



บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
TPI POLENE POWER PUBLIC COMPANY LIMITED

CODE OF CONDUCT

จรรยาบรรณ ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์





CODE OF CONDUCT

TPI POLENE POWER PUBLIC COMPANY LIMITED



CODE OF CONDUCT

**TPI POLENE POWER
PUBLIC COMPANY LIMITED**

จรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

ประเทศไทยใสสะอาด ประชาชนอยู่เย็นเป็นสุข



สารจากประธานคณะกรรมการบริหาร

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

มีปณิธานในการบริหารจัดการบริษัทฯ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมุ่งเน้นในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม และรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น ลูกค้า พนักงาน สังคม และผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันการสร้างวัฒนธรรมบรรษัทภิบาลอย่างเป็นรูปธรรม ตั้งแต่การจัดทำโครงการบรรษัทภิบาล การประกาศใช้กฎบัตรบรรษัทภิบาล การรณรงค์ส่งเสริมหลักการบรรษัทภิบาล รวมทั้งการส่งเสริมรณรงค์การเป็นองค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ ได้จัดทำคู่มือจรรยาบรรณ และมีการปรับปรุงให้ทันสมัยตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งคณะกรรมการบริษัทฯ ได้รับทราบ และถือปฏิบัติตามข้อพึงปฏิบัติที่ดี สำหรับกรรมการ บริษัทฯ ทดสอบเยี่ยมของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ จึงได้ประพฤติปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกที่ยึดในความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมและจริยธรรม และตระหนักในชื่อเสียง และเกียรติคุณของบริษัทฯ ในฐานะที่เป็นบริษัทชั้นนำที่มีความน่าเชื่อถือ มั่นคง และยั่งยืนสืบมายาวนาน

ประธานคณะกรรมการบริหาร

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)



นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์

ประธานคณะกรรมการบริหาร
บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

วันที่ 2 พฤษภาคม พ.ศ. 2559



จรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) ได้รวบรวมปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ การกำกับดูแลกิจการ
คุณค่าองค์กร และคู่มือจรรยาบรรณพนักงานมารวมไว้ในที่เดียวกัน รวมทั้งเนื้อหาส่วนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อ
ความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น เช่น การติดตามดูแลให้มีการปฏิบัติ

คณะกรรมการบริษัทฯ จึงขอฝากให้เป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ ผู้บริหาร
และพนักงานทุกคน ในการทำความเข้าใจคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจ และยึดถือปฏิบัติเป็นคุณธรรมประจำใจ
โดยกรรมการและผู้บริหารต้องประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และพนักงานต้องปฏิบัติตามนโยบาย และข้อพึงปฏิบัติ
อย่างเคร่งครัด และสอดคล้องกับอุดมการณ์

“ ประเทศไทยใสสะอาด ประชาชนอยู่เย็นเป็นสุข ”

ทั้งนี้ บริษัทฯ ถือว่าคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจเป็นส่วนหนึ่งของระเบียบปฏิบัติงาน และคู่มือปฏิบัติงานของบริษัทฯ

นโยบาย

บริษัท ก้าวไกล โฟลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

Policy

“ประเทศไทยใสสะอาด
ประชาชนอยู่เย็นเป็นสุข ”

มุ่งมั่นประกอบธุรกิจตามแบบอย่างด้านบรรษัทภิบาล มุ่งเน้น
ด้านนิติธรรม โปร่งใส เป็นธรรม รับฟังข้อต่อสังคม วัฒนธรรม
และสิ่งแวดล้อม ควบคู่กับการเสริมสร้างการพัฒนาแบบอย่างยั่งยืน
ให้แก่ บุคลากร ลูกค้า ชุมชน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย
ภายใต้การบริหารที่สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลและอุดมการณ์

“ ประเทศไทยใสสะอาด ประชาชนอยู่เย็นเป็นสุข ”

วิสัยทัศน์

บริษัท กีพีโอ โพลีน พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

Vision

จรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัท กีพีโอ โพลีน พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)



“ เป็นผู้นำด้านการผลิตพลังงานทดแทนที่มีคุณภาพ และมาตรฐาน มุ่งเน้นการพัฒนาเทคโนโลยี และบุคลากร อย่างต่อเนื่อง สร้างผลตอบแทนสูงสุด ให้กับผู้ถือหุ้น และพนักงาน บริหารองค์กรด้วยหลักจริยธรรม และ ธรรมาภิบาลที่ดี ”

พันธกิจ

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)



1. สนับสนุนการดำเนินงานของชุมชนให้กับองค์กรส่วนท้องถิ่นต่างๆ นำมาแปรรูปเป็นเชื้อเพลิงและพลังงาน อย่างถูกวิธีและมีประสิทธิภาพ
2. ผลิตพลังงานไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน โดยการใช้อย่างมีประสิทธิภาพและความร้อนทิ้ง
3. ดำเนินการจัดการขยะต่างๆ นำมาใช้ประโยชน์อย่างสูงสุด โดยไม่มีขยะเหลือทิ้งไปสู่ภายนอก
4. พัฒนาเทคโนโลยีการผลิตต่างๆ เพื่อให้เหมาะสมกับสภาพของประเทศไทย
5. ดำเนินการผลิตเชื้อเพลิงจากขยะ รวมถึงการผลิตไฟฟ้าได้อย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ
6. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีความเป็นเลิศในทุกด้าน มีความพร้อมในการผลักดันองค์กรให้มีความสามารถในการแข่งขัน
7. รักษาและปฏิบัติตามมาตรฐาน ในการจัดการผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
8. สร้างความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน มุ่งมั่นในการพัฒนาสังคมให้เติบโตควบคู่ไปกับองค์กรอย่างยั่งยืน

CODE OF CONDUCT

TPI POLENE POWER PUBLIC COMPANY LIMITED

นิยามและคำจำกัดความ

บริษัทฯ หมายถึง บริษัท ทีพีโอ โพลีน พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

กรรมการบริษัทฯ หมายถึง กรรมการของบริษัท ทีพีโอ โพลีน พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

ผู้บริหาร หมายถึง ผู้บริหารของบริษัท ทีพีโอ โพลีน พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

พนักงาน หมายถึง พนักงานของบริษัท ทีพีโอ โพลีน พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

ผู้มีส่วนได้เสีย หมายถึง ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับบริษัท ทีพีโอ โพลีน พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) ในด้านต่างๆ อันประกอบด้วย ผู้ถือหุ้น ภาครัฐ คู่ค้า ลูกค้า คู่แข่ง เจ้าหนี้ ลูกหนี้ พนักงาน เชมเชนและสังคม

จรรยาบรรณธุรกิจ หมายถึง แนวปฏิบัติที่ดีที่เป็นมาตรฐานในการดำเนินธุรกิจ เพื่อบรรลุวิสัยทัศน์และสะท้อนถึงคุณค่า/วัฒนธรรมขององค์กร

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หมายถึง การดำเนินกิจกรรม หรือ สถานการณ์ใดๆ ที่อาจมีความต้องการส่วนตัว หรือของบุคคลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเข้ามามีอิทธิพลต่อการปฏิบัติหน้าที่ และส่งผลกระทบต่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท ทีพีโอ โพลีน พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

ประโยชน์อื่นใด หมายความว่า สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฟอกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

CODE OF CONDUCT

TPI POLENE POWER PUBLIC COMPANY LIMITED



จรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

จรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัท ทีพีโอ โพลีน พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) มีเจตนารมณ์ในการดำเนินธุรกิจตามนโยบายกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance) และจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) ของบริษัทฯ และมีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมให้บริษัทฯ เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพโดยยึดมั่นการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม มีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง

โดยคณะกรรมการบริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการประกอบธุรกิจตามแบบอย่างด้านบรรษัทภิบาล มุ่งเน้นด้านนิติธรรม โปร่งใส เป็นธรรม รับผิดชอบต่อสังคม วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม ควบคู่ไปกับการเสริมสร้างการพัฒนาอย่างยั่งยืน ให้แก่ บุคลากร ลูกค้า ชุมชน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ภายใต้การบริหารที่สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล และอุดมการณ์

“ ประเทศไทยใสสะอาด ประชาชนอยู่เย็นเป็นสุข ”

คณะกรรมการบริษัทฯ จึงได้กำหนดหลักสำคัญในการดำเนินงานที่ดี เพื่อให้กรรมการผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ทุกคนยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานดังต่อไปนี้



1 คณะกรรมการบริษัทฯ จะยึดถือแนวปฏิบัติด้านบรรษัทภิบาลที่เป็นสากล

และมุ่งมั่นพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามหลักการมาตรฐานสากลให้สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง อันได้แก่ การคำนึงถึงสิทธิของผู้ถือหุ้น การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน การให้ความสำคัญกับบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

2 คณะกรรมการผู้บริหารและพนักงานทุกคน มุ่งมั่นที่จะนำหลักสำคัญในการดำเนินงานที่ดี คือ

Creation Shared Value, Responsibility, Equitable treatment, Accountability, Transparency และ Ethics (C R E A T E)

มาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนเคร่งครัดต่อการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องในทุกประเทศที่เข้าไปลงทุน

3 คณะกรรมการบริษัทฯ จะจัดให้มีโครงสร้างการบริหารที่มีความสัมพันธ์ระหว่าง

คณะกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ถือหุ้น อย่างเป็นธรรม รวมทั้งมีบทบาทสำคัญในการกำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ นโยบาย และแผนงานที่สำคัญ มีระบบการติดตาม/วัดผลการดำเนินงาน และบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ มีความเป็นอิสระและรับฟังข้อต่อผลของการปฏิบัติหน้าที่ของตนตามหลักสำคัญในการดำเนินงานที่ดี โดยคณะกรรมการบริษัทฯ และผู้บริหารจะเป็นผู้นำในด้านจริยธรรม และเป็นตัวอย่างในการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทฯ ตลอดจนส่งเสริมวัฒนธรรมตามหลักสำคัญในการดำเนินงานที่ดี ดูแลรับผิดชอบผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง และส่งเสริมให้มีการปฏิบัติและดำเนินธุรกิจ โดยคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชน สิทธิผู้บริโภค และการใช้แรงงานอย่างเป็นธรรม พร้อมทั้งจัดให้มีระบบการตรวจสอบติดตามประเมินผลและทบทวน เพื่อให้พนักงานทุกคนยึดถือและปฏิบัติตามหลักสำคัญ ในการดำเนินงานที่ดีอย่างครบถ้วนและยั่งยืน

Creation Shared Value

มีวิสัยทัศน์ในการสร้างสรรค์คุณค่าเพิ่ม
ร่วมกัน ให้กับสังคมและผู้มีส่วนได้เสีย

Equitable Treatment

ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกันและ
เป็นธรรม

Transparency

มีความโปร่งใสในการดำเนินงานที่สามารถ
ตรวจสอบได้ และมีการเปิดเผยข้อมูลแก่ผู้
เกี่ยวข้องอย่างถูกต้องครบถ้วนทันเวลา และ
ผ่านช่องทางที่เหมาะสมอย่างเท่าเทียมกัน

Responsibility

มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วย
ขีดความสามารถและประสิทธิภาพที่เพียงพอ
ด้วยความมุ่งมั่น

Accountability

มีความรับผิดชอบต่อการตัดสินใจ/การ
กระทำของตนเอง โดยสามารถชี้แจงและ
อธิบายการตัดสินใจ/การกระทำนั้นได้

Ethics

มีจริยธรรมและจรรยาบรรณในการประกอบ
ธุรกิจ

นโยบาย การกำกับ ดูแลกิจการ

CORPORATE GOVERNANCE

หมายถึง ระบบที่จัดให้ มีโครงสร้าง

และกระบวนการของความสัมพันธ์ระหว่าง
คณะกรรมการ ฝ่ายจัดการ พนักงาน และผู้ถือหุ้น
เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขัน นำไปสู่
การเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร และ
เพิ่มมูลค่าให้กับผู้ถือหุ้นในระยะยาว โดยคำนึง
ถึงผู้มีส่วนได้เสียอื่น...

หลักสำคัญ ในการกำกับ ดูแลกิจการที่ดี

(C R E A T E)



ความสำคัญของการจัดให้มีหลักสำคัญในการกำกับ ดูแลกิจการที่ดี

- เสริมสร้างระบบ บริหารจัดการที่มีความโปร่งใสเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสีย
ทุกกลุ่ม เป็นไปตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับ ข้อกำหนดของหน่วยงานราชการ
และมีมาตรฐานชัดเจนเป็นสากล ซึ่งจะช่วยให้บริษัทฯ มีศักยภาพในการแข่งขัน
ป้องกัน และบริหารจัดการความเสี่ยงทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น
- สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ลงทุน สาธารณชน ทั้งภายในและภายนอกประเทศ และ
มีส่วนในการเพิ่มมูลค่าหุ้นของบริษัทฯ เพื่อรักษาผลประโยชน์ของบริษัทฯ ควบคู่
ไปกับการคำนึงถึงผลประโยชน์ สิทธิและความเท่าเทียมของผู้ถือหุ้น และผู้มี
ส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง
- เป็นเครื่องมือการวัดผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และตรวจสอบการทำงาน
ต่างๆ เพื่อการปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- สร้างกรอบความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทฯ
และผู้บริหาร ต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งเป็นการ
สร้างพันธมิตรผูกพันเพื่อให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจ
ภายในขอบเขตที่กำหนด

หลักการดำเนินธุรกิจ อย่างมีจรรยาบรรณ

ด้วยเจตนารมณ์ ของบริษัท ทีพีโอ โพลีน พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

ในอันที่จะดำเนินธุรกิจให้เจริญก้าวหน้า โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของ
จริยธรรมและคุณธรรม พร้อมกับมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย
บริษัทฯ จึงได้จัดทำคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจฉบับนี้ขึ้น โดยเป็นการประมวลนโยบาย
การดูแลรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดจนหลักการดำเนินธุรกิจ
ของบริษัทฯ ที่เป็นมาตรฐานสากล และเผยแพร่ให้แก่ กรรมการ ผู้บริหาร และ
พนักงานของบริษัทฯ ได้รับการแนะนำปฏิบัติที่กำหนดไว้ในคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจนี้
เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทฯ บรรลุถึงเป้าหมายธุรกิจควบคู่ไปกับการ
สะท้อนคุณค่า และวัฒนธรรมขององค์กร พร้อมกันนี้บริษัทฯ ยังมุ่งหวัง
ให้ผู้ร่วมดำเนินธุรกิจกับบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายได้รับการ
และยึดมั่นในหลักการเดียวกัน เพื่อการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนร่วมกันต่อไป

CODE OF
CONDUCT

TPI POLENE
POWER
PUBLIC
COMPANY
LIMITED

CODE OF CONDUCT

TPI POLENE POWER PUBLIC COMPANY LIMITED



จรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัท ทีพีโอ โพลีน พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

จรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัท ทีพีโอ โพลีน พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

1. การเคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเคารพ ขนบธรรมเนียมจารีตประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่นในทุกที่ที่เข้าไปดำเนินธุรกิจ พนักงานของบริษัทฯ จึงต้องเคารพกฎหมาย ไม่ฝ่าฝืนและประพฤติปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ คำสั่ง ประกาศ และข้อบังคับของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด ตลอดจนปฏิบัติตามกฎหมายหลักเกณฑ์ บัญชีกำหนดและกฎระเบียบต่างๆ ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและบังคับใช้กับบริษัทฯ รับรู้และเข้าใจถึงการระงับข้อพิพาทในการปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

มีการทบทวนความสอดคล้องของการปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และดูแลให้มีการปฏิบัติตามอย่างสม่ำเสมอ

2. แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อต้านทุจริต

บริษัทฯ สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับเห็นความสำคัญและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งจัดให้มีระบบการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริต การกรรโชก และการรับหรือให้สินบนในทุกรูปแบบ

3. การมีส่วนได้เสีย และความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ถือเป็นนโยบายสำคัญในการดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึงประโยชน์ของบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียโดยรวม จึงได้กำหนดแนวปฏิบัติที่ดี เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์ในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส และตรวจสอบได้ และให้ยึดถือเป็นหน้าที่ของกรรมการ ผู้บริหาร และบุคลากรทุกระดับ

**TPI POLENE
POWER**
PUBLIC
COMPANY
LIMITED

รวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้อง และผู้มีความสัมพันธ์ จะต้องหลีกเลี่ยงการเข้าไปมีส่วนได้เสีย หรือเกี่ยวข้องกับการดำเนินการในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดการขัดแย้งทางผลประโยชน์ อันจะส่งผลกระทบต่อบริษัทฯ เสียผลประโยชน์ หรือทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพลดลง ในกรณีที่ไม่สามารถหลีกเลี่ยงรายการดังกล่าวได้ หน่วยงานผู้รับผิดชอบจะเข้าไปดูแล การทำรายการนั้นๆ ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสชัดเจน เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ

4. การใช้ข้อมูลภายใน และการรักษาข้อมูลอันเป็นความลับ



บริษัท กฟผ. โฟลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

มีนโยบายที่สำคัญ ในการดำเนินการให้เกิดความเสมอภาค และยุติธรรมต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน โดยข้อมูลภายใน หรือข่าวสารอันมีสาระสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์ ที่ยังไม่เปิดเผยสู่สาธารณะ ถือเป็นข้อมูลภายในที่ใช้ในการดำเนินธุรกิจ และถือเป็นข้อมูลลับของบริษัทฯ หากเปิดเผยแล้วย่อมส่งผลกระทบต่อบริษัทฯ โดยเฉพาะอย่างยิ่งมีผลกระทบต่อมูลค่าหุ้นของบริษัทฯ กรรมการผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของบริษัทฯ จึงต้องรักษาข้อมูลภายในไว้เป็นความลับ และต้องไม่นำข้อมูลภายในที่ตนล่วงรู้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ของตนไปบอกผู้อื่น หรือนำข้อมูลภายในไปใช้แสวงหากำไร หรือผลประโยชน์ จากการซื้อขายหลักทรัพย์ในทางมิชอบ หรือทำให้บริษัทฯ เสียประโยชน์ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

5. การควบคุมภายใน / การตรวจสอบภายใน / การบริหารความเสี่ยง และรายงานทางบัญชี / การเงิน

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะสร้างมูลค่าเพิ่มและความมั่นคงให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน โดยสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จดังกล่าว จึงกำหนดเป็นนโยบายให้ระบบการควบคุมและตรวจสอบภายในของบริษัทฯ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสอดคล้องกับมาตรฐานสากล และการบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม เพื่อสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงที่สำคัญต่างๆ ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยไม่ส่งผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัทฯ รวมทั้งมีระบบการติดตามและประเมินผลที่ดี มีการสอบทานระบบงานอย่างสม่ำเสมอ และมีการจัดทำรายงานทางบัญชีและการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนน่าเชื่อถือ และเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน มีความเชื่อมั่นต่อบริษัทฯ

6. การรับและการให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด

การรับและการให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด รวมถึงกาเลี้ยงหรือรับเลี้ยงจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ ให้สามารถกระทำได้ในวิสัยอันควร ในเทศกาลหรือประเพณีนิยม และไม่ให้เรียกร้องหรือรับไม่ว่ากรณีใดๆ ที่ผิดไปจากธรรมเนียมปฏิบัติหรือเกินความเหมาะสม นอกเหนือจากผลตอบแทนอันพึงได้จากบริษัทฯ ที่อาจมีผลต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติงานด้วยความสำเอียง

7. การจัดหา และการปฏิบัติต่อลูกค้า

การจัดหาเป็นกระบวนการสำคัญเพื่อกำหนดค่าใช้จ่ายและคุณภาพสินค้าและบริการที่บริษัทฯ จะนำมาใช้ในการดำเนินกิจการจึงจำเป็นต้องมีขั้นตอนดำเนินการที่ทำให้ประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทฯ ด้วยความเป็นธรรม สมเหตุสมผล โปร่งใส สามารถตรวจสอบและอธิบายได้ นอกจากนี้ยังต้องให้ความสำคัญกับลูกค้าที่เอื้อประโยชน์ต่อกัน และเสริมสร้างสัมพันธภาพในการทำงานที่ดีกับคู่ค้าบนพื้นฐานของการให้เกียรติ และความไว้วางใจซึ่งกันและกัน

8. ทรัพย์สินทางปัญญา การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร

ทรัพย์สินทางปัญญา เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร เป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยส่งเสริมการดำเนินธุรกิจและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ฉะนั้น จึงเป็นความรับผิดชอบร่วมกันของพนักงานทุกคน ที่จะต้องเคารพสิทธิของเจ้าของทรัพย์สินทางปัญญา และต้องใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ภายใต้ข้อกำหนดของกฎหมาย คำสั่ง และมาตรฐานที่บริษัทฯ กำหนด ด้วยความรอบคอบและระมัดระวัง



9. สิทธิและความเป็นกลางทางการเมือง

บริษัทฯ มีนโยบายบริหารงานตามกฎหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ฝักใฝ่การเมือง และมีความเป็นกลางทางการเมืองอย่างเคร่งครัด รวมทั้งมีความเป็นอิสระทั้งในการตัดสินใจและการกระทำ ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย และส่งเสริมให้พนักงานไปใช้สิทธิเลือกตั้งตามรัฐธรรมนูญ



10. จรรยาบรรณของพนักงาน

จรรยาบรรณในการปฏิบัติงานของพนักงาน เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติควบคู่ไปกับข้อบังคับการทำงาน กฎระเบียบ ข้อกำหนด คำสั่ง และประกาศของบริษัทฯ โดยมุ่งหวังให้พนักงานทุกคนพัฒนา และเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเป็นทีม สร้างความพึงพอใจให้กับผู้มีส่วนได้เสีย คำนึงถึงความเสมอภาค และความซื่อสัตย์ในการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ สนับสนุนและเคารพหลักการด้านสิทธิมนุษยชนทั้งในระดับประเทศและระดับสากล รวมทั้งหมั่นตรวจสอบตราดูแลมิให้ธุรกิจของบริษัทฯ เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการล่วงละเมิดสิทธิมนุษยชน ด้วยการยอมรับหลักปฏิบัติที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมโลก เช่น หลักสิทธิมนุษยชนขององค์การสหประชาชาติ

11. การรับแจ้งเหตุ/ข้อร้องเรียน/ข้อเสนอแนะ/ช่องทางการแจ้งเบาะแส ที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัท และการคุ้มครองสิทธิของผู้แจ้งเบาะแส

บริษัทฯ กำหนดให้มีหน่วยงานรับแจ้งเหตุ ข้อร้องเรียน หรือข้อเสนอแนะ จากผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งการแจ้งด้วยวาจา ทางโทรศัพท์ โทรสาร จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ และจดหมาย ทั้งนี้ บริษัทฯ จะชี้แจงข้อเท็จจริงในเบื้องต้น และแนวทางการจัดการหรือแนวทางการดำเนินงานในเรื่องดังกล่าวให้ผู้ร้องเรียน รวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม สามารถแจ้งเบาะแสในกรณีที่มีการกระทำผิดกฎหมาย หรือข้อบังคับของบริษัทฯ ของบุคคล หรือเหตุการณ์ที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัทฯ ต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ตามช่องทางที่ได้รับรู้ไว้ โดยบริษัทฯ จะรักษาข้อมูลดังกล่าวไว้เป็นความลับ เพื่อไม่ให้ผู้แจ้งเบาะแสดังกล่าวได้รับความเดือดร้อน

12. ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย

การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ย่อมเกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสียหลายกลุ่ม ตั้งแต่ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า คู่แข่งทางการค้า เจ้าหนี้ ภาครัฐ พนักงาน ไปจนถึงชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ซึ่งแต่ละกลุ่มย่อมมีความต้องการที่แตกต่างกัน ดังนั้น จึงได้กำหนดนโยบายความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย ให้สอดคล้องกับความต้องการของแต่ละกลุ่ม ดังนี้

12.1 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น

ส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิขั้นพื้นฐานของตน และมุ่งมั่นในการสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้กับผู้ถือหุ้น โดยคำนึงถึงการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน สร้างมูลค่าเพิ่มและให้ผลตอบแทนที่เหมาะสมอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งดำเนินธุรกิจตามหลักการ กำกับดูแลกิจการที่ดี

12.2 การปฏิบัติต่อลูกค้า

มุ่งมั่นสร้างความพึงพอใจและความมั่นใจให้กับลูกค้า และประชาชนผู้ใช้ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพในระดับราคาที่เหมาะสม และยกระดับมาตรฐานให้สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งรักษาสัมพันธภาพที่ดีและยั่งยืน

12.3 การปฏิบัติต่อคู่ค้า

คำนึงถึงความเสมอภาคและความซื่อสัตย์ในการดำเนินธุรกิจ รักษาผลประโยชน์ร่วมกับคู่ค้า โดยการปฏิบัติตามกฎหมายและกติกาที่กำหนดร่วมกันอย่างเคร่งครัด และมีจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

12.4 การปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า

ปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าให้สอดคล้องกับหลักสากล ภายใต้กรอบแห่งกฎหมาย เกี่ยวกับหลักปฏิบัติการแข่งขันทางการค้า และยึดถือกติกาของการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

12.5 การปฏิบัติต่อเจ้าหนี้

ยึดถือแนวทางการปฏิบัติที่ดีตามเงื่อนไขและเป็นธรรมต่อเจ้าหนี้ รวมถึงการชำระคืนตามกำหนดเวลา

12.6 การปฏิบัติต่อภาครัฐ

ให้ความสำคัญกับภาครัฐซึ่งถือเป็นหนึ่งในผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ จึงได้กำหนดแนวทางในการปฏิบัติต่อภาครัฐ เพื่อหลีกเลี่ยงการดำเนินการที่อาจส่งผลกระทบต่อการกระทำที่ไม่เหมาะสม

12.7 การปฏิบัติต่อพนักงาน

มุ่งมั่นพัฒนานองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เสริมสร้างวัฒนธรรม และบรรยากาศการทำงาน ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม ให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรม ดูแลความปลอดภัย และรักษาสภาพแวดล้อมการทำงาน ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาถ่ายทอดความรู้และความสามารถของพนักงาน รับฟังข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะจากพนักงานทุกระดับอย่างเท่าเทียมและเสมอภาค กำหนดและต่อยอดการปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กร ด้วยตระหนักว่าพนักงานทุกคนเป็นหนึ่งปัจจัยสำคัญ และมีคุณค่านำมาซึ่งความสำเร็จ ความก้าวหน้า และการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ

12.8 การปฏิบัติต่อชุมชนสังคมและสิ่งแวดล้อม

ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ทั้งในด้านความปลอดภัย คุณภาพชีวิต และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ ตระหนักถึงคุณภาพชีวิตของชุมชน และสังคม ทั้งพื้นที่โดยรอบโรงงาน และในระดับประเทศ แบ่งปันผลกำไรส่วนหนึ่งเพื่อตอบแทน และสร้างสรรค์ชุมชนและสังคม คำนึงถึงการดำเนินธุรกิจที่จะมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยเริ่มตั้งแต่ขั้นตอนการเริ่มก่อสร้างโรงงาน การเลือกเทคโนโลยี ตลอดถึงกระบวนการผลิต และกระบวนการกำจัดของเสีย รวมถึงวิจัยและพัฒนานวัตกรรมที่จะส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ

12.9 การให้ความสำคัญต่อคุณภาพ ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

ให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการด้านคุณภาพ ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ในการปฏิบัติงานด้วยมาตรฐานอย่างต่อเนื่อง กำหนดและทบทวนนโยบายคุณภาพ ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย รวมถึงแนวปฏิบัติที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

13. แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการชดเชย กรณี ผู้มีส่วนได้เสียได้รับความเสียหาย จากการละเมิดสิทธิ

บริษัทฯ มีแนวทางคุ้มครองสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย ที่ได้รับความเสียหายจากการละเมิดสิทธิ อันเกิดจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยจะพิจารณาชดเชยค่าเสียหายให้ไม่ต่ำกว่าอัตราที่กฎหมายกำหนด



CODE OF CONDUCT

TPI POLENE POWER PUBLIC COMPANY

การปฏิบัติตาม จรรยาบรรณธุรกิจ

ในกรณีที่มิชอบสงสัย หรือประสบปัญหาในการตัดสินใจ หรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณที่ไม่ได้กำหนดไว้ ขอให้ใช้ดุลยพินิจเบื้องต้นโดยการตั้งคำถามเกี่ยวกับการกระทำนั้นกับตนเองก่อนยุติการดำเนินการ ดังนี้

1. การกระทำนั้นขัดต่อกฎหมายหรือไม่
2. การกระทำนั้นขัดต่อนโยบาย และวัฒนธรรมองค์กรหรือไม่
3. การกระทำนั้นเป็นที่ยอมรับ และสามารถเปิดเผยต่อสังคมได้หรือไม่
4. การกระทำนั้นทำให้เกิดความเสียหายชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของบริษัทฯ หรือไม่
5. การกระทำนั้นส่งผลเสียต่อผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ อย่างร้ายแรงหรือไม่

**** หรือสอบถามผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ซึ่งมีหน้าที่ให้คำแนะนำในขั้นต้น หรือ สอบถามโดยตรงไปยังหน่วยงานที่รับผิดชอบในเรื่องนั้นๆ**

การรับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ จรรยาบรรณธุรกิจ

ด้วยคำจดหมายให้พนักงานของบริษัทฯ ทุกคนร่วมกันสอดส่องดูแล การปฏิบัติตามหลักการทำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจ โดยสนับสนุนให้มีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัด หรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น โดยผู้ที่ได้รับข้อมูลจะถือเป็นข้อมูลความลับ ซึ่งทุกข้อร้องเรียนที่มีหลักฐานชัดเจนจะได้รับการปฏิบัติอย่างเสมอภาค โปร่งใส และเอาใจใส่ รวมทั้งให้เป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย โดยมีการกำหนดระยะเวลาสอบสวนอย่างเหมาะสม และเมื่อผู้ร้องเรียนจะถูกปิดเป็นความลับ ผู้ร้องเรียนจะได้รับความคุ้มครองไม่ให้ถูกกลั่นแกล้งทั้งในระหว่างการสอบสวน และภายหลังการสอบสวน



CODE OF **CONDUCT**

TPI POLENE POWER PUBLIC COMPANY



จรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

จรรยาบรรณ

ในการดำเนินธุรกิจของผู้ผลิต/ จัดหาสินค้า วัตถุดิบ และบริการ

1. สักขีณูเชยเสนและแรงงาน

- ผู้ผลิต / จัดหาสินค้า วัตถุดิบ และบริการ ควรให้ความเคารพต่อสักขีณูเชยเสน และมีการปฏิบัติต่อนักงานของตนอย่างเป็นธรรมตามมาตรฐานสากลและกฎหมาย
- ผู้ผลิต / จัดหาสินค้า วัตถุดิบ และบริการ จะต้องดำเนินธุรกิจโดยปราศจากการใช้แรงงานบังคับ และจะต้องไม่มีการใช้แรงงานที่ไม่สมัครใจ
- ผู้ผลิต / จัดหาสินค้า วัตถุดิบ และบริการ จะต้องดำเนินธุรกิจโดยปราศจากการใช้แรงงานเด็ก และต้องปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานเด็กหรือเยาวชนที่บังคับใช้
- ผู้ผลิต / จัดหาสินค้า วัตถุดิบ และบริการ จะต้องดำเนินธุรกิจโดยปราศจากการเลือกปฏิบัติในการจ้างงาน ด้วยเชื้อนไขของเชื้อชาติ สีผิว เพศ ศาสนา อายุ ความพิการ ฯลฯ

2. ความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม

- ผู้ผลิต / จัดหาสินค้า วัตถุดิบ และบริการ ควรมีความรับผิดชอบ และมุ่งมั่นในการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
- ผู้ผลิต / จัดหาสินค้า วัตถุดิบ และบริการ จะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ว่าด้วยความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ที่บังคับใช้อย่างเคร่งครัด
- ในระบบการผลิตของผู้ผลิต / จัดหาสินค้า วัตถุดิบ และบริการ จะต้องมั่นใจว่า มีการติดตั้งระบบกำจัด และจัดการของเสีย การปล่อยมลพิษทางอากาศ และการระบายน้ำทิ้ง ที่เหมาะสม ปลอดภัย และมีการตรวจสอบคุณภาพอยู่เสมอ
- ผู้ผลิต / จัดหาสินค้า วัตถุดิบ และบริการ จะต้องจัดหาสถานที่ทำงานที่ปลอดภัย และมีสุขอนามัย ให้แก่นักงานของตน รวมถึงจัดหาอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลให้แก่นักงานของตน อย่างเพียงพอและเหมาะสม



3. จริยธรรม และ การปฏิบัติตามกฎหมาย

- ผู้ผลิต / จัดหาสินค้า วัตถุดิบ และบริการ จะต้องดำเนินธุรกิจด้วยคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
- ผู้ผลิต / จัดหาสินค้า วัตถุดิบ และบริการ จะต้องดำเนินธุรกิจโดยปราศจากการให้สินบนในทุกรูปแบบ
- ผู้ผลิต / จัดหาสินค้า วัตถุดิบ และบริการ จะต้องดำเนินธุรกิจด้วยการแข่งขันอย่างเป็นธรรม
- ผู้ผลิต / จัดหาสินค้า วัตถุดิบ และบริการ ต้องมีการจัดการบันทึกทางธุรกิจ และบัญชีที่เกี่ยวข้องกับการทำธุรกิจอย่างถูกต้อง และครบถ้วนพร้อมที่จะจัดส่งให้ตรวจสอบเมื่อมีการร้องขอ
- ผู้ผลิต / จัดหาสินค้า วัตถุดิบ และบริการ จะต้องปกป้องข้อมูลความลับของบริษัทฯ

CODE OF CONDUCT

จรรยาบรรณ ทิพีโอ โพลีน เพาเวอร์



บริษัท ทิพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

TPI POLENE POWER PUBLIC COMPANY LIMITED

สำนักงานใหญ่ : 26/56 ถนนจันทน์ตัดใหม่ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120

โทรศัพท์ 0-2213-1039, 0-2285-5090 โทรสาร 0-2213-1035, 0-2213-1038

โรงงาน : 299 หมู่ 5 ถนนมิตรภาพ ตำบลทับกวาง อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี 18260

โทรศัพท์ 0-3633-9111 โทรสาร 0-3633-9228-30

www.tpipolene.co.th