (103-3, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-7)

ตาราง การปล่อยก๊าซเรือนกระจกของโรงไฟฟ้า (103-3, 305-1, 305-2, 305-3)

	หน่วย	2562	2563	2564
Scope 1 (ทางตรง)	TonCO ₂ e	3,276,732.24	3,608,173.00	3,201,398.15
Scope 2 (ทางอ้อม)	TonCO ₂ e	267.85	226.19	410.09
Scope 3	TonCO ₂ e	174,646.89	181,273.98	139,897.22
รวม	TonCO₂e	3,451,646.98	3,789,673.17	3,341,705.46

หมายเหตุ : - กำหนดให้ปี 2562 เป็นปีฐาน เนื่องจากมีการติดตั้งและเดินเครื่องจักรสำหรับผลิตไฟฟ้าได้ครบทั้ง 8 โรงไฟฟ้าในปี
 - ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกคำนวณตาม “ข้อกำหนดในการคำนวณและรายงานคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร” โดยองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 5, มกราคม 2564 องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.)
 - ก๊าซที่รวมอยู่ในการคำนวณค่าปล่อยก๊าซเรือนกระจก (ขอบเขต 1, 2 และ 3) ได้แก่ CO₂, CH₄, N₂O, HFC_s, และ SF₆

ตาราง ระดับการปล่อยซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_x) และไนโตรเจนออกไซด์ (NO_x) ของบริษัทฯ เมื่อเทียบกับมาตรฐานการปล่อยมลพิษของธนาคารโลกและข้อกำหนดภายใต้กฎหมายไทย (103-3, 305-7)

(หน่วย: มิลลิกรัม / ลูกบาศก์เมตรปกติ)

	ซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO _x)	ไนโตรเจนออกไซด์ (NO _x)
กฟผ. โฟลีน เพาเวอร์	30.0	120.0
มาตรฐานการปล่อยมลพิษของธนาคารโลก	< 230.0	< 510.0
ข้อกำหนดตามกฎหมายไทย	< 320.0	< 350.0

ตาราง ความเข้มข้นในการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของโรงไฟฟ้า (103-3, 305-4)

กิจกรรม	หน่วย	2562	2563	2564
ก๊าซเรือนกระจก GHG (1)*	TonCO ₂ e	3,451,646.99	3,789,673.17	3,341,705.46
มลอากาศที่มีใช้ก๊าซเรือนกระจก 2)**	Ton	2,800	3,200	3,700
หน่วยผลิตไฟฟ้า (3)	MWh	2,300,582.01	2,501,941.66	2,455,585.01
สัดส่วน (1) / (3)	TonCO ₂ /MWh	1.5003	1.5146	1.5044
สัดส่วน (2) / (3)	Ton/MWh	0.001217	0.001279	0.001507

หมายเหตุ : *คำนวณตาม “ข้อกำหนดในการคำนวณและรายงานคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร” โดยองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 5, มกราคม 2564

** ก๊าซที่ไม่ใช่ก๊าซเรือนกระจกประกอบด้วย SO₂ และ NO₂

ตารางการลดก๊าซเรือนกระจก (Carbon Reduction) เพื่อเป้าหมาย Net Zero GHG Emissionของกลุ่มทีพีโอโพลีน (103-3, 305-5)

(หน่วย: ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)

แหล่งดำเนินการ/กระบวนการที่เกี่ยวข้อง	2562	2563	2564	2562	2563	2564
1. บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) - TPIPL						
1.1 ผลิตปูนเม็ด ⁽¹⁾	(7.56)	(7.56)	(7.47)	(7.30)	(7.30)	(7.30)
1.2 กิจกรรมอื่น ๆ ⁽¹⁾	(1.41)	(1.30)	(1.20)	(1.05)	(1.00)	(1.00)
1.3 ผลิตปูน Hydraulic ⁽²⁾	0.25	0.26	0.27	0.27	0.27	0.27
สุทธิ TPIPL	(8.72)	(8.60)	(8.40)	(8.08)	(8.03)	(8.03)
2. บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) - TPIPP						
2.1 ลดการฝังกลบขยะชุมชนโดยนำมาผลิตเป็นเชื้อเพลิงขยะ ⁽³⁾	5.08	6.61	8.87	10.86	11.85	12.45
2.2 การผลิตเชื้อเพลิงขยะ, ไอน้ำ และไฟฟ้า ⁽¹⁾	(3.34)	(3.20)	(2.90)	(2.7)	(2.7)	(2.7)
สุทธิ TPIPP	1.74	3.41	5.97	8.16	9.15	9.75
3. ลดการฝังกลบขยะ (ลำดับ)	2.19	2.85	3.82	4.68	5.10	5.37

หมายเหตุ : (1) ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของกระบวนการผลิตปูนเม็ดคำนวณตาม “ข้อกำหนดในการคำนวณและรายงานคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร” โดยองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 5, มกราคม 2564 องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.)

(2) คำนวณก๊าซเรือนกระจกโดยใช้วิธีการ T-VER-METH-OTH-03 ของ อบก.

(3) คิด Emission Factor จาก กรณีปล่อยเป็นขยะฝังกลบจะเกิดก๊าซเรือนกระจก 2.32 ตัน / ขยะฝังกลบ 1 ตัน

จากข้อมูลการประมาณการข้างต้น จะเห็นได้ว่ากลุ่มทีพีโอโพลีน สามารถลดการเกิดก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero GHG Emission) ที่โรงปูนซิเมนต์ และบริเวณโดยรอบที่ อำเภอมวกเหล็ก และอำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี การที่กลุ่มทีพีโอโพลีน สามารถลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์สุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero GHG Emission) ควบคู่ไปกับการทำจัดขยะมูลฝอยแทนการฝังกลบซึ่งก่อให้เกิดปัญหามลภาวะ จึงเป็นการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางธุรกิจต่อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ เพิ่มความสามารถในการแข่งขัน อันเป็นการตอบสนองต่อความคาดหวังและความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้เสียของกลุ่มทีพีโอโพลีนได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน และเป็นการส่งต่อความยั่งยืนให้กับประเทศไทย

การจัดการขยะและของเสีย (Waste Management)

ธุรกิจของบริษัทฯ ถือว่ามีส่วนสำคัญต่อการกำจัดขยะต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในพื้นที่ต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อนำมาผลิตเป็นเชื้อเพลิง ธุรกิจของบริษัทฯ จึงเป็นธุรกิจที่มีนวัตกรรมนำขยะกลับมาใช้ให้เป็นประโยชน์ อีกทั้งช่วยชุมชนในการลดปริมาณขยะซึ่งเป็นปัญหาระดับประเทศ และช่วยลดกระบวนการในการกำจัดขยะของหน่วยงานรัฐและเอกชนอื่น ๆ อันเป็นการประหยัดพลังงานทางอ้อม

นอกจากนี้ ภายใต้กระบวนการผลิตไฟฟ้าของบริษัทฯ นำมาซึ่งการก่อให้เกิดกากขยะอุตสาหกรรมเป็นจำนวนมากเช่นกัน ซึ่งกากขยะอุตสาหกรรมดังกล่าวที่เกิดขึ้นหากขาดการบริหารจัดการในกำจัดที่ดีย่อมนำมาซึ่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนได้ บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญต่อการจัดการของเสียอย่างมีประสิทธิภาพและถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด (103-1)

เป้าหมายการดำเนินงาน

- ใช้ประโยชน์จากกากอุตสาหกรรมให้ได้ ≥ 95 % ของปริมาณกากอุตสาหกรรมที่เกิดขึ้นในแต่ละปี
- จัดการอุตสาหกรรมให้ถูกต้องตามกฎหมาย
- ใช้ประโยชน์จากกากอุตสาหกรรมให้มากที่สุด

แนวบริหารจัดการ (103-2, 306-1, 306-2)

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะดำเนินการตามแนวทาง “ขยะเป็นศูนย์ (Zero Waste)” และได้ดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง โดยได้ควบคุม กำกับดูแล และพัฒนากระบวนการต่าง ๆ เพื่อให้มั่นใจว่าอัตราการปล่อยของเสียจากการประกอบกิจการของบริษัทฯ อยู่ในระดับที่ต่ำกว่าเกณฑ์ระดับสูงสุดของการปล่อยของเสียที่ได้รับอนุญาต จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม อีกทั้ง บริษัทฯ ยังควบคุมคุณภาพของเสียที่ระบายออกมาเพื่อการติดตามและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมเป็นระยะเพื่อให้มั่นใจว่าเป็นไปตามข้อกำหนดมาตรฐาน จึงกล่าวได้ว่าบริษัทฯ ปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการปล่อยและการระบายของเสียเป็นอย่างดี

บริษัทฯ มีการจัดการขยะและของเสียในกระบวนการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นระบบตามหลักการ 3R (Reduce Reuse Recycle) บริษัทฯ มีการจัดการของเสียที่เกิดจากโรงไฟฟ้า โดยการนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุด ทั้งนี้ ในปี 2564 กลุ่มทีพีโอโพลีนไม่มีปริมาณขยะหรือของเสีย เนื่องจากกลุ่มทีพีโอโพลีนมีนโยบายนำของเสียจากโรงงานต่างๆ ในกลุ่มทีพีโอโพลีน ไปกำจัดที่เตาเผาปูนซีเมนต์ จึงทำให้ไม่มีขยะหรือของเสียในระบบการผลิต ตัวอย่างเช่น การนำกากหนักและกากลอยทั้งหมดไปใช้เป็นวัตถุดิบทดแทนที่โรงปูนซีเมนต์ บมจ.ทีพีโอโพลีน

กระบวนการที่ใช้ในการรวบรวมและตรวจสอบข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับขยะ (306-2)

1. การจัดการกากอุตสาหกรรมต้องปฏิบัติตาม ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง การกำจัดสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว พ.ศ. 2548
2. การนำกากอุตสาหกรรมออกไปใช้ประโยชน์ เช่น เป็นเชื้อเพลิงทดแทน เป็นวัสดุทดแทน นำไป Recycle หรือ กำจัดทิ้ง ต้องขออนุญาตต่อกรมโรงงานอุตสาหกรรมทุกครั้ง แจ้งรายละเอียดของเสีย วิธีกำจัด น้ำหนัก และ ผู้รับกำจัด
3. เมื่อต้องการนำกากอุตสาหกรรมออกไปใช้ประโยชน์ เช่น เป็นเชื้อเพลิงทดแทน เป็นวัสดุทดแทน หรือนำไป Recycle หรือ กำจัดทิ้ง ต้องจัดทำเอกสารกำกับกากขนส่งทุกครั้งที่มีการขนส่ง เพื่อใช้เป็นหลักฐานตามกฎหมาย
4. จัดทำบัญชีเพื่อเก็บข้อมูลและควบคุมน้ำหนักกากอุตสาหกรรมที่นำออกไปใช้ประโยชน์ เช่น เป็นเชื้อเพลิงทดแทน เป็นวัสดุทดแทน นำไป Recycle หรือ กำจัดทิ้ง

ผลการดำเนินงาน (103-3)

ตาราง ปริมาณของเสียและการจัดการของเสีย (เฉพาะโรงไฟฟ้า) (103-3, 306-3, 306-4, 306-5)

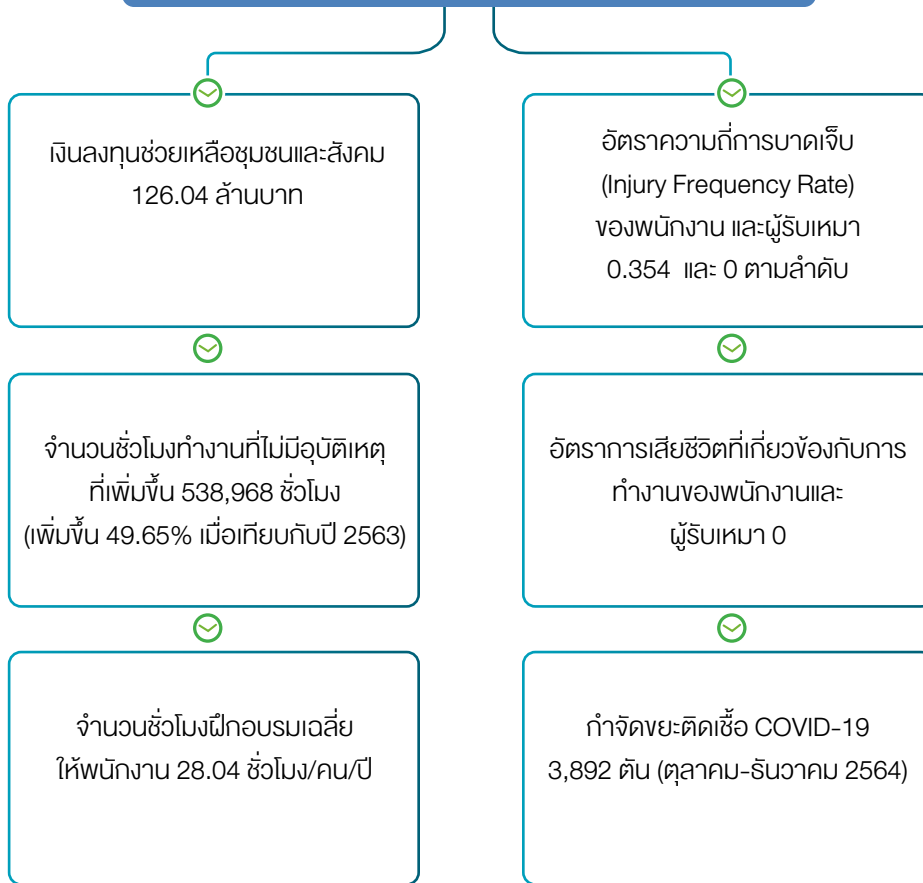
(หน่วย : ตัน)

ของเสีย และการจัดการของเสีย	2562	2563	2564
1. ปริมาณของเสียรวม จำแนกตามประเภทของเสีย			
- ของเสียอันตราย	23.22	88.05	79.63
- ของเสียไม่อันตราย	74,086.93	64,801.08	25,183.91
ปริมาณของเสียรวม	74,086.93	64,801.08	25,183.91
2. การนำไปใช้ประโยชน์ *			
ของเสียอันตราย			
- เป็นเชื้อเพลิงทดแทน	23.22	79.63	66.74
- เป็นวัสดุทดแทน	0	0	0
- นำไป Recycle	0	8.42	12.89
ของเสียไม่อันตราย			
- เป็นเชื้อเพลิงทดแทน	2.50	5.49	10.75
- เป็นวัสดุทดแทน	73,674.53	64,215.93	24,520.04
- นำไป Recycle	409.90	579.66	653.12
ปริมาณของเสียที่นำไปใช้ประโยชน์รวม	74,110.15	64,889.13	25,263.54
3. การกำจัดทิ้ง*			
ของเสียอันตราย	0	0	0
ของเสียไม่อันตราย	0	0	0
ปริมาณของเสียกำจัดทิ้งรวม	0	0	0

หมายเหตุ : * การนำไปใช้ประโยชน์และการกำจัดทิ้ง เกิดขึ้นภายในขอบเขตทางกายภาพหรือการควบคุมและบริหารจัดการของบริษัทรักษ์ (Onsite)

การพัฒนาชุมชนและสังคม

ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาชุมชนและสังคมในปี 2564



นโยบายการบริหารงานที่บริษัทกำหนดไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

จรรยาบรรณ ทีพีโอ โพลีน (Code of Conduct)

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/code-of-conduct-th>



นโยบายสิทธิมนุษยชนสากล

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-investment/social-responsibility-th>



คู่มือพนักงาน

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/empprinciple>



นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/pdpa>



ความรับผิดชอบต่อสังคม

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-investment/social-responsibility-th>



นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/anti-corruption>



การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

การอบรม และให้ความรู้ (Training and Education)

บริษัทฯ ตระหนักดีว่าการดำเนินธุรกิจภายใต้การเปลี่ยนแปลงทางด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมและเทคโนโลยี ซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา การพัฒนาศักยภาพของพนักงานให้มีความรู้ และพร้อมรับมือต่อการเปลี่ยนแปลงจะช่วยสนับสนุนการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ และสร้างความสำเร็จได้ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ดังนั้นการอบรม ให้ความรู้ และการมุ่งสร้างทักษะให้แก่พนักงานเป็นกลยุทธ์สำคัญในการพัฒนาคุณภาพองค์กร โดยมุ่งให้บุคลากรมีความรู้ มีประสบการณ์ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างความเชื่อมั่น ความภาคภูมิใจของพนักงาน รวมทั้งสร้างความผูกพันระหว่างพนักงานกับองค์กร (103-1)

แนวบริหารจัดการ (103-2, 103-3, 404-2)

บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางในการอบรม และให้ความรู้แก่พนักงาน ซึ่งเป็นไปตามนโยบายพัฒนาบุคลากรและฝึกอบรมตามประกาศ ฉบับที่ 016/2559 ผลสำรวจความจำเป็นการฝึกอบรมประจำปี และแผนงานการฝึกอบรมประจำปี

เป้าหมายการดำเนินงาน (103-2)

โดยได้กำหนดเป้าหมายในการจัดอบรมเฉลี่ยเท่ากับ (KPI) ไม่น้อยกว่า 18 ชั่วโมงต่อคนต่อปี

ผลการดำเนินงาน (103-3, 404-2)

ในปี 2564 บริษัทฯ ได้กำหนดแผนการฝึกอบรมพนักงานเพื่อพัฒนาทั้งในด้าน Soft Skill และ Hard Skill ทั้งในรูปแบบการฝึกอบรมภายใน และภายนอกองค์กร จำนวนทั้งสิ้น 115 หลักสูตร ดังนี้ (404-2)

ตาราง หลักสูตรการอบรมเพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของพนักงาน ปี 2564

ประเภทหลักสูตร *	จำนวนหลักสูตร	วัตถุประสงค์
1. ด้านการบริหารจัดการและความเป็นผู้นำ	18	เพิ่มทักษะการเป็นผู้นำ เช่นการจับคู่เลื่อนบุคลากรภายในองค์กร ให้ปฏิบัติงานได้อย่างสำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์
2. ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยและด้านสิ่งแวดล้อม	27	จัดดำเนินงานด้านความปลอดภัย เพื่อลดความเสี่ยงจากการเจ็บป่วย บาดเจ็บ หรือ เสียชีวิต และดูแลคุณภาพชีวิตของพนักงาน บุคลากรภายในองค์กร
3. ด้านเทคนิค	67	เน้นการพัฒนาทักษะ ประสิทธิภาพพนักงานด้วยการเรียนรู้ โดยเฉพาะด้านวิชาชีพ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานแสดงศักยภาพได้อย่างเต็มที่
4. ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม	1	เพื่อปรับองค์กรก้าวทันตามยุคดิจิทัล จึงต้องมีความรู้เรื่องเทคโนโลยี นวัตกรรมและทางนวัตกรรม
5. ด้านการสนับสนุน การส่งมอบการทำงานและการเตรียมพร้อมเกษียณอายุ	2	เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับพนักงานที่กำลังจะเกษียณอายุ และการส่งมอบงานได้อย่างราบรื่น

หมายเหตุ : * หลักสูตรดังกล่าวข้างต้นมีทั้งหลักสูตร Hard Skill หมายถึง ทักษะเฉพาะทางที่จำเป็นสำหรับวิชาชีพ และหลักสูตร Soft Skill หมายถึง ทักษะความสามารถเชิงสมรรถนะ ที่ช่วยให้บุคลากรทำงานและสื่อสารกับผู้อื่น ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินงาน (103-3, 404-1)

ผลกระทบจากสถานการณ์โควิด-19 ทำให้บริษัทฯ ไม่สามารถดำเนินการจัดอบรมได้ตามปกติ จึงได้ทำการปรับปรุง โดยการจัดอบรม Online Training เพิ่มขึ้น ทำให้สามารถจัดฝึกอบรมได้จากทุกสถานที่ และทุกหน่วยงาน ซึ่งเป็นการจัดฝึกอบรมที่ดีอีกหนึ่งช่องทาง อย่างไรก็ตาม ในปี 2564 บริษัทฯ มีจำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ย 28.04 ชั่วโมง/คน/ปี ซึ่งมากกว่าจำนวนชั่วโมงการฝึกอบรม ตามเป้าหมายคือ ไม่น้อยกว่า 18 ชั่วโมง/คน/ปี สรุปได้ ดังนี้

ตาราง ข้อมูลการฝึกอบรมของพนักงาน (404-1)

(หน่วย : ชั่วโมง/คน/ปี)			
ข้อมูลการฝึกอบรมของพนักงาน	2562	2563	2564
จำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ย/คน/ปี	45.67	44.89	28.04
จำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ย จำแนกตามเพศ			
ชาย	49.68	48.86	30.67
หญิง	6.36	6.16	3.52
จำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ย จำแนกตามกลุ่มพนักงาน			
ผู้บริหารระดับสูง (TOP EXECUTIVE)	34.25	69.75	7.5
ระดับบริหาร (AVP/ VP/ SVP)	6.00	9.60	6.0
ระดับจัดการ (ASST.DEPT MGR.- DEPT. MGR.)	5.27	4.76	3.63
ระดับบังคับบัญชา (ASST.SUP. - SECTION MGR.)	37.56	36.52	14.10
ระดับปฏิบัติการ (OFFICER)	47.44	46.83	30.85

หมายเหตุ : * ด้วยความเหมาะสมของลักษณะงาน ในสายงานโรงงานอุตสาหกรรม ซึ่งบุคลากรส่วนใหญ่จะเป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง

ทั้งนี้ เพื่อประเมินประสิทธิภาพของการจัดอบรม บริษัทฯ ได้จัดทำรายงานสรุปผลการฝึกอบรมประจำเดือน ประจำไตรมาส และรายงานประจำปี รวมทั้งการสำรวจความพึงพอใจในการประเมินผลการจัดฝึกอบรม โดยสรุปการประเมินผลการฝึกอบรมในด้านเนื้อหาวิชา ด้านบรรลุวัตถุประสงค์ ด้านวิทยากร และด้านการดำเนินการฝึกอบรม โดยนำผลการดำเนินงานที่ได้มาใช้ในการปรับปรุงแผนการฝึกอบรม และการสรรหาโครงการ หรือหัวข้อการฝึกอบรมที่เหมาะสมตามต้องการของพนักงานแต่ละสายงาน เพื่อยกระดับสมรรถนะการทำงานของพนักงาน และผลการสำรวจความพึงพอใจในการประเมินผลการจัดฝึกอบรมวัดได้ร้อยละ 90 (วัดจากแบบประเมินผลหลังอบรมสัมมนา คะแนนเต็ม 5 ได้ 4.5 คิดเป็นร้อยละ 90) (103-3)

โดยในปี 2564 มีพนักงานจำนวนทั้งสิ้น 1,142 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเป็นประจำทุกปี ปีละ 3 ครั้ง คือ เดือนเมษายน สิงหาคม และธันวาคม เพื่อให้พนักงานได้มีการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ โดยพนักงานทุกคนทุกระดับจะได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด ตามหัวข้อในแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน (404-3)

แรงงานเด็ก (Child Labor)

เด็กทุกคน ไม่ว่าจะอยู่ที่ใดหรือในสถานการณ์ใด ล้วนมีสิทธิได้รับการปกป้องคุ้มครอง เลี้ยงดู และเป็นอิสระจากความเสี่ยง การล่วงละเมิด การละเลยทอดทิ้ง การทารุณกรรม และการแสวงหาประโยชน์ดังที่ระบุไว้ในอนุสัญญาว่าด้วยสิทธิเด็ก ซึ่งการเคารพ และส่งเสริมสิทธิเหล่านี้เป็นสาระสำคัญของการปกป้องดูแลเด็ก (Child Safeguarding) ดังนั้นบริษัทฯ จึงให้ความสำคัญในการดำเนินงานที่คำนึงถึงข้อปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานอย่างเคร่งครัด รวมทั้งให้ความสำคัญในกระบวนการคัดเลือกคู่ค้าที่มีการดำเนินงาน และใช้แรงงานถูกต้องตามกฎหมาย เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือ และป้องกันเหตุที่จะสร้างผลกระทบต่อภาพลักษณ์องค์กร (103-1)

แนวบริหารจัดการ (103-2)

บริษัทฯ กำหนดนโยบายการบริหารงาน ที่สอดคล้องตามมาตรฐานแรงงานไทย และกฎหมายด้านแรงงาน โดยได้กำหนดเป็นนโยบายบริษัทในจรรยาบรรณ ทีพีโอโพลีนี Code of Conduct เรื่อง การปฏิบัติด้านแรงงาน การไม่ว่าจ้างแรงงานเด็ก และแรงงานไม่เป็นทางการ รวมทั้งการผลักดันเรื่องการจ้างแรงงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายทั้งภายในบริษัทฯ บริษัทผู้รับเหมา และบริษัทผู้รับเหมาช่วง และภายในคู่ค้าทุกรายของบริษัทฯ โดยได้ระบุข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับแรงงานและแรงงานเด็ก “คู่ค้าจะต้องไม่กระทำ

หรือสนับสนุนให้มีการว่าจ้างแรงงานที่มีอายุต่ำกว่าเกณฑ์ ที่กฎหมายกำหนด" ภายใต้หัวข้อด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน ในจรรยาบรรณคู่ค้าด้านการจัดซื้อ จัดหา ว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct) ตลอดจนไม่มีการให้หรือไม่เคยสนับสนุนให้ใช้แรงงานเด็กทำงานที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ หรืออยู่ในสภาวะแวดล้อมที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัย หรือเป็นงานที่ต้องห้ามตามกฎหมาย โดยกำหนดให้คู่ค้าลงนามรับทราบข้อตกลง

ผลการดำเนินงาน (103-3, 408-1)

ในปี 2564 มีคู่ค้าจำนวนทั้งสิ้น 613 ราย คิดเป็นร้อยละ 90.38 ที่ได้ลงนามรับทราบข้อตกลง และพบว่าบริษัทฯ ไม่มีการละเมิดข้อปฏิบัติด้านการใช้แรงงานเด็ก หรือให้ทำงานที่มีความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ทั้งในกระบวนการจ้างงานของบริษัทฯ และการดำเนินงานของคู่ค้า

ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Occupational Health and Safety)

ระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่ดี และมีประสิทธิภาพ นับเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินธุรกิจได้อย่างมีความรับผิดชอบต่อพนักงาน คู่ค้า ผู้รับเหมา และผู้มีส่วนได้เสียที่มีความเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในพื้นที่ในบริษัทฯ และพื้นที่ปฏิบัติงานทุกแห่งที่เกี่ยวข้อง โดยบริษัทฯ มุ่งมั่นและจริงจังต่อการยึดถือและปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงานอย่างเคร่งครัด รวมถึงการประเมินความเสี่ยงจากการทำงานในทุกกระบวนการดำเนินธุรกิจ ทั้งยังปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง เพื่อก่อให้เกิดวัฒนธรรมแห่งความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อป้องกันและลดความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้นกับชีวิต ทรัพย์สิน รวมถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับชุมชนโดยรอบและสิ่งแวดล้อม (103-1, 103-2)

แนวบริหารจัดการ (103-2, 403-1)

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบาย และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการดูแลด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี ที่ครอบคลุมตั้งแต่พนักงาน ผู้ปฏิบัติงาน ผู้รับเหมา และผู้รับเหมาช่วง รวมถึงชุมชนและผู้มีส่วนได้เสียกับกิจกรรมการดำเนินงานของบริษัทฯ เพื่อทุกชีวิตจะได้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและปลอดภัย ไม่เกิดอุบัติเหตุที่ก่อให้เกิดการบาดเจ็บร้ายแรงถึงขั้นเสียชีวิตหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน โดยมีการดำเนินงานภายใต้นโยบายด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม รวมถึงข้อกำหนดแนวทางการดำเนินงานที่สอดคล้องตามระบบมาตรฐานการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ISO45001 โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

ประเมินความเสี่ยงและแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย สภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยครอบคลุมกระบวนการทำงาน ที่อาจส่งผลกระทบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมทั้งประชุมหารือกำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ



จัดทำคู่มือความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน และกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามคู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัย

รายงาน สอบสวนอุบัติเหตุ และอุบัติการณ์ รวมถึงการกำหนดแนวทางการแก้ไข และระงับป้องกันการเกิดอุบัติเหตุซ้ำ



กำกับดูแลการปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และกฎระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งกำกับดูแลให้ผู้ปฏิบัติงาน บุคคลภายนอก และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในพื้นที่ปฏิบัติงานให้ปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด

ควบคุมดูแลสภาพแวดล้อมในการทำงาน จัดให้มีอุปกรณ์ป้องกันความปลอดภัยส่วนบุคคลสำหรับพนักงานที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกฎหมายที่กำหนด



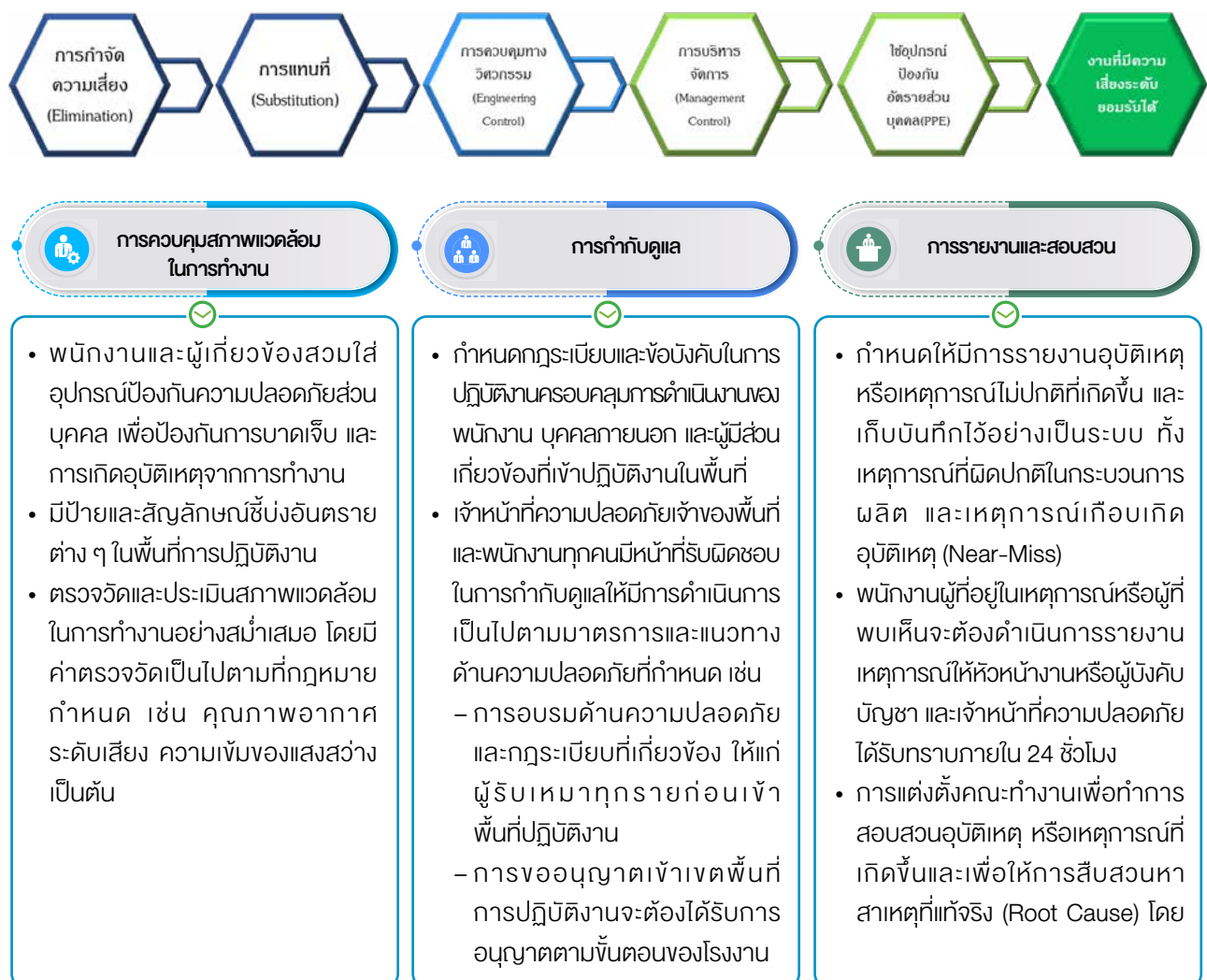
เตรียมความพร้อมในการตอบสนองต่อเหตุการณ์ฉุกเฉิน รวมถึงการบริหารจัดการด้านความต่อเนื่องทางธุรกิจ

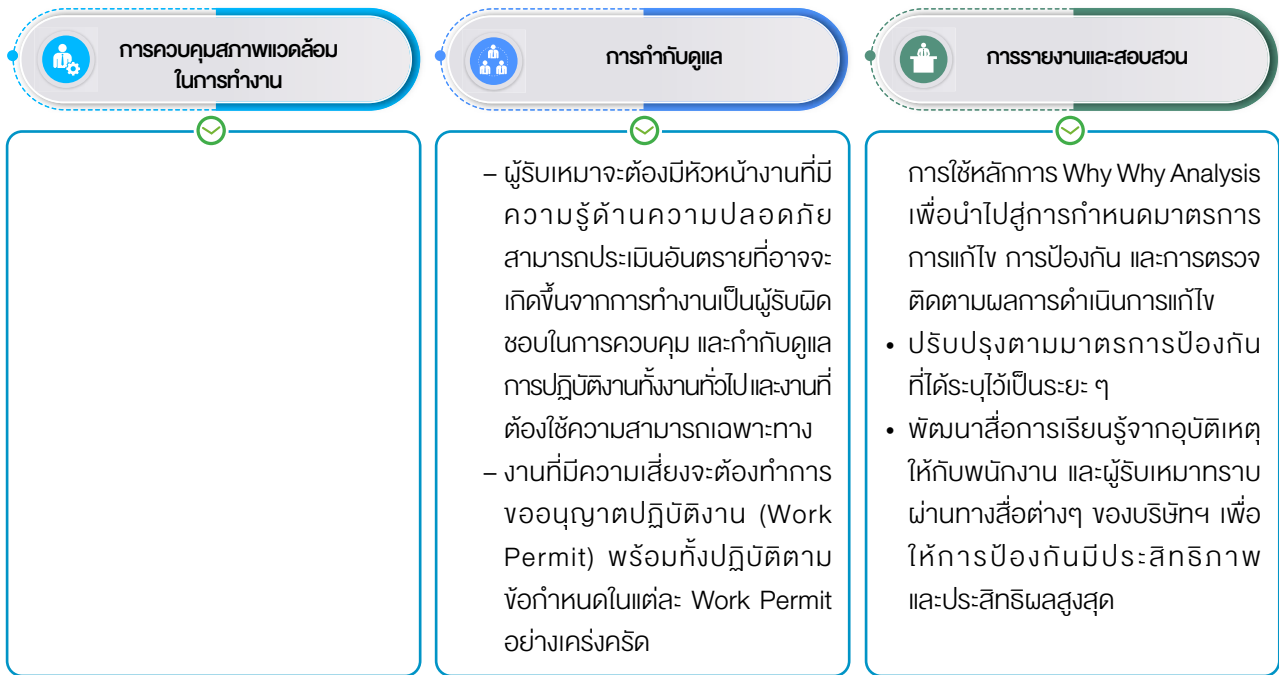
สื่อสารนโยบาย ปลุกฝังจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมการทำงาน พัฒนาทักษะความรู้ และจัดกิจกรรมส่งเสริมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี



แนวทางการประเมินความเสี่ยง การตรวจสอบปฏิบัติการ และการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (403-2)

บริษัทฯ ได้กำหนดกระบวนการประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่สอดคล้องตามระบบมาตรฐานการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ISO45001 โดยให้ผู้ปฏิบัติงานซึ่งเป็นเจ้าของความเสี่ยงทำการวิเคราะห์ลักษณะงานของตนเองและบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น บุคคลภายนอก ผู้รับเหมา เป็นต้น เพื่อชี้บ่งอันตราย ประเมินโอกาส และผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน ตลอดจนการจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง พร้อมทั้งการกำกับดูแลและติดตามการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผนงานและเป้าหมาย



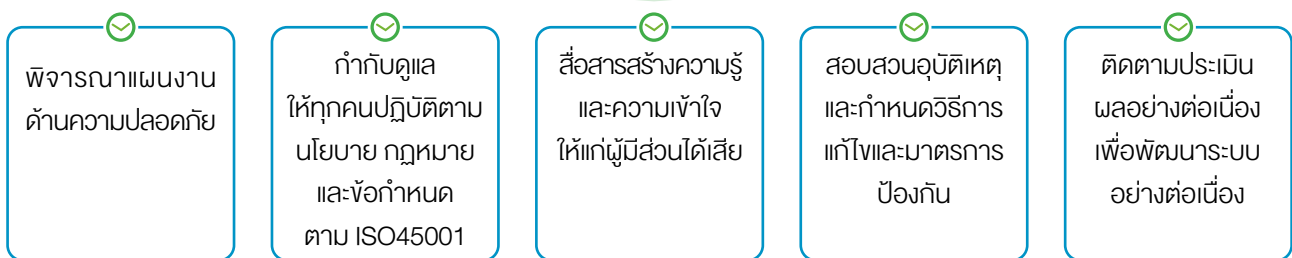


การบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม (103-2, 403-4)

บริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพของบริษัทฯ ทำหน้าที่ในการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นไปตามข้อกำหนดของระบบมาตรฐานการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ISO45001 และกฎหมายด้านความปลอดภัยที่เกี่ยวข้อง

นโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

คณะกรรมการดำเนินงานความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน



เป้าหมาย : ไม่มีอุบัติเหตุถึงขั้นเสียชีวิตจากการทำงานและไม่มีโรคจากการทำงาน

พร้อมทั้งได้จัดตั้งฝ่ายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมทำหน้าที่ในการประสานงานและติดตามการดำเนินงานด้านความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมของโรงงานทุกแห่งให้เป็นไปตามกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง นโยบาย แผนงาน และเป้าหมายที่บริษัทฯ กำหนด รวมถึงการประเมินและการบริหารจัดการความเสี่ยง การจัดทำรายงานประเมินผลกระทบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมพร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมรับทราบอย่างสม่ำเสมอ

ตลอดจนการแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในแต่ละโรงงาน ซึ่งเป็นตามกฎหมายกระทรวงบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2549 ประกอบด้วยผู้แทนจากพนักงานระดับปฏิบัติการไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของคณะกรรมการทั้งหมด โดยตัวแทนพนักงานระดับปฏิบัติการมาจากการ

เลือกตั้งแยกตามสายงานเพื่อให้มีตัวแทนพนักงานจากทุกสายงาน ซึ่งกำหนดให้มีการประชุมอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง โดยมีบทบาทหน้าที่ในการรับข้อมูลจากพนักงานแต่ละสายงานผ่านตัวแทน และแจ้งข่าวสาร พร้อมติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงาน และแผนการดำเนินงานในอนาคต รวมทั้งการพัฒนา ปรับปรุง ส่งเสริม และสร้างองค์ความรู้ เพื่อให้เกิดการปลูกฝังวัฒนธรรม และการพัฒนาทักษะความรู้ด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัย สำหรับพนักงาน ผู้รับเหมา และผู้เกี่ยวข้องที่เข้ามาปฏิบัติงานในพื้นที่โรงงาน เช่น การอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ด้านความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน การจัดกิจกรรมสัปดาห์ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม การอบรมด้านความปลอดภัยในการทำงาน การซ้อมดับเพลิงและการอพยพหนีภัย การอบรมความรู้ในการปฐมพยาบาลและการช่วยฟื้นคืนชีพเบื้องต้น CPR & AED การเข้าร่วมกับเครือข่ายด้านความปลอดภัยในการรณรงค์ และจัดกิจกรรมด้านความปลอดภัย เป็นต้น

การบริการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และการส่งเสริมสุขภาพของพนักงาน (103-2, 403-3, 403-6)

บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการบริการที่ส่งเสริมวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยภายในองค์กร ที่ครอบคลุมการให้บริการ และการส่งเสริมสุขภาพที่ดีในสถานที่ปฏิบัติงาน อาทิ

- ห้องพยาบาลภายในสถานที่ปฏิบัติงาน โดยมีแพทย์ และพยาบาลประจำเพื่อให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการเจ็บป่วย การปฐมพยาบาลกรณีได้รับบาดเจ็บแก่พนักงานและผู้รับเหมา
- การตรวจสุขภาพพนักงานตั้งแต่เริ่มเข้าทำงาน โดยจัดให้มีการตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงที่ต้องปฏิบัติงาน ได้แก่ การตรวจสมรรถภาพการได้ยิน และการตรวจสมรรถภาพปอด การตรวจคลื่นหัวใจ (EKG) กรณีทำงานในที่อับอากาศ
- การตรวจสุขภาพประจำปี ทั้งการตรวจสุขภาพทั่วไปและตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงด้านอาชีวอนามัย โดยมีแพทย์ อาชีวเวชศาสตร์ และนักอาชีวอนามัยของบริษัทฯ ร่วมกันกำหนดรายการตรวจสุขภาพของพนักงานปฏิบัติงานจากปัจจัยภายใน และภายนอกสถานที่ทำงาน หากพนักงานมีผลตรวจสุขภาพผิดปกติจะต้องเข้าพบแพทย์และรับคำแนะนำในการดูแลสุขภาพอย่างต่อเนื่อง การกำหนดรายการตรวจเพิ่มเติมตามความเสี่ยงของกลุ่มอายุ เช่น การตรวจไขมันในเลือด (Total Cholesterol, LDL, HDL, ไตรกลีเซอไรด์) ในโปรแกรมการตรวจสุขภาพพนักงาน เพื่อให้ครอบคลุมโรคที่อาจเกิดจากการดำเนินชีวิตประจำวัน และเพื่อให้พนักงานเฝ้าระวังสุขภาพของตนเองอย่างต่อเนื่อง
- กำหนดสวัสดิการคำปรึกษาพยาบาล (OPD) ให้กับพนักงาน บิดา มารดา คู่สมรส และบุตรที่ถูกต้องตามกฎหมาย
- กำหนดสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสนับสนุนพนักงานในการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ สำหรับกรณีที่ไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เช่น การตรวจ และการรักษาพยาบาลเบื้องต้น การรักษาในกรณีเหตุฉุกเฉินที่ห้องพยาบาลของบริษัทฯ ให้แก่พนักงานและผู้รับเหมาโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย รวมทั้งบริการตรวจสุขภาพประจำปี การฉีดวัคซีนป้องกันโรคใหญ่ และวัคซีนโควิดกับพนักงาน

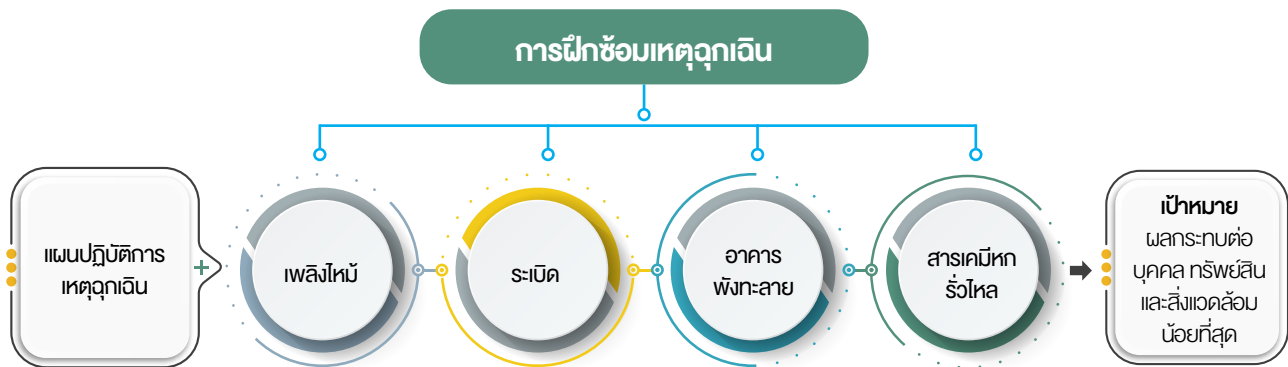
การอบรมพนักงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (403-5)

บริษัทฯ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการกำหนดหลักสูตรการฝึกอบรมด้านอาชีวอนามัยความปลอดภัยป้องกันและระงับอัคคีภัย ที่จำเป็นสำหรับพนักงานและผู้รับเหมาที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน ประเภทของงานที่ต้องปฏิบัติ หรือกิจกรรมที่มีความเสี่ยง เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ และความเข้าใจในสิ่งที่อาจเป็นอันตรายและก่อให้เกิดอุบัติเหตุ วิธีการป้องกัน และควบคุมอันตรายในขณะปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้ด้วยความปลอดภัย โดยกำหนดให้มีการประเมินผล บันทึกลง และจัดเก็บประวัติการฝึกอบรม

หัวข้อหลักสูตรอบรม	จำนวนผู้อบรม (คน)
ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานสำหรับลูกจ้างทั่วไปและลูกจ้างใหม่	4
ความปลอดภัยในการทำงานกับรถฟอร์คลิฟท์	0
บทวนความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศ	12
การดับเพลิงขั้นต้น	4
คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.)	8
เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับ บริหาร	3
เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับ หัวหน้างาน	26

การเตรียมความพร้อมในการตอบสนองต่อภาวะฉุกเฉิน (403-7)

บริษัทฯ ได้จัดให้มีแผนงานการตอบสนองต่อสภาวะฉุกเฉิน โดยโรงงานทุกแห่งจะมีการจัดทำแผนการตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน ซึ่งมีการกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบและขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ตลอดจนการกำหนดให้มีการซ้อมแผนการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินเป็นประจำทุกปี เช่น กรณีเกิดเหตุเพลิงไหม้ สารเคมีรั่วไหล หม้อไอน้ำระเบิด เป็นต้น ทั้งนี้ให้มีการประเมินและการซ้อมแผนฉุกเฉินดังกล่าว เพื่อนำข้อเสนอแนะต่าง ๆ มาพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินให้มีประสิทธิภาพที่ดีขึ้น ประกอบกับบริษัทฯ ได้จัดให้มีการอบรมเพื่อเพิ่มความรู้ความชำนาญให้กับพนักงานที่มีหน้าที่ในการตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน เช่น การอบรมการผจญเพลิงขั้นสูง การระงับเหตุสารเคมีรั่วไหล การอบรมด้านการบริหารจัดการสถานการณ์ฉุกเฉิน เป็นต้น



ผลการดำเนินงาน (103-3)

บริษัทฯ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการวัดผล และประเมินการทำงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยพิจารณาจากอัตราการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน จำนวนชั่วโมงการทำงานที่ปลอดภัย อัตราการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานถึงขั้นเสียชีวิต และจำนวนการเจ็บป่วยหรือโรคจากการทำงาน โดยมีผลการดำเนินงานในปี 2564 ดังนี้

ตาราง ข้อมูลลูกจ้างที่อยู่ภายใต้ระบบบริหารจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของบริษัทฯ (103-3, 403-8)

	จำนวน (คน)	ร้อยละ
พนักงาน และลูกจ้างสถานประกอบการที่ถูกควบคุม หรือดูแลโดยองค์กร		
พนักงาน	981	100
ลูกจ้าง	41	100
พนักงาน และลูกจ้างสถานประกอบการที่ถูกควบคุม หรือดูแลโดยองค์กร (และได้รับการตรวจสอบโดยองค์กร)		
พนักงาน	250	25.48
ลูกจ้าง	15	36.58
พนักงาน และลูกจ้างสถานประกอบการที่ถูกควบคุม หรือดูแลโดยองค์กร (และได้รับการตรวจสอบโดยองค์กรภายนอก)		
พนักงาน	56	5.71
ลูกจ้าง	10	24.39

หมายเหตุ : พนักงาน หมายถึงบุคลากรของบริษัทฯ

ลูกจ้าง หมายถึง บุคลากรของสถานประกอบการอื่นที่ถูกควบคุม หรือ ดูแลโดยบริษัทฯ ภายใต้มาตรฐาน ISO 45001

ตาราง ข้อมูลการบาดเจ็บ และปัญหาสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน (103-3, 403-9, 403-10)

ผลการดำเนินงาน	2562	2563	2564
อัตราการเสียชีวิต	0	0	0
ของเสียอันตราย	ไม่ได้บันทึก	ไม่ได้บันทึก	0
อัตราความถี่ของการบาดเจ็บ (IFR)	0.614	0.996	0.354
อัตราการเจ็บป่วยจากโรคจากการทำงาน	0	0	0
ชั่วโมงทำงานที่ไม่มีอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน	1,695,744	1,085,568	1,624,536

จากข้อมูลดังกล่าว พบว่า อัตราความถี่ของการบาดเจ็บในปี 2564 มีอัตราความถี่ลดลง เมื่อเทียบกับปี 2563 ส่งผลให้บริษัทฯ มีผลการดำเนินงานที่ดีขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ ทั้งนี้บริษัทฯ ยังสามารถควบคุมไม่ให้เกิดอุบัติเหตุถึงขั้นเสียชีวิต ไม่มีการบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงานที่มีผลกระทบสูง และไม่มีการเจ็บป่วยเนื่องจากโรคจากการทำงาน และ มีจำนวนชั่วโมงทำงานที่ไม่มีอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานสูงขึ้น ส่งผลให้ในปีนี้นักบริษัทฯ มีผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยดีขึ้น

การจัดการการแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19)

บริษัทฯ มีการเตรียมความพร้อมรับมือต่อการแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา ที่ส่งผลกระทบอย่างรุนแรงต่อสังคม และการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ มีการทำแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan) ซึ่งทำให้บริษัทฯ ได้รับผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจในระดับต่ำ อย่างไรก็ตามบริษัทฯ มีการติดตามสถานการณ์อย่างใกล้ชิด มีการบริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสม และมีมาตรการต่างๆ รองรับเพื่อสร้างความมั่นใจและ ดังนี้

- บริษัทฯ จัดให้มีการตรวจคัดกรองโรคโควิด-19 แบบ RT-PCR ให้แก่พนักงานและพนักงานผู้รับเหมาและพนักงานที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ที่ปฏิบัติงานในสถานที่ทำงานเดียวกันทุกคน และสำหรับกลุ่มผู้ติดเชื้อบริษัทฯ ประสานงานให้เข้าสู่ระบบการรักษาได้อย่างรวดเร็ว
- บริษัทฯ สนับสนุนให้พนักงานและครอบครัวพนักงานได้รับการฉีดวัคซีนป้องกันโควิด-19 อย่างรวดเร็วและครอบคลุมให้มากที่สุด โดยมีการประสานงานนัดหมายฉีดวัคซีนในโครงการฉีดวัคซีน ไม่เสียค่าใช้จ่ายกับภาครัฐ สำนักงานประกันสังคม โดยมีการจัดรถรับส่งในการเดินทางฉีดวัคซีนของพนักงาน

นอกจากนี้ยังจัดซื้อวัคซีนตัวเลือก “ซิโนฟาร์ม” เพื่อฉีดให้กับพนักงานที่อยู่ต่างจังหวัด ซึ่งไม่สามารถเข้าถึงวัคซีนได้ให้สามารถฉีดได้อย่างรวดเร็วและครอบคลุมจำนวนพนักงาน พนักงานต่างชาติ และครอบครัวพนักงาน ให้มากที่สุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 อัตราการฉีดวัคซีนเข็ม 1 ของพนักงานกลุ่มทีพีโอโพลีน คิดเป็น 100% ของพนักงานทั้งหมด และเข็ม 2 คิดเป็น 99.37% ของพนักงานทั้งหมด และเข็ม 3 คิดเป็น 74.13% ของพนักงานทั้งหมด จัดซื้อชุดตรวจ ATK ทั้งแบบใช้น้ำลาย และแบบหย�งู เพื่อตรวจคัดกรองพนักงานที่มีความเสี่ยง และผู้มาติดต่องาน ใช้ตรวจคัดกรอง เพื่อเป็นการดูแล ป้องกัน หากพบผลเป็นบวก จะส่งตรวจด้วยวิธี RT-PCR เพื่อเข้ารับการดูแลรักษาในระบบต่อไป อีกทั้ง ยังสนับสนุนให้พนักงานที่มีความจำเป็นต้องติดต่อกับบุคคลภายนอกได้ตรวจ ATK ก่อนเข้าพบ เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับลูกค้า บุคคลภายนอกด้วย เช่น พนักงานขาย พนักงานขนส่งสินค้า พนักงานที่ต้องเข้าพบลูกค้านอกสถานที่ต่าง ๆ

- สนับสนุนช่วยเหลือค่าใช้จ่ายในการตรวจคัดกรองโควิด-19 ทั้งแบบ RT-PCR และแบบ Rapid Antigen สำหรับพนักงานที่มีความเสี่ยง เพื่อช่วยให้สามารถแยกกลุ่มผู้ติดเชื้อออกจากกลุ่มผู้ไม่ติดเชื้อได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว โดยผู้ติดเชื้อสามารถเข้าสู่ระบบการดูแลรักษา และผู้ไม่ติดเชื้อสามารถปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัย
- จัดเวลาทำงานเพื่อให้เกิด Social Distancing โดยให้เข้าทำงานเหลื่อมเวลาเป็นช่วงเวลาเช้า กับ ช่วงเวลาบ่าย และการจัดให้เข้าทำงานแบบกะ เพื่อเว้นระยะห่างระหว่างบุคคล ลดการแออัดของพนักงานห้ามรับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน ลดการติดต่อสื่อสารระหว่างบุคคลโดยตรงเพื่อลดความเสี่ยงและโอกาสในการแพร่กระจายเชื้อโรค
- สำหรับพนักงานที่มีที่พักในพื้นที่ที่มีการระบาดรุนแรง หรือมีความเสี่ยงในติดเชื้อระหว่างการเดินทางไปกลับการเดินทางโดยรถประจำทาง บริษัทฯ ได้จัดเตรียมที่พักสำรองชั่วคราวให้พนักงาน ภายในบริษัทฯ และควบคุมการออกนอกสถานที่ของพนักงาน ตามหลักการ Bubble and Seal
- บริษัทฯ จัดซื้อยาฟ้าทะลายโจรเพื่อสำรองไว้ให้พนักงานที่มีอาการไอ เจ็บคอ หรือติดเชื้อโควิด-19 ระยะเริ่มต้นได้รับประทาน ช่วยบรรเทาอาการที่ไม่รุนแรง และใช้ในผู้ที่มีความเสี่ยงต่ำ เพื่อลดโอกาสที่เชื้อโรคจะลุกลามลงปอดได้

บริษัทฯ ตระหนักดีว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรที่มีค่าและเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร โดยมุ่งเน้นพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีคุณภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบต่อองค์กรและสังคม นอกจากนี้บริษัทฯ ยังสนับสนุนให้พนักงานมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคม (Corporate Social Responsibility) ซึ่งบริษัทฯ เชื่อว่าการพัฒนาพนักงานให้เป็นคนดีมีความสามารถ จะช่วยส่งเสริมให้องค์กรเติบโตก้าวหน้าอย่างยั่งยืน

การพัฒนาชุมชนและสังคม (Community and Social development)

การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

การมุ่งเน้นพัฒนาชุมชนและสังคม ส่งเสริมคุณภาพชีวิต รวมถึงการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อให้อุตสาหกรรมสามารถอยู่ร่วมกับสังคมและชุมชนด้วยความเกื้อกูลกัน ถือเป็นเป้าหมายที่บริษัทฯ ในฐานะบริษัทผู้ผลิตไฟฟ้าสัญชาติไทยให้ความสำคัญต่อการผลิตไฟฟ้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ควบคู่ไปกับการดำเนินกิจกรรมต่างๆ อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งถือเป็นแก้ไขปัญหาด้านสังคมทางตรง ตลอดจนการช่วยสนับสนุนอาชีพของคนในชุมชน อันนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนทั้งบริษัทฯ และสังคมไทย (103-1)

เป้าหมายการดำเนินงาน (103-2)

“ไม่มีกรณีร้องเรียน หรือเรียกร้องเยียวยาหรือชดเชย”

แนวบริหารจัดการ (103-2)

ตลอดการดำเนินงานที่ผ่านมาบริษัทฯ ได้คำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อสังคมและชุมชนมาโดยตลอด เนื่องจากในแต่ละโครงการลงทุนเป็นโครงการขนาดใหญ่ และมีความเสี่ยงที่จะเกิดผลกระทบ ทั้งในด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม ดังนั้นบริษัทฯ จึงให้ความสำคัญในกระบวนการประเมินผลกระทบโดยพิจารณาจากความสามารถในการตอบสนองต่อความต้องการ หรือความคาดหวังของชุมชนผู้ได้รับผลกระทบ

ระเบียบวิธีการ หรือกระบวนการในการประเมินผลกระทบที่ชุมชนได้รับจากการดำเนินงานขององค์กร (413-2)

บริษัทฯ ได้ดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยได้มีการจัดการให้ข้อมูล รายละเอียดโครงการต่าง ๆ ที่ดำเนินการอย่างโปร่งใสเพื่อรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะของชุมชน เพื่อนำมาพิจารณาในการดำเนินการโครงการต่างๆ ทั้งก่อนและหลังดำเนินการ ตลอดจนจัดให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการซึ่งเป็นตัวแทนจากหลากหลายภาคส่วนของชุมชน เพื่อเข้าร่วมในการดำเนินงานของบริษัทฯ ในการตรวจติดตามและเสนอข้อร้องเรียน หรือข้อแนะนำ เพื่อเป็นการสื่อสารและแก้ไขปัญหาดังกล่าวที่เกิดขึ้นร่วมกัน

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดตั้งกองทุนต่างๆ ให้แก่ชุมชน ซึ่งเป็นกองทุนภาคสมัครใจเพิ่มเติมที่ไม่ใช่ข้อกำหนดในกฎหมาย โดยให้ตัวแทนชุมชนเป็นผู้เข้ามาบริหารจัดการ

บริษัทฯ ยังได้จัดให้มีกิจกรรม open house เพื่อให้ตัวแทนชุมชน สถานศึกษา ส่วนราชการ หรือภาคเอกชน ที่เกี่ยวข้องได้เข้ามาเยี่ยมชม กระบวนการจัดการ และโรงงาน เพื่อเปิดโอกาสให้เห็นสภาพความจริง และได้มีโอกาสที่จะสื่อสารกันทางตรง

สำหรับการเตรียมการของบริษัทฯ เพื่อพัฒนาโครงการเบื้องต้นแบบอุตสาหกรรมก้าวหน้าแห่งอนาคตที่อำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา โดยมุ่งเน้นที่จะสนับสนุนภาครัฐ ในการพัฒนาเศรษฐกิจในพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อเพิ่มการสร้างงานและรายได้ ให้ประชาชนในพื้นที่ที่มีความเป็นอยู่ที่ด้อย ดับไฟได้อย่างถาวร และเสริมสร้างความมั่นคงของประเทศ โดยได้กำหนดแผนลงทุนใน 4 กลุ่มอุตสาหกรรม มูลค่าลงทุนกว่า 300,000 ล้านบาท เพื่อยกระดับอำเภอจะนะให้เป็น ศูนย์กลางอุตสาหกรรมยุคใหม่ กระจายสู่อาเซียน แผนลงทุนดังกล่าว ประกอบด้วย

(1) สวนอุตสาหกรรมก้าวหน้าแห่งอนาคต ได้แก่

- อุตสาหกรรมแปรรูปอาหารการเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ เช่น อุตสาหกรรมแปรรูปยางพารา ปาล์ม และสินค้าประมงครึ่งส่วนเป็นอุตสาหกรรมที่จะต้องให้ความสำคัญเป็นอย่างมาก เนื่องจากภาคใต้ถือเป็นแหล่งวัตถุดิบยางพารา ปาล์ม และสินค้าประมงชั้นดี แต่ที่ผ่านมามีการแปรรูปและเพิ่มมูลค่ายางพารา ปาล์ม และสินค้าประมงจะอยู่ในภาคตะวันออกเป็นหลัก ซึ่งอุตสาหกรรมแปรรูปจะสามารถเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจให้แก่ประเทศ โดยเฉพาะประชาชนชาวใต้ โดยที่ปัจจุบันนักลงทุนยังไม่พร้อมที่จะเข้ามาลงทุนในพื้นที่ภาคใต้ เนื่องจากไม่มีโครงสร้างพื้นฐานรองรับ ก่อให้เกิดปัญหาราคายางพารา ปาล์ม และสินค้าประมง ผืนพวน ซึ่งการพัฒนาโครงการดังกล่าวนี้ บริษัทฯ มีนโยบายนำนวัตกรรมสมัยใหม่เข้ามาบริหารจัดการ
- อุตสาหกรรมเพื่อรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต เช่น อุตสาหกรรม Silicon อุปกรณ์ Wind Turbine, Solar Panels,

- รถ EV และแบตเตอรี่ เป็นต้น ทั้งนี้ บริษัทจะจัดให้มีการลงทุนในรูปของการร่วมทุนในอุตสาหกรรมในอนาคต อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ ส่วนประกอบโรงไฟฟ้าทางเลือก อุปกรณ์รถไฟฟ้า และแบตเตอรี่ รวมไปถึง อุตสาหกรรมต้นน้ำอย่างอุตสาหกรรม Silicon ซึ่งเป็นวัตถุดิบสำหรับ Solar Panels แบตเตอรี่ EV และอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ทุกชนิด
- เทคโนโลยีชีวภาพ เทคโนโลยีอาหารทางการแพทย์ (เนื้อสังเคราะห์ อวัยวะเทียม เป็นต้น) และอุตสาหกรรมอาหารฮาลาล จะเป็นอีกหนึ่งอุตสาหกรรมหลักในเขตจะนะ ซึ่งจะกลายเป็นศูนย์กลางการผลิตอุปกรณ์ทางการแพทย์แบบครบวงจร สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ที่ประเทศไทยก้าวเป็นศูนย์กลางสุขภาพทางการแพทย์นานาชาติ (เมดิคอลฮับ)
 - (2) เมืองอัจฉริยะ (Smart City) อาทิ ศูนย์กลางอุตสาหกรรมดิจิทัล ศูนย์กลางอุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจร ศูนย์การฝึกและพัฒนาอาชีพ ศูนย์กลางทางด้านการเงินทุกรูปแบบและครบวงจร ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จและที่พักอาศัย ต่อยอดไปสู่การเป็นศูนย์กลางการศึกษาและพัฒนาอาชีพบุคลากร เพื่อรองรับอุตสาหกรรมที่จะเกิดขึ้น ซึ่งสิ่งที่จะตามมาคือการพัฒนาที่อยู่อาศัย โรงแรม รีสอร์ท มีศูนย์ราชการที่เป็นสมาร์กซิตี อาคารพาณิชย์ เป็นเขตเศรษฐกิจพิเศษเพื่อการค้าและการเงินนานาชาติ ต่อไป
 - (3) ท่าเรือน้ำลึกและศูนย์กลางการขนส่งและกระจายสินค้า (ทั้งทางน้ำและทางบก) เป็นโครงสร้างพื้นฐานอุตสาหกรรมที่สนับสนุนการขนส่ง ท่าเรือน้ำลึก โดยที่เขตจะนะ จะกลายเป็นท่าเรือน้ำลึกแห่งที่สองของจังหวัดสงขลา มีทั้งแบบ Container และแบบเทกอง ซึ่งจะช่วยรองรับการขนส่งวัตถุดิบต่าง ๆ เข้ามา รวมถึงเป็นประตูสู่การส่งออกวัตถุดิบหรือสินค้าสำเร็จรูปไปยังพื้นที่อื่น ๆ รองรับการเดินทางในอนาคตรวม และในส่วนอุตสาหกรรมขนส่งทางบก ซึ่งในอนาคตจะทำให้ประเทศไทยซึ่งมีความได้เปรียบด้านภูมิศาสตร์จะกลายเป็นประตูเชื่อมอาเซียนเข้ากับโลก
 - (4) ศูนย์อุตสาหกรรมการผลิตไฟฟ้าสะอาด อาทิ โครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานลม พลังงานแสงอาทิตย์ พลังงานชีวมวล หรือวัสดุเหลือใช้ และก๊าซธรรมชาติ (LNG) รวม 3,700 MW การพัฒนาอุตสาหกรรมทุกรูปแบบจะต้องมีพลังงานสะอาดมารองรับ รวมถึงการผลิตแบตเตอรี่ ซึ่งจากข้อมูลปัจจุบันพบว่า พื้นที่ภาคใต้เป็นพื้นที่ที่ยังต้องนำเข้าพลังงานจากส่วนกลางหรือจากประเทศมาเลเซีย สูงถึง 950 MWh (ช่วงที่สูงสุด) เนื่องจากยังไม่มีโรงไฟฟ้าเพียงพอ ทั้ง ๆ ที่ศักยภาพของภาคใต้มีอยู่มากมายประกอบด้วย เทรนด์รถยนต์ไฟฟ้า (EV cars) ที่มีแนวโน้มจะเข้ามาแทนที่รถยนต์น้ำมัน เนื่องจากมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยกว่า และราคาซื้อเพลิงต่ำกว่ามาก ซึ่งด้วยปัจจัยทั้งหลายทำให้ความต้องการไฟฟ้าในภาคใต้จะเติบโตอย่างก้าวกระโดด โดยบริษัทฯ พร้อมจะเป็นผู้ลงทุนพัฒนารัฐกิจพลังงานสะอาดทุกชนิด และเชิญผู้ร่วมลงทุนจากประเทศต่าง ๆ เข้ามาช่วยกันขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศในอนาคต เพื่อความกินดีอยู่ดีมีสุขพร้อมเสถียรภาพและความมั่นคงของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามนโยบายของรัฐบาล

เหตุผลที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาพื้นที่ภาคใต้ เพราะนักลงทุนไม่มีความมั่นใจสภาพการเมืองในภาคใต้ นักลงทุนไม่กล้าเข้ามาลงทุน จึงเกิดปัญหาด้านการว่างงานทางภาคอุตสาหกรรม เกษตรกรรม และพาณิชย์กรรมของภาคใต้ อีกทั้งผลผลิตทางการเกษตร การประมงและปศุสัตว์ตกต่ำ ทำให้ไม่สามารถแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์ที่สำเร็จรูปและสำเร็จรูป กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.) และศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) จึงเชิญชวน บมจ. ทีพีโอ โพลีนี เพาเวอร์ มาร่วมลงทุนในโครงการเมืองต้นแบบอุตสาหกรรมก้าวหน้าแห่งอนาคตที่ อำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา โดยความเห็นชอบของกรม. ตามมติ ครม. วันที่ 7 พฤษภาคม 2562 และ 21 มกราคม 2563 อันประกอบด้วยสวนอุตสาหกรรมก้าวหน้าแห่งอนาคต โรงไฟฟ้า 3,700 MW และศูนย์กลางการกระจายสินค้าทั้งทางบกและทางน้ำ โดยเน้นย้ำรูปแบบการพัฒนาให้เป็นอุตสาหกรรมที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุดทั้งทางบก-ทางทะเล และสามารถชี้ ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ตลอดจนคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ทั้งนี้ก่อนดำเนินโครงการ บริษัทฯ จะต้องจัดทำระบบการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมจากการพัฒนาโครงการ (EIA หรือ EHIA แล้วแต่กรณี) โดยให้เป็นไปตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และหากอยู่ในช่วงดำเนินโครงการต่างๆ แล้ว ก็ต้องปฏิบัติตามนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมของภาครัฐอย่างต่อเนื่องเช่นเดียวกัน

โครงการสร้างอุตสาหกรรมในจังหวัดชายแดนภาคใต้ดังกล่าวของบริษัทฯ จะสามารถสร้างงาน ทำให้เกิดเงินหมุนเวียนในระบบเศรษฐกิจของพื้นที่และประเทศอย่างมหาศาล รองรับการจัดงานในภาคอุตสาหกรรมและภาคอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกว่า 100,000 ตำแหน่ง และสิ่งที่สำคัญที่สุดคือ ความมั่นคงของประเทศ จะเป็นการดับไฟได้อย่างถาวร เมื่อพื้นที่มีความเจริญผู้คนมีงาน มีเงิน มีรายได้ ตามนโยบาย “อยู่ดี กินดี มีสุข” ของภาครัฐ ไฟใต้ก็จะสงบลง สร้างความมั่นคงให้กับประเทศ ดังนั้นโครงการนี้จึงเป็นโครงการความมั่นคงของประเทศตามมติ ครม. ที่ให้กระทรวงและหน่วยงานราชการทุกแห่งให้การสนับสนุน และให้ความสำคัญอย่างเคร่งครัดในการพิจารณาให้ความสำคัญเป็นอันดับสูงสุดเหนือโครงการอื่น

บริษัทฯ มั่นใจว่าโครงการดังกล่าวนี้ จะช่วยเหลือสังคมให้การว่างงานในท้องถิ่น ให้ทุนการศึกษา พร้อมเครื่องมือสำหรับการศึกษาพัฒนานักศึกษา ให้กองทุนพัฒนาสังคม เพื่อความอยู่ดีกินดีของประชาชนจังหวัดชายแดนภาคใต้ สร้างความเข้าใจ

กรณีศึกษาแผนลงทุนโครงการพัฒนาพื้นที่ชายฝั่งทะเลภาคใต้ (Southern Seaboard) (103-2, 413-2)

บริษัทฯ พร้อมเดินหน้าแผนลงทุนโครงการพัฒนาพื้นที่ชายฝั่งทะเลภาคใต้ (Southern Seaboard) หรือ เมืองต้นแบบอุตสาหกรรมก้าวหน้าแห่งอนาคต ที่อำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของนโยบายความมั่นคงของประเทศในการเพิ่มศักยภาพการเติบโตให้กับประเทศ โดยเฉพาะการเติบโตทางเศรษฐกิจ สังคม และการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด นอกจากนี้รูปแบบโครงการจะทำให้เกิดผลกระทบต่องานด้านน้อยที่สุดทั้งทางบกและทางทะเล และคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่จะช่วยสร้างความยั่งยืนในระบบเศรษฐกิจและสังคม ตามนโยบาย BIO CIRCULAR GREEN ECONOMY (BCG) และ ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE (ESG)

ปัจจุบันบริษัทฯ ได้รับการติดต่อจากนักลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ ที่แสดงเจตจำนงสนใจร่วมลงทุนในโครงการดังกล่าวสรุปได้ ดังนี้

1. โครงการศูนย์พลังงานสะอาด บริษัทฯ ได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ(MOU) กับ บริษัท Korea Gas Cooperation และบริษัท Norinco International Cooperation Limited บริษัทรัฐวิสาหกิจของประเทศเกาหลี บริษัท Norinco International Cooperation Limited และบริษัท China Datang Overseas Investment Company Limited จากรัฐบาลจีน นอกจากนี้ยังมีบริษัทเอกชนจากหลายประเทศ อาทิ สหรัฐอเมริกา เม็กซิโก แคนาดา อินโดนีเซีย มาเลเซีย เดนมาร์ก และสเปน เป็นต้น ที่สนใจร่วมลงทุนในพลังงานสะอาด
2. โครงการทำเรื่อน้ำลึก (ทั้งแบบคอนกรีตและแบบเทกอง) และศูนย์กระจายสินค้า บริษัทฯ ได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ(MOU) กับ บริษัท CRCC Malaysia BHD จากรัฐบาลจีน และได้รับการติดต่อแสดงความสนใจจากบริษัทเอกชนชั้นนำหลายประเทศ อาทิ เบลเยียม เนเธอร์แลนด์ และสิงคโปร์ เป็นต้น
3. โครงการกิจการพัฒนาพื้นที่เมืองอัจฉริยะ (Smart City) มีบริษัทที่แสดงความสนใจในโครงการจากหลายประเทศ อาทิเช่น อังกฤษ เวียดนาม ฟิลิปปินส์ เป็นต้น และมีบริษัทชั้นนำจากประเทศไทยด้วย
4. โครงการสวนอุตสาหกรรมก้าวหน้าแห่งอนาคต ปัจจุบันมีบริษัทเอกชนจากหลายประเทศ ที่แสดงความสนใจทั้งร่วมทุนพัฒนาสวนอุตสาหกรรม และตั้งโรงงานในสวนอุตสาหกรรมนี้ อาทิ ผู้แทนจากรัฐบาลฮ่องกง และจีนภาคเอกชน เบลเยียม เยอรมัน และสเปน เป็นต้น พร้อมทั้งได้รับความสนใจจากรัฐบาลนิวซีแลนด์เรื่องการกำหนดปศุสัตว์ที่ยั่งยืนแบบสะอาดทันสมัย

ปัจจุบันบริษัทฯ อยู่ระหว่างเจรจาร่วมทุนกับพันธมิตรต่างประเทศ เพื่อลงทุนทำโครงการผลิตแบตเตอรี่ เพื่อเก็บพลังงานไฟฟ้า (Battery Cell production) และอุตสาหกรรมซิลิคอนแบบครบวงจร (Fully Integrated Silicon Industry) ถือเป็นโอกาสที่จะต่อยอดสู่การเติบโตตามเทรนด์ของโลก ประกอบกับบริษัทพันธมิตรที่จะร่วมทุนถือเป็นผู้เชี่ยวชาญในระดับโลก

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้รับเกียรติจาก นายทาสา แมคเฟอร์สัน เอกอัครราชทูตนิวซีแลนด์ประจำประเทศไทย ร่วมหารือเรื่องการกำหนดเขตอินทรีย์และปศุสัตว์ด้วยเทคโนโลยีใหม่ที่ทันสมัย ทั้งการผลิต การตลาด และการแปรรูปผลิตภัณฑ์ สอดคล้องกับเทรนด์ในอนาคต ซึ่งคาดว่าจะนำมาเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาในโครงการเมืองต้นแบบ ‘สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน’ เมืองต้นแบบที่ 4 ในพื้นที่อำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา

ทั้งนี้ ภายหลังจากที่โครงการเมืองต้นแบบอุตสาหกรรมก้าวหน้าแห่งอนาคต ได้เริ่มดำเนินการในเชิงพาณิชย์ คาดว่าจะเกิดการจ้างงานประมาณ 100,000 ตำแหน่ง ให้กับคนท้องถิ่น และคนในประเทศ ไม่ว่าจะเป็น กลุ่มนักศึกษาจบใหม่ นายช่างเทคนิค วิศวกร หรือนักวิชาการผู้เชี่ยวชาญในสาขาวิชาการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการค้าการลงทุน กฎหมายภาษี นักบริหารการเงินการธนาคาร ธุรกิจอุตสาหกรรม นักวิศวกรโยธาเหมืองแร่ เครื่องกล อุตสาหกรรม ไฟฟ้าเคมี อิเล็กทรอนิกส์ เกษตรไบโอเทค ชีวเคมี (BIOCHEMISYRY) เกษตรกรรมชีวภาพทั้งของมนุษย์และสัตว์ (BIO PHARMACEUTICAL INDUSTRY) และกลุ่มที่ชำนาญการในเรื่อง AR (Augmented Reality) AI (artificial intelligence) และด้านอื่น ๆ เกี่ยวกับ คอมพิวเตอร์ อิเล็กทรอนิกส์ เครื่องกลไฟฟ้า (MECHA TRONIC) เกี่ยวกับการสร้างชุมชนศูนย์ และการบริการต่าง ๆ ที่ทันสมัย รวมถึงการแพทย์การพยาบาล เพื่อยกระดับโครงการเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์สมัยใหม่ (BIO-hub) ทั้งหมดซึ่งล้วนเป็นบุคลากรที่จำเป็นสำหรับโครงการจะนะ เมืองต้นแบบอุตสาหกรรมก้าวหน้าแห่งอนาคตเป็นอย่างมาก ซึ่งทักษะความสามารถเหล่านี้จะเป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยสร้างการเติบโตให้กับเขตเศรษฐกิจพิเศษ สร้างเม็ดเงินให้กับระบบเศรษฐกิจของประเทศ และที่สำคัญที่สุดคือเป็นการดับไฟใต้ สร้างความมั่นคงให้กับประเทศ และปลายด้านขวานของประเทศไทย

ความเสี่ยงจากการทยอยซื้อที่ดินสำหรับโครงการเมืองต้นแบบอุตสาหกรรมก้าวหน้าแห่งอนาคตที่ อำเภอนะบะ จังหวัดสงขลา (413-2)

ช่วงหลายปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้ทยอยซื้อที่ดิน โดยมีแผนการลงทุนในโครงการเมืองต้นแบบอุตสาหกรรมก้าวหน้าแห่งอนาคตที่อำเภอนะบะ (ต. นาทับ ต. ตลิ่งชัน และ ต. สะกอม) จังหวัดสงขลา สืบเนื่องมาจากทางคณะกรรมการเห็นชอบตามที่ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (“ศอ.บต”) กำหนดให้พื้นที่อำเภอนะบะ (ต. นาทับ ต. ตลิ่งชัน และ ต. สะกอม) จังหวัดสงขลา เป็นเขตเศรษฐกิจพิเศษเฉพาะกิจตามพระราชบัญญัติการบริหารราชการจัดการชายแดนภาคใต้ และให้บริษัทฯ เสนอแผนดำเนินการโครงการมูลค่าการลงทุนกว่า 300,000 ล้านบาท เพื่อให้มีการกระจายความเจริญไปสู่ภูมิภาค สร้างอาชีพแก่ประชาชนในพื้นที่ และเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ทางเศรษฐกิจ ต่อมาเมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2562 คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบในการพัฒนาโครงการดังกล่าว และให้ ศอ.บต. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ

เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2563 ศอ.บต. ได้มีหนังสือถึงบริษัทฯ แจ้งให้บริษัทฯ ทราบว่า ศอ.บต. ได้เสนอให้คณะกรรมการยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ (“กพต.”) พิจารณาให้ความเห็นชอบด้วยแล้ว ตามการประชุมกพต. ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2562 และเสนอคณะรัฐมนตรีรับทราบและเห็นชอบแล้ว เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2563 ในขณะนั้น ศอ.บต. ได้ประสานให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับแผนการลงทุนภาคเอกชนได้ไปดำเนินการต่อไป รวมทั้งมีข้อบังคับให้ภาคเอกชนมีหน้าที่ต้องดำเนินการศึกษาผลกระทบสิ่งแวดล้อม (Environment Impact Assessment : EIA) และหรือการศึกษาผลกระทบสิ่งแวดล้อม และสุขภาพ (Environment and Health Impact Assessment : EHIA) แล้วแต่กรณี เพื่อให้เกิดการพัฒนาไปพร้อมกันในปี พ.ศ. 2564 เป็นต้นไป โดยเมื่อเดือนมีนาคม 2564 นายกรัฐมนตรียังคงยืนยันความมุ่งมั่นของรัฐบาลในการพัฒนาโครงการดังกล่าวโดยได้อนุมัติให้ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) ดำเนินการต่อไปโดยยึดมติคณะรัฐมนตรีต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

บริษัทฯ ได้วางแผนที่จะเป็นผู้พัฒนาโครงการพื้นที่ชายฝั่งทะเลภาคใต้ของโครงการเมืองต้นแบบอุตสาหกรรมก้าวหน้าแห่งอนาคต ประกอบด้วยนิคมอุตสาหกรรม ซึ่งรวมถึงโรงไฟฟ้าพลังก๊าซธรรมชาติและพลังงานทดแทนอื่นๆ ซึ่งมีกำลังการผลิตรวม 3,700 เมกะวัตต์ในเฟสที่ 1 และท่าเรือน้ำลึก ทั้งนี้ บริษัทฯ วางแผนซื้อที่ดินที่ ต. นาทับ ต. ตลิ่งชัน และ ต. สะกอม เพื่อพัฒนาโครงการทั้งหมดประมาณ 16,753 ไร่ ซึ่ง ณ สิ้นปี 2564 บริษัทฯ ได้ชำระค่าที่ดินไปแล้วเป็นจำนวนเงินประมาณ 10,000 ล้านบาท และคาดว่าจะต้องชำระอีก 6,000 ล้านบาท ซึ่งคาดว่าจะใช้กระแสเงินสดจากการดำเนินธุรกิจมาจ่ายเมื่อโครงการมีความคืบหน้า ซึ่งการที่บริษัทฯ ซื้อที่ดินผืนใหญ่ส่งผลให้บริษัทฯ มีการะหนี้สินสูงขึ้น และการที่บริษัทฯ ซื้อที่ดินดังกล่าวล่วงหน้าอาจทำให้บริษัทฯ มีความเสี่ยงหลายประการ เช่น ความเสี่ยงจากการล่าช้าของโครงการ ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายของภาครัฐ ความเสี่ยงจากการคัดค้านจากประชาชนในท้องถิ่น เป็นต้น

ทั้งนี้ หากสุดท้ายโครงการดังกล่าวไม่เกิดขึ้น บริษัทฯ สามารถที่จะทยอยขายที่ดินดังกล่าวออกไปได้ อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ มีความเห็นว่าเป็นไปได้อย่างยากที่โครงการดังกล่าวจะไม่เกิดขึ้น เนื่องจากคณะรัฐมนตรีได้มีมติให้พัฒนาโครงการดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว อีกทั้งโครงการดังกล่าวเป็นนโยบายเพื่อความมั่นคงของประเทศและเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจภาคใต้ โดยที่ดินที่บริษัทฯ ซื้อมาส่วนใหญ่ตั้งอยู่ในพื้นที่ 3 ตำบล (ต. นาทับ ต. ตลิ่งชัน และ ต. สะกอม) ซึ่งเป็นพื้นที่ที่ภาครัฐได้กำหนดให้เป็นพื้นที่พัฒนาโครงการดังกล่าว รวมทั้งบริษัทฯ ได้รวบรวมซื้อที่ดินติดชายทะเลประมาณ 2.1 กิโลเมตร เพื่อพัฒนาท่าเรือน้ำลึก โดยหากเอกชนอื่นที่ประสงค์จะลงทุนก็ยากที่จะรวบรวมที่ดินที่ติดต่อกันเป็นผืนใหญ่และติดชายทะเลเพื่อทำท่าเรือน้ำลึก เนื่องจากที่ดินที่เหลืออยู่ใน 3 ตำบลนี้ ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ชุมชน และเป็นพื้นที่สาธารณะเป็นหลัก

โดยบริษัทฯ จะยังไม่มีการลงทุนเพิ่มเติมในโครงการดังกล่าว เว้นแต่ในกรณีที่บริษัทฯ ได้รับความเห็นชอบอย่างเป็นทางการจากภาครัฐ เช่น การทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้าใหม่ การได้รับอนุญาตส่งเสริมการลงทุนจาก BOI เรียบร้อยแล้ว

กิจกรรมเพื่อสังคม (103-3, 413-2)

บริษัทฯ มุ่งมั่นและตระหนักในการดำเนินธุรกิจโดยมีความรับผิดชอบต่อสังคม ใส่ใจชุมชนและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม อีกทั้งยังมุ่งเน้นการพัฒนาเพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างยั่งยืน โดยในปี 2564 บริษัทได้มีโครงการเพื่อสังคมในทุก ๆ ด้าน เป็นค่าใช้จ่ายรวมทั้งสิ้นประมาณ 126.04 ล้านบาท สรุปได้ ดังนี้

กิจกรรมการช่วยเหลือสังคมและชุมชนในสถานการณ์ ในการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19

1. บริษัทงบประมาณเพื่อจัดซื้อเครื่องมือ และอุปกรณ์ทางการแพทย์, ผลิตภัณฑ์สุขภาพอนามัยชีวภาพ วัสดุก่อสร้างของกลุ่มทีพีโอโพลีน และสิ่งของอื่น ๆ รวมทั้งสิ้น 74.45 ล้านบาท ให้แก่ โรงพยาบาล และหน่วยงานองค์กรต่างๆ เพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการแพทย์ สาธารณสุข, เจ้าหน้าที่ด้านหน้าในการควบคุมสถานการณ์การระบาดของโควิด-19 รวมถึงช่วยเหลือผู้ติดเชื้อโควิด-19 อาทิเช่น
 - สนับสนุนโครงการต่อลมหายใจ สำหรับจัดซื้อ “เครื่องไอพ่น” ให้กับศิริราชมูลนิธิ สนับสนุนรถเอกซเรย์เคลื่อนที่ ให้กับโรงพยาบาลจະนะ จังหวัดสงขลา เข้าไปตามหมู่บ้านต่าง ๆ ของภาคใต้ เครื่องให้ออกซิเจนด้วยอัตราการไหลสูง อุปกรณ์ปกป้องทางเดินหายใจแบบจ่ายอากาศบริสุทธิ์ (PAPR) เปลแรงดันลบ ISOLATOR ฯลฯ ให้แก่ สาธารณะสงฆ์ จังหวัดสงขลา เพื่อนำไปใช้ใน 6 โรงพยาบาล ได้แก่ โรงพยาบาลจະนะ โรงพยาบาลสมเด็จ ณ นาควิ โรงพยาบาลเทพา โรงพยาบาลสะบ้าย้อย โรงพยาบาลสะเดา โรงพยาบาลปาดังเปซาร์ และสนับสนุนรถตรวจเคลื่อนที่ที่ครบวงจร (Excellent Mobile Vehicle) ให้กับโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
 - มอบผลิตภัณฑ์สุขภาพอนามัยชีวภาพของกลุ่มทีพีโอโพลีน ให้กับบุคลากรทางการแพทย์ เจ้าหน้าที่ด้านหน้า และผู้ป่วยโควิด-19 อาทิเช่น โรงพยาบาลศิริราช โรงพยาบาลสนามในจังหวัดสระบุรีรวมจำนวน 14 แห่ง โรงพยาบาลตำรวจ และสนับสนุนบอร์ดทีพีโอ เพื่อกันห้องอาบน้ำ ให้แก่โรงพยาบาลสนาม บุขราคัม (เมืองทองธานี) สนับสนุนคอนกรีตให้กับการสร้างโรงพยาบาลสนามของโรงพยาบาล เลิดสิน สนับสนุนมูลนิธิโรงพยาบาลศรีธัญญา เพื่อช่วยเหลือผู้ป่วยด้านจิตเวช ให้ทำกิจกรรมฟื้นฟูสมรรถภาพสำหรับผู้ป่วยเพื่อดำรงชีพอย่างอิสระหรือมีคุณภาพชีวิตตามศักยภาพ, โครงการเผยแพร่โซเชียล อาคารผู้ป่วยสำหรับโรงพยาบาลแก่งคอย จ.สระบุรี และโครงการบำบัดน้ำเพื่อผลิตน้ำประปาสำหรับโรงพยาบาลมวกเหล็ก





จ.สระบุรี สนับสนุนข้าวกล่องให้กับบุคลากรทางการแพทย์ จำนวน 31,000 กล่อง ณ ศูนย์บริการฉีดวัคซีนกลางบางซื่อ รวมถึงมอบข้าวสารอาหารแห้ง และผลิตภัณฑ์สุขอนามัยชีวภาพของกลุ่มทีพีโอโพลีน ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา และประชาชนในพื้นที่นาทับ ตลิ่งชัน สะกอม และ จ.นระ จังหวัดสงขลา มอบเครื่องวัดความดัน และกระเป๋าเครื่องมือแพทย์ให้อาสาสมัครสาธารณสุข ต.ทับทวน ต.ท่าคล้อ จ.สระบุรี มอบเครื่องตรวจน้ำตาล กระเป๋าเครื่องมือทางการแพทย์ เครื่องวัดไข้ดิจิตอล เครื่องกดเจลแบบใช้เท้าเหยียบ ให้แก่ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ต.มิตรภาพ อ.มวกเหล็ก จ.สระบุรี ทั้ง 9 หมู่บ้าน เพื่อนำไปปฏิบัติหน้าที่ตามชุมชนที่ได้รับมอบหมาย



2. บริจาคงบประมาณและวัสดุก่อสร้างของกลุ่มทีพีโอ โพลีน สำหรับสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม อาคารและสถานที่ต่าง ๆ ให้แก่วัด โรงเรียนทั่วประเทศ รวมถึงการดำเนินงานของมูลนิธิฯ และองค์กรต่าง ๆ ที่ทำกิจกรรมอันเป็นประโยชน์เพื่อสังคม รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 39.42 ล้านบาท อาทิเช่น ร่วมเป็นเจ้าภาพทอดกฐินสามัคคีวัดศรีดอนมูล จ.เชียงใหม่ วัดบ้านหันลับ จ.สระบุรี สนับสนุนโครงการสามเณรภาคฤดูร้อนกายภาพ และร่วมจัดพิมพ์หนังสือ สื่อสิ่งพิมพ์ ซีดีและดีวีดีธรรมะของฝ่ายเผยแผ่พระพุทธศาสนา วัดพระราม 9 กาญจนภิเษก สนับสนุนการเผยแพร่ธรรมะ ทางช่องธรรมะบันดาลใจ วัดเวฬุวัน จ.กาญจนบุรี และสถานีโทรทัศน์โลกพระพุทธศาสนาแห่งประเทศไทย วัดยานนาวา (WBTV) สนับสนุนสิ่งของงานทาสีภายในอาคาร ตึก 60 ปี เฉลิมพระเกียรติ ชั้นที่ 2 ของวัดเขาสุกิม จ.จันทบุรี ร่วมสร้างศูนย์พัฒนาจิตใจไร่ทพรักษา จ.ราชบุรี ขององค์การเผยแผ่วัดประยุรวงศาวาสวรวิหาร เทพั่นคอนกรีตให้โรงพยาบาลสนามของโรงพยาบาลผลิตสิน กรมการแพทย์ เพื่อรองรับผู้ป่วยโควิด-19 ร่วมโครงการซ่อมสร้างบ้านผู้ยากไร้ด้วยโอกาสในพื้นที่อ.มวกเหล็กกับสำนักงานเหล่ากาชาดจังหวัดสระบุรีจำนวน 4 ราย บริจาคผ้าห่มกันหนาวจำนวน 10,000 ผืนให้กับผู้ประสบภัยหนาวทั้งภาคเหนือและภาคอีสาน
3. ร่วมส่งเสริมสิ่งแวดล้อมและพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของคนไทย อาทิเช่น



- โครงการปลูกต้นไม้ TPIPP ลดร้อน รักษาโลก เพื่อการอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทดแทนป่าเสื่อมโทรม เพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดโลกร้อน โดยมีเป้าหมายร่วมกับชาวบ้านในพื้นที่ ปลูกป่าชุมชนให้ได้ 162 ไร่ ณ ป่าชุมชนบ้านถ้ำน้ำพุ อ.แก่งคอย จ.สระบุรี ป่าชุมชนเขาล้อม โรงเรียนบ้านซับพริก และ วัดซับพริก อ.มวกเหล็ก จ.สระบุรี และป่าชุมชนบ้านไทย อ.แก่งคอย จ.สระบุรี
- โครงการขยะแลกไฟฟ้า พัฒนาชุมชน พร้อมบูรณาการริโซเคิล จัดแสดงผลิตภัณฑ์รีไซเคิลจากขยะ พร้อมสาธิตการทำถุงผ้าจากเสื้อเก่า เพื่อรณรงค์การใช้ถุงพลาสติก ณ ที่ทำการผู้ใหญ่บ้าน หมู่ 10 ต.ทับทวน อ.แก่งคอย จ.สระบุรี พร้อมให้ความรู้ด้านสุขภาพ ส่งเสริมการดูแลสุขภาพ ควบคู่การคิดแยกขยะเพื่อสร้างสุขลักษณะนิสัยที่ดีด้านการจัดการขยะ
- โครงการติดตั้งตู้ผลิตน้ำดื่มให้ 14 หมู่บ้านที่อยู่ในรัศมี 5 กิโลเมตรรอบโครงการโรงไฟฟ้า เพื่อให้ชุมชนได้มีน้ำดื่มที่สะอาดปลอดภัย บริจาคทุนการศึกษา และสนับสนุนงบประมาณเพื่อซื้อผลิตภัณฑ์วัสดุก่อสร้างทีพีโอ สำหรับสร้างปรับปรุง ซ่อมแซม อาคารและสถานที่ต่าง ๆ ให้แก่โรงเรียน สถานับการศึกษา จำนวน 23 แห่งทั่วประเทศ เพื่อให้เด็กนักเรียนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น รวมทั้งสิ้นประมาณ 12.16 ล้านบาท

กิจกรรมดังกล่าวข้างต้นเป็นเพียงส่วนหนึ่งที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญและมุ่งมั่นที่จะช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนและสังคมให้ดีขึ้น บริษัทตระหนักถึงบทบาทที่สำคัญในความรับผิดชอบต่อองค์กรต่อสังคม (Corporate Social Responsibility) พร้อมทั้งจะสนับสนุนสังคม การศึกษา เยาวชน ศาสนาและสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างสรรค์สังคมที่เกื้อกูล สิ่งแวดล้อมที่ดี และเศรษฐกิจไทยที่เติบโตอย่างยั่งยืน



ข้อปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง (Procurement Practices)

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการจัดซื้อและจัดหา ทั้งในส่วนเครื่องจักร และวัตถุดิบ จากผู้ค้า และผู้ผลิตในประเทศเป็นหลัก ตามความเหมาะสม เพื่อลดต้นทุนการนำเข้าเครื่องจักรจากต่างประเทศในส่วนที่สามารถผลิตเองได้ และวัตถุดิบหลัก คือ ใยโพลีเอสเตอร์ ที่นำมาเป็นเชื้อเพลิงสำหรับกระบวนการผลิตไฟฟ้า ซึ่งเป็นหนึ่งในกระบวนการที่สำคัญ เนื่องจากเป็นต้นทุนหลักที่มีผลต่อการดำเนินธุรกิจขององค์กร โดยการจัดหาใยโพลีเอสเตอร์จากผู้ขาย ยางรถยนต์เสื่อมสภาพ ใยอุตสาหกรรมที่ไม่อันตราย และให้ค่าความร้อนสูงจะถูกนำมาผลิตเป็นเชื้อเพลิงขยะทดแทนการใช้ถ่านหิน ซึ่งจัดซื้อจัดหาจากผู้ประกอบการจากจตุรบรรพตทั่วประเทศ โดยพิจารณาจากคุณภาพ ปริมาณ และการส่งมอบสินค้า รวมถึงข้อกำหนดตามกฎหมายสิ่งแวดล้อม เพื่อให้มีวัตถุดิบเข้าสู่กระบวนการผลิตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ช่วยลดต้นทุนในการผลิตของบริษัทฯ และนำมาซึ่งการสร้างภาพลักษณ์ในการผลิตไฟฟ้า รวมถึงการส่งเสริมเศรษฐกิจ และการกระจายรายได้ผ่านการจ้างผู้รับเหมาในประเทศ (103-1)

แนวบริหารจัดการ (103-2)

- มีระบบการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส และตรวจสอบได้
- ปฏิบัติตามเงื่อนไขการค้า และการปฏิบัติตามสัญญาที่มีต่อคู่ค้าอย่างเคร่งครัด
- คำนึงถึงผลประโยชน์ที่เอื้อร่วมกันกับคู่ค้าและความเสมอภาคในการดำเนินธุรกิจ
- พนักงานกลุ่มบริษัทในเครือ ต้องไม่เรียกร้องผลประโยชน์จากการจัดหา ต้องวางตัวเป็นกลาง
- บริษัทฯ ไม่ทำธุรกิจกับคู่ค้าที่มีพฤติกรรมผิดกฎหมาย
- สนับสนุนองค์ความรู้ด้าน ESG เพื่อยกระดับการดำเนินงานคู่ค้า เพื่อลดความเสี่ยง ในการปฏิบัติงาน และชื่อเสียง
- จัดทำมาตรการในการดำเนินงานของคู่ค้า รวมถึงนำเทคโนโลยีดิจิทัลและออนไลน์มาใช้เพื่อความปลอดภัยภายใต้วิกฤตการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19
- เคารพสิทธิมนุษยชน และเคารพข้อมูลส่วนบุคคล
- มีระบบอาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงานผลการดำเนินงานให้แก่ผู้รับเหมาที่เข้ามาทำงานในบริษัทฯ
- เพิ่มการจ้างผู้รับเหมาในประเทศ เพื่อผลิตหรือซ่อมแซมชิ้นส่วน อะไหล่ เพื่อทดแทนการจัดซื้อหรือนำเข้าจากผู้ผลิตต่างประเทศ ซึ่งเป็นการลดต้นทุนในการซ่อมบำรุงเครื่องจักร

ผลการดำเนินงาน (103-3, 204-1)

- จำนวนคู่ค้าที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง 613 ราย และคู่ค้ารับทราบจรรยาบรรณคู่ค้า 554 ราย คิดเป็นร้อยละ 90.38 ของทั้งหมด ทั้งนี้ไม่นับรวมหน่วยงานราชการ เทศบาลท้องถิ่น และรัฐวิสาหกิจ อีกจำนวน 54 ราย รับทราบจรรยาบรรณคู่ค้า แต่มีข้อจำกัดเรื่องการลงนามในจรรยาบรรณคู่ค้า
- ไม่มีข้อร้องเรียนจากคู่ค้าด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
- ในปี 2564 บริษัทฯ มีการจัดซื้อจัดหาใยโพลีเอสเตอร์จากผู้ขายในประเทศ ซึ่งเป็นหน่วยงานราชการเทศบาลท้องถิ่น จำนวน 16 จังหวัด ในบริเวณใกล้เคียงโรงงาน โดยมีปริมาณวัตถุดิบรวมที่ป้อนเข้าสู่กระบวนการผลิต จำนวน 2,035,275 ตัน นอกจากนี้บริษัทฯ ได้มีจ้างในส่วนงานสร้าง และซ่อมบำรุงเครื่องจักร โดยใช้บริษัทผู้รับเหมา และแรงงานภายในประเทศ สรุปได้ ดังนี้ (204-1)

ประเภทผลิตภัณฑ์ และบริการ ที่จัดหาในท้องถิ่น	พื้นที่แหล่งดำเนินการ	งบประมาณในการจัดซื้อจัดจ้าง (ล้านบาท)	ร้อยละของงบประมาณ ในการจัดซื้อจัดจ้างท้องถิ่น*
- งานบริการ + งานซ่อม	TPI Polene Power	113.27	11.01
- งานก่อสร้าง	TPI Polene Power	21.02	2.04
- งานจ้างทำรายงาน	TPI Polene Power	24.76	2.41
- ใยชุมชน	TPI Polene Power	870.00	84.54
งบประมาณในการจัดซื้อจัดจ้างท้องถิ่นรวม (ในประเทศ)		1,029.05	100.00

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ร่วมบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่สังคม โดยรับจ้างจัดขยะติดเชื้อจากสถานบริการสาธารณสุขที่ต้องได้รับการจัดการที่เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ ในช่วงภาวะระบาดของเชื้อโรคโควิด-19 เพื่อไม่ให้ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสุขอนามัยของประชาชน โดยช่วงเดือนตุลาคม- ธันวาคม ปี 2564 บริษัทฯ สามารถกำจัดขยะติดเชื้อได้ในปริมาณ 3,892 ตัน

การเคารพต่อหลักสิทธิมนุษยชน (Respecting Human Rights)

ปัจจุบันผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งคนรุ่นใหม่ที่จะเข้ามาเป็นบุคลากรคุณภาพขององค์กรหันมาให้ความสำคัญ และเรียกร้องให้องค์กรภาคธุรกิจชั้นนำของประเทศ เข้ามามีบทบาทในการยกระดับคุณภาพชีวิต และร่วมสร้างสังคมที่ดี ผ่านกระบวนการดำเนินธุรกิจหลักที่คำนึงถึงการเคารพต่อหลักสิทธิมนุษยชน และเสรีภาพขั้นพื้นฐาน โดยไม่นำปัจจัยด้านเชื้อชาติ ศาสนา เพศ สีผิว ภาษา ค่านิยม ความเชื่อ หรือสถานะอื่นใด มาเป็นข้อกำหนดในการเลือกปฏิบัติ ด้วยเหตุนี้บริษัทฯ จึงมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจบนหลักสิทธิมนุษยชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสีย และเป็นองค์กรคุณภาพที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมที่ได้รับการยอมรับระดับสากล (103-1)

ระบุเป้าหมายการดำเนินงาน (103-2)

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นปฏิบัติตามหลักมนุษยชน ส่งเสริมความหลากหลายในการจ้างงาน สนับสนุนการจ้างงานบุคคลในชุมชนพื้นที่รอบโรงงาน และไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลใดบุคคลหนึ่ง ในปี 2564 บริษัทฯมีการจ้างงาน 29 อัตรา โดยเป็นการจ้างงานบุคคลในชุมชนพื้นที่รอบโรงงานจำนวน 21 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 72.41 ของอัตราการรับบุคคลใหม่เข้าปฏิบัติงาน โดยในปี 2565 บริษัทฯมีเป้าหมายการจ้างงานบุคคลในชุมชนพื้นที่รอบโรงงานไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 50 ของอัตราการรับบุคคลใหม่เข้าปฏิบัติงาน

แนวทางการบริหารจัดการ (103-2)

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการปฏิบัติตามบทบัญญัติที่กำหนดไว้ในหลักการสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศและมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ รวมถึงปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติและปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิขั้นพื้นฐาน และสิทธิในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานไทย พ.ศ. 2560 และเคารพต่อองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO)

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายบริษัทในจรรยาบรรณทีพีโอโพลีน Code of Conduct เรื่อง การปฏิบัติต่อกันโดยเคารพต่อหลักสิทธิมนุษยชน ความเป็นส่วนตัว การเคารพสิทธิส่วนบุคคลและให้ความคุ้มครองข้อมูลของลูกค้า คู่ค้า ของพนักงาน และของผู้อื่นอย่างสูงสุด ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 การปฏิบัติโดยเท่าเทียมกัน ในการรักษาความปลอดภัย สนับสนุนและเคารพสิทธิทางการเมืองของพนักงาน และสิทธิขั้นพื้นฐานในการดำรงชีวิต สิทธิในการแก้ข้อกล่าวหา มีการตั้งคณะกรรมการที่มีความเป็นอิสระและเป็นธรรมในการสอบสวน ซึ่งผู้ถูกกล่าวหา มีสิทธิในการแก้ข้อกล่าวหาให้ตนเองได้ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้มีการดำเนินงานที่สำคัญเกี่ยวข้องเรื่องสิทธิมนุษยชน ดังนี้

1. ประกาศ เรื่องนโยบายสิทธิมนุษยชนสากล เลขที่ 006/2559 ที่ได้กำหนดแนวทางการดำเนินกิจกรรม และการประกอบธุรกิจที่สร้างความอ่อนไหวต่อสังคมและชุมชน โดยกำหนดให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานบริษัทฯ ทุกคน ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่นที่บริษัทฯ ได้เข้าไปดำเนินการในพื้นที่นั้น ๆ โดยยึดถือแนวปฏิบัติ ดังนี้
 - พนักงานจะต้องปฏิบัติต่อบุคคลใด ๆ ในพื้นที่ของโรงงานด้วยความเคารพ บนพื้นฐานของศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์เป็นธรรม และให้เกียรติซึ่งกันและกัน รวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมายทั้งหมดที่มีผลบังคับใช้ภายในประเทศ
 - บริษัทฯส่งเสริมความหลากหลายในการจ้างงานและให้โอกาสพนักงานในการเติบโตและก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลใดบุคคลหนึ่ง อันเนื่องมาจากความเหมือน หรือความแตกต่างด้านเชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ประเทศ การศึกษา อายุ เพศ สถานภาพ ความพิการทางร่างกาย และอื่น ๆ
 - พนักงานจะต้องดำเนินการเกี่ยวกับข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างระมัดระวังและรอบคอบ
 - พนักงานจะไม่เปิดเผยข้อมูลความลับของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อผู้ไม่มีสิทธิรับรู้ เว้นแต่ได้รับความเห็นชอบเป็นลายลักษณ์อักษรจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเองหรือจากผู้มีอำนาจอนุมัติที่บริษัทฯ มอบหมายเท่านั้น
 - พนักงานจะต้องจำกัดการเปิดเผยการใช้และการเข้าถึงข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเท่าที่จำเป็น
 - ห้ามพนักงาน กระทำการที่เป็นการคุกคาม ส่องเกิน หรือก่อให้เกิดความเดือดร้อนรำคาญทางเพศในโรงงานอย่างเด็ดขาด
2. กำหนดในจรรยาบรรณคู่ค้าด้านการจัดซื้อ จัดหา ว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct) โดยกำหนดแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อป้องกันการละเมิดด้านสิทธิมนุษยชนในทุกกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งครอบคลุมทั้งประเด็นการจ้างแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กที่ผิดกฎหมาย โดยกำหนดให้คู่ค้าทางธุรกิจทุกรายต้องปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด
3. กำหนดเป็นนโยบาย จรรยาบรรณ ทีพีโอโพลีน Code of Conduct เรื่อง การปฏิบัติต่อกันโดยเคารพต่อหลักสิทธิมนุษยชน การปฏิบัติด้วยความเท่าเทียม และประกาศใช้ภายในบริษัทฯ

4. ประกาศ เรื่องนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Policy) เลขที่ บค 0017/2564 โดยกำหนดให้บริษัทฯ มีการดำเนินงานที่คำนึงถึงการเคารพสิทธิส่วนบุคคล ของลูกค้า คู่ค้า พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

ผลการดำเนินงาน (412-1, 412-2)

ในปี 2564 บริษัทฯ ยังไม่ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานในการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน ทั้งภายในองค์กร และกิจกรรมทางธุรกิจอื่นๆ ตลอดห่วงโซ่อุปทาน อย่างไรก็ตามบริษัทฯ ได้ตระหนักถึงสำคัญของการดำเนินงานบนพื้นฐานการเคารพสิทธิมนุษยชน โดยได้กำหนดให้มีการฝึกอบรมแก่พนักงานภายในองค์กร รวมทั้งสื่อสารให้พนักงานรับทราบนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนขององค์กร เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ และให้เกิดการดำเนินงานด้วยความรอบคอบระมัดระวังมากยิ่งขึ้น เพื่อป้องกันการละเมิดข้อปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนทั้งด้วยความตั้งใจ และไม่ตั้งใจ ทั้งนี้บริษัทฯ อยู่ระหว่างเตรียมการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนภายในองค์กรต่อไป

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังผลักดันให้คู่ค้าต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดในจรรยาบรรณคู่ค้าด้านการจัดซื้อ จัดหา ว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct) ว่าด้วยแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนอย่างเคร่งครัด ผ่านการลงรับทราบข้อตกลงดังกล่าว เพื่อสะท้อนให้เห็นว่าบริษัทฯ มีการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนอย่างเป็นรูปธรรม โดยในปี 2564 คู่ค้าได้ลงนามรับทราบจรรยาบรรณคู่ค้าร้อยละ 90.38 ทั้งนี้บริษัทฯ อยู่ระหว่างดำเนินการให้คู่ค้าทางธุรกิจลงนามรับทราบจรรยาบรรณคู่ค้าให้ครบถ้วนต่อไป

ตาราง การฝึกอบรมพนักงานเกี่ยวกับกระบวนการและนโยบายสิทธิมนุษยชน (103-3, 412-2)

หัวข้อการฝึกอบรมด้านสิทธิมนุษยชน	พนักงานที่ได้รับการฝึกอบรมด้านสิทธิมนุษยชน (จำนวนทั้งหมด)	พนักงานที่ได้รับการฝึกอบรมด้านสิทธิมนุษยชน (คิดเป็นร้อยละของพนักงานรวม 1,142 คน)
พสบ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (ภาคปฏิบัติ)	4 คน	0.35
พสบ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (กระบวนการและแนวทางปฏิบัติ)	4 คน	0.35
รวม	8 คน	0.70

ตาราง สัญญาและข้อตกลงการลงนามสำคัญที่รวมข้อซึ่งว่าด้วยสิทธิมนุษยชนหรือมีการคัดกรองเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน (103-3, 412-3)

ประเภทคู่ค้า (จำแนกตามความประสงค์ขององค์กร)	คู่ค้าที่ได้รับการคัดเลือกโดยใช้เกณฑ์สิทธิมนุษยชน (จำนวนสัญญาทั้งหมด)	คู่ค้าที่ได้รับการคัดเลือกโดยใช้เกณฑ์สิทธิมนุษยชน (ร้อยละของสัญญาทั้งหมด)
613 ราย	554 ราย	90.38%

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีช่องทางรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ได้แก่ พนักงาน คู่ค้า ผู้รับเหมา ลูกค้า ชุมชน และสังคม ผ่านช่องทางที่หลากหลาย อาทิ เว็บไซต์ของบริษัทฯ โทรศัพท์ โทรสาร และจดหมายเป็นต้น โดยในปี 2564 ไม่พบข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนแต่ประการใด (103-3)

การกำกับดูแลกิจการ และการต่อต้านทุจริต (Corporate Governance and Anti-corruption)

ผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการ และการต่อต้านทุจริต

สัดส่วน
กรรมการอิสระ
33.33%

ไม่มีข้อร้องเรียน
เรื่องการ
เลือกปฏิบัติ

สัดส่วน
กรรมการ
ผู้หญิง
26.67%

ไม่มีข้อร้องเรียน
เรื่องการรักษา
ความปลอดภัยข้อมูล
ของลูกค้า

คู่ค้ารับทราบถึง
หลักจรรยาบรรณ
คู่ค้า 90.38%

การทุจริตคอร์รัปชันถือเป็นต้นทุนต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมีนัยสำคัญอันนำไปสู่ผลกระทบในด้านต่าง ๆ เช่น ความไม่ยุติธรรม นักลงทุนขาดความเชื่อถือ ทำให้ประเทศชาติเกิดความเสียหาย เป็นต้น บริษัทฯ จึงตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใส โดยได้กำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันขึ้น เพื่อสร้างความมั่นใจต่อผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ เช่น กรรมการ ที่ปรึกษา ผู้บริหาร พนักงานทุกระดับ รวมถึงลูกค้า คู่ค้า ชุมชนและสังคม เป็นต้น ซึ่งผู้มีส่วนได้เสียที่กล่าวนี้จะต้องรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เสริมสร้างให้เกิดเป็นวัฒนธรรมขององค์กร (103-1)

เป้าหมายการดำเนินงาน (103-2)

- พนักงานจะได้รับการอบรมหลักสูตรการต่อต้านทุจริตเป็นระยะอย่างต่อเนื่องทุกปี
- คู่ค้าทางธุรกิจรับทราบนโยบายและแนวปฏิบัติ เกี่ยวกับการต้านทุจริตขององค์กรเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี

แนวบริหารจัดการ (103-2)

บริษัทฯ มีนโยบายห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของบริษัทฯ ยอมรับหรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันในรูปแบบใด ๆ ทั้งสิ้นไม่ว่าทางตรง และทางอ้อม โดยกำหนดให้บุคลากรของบริษัทฯ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณของบริษัทฯ ระเบียบ ข้อกำหนด และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

บริษัทฯ ได้กำหนดขอบเขตของผู้มีส่วนได้เสียที่มีส่วนเกี่ยวข้องกันนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็น 2 กลุ่มดังนี้ คือ

1. ภายในองค์กร ประกอบด้วย กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ทุกระดับ
2. ภายนอก ประกอบด้วย ลูกค้าหรือผู้ขายสินค้าหรือบริการ (Supplier) ผู้รับเหมา ผู้รับเหมาช่วง คู่ค้า เจ้าหนี้ หน่วยงานราชการ หน่วยงานเอกชน พร้อมทั้งได้กำหนดบทบาทหน้าที่หลักของคณะกรรมการฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริต ดังนี้

คณะกรรมการบริษัทฯ	ประธานคณะกรรมการและสมาชิกคณะกรรมการ	คณะกรรมการตรวจสอบ	หัวหน้างานฝ่ายตรวจสอบภายใน
กำหนดนโยบายและกำกับดูแลให้มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ	- กำหนดให้มีระบบส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อสื่อสารไปยังพนักงาน และผู้เกี่ยวข้อง - ทบทวนการดำเนินงานและนโยบายให้สอดคล้องกับสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป ได้แก่ สภาพธุรกิจ ระเบียบข้อบังคับ และข้อกำหนดของกฎหมายต่าง ๆ เป็นต้น	สอบทานระบบรายงานทางการเงิน และบัญชีระบบควบคุมภายใน ระบบตรวจสอบภายใน และระบบบริหารความเสี่ยง ให้มีความรัดกุมเหมาะสมกันสมัยและมีประสิทธิภาพ	- ตรวจสอบ และสอบทานการปฏิบัติงานว่าเป็นไปอย่างถูกต้องตรงตามนโยบาย แนวปฏิบัติ อำนาจดำเนินการ ระเบียบปฏิบัติและกฎหมายข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแล - รายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี [102-16]

<http://www.tpipolenpower.co.th/index.php/th/th-investment/cg-principle/cg-principle-h>



จรรยาบรรณบริษัทฯ [102-16]

<http://www.tpipolenpower.co.th/index.php/th/th-aboutus/code-of-conduct-th>



คู่มือพนักงาน

<http://www.tpipolenpower.co.th/index.php/th/th-aboutus/empprinciple>



นอกจากนี้บริษัทฯ ได้กำหนดแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อรอบการดำเนินงานให้แก่พนักงานทุกระดับ โดยมุ่งหวังให้พนักงานทุกคนร่วมเป็นหูเป็นตาไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชัน โดยบริษัทฯ จะให้เป็นธรรมเนียมและมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการทุจริตคอร์รัปชัน และเพื่อสร้างความตระหนักรู้แก่พนักงานบริษัทฯ จึงเผยแพร่ สื่อสารและฝึกอบรม เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน แก่พนักงานอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งได้ขยายขอบเขตการดำเนินนโยบายการต่อต้านการทุจริตไปยังผู้ค้าของบริษัทฯ ผ่านการรณรงค์ส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีความเข้าใจพฤติกรรมปฏิบัติหน้าที่ หรือละเว้นการปฏิบัติ ที่เข้าข่ายทุจริต สำหรับรายละเอียดมาตรการ ช่องทางการร้องเรียน และบทลงโทษ สามารถรับทราบรายละเอียดในหัวข้อ “การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน” ในรายงานแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปีแบบ 56-1 One Report ประจำปี 2564 ของบริษัทฯ

นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/anti-corruption>



จรรยาบรรณผู้ค้าด้านการจัดซื้อ จัดหา ว่าจ้าง [102-16]

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/supplier-code-of-conduct-th>



นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/pdpa>



นโยบายสิทธิมนุษยชนสากล

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-investment/social-responsibility-th>



ผลการดำเนินงาน (103-3, 205-1, 205-2, 205-3)

ในปี 2564 บริษัทฯ มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

1. กำหนดให้ทุกหน่วยงาน โดยเฉพาะหน่วยงานที่ติดต่อกับบุคคลภายนอก มีการประเมินความเสี่ยงที่เชื่อมโยงกับการทุจริต และ/หรือ คอร์รัปชัน โดยมีหน่วยงานที่ได้รับการประเมินความเสี่ยงที่เชื่อมโยงกับการทุจริต จำนวน 16 หน่วยงาน คิดเป็น 100%
2. สัดส่วนของพนักงานที่ได้รับการอบรมหลักสูตรการต่อต้านทุจริต อยู่ที่ 2.54% ของพนักงานรวม 1,142 คน โดยพนักงานรับทราบนโยบายการต่อต้านทุจริต 100%
3. สัดส่วนผู้ค้าทางธุรกิจรับทราบนโยบายและแนวปฏิบัติ เกี่ยวกับการต้านทุจริตขององค์กร อยู่ที่ร้อยละ 90.38 ของผู้ค้ารวม 613 ราย ไม่รวมหน่วยงานราชการ เทศบาลท้องถิ่น และรัฐวิสาหกิจ จำนวน 54 ราย รับทราบจรรยาบรรณผู้ค้า แต่มีข้อจำกัดเรื่องการลงนามในจรรยาบรรณผู้ค้า
4. ไม่มีคดีความฟ้องร้องจากการทุจริต และไม่มีเหตุการณ์ทุจริตที่เกิดขึ้นกับผู้ค้า คู่ความร่วมมือ รวมถึงเหตุการณ์ทุจริตที่เกิดขึ้นภายในองค์กร

คณะกรรมการ	จำนวนทั้งหมดที่ได้รับการสื่อสารนโยบาย และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการต้านทุจริต ขององค์กร (คน)	ร้อยละเกี่ยวกับทั้งหมด
คณะกรรมการบริษัทฯ	15	100
ระดับพนักงาน		
ผู้บริหารระดับสูง (TOP EXECUTIVE)	4	100
ระดับบริหาร (AVP/ VP/ SVP)	7	100
ระดับจัดการ (ASST.DEPT. MGR.-DEPT. MGR.)	19	100
ระดับบังคับบัญชา (ASST.SUP.- SECTION MGR.)	147	100
ระดับปฏิบัติการ (OFFICER)	965	100
รวม	1,142	100
พันธมิตรทางธุรกิจ		
Supplier/ผู้รับเหมา	554	90.38

ข้อมูลของคณะกรรมการ และพนักงาน ที่ได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการต่อต้านทุจริต (103-3, 205-2)

คณะกรรมการ	จำนวนผู้ที่ได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการต้านทุจริต (คน)	ร้อยละของพนักงานทั้งหมด
คณะกรรมการบริษัท พนักงานจำนวนรวม 1,142 คน	15	100
จำแนกตามกลุ่มพนักงาน		
ผู้บริหารระดับสูง (TOP EXECUTIVE)	-	-
ระดับบริหาร (AVP/ VP/ SVP)	-	-
ระดับจัดการ (ASST.DEPT MGR.- DEPT. MGR.)	3	0.26
ระดับบังคับบัญชา (ASST.SUP. – SECTION MGR.)	26	2.28
ระดับปฏิบัติการ (OFFICER)	-	-
รวม	29	2.54
จำแนกตามสถานที่ดำเนินงาน		
สำนักงานใหญ่	12	1.05
โรงงานสระบุรี	17	1.49
รวม	29	2.54

ประสิทธิภาพในการผลิตไฟฟ้า (System Efficiency)

บริษัทฯ จัดเป็นผู้ประกอบการรายใหญ่ รวมทั้งเป็นผู้บุกเบิกและเป็นผู้นำในธุรกิจโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ ซึ่งบริษัทฯ มีโรงกำจัดขยะชุมชนตั้งอยู่ในพื้นที่แห่งเดียวกันที่ใหญ่ที่สุดในโลก เป็นผู้นำด้านธุรกิจโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ และการผลิตพลังงานทดแทนที่ใหญ่ที่สุด ปัจจัยความสำเร็จหนึ่งในการบริหารจัดการธุรกิจโรงไฟฟ้า คือ ประสิทธิภาพในการผลิตไฟฟ้า เพราะหากขาดประสิทธิภาพในการผลิตไฟฟ้าย่อมนำมาซึ่งต้นทุนการผลิตไฟฟ้าที่สูง ตลอดจนการบริโภคเชื้อเพลิงที่ขาดประสิทธิภาพอันนำมาซึ่งการเบียดเบียนทรัพยากรธรรมชาติที่เกินจำเป็น และในทางกลับกันการบริหารจัดการให้เกิดประสิทธิภาพการผลิตไฟฟ้าสูงจะยิ่งช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่าง ๆ อันนำไปสู่ปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ที่ผ่านมาบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อทั้งเรื่องการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรมใหม่ๆ โดยได้พัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรมกระบวนการผลิตแบบ Green Manufacturing ที่มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน และการเพิ่มขีดความสามารถในการใช้พลังงานทดแทนอย่างต่อเนื่อง มุ่งเน้นการวางแผนเสริมสร้างประสิทธิภาพการผลิตไฟฟ้าให้อยู่ในระดับสูงสุด และปลอดภัย เพื่อรองรับความต้องการใช้พลังงานสะอาดของประชากรที่มีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นในอนาคต มุ่งเน้นลดปริมาณการใช้พลังงานจากเชื้อเพลิงฟอสซิล(103-1)

เป้าหมายการดำเนินงาน (103-2)

- ค่าความพร้อมของการเดินเครื่องจักรโดยรวมของโรงไฟฟ้า (Availability - A) เฉลี่ยมากกว่า 90% ต่อปี
- ค่าความสามารถในการเดินเครื่องจักรโดยรวมของโรงไฟฟ้า (Performance -P) เฉลี่ยมากกว่า 85% ต่อปี
- ค่าคุณภาพของการใช้พลังงาน โดยรวมของโรงไฟฟ้า (Heat Rate Quality - Q) เฉลี่ยมากกว่า 85% ต่อปี
- การเพิ่มสัดส่วนพลังงานหมุนเวียนเพื่อทดแทนพลังงานจากเชื้อเพลิงฟอสซิลให้เหลือเพียงร้อยละ 10 ของพลังงานทั้งหมดที่ผลิตได้ภายในปี 2568

¹Availability (A) คือการแสดงให้เห็นถึงสมรรถนะความพร้อมของเครื่องจักร, Performance (P) คือการแสดงให้เห็นถึงความสามารถในการเดินเครื่องจักร, Quality (Q) คือการแสดงให้เห็นถึงสมรรถนะคุณภาพของเครื่องจักร

แนวการบริหารจัดการ (103-2)

บริษัทฯ เล็งเห็นถึงความสำคัญของประสิทธิภาพการผลิตไฟฟ้าจึงได้มีการปรับปรุงคุณภาพเชื้อเพลิงและเครื่องจักรอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงตามแนวโน้มพลังงานโลก ที่มุ่งสู่การพัฒนาพลังงานสะอาด (Clean and Green Energy) มากขึ้นผ่านการผนวกจุดแข็งของธุรกิจใบเรือ โดยมีรายละเอียดการบริหารจัดการ ดังนี้

กระบวนการจัดหาเชื้อเพลิง

การวางแผนกระบวนการจัดหาเชื้อเพลิงให้มีคุณภาพ และต่อเนื่อง ถือเป็นปัจจัยหนึ่งต่อการยกระดับประสิทธิภาพการผลิตไฟฟ้า โดยบริษัทฯ มีการวางแผนสร้างความมั่นคงในเรื่องการจัดหาวัตถุดิบและลดต้นทุนในการผลิต ดังนี้

ความร้อนทั้ง

- บริษัทฯ ซื้อความร้อนทั้งจาก บมจ. ทีพีโอ โพลีน ตามสัญญาซื้อขายและบริการ โดยความร้อนทั้งดังกล่าวเกิดจากกระบวนการผลิตปูนเม็ดในเตาเผาปูน (Kiln)

การจัดหาขยะ

“โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะของบริษัทฯ ผลิตไฟฟ้าจากการเผาไหม้เชื้อเพลิงขยะเพิ่มเติมจากการใช้พลังงานความร้อนทั้ง โดยขยะซึ่งใช้ในการผลิตเชื้อเพลิงขยะ แบ่งออกเป็น 3 ประเภทหลัก ได้แก่

1. ขยะเก่าที่ผ่านการคัดแยกแล้วโดยบริษัทจัดการขยะ
2. ขยะเก่าที่ยังไม่ผ่านการคัดแยก โดยบริษัทจัดการขยะ
3. ขยะชุมชนซึ่งเทศบาลและบริษัทจัดการขยะที่ได้รับอนุญาตจากเทศบาล นำส่งมาให้บริษัทฯ

ทั้งนี้ขยะเก่าที่ผ่านการคัดแยกแล้ว โดยคิดเองขยะที่มีค่าการเผาไหม้ต่ำออกไป เช่น ทราย หิน และโลหะ ซึ่งขยะเก่าที่ผ่านการคัดแยกแล้วส่วนใหญ่สามารถนำมาผ่านกระบวนการปรับคุณภาพอีกเล็กน้อยก็สามารถนำมาเผาไหม้ในหม้อผลิตไอน้ำซึ่งใช้เชื้อเพลิงขยะได้ ส่วนขยะเก่าที่ยังไม่ผ่านการคัดแยกและขยะชุมชนนั้น บริษัทฯต้องนำขยะเหล่านี้มาผ่านกระบวนการคัดแยกของบริษัทฯ เพื่อผลิตให้เป็นเชื้อเพลิงขยะ ก่อนที่จะนำไปเผาไหม้ในหม้อผลิตไอน้ำซึ่งใช้เชื้อเพลิงขยะ”

- บริษัทฯ ลงทุนตั้งโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะตามพื้นที่ที่มีปริมาณขยะเก่าสะสม และขยะชุมชนที่มีปริมาณขยะในพื้นที่ต่อวันสูงจากบ่อขยะของภาคเอกชน หรือ รัฐ ในต่างจังหวัด โดยมีการรับซื้อเป็นวัตถุดิบ และกำหนดราคาตามคุณภาพของการคัดแยก
- กระบวนการคัดแยกขยะ บริษัทฯคิดเองขยะที่มีค่าการเผาไหม้ต่ำออกไป ซึ่งขยะจากหลุมฝังกลบที่ผ่านการคัดแยกแล้วส่วนใหญ่สามารถนำมาผ่านกระบวนการปรับคุณภาพอีกเล็กน้อยก็สามารถนำมาเผาไหม้ในหม้อผลิตไอน้ำได้
- ส่วนขยะจากหลุมฝังกลบที่ยังไม่ผ่านการคัดแยกและขยะชุมชนนั้น บริษัทฯต้องนำขยะเหล่านี้มาผ่านกระบวนการคัดแยกของบริษัทฯ เพื่อผลิตให้เป็นเชื้อเพลิงขยะ ก่อนที่จะนำไปเผาไหม้ในหม้อผลิตไอน้ำซึ่งใช้เชื้อเพลิงขยะ
- บริษัทฯรับซื้อขยะทั้งขยะชุมชน (หรือขยะเทศบาล) ขยะฝังกลบ และขยะที่ผ่านการคัดแยกจากผู้ประกอบการซึ่งเป็นพันธมิตรโดยรอบโรงงาน และผู้ประกอบการที่อยู่จังหวัดใกล้เคียง โดย บริษัทฯไม่ได้พึ่งพิงแหล่งซื้อจากรายใดรายหนึ่งเป็นหลัก

การจัดหาถ่านหิน

- บริษัทฯ ดำเนินการซื้อถ่านหินจาก บมจ. ทีพีโอโพลีนในราคาตลาด รวมถึงสามารถวางแผนการจัดซื้อถ่านหินจากภายนอกได้

กระบวนการผลิตไฟฟ้า

- โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทั้งผลิตไฟฟ้าโดยใช้ความร้อนทั้งที่ปล่อยออกมาจากกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ของ บมจ. ทีพีโอโพลีน เพื่อเพิ่มอุณหภูมิให้กับน้ำจนกลายเป็นไอน้ำ เพื่อนำไปใช้ในการขับเคลื่อนเครื่องกำเนิดไฟฟ้ากังหันไอน้ำต่อไป
- โรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะ ผลิตไฟฟ้าโดยเผาไหม้เชื้อเพลิงขยะ เป็นเชื้อเพลิงหลัก และใช้พลังงานความร้อนทั้งเป็นเชื้อเพลิงเสริม ในการผลิตไอน้ำ ซึ่งใช้ในการขับเคลื่อนเครื่องกำเนิดไฟฟ้ากังหันไอน้ำ
- บริษัทฯ นำขยะจากหลุมฝังกลบเข้าสู่กระบวนการปรับคุณภาพอีกเล็กน้อย ด้วยเครื่องจักรในโรงงานเตรียมเชื้อเพลิงขยะของบริษัทฯ เพื่อให้ได้เชื้อเพลิง ขยะที่จะนำไปเป็นเชื้อเพลิงในการผลิตกระแสไฟฟ้าต่อไป
- บริษัทฯได้ติดตั้งหม้อไอน้ำแบบตะกรับ Grate Boiler จำนวน 2 เครื่อง ที่สามารถรับขยะเข้ามาเผาตรงโดยไม่ต้องคัดแยก โดยใช้งานร่วมกับเชื้อเพลิงขยะ หรือไม้ก็ได้ ซึ่งสามารถผลิตไอน้ำเสริมให้โรงไฟฟ้าในกรณีที่ปริมาณไอน้ำไม่เพียงพอหรือมีการหยุดซ่อมบำรุง

ปัจจุบัน โรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะของบริษัทฯ มีกำลังการผลิตติดตั้งในการรับขยะชุมชนเข้าสู่กระบวนการผลิตเป็นจำนวนถึง 14,400 ตันต่อวันซึ่งสามารถผลิตเป็นเชื้อเพลิงขยะได้เป็นจำนวน 7,200 ตันต่อวัน บริษัทฯ มีสถานที่เก็บเชื้อเพลิงขยะซึ่งสามารถเก็บเชื้อเพลิงขยะได้เป็นจำนวนถึง 100,000 ตัน ซึ่งเพียงพอสำหรับการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะของบริษัทฯ เป็นระยะเวลาประมาณ 1 เดือน

กระบวนการบำรุงรักษา

การบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าและโรงผลิตเชื้อเพลิงขยะของบริษัทฯ เป็นสิ่งสำคัญในการประกอบธุรกิจของ บริษัทฯ โดยมีการแก้ไขปัญหาเครื่องจักร และปรับปรุงเครื่องจักร เพื่อลดปัญหาการหยุดซ่อมบำรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตไฟฟ้า การบำรุงรักษาอย่างเหมาะสมไม่เพียงแต่ทำให้บริษัทฯ ดำเนินงานโรงไฟฟ้าได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น และผลิตไฟฟ้าด้วยประสิทธิภาพที่สูงขึ้นจนสามารถผลิตไฟฟ้าได้ในปริมาณที่เพิ่มขึ้น โดยดำเนินการ ดังนี้

- บริษัทฯ ได้ทำการออกแบบท่อไอน้ำในโรงไฟฟ้า โดยมีการเปลี่ยนแปลงวัสดุเพื่อให้มีความทนต่อการสึกหรอทางกายภาพและทางเคมี และการออกแบบลักษณะการเรียงท่อไอน้ำใหม่ ตลอดจนการติดตั้งระบบการทำความสะอาดท่อไอน้ำซึ่งได้หยุดดำเนินการโดยใช้ระยะเวลาประมาณ 90 วัน ต่อเครื่อง
- ปรับปรุงระบบการป้อนเชื้อเพลิง เพื่อแก้ปัญหาคความแม่นยำของการป้อนเชื้อเพลิง ด้วยการออกแบบระบบเครื่องและระบบลมในการป้อนเชื้อเพลิงเข้าหม้อไอน้ำใหม่
- บริษัทฯ เป็นผู้ดำเนินงานด้านการบำรุงรักษาตามปกติ (Routine Maintenance) และการตรวจสอบประสิทธิภาพการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าและโรงผลิตเชื้อเพลิงขยะ
- บริษัทฯ กำหนดให้มีการบำรุงรักษาตามปกติ และการตรวจสอบประสิทธิภาพการดำเนินงานปีละ 1 ครั้ง ซึ่งจะใช้เวลาประมาณ 15 ถึง 30 วัน โดยในระหว่างการบำรุงรักษาตามปกตินั้น โรงไฟฟ้าสามารถเปิดดำเนินการตามปกติได้
- บริษัทฯ จะทำการหยุดการเดินเครื่องหม้อผลิตไอน้ำเพื่อการบำรุงรักษาเป็นระยะเวลา 30 ถึง 45 วันต่อปี โดยจะหยุดการเดินเครื่องหม้อผลิตไอน้ำแต่ละเครื่องเพื่อการบำรุงรักษาในช่วงระยะเวลาที่แตกต่างกัน ซึ่งโดยทั่วไปแล้วกรณีที่หม้อผลิตไอน้ำซึ่งติดตั้งในโรงไฟฟ้าแต่ละโรงนั้นมีจำนวนหลายเครื่อง บริษัทฯ จะดำเนินการบำรุงรักษาหม้อผลิตไอน้ำแต่ละเครื่องในช่วงระยะเวลาที่แตกต่างกัน
- บริษัทฯ ยังวางแผนกำหนดเวลาในการบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะ และโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทั้งของ บริษัทฯ ให้สอดคล้องกับการบำรุงรักษาโรงงานผลิตปูนซีเมนต์ของ บมจ. กฟผโอ โพลีน เพื่อเป็นการลดปัญหาการหยุดชะงักของการดำเนินงานโรงไฟฟ้าของ บริษัทฯ และสามารถผลิตไฟฟ้าต่อไปได้อย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ กลุ่มกฟผโอโพลีนมีความพร้อมของบุคลากร ทั้งในฝ่ายผลิตและฝ่ายซ่อมบำรุง โดยมีการฝึกอบรมทั้งในและต่างประเทศ ทำการพัฒนาและการถ่ายทอดองค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถปฏิบัติการได้อย่างเต็มที่ และสามารถที่จะทดแทนการทำงานในส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้

ผลการดำเนินงาน (103-3, EU12)

สำหรับประสิทธิภาพในการผลิตไฟฟ้าได้มีการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อตรวจสอบประสิทธิภาพของการผลิต โดยมีดัชนีชี้วัดประสิทธิภาพดังนี้

- ค่าความพร้อมของการเดินเครื่องจักรโดยรวมของโรงไฟฟ้า (Availability - A) เฉลี่ยมากกว่า 90% ต่อปี
- ค่าความสามารถในการเดินเครื่องจักรโดยรวมของโรงไฟฟ้า (Performance -P) เฉลี่ยมากกว่า 85% ต่อปี
- ค่าคุณภาพของการใช้พลังงาน โดยรวมของโรงไฟฟ้า (Heat Rate Quality - Q) เฉลี่ยมากกว่า 85% ต่อปี

ดัชนีชี้วัดประสิทธิภาพของการผลิต	ข้อมูลประจำปี		
	2562	2563	2564
1. ค่าความพร้อมของการเดินเครื่องจักรโดยรวมของโรงไฟฟ้า (Availability - A) เฉลี่ยมากกว่า 90% ต่อปี	93%	95%	92%
2. ค่าความสามารถในการเดินเครื่องจักรโดยรวมของโรงไฟฟ้า (Performance -P) เฉลี่ยมากกว่า 85% ต่อปี	81%	88%	92%
3. ค่าคุณภาพของการใช้พลังงาน โดยรวมของโรงไฟฟ้า (Heat Rate Quality - Q) เฉลี่ยมากกว่า 85% ต่อปี	95%	95%	95%

แผนปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตไฟฟ้าในอนาคต

- โครงการโรงไฟฟ้าห้วยมูลฝอย ของเทศบาลนครนครราชสีมา กำลังการผลิตติดตั้ง 12 เมกะวัตต์ ระยะเวลาดำเนินการไฟฟ้าตามสัญญา 20 ปี โดยใช้เงินลงทุนประมาณ 2,000 ล้านบาท คาดว่าจะเริ่มผลิตไฟฟ้าเพื่อจำหน่ายได้ในปี 2567
- โครงการโรงไฟฟ้าห้วยมูลฝอย องค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา กำลังการผลิตติดตั้ง 12 เมกะวัตต์ ระยะเวลาดำเนินการไฟฟ้าตามสัญญา 20 ปี โดยใช้เงินลงทุนประมาณ 2,000 ล้านบาท คาดว่าจะเริ่มผลิตไฟฟ้าเพื่อจำหน่ายได้ในปี 2566
- โครงการปรับปรุง Boiler ของโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงถ่านหิน TG7(70MW) ให้เป็นโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ โดยใช้เงินลงทุนประมาณ 1,000 ล้านบาท เพื่อใช้เชื้อเพลิงขยะทดแทนถ่านหิน 100% คาดว่าจะแล้วเสร็จ ระยะที่ 1 ในปี 2566 โดยมีกำลังการผลิต 40 เมกะวัตต์ และระยะที่ 2 ในปี 2567 จะขยายกำลังการผลิตเป็น 70 เมกะวัตต์
- โครงการปรับปรุง Boiler ของโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงถ่านหิน TG8 (150MW) ซึ่งจะใช้เชื้อเพลิงขยะ ทดแทนถ่านหิน โดยใช้เงินลงทุนประมาณ 3,000 ล้านบาท คาดว่าจะแล้วเสร็จระยะที่ 1 ในปี 2565 จะสามารถทดแทนการใช้ถ่านหินได้ร้อยละ 25 และระยะที่ 2 ในปี 2568 จะสามารถลดสัดส่วนการใช้ถ่านหิน คงเหลือน้อยกว่าร้อยละ 10 ของปริมาณการผลิตไฟฟ้าทั้งหมด ซึ่งนอกจากเป็นการลดต้นทุนในการผลิตไฟฟ้าแล้ว ยังเป็นการลดการนำเข้าถ่านหิน และการลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกด้วย
- บริษัทฯ ตั้งเป้าเพิ่มกำลังการผลิตไฟฟ้าภายในปี 2565-2567 โดยเข้าร่วมประมูลโครงการโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะส่งผลให้บริษัทฯ มี EBITDA เพิ่มขึ้น และสามารถขยาย Adder ของโรงไฟฟ้า TG3 (18MW) และ TG5 (55MW) ที่จะทยอยหมดอายุลงในเดือนมกราคม 2565 และสิงหาคม 2565 นี้ ตามลำดับ โดยหลังจากนั้น โรงไฟฟ้า TG3 และ TG5 ยังสามารถจำหน่ายไฟฟ้าให้แก่ กฟผ. ที่ราคาไฟฟ้าฐานได้ต่อไป
- โครงการลงทุนขยายกำลังการผลิตเชื้อเพลิงขยะ (โรงงาน 3) อีก 5 สายการผลิต (สายการผลิตที่ 14-18) กำลังการผลิตติดตั้งเชื้อเพลิงขยะ 5,760 ตันต่อวัน เพื่อป้อนเชื้อเพลิงขยะ ให้แก่โรงไฟฟ้าที่จะเปลี่ยนจากเชื้อเพลิงถ่านหินมาใช้เชื้อเพลิงขยะแทน โดยใช้เงินลงทุนประมาณ 3,000 ล้านบาท โครงการทยอยแล้วเสร็จในปี 2565-2568

เทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริการ (Innovation Technology and service)

เทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริการถือเป็นปัจจัยสำคัญ ต่อการสร้างความสามารถในการแข่งขันโดยเฉพาะการบริหารธุรกิจผลิตไฟฟ้าให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยบริษัทฯ ยังคงศึกษาการพัฒนาเทคโนโลยี และกระบวนการผลิตใหม่ ๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการดำเนินงานเพื่อเป็นการเพิ่มอัตราการใช้ประโยชน์ (Utilization Rate) ของโรงไฟฟ้า และลดต้นทุนการผลิตไฟฟ้าต่อหน่วย ดังนั้น บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการปรับปรุงและคิดค้นนวัตกรรมความรู้ความชำนาญทางเทคโนโลยีด้านการผลิตไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง(103-1)

ระบุเป้าหมายการดำเนินงาน (103-2)

บริษัทฯ มีแนวทางการเพิ่มปริมาณการใช้เชื้อเพลิงขยะ เพื่อทดแทนการใช้ถ่านหิน ทั้งในโรงไฟฟ้าและโรงงานปูนซีเมนต์ของ บมจ. กฟผอ โฟลีน โดยได้ดำเนินการขยายกำลังการผลิต และพัฒนาระบบการผลิตเชื้อเพลิงขยะ เพื่อที่จะให้มีคุณภาพที่สูงขึ้น และ ลดต้นทุนการผลิต โดยตั้งเป้าที่จะเพิ่มกำลังการผลิตเชื้อเพลิงขยะจาก วันละ 4,800 ตัน เป็น 7,200 ตันต่อวัน และลดต้นทุนการผลิตลงประมาณร้อยละ 5-10 จากการออกแบบพัฒนาเครื่องจักรในการผลิตเชื้อเพลิงขยะที่ก่อสร้างใหม่ให้มีเทคโนโลยีที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพสูง โดยกำหนดเป้าหมายในการดำเนินงานให้แล้วเสร็จภายในปี 2565

แนวบริหารจัดการ (103-2, 103-3)

ธุรกิจผลิตไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะของบริษัทฯ มีความต้องการในการใช้เชื้อเพลิงขยะ เพื่อนำมาเป็นเชื้อเพลิงในปริมาณที่มาก และมีความต้องการเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้การนำขยะมาใช้เป็นพลังงานมีข้อจำกัดในการใช้งานเนื่องจากคุณลักษณะของขยะมีความแปรปรวนและมีค่าความชื้นที่สูงมาก จึงทำให้เครื่องจักรไม่สามารถคัดแยกขยะที่มีคุณลักษณะแตกต่างกันสูงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ที่ผ่านมาบริษัทฯ จึงได้มีการพัฒนา หรือปรับปรุงเครื่องจักร ให้มีกระบวนการผลิตที่เหมาะสมกับสภาพการทำงานที่เกิดขึ้นจริง เพื่อให้สามารถดำเนินการคัดแยกได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการและซ่อมบำรุงที่ต่ำ สามารถใช้งานได้เหมาะสมกับสภาพหน้างานที่ไปติดตั้งเครื่องจักรในแหล่งขยะต่าง ๆ เพื่อที่จะสามารถขยายขอบเขตการดำเนินงาน

การสร้างเครื่องจักรอุตสาหกรรมและลดต้นทุนการดำเนินงาน ตลอดจนการเข้าไปบริหารจัดการ และแก้ไขในในพื้นที่ต่าง ๆ หากเครื่องจักรที่ดำเนินการติดตั้งไม่สามารถดำเนินการได้ จะก่อให้เกิดปัญหาหยุดชะงัก และจะยากที่จะแยกได้มีคุณภาพต่ำ ตลอดจนมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสูง ซึ่งไม่มุ่งใจให้มีผู้ประกอบการร่วมในการเป็นห่วงโซ่อุปทาน บริษัทฯ จึงใช้นโยบาย win-win ร่วมกัน โดยแหล่งในแต่ละแห่งที่เข้าร่วมโครงการจะต้องบรรลุเป้าหมายในการแก้ไขปัญหายุ่งยากในพื้นที่ และสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มในการแปรรูปขยะเป็นเชื้อเพลิง ให้แก่ผู้ร่วมประกอบการ ในขณะที่บริษัทฯ ก็จะได้วัตถุดิบที่มีคุณภาพและปริมาณที่เพียงพอกับความต้องการ

บริษัทฯ ได้ดำเนินการบริหารจัดการด้านเทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริการ ที่สำคัญ สรุปได้ ดังนี้

- ดำเนินการติดตั้งเครื่องคัดแยกขยะตามแหล่งขยะต่างๆ ในหลายจังหวัด ประมาณ 16 แห่ง และพิจารณาขยายเพิ่มขึ้นอีกอย่างต่อเนื่องในอนาคต เพื่อให้การจัดส่งวัตถุดิบที่มีคุณภาพและต่อเนื่อง ซึ่งเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับแหล่งขยะแต่ละแห่ง รวมถึงเป็นการสร้างแรงจูงใจให้แหล่งขยะเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดหาวัตถุดิบเพื่อส่งมอบให้กับบริษัทฯ อันนำไปสู่การแก้ไขปัญหาการกำจัดขยะให้กับแหล่งขยะต่าง ๆ อย่างยั่งยืน
- บริษัทฯ เป็นผู้ลงทุนในเครื่องจักรคัดแยกขยะโดยผู้ประกอบการเป็นผู้เช่าเครื่องจักรจากบริษัทฯ ซึ่งขยะที่คัดแยกได้จะส่งให้แก่โรงไฟฟ้าของบริษัทฯ เท่านั้น ทั้งนี้ผู้ประกอบการจะนำรายได้จากค่าขายเชื้อเพลิงขยะ จ่ายคืนบริษัทฯ ในรูปค่าเช่าเครื่องจักร ซึ่งเป็นการช่วยเรื่องเงินทุนให้แก่ผู้ประกอบการ และเป็น win-win situation
- บริษัทฯ ได้พัฒนาเทคโนโลยีการคัดแยกขยะ มีการออกแบบกระบวนการคัดแยก (Process line) ใหม่ และปรับปรุงเครื่องจักรที่มีการนำเข้าร่วมกับบริษัทผู้ผลิตเครื่องจักรในต่างประเทศ (Supplier) ตลอดจนพัฒนาการผลิตเครื่องจักรเองภายในประเทศ โดยมีการทดสอบและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง โดยจัดให้ทีมงานวิศวกรเข้าไปประสานงานและปฏิบัติงานร่วมกับบุคลากรที่ปฏิบัติงานที่โรงคัดแยกขยะในแหล่งต่าง ๆ เพื่อจะได้ทราบปัญหา และนำมาแก้ไขปรับปรุงพัฒนาเครื่องจักรอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้ส่งข้อมูลและปัญหาต่าง ๆ รวมถึงข้อเสนอแนะไปยังบริษัทผู้ผลิตเครื่องจักรในต่างประเทศ ที่เป็น Supplier ให้แก่บริษัทฯ เพื่อให้มีการพัฒนาเทคโนโลยีอย่างต่อเนื่อง



การประเมินเครื่องคัดแยกที่มีการพัฒนา และการสร้างนวัตกรรมจะพิจารณาผลการดำเนินการจาก

- ปริมาณการผลิตเป็นไปตามขนาดที่มีการออกแบบ
- คุณภาพขยะที่ผ่านการคัดแยกโดยพิจารณาจากค่าควบคุมต่างๆ เช่น ค่าความร้อน ค่าความชื้น ปริมาณสิ่งปลอมปน และองค์ประกอบของสารเคมีที่มีการควบคุม
- จำนวนชั่วโมงในการเดินเครื่องจักร การลดปัญหาการหยุดเครื่องจักร
- ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการคัดแยก
- ค่าใช้จ่ายในการซ่อมบำรุง

ในปี 2564 บริษัทฯ ได้มีการริเริ่มโครงการต่างๆ ที่สำคัญ เพื่อพัฒนาปรับปรุงประสิทธิภาพต่างๆ ที่สำคัญงบประมาณลงทุนจำนวนรวม 637.50 ล้านบาท ดังนี้

ผลการดำเนินงาน (103-3)

โครงการ หรือการดำเนินงานด้านเทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริการ	รายละเอียดโครงการ หรือการดำเนินงาน	มูลค่า / งบประมาณการลงทุน (บาท)	ผลเชิงเศรษฐกิจที่ได้รับ (บาท)
การลงทุนเครื่องคัดแยกให้แหล่งขยะผลิตเชื้อเพลิงป้อนโรงงานบริษัทฯ โดยคิดค่าเช่าเป็นส่วนลดตามปริมาณการผลิต	ลงทุนเครื่องจักรตามแหล่งขยะให้เจ้าของแหล่งขยะดำเนินการติดตั้งและผลิต โดยบริษัทฯ เข้าไปเป็นผู้ให้คำแนะนำในการทำงาน และรับซื้อผลผลิตทั้งหมด ในราคาที่ตกลงและหักค่าเช่าเครื่องจักรจากปริมาณเชื้อเพลิงที่ส่งให้กับบริษัทฯ	เครื่องผลิตเชื้อเพลิงขยะ รวม 300 ล้านบาท	ได้รับเชื้อเพลิงขยะ จำนวน 1,000 ตันต่อวัน และค่าเช่าเครื่อง รวม 120 ล้านบาทต่อปี
		เครื่องคัดแยกขยะ รวม 300 ล้านบาท	ได้ขยะคัดแยก 2,000 ตันต่อวัน และค่าเช่าเครื่องคัดรวม 120 ล้านบาทต่อปี
โครงการปรับปรุงเครื่องย่อย	ออกแบบวัสดุชนิดใหม่สำหรับใบมีดและเพลลาโดยผลิตภายในประเทศเพื่อลดการสึกหรอ	ผลิตเองราคาชุดละ 1.5 ล้านบาท จำนวน 5 เครื่องรวม 7.5 ล้านบาท แทนการนำเข้าจากต่างประเทศชุดละ 3.5 ล้านบาท และสามารถยืดอายุการใช้งานได้จากเดิม 1 ปี เป็น 2 ปี	ประหยัดได้ชุดละ 2 ล้านบาทต่อเครื่องต่อปี เครื่องย่อยจำนวน 5 เครื่อง ประหยัดได้รวม 10 ล้านบาทต่อปี
โครงการปรับปรุงเครื่องคัดแยกแบบ Air classifier	ออกแบบและจัดสร้าง Air classifier ใหม่ผลิตเครื่องจักรในประเทศที่มีประสิทธิภาพในการคัดแยกขยะในประเทศสูงกว่าการนำเข้าเครื่องจักรจากต่างประเทศ	ผลิตเองจำนวน 15 เครื่อง ๆ ละ 2 ล้านบาท รวม 30 ล้านบาท ทดแทนการนำเข้าจากต่างประเทศเครื่องละ 7 ล้านบาท	ประหยัดได้เครื่องละ 5 ล้านบาทรวม 75 ล้านบาท ทำให้สามารถเพิ่มคุณภาพค่าความร้อนได้ 150 kcal/kg/ton เป็นเงิน 45 บาทต่อตัน เป็นเงินประมาณ 10 ล้านบาทต่อปี

การวิจัยและพัฒนา (Research and development)

จากแผนพัฒนาพลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือก พ.ศ. 2561–2580 (Alternative Energy Development Plan: AEDP2018) ที่มีนโยบายสนับสนุนการผลิต การใช้พลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือกในรูปของพลังงานไฟฟ้า ความร้อน และเชื้อเพลิงชีวภาพ เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงด้านพลังงาน ลดการนำเข้าและพึ่งพาพลังงานจากปิโตรเลียม ซึ่งเป็นแหล่งเชื้อเพลิงใช้แล้วหมดไป และสร้างผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอย่างรุนแรง กอปรกับปริมาณขยะมูลฝอยชุมชนตกค้างสะสมจำนวนมากจากการกำจัดไม่ถูกต้องตามหลักสุขาภิบาล และมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นจากสถานการณ์โรคระบาดโควิด-19

บริษัทฯ ในฐานะผู้นำในธุรกิจผลิต และจำหน่ายไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะและพลังงานความร้อนทั้ง ซึ่งเป็นพลังงานหมุนเวียนที่สะอาด จึงมีนโยบายสนับสนุนการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ขยะมูลฝอยชุมชน โดยการผลิตเป็นเชื้อเพลิงขยะ อย่างไรก็ตามการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานขยะในประเทศไทยยังมีข้อจำกัดหลายด้าน เช่น ศักยภาพของวัตถุดิบ ปริมาณขยะที่ป้อนเข้าสู่กระบวนการผลิต และการต่อต้านโรงไฟฟ้าขยะ ฯลฯ จากข้อจำกัดดังกล่าวเป็นสิ่งที่ผลักดันให้บริษัทฯ ต้องทำการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างประสิทธิภาพในการจัดหาพลังงานไฟฟ้าที่เชื่อถือได้ และส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืน ตลอดจนลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม และสร้างความน่าเชื่อถือให้แก่ชุมชนโดยรอบ อันมาซึ่งข้อได้เปรียบด้านการแข่งขันทั้งในระยะสั้นและระยะยาว (103-1)

ระบุเป้าหมายการดำเนินงาน (103-2)

บริษัทฯ ได้ตั้งเป้าหมายในการลดการใช้ถ่านหิน ในโรงไฟฟ้าที่ใช้ถ่านหินเป็นเชื้อเพลิง ด้วยการใช้เชื้อเพลิงขยะทดแทน โดยตั้งเป้าหมายให้บริษัทฯ เป็น Clean and Green Power Plant Company ซึ่งมีสัดส่วนการใช้เชื้อเพลิงจากถ่านหินน้อยกว่าร้อยละ 10 ภายในปี 2568 โดยปัจจุบันมีการใช้ถ่านหินในกำลังการผลิตไฟฟ้ารวมประมาณ ร้อยละ 50

นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้เตรียมการผลิตเชื้อเพลิงขยะ เพื่อส่งให้กับโรงงานปูนซีเมนต์ เพื่อทดแทนการใช้ถ่านหินโรงงานปูนซีเมนต์ประมาณร้อยละ 30-40 ของปริมาณถ่านหินเดิมที่ใช้อยู่ โดยได้ดำเนินการแล้วเสร็จในโรงงานปูนซีเมนต์ โรงงาน 2 และ 3 ในปี 2564 และโรงงาน 4 และ 1 จะแล้วเสร็จในปี 2565 ซึ่งนอกจากจะลดต้นทุนเชื้อเพลิงแล้ว โครงการดังกล่าวยังเป็นการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก



แนวบริหารจัดการ (103-2)

บริษัทฯ มุ่งเน้นการวิจัยและพัฒนาเพื่อปรับปรุง และดัดแปลงเทคโนโลยีที่มีอยู่ รวมถึงเทคนิคการคัดแยกขยะ และการนำขยะมาผ่านกระบวนการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการประกอบกิจการของบริษัทฯ โดยการวิจัยและพัฒนาของบริษัทฯ ในปัจจุบัน มีดังนี้

- การปรับปรุงและพัฒนาเครื่องคัดแยกขยะ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตเชื้อเพลิงจากขยะ
- การออกแบบและพัฒนาวัสดุในการนำมาใช้ในท่อไอน้ำ และหม้อไอน้ำ
- การออกแบบและพัฒนาระบบการทำความสะอาดหม้อไอน้ำ
- การพัฒนาระบบควบคุมเครื่องกำเนิดไฟฟ้าให้สามารถลดปัญหาการหยุดฉุกเฉิน จากปัญหาในระบบไฟฟ้าภายนอกขัดข้อง
- การวิจัยการและพัฒนาน้ำทิ้งที่หนักที่ก่อกำเนิดขึ้นจากกระบวนการเผาไหม้ของเตาเผาขยะแบบตะกรับ เพื่อใช้เป็นวัตถุดิบทดแทนในการผลิตปูนซีเมนต์
- การพัฒนาประสิทธิภาพในการแปลงสารอินทรีย์เป็นเชื้อเพลิง
- การลดปริมาณการปล่อยก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์
- การใช้เตาเผาที่มีไบโตรเจนออกไซด์ต่ำ
- การปรับปรุงระบบการป้อนเชื้อเพลิงขยะ เข้าสู่ระบบการเผาไหม้ในหม้อผลิตไอน้ำ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการเผาไหม้ และลดปัญหาการเกิดมลภาวะทางอากาศจากการเผาไหม้ไม่สมบูรณ์
- การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบการดักฝุ่น (Dust Settling Chambers) เพื่อเพิ่มอายุการใช้งานและประสิทธิภาพของท่อไอน้ำในโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้งของบริษัทฯ และลดการปล่อยฝุ่นออกสู่ภายนอก
- การพัฒนาระบบข้อมูลในการซ่อมบำรุงรักษาโดยใช้ ระบบ Cloud ในการเก็บข้อมูล

ผลการดำเนินงาน (103-3, former EU8)

บริษัทฯ ได้ดำเนินการวิจัยและพัฒนาที่สำคัญแบ่งเป็นหมวดหมู่ประสิทธิภาพพลังงาน เทคโนโลยีพลังงานหมุนเวียน เทคโนโลยีในการส่งและจำหน่าย การผลิตและเทคโนโลยีระดับสูง ความยั่งยืนเชิงนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับบริการ งบประมาณลงทุนจำนวนรวม 847.50 ล้านบาท ดังนี้

ประเภทวิจัยและพัฒนา	รายละเอียด	งบประมาณลงทุน
ประสิทธิภาพของพลังงาน	ปัจจัยที่เป็นผลกระทบต่อผลประโยชน์โดยตรงของบริษัทฯ คือประสิทธิภาพการผลิตไฟฟ้า ซึ่งจำเป็นต้องมีเครื่องมือที่สามารถบริหารจัดการได้อย่างรวดเร็วในการควบคุมค่าควบคุมต่าง ๆ และการวัดผล ดังนั้นบริษัทฯ จึงมุ่งเน้นการวิจัยและพัฒนาการผลิตเชื้อเพลิงเพื่อให้ได้คุณภาพสูงและลดต้นทุนการผลิตเชื้อเพลิง โดยบริษัทฯ ได้ดำเนินการพัฒนาทั้งกระบวนการผลิตและเครื่องจักรในการผลิตเชื้อเพลิงขยะ โดยลงทุนปรับปรุงเครื่องจักร นอกจากนี้ในส่วนโรงไฟฟ้า บริษัทฯ ได้ปรับปรุงประสิทธิภาพ ลดการสูญเสียต่าง ๆ และการยืดอายุเครื่องจักรในหม้อไอน้ำ ในช่วงเวลาการหยุดซ่อมบำรุง	• การลงทุนปรับปรุงเครื่องจักร โดยมีการลงทุนพัฒนาอย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 1,000 ล้านบาท ในระยะเวลา 3 ปี ช่วงปี 2564-2567 หรือเฉลี่ยปีละไม่น้อยกว่า 333 ล้านบาท • เพิ่มประสิทธิภาพการเผาไหม้ประสิทธิภาพของ Turbine โดยใช้เงินลงทุนปีละ 500 ล้านบาท ในช่วงปี 2564-2566
เทคโนโลยีพลังงานหมุนเวียน (Renewable Energy Technologies)	เชื้อเพลิงขยะ เป็นเชื้อเพลิงที่ผลิตจากขยะชุมชน ซึ่งมีปัจจัยต่าง ๆ แปรปรวน ทำให้การผลิตและการควบคุมคุณภาพของเชื้อเพลิงยาก และการนำมาใช้งานในการผลิตไฟฟ้าที่มีความยากกว่าการใช้งานเชื้อเพลิงฟอสซิล เช่นถ่านหิน ตลอดจนเทคโนโลยีจากต่างประเทศไม่สามารถนำมาใช้งานได้โดยตรง เนื่องจากคุณลักษณะของขยะในประเทศไทยมีความแตกต่างกันมาก ดังนั้น บริษัทฯ จึงจำเป็นต้องมีการวิจัยและพัฒนาในการใช้เทคโนโลยีที่มีการผสมผสาน เช่น การใช้เป็นเชื้อเพลิงขยะ และการเผาตรงเข้าร่วมเพื่อสร้างความสมดุล และมีการปรับแต่งเครื่องจักรหรือกระบวนการผลิตให้เหมาะสม ตลอดจนการจัดการของเสียที่เหลือจากการผลิต โดยนำมาสร้างมูลค่าเพิ่ม	20 ล้านบาทในระยะเวลา 4 ปี ช่วงปี 2563-2566 หรือเฉลี่ยปีละ 5 ล้านบาท

ประเภทวิจัยและพัฒนา	รายละเอียด	งบประมาณลงทุน
เทคโนโลยีในการส่งและจำหน่าย (Transmission and Distribution Technologies)	บริษัทฯ ได้วิจัยและพัฒนาการออกแบบระบบการจ่ายไฟฟ้าให้กับโรงงานปูนซีเมนต์ ในกรณีที่มีปัญหาการขาดจากการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) ซึ่งเดิมเคยทำให้เกิดปัญหาต่อโรงงานปูนซีเมนต์ ต้องหยุดการผลิตจากกรณี กฟผ. หยุดจ่ายไฟฟ้า ไฟฟ้าแรงดันตก หรือไฟฟ้าที่จ่ายจาก กฟผ. กระทบ ซึ่งสร้างความเสียหายให้แก่โรงงานปูนซีเมนต์ทั้งเครื่องจักร และการผลิต โดยสามารถลดผลกระทบดังกล่าวให้กับโรงงานปูนซีเมนต์ ได้มากกว่า ร้อยละ 90 ซึ่งทำให้ความเชื่อมั่นในระบบการจ่ายไฟฟ้าสูงขึ้น โดยการควบคุมระบบจำหน่ายด้วยโครงข่ายไฟฟ้าอัจฉริยะ	5 ล้านบาท ช่วงปี 2563-2564 หรือเฉลี่ยปีละ 2.5 ล้านบาท
การผลิตและเทคโนโลยีระดับสูง (Advanced Generation and Technologies)	บริษัทฯ ได้วิจัยและพัฒนาการใช้ระบบควบคุมอัตโนมัติในการตรวจวัดและควบคุม พารามิเตอร์ต่าง ๆ การผลิตไฟฟ้าเพื่อเป็นการ Optimum การใช้เชื้อเพลิง ปริมาณอากาศที่เหมาะสม ตลอดจนการควบคุมการปล่อยของเสีย และการกำจัดของเสียในการผลิตไฟฟ้า ตลอดจนการประหยัดพลังงานไฟฟ้าในการผลิต เช่น การใช้ Inverter ในการควบคุมความเร็วพัดลมขนาดใหญ่ การควบคุมปริมาณการไหลของน้ำมันขนาดใหญ่ เป็นต้น	5 ล้านบาท
ความยั่งยืนเชิงนวัตกรรม ที่เกี่ยวข้องกับบริการ (Innovative Sustainability Related Services)	บริษัทฯ ได้จัดทำระบบ Energy Monitoring ซึ่งเป็นระบบที่สามารถรายงานการผลิตของหม้อไอน้ำและเครื่องกำเนิดไฟฟ้าทุกเครื่อง การใช้เชื้อเพลิง รวมถึงข้อมูลการจ่ายไฟฟ้าให้กับ กฟผ. และโรงงานปูนซีเมนต์แบบ Real Time ซึ่งสามารถดูได้จากอุปกรณ์การสื่อสาร เช่น โทรศัพท์เคลื่อนที่ เป็นต้น เพื่อความรวดเร็วในการติดตาม และ Monitor การดำเนินงานของโรงไฟฟ้า รวมถึงเชื่อมต่อกับระบบดังกล่าวไปยัง กฟผ. เพื่อจะสามารถ Monitor และประสานงานกันได้ตลอดเวลา	2 ล้านบาท

นอกจากนี้ บริษัทฯ พยายามเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันให้แข็งแกร่ง และรักษาความได้เปรียบทางเทคโนโลยี โดยการลงทุนเพื่อการพัฒนาเทคโนโลยีและกระบวนการต่าง ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานและลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะการวิจัยและพัฒนาสีเขียว (Green Research and Development) อาทิ

- การพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่มีการใช้วัตถุดิบทดแทน (Alternative Raw material)
- การพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่มีการใช้วัตถุดิบที่เหลือทิ้ง (Recycle Raw material)
- การพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพสูง เพื่อลดปริมาณการใช้ของผู้บริโภค
- การออกแบบผลิตภัณฑ์ที่มีการใช้พลังงานในการผลิตที่ลดลง
- การผลิตสินค้าเพื่อนำมาใช้ทดแทนการตกแต่งเพื่อความสวยงามแทนการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ
- การสร้างนวัตกรรม (Innovation) ของผลิตภัณฑ์ เพื่อให้ตอบสนองต่อการใช้งานและเป็นผลิตภัณฑ์สีเขียว

รวมถึงการที่บริษัทฯ เข้าทำสัญญาซื้อขายและบริการกับ บมจ. ทีพีโอ โพลีน โดยได้รับบริการด้านการวิจัยและพัฒนาจาก บมจ. ทีพีโอ โพลีน เป็นการยกระดับเทคโนโลยีและความรู้ความชำนาญของบริษัทฯ โดย บมจ. ทีพีโอ โพลีน มีทีมงานด้านวิจัยและพัฒนาจำนวนมากกว่า 150 คน และว่าจ้างอาจารย์จากมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ในประเทศไทย ซึ่งรวมถึงจากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี และมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เพื่อสนับสนุนงานด้านวิจัยและพัฒนาอย่างมีส่วนร่วม อันนำไปสู่ความมั่นคงทางด้านพลังงานหมุนเวียนที่ยั่งยืน

ผลการดำเนินงานเชิงเศรษฐกิจ (Economic Performance)

การดำเนินธุรกิจภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ตลอดระยะเวลา 2 ปีที่ผ่านมา นับเป็นความท้าทายอย่างยิ่งต่อการบริหารจัดการธุรกิจให้อยู่รอดและยังคงเติบโตอย่างมั่นคง ไปพร้อม ๆ กับการดูแลสังคมให้ผ่านพ้นสถานการณ์นี้ไปด้วยกัน สำหรับปี 2564 บริษัทฯ ได้ปรับกลยุทธ์เพื่อรับมือกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งในเชิงรับ และเชิงรุก อาทิ กลยุทธ์ในการเพิ่มรายได้ การพัฒนาประสิทธิภาพการผลิตไฟฟ้าเพื่อเพิ่มอัตราการใช้กำลังการผลิตสูงสุด และเพิ่มปริมาณการจำหน่ายไฟฟ้า เพื่อสร้างผลประโยชน์ที่ดีของบริษัทฯ อันนำมาซึ่งการกระจายรายได้ และผลประโยชน์ไปยังผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องทุกกลุ่มของบริษัทฯ (103-1)

เป้าหมายการดำเนินงาน (103-2)

- การผลิตไฟฟ้าให้เป็นไปตามเป้าหมายกำลังผลิต
- การผลิตไฟฟ้า เพื่อจำหน่ายตามสัญญา ให้กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตตั้งเป้าหมายไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95
- การผลิตไฟฟ้า เพื่อจำหน่ายให้กับโรงงานปูนซีเมนต์ เป็นไปตามความต้องการการใช้ไฟฟ้า ของโรงงานปูนซีเมนต์ ต้องมีความพร้อมในการส่งพลังงานไฟฟ้าให้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 และสามารถลดปัญหาการดับกระแสไฟฟ้าจากปัญหาการจ่ายไฟฟ้าของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90
- การลดค่าใช้จ่ายในการผลิตและการบริหารงาน โดยการลดต้นทุนการผลิตเชื้อเพลิงฯ การทดแทนการใช้ถ่านหินด้วยเชื้อเพลิงฯ
- การลงทุนขยายธุรกิจ ใหม่เพื่อสร้างรายได้ได้แก่ การสร้างโรงไฟฟ้าฯเพิ่มเติม การจำหน่าย เชื้อเพลิงฯให้กับโรงงานปูนซีเมนต์
- การสร้างรายได้ใหม่ และเข้าไปช่วยเหลือสังคม ในการรับกำจัดขยะติดเชื้อ Covid-19

แนวบริหารจัดการ (103-2)

- บริหารจัดการการเดินเครื่องจักร การซ่อมบำรุง เพื่อลดการหยุด shutdown และสามารถเดินโรงไฟฟ้าได้เต็มกำลังการผลิต
- การวางแผนลำดับการเดิน หม้อไอน้ำ เพื่อเลือกหม้อไอน้ำที่มีประสิทธิภาพสูง และต้นทุนการผลิตต่ำ เป็นหลัก
- การขยายกำลังการผลิตโรงไฟฟ้าฯ เพิ่มเติม 2 แห่ง คือ โครงการเตาเผาขยะองค์การบริหารจังหวัดสงขลา และเทศบาลนคร นครราชสีมา โดยมีกำหนดแล้วเสร็จในปี 2566-2567 ตามลำดับ
- การขยายกำลังการผลิตเชื้อเพลิงฯ เพื่อจำหน่ายให้กับโรงงานปูนซีเมนต์ วันละ 2,400 ตัน โดยกำหนดเสร็จในปี 2564
- การขยายกำลังการผลิตเชื้อเพลิงฯ เพื่อแทนการใช้ถ่านหินในโรงไฟฟ้า วันละ 4,500-5,760 ตัน กำหนดแล้วเสร็จ 2565-2568
- การรับกำจัดขยะติดเชื้อจากสถานพยาบาล หรือจุดพักคอย ผู้ป่วยโรค Covid-19 เพื่อลดปัญหาขยะ Covid-19 ตกค้างในระบบกำจัดเดิม รวมทั้งสิ้นประมาณ 3,892 ตัน ในช่วงเดือนตุลาคม – ธันวาคม 2564

การลงทุนก่อสร้างโครงการโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะที่ได้รับการคัดเลือก

ในปี 2564 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้ดำเนินโครงการโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะในจังหวัดสงขลา มีกำลังการผลิต 7.92 เมกะวัตต์ และจังหวัดนครราชสีมา มีกำลังการผลิต 9.9 เมกะวัตต์ มีปริมาณขายไฟฟ้ารวม 17.82 เมกะวัตต์ โดยได้รับคำจำกัดความและคำจำหน่ายกระแสไฟฟ้า เป็นระยะเวลาดำเนินการ 20 ปี ปัจจุบันบริษัทฯ อยู่ระหว่างการจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม ควบคู่ไปกับให้บริษัทผู้รับเหมาก่อสร้างโรงไฟฟ้าเข้าทำการสำรวจพื้นที่เพื่อออกแบบการก่อสร้างโรงไฟฟ้า คาดว่าจะเริ่มก่อสร้างได้ในไตรมาส 2 ปี 2565 และจะใช้ระยะเวลาก่อสร้างประมาณ 2 ปี

นอกจากนี้บริษัทฯ อยู่ระหว่างเตรียมความพร้อมเพื่อลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะที่ภาครัฐจะได้กำหนดเงื่อนไขให้ภาคเอกชนเข้าร่วมประมูล ตามแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย (Power Development Plan) และตามนโยบายของภาครัฐต่อไป

โครงการพัฒนาลงทุนในพื้นที่ชายฝั่งทะเลจังหวัดสงขลา

บริษัทฯ ได้ริเริ่มโครงการลงทุนในพื้นที่ชายฝั่งทะเลตะวันออก เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ ผ่านการสร้างรายได้ให้ประชากรที่อยู่ในจังหวัดระยอง และยกระดับอุตสาหกรรมต่อเนื่อง ทั้งต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ ให้เติบโตจนถึงปัจจุบัน จึงได้ขยายแนวคิดลงทุนในโครงการพัฒนาพื้นที่ชายฝั่งทะเลภาคใต้ (Southern Seaboard) ในพื้นที่อำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา เพื่อให้เป็นโครงการเมืองต้นแบบอุตสาหกรรมก้าวหน้าแห่งอนาคต หรือ Prototype City of Advanced Futuristic Industries (PAFI) ซึ่งมีมูลค่าการลงทุนกว่า 300,000 ล้านบาท โดยมีขอบเขตการพัฒนา ดังนี้

1. โครงการนิคมสวนอุตสาหกรรมก้าวหน้าแห่งอนาคต และอุตสาหกรรมเกษตร (ปราศจากอุตสาหกรรมปิโตรเคมี) เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่พืชผลทางการเกษตรในภาคใต้ โดยเฉพาะอุตสาหกรรมแปรรูปยางพารา ปาล์ม และผลิตผลจากประมง จะเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มให้สินค้าต้นน้ำ แทนการส่งออกสินค้าซึ่งมีมูลค่าทางเศรษฐกิจที่ต่ำ เป็นต้น นอกจากนี้ระยะต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในนิคมอุตสาหกรรมจะถูกกำจัดโดยนำไปใช้เป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้าต่อไป
2. โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานสะอาดสีเขียวไร่ลพพิช เป็นโรงไฟฟ้าพลังงานสะอาด ไร่ลพพิช ซึ่งใช้ก๊าซธรรมชาติ ชีวมวล และแหล่งพลังงานหมุนเวียนอื่นๆ เป็นเชื้อเพลิงสะอาดในการผลิตไฟฟ้า
3. โครงการก่อสร้างท่าเรือน้ำลึกและศูนย์กระจายสินค้า เพื่อสร้างโครงข่ายการคมนาคมขนส่งสินค้าส่งออก และนำเข้าแห่งอนาคต รวมถึงการพัฒนาสาธารณูปโภคในพื้นที่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
4. โครงการสร้างเมืองอัจฉริยะ บริหารจัดการด้วยเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อเป็นศูนย์กลางเศรษฐกิจการเงิน เป็นต้น

ซึ่งโครงการดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของนโยบายความมั่นคงของประเทศ เพื่อเพิ่มศักยภาพการเติบโตทางเศรษฐกิจ สังคม และการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ควบคู่ไปกับการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และระบบนิเวศทั้งทางบกและทางทะเล ผ่านการจ้างงาน และสร้างรายได้ให้แก่ แรงงาน และคนในพื้นที่ หรือมีภูมิสำเนาในภูมิภาคทางใต้

การปรับปรุงกระบวนการผลิตเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า (201-2)

กลุ่มบริษัททีพีโอโพลีนได้ตระหนักถึงปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่ส่งผลกระทบต่ออย่างรุนแรงต่อโลก สภาพแวดล้อม รวมทั้งการดำเนินชีวิต บริษัทฯ จึงมุ่งมั่นที่จะปรับปรุงประสิทธิภาพทั้งการดำเนินธุรกิจโดยภาพรวม และกระบวนการผลิต เพื่อลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก อันเป็นสาเหตุสำคัญของปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมผ่านสมรรถนะหลักขององค์กร คือ การผลิต และการใช้พลังงานจากเชื้อเพลิงขยะ ซึ่งเป็นพลังงานหมุนเวียน ทดแทนการใช้เชื้อเพลิงฟอสซิล พร้อมทั้งได้นำประเด็นการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เข้าสู่การประเมินความเสี่ยงและโอกาสขององค์กร นำมาซึ่งการกำหนดนโยบาย มาตรการ และแนวปฏิบัติทางธุรกิจต่าง ๆ ดังนี้

- การเข้าร่วมโครงการก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทย (Thailand Voluntary Emission Reduction Program: T-VER) ดำเนินการโดยองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกแห่งประเทศไทย (อบก.) มีเป้าหมายในการส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนร่วมลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในประเทศ โดยมีกลุ่มผู้ผลิตและใช้พลังงานหมุนเวียน ภาคอุตสาหกรรม ที่มีกิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพพลังงาน การจัดการของเสีย เป็นกลุ่มเป้าหมายหลัก และสามารถนำปริมาณการลดก๊าซเรือนกระจกที่เกิดขึ้น หรือ คาร์บอนเครดิต (Carbon Credit) ไปขายในตลาดคาร์บอนภาคสมัครใจในประเทศได้

โดย ณ สิ้นปี 2564 บริษัทได้รับการขึ้นทะเบียนจาก อบก. รับรองปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลดลง (Carbon Credit) จากโครงการนำขยะชุมชนมาใช้เป็นเชื้อเพลิง จำนวน 82,056 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า โดยมียอดคงเหลือ 59,526 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า ภายหลังที่มีการขายออกไป และอยู่ระหว่างการขึ้นทะเบียนจาก อบก. เพื่อรับรองปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลดลง (Carbon Credit) อีกจำนวน 709,752 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

- นอกจากนี้ ในปี 2564 บริษัทสามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Carbon Reduction) ได้ 5.08 ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (การขึ้นทะเบียนคาร์บอนเครดิต ต้องรอการรับรองจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง) จากการนำปริมาณขยะทุกประเภทที่มีการคัดแยกเพื่อนำมาใช้เป็นเชื้อเพลิงประมาณ 2.19 ล้านตัน (ลดการฝังกลบขยะซึ่งก่อให้เกิดก๊าซเรือนกระจก)
- การจัดสรรงบประมาณจำนวนรวม 1,485 ล้านบาท ในปี 2564 เพื่อวิจัย และพัฒนาเทคโนโลยี หรือดำเนินโครงการเพื่อวัตถุประสงค์ในการลดความเสี่ยง หรือลดผลกระทบด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ผลการดำเนินงานในปี 2564 (103-3, 201-1)

ในปี 2564 บริษัทฯ มีการกระจายมูลค่าเศรษฐกิจทางตรงไปยังผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ ก่อให้เกิดมูลค่าเชิงเศรษฐกิจสะสมจำนวน 1,996.48 ล้านบาท (201-1) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

รายละเอียดทางเศรษฐกิจ	ล้านบาท*
(A) มูลค่าเศรษฐกิจทางตรง (Direct Economic Value Generated)	
รายได้ (Revenues)	11,351.08
(B) การกระจายมูลค่าเศรษฐกิจทางตรง (Direct Economic Value Distributed)	
ต้นทุนการดำเนินงาน (Operating costs)	6,270.40
ค่าจ้างและสวัสดิการพนักงาน (Employee wages and benefits)	58.21
เงินที่ชำระแก่เจ้าของเงินทุน (Payments to providers of capital)	2,784.34
เงินที่ชำระแก่รัฐ (Payments to government)	115.61
การลงทุนในชุมชน (Community investments)	126.04
รวม	9,354.60
(C) มูลค่าเชิงเศรษฐกิจสะสม (Economic value retained) (A-B)	1,996.48

หมายเหตุ : * จากงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท

ทั้งนี้บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการผูกพันของแผนผลประโยชน์และแผนเกษียณอายุพนักงาน ซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้เสียสำคัญ และเป็นพลังขับเคลื่อนหลักขององค์กร (201-3) ซึ่งประกอบด้วย

- การจ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Provident Fund) โดยบริษัทฯ จะสมทบเงินเป็นจำนวนร้อยละ 3.0 ของเงินเดือนพนักงานเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และพนักงานจะต้องสมทบเงินเป็นจำนวนเงินขั้นต่ำร้อยละ 3.0 ของเงินเดือนของตน ซึ่งในเดือนพฤษภาคม 2559 บริษัทได้เริ่มสมทบเงินเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 บริษัทรับรู้ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 9,472,365 บาท ซึ่งครอบคลุมพนักงานคิดเป็นร้อยละ 100 ที่อยู่ภายใต้ข้อตกลงของการจ่ายเงินสมทบ
- แผนการเกษียณอายุตามระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัทฯ หมวดที่ 9 ส่วนที่ 1 ข้อ 3) เมื่อ บริษัทฯ กำหนดให้พนักงานที่มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ และจะพ้นจากสภาพการเป็นพนักงานของบริษัทในวันที่ 1 มกราคม ของปีถัดไป โดยยังเป็นพนักงานที่มีศักยภาพในการทำงาน และมีความประสงค์จะปฏิบัติต่อเนื่อง บริษัทฯ อาจพิจารณาให้ทำงานกับบริษัทฯ ต่อไป โดยได้รับการอนุมัติจากผู้บริหารระดับสูง ทั้งนี้ในปี 2564 มีพนักงานที่ได้รับการพิจารณาจากโครงการจ้างงานต่อเนื่อง จำนวนทั้งสิ้น 5 คน โดยเป็นการปฏิบัติงานในรูปแบบของพนักงานประจำ
- ณ สิ้นปี 2564 บริษัทได้ประมาณการการผูกพันผลประโยชน์และแผนเกษียณอายุของพนักงานจำนวน 151,656,760.26 บาท และได้จ่ายค่าชดเชยให้แก่พนักงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 และ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 7) พ.ศ.2562 เป็นมูลค่ารวมทั้งสิ้น 1,047,934 บาท

สิทธิและประโยชน์จากการได้รับการส่งเสริมการลงทุน (103-3, 201-4)

บริษัทฯ ได้รับสิทธิประโยชน์จากการส่งเสริมการลงทุนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520 (รวมถึงที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) จากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนภายใต้เงื่อนไขที่กำหนดในบัตรส่งเสริมการลงทุน โรงไฟฟ้า โรงผลิตเชื้อเพลิงขยะ และสถานบริการก๊าซธรรมชาติ (NGV) ของบริษัทฯ โดยได้รับสิทธิประโยชน์หลักจากการส่งเสริมการลงทุนต่างๆ อันรวมถึงสิทธิประโยชน์ดังต่อไปนี้

- การได้รับอนุญาตให้เป็นเจ้าของที่ดินเพื่อประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนเห็นสมควร
- การได้รับยกเว้นภาษีนำเข้าเครื่องจักร ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนเห็นชอบ
- การได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลจากกำไรสุทธิที่ได้จากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนเป็นเวลา 8 ปีนับตั้งแต่วันแรกที่กิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนมีรายได้จากการดำเนินงาน

- การลดหย่อนอัตราภาษีเงินได้นิติบุคคลจากกำไรสุทธิโดยลดลงร้อยละ 50 จากอัตราปกติเป็นเวลา 5 ปีหลังจากวันที่ครบกำหนดระยะเวลาได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล และ
- การได้รับยกเว้นภาษีหัก ณ ที่จ่ายในเงินปันผลที่จ่ายจากกำไรของกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนเป็นเวลา 8 ปี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 สิทธิประโยชน์จากการส่งเสริมการลงทุนของโรงไฟฟ้า โรงผลิตเชื้อเพลิงขยะ และสถานีบริการก๊าซธรรมชาติ (NGV) ของบริษัทฯ โดยมีมูลค่ารวมทั้งหมดที่ได้รับการสนับสนุน และการส่งเสริมคิดเป็นจำนวนเงิน 3,820.73 ล้านบาทสามารถสรุปได้ดังนี้

โรงไฟฟ้า/สถานีบริการก๊าซธรรมชาติ (NGV)	เดือนแรกที่มีรายได้จากกิจการที่ได้รับการส่งเสริม	สิ้นสุดการได้รับยกเว้นภาษีเงินได้เต็มจำนวน	สิ้นสุดการได้รับการลดอัตราภาษีเงินได้ร้อยละ 50
โรงไฟฟ้า WH-40MW	มิถุนายน 2552	สิ้นสุดการยกเว้น	ไม่มี ⁽¹⁾
โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ-20MW	มิถุนายน 2552	สิ้นสุดการยกเว้น	ไม่มี ⁽¹⁾
โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ-60MW (TG5)	กันยายน 2558	กันยายน 2566	กันยายน 2571
โรงไฟฟ้า WH-30MW	มกราคม 2559	มกราคม 2567	ไม่มี ⁽¹⁾
โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ-70MW	พฤษภาคม 2561	พฤษภาคม 2569	ไม่มี ⁽¹⁾
โรงไฟฟ้าถ่านหิน 150MW	มกราคม 2562	มกราคม 2571	ไม่มี ⁽¹⁾
โรงผลิตเชื้อเพลิงขยะ	กรกฎาคม 2554	สิ้นสุดการยกเว้น	มิถุนายน 2567
สถานีบริการก๊าซธรรมชาติ (NGV) 1 แห่ง	กรกฎาคม 2552	สิ้นสุดการยกเว้น	กรกฎาคม 2565

หมายเหตุ : (1) ไม่ได้รับสิทธิในการลดหย่อนอัตราภาษีเงินได้นิติบุคคลจากกำไรสุทธิโดยลดลงร้อยละ 50 จากอัตราปกติเป็นเวลา 5 ปี หลังจากวันที่ครบกำหนดระยะเวลาได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล

ทั้งนี้ ในปี 2564 บริษัทฯ ได้รับการยกเว้นภาษีนิติบุคคลจากรัฐกิจ BOI จำนวน 741,047,105.51 บาท



การรักษาความปลอดภัยของข้อมูล (Information Security)

บริษัทฯ ให้ความสำคัญอย่างยิ่งในการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล เนื่องจากข้อมูลในระบบสารสนเทศของบริษัทฯ เป็นข้อมูลทางการค้าที่มีความอ่อนไหว จึงมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการกำหนดกลยุทธ์ทางการค้าของบริษัทฯ หากมีการรั่วไหลของข้อมูลจะส่งผลกระทบต่อชื่อเสียง ความน่าเชื่อถือ รายได้ของบริษัทฯ ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียต่าง ๆ ที่สำคัญของบริษัทฯ (103-1)

แนวบริหารจัดการ (103-2)

บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายการใช้ข้อมูลภายใน และการรักษาข้อมูลอันเป็นความลับ ซึ่งมีการประกาศใช้ตั้งแต่ปี 2559 เป็นต้นมา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างกรอบการดำเนินงานบนพื้นฐานความเสมอภาค และยุติธรรมต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียม รวมทั้งการรักษาข้อมูลภายใน ว่าสารอันมีสาระสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์ที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ ถือเป็นข้อมูลภายใน และเป็นความลับของบริษัทฯ หากมีการรั่วไหลจะส่งผลกระทบต่อมูลค่าหุ้นที่มีการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ ดังนั้นกรรมการบริษัทฯ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ จะต้องรักษาข้อมูลภายใน ตามแนวปฏิบัติดังนี้

- พนักงานของบริษัทฯ ต้องรักษา และปกปิดข้อมูลของลูกค้า และข้อมูลทางการค้าไว้เป็นความลับ เว้นแต่เป็นข้อบังคับทางกฎหมายให้เปิดเผย
- การเปิดเผยข้อมูลที่อาจจะส่งผลกระทบต่อกระทำได้โดยผู้มีอำนาจตัดสินใจ
- พนักงานและบุคคลที่เกี่ยวข้องต้องไม่เปิดเผยข้อมูลที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ และไม่ซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ที่ตนเข้าไปเกี่ยวข้องเมื่อทราบข้อมูลที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ
- เอกสารสำคัญ และข้อมูลที่เป็นความลับ ต้องได้รับการดูแลด้วยวิธีการเฉพาะในแต่ละระดับ มีการจัดเก็บอย่างระมัดระวัง และมีการทำลายด้วยวิธีที่เหมาะสม
- จัดกำหนดมิให้กรรมการและผู้บริหารนำข้อมูลภายในของบริษัทฯ ซึ่งยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณชนไปใช้เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว
- บริษัทฯ ได้กำหนดบทลงโทษทางวินัย หากมีการฝ่าฝืนข้อปฏิบัติ โดยเริ่มจากการตักเตือนเป็นหนังสือ ตัดค่าจ้าง พักงานชั่วคราวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หรือให้ออกจากงาน ซึ่งการลงโทษจะพิจารณาจากเจตนาของการกระทำ และความร้ายแรงของความผิดนั้น ๆ

อย่างไรก็ตามในปัจจุบันการดำเนินธุรกิจมีรูปแบบการจัดเก็บข้อมูลที่หลากหลายประเภท ซึ่งครอบคลุมไปถึงข้อมูลสำคัญทางการค้าระหว่างบริษัทฯ และคู่ค้า ข้อมูลความเป็นส่วนตัวของลูกค้า ฯลฯ เพื่อปกป้องสิทธิส่วนบุคคลและสร้างความปลอดภัยต่อผู้ใช้งาน ประเทศไทยจึงได้มีการออกพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 หรือ Personal Data Protection Act (PDPA) โดยเริ่มบังคับใช้ในวันที่ 1 มิถุนายน 2564 เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิข้อมูลส่วนบุคคล จากการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์โดยไม่ได้รับความยินยอมจากเจ้าของข้อมูล

บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Policy) ขึ้นในปี 2564 เพื่อเป็นแนวปฏิบัติของพนักงานทุกระดับในการรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า คู่ค้า พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง ให้มีการใช้ข้อมูลตามข้อกำหนดในพระราชบัญญัติฯ อย่างเคร่งครัด ครอบคลุมตั้งแต่กระบวนการจัดเก็บ รวบรวม และเปิดเผยข้อมูลอย่างปลอดภัย อาทิ ข้อมูลการศึกษา ฐานะการเงิน ประวัติการทำงาน และข้อมูลส่วนบุคคลประเภทอื่น ๆ เช่น ลายพิมพ์นิ้วมือ บันทึกเสียง เลขประจำตัวบัตรประชาชน ข้อมูลการใช้งานเว็บไซต์ รวมถึงข้อมูลที่มีความอ่อนไหว อาทิ ข้อมูลด้านชาติพันธุ์ ความคิดเห็นทางการเมือง ความเชื่อในลัทธิศาสนา ประวัติสุขภาพ ประวัติอาชญากรรม ความพิการ ฯลฯ รวมถึงอนุญาตให้เจ้าของข้อมูลมีสิทธิในการเข้าถึง ตรวจสอบ และถอนความยินยอมข้อมูลนั้นได้ตลอดเวลา หากมีการฝ่าฝืนนโยบาย และข้อปฏิบัติของบริษัทฯ จะถูกพิจารณาลงโทษในอัตราสูงสุด ทั้งการดำเนินคดีให้ถึงที่สุด และการชดเชยความเสียหายที่เกิดขึ้นเต็มจำนวนตามอัตราที่กฎหมายกำหนด

บริษัทฯ ตระหนักดีว่าข้อมูลส่วนบุคคลมีความสำคัญ เพื่อให้ข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า (Customer) คู่ค้า (Supplier) ของพนักงาน (Employee) และหรือของผู้เกี่ยวข้อง (Visitor or All concerned) กับธุรกิจของกลุ่มทีพีโอ โพลีน ได้รับการเก็บรวบรวม การเปิดเผยข้อมูลอย่างปลอดภัย ใช้งานตามวัตถุประสงค์ที่เจ้าของข้อมูลยินยอมและเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 บริษัทฯ จึงกำหนดนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ซึ่งสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ <http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/pdpa>

โดยในส่วนข้อมูลของคู่ค้า และลูกค้า บริษัทฯตระหนักถึงความสำคัญของการเคารพ และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของคู่ค้า และลูกค้า ที่ได้ทำการจัดเก็บรวบรวมและนำไปใช้ โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อนำเสนอสินค้าและบริการให้ตรงตามความต้องการของลูกค้าอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

เพื่อให้การดำเนินการตามนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ ได้จัดตั้งคณะทำงานจัดทำระบบการจัดการข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามบทบัญญัติของกฎหมาย นอกจากนี้บริษัทฯจะจัดให้มีการอบรมเพื่อสร้างความรู้และความเข้าใจ ตลอดจนตระหนักถึงความสำคัญของรักษาความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคลให้แก่พนักงานทุกคน

ทั้งนี้ ในปี 2564 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่ได้รับการร้องเรียนเรื่องการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล

ผลการดำเนินงาน (103-3, 418-1)

ประเภทของการรั่วไหลของข้อมูล	วิธีการบริหารจัดการและวิธีการแก้ไข	จำนวนครั้งที่ข้อมูลรั่วไหล		
		2562	2563	2564
การเข้าถึงข้อมูลในระบบสารสนเทศโดยมิชอบ จากผู้ที่ไม่ได้รับสิทธิ์ในข้อมูลนั้น	มีการสอบทานระบบสารสนเทศโดยผู้ตรวจสอบระบบสารสนเทศจากภายนอก สม่ำเสมอทุกปี	0	0	0
การเข้าถึงข้อมูลในระบบสารสนเทศโดยผู้ไม่ประสงค์ดี (Hacker)	มีการป้องกันโดยอุปกรณ์สารสนเทศประเภท Firewall/IPS และ Endpoint Security ที่เครื่องแม่ข่าย และเครื่องผู้ใช้งาน และมีการต่อสัญญาการใช้บริการสม่ำเสมอ	0	0	0



การปฏิบัติตามกฎหมาย (Legal Compliance)

การดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมในปัจจุบันถือเป็นพื้นฐานที่จะได้ License to Operate จากสังคมให้สามารถดำเนินธุรกิจต่อไปได้ การดำเนินงานความรับผิดชอบต่อสังคมขั้นพื้นฐาน คือการปฏิบัติที่สอดคล้องและเป็นไปตามกรอบกฎหมายที่กำหนด โดยเฉพาะบริษัทฯ ประกอบธุรกิจผู้ผลิตไฟฟ้าซึ่งอยู่ภายใต้บังคับของพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. 2535 ทั้งนี้ สำนักนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้อนุมัติการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมสำหรับโรงงานแต่ละแห่งของบริษัทฯ และบริษัทฯ จะต้องรับผิดชอบ หากมีการละเมิดกฎหมายสิ่งแวดล้อมและจะต้องดำเนินการพัฒนา และ/หรือ ต้องปรับปรุงเปลี่ยนแปลงโรงงานของบริษัทฯ ตามที่จำเป็นเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายสิ่งแวดล้อม (103-1)

การดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนด และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ย่อมเป็นสิ่งที่ผู้มีส่วนได้เสีย ชุมชนและสังคมคาดหวัง อีกทั้งผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนด กฎหมาย ข้อบังคับต่าง ๆ จะเป็นการให้องค์กรต้องมาดำเนินการแก้ไข มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ กระทบต่อผลประโยชน์ขององค์กร รวมถึงความล่าช้าในการดำเนินธุรกิจต่าง ๆ ความเสียโอกาสในการทำกำไรขององค์กร หรือการขยายกิจการในอนาคต

เป้าหมายการดำเนินงาน (103-2)

- บริษัทฯ สามารถปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายสิ่งแวดล้อม ตลอดจนสามารถประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental Impact Assessment: EIA) และการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ (Environmental Health Impact Assessment: EHIA) อย่างครบถ้วน (100%)
- รายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายสิ่งแวดล้อม ผลการประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม และผลการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมและสุขภาพให้หน่วยงานราชการและชุมชนทราบ
- บริษัทฯ ปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมาย (ร้อยละ 100)

การดำเนินงานที่สำคัญ (103-2)

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการควบคุมการปล่อยของเสียจากโรงไฟฟ้าของบริษัทฯออกสู่สิ่งแวดล้อม และให้ความสำคัญกับการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมายที่ใช้บังคับเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด ปัจจุบันโรงงานแต่ละแห่งของบริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบและมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมที่บังคับใช้ในส่วนที่เป็นสาระสำคัญทั้งหมด โดยบริษัทฯ ได้ดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดไว้ในรายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด โดยจัดตั้งแผนกสิ่งแวดล้อมเพื่อกำกับดูแลงานด้านสิ่งแวดล้อมโดยตรง และจัดให้มีแผนการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมประจำปี เพื่อให้สามารถควบคุมการปฏิบัติได้สะดวก ตลอดจนการจัดให้มีการดำเนินการจากผู้ชำนาญการจากสถาบันการศึกษา เพื่อเข้ามาทำการตรวจประเมินและจัดทำข้อเสนอแนะในผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมในประเด็นต่าง ๆ เช่น มลภาวะทางอากาศ น้ำเสีย กากของเสีย เป็นต้น

บทบาทหลักแผนกสิ่งแวดล้อม

- การตรวจวัดสิ่งแวดล้อมเป็นไปตามแผน
- การปฏิบัติตามมาตรการลดผลกระทบสิ่งแวดล้อมเป็นไปตามแผน
- จัดส่งรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการด้วยสิ่งแวดล้อมให้หน่วยงานราชการและชุมชนได้ครบ และตามเวลาที่กำหนด

กรณีศึกษาแผนลงทุนโครงการพัฒนาพื้นที่ชายฝั่งทะเลภาคใต้ (Southern Seaboard) (103-2)

บริษัทฯ พร้อมเดินหน้าแผนลงทุนโครงการพัฒนาพื้นที่ชายฝั่งทะเลภาคใต้ (Southern Seaboard) หรือเมืองต้นแบบอุตสาหกรรมก้าวหน้าแห่งอนาคต ที่อำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของนโยบายความมั่นคงของประเทศในการเพิ่มศักยภาพการเติบโตให้กับประเทศ โดยเฉพาะการเติบโตทางเศรษฐกิจ สังคม และการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด นอกจากนี้รูปแบบโครงการจะทำให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุดทั้งทางบกและทางทะเล และคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่จะช่วยสร้างความยั่งยืนในระบบเศรษฐกิจและสังคม ตามนโยบาย BIO CIRCULAR GREEN ECONOMY (BCG) และ ENVIRONMENTAL SOCIAL AND GOVERNANCE (ESG)

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดทำรายงานประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (E Impact Assessment) โดยปฏิบัติตามขั้นตอนทางกฎหมายอย่างเคร่งครัดในทุกขั้นตอน ปัจจุบันหน่วยงานของภาครัฐได้ให้ออกสิทธิอำเภอจะนะ ในฐานะเมืองต้นแบบที่ 4 อย่างครบถ้วนแล้ว ดังนี้

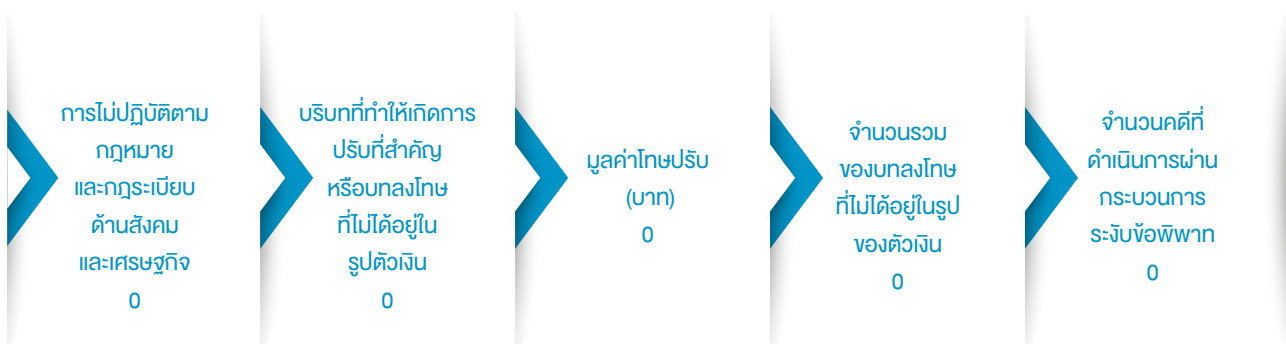
1. คณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนได้อนุมัติให้อำเภอนะบะ จังหวัดสงขลา เป็นเมืองต้นแบบที่ 4 เพื่อรับสิทธิเท่ากับเมืองต้นแบบอื่นๆ
2. กระทรวงการคลังได้อนุมัติให้ เมืองต้นแบบทั้ง 4 เป็นเมืองเป็นเขตปลอดอากร
3. กระทรวงอุตสาหกรรมอนุมัติให้ ยกเว้นค่าธรรมเนียมสำหรับใบอนุญาตและแก้ไขใบประกอบกิจการโรงงานใน 4 จังหวัดชายแดนใต้ (สตูล ปัตตานี ยะลา นราธิวาส) และ 4 อำเภอในจังหวัดสงขลา (เทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ)
4. กระทรวงมหาดไทยอนุมัติให้ลดค่าธรรมเนียมภาษีที่ดิน การโอนที่ดินหรืออาคารชุด และค่าธรรมเนียมอื่น ๆ ในเขตเศรษฐกิจพิเศษทั่วประเทศ

นอกจากนี้ บริษัทฯได้กำหนดนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมในการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียให้สอดคล้องกับความต้องการของแต่ละกลุ่ม ดังนี้

- การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น: ส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิขั้นพื้นฐานของตนและมุ่งมั่นในการสร้างความพึงพอใจ สูงสุดให้กับผู้ถือหุ้น โดยคำนึงถึงการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน สร้างมูลค่าเพิ่มและให้ผลตอบแทนที่เหมาะสมอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- การปฏิบัติต่อลูกค้า: มุ่งมั่นสร้างความพึงพอใจและความมั่นใจให้กับลูกค้าและประชาชนผู้ใช้ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพในระดับราคาที่เหมาะสมและยกระดับมาตรฐานให้สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งรักษาสัมพันธภาพที่ดีและยั่งยืน
- การปฏิบัติต่อคู่ค้า: คำนึงถึงความเสมอภาคและความซื่อสัตย์ในการดำเนินธุรกิจ รักษาผลประโยชน์ร่วมกับคู่ค้า โดยการปฏิบัติตามกฎหมายและกติกาที่กำหนดร่วมกันอย่างเคร่งครัด และมีจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ
- การปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า: ปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าให้สอดคล้องกับหลักสากลภายใต้กรอบแห่งกฎหมายเกี่ยวกับหลักปฏิบัติการแข่งขันทางการค้า และยึดถือกติกาของการแข่งขันอย่างเป็นธรรม
- การปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่: ยึดถือแนวทางการปฏิบัติที่ดีตามเงื่อนไขและเป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ รวมถึงการชำระคืนตามกำหนดเวลา
- การปฏิบัติต่อภาครัฐ: ให้ความสำคัญกับภาครัฐซึ่งถือเป็นหนึ่งในผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ จึงได้กำหนดแนวทางในการปฏิบัติต่อภาครัฐ เพื่อหลีกเลี่ยงการดำเนินการที่อาจส่งผลกระทบต่อหน้าที่ที่ไม่เหมาะสม
- การปฏิบัติต่อพนักงาน: มุ่งมั่นพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เสริมสร้างวัฒนธรรม และบรรยากาศการทำงาน ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรม ดูแลความปลอดภัย และรักษาความปลอดภัยในการทำงาน ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาถ่ายทอดความรู้และความสามารถของพนักงาน รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากพนักงานทุกระดับอย่างเท่าเทียมและเสมอภาค กำหนดและต่อยอดการปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กร ด้วยตระหนักว่าพนักงานทุกคนเป็นหนึ่งในปัจจัยสำคัญ และมีคุณค่านำมาซึ่งความสำเร็จ ความก้าวหน้า และการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ
- การปฏิบัติต่อชุมชนสังคม วัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม: ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม ทั้งในด้านความปลอดภัย คุณภาพชีวิต และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ ตระหนักถึงคุณภาพชีวิตของชุมชนและสังคม ทั้งพื้นที่โดยรอบโรงงานและในระดับประเทศ แบ่งปันผลกำไรส่วนหนึ่งเพื่อตอบแทนและสร้างสรรค์ชุมชน สังคมและวัฒนธรรม คำนึงถึงการดำเนินธุรกิจที่จะมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยเริ่มตั้งแต่ขั้นตอนการเริ่มก่อสร้างโรงงานการเลือกเทคโนโลยีตลอดถึงกระบวนการผลิตและกระบวนการกำจัดของเสีย

ผลการดำเนินงานข้อปฏิบัติตามกฎหมาย (103-3, 307-1, 419-1)

ในปี 2564 บริษัทฯ ได้ตรวจสอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ ที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงหรือส่งผลกระทบต่อองค์กร รวมทั้งมีบทลงโทษหากมีการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายดังกล่าว



เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

หลักการจัดทำรายงานความยั่งยืนของ

บริษัท ทีพีโอ โฟลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ได้จัดทำรายงานความยั่งยืน ประจำปี 2564 โดยอ้างอิงหลักการเปิดเผยข้อมูล การรายงานตามมาตรฐานการรายงานสากล GRI หรือ GRI Standards เป็นฉบับแรก เพื่อเปิดเผยแนวบริหารจัดการ และผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนที่ครอบคลุมทั้งในมิติด้านเศรษฐกิจ มิติด้านสิ่งแวดล้อม และมิติด้านสังคม โดยมีรายละเอียด เกี่ยวรายงานความยั่งยืน ดังนี้

ระดับของข้อมูลที่เปิดเผย (102-54)	รายงานฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงาน GRI Standards : Core option
ช่วงเวลาของการรายงาน (102-50)	วันที่ 1 มกราคม จนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2564
รอบการรายงาน (102-52)	รายปี
ขอบเขตการรายงาน (102-45)	การเปิดเผยข้อมูลในรายงานฉบับนี้มีขอบเขตการรายงานเฉพาะภายใน บริษัท ทีพีโอ โฟลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) เท่านั้น
การรับรองคุณภาพรายงาน (102-56)	บริษัท ทีพีโอ โฟลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ไม่มีนโยบายในการจัดหาหน่วยงานภายนอก (Third Party) สำหรับการรับรองคุณภาพรายงาน
รายงานฉบับก่อนหน้า (102-51)	จัดทำรายงานความยั่งยืนของ บริษัท ทีพีโอ โฟลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2564 เป็นฉบับแรก
การปรับเปลี่ยนข้อมูลการดำเนินงาน (102-48)	จัดทำรายงานความยั่งยืน ของ บริษัท ทีพีโอ โฟลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2564 เป็นฉบับแรก จึงไม่มีข้อมูลการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญ
การเปลี่ยนแปลงในรอบการรายงาน (102-49)	จัดทำรายงานความยั่งยืน ของ บริษัท ทีพีโอ โฟลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2564 เป็นฉบับแรก จึงไม่มีข้อมูลการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญ



GRI Content Index (102-55)

GRI Standard	Disclosure	Page Number (s) And/or URL (s)	Omission			Relation to SDGs
			Identified Omission (s)	Reason (s) for Omission (s)	Explanation for Omission (s)	
GRI 101: Foundation 2016						
General Disclosures						
GRI 102 : General Disclosures 2016	102-1 Name of the organization	19				
	102-2 Activities, brands, products, and services	21				
	102-3 Location of headquarters	26				
	102-4 Location of operations	26				
	102-5 Ownership and legal form	19				
	102-6 Markets served	21, 26				
	102-7 Scale of organization	21, 26-27				
	102-8 Information on employees and other workers	27				SDG 8, SDG 10
	102-9 Supply chain	28				
	102-10 Significant changes to the organization and its supply chain	Not Significant changes				
	102-11 Precautionary principle or approach	30				
	102-12 External initiatives	30				
	102-13 Membership of associations	30				
	102-14 Statement from senior decision-maker	7-9				
	102-16 Values, principles, standards, and norms of behavior	21, 79-80				SDG 16
	102-18 Governance structure	29				

GRI Standard	Disclosure	Page Number (s) And/or URL (s)	Omission			Relation to SDGs
			Identified Omission (s)	Reason (s) for Omission (s)	Explanation for Omission (s)	
	102-40 List of stakeholder groups	37-41				
	102-41 Collective bargaining agreements	38				SDG 8
	102-42 Identifying and selecting stakeholders	37				
	102-43 Approach to stakeholder engagement	38-41				
	102-44 Key topics and concerns raised	38-41				
	102-45 Entities included in the consolidated financial statements	98				
	102-46 Defining report content and topic boundaries	42, 43				
	102-47 List of material topics	43				
	102-48 Restatements of information	98				
	102-49 Changes in reporting	98				
	102-50 Reporting period	98				
	102-51 Date of most recent report	98				
	102-52 Reporting cycle	98				
	102-53 Contact point for questions regarding the report	44				
	102-54 Claims of reporting in accordance with the GRI Standards	98				
	102-55 GRI content index	99-109				
	102-56 External assurance	98				

GRI Standard	Disclosure	Page Number (s) And/or URL (s)	Omission			Relation to SDGs
			Identified Omission (s)	Reason (s) for Omission (s)	Explanation for Omission (s)	
Material Topics						
Economic Performance						
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Explanation of the material topic and its boundary	90				
	103-2 The management approach and its components	90-91				
	103-3 Evaluation of the management approach	92				
GRI 201 : Economic Performance 2016	201-1 Direct economic value generated and distributed	92				SDG 8, SDG 9
	201-2 Financial implications and other risks and opportunities dueto climate change	91				SDG 13
	201-3 Defined benefit plan obligations and other retirement plans	92				
	201-4 Financial assistance received from government	92				
Procurement Practices						
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Explanation of the material topic and its boundary	75				
	103-2 The manage- ment approach and its components	75				
	103-3 Evaluation of the management approach	75				
GRI 204: Procurement Practices 2016	204-1 Proportion of spending on local suppliers	75				SDG 8

GRI Standard	Disclosure	Page Number (s) And/or URL (s)	Omission			Relation to SDGs
			Identified Omission (s)	Reason (s) for Omission (s)	Explanation for Omission (s)	
Anti-Corruption						
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Explanation of the material topic and its boundary	79				
	103-2 The manage- ment approach and its components	79-80				
	103-3 Evaluation of the management approach	80-81				
GRI 205: Anti-Corruption 2016	205-1 Operations assessed for risks related to corruption	80				SDG 16
	205-2 Communication and training about anti-corruption policies and procedures	80-81				SDG 16
	205-3 Confirmed incidents of corruption and actions taken	80				SDG 16
Energy						
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Explanation of the material topic and its boundary	47				
	103-2 The management approach and its components	47-48				
	103-3 Evaluation of the management approach	48-49				
GRI 302: Energy 2016	302-1 Energy consumption with in the organization	48				SDG 7, SDG 8, SDG 12, SDG 13
	302-3 Energy intensity	49				SDG 7, SDG 8, SDG 12, SDG 13
Water and Effluents						
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Explanation of the material topic and its boundary	49				

GRI Standard	Disclosure	Page Number (s) And/or URL (s)	Omission			Relation to SDGs
			Identified Omission (s)	Reason (s) for Omission (s)	Explanation for Omission (s)	
	103-2 The management approach and its components	49				
	103-3 Evaluation of the management approach	51-53				
Management approach disclosures	303-1 Interactions with water as a shared resource	49-50				SDG 6, SDG 12
	303-2 Management of water discharge- related impacts	50				SDG 6
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-1 Interactions with water as a shared resource	51				SDG 6
	303-2 Management of water discharge- related impacts	52-53				SDG 6
	303-3 Water withdrawal	53				SDG 6
Emissions						
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Explanation of the material topic and its boundary	54				
	103-2 The management approach and its components	54-55				
	103-3 Evaluation of the management approach	55-56				
GRI 305: Emissions 2016	305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions	55				SDG 3, SDG 12, SDG 13, SDG 14, SDG 15
	305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	55				SDG 3, SDG 12, SDG 13, SDG 14, SDG 15
	305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions	55				SDG 3, SDG 12, SDG 13, SDG 14, SDG 15

GRI Standard	Disclosure	Page Number (s) And/or URL (s)	Omission			Relation to SDGs
			Identified Omission (s)	Reason (s) for Omission (s)	Explanation for Omission (s)	
	305-4 GHG emissions intensity	56				SDG 13, SDG 14, SDG 15
	305-5 Reduction of GHG emissions	56				SDG 13, SDG 14, SDG 15
	305-7 Nitrogen oxides (NOX), sulfur oxides (SOX), and othersignificant air emissions	55				SDG 3, SDG 12, SDG 14, SDG 15
Waste						
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Explanation of the material topic and its boundary	57				
	103-2 The management approach and its components	57				
	103-3 Evaluation of the management approach	58				
Management approach disclosures	306-1 Waste generation and significant waste-related impacts	57				SDG 3, SDG 6, SDG 11, SDG 12
	306-2 Management of significant waste-related impacts	57				SDG 3, SDG 6, SDG 8, SDG 11, SDG 12
GRI 306: Waste 2020	306-3 Waste generated	58				SDG 3, SDG 6, SDG 11, SDG 12, SDG 15
	306-4 Waste diverted from disposal	58				SDG 3, SDG 11, SDG 12
	306-5 Waste directed to disposal	58				SDG 3, SDG 6, SDG 11, SDG 12, SDG 15
Environmental Compliance						
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Explanation of the material topic and its boundary	96				
	103-2 The management approach and its components	96				

GRI Standard	Disclosure	Page Number (s) And/or URL (s)	Omission			Relation to SDGs
			Identified Omission (s)	Reason (s) for Omission (s)	Explanation for Omission (s)	
	103-3 Evaluation of the management approach	97				
GRI 307: Environmental Compliance 2016	307-1 Non-compliance with environmental laws and regulations	97				SDG 16
Occupational Health and Safety						
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Explanation of the material topic and its boundary	62				
	103-2 The management approach and its components	62, 64-65				
	103-3 Evaluation of the management approach	66-67				
Management Approach 2016	403-1 Occupational health and safety management system	62-63				SDG 8
	403-2 Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	63-64				SDG 8
	403-3 Occupational health services	65				SDG 8
	403-4 Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	64-65				SDG 8, SDG 16
	403-5 Worker training on occupational health and safety	65				SDG 8
	403-6 Promotion of worker health	65				SDG 3

GRI Standard	Disclosure	Page Number (s) And/or URL (s)	Omission			Relation to SDGs
			Identified Omission (s)	Reason (s) for Omission (s)	Explanation for Omission (s)	
	403-7 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	66				SDG 8
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system	66				SDG 8
	403-9 Work-related injuries	67				SDG 3, SDG 8, SDG 16
	403-10 Work-related ill health	67				SDG 3, SDG 8, SDG 16
Child Labor						
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Explanation of the material topic and its boundary	61				
	103-2 The management approach and its components	61				
	103-3 Evaluation of the management approach	62				
GRI 408: Child Labor 2016	408-1 Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor	62				SDG 5, SDG 8, SDG 16
Training and Education						
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Explanation of the material topic and its boundary	60				
	103-2 The management approach and its components	60				
	103-3 Evaluation of the management approach	60-61				
GRI 404: Training and Education 2016	404-1 Average hours of training per year per employee	61				SDG 4, SDG 5, SDG 8, SDG 10

GRI Standard	Disclosure	Page Number (s) And/or URL (s)	Omission			Relation to SDGs
			Identified Omission (s)	Reason (s) for Omission (s)	Explanation for Omission (s)	
	404-2 Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	60				SDG 8
	404-3 Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	61				SDG 5, SDG 8, SDG 10
Human Rights Assessment						
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Explanation of the material topic and its boundary	76				
	103-2 The management approach and its components	76				
	103-3 Evaluation of the management approach	77				
GRI 412: Human Rights Assessment 2016	412-1 Operations that have been subject to human rights reviews or impact assessments	77				
	412-2 Employee training on human rights policies or procedures	77				
	412-3 Significant investment agreements and contracts that include human rights clauses or that underwent human rights screening	77				
Local Communities						
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Explanation of the material topic and its boundary	68				
	103-2 The management approach and its components	68, 70				
	103-3 Evaluation of the management approach	72-74				

GRI Standard	Disclosure	Page Number (s) And/or URL (s)	Omission			Relation to SDGs
			Identified Omission (s)	Reason (s) for Omission (s)	Explanation for Omission (s)	
GRI 413: Local Communities 2016	413-2 Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	68-74				SDG 1, SDG 2
Customer Privacy						
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Explanation of the material topic and its boundary	94				
	103-2 The manage- ment approach and its components	94-95				
	103-3 Evaluation of the management approach	95				
GRI 418: Socioeconomic Compliance 2016	418-1 Substantiated complaints concerning breaches of customer- privacy and losses of customer data	95				SDG 16
Socioeconomic Compliance						
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Explanation of the material topic and its boundary	96				
	103-2 The manage- ment approach and its components	96-97				
	103-3 Evaluation of the management approach	97				
GRI 419: Socioeconomic Compliance 2016	419-1 Non-compli- ance with laws and regulations in the social and economic area	97				SDG 16
Innovative Technology and Service						
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Explanation of the material topic and its boundary	84				
	103-2 The manage- ment approach and its components	84-85				
	103-3 Evaluation of the management approach	84, 86				

GRI Standard	Disclosure	Page Number (s) And/or URL (s)	Omission			Relation to SDGs
			Identified Omission (s)	Reason (s) for Omission (s)	Explanation for Omission (s)	
Research and Development						
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Explanation of the material topic and its boundary	87				
	103-2 The manage- ment approach and its components	87-88				
	103-3 Evaluation of the management approach	88-89				
GRI 103: Management Approach 2016	Research and development activity and expenditure aimed at providing reliable electricity and promoting sustainable development (former EU8)	88-89				SDG 7, SDG 9, SDG 17
GRI Standard	Disclosure	Page Number (s) And/or URL (s)	Omission			Relation to SDGs
			Identified Omission (s)	Reason (s) for Omission (s)	Explanation for Omission (s)	
System Efficiency						
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Explanation of the material topic and its boundary	81				
	103-2 The manage- ment approach and its components	81-83				
	103-3 Evaluation of the management approach	83				
G4 Electric Utilities Sector Disclosures	EU12 Transmission and distribution losses as a percentage of total energy	83				SDG 7, SDG 8, SDG 12, SDG 13, SDG 14

แบบสำรวจความคิดเห็นผู้อ่าน

ขอความร่วมมือจากท่านในการตอบแบบสำรวจความคิดเห็นผู้อ่าน โดยส่งแบบสำรวจฯ
กลับมายัง บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ตามที่อยู่ที่ปรากฏท้ายเล่ม
หรืออีเมล : orataij@tpipolene.co.th / chayutd@tpipolene.co.th

1. ข้อมูลพื้นฐานส่วนบุคคล

เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง
อายุ ☐ ต่ำกว่า 30 ปี ☐ 30-50 ปี ☐ มากกว่า 50 ปี

อาชีพ กรุณาระบุ

2. ในฐานะผู้อ่าน กรุณาระบุว่าท่านอ่านจากมุมมองไหน

☐ ลูกค้า ☐ พนักงาน ☐ หน่วยงานกำกับดูแล ☐ สถาบันการศึกษา/หน่วยงานวิจัย ☐ ประชาชนทั่วไป
☐ ผู้ประกอบการ ☐ หน่วยงานราชการ ☐ สถาบันการเงินอื่น ๆ ☐ อื่น ๆ กรุณาระบุ.....

3. ท่านได้รับ/อ่านรายงานความยั่งยืนของบริษัทฯ จากที่ใดบ้าง

☐ เว็บไซต์ www.tpipolene.com.th ☐ พนักงาน บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
☐ สำนักงาน/โรงงาน/บริษัทในเครือฯ ☐ อื่น ๆ กรุณาระบุ

4. วัตถุประสงค์ในการอ่านรายงานความยั่งยืนของบริษัทฯ ฉบับนี้

☐ เพื่อทำความรู้จักบริษัทฯ ☐ เพื่อหาข้อมูลประกอบการตัดสินใจใช้ผลิตภัณฑ์/บริการของบริษัทฯ
☐ เพื่อศึกษาโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ☐ เพื่อการวิจัยและศึกษาแนวทางการดำเนินงานด้านความยั่งยืน
☐ อื่น ๆ กรุณาระบุ.....

5. ท่านคิดอย่างไรกับรายงานความยั่งยืนของ บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) ฉบับนี้

ความสมบูรณ์ของเนื้อหารายงานฯ ครอบคลุมประเด็นสำคัญที่ท่านให้ความสนใจ	☐ มาก	☐ ปานกลาง	☐ น้อย
ความสวยงามของการออกแบบรูปเล่ม	☐ มาก	☐ ปานกลาง	☐ น้อย
ความน่าสนใจของเนื้อหารายงานและรูปแบบการนำเสนอ	☐ มาก	☐ ปานกลาง	☐ น้อย
ความชัดเจนของเนื้อหา เข้าใจง่าย ไม่สับสน	☐ มาก	☐ ปานกลาง	☐ น้อย
ความพึงพอใจต่อการรายงานในภาพรวม	☐ มาก	☐ ปานกลาง	☐ น้อย

6. ท่านคิดว่าเนื้อหาของรายงานความยั่งยืนเรื่องใด ที่ท่านให้ความสนใจมากที่สุด

☐ เกี่ยวกับทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ ☐ การพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน ☐ การส่งมอบคุณค่าให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
☐ การพัฒนาชุมชนและสังคม ☐ การดำเนินธุรกิจอย่างมีธรรมาภิบาล ☐ การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการอย่างรับผิดชอบ

7. ท่านคิดว่าเนื้อหาของรายงานฯ ฉบับนี้ ได้กล่าวถึงประเด็นที่อยู่ในความสนใจของท่านครบถ้วนหรือไม่

☐ ครบถ้วน
☐ ไม่ครบถ้วน ต้องการให้เพิ่มเติม

(โปรดระบุประเด็นที่ท่านให้ความสนใจ และต้องการให้นำเสนอเพิ่มเติมในรายงานความยั่งยืนของบริษัทฯ ฉบับถัดไป)

.....

8. ท่านคิดว่า บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) ควรพัฒนาหรือปรับปรุงการดำเนินงานด้านความยั่งยืนในเรื่องใดเพิ่มเติม

.....

9. ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอื่น ๆ เพื่อนำไปพัฒนาการรายงานความยั่งยืนของบริษัทฯ ต่อไป

.....

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ขอขอบคุณสำหรับความร่วมมือของท่านเป็นอย่างสูง
ข้อมูลจากแบบสำรวจความคิดเห็นของท่านที่มีต่อรายงานความยั่งยืนฉบับนี้
จะนำมาใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาการจัดทำรายงานความยั่งยืนของบริษัทฯ ให้ดียิ่งขึ้นต่อไป



บริษัท ทีพีโอ เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
TPI POLENE POWER Public Company Limited

26/56 ถนนจันทน์ตัดใหม่ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120
26/56 Chan Tat Mai Rd., Thungmahamek, Sathorn, Bangkok 10120



0-2285-5090, 0-2213-1039



0-2678-7068



webmasters@tpipolenepower.co.th



<http://www.tpipolenepower.co.th>

